

# Nabór wniosków w ramach środków rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.

MUP w Płocku Data publikacji: 20.06.2022

---

## OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY W RAMACH ŚRODKÓW REZERWY Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłasza nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w roku 2022, obejmujących:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Termin zakończenia szkolenia i studiów podyplomowych nie może być dłuższy niż grudzień 2024 roku,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Formularze wniosków będzie można pobierać w terminie od 20.06.2022 r. do 27.06.2022 r. ze strony internetowej: [www.mupplock.praca.gov.pl](http://www.mupplock.praca.gov.pl) w zakładce: Dokumenty do pobrania.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Płocka, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może złożyć wniosek od godziny 8.00 w dniu 20.06.2022 r. do godziny 15.00 w dniu 27.06.2022 r. w formie:

- papierowej, składając wniosek bezpośrednio w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, ul. 3 Maja 16, I piętro, pok. 102 – Sekretariat,
- papierowej, przysyłając wniosek za pośrednictwem operatora pocztowego na adres Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku: 09-400 Płock, ul. 3 Maja 16 lub za pośrednictwem kuriera (decyduje data i godzina wpływu wniosku do MUP w Płocku, a nie stempla pocztowego),
- elektronicznej (przez ePUAP lub portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl)) od godziny 08.00 dnia 20.06.2022 r. do godz. 15.00 dnia 27.06.2022 r.

Wnioski, które wpłyną w innym terminie niż od godziny 8.00 w dniu 20.06.2022 r. do godziny 15.00 w dniu 27.06.2022 r. nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2022, które są zamieszczone na stronie Miejskiego Urzędu Pracy (Strona główna - Dla pracodawców i przedsiębiorców - Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy dodatkowe informacje)

Pracodawca może otrzymać środki rezerwy z KFS na finansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca- wkład własny) i nie więcej niż 150.000,00 złotych na firmę;
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika i nie więcej niż 50.000 złotych na firmę.

Maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika wynosi:

- w przypadku kursów – do 8.000,00 zł;
- w przypadku studiów podyplomowych – do 10.000,00 zł.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących

pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

Możliwe jest dofinansowanie ze strony MUP w Płocku jednej formy pomocy (szkolenie, studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy. Ograniczenie wynika z dużego zainteresowania pracodawców środkami KFS w latach ubiegłych.

W ogłoszonym naborze Urząd będzie przyznawał wsparcie pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych przez Radę Rynku Pracy priorytetów wydatkowania rezerwy KFS w 2022:

1. Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
2. Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
3. Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Kryteria rozpatrywania wniosków:

- Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy z KFS na dany rok,
- Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy z KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy z KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- Plany dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy z KFS,
- Możliwość sfinansowania ze środków rezerwy z KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W przypadku wniosków, które uzyskają taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np.:

- czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków KFS.

Wnioski pracodawców rozpatrywane będą zgodnie z przyjętymi kryteriami do limitu wysokości posiadanych środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta umowa z pracodawcą o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Szczegółowe informacje udzielane są telefonicznie (24) 367-18-11.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 poz. 690 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 117).