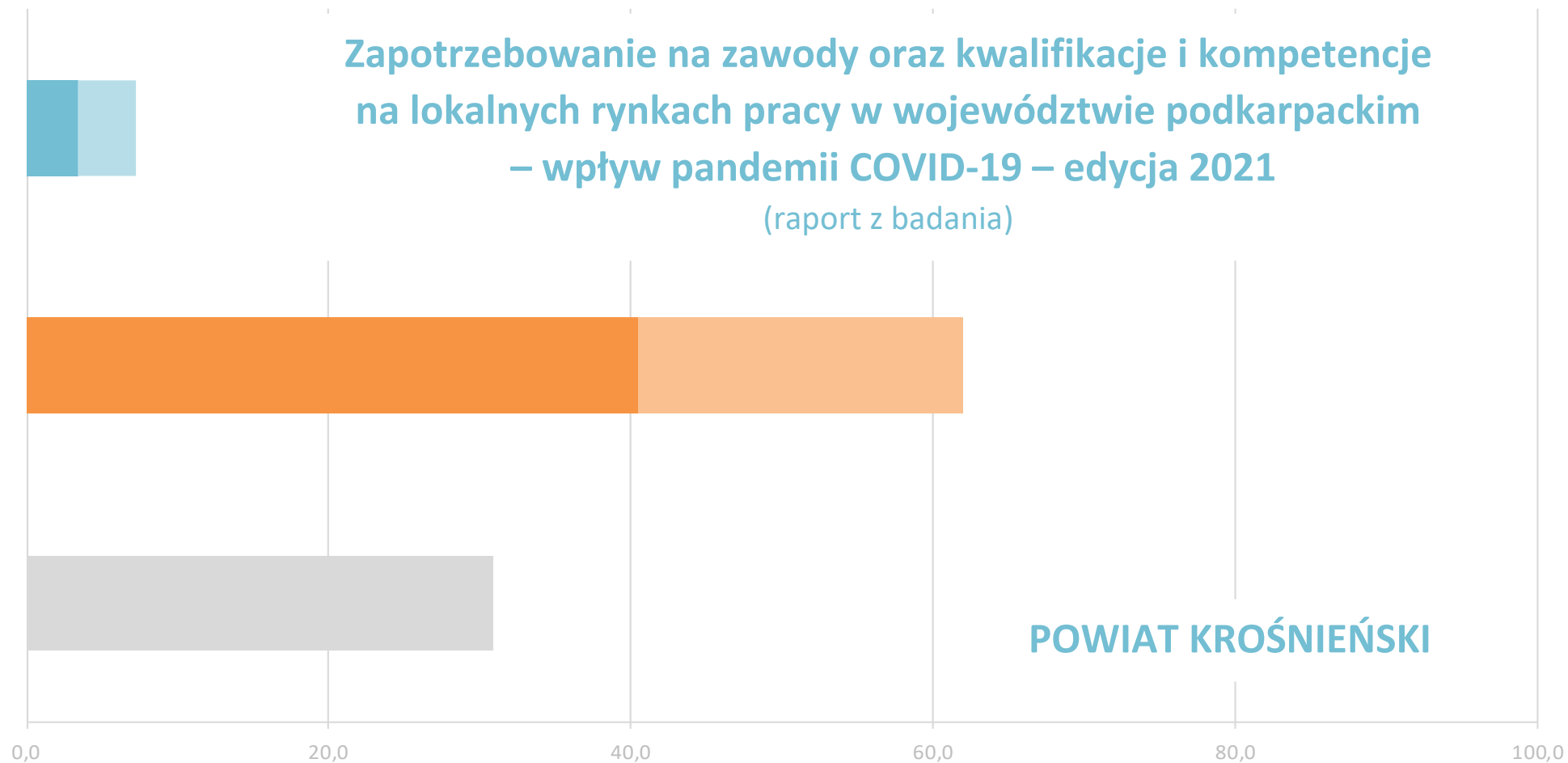


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021 (raport z badania)



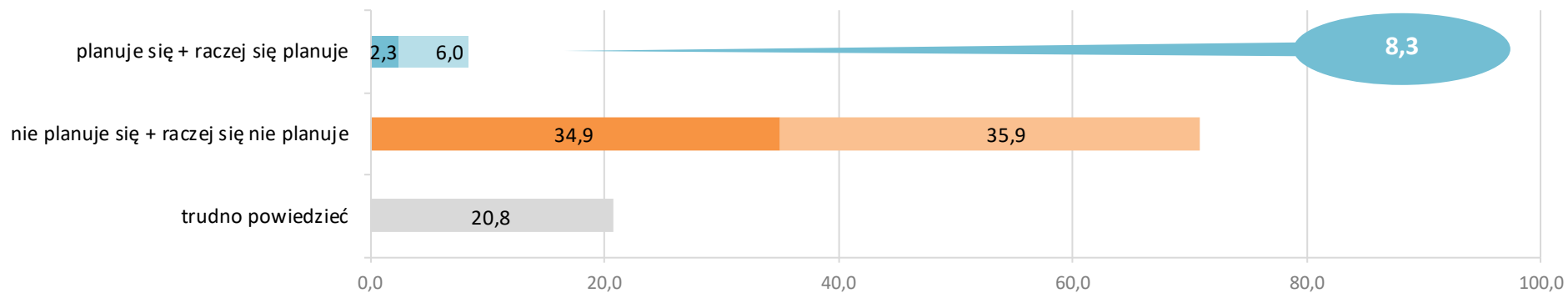
POWIAT KROŚNIEŃSKI

SPIS TREŚCI

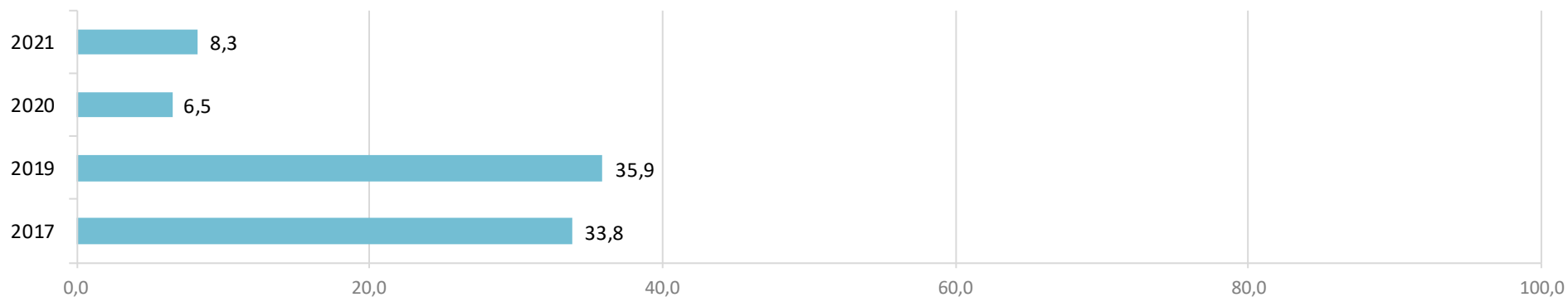
| | | |
|-----|---|----|
| 1. | Planowane zatrudnienie..... | 3 |
| 1.1 | Powody planowanego zatrudniania pracowników | 4 |
| 1.2 | Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości | 5 |
| 1.3 | Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności..... | 6 |
| 2. | Poszukiwani pracownicy – oczekiwania | 7 |
| 2.1 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie | 7 |
| 2.2 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe | 8 |
| 2.3 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu | 8 |
| 2.4 | Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” | 9 |
| 3. | Zwolnienia pracowników..... | 11 |
| 4. | Kondycja ekonomiczna firm/instytucji | 12 |
| 5. | Podstawowe informacje o badaniu..... | 14 |
| 6. | Założenia metodologiczne badania | 15 |
| | SPIS WYKRESÓW..... | 16 |
| | SPIS TABEL | 16 |
| | SPIS ZAŁĄCZNIKÓW | 16 |

1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy¹ – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku² – w %

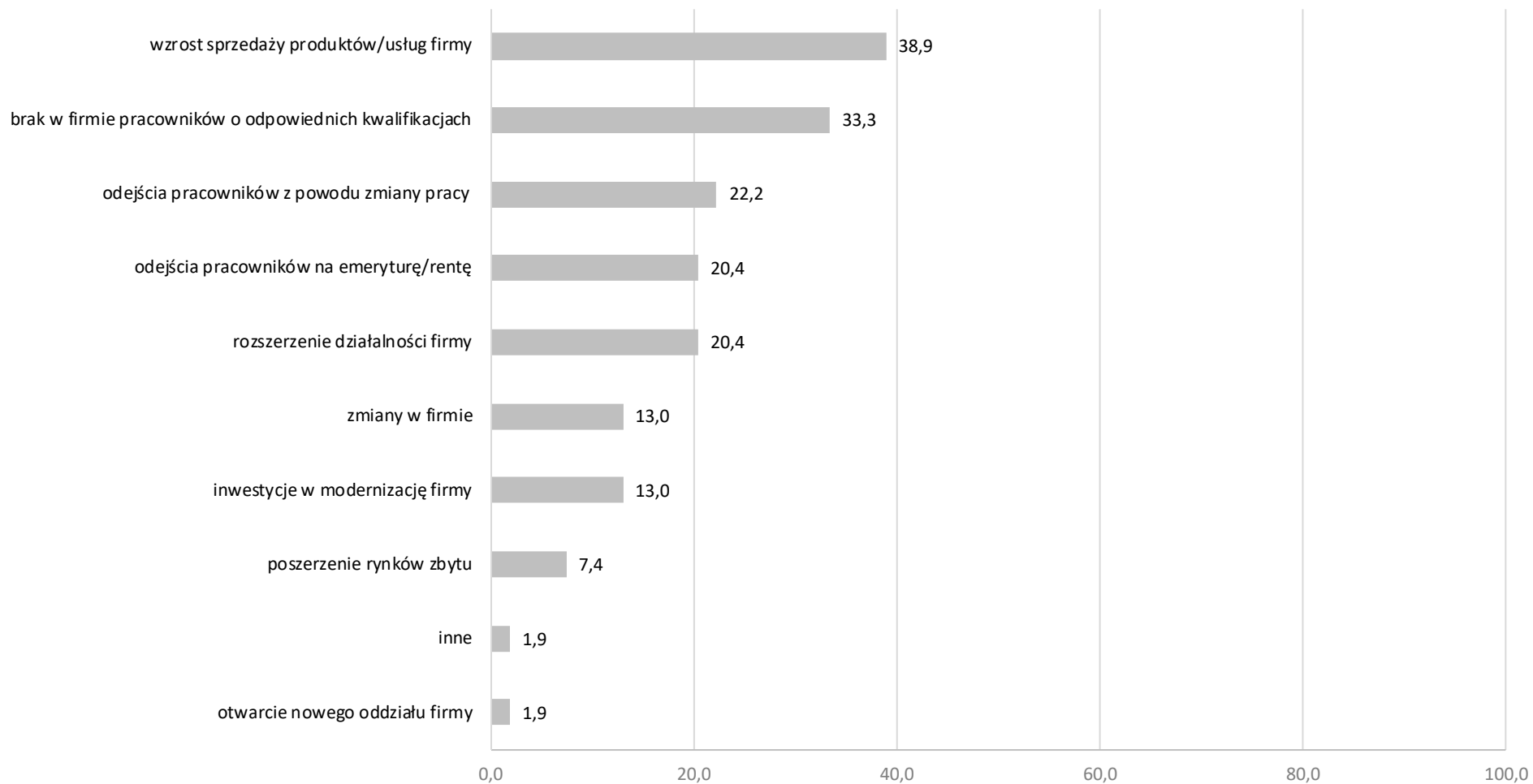


¹ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 397 pracodawców, w 2019 r. – 372 pracodawców, w 2020 r. – 450 pracodawców, w 2021 r. – 387 pracodawców.

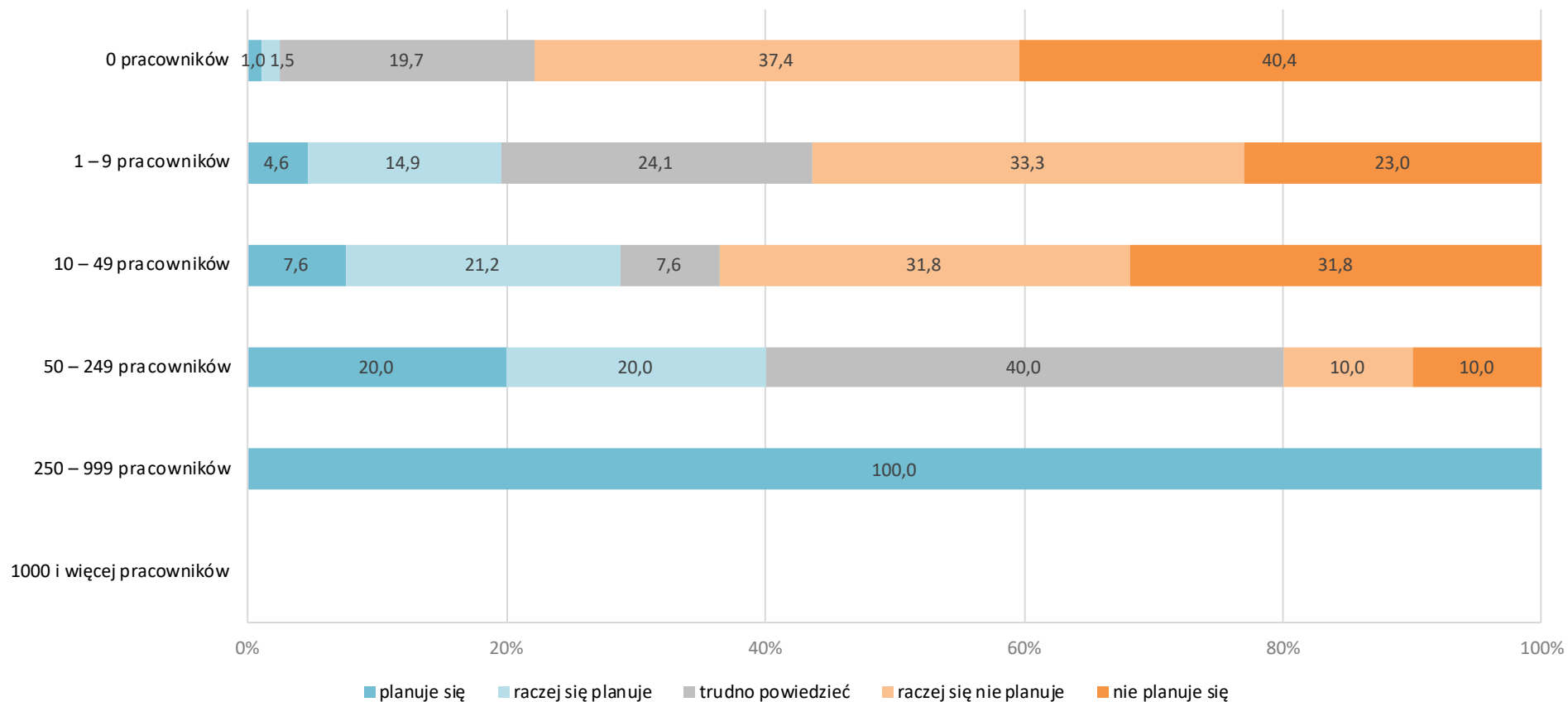
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

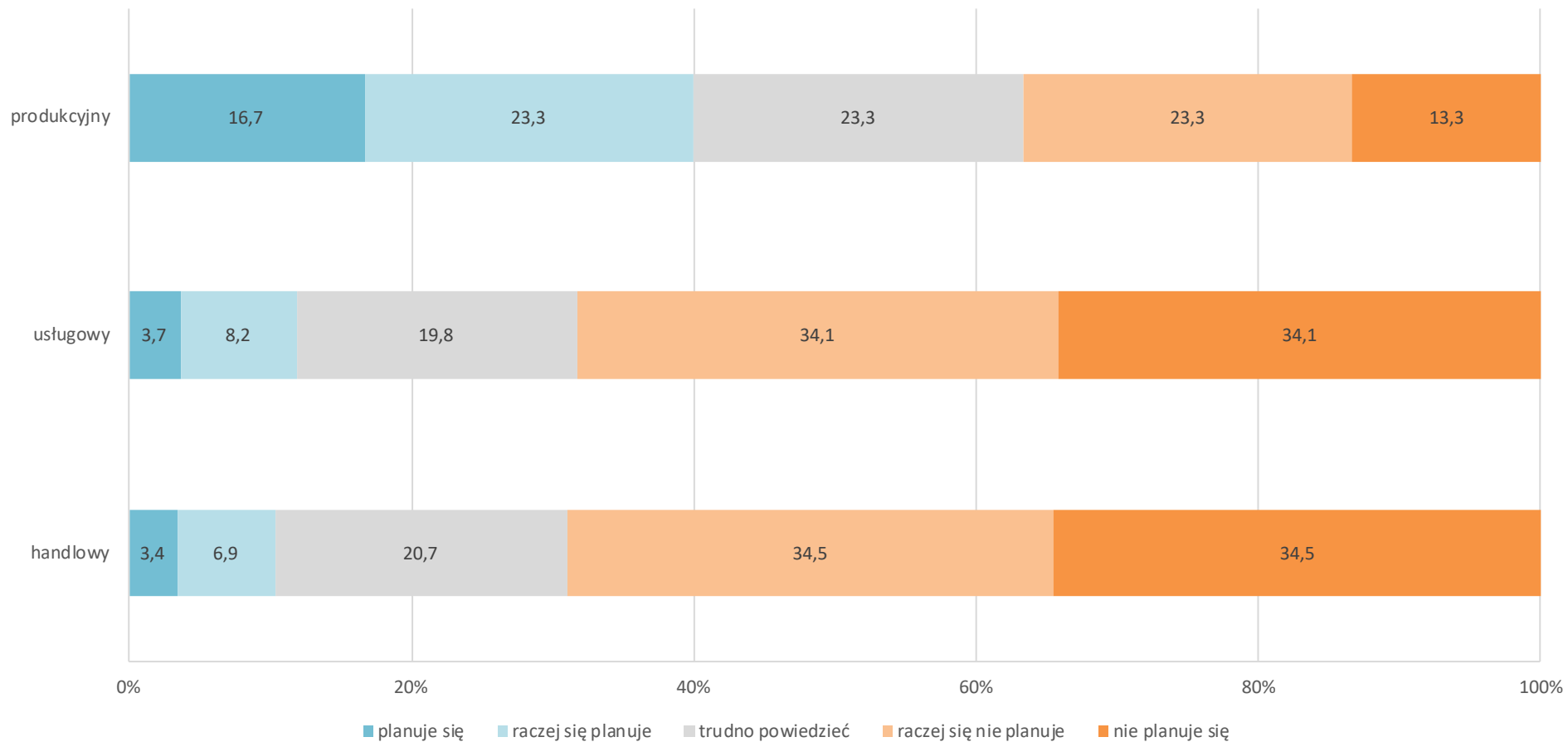
Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %³



³ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie krośnieńskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

1.3 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 5 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

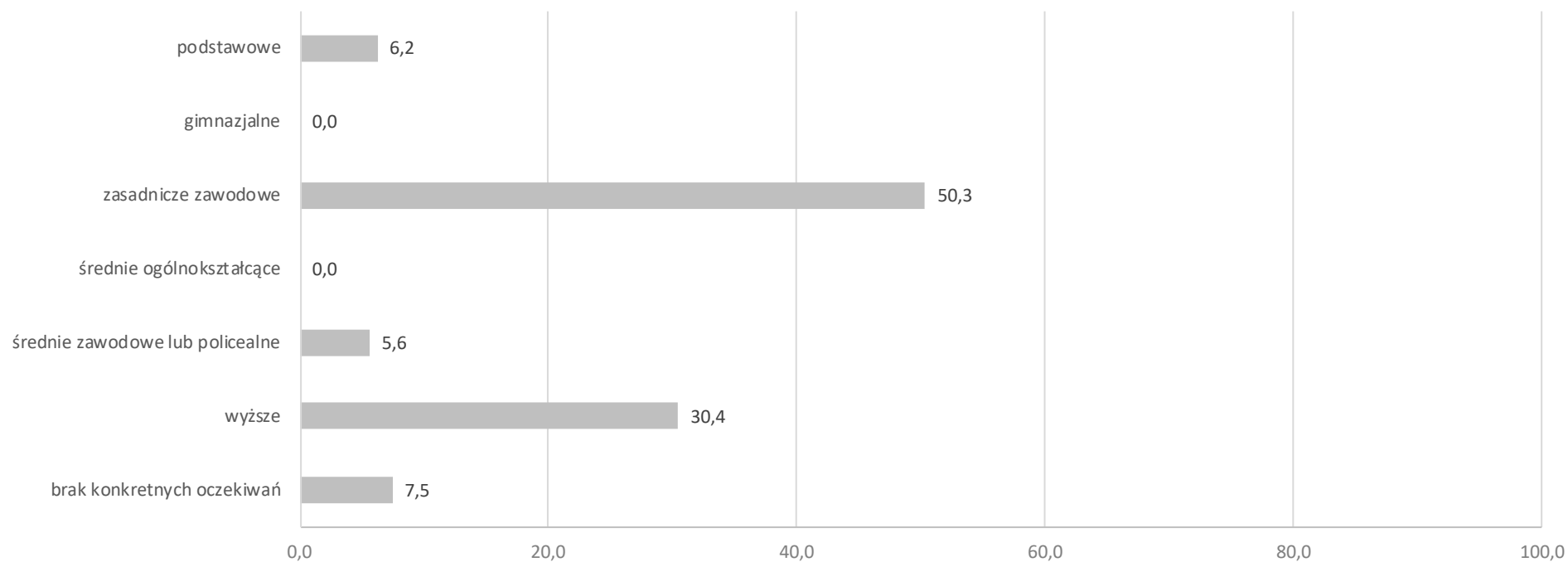


2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

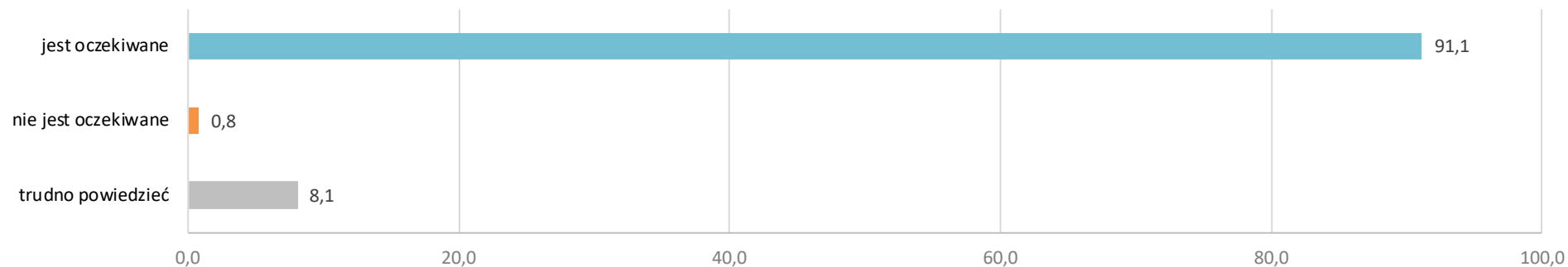
2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



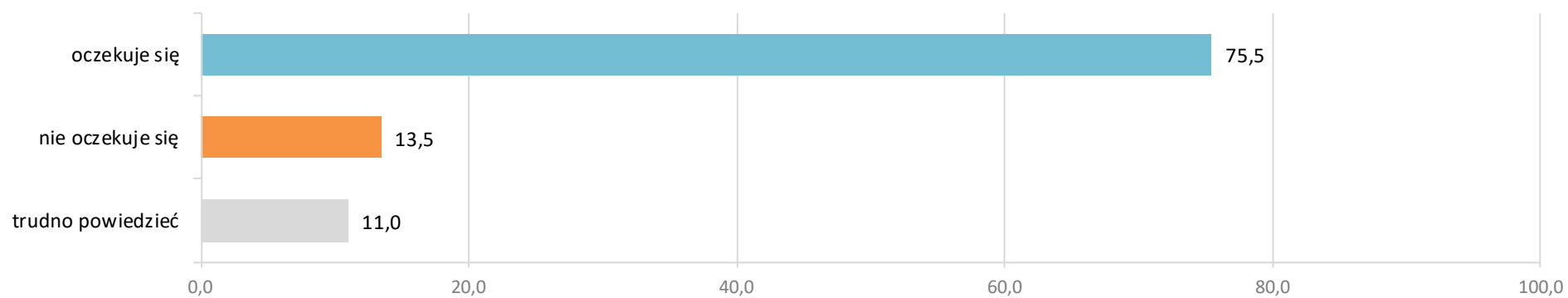
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



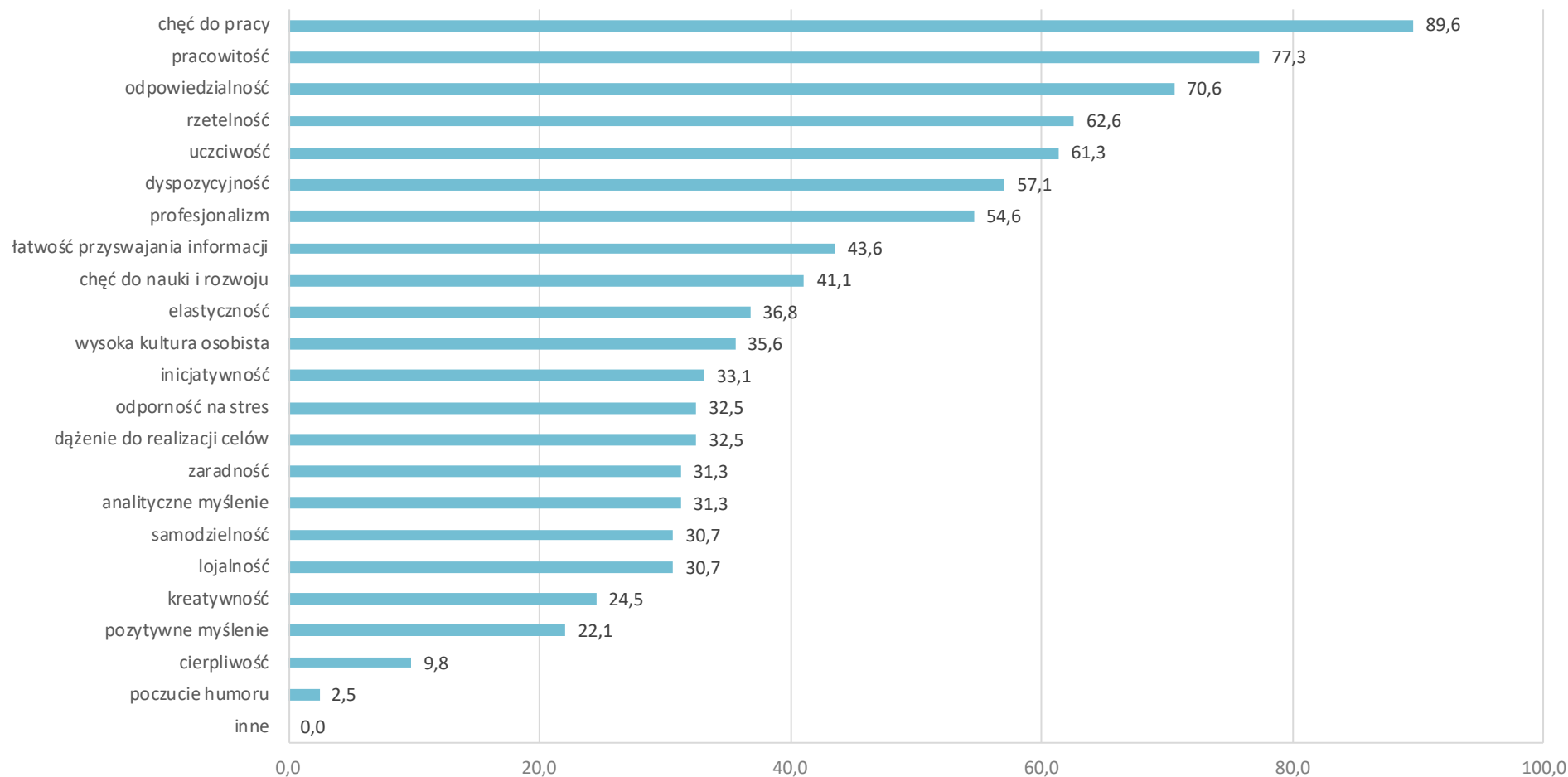
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 8 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

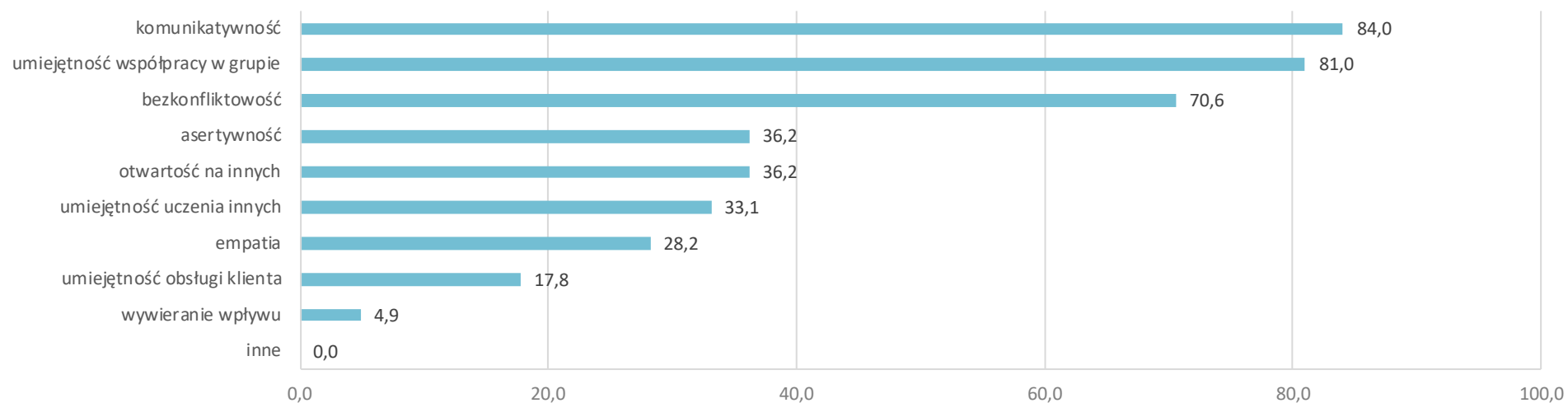


2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

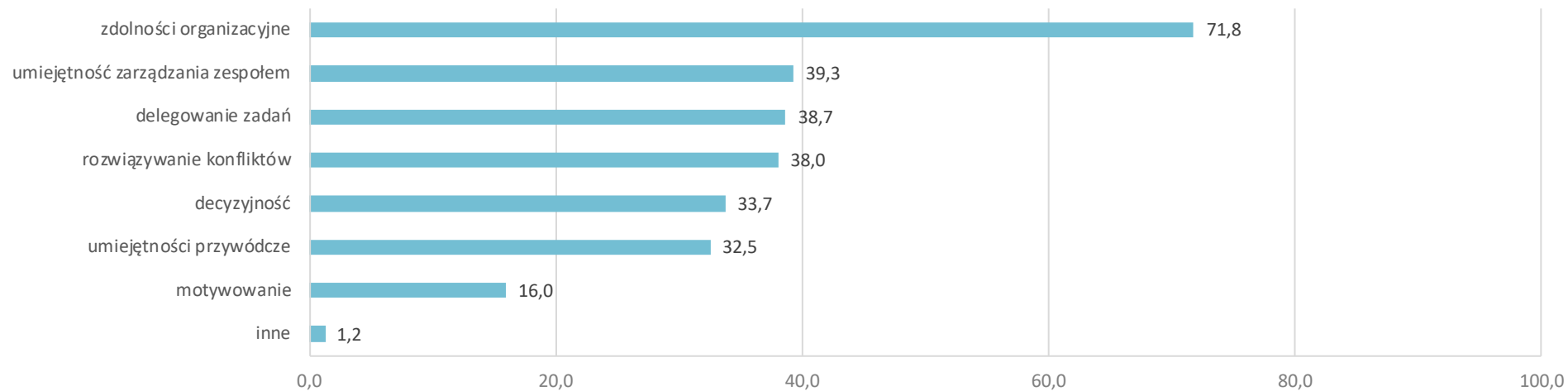
Wykres 9 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 10 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

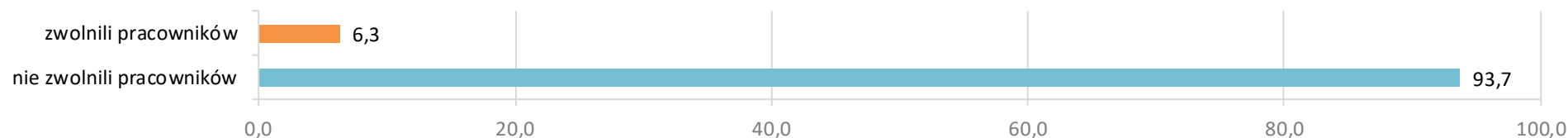


Wykres 11 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

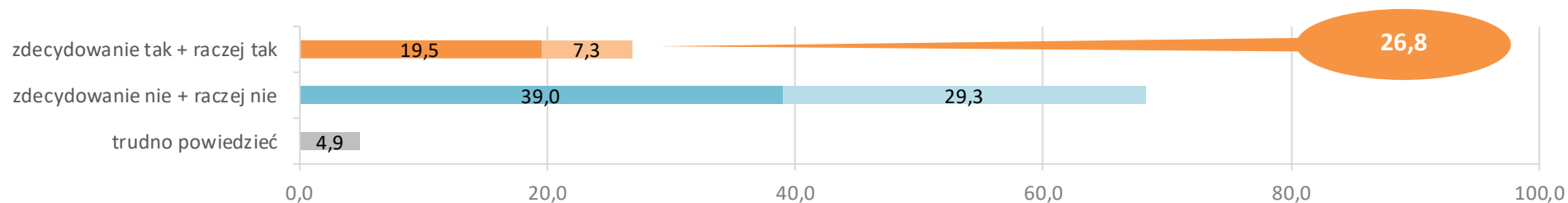


3. Zwolnienia pracowników

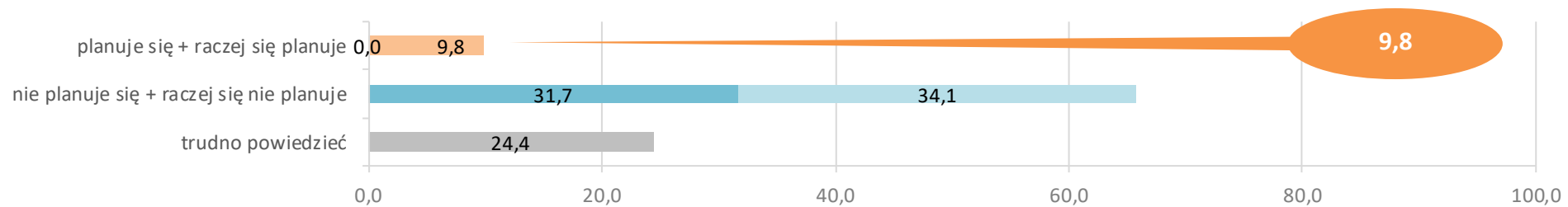
Wykres 12 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 13 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/instytucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

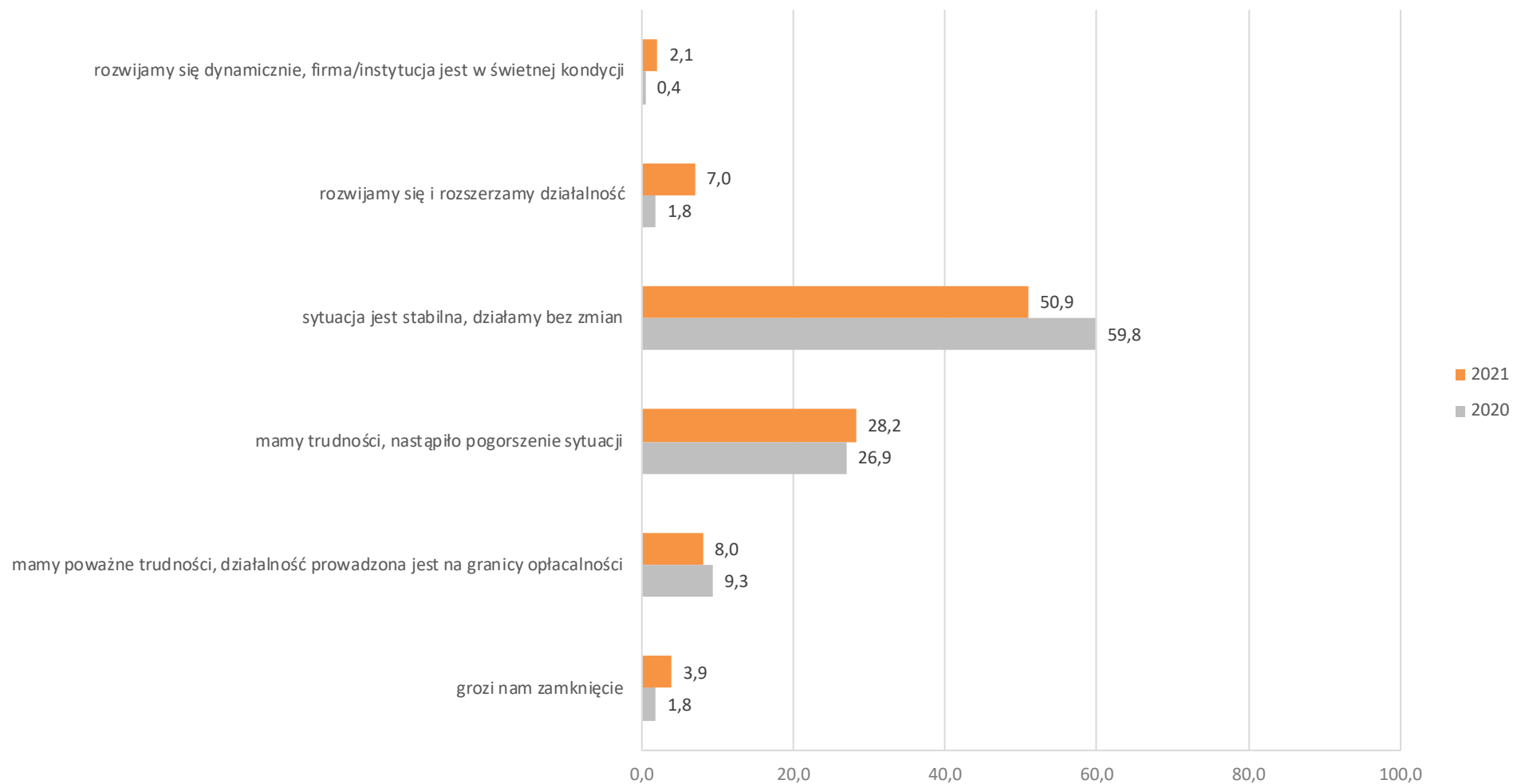


Wykres 14 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/instytucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

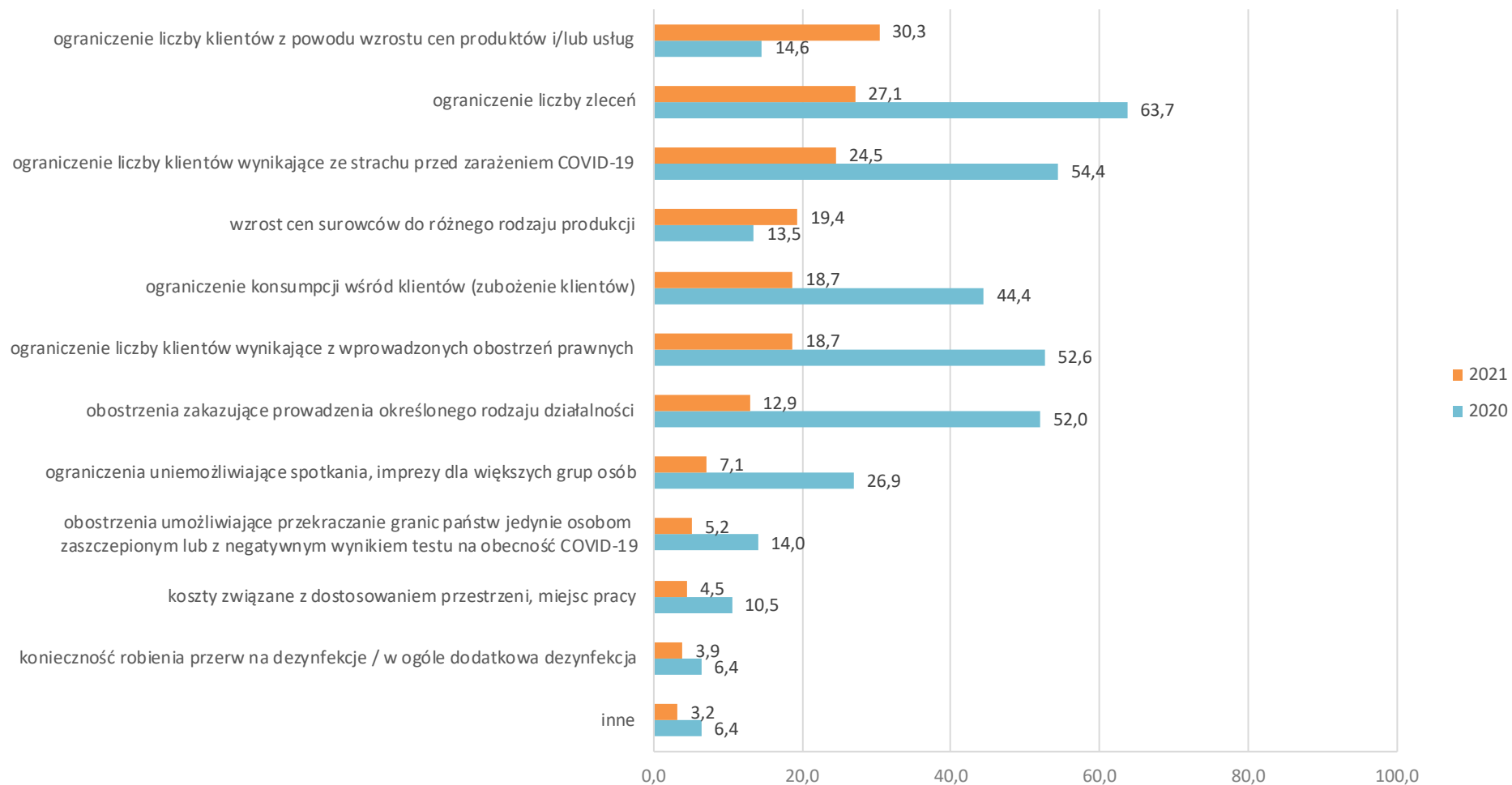


4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 15 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



Wykres 16 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



5. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz, Elżbieta Paśko
Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

Okres listopad - grudzień 2021 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

6. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **387 wywiady z pracodawcami z powiatu krośnieńskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do **powiatu krośnieńskiego** wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z **powiatu krośnieńskiego** według danych GUS na dzień 31.12.2020.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

| Wielkość firmy | Zrealizowana próba badawcza | % |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|
| 0 pracowników | 203 | 52,5 |
| 1 – 9 pracowników | 87 | 22,5 |
| 10 – 49 pracowników | 66 | 17,1 |
| 50 – 249 pracowników | 30 | 7,8 |
| 250 – 999 pracowników | 1 | 0,3 |
| 1000 i więcej pracowników | 0 | 0,0 |
| powiat krośnieński | 387 | 100,0 |

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

| Typ działalności | Zrealizowana próba badawcza | % |
|---------------------------|-----------------------------|--------------|
| produkcyjny | 30 | 7,8 |
| usługowy | 328 | 84,8 |
| handlowy | 29 | 7,5 |
| powiat krośnieński | 387 | 100,0 |

SPIS WYKRESÓW

| | | |
|-----------|--|----|
| Wykres 1 | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w % | 3 |
| Wykres 2 | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku – w %..... | 3 |
| Wykres 3 | Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % | 4 |
| Wykres 4 | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %..... | 5 |
| Wykres 5 | Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %..... | 6 |
| Wykres 6 | Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % | 7 |
| Wykres 7 | Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %..... | 8 |
| Wykres 8 | Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % | 8 |
| Wykres 9 | Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %..... | 9 |
| Wykres 10 | Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w % | 10 |
| Wykres 11 | Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w % | 10 |
| Wykres 12 | Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników | 11 |
| Wykres 13 | Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w % | 11 |
| Wykres 14 | Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy)..... | 11 |
| Wykres 15 | Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %..... | 12 |
| Wykres 16 | Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w % | 13 |

SPIS TABEL

| | | |
|----------|--|----|
| Tabela 1 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy | 15 |
| Tabela 2 | Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności | 15 |

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

| | | |
|-------------|--|----|
| Załącznik 1 | Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy..... | 17 |
| Załącznik 2 | Kwestionariusz ankiety | 20 |

Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁴. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxxx”.

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania. W poszczególnych grupach zawodów wskazano je w kolejności wg częstotliwości występowania w zgłoszeniach pracodawców (od najczęściej do najrzadziej występujących).

| Zawód (zakodowany wg KZiS) | Kod zawodu |
|---|------------|
| GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | |
| GRUPA 2 - SPECJALIŚCI | |
| Inżynier elektryk | 215103 |
| Nauczyciel | 233xxx |
| Lektor języka obcego | 235301 |
| Pielęgniarka | 222101 |
| Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych | 242113 |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 |
| Inspektor nadzoru budowlanego | 242211 |
| Lekarz | 221101 |
| Metrolog | 214922 |
| Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog) | 235201 |
| Programista aplikacji | 251401 |
| Specjalista do spraw kadr | 242307 |

⁴ Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t. z późn. zm.).

| | |
|---|--------|
| Specjalista marketingu społecznego | 263409 |
| GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | |
| Księgowy | 331301 |
| Asystent dyrektora | 334302 |
| Inspektor budowlany | 311211 |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 313904 |
| GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI | |
| Technik prac biurowych | 411004 |
| Magazynier | 432103 |
| GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | |
| Robotnik gospodarczy | 515303 |
| Kucharz | 512001 |
| Sprzedawca | 522301 |
| GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | |
| GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | |
| Spawacz | 721204 |
| Cieśla | 711501 |
| Monter konstrukcji stalowych | 721404 |
| Zbrojarz | 711404 |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 741101 |
| Ślusarz | 722204 |
| Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 711990 |
| Elektromechnik | 741201 |
| Glazurnik | 712202 |
| Murarz | 711202 |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 722308 |
| Piekarz | 751204 |
| Elektryk | 741103 |
| Hydraulik | 712601 |

| | |
|---|--------|
| GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | |
| Operator maszyn i urządzeń | 81xxxx |
| Kierowca mechanik | 832201 |
| Operator koparki | 834205 |
| Szwaczka maszynowa | 815301 |
| Kierowca | 833xxx |
| Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych | 834103 |
| GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | |
| PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU | |
| brak wskazania zawodu | xxxxxx |

METRYCZKA**M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/institucja?***(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- nie zatrudniam obecnie pracowników
- 1 do 9 pracowników
- od 10 do 49 pracowników
- od 50 do 249 pracowników
- od 250 do 999 pracowników
- 1000 i więcej pracowników

M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/institucja.

(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)

.....

M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/institucja.

(ankieter prosi o podanie powiatu)

.....

M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/institucji.

(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/institucji)

- produkcyjny
- usługowy
- handlowy
- inny, jaki?

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

| | |
|--|-------------------------|
| 1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/institucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru) | |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak | |
| <input type="checkbox"/> raczej tak | |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć | przejdźcie do pytania 4 |
| <input type="checkbox"/> raczej nie | przejdźcie do pytania 4 |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie | przejdźcie do pytania 4 |

| | |
|---|--|
| 2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie wielokrotnego wyboru) | |
| <input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach) | |
| <input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług) | |
| <input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne) | |
| <input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy | |
| <input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy | |
| <input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy) | |
| <input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy) | |
| <input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne) | |
| <input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach | |
| <input type="checkbox"/> inne, jakie? | |

| | |
|--|-------------------------|
| 3. W jakich zawodach Państwa firma/institucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów) | |
| Zawód / stanowisko 1 | – ile osób? |
| Zawód / stanowisko 2 | – ile osób? |
| Zawód / stanowisko 3 | – ile osób? |
| Zawód / stanowisko 4 | – ile osób? |
| Zawód / stanowisko 5 | – ile osób? |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć | przejdźcie do pytania 4 |

Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.

3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność?
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?
- brak konkretnych oczekiwań

3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- tak
- nie
- trudno powiedzieć

3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)

- tak – jakie?
- nie
- trudno powiedzieć

3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- osobiste
 - analityczne myślenie
 - chęć do nauki i rozwoju

- chęć do pracy
- cierpliwość
- dążenie do realizacji celów
- dyspozycyjność
- elastyczność
- inicjatywność
- kreatywność
- lojalność
- łatwość przyswajania informacji
- odporność na stres
- odpowiedzialność
- poczucie humoru
- pozytywne myślenie
- pracowitość
- profesjonalizm
- rzetelność
- samodzielność
- uczciwość
- wysoka kultura osobista
- zaradność
- inne – jakie?.....
- społeczne
 - asertywność
 - bezkonfliktowość
 - empatia
 - komunikatywność
 - otwartość na innych
 - umiejętność obsługi klienta
 - umiejętność uczenia innych
 - umiejętność współpracy w grupie
 - wywieranie wpływu
 - inne – jakie?.....
- menedżerskie
 - decyzyjność
 - delegowanie zadań
 - motywowanie
 - rozwiązywanie konfliktów

- umiejętności przywódcze
- umiejętność zarządzania zespołem
- zdolności organizacyjne
- inne – jakie?.....

Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.

4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/institucji doszło do zwolnień pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> tak | |
| <input type="checkbox"/> nie | przejdźcie do pytania 7 |

5. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

6. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

7. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji | |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność | |

| | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian | |
| <input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji | |
| <input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności | |
| <input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie | |

8. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

| |
|---|
| <input type="checkbox"/> obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19 |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby) |
| <input type="checkbox"/> ograniczenie liczby zleceń |
| <input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy |
| <input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji |
| <input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób |
| <input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja |
| <input type="checkbox"/> zamknięcie granic w poszczególnych państwach |
| <input type="checkbox"/> wyznaczenie 3 stref (zielonej, żółtej i czerwonej) i wynikających z tego różnych poziomów ograniczeń |
| <input type="checkbox"/> inne – jakie? |