

Uwaga pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy!

MUP w Płocku Data publikacji: 05.07.2022

Ważna informacja dla pracodawców, którzy zatrudnili obywatela Ukrainy i nie złożyli w terminie wymaganego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, lub złożyli je po terminie.

Pracodawcy, którzy zatrudnili obywatela Ukrainy po dniu 24 lutego 2022r. i nie złożyli w terminie wymaganego powiadomienia, mogą dopełnić tego obowiązku, składając zaległe powiadomienie w okresie od 1 lipca 2022r. do 14 lipca 2022r.

Z w/w możliwości może skorzystać tylko pracodawca, który zgłosił obywatela Ukrainy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w związku z powierzeniem mu pracy.

Uznaje się, że obywatel Ukrainy był uprawniony do wykonywania pracy w okresie objęcia go ubezpieczeniem społecznym lub ubezpieczeniem społecznym rolników albo w okresie następującym po dokonaniu zgłoszenia umowy o dzieło.

Dodatkowy termin powiadomienia o zatrudnieniu obywatela Ukrainy wynika z art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1383) . Jest to przepis ograniczony czasowo.