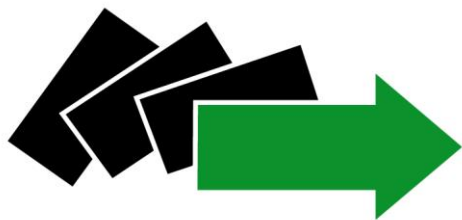


Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku

edycja 2023



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Wprowadzenie

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badania ankietowego zrealizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku (dalej MUP w Płocku). Badanie przeprowadzono w IV kwartale 2023 r. na grupie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

W badanie zaangażowani byli pracownicy Działu Poradnictwa i Szkoleń oraz Działu Pośrednictwa Pracy. Ankieta przeprowadzana była zarówno w sposób bezpośredni (do samodzielnego wypełnienia przez osoby zainteresowane), jak i telefonicznie (wówczas pola ankiety – na podstawie odpowiedzi osoby bezrobotnej – uzupełniał pracownik urzędu).

Celem badania było poznanie opinii osób bezrobotnych na temat ich oczekiwań względem pracy, ewentualnych barier utrudniających poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie (utrzymanie) zatrudnienia, czy udziału w formach aktywizacji oferowanych przez urząd. Na podstawie odpowiedzi ankietowanych dokonano także oceny jakości usług świadczonych przez MUP w Płocku.

Analizując poniższe wyniki należy mieć na uwadze to, iż udzielane odpowiedzi były subiektywnym stanowiskiem wąskiej grupy uczestników badania i w związku z tym, nie prezentują opinii wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Objaśnienia

- Ankietę zmodyfikowano nieznacznie w stosunku do badania z 2022 r. – głównie w zakresie pytania dotyczącego posiadania dzieci na utrzymaniu (pytanie M7 w metryczce). Poszerzono również kafeterię możliwych odpowiedzi w pytaniu 2 części pierwszej oraz zaktualizowano kwoty najniższej płacy, za którą respondenci zdecydowaliby się podjąć pracę na pełen etat (pytanie 8).
- Ankietę podzielono na 3 części – metryczka (pytania od M1 do M9), rynek pracy i poszukiwanie pracy (pytania od 1 do 11) oraz pomoc oferowana przez MUP w Płocku (pytania od 12 do 17). Łącznie kwestionariusz składał się z kombinacji 26 pytań zamkniętych, otwartych i półotwartych oraz pola uwagi.
- W pytaniach, w których możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, wyniki nie sumują się na wartość ogółem.
- Ze względu na metodę zaokrągleń, w niektórych przypadkach suma wartości częściowych może nie sumować się na wartość ogółem.
- Co do zasady, procent odpowiedzi liczony jest od ogółu uczestników badania (200 osób) lub od ogółu respondentów w danym wariantcie pytania.
- Dokładamy wszelkich starań, aby przekazywane Państwu informacje były poprawne i rzetelne, jednakże w przypadku znalezienia nieścisłości w danych, prosimy o kontakt w celu ich wyjaśnienia (weryfikacji).

Synteza

- Anonimowe badanie ankietowe na grupie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku przeprowadzono w okresie październik – grudzień 2023 r.
- W populacji badanych przeważały kobiety (57%) nad mężczyznami (36%) i osobami, które nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o płeć (7%).
- Największą grupę respondentów stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 30 do 44 lat (38,5%).
- Blisko co czwarty ankietowany legitymował się wykształceniem policealnym lub średnim zawodowym/branżowym (24%).
- Stażem pracy legitymowało się 80,5% ankietowanych osób bezrobotnych, podczas gdy bez stażu pracy pozostawało 14% respondentów – głównie osoby młode (64,3%).
- Najdłuższy czas pozostawania bez pracy (13 miesięcy i dłużej) wskazało 56% badanych.
- Respondenci, w zdecydowanej większości, byli członkami wieloosobowych gospodarstw domowych (84%), głównie dwu- i trzyosobowych. Prowadzenie jednoosobowego gospodarstwa domowego zadeklarowało 13% respondentów, a pozostałe 3% nie udzieliło odpowiedzi.
- Mniej niż połowa uczestników badania zadeklarowała posiadanie dzieci na utrzymaniu (47,5%). Były to głównie kobiety (74,7%).
- Zdecydowana większość respondentów pozostaje jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych (82%).
- Większość ankietowanych deklaruje posiadanie zawodu wyuczonego (62%), wobec 37% respondentów, którzy wskazywali na jego brak, przy czym należy mieć na uwadze fakt, iż opcję bez zawodu wskazywały również osoby, które – co do zasady – legitymowały się wykształceniem pozwalającym na jego uzyskanie, z kolei zawód wyuczony deklarowali także respondenci bez adekwatnego wykształcenia.

Synteza (ciąg dalszy)

- Bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy pracowało 70% respondentów, najczęściej przez okres nie przekraczający 5 lat (64,3%). Główną przyczyną utraty pracy był upływ czasu, na który zawarto umowę (umowa na czas określony – 27,1%).
- Respondenci, którzy bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracowali (29%) uzasadniali ten fakt procesem kształcenia (24,1%) lub stanem zdrowia (20,7%).
- Badanie wykazało, że 22,5% ankietowanych (głównie kobiet) obecnie nie poszukuje pracy, za dwie główne przyczyny takiego stanu rzeczy podając stan zdrowia (37,8%) oraz opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (28,9%).
- Respondenci, którzy aktywnie poszukują zatrudnienia (74,5%), najczęściej liczą na podjęcie pracy w zawodach, tj. sprzedawca, pracownik biurowy czy pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką).
- Najpopularniejszym kanałem, za pośrednictwem którego bezrobotni poszukują pracy jest Internet (74,5%).
- Uczestnicy badania raczej nie są skłonni do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju (72,5% odpowiedzi na nie), a tym bardziej poza jego granicami (75% odpowiedzi na nie).
- Kontakt z ludźmi (57%), rozwój osobisty (49%) oraz poczucie niezależności (43,5%) to te pozafinansowe czynniki, które najbardziej motywują bezrobotnych do podjęcia pracy (są dla nich ważne w życiu zawodowym).
- Blisko 3/4 ankietowanych (74%) napotyka bariery utrudniające poruszanie się na rynku pracy – przede wszystkim brak ofert pracy (31,1%), brak doświadczenia zawodowego (29,1%) oraz zbyt niskie wykształcenie (26,4%).
- Doświadczenie zawodowe (66,5%) oraz posiadane umiejętności (54,5%) to te atrybuty, które – zdaniem uczestników badania – są obecnie najbardziej pożądane na rynku pracy.

Synteza (ciąg dalszy")

- Skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty pracy) oraz skorzystanie z ubezpieczenia to dwa najczęstsze powody rejestracji w urzędzie pracy (odpowiednio 77% i 50,5%).
- Ponad połowa ankietowanych (50,5%) otrzymała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, propozycję z urzędu pracy – głównie ofertę pracy (78,2%).
- Uczestnictwem w szkoleniach zainteresowanych było ponad 61% respondentów. Łącznie najpopularniejsze okazały się szkolenia w zakresie kursów komputerowych (37,4%), pracowników biurowych (30,9%), języków obcych (24,4%) oraz prawa jazdy (24,4%).
- Szkolenia i staże to te formy pomocy, na które – zdaniem uczestników badania – Miejski Urząd Pracy w Płocku powinien przede wszystkim pozyskiwać dodatkowe środki finansowe (odpowiednio 72,5% i 52%).

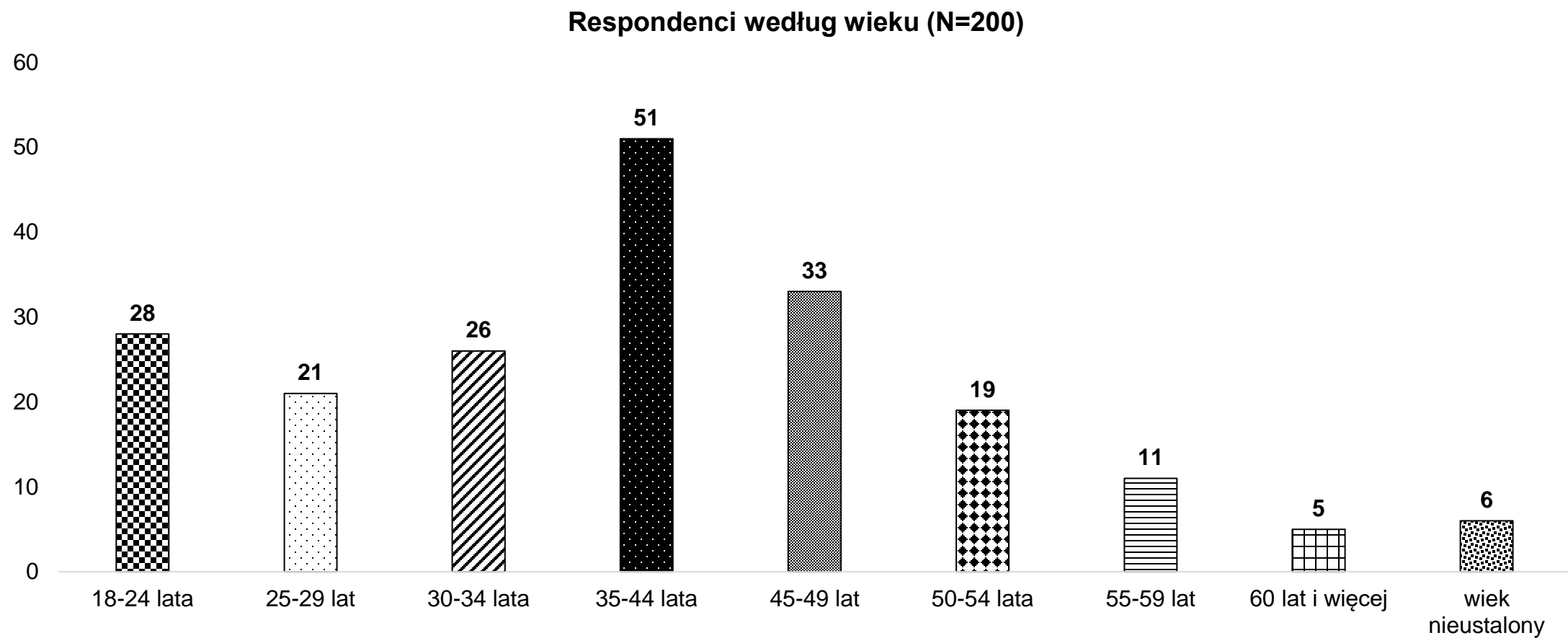
Metryczka – respondenci według płci i wieku

Ankieta objęto łącznie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, tj. tyle samo, co w edycji 2022. Wśród ankietowanych 57% stanowiły kobiety (114 osób), 36% - mężczyźni (72 osoby), a pozostałe 7% - osoby, które nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o płeć (łącznie 14 osób).

Pod względem wieku rozkład respondentów kształtował się następująco: grupa wiekowa 18-29 lat (49 z 200 osób, tj. 24,5%), grupa wiekowa 30-44 lata (77 z 200 osób, tj. 38,5%), grupa wiekowa 45 lat i więcej (68 z 200 osób, tj. 34%). Pozostali (6 z 200 osób, tj. 3%) nie udzielili odpowiedzi w pytaniu o wiek.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje wykres.

Respondenci według wieku (ilustracja)



Metryczka – respondenci według wykształcenia

Największą grupę stanowili respondenci legitymujący się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (48 z 200 osób, tj. 24%). Ten typ wykształcenia deklarowały w szczególności osoby z grupy wiekowej 30-44 lata (21 z 48 osób, tj. 43,8%) oraz kobiety (29 z 48 osób, tj. 60,4%).

Na drugim miejscu uplasowali się ankietowani z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (44 z 200 osób, tj. 22%). Z kolei ten typ wykształcenia deklarowały głównie osoby z grupy wiekowej 45 lat i więcej (20 z 44 osób, tj. 45,5%) oraz mężczyźni (22 z 44 osób, tj. 50%).

Wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym legitymował się blisko co piąty uczestnik badania (39 z 200 osób, tj. 19,5%) – przede wszystkim kobiety (23 z 39 osób, tj. 59%) i osoby z grupy wiekowej 45 lat i więcej (16 z 39 osób, tj. 41%).

Metryczka – respondenci według wykształcenia (ciąg dalszy)

Wykształcenie wyższe deklarowały 33 osoby (tj. 16,5%), głównie z grupy wiekowej 30-44 lata (19 z 33 osób, tj. 57,6%). Wśród respondentów z tym wykształceniem przeważały kobiety (18 z 33 osób, tj. 54,5%).

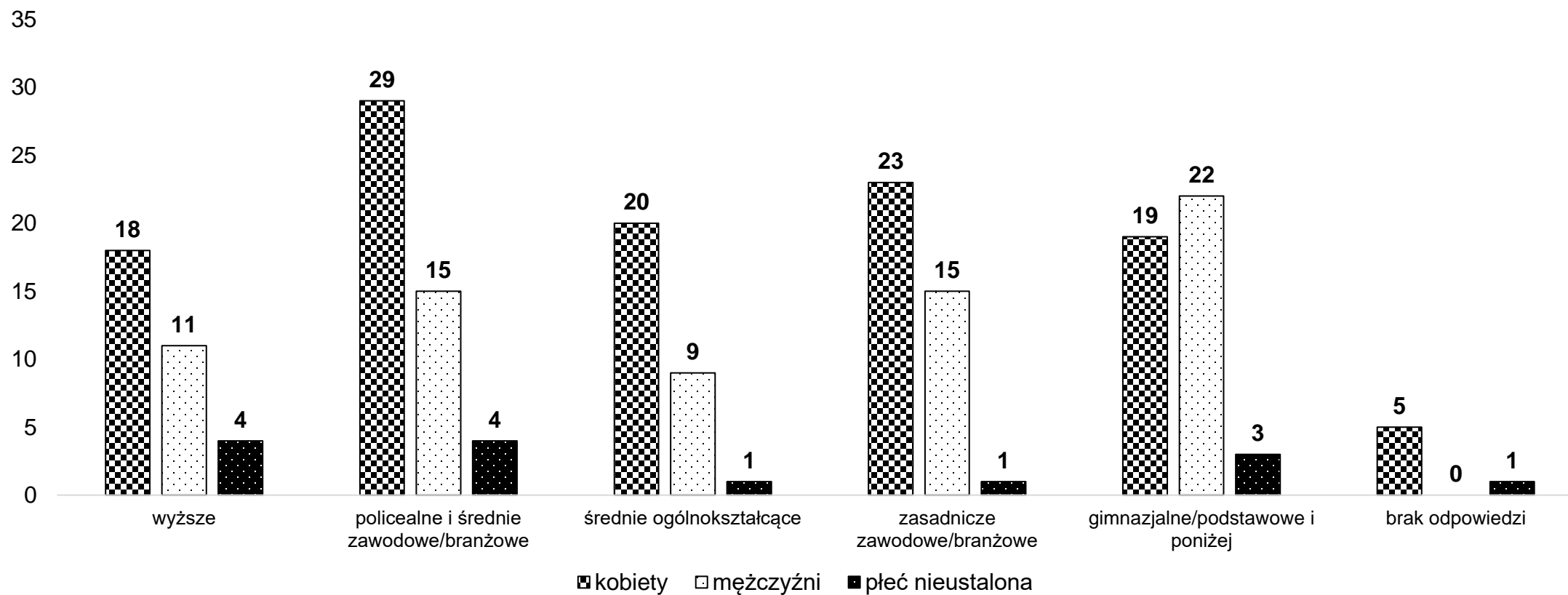
Najmniej respondentów legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30 z 200 osób, tj. 15%).

Pozostałe 6 osób (tj. 3%) nie udzieliło odpowiedzi.

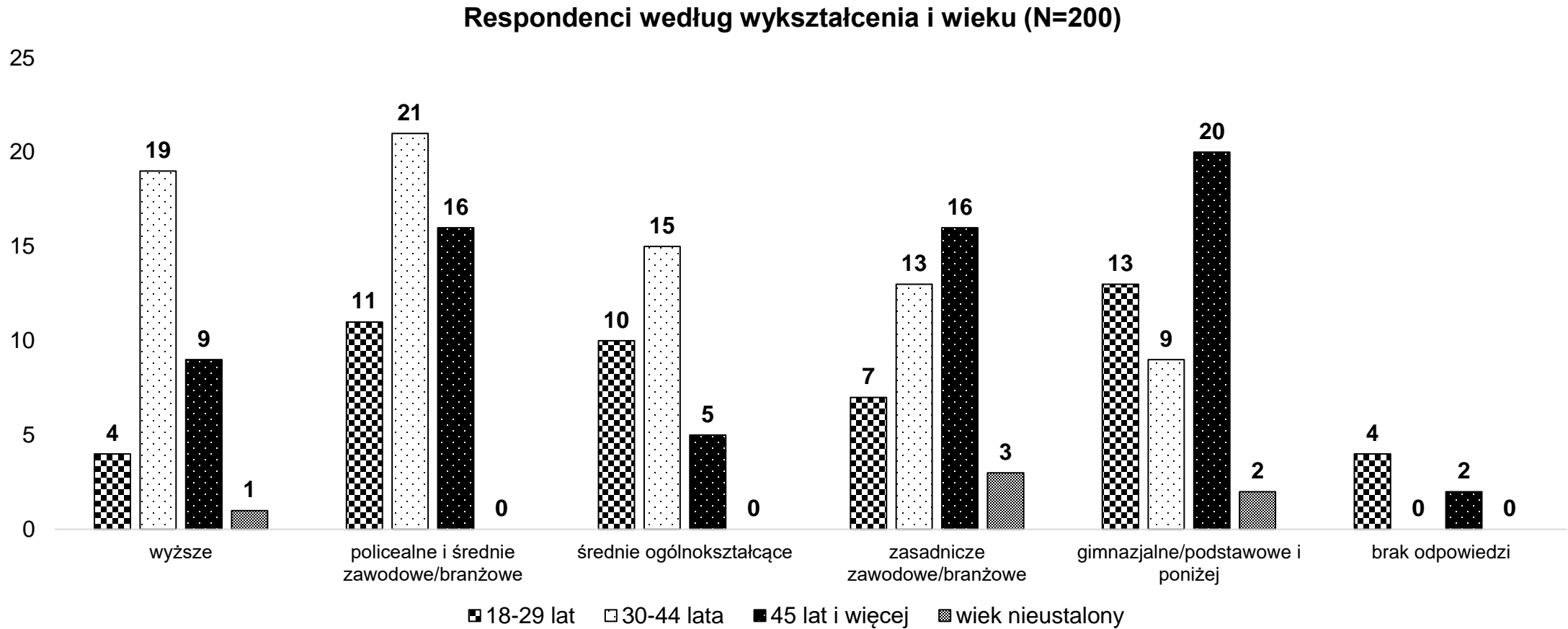
Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

Respondenci według wykształcenia i płci (ilustracja)

Respondenci według wykształcenia i płci (N=200)



Respondenci według wykształcenia i wieku (ilustracja)



Metryczka – respondenci według stażu pracy

Zdecydowana większość respondentów legitymuje się stażem pracy (161 z 200 osób, tj. 80,5%). W tej grupie najwięcej osób pracowało dotychczas nie dłużej niż 5 lat (78 ze 161 osób, tj. 48,4%). Ponad 43% ankietowanych ze stażem pracy przepracowało od 6 do 20 lat (70 ze 161 osób), a najdłuższym stażem pracy (21 lat i więcej) legitymowało się pozostałe 13 (ze 161 osób, tj. 8,1%).

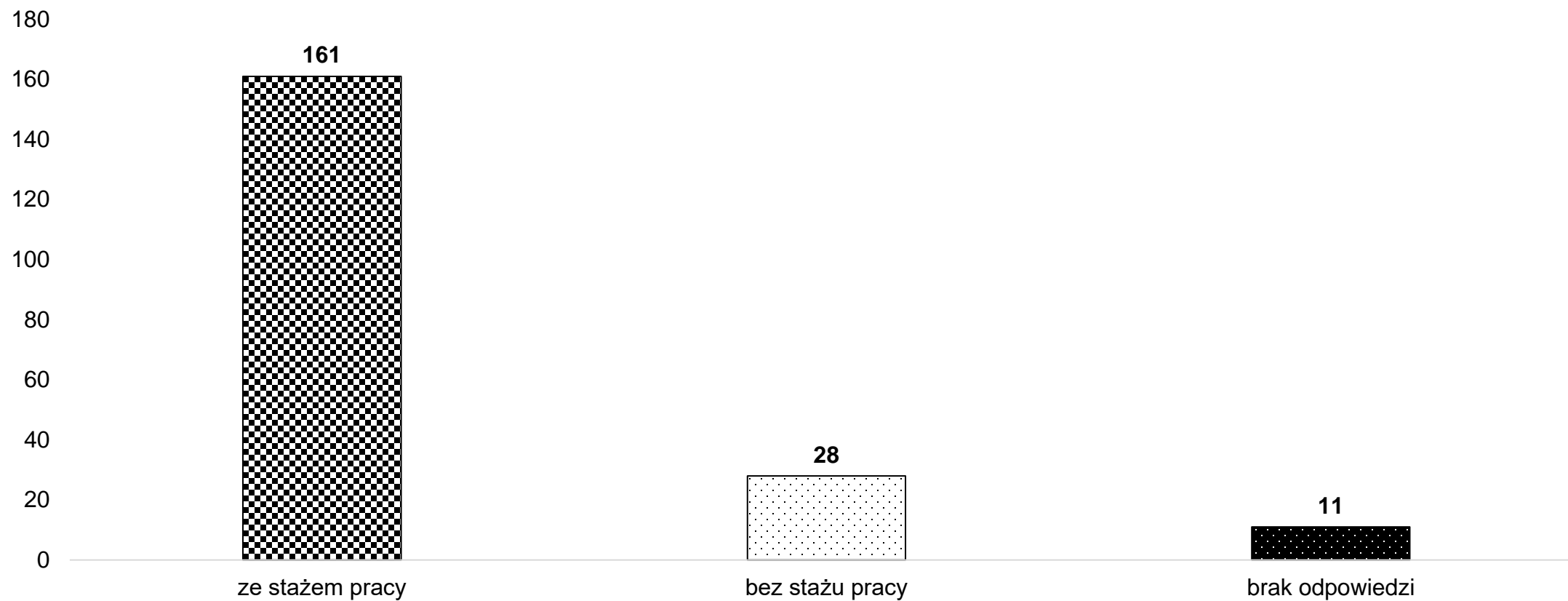
Bez stażu pracy pozostawało 14% respondentów (28 z 200 osób), a pozostałe 5,5% (11 z 200 osób) nie udzieliło odpowiedzi.

Bez stażu pracy pozostawały głównie osoby młode – bezrobotni z grupy wiekowej 18-29 lat stanowili 64,3% wszystkich ankietowanych bez stażu pracy (18 z 28 osób).

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

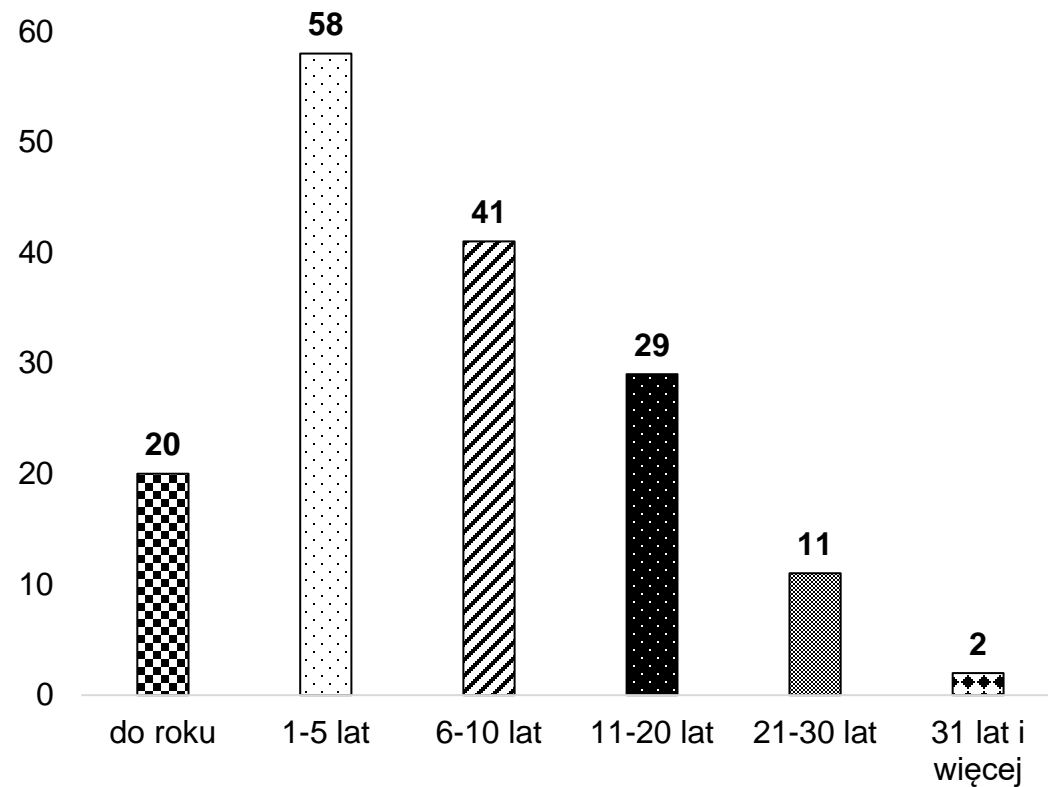
Metryczka – respondenci według stażu pracy (ilustracja)

Respondenci według stażu pracy (N=200)

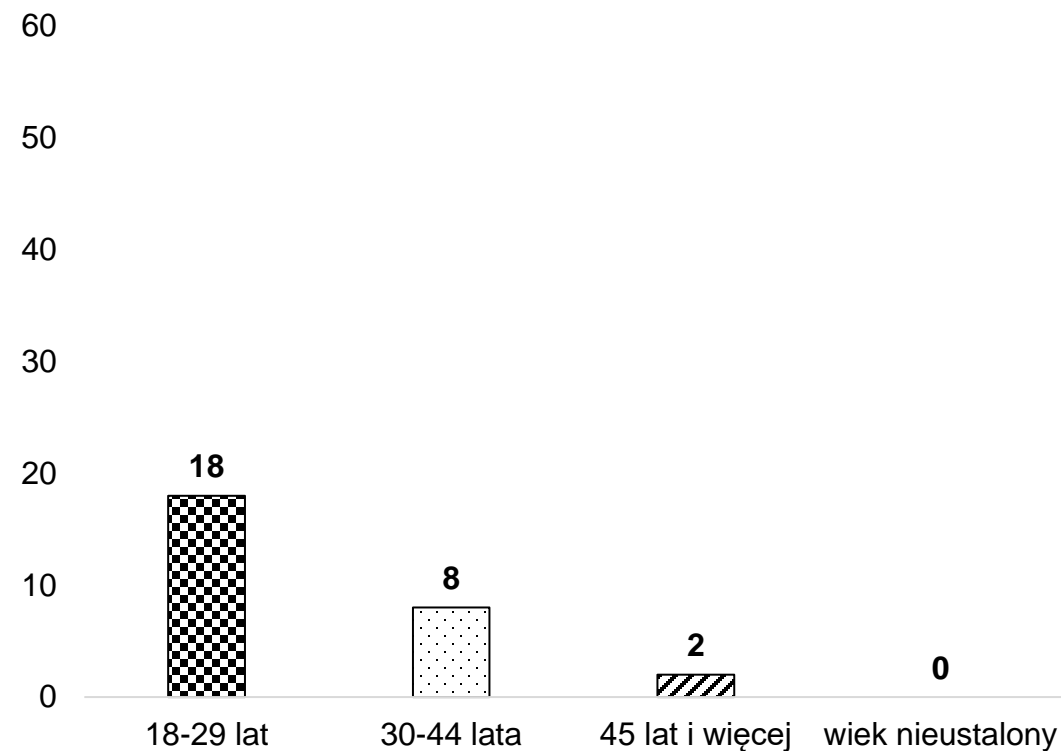


Metryczka – respondenci według stażu pracy (ilustracje)

Respondenci ze stażem pracy według długości stażu (N=161)



Respondenci bez stażu pracy według wieku (N=28)



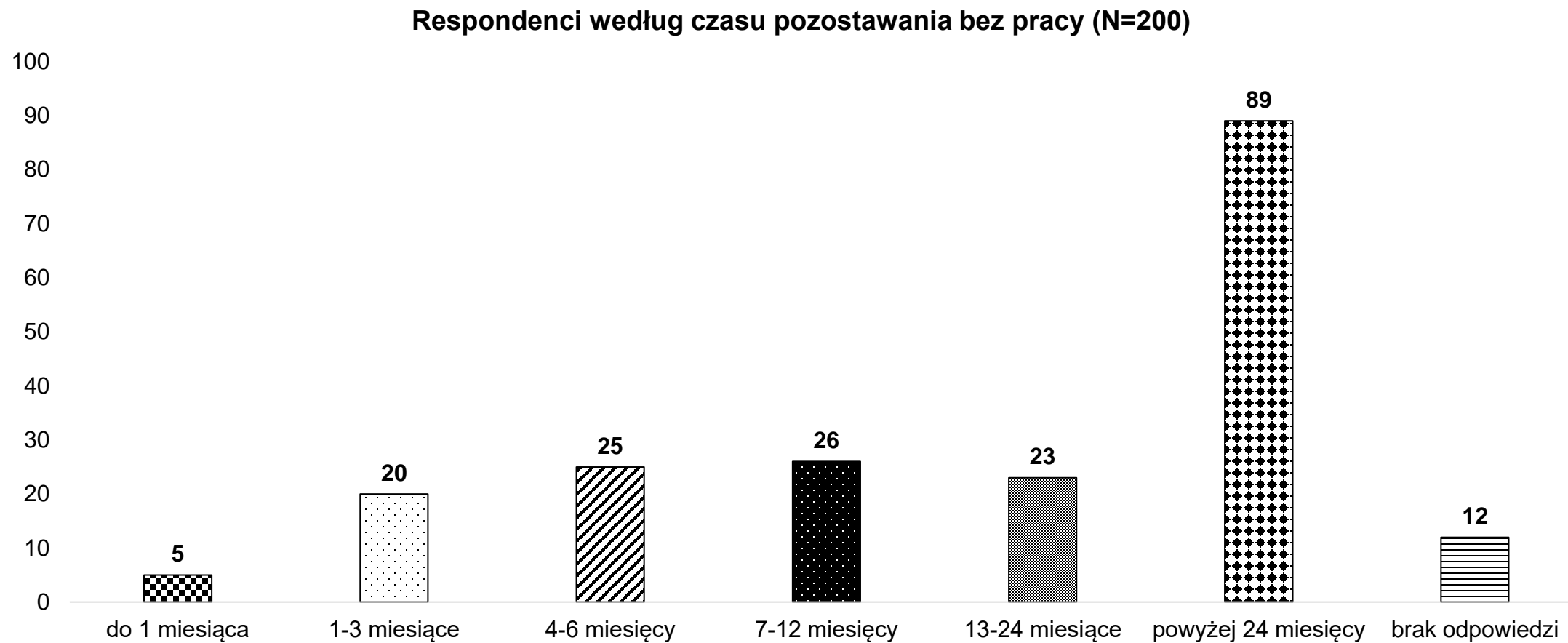
Metryczka – respondenci według czasu pozostawania bez pracy

Ponad połowa ankietowanych osób bezrobotnych pozostaje bez pracy 13 miesięcy i dłużej (112 z 200 osób, tj. 56%). Co czwarty badany pozostaje bez pracy od 4 do 12 miesięcy (51 z 200 osób, tj. 25,5%), a najkrótszy czas pozostawania bez pracy deklarowało 12,5% respondentów (25 z 200 osób).

Pozostałe 6% (tj. 12 osób) nie udzieliło odpowiedzi.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje wykres.

Metryczka – respondenci według czasu pozostawania bez pracy (ilustracja)



Metryczka – gospodarstwa domowe

W zdecydowanej większości respondenci są członkami wieloosobowych gospodarstw domowych (168 z 200 osób, tj. 84%), głównie trzy- i dwuosobowych (odpowiednio 32,7% i 31,5%).

Prowadzenie jednoosobowego gospodarstwa domowego zadeklarowało 26 ankietowanych (tj. 13%) a pozostałe 6 osób (tj. 3%) – nie udzieliło odpowiedzi.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Metryczka – gospodarstwa domowe (tabela 1)

Respondenci według wieku i liczby osób w gospodarstwie domowym	Ogółem, z tego:	1-osobowe gospodarstwo domowe	2-osobowe gospodarstwo domowe	3-osobowe gospodarstwo domowe	4-osobowe gospodarstwo domowe	5-osobowe gospodarstwo domowe	brak odpowiedzi
18-24 lata	28	3	4	7	7	5	2
25-29 lat	21	3	6	8	3	1	0
30-34 lata	26	4	4	8	8	2	0
35-44 lata	51	4	8	18	14	5	2
45-49 lat	33	4	9	11	6	2	1
50-54 lata	19	2	11	1	4	0	1
55-59 lat	11	1	8	1	1	0	0
60 lat i więcej	5	4	1	0	0	0	0
wiek nieustalony	6	1	2	1	1	1	0
Ogółem:	200	26	53	55	44	16	6

Metryczka – gospodarstwa domowe (ciąg dalszy)

Zdecydowana większość uczestników badania pozostaje jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych (164 z 200 osób, tj. 82%) wobec 36 (z 200 osób, tj. 18%), które zadeklarowały, że osób bezrobotnych jest więcej*.

*Uwaga: W jednym przypadku respondent zadeklarował, że nie jest jedyną osobą bezrobotną, mimo że prowadzi jednoosobowe gospodarstwo domowe.

W tym kontekście, warto mieć na uwadze sytuacje, w których bezrobotny respondent jest jedynym żywicielem rodziny bądź np. takie, w których wszystkie osoby dorosłe w gospodarstwie domowym pozostają bez pracy. W takich przypadkach ocena sytuacji bytowej gospodarstwa może być niższa niż w przypadkach, w których przynajmniej jeden dorosły członek rodziny nadal pracuje.

Dobrze lub raczej dobrze sytuację bytową w gospodarstwie domowym ocenia 88 (z 200 osób, tj. 44%) wobec 26 osób (tj. 13%), które oceniają ją raczej źle lub źle. Ocenę „ani dobrze ani źle” wskazało 85 (z 200 osób, tj. 42,5%), a jeden respondent (tj. 0,5%) wstrzymał się od odpowiedzi.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują tabele.

Metryczka – gospodarstwa domowe (tabela 2)

Ocena sytuacji bytowej w gospodarstwie domowym według liczby osób w gospodarstwie domowym	Ogółem, z tego:	dobrze	raczej dobrze	ani dobrze ani źle	raczej źle	źle	brak odpowiedzi
1-osobowe gospodarstwo domowe	26	8	2	11	3	2	0
2-osobowe gospodarstwo domowe	53	8	12	24	7	1	1
3-osobowe gospodarstwo domowe	55	9	16	23	6	1	0
4-osobowe gospodarstwo domowe	44	9	14	18	2	1	0
5-osobowe gospodarstwo domowe	16	5	3	6	1	1	0
brak odpowiedzi	6	1	1	3	1	0	0
Ogółem:	200	40	48	85	20	6	1

Metryczka – gospodarstwa domowe (tabela 3)

Ocena sytuacji bytowej w gospodarstwie domowym według liczby osób bezrobotnych w gospodarstwie domowym	Ogółem, z tego:	dobrze	raczej dobrze	ani dobrze ani źle	raczej źle	źle	brak odpowiedzi
respondent jest jedyną osobą bezrobotną w gospodarstwie domowym	164	31	38	72	19	3	1
respondent nie jest jedyną osobą bezrobotną w gospodarstwie domowym	36	9	10	13	1	3	0
Ogółem:	200	40	48	85	20	6	1

Metryczka – gospodarstwa domowe (tabela 4)

Ocena sytuacji bytowej w gospodarstwie domowym według płci respondenta	Ogółem, z tego:	dobrze	raczej dobrze	ani dobrze ani źle	raczej źle	źle	brak odpowiedzi
kobiety	114	25	25	49	10	4	1
mężczyźni	72	12	20	30	8	2	0
płeć nieustalona	14	3	3	6	2	0	0
Ogółem:	200	40	48	85	20	6	1

Metryczka – posiadanie dzieci na utrzymaniu

Mniej niż połowa uczestników badania zadeklarowała posiadanie dzieci na utrzymaniu (95 z 200 osób, tj. 47,5%). Były to głównie kobiety (71 z 95 osób, tj. 74,7%).

Deklarując posiadanie dzieci na utrzymaniu najczęściej wskazywano na jedno lub dwoje dzieci (odpowiednio 45 z 95 osób, tj. 47,4% i 35 z 95 osób, tj. 36,8%), rzadziej na troje (10 z 95 osób, tj. 10,5%) czy czworo (5 z 95 osób, tj. 5,3%).

Największą populację dzieci stanowiły te w wieku od 6 do 14 lat (67 ze 165 dzieci, tj. 40,6%).

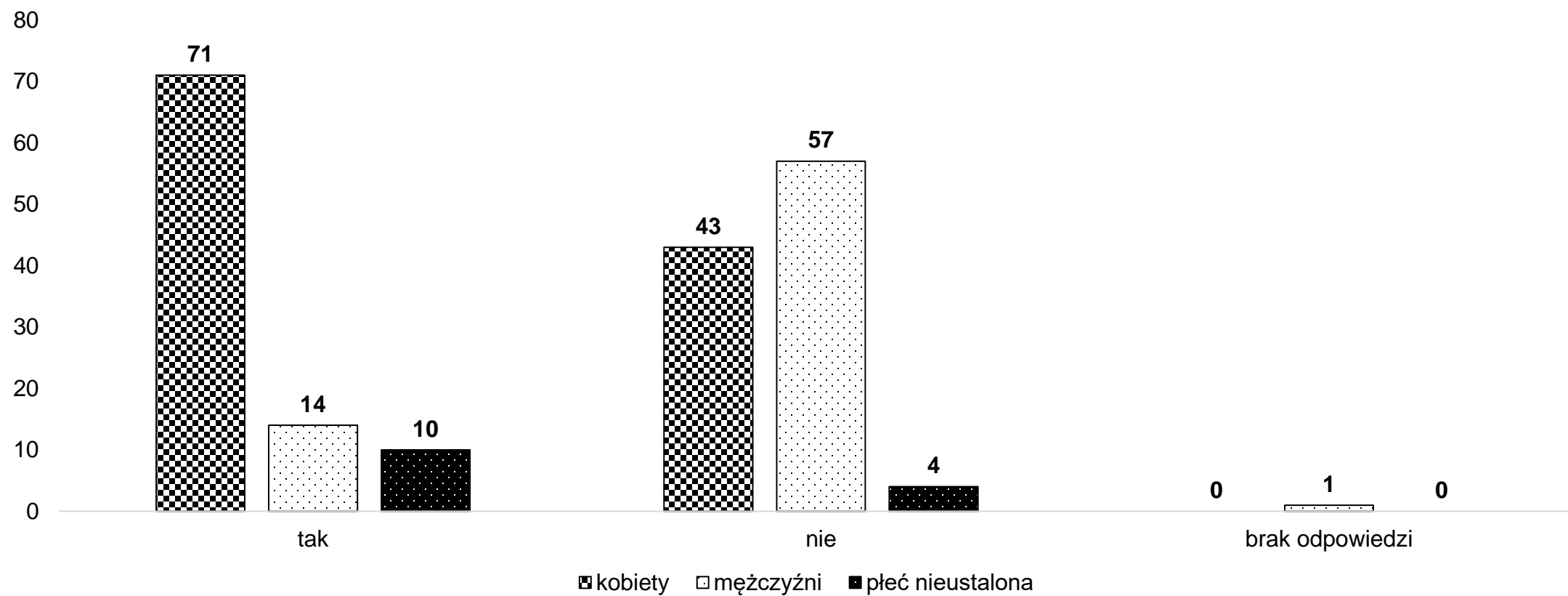
Dzieci najczęściej mieszkały z respondentami we wspólnym gospodarstwie domowym (74 z 95 osób, tj. 77,9%).

Ankietowani rodzice w większości nie byli osobami samotnie wychowującymi dziecko/dzieci (62 z 95 osób, tj. 65,3%).

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

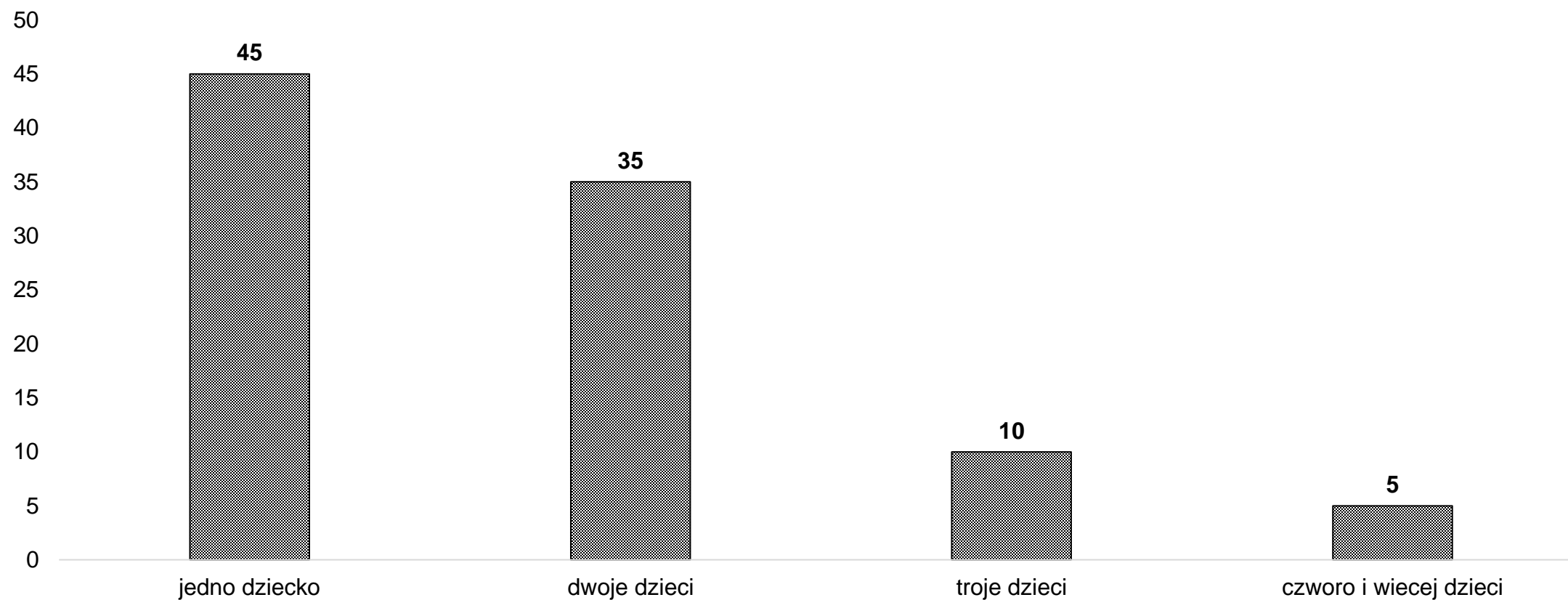
Metryczka – posiadanie dzieci na utrzymaniu (ilustracja 1)

Czy ma Pan/i na utrzymaniu dzieci? (N=200)



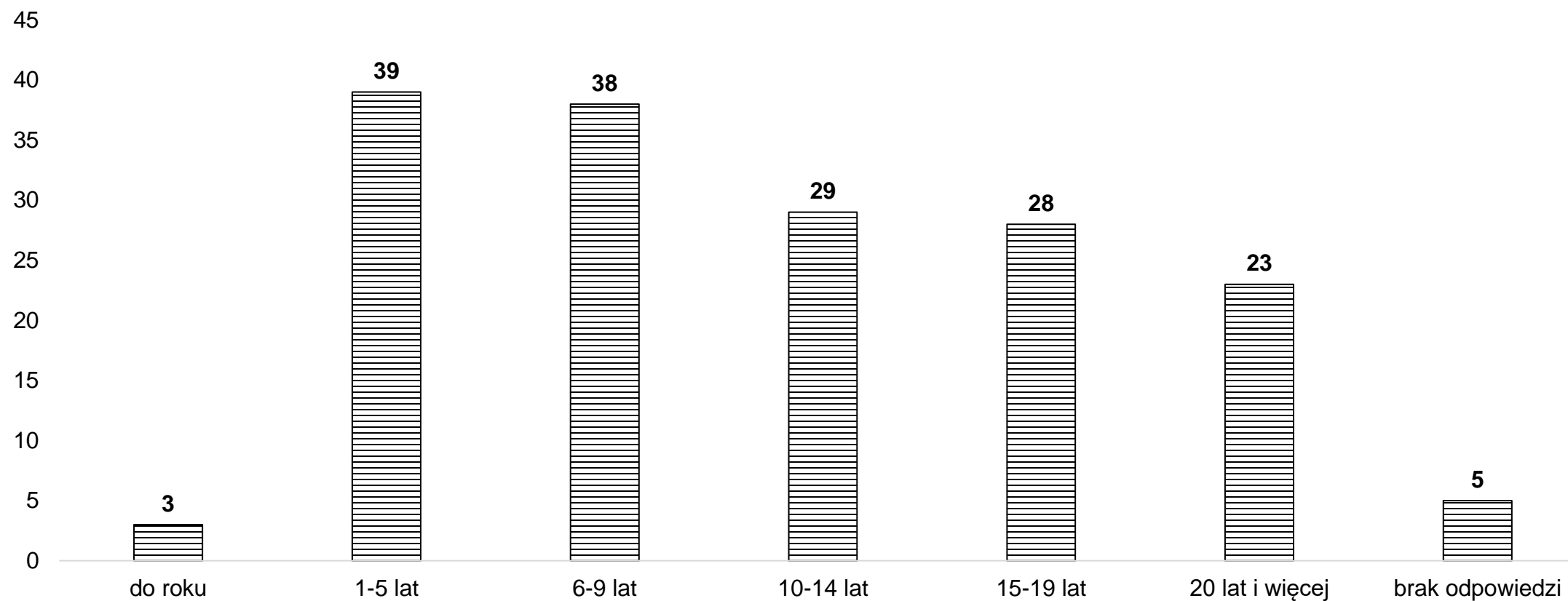
Metryczka – posiadanie dzieci na utrzymaniu (ilustracja 2)

Ile dzieci na utrzymaniu Pan/i posiada? (N=95)

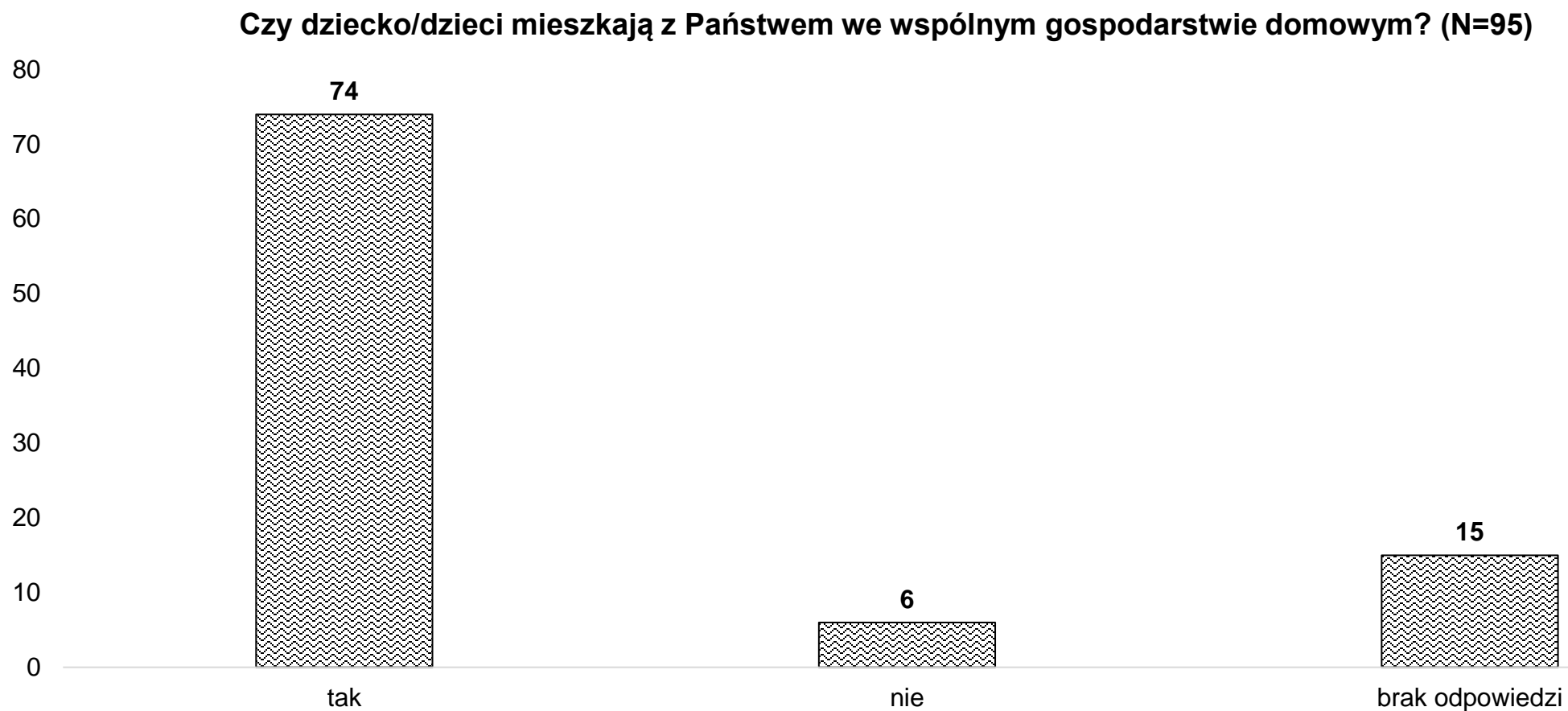


Metryczka – posiadanie dzieci na utrzymaniu (ilustracja 3)

Proszę określić wiek dziecka/dzieci (N=165)

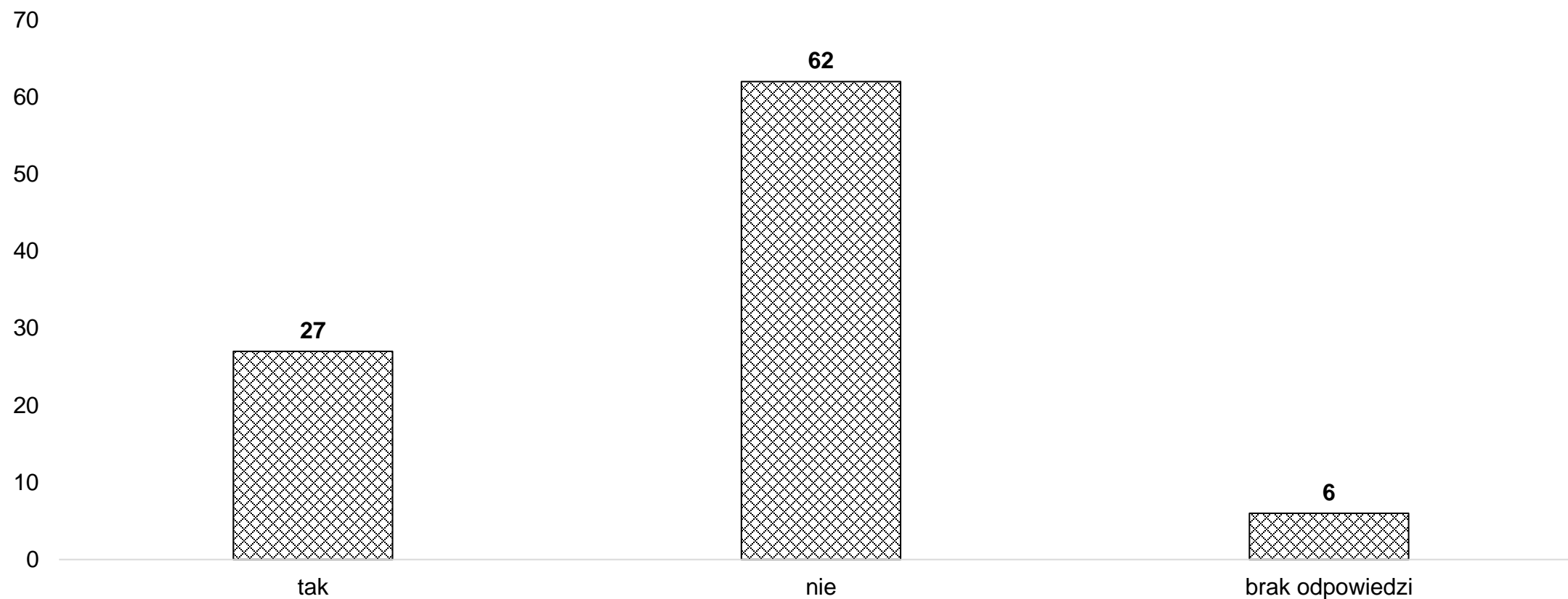


Metryczka – posiadanie dzieci na utrzymaniu (ilustracja 4)



Metryczka – posiadanie dzieci na utrzymaniu (ilustracja 5)

Czy jest Pan/i osobą samotnie wychowującą dziecko/dzieci? (N=95)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód wyuczony

Większość uczestników badania deklarowała posiadanie zawodu wyuczonego (124 z 200 osób, tj. 62%), wobec 74 (z 200 osób, tj. 37%), które wskazały na jego brak, przy czym należy mieć na uwadze fakt, iż opcję bez zawodu wskazywały również osoby, które – co do zasady – legitymowały się wykształceniem pozwalającym na jego uzyskanie, z kolei zawód wyuczony deklarowali także respondenci bez adekwatnego wykształcenia.

Dwóch respondentów (tj. 1%) nie udzieliło odpowiedzi.

Najliczniej reprezentowane były grupy:

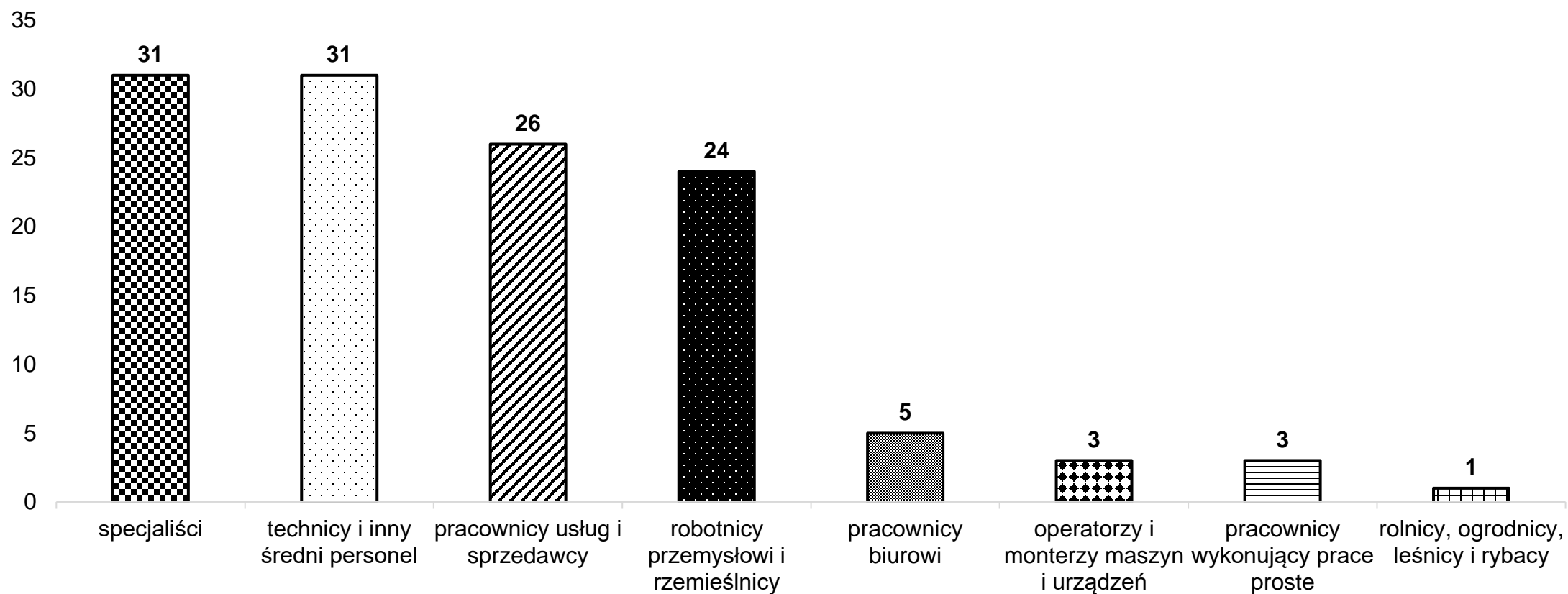
- specjaliści (31 osób, tj. 25%),
- technicy i inny średni personel (31 osób, tj. 25%),
- pracownicy usług i sprzedawcy (26 osób, tj. 21%) oraz
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (24 osoby, tj. 19,3%).

Do najczęściej wskazywanych zawodów należały: technik ekonomista, sprzedawca, pedagog, kucharz, krawiec, mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, technik informatyk, technik mechanik oraz ekonomista, przy czym należy zaznaczyć, że w wynikach uwzględniono tylko jeden (pierwszy) wybór respondentów.

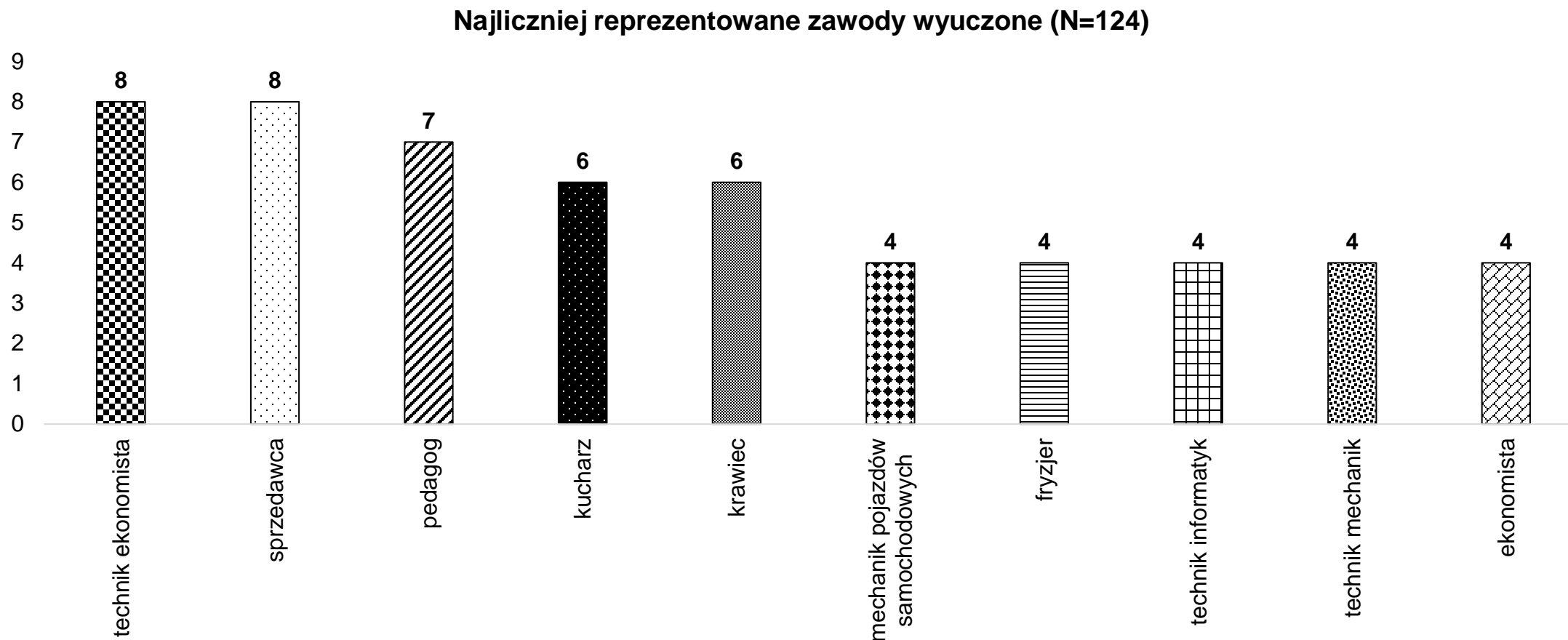
Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód wyuczony (ilustracja 1)

Zawód wyuczony respondentów według grup wielkich KZiS (N=124)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód wyuczony (ilustracja 2)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – praca przed rejestracją w urzędzie pracy

Bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy pracowało 70% uczestników badania (140 z 200 osób). Przeciwniej odpowiedzi udzieliło 29% ankietowanych (58 z 200 osób), a pozostałe dwie – nie udzieliły jej wcale (1%).

Główną przyczyną niepodjęcia zatrudnienia bezpośrednio przed rejestracją była nauka. Takiej odpowiedzi udzielił średnio co czwarty respondent, który przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracował (14 z 58 osób, tj. 24,1%). W większości na tą odpowiedź wskazywały kobiety (11 z 14 osób, tj. 78,6%). W kształceniu uczestniczyły wyłącznie osoby z grupy wiekowej 18-29 lat (100%).

Kolejnym powodem – wskazywanym na równi przez mężczyzn i kobiety – były problemy ze zdrowiem (12 z 58 osób, tj. 20,7%), a jeszcze innym – brak wystarczających kwalifikacji (10 z 58 osób, tj. 17,2%).

Należy przy tym podkreślić, że kilku respondentów wskazało więcej niż jedną przyczynę niepodjęcia zatrudnienia, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – praca przed rejestracją w urzędzie pracy (tabela 1)

Przyczyna niepodjęcia zatrudnienia przed rejestracją w urzędzie pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
nie mam wystarczających kwalifikacji	10	3	7	0	0	5	5	0
nie pozwalał mi na to stan zdrowia	12	2	3	6	1	6	6	0
uczyłem/łam się	14	14	0	0	0	11	2	1
nie podjęłam zatrudnienia po urodzeniu dziecka	3	1	1	1	0	3	0	0
opiekowałam się dzieckiem (innym członkiem rodziny)	8	2	4	2	0	8	0	0
na rynku pracy jest zbyt mało odpowiednich ofert	5	1	3	1	0	2	3	0
inna przyczyna	3	1	1	1	0	2	1	0
brak odpowiedzi	8	2	2	4	0	3	5	0
Ogółem:	58	25	17	15	1	36	21	1

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – praca przed rejestracją w urzędzie pracy (ciąg dalszy)

Z kolei respondentów, którzy bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracowali – a przypomnijmy, że takiej odpowiedzi udzieliło 70% badanych – zapytano dodatkowo o to, jak długo trwało zatrudnienie, jaka była przyczyna utraty pracy oraz w jakim pracowali zawodzie.

Dla większości tej populacji okres zatrudnienia nie przekroczył 5 lat (90 ze 140 osób, tj. 64,3%) wobec 19,3% respondentów (27 ze 140 osób), dla których okres zatrudnienia wynosił od 6 do 20 lat oraz 2,1% (3 ze 140 osób), dla których wynosił 21 lat i więcej. Pozostali ankietowani z tej grupy nie udzielili odpowiedzi (20 ze 140 osób, tj. 14,3%).

Jeśli chodzi o przyczynę utraty pracy, to – pracujący przed rejestracją w urzędzie – respondenci najczęściej wskazywali umowę na czas określony (38 ze 140 osób, tj. 27,1%), umowę zlecenie/o dzieło (16 ze 140 osób, tj. 11,4%) lub stan zdrowia (16 ze 140 osób, tj. 11,4%).

Należy przy tym podkreślić, że kilku respondentów wskazało więcej niż jedną przyczynę utraty zatrudnienia, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują tabele.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – praca przed rejestracją w urzędzie pracy (tabela 2)

Czas przepracowany przed rejestracją w urzędzie pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
do roku	42	12	14	16	0	22	18	2
1-5 lat	48	9	22	15	2	31	12	5
6-10 lat	19	0	12	6	1	12	5	2
11-20 lat	8	0	3	4	1	2	3	3
21-30 lat	2	0	0	2	0	1	1	0
31 lat i więcej	1	0	0	1	0	0	1	0
brak odpowiedzi	20	2	8	9	1	8	11	1
Ogółem:	140	23	59	53	5	76	51	13

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – praca przed rejestracją w urzędzie pracy (tabela 3)

Przyczyna utraty pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
umowa na czas określony	38	5	17	14	2	19	16	3
umowa zlecenie/o dzieło	16	6	5	4	1	9	5	2
umowa na zastępstwo	2	0	1	1	0	1	0	1
redukcja etatów	12	2	3	7	0	6	5	1
likwidacja firmy/stanowiska pracy	12	0	6	6	0	8	3	1
urlop macierzyński/wychowawczy	12	2	9	1	0	12	0	0
stan zdrowia	16	3	2	10	1	5	7	4
niezadawalające warunki pracy	9	3	4	2	0	2	6	1
dobrowolna rezygnacja	11	2	4	4	1	6	4	1
inna przyczyna	11	2	5	4	0	6	3	2
brak odpowiedzi	7	2	5	0	0	3	4	0
Ogółem:	140	23	59	53	5	76	51	13

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód wykonywany przed rejestracją w urzędzie pracy

Pracujący przed rejestracją w urzędzie respondenci, o ile wskazali wykonywany zawód (łącznie wskazało go 119 ze 140 osób, tj. 85%) najliczniej reprezentowali grupy:

- pracownicy usług i sprzedawcy (41 osób, tj. 34,5%),
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (23 osoby, tj. 19,3%),
- pracownicy wykonujący prace proste (17 osób, tj. 14,3%) oraz
- technicy i inny średni personel (13 osób, tj. 10,9%).

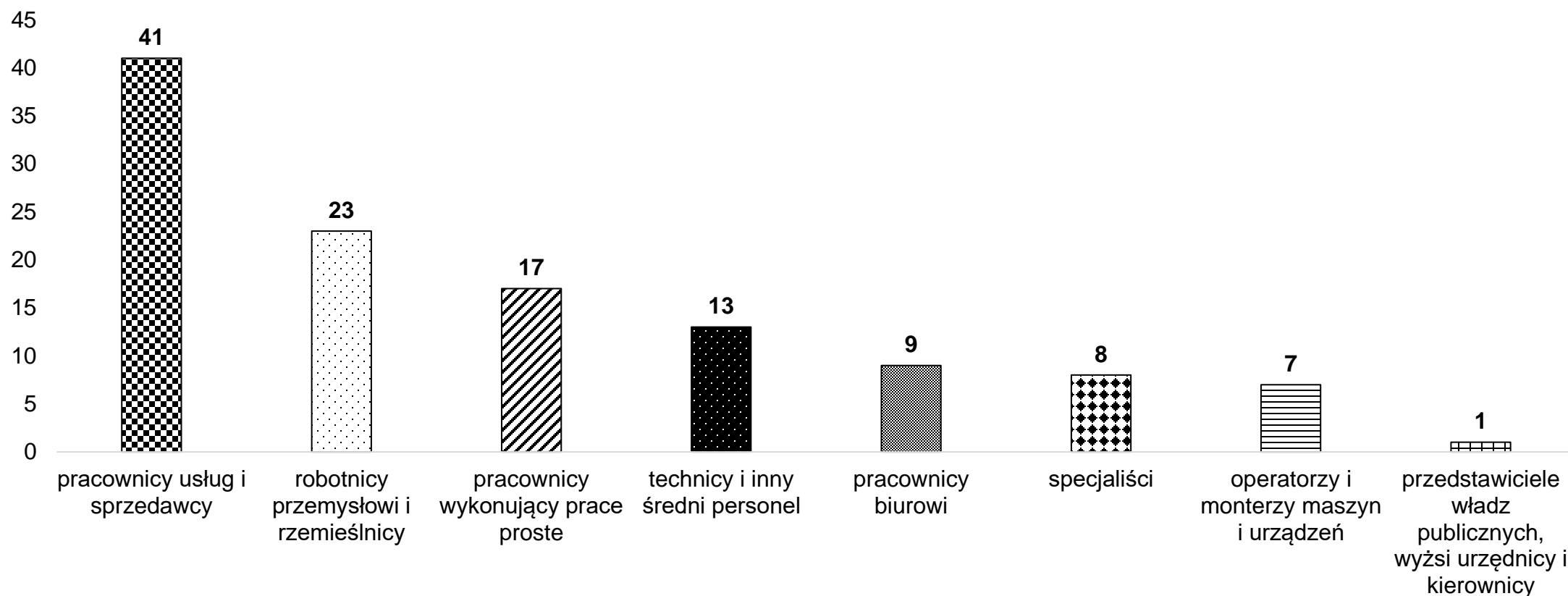
Do najczęściej wskazywanych zawodów należały: sprzedawca, kasjer handlowy, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), pracownik ochrony fizycznej, opiekun osoby starszej, pracownik biurowy, doradca klienta, robotnik budowlany oraz mechanik pojazdów samochodowych, przy czym należy zaznaczyć, że w wynikach uwzględniono tylko jeden (pierwszy) wybór respondentów.

W kilku przypadkach wskazano na prowadzenie własnej działalności gospodarczej (6 ze 140 osób, tj. 4,3%), udzielono innej (niesprecyzowanej) odpowiedzi (3 ze 140 osób, tj. 2,1%) lub nie udzielono jej wcale (12 ze 140 osób, tj. 8,6%).

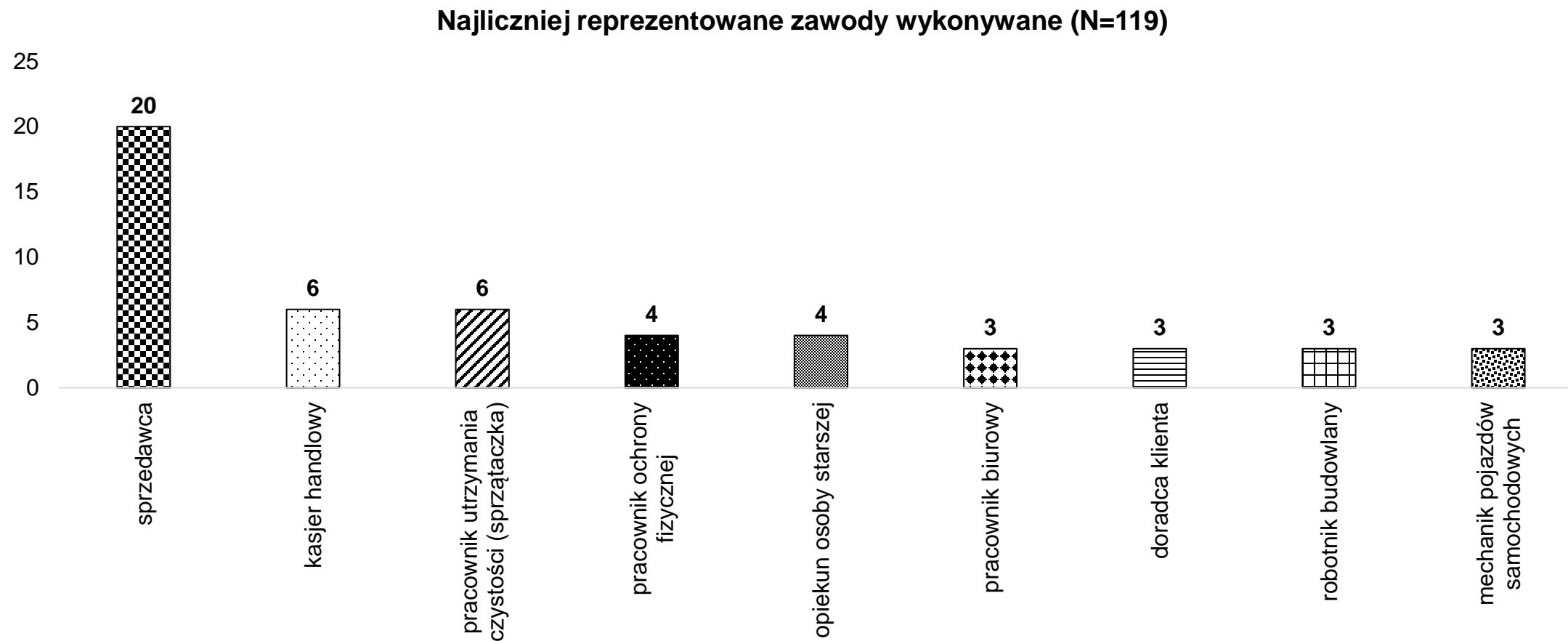
Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód wykonywany (ilustracja 1)

Zawód wykonywany respondentów według grup wielkich KZiS (N=119)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód wykonywany (ilustracja 2)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód poszukiwany

Kolejne pytanie ankiety dotyczyło wskazania zawodu, w jakim badani poszukują pracy obecnie.

Sześć (z 200 osób, tj. 3% respondentów) nie odpowiedziało na to pytanie w ogóle. Cztery osoby, choć wskazały, że aktywnie poszukują zatrudnienia, nie określiły zawodu, jakim są zainteresowane (2%), a blisko co dziesiąty badany uznał, że nie ma to znaczenia (19 z 200 osób, tj. 9,5%). Co najmniej jeden zawód wskazało zaś 63% respondentów (126 z 200 osób).

Najliczniej reprezentowane w tym pytaniu były grupy:

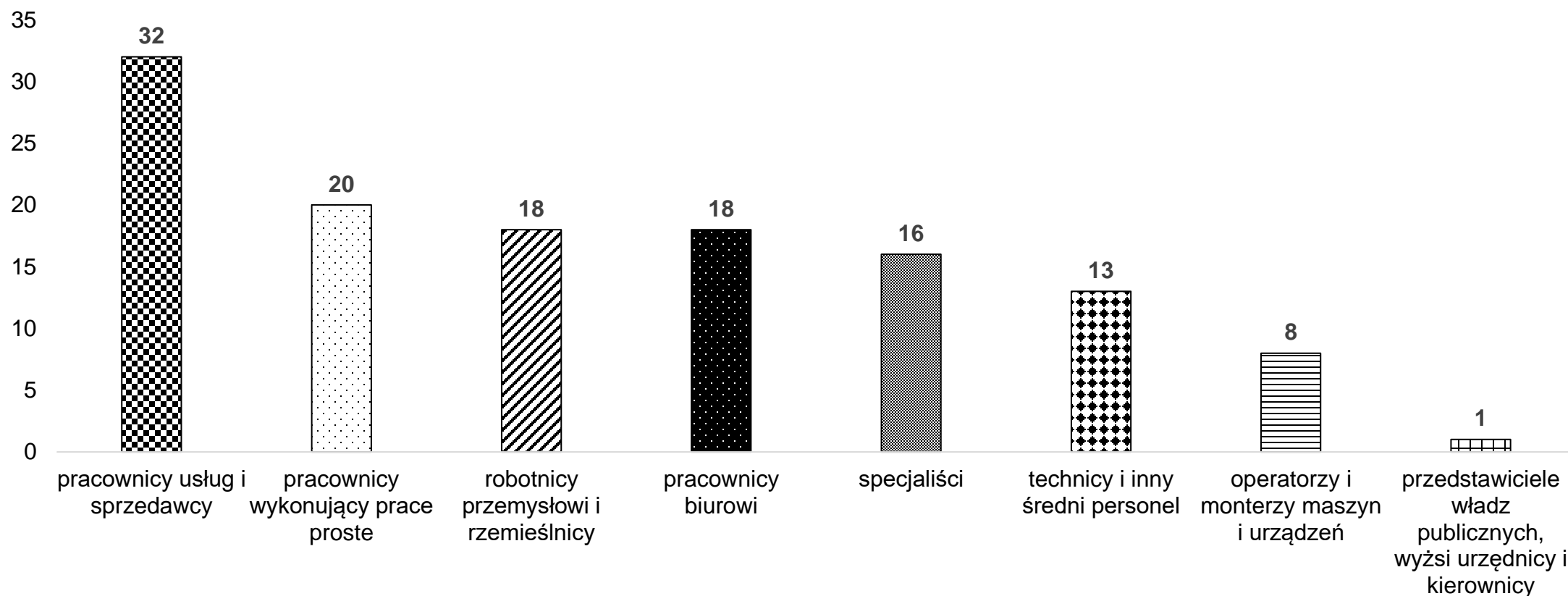
- pracownicy usług i sprzedawcy (32 osoby, tj. 25,4%),
- pracownicy wykonujący prace proste (20 osób, tj. 15,9%),
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18 osób, tj. 14,3%),
- pracownicy biurowi (18 osób, tj. 14,3%),
- specjaliści (16 osób, tj. 12,7%) oraz
- technicy i inny średni personel (13 osób, tj. 10,3%).

Do najczęściej poszukiwanych zawodów należały: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), kierowca, brukarz, robotnik budowlany, kasjer handlowy, fryzjer oraz magazynier, przy czym należy zaznaczyć, że w wynikach uwzględniono tylko jeden (pierwszy) wybór respondentów.

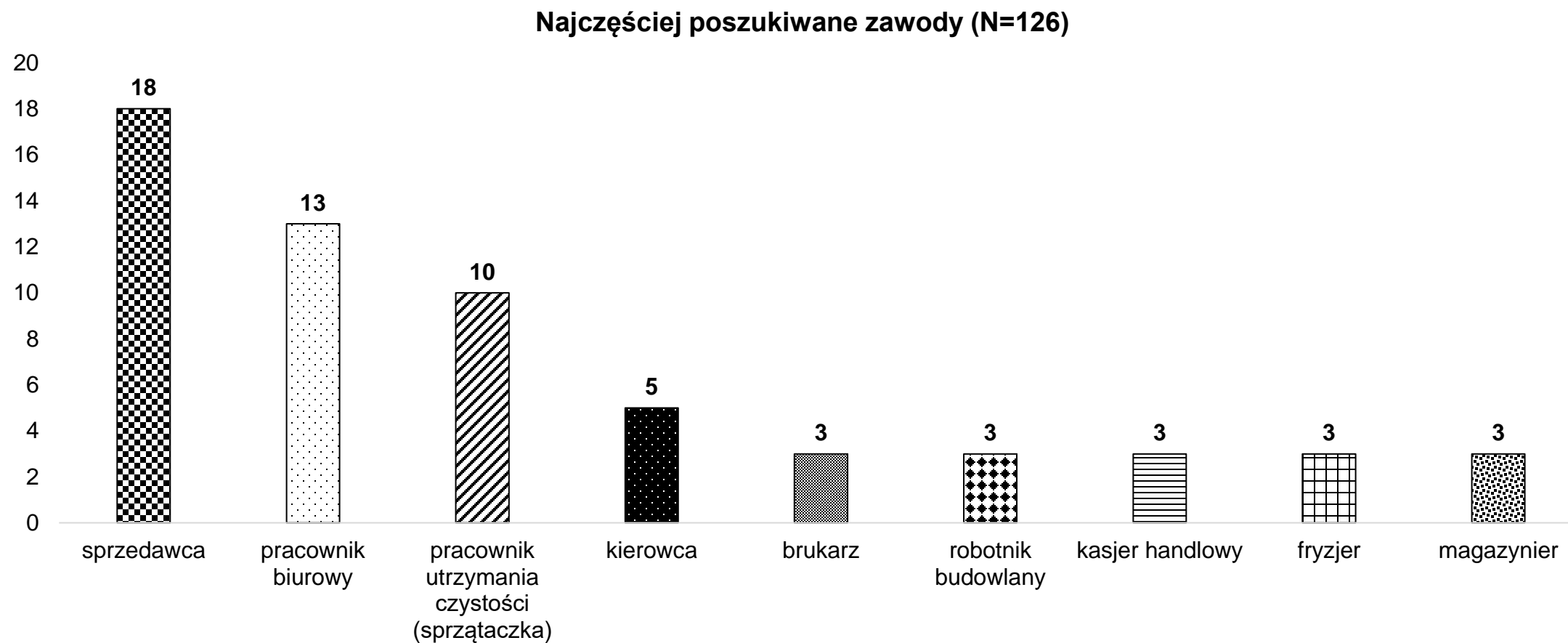
Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód poszukiwany (ilustracja 1)

Zawód poszukiwany przez respondentów według grup wielkich KZiS (N=126)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód poszukiwany (ilustracja 2)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód poszukiwany (ciąg dalszy)

Badanie wykazało również, że przeszło 22% ankietowanych (w szczególności kobiety) obecnie nie poszukuje pracy (45 z 200 osób, z tego 25 kobiet, 13 mężczyzn i 7 osób o nieustalonej płci) za główne przyczyny podając stan zdrowia (17 z 45 osób, tj. 37,8%) oraz opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (13 z 45 osób, tj. 28,9%).

Wśród pozostałych przyczyn nieposzukiwania zatrudnienia wymieniano również brak kwalifikacji (9 z 45 osób, tj. 20%), zbyt małą liczbę odpowiednich ofert pojawiających się na rynku pracy (9 z 45 osób, tj. 20%), plany związane z założeniem własnej działalności gospodarczej (4 z 45 osób, tj. 8,9%) oraz wiek (3 z 45 osób, tj. 6,7%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – zawód poszukiwany (tabela)

Przyczyna nieposzukiwania zatrudnienia według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
nie mam wystarczających kwalifikacji	9	6	2	1	0	4	4	1
nie pozwala mi na to stan zdrowia	17	0	4	13	0	9	6	2
nie pozwala mi na to wiek	3	0	0	3	0	2	1	0
na rynku pracy jest zbyt mało odpowiednich ofert	9	2	3	4	0	3	4	2
opiekuję się dzieckiem/innym członkiem rodziny	13	2	5	5	1	10	1	2
planuję założyć własną działalność gospodarczą	4	0	1	3	0	2	2	0
brak odpowiedzi	1	0	1	0	0	1	0	0
Ogółem:	45	10	14	20	1	25	13	7

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – sposoby poszukiwania pracy

Najpopularniejszym kanałem, za pośrednictwem którego bezrobotni poszukują pracy w dalszym ciągu jest Internet (149 z 200 osób, tj. 74,5%). W dobie powszechnego dostępu do tego narzędzia ta odpowiedź nie może dziwić. Warto jednak podkreślić, że dla większości respondentów z tej grupy (73,2%) nie jest to jedyna metoda poszukiwania zatrudnienia z jakiej korzystają.

Ponad połowa uczestników badania wskazała również pośrednictwo urzędu pracy (111 z 200 osób, tj. 55,5%). Z pomocy znajomych i rodziny korzysta 30,5% ankietowanych (61 z 200 osób), a średnio co piąty preferuje osobisty kontakt z pracodawcami (38 z 200 osób, tj. 19%).

Należy przy tym zaznaczyć, że swój sposób poszukiwania zatrudnienia wskazywali wszyscy zainteresowani, w tym część z tych, którzy w poprzednim pytaniu odpowiedzieli, że obecnie nie poszukują pracy.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – sposoby poszukiwania pracy (tabela)

Sposoby poszukiwania pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
przez Internet	149	43	65	37	4	87	54	8
poprzez aplikację mobilną e-Praca	23	5	13	5	0	17	5	1
poprzez ogłoszenia prasowe	19	4	11	4	0	12	5	2
poprzez urząd pracy	111	24	51	33	3	72	36	3
poprzez agencje zatrudnienia	10	2	5	2	1	5	5	0
poprzez udział w targach i giełdach pracy	4	1	2	1	0	1	2	1
poprzez osobisty kontakt z pracodawcami	38	9	18	9	2	19	18	1
poprzez znajomych, rodzinę, sieć kontaktów	61	9	28	22	2	34	25	2
obecnie nie poszukują pracy	27	2	7	17	1	17	6	4
brak odpowiedzi	1	0	0	1	0	1	0	0
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa

Kolejne pytania kwestionariusza dotyczyły gotowości badanych do podjęcia zatrudnienia poza aktualnym miejscem zamieszkania (zarówno w kraju, jak i poza granicami).

Na taki krok zdecydowałoby się zaledwie 15,5% respondentów w przypadku wyjazdu zamiejscowego (31 z 200 osób) oraz 12% respondentów w przypadku wyjazdu zagranicznego (24 z 200 osób).

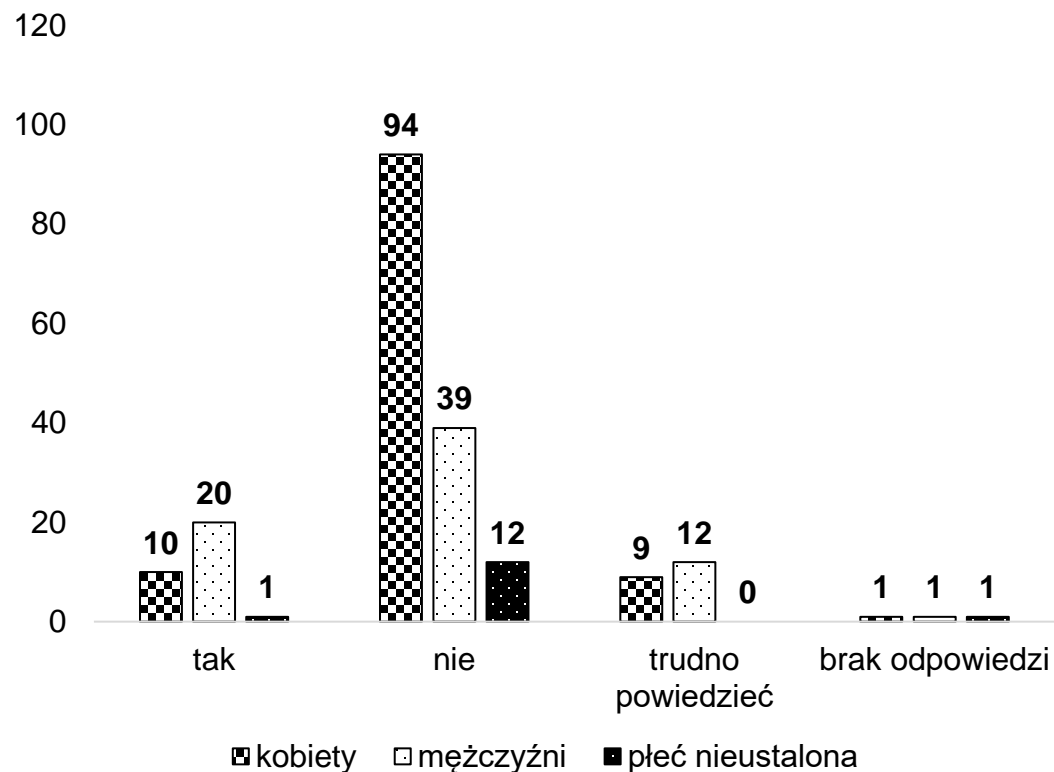
Wśród osób, które wskazały, że nie byłyby w stanie podjąć zatrudnienia poza aktualnym miejscem zamieszkania większość stanowiły kobiety (odpowiednio 64,8% w przypadku wyjazdu do innej miejscowości w kraju oraz 66,7% w przypadku wyjazdu za granicę).

Gotowość do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania nie jest szczególnie wysoka w żadnej grupie wiekowej.

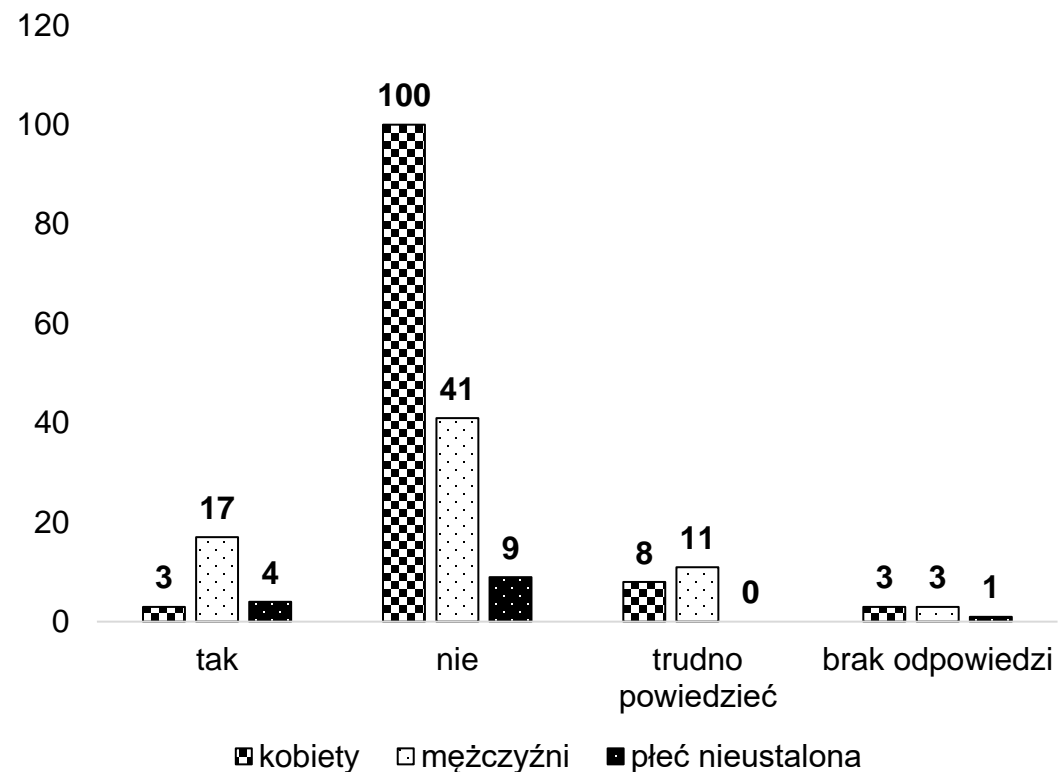
Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentują wykresy.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa (ilustracje 1 i 2)

Gotowość do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju (N=200)

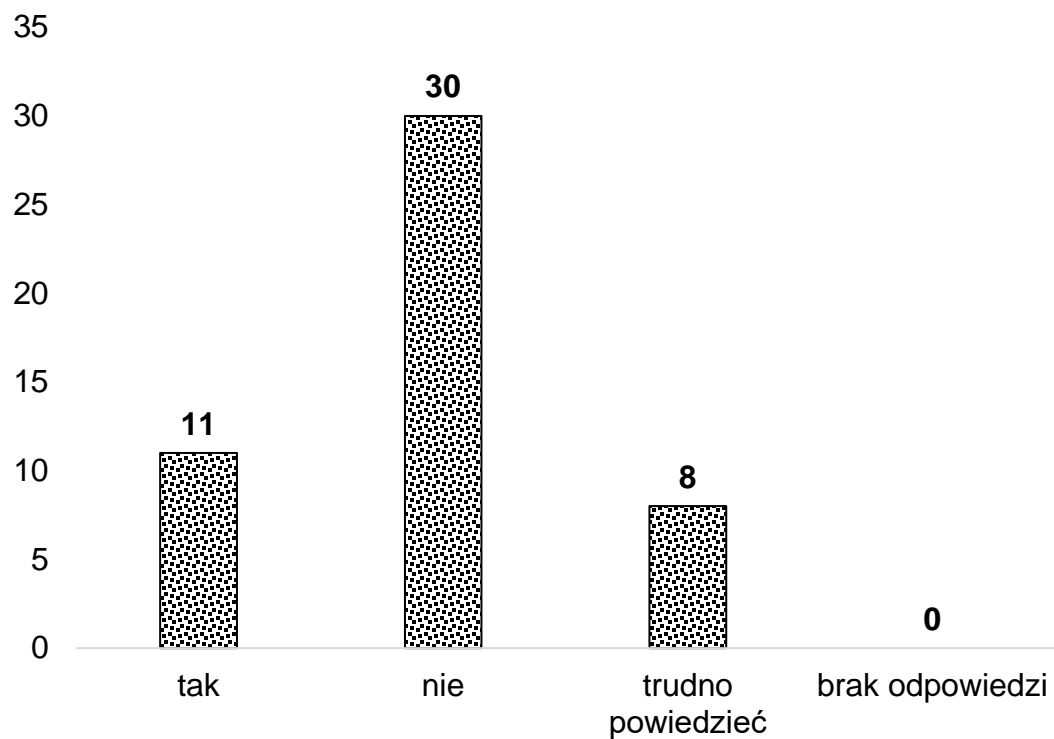


Gotowość do podjęcia pracy poza granicami kraju (N=200)

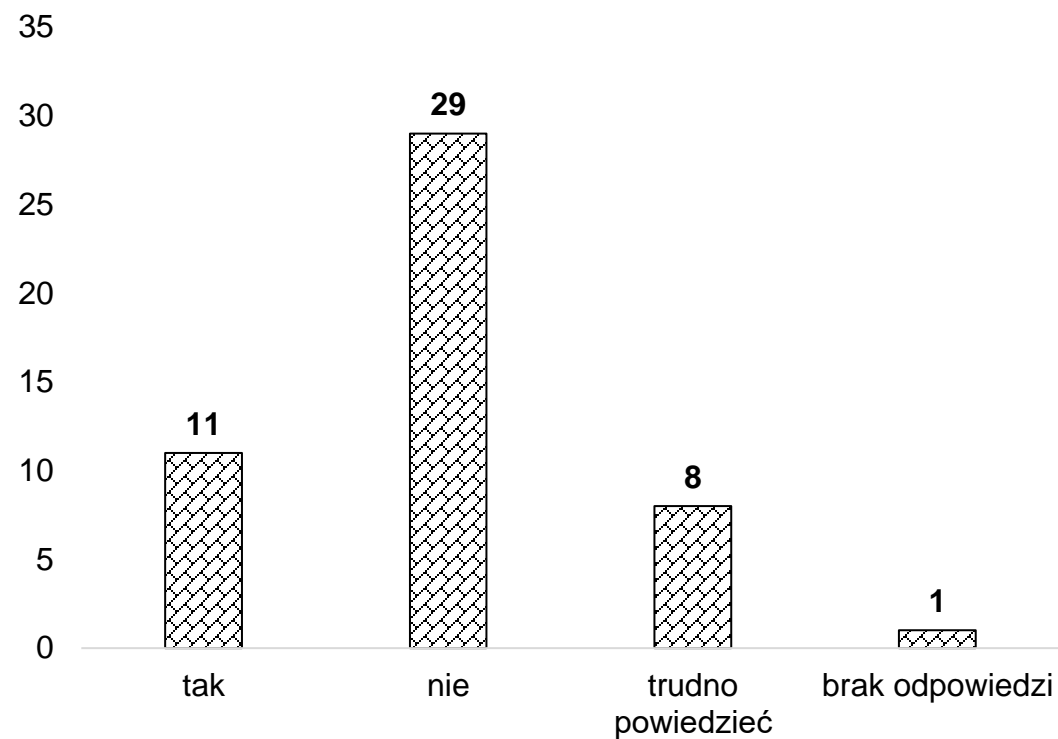


Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa (ilustracje 3 i 4)

Gotowość do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju w grupie wiekowej 18-29 lat (N=49)

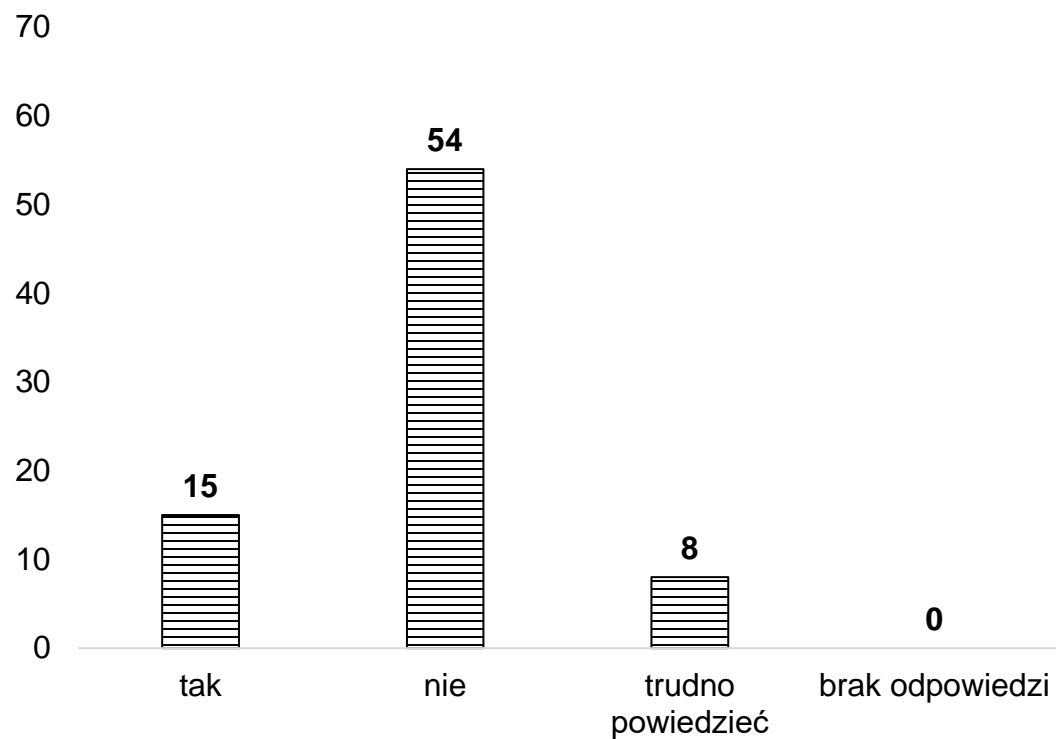


Gotowość do podjęcia pracy poza granicami kraju w grupie wiekowej 18-29 lat (N=49)

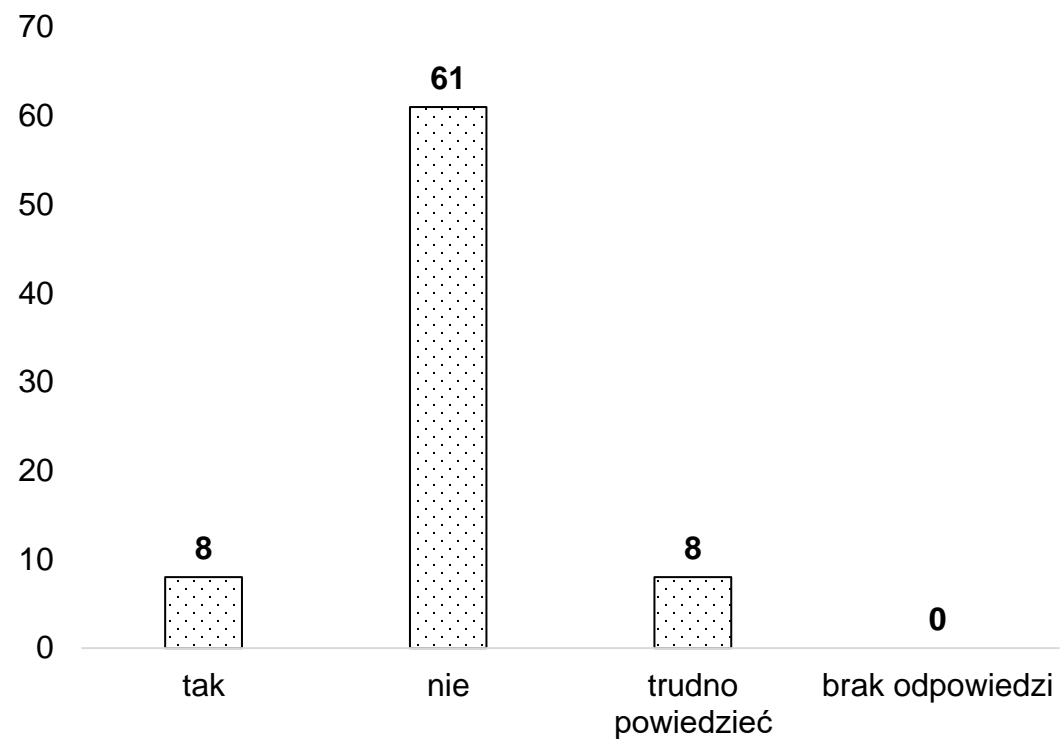


Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa (ilustracje 5 i 6)

Gotowość do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju w grupie wiekowej 30-44 lata (N=77)

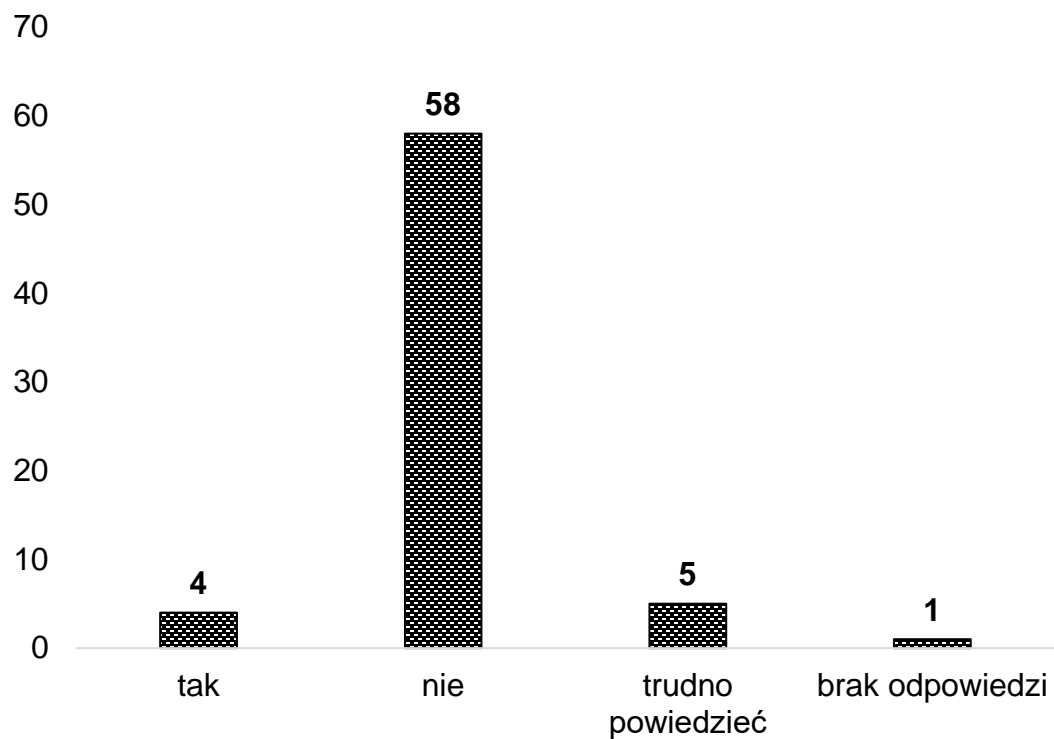


Gotowość do podjęcia pracy poza granicami kraju w grupie wiekowej 30-44 lata (N=77)

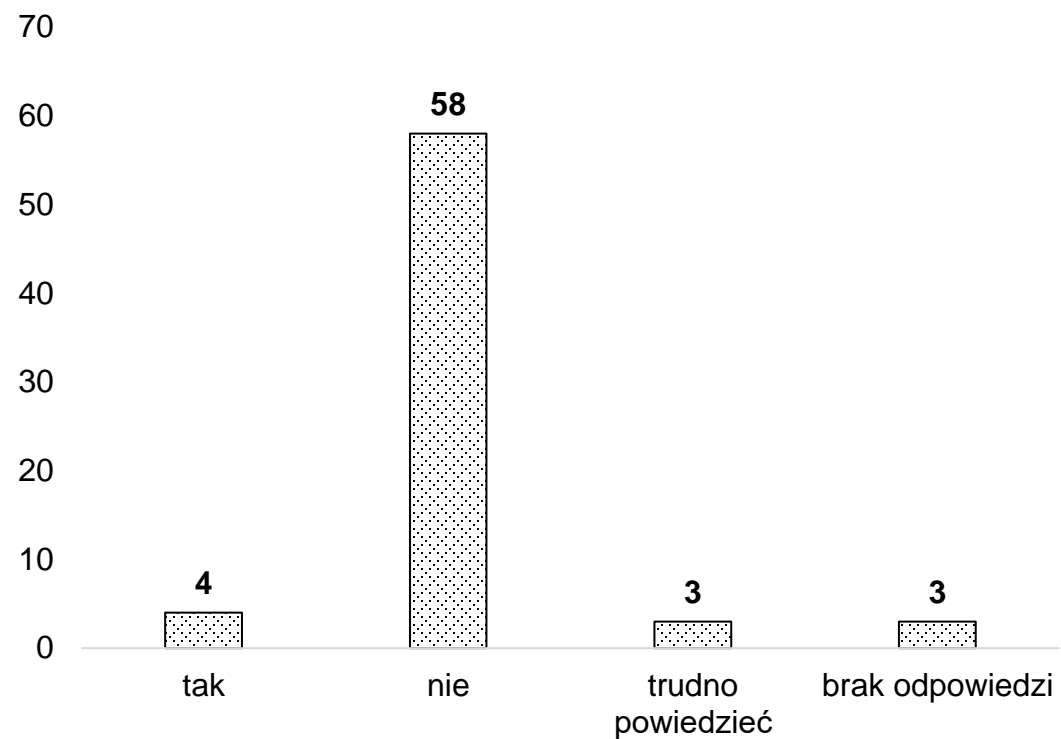


Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa (ilustracje 7 i 8)

Gotowość do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju w grupie wiekowej 45 lat i więcej (N=68)

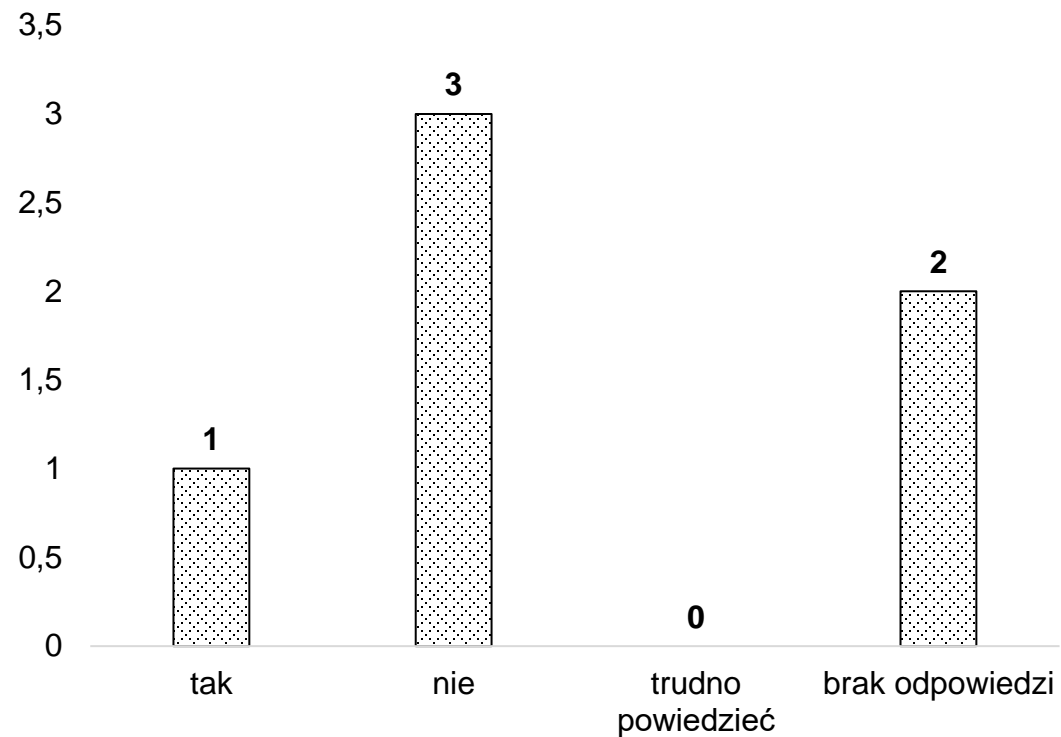


Gotowość do podjęcia pracy poza granicami kraju w grupie wiekowej 45 lat i więcej (N=68)

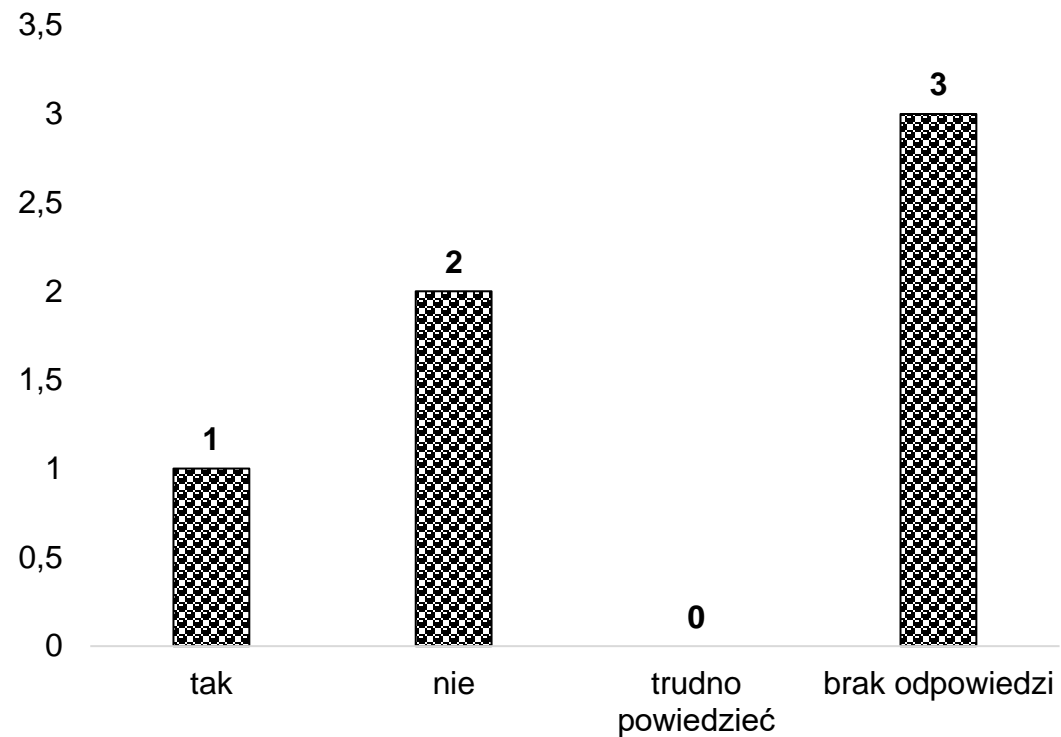


Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa (ilustracje 9 i 10)

Gotowość do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju w grupie o nieustalonym wieku (N=6)



Gotowość do podjęcia pracy poza granicami kraju w grupie o nieustalonym wieku (N=6)



Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – mobilność zawodowa (ciąg dalszy)

Respondenci zapytani zostali również o to, ile czasu byliby w stanie poświęcić łącznie na dojazd z (do) miejsca pracy (również w obrębie miasta). Najczęściej wskazywano na czas od 15 do 30 minut – taką opcję wybrała blisko połowa badanych (94 z 200 osób, tj. 47%).

Co czwarty ankietowany mógłby dojeżdżać z (do) pracy od 30 do 60 minut (50 z 200 osób, tj. 25%). Czas dojazdu do 15 minut wybrało 15 z 200 osób (tj. 7,5%), a zaledwie 7 (z 200 osób, tj. 3,5%) wskazało na czas powyżej godziny.

Pozostali albo nie potrafili zdecydować (odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliło 32 z 200 ankietowanych, tj. 16%), albo w ogóle nie udzielili odpowiedzi (2 z 200 osób, tj. 1%).

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – wynagrodzenie

W tegorocznej edycji badania najniższa płaca (kwota netto), za jaką respondenci zdecydowaliby się podjąć zatrudnienie na pełen etat wynosiła od 2783 PLN do 3000 PLN. Zainteresowanie taką kwotą potencjalnego wynagrodzenia wyraziło 48 z 200 osób, tj. 24%.

Kolejny pułap, tj. kwotę od 3001 PLN do 3500 PLN, wskazały 52 z 200 osób, tj. 26%.

Najliczniejsza grupa uczestników badania wyraziła zainteresowanie kwotą potencjalnego wynagrodzenia w przedziale od 3501 PLN do 4000 PLN (58 z 200 osób, tj. 29%).

Za najwyższą kwotę netto (określoną w badaniu na poziomie 4001 PLN i więcej), zatrudnienie podjąłby co piąty respondent (40 z 200 osób, tj. 20%).

Dwie osoby nie udzieliły odpowiedzi (1%).

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – pozafinansowe motywacje

Podobnie jak w kilku poprzednich edycjach, tak i w 2023 r. uczestnicy badania mogli odpowiedzieć na pytanie o pozafinansowe czynniki, które są dla nich ważne w życiu zawodowym. Jak wynika z udzielonych odpowiedzi są nimi:

- kontakt z ludźmi (114 osób, tj. 57%),
- rozwój osobisty (98 osób, tj. 49%),
- poczucie niezależności (87 osób, tj. 43,5%),
- poczucie bycia potrzebnym (48 osób, tj. 24%),
- pozycja społeczna (19 osób, tj. 9,5%) oraz
- inne (1 osoba, tj. 0,5%).

Odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliło 41 (z 200 osób, tj. 20,5%), a jedna osoba nie udzieliła jej wcale (0,5%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – pozafinansowe motywacje (tabela)

Czynniki ważne w życiu zawodowym według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
rozwój osobisty	98	31	54	12	1	66	25	7
kontakt z ludźmi	114	27	52	32	3	80	30	4
poczucie niezależności	87	22	40	24	1	55	25	7
poczucie bycia potrzebnym	48	11	23	13	1	32	15	1
pozycja społeczna	19	3	13	3	0	13	5	1
inne	1	0	0	1	0	0	1	0
trudno powiedzieć	41	5	9	25	2	18	21	2
brak odpowiedzi	1	0	0	0	1	0	0	1
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – bariery w poruszaniu się na rynku pracy

Blisko 3/4 ankietowanych napotyka bariery utrudniające im poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie (utrzymanie) zatrudnienia (148 z 200 osób, tj. 74%).

Żadnych barier na rynku pracy nie napotyka 28 z 200 respondentów, tj. 14%, a średnio co dziesiąty nie umiał tego określić (odpowiedzi „trudno powiedzieć” udzieliły 22 z 200 osób, tj. 11%). Pozostałe dwie osoby (1%) nie udzieliły odpowiedzi w ogóle.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – bariery w poruszaniu się na rynku pracy (tabela 1)

Odpowiedzi ankietowanych na pytanie czy napotykają bariery utrudniające im poruszanie się na rynku pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
tak, napotykam bariery	148	37	57	49	5	85	52	11
nie, nie napotykam żadnych barier	28	6	13	8	1	15	11	2
trudno powiedzieć	22	6	7	9	0	13	8	1
brak odpowiedzi	2	0	0	2	0	1	1	0
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – bariery w poruszaniu się na rynku pracy (ciąg dalszy)

Wśród głównych barier utrudniających respondentom poruszanie się na rynku pracy znalazł się brak ofert pracy – taką odpowiedź wskazało 46 ze 148 osób, tj. 31,1%. W pierwszej trójce odpowiedzi znalazły się również brak doświadczenia zawodowego (43 ze 148 osób, tj. 29,1%) oraz zbyt niskie wykształcenie (39 ze 148 osób, tj. 26,4%).

Zgodnie z definicją ustawową doświadczenie zawodowe oznacza doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy. W tym kontekście warto zauważyć, że na brak doświadczenia zawodowego jako barierę utrudniającą im poruszanie się na rynku pracy, wskazywały zarówno osoby bez stażu pracy w ogóle (9 z 43 osób, tj. 20,9%), osoby z krótkim stażem pracy, tj. do roku (5 z 43 osób, tj. 11,6%), jak i osoby z wieloletnim, tj. powyżej roku, stażem pracy (łącznie 26 z 43 osób, tj. 60,5%). Pozostałe 3 (z 43 osób, tj. 7%) nie określiły w metryczce (w pytaniu o staż pracy ogółem) długości stażu pracy.

Na zbyt niskie wykształcenie jako barierę wskazywały z kolei zarówno osoby z wykształceniem gimnazjalnym (podstawowym) i poniżej (19 z 39 osób, tj. 48,7%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (7 z 39 osób, tj. 17,9%), jak i osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (6 z 39 osób, tj. 15,4%) czy policealnym (6 z 39 osób, tj. 15,4%). W jednym przypadku, osoba, która wskazała na zbyt niskie wykształcenie jako barierę, nie określiła (w metryczce) poziomu swojego wykształcenia (2,6%).

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – bariery (ciąg dalszy)

Na kolejnych miejscach wśród barier utrudniających respondentom poruszanie się na rynku pracy znalazły się:

- nieodpowiednie warunki pracy i płacy (33 osoby, tj. 22,3%),
- konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną (29 osób, tj. 19,6%),
- niepełnosprawność/stan zdrowia (26 osób, tj. 17,6%),
- wiek (26 osób, tj. 17,6%),
- brak/zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe (20 osób, tj. 13,5%) oraz
- inne, w tym utrudniony dojazd do pracy (19 osób, tj. 12,8%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – bariery w poruszaniu się na rynku pracy (tabela 2)

Bariery utrudniające poruszanie się na rynku pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
zbyt niskie wykształcenie	39	17	10	11	1	21	14	4
brak/zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe	20	6	6	7	1	12	6	2
brak doświadczenia zawodowego	43	15	19	9	0	26	14	3
niepełnosprawność/stan zdrowia	26	5	4	14	3	11	11	4
konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną	29	5	21	3	0	26	2	1
wiek	26	0	3	23	0	14	10	2
brak ofert pracy	46	11	23	12	0	26	16	4
nieodpowiednie warunki pracy i płacy	33	7	15	11	0	18	12	3
inne, w tym utrudniony dojazd do pracy	19	5	10	4	0	13	4	2
Ogółem:	148	37	57	49	5	85	52	11

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – cechy indywidualne pożądane na rynku pracy

Kolejne pytania dotyczyły cech indywidualnych i umiejętności, jakie – zdaniem uczestników badania – pożądane są obecnie na rynku pracy. Najczęściej wskazywano na doświadczenie zawodowe (133 z 200 osób, tj. 66,5%) oraz posiadane umiejętności (109 z 200 osób, tj. 54,5%), a w dalszej kolejności również na zawód wyuczony (66 z 200 osób, tj. 33%) i dodatkowe uprawnienia (50 z 200 osób, tj. 25%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – cechy indywidualne pożądane na rynku pracy (tabela 1)

Cechy indywidualne pożądane na rynku pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
zawód wyuczony	66	13	28	21	4	40	24	2
doświadczenie zawodowe	133	30	54	46	3	79	47	7
dodatkowe uprawnienia	50	8	19	22	1	26	22	2
posiadane umiejętności	109	28	43	36	2	63	37	9
brak odpowiedzi	4	1	0	2	1	2	1	1
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – cechy indywidualne pożądane na rynku pracy (ciąg dalszy)

Respondenci, którzy wybrali posiadane umiejętności jako pożądany na rynku pracy atrybut – a przypomnijmy, że takiej odpowiedzi udzieliło 54,5% badanych – mieli również możliwość określenia, jakie konkretnie umiejętności są, ich zdaniem, cenione.

Najczęściej typowano takie cechy, jak:

- komunikatywność (65 osób, tj. 59,6%),
- umiejętność pracy w zespole (60 osób, tj. 55%),
- znajomość języków obcych (45 osób, tj. 41,3%),
- obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (45 osób, tj. 41,3%) oraz
- planowanie i organizacja pracy (42 osoby, tj. 38,5%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 1. Rynek pracy i poszukiwanie pracy – cechy indywidualne pożądane na rynku pracy (tabela 2)

Posiadane umiejętności pożądane na rynku pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24	9	12	3	0	12	10	2
znajomość języków obcych, jakich?	45	9	23	13	0	28	16	1
angielski	32	7	17	8	0	18	13	1
niemiecki	8	4	2	2	0	4	4	0
inny	8	2	4	2	0	3	5	0
brak odpowiedzi	12	2	5	5	0	10	2	0
komunikatywność	65	21	24	19	1	43	18	4
kreatywność/inicjatywa własna	37	8	20	9	0	23	11	3
obsługa komputera/wykorzystanie Internetu	45	13	16	16	0	29	13	3
obsługa urządzeń biurowych/technicznych	31	7	15	9	0	21	7	3
planowanie i organizacja pracy	42	12	21	8	1	28	11	3
sprawne wyszukiwanie informacji	29	10	13	6	0	18	11	0
sprawność fizyczna/motoryczna	38	10	15	12	1	21	16	1
umiejętność pracy w zespole	60	17	25	17	1	38	16	6
zarządzanie ludźmi	21	7	10	4	0	9	10	2
inne	2	0	2	0	0	1	1	0
brak odpowiedzi	1	0	1	0	0	0	0	1
Ogółem:	109	28	43	36	2	63	37	9

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – cel rejestracji

Zapytani o cel rejestracji w urzędzie pracy, uczestnicy badania wskazywali najczęściej na skorzystanie z pośrednictwa pracy (154 z 200 osób, tj. 77%) oraz skorzystanie z ubezpieczenia (101 z 200 osób, tj. 50,5%).

Na kolejnych miejscach znalazły się:

- skorzystanie z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń (69 osób, tj. 34,5%),
- skorzystanie z programu stażu (49 osób, tj. 24,5%),
- skorzystanie z zasiłku dla bezrobotnych (18 osób, tj. 9%),
- skorzystanie z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (14 osób, tj. 7%),
- skorzystanie ze świadczeń z pomocy społecznej (6 osób, tj. 3%),
- skorzystanie z prac interwencyjnych (3 osoby, tj. 1,5%) oraz
- skorzystanie z bonu na zasiedlenie (1 osoba, tj. 0,5%).

W czterech przypadkach (2%) ankietowani nie potrafili wskazać konkretnego powodu rejestracji w urzędzie pracy (odpowiedź „trudno powiedzieć”).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – cel rejestracji (tabela)

Cel rejestracji w urzędzie pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty pracy)	154	34	67	49	4	93	52	9
skorzystanie z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń	69	19	29	20	1	43	23	3
skorzystanie z programu stażu	49	15	22	12	0	39	9	1
skorzystanie z prac interwencyjnych	3	0	2	1	0	1	2	0
skorzystanie z bonu na zasiedlenie	1	1	0	0	0	0	1	0
skorzystanie z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	14	3	6	4	1	5	7	2
skorzystanie z zasiłku dla bezrobotnych	18	2	8	7	1	11	6	1
skorzystanie z ubezpieczenia	101	23	37	40	1	58	39	4
skorzystanie ze świadczeń z pomocy społecznej (MOPS)	6	0	2	4	0	3	3	0
trudno powiedzieć	4	0	2	2	0	3	1	0
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – propozycje z urzędu pracy

Ponad połowa badanych otrzymała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, propozycję z urzędu pracy (101 z 200 osób, tj. 50,5%) wobec 98 (z 200 osób, tj. 49%) respondentów, którzy zadeklarowali, że nie otrzymali żadnej propozycji. Jedna osoba (0,5%) nie udzieliła odpowiedzi.

Najczęściej wskazywaną propozycją otrzymaną z urzędu była oferta pracy (79 ze 101 osób, tj. 78,2%) lub skierowanie do odbycia stażu (29 ze 101 osób, tj. 28,7%), rzadziej skierowanie na szkolenie (4 ze 101 osób, tj. 3,9%), czy skierowanie do odbycia prac społecznie użytecznych (1 ze 101 osób, tj. 1%).

W kilku przypadkach, choć respondenci udzielili odpowiedzi twierdzącej, nie określili rodzaju otrzymanej propozycji (3 ze 101 osób, tj. 2,9%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – propozycje z urzędu pracy (tabela)

Odpowiedzi ankietowanych na pytanie czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymali propozycję z urzędu pracy według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
tak, otrzymałem/łam propozycję, jaką?	101	18	40	39	4	53	43	5
oferta pracy	79	15	29	32	3	40	35	4
skierowanie na staż	29	6	14	9	0	18	10	1
skierowanie na szkolenie	4	3	1	0	0	1	3	0
skierowanie do prac społecznie użytecznych (PSU)	1	0	1	0	0	0	1	0
brak odpowiedzi	3	0	1	1	1	2	1	0
nie, nie otrzymałem/łam żadnej propozycji	98	31	37	28	2	60	29	9
brak odpowiedzi	1	0	0	1	0	1	0	0
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – działalność gospodarcza

Większość uczestników badania nie wnioskowała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (195 z 200 osób, tj. 97,5%).

Spośród 3 (z 200 osób, tj. 1,5%), które o środki wnioskowały dwie wskazały, że w chwili badania trwała procedura przyznania środków, a jedna – że owszem wnioskowała, ale nie otrzymała środków.

Dwie osoby nie udzieliły odpowiedzi w ogóle (1%).

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – szkolenia

W tegorocznej edycji badania zainteresowanie szkoleniami wyraziły 123 z 200 osób, tj. 61,5% respondentów.

Najwięcej osób zainteresowanych szkoleniami należało do grupy wiekowej 30-44 lata (58 ze 123 osób, tj. 47,2%), najmniej z kolei – do grupy o nieustalonym wieku (2 ze 123 osób, tj. 1,6%).

Pod względem płci, w populacji badanych zainteresowanych szkoleniami, przeważały kobiety (76 ze 123 osób, 61,8% wobec 38 mężczyzn, tj. 30,9% oraz 9 osób o nieustalonej płci, tj. 7,3%).

Łącznie najpopularniejsze okazały się szkolenia w zakresie kursów komputerowych (46 ze 123 osób, tj. 37,4%), pracowników biurowych (38 ze 123 osób, tj. 30,9%), języków obcych (30 ze 123 osób, tj. 24,4%) oraz prawa jazdy (30 ze 123 osób, tj. 24,4%).

Kobiety najczęściej wybierały szkolenia w zakresie pracowników biurowych (40,8% ogółu kobiet zainteresowanych szkoleniami i 81,6% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką) oraz kursów komputerowych (odpowiednio 39,5% i 65,2%).

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – szkolenia (ciąg dalszy)

Mężczyźni – szkolenia w zakresie kursów komputerowych (31,6% ogółu mężczyzn zainteresowanych szkoleniami i 26,1% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką) oraz prawa jazdy (odpowiednio 31,6% i 40%).

Młodzi respondenci z grupy wiekowej 18-29 lat zainteresowani byli przede wszystkim szkoleniami w zakresie usług (34,4% ogółu młodych respondentów zainteresowanych szkoleniami i 44% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką) oraz prawa jazdy (odpowiednio 31,3% i 33,3%).

Respondenci z grupy wiekowej 30-44 lata wybierali najczęściej szkolenia w zakresie kursów komputerowych (41,4% ogółu respondentów z tej grupy wiekowej zainteresowanych szkoleniami i 52,2% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką) oraz pracowników biurowych (odpowiednio 34,5% i 52,6%).

Podobnie respondenci powyżej 45 roku życia. Wybierali oni najczęściej szkolenia w zakresie kursów komputerowych (45,2% ogółu respondentów z tej grupy wiekowej zainteresowanych szkoleniami i 30,4% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką) oraz pracowników biurowych (odpowiednio 32,3% i 26,3%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – szkolenia (tabela)

Zainteresowanie szkoleniami według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
tak, jestem zainteresowany/a uczestnictwem w szkoleniach, w zakresie:	123	32	58	31	2	76	38	9
finanse i księgowość	28	4	17	7	0	20	4	4
języki obce, jakie?	30	7	19	4	0	17	8	5
angielski	11	3	7	1	0	6	3	2
niemiecki	5	2	2	1	0	2	2	1
inny	6	2	3	1	0	1	5	0
brak odpowiedzi	12	2	8	2	0	9	0	3
pracownik biurowy	38	8	20	10	0	31	5	2
kursy magazynowe	18	8	7	3	0	5	11	2
kursy komputerowe	46	8	24	14	0	30	12	4
handel	27	5	17	4	1	20	6	1
usługi	25	11	11	2	1	23	1	1
budownictwo	6	1	2	3	0	0	6	0
prawo jazdy	30	10	14	6	0	16	12	2
inny zakres	7	2	4	1	0	2	5	0
brak odpowiedzi	1	0	1	0	0	1	0	0
nie, nie jestem zainteresowany/a uczestnictwem w szkoleniach	73	15	19	35	4	36	32	5
brak odpowiedzi	4	2	0	2	0	2	2	0
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych

Zdaniem uczestników badania dodatkowe środki finansowe Miejski Urząd Pracy w Płocku powinien pozyskiwać przede wszystkim na organizację szkoleń. Takiej odpowiedzi udzieliło 145 z 200 osób, tj. 72,5% respondentów, w tym osoby osobiście niezainteresowane uczestnictwem w szkoleniach.

W czołówce odpowiedzi znalazły się również staże, wskazane przez 104 z 200 osób, tj. 52% respondentów oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (61 z 200 osób, tj. 30,5%).

Refundację kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy wskazało 19 z 200 osób (tj. 9,5%), studia podyplomowe – 17 z 200 osób (tj. 8,5%), a prace interwencyjne – 15 z 200 osób (tj. 7,5%). Inne formy pomocy, w tym bon na zasiedlenie, wskazało 11 z 200 osób, tj. 5,5% respondentów.

Pozostali nie udzielili odpowiedzi (10 z 200 osób, tj. 5%).

W pytaniu możliwe było udzielenie więcej niż jednej odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych (tabela)

Formy pomocy, na które MUP w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki finansowe według wieku i płci respondentów	Ogółem, z tego:	18-29 lat	30-44 lata	45 lat i więcej	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona
staże	104	33	38	29	4	76	22	6
szkolenia	145	34	59	49	3	85	54	6
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	61	15	24	22	0	34	24	3
refundacja kosztów doposażenia (wyposażenia) stanowiska pracy	19	1	10	8	0	13	4	2
prace interwencyjne	15	1	8	5	1	6	6	3
bon na zasiedlenie	9	2	5	2	0	8	1	0
studia podyplomowe	17	4	10	3	0	10	7	0
inne	2	0	2	0	0	1	1	0
brak odpowiedzi	10	1	3	5	1	3	6	1
Ogółem:	200	49	77	68	6	114	72	14

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – ocena współpracy

Jak co roku, w ostatnim pytaniu badania, respondenci proszeni byli o ocenę dotychczasowej współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku pod kątem jakości i profesjonalizmu, dostępności informacji i promocji, terminowości, skuteczności i dostosowania działań do potrzeb rynku pracy oraz ogólnej współpracy z bezrobotnymi. Ocena przedstawiała się następująco:

Jakość i profesjonalizm obsługi:

- dobrze – 143 osoby, tj. 71,5%,
- raczej dobrze – 48 osób, tj. 24%,
- ani dobrze ani źle – 7 osób, tj. 3,5%,
- brak odpowiedzi – 2 osoby, tj. 1%.

Dostępność usług i promocja:

- dobrze – 122 osoby, tj. 61%,
- raczej dobrze – 53 osoby, tj. 26,5%,
- ani dobrze ani źle – 13 osób, tj. 6,5%,
- źle – 1 osoba, tj. 0,5%,
- brak odpowiedzi – 11 osób, tj. 5,5%.

Część 2. Pomoc oferowana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku – ocena współpracy (ciąg dalszy)

Terminowość:

- dobrze – 142 osoby, tj. 71%,
- raczej dobrze – 35 osób, tj. 17,5%,
- ani dobrze ani źle – 10 osób, tj. 5%,
- raczej źle – 1 osoba, tj. 0,5%,
- brak odpowiedzi – 12 osób, tj. 6%.

Skuteczność i dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy:

- dobrze – 107 osób, tj. 53,5%,
- raczej dobrze – 57 osób, tj. 28,5%,
- ani dobrze ani źle – 19 osób, tj. 9,5%,
- raczej źle – 3 osoby, tj. 1,5%,
- źle – 1 osoba, tj. 0,5%,
- brak odpowiedzi – 13 osób, tj. 6,5%.

Ogólnie – współpraca z bezrobotnymi:

- dobrze – 143 osoby, tj. 71,5%,
- raczej dobrze – 39 osób, tj. 19,5%,
- ani dobrze ani źle – 8 osób, tj. 4%,
- brak odpowiedzi – 10 osób, tj. 5%.

Dane kontaktowe

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16

09-400 Płock

tel. 24 367 18 30

fax. 24 367 18 31

email: sekretariat@mup.plock.eu

www: <https://mupplock.praca.gov.pl>