

WAŻNE !!! Zmiana przepisów w zakresie udzielanej pomocy w związku z wejściem w życie tzw. Tarczy Antykryzysowej 4.0

MUP w Płocku Data publikacji: 25.06.2020

Z dniem 24 czerwca 2020 r. ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1086), wprowadziła zmiany w zakresie udzielania wsparcia dla przedsiębiorców w okresie pandemii, określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Najważniejsze zmiany:

- Mikroprzedsiębiorcy, którzy otrzymali pożyczki na pokrycie bieżących potrzeb prowadzenia działalności gospodarczej nie muszą składać wniosków o umorzenie. Umorzenie pożyczki nastąpi z urzędu, jeżeli działalność gospodarcza była prowadzona przez okres trzech miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
- Przedsiębiorcy składają wnioski o wsparcie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę, a nie jak dotychczas miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.
- Środki otrzymane w ramach tarczy antykryzysowej nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.
- Umowy o udzielenie wsparcia zawarte przed dniem wejścia w życie nowych przepisów ulegają zmianie z mocy prawa.
- O pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej mogą ubiegać się również organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
- O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mogą ubiegać się również kościelne osoby prawne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjne.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb ustawy):

1. przedsiębiorca jest obowiązany do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie **po 31 grudnia 2019 r.** a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
2. dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, **na podstawie danych dołączonych do wniosku** dot. zatrudniania pracowników objętych wnioskiem i wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne,
3. przedsiębiorca, w celu otrzymania dofinansowania, nie ma już obowiązku składania comiesięcznego oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników. Przedsiębiorca jest natomiast **obowiązany poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych**, co do zatrudniania pracowników objętych wnioskiem, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie **7 dni** od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu (art. 15 zzb ust.7b),

4. **oświadczenia przedsiębiorcy** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia**”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
5. **obowiązku zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika nie stosuje się w przypadku** rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie oraz rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku natomiast, gdy przedsiębiorca na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową, o której mowa wyżej,
6. **nabór wniosków** o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły do dnia ogłoszenia zakończenia naboru** przez dyrektora powiatowego urzędu pracy, a nie jak do tej pory w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
7. wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników,
8. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15ztc ustawy):

1. przedsiębiorca jest obowiązany do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r. a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
2. wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
3. **nabór wniosków** o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły**, a nie jak do tej pory w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
4. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Pożyczka z funduszu pracy, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdd ustawy):

1. wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
2. pożyczka wraz z odsetkami podlegać będzie **umorzeniu z urzędu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Pożyczkobiorca **nie będzie musiał składać dodatkowego wniosku o umorzenie** pożyczki,
3. umowy o udzielenie pożyczki zawarte przed dniem wejścia w życie nowych przepisów ulegają zmianie z mocy prawa,
4. środki pochodzące z pożyczki nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15z ustawy)

1. organizacja pozarządowa jest obowiązana do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie **po 31 grudnia 2019r.** a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
2. dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, na podstawie danych dołączonych do wniosku,
3. organizacja pozarządowa, w celu otrzymania dofinansowania, **nie ma już obowiązku składania comiesięcznego oświadczenia** o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników. Organizacja jest natomiast **obowiązana poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych**, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie **7 dni** od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu,
4. **oświadczenia** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
5. **obowiązku zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika nie stosuje się w przypadku** rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie oraz rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku natomiast, gdy organizacja na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową, o której mowa wyżej,
6. **nabór wniosków** o dofinansowanie od dnia 24 czerwca 2020 r. **w odbywa się w sposób ciągły do dnia ogłoszenia zakończenia naboru** przez dyrektora powiatowego urzędu pracy, a nie jak do tej pory w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
7. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Wsparcie dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku państwa do kościoła katolickiego w Rzeczypospolitej polskiej, o stosunku państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 z ustawy²) - nowa forma wsparcia:

1. **kościelna osoba prawna** działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostka organizacyjna może uzyskać **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne,
2. dofinansowanie może być przyznane na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące**, przypadające od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika,
3. wnioskodawca jest obowiązany do **utrzymania w zatrudnieniu** pracowników objętych umową **przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie**,

4. wniosek składany jest do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę wnioskodawcy**,
5. nabór wniosków odbywa się **w sposób ciągły** od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy
6. **oświadczenia** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „ Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
7. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

Pożyczka z funduszu pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zzda ustawy) - nowa forma wsparcia:

1. o pożyczkę mogą starać się **organizacje pozarządowe** lub podmioty o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie **prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r.**,
2. **wniosek o pożyczkę** należy składać w powiatowym urzędzie pracy terytorialnie właściwym **ze względu na siedzibę organizacji pozarządowej**, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
3. pożyczka udzielana jest jednorazowo, **do wysokości 5000,00 zł**. Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym nie może przekroczyć 100 000,00 zł,
4. pożyczka **podlega umorzeniu** pod warunkiem, że organizacja pozarządowa lub podmiot o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie **będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia**,
5. przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych,
6. środki pochodzące z pożyczki nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.

UWAGA: Składanie wniosków na nowe formy wsparcia tj. art. 15zze² i art. 15zzda może nastąpić dopiero po ogłoszeniu naboru wniosków przez Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, o czym Urząd poinformuje odrębnym komunikatem w zakładce „Aktualności”.

Wnioski o dofinansowanie, o których mowa w art. 15zzb, art. 15zzd i art. 15zze, złożone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy i nierozpatrzone do tego dnia, podlegają rozpatrzeniu bez konieczności dokonywania w nich zmian.

Umowy o dofinansowanie, o których mowa w art. 15zzb, art. 15zzd i art. 15zze podpisane przez przedsiębiorców razem z wnioskiem o dofinansowanie oraz zawarte przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, ulegają zmianie z mocy prawa.

Wnioski, o których mowa w art. 15zzb ust. 10, art. 15zzc ust. 8 , art. 15zze ust. 9, art. 15zzd ust. 2 złożone do dnia 23.06.2020 r. do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę/miejsce prowadzenia działalności gospodarczej/miejsce wykonywania pracy przez pracowników/ i nie rozpatrzone do tego dnia, podlegają rozpatrzeniu przez te powiatowe urzędy pracy, do których

18.05.2024 WAŻNE !!! Zmiana przepisów w zakresie udzielanej pomocy w związku z wejściem w życie

wpłynęły. Od dnia 24.06.2020 r. wnioski o wsparcie w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej” mogą być składane do powiatowego urzędu pracy właściwego tylko ze względu na siedzibę wnioskodawcy.

Szczegóły dotyczące wszystkich form wsparcia oraz formularze dokumentów dostępne są pod poniższym linkiem:

<https://mupplrock.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza>