

MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU

Badanie sytuacji bezrobotnych kobiet na płockim rynku pracy (edycja 2023)

Płock, czerwiec 2023 r.

WPROWADZENIE

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badania ankietowego zrealizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku (dalej MUP w Płocku). Badanie przeprowadzono w okresie kwiecień – maj 2023 r. na grupie 50 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w MUP w Płocku.

Celem badania była diagnoza sytuacji bezrobotnych kobiet, w tym przede wszystkim poznanie przyczyn utraty pracy (jeżeli taka nastąpiła) oraz motywów, jakimi ankietowane kierowały się rejestrując się w urzędzie. Na podstawie udzielonych odpowiedzi ocenie poddana została również sytuacja bytowa respondentek.

Analizując poniższe wyniki należy mieć na uwadze to, iż udzielane odpowiedzi były subiektywnym stanowiskiem wąskiej grupy uczestników badania i w związku z tym, nie prezentują opinii wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku.

Miejski Urząd Pracy w Płocku

OBJAŚNIENIA

- Badanie sytuacji bezrobotnych kobiet na płockim rynku pracy po raz pierwszy zrealizowano w 2018 r. Tegoroczne badanie przeprowadzono z myślą o możliwości porównania wyników obu edycji. W związku z powyższym treść pytań pozostała bez zmian w stosunku do badania z 2018 r. z wyjątkiem pytania 2. **Wykształcenie**, w którym rozszerzono kafeterię odpowiedzi.
- Badanie miało charakter krótkiej, anonimowej ankiety rozpowszechnionej wśród zarejestrowanych w MUP w Płocku kobiet przez doradców zawodowych (30 ankiet) i pośredników pracy (20 ankiet).
- Kwestionariusz składał się z kombinacji 9 pytań zamkniętych i półotwartych oraz pola „uwagi”.
- Tam, gdzie możliwe było udzielenie więcej niż 1 odpowiedzi wyniki nie muszą sumować się na wartość „ogółem”.
- Ze względu na metodę zaokrągleń, w niektórych przypadkach suma wartości cząstkowych może nie sumować się na wartość „ogółem”.
- Co do zasady procent odpowiedzi liczony jest od ogółu uczestników badania (50 osób) lub od ogółu respondentów w danym wariantcie pytania (np. udzielających wyłącznie odpowiedzi twierdzącej).
- Dokładamy wszelkich starań, aby przekazywane Państwu informacje były poprawne i rzetelne, jednakże w przypadku znalezienia nieścisłości w danych, prosimy o kontakt w celu ich wyjaśnienia/weryfikacji.

SYNTEZA

- Anonimowe badanie ankietowe na grupie 50 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku przeprowadzono w okresie kwiecień – maj 2023 r.;
- Największą populację ankietowanych stanowiły kobiety w wieku 30-44 l. (38%), najmniejszą – kobiety w wieku 18-29 l. (26%);
- Najwięcej kobiet legitymowało się wykształceniem wyższym (22%), najmniej – wykształceniem policealnym/pomaturalnym (6%);
- Zdecydowana większość respondentek posiadała dzieci na utrzymaniu (80%), nie będąc przy tym osobą samotnie wychowującą dziecko (67,5%);
- Wśród matek przeważały kobiety w wieku 30-44 l. (45%), podczas gdy połowę populacji kobiet, które zadeklarowały, że dzieci nie posiadają, stanowiły osoby młode, tj. w wieku 18-29 l. (50%);
- Najczęściej wychowywano dwójkę (42,5%) lub jedno dziecko (37,5%);
- Największą populację dzieci stanowiły te w wieku od 6 do 14 lat (48,6% wszystkich dzieci);
- Większość respondentek pracowała przed rejestracją w urzędzie pracy (70%), a zatrudnienie utraciły z uwagi na: redukcję etatów (22,9%), likwidację firmy/stanowiska pracy (11,4%), urlop macierzyński/wychowawczy (8,6%), stan zdrowia (8,6%), niezadowalające warunki pracy i płacy (14,3%) oraz inne przyczyny (28,6%).

SYNTEZA cd.

- Respondentki rejestrowały się w urzędzie pracy głównie ze względu na możliwość skorzystania z ubezpieczenia lub/i usług rynku pracy;
- Średnio co czwarta badana kobieta obecnie nie szuka pracy (24%) argumentując bierność w tym względzie koniecznością opieki nad dzieckiem (58,3%) lub stanem zdrowia (25%);
- Co piąta respondentka nie jest jedyną osobą bezrobotną w swoim gospodarstwie domowym (20%);
- Co trzecia korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej (34%), z czego 35,3% przyznaje, że wsparcie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej ma bezpośrednie przełożenie na poprawę ich sytuacji życiowej;
- Dobrze lub raczej dobrze swoją aktualną sytuację materialno-finansową ocenia łącznie 32% respondentek, przeciwnego zdania (ocena źle lub raczej źle – łącznie) jest 18% ankietowanych. Pozostałe 50% uczestniczek badania oceniło swoją sytuację bytową jako ani dobrze, ani źle.

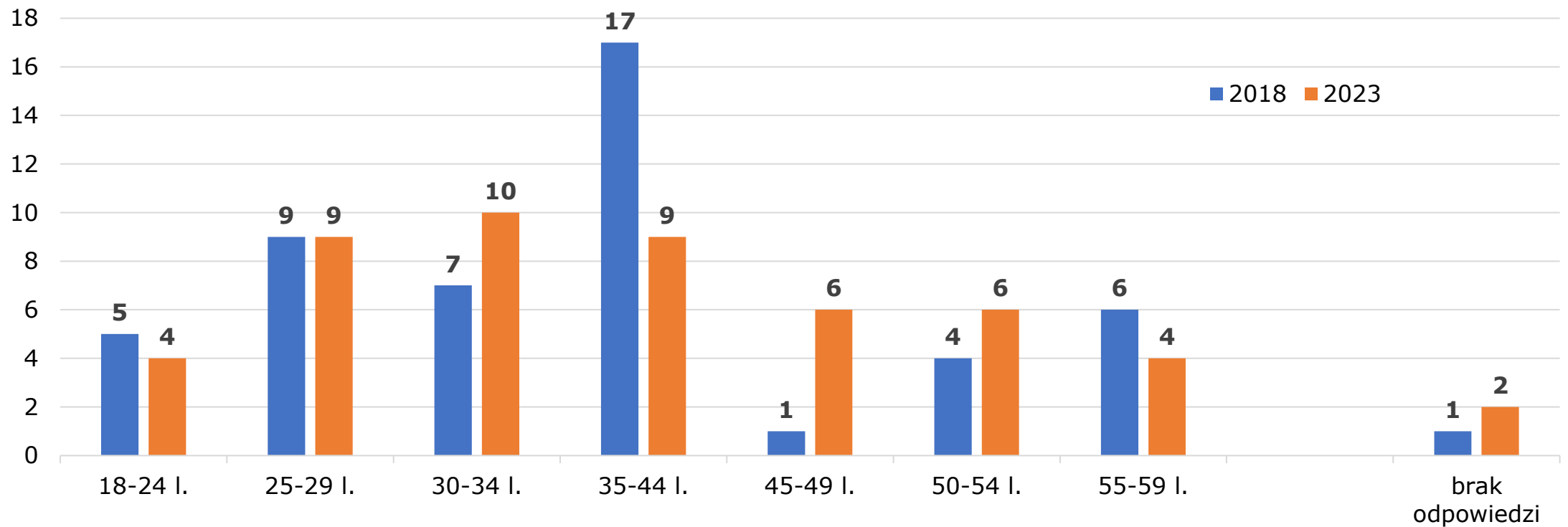
PYTANIE 1. WIEK

Pod względem wieku w badaniu przeważały kobiety z grupy wiekowej 30-44 l. (19 osób, tj. 38% wobec 48% w badaniu za 2018 r.) oraz 45+ (16 osób, tj. 32% wobec 22% w badaniu za 2018 r.). Średnio co czwarta ankietowana kobieta była w wieku 18-29 l. (13 osób, tj. 26% wobec 28% w badaniu za 2018 r.). Dwie kobiety nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o wiek (4% wobec 2% w badaniu za 2018 r.).

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentuje wykres.

PYTANIE 1. WIEK (ilustracja)

Respondentki według wieku (N=50)



PYTANIE 2. WYKSZTAŁCENIE

W tegorocznym badaniu najczęściej ankietowanych kobiet legitymowało się wykształceniem wyższym (11 osób, tj. 22%), podobnie jak w badaniu za 2018 r. (wówczas 24%). Ukończenie studiów deklarowały zarówno kobiety w przedziale wiekowym 18-29 l. (2 osoby), w przedziale wiekowym 30-44 l. (4 osoby), jak i kobiety w przedziale wiekowym 45 l. i więcej (4 osoby). W jednym przypadku, kobieta, która zadeklarowała posiadanie wykształcenia wyższego, nie udzieliła odpowiedzi w pytaniu o wiek.

Na drugim miejscu uplasowały się respondentki z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (10 osób, tj. 20%) – również ze wszystkich przedziałów wiekowych: 18-29 l. (2 osoby), 30-44 l. (3 osoby) oraz 45 l. i więcej (5 osób). W edycji 2018 wykształcenie zasadnicze zawodowe deklarowało 18% respondentek.

Wykształceniem średnim zawodowym/branżowym legitymowało się 18% uczestniczek tegorocznego badania (9 osób). Były to kobiety w wieku 30-44 l. (5 osób) oraz w wieku 45 l. i więcej (4 osoby). W edycji 2018 wykształcenie średnie zawodowe deklarowała co piąta respondentka (20%).

PYTANIE 2. WYKSZTAŁCENIE cd.

Wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej odebrało 16% ankietowanych (8 osób), przy czym deklarowały je głównie kobiety w wieku 18-29 l. (7 osób) oraz jedna kobieta w wieku 30-34 l. W edycji 2018 wykształcenie gimnazjalne i poniżej deklarowało 22% respondentek.

Wykształceniem średnim ogólnokształcącym legitymowało się 12% badanych (6 osób), dwa razy tyle, co w edycji 2018 (wówczas 6%). Wykształcenie to deklarowały kobiety w wieku 25-29 l. (2 osoby), w wieku 30-44 l. (3 osoby) oraz jedna kobieta, która nie udzieliła odpowiedzi w pytaniu o wiek.

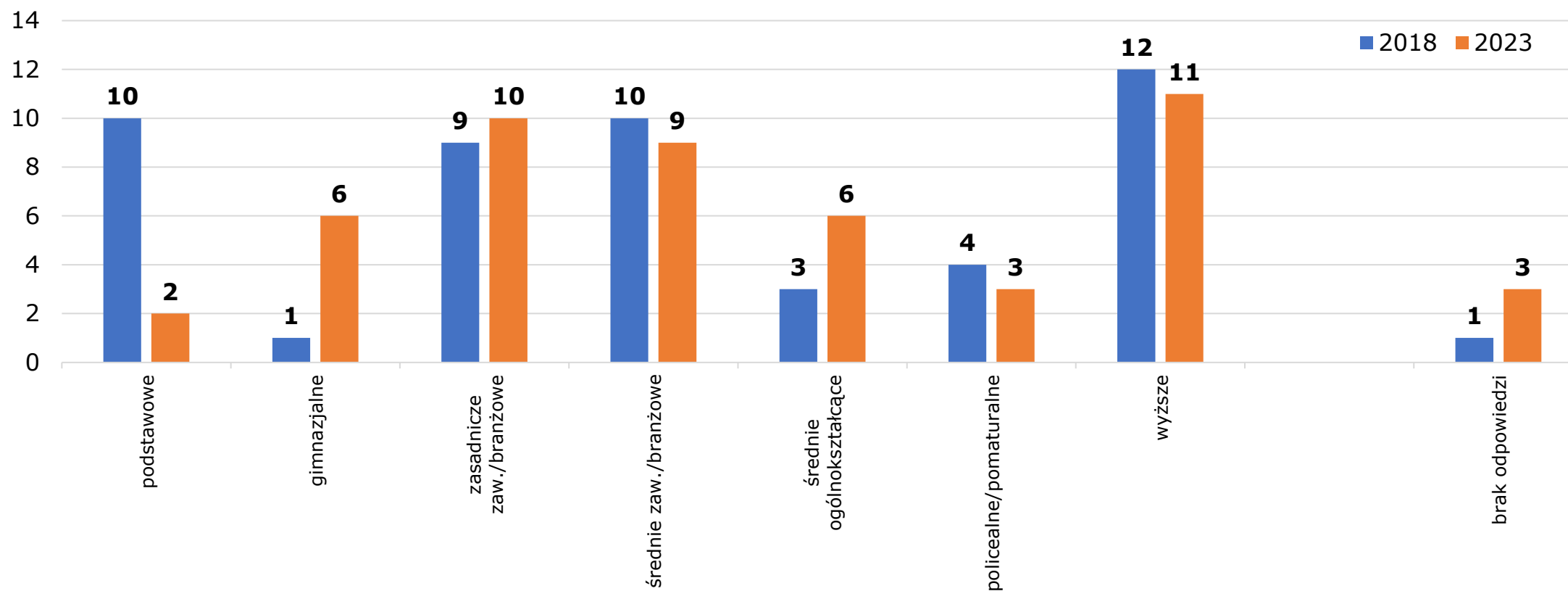
Najmniej kobiet w grupie badanych legitymowało się wykształceniem policealnym/pomaturalnym (3 osoby, tj. 6%). Były to kobiety w wieku 30-34 l. (1 osoba) oraz w wieku 45 l. i więcej (2 osoby). W edycji 2018 wykształcenie policealne/pomaturalne deklarowało 8% respondentek.

Pozostałe 6% uczestniczek badania (3 osoby) nie udzieliło odpowiedzi w pytaniu o wykształcenie.

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentuje wykres.

PYTANIE 2. WYKSZTAŁCENIE (ilustracja)

Respondentki według wykształcenia (N=50)



PYTANIE 3. CZY POSIADA PANI DZIECI?

Na pytanie dotyczące posiadania dzieci, zdecydowana większość respondentek odpowiedziała twierdząco (40 osób, tj. 80% wobec 41 osób, tj. 82% w edycji 2018). Pozostałe zadeklarowały brak posiadania dzieci (10 osób, tj. 20% wobec 9 osób, tj. 18% w edycji 2018), przy czym były wśród nich zarówno kobiety z młodszych, jak i starszych grup wiekowych – tj. 18-29 l. (5 osób), 30-44 l. (1 osoba), 45 l. i więcej (3 osoby) oraz 1 kobieta, która nie udzieliła odpowiedzi w pytaniu o wiek.

Wśród matek przeważały kobiety w wieku 30-44 l. (18 osób), a następnie w wieku 45 l. i więcej (13 osób). Pozostałe (8 osób) - to kobiety z najmłodszej grupy wiekowej, tj. 18-29 l. Jedna kobieta nie udzieliła odpowiedzi w pytaniu o wiek.

Matki zostały dodatkowo zapytane o to, czy są osobami samotnie wychowującymi dzieci (TAK – 22,5%, NIE – 67,5%, brak odpowiedzi – 10%) oraz o to, ile dzieci posiadają (najczęściej dwoje – 42,5% lub jedno – 37,5%).

Szczegółowe dane (w porównaniu z edycją 2018) prezentują tabele.

PYTANIE 3. CZY POSIADA PANI DZIECI? (tabele)

Ile dzieci Pani posiada – 2018 (N=41)

liczba dzieci	liczba kobiet	% respondentek deklarujących posiadanie dzieci
1 dziecko	16	39%
2 dzieci	15	36,6%
3 dzieci	8	19,5%
4 dzieci i więcej	2	4,9%
OGÓŁEM:	41	100%

Ile dzieci Pani posiada – 2023 (N=40)

liczba dzieci	liczba kobiet	% respondentek deklarujących posiadanie dzieci
1 dziecko	15	37,5%
2 dzieci	17	42,5%
3 dzieci	7	17,5%
4 dzieci i więcej	1	2,5%
OGÓŁEM:	40	100%

WIEK DZIECI

Potomstwo kobiet, które zadeklarowały posiadanie jednego dziecka, to w dużej mierze dzieci w wieku szkolnym, tj. od 6 do 14 lat (46,7%). Cztery kobiety zadeklarowały, że ich jedyne dziecko jest w wieku 1-5 lat (26,7%) i tyle samo, że dziecko ma 20 lat i więcej (26,7%).

Kobiety posiadające dwójkę dzieci najczęściej deklarowały, że zarówno pierwsze, jak i drugie dziecko jest w wieku od 6 do 14 lat (35,3%). Trzy matki określiły przedział wiekowy 20 lat i więcej dla obojga dzieci (17,6%), a dwie kolejne określiły wiek 6-14 lat dla pierwszego i 1-5 lat dla drugiego dziecka (11,8%). Pojedyncze odpowiedzi dotyczyły przedziałów wiekowych: 20 lat i więcej dla starszego i 15-19 lat dla młodszego dziecka; 20 lat i więcej dla starszego i 1-5 lat dla młodszego dziecka; 15-19 lat dla starszego i 6-14 lat dla młodszego dziecka oraz 1-5 lat dla starszego i do roku dla młodszego dziecka (po 5,9%). W dwóch przypadkach, kobiety określiły wiek (6-14 lat) tylko dla jednego dziecka (11,8%).

WIEK DZIECI cd.

Blisko 43% respondentek wychowujących trójkę dzieci przyznało, że ich najstarsze potomstwo jest w wieku 15-19 lat, a drugie w kolejności dziecko odpowiednio w wieku od 6 do 14 lat, przy czym tylko jedna kobieta wskazała ten przedział wiekowy (tj. 6-14 lat) również dla najmłodszego (trzeciego) dziecka. Dwie pozostałe respondentki z tej grupy dla najmłodszego dziecka wskazały wiek od roku do 5 lat.

Ponad 28% matek z trójką dzieci wskazało wiek od 6 do 14 lat dla pierwszej dwójki oraz wiek 1-5 lat dla najmłodszej pociechy. Pojedyncza odpowiedź dotyczyła przedziału wiekowego 20 lat i więcej dla najstarszego, 15-19 lat dla średniego oraz 6-14 lat dla najmłodszego dziecka (14,3%). W jednym przypadku respondentka nie określiła wieku dzieci (14,3%).

Kobieta, która zadeklarowała posiadanie czwórki dzieci wskazała przedział wiekowy od 6 do 14 lat dla pierwszej trójki oraz wiek od roku do 5 lat dla najmłodszego dziecka.

PYTANIE 4. CZY PRZED REJESTRACJĄ W URZĘDZIE PRACY PRACOWAŁA PANI?

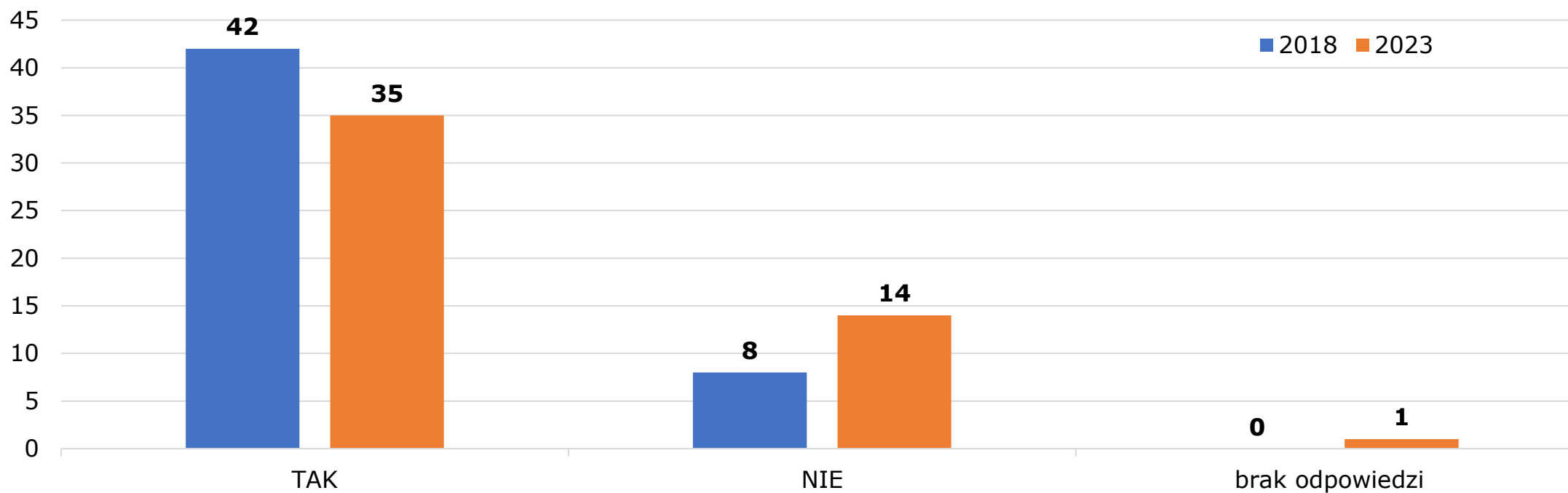
Kolejne pytanie kwestionariusza dotyczyło tego, czy ankietowane kobiety pracowały przed rejestracją w urzędzie, a jeśli tak, to jaka była przyczyna utraty pracy. Większość odpowiedziała twierdząco – 35 osób, tj. 70% (wobec 42 osób, tj. 84% w edycji 2018).

28% badanych (14 osób) nie pracowało przed rejestracją w urzędzie pracy (wobec 8 osób, tj. 16% w edycji 2018), a pozostałe 2% nie udzieliło odpowiedzi w pytaniu (1 osoba). Wśród niepracujących przed rejestracją w urzędzie pracy respondentek 50% stanowiły osoby młode (18-29 lat).

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentuje wykres.

PYTANIE 4. CZY PRZED REJESTRACJĄ W URZĘDZIE PRACY PRACOWAŁA PANI? (ilustracja)

Czy przed rejestracją w urzędzie pracy pracowała Pani? (N=50)



PRZYCZYNA UTRATY PRACY

Pytanie o przyczyny utraty pracy (o ile respondentki pracowały przed rejestracją w urzędzie) miało charakter półotwarty, tzn. respondentki mogły wybierać z zaproponowanych wariantów odpowiedzi lub udzielić własnej – 28,6% (10 osób) skorzystało właśnie z takiej możliwości. Tym samym, w ramach innych (nie wymienionych w pytaniu) przyczyn utraty pracy wymieniały najczęściej zakończenie umowy w związku z upływem czasu, na który została zawarta (koniec umowy/z upływem czasu/umowa na zastępstwo) – 60% oraz ograniczenia związane z opieką nad dzieckiem/dziećmi – 20%. Pozostałe (pojedyncze) odpowiedzi dotyczyły: porozumienia stron (10%) oraz umów, które respondentka określiła jako „jednodniowe” (10%).

W ramach zaproponowanych w pytaniu odpowiedzi najczęstszym wyborem były: redukcja etatów (8 osób, tj. 22,9%), niezadowalające warunki pracy i płacy (5 osób, tj. 14,3%) oraz likwidacja firmy/stanowiska pracy (4 osoby, tj. 11,4%). Pozostałe odpowiedzi dotyczyły stanu zdrowia (3 osoby, tj. 8,6%) oraz urlopu macierzyńskiego/wychowawczego (3 osoby, tj. 8,6%)*.

*UWAGA: W pytaniu liczony był tylko pierwszy wybór respondentek. Niemniej warto zaznaczyć, że 2 kobiety, które jako przyczynę utraty pracy wskazały redukcję etatów, zaznaczyły jednocześnie odpowiedź „stan zdrowia”, a 1 kobieta wskazująca na urlop macierzyński/wychowawczy zaznaczyła jednocześnie odpowiedź „niezadowalające warunki pracy i płacy”.

Dwie kobiety nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o przyczyny utraty pracy (5,7%).

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi (w porównaniu z edycją 2018) prezentują tabele i wykresy.

PRZYCZYNA UTRATY PRACY (tabele)

Przyczyna utraty pracy – 2018 (N=42)

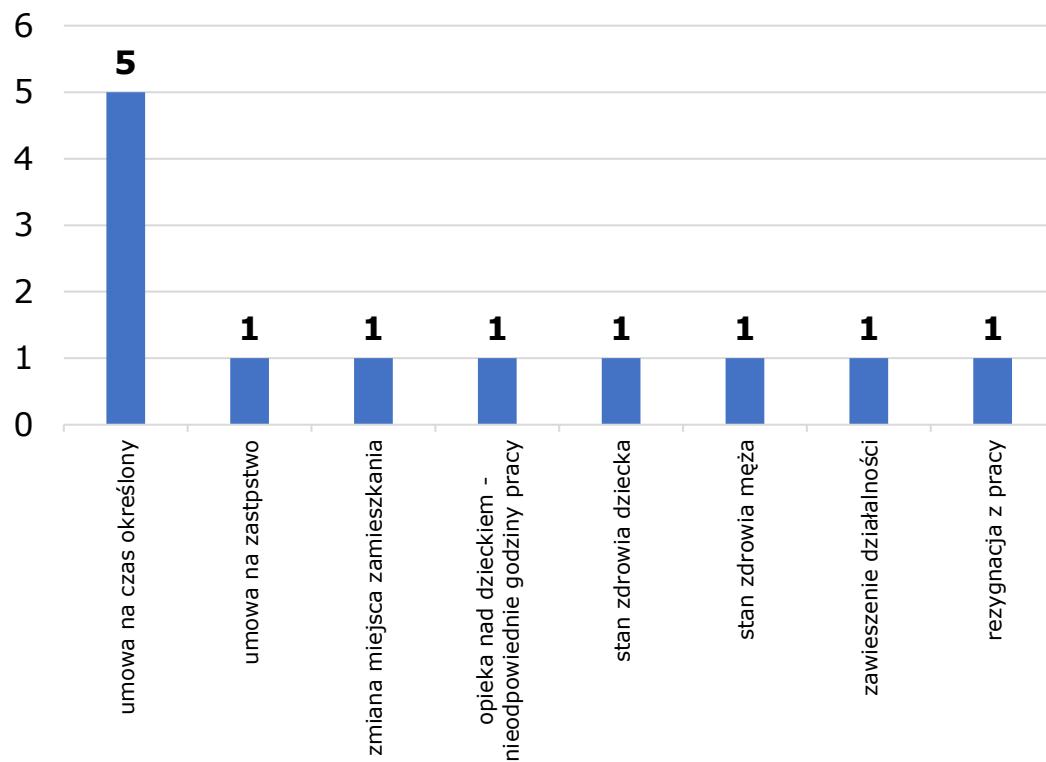
przyczyna	liczba kobiet	% respondentek, które pracowały przed rejestracją w urzędzie
redukcja etatów	7	16,7%
likwidacja firmy/stanowiska pracy	7	16,7%
urlop macierzyński/wychowawczy	6	14,3%
stan zdrowia	3	7,1%
niezadowalające warunki pracy i płacy	6	14,3%
inne	12	28,5%
brak odpowiedzi	1	2,4%
OGÓŁEM:	42	100%

Przyczyna utraty pracy – 2023 (N=35)

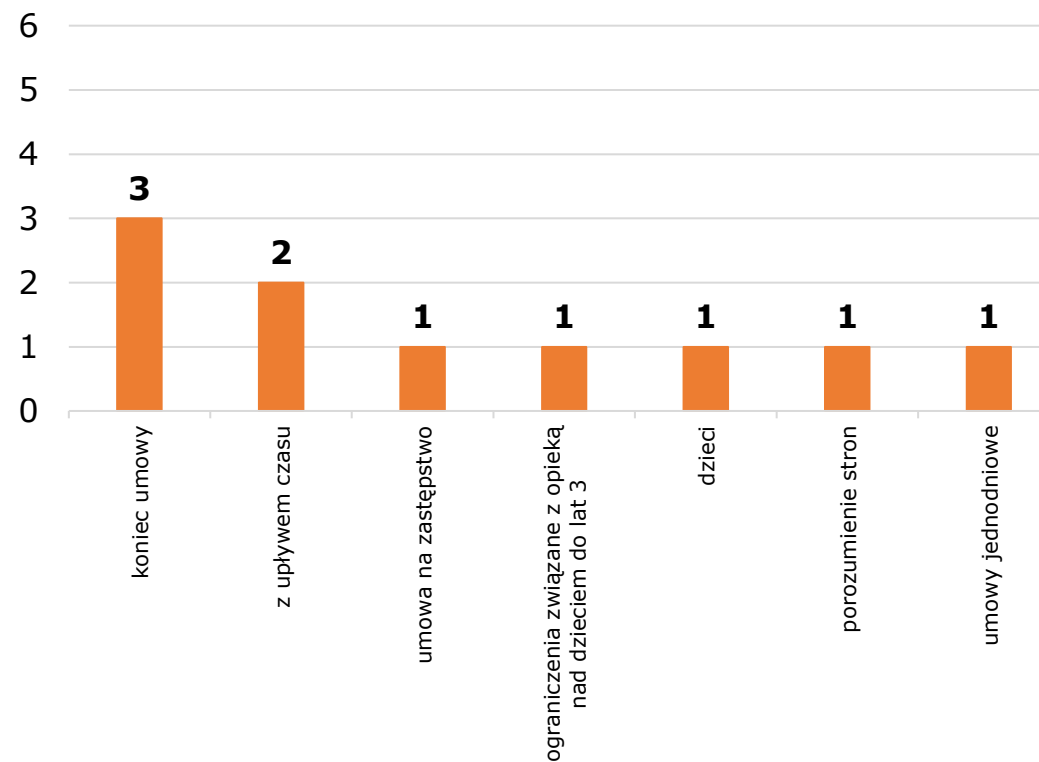
przyczyna	liczba kobiet	% respondentek, które pracowały przed rejestracją w urzędzie
redukcja etatów	8	22,9%
likwidacja firmy/stanowiska pracy	4	11,4%
urlop macierzyński/wychowawczy	3	8,6%
stan zdrowia	3	8,6%
niezadowalające warunki pracy i płacy	5	14,3%
inne	10	28,6%
brak odpowiedzi	2	5,7%
OGÓŁEM:	35	100%

PRZYCZYNA UTRATY PRACY (ilustracja)

Przyczyna utraty pracy – inne – 2018 (N=12)



Przyczyna utraty pracy – inne – 2023 (N=10)



PYTANIE 5. W JAKIM CELU ZAREJESTROWAŁA SIĘ PANI W URZĘDZIE PRACY?

Odpowiedzi na pytanie o cel rejestracji w urzędzie pracy podzielono na te, w których respondentki określiły pojedynczy cel rejestracji (25 osób, tj. 50%) oraz te, w których wymieniały kilka odpowiedzi (25 osób, tj. 50%).

W pierwszej grupie najczęściej wskazywaną była odpowiedź „chcę skorzystać z ubezpieczenia” (56%), w drugiej – „chcę skorzystać z usług rynku pracy” (96%).

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentuje tabela.

cel rejestracji w urzędzie pracy	ŁĄCZNIE, z tego:	liczba kobiet, które udzieliły 1 odpowiedzi	liczba kobiet, które udzieliły więcej niż 1 odpowiedzi
chcę skorzystać z usług rynku pracy	34	10	24
chcę otworzyć własną działalność gospodarczą	1	0	1
chcę skorzystać ze stażu u pracodawcy	10	0	10
chcę wrócić na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka	4	0	4
chcę skorzystać z ubezpieczenia	37	14	23
inne*	1	0	1
trudno powiedzieć	1	1	0
OGÓŁEM:	50	25	25

*Inne - tu oznacza: wymagania MOPS (x1).

UWAGA: Dane w tabeli sumują się w wierszach i nie sumują się w kolumnach (z wyjątkiem kolumny 3 – liczba kobiet, które udzieliły 1 odpowiedzi).

PYTANIE 6. INTENSYWNOŚĆ POSZUKIWANIA PRACY

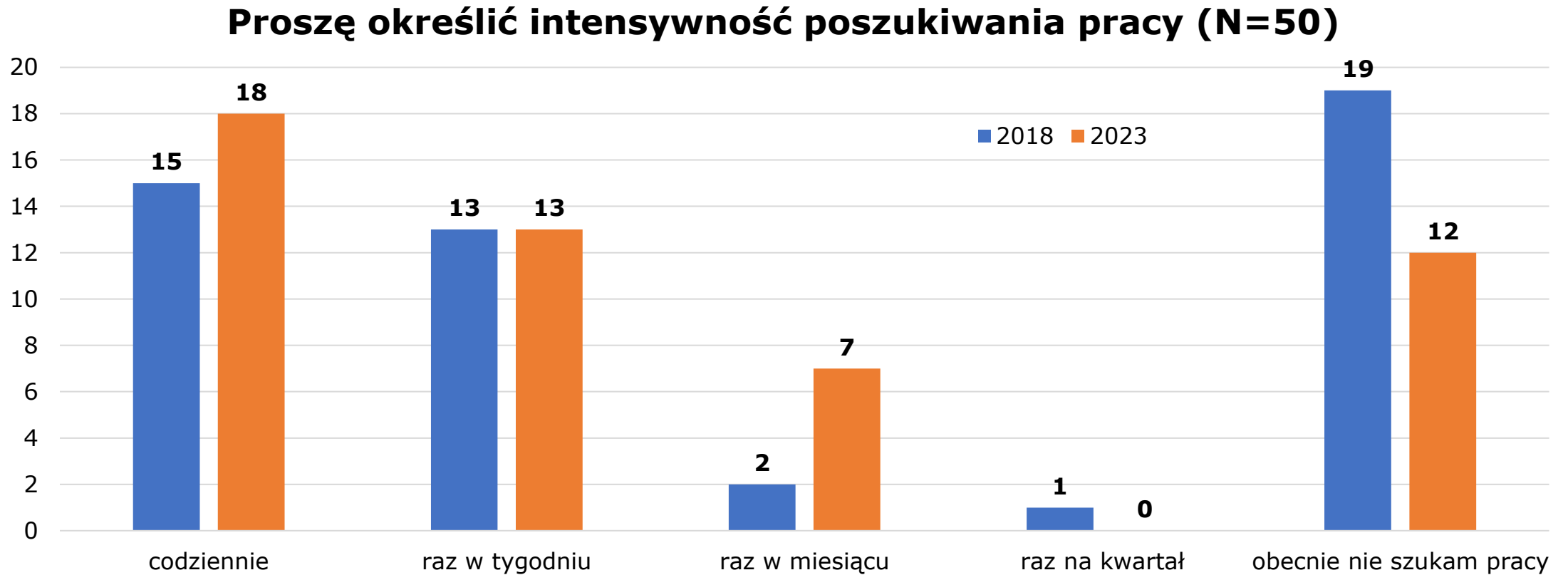
W pytaniu nr 6 respondentki poproszono o określenie intensywności, z jaką poszukują pracy lub wskazanie powodu, dla którego tego nie robią.

Więcej niż co trzecia badana kobieta poszukuje pracy codziennie (18 osób, tj. 36% wobec 15 osób, tj. 30% w edycji 2018), a średnio co czwarta – raz w tygodniu (13 osób, tj. 26% i tyle samo w edycji 2018). Raz w miesiącu zatrudnienia szuka 14% ankietowanych (7 osób wobec 2 osób, tj. 4% w edycji 2018).

Badanie pokazało, że część ankietowanych kobiet rzeczywiście obecnie nie szuka pracy (12 osób, tj. 24% wobec 19 osób, tj. 38% w edycji 2018), za dwie główne przyczyny podając opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (58,3% wobec 57,9% w edycji 2018) oraz stan zdrowia (25% wobec 21% w edycji 2018). Na kolejnych miejscach znalazły się: wiek (8,3%; brak wskazań w edycji 2018) oraz zbyt mało odpowiednich ofert pojawiających się na rynku pracy (8,3% wobec 5,3% w edycji 2018).

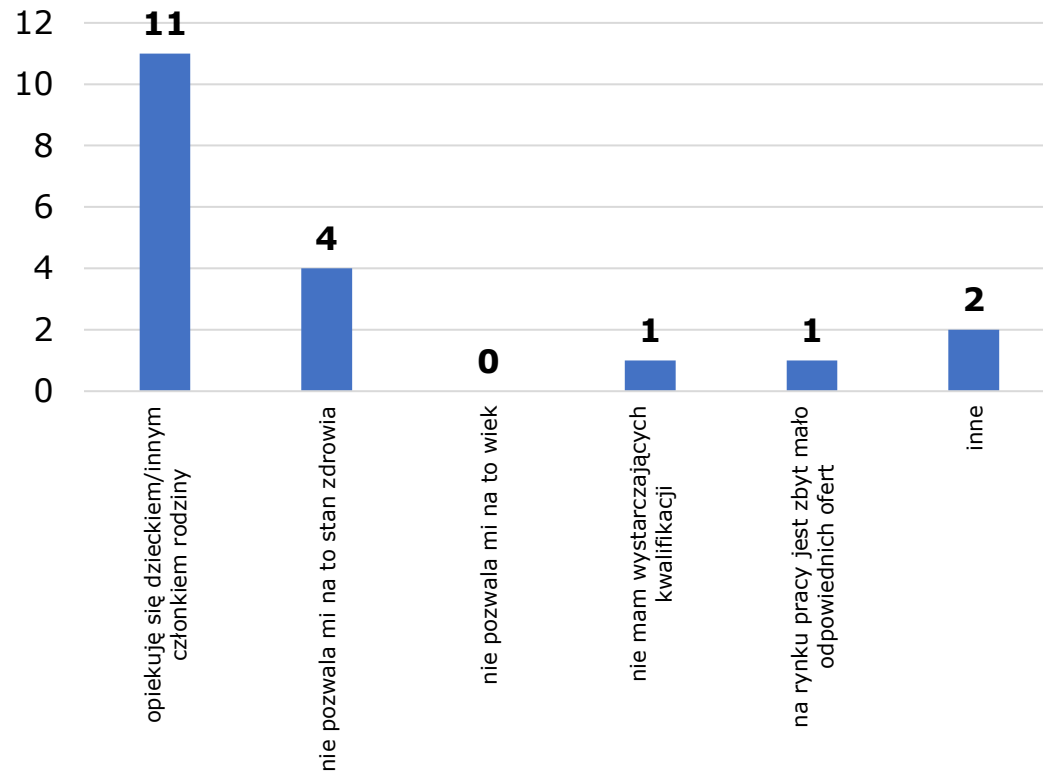
Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentują wykresy.

PYTANIE 6. INTENSYWNOŚĆ POSZUKIWANIA PRACY (ilustracja)

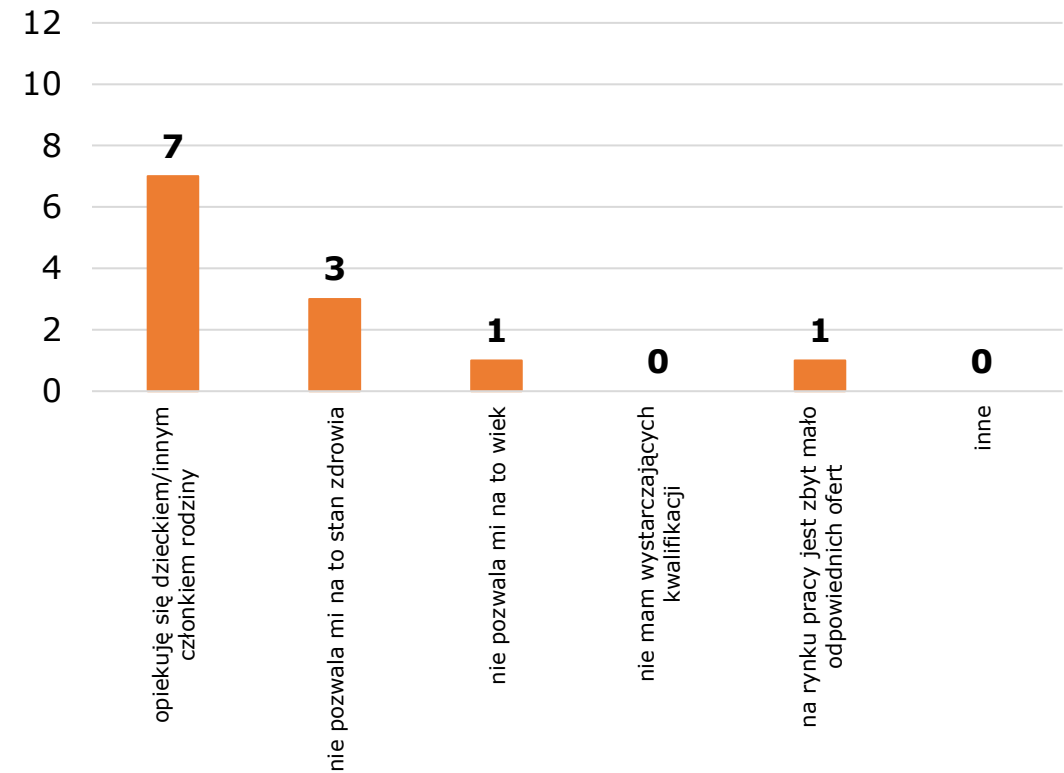


PYTANIE 6. INTENSYWNOŚĆ POSZUKIWANIA PRACY (ilustracja) cd.

Obecnie nie szukam pracy - dlaczego? –
2018 (N=19)



Obecnie nie szukam pracy - dlaczego? –
2023 (N=12)



PYTANIE 7. CZY JEST PANI JEDYNĄ OSOBĄ BEZROBOTNĄ W PANI GOSPODARSTWIE DOMOWYM?

Podobnie jak w edycji 2018, również w tegorocznym badaniu co piąta ankietowana kobieta nie była jedyną osobą bezrobotną w swoim gospodarstwie domowym (10 osób, tj. 20% i tyle samo w edycji 2018), ale o ile w badaniu z 2018 r. większość z nich nie korzystała przy tym ze świadczeń z pomocy społecznej (70% wobec 30% korzystających), o tyle w bieżącym badaniu ze wsparcia MOPS nie korzystało 40% kobiet z tej grupy (wobec 60% korzystających).

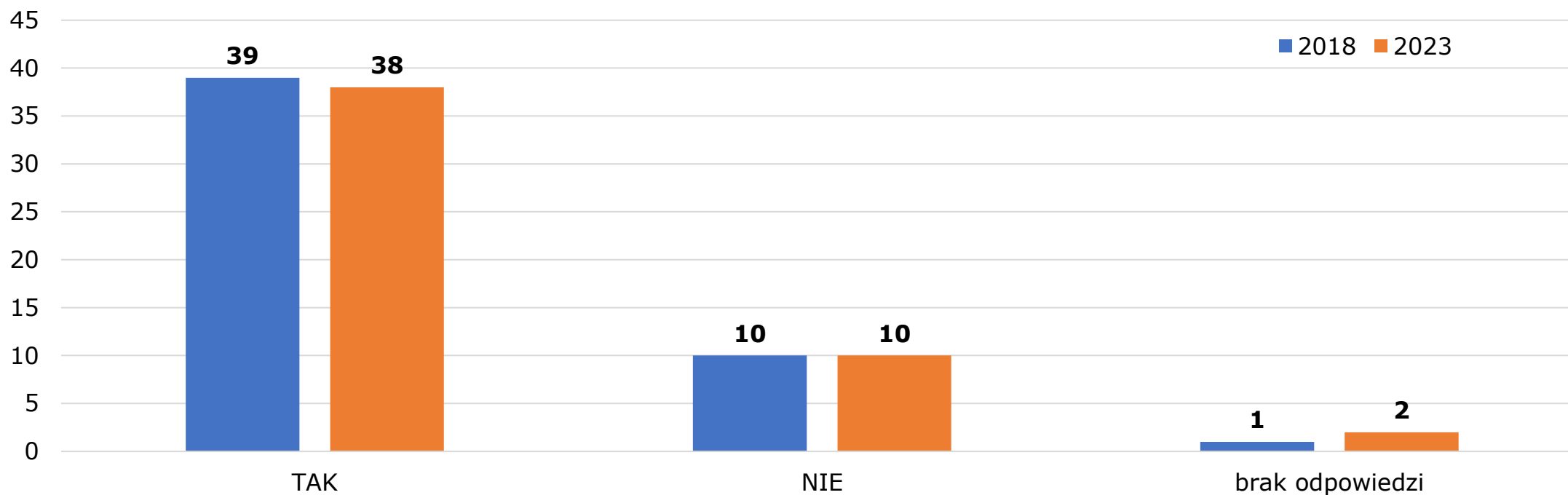
Inaczej sytuacja przedstawia się wśród respondentek, które zadeklarowały, że są jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych (38 osób, tj. 76% wobec 39 osób tj. 78% w edycji 2018). W tej grupie badanych większość nie korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej (27 osób, tj. 71,1% wobec 11 osób, tj. 28,9% korzystających). Nie korzystały z niej w większości również respondentki badane w 2018 r. (23 osoby, tj. 58,9% wobec 15 osób, tj. 38,5% korzystających, pozostałe 2,6% - 1 osoba - brak odpowiedzi).

W tegorocznej edycji badania dwie kobiety nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o to, czy są jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych (4%) deklarując jednocześnie, że nie korzystają ze wsparcia MOPS. W edycji 2018 odpowiedzi nie udzieliła jedna kobieta (2%), która w kolejnym pytaniu zadeklarowała korzystanie ze świadczeń socjalnych.

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentuje wykres.

PYTANIE 7. CZY JEST PANI JEDYNĄ OSOBĄ BEZROBOTNĄ W PANI GOSPODARSTWIE DOMOWYM? (ilustracja)

Czy jest Pani jedyną osobą bezrobotną w Pani gospodarstwie domowym? (N=50)



PYTANIE 8. CZY KORZYSTA PANI ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ?

Łącznie ze świadczeń z pomocy społecznej korzystała średnio co trzecia ankietowana kobieta (17 osób, tj. 34% wobec 19 osób, tj. 38% w edycji 2018). Grupę tą zapytano dodatkowo o to, czy wsparcie MOPS ma bezpośrednie przełożenie na poprawę ich sytuacji życiowej.

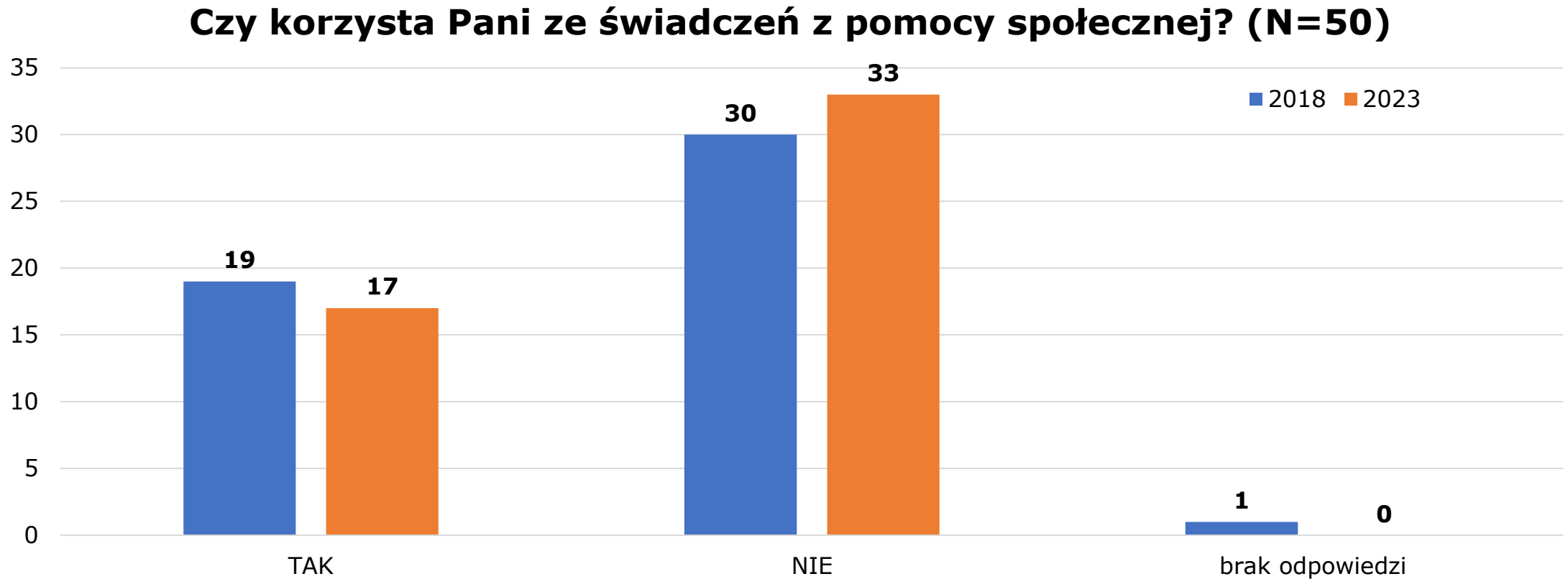
O ile w badaniu z 2018 r. 68,4% respondentek korzystających ze wsparcia MOPS przyznało, że TAK, ma ono wpływ na poprawę ich sytuacji życiowej (13 z 19 osób), o tyle w badaniu z 2023 r. odpowiedzi twierdzącej udzieliło 35,3% ankietowanych (6 z 17 osób). Tyle samo udzieliło odpowiedzi „trudno powiedzieć” (wobec 3 z 19 osób, tj. 15,8% w edycji 2018).

Bezpośredniej korelacji między otrzymywanym wsparciem z MOPS a poprawą sytuacji bytowej nie zauważa 11,8% otrzymujących wsparcie (2 z 17 osób). W edycji 2018 negatywnej odpowiedzi udzieliła jedna kobieta (1 z 19 osób, tj. 5,3%).

Pozostałe kobiety (3 z 17 osób, tj. 17,6% wobec 2 z 19 osób, tj. 10,5% w edycji 2018) nie udzieliły odpowiedzi.

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentują wykres i tabele.

PYTANIE 8. CZY KORZYSTA PANI ZE ŚWIADCZEŃ Z POMOCY SPOŁECZNEJ? (ilustracja)



CZY WSPARCIE MOPS MA BEZPOŚREDNIE PRZEŁOŻENIE NA POPRAWĘ PANI SYTUACJI ŻYCIOWEJ? (tabele)

Czy wsparcie MOPS ma bezpośrednie przełożenie na poprawę Pani sytuacji życiowej? – 2018 (N=19)

wyszczególnienie	liczba kobiet	% respondentek korzystających ze wsparcia MOPS
TAK	13	68,4%
NIE	1	5,3%
trudno powiedzieć	3	15,8%
brak odpowiedzi	2	10,5%
OGÓŁEM:	19	100%

Czy wsparcie MOPS ma bezpośrednie przełożenie na poprawę Pani sytuacji życiowej? – 2023 (N=17)

wyszczególnienie	liczba kobiet	% respondentek korzystających ze wsparcia MOPS
TAK	6	35,3%
NIE	2	11,8%
trudno powiedzieć	6	35,3%
brak odpowiedzi	3	17,6%
OGÓŁEM:	17	100%

PYTANIE 9. OCENA SYTUACJI MATERIALNO-FINANSOWEJ

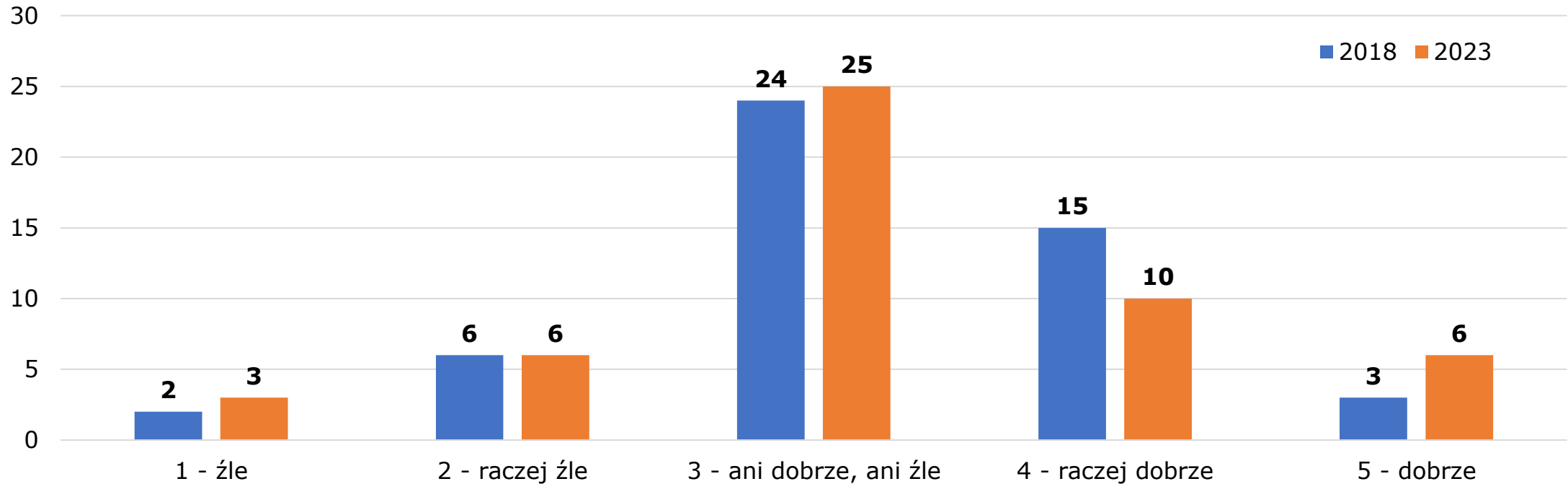
Ostatnie pytanie kwestionariusza dotyczyło oceny w skali od 1 do 5 (gdzie 1 oznacza „źle”, a 5 oznacza „dobrze”) aktualnej sytuacji materialno-finansowej respondentek.

Połowa kobiet biorących udział w tegorocznym badaniu oceniła swoją obecną sytuację materialną jako „ani dobrze, ani źle” – 50% (wobec 48% w edycji 2018). Z kolei co trzecia respondentka oceniła ją raczej dobrze lub dobrze (łącznie 32% wobec 36% w edycji 2018). Pozostałe ankietowane kobiety – raczej źle lub źle (łącznie 18% wobec 16% w edycji 2018).

Szczegółowy rozkład udzielonych odpowiedzi prezentują wykres i tabele.

PYTANIE 9. OCENA SYTUACJI MATERIALNO-FINANSOWEJ (ilustracja)

Jak, w skali od 1 do 5, ocenia Pani swoją aktualną sytuację materialno-finansową? (N=50)



PYTANIE 9. OCENA SYTUACJI MATERIALNO-FINANSOWEJ (tabele)

Jak, w skali od 1 do 5, ocenia Pani swoją aktualną sytuację materialno-finansową? – 2018 (N=50)

ocena	liczba kobiet	% ogółu respondentek
1 - źle	2	4%
2 - raczej źle	6	12%
3 - ani dobrze, ani źle	24	48%
4 - raczej dobrze	15	30%
5 - dobrze	3	6%
OGÓŁEM:	50	100%

Jak, w skali od 1 do 5, ocenia Pani swoją aktualną sytuację materialno-finansową? – 2023 (N=50)

ocena	liczba kobiet	% ogółu respondentek
1 - źle	3	6%
2 - raczej źle	6	12%
3 - ani dobrze, ani źle	25	50%
4 - raczej dobrze	10	20%
5 - dobrze	6	12%
OGÓŁEM:	50	100%

DANE KONTAKTOWE

MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

ul. 3 Maja 16

09-400 Płock

tel. 24 367 18 30

fax. 24 367 18 31

email: sekretariat@mup.plock.eu

www: <https://mupplock.praca.gov.pl>