



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**MIEJSKI URZĄD PRACY**  
w PŁOCKU

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Projekt**  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Miejski Urząd Pracy w Płocku w okresie od 01.03.2013 r. do 30.06.2015 r.**

**realizował Projekt konkursowy**

## **„Nowa kadra – Nowe możliwości”**

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI, Działanie 6.1,  
Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań  
na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

**Ogółem poniesione wydatki na realizację projektu: 352 908,03 PLN,**

w tym poniesione wydatki w 2013 r. 106 597,52 PLN

w tym poniesione wydatki w 2014 r. 157 283,84 PLN

w tym poniesione wydatki w 2015 r. 89 026,67 PLN

**Ogółem poniesione wydatki w ramach dofinansowania ze środków EFS: 299 971,83 PLN,**

w tym poniesione wydatki w 2013 r. 90 607,89 PLN

w tym poniesione wydatki w 2014 r. 133 691,26 PLN

w tym poniesione wydatki w 2015 r. 75 672,68 PLN

**Ogółem poniesione wydatki w ramach wkładu własnego (j.s.t): 52 936,20 PLN,**

w tym poniesione wydatki w 2013 r. 15 989,63 PLN

w tym poniesione wydatki w 2014 r. 23 592,58 PLN

w tym poniesione wydatki w 2015 r. 13 353,99 PLN

**Celem głównym projektu** było zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców obsługiwanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku poprzez zatrudnienie 4 osób (2 pośredników pracy/ stażystów oraz 2 doradców zawodowych/ stażystów).

Wzmocnienie kluczowych komórek MUP w Płocku poprzez zwiększenie liczby zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych umożliwiło wcześniejszą identyfikację potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy, która wpływała na ich rozwój zawodowy. Zatrudnienie ww. pracowników przyczyniło się do podniesienia efektywności podejmowanych działań dzięki indywidualnemu podejściu do klientów urzędu.

**Pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe** odgrywają istotną rolę zwłaszcza w początkowym okresie pozostawania bez zatrudnienia. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy dzięki kontaktom z ww. pracownikami uzyskali pomoc w aktywnym planowaniu ścieżki zawodowej oraz w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Doradcy zawodowi/ stażyści oferowali pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie podejmowania decyzji dotyczących wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia oraz szkolenia zawodowego przy uwzględnieniu ich predyspozycji. Doradcy zawodowi/ stażyści służyli również pomocą w napisaniu CV i listu motywacyjnego oraz w przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Zgłaszając się do pośredników pracy/ stażystów zatrudnionych w projekcie, klienci MUP w Płocku mogli zapoznać się z ofertami pracy lub stażu, które były w dyspozycji tut. urzędu oraz uzyskać informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Pracodawcy mogli skorzystać ze wsparcia ww. pracowników podczas prowadzenia rekrutacji tj. doboru odpowiednich kandydatów do pracy spełniających ich wymagania i oczekiwania.

Pośrednicy pracy/ stażyści i doradcy zawodowi/ stażyści dzięki kontaktom z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami, zdobywali doświadczenie w zakresie długofalowych relacji z ww. osobami, co jednocześnie przyczyniło się do wzrostu zaufania między pracownikami, a klientami urzędu.

#### **W ramach projektu zatrudnienie podjęły:**

- 4 osoby (2 pośredników pracy/ stażystów oraz 2 doradców zawodowych/ stażystów).

**Ww. stanowiska pracy współfinansowane były ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

**Przy realizacji ww. projektu zachowana była zasada równości szans kobiet i mężczyzn.**

