



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku (edycja 2021)

Płock, luty 2022 r.

WPROWADZENIE

Niniejsze opracowanie zawiera wyniki badania ankietowego zrealizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku. Wykonano je w IV kwartale 2021 r. na grupie 200 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku. W badanie zaangażowani byli pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku – doradcy zawodowi. Z uwagi na ograniczenia w bezpośredniej obsłudze klienta związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 część badania przeprowadzono telefonicznie.

Celem badania było poznanie opinii osób bezrobotnych na temat ich oczekiwań względem pracy, ewentualnych barier utrudniających poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia, czy udziału w formach aktywizacji oferowanych przez urząd. Na podstawie odpowiedzi ankietowanych dokonano także oceny jakości usług świadczonych przez MUP w Płocku.

Analizując poniższe wyniki należy mieć na uwadze to, iż udzielane odpowiedzi były subiektywnym stanowiskiem wąskiej grupy uczestników badania i w związku z tym nie prezentują opinii wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Miejski Urząd Pracy w Płocku

OBJAŚNIENIA

1. Ankietę zmodyfikowano nieznacznie w stosunku do badania z 2020 r. – przeformulowano/rozszerzono pytanie nr 2 (dotyczące uprzednio ostatnio wykonywanego zawodu, a obecnie zatrudnienia bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy) oraz dodano pytanie nr 7 dotyczące czasu, jaki respondenci byliby w stanie poświęcić łącznie na dojazd z/do miejsca pracy. W tym względzie porównanie wyników obu edycji nie będzie możliwe.
2. Ankietę podzielono na 3 części – metryczka (pyt. M1-M9), rynek pracy i poszukiwanie pracy (pyt. 1-11) oraz pomoc oferowana przez MUP w Płocku (pyt. 12-17); kwestionariusz składał się z kombinacji 26 pytań zamkniętych, otwartych i półotwartych oraz pola „uwagi”.
3. W pytaniach, w których możliwe było udzielenie więcej niż 1 odpowiedzi wyniki nie sumują się na wartość „ogółem”.
4. Ze względu na metodę zaokrągleń, w niektórych przypadkach suma wartości cząstkowych może nie sumować się na wartość „ogółem”.
5. Jeśli nie wskazano inaczej, procent odpowiedzi liczony jest od ogółu respondentów (200 osób) lub – jak w przypadku szkoleń – od ogółu respondentów zainteresowanych uczestnictwem w szkoleniach (84 osoby), przy czym tam, gdzie było to konieczne dla lepszego zobrazowania sytuacji przedstawiono dwa warianty wyliczeń – od ogółu respondentów oraz od ogółu respondentów udzielających ważnych odpowiedzi.
6. Pod pojęciem „ważnych odpowiedzi” należy rozumieć ogół respondentów pomniejszony o liczbę osób, która w danym pytaniu nie udzieliła odpowiedzi.

METRYCZKA

Ankietą objęto łącznie 200 osób bezrobotnych, tj. tyle samo co w edycji 2020. Liczba ta stanowiła 5,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku pod koniec października, tj. w miesiącu rozpoczęcia badania (3.854 os.) oraz 5,3% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu grudnia, tj. w miesiącu, w którym badanie zakończono (3.756 os.).

Wśród ankietowanych 57% stanowiły kobiety, a 43% - mężczyźni. Udział procentowy kobiet w populacji badanych był niższy, a mężczyzn – wyższy niż stosunek kobiet do mężczyzn w ogóle zarejestrowanych w MUP w Płocku bezrobotnych (odpowiednio 63,2% kobiet do 36,8% mężczyzn w końcu października 2021 r. oraz 62,4% kobiet do 37,6% mężczyzn w końcu grudnia 2021 r.)

W tegorocznym badaniu rozkład respondentów pod kątem grup wiekowych wynosił odpowiednio – 28,5% (grupa wiekowa 18-29 l.), 35,5% (grupa wiekowa 30-44 l.) oraz 36% (grupa wiekowa 45 l. i więcej). Tym samym, ciężar odpowiedzi po raz kolejny (po edycji 2020) spoczywał na najstarszej grupie wiekowej.

PŁEĆ



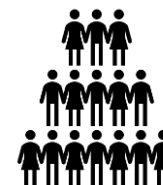
114 K
57%

K - kobiety



86 M
43%

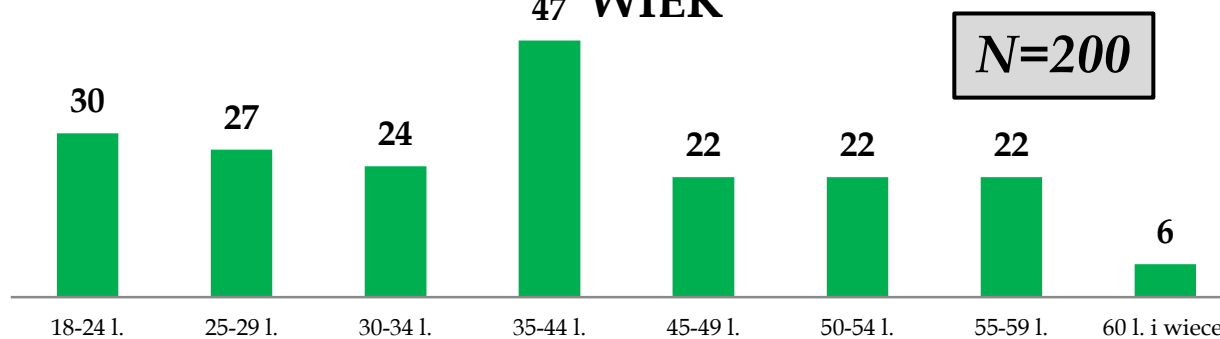
M - mężczyźni



200 os.
100%

respondenci ogółem

47 WIEK



Największą grupę stanowili respondenci legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 27,5%, z tym że wykształcenie gimnazjalne deklarowały głównie osoby młode (68,75%), natomiast wykształcenie podstawowe – osoby po 45 roku życia (57,6%).

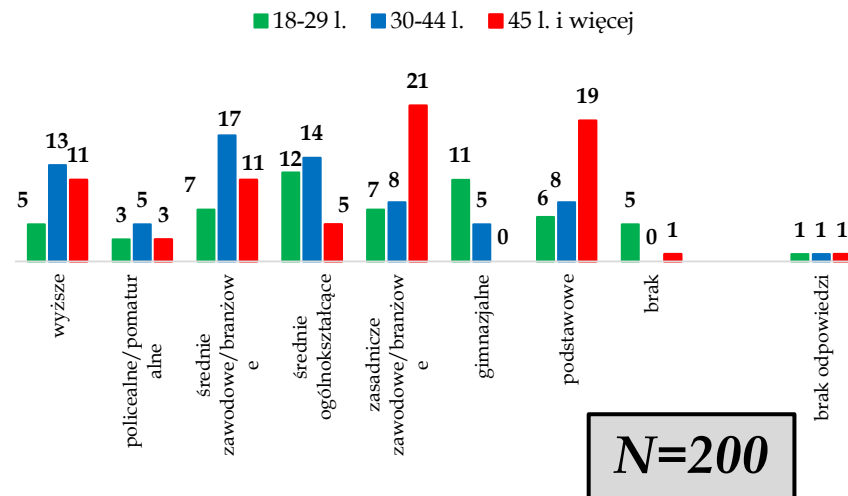
Na drugim miejscu uplasowali się respondenci z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym – 23%, z tym że wykształcenie policealne deklarowały głównie kobiety (81,8%), a w przypadku wykształcenia średniego zawodowego stosunek płci był już bardziej wyrównany (51,4% kobiet do 48,6% mężczyzn).

Wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym legitymowało się 18% ogółu respondentów. Wykształcenie to deklarowali głównie mężczyźni (66,7%). Największą grupę wśród osób z tym wykształceniem stanowili respondenci w wieku 45 l. i więcej (58,3%).

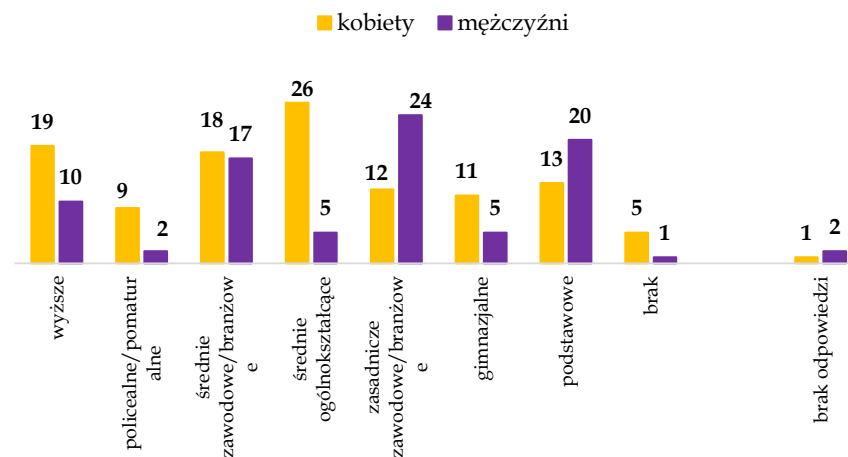
Wykształceniem średnim ogólnokształcącym legitymowało się 15,5% badanych (w stosunku 83,9% kobiet do 16,1% mężczyzn), a wykształceniem wyższym – 14,5% (w stosunku 65,5% kobiet do 34,5% mężczyzn).

1,5% badanych pominęło odpowiedź na pytanie o wykształcenie.

RESPONDENCI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I WIEKU



RESPONDENCI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA I PŁCI



Ponad $\frac{3}{4}$ respondentów legitymowało się stażem pracy (79%). Wśród nich, najwięcej osób przepracowało dotychczas nie więcej niż 5 lat (47,5%). Ponad 35% respondentów ze stażem pracy przepracowało od 6 do 20 lat, a najdłuższym stażem (21 lat i więcej) legitymowało się 17,1% badanych w tej grupie.

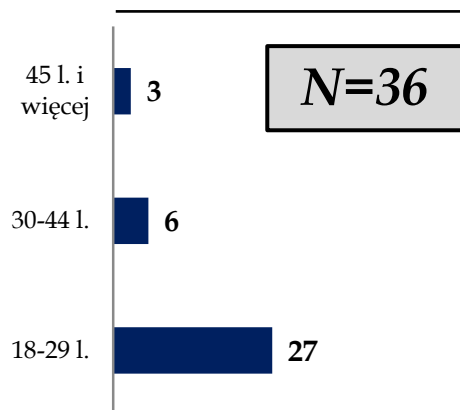
Bez stażu pozostawało 18% respondentów, a pozostałe 3% nie udzieliło odpowiedzi.

Bez stażu pracy pozostawały głównie osoby młode – bezrobotni do 30 roku życia stanowili 75% wszystkich ankietowanych bez stażu pracy (łącznie 27 z 36 os.).

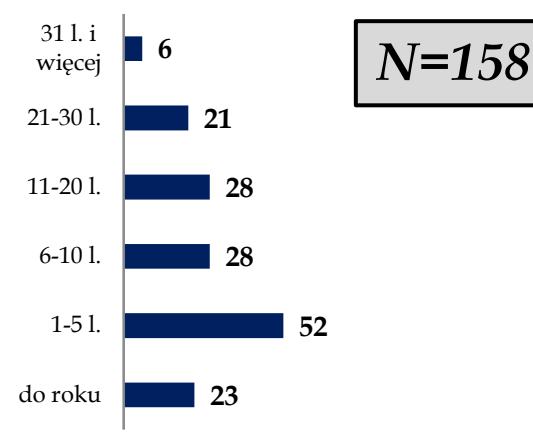
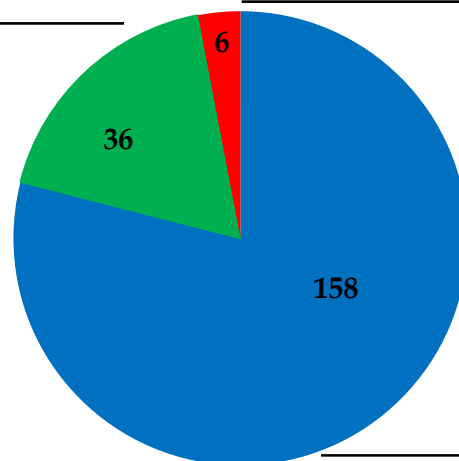
STAŻ PRACY

■ ze stażem pracy (79%) ■ bez stażu pracy (18%) ■ brak odpowiedzi (3%)

RESPONDENCI BEZ STAŻU PRACY WEDŁUG WIEKU



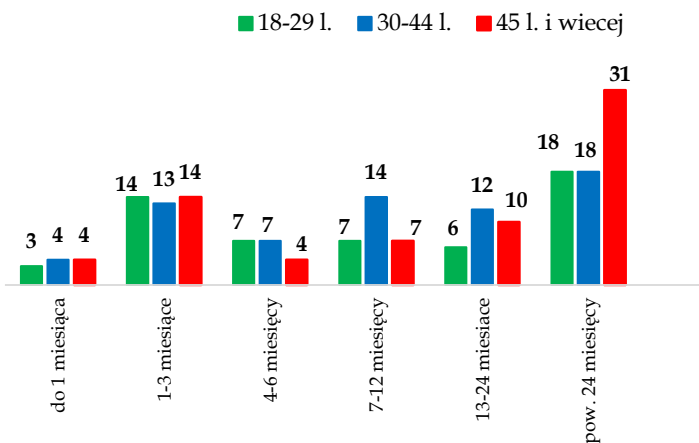
JAKI JEST PANA/I STAŻ PRACY?



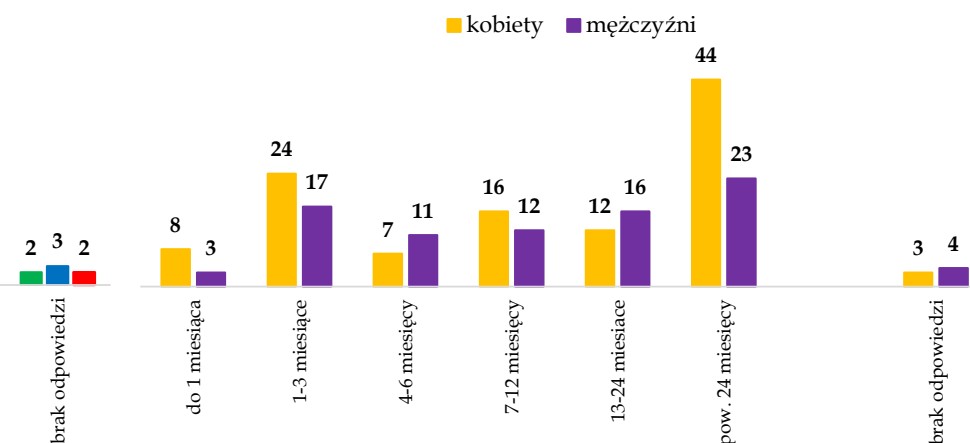
Co czwarty ankietowany deklarował czas pozostawania bez pracy nie dłuższy niż 3 miesiące (52 os., tj. 26%). Od 4 do 12 miesięcy bez pracy pozostawało 23% respondentów (46 os.), a najdłużej – 13 miesięcy i więcej – w chwili badania bez pracy pozostawała blisko połowa badanych (95 os., tj. 47,5%).

Pozostałe 3,5% (7 os.) – bez odpowiedzi.

**RESPONDENCI WEDŁUG WIEKU
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**



**RESPONDENCI WEDŁUG PŁCI
I CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**



N=200

Podobnie jak rok wcześniej, powtórzono pytania dotyczące gospodarstw domowych oraz oceny sytuacji bytowej. Po raz kolejny wyniki wskazują, że **respondenci w zdecydowanej większości są członkami wieloosobowych gospodarstw domowych (85%), głównie dwu- i trzyosobowych** (odpowiednio 32,9% i 32,4%). Należy przy tym zauważyć, że 2-osobowe gospodarstwa domowe w większości nie obejmowały dzieci (82,1%), natomiast 3-osobowe gospodarstwa domowe najczęściej obejmowały 1 dziecko (65,5%).

W czteroosobowych gospodarstwach domowych było zazwyczaj 2 dzieci (51,2%), a w pięcioosobowych (i więcej) – najczęściej troje i więcej (56,3%).

Prowadzenie 1-osobowego gospodarstwa domowego zadeklarowało 14,5% respondentów, w zdecydowanej większości nie posiadających dzieci na utrzymaniu (96,6%)*.

*Jeden respondent zadeklarował posiadanie dziecka na utrzymaniu mimo prowadzenia 1-osobowego gospodarstwa domowego (3,4%).

wyszczególnienie	liczba respondentów	liczba dzieci na utrzymaniu wg liczby osób w gosp. dom.			
		0 dzieci	1 dziecko	2 dzieci	3 dzieci i w.
5-os. + gosp. domowe	16	5	0	2	9
4-os. gosp. domowe	43	13	3	22	5
3-os. gosp. domowe	55	13	36	6	0
2-os. gosp. domowe	56	46	10	0	0
ŁĄCZNIE wieloosobowe gosp. domowe	170	77	49	30	14
1-os. gosp. domowe	29	28	1	0	0
WAŻNE:	199	105	50	30	14
brak odpowiedzi	1	1	0	0	0
OGÓŁEM:	200	106	50	30	14

Respondenci według wieku i liczby osób w gospodarstwie domowym (GD)							
wiek	ogółem, z tego:	1-os. GD	2-os. GD	3 -os. GD	4-os. GD	5-os. (i w.) GD	brak odp.
18-24 l.	30	2	4	14	6	4	0
25-29 l.	27	5	5	7	9	1	0
30-34 l.	24	4	4	12	3	1	0
35-44 l.	47	8	9	12	14	4	0
45-49 l.	22	3	4	6	5	4	0
50-54 l.	22	4	10	1	4	2	1
55-59 l.	22	2	17	1	2	0	0
60 l. i więcej	6	1	3	2	0	0	0
OGÓŁEM:	200	29	56	55	43	16	1

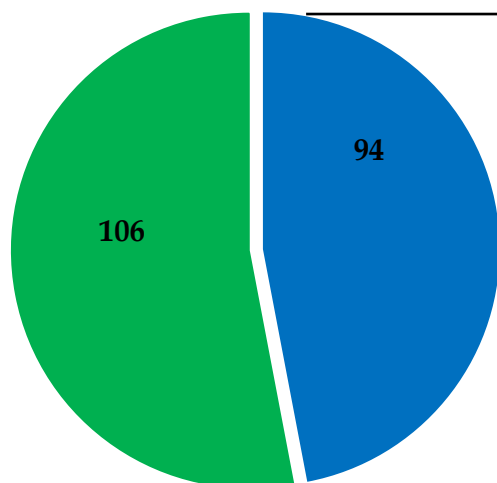
Zdecydowana większość respondentów pozostaje jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych – 168 os., tj. 84% wobec 32 os., tj. 16%, które zadeklarowały, że osób bezrobotnych jest więcej. W tym kontekście, należy mieć na uwadze wcale nierzadkie sytuacje, w których bezrobotny respondent jest jedynym żywicielem rodziny bądź np. takie, w których wszystkie osoby dorosłe w gospodarstwie domowym pozostają bez pracy. W takich przypadkach ocena sytuacji bytowej może być niższa niż w przypadkach gospodarstw domowych, w których przynajmniej jeden dorosły członek rodziny nadal pracuje.

Dobrze lub raczej dobrze sytuację bytową w gospodarstwie domowym ocenia 28% badanych wobec 27%, którzy oceniają ją *raczej źle* lub *źle*. Największy odsetek (36%) zadeklarował, że sytuacji bytowej w swojej gospodarstwie domowym nie ocenia *ani dobrze ani źle*, z kolei blisko co dziesiąty ankietowany (9%) nie miał zdania (odpowiedź *trudno powiedzieć*).

Mniej niż połowa uczestników badania (47%) ma na utrzymaniu dziecko – najczęściej jedno (53,2% odpowiedzi na TAK) lub dwoje (31,9%).

CZY MA PAN/I DZIECI NA UTRZYMANIU?

■ TAK (47%) ■ NIE (53%)



N=200

ILE DZIECI NA UTRZYMANIU PAN/I POSIADA?



3 dzieci i w.

14



2 dzieci

30



1 dziecko

50

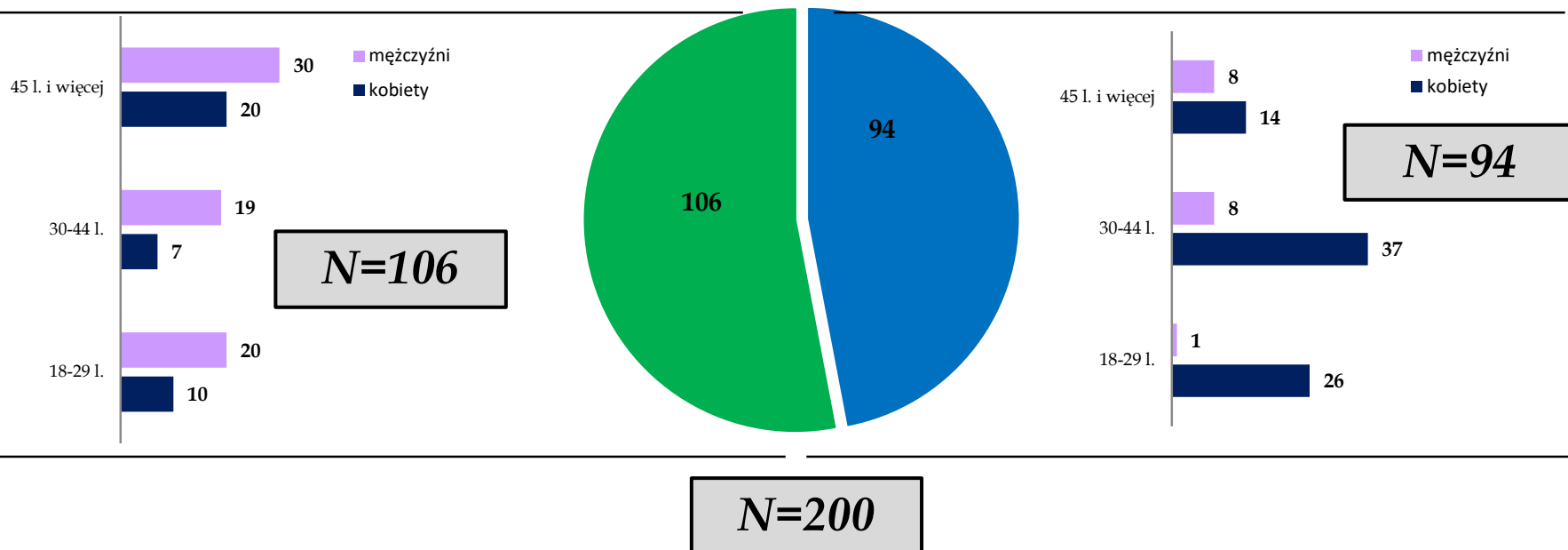
N=94

CZY MA PAN/I DZIECI NA UTRZYMANIU?

■ TAK (47%) ■ NIE (53%)

RESPONDENCI, KTÓRZY NIE POSIADAJĄ
DZIECI NA UTRZYMANIU WEDŁUG GRUP
WIEKOWYCH I PŁCI

RESPONDENCI, KTÓRZY POSIADAJĄ
DZIECI NA UTRZYMANIU
WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH I PŁCI



Analizując kwestię posiadania dzieci pod kątem wieku ankietowanych można zauważyć, że w najmłodszej i najstarszej grupie wiekowej (odpowiednio 18-29 l. oraz 45 l. i więcej) większość respondentów nie posiadała dzieci na utrzymaniu (odpowiednio 52,6% oraz 69,4%), inaczej niż w grupie wiekowej 30-44 l., w której przewagę miały osoby deklarujące posiadanie dzieci na utrzymaniu (63,4%).

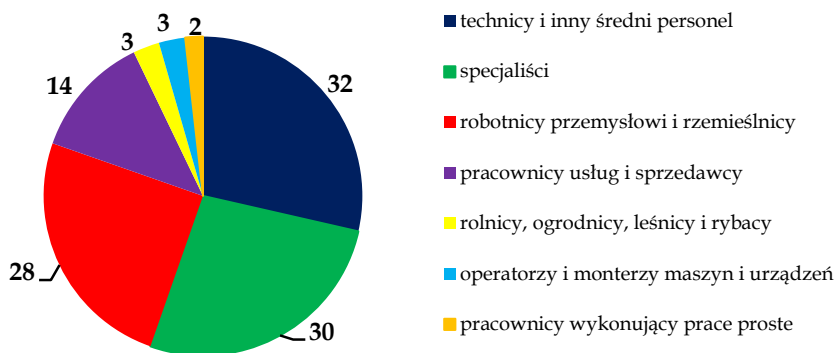
Co więcej, posiadanie dzieci deklarowały głównie kobiety (81,9%).

CZĘŚĆ I. RYNEK PRACY I POSZUKIWANIE PRACY

Większość uczestników badania deklarowała posiadanie zawodu wyuczonego (112 os., tj. 56%) wobec 43% respondentów, którzy wskazywali na jego brak (86 os.), przy czym należy zauważyć, że opcję „bez zawodu” wskazały również osoby, które co do zasady legitymowały się wykształceniem pozwalającym na jego uzyskanie. Pozostały 1% ankietowanych nie udzielił odpowiedzi (2 os.).

Najliczniej reprezentowane były profesje zaliczane do grupy *Technicy i inny średni personel* (głównie średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych), do grupy *Specjaliści* (głównie specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury oraz specjaliści nauczania i wychowania) oraz do grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (głównie robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni).

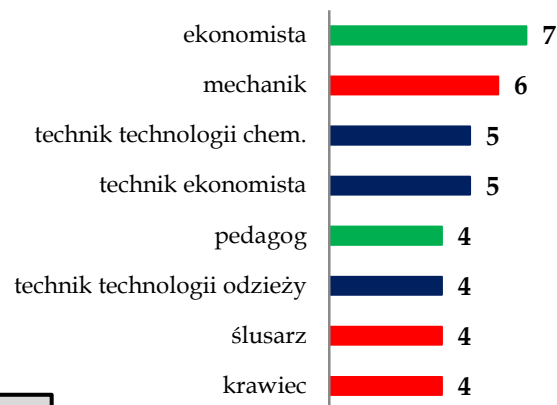
ZAWÓD WYUCZONY RESPONDENTÓW
WEDŁUG GRUP WIELKICH KZiS*



*Według stanu obowiązywania do dnia 31.12.2021 r.

N=112

NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE
ZAWODY WYUCZONE



Jak już wspomniano na wstępie, w tegorocznej edycji badania zmodyfikowano dotychczasowe pytanie o ostatni wykonywany przez respondentów zawód. Obecnie pytanie brzmiało *Czy bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy pracowałeś/a Pan/i?* i pozwalało na pozyskanie dalszych informacji w zależności od udzielonej odpowiedzi TAK, *pracowałem/tam* lub NIE, *przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracowałem/tam* (uprzednio respondent miał możliwość zaznaczenia opcji *nie dotyczy – nigdy wcześniej nie pracowałem*, ale udzielenie takiej odpowiedzi nie implikowało dalszych pytań).

Zgodnie z powyższym odpowiedzi twierdzącej udzieliło 67,5% ankietowanych, odpowiedzi przeczącej – 32,5% z nich.

Główną przyczyną niepodjęcia zatrudnienia było urodzenie dziecka. Takiej odpowiedzi udzieliło 36,9% respondentów, którzy przed rejestracją w urzędzie pracy (dalej UP) nie pracowali. Z oczywistych względów były to same kobiety (100%). Kolejnym powodem – wskazywanym w równym stopniu przez kobiety (50%), jak i przez mężczyzn (50%) – była zbyt mała ilość dostępnych na rynku pracy ofert (24,6%), a jeszcze innym – zły stan zdrowia (18,5%), na który wskazywali głównie mężczyźni (75%).

Należy przy tym podkreślić, że niektórzy respondenci wskazywali więcej niż 1 przyczynę niepodjęcia zatrudnienia, dlatego wyniki nie sumują się.

Szczegółowy rozkład odpowiedzi prezentuje tabela.

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Dlaczego bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracował/a Pan/i?*									
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	8
przyczyna	na rynku jest zbyt mało odpowiednich ofert	16	7	4	5	8	8	27,6%	24,6%
	nie pozwalał mi na to stan zdrowia	12	3	2	7	3	9	20,7%	18,5%
	uczyłem/łam się	5	5	0	0	1	4	8,6%	7,7%
	nie podjęłam zatrudnienia po urodzeniu dziecka	24	14	9	1	24	0	41,4%	36,9%
	inna przyczyna**	5	1	4	0	1	4	8,6%	7,7%
WAŻNE:		58	29	18	11	35	23	100%	89,2%
brak odpowiedzi		7	6	0	1	5	2	x	10,8%
OGÓŁEM:		65	35	18	12	40	25	100%	100%

* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

** Tu oznacza: pozbawienie wolności (x3), pobieranie świadczenia pielęgnacyjnego (x1), pobyt za granicą (x1).

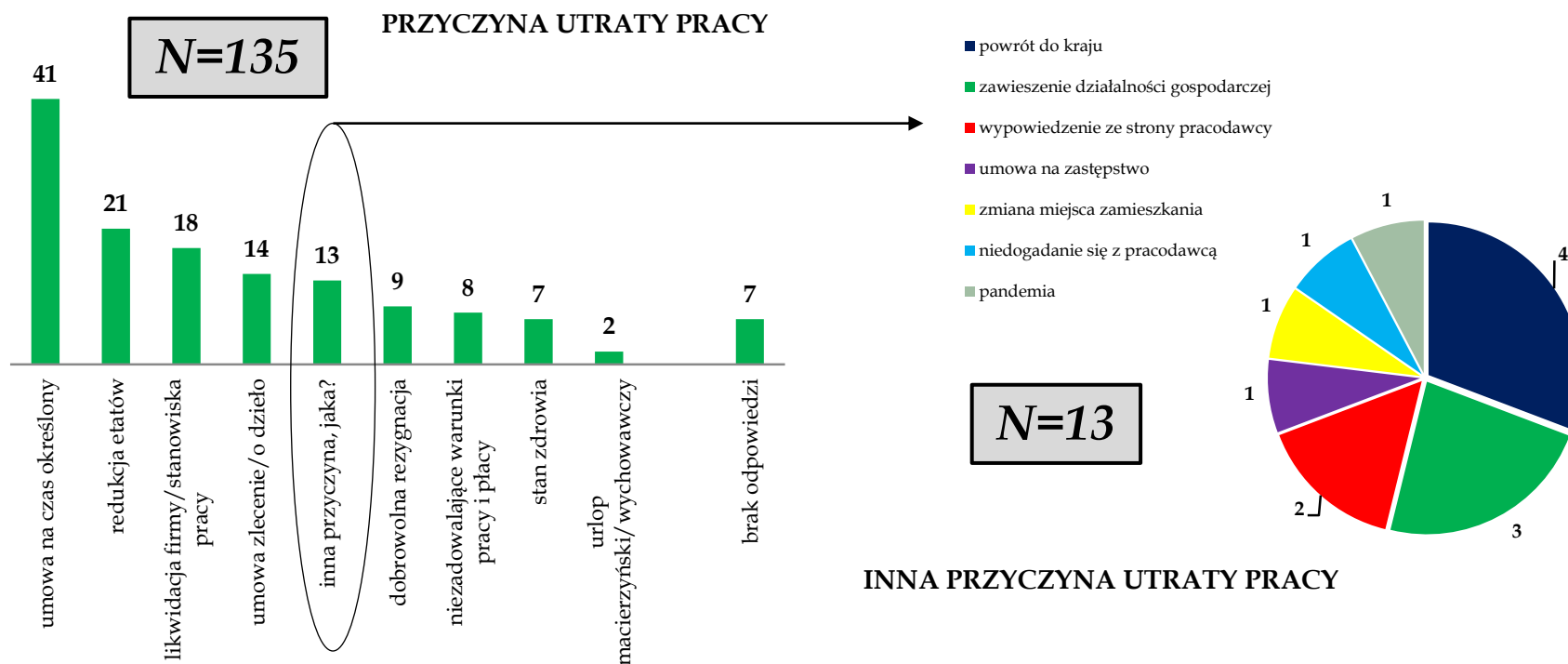
Z kolei respondentów, którzy bezpośrednio przed rejestracją w UP pracowali – a przypomnijmy, że takiej odpowiedzi udzieliło 67,5% badanych (135 os.) – zapytano dodatkowo o to, jak długo trwało zatrudnienie, jaka była przyczyna utraty pracy oraz o to, w jakim pracowali zawodzie.

Dla większości tej populacji okres zatrudnienia nie przekroczył 5 lat (63%) wobec 21,5% respondentów, którzy przepracowali od 6 do 20 lat oraz 4,4% respondentów, dla których okres zatrudnienia był dłuższy (21 lat i więcej). Średnio co dziesiąty ankietowany z tej grupy nie udzielił odpowiedzi (11,1%).

Jak długo pracował/a Pan/i przed rejestracją w urzędzie pracy?								
wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5		
do 5 lat	85	18	36	31	48	37	70,8%	63%
od 6 do 20 lat	29	1	12	16	15	14	24,2%	21,5%
21 lat i więcej	6	0	0	6	4	2	5%	4,4%
WAŻNE:	120	19	48	53	67	53	100%	88,9%
brak odpowiedzi	15	3	5	7	7	8	x	11,1%
OGÓŁEM:	135	22	53	60	74	61	100%	100%

Jeśli chodzi o przyczynę utraty pracy, to - pracujący przed rejestracją w UP - respondenci wskazywali najczęściej **umowę na czas określony** (30,4%) lub **redukcję etatów** (15,6%). Na kolejnych miejscach znalazły się również **likwidacja firmy/stanowiska pracy** (13,3%) oraz **umowa zlecenie/o dzieło** (10,4%).

Należy przy tym podkreślić, że niektórzy respondenci wskazywali więcej niż 1 przyczynę utraty pracy, dlatego wyniki nie sumują się.



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

wyszczególnienie		Przyczyna utraty pracy*							
		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	8
przyczyna utraty pracy	umowa na czas określony	41	9	21	11	26	15	32%	30,4%
	umowa zlecenie/o dzieło	14	2	5	7	7	7	11%	10,4%
	redukcja etatów	21	2	3	16	15	6	16,4%	15,6%
	likwidacja firmy/ stanowiska pracy	18	0	9	9	9	9	14,1%	13,3%
	urlop macierzyński/ wychowawczy	2	1	1	0	2	0	1,6%	1,5%
	stan zdrowia	7	0	1	6	2	5	5,5%	5,2%
	niezadawalające warunki pracy i płacy	8	2	5	1	4	4	6,3%	6%
	dobrowolna rezygnacja	9	3	2	4	3	6	7%	6,7%
	inna przyczyna**	13	3	7	3	6	7	10,2%	9,6%
	WAŻNE:	128	21	53	54	71	57	100%	94,8%
brak odpowiedzi		7	1	0	6	3	4	x	5,2%
OGÓŁEM:		135	22	53	60	74	61	100%	100%

* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

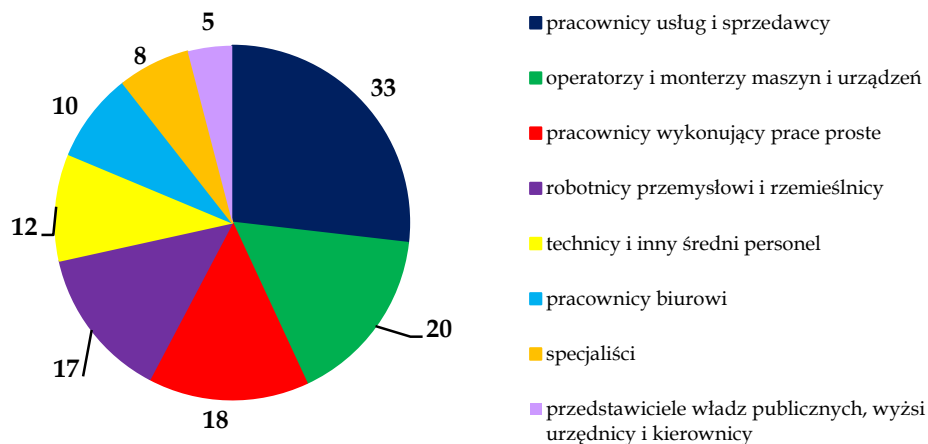
** Tu oznacza: powrót do kraju (x4), zawieszenie działalności gospodarczej (x3), wypowiedzenie ze strony pracodawcy (x2), umowa na zastępstwo (x1), zmiana miejsca zamieszkania (x1), niedogadanie się z pracodawcą (x1) oraz pandemia (x1).

Pracujący uprzednio respondenci, o ile wskazali wykonywany zawód (łącznie wskazały go 123 os., tj. 91,1%), najliczniej reprezentowali grupę* *Pracownicy usług i sprzedawcy* (głównie sprzedawcy i pokrewni) oraz grupę *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (głównie monterzy). W pierwszej piątce znaleźli się również *Pracownicy wykonujący prace proste*, *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* oraz *Technicy i inny średni personel*.

W kilku przypadkach wskazano na prowadzenie własnej działalności gospodarczej (6 os., tj. 4,4%), udzielono innej odpowiedzi (1 os., tj. 0,7%) lub nie udzielono jej wcale (5 os., tj. 3,7%).

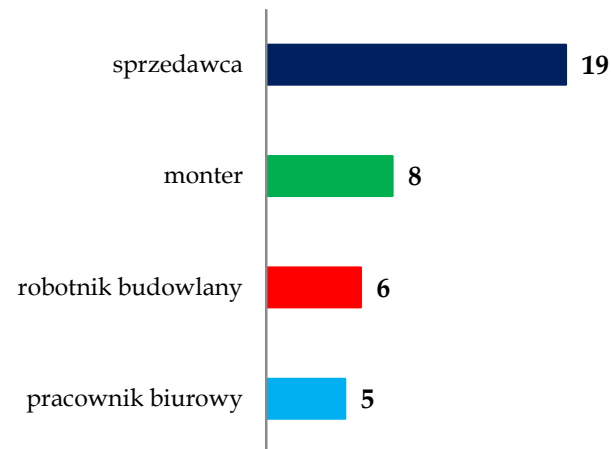
*UWAGA: W wynikach uwzględniono tylko jeden/pierwszy wybór respondenta.

ZAWÓD, JAKI RESPONDENCI WYKONYWALI
BEZPOŚREDNIO PRZED REJESTRACJĄ W UP
WEDŁUG GRUP WIELKICH KZiS*



*Według stanu obowiązywania do dnia 31.12.2021 r.

NAJLICZNIEJ REPREZENTOWANE ZAWODY
WYKONYWANE BEZPOŚREDNIO PRZED
REJESTRACJĄ W UP



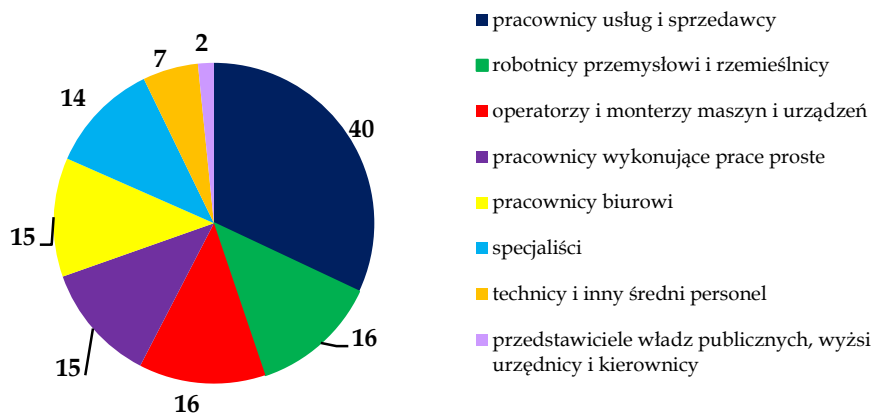
N=123

Kolejne pytanie dotyczyło wskazania zawodu, w jakim badani poszukują pracy obecnie. Co najmniej jeden zawód wskazało 62,5% respondentów (125 os.). Dla 6% badanych (12 os.) poszukiwany zawód nie ma znaczenia, jedna osoba (0,5%) udzieliła innej odpowiedzi, a kolejne 2,5% (5 os.) – pozostawiło to pytanie bez odpowiedzi.

Najliczniej reprezentowane w tym pytaniu były zawody zaliczane do grupy* *Pracownicy usług i sprzedawcy* (głównie sprzedawcy i pokrewni), grupy *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (głównie robotnicy budowlani i pokrewni z wyłączeniem elektryków) oraz grupy *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (głównie kierowcy i operatorzy pojazdów). Na kolejnych miejscach znaleźli się m.in. *Pracownicy wykonujący prace proste, Pracownicy biurowi* oraz *Specjaliści*.

*UWAGA: W wynikach uwzględniono tylko jeden/pierwszy wybór respondenta.

ZAWÓD POSZUKIWANY PRZEZ RESPONDENTÓW WEDŁUG GRUP WIELKICH KZiS*



*Według stanu obowiązywania do dnia 31.12.2021 r.

NAJCZĘŚCIEJ POSZUKIWANE ZAWODY

N=125

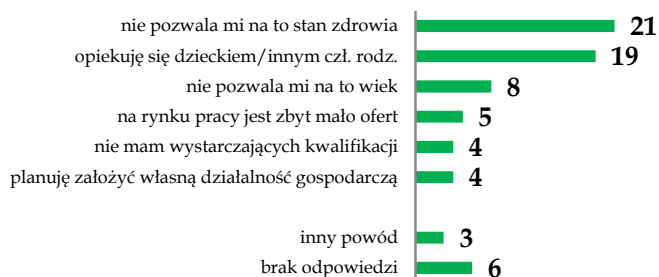


Badanie wykazało również, że **więcej niż co czwarty respondent** (głównie kobiety) **obecnie nie poszukuje pracy (57 os., tj. 28,5%)**, za dwie główne przyczyny podając stan zdrowia (36,8%) oraz opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (33,3%). Na kolejnych miejscach znalazły się: wiek (14%), zbyt mało odpowiednich ofert pojawiających się na rynku pracy (8,8%), brak wystarczających kwalifikacji (7%), plany związane z założeniem własnej działalności gospodarczej (7%) oraz inne powody (5,3%) - w tym ciąża czy chęć podjęcia prac społecznie użytecznych.

W pytaniu możliwe było zaznaczenie więcej niż 1 odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

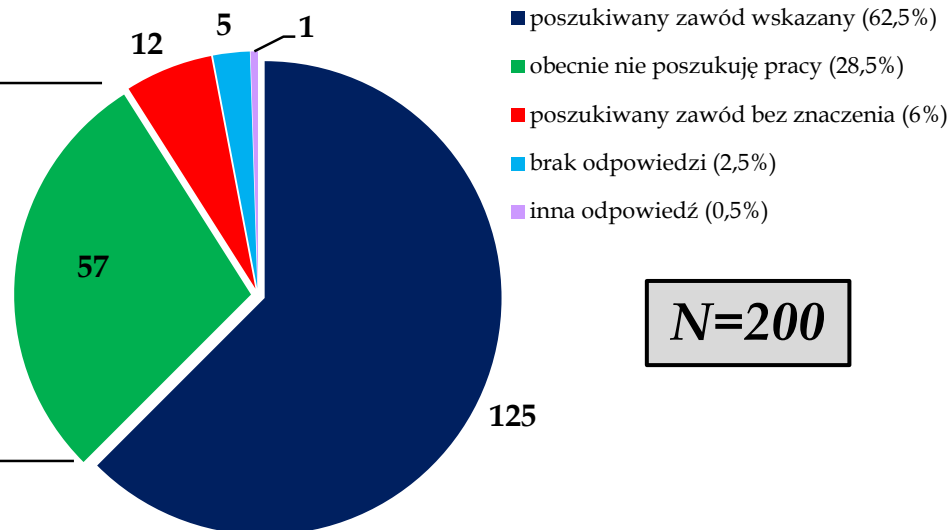
N=57

DLACZEGO NIE POSZUKUJE PAN/I PRACY?*



*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

POSZUKIWANIE PRACY



N=200

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Przyczyna nieposzukiwania pracy*									
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	8
przyczyna nieposzukiwania pracy	nie mam wystarczających kwalifikacji	4	4	0	0	2	2	7,8%	7%
	nie pozwala mi na to stan zdrowia	21	2	1	18	9	12	41,2%	36,8%
	nie pozwala mi na to wiek	8	0	0	8	3	5	15,7%	14%
	na rynku pracy jest zbyt mało odpowiednich ofert	5	0	2	3	2	3	9,8%	8,8%
	opiekuję się dzieckiem/innym członkiem rodziny	19	10	6	3	18	1	37,3%	33,3%
	planuję założyć własną działalność gospodarczą	4	1	3	0	3	1	7,8%	7%
	inna przyczyna**	3	1	0	2	2	1	5,9%	5,3%
WAŻNE:		51	14	12	25	35	16	100%	89,5%
brak odpowiedzi		6	3	1	2	5	1	x	10,5%
OGÓŁEM:		57	17	13	27	40	17	100%	100%

* Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się;

** Tu oznacza: ciężar (x1), chęć wykonywania PSU (x1), brak wskazania (x1).

Najpopularniejszym kanałem, za pośrednictwem którego bezrobotni poszukują pracy w dalszym ciągu jest Internet (60,5%). W dobie powszechnego dostępu do tego narzędzia, a w 2021 r. po raz kolejny z uwagi na zalecany dystans społeczny, ta odpowiedź nie może dziwić. Warto jednak podkreślić, że dla większości (86,8%) nie jest to jedyna metoda z jakiej korzystają. Tylko przez Internet pracy poszukuje 13,2% wskazujących tę odpowiedź.

Przez Internet pracy poszukują głównie ludzie młodzi (29,8%) oraz ci z grupy wiekowej 30-44 l. (42,1%).

Ponad połowa badanych wskazała również oferty w urzędzie pracy (54%), z tym że tylko tę opcję wskazał zaledwie co dziesiąty podający tę odpowiedź (10,2%).

Z pomocy urzędu pracy korzystają najczęściej bezrobotni między 30 a 44 rokiem życia (39,8%).

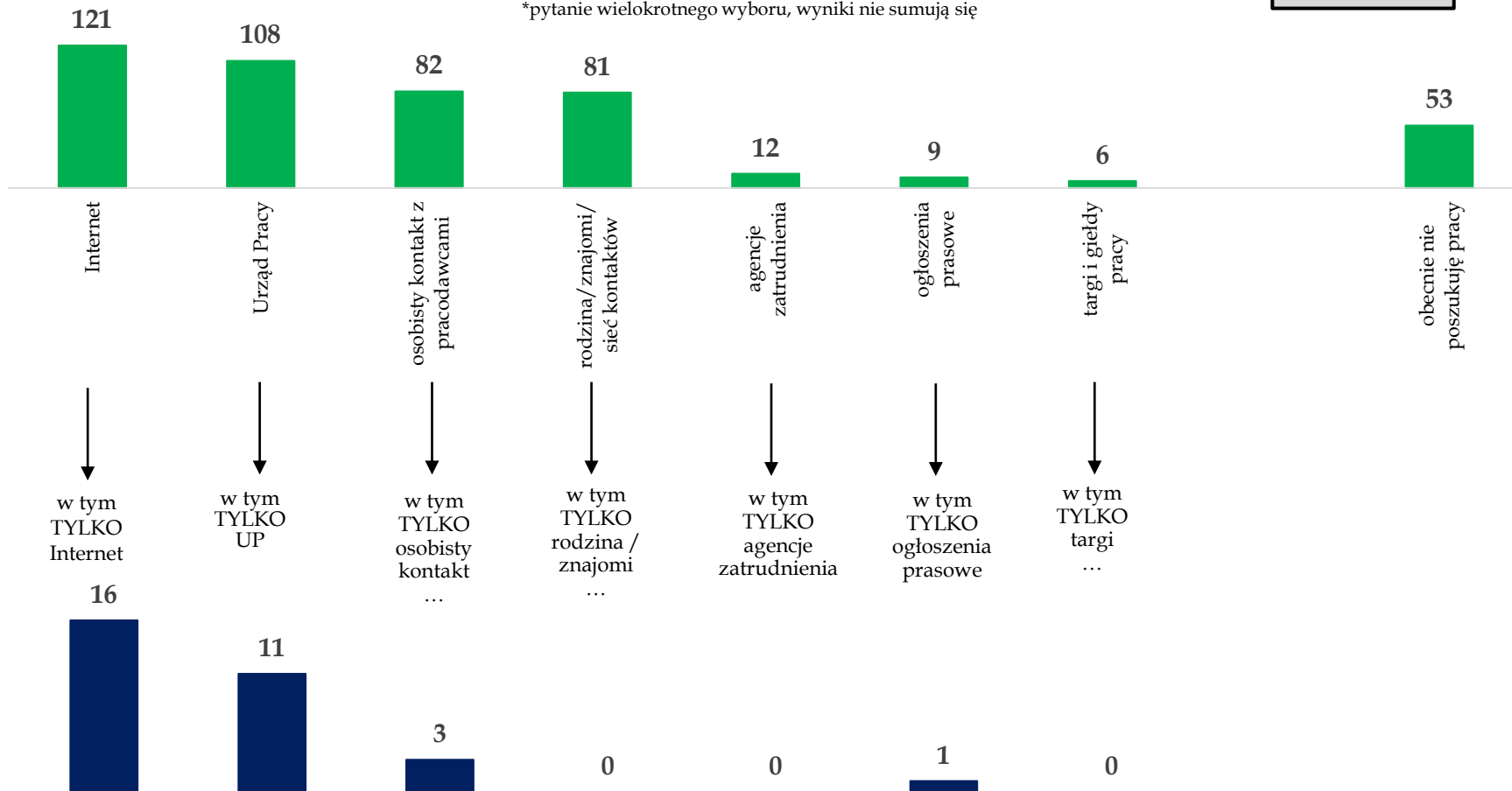
Sporo osób stawia na bezpośredni kontakt z pracodawcami (41%) lub rozpytuje rodzinę i znajomych (40,5%).

W tym miejscu należy podkreślić, że swój sposób poszukiwania pracy wskazywali wszyscy zainteresowani również część z tych, którzy w poprzednim pytaniu odpowiedzieli, że obecnie nie poszukują zatrudnienia (łącznie 5 os.). Dodatkowo, w jednym przypadku respondent, który wcześniej deklarował aktywne poszukiwanie pracy, teraz zaznaczył odpowiedź, że obecnie jej nie poszukuje.

METODY POSZUKIWANIA PRACY*

N=200

*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się



METODY POSZUKIWANIA PRACY

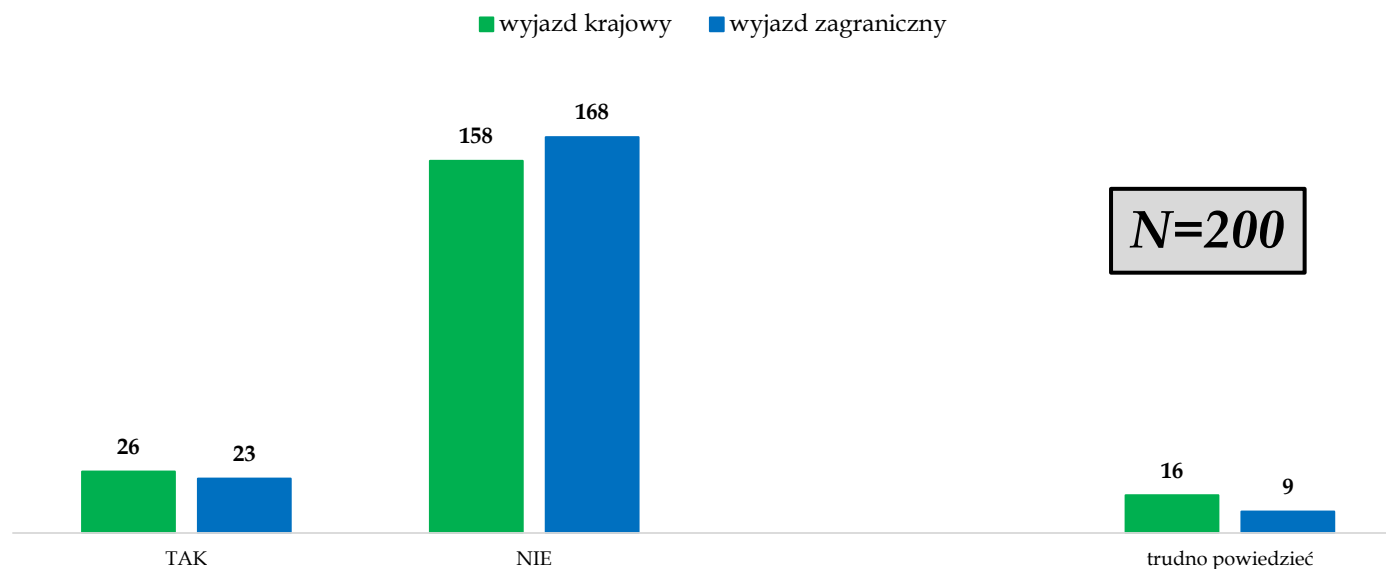
W jaki sposób poszukuje Pan/i pracy?*									
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	8
sposób poszukiwania pracy	przez Internet	121	36	51	34	69	52	60,5%	60,5%
	poprzez ogłoszenia prasowe	9	0	4	5	5	4	4,5%	4,5%
	poprzez Urząd Pracy	108	27	43	38	58	50	54%	54%
	poprzez agencje zatrudnienia	12	0	6	6	4	8	6%	6%
	poprzez udział w targach i giełdach pracy	6	1	4	1	2	4	3%	3%
	poprzez osobisty kontakt z pracodawcami	82	20	36	26	40	42	41%	41%
	poprzez znajomych/rodzinę/sieć kontaktów	81	22	34	25	41	40	40,5%	40,5%
obecnie NIE POSZUKUJĘ pracy		53	16	11	26	36	17	26,5%	26,5%
WAŻNE:		200	57	71	72	114	86	100%	100%
brak odpowiedzi		0	0	0	0	0	0	x	0%
OGÓŁEM:		200	57	71	72	114	86	100%	100%

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się.

Kolejne pytania dotyczyły gotowości badanych do podjęcia pracy poza aktualnym miejscem zamieszkania (zarówno w kraju, jak i poza granicami).

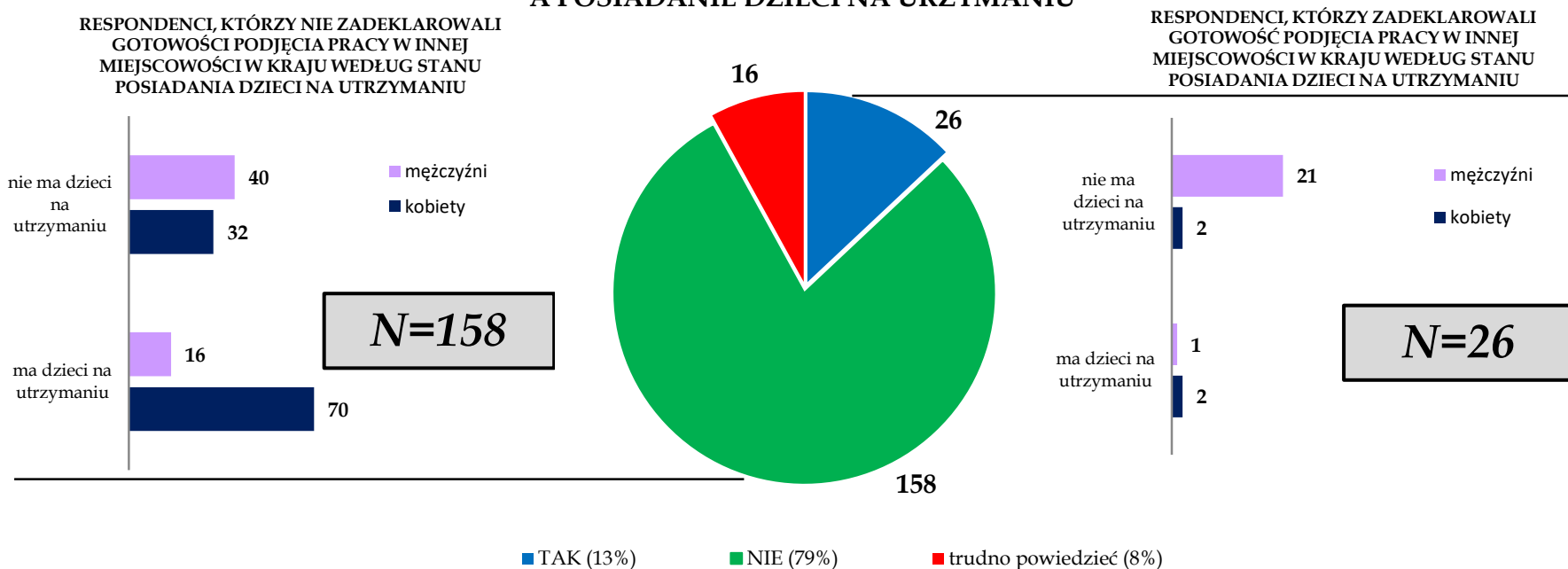
Na taki krok zdecydowałoby się zaledwie 13% respondentów w przypadku wyjazdu zamiejscowego oraz 11,5% respondentów w przypadku wyjazdu zagranicznego.

CZY BYŁ/ABY PAN/I W STANIE PODJĄĆ PRACĘ W INNEJ MIEJSCOWOŚCI/POZA GRANICAMI KRAJU?

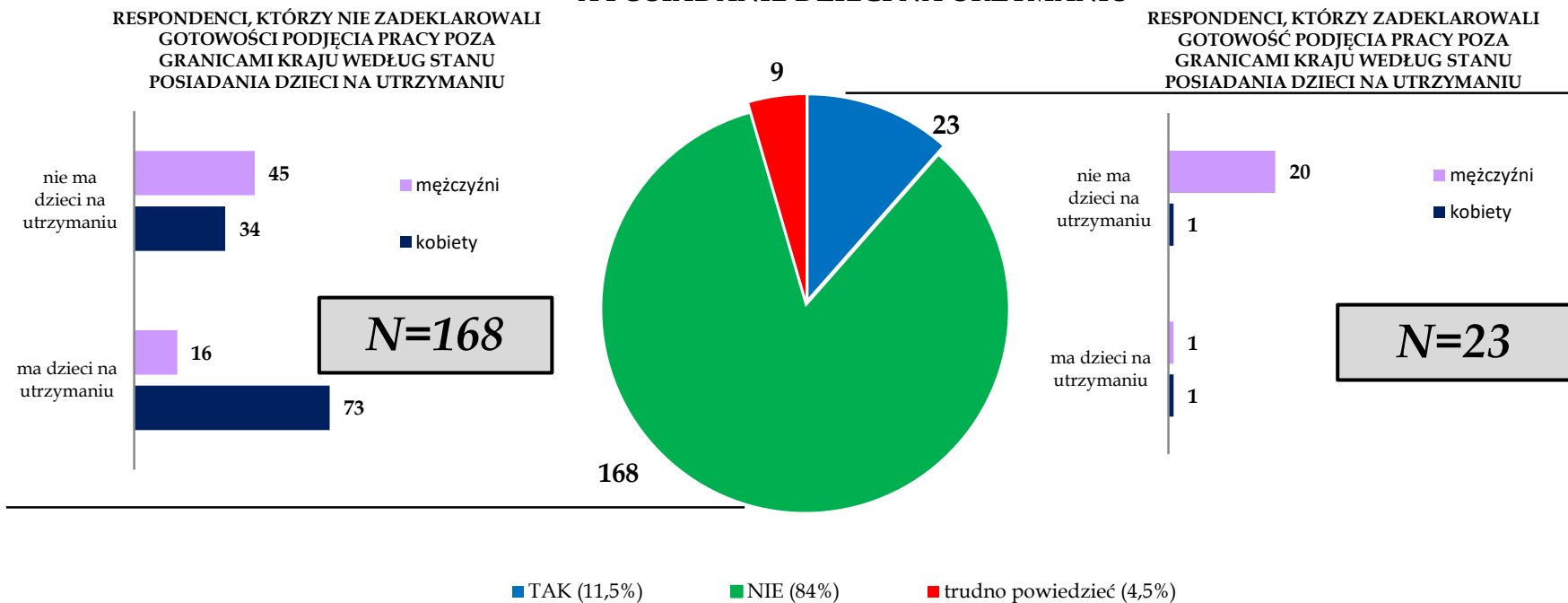


Na podjęcie pracy poza aktualnym miejscem zamieszkania częściej nie decydują się kobiety, co może być związane ze społecznymi rolami obu płci – okazuje się bowiem, że większość kobiet, które nie zadeklarowały chęci wyjazdu, pełniło obowiązki rodzicielskie wobec dzieci (odpowiednio 68,6% w przypadku wyjazdu zamiejscowego i 68,2% w przypadku wyjazdu zagranicznego). Wśród mężczyzn odsetek ten był zdecydowanie niższy (wynosił odpowiednio 28,6% w przypadku wyjazdu zamiejscowego i 26,2% w przypadku wyjazdu zagranicznego).

GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU A POSIADANIE DZIECI NA UTRZYMANIU

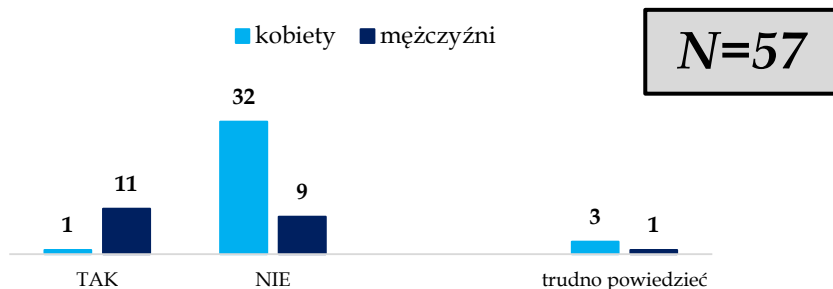


GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY POZA GRANICAMI KRAJU A POSIADANIE DZIECI NA URZYMANIU

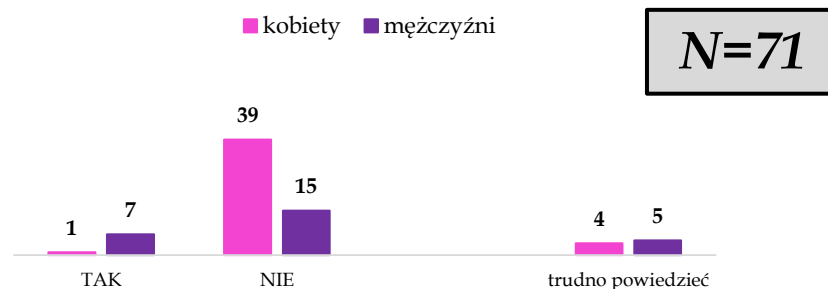


Gotowość podjęcia zatrudnienia poza obecnym miejscem zamieszkania nie jest szczególnie wysoka w żadnej grupie wiekowej. Nawet wśród osób młodych wynosi zaledwie 21,1% (19,3% w przypadku wyjazdu zagranicznego), choć w porównaniu z pozostałymi grupami wiekowymi – i tak jest najwyższa.

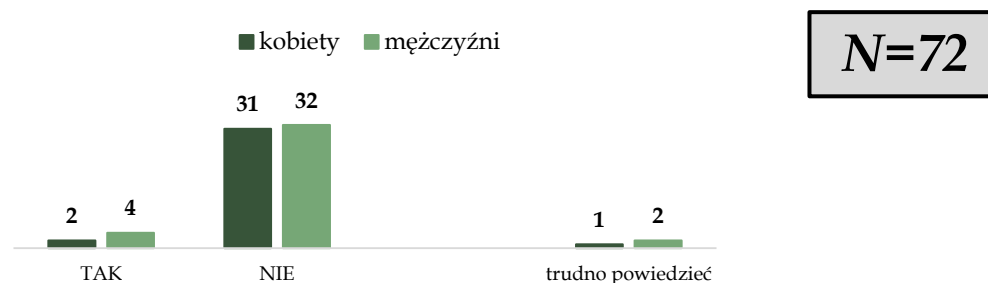
**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 18-29 L.**



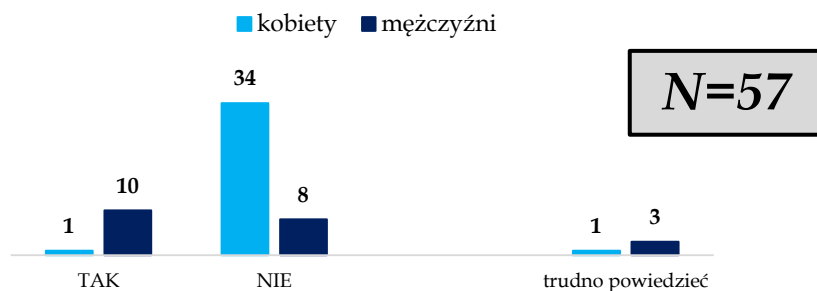
**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 30-44 L.**



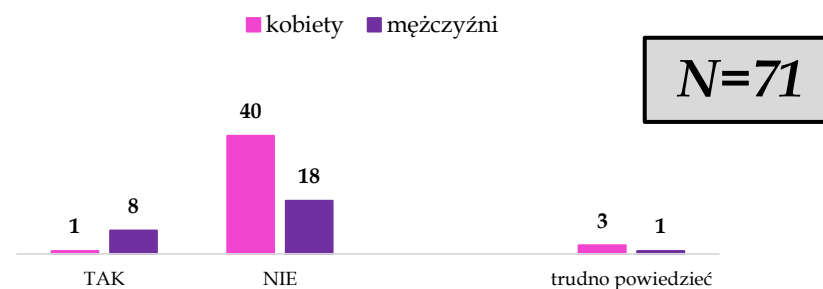
**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
W INNEJ MIEJSCOWOŚCI W KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 45 L. I WIĘCEJ**



**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
POZA GRANICAMI KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 18-29 L.**



**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
POZA GRANICAMI KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 30-44 L.**

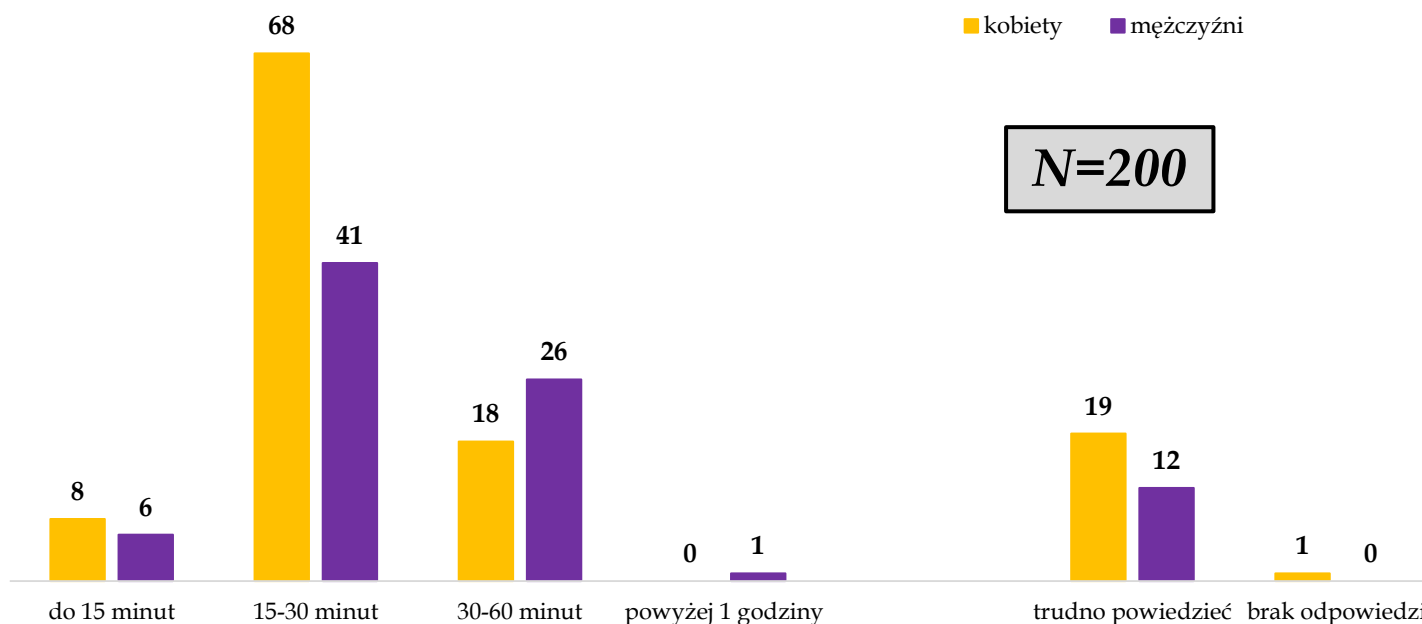


**GOTOWOŚĆ DO PODJĘCIA PRACY
POZA GRANICAMI KRAJU
W GRUPIE WIEKOWEJ 45 L. I WIĘCEJ**



Dodatkowym pytaniem w tej edycji badania było pytanie o to, ile czasu respondenci byliby w stanie poświęcić łącznie na dojazd z/do pracy (również w obrębie miasta). Najczęściej wskazywaną była odpowiedź 15-30 minut – taką opcję zaznaczyła ponad połowa ankietowanych (54,5%).

CZAS PRZEZNACZONY NA DOJAZD Z/DO MIEJSCA PRACY



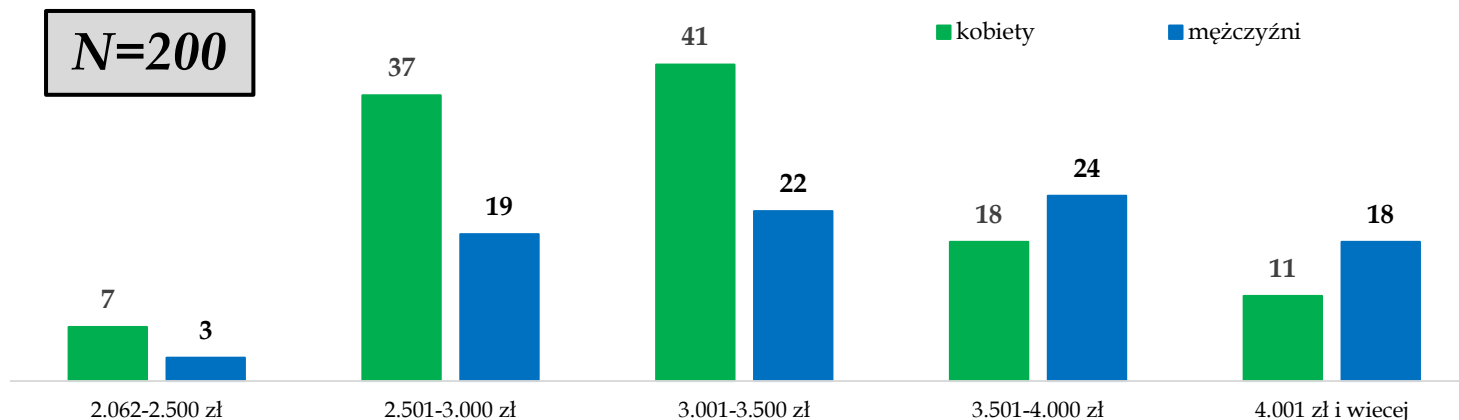
W porównaniu z poprzednią edycją, w badaniu z 2021 r. zmieniono zakres minimalnych kwot netto, za które respondenci zdecydowaliby się podjąć pracę na pełen etat. Poprzednio, najniższa sugerowana w ankiecie płaca nie przekraczała 2.000 zł, obecnie – zwiększono ją do 2.500 zł. Za maksymalnie takie wynagrodzenie pracę podjęłoby zaledwie 5% badanych.

Za wynagrodzenie pomiędzy 2.501 a 3.000 zł pracę na pełen etat podjęłoby 28% ankietowanych, a blisko co trzeci zadeklarował, że kwota ta nie mogłaby być niższa niż 3.001-3.500 zł (31,5%).

Średnio co piąty respondent wskazał jeszcze wyższą kwotę wynagrodzenia, tj. przedział między 3.501 a 4.000 zł (21%), a pozostałe 14,5% badanych wybrało najwyższe, przekraczające 4.001 zł, stawki.

OCZEKIWANE WYNAGRODZENIE*

*najniższa płaca (kwota netto/"na rękę"), za którą respondenci zdecydowaliby się podjąć zatrudnienie na pełen etat



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Podobnie jak w poprzedniej edycji, również w 2021 r. uczestnicy badania mogli odpowiedzieć na pytanie o pozafinansowe czynniki, które są dla nich ważne w życiu zawodowym. Jak wynika z udzielonych odpowiedzi są nimi najczęściej **kontakt z ludźmi (50,5%)**, **poczucie niezależności (49,5%)** oraz **rozwój osobisty (36,5%)**, a w dalszej kolejności również poczucie bycia potrzebnym (25,5%), pozycja społeczna (9%) oraz inne (0,5%). Średnio co piąty ankietowany (22%) miał trudności w określeniu istotnych dla niego czynników (odpowieź *trudno powiedzieć*).

W pytaniu możliwa była więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się.

Jakie inne czynniki (poza finansowymi) są dla Pana/i ważne w życiu zawodowym?*

wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓLEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
			1	2	3	4	5		
czynniki ważne w życiu zawodowym	rozwój osobisty	73	26	34	13	47	26	36,5%	36,5%
	kontakt z ludźmi	101	30	42	29	63	38	50,5%	50,5%
	poczucie niezależności	99	27	43	29	55	44	49,5%	49,5%
	poczucie bycia potrzebnym	51	11	20	20	33	18	25,5%	25,5%
	pozycja społeczna	18	4	7	7	9	9	9%	9%
	inny**	1	0	0	1	0	1	0,5%	0,5%
	trudno powiedzieć	44	12	7	25	26	18	22%	22%
WAŻNE:		200	57	71	72	114	86	100%	100%
brak odpowiedzi		0	0	0	0	0	0	x	0%
OGÓLEM:		200	57	71	72	114	86	100%	100%

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**Tu oznacza: wynagrodzenie (x1)

W tegorocznym badaniu **na pierwszym miejscu wśród głównych barier utrudniających ankietowanym poruszanie się na rynku pracy znalazł się brak ofert pracy (31%)**, a kolejne dwie pozycje zajęły: **nieodpowiednie warunki pracy i płacy (30%) oraz zbyt niskie wykształcenie (20,5%)**. Stosunkowo wysoko uplasował się również **brak doświadczenia zawodowego (19,5%)**.

Na kolejnych miejscach znalazły się: **wiek (16,5%)**, wskazywany głównie przez osoby z najstarszej grupy wiekowej (93,9%), **konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną (15,5%)**, wskazywana głównie przez kobiety (83,9%) oraz **niepełnosprawność/stan zdrowia (8,5%)***.

W pytaniu możliwa była więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się.

*należy przy tym podkreślić, że podany odsetek odnosi się do ogółu ankietowanych. Jeśliby procent liczyć tylko z populacji respondentów, którzy napotykają przeszkody w poruszaniu się na rynku pracy, wartości byłyby wyższe (patrz tabela).

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Czy napotyka Pan/i bariery utrudniające Panu/i poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia?*

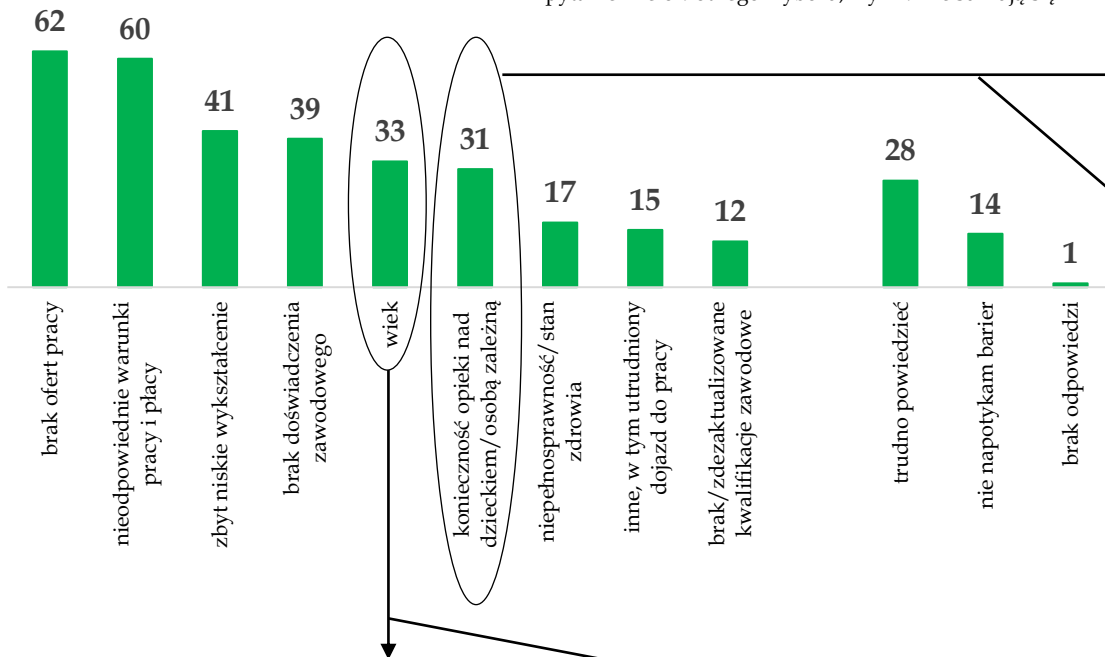
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% odpowiedzi na TAK	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
			1	2	3	4	5		
TAK, napotykam bariery. Są to:	zbyt niskie wykształcenie	41	15	19	7	26	15	26,1%	20,5%
	brak/zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe	12	2	6	4	7	5	7,6%	6%
	brak doświadczenia zawodowego	39	20	15	4	26	13	24,8%	19,5%
	niepełnosprawność/stan zdrowia	17	0	1	16	7	10	10,8%	8,5%
	konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną	31	12	17	2	26	5	19,7%	15,5%
	wiek	33	0	2	31	13	20	21%	16,5%
	brak ofert pracy	62	15	27	20	31	31	39,5%	31%
	nieodpowiednie warunki pracy i płacy	60	10	25	25	29	31	38,2%	30%
	inne, w tym utrudniony dojazd do pracy**	15	4	5	6	6	9	9,6%	7,5%
	Odpowiedzi na TAK ogółem:	157	42	58	57	84	73	100%	78,5%
trudno powiedzieć	28	13	5	10	18	10	x	14%	
NIE, nie napotykam żadnych barier	14	2	8	4	11	3	x	7%	
brak odpowiedzi	1	0	0	1	1	0	x	0,5%	
OGÓŁEM:	200	57	71	72	114	86	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

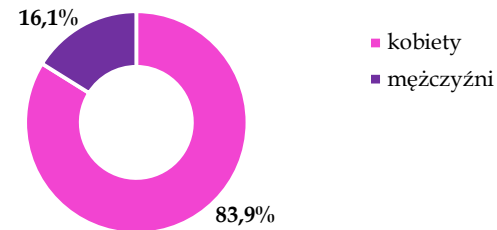
**Tu oznacza: utrudniony dojazd do pracy (x9), przebyty zakład karny (x2), praca w delegacjach (x1), godziny pracy (x1), pracodawcy nie płacą (x1), wygląd (x1).

GŁÓWNE BARIERY UTRUDNIAJĄCE RESPONDENTOM PORUSZANIE SIĘ NA RYNKU PRACY

*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

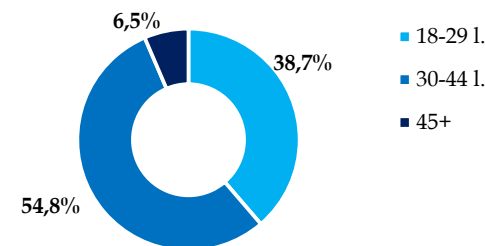


OPIEKA NAD DZIECKIEM JAKO BARIERA

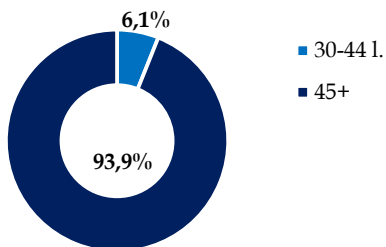


N=31

OPIEKA NAD DZIECKIEM JAKO BARIERA

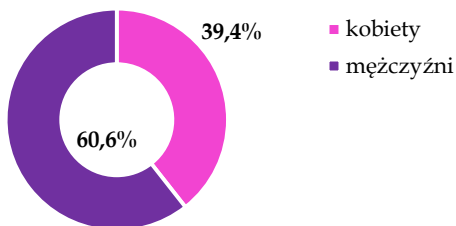


WIEK JAKO BARIERA



N=33

WIEK JAKO BARIERA



Kolejne pytania dotyczyły cech indywidualnych i umiejętności, jakie – zdaniem ankietowanych – pożądane są obecnie na rynku pracy. Najczęściej wskazywano na **doświadczenie zawodowe (86,5%)** oraz **posiadane umiejętności (52,5%)**, a w dalszej kolejności na: dodatkowe uprawnienia (47%) oraz zawód wyuczony (44%).

W pytaniu możliwa była więcej niż 1 odpowiedź, dlatego wyniki nie sumują się.

Jakie cechy indywidualne, w Pana/i ocenie, pożądane są obecnie na rynku pracy?*									
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	8
cechy indywidualne	zawód wyuczony	88	33	29	26	52	36	44%	44%
	doświadczenie zawodowe	173	44	67	62	99	74	86,5%	86,5%
	dodatkowe uprawnienia	94	26	40	28	55	39	47%	47%
	posiadane umiejętności	105	37	35	33	60	45	52,5%	52,5%
WAŻNE:		200	57	71	72	114	86	100%	100%
brak odpowiedzi		0	0	0	0	0	0	x	0%
OGÓŁEM:		200	57	71	72	114	86	100%	100%

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

Respondenci, którzy wybrali „*posiadane umiejętności*” jako pożądany na rynku pracy atrybut, mieli również możliwość określenia, jakie konkretnie umiejętności są ich zdaniem cenione.

Najczęściej typowano takie cechy, jak: **znajomość języków obcych (60,9%)** – głównie języka angielskiego, **umiejętność pracy w zespole (59,1%)**, **obsługa komputera/wykorzystanie Internetu (55,2%)**, **komunikatywność (48,6%)**, **obsługa urządzeń biurowych/technicznych (42,9%)**, **kreatywność/inicjatywa własna (40,9%)** oraz **planowanie i organizacja pracy (40%)**.

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Posiadane umiejętności, JAKIE?*									
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	8
czytanie ze zrozumieniem i pisanie w języku polskim		18	7	8	3	11	7	17,1%	17,1%
znajomość języków obcych:		64	24	23	17	35	29	60,9%	60,9%
jakich?	angielski	47	15	18	14	26	21	x	x
	niemiecki	22	3	10	9	9	13	x	x
	rosyjski	2	0	1	1	2	0	x	x
	inne	4	1	2	1	3	1	x	x
	brak odpowiedzi	16	9	4	3	8	8	x	x
komunikatywność		51	23	16	12	33	18	48,6%	48,6%
kreatywność/inicjatywa własna		43	16	16	11	26	17	40,9%	40,9%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		58	23	20	15	34	24	55,2%	55,2%
obsługa urządzeń biurowych/technicznych		45	17	17	11	26	19	42,9%	42,9%
planowanie i organizacja pracy		42	11	19	12	24	18	40%	40%
sprawne wyszukiwanie informacji i analiza wniosków		18	7	8	3	10	8	17,1%	17,1%
sprawność fizyczna/motoryczna		39	9	16	14	18	21	37,1%	37,1%
umiejętność pracy w zespole		62	24	21	17	36	26	59,1%	59,1%
zarządzanie ludźmi		19	5	8	6	9	10	18,1%	18,1%
inne		5	1	1	3	2	3	4,8%	4,8%
WAŻNE:		105	37	35	33	60	45	100%	100%
brak odpowiedzi		0	0	0	0	0	0	x	0%
OGÓŁEM:		105	37	35	33	60	45	100%	100%

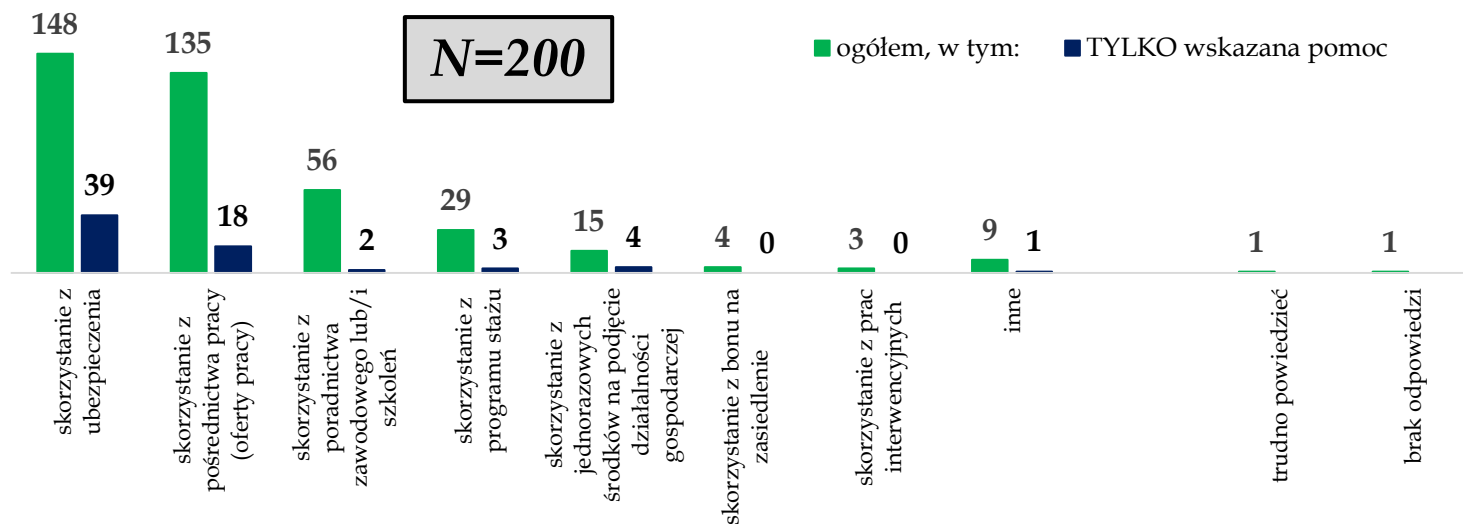
CZĘŚĆ II. POMOC OFEROWANA PRZEZ MUP W PŁOCKU

Zapytani o cel, w jakim zarejestrowali się w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, uczestnicy badania wskazywali najczęściej na **skorzystanie z ubezpieczenia - 74%**. Tylko tę opcję zaznaczył średnio co czwarty respondent podający tę przyczynę rejestracji (39 ze 148 os., tj. 26,4%).

Na drugim miejscu znalazło się **skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty) - 67,5%**, na trzecim - **skorzystanie z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń (28%)**.

CEL REJESTRACJI W MUP W PŁOCKU*

*pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się



Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Cel rejestracji w MUP w Płocku*									
wyszczególnienie	liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu	
		18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni			
		1	2	3	4	5			6
Cel rejestracji w MUP w Płocku:	skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty pracy)	135	37	52	46	72	63	67,8%	67,5%
	skorzystanie z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń	56	18	23	15	33	23	28,1%	28%
	skorzystanie z programu stażu	29	14	12	3	20	9	14,6%	14,5%
	skorzystanie z prac interwencyjnych	3	2	0	1	1	2	1,5%	1,5%
	skorzystanie z bonu na zasiedlenie	4	4	0	0	1	3	2%	2%
	skorzystanie z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	15	4	9	2	7	8	7,5%	7,5%
	skorzystanie z ubezpieczenia	148	39	52	57	85	63	74,4%	74%
	inne**	9	5	1	3	8	1	4,5%	4,5%
	trudno powiedzieć	1	0	0	1	1	0	0,5%	0,5%
	WAŻNE:	199	57	70	72	114	85	100%	99,5%
brak odpowiedzi	1	0	1	0	0	1	x	0,5%	
OGÓŁEM:	200	57	71	72	114	86	100%	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**Tu oznacza: wymogi MOPS/500+ (x5), zasiłek (x2), świadczenie emerytalne (x1), PSU (x1)

Ponad połowa badanych otrzymała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, propozycję z urzędu pracy, w tym: ofertę pracy lub/i skierowanie na staż lub/i skierowanie na szkolenie lub/i skierowanie do prac społecznie użytecznych czy prac interwencyjnych (51,5%).

Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymał/a Pan/i propozycję z urzędu pracy?*							
wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			% odpowiedzi na TAK	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.		
TAK, otrzymałem/łam propozycję:	ofertę pracy	78	17	31	30	75,7%	39%
	skierowanie na staż	18	9	3	6	17,5%	9%
	skierowanie na szkolenie	8	4	2	2	7,8%	4%
	skierowanie na refundowane stanowisko pracy	0	0	0	0	0%	0%
	skierowanie do prac społecznie użytecznych (PSU)	4	1	1	2	3,9%	2%
	skierowanie do prac interwencyjnych	1	0	0	1	0,9%	0,5%
	skierowanie do robót publicznych	0	0	0	0	0%	0%
	inną	0	0	0	0	0%	0%
	brak odpowiedzi	4	2	1	1	3,9%	2%
	Odpowiedzi na TAK ogółem:		103	30	36	37	100%
NIE, nie otrzymałem/łam żadnej propozycji		95	27	35	33	x	47,5%
brak odpowiedzi		2	0	0	2	x	1%
OGÓŁEM:		200	57	71	72	100%	100%

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

Jednocześnie spośród wszystkich respondentów tylko 3 osoby, w ostatnim czasie, wniosowały do urzędu o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (1,5%), przy czym jedna osoba nie otrzymała środków, a w dwóch przypadkach – procedura trwa.

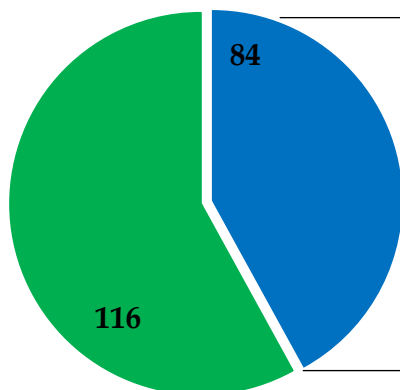
Ciekawie wyglądał rozkład zainteresowania szkoleniami. W tegorocznym badaniu, większość respondentów nie była zainteresowana uczestnictwem (58%), co jednak nie przeszkadzało ankietowanym w typowaniu szkoleń, jako tej formy pomocy, na którą MUP w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki finansowe (patrz str. 46).

Najwięcej osób zainteresowanych szkoleniami należało do grupy wiekowej 30-44 l. (45,2%), najmniej z kolei – do grupy 45 lat i więcej (22,6%).

Pod względem płci w grupie bezrobotnych zainteresowanych szkoleniami przeważały kobiety, w stosunku 60,7% do 39,3% mężczyzn.

ZAINTERESOWANIE UCZESTNICTWEM W SZKOLENIACH

■ TAK (42%) ■ NIE (58%)

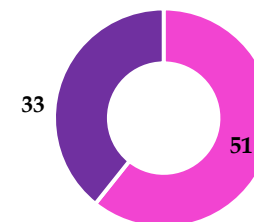


N=200

ZAINTERESOWANIE UCZESTNICTWEM W SZKOLENIACH WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH I PŁCI



■ kobiety (60,7%)
■ mężczyźni (39,3%)



N=84

Łącznie najpopularniejsze okazały się szkolenia w zakresie kursów magazynowych (25%), kursów komputerowych (23,8%) oraz usług (23,8%). Na kolejnych miejscach znalazły się *ex aequo* pracownik biurowy i prawo jazdy (po 22,6%), budownictwo oraz finanse i księgowość (po 16,7%), a także języki obce (15,5%), handel (14,3%) i inne (9,5%).

Kobiety najczęściej wybierały szkolenia w zakresie usług (33,3% ogółu kobiet zainteresowanych szkoleniami i 85% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), pracowników biurowych (odpowiednio 29,4% i 78,9%) oraz kursów komputerowych (odpowiednio 27,5% i 70%).

Mężczyźni - szkolenia w zakresie kursów magazynowych (51,5% ogółu mężczyzn zainteresowanych szkoleniami i 80,9% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), budownictwa (odpowiednio 36,4% i 85,7%) oraz prawa jazdy (odpowiednio 33,3% i 57,9%).

Młodzi respondenci (grupa wiekowa 18-29 l.) zainteresowani byli przede wszystkim szkoleniami w zakresie usług (33,3% ogółu młodych zainteresowanych szkoleniami i 45% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), pracowników biurowych (odpowiednio 25,9% i 36,8%), handlu (odpowiednio 22,2% i 50%) oraz języków obcych (odpowiednio 22,2% i 46,2%).

Grupa wiekowa 30-44 l. wybierała najliczniej szkolenia w zakresie kursów komputerowych (31,6% ogółu populacji w wieku 30-44 l. zainteresowanej szkoleniami i 60% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką), prawa jazdy (odpowiednio 31,6% i 63,2%) oraz pracowników biurowych (odpowiednio 26,3% i 52,6%).

Respondenci powyżej 45 roku życia - szkolenia w zakresie kursów magazynowych (42,1% ogółu populacji w wieku 45+ zainteresowanej szkoleniami i 38,1% ogółu osób zainteresowanych tą tematyką) oraz usług (odpowiednio 31,6% i 30%).

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

wyszczególnienie		Zainteresowanie szkoleniami*						% ogółu respondentów zainteresowanych szkoleniami	
		Liczba respondentów zainteresowanych szkoleniami OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:			
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
		1	2	3	4	5	6	7	
TAK, jestem zainteresowany/a szkoleniem w zakresie:	finanse i księgowość	14	3	8	3	11	3	16,7%	
	języki obce:	13	6	7	0	10	3	15,5%	
	jakie?	angielski	9	6	3	0	6	3	x
		niemiecki	0	0	0	0	0	0	x
		rosyjski	0	0	0	0	0	0	x
		inny	1	0	1	0	1	0	x
		brak odpowiedzi	4	0	4	0	4	0	x
	pracownik biurowy	19	7	10	2	15	4	22,6%	
	kursy magazynowe	21	5	8	8	4	17	25%	
	kursy komputerowe	20	5	12	3	14	6	23,8%	
	handel	12	6	3	3	10	2	14,3%	
	usługi	20	9	5	6	17	3	23,8%	
	budownictwo	14	3	8	3	2	12	16,7%	
prawo jazdy**	19	5	12	2	8	11	22,6%		
inne***	8	3	4	1	6	2	9,5%		
OGÓŁEM:		84	27	38	19	51	33	100%	

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**Prawo jazdy: kat. C (x5), kat. B (x4), kat. C+E (x3), kat. C i C+E (x1), kat. D (x1), kat. D+E (x1), kat. B i C (x1), brak wskazania (x3)

***Inne: kurs pedagogiczny (x2), suwnice/koparko-ładowarka (x2), kurs fotograficzny (x1), biomasaż (x1), agent ds. odszkodowań (x1), kucharz (x1)

Dodatkowe środki finansowe - zdaniem uczestników badania - Miejski Urząd Pracy w Płocku powinien pozyskiwać przede wszystkim na organizację szkoleń. Takiej odpowiedzi udzieliło 62% respondentów (w tym osoby osobiście nie zainteresowane uczestnictwem w szkoleniach). W czołówce znalazły się również staże (42,5%) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (38%). Refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy uzyskała głosy 27% ankietowanych, prace interwencyjne - głosy 16% wszystkich uczestników badania, studia podyplomowe - 12%, bon na zasiedlenie - 10,5%, a inne formy - 8,5% wskazań.

Od odpowiedzi wstrzymał się 1% ankietowanych.

Charakter pytania pozwalał na wielokrotny wybór odpowiedzi, dlatego wyniki nie sumują się.

Badanie potrzeb osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku – edycja 2021

Formy pomocy, na które MUP w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki*

wyszczególnienie		liczba respondentów OGÓŁEM	z ogółem według wieku:			z ogółem według płci:		% ważnych odpowiedzi	% ogółu
			18-29 l.	30-44 l.	45 l. i w.	kobiety	mężczyźni		
			1	2	3	4	5		
formy pomocy	staże	85	27	31	27	58	27	42,9%	42,5%
	szkolenia	124**	32	52	40	73	51	62,6%	62%
	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	76	19	31	26	42	34	38,4%	38%
	refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	54	19	20	15	35	19	27,3%	27%
	prace interwencyjne	32	8	9	15	23	9	16,2%	16%
	bon na zasiedlenie	21	5	10	6	17	4	10,6%	10,5%
	studia podyplomowe	24	4	12	8	19	5	12,1%	12%
	inne***	17	4	3	10	7	10	8,6%	8,5%
	WAŻNE:	198	56	71	71	112	86	100%	99%
brak odpowiedzi		2	1	0	1	2	0	x	1%
OGÓŁEM:		200	57	71	72	114	86	100%	100%

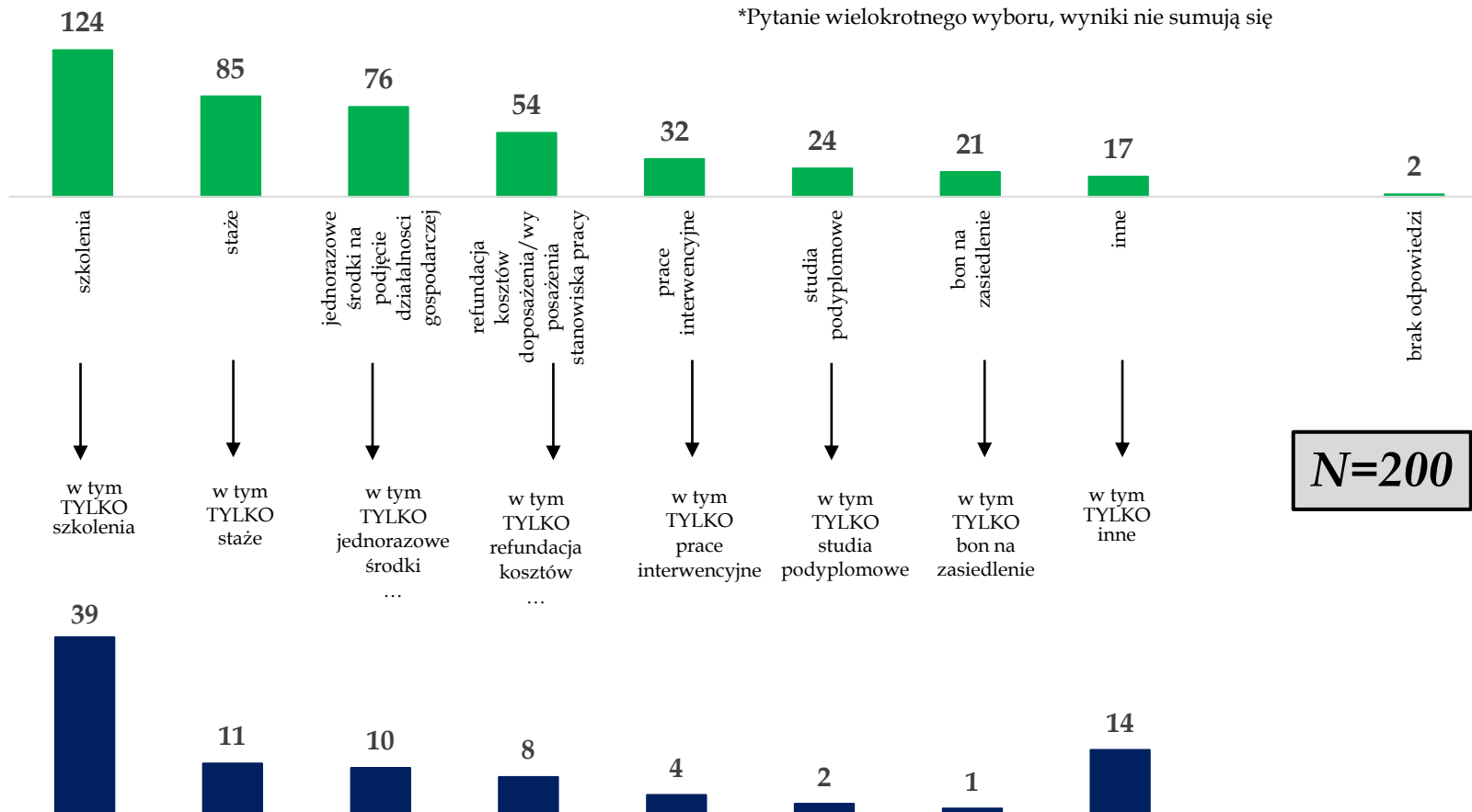
*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się

**W tym 49 osób, które same nie były zainteresowane uczestnictwem w szkoleniach

***Tu oznacza: miejsca pracy/oferty pracy (x9), nie wiem/brak wskazania (x7), PSU (x1)

FORMY POMOCY, NA KTÓRE MUP W PŁOCKU POWINIEN POZYSKIWAĆ DODATKOWE ŚRODKI

*Pytanie wielokrotnego wyboru, wyniki nie sumują się



W ostatnim pytaniu uczestnicy badania, jak co roku, poproszeni zostali o ocenę dotychczasowej współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku, pod kątem jakości i profesjonalizmu, dostępności informacji i promocji, terminowości, skuteczności i dostosowania działań do potrzeb rynku pracy oraz ogólnej współpracy z bezrobotnymi.

Wyniki prezentuje tabela.

Ocena usług świadczonych przez MUP w Płocku

wyszczególnienie		ogółem	DOBRZE	RACZEJ DOBRZE	ANI DOBRZE ANI ŹLE	RACZEJ ŹLE	ŹLE	brak odpowiedzi
zakres oceny	jakość i profesjonalizm obsługi	200	148	49	3	0	0	0
	dostępność informacji i promocja	200	125	54	18	1	0	2
	terminowość	200	133	43	17	3	0	4
	skuteczność i dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy	200	101	61	15	16	3	4
	ogólnie – współpraca z bezrobotnymi	200	154	35	7	0	0	4

PODSUMOWANIE

Populacja osób objętych badaniem (200 os.) stanowiła ponad 5% populacji wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w okresie, w którym przeprowadzono badanie (odpowiednio: październik – 3.854 os. i grudzień – 3.756 os.). Choć w grupie badanych przeważały kobiety (57%), ich udział procentowy był niższy (a mężczyźni – wyższy) niż stosunek kobiet do mężczyzn w ogóle zarejestrowanych w MUP w Płocku bezrobotnych.

Ciężar odpowiedzi na postawione w ankiecie pytania spoczywał głównie na najstarszej grupie wiekowej (45 l. i więcej), której przedstawiciele stanowili ponad 1/3 wszystkich respondentów (36%). Niewiele mniej stanowili badani w wieku 30-44 l. (35,5%), a najmniej – ci z najmłodszej grupy wiekowej, tj. 18-29 l. (28,5%).

Zdecydowaną większość stanowili ankietowani o tzw. niskich kwalifikacjach – 78,5%, w odróżnieniu od respondentów z wykształceniem policealnym/pomaturalnym (5,5%) i wyższym (14,5%). Pozostałe 1,5% nie udzieliło odpowiedzi.

Ponad ¾ badanych legitymowało się stażem pracy (79%). Bez stażu pozostawało 18% ankietowanych – głównie młodzi, a pozostałe 3% nie udzieliło odpowiedzi.

Blisko połowa uczestników badania pozostawała bez pracy 13 miesięcy i dłużej (47,5%).

Respondenci w zdecydowanej większości byli członkami wieloosobowych gospodarstw domowych (85%), głównie dwu- i trzyosobowych (odpowiednio 32,9% i 32,4%). Prowadzenie 1-osobowego gospodarstwa domowego zadeklarowało 14,5% respondentów, a pozostałe 0,5% nie udzieliło odpowiedzi.

Ponad połowa respondentów z wieloosobowych gospodarstw domowych deklaruje posiadanie dzieci na utrzymaniu (54,7%), przy czym dotyczyło to raczej gospodarstw trzy- i więcej osobowych. W gospodarstwach dwuosobowych mieszkały głównie osoby dorosłe.

Zdecydowana większość respondentów pozostaje jedynymi osobami bezrobotnymi w swoich gospodarstwach domowych – 84% (wobec 16%, które zadeklarowały, że osób bezrobotnych jest więcej).

Dobrze lub raczej dobrze sytuację bytową w gospodarstwie domowym ocenia 28% badanych wobec 27%, którzy oceniają ją *raczej źle* lub *źle*. Największy odsetek (36%) zadeklarował, że sytuacji bytowej w swojej gospodarstwie domowym nie ocenia *ani dobrze ani źle*, z kolei blisko co dziesiąty ankietowany (9%) nie miał zdania (odpowiedź *trudno powiedzieć*).

Większość uczestników badania deklarowała posiadanie zawodu wyuczonego (56%) wobec 43% respondentów, którzy wskazywali na jego brak, przy czym należy mieć na uwadze, że opcję „*bez zawodu*” wskazały również osoby, które co do zasady legitymowały się wykształceniem pozwalającym na jego uzyskanie.

Najliczniej reprezentowani byli ekonomiści, mechanicy pojazdów samochodowych, technicy ekonomiści, technicy technologii chemicznej, technicy technologii odzieży, krawcy, ślusarze i pedagodzy.

Przeważająca liczba respondentów pracowała bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy (67,5%), w tym głównie w charakterze sprzedawców, monterów, robotników budowlanych czy pracowników biurowych, najczęściej przez okres nie przekraczający 5 lat (63%). Główną przyczyną utraty pracy był upływ czasu, na który zawarto umowę (umowa na czas określony – 30,4%) oraz redukcja etatów (15,6%).

Respondenci, którzy bezpośrednio przed rejestracją w urzędzie pracy nie pracowali (32,5%) za główny powód takiego stanu rzeczy podawali niepodjęcie zatrudnienia po urodzeniu dziecka (36,9%; kobiety) oraz niewystarczającą ilość odpowiednich ofert pracy dostępnych na rynku (24,6%; zarówno kobiety, jak i mężczyźni).

Badanie wykazało, że więcej niż co czwarty respondent (głównie kobiety) obecnie nie jest zainteresowany podjęciem pracy (28,5%), za dwie główne przyczyny podając zły stan zdrowia (36,8%) oraz opiekę nad dzieckiem/innym członkiem rodziny (33,3%).

Natomiast ci, którzy aktywnie poszukują zatrudnienia, najczęściej liczą na podjęcie pracy w zawodach tj. sprzedawca, kierowca, pracownik biurowy, magazynier czy sprzątaczką biurową.

Najpopularniejszym kanałem, za pośrednictwem którego bezrobotni poszukują pracy w dalszym ciągu jest Internet (60,5%). W dobie powszechnego dostępu do tego narzędzia, a w 2021 r. po raz kolejny z uwagi na zalecany dystans społeczny, ta odpowiedź nie może dziwić. Warto jednak podkreślić, że dla większości (86,8%) nie jest to jedyna metoda z jakiej korzystają. Tylko przez Internet pracy poszukuje 13,2% wskazujących tę odpowiedź.

Niezmiennie od lat, respondenci raczej nie są skory do podjęcia pracy w innej miejscowości w kraju, a tym bardziej poza jego granicami. Na taki krok zdecydowałoby się jedynie 13% uczestników badania (11,5% w przypadku wyjazdu zagranicznego). Na wyjazd częściej nie decydują się kobiety, co może być związane ze społecznymi rolami obu płci.

Gotowość do podjęcia zatrudnienia poza obecnym miejscem zamieszkania nie jest szczególnie wysoka w żadnej grupie wiekowej.

Jednocześnie dla większości, maksymalny czas, jaki byliby w stanie poświęcić na dojazd z/do miejsca pracy (również w obrębie miasta) wynosi od 15 do 30 minut (54,5%).

Zaledwie 5% ankietowanych zdecydowałoby się na podjęcie zatrudnienia za kwotę netto nie przekraczającą 2.500 zł. Zdecydowanie częściej wybierano wyższe pułapy oczekiwanego wynagrodzenia, tj. 2.501-3.000 zł (28%), 3.001-3.500 zł (31,5%), 3.501-4.000 zł (21%) oraz 4.001 zł i więcej (14,5%).

Kontakt z ludźmi (50,5%), poczucie niezależności (49,5%) i rozwój osobisty (36,5%), to te pozafinansowe wartości, które najbardziej motywują bezrobotnych do podjęcia pracy (są dla nich ważne w życiu zawodowym).

Z drugiej strony, najbardziej demotywujące (utrudniające poruszanie się na rynku pracy) są: brak ofert pracy (31%), nieodpowiednie warunki pracy i płacy (30%), zbyt niskie wykształcenie (20,5%), brak doświadczenia zawodowego (19,5%), wiek (16,5%) oraz konieczność opieki nad dzieckiem/osobą zależną (15,5%).

Doświadczenie zawodowe (86,5%), posiadane umiejętności (52,5%), dodatkowe uprawnienia (47%) oraz zawód wyuczony (44%), to te atrybuty, które – zdaniem uczestników badania – są obecnie najbardziej pożądane na rynku pracy.

Z posiadanych umiejętności najbardziej cenione są: znajomość języków obcych (głównie języka angielskiego), umiejętność pracy w zespole, obsługa komputera/wykorzystanie Internetu oraz komunikatywność.

Skorzystanie z ubezpieczenia oraz skorzystanie z pośrednictwa pracy (oferty pracy) to najczęstsze powody rejestracji w urzędzie pracy (odpowiednio 74% i 67,5%). Więcej niż co czwarta osoba chciałaby też skorzystać z poradnictwa zawodowego lub/i szkoleń (28%).

Ponad połowa ankietowanych (51,5%) otrzymała, w ciągu ostatnich 12 miesięcy, propozycję z urzędu pracy – głównie ofertę pracy (75,7%), ale też skierowanie na staż, szkolenie, do prac społecznie użytecznych (PSU) czy prac interwencyjnych.

Uczestnictwem w szkoleniach zainteresowanych było 42% populacji badanych. Łącznie najpopularniejsze okazały się szkolenia w zakresie kursów magazynowych (25%), kursów komputerowych (23,8%) oraz usług (23,8%).

To właśnie przede wszystkim na organizację szkoleń – zdaniem respondentów – Miejski Urząd Pracy w Płocku powinien pozyskiwać dodatkowe środki finansowe (62%). W czołówce znalazły się również staże (42,5%) oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (38%). Refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy uzyskała 27% głosów, prace interwencyjne – 16%, studia podyplomowe – 12%, bon na zasiedlenie – 10,5%, a inne formy – 8,5%.

Bezrobotni pozytywnie oceniają zarówno ogólną współpracę z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku, jak i jakość i profesjonalizm obsługi. Z kolei obszarem, który wymaga pewnej uwagi zdaje się być skuteczność i dostosowanie działań do potrzeb rynku pracy.

Płock, luty 2022 r.