

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób w wieku 30 lat i więcej

MUP w Płocku Data publikacji: 10.08.2020



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpoczyna od dnia 10.08.2020 r. wydawanie i przyjmowanie wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Program realizowany jest w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (RPO WM 2014-2020), Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działalność 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP-projekty pozakonkursowe.

W ramach ogłoszonego naboru zaplanowano wsparcie w postaci przyznania środków na refundację wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy w maksymalnej wysokości 23.000,00 zł dla 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniających warunki udziału w programie.

Uczestnikami projektu mogą być osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i więcej należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety. Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Definicje dotyczące grupy docelowej:

Osoba w wieku 30 lat i więcej to osoba bezrobotna, która ma 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin).

Osoba w wieku 50 lat i więcej to osoba bezrobotna, która ma 50 lat i więcej (od dnia 50 urodzin).

Wiek uczestnika ustala się na podstawie daty urodzenia w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Osoba z niepełnosprawnościami to bezrobotna osoba niepełnosprawna w rozumieniu Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1172, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1878 z późn. zm.).

Osoba długotrwale bezrobotna (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską) to osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Osoba o niskich kwalifikacjach to osoba bezrobotna posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Ze wsparcia w ramach ww. projektu wyłączone są osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30 roku życia.

Realizacja projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020 będzie zgodna z zasadami horyzontalnymi, (na podst. dokumentu Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 wydanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie), m.in.:

Równość szans i niedyskryminacja - polegająca na zniesieniu nierówności oraz zwalczaniu wszelkich przejawów dyskryminacji, w tym m.in. ze względu na wiek, płeć, rasę i niepełnosprawność. Równość szans pojmowana jest nie tylko jako równość szans mężczyzn i kobiet, ale również jako jednakowy dostęp wszystkich osób do edukacji, informacji i zatrudnienia. Wsparcie osób defaworyzowanych w dostępie do rynku pracy, w zwiększaniu stopnia ich przygotowania zawodowego oraz poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz ułatwienie osobom niepełnosprawnym dostępu do podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji.

Równouprawnienie płci – zasada równości szans kobiet i mężczyzn polegająca na tworzeniu rozwiązań na rzecz równości szans, jak również na promowaniu równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy i zwalczaniu stereotypowego postrzegania ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym i społecznym. Konieczność zwiększenia zatrudnienia kobiet i mężczyzn, w tym zwłaszcza kobiet, jako tej grupy, która jest defaworyzowana, podnoszenie kwalifikacji zawodowych kobiet powracających na rynek pracy, które nie wróciły do zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Załączniki

[Zasady naboru wniosków RPO WM.pdf \(pdf, 3073 KB\)](#)