



Projekt
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

„Aktywizacja szansą na sukces”

w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

Miejski Urząd Pracy w Płocku (Partner) w partnerstwie z ECG Euro Consulting Group Sp. z o.o. (Lider) zakończył realizację projektu pn. „Aktywizacja szansą na sukces”.

OKRES REALIZACJI PROJEKTU:
01.06.2014 r. – 31.05.2015 r.

CEL GŁÓWNY PROJEKTU:

Nabycie kompetencji społecznych i doświadczenia zawodowego, przyczyniające się do aktywizacji zawodowej i społecznej 30 osób bezrobotnych niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku (w tym 60% kobiet) poprzez realizację programu aktywizacji społecznej (cykl warsztatów i indywidualizowanego wsparcia) i zawodowej (cykl kursów oraz staży i praktyk zawodowych) w okresie VI.2014 – V.2015

GRUPA DOCELOWA PROJEKTU:

30 osób bezrobotnych, niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku. Co najmniej 50% grupy stanowiły osoby niepełnosprawne z orzeczoną znaczną lub umiarkowaną stopniem niepełnosprawności.

WARTOŚĆ PROJEKTU:

	Całkowita wartość projektu	Wnioskowane dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe)	Wkład własny
Ogółem	540 986,04 PLN	485 111,04 PLN	55 875,00 PLN
2014 rok	222 397,55 PLN	222 397,55 PLN	0,00 PLN
W tym dla MUP w Płocku (Partner)	61 462,00 PLN	61 462,00 PLN	0,00 PLN
2015 rok	318 588,49 PLN	262 713,49 PLN	55 875,00 PLN
W tym dla MUP w Płocku (Partner)	175 685,00 PLN	119 810,00 PLN	55 875,00 PLN

DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU:

Wsparcie psychologiczne, doradcze i kompetencyjne - Partner

- **Wypracowanie Indywidualnych Planów Działania**
analiza predyspozycji zawodowych i potencjału zawodowego w kontekście wymogów otwartego rynku pracy przeprowadzona przez doradcę zawodowego.
- **Zindywidualizowane wsparcie psychologiczne i doradcze**
minimalizowanie barier w wejściu lub powrocie na rynek pracy poprzez bieżące wsparcie uczestników projektu potrzebujących pomocy psychologa oraz poradnictwa edukacyjnego.
- **Warsztaty grupowe nt. technik aktywnego poszukiwania pracy oraz automotywacji**
zapoznanie uczestników projektu z formami i technikami poszukiwania pracy, analiza ofert pracy oraz sposoby minimalizowania barier społecznych w integracji z najbliższym otoczeniem i radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i zawodowych.

Wsparcie psychologiczne, doradcze i kompetencyjne miało na celu nabycie bądź podwyższenie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz kształtowanie umiejętności osobistych wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia był dodatkowym wsparciem w projekcie.

Wsparcie szkoleniowe - Lider

- **Portier – dozorca**
6 osób zdobyło umiejętności i wiedzę z zakresu dozoru z elementami ochrony oraz napraw w budynkach i lokalach.
- **Profesjonalne sprzątnie**
6 osób zapoznało się z technikami sprzątnia, sprzętem oraz narzędziami niezbędnymi do utrzymywania czystości powierzchni biurowych.
- **Organizacja przyjęć okolicznościowych i dekoracja**
11 osób zdobyło wiedzę i umiejętności dotyczącą organizowania przyjęć oraz dekorowania sal i stołów.
- **Pracownik biurowy z elementami księgowości i prawa pracy**
6 osób nabyło wiedzę z zakresu organizacji pracy w biurze, zasad korespondencji, spraw kadrowych, płac i obróbki dokumentów.
- **Obsługa komputera dla 15 osób.**

Szkolenia pozwoliły osobom bezrobotnym niepełnosprawnym nabyć, uzupełnić lub zmienić kwalifikacje i umiejętności zawodowe.

W trakcie odbywania szkoleń, każdemu uczestnikowi przysługiwało m.in. stypendium szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu.

Wsparcie w postaci staży (Partner) i praktyk zawodowych (Lider)

Staże i praktyki zawodowe pozwoliły osobom bezrobotnym niepełnosprawnym zwiększyć zdolność do zatrudnienia oraz zminimalizowały bariery w wejściu lub powrocie na rynek pracy oraz umożliwiły zdobycie doświadczenia zawodowego.

Zostało zorganizowanych 19 miejsc stażu i 10 miejsc praktyk zawodowych.

Wszystkim osobom odbywającym staże oraz praktyki zawodowe przysługiwało m.in. stypendium oraz zwrot kosztów dojazdu.

Po zakończeniu udziału w projekcie 8 osób podjęło zatrudnienie.

Udział w projekcie był bezpłatny.

Przy realizacji ww. projektu zachowana była zasada równości szans kobiet i mężczyzn.