

Nabór uzupełniający wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020

MUP w Płocku Data publikacji: 10.09.2020

OGŁOSZENIE O NABORZE UZUPEŁNIAJĄCYM WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłasza nabór uzupełniający wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w roku 2020, obejmujących:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Termin zakończenia szkolenia i studiów podyplomowych nie może być dłuższy niż grudzień 2021 roku,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Formularze wniosków będzie można pobierać w terminie

od 11.09.2020 r. do 23.09.2020 r.

ze strony internetowej: www.mupplock.praca.gov.pl w zakładce: Dokumenty do pobrania.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Płocka, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników /pracodawcy może złożyć wniosek w formie papierowej lub elektronicznej (przez ePUAP)

w dniach 14.09.2020 r. – 23.09.2020 r. w godz. 8.00 - 15.00

- w zaadresowanej i szczelnie zamkniętej kopercie do oznaczonego pojemnika na dokumenty ustawionego przy wejściu do siedziby urzędu,
- przesyłając tradycyjną pocztą na adres urzędu pracy.

Wnioski, które wpłyną w innym terminie niż 14.09.2020 r. – 23.09.2020 r., nie będą podlegały rozpatrzeniu (decyduje data wpływu wniosku do MUP w Płocku).

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2020, które są zamieszczone na stronie Miejskiego Urzędu Pracy (Strona główna - Dla pracodawców i przedsiębiorców - Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy dodatkowe informacje)

Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca- wkład własny) i nie więcej niż 70.000 złotych na firmę;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika i nie więcej niż 30.000 złotych na firmę.

Maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika wynosi:

- w przypadku kursów – do 6.000,00 zł;
- w przypadku studiów podyplomowych – do 10.000,00 zł.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

Możliwe jest dofinansowanie ze strony MUP w Płocku jednej formy pomocy (szkolenie, studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy. Ograniczenie wynika z dużego zainteresowania pracodawców środkami KFS w latach ubiegłych.

W ogłoszonym naborze uzupełniającym Urząd będzie przyznawał wsparcie ze środków KFS w 2020 w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów ministra właściwego do spraw pracy:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 3

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Priorytet 6

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Uwaga!! Miejski Urząd Pracy w Płocku zawody deficytowe będzie identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2020 dla miasta Płocka publikowanego na stronie https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2020/mazowieckie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_mazowieckie_2020_Plock.pdf (dotyczy priorytetu 3).

W przypadku priorytetu 2 decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

W przypadku priorytetu 5 Miejski Urząd Pracy będzie brał pod uwagę "Strategię Zrównoważonego Rozwoju Miasta Płocka do 2030 roku" i „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019-2020" (kierunek rozwoju: Zdrowe społeczeństwo; kierunek rozwoju: Dynamiczny hub innowacji i technologii, kierunek rozwoju: Harmonijna przestrzeń do życia)

W przypadku pozostania środków KFS po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety, Urząd będzie mógł rozpatrzyć pozytywnie wnioski pracodawców, które nie wpisują się w żaden z priorytetów ministra.

Kryteria rozpatrywania wniosków:

- Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W przypadku wniosków, które uzyskają taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np.:

- czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków KFS.

Szczegółowe informacje udzielane są telefonicznie (24) 367-18-66/11.

Wnioski pracodawców rozpatrywane będą zgodnie z przyjętymi kryteriami do limitu wysokości posiadanych środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta umowa z pracodawcą o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 poz. 1409) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki
2. Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 117)