



Miejski Urząd Pracy w Płocku
Płock, ul. 3 Maja 16 (I piętro)
tel. 024 367-18-30



**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń
organizowanych w I półroczu 2009 roku
przez
Miejski Urząd Pracy w Płocku**

Zgodnie z § 40 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 marca 2007 w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny czas trwania szkoleń;
- 6) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 7) liczbę i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 8) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu, uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych.

Częstotliwość przeprowadzania analizy – dwa razy w roku tj. za I i II półrocze

1) liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;

▪ liczba osób rozpoczynających szkolenia	223
▪ liczba osób kończących szkolenia	112
▪ odsetek osób kończących szkolenie	50 %

2) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy;

▪ 18 – 24 lata	21 osób	19%
▪ 25 - 34 lata	33 osoby	29%
▪ 35 - 44	14 osób	13%
▪ 45 i więcej	44 osoby	39%

▪ wyższe	16 osób	14%
▪ policealne i średnie zawodowe	40 osób	36%
▪ średnie ogólnokształcące	5 osób	5%
▪ zasadnicze zawodowe	27 osób	24%
▪ gimnazjalne i poniżej	24 osoby	21%

▪ bezrobotni do 25 roku życia	26 osób	23%
▪ długotrwale bezrobotni , lub kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	53 osoby	47%
▪ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	62 osoby	55%
▪ bezrobotni powyżej 50 roku życia	39 osób	35%
▪ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	9 osób	8%
▪ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	5 osoba	4%
▪ bezrobotni niepełnosprawni	4 osoby	3%

3) liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;

▪ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia –	37 osób
▪ odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia –	33%

4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;

▪ koszt szkoleń w I półroczu 2009 roku -	293.914,74 zł
▪ ilość osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia -	37 osób
▪ koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych -	7.944,00 zł

5) przeciętny czas trwania szkoleń;

▪ łączna ilość godzin wszystkich szkoleń –	9.040 godzin
▪ łączna ilość szkoleń -	71
▪ przeciętny czas trwania szkoleń -	127 godzin

6) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;

▪ koszt szkoleń w I półroczu 2009 –	293.914,74 zł
▪ łączna ilość szkoleń -	71
▪ przeciętny koszt szkolenia -	4.139,00 zł
▪ przeciętny koszt osobogodziny -	24,99 zł

7) liczba i odsetek osób, które zdały sfinansowany egzamin lub uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej, ukończyły dofinansowane studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;

▪ liczba osób, które zdały egzamin ... –	2 osoby
▪ odsetek osób, które zdały ... –	100%

8) liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu sfinansowanego egzaminu, uzyskaniu sfinansowanej licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu dofinansowanych studiów podyplomowych.

▪ liczba osób, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu ...–	2 osoby
▪ odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu ...–	100%