

PRACA : ROZWÓJ

Nr 3/2017 (3)

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

RODZINA na plus

Rodzic w Urzędzie Pracy – przyjazny poradnik

Umowa uaktywniająca

Świadczenie rodzicielskie



Nr **3/2017** (3)

RODZINA na plus

Spis treści

KRZYSZTOF BUCZKOWSKI

Wprowadzenie /3

EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Rodzic w Urzędzie Pracy – przyjazny poradnik /4

ALEKSANDRA SŁUPSKA

Rodzic w ZUS /10

ALEKSANDRA SŁUPSKA

Umowa uaktywniająca z perspektywy ZUS /13

EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Umowa uaktywniająca z perspektywy Urzędu Pracy /14

ELIZA DYGAS

Świadczenie rodzicielskie /15

ALEKSANDRA SŁUPSKA, EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Świadczenie przedemerytalne /17

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy – wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w m. Płock. Maj 2017 r. /20

WYDARZENIA MUP

Spotkanie informacyjne pracowników MUP z pracodawcami i przedsiębiorcami IGRP /21

Pierwsze kroki na rynku pracy – spotkanie ze studentami Politechniki Warszawskiej /21

KAROL ZYWER

Krajowa Administracja Skarbowa /22

Zespół redakcyjny

Krzysztof Buczkowski – redaktor naczelny
Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji
Ewa Brzosko – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku
ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock
sekretariat@mup.plock.eu
tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31
Nr ISSN 2543-7968

Informacje zawarte w niniejszym biuletynie mają charakter wyłącznie informacyjny i nie stanowią źródła prawa.
Redakcja zastrzega sobie prawo do modyfikacji przesłanych tekstów.



Szanowni Państwo!



Dr KRZYSZTOF BUCZKOWSKI

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Pomoc społeczna w naszym kraju, a w jej ramach pomoc polskiej rodzinie, regulowana jest przez szereg aktów prawnych, z których dominującą rolę odgrywa Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Zgodnie z jej zapisami pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Pomoc społeczna wspiera ich w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia im życie w warunkach odpowiadających godności człowieka. Pomoc społeczną organizują organy administracji rządowej (minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, wojewodowie) i samorządowej (marszałkowie województw, starostowie na poziomie powiatów oraz wójtowie, burmistrzowie (prezydenci miast) na poziomie gmin. Realizując zadania pomocy społecznej współpracują oni, na zasadzie partnerstwa, z organizacjami społecznymi i pozarządowymi, Kościołem Katolickim, innymi kościołami, związkami wyznaniowymi oraz osobami fizycznymi i prawnymi.

System pomocy społecznej w Polsce jest w trakcie zmian i reorganizacji. Obserwowane zmiany cywilizacyjne, w tym te o długofalowym i strategicznym znaczeniu dla całej gospodarki, czyli demograficzne, ale także na rynku pracy powodują, że przygotowujemy i wdrażane są rozwiązania mające minimalizować negatywne konsekwencje, a niekiedy wręcz inicjować nowe korzystne trendy. Problemy znane dotychczas tylko z doniesień mediów światowych zaczynamy także dostrzegać i w naszym kraju. Wśród nich m.in. starzenie się społeczeństwa, migracje, problem wielokulturowości, przeobrażenia rodziny i gospodarstw domowych, choroby cywilizacyjne, niejako wymuszają w oparciu o nowe potrzeby społeczne konieczność innego zorganizowania pomocy społecznej, opartej o wielopoziomowe zarządzanie usługami społecznymi i socjalnymi oraz rozwiniętą pracę socjalną i środowiskową.

Nowe wyzwania w obszarze potrzeb socjalnych niejednokrotnie przenikają się z obszarami aktywności publicznych służb zatrudnienia. W związku z tym niniejsze wydanie Biuletynu Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku jest poświęcone wspomnianym kwestiom, ze szczególnym uwzględnieniem bezpośredniego wspierania rodzica powracającego na rynek pracy. Przypominamy o ciekawych formach wsparcia w postaci grantu na telepracę, świadczenia aktywizacyjnego czy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem. Interesujących informacji dostarczą również przygotowane wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej poradniki dla rodziców dotyczące np. umowy uaktywniającej i świadczenia rodzicielskiego. Zapraszam do lektury.

Rodzic w Urzędzie Pracy – przyjazny poradnik



EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Zwiększone zagrożenie bezrobociem niektórych grup społecznych wymaga wzmożonej i bardziej ukierunkowanej interwencji ze strony państwa w celu poprawy ich szans na znalezienie trwałego zatrudnienia. Biorąc pod uwagę powszechną konieczność łączenia ról zawodowych z obowiązkami rodzinnymi, należy zwrócić uwagę na fakt, że również część osób bezrobotnych ma na wychowaniu co najmniej jedno dziecko. Powstaje więc pytanie jak współczesny rodzic ma odnaleźć się w urzędzie pracy?

Jako rodzic z tytułu dokonanej rejestracji w urzędzie pracy i uzyskania statusu bezrobotnego nabywasz szereg uprawnień.



Po pierwsze, uzyskujesz **prawo do korzystania bezpłatnie ze świadczeń zakładów opieki zdrowotnej** jeśli nie jesteś objęty tym obowiązkiem z innego tytułu. Do ubezpieczenia zdrowotnego możesz zgłosić także członków swojej rodziny. W przypadku objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym dziecka w wieku 18-26 lat, które uczy się w systemie stacjonarnym, zobowiązany jesteś dostarczyć do urzędu pracy dokument potwierdzający naukę dziecka, np. ważną legitymację szkolną czy studencką.



Warto wiedzieć! Jeśli nie zgłosiłeś członka rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego, a w tym czasie korzystał on z opieki medycznej, nie będzie musiał zwracać poniesionych przez NFZ kosztów swojego leczenia ponieważ masz możliwość zgłoszenia go do ubezpieczenia zdrowotnego z datą wsteczną.

Prawo do ubezpieczenia zdrowotnego ustaje dopiero po upływie 30 dni od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego, czyli po upływie 30 dni od daty utraty przez Ciebie statusu osoby bezrobotnej.



Po drugie, zbadamy czy przysługuje Ci **prawo do zasiłku dla bezrobotnych**, tj. sprawdzimy czy w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień Twojej rejestracji legitymujesz się co najmniej 365 dniowym okresem uprawniającym Cię do zasiłku. To, co zaliczamy do tego okresu, to m.in. zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy, świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, tj. umowy agencyjnej lub umowy zlecenia gdzie podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca, a także opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej

działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jednakże z Twojej perspektywy jako rodzica ważna może być dla Ciebie informacja, że do 365 dni uprawniających Cię do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych zaliczymy także **okres pobierania przez Ciebie zasiłku macierzyńskiego** po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej. Ważne, aby był on naliczany od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Po trzecie, ustalimy długość i wysokość przysługującego Ci zasiłku dla bezrobotnych.

Jeżeli jesteś osobą samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, to nabędziesz go na okres 365 dni.

Kogo możemy nazwać osobą samotnie wychowującą dziecko?

Definiując osobę jako samotnie wychowującą dziecko bierze się zarówno pod uwagę jej stan cywilny, jak i kwestię **wychowywania dziecka bez udziału innych osób**.

Osobą samotnie wychowującą dziecko będzie więc panna, kawaler, wdowa, wdowiec, rozwódka, rozwodnik albo osoba, w stosunku do której orzeczono separację, która wychowuje dziecko **bez udziału innych osób**. Zamieszkiwanie z partnerem nie będącym ojcem dziecka lub z byłym małżonkiem mimo orzeczonego rozwodu, pomoc ze strony dziadków czy innej rodziny, zamieszkiwanie przez rodzica łącznie z dzieckiem u swoich rodziców – nie powoduje utraty statusu osoby „samotnie wychowującej” dziecko – **jeżeli osoby te nie ingerują w proces wychowywania, nie łożą na dziecko oraz nie prowadzą z nią wspólnego gospodarstwa domowego**. Za osobą samotnie wychowującą dziecko uważa się również osobę pozostającą w związku małżeńskim, jeżeli jej małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności. Gdy oboje z rodziców posiadają władzę rodzicielską, albo gdy pełną władzę rodzicielską posiada jeden z małżonków, status osoby samotnie wychowującej dziecko posiada tylko jeden z rodziców tj. ten, który zamieszkuje z dzieckiem i sprawuje nad nim faktyczną, stałą opiekę.



Foto: stock-world-on (freepik.com)



Foto: Freepik (freepik.com)

Na potwierdzenie faktu samotnego wychowywania dziecka jesteś zobligowany do przedłożenia w urzędzie pracy stosownego oświadczenia. W przypadku wątpliwości co do faktycznej „samotności”, tj. wychowywania dziecka bez udziału innych osób urząd pracy ma prawo zażądać od Ciebie dodatkowych dokumentów potwierdzających ten fakt.

Jeżeli w trakcie pobierania zasiłku stałbyś się osobą samotnie wychowującą dziecko, powinieneś poinformować urząd o zaistnieniu takiej okoliczności, ponieważ przyznany Ci uprzednio zasiłek **zostanie z tego tytułu wydłużony do 365 dni**. Natomiast jeżeli w trakcie pobierania rocznego zasiłku przestałbyś być osobą samotnie wychowującą dziecko – długość zasiłku nie ulegnie skróceniu.

Ważne jest również kryterium wieku dziecka. **Oznacza to, że na moment wydawania decyzji** przyznającej lub wydłużającej zasiłek Twoje dziecko nie może mieć ukończonego 15 roku życia. Ukończenie przez dziecko 15 lat już w trakcie pobierania wydłużonego zasiłku nie powoduje jego utraty.

Zasiłek będzie Ci przysługiwał również na okres 365 dni jeżeli zostaniesz „**jedynym żywicielem**” rodziny, tj. staniesz się osobą bezrobotną mającą na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, której małżonek jest także osobą bezrobotną, która utraciła już prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia przez Ciebie prawa do zasiłku.

Jednocześnie warto zauważyć, że zgodnie z obowiązującymi wyjaśnieniami Ministerstwa Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej nie jest wskazane, że Twój małżonek musi być jednocześnie rodzicem Twojego dziecka.

Jeżeli w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu urodzisz dziecko, to okres pobierania zasiłku ulegnie przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałby Ci, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński.

W celu skorzystania z prawa do wydłużenia zasiłku jesteś zobligowana do złożenia w urzędzie pracy oświadczenia, że z uwagi na urodzenie dziecka i opiekę nad nim zamierzasz korzystać:

1. tylko z **urlopu macierzyńskiego w wymiarze 20 tygodni**
2. lub zarówno z **urlopu macierzyńskiego w wymiarze 20 tygodni jak i urlopu rodzicielskiego w wymiarze 32 tygodni – łącznie 52 tygodnie.**

Do ww. oświadczenia należy dołączyć dokument potwierdzający urodzenie dziecka ze wskazaniem daty porodu.

Zasiłek dla bezrobotnych zostanie Ci przedłużony od dnia jego ustawowej utraty na okres wskazany powyżej, w zależności od wybranego przez Ciebie wariantu. Oczywiście raz dokonany wybór zawsze można zmienić. Jeżeli wybierzesz pierwszy wariant w decyzji wydłużającej Twój zasiłek o okres 20 tygodni zostaniesz pouczone, że po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego masz prawo do wykorzystania urlopu rodzicielskiego w wymiarze 32 tygodni i aby z niego skorzystać powinieneś złożyć pisemny wniosek w terminie nie krótszym niż 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

Jednocześnie przez okres odpowiednio 20 lub 52 tygodni od dnia porodu masz prawo pozostawać w sytuacji braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami nie można również pozbawić statusu bezrobotnego:

- ▶ ojca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa do korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
 - ▶ bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - ▶ bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej
- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

- ▶ **Warto wiedzieć!** W przypadku Twojej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub koniecznością sprawowania opieki nad chorym dzieckiem, niezdolność tę zobowiązany jesteś dokumentować w urzędzie pracy zaświadczeniem lekarskim na druku ZUS ZLA. Pomimo faktu, że 90 dniowy okres niezdolności do pracy skutkuje pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej, nie utraci go kobieta w ciąży, chyba, że złoży wniosek o pozbawienie tego statusu.

Po czwarte, zajmijmy się Twoją aktywizacją zawodową. Wobec tego uprawnieniem przysługującym Ci z tytułu dokonanej rejestracji jest możliwość skorzystania z różnych form pomocy, dzięki którym zwiększysz swoją szansę na uzyskanie zatrudnienia.

Jednym z nich jest pierwszeństwo w skierowaniu Cię do udziału **w programach specjalnych** jako możliwość zwiększenia Twojej szansy na uzyskanie zatrudnienia i powrót na rynek pracy.

Programy specjalne to zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy. Ich cechą charakterystyczną jest możliwość łączenia różnych form pomocy np. szkoleń czy staży i ma na celu inspirowanie zatrudnienia uczestników programu, wspieranie tworzenia dodatkowych miejsc pracy dla osób objętych programami czy aktywizację zawodową uczestników programu. Nie powinienś obawiać się przyjęcia tej formy z uwagi na brak możliwości zagwarantowania swojemu dziecku opieki w czasie wykonywania przez Ciebie pracy. Urząd pracy kierując Cię jako rodzica do określonych prac dokona analizy Twojej sytuacji osobistej i rodzinnej, w szczególności zbada możliwość zapewnienia Twojemu dziecku opieki przez inne osoby, np. współmałżonka, rodziców, czy właściwe instytucje, takie jak świetlice miejskie prowadzone przez organizacje pozarządowe oraz świetlice środowiskowe prowadzone przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku, w taki sposób, abyś mógł podjąć zaproponowaną pracę i powrócić na rynek pracy.

Szczególnym rodzajem wsparcia kierowanym do Ciebie jako rodzica posiadającego dziecko jest możliwość **refundacji kosztów opieki** nad nim lub osobą zależną. Możliwość sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem uzależniona jest od podjęcia przez Ciebie pracy w ramach zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia. Refundacja przysługuje zasadniczo na okres do 6 miesięcy, ale w przypadku skierowania Cię na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie następuje ona na czas trwania tych form aktywności zawodowej. Jej wysokość jest uzależniona od osiągania przez Ciebie miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Podkreślić należy, iż refundacja kosztów ma charakter uznaniowy, starosta ocenia więc warunki refundacji. Zaznaczyć trzeba, że możliwość ubiegania się o refundację istnieje zarówno w przypadku skierowania Cię do pracy przez urząd pracy, jak i w sytuacji gdy podjąłeś pracę z własnej inicjatywy. Granica wieku dziecka została przez ustawodawcę związana z momentem osiągnięcia przez dziecko 7 roku życia. Oznacza to, iż możesz ubiegać się o określoną formę pomocy, a urząd pracy ma obowiązek traktować Cię w sposób szczególnie jedynie do dnia uzyskania przez dziecko 7 roku życia. Refundacji podlegają udokumentowane, czyli potwierdzone przez Ciebie rachunkami, koszty opieki nad dziećmi, np. koszty przedszkola, żłobka lub innej formy opieki. Refundacja nie może jednak przekroczyć wysokości połowy kwoty zasiłku dla bezrobotnego. Pomoc finansowa jest zatem raczej symboliczna i nie pokrywa, w ograniczonym nawet rozmiarze, rzeczywistych kosztów opieki nad małym dzieckiem. Jednak dla osoby, która nie osiąga żadnych dochodów, zwrot nawet części kosztów opieki nad dzieckiem jest istotnym wsparciem. Celem refundacji jest więc motywowanie do przejawów aktywności na rynku pracy: poszukiwania zatrudnienia, podejmowania pracy, zdobywania lub uaktualniania kwalifikacji zawodowych czy nabywania doświadczenia zawodowego.

Kolejnym uprawnieniem, z którego możesz skorzystać jako rodzic powracający na rynek pracy, posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, który w okresie 3 lat przed rejestracją zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka, jest **grant na telepracę**. Polega on na możliwości uzyskania przez pracodawców czy przedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy pieniędzy na utwo-

zenie stanowiska w formie telepracy a więc pracy wykonywanej regularnie poza zakładem pracy, z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów o świadczeniu usług drogą elektroniczną. Telepraca jest elastyczną formą organizacji pracy wykonywanej w ramach stosunku pracy, a zatem mamy do czynienia z zatrudnieniem pracowniczym. Nie będzie spełniało wymogu utworzenia stanowiska w formie telepracy zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, nawet jeśli praca ta będzie spełniała pozostałe cechy telepracy. Pracodawca lub przedsiębiorca, który otrzyma grant, jest zobowiązany do zatrudnienia Cię jako skierowanego bezrobotnego w formie telepracy przez okres 12 miesięcy (w pełnym wymiarze czasu pracy) lub przez okres 18 miesięcy (jeżeli ma być to zatrudnienie w połowie wymiaru czasu pracy). A zatem podmioty uprawnione do otrzymania grantu mają obowiązek podpisania umów o pracę na czas określony.

Spełniając ww. kryteria, możesz starać się także o **świadczenie aktywizacyjne**, które podobnie jak grant na telepracę może zostać przyznane pracodawcom, jednostkom organizacyjnym, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osobom fizycznym, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika, w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych. Świadczenie to może zostać przyznane na okres 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego albo 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Świadczenie aktywizacyjne przysługuje za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy. A zatem pracodawca ma obowiązek zatrudnić skierowanych bezrobotnych odpowiednio przez okres 12 lub 18 miesięcy. Pracodawca jest zobowiązany zatrudniać skierowanych bezrobotnych nie tylko przez okres, za który przysługuje świadczenie aktywizacyjne, lecz także po zakończeniu jego pobierania. Odpowiednio przez okres 6 miesięcy – jeżeli świadczenie aktywizacyjne przysługiwało 12 miesięcy, albo 9 miesięcy – jeżeli świadczenie przysługiwało przez okres 18 miesięcy. Z osobami bezrobotnymi zawierane będą zatem umowy o pracę na czas określony, obejmujące okres 12 miesięcy + 6 miesięcy bądź 18 miesięcy + 9 miesięcy (pracodawca może zatem od razu podpisać umowę na okres 20 miesięcy lub 27 miesięcy, nie można jednak wykluczyć także zawierania dwóch następujących po sobie umów obejmujących odpowiednie okresy).

Grant na telepracę dla pracodawcy jako udogodnienie dla osób chcących pogodzić życie rodzinne z zawodowym może okazać się dla Ciebie szczególnie atrakcyjną formą zatrudnienia ze względu na brak konieczności codziennych dojazdów do pracy.

Świadczenie aktywizacyjne dla pracodawcy, który zdecyduje się na zatrudnienie Ciebie jako pracownika powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, wiąże się z wymiernymi dla niego korzyściami, a przede wszystkim pozwoli na stworzenie nowego miejsca pracy.

Powyższe formy nie cieszą się jeszcze zbyt dużą popularnością, jednak ze względu na ich istotnie walory zapraszamy osoby zainteresowane do kontaktu z urzędem pracy.



Foto: Photoduet (freepik.com)

Rodzic w ZUS



ALEKSANDRA SŁUPSKA

Zakład Ubezpieczeń Społecznych o/Płock

- ▶ **Zasiłek macierzyński** to świadczenie wypłacane z ubezpieczenia chorobowego z tytułu urodzenia lub przyjęcia na wychowanie dziecka. Zasiłek macierzyński przysługuje kobiecie, jeśli urodziła lub przyjęła na wychowanie dziecko w okresie ubezpieczenia chorobowego lub urlopu wychowawczego.

Okres zasiłku macierzyńskiego z tytułu urodzenia przy jednym porodzie lub przyjęcia na wychowanie dziecka wynosi:

- ▶ **20 tygodni (140 dni)** – przy jednym dziecku,
- ▶ **31 tygodni (217 dni)** – przy dwojce dzieci,
- ▶ **33 tygodnie (231 dni)** – przy trójce dzieci,
- ▶ **35 tygodni (245 dni)** – przy czwórce dzieci
- ▶ **37 tygodni (259 dni)** – przy piątce dzieci i więcej.

Zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego przysługuje w wymiarze:

- ▶ **32 tygodni** w przypadku urodzenia lub przyjęcia na wychowanie jednego dziecka,
- ▶ **34 tygodni** w przypadku urodzenia lub przyjęcia na wychowanie dwoje lub więcej dzieci.

Wysokość zasiłku macierzyńskiego:

- ▶ **100% podstawy wymiaru zasiłku za okres zasiłku** macierzyńskiego ustalonego przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego oraz za pierwsze 6 lub 8 tygodni zasiłku macierzyńskiego ustalonego jako okres urlopu rodzicielskiego (w zależności od ilości dzieci urodzonych przy jednym porodzie lub przyjętym na wychowanie – 6 tyg. przy jednym dziecku, 8 tyg. przy dwojgu lub więcej dzieci) **i 60% podstawy wymiaru zasiłku** za pozostały okres zasiłku macierzyńskiego określonego jako okres urlopu rodzicielskiego lub
- ▶ **80% podstawy wymiaru zasiłku** za cały okres pobierania świadczenia, pod warunkiem złożenia wniosku o zasiłek macierzyński w pełnym wymiarze czasu trwania zasiłku w ciągu 21 dni od dnia porodu.

- ▶ **Pamiętaj ! Do 365 dni uprawniających Cię do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych** urząd pracy zaliczy okres pobierania przez Ciebie zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej – pod warunkiem, że był on naliczany od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

- ▶ **Sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, na rzecz której osoba zrezygnuje z własnej aktywności zawodowej** stanowi tytuł do ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia zdrowotnego, tj. może starać się o sfinansowanie powyższych składek z budżetu państwa za pośrednictwem ZUS, oczywiście jeżeli spełni pozostałe warunki.

Warunki do objęcia ubezpieczeniem z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem:

- ▶ rodzic, który będzie sprawował opiekę nad dzieckiem nie posiada prawa do emerytury lub renty oraz nie ma innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych;
- ▶ drugi rodzic nie jest objęty ubezpieczeniem z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, nie przebywa na urlopie wychowawczym, nie pobiera zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego.
- ▶ osoba sprawuje opiekę nad:
 - ▶ dzieckiem własnym,
 - ▶ dzieckiem małżonka,
 - ▶ dzieckiem przysposobionym.

Okres podlegania ubezpieczeniom z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem wynosi:

- ▶ **do 3 lat** – jednak nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 5 roku życia,
- ▶ **do 6 lat** – w przypadku dziecka, które z powodu stanu zdrowia potwierdzonego orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności wymaga osobistej opieki tej osoby – nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 18 roku życia.

Tabela 1. Warianty podlegania ubezpieczeniom z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem:

Rodzaj ubezpieczenia:	emerytalne i rentowe	emerytalne
Warunki konieczne do spełnienia	przez 6 m-cy bezpośrednio przed rozpoczęciem opieki osoba sprawująca osobistą opiekę nad dzieckiem: ▶ prowadziła pozarolniczą działalność, wykonywała pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług, była osobą współpracującą, podlegała ubezpieczeniom jako osoba duchowna; ▶ przestała prowadzić działalność lub ją zawiesiła bądź zaprzestała wykonywania umowy, współpracy. Uwaga! Aby warunek 6 miesięcy był spełniony osoba sprawująca osobistą opiekę nad dzieckiem: ▶ musiała opłacać składki na te ubezpieczenia, ▶ nieprzerwanie im podlegała bezpośrednio przed dniem rozpoczęcia sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, ▶ miała przerwę w opłaceniu składek spowodowaną pobieraniem świadczeń z ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego.	Jeśli osoba sprawująca osobistą opiekę nad dzieckiem nie spełnia warunków do objęcia ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym podlega tylko i wyłącznie ubezpieczeniu emerytalnemu.

- **Uwaga!** Warunkiem podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i zdrowotnemu jest złożenie oświadczenia w terminie 7 dni od ustania jednego z wyżej wymienionych tytułów.

- **Ważne!** Osoba sprawująca opiekę nad dzieckiem podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu tylko w sytuacji, jeśli spełnia warunki do objęcia ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym oraz jeśli nie podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu z innego tytułu.

Tabela 2. Podstawa wymiaru składek przy osobistym sprawowaniu opieki nad dzieckiem wynosi:

Ubezpieczenie	podstawa wymiaru składek
emerytalne i rentowe	Osoby prowadzące działalność lub osoby współpracujące: ► 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek Zleceniobiorcy: ► 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, podstawa nie może być wyższa niż przeciętna miesięczna kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek w okresie 6 miesięcy kalendarzowych poprzedzających okres sprawowania opieki nad dzieckiem i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia Osoby duchowne: ► kwota minimalnego wynagrodzenia
emerytalne	75% kwoty minimalnego wynagrodzenia
zdrowotne	kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych

Wymagane dokumenty:

- oświadczenie – są dwa rodzaje, w zależności od ubezpieczeń, do których osoba sprawująca opiekę nad dzieckiem będzie zgłoszona;
- do oświadczenia należy dołączyć:
- skrócony odpis aktu urodzenia dziecka,
 - orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności, w przypadku posiadania przez dziecko takiego orzeczenia.

Druki oświadczenia dostępne są na stronie www.zus.pl oraz w każdej placówce ZUS.

- Z chwilą objęcia ubezpieczeniem emerytalnym z tytułu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem – osoba sprawująca tą opiekę nie może nabyć lub posiadać statusu osoby bezrobotnej. Z chwilą objęcia ubezpieczeniem zostanie pobawiona statusu osoby bezrobotnej. Wynika to z przepisu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy warunkującego uzyskanie i posiadanie statusu osoby bezrobotnej m.in. niepodleganiem obowiązkowi ubezpieczenia społecznego.

Umowa uaktywniająca z perspektywy ZUS



ALEKSANDRA SŁUPSKA

Zakład Ubezpieczeń Społecznych o/Płock

Chcesz wrócić do pracy i zatrudnić legalnie nianię?

Istnieje możliwość zatrudnienia niani na podstawie umowy uaktywniającej, czyli wszystko zgodnie z prawem. Składki za nianię sfinansuje budżet państwa.



Co należy zrobić by zatrudnić nianię?

- ▶ **1. Podpisać z nianią umowę uaktywniającą** – w umowie należy zawrzeć: strony umowy, cel i przedmiot umowy, czas i miejsce sprawowania opieki, liczbę dzieci powierzonych opiece, obowiązki niani, wysokość wynagrodzenia, czas trwania umowy, warunki zmiany i rozwiązania umowy.
- ▶ **2. Zgłosić nianię do ubezpieczeń w ZUS** – najpierw płatnik składek (zatrudniający nianię) zgłasza siebie na formularzu ZUS ZFA, potem zgłasza nianię, jako osobę ubezpieczoną na formularzu ZUS ZUA – kod tytułu ubezpieczenia 0430XX.
- ▶ **3. Rozliczać nianię, tj.:**
 - ▶ co miesiąc wypełniać i składać deklarację ZUS DRA i raport rozliczeniowy ZUS RCA. Dokumenty należy składać do 15-go dnia każdego następnego miesiąca za miesiąc poprzedzający.



Uwaga! Niania obowiązkowo podlega ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowemu, wypadkowemu i zdrowotnemu. Ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne! Składkę tą finansuje niania z własnych środków.



Kiedy budżet państwa sfinansuje składki za nianię?

- ▶ Gdy rodzice pracują (umowa o pracę, umowy cywilnoprawne, działalność gospodarcza).
- ▶ Gdy dziecko ukończyło 20 tygodni i nie jest w żłobku, klubie dziecięcym ani nie jest pod opieką dziennego opiekuna.

Składki za nianię są finansowane do wysokości minimalnego wynagrodzenia (obecnie 2000 zł brutto). Maksymalny okres finansowania składek może trwać do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 lata lub 4 lata jeśli nie można dziecku zapewnić opieki przedszkolnej.



Uwaga! Jeśli opiekujesz się dzieckiem, jako zawodowa rodzina zastępcza albo pobierasz zasiłek macierzyński lub przebywasz na urlopie wychowawczym, to budżet państwa nie będzie płacił składek za nianię.

Umowa uaktywniająca z perspektywy Urzędu Pracy



EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Pracowałeś jako osoba opiekująca się dzieckiem w ramach umowy uaktywniającej? Czy z tego tytułu będzie przysługiwał Ci zasiłek dla bezrobotnych?

W świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do okresu 365 dni uprawniających do nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnych **zalicza się okres świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej.**

Oznacza to, że jeżeli osoba wykonywała pracę w oparciu o umowę uaktywniającą przez minimum 365 dni (lub mniej, ale wówczas musi legitymować się również innym okresem zaliczanym, który w sumie z umową uaktywniającą da minimum 365 dni) może starać się o przyznanie zasiłku dla bezrobotnych.

Przepisy w tym konkretnym przypadku nie uzależniają zaliczenia tego okresu od faktu odprowadzania składki na Fundusz Pracy oraz od wysokości osiąganego przez osobę wynagrodzenia. Oznacza to, że w ramach umowy uaktywniającej nie jest opłacana za pracownika składka na Fundusz Pracy, nie musi osiągać on kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, a ten okres i tak zostanie zaliczony mu do okresu uprawniającego do uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

▶ **Pamiętaj!** Okresy świadczenia usług w ramach umowy uaktywniającej są zaliczane jedynie do okresu 365 dni warunkującego nabycie prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Natomiast nie wpływają one na długość i wysokość pobieranego zasiłku.

Należy również pamiętać, że w ramach umowy uaktywniającej chodzi o okres faktycznego świadczenia usług, co oznacza, że jeżeli w trakcie trwania umowy osoba przebywała na zasiłku chorobowym lub urlopie macierzyńskim, to faktycznie nie wykonywała swojej pracy, a tym samym ww. okresy nie zostaną zaliczone do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku.



Foto: nersuria (freepik.com)

Do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych nie jest zaliczany również okres pobierania zasiłku macierzyńskiego przypadający po okresie świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej!

Świadczenie rodzicielskie



ELIZA DYGAS

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku



Od 1 stycznia 2016 r. katalog świadczeń rodzinnych, zgodnie z ustawą z dnia 28 listopada 2003 roku o świadczeniach rodzinnych został rozszerzony o nowe świadczenie – **świadczenie rodzicielskie**.

Świadczenie rodzicielskie przysługuje osobom, które urodziły dziecko, a które nie otrzymują zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia macierzyńskiego. Uprawnieni do pobierania tego świadczenia są więc **między innymi bezrobotni** (niezależnie od rejestracji w urzędzie pracy), studenci, rolnicy, a także wykonujący prace na podstawie umów cywilnoprawnych. Także osoby zatrudnione lub prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą, jeśli nie pobierają zasiłku macierzyńskiego mogą ubiegać się o świadczenie rodzicielskie. Warunkiem koniecznym do otrzymywania świadczenia rodzicielskiego jest sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem.

Świadczenie rodzicielskie przysługuje w wysokości 1000 zł miesięcznie, nie jest uzależnione od kryterium dochodowego (jest to kwota netto gdyż świadczenie rodzicielskie nie podlega opodatkowaniu ani innym obciążeniom).

W razie urodzenia dziecka przez kobietę w trakcie pobierania przez nią zasiłku dla bezrobotnych lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu świadczenie rodzicielskie przysługuje jednemu z rodziców w wysokości różnicy między kwotą świadczenia rodzicielskiego a kwotą pobieranego przez kobietę zasiłku dla bezrobotnych pomniejszonego o zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych. Natomiast w sytuacji, gdy kobieta urodziła dziecko przed dokonaniem rejestracji w urzędzie pracy **jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku dla bezrobotnych** – wysokość przyznanego jej świadczenia rodzicielskiego będzie wynosiła pełną kwotę, tj. 1000 zł netto miesięcznie. Zawsze jednak świadczenie rodzicielskie przysługuje przez okres 52 tygodni od dnia porodu (w przypadku urodzenia jednego dziecka).

- **Wsparcie finansowe w postaci świadczenia rodzicielskiego przysługuje przez 52 tygodnie od dnia porodu lub objęcia dziecka opieką lub przysposobienia dziecka w wysokości 1000 zł miesięcznie, a w przypadku urodzenia wieloraczków ten okres będzie mógł być wydłużony nawet do 71 tygodni.**

Świadczenie rodzicielskie nie przysługuje, jeżeli co najmniej jeden z rodziców dziecka otrzymuje zasiłek macierzyński lub uposażenie za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego. W związku z powyższym, wykluczona jest możliwość pobierania przez rodziców w tym samym czasie, na to samo dziecko, zarówno nowego świadczenia rodzicielskiego jak i zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, lub okres urlopu rodzicielskiego. Świadczenie rodzicielskie nie przysługuje na dziecko umieszczone w pieczy zastępczej, w przypadku rodziców biologicznych lub adopcyjnych.

Świadczenie rodzicielskie podlega koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Prawo do świadczenia rodzicielskiego ustala się począwszy od miesiąca urodzenia lub przysposobienia lub objęcia dziecka opieką, jeżeli wniosek o ustalenie prawa do świadczenia rodzicielskiego, został złożony w terminie 3 miesięcy, licząc od dnia urodzenia lub przysposobienia lub objęcia dziecka opieką. W przypadku złożenia wniosku po terminie, nie później jednak niż do ukończenia przez dziecko 52 tygodni lub odpowiednio w przypadku wieloraczków do 71 tygodnia życia, prawo do świadczenia rodzicielskiego ustala się począwszy od miesiąca, w którym wpłynął wniosek.

Od 1 stycznia 2016 r., tj. po wejściu w życie nowelizacji ustawy o świadczeniach rodzinnych wprowadzającej świadczenie rodzicielskie, wnioski o świadczenie rodzicielskie są przyjmowane przez gminne organy właściwe realizujące ustawę o świadczeniach rodzinnych. Realizacją ustawy o świadczeniach rodzinnych, której elementem jest świadczenie rodzicielskie zajmuje się w Płocku Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej – Dział Świadczeń Rodzinnych z siedzibą przy placu Dąbrowskiego 1.

- W pierwszym roku po wprowadzeniu świadczenia rodzicielskiego (2016) osobom zamieszkałym na terenie Płocka wypłacono łącznie 3005 świadczeń na kwotę 2 785 313 zł. Oznacza to, że przeciętnie 250 rodzin miesięcznie korzystało z tej formy pomocy. W I kwartale 2017 roku wypłacono łącznie 897 świadczeń na kwotę 829 869 zł, co oznacza 299 rodzin miesięcznie i wskazuje na wzrost liczby rodzin uprawnionych do ww. świadczenia.

Świadczenie przedemerytalne

 **ALEKSANDRA SŁUPSKA** Zakład Ubezpieczeń Społecznych o/Płock
EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA Miejski Urząd Pracy w Płocku

- ▶ **Świadczenie przedemerytalne** to świadczenie pieniężne wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych osobom, które są w wieku przedemerytalnym i nie mogą znaleźć zatrudnienia. Świadczenie ma na celu zapewnienie zabezpieczenia finansowego w okresie pomiędzy utratą zatrudnienia a nabyciem prawa do emerytury. Aby uzyskać prawo do świadczenia przedemerytalnego należy spełnić warunki określone w Ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych.

 **Warunki wymagane do przyznania świadczenia przedemerytalnego dzielimy na dwie grupy:**

- ▶ **warunki ogólne**, czyli te, które muszą spełniać wszystkie osoby ubiegające się o świadczenie;
- ▶ **warunki szczególne**, indywidualne dla danej grupy osób wnioskujących, uzależnione od stażu pracy, wieku, przyczyn rozwiązania stosunku pracy.

Warunki ogólne:

- ▶ zarejestrowanie jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w urzędzie pracy,
- ▶ pobieranie zasiłku dla bezrobotnych przez nieprzerwany okres co najmniej 180 dni,
- ▶ brak odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia zatrudnienia lub pracy zarobkowej oferowanej przez urząd pracy w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- ▶ złożenie wniosku w urzędzie pracy o wydanie zaświadczenia ze wszystkich okresów rejestracji wraz z pobranymi świadczeniami, nie wcześniej niż po upływie 180 dni pobierania zasiłku dla bezrobotnych (oznacza to złożenie wniosku najwcześniej 181 dnia),
- ▶ złożenie wniosku o świadczenie przedemerytalne w Oddziale ZUS w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania zaświadczenia z urzędu pracy poświadczającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Warunki szczególne:

- ▶ **1. Kobieta 56 lat życia + 20 lat wymaganego stażu oraz mężczyzna 61 lat życia + 25 lat wymaganego stażu:**
 - ▶ zatrudnienie do dnia rozwiązania stosunku pracy z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy musiało trwać nie krócej niż 6 miesięcy,
 - ▶ prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej nieprzerwanie przez okres nie krótszy niż 24 miesiące do dnia ogłoszenia jej upadłości,

- ▶ **2. Kobieta 55 lat życia + 30 lat wymaganego stażu oraz mężczyzna 60 lat życia + 25 lat wymaganego stażu:**
 - ▶ zatrudnienie do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy musiało trwać nie krócej niż 6 miesięcy,
- ▶ **3. Kobieta 55 lat życia + 20 lat wymaganego stażu oraz mężczyzna 60 lat życia + 25 lat wymaganego stażu do dnia, w którym ustało prawo do renty:**
 - ▶ zarejestrowanie się we właściwym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy pobieranej nieprzerwanie przez co najmniej 5 lat,
- ▶ **4. Bez względu na wiek, ale udowodniono 35 lat wymaganego stażu w przypadku kobiet, 40 lat wymaganego stażu w przypadku mężczyzn:**
 - ▶ do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w którym osoba była zatrudniona co najmniej 6 miesięcy.
- ▶ **5. Udowodnienie 34 lat wymaganego stażu w przypadku kobiet, 39 lat wymaganego stażu w przypadku mężczyzn:**
 - ▶ do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy, u którego zatrudnienie trwało minimum 6 miesięcy.
- ▶ **6. Udowodnienie 20 lat wymaganego stażu w przypadku kobiet, 25 lat wymaganego stażu w przypadku mężczyzn:**
 - ▶ do dnia ustania prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego lub zasiłku dla opiekuna z powodu śmierci osoby, nad którą sprawowano opiekę, pobieranego przez co najmniej 365 dni a także zarejestrowanie w urzędzie pracy w ciągu 60 dni od dnia ustania prawa do w/w świadczeń.
- ▶ **Wysokość świadczenia** od 1 marca 2017 roku wynosi 1.040,00 zł brutto. Świadczenie przedemerytalne podlega waloryzacji.

Wniosek o świadczenie przedemerytalne:

Świadczenie przyznawane jest na podstawie wniosku złożonego przez osobę ubiegającą się o to świadczenie.

- ▶ wniosek powinien być złożony w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce zamieszkania osoby ubiegającej się o świadczenie,
- ▶ do wniosku należy dołączyć dokumenty potwierdzające okoliczności uzasadniające przyznanie wnioskowanego świadczenia (np. dokumenty potwierdzające zatrudnienie, zaświadczenie z urzędu pracy).

Prawo do świadczenia przedemerytalnego ustaje:

- ▶ na wniosek osoby pobierającej świadczenie,
- ▶ w dniu poprzedzającym dzień nabycia prawa do emerytury, która jest ustalona na podstawie decyzji,
- ▶ z dniem osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego,
- ▶ z dniem nabycia prawa własności lub objęcia w posiadanie nieruchomości rolnej o po-

- wierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe lub współwłasności nieruchomości jeśli udział przekracza 2 ha przeliczeniowe,
- ▶ wraz ze śmiercią osoby uprawnionej.

Zawieszenie prawa do świadczenia przedemerytalnego następuje w przypadku:

- ▶ nabycia prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy,
- ▶ podjęcia wypłaty renty strukturalnej lub świadczenia o charakterze rentowym z instytucji zagranicznej.

Prawo do świadczenia można zawiesić także na podstawie wniosku osoby pobierającej to świadczenie.

Obowiązki osoby uprawnionej do wypłaty świadczenia przedemerytalnego:

- ▶ niezwłoczne informowanie o osiągnięciu przychodu oraz o jego wysokości lub innych okolicznościach powodujących zawieszenie lub ustanie prawa do w/w świadczenia.

PROCES PRYZNANIA ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNEGO

rejestracja w urzędzie pracy jako
osoba bezrobotna z prawem do zasiłku
dla bezrobotnych

pobranie zasiłku dla bezrobotnych przez
nieprzerwany okres co najmniej 180 dni

złożenie wniosku w urzędzie pracy
o wydanie zaświadczenia ze wszystkich
okresów rejestracji wraz z pobranymi
świadczeniami, nie wcześniej niż
po upływie 180 dni pobierania zasiłku
dla bezrobotnych (oznacza to złożenie
wniosku najwcześniej 181 dnia)

decyzja ZUS-u w sprawie przyznania świadczenia

POZYTYWNA

utrata statusu osoby
bezrobotnej i prawa
do zasiłku dla
bezrobotnych od dnia
przyznania świadczenia

NEGATYWNA

osoba pozostaje
w ewidencji urzędu
pracy z prawem
do zasiłku dla
bezrobotnych aż do
dnia jego ustawowej
utruty

Warto wiedzieć!

Zawieszenie prawa do świadczenia przedemerytalnego następuje po przekroczeniu kwoty granicznej przychodu – od 03/2017 kwota graniczna wynosi 2 833,10 zł. Proporcjonalne obniżenie świadczenia przedemerytalnego następuje po przekroczeniu dopuszczalnej kwoty przychodu – od 03/2017 kwota dopuszczalna wynosi 1 011,80 zł.

Warto wiedzieć!

W przypadku wystąpienia ewentualnej nadpłaty zasiłku dla bezrobotnych, za okres za który ZUS przyznał świadczenie, zwrotu nadpłaconego świadczenia dokonuje ZUS na konto bankowe urzędu pracy z przysługującego świadczenia przedemerytalnego, a nie osoba do niego uprawniona.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy – – wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w m. Płock¹

Maj 2017 r.

 **NINA OBRĘBSKA** Miejski Urząd Pracy w Płocku

W maju 2017 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- ▶ **liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie 5.005 osób**, tj. o 1.031 osób mniej niż przed rokiem (maj 2016 r. – 6.036 os.) i o 138 osób mniej niż w ubiegłym miesiącu (kwiecień 2017 r. – 5.143 os.),
- ▶ **liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie 2.968 osób**, tj. o 497 kobiet mniej niż przed rokiem (maj 2016 r. – 3.465 os.) i o 42 kobiety mniej niż w ubiegłym miesiącu (kwiecień 2017 r. – 3.010 os.),
- ▶ przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (89,9%)², poprzednio pracujących (88,7%)³, długotrwale bezrobotnych (59,0%), kobiet (59,3%)⁴,
- ▶ **stopa bezrobocia na poziomie 8,0%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 7,4%, a w województwie – 6,6%.
- ▶ wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za maj 2016 r. (o 159 ofert) oraz w stosunku do danych za kwiecień 2017 r. (o 63 oferty). **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 384 oferty.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – maj 2017 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco od początku 2017 r.)				W końcu maja 2017 r.	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
0		1	2	3	4	5	6
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	2014	564	246	39	312	2
z ogółem							
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	1551	101	40	39	307	0
miejsca aktywizacji zawodowej	03	463	463	206	X	5	2
w tym							
staże	04	309	309	52	X	5	2
przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
prace społecznie użyteczne	06	154	154	154	X	0	0
dla niepełnosprawnych	07	70	8	0	0	17	1
dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0

¹ Informacja opracowana na podstawie *Sprawozdania o rynku pracy MRPIPS-01* za dany miesiąc.

² Bezrobotni z prawem do zasiłku – 10,1%.

³ Dotychczas niepracujący – 11,3%.

⁴ Mężczyźni – 40,7%.

* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. statystyk i analiz | Płock, czerwiec 2017 r.
Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy

Spotkanie informacyjne pracowników MUP z pracodawcami i przedsiębiorcami IGRP

Miejski Urząd Pracy w Płocku na spotkaniu zorganizowanym we współpracy z Izłą Gospodarczą Regionu Płockiego w dniu 25 maja 2017 r., zaprezentował ofertę programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, skierowaną do przedsiębiorców i pracodawców działających na lokalnym rynku pracy.

Spotkanie poprowadzili: Dyrektor MUP w Płocku, Krzysztof Buczkowski oraz kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy Danuta Lewandowska. Uczestnikom przedstawione zostały informacje na temat zasad i możliwości zorganizowania stażu, dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych osób bezrobotnych, w tym osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Obecni na spotkaniu pracodawcy otrzymali materiały informacyjne dotyczące poszczególnych programów oraz najnowsze wydanie Biuletynu Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku poświęconego przedsiębiorczości.



Pierwsze kroki na rynku pracy – spotkanie ze studentami Politechniki Warszawskiej



W dniu 18 maja 2017 roku w Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych PW odbyło się spotkanie z pracodawcami i przedstawicielami biznesu pn. „Pierwsze kroki na rynku pracy”.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy, dr Krzysztof Buczkowski przedstawił temat „Ekonomiści na rynku pracy w Płocku”, przybliżając bieżące statystyki i powiązane z nimi wnioski. W spotkaniu uczestniczyli ponadto przedstawiciele największych płockich firm oraz samorządowcy z miasta i powiatu.



Krajowa Administracja
Skarbowa
Urząd Skarbowy w Płocku

Krajowa Administracja Skarbowa



KAROL ZYWER

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

Krajowa Administracja Skarbowa (KAS) to połączenie administracji podatkowej, kontroli skarbowej i Służby Celnej.

Utworzenie Krajowej Administracji Skarbowej (KAS) to reforma dotychczasowych struktur administracji podatkowej, Służby Celnej i kontroli skarbowej. Zmiany umożliwiają lepsze wykorzystanie zasobów kadrowych, finansowych i organizacyjnych. Połączoną administracją kieruje szef KAS, którym został wiceminister finansów, szef Służby Celnej Marian Banaś. Reforma weszła w życie 1 marca 2017 r. na podstawie ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

Nową, skonsolidowaną KAS w woj. mazowieckim tworzą m.in. następujące jednostki organizacyjne:

1. **Izba Administracji Skarbowej w Warszawie**
2. **51 urzędów skarbowych** (lokalizacja urzędów skarbowych pozostaje bez zmian)
3. **Urząd Celno-Skarbowy w Warszawie** wraz z 3 delegaturami i 7 oddziałami w Warszawie oraz 4 delegaturami zamiejscowymi w: Radomiu, Pruszkowie, Siedlcach, Ciechanowie i 8 oddziałami celnymi w: Radomiu, Grójcu, Pruszkowie, Płocku, Siedlcach, Garwolinie, Ciechanowie, Ostrołęce.

W ramach KAS bezpośrednia obsługa podatników nadal odbywa się w urzędach skarbowych, które pozostają w dotychczasowej lokalizacji.

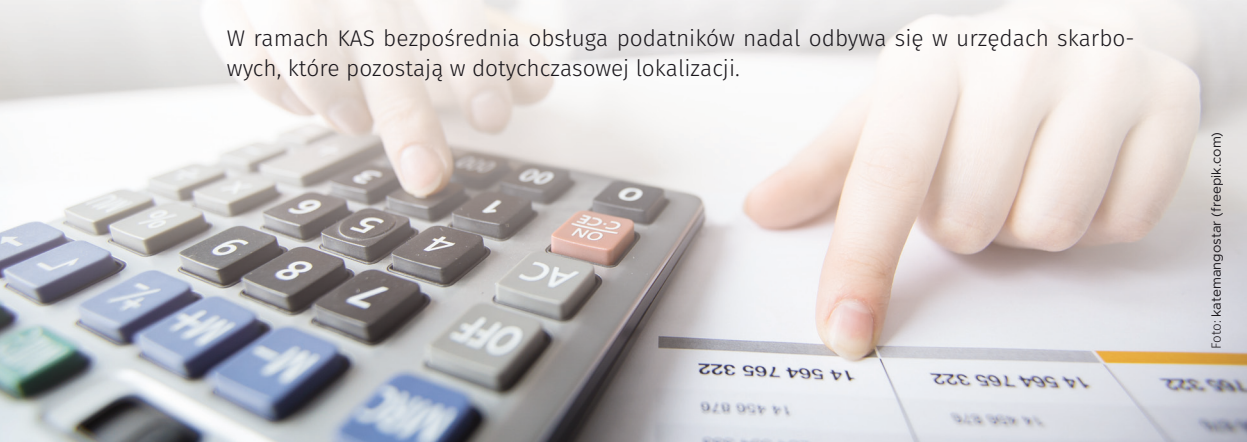


Foto: katemangostar (freepik.com)

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

	80%		100%		120%	
	brutto	netto	brutto	netto	brutto	netto
przez pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku	664,90	583,06	831,10	717,30	997,40	851,63
	brutto	netto	brutto	netto	brutto	netto
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	522,10	468,11	652,60	572,87	783,20	678,71

STYPENDIUM STAŻOWE

źródło finansowania	brutto	netto
algorytm*	997,40	907,63
współfinansowane ze środków EFS	997,40	997,40

* zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28.04.2017 r. wprowadzono zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od **wszystkich stypendiów** otrzymanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (kwota do wypłaty jest pomniejszona jedynie o składkę zdrowotną)

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

brutto	netto
1.040,00 zł	886,40 zł

ŚWIADCZENIE RODZICIELSKIE

netto
1.000,00 zł**

** jest to kwota netto, gdyż świadczenie rodzicielskie nie podlega opodatkowaniu ani innym obciążeniom

PŁOCKIE TARGI AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

12 PAŹDZIERNIKA 2017 r. w godz. 10.00-14.00,

Centrum Widowiskowo-Sportowe ORLEN ARENA w Płocku,
Plac Celebry Papieskiej 1.

Płockie Targi Aktywności Zawodowej stanowią doskonałą przestrzeń wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami rynku pracy. Dla osób poszukujących zatrudnienia, studentów, absolwentów, bezrobotnych i pracujących, to wyjątkowa okazja, do bezpośredniego kontaktu z potencjalnym pracodawcą, szansa na znalezienie wymarzonej pracy, stażu czy praktyk. Możliwość złożenia aplikacji, odbycia pierwszych rozmów kwalifikacyjnych w swobodnej atmosferze i sprawdzenia swoich szans na zatrudnienie.

Z kolei osoby zainteresowane podniesieniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych będą mogły skorzystać z bogatej oferty szkoleniowej i edukacyjnej wielu instytucji. Targi to również wyjątkowa okazja do uczestnictwa w specjalistycznych wykładach dotyczących motywacji i rozwoju ścieżki kariery.

Pracodawców oraz instytucje zainteresowane prezentacją swojej oferty szerokiemu gronu odbiorców zapraszamy do współpracy. Udział w tego typu imprezie zapewni Państwu pozyskanie kompetentnych pracowników poprzez wstępną selekcję kandydatów, przedstawienie planów rekrutacyjnych, kreowanie pozytywnego wizerunku firmy, wymianę doświadczeń z przedstawicielami pozostałych firm oraz nawiązanie cennych kontaktów biznesowych.

Organizatorzy zapewniają 70 stoisk wystawienniczych oraz promocję imprezy realizowaną na terenie miasta Płocka i okolicznych powiatów, w lokalnych mediach, Internecie, na uczelniach oraz w instytucjach publicznych. Informacja o wystawcach zostanie również zamieszczona w kolejnym numerze biuletynu *Praca i Rozwój*.

1 sierpnia 2017 r. rozpoczynamy nabór, dołącz do grona wystawców. Dla wszystkich uczestników udział w Targach jest **bezpłatny**.

Informacji udzielają pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:
ul. 3 Maja 16, II piętro pokój 203 lub 204 | tel. 24 367 18 41/51,
e-mail: oferty.pracy@mup.plock.eu