

Nabór wniosków w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.

Małgorzata Ziembicka Data publikacji: 20.09.2024

Ogłoszenie o naborze wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w roku 2024, obejmujących:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Termin zakończenia szkolenia i studiów podyplomowych nie może być dłuższy niż grudzień 2026 r.
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Formularze wniosków będzie można pobierać w terminie od dnia 20.09.2024 r. do dnia 04.10.2024 r. ze strony internetowej: www.mupplock.praca.gov.pl w zakładce: Dokumenty do pobrania.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Płocka, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może złożyć wniosek od godziny 08:00 dnia 20.09.2024 r. do godziny 15:00 dnia 04.10.2024 r. w formie:

- papierowej, składając wniosek bezpośrednio w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, ul. 3 Maja 16, I piętro, pokój 102 – Sekretariat,
- papierowej, przesyłając wniosek za pośrednictwem operatora pocztowego na adres Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku: 09-400 Płock, ul. 3 Maja 16 lub za pośrednictwem kuriera (decyduje data i godzina wpływu wniosku do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, a nie stempla pocztowego),
- elektronicznej (przez ePUAP lub portal praca.gov.pl) od godziny 08:00 dnia 20.09.2024 r. do godz. 15:00 dnia 04.10.2024 r.

Wnioski, które wpłyną w innym terminie niż od godziny 08:00 dnia 20.09.2024 r. do godziny 15:00 dnia 04.10.2024 r. nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2024, które są zamieszczone na stronie Miejskiego Urzędu Pracy (Strona główna - Dla pracodawców i przedsiębiorców - Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy dodatkowe informacje)

Pracodawca może otrzymać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie:

80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca - wkład własny). Przy wyliczaniu wkładu własnego uwzględniane są wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie podlegają natomiast uwzględnieniu pozostałe koszty, jakie ponosi pracodawca w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

Możliwe jest dofinansowanie ze strony Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku kształcenia ustawicznego w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy nieprzekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

W ogłoszonym naborze Miejski Urząd Pracy w Płocku będzie przyznawał wsparcie ze środków rezerwy z KFS w 2024 pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów wydatkowania środków rezerwy z KFS w roku 2024, wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców:

Priorytet A) - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS,

Priorytet B) - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności,

Priorytet C) - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

Priorytet D) – Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Uwaga!!

Rada Rynku Pracy postanowiła wśród swoich priorytetów wskazać ponownie wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS. Wsparcie pracowników podmiotów ekonomii społecznej jest szczególnie istotne z uwagi na obecną trudną sytuację gospodarczą. Pracodawcy, którzy mogą skorzystać z tego instrumentu, prowadzą działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym (warsztaty aktywności zawodowej i podmioty zatrudnienia socjalnego), lub tworzą dla nich miejsca pracy jednocześnie wspierając ich aktywność zawodową i społeczną (przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, zakłady aktywności zawodowej). Działania dofinansowane w ramach tego priorytetu pozwolą pracownikom poszerzać zakres swojej wiedzy i umiejętności, co przekłada się na jakość procesu reintegracji oraz na zwiększenie szans na zatrudnienie uczestników korzystających z tych usług.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach Priorytetu B powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Rada Rynku Pracy wróciła także do innego priorytetu z ubiegłych lat. Priorytet C to wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej. Osoby te powinny mieć ułatwione możliwości przekwalifikowania się, aby pozostać na rynku pracy.

MUP w Płocku obszary/branże kluczowe dla rozwoju miasta Płocka będzie określał na podstawie Strategii zrównoważonego rozwoju miasta Płocka do 2030 roku i Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2021-2026 (dotyczy Priorytetu D).

Będzie to:

- kierunek rozwoju: 1. Zdrowe społeczeństwo, Cele strategiczne: 1.1. Poprawa stanu zdrowia mieszkańców i jakości opieki zdrowotnej 1.2. Rozwój świadomości prozdrowotnej i upowszechnianie zdrowego stylu życia 1.3. Rozwój bazy sportowej dla rekreacji i sportu wyczynowego 1.4. Poprawa jakości powietrza w mieście poprzez ograniczenie emisji zanieczyszczeń
- kierunek rozwoju: 2. Dynamiczny hub innowacji i technologii, Cele strategiczne: 2.1. Innowacyjna edukacja 2.2. Wzmocnienie pozycji i znaczenia gospodarczego szkolnictwa wyższego 2.3. Rozwój

gospodarki opartej na wiedzy 2.4. Prowadzenie proinwestycyjnej polityki gospodarczej wspierającej tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości mieszkańców 2.5. Adaptacja do zmian klimatu i dostępność infrastruktury technicznej, 2.6. Zapewnienie wydajnego systemu transportowego

- kierunek rozwoju: 3. Harmonijna przestrzeń do życia, Cele strategiczne: 3.1. Wzmacnianie aktywności społecznej Płocczan 3.2. Rozwój miejsc rekreacji i wykorzystanie potencjału turystycznego 3.3. Zapewnienie wysokiej jakości tkanki miejskiej 3.4. Uatrakcyjnienie oferty kulturalnej 3.5. Rewitalizacja zdegradowanych obszarów miasta 3.6. Rozwinięta współpraca samorządów obszaru funkcjonalnego miasta Płocka

Kryteria rozpatrywania wniosków:

- Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dany rok,
- Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Możliwość sfinansowania ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W przypadku wniosków, które uzyskają taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np.:

- czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Szczegółowe informacje udzielane są telefonicznie (24) 367-18-11

Wnioski pracodawców rozpatrywane będą zgodnie z przyjętymi kryteriami do limitu wysokości posiadanych środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta umowa z pracodawcą o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024 poz. 475 z późn.zm.)

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 117).