

Miejski Urząd Pracy
w Płocku

[illegible]

III. INFORMACJE DODATKOWE W PRZYPADKU ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY DLA OBYWETELI EOG

29. Znajomość języka polskiego: ☐ TAK ☐ NIE Poziom znajomości: słaby biegły	30. Wymagane dokumenty aplikacyjne: 	34. Możliwość zakwaterowania ☐ TAK ☐ NIE Koszt zakwaterowania ponosi:
32. Praca wykonywana w miejscu innym niż siedziba pracodawcy: ☐ TAK ☐ NIE Przyczyny: 	31. Język składania dokumentów aplikacyjnych: 33. Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona: 	35. Możliwość wyżywienia ☐ TAK ☐ NIE Koszt wyżywienia ponosi:
		36. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: ☐ TAK ☐ NIE

IV. INFORMACJE DLA PRACODAWCY ZGŁASZAJĄCEGO KRAJOWĄ OFERTE PRACY

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych lub niezgodności tych danych z danymi pracodawcy krajowego, zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki REGON lub innym rejestrze udostępnianym publicznie, pracodawca jest zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Miejski Urząd Pracy.

Miejski Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- zgłosił tą samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy;
- określił wysokość proponowanego wynagrodzenia na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym okresie w przeliczeniu na pełen etat.

Miejski Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

1. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem/nie zostałem*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
2. **Wyrażam/nie wyrażam*** zgody na publiczne udostępnienie danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy;
3. Zobowiązuję się do powiadomienia tutejszego urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy.

** niepotrzebne skreślić*

.....

Data i podpis pracodawcy bądź osoby upoważnionej

V. ADNOTACJE MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY

37. Numer pracodawcy:	38. Sposób przyjęcia oferty: ☐ osobiście ☐ pisemnie ☐ faksem ☐ inne.....	39. Częstotliwość kontaktów pomiędzy MUP a pracodawcą: ☐ co 3 dni ☐ raz w miesiącu ☐ raz w tygodniu ☐ inne	40. Preferowana forma kontaktów MUP z pracodawcą: ☐ telefoniczna ☐ pisemna ☐ osobista ☐ inna
41. Data przyjęcia oferty:			
42. Data dezaktualizacji oferty:	43. Aktualizacja:		44. Podpis pracownika przyjmującego ofertę:

VI. INFORMACJE MUP DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

[illegible]