



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

„Aktywny niepełnosprawny na płockim rynku pracy”

w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VII
Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy

Miejski Urząd Pracy w Płocku (Lider), w partnerstwie z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku (Partner 1) i firmą Arkadiusz Chrzanowski A&C (Partner 2), w okresie **01.07.2013 r. – 31.01.2015 r.** realizował projekt konkursowy pn. **„Aktywny niepełnosprawny na płockim rynku pracy”**.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna oraz poprawa dostępu do zatrudnienia 30 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – 30 bezrobotnych osób niepełnosprawnych (w tym 60% kobiet) z terenu miasta Płocka.

Udział w projekcie rozpoczęło 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych(19K,12M) w tym:

- 16 osób długotrwale bezrobotnych (9K,7M),
- 3 osoby do 25 roku życia (2K,1M),
- 16 osób powyżej 50 roku życia (11K,5M).

Udział w projekcie:

- zakończyły 24 osoby bezrobotne niepełnosprawne (15K,9M),
- przerwało 7 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (4K,3M).

Całkowita wartość projektu: **659 890,00 PLN,**

Kwota dofinansowania (EFS i finansowanie krajowe): **631 536,40 PLN**

Wkład własny, w tym wkład prywatny - pracodawca: **28 353,60 PLN**

	Środki przeznaczone na realizację zadań dla MUP	Wnioskowane dofinansowanie (EFS i finansowanie krajowe)
Ogółem	392 790,00 PLN	392 790,00 PLN
W tym na rok 2013 dla MUP	71 246,63 PLN	71 246,63 PLN
W tym na rok 2014 dla MUP	316 173,37 PLN	316 173,37 PLN
W tym na rok 2015 dla MUP	5 370,00 PLN	5 370,00 PLN

Działania podjęte w ramach projektu:

SZKOLENIA

Szkolenia, które odbywały się w okresie październik – listopad 2013 r., miały na celu nabycie nowych kwalifikacji/umiejętności niezbędnych na rynku pracy.

- ✓ **Obsługa komputera** - 29 uczestników szkolenia nabyło umiejętności w pracy z pakietem MC OFFICE, Internetem.
- ✓ **Dozorca** - 9 uczestników szkolenia zdobyło wiedzę i umiejętności w zakresie prawidłowego wykonywania obowiązków dozorczy budowy i lokali.
- ✓ **Organizacja i dekoracja przyjęć** - 10 uczestników szkolenia zdobyło wiedzę i umiejętności w przygotowywaniu małych przyjęć i dekorowania stołów.
- ✓ **Profesjonalne sprzętanie** - 10 uczestników szkolenia zapoznało się z problematyką utrzymania czystości, w szczególności z informacjami nt. środków czystości, podstawowych przepisów BHP.

WARSZTATY INTEGRACYJNO - POZNAWCZE

Warsztaty dla 27 osób, realizowane przez Partnera 1 we wrześniu 2013 r., miały na celu integrację uczestników, określenie barier, obaw i stereotypów związanych z postrzeganiem osoby niepełnosprawnej, określenie predyspozycji do konkretnych zawodów.

WARSZTATY DORADCZO - PSYCHOLOGICZNE

Spotkania grupowe z doradcą zawodowym/psychologiem dla 30 osób, realizowane przez Partnera 1, odbyły się we wrześniu 2013 roku. Uczestnicy poznali funkcję i zasady komunikacji w sytuacjach trudnych, sposoby reakcji na krytykę, techniki radzenia sobie z sytuacjami stresowymi.

INDYWIDUALNE SPOTKANIA STYLISTYCZNO - KOSMETYCZNE

Spotkania ze stylistką/wizażystką (realizowane przez Partnera 1) dla 17 kobiet, które miały na celu wsparcie niepełnosprawnych kobiet w kreowaniu pożądanego wizerunku przed przyszłym pracodawcą, wzrost poczucia własnej wartości poprzez nabycie umiejętności dobierania stroju/makijażu do danej sytuacji.

WARSZTATY Z AKTYWNEGO POSZUKIWANIA PRACY

Warsztaty dla 27 osób, realizowane przez Lidera w listopadzie 2013 r., na których uczestnicy uświadomili sobie rolę inwestowania w rozwój kwalifikacji, przełamali bariery w powrocie na rynek pracy, nabyli umiejętności sporządzania CV i prezentacji przed pracodawcą.

INDYWIDUALNE WSPARCIE

Każdy uczestnik miał możliwość uzyskania bezpłatnych porad doradcy zawodowego, pośrednika pracy, psychologa i psychiatry w zależności od potrzeb i problemów. Indywidualne wsparcie przyczyniło się do zwiększenia poczucia bezpieczeństwa wśród osób niepełnosprawnych oraz nabycia wiary w możliwość poprawy sytuacji życiowej. Uczestnikom projektu zapewnione zostało również stałe wsparcie opiekuna osoby niepełnosprawnej.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA – ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE

W ramach aktywizacji zawodowej w grudniu 2014 r. zawarto umowy z trzema pracodawcami z lokalnego rynku pracy o organizację i finansowanie prac interwencyjnych tzw. subsydiowane zatrudnienie. 3 osoby niepełnosprawne znalazły zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy, na nieprzerwany okres 12 miesięcy. Pracodawcy z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego niepełnosprawnego otrzymywali przez okres 12 miesięcy zwrot części poniesionych kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Korzyści dla uczestników biorących udział w zatrudnieniu subsydiowanym:

- nabycie praktycznych umiejętności zawodowych na podstawie stosunku pracy,
- umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,
- gwarancja zatrudnienia na okres minimum 12 miesięcy,
- gwarancja co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- unormowany czas pracy,
- wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułu ubezpieczeń społecznych, przepisów BHP i P/POŻ oraz norm wewnętrzzakładowych przysługujące pracownikom zatrudnionym u pracodawcy.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA – STAŻE I PRAKTYKI

Celem było wzmocnienie nabytych kwalifikacji i umiejętności poprzez udział w stażach i praktykach zawodowych w okresie styczeń – październik 2014 r. Wszyscy uczestnicy mieli możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i rynkiem pracy. W celu wzmocnienia efektywności wsparcia, za organizację i przeprowadzenie odpowiedzialni byli Partnerzy, w szczególności Partner 2. W ramach **staży** zostało skierowanych 13 osób, w ramach **praktyk** zawodowych 9 osób.

Korzyści dla uczestników biorących udział w stażach i praktykach:

- przygotowanie do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy,
- zdobycie nowych umiejętności praktycznych i kwalifikacji zawodowych oraz dostosowanie ich do aktualnych potrzeb rynku pracy,
- poznanie zasad funkcjonowania w środowisku pracy,
- zdobycie/uzupełnienie wiedzy lub doświadczenia zawodowego, umożliwiającego zarówno wejście, jak i powrót na rynek pracy,
- bezrobotnemu skierowanemu na staż/praktykę zawodową przysługiwało w okresie jego odbywania (ok. 4 m-cy) stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych tj. 997,40 zł (brutto) – stan prawny na dzień 01.06.2014r. Stypendium współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach PO KL nie podlegało opodatkowaniu.
- na wniosek bezrobotnego, pracodawca był obowiązany do udzielenia 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu/praktyki zawodowej, za które przysługuje stypendium. Ponadto osoba odbywająca staż/praktykę zawodową mogła ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu/praktyki zawodowej,
- możliwość zamieszczenia w CV oraz w liście motywacyjnym informacji o odbyciu stażu/praktyk.

Kampania informacyjno – edukacyjna

Kampania informacyjno – edukacyjna trwała przez cały okres realizacji projektu. Celem kampanii była próba zmiany postaw społeczności lokalnej wobec osób niepełnosprawnych, które są wynikiem stereotypu, stającym się barierą w zatrudnieniu ww. osób. Kampania skierowana była głównie do potencjalnych pracodawców i samych osób niepełnosprawnych.

W ramach kampanii informacyjno – edukacyjnej został wydany kalendarz – informator osoby niepełnosprawnej oraz zorganizowano konferencję końcową z udziałem lokalnych przedsiębiorców, władz miasta i uczestników projektu.

Przy realizacji ww. projektu była zachowana zasada równości szans kobiet i mężczyzn.