

Dotacje dla osób powyżej 30 roku życia

MUP w Płocku Data publikacji: 14.02.2018



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpoczyna od dnia 19 lutego 2018r. wydawanie wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Prawidłowo wypełnione i kompletne wnioski będzie można składać od dnia 21 lutego 2018 r., zgodnie z „Zasadami naboru wniosków”. Program realizowany jest w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (RPO WM 2014-2020), Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

W ramach ww. projektu zaplanowano wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 20.000,00 zł dla 25 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniającym warunki udziału w programie.

Uczestnikami projektu mogą być osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i powyżej dla których ustalono I lub II profil pomocy (w przypadku profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach), należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety i osoby o niskich kwalifikacjach.

Ze wsparcia w ramach ww. projektu wyłączone są osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia.

Definicje dotyczące grupy docelowej:

Osoba w wieku 30 lat i powyżej to osoba bezrobotna, która ma 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin).

Osoba w wieku 50 lat i więcej to osoba bezrobotna, która ma 50 lat i więcej (od dnia 50 urodzin).

Wiek uczestnika ustala się na podstawie daty urodzenia w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Osoba z niepełnosprawnością to osoba bezrobotna, która posiada aktualne orzeczenie o niepełnosprawności.

Osoba długotrwale bezrobotna (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską) to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Osoba o niskich kwalifikacjach to osoba bezrobotna posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Realizacja projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020 będzie zgodna z zasadami horyzontalnymi (na podst. dokumentu Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 z dn. 12.02.2015 r. wydanego przez Zarząd Województwa Mazowieckiego) m.in.:

Równość szans i niedyskryminacja-polegająca na zniesieniu nierówności oraz zwalczaniu wszelkich

przejawów dyskryminacji, w tym m.in. ze względu na wiek, płeć, rasę i niepełnosprawność. Równość szans pojmowana jest nie tylko jako równość szans mężczyzn i kobiet, ale również jako jednakowy dostęp wszystkich osób do edukacji, informacji i zatrudnienia. Wsparcie osób defaworyzowanych w dostępie do rynku pracy, w zwiększaniu stopnia ich przygotowania zawodowego oraz poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz ułatwienie osobom niepełnosprawnym dostępu do podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji.

Równouprawnienie płci – zasada równości szans kobiet i mężczyzn-polegająca na tworzeniu rozwiązań na rzecz równości szans, jak również na promowaniu równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy i zwalczaniu stereotypowego postrzegania ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym i społecznym.

Konieczność zwiększenia zatrudnienia kobiet i mężczyzn, w tym zwłaszcza kobiet, jako tej grupy, która jest defaworyzowana, podnoszenie kwalifikacji zawodowych kobiet powracających na rynek pracy, które nie wróciły do zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Załączniki

[Zasady naboru wnisków.pdf \(pdf, 533 KB\)](#)