



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MIEJSKI URZĄD PRACY  
w PŁOCKU

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Miejski Urząd Pracy w Płocku z dniem 30 czerwca 2015 r.

zakończył realizację Projektu konkursowego

### ***„Profesjonalna Kadra – Profesjonalny Urząd”.***

Projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

**Okres realizacji projektu:  
01.01.2014 r. – 30.06.2015 r.**

**Ogółem poniesione wydatki na realizację projektu: 1 262 601,16 PLN**

**w tym poniesione wydatki w 2014 r.: 766 791,77 PLN**

**w tym poniesione wydatki w 2015 r.: 495 809,39 PLN**

**Ogółem poniesione wydatki w ramach dofinansowania ze środków EFS:**

**1 073 210,99 PLN**

**w tym poniesione wydatki w 2014 r.: 651 773,00 PLN**

**w tym poniesione wydatki w 2015 r.: 421 437,99 PLN**

**Ogółem poniesione wydatki w ramach wkładu własnego (j.s.t):**

**189 390,17 PLN**

**w tym poniesione wydatki w 2014 r.: 115 018,77 PLN**

**w tym poniesione wydatki w 2015 r.: 74 371,40 PLN**

### **Celem głównym projektu było**

zwiększenie dostępności do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

**Dofinansowanie zatrudnienia** pracowników kluczowych komórek Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło na:

- usprawnienie obsługi zarówno osób pozostających bez pracy jak i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- wczesną identyfikację potrzeb ww. grup, zwiększenie dostępności do pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz podniesienie jakości usług oferowanych przez pośredników pracy/stażystów i doradców zawodowych/stażystów,
- wzbogacenie form i metod pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego skutkujących podejmowaniem trafniejszych decyzji zawodowych zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy.

### **Uczestnikami projektu było:**

20 osób (12 pośredników pracy/stażystów oraz 8 doradców zawodowych/stażystów), które zostały wyłonione spośród osób bezrobotnych w drodze ogłoszonego konkursu.

**Współpraca z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy** dała możliwość dotarcia do informacji zawodowych, które mogły zostać wykorzystane w procesie rozwoju kariery zawodowej, włączając w to wiadomości z zakresu edukacji i zatrudnienia, a także informacje psychospołeczne związane z pracą, np. dotyczące dostępności szkoleń, charakteru pracy i statusu pracowników w różnych zawodach.

### **Realizacja projektu przyczyniła się do:**

- upowszechnienia działań pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy zajmowali się indywidualną identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ustalenia i wyszukiwania najbardziej optymalnego zastosowania usług lub instrumentów rynku pracy dla każdego bezrobotnego i poszukującego pracy,
- motywacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywności edukacyjnej i zawodowej.

Jednocześnie pośrednicy pracy podejmowali i utrzymywali kontakty z pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy oraz rozszerzenia współpracy mającej na celu szybszy i trafniejszy dobór kandydatów na zgłaszane wolne miejsca pracy.

**Przy realizacji ww. projektu zachowana była zasada równości szans kobiet i mężczyzn.**