

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie  
za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

# INFORMACJA O ZAWODZIE

## **Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) (611312)**



**Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej rozpowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# INFORMACJA O ZAWODZIE

## Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)

(611312)

### Ogrodnicy

**Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy**

Publikacja opracowana w ramach projektu **Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji – INFODORADCA+**

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.4 Modernizacja publicznych i niepublicznych służb zatrudnienia oraz lepsze dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy

PROJEKT NR: POWR.02.04.00-00-0060/16-00

**Partnerzy projektu INFODORADCA+:**

- DORADCA Consultants Ltd Sp. z o.o., Gdynia
- Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy, Radom
- Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Warszawa
- Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, Warszawa
- PBS Sp. z o.o., Sopot

**INFORMACJA O ZAWODZIE**

**Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) (611312)**

© Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Departament Rynku Pracy, Warszawa 2018

**Kopiowanie i rozpowszechnianie w całości lub w części dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.**

ISBN 978-83-7789-495-8 [595]

Publikacja bezpłatna

Zdjęcie na okładce (źródło): <https://pixabay.com/pl/ogród-ogród-sklep-trawa-2178234>  
[dostęp: 31.10.2018].



## SPIS TREŚCI

<b>1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU .....</b>	<b>3</b>
1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności).....	3
1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu.....	3
1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD .....	3
1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący.....	3
<b>2. OPIS ZAWODU .....</b>	<b>4</b>
2.1. Synteza zawodu .....	4
2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania .....	4
2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy).....	5
2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne.....	6
2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie .....	7
2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji .....	8
2.7. Zawody pokrewne .....	8
<b>3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE .....</b>	<b>9</b>
3.1. Zadania zawodowe .....	9
3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Organizowanie procesu zakładania trawników i murawy.....	9
3.3. Kompetencja zawodowa Kz2: Pielęgnacja trawników i murawy .....	10
3.4. Kompetencje społeczne.....	11
3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.....	11
3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji.....	12
<b>4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO.....</b>	<b>12</b>
4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie .....	12
4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.....	13
4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów .....	15
4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.....	15
<b>5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO) .....</b>	<b>16</b>
<b>6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE .....</b>	<b>16</b>
<b>7. SŁOWNIK POJĘĆ .....</b>	<b>17</b>
7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze) .....	17
7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe) .....	20

## 1. DANE IDENTYFIKACYJNE ZAWODU

### 1.1. Nazwa i kod zawodu (wg Klasyfikacji zawodów i specjalności)

Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) 611312

### 1.2. Nazwy zwyczajowe zawodu

- Konserwator murawy.
- Konserwator zieleni.
- Ogrodnik.
- Opiekun trawników.
- Opiekun zieleni.

### 1.3. Usytuowanie zawodu w klasyfikacjach: ISCO, PKD

W Międzynarodowym Standardzie Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 odpowiada grupie:

- 6113 Gardeners, horticultural and nursery growers.

Według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD 2007):

- Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

### 1.4. Notka metodologiczna, autorzy i eksperci opiniujący

#### Notka metodologiczna

Opis informacji o zawodzie opracowano na podstawie:

- analizy źródeł (akty prawne, klasyfikacje krajowe, międzynarodowe) oraz źródeł internetowych,
- analizy opisu zawodu zamieszczonego w wyszukiwarce opisów zawodów na Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia,
- badań ankietowych prowadzonych w projekcie INFODORADCA+ w październiku 2018 r.,
- zebranych opinii od recenzentów, członków panelu ewaluacyjnego oraz zespołu ds. walidacji i jakości informacji o zawodach.

#### Autorzy i eksperci opiniujący

##### **Zespół Ekspertki:**

- Roman Kępiński – Zespół Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego, Grodków.
- Maria Kowalczyk – Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB, Warszawa.
- Rafał Kozik – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych i Słabowidzących im. Włodzimierza Dolańskiego, Kraków.

##### **Zespół ds. walidacji i jakości informacji o zawodzie:**

- Łukasz Baka – Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB, Warszawa.
- Maria Konarska – Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB, Warszawa.
- Małgorzata Przybyszewska – Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB, Warszawa.
- Krzysztof Symela – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.
- Agnieszka Szczechura – Centralny Instytut Ochrony Pracy – PIB, Warszawa.
- Mirosław Żurek – Instytut Technologii Eksploatacji – PIB, Radom.

**Recenzenci:**

- Marek Ostapiuk – Nestle Polska S.A., Warszawa.
- Izabela Pyszkowska – Poradnia Doradztwa Zawodowego i Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej, Elbląg.

**Panel ewaluacyjny – przedstawiciele partnerów społecznych:**

- Przemysław Janusz – Rada Pracodawców przy Bielskiej Wyższej Szkole im. J. Tyszkiewicza, Bielsko-Biała.
- Marek Pyszkowski – Warmińsko-Mazurska Izba Inżynierów Budownictwa, Olsztyn.

**Data (rok) opracowania opisu informacji o zawodzie: 2018 r.**

**WAŻNE:**

W tekście opisu informacji o zawodzie występują podkreślenia wybranych określeń wraz z indeksem górnym, który wskazuje numer definicji w słowniku branżowym w punkcie 7.2.

## 2. OPIS ZAWODU

### 2.1. Synteza zawodu

**Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** zajmuje się zakładaniem i pielęgnacją trawników. Dbą o właściwy rozwój i stan powierzchni terenów zieleni, w szczególności na obiektach sportowych, a także w przydomowych ogrodach i na miejskich skwerach.

### 2.2. Opis pracy i sposobu jej wykonywania

**Opis pracy**

**Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** przygotowuje podłoże, dobiera mieszanki nasion traw do warunków siedliska oraz metody zakładania trawników. Wykonuje prace pielęgnacyjne polegające na nawożeniu, nawadnianiu i stryżeniu trawy oraz ochrania tereny zieleni przed chorobami i szkodnikami. Podczas wykonywania obowiązków wykorzystuje różnorodne narzędzia i maszyny ręczne oraz mechaniczne.

**Sposoby wykonywania pracy**

W swojej pracy **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** stosuje metody i sposoby polegające m.in. na:

- prowadzeniu prac przygotowawczych nawierzchni do siewu trawy lub rozkładaniu darni,
- dobieraniu metod i sposobów wykonywania obsadzeń powierzchni trawą,
- zakładaniu trawników z siewu<sup>12</sup> i trawników z rolki<sup>13</sup>,
- pielęgnowaniu trawników i murawy, np.: koszenie, wertykulacja<sup>14</sup>, aeracja<sup>1</sup>,
- nawożeniu i nawadnianiu terenów zieleni,
- wykonywaniu zabiegów ochrony roślin<sup>16</sup>,
- wykonywaniu renowacji terenów zieleni,
- obsłudze i konserwowaniu maszyn i urządzeń wykorzystywanych w zakładaniu i pielęgnacji trawników oraz murawy.

**Więcej szczegółowych informacji znajduje się w sekcjach: 3.1. Zadania zawodowe oraz 3.2 i 3.3. Kompetencje zawodowe.**

### 2.3. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)

#### Warunki pracy

Praca w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** odbywa się najczęściej w terenie otwartym, często w trudnych warunkach atmosferycznych. Narażony jest on na działanie słońca, wiatru i deszczu. Podczas wykonywania obowiązków pracownik w tym zawodzie ma styczność z nawozami i środkami ochrony roślin oraz różnorodnym sprzętem.

Miejscem pracy w zawodzie pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) są m.in.:

- obiekty sportowe (boiska, stadiony, korty tenisowe),
- pola golfowe,
- ogrody przydomowe,
- parki i skwery miejskie,
- tereny rekreacyjne.

**Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie.**

#### Wykorzystywane maszyny i narzędzia pracy

**Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** w działalności zawodowej wykorzystuje m.in.:

- glebogryzarkę<sup>4</sup>,
- szpadel i łopatę,
- taczkę i wózek,
- grabie i miotłę,
- sekator i nożyce,
- kosiarkę, robota koszącego,
- kosę mechaniczną<sup>5</sup>,
- podkaszarkę<sup>9</sup>,
- wertykulator<sup>15</sup>,
- aerator<sup>2</sup>,
- siewnik do nasion traw i nawozów,
- opryskiwacz,
- pułapki na gryzonie,
- węża ogrodowego ze zraszaczem,
- system automatycznego nawadniania<sup>10</sup>,
- dmuchawę<sup>3</sup>,
- odkurzacz ogrodowy<sup>7</sup>,
- poziomnicę i niwelator,
- minikoparkę,
- traktorek ogrodniczy.

#### Organizacja pracy

Charakter pracy w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** zależy od wielkości obsługiwanego obiektu. W zależności od miejsca pracy i wykonywanych zadań może on wykonywać pracę indywidualnie lub w zespole. Praca w zawodzie pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) odbywa się w systemie jedno- lub dwuzmianowym, z nasileniem prac w okresie wiosennym, letnim i jesiennym, w zależności od zapotrzebowania, może odbywać się również w dni ustawowo wolne od pracy.

Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) podczas wykonywania zadań zawodowych współpracuje z ogrodnikami, architektami krajobrazu, organizatorami imprez sportowych, doradcami z zakresu nawożenia i ochrony roślin.

**Zagrożenia mające wpływ na bezpieczeństwo pracy człowieka**

Podczas wykonywania obowiązków zawodowych **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** jest narażony m.in. na:

- występowanie pyłów i kurzu,
- zagrożenia mechaniczne,
- nadmierny hałas,
- czynniki chemiczne (pyły organiczne, substancje chemiczne),
- czynniki biologiczne (wirusy, grzyby, gryzonie),
- zmienne warunki atmosferyczne,
- przeciążenie układu mięśniowo-szkieletowego (nadmierny wysiłek fizyczny, wymuszona pozycja ciała).

Może to powodować m.in.:

- urazy kończyn, twarzy i oczu,
- poparzenia skóry,
- udar cieplny,
- alergie i choroby skóry,
- choroby układu oddechowego,
- choroby narządu słuchu,
- choroby układu kostno-stawowego,
- schorzenia układu naczyniowego i nerwowego.

## 2.4. Wymagania psychofizyczne i zdrowotne

### **Wymagania psychofizyczne**

Dla pracownika wykonującego zawód **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** ważne są:

#### w kategorii wymagań fizycznych

- ogólna wydolność fizyczna,
- sprawność układu krążenia,
- sprawność układu oddechowego,
- sprawność układu kostno-stawowego,
- sprawność układu mięśniowego,
- sprawność narządu wzroku,
- sprawność narządów równowagi;

#### w kategorii sprawności sensomotorycznych

- ostrość wzroku,
- zmysł równowagi,
- koordynacja wzrokowo-ruchowa,
- spostrzegawczość,
- zręczność rąk,
- zręczność palców;

#### w kategorii sprawności i zdolności

- zdolność koncentracji uwagi,
- podzielność uwagi,
- wyobraźnia przestrzenna,



- uzdolnienia techniczne,
- koncentracja,
- spostrzegawczość;

w kategorii cech osobowościowych

- gotowość do pracy indywidualnej,
- gotowość do pracy w różnych warunkach środowiskowych,
- odpowiedzialność za działania zawodowe,
- odpowiedzialność proekologiczna,
- wytrzymałość na długotrwały wysiłek fizyczny,
- samodzielność i samokontrola,
- dokładność,
- dbałość o jakość pracy,
- dbałość o czystość i porządek,
- wrażliwość estetyczna,
- cierpliwość,
- zmysł estetyczny.

**Więcej informacji znajduje się w sekcjach: 3.4. Kompetencje społeczne; 3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu.**

**Wymagania zdrowotne**

Zawód **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** wymaga dobrego ogólnego stanu zdrowia.

Przeciwwskazaniami do wykonywania zawodu są m.in. potwierdzona silna alergia na czynniki występujące w wykonywanych pracach (np. alergie na trawę i środki owadobójcze), poważne schorzenia układu oddechowego, układu krążenia i kręgosłupa.

Pod względem wydatku energetycznego praca w tym zawodzie należy do prac średnio ciężkich.

**WAŻNE:**

O stanie zdrowia i ewentualnych przeciwwskazaniach do wykonywania zawodu orzeka lekarz medycyny pracy.

**Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie.**

**2.5. Wykształcenie, tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie**

**Wykształcenie niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie**

Obecnie (2018 r.) do podjęcia pracy w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** preferowane jest wykształcenie na poziomie branżowej szkoły I stopnia (dawniej zasadniczej szkoły zawodowej) w zawodach z obszaru kształcenia rolniczo-leśnego z ochroną środowiska.

**Tytuły zawodowe, kwalifikacje i uprawnienia niezbędne/preferowane do podjęcia pracy w zawodzie**

Pracę w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** może wykonywać również osoba, która:

- została przyuczona do zawodu,
- uzyskała doświadczenie w trakcie wykonywania prac w zawodzie,
- odbyła szkolenie w zakresie pielęgnacji trawników i murawy.

Podjęcie pracy w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** ułatwiają:

- dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe w zawodzie szkolnym (pokrewnym) ogrodnik,
- świadectwo potwierdzające kwalifikację RL.05 Zakładanie i prowadzenie upraw ogrodniczych.

Dodatkowymi atutami przy zatrudnieniu na stanowiskach pracy w zawodzie pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) są m.in.:

- suplementy Europass (w języku polskim i angielskim), wydawane na prośbę zainteresowanego przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne,
- certyfikaty lub zaświadczenia potwierdzające nabycie kompetencji przydatnych do wykonywania powierzonych zadań zawodowych, np. uzyskane poprzez ukończenie kursu umiejętności w zakresie pielęgnacji trawników i murawy, ukończenie szkolenia z zakresu stosowania środków ochrony roślin,
- prawo jazdy kat. B lub T (występują przypadki preferowania przez pracodawców prawo jazdy kat. C),
- referencje pracodawców, potwierdzające posiadane umiejętności i doświadczenie.

**WAŻNE:**

Użytkownicy profesjonalni środków ochrony roślin mają ustawowy obowiązek ukończenia szkolenia w zakresie stosowania środków ochrony roślin.

**Więcej informacji znajduje się w sekcji: 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu.**

## 2.6. Możliwości rozwoju zawodowego, awansu i potwierdzania kompetencji

### *Możliwości rozwoju zawodowego i awansu*

Pracownik w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** może m.in.:

- rozpocząć pracę od stanowiska pomocnika, a następnie wraz z nabyciem doświadczenia zawodowego awansować na samodzielne stanowisko,
- posiadając wykształcenie branżowe (zawodowe) w zawodzie pokrewnym ogrodnik, dalej kształcić się w branżowej szkole II stopnia (w zawodzie technik ogrodnik) lub w liceum ogólnokształcącym dla dorosłych, a następnie po zdaniu egzaminu maturalnego i ewentualnym ukończeniu studiów I oraz II stopnia (np. na kierunku ogrodnictwo lub pokrewnym) – awansować na stanowisko kierownicze,
- rozszerzać swoje kompetencje zawodowe poprzez kształcenie/szkolenie w zawodach pokrewnych, np. uczestnicząc w kwalifikacyjnych kursach zawodowych,
- doskonalić swoje umiejętności, uczestnicząc w szkoleniach branżowych oraz organizowanych przez pracodawców,
- założyć i prowadzić działalność gospodarczą w zakresie pielęgnacją terenów zieleni.

### *Możliwości potwierdzania kompetencji*

Obecnie (2018 r.) w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** nie ma możliwości potwierdzania kompetencji zawodowych zarówno w edukacji formalnej, jak i nieformalnej.

Okręgowe Komisje Egzaminacyjne oferują możliwość potwierdzania kompetencji zawodowych przydatnych w zawodzie pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper), wchodzących w skład zawodu szkolnego (pokrewnego) ogrodnik w zakresie kwalifikacji RL.05 Zakładanie i prowadzenie upraw ogrodniczych.

**Więcej informacji można uzyskać w Bazie Usług Rozwojowych <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl> oraz Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>**

## 2.7. Zawody pokrewne

Osoba zatrudniona w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** może rozszerzać swoje kompetencje zawodowe w zawodach pokrewnych:

Nazwa zawodu pokrewnego zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności	Kod zawodu
Technik architektury krajobrazu <sup>S</sup>	314202
Technik ogrodnik <sup>S</sup>	314205
Kierownik gospodarstwa ogrodniczego	611302
Ogrodnik <sup>S</sup>	611303
Ogrodnik terenów zieleni	611306
Rolnik <sup>S</sup>	613003

### 3. ZADANIA ZAWODOWE I WYMAGANE KOMPETENCJE

#### 3.1. Zadania zawodowe

Pracownik w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** wykonuje różnorodne zadania, do których należą w szczególności:

- Z1 Wybieranie terenu pod budowę obiektu sportowego<sup>6</sup>.
- Z2 Przygotowywanie terenu pod założenie trawnika i murawy.
- Z3 Zakładanie trawników, murawy.
- Z4 Wykonywanie prac pielęgnacyjnych na trawnikach, murawach.
- Z5 Wymienianie nawierzchni boisk, stadionów i pól golfowych.
- Z6 Obsługiwanie specjalistycznego sprzętu i jego bieżąca konserwacja.

#### 3.2. Kompetencja zawodowa Kz1: Organizowanie procesu zakładania trawników i murawy

**Kompetencja zawodowa Kz1: Organizowanie procesu zakładania trawników i murawy** obejmuje zestaw zadań zawodowych Z1, Z2, Z3, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z1 Wybieranie terenu pod budowę obiektu sportowego	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Warunki, jakie powinien spełniać obiekt sportowy w celu zapewnienia dobrej cyrkulacji powietrza;</li> <li>• Wymagania stawiane obiektom sportowym;</li> <li>• Znaczenie warunków usytuowania obiektu sportowego dla wzrostu trawnika, murawy;</li> <li>• Znaczenie usytuowania ścieżek i przejść w obiektach sportowych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dobierać usytuowanie obiektu sportowego do optymalnych warunków wzrostu trawnika, murawy;</li> <li>• Konsultować wybór najkorzystniejszych terenów pod budowę obiektów sportowych;</li> <li>• Wykonywać proste projekty obiektów sportowych, np. boisk sportowych;</li> <li>• Wyznaczać ścieżki, przejścia w obiektach sportowych.</li> </ul>

Z2 Przygotowywanie terenu pod założenie trawnika i murawy	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady przygotowania nawierzchni obiektu sportowego do założenia trawnika z siewu lub rolki;</li> <li>• Sposoby i kolejność wykonywania zabiegów uprawowych, przygotowujących teren pod założenie trawnika/murawy;</li> <li>• Znaczenie wyboru i przygotowania podłoża pod</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przygotowywać nawierzchnię obiektu sportowego pod założenie trawnika z siewu lub rolki;</li> <li>• Wykonywać zabiegi uprawowe przygotowujące teren pod założenie trawnika/murawy;</li> <li>• Wybierać podłoża pod założenie trawnika/murawy;</li> </ul>

<p>założenie trawnika/murawy;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Znaczenie doboru odpowiedniej do rodzaju obiektu sportowego mieszanki nasion traw.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowywać podłoże pod założenie trawnika/murawy;</li> <li>Wybierać gatunki traw w celu przygotowania mieszanki do określonego obiektu sportowego;</li> <li>Przygotowywać odpowiednią do rodzaju obiektu sportowego mieszankę traw.</li> </ul>
--	--

Z3 Zakładanie trawników, murawy	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Zasady i metody zakładania trawników, murawy z siewu i z rolki;</li> <li>Sposoby siewu nasion traw;</li> <li>Znaczenie ubijania posianych nasion traw;</li> <li>Znaczenie nawadniania po założeniu trawnika, murawy;</li> <li>Przepisy BHP, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska i ergonomii pracy przy zakładaniu trawników, murawy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zakładać trawnik z rolki;</li> <li>Zakładać trawnik metodą siewu ręcznego lub przy pomocy siewnika;</li> <li>Wykonywać wałowanie wysianych nasion traw;</li> <li>Wykonywać nawadnianie trawnika, murawy po jego założeniu;</li> <li>Stosować przepisy BHP, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska i ergonomii pracy przy zakładaniu trawników, murawy.</li> </ul>

### 3.3. Kompetencja zawodowa Kz2: Pielęgnacja trawników i murawy

Kompetencja zawodowa Kz2: Pielęgnacja trawników i murawy obejmuje zestaw zadań zawodowych Z4, Z5, Z6, do realizacji których wymagane są odpowiednie zbiory wiedzy i umiejętności.

Z4 Wykonywanie prac pielęgnacyjnych na trawnikach, murawach	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>Zasady i technikę koszenia, nawożenia i aeracji trawników, murawy, wertykulację trawników, murawy i inne zabiegi;</li> <li>Technikę i sposoby ochrony trawników przed chorobami, szkodnikami i chwastami;</li> <li>Terminy stosowania nawozów;</li> <li>Objawy przenawożenia lub niedoboru składników pokarmowych;</li> <li>Metody i techniki nawadniania trawników, murawy;</li> <li>Zasady efektywnego nawadniania trawników, murawy;</li> <li>Zasady projektowania i montażu systemów automatycznego nawadniania trawników, muraw;</li> <li>Metody renowacji trawników, muraw;</li> <li>Zasady BHP przy stosowaniu środków ochrony roślin w ochronie trawników, muraw przed chorobami, szkodnikami i chwastami.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dobierać zabiegi pielęgnacyjne wykonywane na trawnikach do pory roku i potrzeb;</li> <li>Wykonywać koszenie, aerację, wertykulację, wałowanie i piaskowanie<sup>8</sup> trawników, murawy;</li> <li>Określać wysokość koszenia murawy do wymagań użytkowych trawnika;</li> <li>Dobierać nawozy do terminu nawożenia trawnika, murawy;</li> <li>Wykonywać instalacje automatycznego nawadniania trawników, muraw;</li> <li>Wykonywać nawożenie i nawadnianie trawników, murawy;</li> <li>Planować rozmieszczenie zraszaczy;</li> <li>Wykonywać regenerację murawy;</li> <li>Stosować zasady BHP przy stosowaniu środków ochrony roślin, w ochronie trawników, muraw przed chorobami, szkodnikami i chwastami;</li> <li>Organizować stanowisko pracy w zależności od rodzaju wykonywanych prac;</li> <li>Dobierać strój roboczy i środki ochrony indywidualnej<sup>11</sup> do rodzaju wykonywanej pracy.</li> </ul>

Z5 Wymienianie nawierzchni boisk, stadionów i pól golfowych	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Celowość wymiany nawierzchni trawiastej;</li> <li>• Typy i rodzaje gleb oraz metody określania ich właściwości fizyczno-chemicznych;</li> <li>• Metody i sposoby wymiany nawierzchni trawiastej;</li> <li>• Sposoby zabezpieczenia gleby żyznej podczas wykonywania prac ziemnych.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Określać właściwości fizyczno-chemiczne gleby;</li> <li>• Wykonywać wymianę nawierzchni trawiastej na boiskach, stadionach i polach golfowych;</li> <li>• Zabezpieczać glebę żyzną podczas wymiany nawierzchni trawiastej.</li> </ul>

Z6 Obsługiwanie specjalistycznego sprzętu i jego bieżąca konserwacja	
WIEDZA – zna i rozumie:	UMIEJĘTNOŚCI – potrafi:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrukcje obsługi specjalistycznego sprzętu stosowanego do zakładania i pielęgnacji trawników/muraw;</li> <li>• Przepisy BHP, przeciwpożarowe i ochrony środowiska, obowiązujące podczas wykorzystywania sprzętu do zakładania i pielęgnacji trawników/muraw;</li> <li>• Metody i sposoby konserwacji sprzętu wykorzystywanego do zakładania i pielęgnacji trawników/muraw;</li> <li>• Potrzebę utrzymywania sprzętu sprawnego, czystego w gotowości do pracy.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stosować się do zaleceń producenta sprzętu zawartych w instrukcji obsługi;</li> <li>• Posługiwać się sprzętem zgodnie z zasadami BHP, przepisami przeciwpożarowymi i ochrony środowiska oraz zgodnie z zaleceniami producenta;</li> <li>• Konserwować sprzęt wykorzystywany do zakładania i pielęgnacji trawników/muraw, zgodnie z zaleceniami producenta;</li> <li>• Utrzymywać sprzęt sprawny technicznie, czysty i gotowy do wykonywania określonej pracy.</li> </ul>

### 3.4. Kompetencje społeczne

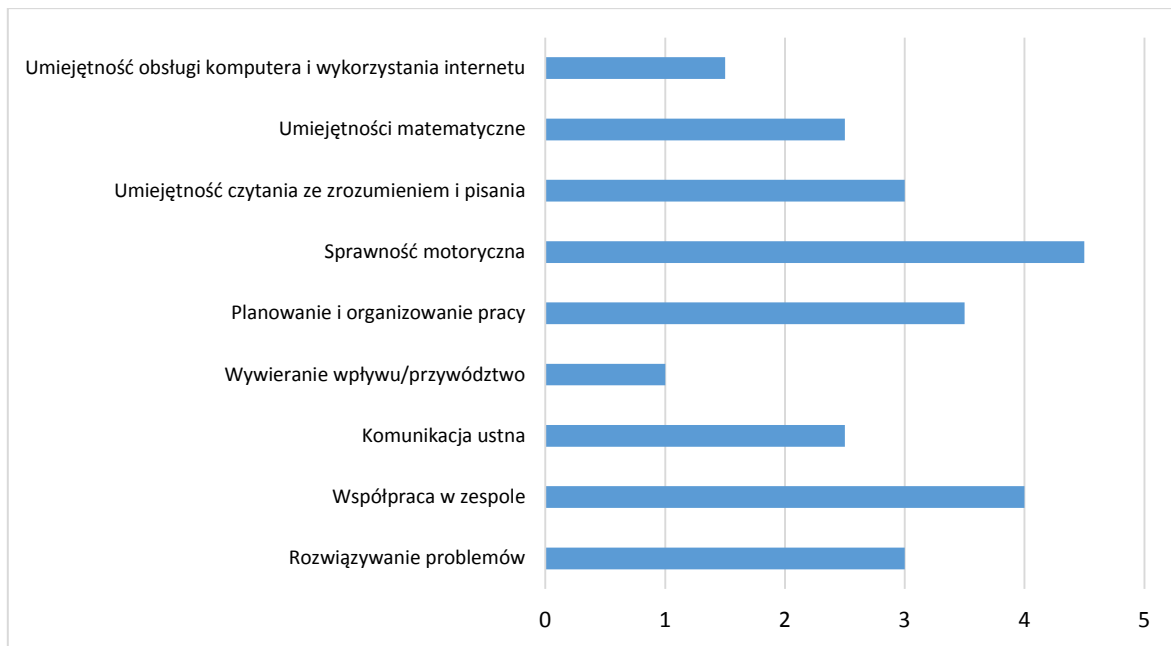
Pracownik w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** powinien posiadać kompetencje społeczne niezbędne do prawidłowego i skutecznego wykonywania zadań zawodowych.

W szczególności pracownik jest gotów do:

- Ponoszenia odpowiedzialności za powierzone zadania zawodowe związane z zakładaniem i utrzymaniem trawników, murawy.
- Wykonywania pracy samodzielnie oraz gotowości do podejmowania współpracy podczas wykonywania zadań zawodowych związanych z zakładaniem i utrzymaniem trawników, murawy.
- Dostosowywania się do zmian w środowisku pracy.
- Oceniania wpływu swoich działań na jakość wykonywanych zadań zawodowych związanych z zakładaniem i utrzymaniem trawników, murawy.
- Podnoszenia własnych kompetencji zawodowych, zgodnie z postępowaniem technologicznym w zawodzie oraz potrzebami zakładu pracy.
- Przestrzegania zasad kultury i etyki podczas wykonywania zadań zawodowych.

### 3.5. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu

Pracownik powinien posiadać zdolność właściwego wykonywania zadań zawodowych i predyspozycje do rozwoju zawodowego. Dlatego wymaga się od niego odpowiednich kompetencji kluczowych. Zostały one zilustrowane w formie profilu (rys. 1) ukazującego wagę kompetencji kluczowych dla zawodu **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)**.



Rys. 1. Profil kompetencji kluczowych dla zawodu pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)

**Uwaga:**

Wykaz kompetencji kluczowych opracowano na podstawie wykazu stosowanego w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – projekt PIAAC (OECD).

### 3.6. Powiązanie kompetencji zawodowych z opisami poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji oraz Sektorowej Ramy Kwalifikacji

Kompetencje zawodowe pracownika w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** nawiązują do opisów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Opis zawodu, zadań zawodowych i wymagań kompetencyjnych może stanowić materiał informacyjny służący do przygotowania (lub aktualizacji) opisów kwalifikacji wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK). Więcej informacji:

- Zintegrowany System Kwalifikacji: <https://www.kwalifikacje.gov.pl>
- Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji: <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

## 4. ODNIESIENIE DO SYTUACJI ZAWODU NA RYNKU PRACY I MOŻLIWOŚCI DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

### 4.1. Możliwości podjęcia pracy w zawodzie

**Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** może znaleźć zatrudnienie m.in. w:

- przedsiębiorstwach zajmujących się zakładaniem i pielęgnowaniem trawników,
- przedsiębiorstwach zajmujących się zakładaniem i pielęgnowaniem ogrodów,
- zarządach i zakładach zieleni miejskiej,
- obiektach sportowych takich jak stadiony, pola golfowe,
- firmach specjalizujących się w pielęgnacji murawy na obiektach sportowych,
- firmach zajmujących się produkcją trawnika z rolki.

Pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) może znaleźć zatrudnienie u osób prywatnych lub prowadzić własną działalność w zakresie zakładania i pielęgnacji terenów zielonych.

W badaniu Barometr zawodów 2018 zawód pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) został przyporządkowany do grupy ogrodnicy i sadownicy. W 2018 roku grupa ta została zaliczona do zawodów zrównoważonych, czyli takich, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

### **WAŻNE:**

Zachęcamy do sprawdzenia dostępnych ofert pracy w **Centralnej Bазie Ofert Pracy:**

<http://oferty.praca.gov.pl>

Natomiast aktualizacje informacji o możliwościach zatrudnienia w zawodzie, przyszłe zapotrzebowanie na dany zawód na rynku pracy oraz dodatkowe informacje można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

**Polecane źródła danych** [dostęp: 31.10.2018]:

Ranking (monitoring) zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

<http://mz.praca.gov.pl>

<https://www.gov.pl/web/rodzina/zawody-deficytowe-zrownowazone-i-nadwyzkowe>

Barometr zawodów: <https://barometrzwodow.pl>

Wojewódzkie obserwatoria rynku pracy:

Mazowieckie – <http://obserwatorium.mazowsze.pl>

Małopolskie – <https://www.obserwatorium.malopolska.pl>

Lubelskie – <http://lorp.wup.lublin.pl>

Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi – <http://obserwatorium.wup.lodz.pl>

Pomorskie – <http://www.porpp.pl>

Opolskie – <http://www.obserwatorium.opole.pl>

Wielkopolskie – <http://www.obserwatorium.wup.poznan.pl>

Zachodniopomorskie – <https://www.wup.pl/pl/dla-instytucji/zachodniopomorskie-obserwatorium-ryнку-pracy>

Podlaskie – <http://www.obserwatorium.up.podlasie.pl>

Zielona Linia. Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia:

<http://zielonalinia.gov.pl>

Portal Prognozowanie Zatrudnienia:

[www.prognozowaniezatrudnienia.pl](http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl)

Portal EU Skills Panorama:

<http://skillspanorama.cedefop.europa.eu/en>

Europejski portal mobilności zawodowej EURES:

<https://eures.praca.gov.pl>

<https://ec.europa.eu/eures/public/pl/homepage>

## 4.2. Instytucje oferujące kształcenie, szkolenie i/lub potwierdzanie kompetencji w ramach zawodu

### **Kształcenie**

Obecnie (2018 r.) w ramach systemu kształcenia zawodowego w Polsce nie przygotowuje się kandydatów do pracy w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)**.

Kompetencje przydatne do wykonywania zawodu pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper) można uzyskać, podejmując:

- kształcenie w branżowej szkole I stopnia w zawodzie szkolnym pokrewnym ogrodnik,
- szkolenie w ramach kwalifikacyjnego kursu zawodowego, w zakresie kwalifikacji RL.05 Zakładanie i prowadzenie upraw ogrodniczych, wchodzącej w skład zawodu szkolnego pokrewnego ogrodnik.

Kształcenie w zakresie kwalifikacyjnego kursu zawodowego (dla dorosłych) mogą prowadzić:

- publiczne szkoły prowadzące kształcenie zawodowe,

- niepubliczne szkoły posiadające uprawnienia szkół publicznych, prowadzące kształcenie zawodowe,
- publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego, placówki kształcenia praktycznego, ośrodki dokształcania i doskonalenia zawodowego,
- instytucje rynku pracy prowadzące działalność edukacyjno-szkoleniową,
- podmioty prowadzące działalność oświatową na podstawie ustawy Prawo przedsiębiorców.

Kwalifikacje wyodrębnione w zawodzie szkolnym pokrewnym ogrodnik potwierdzają (również w trybie eksternistycznym) Okręgowe Komisje Egzaminacyjne.

### **Szkolenie**

Zazwyczaj pracodawcy we własnym zakresie prowadzą szkolenia pracowników w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** w celu wyposażenia ich w kompetencje wymagane na stanowisku pracy.

Szkolenia mogą być również oferowane przez szkoły, ośrodki i centra kształcenia zawodowego oraz inne instytucje działające na rynku usług szkoleniowych w zakresie zarządzania i ogrodnictwa.

Przykładowa tematyka szkoleń:

- roślinoznawstwo,
- zakładanie ogrodów,
- konserwator terenów zielonych,
- inspektor terenów zieleni,
- operator kosiarek i innych maszyn, narzędzi i urządzeń niezbędnych w pracy greenkeepera.

Organizatorzy tych szkoleń poświadczają uzyskane przez uczestników kompetencje stosownymi certyfikatami/zaświadczeniami.

Ponadto osoby stosujące środki ochrony roślin mają ustawowy obowiązek ukończyć szkolenie w tym zakresie. Szkolenia organizują ośrodki doradztwa rolniczego w różnych częściach kraju (zaświadczenie jest ważne przez pięć lat).

### **WAŻNE:**

Więcej informacji o instytucjach oferujących kształcenie, szkolenie i/lub walidację kompetencji w ramach zawodu można uzyskać, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

**Polecane źródła danych** [dostęp: 31.10.2018]:

Szkolnictwo wyższe:

[www.wyberzstudia.nauka.gov.pl](http://www.wyberzstudia.nauka.gov.pl)

Szkolnictwo zawodowe:

<https://www.ore.edu.pl/category/ksztalcenie-zawodowe-i-ustawiczne>

<http://doradztwo.ore.edu.pl/wybieram-zawod>

<https://zrp.pl>

Szkolenia zawodowe:

Rejestr Instytucji Szkoleniowych – <http://www.stor.praca.gov.pl/portal/#/ris>

Baza Usług Rozwojowych – <https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl>

Inne źródła danych:

Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji – <https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl>

Bilans Kapitału Ludzkiego – <https://bkl.parp.gov.pl>

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji – <http://www.frse.org.pl>, <http://europass.org.pl>

Learning Opportunities and Qualifications in Europe – <https://ec.europa.eu/ploteus>



### 4.3. Zarobki osób wykonujących dany zawód/daną grupę zawodów

Wynagrodzenie (2018 r.) osób pracujących w zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** mieści się z reguły w przedziale od 2100 zł do 4200 zł brutto w przeliczeniu na jeden etat. Pracownicy zatrudnieni na umowy zlecenie mogą liczyć na wynagrodzenie od 15 zł do 25 zł brutto za godzinę pracy. Wyższe stawki oferują pracodawcy w okresach natężenia prac, większego zapotrzebowania na siłę roboczą oraz w rejonach o mniejszym bezrobociu. Stawki za koszenie trawników/murawy wahają się w granicach od 0,3 zł/m<sup>2</sup> do 1 zł/m<sup>2</sup>.

Na poziom wynagrodzenia w zawodzie ma wpływ m.in.:

- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- region Polski,
- wielkość aglomeracji,
- szczegółowy zakres zadań i obowiązków,
- wykształcenie i doświadczenie zawodowe.

#### **WAŻNE:**

**Zarobki osób wykonujących dany zawód/grupę zawodów są orientacyjne i mogą szybko stracić aktualność.** Dlatego na bieżąco należy sprawdzać, jakie zarobki oferuje rynek pracy, korzystając z **polecanych źródeł danych**.

**Polecane źródła danych** [dostęp: 31.10.2018]:

Wynagrodzenie w Polsce według danych GUS:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-zatrudnieni-wynagrodzenia-koszty-pracy>

Przykładowe portale informujące o zarobkach:

<https://wynagrodzenia.pl/gus>

<https://wynagrodzenia.pl/kategoria/zarobki-na-stanowiskach-i-szczegolach>

<https://sedlak.pl/raporty-placowe>

<https://zarobki.pracuj.pl>

<https://www.forbes.pl/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen>

<https://www.kariera.pl/wynagrodzenia>

### 4.4. Możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zawodzie

W zawodzie **pielęgniarz trawników / murawy (greenkeeper)** możliwe jest zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w zawodzie jest identyfikacja indywidualnych barier, dostosowanie technicznych i organizacyjnych warunków środowiska oraz stanowiska pracy do potrzeb zatrudnienia osób:

- z wadami i dysfunkcją wzroku (04-O), w przypadku możliwości skorygowania ich szklami optycznymi lub soczewkami kontaktowymi,
- z dysfunkcją narządu słuchu (03-L), pod warunkiem, że niepełnosprawność ta jest możliwa do skorygowania za pomocą aparatów słuchowych,
- z epilepsją (06-E), mogą wykonywać zawód na wybranych stanowiskach pracy, pod warunkiem, że napady padaczkowe występują sporadycznie i są sygnalizowane przez aurę, występują głównie wieczorem lub w nocy, nie powodują zbytniego zmęczenia i stosunkowo szybko następuje regeneracja sił po ich wystąpieniu, a przebieg choroby nie prowadzi do charakteropatii padaczkowej. Mogą być one zatrudnione warunkowo, po racjonalnym ograniczeniu zakresu zadań do sytuacji, w których możliwy jest stały nadzór i ewentualna szybka pomoc, a stanowisko pracy nie stwarza potencjalnych zagrożeń w przypadku emisji choroby.

#### **WAŻNE:**

Decyzja o zatrudnieniu osoby z jakimkolwiek rodzajem niepełnosprawności może być podjęta wyłącznie po indywidualnej konsultacji z lekarzem medycyny pracy.

## 5. ODNIESIENIE DO EUROPEJSKIEJ KLASYFIKACJI UMIEJĘTNOŚCI/KOMPETENCJI, KWALIFIKACJI I ZAWODÓW (ESCO)

Europejska klasyfikacja umiejętności/kompetencji, kwalifikacji i zawodów (European Skills/Competences, Qualifications and Occupations – ESCO) jest narzędziem łączącym rynek edukacji z rynkiem pracy. ESCO jest częścią strategii „Europa 2020”. W klasyfikacji określono i uszeregowano umiejętności, kompetencje, kwalifikacje i zawody istotne dla unijnego rynku pracy oraz kształcenia i szkolenia. Tworzenie europejskiego rynku pracy, a w przyszłości wspólnego obszaru kształcenia ustawicznego wymaga, aby zdobywane przez jednostki umiejętności oraz kwalifikacje były zrozumiałe oraz łatwo porównywalne między krajami, a także – by promowały mobilność wśród pracowników.

Obecnie (2018 r.) klasyfikacja ESCO jest dostępna w 27 językach (w 24 językach UE, islandzkim, norweskim i arabskim) za pośrednictwem platformy ESCO:

<https://ec.europa.eu/esco/portal/home>

Klasyfikacja ESCO została oparta na trzech filarach i pokazuje w sposób systematyczny relacje między nimi:

- **Zawody:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/occupation>
- **Umiejętności/Kompetencje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/skill>
- **Kwalifikacje:** <https://ec.europa.eu/esco/portal/qualification>

## 6. ŹRÓDŁA DODATKOWYCH INFORMACJI O ZAWODZIE

**Podstawowe regulacje prawne:**

Stan prawny na dzień: 31.10. 2018 r.

- Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. 2018 poz. 646, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 996, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 986, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 8 marca 2013 r. o środkach ochrony roślin (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1310, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1614).
- Ustawa z dnia 18 grudnia 2003 r. o ochronie roślin (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2138, z późn. zm.).
- Ustawa z dnia 26 czerwca 2003 r. o ochronie prawnej odmian roślin (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 432).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych warunków i sposobu przeprowadzania egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie (Dz. U. poz. 1663).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 860, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. poz. 622, z późn. zm.).
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. poz. 537).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 227).

**Literatura branżowa:**

- Architektura krajobrazu część 1. Podstawy architektury krajobrazu. Hortpress, Warszawa 2018.
- Architektura krajobrazu część 4. Rośliny ozdobne. Hortpress, Warszawa 2017.
- Fortuna-Antoszkiewicz B., Gadomska E. i Gadomski K.: Urządzanie i pielęgnacja terenów zieleni. Cz. 3. Hortpress, Warszawa 2007.
- Gadomska E., Gadomski K., Żołnierczuk M.: Architektura krajobrazu część 2. Podstawy architektury krajobrazu. Hortpress, Warszawa 2018.
- Gawłowska A.: Zadbany trawnik. SBM, Warszawa 2014.
- Haber Z., Urbański P.: Kształtowanie terenów zieleni z elementami ekologii. Wydawnictwo Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu, Poznań 2016.
- Haber Z., Urbański P.: Kształtowanie terenów zieleni z elementami ekologii. Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, Poznań 2016.
- Henschke M.: Trawy ozdobne do warunków klimatycznych Polski. Plantpress, Kraków 2017.
- Hess T.: Ogrodowy warsztat. Bellona, Warszawa 2017.

**Zasoby internetowe [dostęp: 31.10. 2018]:**

- Barometr zawodów 2018. Raport podsumowujący badania w Polsce: [https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2018/Raport\\_polska\\_ok-min.pdf](https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2018/Raport_polska_ok-min.pdf)
- Baza danych standardów kwalifikacji/kompetencji zawodowych i modułowych programów szkoleń: <ftp://kwalifikacje.praca.gov.pl>
- Czasopismo „Zieleń miejska”: <http://www.abrys.pl/wydawnictwa/zielen-miejska>
- Informator dotyczący egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie ogrodnik [http://www.oke.lodz.pl/pobierz/zawodowy/informatory/informator\\_Z057\\_611303\\_OG.pdf](http://www.oke.lodz.pl/pobierz/zawodowy/informatory/informator_Z057_611303_OG.pdf)
- Państwowa Inspekcja Ochrony Roślin i Nasiennictwa: <http://piorin.gov.pl>
- Portal Asystent BHP: <https://asystentbhp.pl>
- Projekt Zintegrowany System Kwalifikacji: <http://kwalifikacje.edu.pl>
- Standardy orzecznictwa lekarskiego ZUS: <http://www.zus.pl/lekarze/publikacje/standardy-orzecznictwa-lekarskiego-zus>
- Stowarzyszenie Naukowo-Techniczne Inżynierów i Techników Ogrodnictwa: <http://sito.poznan.pl>
- Wyszukiwarka opisów zawodów: <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

## 7. SŁOWNIK POJĘĆ

### 7.1. Definicje powiązane z opisem informacji o zawodzie (zawodoznawcze)

Nazwa pojęcia	Definicja pojęcia
<b>Awans zawodowy</b>	Wyróżnia się dwa podstawowe rodzaje awansu – pionowy oraz poziomy. Awans pionowy oznacza zmianę stanowiska na wyższe w hierarchii przedsiębiorstwa/organizacji oraz przyznanie wyższego wynagrodzenia i poszerzenie uprawnień, np. awans polegający na osiągnięciu wyższego stopnia wymagań formalnych w policji, w wojsku, mianowanie na wyższy stopień – awans nauczycielski. Awans poziomy oznacza zmianę stanowiska niepociągającą za sobą zmiany pozycji pracownika w hierarchii firmy, np. objęcie dodatkowego stanowiska przez pracownika, powierzenie nowych zadań, rozszerzenie uprawnień i zakresu podejmowanych decyzji.
<b>Czynności zawodowe</b>	Są to działania podejmowane w ramach zadania zawodowego i dające efekt w postaci realizacji celu przewidzianego w zadaniu zawodowym.
<b>Edukacja formalna</b>	Kształcenie realizowane przez publiczne i niepubliczne szkoły oraz inne podmioty systemu oświaty, uczelnie oraz inne podmioty systemu szkolnictwa wyższego w ramach programów, które prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych oraz kwalifikacji nadawanych po ukończeniu studiów podyplomowych (zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym) albo kwalifikacje w zawodzie (zgodnie z przepisami oświatowymi).

<b>Edukacja pozaformalna</b>	Kształcenie i szkolenie realizowane w ramach programów, które nie prowadzą do uzyskania kwalifikacji pełnych lub kwalifikacji właściwych dla edukacji formalnej.
<b>Efekty uczenia się</b>	Wiedza, umiejętności oraz kompetencje społeczne nabyte w procesie uczenia się (w ramach edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne).
<b>Europejskie Ramy Kwalifikacji (ERK)</b>	Przyjęta w Unii Europejskiej struktura i opis poziomów kwalifikacji umożliwiające porównanie kwalifikacji uzyskiwanych w różnych państwach. W ERK wyróżniono 8 poziomów kwalifikacji opisywanych za pomocą efektów uczenia się (wiedza, umiejętności i kompetencje). ERK stanowi układ odniesienia do krajowych ram kwalifikacji, w tym do PRK.
<b>Kody niepełnosprawności</b>	Są symbolami rodzaju schorzenia, które ma decydujący wpływ na to, do jakich prac osoba niepełnosprawna może być kierowana, a do jakich nie powinna ze względu na jej zdrowie i skuteczność pracy na danym stanowisku. Podstawowe kody niepełnosprawności: 01-U upośledzenie umysłowe, 02-P choroby psychiczne, 03-L zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu, 04-O choroby narządu wzroku, 05-R upośledzenie narządu ruchu, 06-E epilepsja, 07-S choroby układu oddechowego i krążenia, 08-T choroby układu pokarmowego, 09-M choroby układu moczowo-płciowego, 10-N choroby neurologiczne, 11-I inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego, 12-C całościowe zaburzenia rozwojowe.
<b>Kompetencje społeczne</b>	Jest to rozwinięta w toku uczenia się zdolność kształtowania własnego rozwoju oraz autonomicznego i odpowiedzialnego uczestniczenia w życiu zawodowym i społecznym, z uwzględnieniem etycznego kontekstu własnego postępowania.
<b>Kompetencje kluczowe</b>	Są to kompetencje (połączenie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) integracji społecznej i zatrudnienia potrzebne w życiu zawodowym i pozazawodowym oraz do bycia aktywnym obywatelem. Na potrzeby opracowania informacji o zawodach wyróżniono 9 kompetencji, które zostały wybrane i pogrupowane ze zbioru 15 kompetencji kluczowych wyodrębnionych w Międzynarodowym Badaniu Kompetencji Osób Dorosłych – Projekt PIAAC prowadzonym cyklicznie przez OECD.
<b>Kompetencja zawodowa</b>	Jest to układ wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do wykonywania, w ramach wydzielonego zakresu pracy w zawodzie zestawu zadań zawodowych. Posiadanie jednej lub kilku kompetencji zawodowych powinno umożliwić zatrudnienie na co najmniej jednym stanowisku pracy w zawodzie.
<b>Kwalifikacja</b>	Oznacza zestaw efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych nabytych w edukacji formalnej, edukacji pozaformalnej lub poprzez uczenie się nieformalne, zgodnych z ustalonymi dla danej kwalifikacji wymaganiami, których osiągnięcie zostało sprawdzone w procesie walidacji oraz formalnie potwierdzone przez uprawniony podmiot certyfikujący. W Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji wyodrębniono 4 rodzaje kwalifikacji: pełne, częściowe, rynkowe i uregulowane.
<b>Polska Rama Kwalifikacji (PRK)</b>	Opis ośmiu wyodrębnionych w Polsce poziomów kwalifikacji odpowiadających odpowiednim poziomom Europejskich Ram Kwalifikacji sformułowany za pomocą ogólnych charakterystyk efektów uczenia się dla kwalifikacji na poszczególnych poziomach ujętych w kategoriach wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
<b>Potwierdzanie kompetencji</b>	Jest to proces polegający na sprawdzeniu, czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte. Terminy o podobnym znaczeniu: „walidacja”, „egzaminowanie”. Proces ten prowadzi do certyfikacji – wydania przez upoważnioną instytucję „dyplomu”, „świadectwa”, „certyfikatu”.
<b>Sektorowa Rama Kwalifikacji (SRK)</b>	Opis poziomów kwalifikacji funkcjonujących w danym sektorze lub branży; poziomy Sektorowych Ram Kwalifikacji odpowiadają odpowiednim poziomom Polskiej Ramy Kwalifikacji.
<b>Sprawności sensomotoryczne</b>	Są to sprawności związane z funkcjonowaniem narządów zmysłów (wzroku, słuchu, smaku, powonienia, dotyku) oraz narządu ruchu (sprawność rąk, precyzja ruchów rąk, sprawność nóg, koordynacja wzrokowo-ruchowa itp.).

<b>Stanowisko pracy</b>	Jest to miejsce pracy w strukturze organizacyjnej, np. przedsiębiorstwa, instytucji, organizacji, w ramach którego pracownik wykonuje zadania zawodowe stale lub okresowo. Do prawidłowego wykonywania zadań na danym stanowisku pracy konieczne jest posiadanie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych właściwych dla kompetencji zawodowych wyodrębnionych w zawodzie.
<b>Tytuł zawodowy</b>	Jest przyznawany osobie, która udowodniła, że posiada określony zasób wiedzy i umiejętności potrzebny do wykonywania danego zawodu. W niektórych grupach zawodowych (technicy, lekarze, rzemieślnicy) istnieją ustawowo zadekretowane nazwy i hierarchie tych tytułów, podczas gdy w innych nie ma takich systemów. Przykładowo tytuły zawodowe uzyskiwane w szkołach i placówkach oświaty to: robotnik wykwalifikowany i technik, w rzemiośle: uczeń, czeladnik, mistrz, w kulturze fizycznej: trener, instruktor, menedżer sportu.
<b>Umiejętności</b>	Jest to przyswojona w procesie uczenia się zdolność do wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Uprawnienia zawodowe</b>	Oznaczają posiadanie prawa do wykonywania czynności zawodowych (zawodu), do których dostęp jest ograniczony poprzez przepisy prawne przewidujące konieczność posiadania odpowiedniego wykształcenia, spełnienia wymagań kwalifikacyjnych lub innych dodatkowych wymagań.
<b>Uczenie się nieformalne</b>	Uzyskiwanie efektów uczenia się poprzez różnego rodzaju aktywność poza edukacją formalną i edukacją pozaformalną, w tym poprzez samouczenie się i doświadczenie uzyskane w pracy.
<b>Walidacja</b>	Oznacza sprawdzenie, czy osoba ubiegająca się o nadanie określonej kwalifikacji, niezależnie od sposobu uczenia się (edukacja formalna, pozaformalna i uczenie się nieformalne) tej osoby, osiągnęła wyodrębnioną część lub całość efektów uczenia się wymaganych dla tej kwalifikacji.
<b>Wiedza</b>	Jest to zbiór opisów obiektów i faktów, zasad, teorii oraz praktyk przyswojonych w procesie uczenia się, odnoszących się do dziedziny uczenia się lub działalności zawodowej.
<b>Wykształcenie</b>	Oznacza rezultat procesu kształcenia w zakresie ogólnym i specjalistycznym charakteryzowany na podstawie: <ul style="list-style-type: none"> <li>– poziomu wykształcenia odpowiadającego poziomowi ukończonej szkoły (np. wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, ponadpodstawowe, ponadgimnazjalne, czeladnicze, policealne, wyższe (pierwszy, drugi i trzeci stopień),</li> <li>– profilu wykształcenia (ukończonej szkoły) lub dziedziny wykształcenia (kierunek lub kierunek i specjalność ukończonej szkoły wyższej lub wyższej szkoły zawodowej).</li> </ul>
<b>Zadanie zawodowe</b>	Jest to logiczny wycinek lub etap pracy w ramach zawodu o wyraźnie określonym początku i końcu wykonywany na stanowisku pracy. Na zadanie zawodowe składa się układ czynności zawodowych powiązanych jednym celem, kończący się określonym wytworem, usługą lub istotną decyzją. W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się czynności zawodowe.
<b>Zawód</b>	Jest to zbiór zadań zawodowych wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji i kompetencji (wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło utrzymania.
<b>Zintegrowany System Kwalifikacji (ZSK)</b>	Wyodrębniona część Krajowego Systemu Kwalifikacji, w której obowiązują określone w ustawie standardy opisywania kwalifikacji oraz przypisywania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji, zasady włączania kwalifikacji do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i ich ewidencjonowania w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji (ZRK), a także zasady i standardy certyfikowania kwalifikacji oraz zapewniania jakości nadawania kwalifikacji. Informacje o ZSK są dostępne pod adresem: <a href="https://www.kwalifikacje.gov.pl">https://www.kwalifikacje.gov.pl</a>
<b>Zintegrowany Rejestr Kwalifikacji (ZRK)</b>	Rejestr publiczny prowadzony w systemie teleinformatycznym ewidencjonujący kwalifikacje włączone do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Informacje o ZRK są dostępne pod adresem: <a href="https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl">https://rejestr.kwalifikacje.gov.pl</a>

## 7.2. Definicje związane z wykonywaniem zawodu (branżowe)

Lp.	Nazwa pojęcia	Definicja	Źródło
1	<b>Aeracja</b>	Napowietrzanie, zabieg pielęgnacyjny stosowany w celu ułatwienia wnikania powietrza, wody i nawozów mineralnych do gleby.	<a href="https://encyklopedia.pwn.pl/encyklopedia/aerator.html">https://encyklopedia.pwn.pl/encyklopedia/aerator.html</a> [dostęp: 31.10.2018]
2	<b>Aerator</b>	Urządzenie do nakłuwania darni, wyposażone w kolce lub rurki, osadzone na obracającym się wale. Może być z napędem elektrycznym lub spalinowym bądź bez napędu (buty z kolcami, wał z kolcami).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://poradnikogrodniczy.pl/wertykulacja_i_aeracja_trawnika.php">https://poradnikogrodniczy.pl/wertykulacja_i_aeracja_trawnika.php</a> [dostęp: 31.10.2018]
3	<b>Dmuchała</b>	Urządzenie spalinowe lub akumulatorowe służące do szybkiego sprzątnięcia trawników i nawierzchni ze skoszonej trawy i opadłych jesienią liści, poprzez zdmuchiwanie.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://pl.glosbe.com/pl/pl/dmuchała%20do%20li%C5%9Bci">https://pl.glosbe.com/pl/pl/dmuchała%20do%20li%C5%9Bci</a> [dostęp: 31.10.2018]
4	<b>Glebogryzarka</b>	Maszyna o napędzie elektrycznym lub spalinowym służąca do uprawy gleby (spulchniania, mieszania, wyrównywania powierzchni gleby).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://poradnikogrodniczy.pl/glebogryzarka.php">https://poradnikogrodniczy.pl/glebogryzarka.php</a> [dostęp: 31.10.2018]
5	<b>Kosa mechaniczna</b>	Sprzęt ogrodniczy służący do koszenia trawy i wycinania twardych zarośli, zwłaszcza w trudno dostępnych miejscach.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://www.zielonyogrodek.pl/podkaszarka-i-kosa-mechaniczna-czym-sie-roznia">https://www.zielonyogrodek.pl/podkaszarka-i-kosa-mechaniczna-czym-sie-roznia</a> [dostęp: 31.10.2018]
6	<b>Obiekt sportowy</b>	Samodzielny, zwarty zespół urządzeń terenowych oraz budynków przeznaczonych do celów sportowych	<a href="https://pl.glosbe.com/pl/pl/obiekt%20sportowy">https://pl.glosbe.com/pl/pl/obiekt%20sportowy</a> [dostęp: 31.10.2018]
7	<b>Odkurzacz ogrodowy</b>	Urządzenie spalinowe lub elektryczne służące do zbierania liści lub skoszonej trawy. Może być wyposażone w systemy rozdrabniające i redukujące objętość zebranych liści.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://ogrodosfera.pl/blog/odkurzacz-ogrodowe-kiedy-i-dlaczego-warto-je-kupic">https://ogrodosfera.pl/blog/odkurzacz-ogrodowe-kiedy-i-dlaczego-warto-je-kupic</a> [dostęp: 31.10.2018]
8	<b>Piaskowanie</b>	Zabieg pielęgnacyjny wykonywany zaraz po aeracji lub wertykulacji. Piaskowanie poprawia przepuszczalność podłoża oraz zwiększa gęstość darni.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie; <a href="https://www.zielonyogrodek.pl/piaskowanie-trawnika">https://www.zielonyogrodek.pl/piaskowanie-trawnika</a> [dostęp: 31.10.2018]
9	<b>Podkaszarka</b>	Sprzęt ogrodniczy stosowany do koszenia trawników w trudno dostępnych dla kosiarki miejscach. Mogą to być narożniki i krawędzie trawnika, powierzchnie wzdłuż murów lub trawniki na skarpach.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://www.zielonyogrodek.pl/podkaszarka-i-kosa-mechaniczna-czym-sie-roznia">https://www.zielonyogrodek.pl/podkaszarka-i-kosa-mechaniczna-czym-sie-roznia</a> [dostęp: 31.10.2018]

10	<b>System automatycznego nawadniania</b>	Systemy umożliwiające automatyczne nawadnianie roślin za pomocą zamontowanych na stałe zraszaczy. Sterowanie zraszaczami odbywa się za pomocą sterowników oraz przy użyciu czujników i komputerów.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://www.wymarzonyogrod.pl/narzedzia-instalacje/system-nawadniania-ogrodu/jak-zamontowac-system-automatycznego-podlewania-w-ogrodzie,63_188.html">https://www.wymarzonyogrod.pl/narzedzia-instalacje/system-nawadniania-ogrodu/jak-zamontowac-system-automatycznego-podlewania-w-ogrodzie,63_188.html</a> [dostęp: 31.10.2018]
11	<b>Środki ochrony indywidualnej</b>	Wszelkie środki noszone lub trzymane przez pracownika w celu ochrony przed jednym lub wieloma zagrożeniami związanymi z występowaniem niebezpiecznych lub szkodliwych czynników w środowisku pracy, w tym również wszelkie akcesoria i dodatki przeznaczone do tego celu.	<a href="http://www.ryzykozawodoweonline.pl/srodki-ochrony-indywidualnej-id13.html">http://www.ryzykozawodoweonline.pl/srodki-ochrony-indywidualnej-id13.html</a> [dostęp: 31.10.2018]
12	<b>Trawnik z siewu</b>	Trawnik zakładany poprzez równomierny wysiew nasion mieszanek trawnikowych na uprzednio przygotowaną powierzchnię. Jest to najczęściej stosowana metoda zakładania trawników.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://www.wymarzonyogrod.pl/trawniki-zywoploty/trawniki/trawnik-z-siewu-czy-trawnik-z-rolki-jaki-wybrac-sposob-zakladania-trawnika,8_85.html">https://www.wymarzonyogrod.pl/trawniki-zywoploty/trawniki/trawnik-z-siewu-czy-trawnik-z-rolki-jaki-wybrac-sposob-zakladania-trawnika,8_85.html</a> [dostęp: 31.10.2018]
13	<b>Trawnik z rolki</b>	Trawnik zakładany z gotowych płatów darni, wyprodukowanych i wycinanych przez producentów na specjalnych plantacjach. Darń układana jest na uprzednio przygotowanej powierzchni (trawnik rolowany, inaczej: trawnik z gotowej darni).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://www.wymarzonyogrod.pl/trawniki-zywoploty/trawniki/trawnik-z-siewu-czy-trawnik-z-rolki-jaki-wybrac-sposob-zakladania-trawnika,8_85.html">https://www.wymarzonyogrod.pl/trawniki-zywoploty/trawniki/trawnik-z-siewu-czy-trawnik-z-rolki-jaki-wybrac-sposob-zakladania-trawnika,8_85.html</a> [dostęp: 31.10.2018]
14	<b>Wertykulacja</b>	Zabieg pielęgnacyjny stosowany na trawnikach, zwłaszcza często i nisko koszonych (strzyżonych), polegający na pionowym cięciu darni.	<a href="https://encyklopedia.pwn.pl/szukaj/wertykulacja.html">https://encyklopedia.pwn.pl/szukaj/wertykulacja.html</a> [dostęp: 31.10.2018]
15	<b>Wertykulator</b>	Urządzenie zaopatrzone w drapacze lub frezy służące do nacinania w trawnikach szczelin. Służą do wertykulacji i usuwania filcu z trawników. Mogą być z napędem elektrycznym lub spalinowym bądź bez napędu (grabie tzw. skaryfikatory).	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: <a href="https://poradnikogrodniczy.pl/wertykulacja_i_aeracja_trawnika.php">https://poradnikogrodniczy.pl/wertykulacja_i_aeracja_trawnika.php</a> [dostęp: 31.10.2018]
16	<b>Zabieg ochrony roślin</b>	Zabiegi ograniczające występowanie chorób, szkodników a także chwastów w uprawie m.in. roślin ozdobnych, służące do utrzymania roślin na wysokim poziomie zdrowotności. Zaliczamy tu fizyczne, biologiczne i chemiczne metody ochrony roślin.	Definicja opracowana przez zespół ekspercki na podstawie: Haber Z., Urbański P.: Kształtowanie terenów zieleni z elementami ekologii. Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu, Poznań 2016

## ZASTOSOWANIE INFORMACJI O ZAWODACH

### **Wsparcie dla pracowników i klientów instytucji rynku pracy w zakresie:**

- skutecznego podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, pracy/zatrudnienia,
- nabywania nowych lub rozszerzania już posiadanych kompetencji zawodowych,
- zmiany kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- dopasowywania treści szkoleń kontraktowanych przez urzędy pracy do potrzeb rynku pracy.

### **Wsparcie dla różnych grup interesariuszy w zakresie:**

- poradnictwa i doradztwa zawodowego,
- tworzenia i aktualizacji ofert szkoleniowych dla rynku pracy,
- dostosowania oferty kształcenia zawodowego do wymagań rynku pracy,
- tworzenia i aktualizacji opisów stanowisk pracy,
- przygotowania lub aktualizacji opisu kwalifikacji rynkowych wprowadzanych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.