ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Centrum Aktywizacji Zawodowej ***Dział Pośrednictwa Pracy*** ***Zgłoszenia ofert pracy: pok. 201, II piętro*** ***Tel. (24) 367-18-43, Fax (24) 367-18-43*** ***http://mupplock.praca.gov.pl/*** ***oferty.pracy@mup.plock.eu***	Adnotacje Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	**OfPr/ /**

Oferta otwarta /zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy ☐	Oferta zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych ☐ TAK ☐ NIE
Oferta zamknięta /nie zawierająca danych umożliwiających ☐	

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy
……
……

2. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z MUP:
Nazwisko i imię: ……
Telefon……

3. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:
☐ Osobisty……
……
☐ Inne……
……

5. Agencja zatrudnienia:
☐ TAK ☐ NIE
Nr wpisu do rejestru:
……

6. NIP
……

7. REGON
……

8. Forma prawna prowadzonej działalności:
1. Spółka ……
2. Przedsiębiorstwo państwowe
3. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
4. Inna……

9. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007 ……

10. Data rozpoczęcia działalności
……

11. Liczba zatrudnionych pracowników ……

4. Adres pracodawcy:
Ulica……
Miejscowość:……Kod pocztowy: ……
Telefon:……
Faks:……
Strona www……
e-mail……

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZENEGO MIEJSCA PRACY:

12. Nazwa zawodu
……
……
……
……

13. Kod zawodu
……

14. Nazwa stanowiska
……
……
……
……

15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia __ __
w tym dla osób niepełnosprawnych __ __
wnioskowana liczba kandydatów __ __

16. Rodzaj umowy
☐ umowa o pracę na czas nieokreślony
☐ umowa o pracę na czas określony
☐ umowa o pracę na okres próbny
☐ umowa zlecenie
☐ umowa o dzieło
☐ inne ……
……

Okres zatrudnienia/okres wykonywania pracy
od ……
do ……

17. System i rozkład czasu pracy
☐ jedna zmiana
☐ dwie zmiany
☐ trzy zmiany
☐ ruch ciągły
☐ inne……
Godziny pracy:

18. Miejsce wykonywania pracy
……
……
……
……
……

19. Dodatkowe informacje
☐ wymiar czasu pracy ……
☐ liczba godzin w tygodniu lub miesiącu ……
☐ możliwość zakwaterowania
☐ dowóz do miejsca pracy
☐ oferta pracy tymczasowej
☐ równoważny czas pracy

20. System wynagradzania
☐ miesięczny
☐ godzinowy
☐ akordowy
☐ prowizyjny
☐ inny……
……

21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia:
……
(kwota brutto)

22. Data rozpoczęcia pracy
……

23. Okres aktualności oferty od
……

24. Okres aktualności oferty do
……

25. Czy oferta została zgłoszona do innego urzędu pracy?
☐ TAK ☐ NIE

26. Zasięg upowszechniania oferty
☐ miasto Płock
☐ państwa EOG
☐ inne urzędy pracy ……
……
……

27. Oczekiwania pracodawcy
Poziom wykształcenia ……
Kierunek/Specjalność ……
Staż pracy na stanowisku……
Uprawnienia……
Umiejętności……
……
Znajomość języków obcych ……w stopniu……
Inne……

28. Ogólny zakres obowiązków:
……
……
……
……
……
……
……

III. INFORMACJE DODATKOWE W PRZYPADKU ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY DLA OBYWETELI EOG

29. Znajomość języka polskiego:

☐ TAK ☐ NIE

Poziom znajomości: słaby / biegły

30. Wymagane dokumenty aplikacyjne:

……...……

……..……

……..……

32. Praca wykonywana w miejscu innym niż siedziba pracodawcy:

☐ TAK ☐ NIE

Przyczyny:

.....

.....

31. Język składania dokumentów aplikacyjnych:

……...……

33. Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona:

……..……

……..…

34. Możliwość zakwaterowania

☐ TAK ☐ NIE

Koszt zakwaterowania ponosi: ……...……..

35. Możliwość wyżywienia

☐ TAK ☐ NIE

Koszt wyżywienia ponosi: ……..……..

36. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:

☐ TAK ☐ NIE

IV. INFORMACJE DLA PRACODAWCY ZGŁASZAJĄCEGO KRAJOWĄ OFERTĘ PRACY

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych lub niezgodności tych danych z danymi pracodawcy krajowego, zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki REGON lub innym rejestrze udostępnianym publicznie, pracodawca jest zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Miejski Urząd Pracy.

Miejski Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- zgłosił tą samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy;
- określił wysokość proponowanego wynagrodzenia na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym okresie w przeliczeniu na pełen etat.

Miejski Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

1. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem/nie zostałem*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
2. **Wyrażam/nie wyrażam*** zgody na publiczne udostępnienie danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy;
3. Zobowiązuję się do powiadomienia tutejszego urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy.

**** niepotrzebne skreślić***

…….

Data i podpis pracodawcy bądź osoby upoważnionej

V. ADNOTACJE MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY

37. Numer pracodawcy:

……...

41. Data przyjęcia oferty:

……...

38. Sposób przyjęcia oferty:

- ☐ osobiście
- ☐ pisemnie
- ☐ faksem
- ☐ inne……..……

……

39. Częstotliwość kontaktów pomiędzy MUP a pracodawcą:

- ☐ co 3 dni
- ☐ raz w miesiącu
- ☐ raz w tygodniu
- ☐ inne ……...…..

……

40. Preferowana forma kontaktów MUP z pracodawcą:

- ☐ telefoniczna
- ☐ pisemna
- ☐ osobista
- ☐ inna …….

……

42. Data dezaktualizacji oferty:

……...

43. Aktualizacja:

……

……

……

44. Podpis pracownika przyjmującego ofertę:

VI. INFORMACJE MUP DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

……

……

……

……

……

……

……