



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku (edycja 2022)

Płock, luty 2023 r.

WPROWADZENIE

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badania ankietowego zrealizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku. Wykonano je w IV kwartale 2022 r. na grupie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku. W badanie zaangażowani byli pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku – doradcy zawodowi. Ankieta przeprowadzana była zarówno w sposób bezpośredni (do samodzielnego wypełnienia przez osoby zainteresowane), jak i telefonicznie (wówczas pola ankiety – na podstawie odpowiedzi osoby bezrobotnej – uzupełniał pracownik MUP).

Celem badania było poznanie opinii osób bezrobotnych na temat ich oczekiwań względem pracy, ewentualnych barier utrudniających poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia, czy udziału w formach aktywizacji oferowanych przez urząd. Na podstawie odpowiedzi ankietowanych dokonano także oceny jakości usług świadczonych przez MUP w Płocku.

Analizując poniższe wyniki należy mieć na uwadze to, iż udzielane odpowiedzi były subiektywnym stanowiskiem wąskiej grupy uczestników badania i w związku z tym nie prezentują opinii wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Miejski Urząd Pracy w Płocku

OBJAŚNIENIA

1. Ankiety zmodyfikowano nieznacznie w stosunku do badania z 2021 r. Wprowadzono również zmiany w sposobie prezentacji niektórych wyników, jednakże nie powinny one wpływać znacząco na możliwość porównania rezultatów obu edycji.
2. Ankiety podzielono na 3 części – metryczka (pyt. M1–M9), rynek pracy i poszukiwanie pracy (pyt. 1–11) oraz pomoc oferowana przez MUP w Płocku (pyt. 12–17); łącznie kwestionariusz składał się z kombinacji 26 pytań zamkniętych, otwartych i półotwartych oraz pola „uwagi”.
3. W pytaniach, w których możliwe było udzielenie więcej niż 1 odpowiedzi wyniki nie sumują się na wartość „ogółem”.
4. Ze względu na metodę zaokrągleń, w niektórych przypadkach suma wartości częściowych może nie sumować się na wartość „ogółem”.
5. Co do zasady, procent odpowiedzi liczony jest od ogółu uczestników badania (200 osób) lub od ogółu respondentów w danym wariantcie pytania (patrz na przykład pyt. 15, gdzie zakres tematyczny szkoleń badany jest tylko dla populacji respondentów zainteresowanych ich podjęciem – 84 osoby).
6. Niekiedy, dla lepszego zobrazowania sytuacji, przedstawiono dwa warianty wyliczeń – od ogółu respondentów oraz od ogółu respondentów udzielających ważnych odpowiedzi.
7. Pod pojęciem „ważnych odpowiedzi” należy rozumieć ogół respondentów pomniejszony o liczbę osób, która w danym pytaniu nie udzieliła odpowiedzi.
8. Dokładamy wszelkich starań aby przekazywane Państwu informacje były poprawne i rzetelne, jednakże w przypadku znalezienia nieścisłości w danych, prosimy o kontakt w celu ich wyjaśnienia/weryfikacji.

METRYCZKA

Ankieta objęto łącznie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, tj. tyle samo, co w edycji 2021. **Wśród ankietowanych 53% stanowiły kobiety, 42% - mężczyźni, a pozostałe 5% osoby, które nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o płeć.**



106 K
53%

K - kobiety



84 M
42%

M - mężczyźni



10 N/U
5%

N/U - nie ustalono

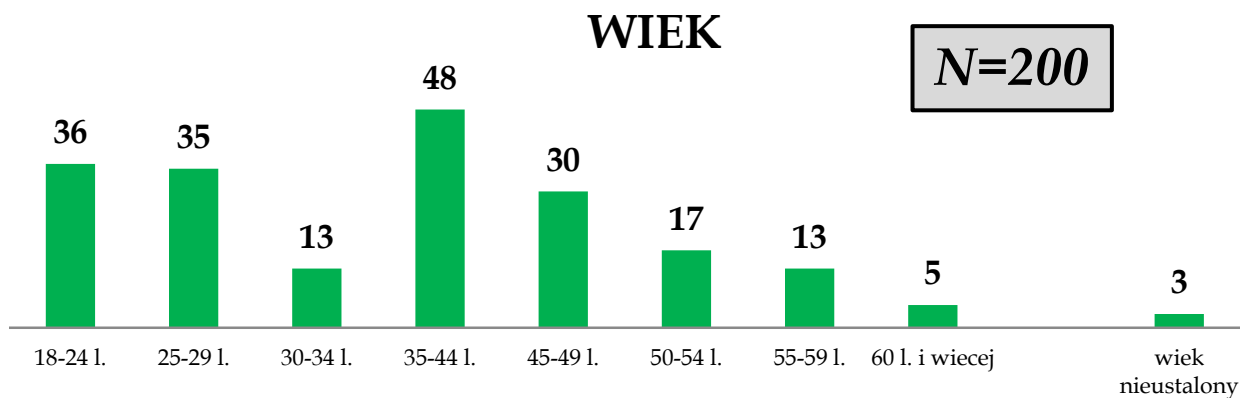


200 os.
100%

respondenci ogółem

W tegorocznym badaniu rozkład respondentów pod kątem grup wiekowych wyniósł odpowiednio – **35,5%** (grupa wiekowa 18-29 l.), **30,5%** (grupa wiekowa 30-44 l.) oraz **32,5%** (grupa wiekowa 45 l. i więcej). Jak wynika z powyższego, główny ciężar odpowiedzi spoczywał na najmłodszej grupie wiekowej.

Pozostałe 1,5% stanowili respondenci, którzy nie udzielili odpowiedzi w pytaniu o wiek.



Największą grupę stanowili respondenci legitymujący się **wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 23,5%** oraz *ex aequo* ci z **wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (23,5%)** z tym, że wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej wskazywały głównie osoby z grupy wiekowej 45 l. i więcej (46,8%), a wykształcenie policealne i średnie zawodowe – osoby młode, tj. do 30 roku życia (44,7%).

Wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym legitymowało się 22% ogółu respondentów. Wykształcenie to deklarowali głównie mężczyźni (54,5%). Największą grupę wśród osób z tym wykształceniem stanowili respondenci w wieku 45 l. i więcej (50%).

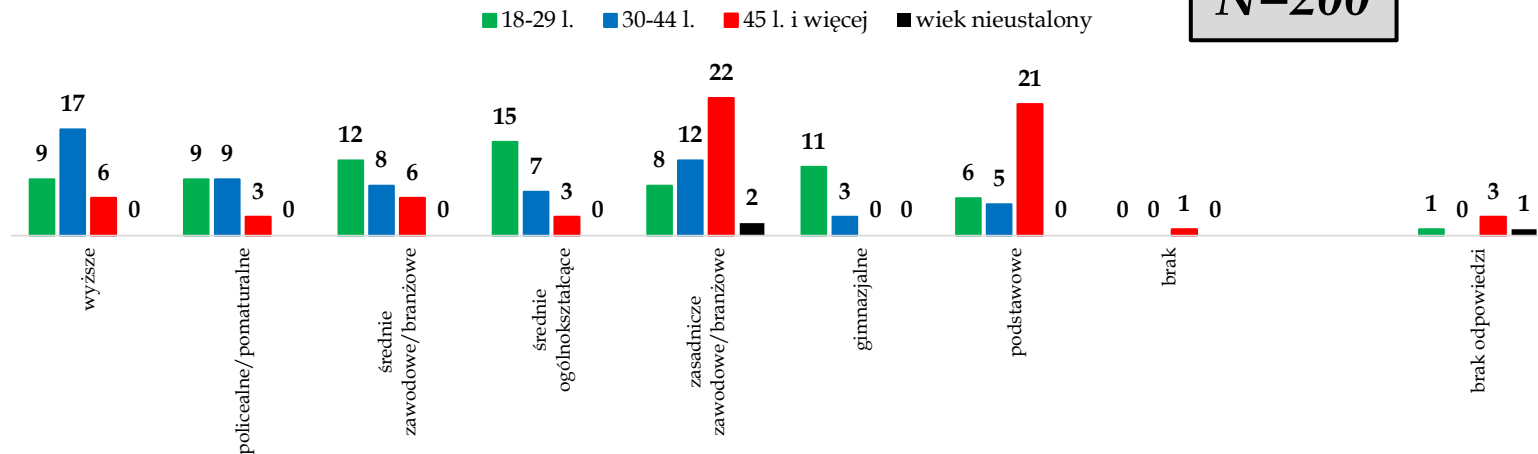
Wykształceniem wyższym legitymowało się 16% badanych (w stosunku 65,6% kobiet do 34,4% mężczyzn), a **wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 12,5%** (w stosunku 72% kobiet do 28% mężczyzn).

2,5% badanych pominęło odpowiedź na pytanie o wykształcenie.

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

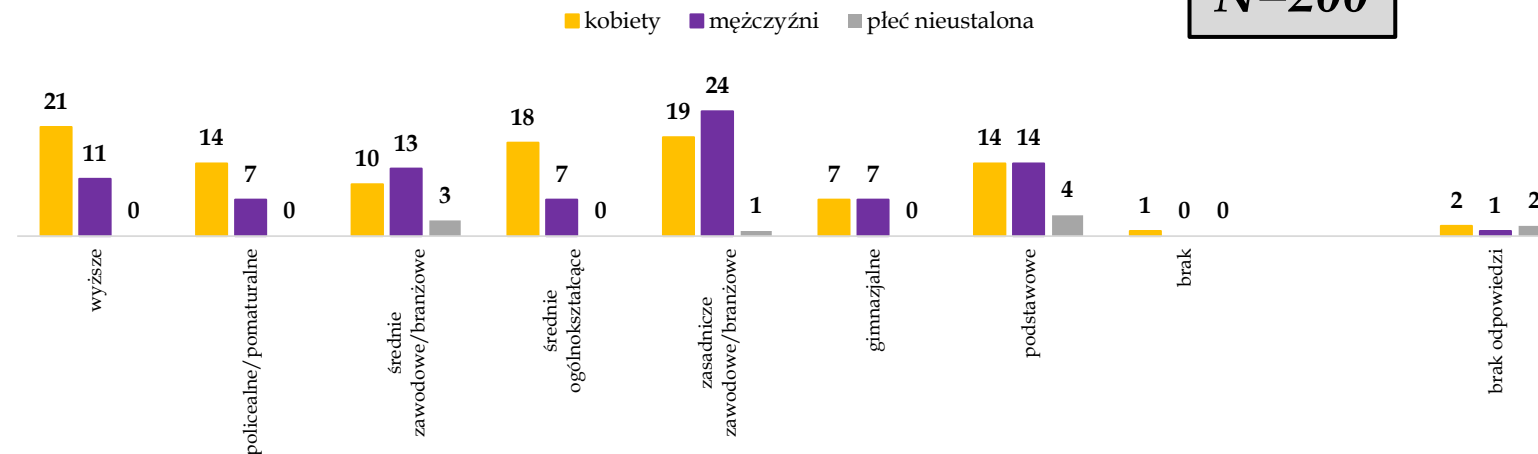
RESPONDENCI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I WIEKU

N=200



RESPONDENCI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI

N=200



Zdecydowana większość respondentów legitymowała się stażem pracy (82%). Wśród nich, najwięcej osób przepracowało dotychczas nie więcej niż 5 lat (53,1%). Blisko 40% respondentów ze stażem pracy przepracowało od 6 do 20 lat, a najdłuższym stażem (21 lat i więcej) legitymowało się 7,9% badanych w tej grupie.

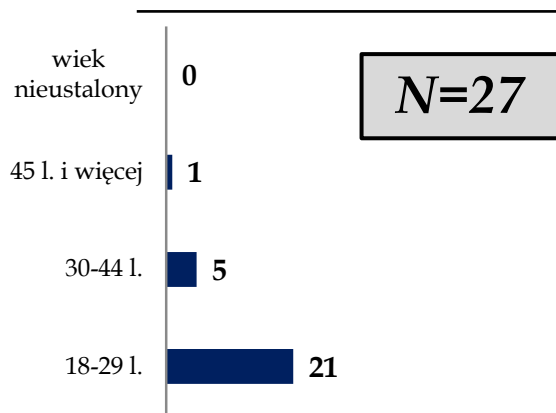
Bez stażu pozostawało 13,5% respondentów, a pozostałe 4,5% nie udzieliło odpowiedzi.

Bez stażu pracy pozostawały głównie osoby młode – bezrobotni do 30 roku życia stanowili 77,8% wszystkich ankietowanych bez stażu pracy (łącznie 21 z 27 os.).

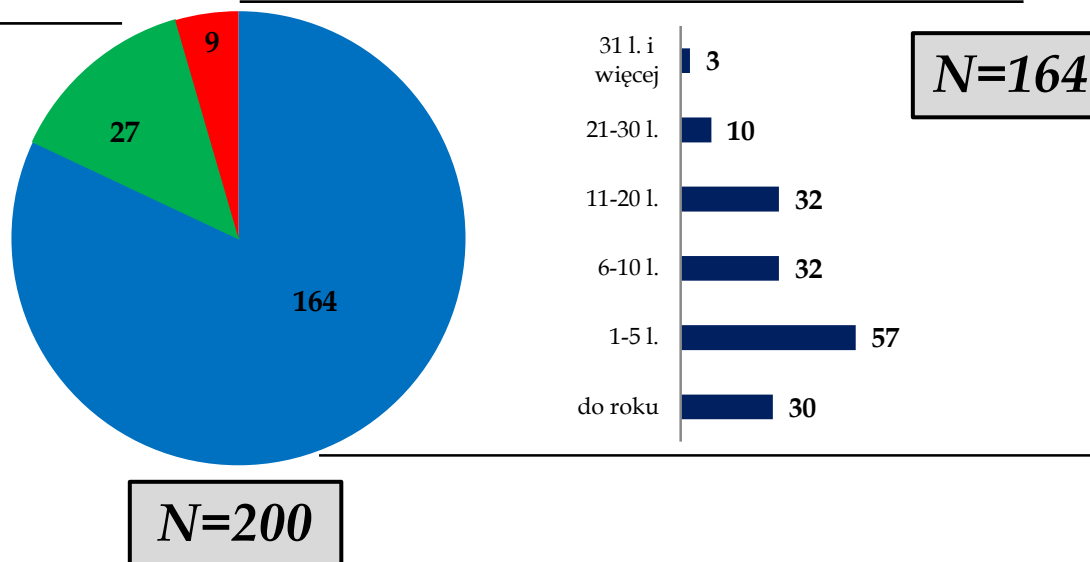
STAŻ PRACY

■ ze stażem pracy (82%) ■ bez stażu pracy (13,5%) ■ brak odpowiedzi (4,5%)

RESPONDENCI BEZ STAŻU PRACY WEDŁUG WIEKU



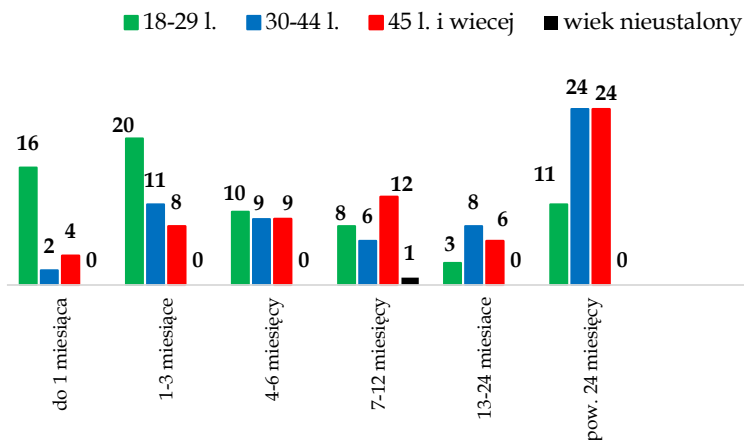
JAKI JEST PANA/I STAŻ PRACY?



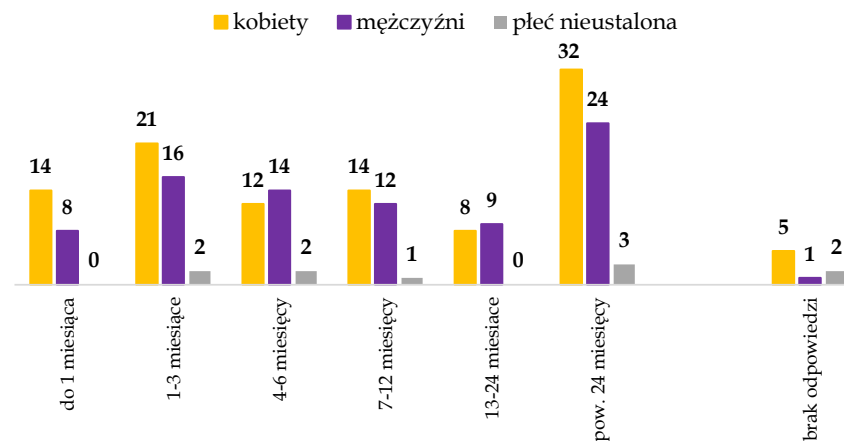
Średnio co trzeci ankietowany deklarował czas pozostawania bez pracy nie dłuższy niż 3 miesiące (61 os., tj. 30,5%). Od 4 do 12 miesięcy bez pracy pozostawało 27,5% respondentów (55 os.), a najdłużej – 13 miesięcy i więcej – w chwili badania bez pracy pozostawało 38% badanych (76 os.).

Pozostałe 4% (8 os.) – bez odpowiedzi.

**RESPONDENCI WEDŁUG WIEKU
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**



**RESPONDENCI WEDŁUG PŁCI
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**



N=200

Podobnie jak rok wcześniej, powtórzono pytania dotyczące gospodarstw domowych oraz oceny sytuacji bytowej. Wyniki wskazują, że **respondenci w zdecydowanej większości są członkami wieloosobowych gospodarstw domowych (84%), głównie trzy- i czteroosobowych** (odpowiednio 32,7% i 28%). Należy przy tym zauważyć, że 4-osobowe gospodarstwa domowe w większości nie obejmowały dzieci (51,1%), natomiast 3-osobowe gospodarstwa domowe najczęściej obejmowały 1 dziecko (50,9%). W 2-osobowych gospodarstwach domowych najczęściej nie było dzieci na utrzymaniu respondentów (78,3%), a w 5-osobowych (i więcej) gospodarstwach domowych – najczęściej było ich troje i więcej (60%).

Prowadzenie 1-osobowego gospodarstwa domowego zadeklarowało 15,5% respondentów, w zdecydowanej większości nie posiadających dzieci na utrzymaniu (96,8%)*.

*Jeden respondent zadeklarował posiadanie dziecka na utrzymaniu mimo prowadzenia 1-osobowego gospodarstwa domowego (3,2%).

W 1 przypadku osoba ankietowana wstrzymała się od odpowiedzi na pytanie ile osób liczy jej gospodarstwo domowe (0,5%), chociaż wskazała, że nie posiada dzieci na utrzymaniu.

Tabela 1. Gospodarstwa domowe

wyszczególnienie		liczba respondentów	liczba dzieci na utrzymaniu respondenta wg liczby osób w gosp. dom.			
			0 dzieci	1 dziecko	2 dzieci	3 dzieci i w.
5-os. + gosp. domowe		20	7	1	0	12
4-os. gosp. domowe		47	24	1	21	1
3-os. gosp. domowe		55	25	28	2	0
2-os. gosp. domowe		46	36	9	1	0
ŁĄCZNIE wieloosobowe gosp. domowe		168	92	39	24	13
1-os. gosp. domowe		31	30	1	0	0
WAŻNE:		199	122	40	24	13
brak odpowiedzi		1	1	0	0	0
OGÓŁEM:		200	123	40	24	13

Tabela 2. Respondenci według wieku i liczby osób w gospodarstwie domowym (GD)

wiek	ogółem, z tego:	1-os. GD	2-os. GD	3 -os. GD	4-os. GD	5-os. (i w.) GD	brak odp.
18-24 l.	36	5	2	11	12	6	0
25-29 l.	35	5	4	15	9	2	0
30-34 l.	13	1	3	8	1	0	0
35-44 l.	48	4	12	12	13	7	0
45-49 l.	30	6	10	8	5	1	0
50-54 l.	17	7	4	1	3	2	0
55-59 l.	13	2	7	0	3	0	1
60 l. i więcej	5	1	2	0	1	1	0
wiek nieustalony	3	0	2	0	0	1	0
OGÓŁEM:	200	31	46	55	47	20	1

Zdecydowana większość respondentów pozostaje jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych – 160 os., tj. 80% wobec 40 os., tj. 20%, które zadeklarowały, że osób bezrobotnych jest więcej. W tym kontekście, należy mieć na uwadze wcale nierzadkie sytuacje, w których bezrobotny respondent jest jedynym żywicielem rodziny bądź np. takie, w których wszystkie osoby dorosłe w gospodarstwie domowym pozostają bez pracy. W takich przypadkach ocena sytuacji bytowej może być niższa niż w przypadkach gospodarstw domowych, w których przynajmniej jeden dorosły członek rodziny nadal pracuje.

Dobrze lub raczej dobrze sytuację bytową w gospodarstwie domowym ocenia 35% badanych wobec 22,5%, którzy oceniają ją raczej źle lub źle. Największy odsetek (42,5%) zadeklarował, że sytuacji bytowej w swojej gospodarstwie domowym nie ocenia ani dobrze ani źle.

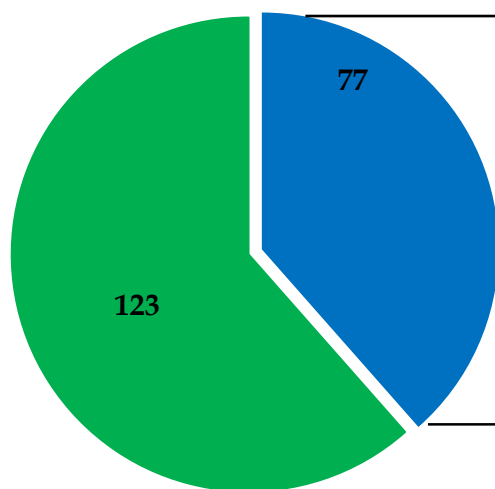
Tabela 3. Ocena sytuacji bytowej w gospodarstwie domowym (GD)

wyszczególnienie		OGÓŁEM	z tego:				
			dobrze	raczej dobrze	ani dobrze ani źle	raczej źle	źle
według płci respondenta	kobiety	106	9	32	44	15	6
	mężczyźni	84	6	23	36	16	3
	płeć nieustalona	10	0	0	5	5	0
według liczby osób w gospodarstwie domowym	1-os. GD.	31	1	6	13	10	1
	2-os. GD.	46	0	7	26	10	3
	3-os. GD.	55	3	26	21	3	2
	4-os. GD.	47	8	11	18	8	2
	5-os. (i w.) GD.	20	3	4	7	5	1
	brak odp.	1	0	1	0	0	0
według liczby osób bezrobotnych w gospodarstwie domowym	respondent JEST JEDYNA os. bezrobotną w GD.	160	11	45	69	27	8
	respondent NIE JEST JEDYNA os. bezrobotną w GD.	40	4	10	16	9	1
OGÓŁEM:		200	15	55	85	36	9

Ponad 38% badanych ma na utrzymaniu dziecko – najczęściej jedno (51,9% odpowiedzi na TAK) lub dwoje (31,2%) – wobec 61,5% respondentów, którzy ich nie mają.

CZY MA PAN/I DZIECI NA UTRZYMANIU?

■ TAK (38,5%) ■ NIE (61,5%)



N=200



ILE DZIECI NA UTRZYMANIU PAN/I POSIADA?

3 dzieci i w.

13

N=77

2 dzieci

24

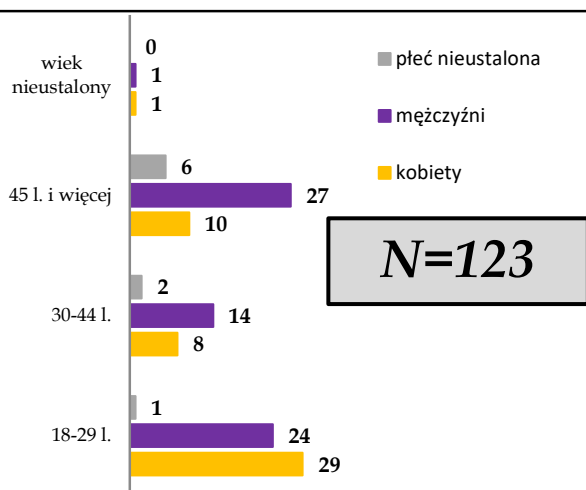
1 dziecko

40

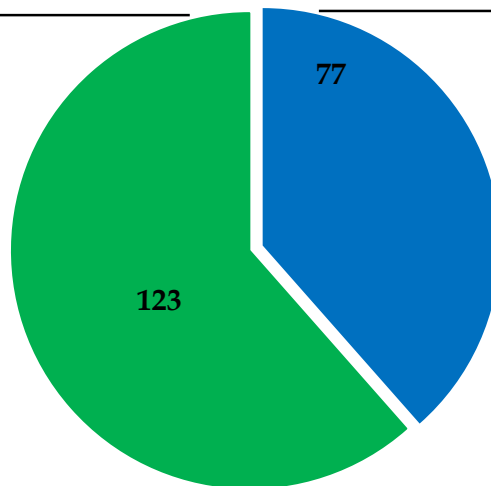
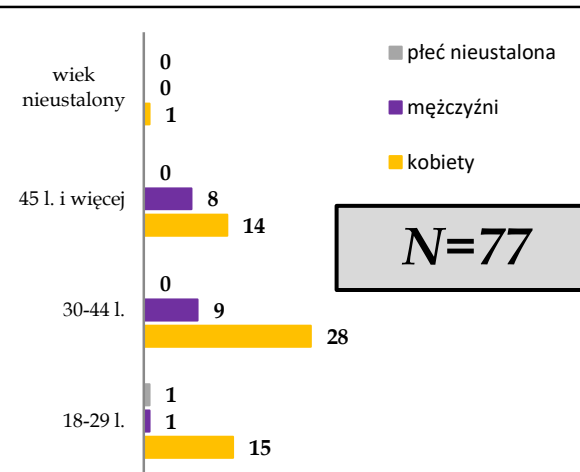
CZY MA PAN/I DZIECI NA UTRZYMANIU?

■ TAK (38,5%) ■ NIE (61,5%)

RESPONDENCI, KTÓRZY NIE POSIADAJĄ DZIECI NA UTRZYMANIU WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH I PŁCI



RESPONDENCI, KTÓRZY POSIADAJĄ DZIECI NA UTRZYMANIU WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH I PŁCI



N=200

Analizując kwestię posiadania dzieci pod kątem wieku ankietowanych można zauważyć, że w najmłodszej i najstarszej grupie wiekowej oraz w grupie osób o nieustalonym wieku większość respondentów nie posiadała dzieci na utrzymaniu (odpowiednio 76% w grupie 18-29 l., 66,2% w grupie 45 l. i więcej oraz 66,7% w grupie w. nieustalony), inaczej niż w grupie wiekowej 30-44 l., w której przewagę miały osoby deklarujące posiadanie dzieci na utrzymaniu (60,7%).

Posiadanie dzieci deklarowały głównie kobiety (75,3%).

CZĘŚĆ I. RYNEK PRACY I POSZUKIWANIE PRACY

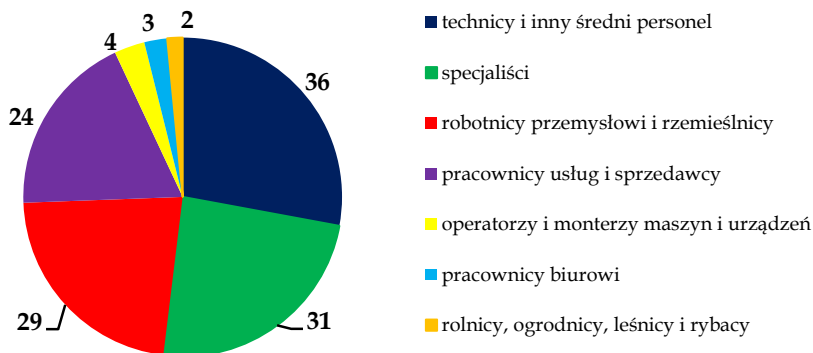
Większość uczestników badania deklarowała posiadanie zawodu wyuczonego (129 os., tj. 64,5%) wobec 34% respondentów, którzy wskazywali na jego brak (68 os.). Należy przy tym zauważyć, że opcję „bez zawodu” wskazały również osoby, które co do zasady legitymowały się wykształceniem pozwalającym na jego uzyskanie, z kolei zawód wyuczony deklarowali także respondenci bez adekwatnego wykształcenia.

W 1 przypadku udzielono innej odpowiedzi (0,5%). Pozostały 1% ankietowanych nie udzielił odpowiedzi w ogóle (2 os.).

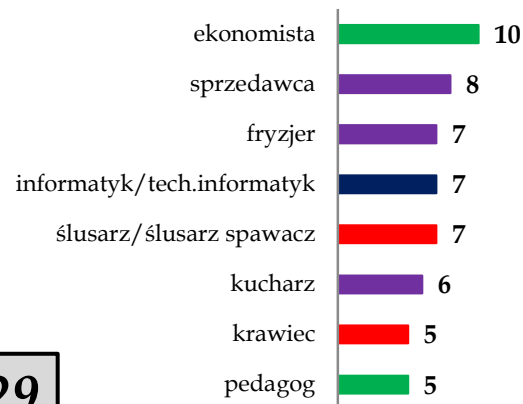
Najliczniej reprezentowane były profesje zaliczane do grupy* *Technicy i inny średni personel* (głównie średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych oraz średni personel ds. zdrowia), do grupy *Specjaliści* (głównie specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury oraz specjaliści nauczania i wychowania), do grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (głównie robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni oraz robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni) oraz do grupy *Pracownicy usług i sprzedawcy* (pracownicy usług osobistych oraz sprzedawcy i pokrewni).

*UWAGA: W wynikach uwzględniono tylko jeden/pierwszy wybór respondenta.

ZAWÓD WYUCZONY RESPONDENTÓW
WEDŁUG GRUP WIELKICH KZiS



NAJLICZNIJ REPREZENTOWANE
ZAWODY WYUCZONE



N=129

Wzorem poprzedniej edycji badania, powtórzono pytanie o to, *Czy bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy pracowałeś/a Pan/i?* Tak sformułowane, pytanie pozwalało na pozyskanie dalszych informacji w zależności od udzielonej odpowiedzi TAK, *pracowałem/łam* lub NIE, *przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracowałem/łam*.

Zgodnie z powyższym odpowiedzi twierdzącej udzieliło 70% ankietowanych, odpowiedzi przeczącej – 29,5% z nich, a w 1 przypadku nie udzielono jej wcale (0,5%).

Główną przyczyną niepodjęcia zatrudnienia bezpośrednio przed rejestracją była nauka. Takiej odpowiedzi udzieliło 28,8% respondentów, którzy przed rejestracją w urzędzie pracy (dalej UP) nie pracowali. W większości na tą odpowiedź wskazywały kobiety (58,8%). W nauce uczestniczyły wyłącznie osoby młode, tj. do 30 roku życia (100%).

Kolejnym powodem – wskazywanym tym razem głównie przez mężczyzn (60%) – była zbyt mała ilość dostępnych na rynku pracy ofert (25,4%), a jeszcze innym – urodzenie dziecka (20,3%), na które (z oczywistych względów) wskazywały jedynie kobiety (100%).

Należy przy tym podkreślić, że niektórzy respondenci wskazywali więcej niż 1 przyczynę niepodjęcia zatrudnienia, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Tabela 4. Dlaczego bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracował/a Pan/i?*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29l.	30-44l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6	7			8
przyczyna	na rynku jest zbyt mało odpowiednich ofert	15	6	5	4	0	6	9	0	26,3%	25,4%
	nie pozwalał mi na to stan zdrowia	9	0	1	8	0	4	4	1	15,8%	15,3%
	uczyłem/łam się	17	17	0	0	0	10	7	0	29,8%	28,8%
	nie podjęłam zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12	5	5	2	0	12	0	0	21,1%	20,3%
	inna przyczyna**	6	1	3	2	0	2	4	0	10,5%	10,2%
	WAŻNE:	57	29	14	14	0	34	22	1	100%	96,6%
brak odpowiedzi	2	2	0	0	0	2	0	0	x	3,4%	
OGÓŁEM:	59	31	14	14	0	36	22	1	100%	100%	

* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

** Tu oznacza: brak wskazania (x2), zakład karny (x2), opieka nad dzieckiem, w tym niepełnosprawnym (x2).

Z kolei respondentów, którzy bezpośrednio przed rejestracją w UP pracowali – a przypomnijmy, że takiej odpowiedzi udzieliło 70% badanych (140 os.) – zapytano dodatkowo o to, jak długo trwało zatrudnienie, jaka była przyczyna utraty pracy oraz o to, w jakim pracowali zawodzie.

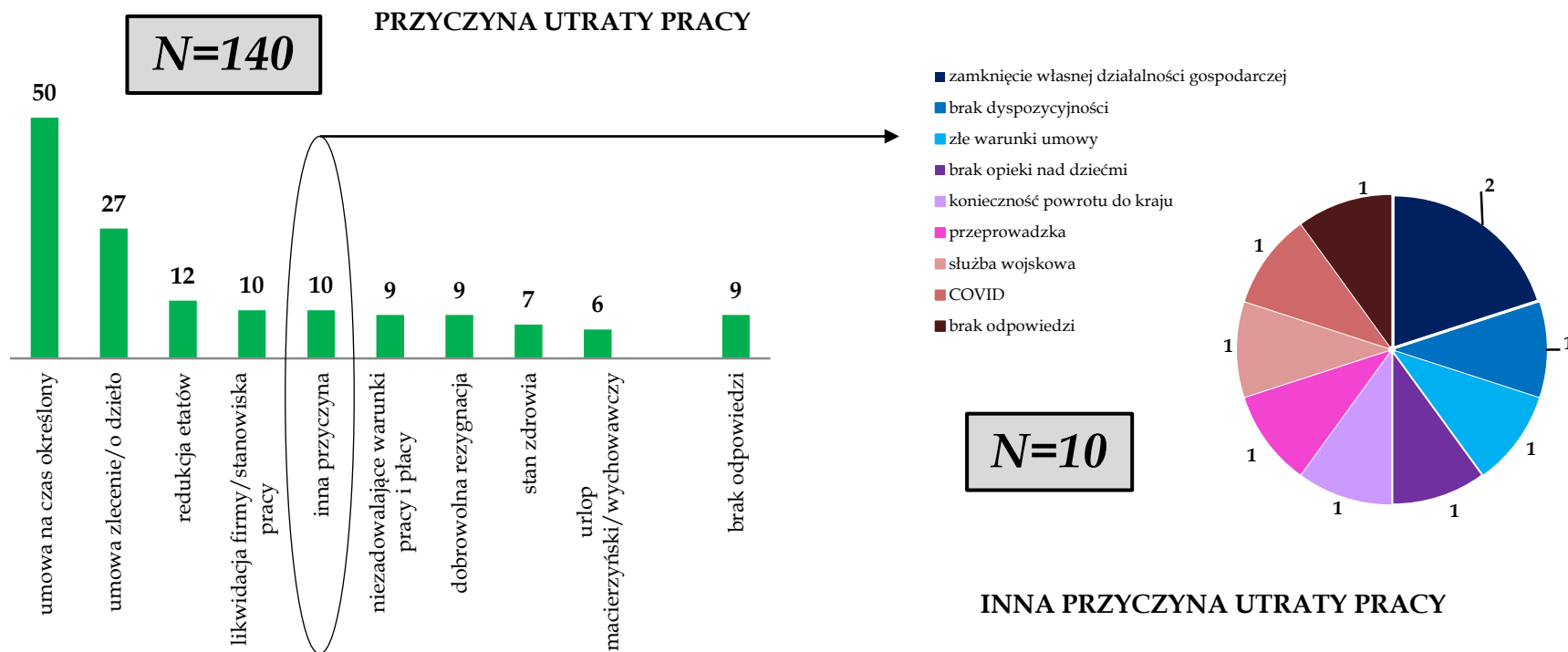
Dla większości tej populacji okres zatrudnienia nie przekroczył 5 lat (64,2%) wobec 18,5% respondentów, którzy przepracowali od 6 do 20 lat oraz 3,6% respondentów, dla których okres zatrudnienia był dłuższy (21 lat i więcej). Pozostali ankietowani z tej grupy nie udzielili odpowiedzi (13,6%).

Tabela 5. Jak długo pracował/a Pan/i przed rejestracją w urzędzie pracy?

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona		
		1	2	3	4	5	6	7		
do 1 roku	45	18	17	10	0	18	24	3	37,2%	32,1%
1-5 lat	45	15	16	14	0	30	13	2	37,2%	32,1%
6-10 lat	17	2	4	10	1	9	8	0	14%	12,1%
11-20 lat	9	0	3	5	1	4	5	0	7,4%	6,4%
21-30 lat	5	0	0	5	0	2	2	1	4,1%	3,6%
31 l. i więcej	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%
WAŻNE:	121	35	40	44	2	63	52	6	100%	86,4%
brak odpowiedzi	19	5	7	6	1	7	9	3	x	13,6%
OGÓŁEM:	140	40	47	50	3	70	61	9	100%	100%

Jeśli chodzi o przyczynę utraty pracy, to - pracujący przed rejestracją w UP - respondenci wskazywali najczęściej **umowę na czas określony (35,7%), umowę zlecenie/o dzieło (19,3%)** lub **redukcję etatów (8,6%)**.

Należy przy tym podkreślić, że niektórzy respondenci wskazywali więcej niż 1 przyczynę utraty pracy, dlatego wyniki nie sumują się.



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 6. Przyczyna utraty pracy*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		2	3	4	5	6	7	8			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
przyczyna utraty pracy	umowa na czas określony	50	16	20	14	0	27	20	3	38,2%	35,7%
	umowa zlecenie/o dzieło	27	8	8	10	1	12	13	2	20,6%	19,3%
	redukcja etatów	12	3	2	7	0	7	5	0	9,2%	8,6%
	likwidacja firmy/stanowiska pracy	10	1	3	5	1	2	7	1	7,6%	7,1%
	urlop macierzyński/wychowawczy	6	3	1	1	1	6	0	0	4,6%	4,3%
	stan zdrowia	7	1	2	4	0	2	4	1	5,3%	5%
	niezadawalające warunki pracy i płacy	9	2	4	2	1	5	4	0	6,9%	6,4%
	dobrowolna rezygnacja	9	4	2	3	0	5	4	0	6,9%	6,4%
	inna przyczyna**	10	4	4	2	0	5	5	0	7,6%	7,1%
	WAŻNE:	131	38	44	46	3	65	59	7	100%	93,6%
brak odpowiedzi	9	2	3	4	0	5	2	2	x	6,4%	
OGÓŁEM:	140	40	47	50	3	70	61	9	100%	100%	

* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

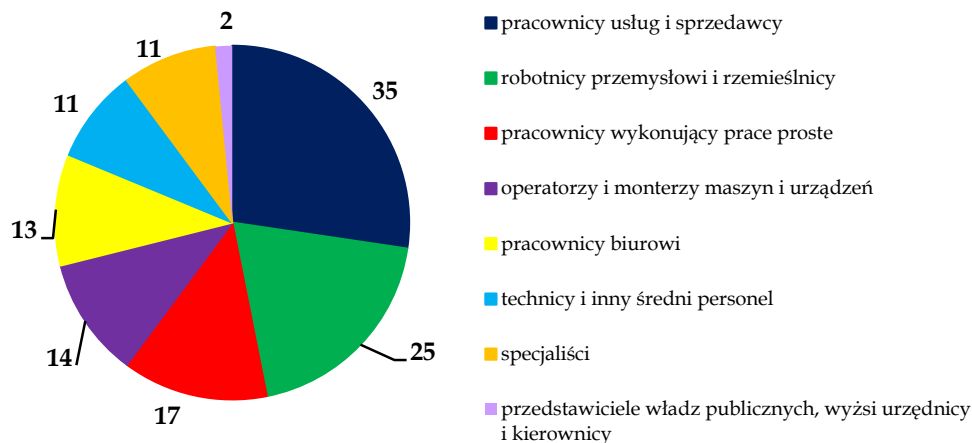
** Tu oznacza: zamknięcie własnej działalności gospodarczej (x2), brak dyspozycyjności (x1), złe warunki umowy (x1), brak opieki nad dziećmi (x1), konieczność powrotu do kraju (x1), przeprowadzka (x1), służba wojskowa (x1), COVID (x1), brak odpowiedzi (x1).

Pracujący uprzednio respondenci, o ile wskazali wykonywany zawód (łącznie wskazało go 128 os., tj. 91,4%), najliczniej reprezentowali grupę* *Pracownicy usług i sprzedawcy* (głównie sprzedawcy i pokrewni) oraz grupę *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (głównie robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)). W pierwszej piątce znaleźli się również *Pracownicy wykonujący prace proste*, *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* oraz *Pracownicy biurowi*.

W kilku przypadkach wskazano na prowadzenie własnej działalności gospodarczej (4 os., tj. 2,9%), udzielono innej odpowiedzi (3 os., tj. 2,1%) lub nie udzielono jej wcale (5 os., tj. 3,6%).

*UWAGA: W wynikach uwzględniono tylko jeden/pierwszy wybór respondenta.

**ZAWÓD, JAKI RESPONDENCI WYKONYWALI
BEZPOŚREDNIO PRZED REJESTRACJĄ W UP
WEDŁUG GRUP WIELKICH KZiS**



**NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE ZAWODY
WYKONYWANE BEZPOŚREDNIO PRZED
REJESTRACJĄ W UP**



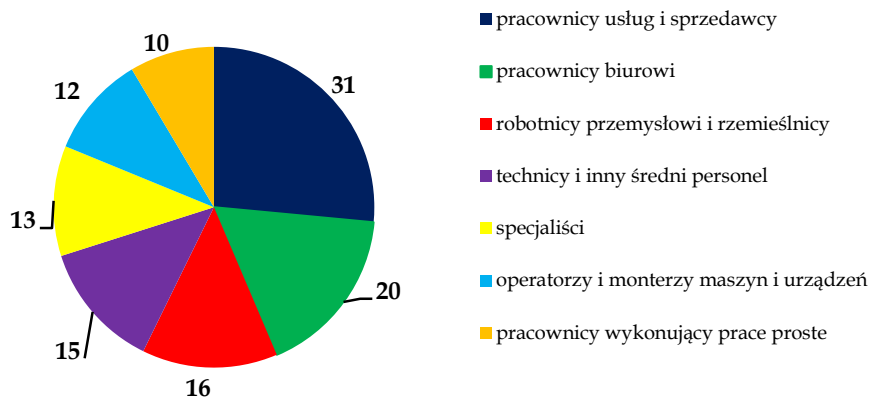
N=128

Kolejne pytanie dotyczyło wskazania zawodu, w jakim badani poszukują pracy obecnie. Co najmniej jeden zawód wskazało 58,5% respondentów (117 os.). Dla 10,5% badanych (21 os.) poszukiwany zawód nie ma znaczenia, sześć osób (3%) udzieliło innej odpowiedzi, a kolejne 2% (4 os.) – pozostawiło to pytanie bez odpowiedzi.

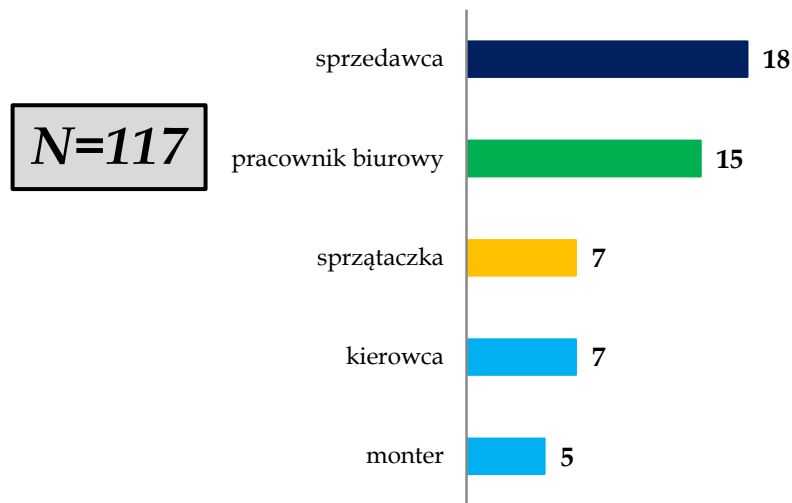
Najliczniej reprezentowane w tym pytaniu były zawody zaliczane do grupy* *Pracownicy usług i sprzedawcy* (głównie sprzedawcy i pokrewni), grupy *Pracownicy biurowi* (głównie sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni) oraz grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (głównie robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)). Na kolejnych miejscach znaleźli się: *Technicy i inny średni personel*, *Specjaliści*, *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* oraz *Pracownicy wykonujący prace proste*.

*UWAGA: W wynikach uwzględniono tylko jeden/pierwszy wybór respondenta.

ZAWÓD POSZUKIWANY PRZEZ RESPONDENTÓW
WEDŁUG GRUP WIELKICH KZiS



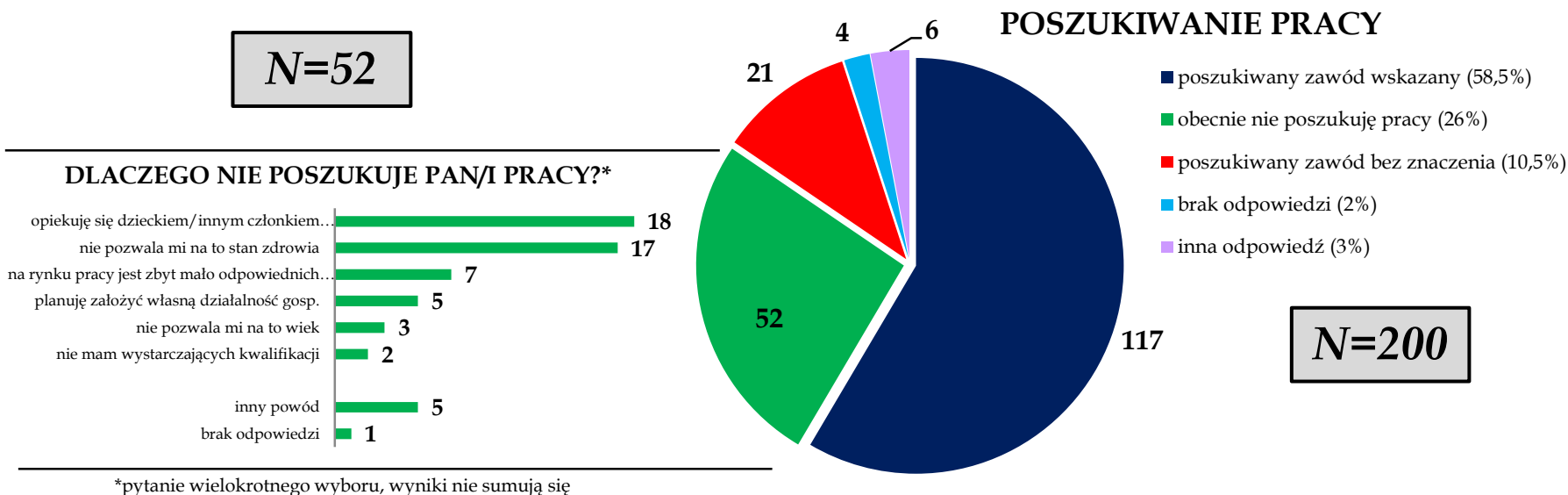
NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE ZAWODY



N=117

Badanie wykazało również, że **średnio co czwarty respondent** (głównie kobiety) **obecnie nie poszukuje pracy (52 os., tj. 26%)**, za główne przyczyny podając **opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (34,6%)** oraz **stan zdrowia (32,7%)**. Pierwszą trójkę odpowiedzi zamyka **zbyt mała liczba odpowiednich ofert pojawiających się na rynku pracy (13,5%)**.

W pytaniu możliwe było zaznaczenie więcej niż 1 odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 7. Przyczyna nieposzukiwania pracy*

wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona		
			2	3	4	5	6	7	8		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
przyczyna nieposzukiwania pracy	nie mam wystarczających kwalifikacji	2	0	0	2	0	2	0	0	3,9%	3,8%
	nie pozwala mi na to stan zdrowia	17	0	2	15	0	5	9	3	33,3%	32,7%
	nie pozwala mi na to wiek	3	0	0	3	0	1	1	1	5,9%	5,8%
	na rynku pracy jest zbyt mało odpowiednich ofert	7	1	3	3	0	2	5	0	13,7%	13,5%
	opiekuję się dzieckiem/innym członkiem rodziny	18	7	9	2	0	17	1	0	35,3%	34,6%
	planuję założyć własną działalność gospodarczą	5	1	4	0	0	3	2	0	9,8%	9,6%
	inna przyczyna**	5	5	0	0	0	3	2	0	9,8%	9,6%
WAŻNE:		51	14	17	20	0	29	19	3	100%	98,1%
brak odpowiedzi		1	1	0	0	0	0	1	0	x	1,9%
OGÓŁEM:		52	15	17	20	0	29	20	3	100%	100%

* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

** Tu oznaczają: dalsza nauka (x2), terapia/zły stan zdrowia psychicznego (x1), złożony wniosek o staż (x1), brak wskazania (x1).

Najpopularniejszym kanałem, za pośrednictwem którego bezrobotni poszukują pracy w dalszym ciągu jest Internet (71%). W dobie powszechnego dostępu do tego narzędzia ta odpowiedź nie może dziwić. Warto jednak podkreślić, że dla większości (84,5%) nie jest to jedyna metoda z jakiej korzystają. Tylko przez Internet pracy poszukuje 15,5% wskazujących tę odpowiedź.

Przez Internet pracy poszukują głównie ludzie młodzi (40,1%) oraz ci z grupy wiekowej 30-44 l. (33,1%).

Ponad połowa badanych wskazała również oferty w urzędzie pracy (56%), z tym że tylko tę opcję zaznaczyło zaledwie 3,6% wskazujących tę odpowiedź.

Z pomocy urzędu pracy korzystają najczęściej dwie skrajne, czyli najmłodsza (18-29 l.) i najstarsza grupa wiekowa (45 l. i więcej) – odpowiednio 38,4% i 33%.

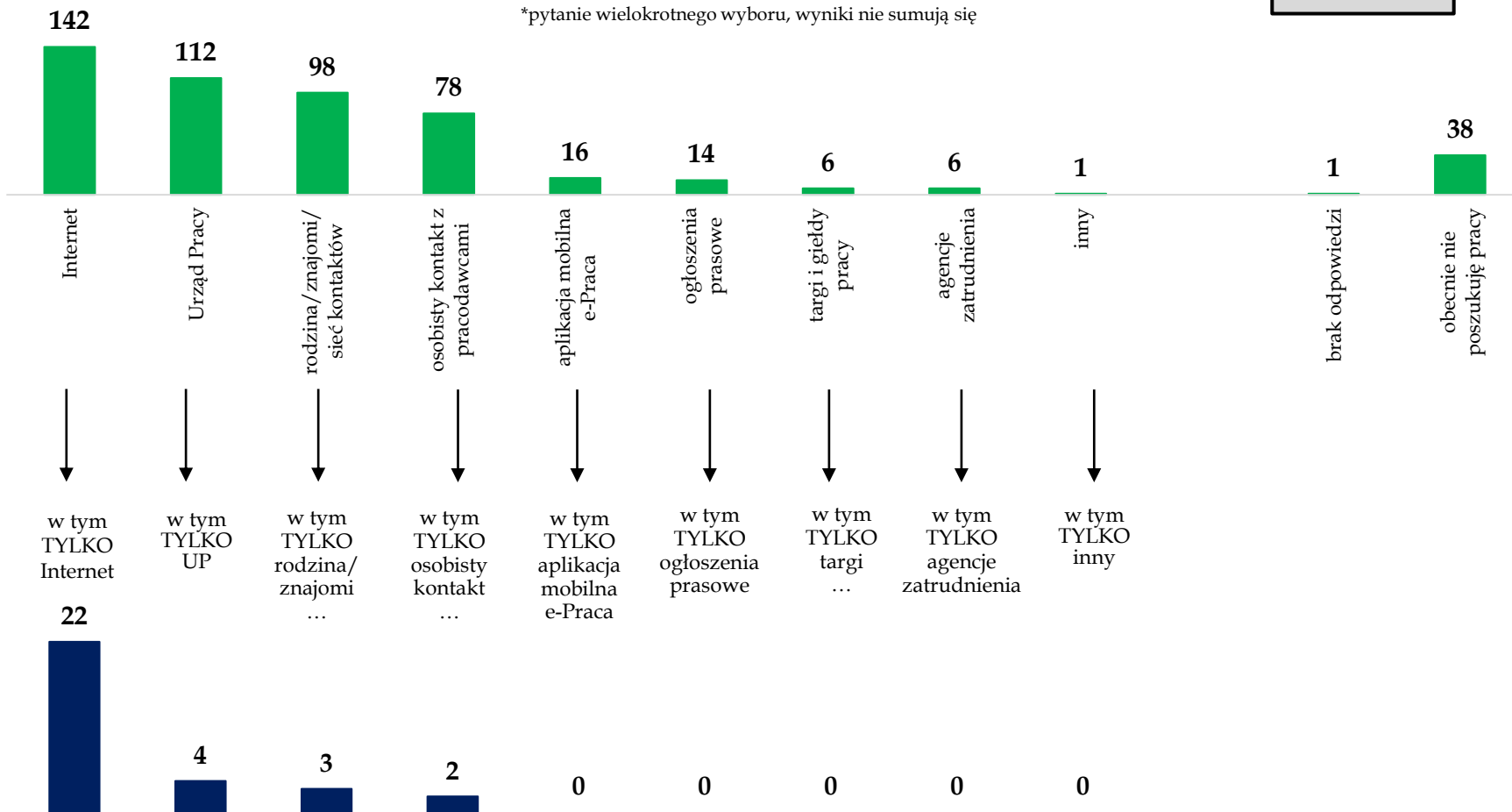
Blisko połowa respondentów rozpytuje o pracę wśród znajomych (49%), spory odsetek stawia też na osobisty kontakt z pracodawcami (39%).

W tym miejscu należy podkreślić, że swój sposób poszukiwania pracy wskazywali wszyscy zainteresowani również część z tych, którzy w poprzednim pytaniu odpowiedzieli, że obecnie nie poszukują zatrudnienia (łącznie 14 os.). Dodatkowo, w jednym przypadku respondent, który wcześniej deklarował aktywne poszukiwanie pracy, teraz zaznaczył odpowiedź, że obecnie jej nie poszukuje.

METODY POSZUKIWANIA PRACY*

N=200

*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 8. W jaki sposób poszukuje Pan/i pracy?*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6	7			8
sposób poszukiwania pracy	przez Internet	142	57	47	36	2	75	61	6	71,4%	71%
	poprzez aplikację mobilną e-Praca	16	7	6	3	0	12	4	0	8%	8%
	poprzez ogłoszenia prasowe	14	4	5	4	1	8	5	1	7%	7%
	poprzez Urząd Pracy	112	43	30	37	2	61	45	6	56,3%	56%
	poprzez agencje zatrudnienia	6	2	3	1	0	2	4	0	3%	3%
	poprzez udział w targach i giełdach pracy	6	2	3	1	0	2	3	1	3%	3%
	poprzez osobisty kontakt z pracodawcami	78	29	24	24	1	41	35	2	39,2%	39%
	poprzez znajomych/rodzinę/sieć kontaktów	98	31	32	34	1	55	40	3	49,2%	49%
	inny**	1	0	0	1	0	1	0	0	0,5%	0,5%
obecnie NIE POSZUKUJĘ pracy	38	9	10	18	1	21	14	3	19,1%	19%	
WAŻNE:	199	70	61	65	3	105	84	10	100%	99,5%	
brak odpowiedzi	1	1	0	0	0	1	0	0	x	0,5%	
OGÓŁEM:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%	

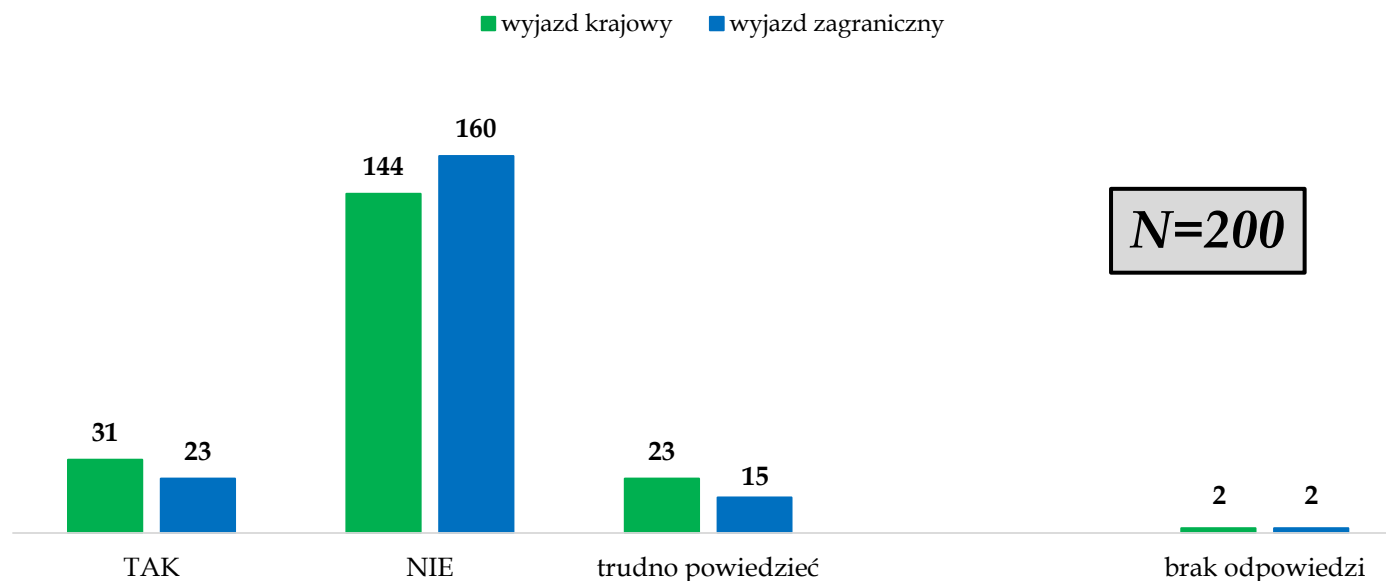
* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

** Tu oznacza: brak wskazania (x1).

Kolejne pytania dotyczyły gotowości badanych do podjęcia pracy poza aktualnym miejscem zamieszkania (zarówno w kraju, jak i poza granicami).

Na taki krok zdecydowałoby się zaledwie 15,5% respondentów w przypadku wyjazdu zamiejscowego oraz 11,5% respondentów w przypadku wyjazdu zagranicznego.

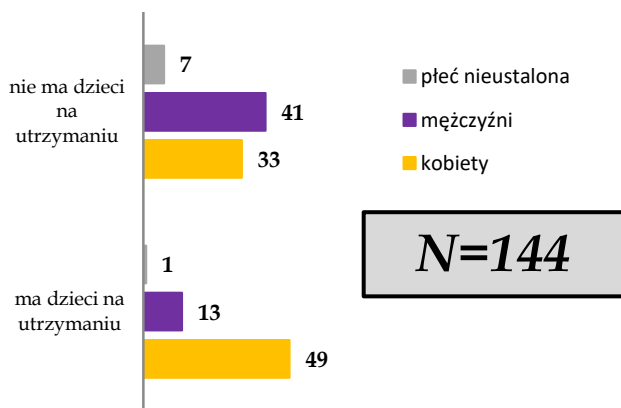
CZY BYŁ/ABY PAN/I W STANIE PODJĄĆ PRACĘ W INNEJ MIEJSCOWOŚCI/POZA GRANICAMI KRAJU?



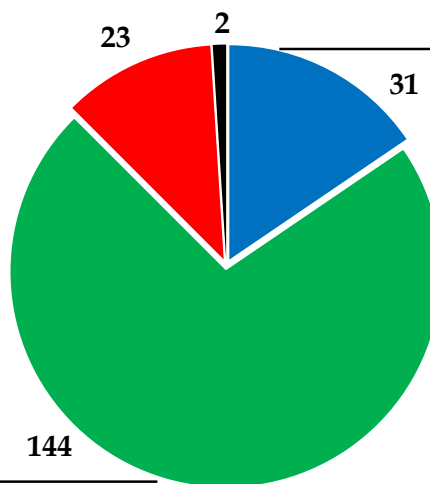
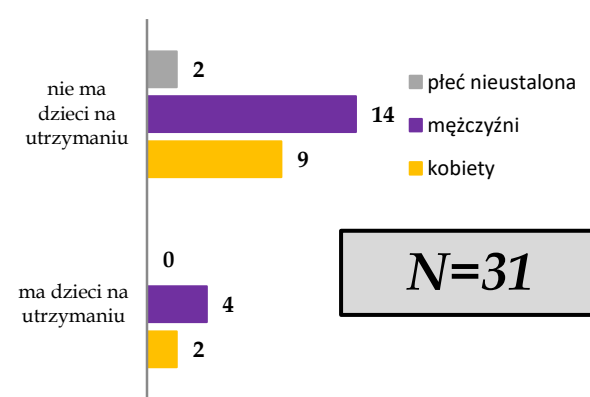
Na podjęcie pracy poza aktualnym miejscem zamieszkania częściej nie decydują się kobiety, co może być związane ze społecznymi rolami obu płci – okazuje się bowiem, że większość kobiet, które nie zadeklarowały chęci wyjazdu, pełniło obowiązki rodzicielskie wobec dzieci (odpowiednio 59,8% w przypadku wyjazdu zamiejscowego i 57,4% w przypadku wyjazdu zagranicznego). Wśród mężczyzn odsetek ten był zdecydowanie niższy (wynosił odpowiednio 24,1% w przypadku wyjazdu zamiejscowego i 23,7% w przypadku wyjazdu zagranicznego).

GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU A POSIADANIE DZIECI NA URZYMANIU

RESPONDENCI, KTÓRZY NIE ZADEKLAROWALI
GOTOWOŚCI PODJĘCIA PRACY W INNEJ
MIEJSCOWOŚCI W KRAJU WEDŁUG STANU
POSIADANIA DZIECI NA URZYMANIU

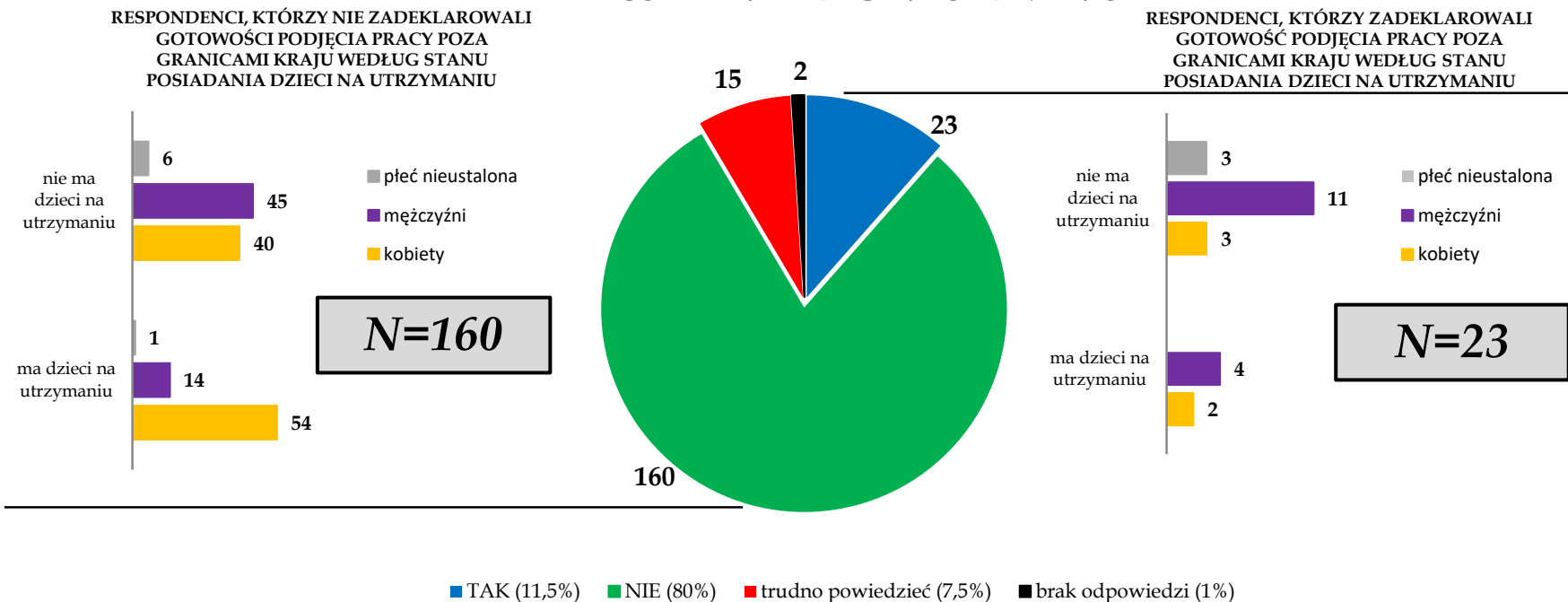


RESPONDENCI, KTÓRZY ZADEKLAROWALI
GOTOWOŚĆ PODJĘCIA PRACY W INNEJ
MIEJSCOWOŚCI W KRAJU WEDŁUG STANU
POSIADANIA DZIECI NA URZYMANIU



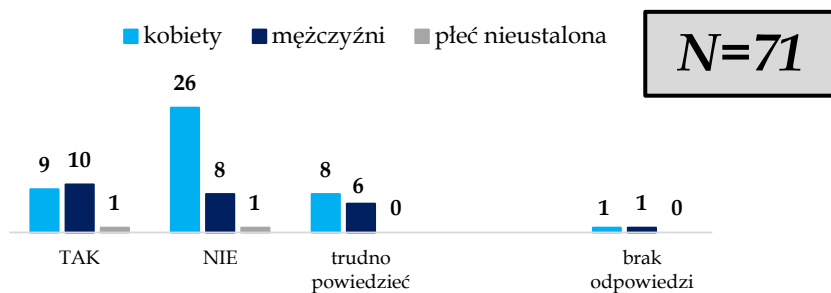
■ TAK (15,5%) ■ NIE (72%) ■ trudno powiedzieć (11,5%) ■ brak odpowiedzi (1%)

GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY POZA GRANICAMI KRAJU A POSIADANIE DZIECI NA URZYMANIU

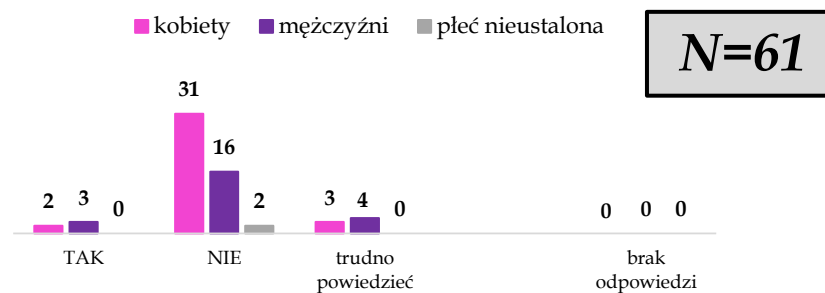


Gotowość podjęcia zatrudnienia poza obecnym miejscem zamieszkania nie jest szczególnie wysoka w żadnej grupie wiekowej. Nawet wśród osób młodych wynosi zaledwie 28,2% (21,1% w przypadku wyjazdu zagranicznego), choć w porównaniu z pozostałymi grupami wiekowymi – i tak jest najwyższa.

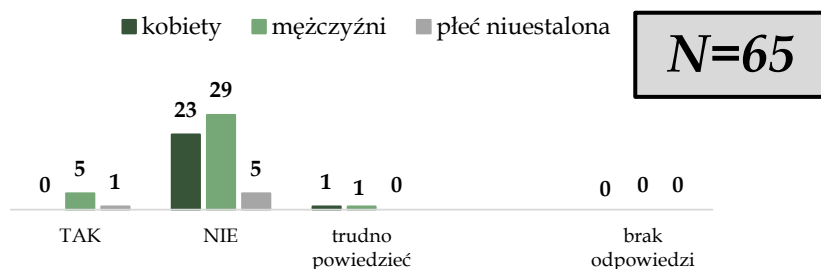
**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 18-29 L.**



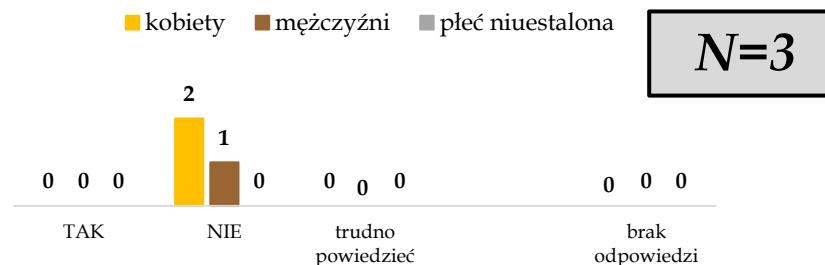
**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 30-44 L.**



**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 45 L. I WIĘCEJ**

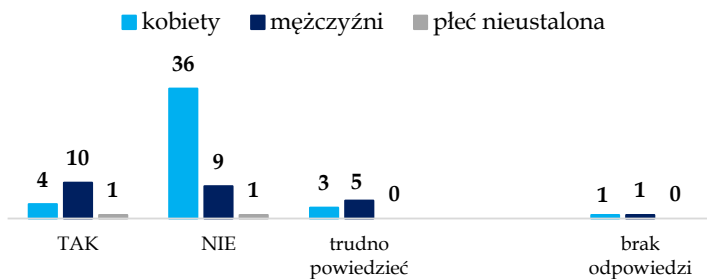


**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
(WIEK NIUSTALONY)**



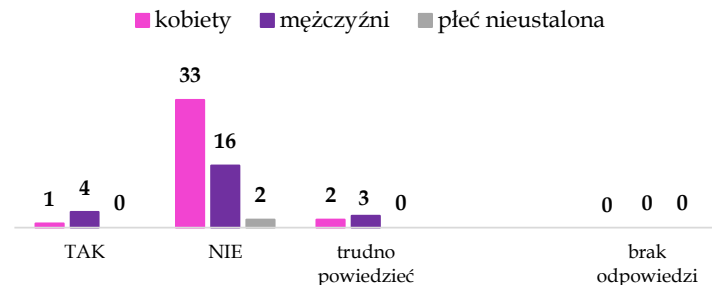
GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY POZA GRANICAMI KRAJU W GRUPIE WIEKOWEJ 18-29 L.

N=71



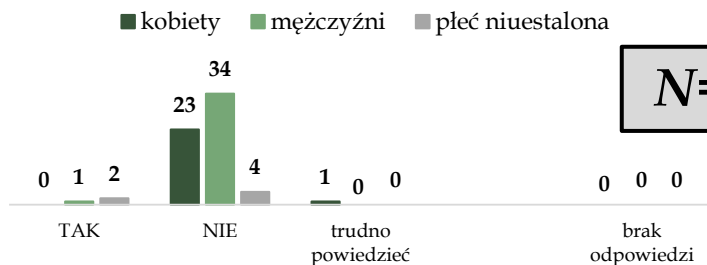
GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY POZA GRANICAMI KRAJU W GRUPIE WIEKOWEJ 30-44 L.

N=61



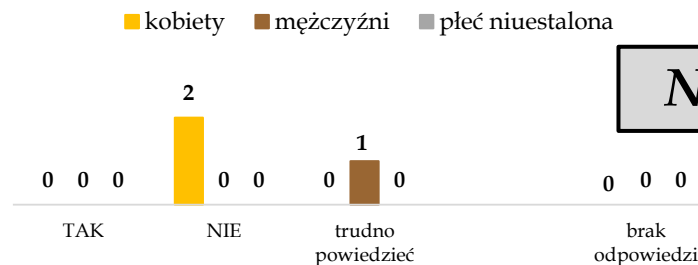
GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY POZA GRANICAMI KRAJU W GRUPIE WIEKOWEJ 45 L. I WIĘCEJ

N=65



GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY POZA GRANICAMI KRAJU (WIEK NIEUSTALONY)

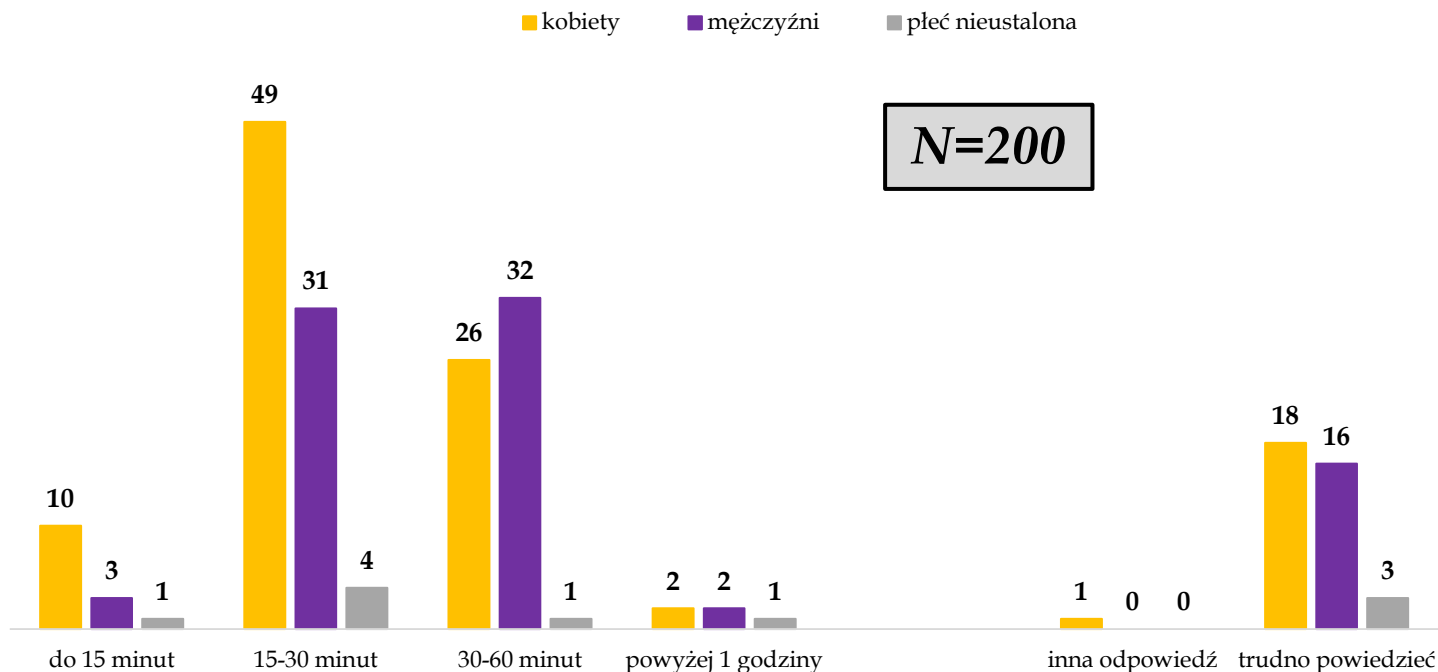
N=3



Respondenci pytani byli również o to, ile czasu byłiby w stanie poświęcić łącznie na dojazd z/do pracy (również w obrębie miasta).

Najczęściej wskazywaną była odpowiedź 15-30 minut – taką opcję zaznaczyła blisko połowa ankietowanych (42%).

CZAS PRZEZNACZONY NA DOJAZD Z/DO MIEJSCA PRACY



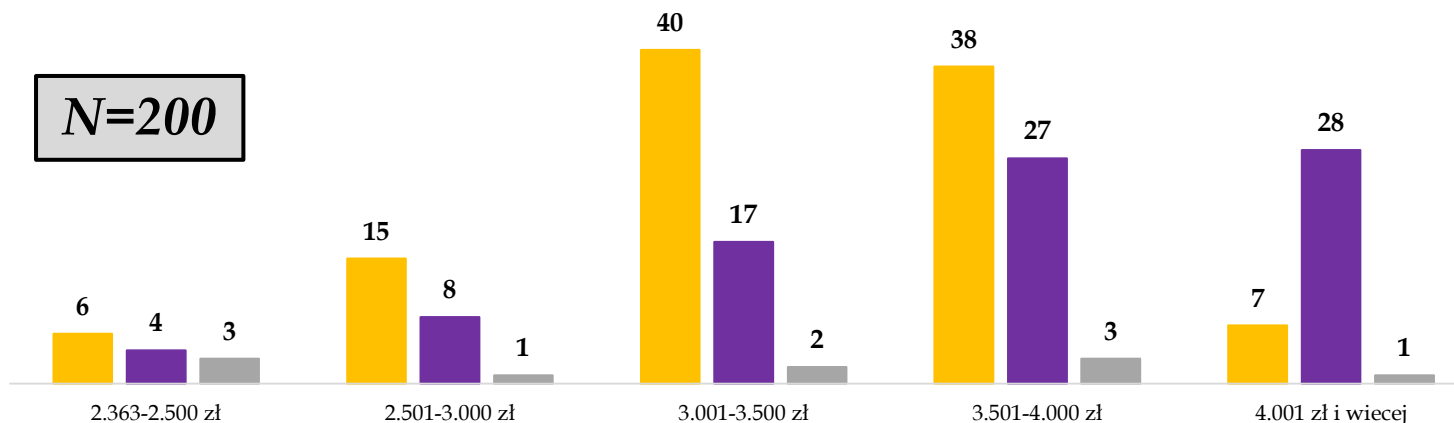
Najniższa kwota netto, za jaką zdecydowałyby się podjąć pracę 6,5% respondentów wynosiła – w bieżącej edycji badania – od 2.363 do 2.500 zł. Dwukrotnie więcej badanych (12%) podjęłoby pracę za kwotę w przedziale od 2.501 do 3.000 zł. Minimalnego wynagrodzenia powyżej 3.000 zł, ale nie przekraczającego 3.500 zł oczekuje natomiast 29,5% ankietowanych.

Ponad połowa respondentów określiła najniższą płacę, za którą zdecydowałyby się podjąć pracę na pełen etat, na poziomie powyżej 3.501 zł netto (52%).

OCZEKIWANE WYNAGRODZENIE*

*najniższa płaca (kwota netto/"na rękę"), za którą respondenci zdecydowali się podjąć zatrudnienie na pełen etat

■ kobiety ■ mężczyźni ■ płeć nieustalona



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Również w 2022 r. uczestnicy badania mogli odpowiedzieć na pytanie o pozafinansowe czynniki, które są dla nich ważne w życiu zawodowym. Jak wynika z udzielonych odpowiedzi są nimi najczęściej **kontakt z ludźmi (54%)**, **poczucie niezależności (52%)** oraz **rozwój osobisty (38,5%)**, a w dalszej kolejności również poczucie bycia potrzebnym (18,5%), pozycja społeczna (9,5%) oraz inne (2%). Średnio co piąty ankietowany (19%) miał trudności w określeniu istotnych dla niego czynników (odpowieź *trudno powiedzieć*).

W pytaniu możliwa była więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się.

Tabela 9. Jakie inne czynniki (poza finansowymi) są dla Pana/i ważne w życiu zawodowym?*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		2	3	4	5	6	7	8			
czynniki ważne w życiu zawodowym	rozwój osobisty	77	43	22	11	1	45	29	3	38,5%	38,5%
	kontakt z ludźmi	108	40	34	32	2	68	38	2	54%	54%
	poczucie niezależności	104	40	30	34	0	63	37	4	52%	52%
	poczucie bycia potrzebnym	37	13	14	9	1	24	13	0	18,5%	18,5%
	pozycja społeczna	19	9	8	1	1	8	10	1	9,5%	9,5%
	inne**	4	2	2	0	0	3	1	0	2%	2%
	trudno powiedzieć	38	8	13	17	0	15	20	3	19%	19%
WAŻNE:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%	
brak odpowiedzi	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0%	
OGÓŁEM:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**Tu oznacza: pozyskiwanie wiedzy (x1), poczucie stabilności zatrudnienia (x1), spełnianie pasji (x1), wykonywanie pracy, która stawia wyzwania, a efekt końcowy daje satysfakcję (x1).

Blisko 3/4 badanych napotyka bariery utrudniające im poruszanie się na rynku pracy (74%), a średnio co dziesiąty – przeciwnie – nie napotyka ich wcale (9%). Pozostali albo nie umieli określić czy napotykają bariery w poruszaniu się na rynku pracy (odpowiedź *trudno powiedzieć* – 16,5%) albo w ogóle nie udzielili odpowiedzi (0,5%).

Tabela 10. Czy napotyka Pan/i bariery utrudniające Panu/i poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia?*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona		
		1	2	3	4	5	6	7		
TAK, napotykam bariery	148	51	45	49	3	81	61	6	74,4%	74%
NIE, nie napotykam żadnych barier	18	9	6	3	0	10	6	2	9%	9%
trudno powiedzieć	33	11	9	13	0	14	17	2	16,6%	16,5%
WAŻNE:	199	71	60	65	3	105	84	10	100%	99,5%
brak odpowiedzi	1	0	1	0	0	1	0	0	x	0,5%
OGÓŁEM:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%

Na pierwszym miejscu wśród głównych barier utrudniających ankietowanym poruszanie się na rynku pracy znalazł się **brak ofert pracy (43,9%)**, a kolejne dwie pozycje zajęły: **nieodpowiednie warunki pracy i płacy (33,8%)** oraz **brak doświadczenia zawodowego (31,8%)***.

**UWAGA: W bieżącej edycji badania zmieniono sposób prezentowania wyników – obecnie prezentowany jest WYŁĄCZNIE odsetek liczony od ogółu respondentów, którzy napotykali bariery w poruszaniu się na rynku pracy (148 os.).*

Zgodnie z definicją ustawową doświadczenie zawodowe oznacza *doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy*. W tym kontekście warto zauważyć, że na brak doświadczenia zawodowego jako barierę utrudniającą im poruszanie się na rynku pracy, wskazywały zarówno osoby bezrobotne bez stażu pracy w ogóle (31,9%), osoby z krótkim stażem pracy, tj. do 1 roku (19,1%), jak i osoby z dłuższym stażem pracy (od 1 do 5 lat – 29,8% oraz od 6 do 10 lat – 10,6%). Pozostali (8,5%) – nie określili w metryczce (pyt. M4 – staż pracy ogółem) długości stażu pracy.

Na kolejnych miejscach znalazły się **wiek (25,7%)**, wskazywany głównie przez osoby z najstarszej grupy wiekowej (76,3%), ale również przez osoby w wieku 30-44 l. (15,8%), a nawet młodych bezrobotnych (wiek 18-29 l. – 5,3%)** oraz **zbyt niskie wykształcenie (23,6%)**, wskazywane zarówno przez respondentów z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (48,6%), tych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (8,6%), jak również tych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (22,8%) oraz średnim ogólnokształcącym (14,3%). Pozostali (5,7%) – nie określili w metryczce (pyt. M3 – wykształcenie) poziomu wykształcenia.

***Pozostałe 2,6% - wiek nieustalony.*

W pytaniu możliwa była więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się.

Tabela 11. TAK, napotykam bariery. SĄ TO:*

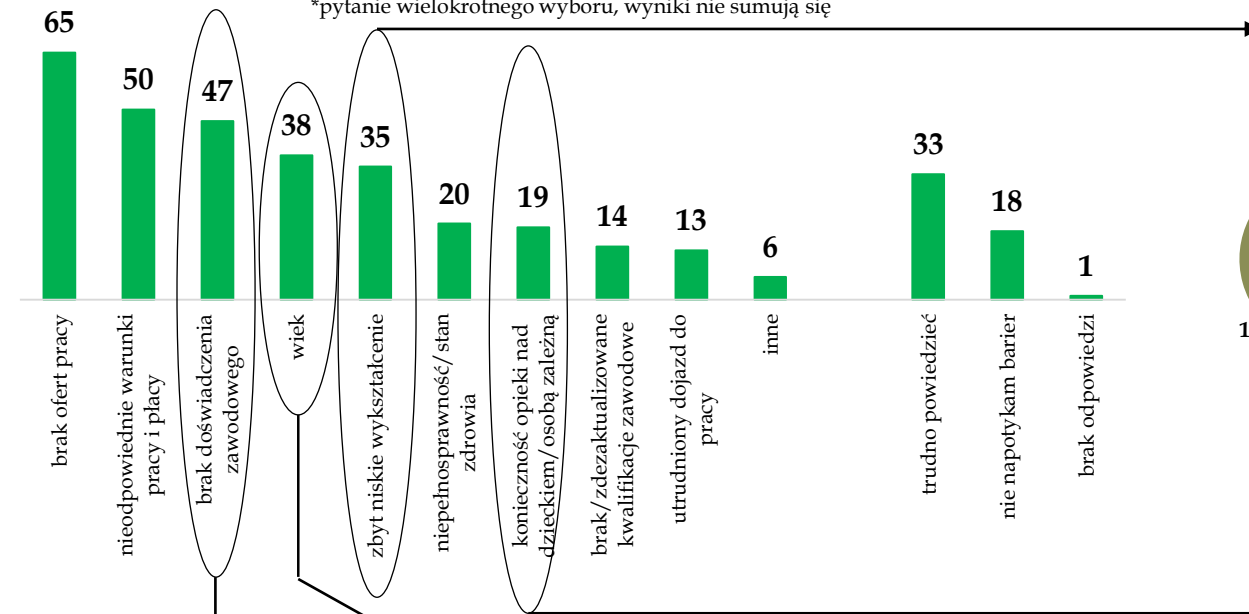
wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓLEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6	7			8
TAK, napotykam bariery. Są to:	zbyt niskie wykształcenie	35	18	8	8	1	23	8	4	23,6%	23,6%
	brak/zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe	14	5	6	3	0	10	4	0	9,5%	9,5%
	brak doświadczenia zawodowego	47	27	14	5	1	33	12	2	31,8%	31,8%
	niepełnosprawność/stan zdrowia	20	2	5	13	0	5	15	0	13,5%	13,5%
	konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną	19	10	7	1	1	17	1	1	12,8%	12,8%
	wiek	38	2	6	29	1	15	22	1	25,7%	25,7%
	brak ofert pracy	65	26	21	17	1	37	26	2	43,9%	43,9%
	nieodpowiednie warunki pracy i płacy	50	14	17	18	1	22	28	0	33,8%	33,8%
	inne, w tym utrudniony dojazd do pracy**	19	5	10	4	0	10	9	0	12,8%	12,8%
	WAŻNE:	148	51	45	49	3	81	61	6	100%	100%
brak odpowiedzi	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0%	
OGÓLEM:	148	51	45	49	3	81	61	6	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się.

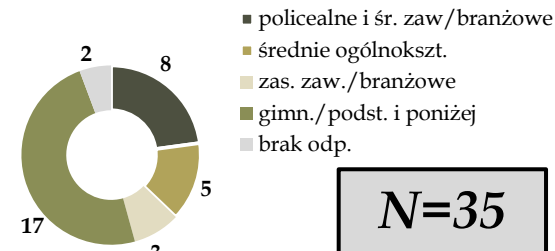
**Tu oznacza: utrudniony dojazd do pracy (x13), brak kontaktu od pracodawcy (x1), pracodawcy chcą pracownika „na czarno” (x1), brak doświadczenia pracy w Polsce (x1), zmianowość (x1), brak znajomości (x1), były skazaniec (x1).

GLÓWNE BARIERY UTRUDNIAJĄCE RESPONDENTOM PORUSZANIE SIĘ NA RYNKU PRACY*

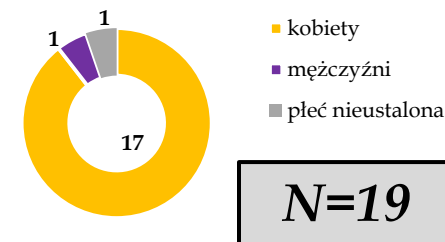
*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się



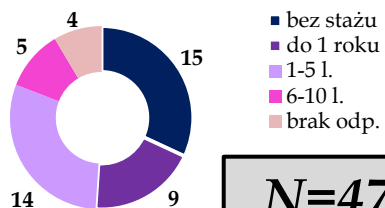
ZBYT NISKIE WYKSZTAŁCENIE JAKO BARIERA A TYP WYKSZTAŁCENIA RESPONDENTA



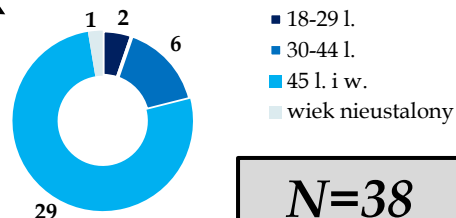
OPIEKA NAD DZIECKIEM JAKO BARIERA A PŁEĆ RESPONDENTA



BRAK DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO JAKO BARIERA A STAŻ PRACY RESPONDENTA



WIEK JAKO BARIERA A GRUPA WIEKOWA RESPONDENTA



Kolejne pytania dotyczyły cech indywidualnych i umiejętności, jakie – zdaniem ankietowanych – pożądane są obecnie na rynku pracy. Najczęściej wskazywano na **doświadczenie zawodowe (75,5%)** oraz **posiadane umiejętności (45,5%)**, a w dalszej kolejności na: zawód wyuczony (30,5%) oraz dodatkowe uprawnienia (24,5%).

W pytaniu możliwa była więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się.

Tabela 12. Jakie cechy indywidualne, w Pana/i ocenie, pożądane są obecnie na rynku pracy?*

wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona		
			1	2	3	4	5	6	7		
cechy indywidualne	zawód wyuczony	61	29	16	15	1	40	19	2	30,8%	30,5%
	doświadczenie zawodowe	151	49	46	54	2	76	68	7	76,3%	75,5%
	dodatkowe uprawnienia	49	21	16	12	0	19	28	2	24,7%	24,5%
	posiadane umiejętności	91	39	29	22	1	55	29	7	45,9%	45,5%
WAŻNE:		198	71	60	64	3	105	84	9	100%	99%
inna odpowiedź		1	0	1	0	0	1	0	0	x	0,5%
brak odpowiedzi		1	0	0	1	0	0	0	1	x	0,5%
OGÓŁEM:		200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

Respondenci, którzy wybrali „*posiadane umiejętności*” jako pożądany na rynku pracy atrybut, mieli również możliwość określenia, jakie konkretnie umiejętności są ich zdaniem cenione.

Najczęściej typowano takie cechy, jak: **umiejętność pracy w zespole (56%)**, **znajomość języków obcych (52,7%)** – głównie języka angielskiego, **komunikatywność (48,4%)**, **obsługa komputera/wykorzystanie Internetu (41,8%)**, **planowanie i organizacja pracy (38,5%)** oraz **obsługa urządzeń biurowych/technicznych (34,1%)**.

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 13. Posiadane umiejętności, JAKIE?*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6	7			8
czytanie ze zrozumieniem i pisanie w języku polskim	23	9	8	6	0	17	5	1	25,3%	25,3%	
znajomość języków obcych:	48	22	15	10	1	32	14	2	52,7%	52,7%	
jękch?	angielski	37	21	11	5	0	22	13	2	x	x
	niemiecki	7	5	1	1	0	3	3	1	x	x
	inny	5	2	3	0	0	4	1	0	x	x
	brak odpowiedzi	10	0	4	5	1	9	1	0	x	x
komunikatywność	44	17	17	10	0	33	10	1	48,4%	48,4%	
kreatywność/inicjatywa własna	24	8	10	6	0	18	4	2	26,4%	26,4%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	38	15	14	8	1	30	8	0	41,8%	41,8%	
obsługa urządzeń biurowych/technicznych	31	10	14	7	0	20	10	1	34,1%	34,1%	
planowanie i organizacja pracy	35	14	15	6	0	25	10	0	38,5%	38,5%	
sprawne wyszukiwanie informacji i analiza wniosków	20	8	9	3	0	14	6	0	21,9%	21,9%	
sprawność fizyczna/motoryczna	24	10	5	9	0	13	8	3	26,4%	26,4%	
umiejętność pracy w zespole	51	27	15	9	0	34	16	1	56%	56%	
zarządzanie ludźmi	12	4	5	3	0	9	3	0	13,2%	13,2%	
inne**	4	0	3	1	0	1	3	0	4,4%	4,4%	
WAŻNE:	91	39	29	22	1	55	29	7	100%	100%	
brak odpowiedzi	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	
OGÓŁEM:	91	39	29	22	1	55	29	7	100%	100%	

MIĘJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się.

**Tu oznacza: brak wskazania (x2), obsługa urządzeń budowlanych (x1), znajomości (x1).

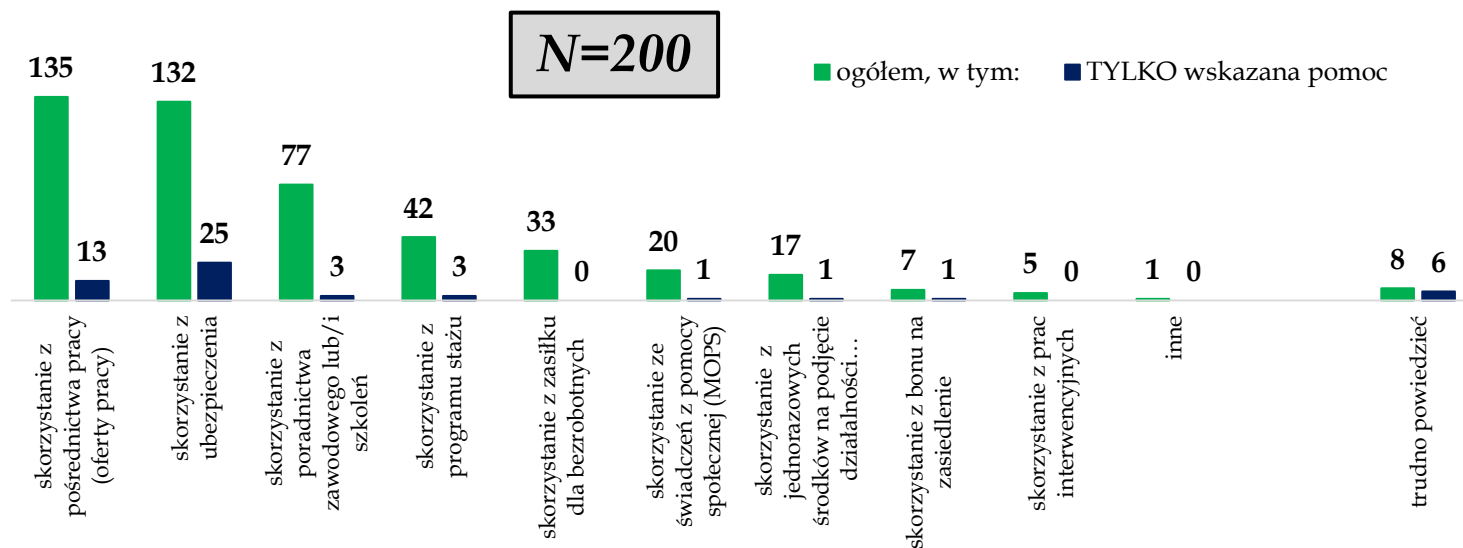
CZĘŚĆ II. POMOC OFEROWANA PRZEZ MUP W PŁOCKU

Zapytani o cel, w jakim zarejestrowali się w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, uczestnicy badania wskazywali najczęściej na skorzystanie z pośrednictwa pracy (67,5%) oraz na skorzystanie z ubezpieczenia (66%).

W pierwszej piątce powodów, dla których respondenci zarejestrowali się w MUP znalazła się również chęć skorzystania z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń (38,5%), chęć skorzystania z programu stażu (21%) oraz chęć skorzystania z zasiłku dla bezrobotnych (16,5%).

CEL REJESTRACJI W MUP W PŁOCKU*

*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 14. Cel rejestracji w MUP w Płocku*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6	7			8
Cel rejestracji w MUP w Płocku:	skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty pracy)	135	47	46	40	2	76	53	6	67,5%	67,5%
	skorzystanie z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń	77	25	32	19	1	37	36	4	38,5%	38,5%
	skorzystanie z programu stażu	42	23	13	6	0	32	8	2	21%	21%
	skorzystanie z prac interwencyjnych	5	3	1	1	0	4	1	0	2,5%	2,5%
	skorzystanie z bonu na zasiedlenie	7	6	1	0	0	4	3	0	3,5%	3,5%
	skorzystanie z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	17	5	10	1	1	10	7	0	8,5%	8,5%
	skorzystanie z zasiłku dla bezrobotnych	33	6	11	16	0	19	13	1	16,5%	16,5%
	skorzystanie z ubezpieczenia	132	39	39	52	2	73	55	4	66%	66%
	skorzystanie ze świadczeń z pomocy społecznej (MOPS)	20	5	4	10	1	9	8	3	10%	10%
	inne**	1	1	0	0	0	1	0	0	0,5%	0,5%
	trudno powiedzieć	8	4	2	2	0	1	6	1	4%	4%
WAŻNE:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%	
brak odpowiedzi	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0%	
OGÓŁEM:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**Tu oznacza: dofinansowanie do studiów podyplomowych (x1).

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | mup.plock.praca.gov.pl

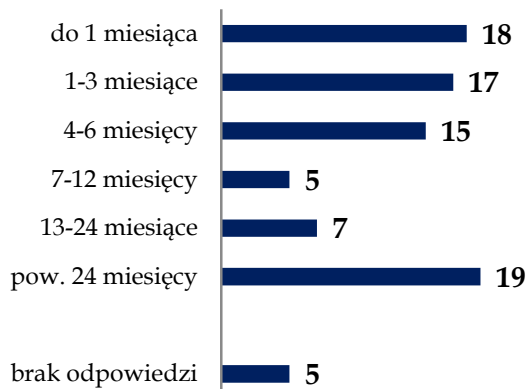
Ponad połowa badanych otrzymała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, propozycję z urzędu pracy (56,5%) wobec 43% respondentów, którzy zadeklarowali jej brak. Jedna osoba* wstrzymała się od odpowiedzi (0,5%)

*Kobieta z grupy wiekowej 30-44 l.

CZY OTRZYMAŁ/A PAN/I PROPOZYCJĘ Z URZĘDU PRACY?

■ TAK (56,6%) ■ NIE (43%) ■ brak odpowiedzi (0,5%)

RESPONDENCI BEZ PROPOZYCJI Z URZĘDU PRACY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

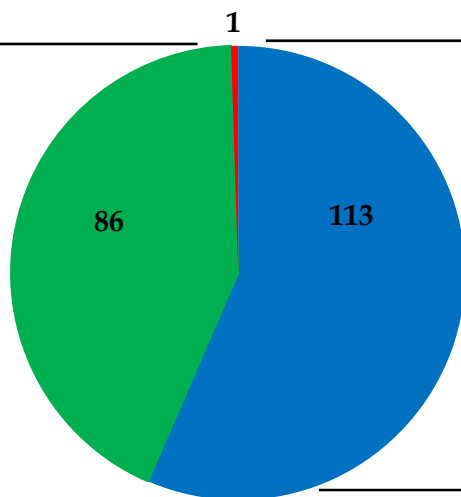


N=86

JAKĄ PROPOZYCJĘ?*



N=113



N=200

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

Tabela 15. TAK, otrzymałem/łam propozycję. JAKĄ?*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona		
		1	2	3	4	5	6	7		
ofertę pracy	97	27	28	41	1	42	49	6	85,8%	85,8%
skierowanie na staż	23	12	8	3	0	16	7	0	20,4%	20,4%
skierowanie na szkolenie	2	0	2	0	0	1	1	0	1,8%	1,8%
skierowanie na refundowane stanowisko pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%
skierowanie do prac społecznie użytecznych (PSU)	1	0	0	1	0	0	1	0	0,9%	0,9%
skierowanie do prac interwencyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%
propozycję porady zawodowej	2	0	1	1	0	0	2	0	1,8%	1,8%
inną	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%
WAŻNE:	113	35	34	43	1	53	54	6	100%	100%
brak odpowiedzi	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0%
OGÓŁEM:	113	35	34	43	1	53	54	6	100%	100%

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

Tabela 16. Respondenci, którzy NIE OTRZYMALI propozycji z urzędu pracy według czasu pozostawania bez pracy

wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona		
			1	2	3	4	5	6	7		
według czasu pozostawania bez pracy w m-c	do 1 miesiąca	18	14	1	3	0	12	6	0	22,2%	21%
	1-3 miesiące	17	8	8	1	0	10	7	0	21%	19,8%
	4-6 miesięcy	15	7	2	6	0	8	6	1	18,5%	17,4%
	7-12 miesięcy	5	1	3	1	0	2	3	0	6,2%	5,8%
	13-24 miesiące	7	0	4	3	0	5	2	0	8,6%	8,1%
	powyżej 24 miesięcy	19	4	8	7	0	12	5	2	23,5%	22,1%
WAŻNE:		81	34	26	21	0	49	29	3	100%	94,2%
brak odpowiedzi		5	2	0	1	2	3	1	1	x	5,8%
OGÓŁEM:		86	36	26	22	2	52	30	4	100%	100%

Jednocześnie spośród wszystkich respondentów tylko 3 osoby, w ostatnim czasie, wniosowały do urzędu o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1,5%), przy czym dwie osoby nie otrzymały środków, a w jednym przypadku – na moment wypełnienia ankiety – procedura była w toku.

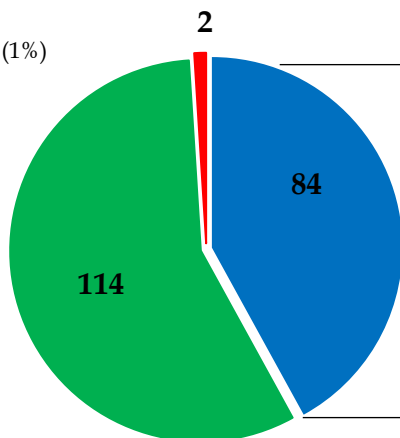
Ciekawie wyglądał rozkład zainteresowania szkoleniami. W tegorocznym badaniu, większość respondentów nie była zainteresowana uczestnictwem (57%), co jednak nie przeszkadzało ankietowanym w typowaniu szkoleń, jako tej formy pomocy, na którą MUP w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki finansowe (patrz str. 51 i n.).

Najwięcej osób zainteresowanych szkoleniami należało do grupy wiekowej 18-29 l. (44%), najmniej z kolei – do grupy o nieustalonym wieku (1,2%).

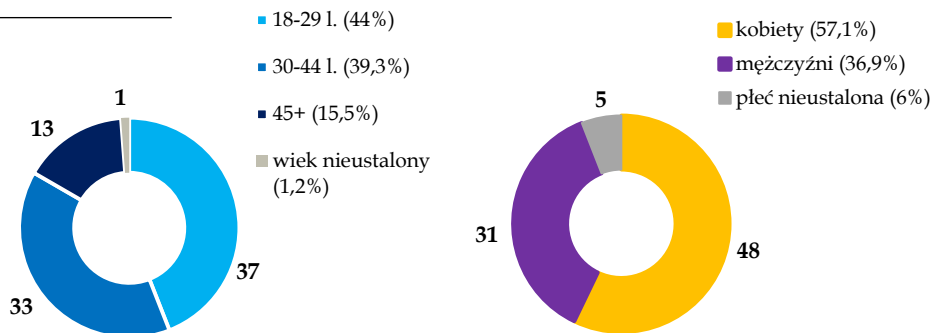
Pod względem płci w grupie bezrobotnych zainteresowanych szkoleniami przeważały kobiety, w stosunku 57,1% do 36,9% mężczyzn. Pozostałe 6% stanowiły osoby o nieustalonej płci.

ZAINTERESOWANIE UCZESTNICTWEM W SZKOLENIACH

- TAK (42%)
- NIE (57%)
- brak odpowiedzi (1%)



ZAINTERESOWANIE UCZESTNICTWEM W SZKOLENIACH WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH I PŁCI



N=200

N=84

Łącznie najpopularniejsze okazały się szkolenia w zakresie kursów komputerowych (34,5%), kursów magazynowych (25%) oraz usług (25%). Na kolejnych miejscach znalazły się: pracownik biurowy (22,6%), języki obce (21,4%), prawo jazdy (17,9%), handel (15,5%), finanse i księgowość (14,3%), budownictwo (11,9%) oraz inne (9,5%).

Kobiety najczęściej wybierały szkolenia w zakresie kursów komputerowych (39,6% ogółu kobiet zainteresowanych szkoleniami i 65,5% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), pracowników biurowych (odpowiednio 33,3% i 84,2%) oraz usług (odpowiednio 33,3% i 76,2%).

Mężczyźni - szkolenia w zakresie kursów magazynowych (58,1% ogółu mężczyzn zainteresowanych szkoleniami i 85,7% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), kursów komputerowych (odpowiednio 29% i 31%) oraz budownictwa (odpowiednio 25,8% i 80%).

Młodzi respondenci (grupa wiekowa 18-29 l.) zainteresowani byli przede wszystkim szkoleniami w zakresie kursów komputerowych (37,8% ogółu młodych zainteresowanych szkoleniami i 48,3% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), usług (odpowiednio 32,4% i 57,1%) oraz kursów magazynowych (odpowiednio 29,7% i 52,4%).

Grupa wiekowa 30-44 l. wybierała najliczniej szkolenia w zakresie kursów komputerowych (39,4% ogółu populacji w wieku 30-44 l. zainteresowanej szkoleniami i 44,8% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), pracowników biurowych (odpowiednio 36,4% i 63,2%) oraz usług (odpowiednio 27,3% i 42,9%).

Respondenci powyżej 45 roku życia - szkolenia w zakresie kursów magazynowych (38,5% ogółu populacji w wieku 45+ zainteresowanej szkoleniami i 23,8% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), budownictwa (odpowiednio 30,8% i 40%) oraz języków obcych (odpowiednio 30,8% i 22,2%).

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 17. Zainteresowanie szkoleniami*

wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6	7			8
TAK, jestem zainteresowany/a szkoleniem w zakresie:	finanse i księgowość	12	3	8	1	0	10	2	0	14,3%	14,3%
	języki obce:	18	6	8	4	0	11	6	1	21,4%	21,4%
	angielski	9	4	3	2	0	4	4	1	x	x
	niemiecki	2	0	1	1	0	1	1	0	x	x
	inny	2	1	1	0	0	1	1	0	x	x
	brak odpowiedzi	6	1	4	1	0	5	1	0	x	x
	pracownik biurowy	19	5	12	1	1	16	3	0	22,6%	22,6%
	kursy magazynowe	21	11	5	5	0	1	18	2	25%	25%
	kursy komputerowe	29	14	13	2	0	19	9	1	34,5%	34,5%
	handel	13	9	3	1	0	11	2	0	15,5%	15,5%
	usługi	21	12	9	0	0	16	3	2	25%	25%
	budownictwo	10	3	3	4	0	0	8	2	11,9%	11,9%
	prawo jazdy**	15	5	7	3	0	8	7	0	17,9%	17,9%
inne***	8	3	5	0	0	5	3	0	9,5%	9,5%	
WAŻNE:	84	37	33	13	1	48	31	5	100%	100%	
brak odpowiedzi	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0%	
OGÓŁEM:	84	37	33	13	1	48	31	5	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się.

**Prawo jazdy: kat. B (x6), kat. B+E (x1), kat. C+E (x3), kat C+E oraz przewóz rzeczy i towarów niebezpiecznych (x1), kat. E oraz przewóz rzeczy i towarów niebezpiecznych (x1), brak wskazania (x3).

***Tu oznacza: dietetyka (x1), BHP (x1), szkolenia pedagogiczne (x1), księgowość/rachunkowość/kadry (x1), renowacja mebli (x1), dźwigi/suwnice (x1), zastanawiam się (x2).

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Dodatkowe środki finansowe - zdaniem uczestników badania - Miejski Urząd Pracy w Płocku powinien pozyskiwać przede wszystkim na organizację szkoleń. Takiej odpowiedzi udzieliło 66% respondentów (w tym osoby osobiście niezainteresowane uczestnictwem w szkoleniach). W czołówce znalazły się również staże (48%) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (46,5%). Studia podyplomowe uzyskały głosy 15% ankietowanych, refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy – 14% wszystkich uczestników badania, bon na zasiedlenie – 12,5%, prace interwencyjne – 9,5%, a inne formy – 4% wskazań.

Od odpowiedzi wstrzymało się 2% ankietowanych.

Charakter pytania pozwalał na wielokrotny wybór odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2022

Tabela 18. Formy pomocy, na które MUP w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki*

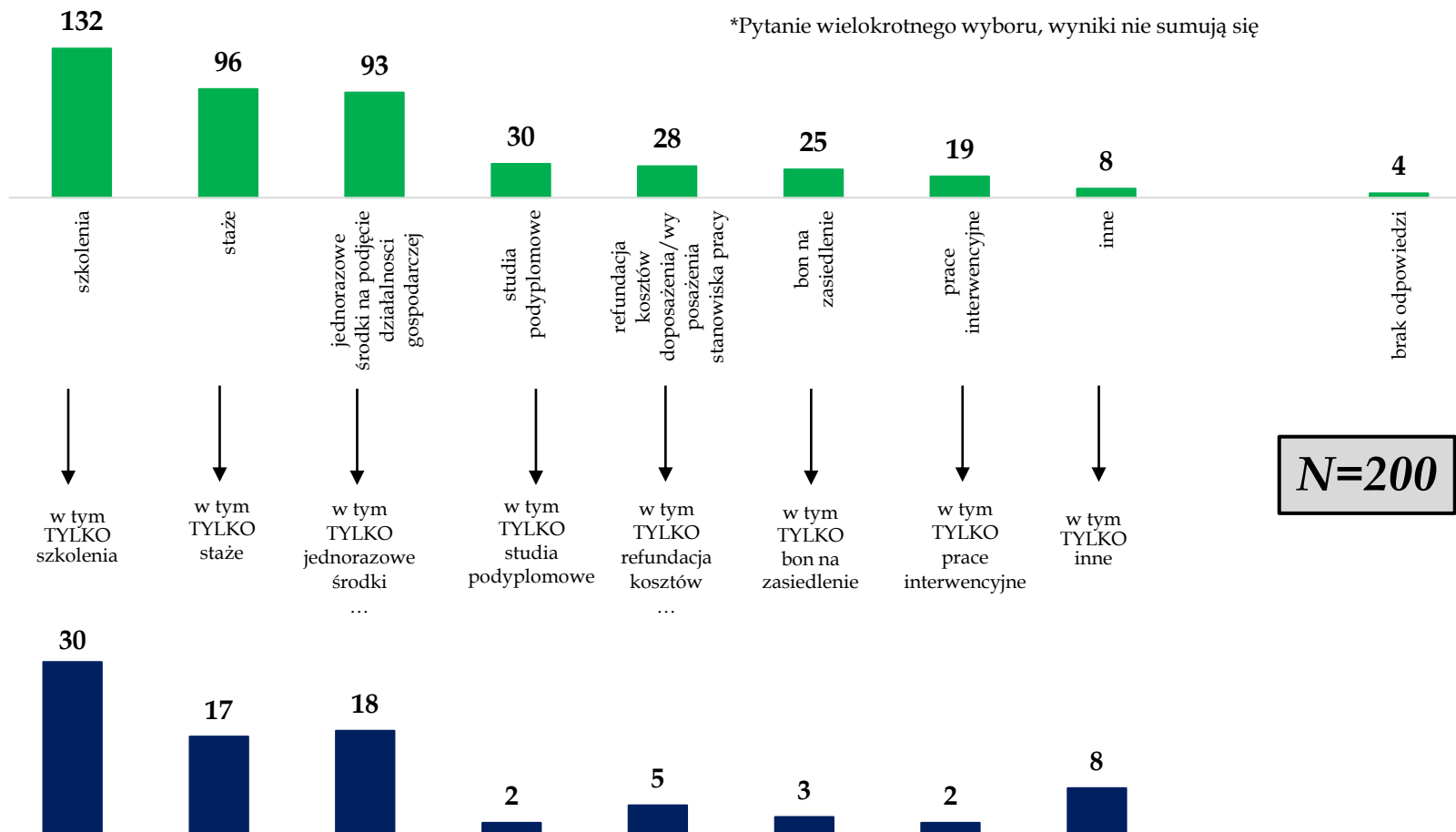
wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:				z ogółem według płci:			% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	wiek nieustalony	kobiety	mężczyźni	płeć nieustalona			
		1	2	3	4	5	6				
formy pomocy	staże	96	36	31	29	0	61	32	3	48,9%	48%
	szkolenia**	132	47	46	36	3	72	53	7	67,3%	66%
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	93	28	31	33	1	50	42	1	47,4%	46,5%
	refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	28	11	8	9	0	17	10	1	14,3%	14%
	prace interwencyjne	19	5	7	7	0	12	6	1	9,7%	9,5%
	bon na zasiedlenie	25	14	5	6	0	15	9	1	12,8%	12,5%
	studia podyplomowe	30	8	13	8	1	21	9	0	15,3%	15%
	inne***	8	1	3	4	0	3	5	0	4,1%	4%
	WAŻNE:	196	71	60	62	3	104	82	10	100%	98%
brak odpowiedzi	4	0	1	3	0	2	2	0	x	2%	
OGÓŁEM:	200	71	61	65	3	106	84	10	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**W tym 53 osoby, które same nie były zainteresowane uczestnictwem w szkoleniach

***Tu oznacza: oferty pracy (x1), zasiłki (x1), nie wiem (x1), brak wskazania (x5).

FORMY POMOCY, NA KTÓRE MUP W PŁOCKU POWINIEN POZYSKIWAĆ DODATKOWE ŚRODKI



W ostatnim pytaniu uczestnicy badania, jak co roku, poproszeni zostali o ocenę dotychczasowej współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku, pod kątem jakości i profesjonalizmu, dostępności informacji i promocji, terminowości, skuteczności i dostosowania działań do potrzeb rynku pracy oraz ogólnej współpracy z bezrobotnymi.

Wyniki prezentuje tabela.

Tabela 19. Ocena usług świadczonych przez MUP w Płocku

wyszczególnienie		OGÓŁEM	z tego:					brak odpowiedzi
			DOBRZE	RACZEJ DOBRZE	ANI DOBRZE ANI ŹLE	RACZEJ ŹLE	ŹLE	
zakres oceny	jakość i profesjonalizm obsługi	200	125	68	7	0	0	0
	dostępność informacji i promocja	200	109	77	13	0	0	1
	terminowość	200	132	57	10	0	0	1
	skuteczność i dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy	200	95	78	19	4	1	3
	ogólnie – współpraca z bezrobotnymi	200	132	54	9	3	0	2

PODSUMOWANIE

W badaniu udział wzięło 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku. W grupie badanych przeważały kobiety (53%) nad mężczyznami (42%) i osobami, które nie udzieliły odpowiedzi w pytaniu o płeć (5%).

Ciężar odpowiedzi na postawione w ankiecie pytania spoczywał głównie na najmłodszej grupie wiekowej (18-29 l.), której przedstawiciele stanowili ponad 1/3 wszystkich respondentów (35,5%). Nieco mniej stanowili badani z najstarszej grupy wiekowej, tj. 45 l. i więcej (32,5%), a najmniej – ci z grupy wiekowej 30-44 l. (30,5%). Pozostałe 1,5% stanowili respondenci o nieustalonym wieku.

Respondenci legitymowali się najczęściej wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej lub wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (po 23,5%). Najmniej liczna populacja badanych legitymowała się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,5%).

Stażem pracy legitymowało się 82% ankietowanych osób bezrobotnych, podczas gdy bez stażu pracy pozostawało 13,5% respondentów – głównie osoby młode (77,8%). Pozostali nie udzielili odpowiedzi (4,5%).

Najdłuższy czas pozostawania bez pracy (13 miesięcy i dłużej) wskazało 38% badanych.

Respondenci w zdecydowanej większości byli członkami wieloosobowych gospodarstw domowych (84%), głównie trzy- i czteroosobowych (odpowiednio 32,7% i 28%). Prowadzenie 1-osobowego gospodarstwa domowego zadeklarowało 15,5% respondentów, a pozostałe 0,5% nie udzieliło odpowiedzi.

Mniej niż połowa respondentów z wieloosobowych gospodarstw domowych deklaruje posiadanie dzieci na utrzymaniu (45,2%), przy czym dotyczyło to zwłaszcza gospodarstw trzy- oraz pięcio- (i więcej) osobowych. W gospodarstwach dwu- i czteroosobowych mieszkały głównie osoby dorosłe.

Zdecydowana większość respondentów pozostaje jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych – 80% (wobec 20%, które zadeklarowały, że osób bezrobotnych jest więcej).

Dobrze lub raczej dobrze sytuację bytową w gospodarstwie domowym ocenia 35% badanych wobec 22,5%, którzy oceniają ją *raczej źle* lub *źle*. Największy odsetek (42,5%) zadeklarował, że sytuacji bytowej w swojej gospodarstwie domowym nie ocenia *ani dobrze ani źle*.

Większość uczestników badania deklarowała posiadanie zawodu wyuczonego (64,5%) wobec 34% respondentów, którzy wskazywali na jego brak, przy czym należy mieć na uwadze, że opcję „*bez zawodu*” wskazały również osoby, które co do zasady legitymowały się wykształceniem pozwalającym na jego uzyskanie, z kolei zawód wyuczony deklarowali także respondenci bez adekwatnego wykształcenia.

Najliczniej reprezentowani byli ekonomiści, sprzedawcy, ślusarze, fryzjerzy, informatycy, kucharze, krawcy oraz pedagodzy.

Przeważająca liczba respondentów pracowała bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy (70%), w tym głównie w charakterze sprzedawców, magazynierów, monterów, pracowników produkcji, pracowników biurowych czy sprzątaczek, najczęściej przez okres nie przekraczający 5 lat (64,2%). Główną przyczyną utraty pracy był upływ czasu, na który zawarto umowę (umowa na czas określony – 35,7%) lub wykonanie określonego w umowie zadania (umowa zlecenie/ o dzieło – 19,3%).

Respondenci, którzy bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracowali (29,5%) za główny powód takiego stanu rzeczy podawali wcześniejszą naukę (28,8%) oraz niewystarczającą ilość odpowiednich ofert pracy dostępnych na rynku (25,4%).

Badanie wykazało, że średnio co czwarty respondent (głównie kobiety) obecnie nie jest zainteresowany podjęciem pracy (26%), za dwie główne przyczyny podając opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (34,6%) oraz stan zdrowia (32,7%).

Natomiast ci, którzy aktywnie poszukują zatrudnienia, najczęściej liczą na podjęcie pracy w zawodach tj. sprzedawca, pracownik biurowy, sprzątaczką, kierowca czy monter.

Najpopularniejszym kanałem, za pośrednictwem którego bezrobotni poszukują pracy w dalszym ciągu jest Internet (71%). W dobie powszechnego dostępu do tego narzędzia ta odpowiedź nie może dziwić. Warto jednak podkreślić, że dla większości (84,5%) nie jest to jedyna metoda z jakiej korzystają. Tylko przez Internet pracy poszukuje 15,5% wskazujących tę odpowiedź.

Niezmiennie od lat, respondenci raczej nie są skłonni do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju, a tym bardziej poza jego granicami. Na taki krok zdecydowałoby się jedynie 15,5% uczestników badania (11,5% w przypadku wyjazdu zagranicznego). Na wyjazd częściej nie decydują się kobiety, co może być związane ze społecznymi rolami obu płci.

Gotowość do podjęcia zatrudnienia poza obecnym miejscem zamieszkania nie jest szczególnie wysoka w żadnej grupie wiekowej.

Jednocześnie dla blisko połowy respondentów, maksymalny czas, jaki byliby w stanie poświęcić na dojazd z/do miejsca pracy (również w obrębie miasta) wynosi od 15 do 30 minut (42%).

Zaledwie 6,5% ankietowanych zdecydowałoby się na podjęcie zatrudnienia za kwotę netto nie przekraczającą 2.500 zł. Zdecydowanie częściej wybierano wyższe pułapy oczekiwanego wynagrodzenia, tj. 2.501-3.000 zł (12%), 3.001-3.500 zł (29,5%), 3.501-4.000 zł (34%) oraz 4.001 zł i więcej (18%).

Kontakt z ludźmi (54%), poczucie niezależności (52%) i rozwój osobisty (38,5%), to te pozafinansowe wartości, które najbardziej motywują bezrobotnych do podjęcia pracy (są dla nich ważne w życiu zawodowym).

Z drugiej strony, najbardziej demotywujące (utrudniające poruszanie się na rynku pracy) są: brak ofert pracy (43,9%), nieodpowiednie warunki pracy i płacy (33,8%), brak doświadczenia zawodowego (31,8%), wiek (25,7%) oraz zbyt niskie wykształcenie (23,6%).

Doświadczenie zawodowe (75,5%), posiadane umiejętności (45,5%), zawód wyuczony (30,5%) oraz dodatkowe uprawnienia (24,5%) to te atrybuty, które – zdaniem uczestników badania – są obecnie najbardziej pożądane na rynku pracy.

Z posiadanych umiejętności najbardziej cenione są: umiejętność pracy w zespole, znajomość języków obcych (głównie języka angielskiego), komunikatywność oraz obsługa komputera/ wykorzystanie Internetu.

Skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty pracy) oraz skorzystanie z ubezpieczenia to najczęstsze powody rejestracji w urzędzie pracy (odpowiednio 67,5% i 66%).

Ponad połowa ankietowanych (56,5%) otrzymała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, propozycję z urzędu pracy – głównie ofertę pracy (85,8%), ale też skierowanie na staż, skierowanie na szkolenie, skierowanie do prac społecznie użytecznych (PSU) lub/i propozycję porady zawodowej.

Uczestnictwem w szkoleniach zainteresowanych było 42% populacji badanych. Łącznie najpopularniejsze okazały się szkolenia w zakresie kursów komputerowych (34,5%), kursów magazynowych (25%) oraz usług (25%).

To właśnie przede wszystkim na organizację szkoleń – zdaniem respondentów – Miejski Urząd Pracy w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki finansowe (66%). W czołówce znalazły się również staże (48%) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (46,5%).

Bezrobotni pozytywnie oceniają współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku, choć skuteczność i dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy zdaje się być obszarem, który wymaga pewnej uwagi.

Płock, luty 2023 r.