



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MIASTO PŁOCK RAPORT 2017

Miejski Urząd Pracy w Płocku
Stanowisko ds. statystyk i analiz

Płock, kwiecień 2018 r.



Spis treści:

Wstęp	str. 3
Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Płocku w 2017 r.	str. 4
Rozdział II Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Płocku w 2017 r.	str. 18
Rozdział III Analiza umiejętności i uprawnień	str. 24
Rozdział IV Analiza rynku edukacyjnego	str. 27
Rozdział V Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	str. 33
Rozdział VI Prognoza lokalnego rynku pracy	str. 53
Podsumowanie	str. 67
Informacja sygnałna za 2017 r.	str. 70
Załącznik A. Rynek pracy	str. 72
Załącznik B. Rynek edukacyjny	str. 89

Przy wykorzystaniu danych z niniejszego raportu prosimy o podanie źródła

Wstęp

Systematyczna analiza lokalnego rynku pracy w zakresie zachodzących tam zmian w popycie [na pracę] i podaży [zasobów pracy] jest istotnym narzędziem pozwalającym na formułowanie wniosków i krótkoterminowych prognoz ułatwiających m.in. opracowywanie i wdrażanie programów aktywizacji osób bezrobotnych i programów kształcenia. Do sporządzania takowych analiz zobowiązuje samorząd powiatu art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), który nakłada m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poniższy raport został przygotowany według metodologii opracowanej na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) i przekazanej urzędowi pracy do stosowania począwszy od 2015 r. Oprócz rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych raport zawiera: analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, wyniki przeprowadzonego na przełomie września i października 2017 r. badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognozę lokalnego rynku pracy.

Diagnoza kondycji oraz planów w zakresie kapitału ludzkiego lokalnych firm oraz poznanie ewentualnych przeszkód we wzroście zatrudnienia, a także konfrontacja oczekiwań pracodawców z oczekiwaniami potencjalnych pracowników pozwolą na zintensyfikowanie działań mających na celu poprawę sytuacji na płockim rynku pracy, tak dla samych przedsiębiorców, jak i osób bezrobotnych, które poszukują zatrudnienia w tych firmach.

Wyniki badania adresowane są w szczególności do organów decyzyjnych, publicznych służb zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, szkół oraz wszystkich tych, którym sytuacja na lokalnym rynku pracy nie jest obojętna.

W opracowaniu uwzględniono m.in. dane z systemu SyriuszStd., dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania ofert pracy w Internecie. Tablice wynikowe wykorzystane w niniejszej analizie dostępne są na stronie <http://mz.praca.gov.pl> w zakładce „Raporty okresowe”.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Płocku w 2017 r.

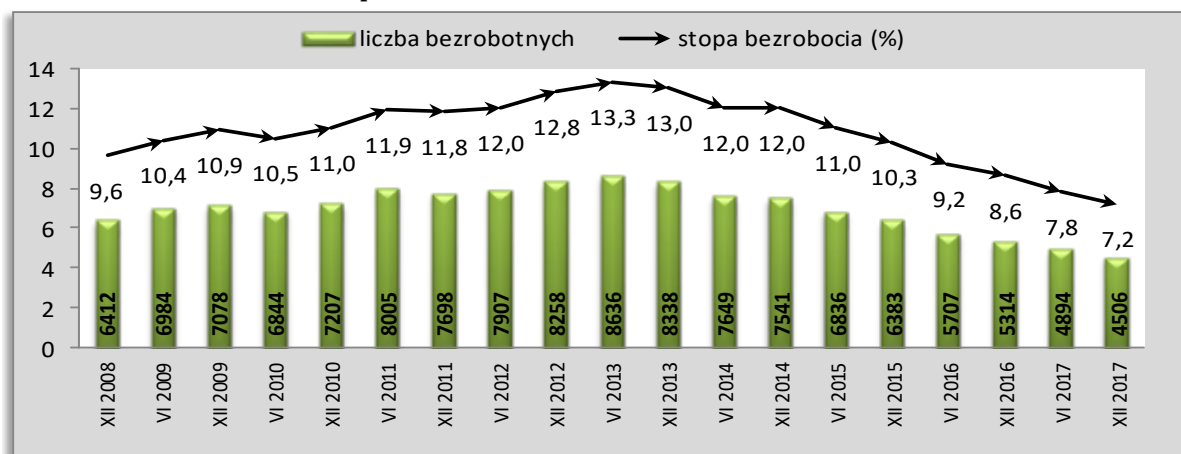
1.1. Bezrobotni i oferty pracy

Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia. Różnica między najwyższym wskaźnikiem, jaki miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższym z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to (również lokalnie) zaczęto odczuwać skutki światowego kryzysu gospodarczego. Wówczas po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. Wyraźnie mniejszą stopę bezrobocia (poniżej 10%) zanotowano ponownie w maju 2016 r. (9,7%), a **przez cały 2017 r. na lokalnym rynku pracy obserwowano rekordowo niskie wskaźniki (łącznie z liczbą bezrobotnych wynoszącą 4.506 os.¹ i stopą bezrobocia na poziomie 7,2% w grudniu).**

Warto podkreślić, że od połowy 2011 r. do połowy 2013 r. Płock odnotowywał niższą stopę bezrobocia niż wskaźnik dla kraju. W czerwcu 2013 r. stopa bezrobocia w mieście była wyższa od krajowej o 0,1 punktu procentowego, a przez trzy kolejne miesiące roku (lipiec, sierpień, wrzesień) pozostawała na tym samym poziomie. Począwszy od października, do grudnia włącznie, Płock znów odnotowywał niższą stopę bezrobocia. Przez większość 2014 r. wskaźnik dla miasta był nieco wyższy niż krajowy, jednak znacząca różnica zarysowała się dopiero w latach 2015-2016.

W 2017 r. różnica we wskaźnikach dla miasta i kraju mieściła się już w granicach od 0,5 do 0,8 punktu procentowego.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2017



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 i Główny Urząd Statystyczny

¹ Według sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy; dane dotyczące bezrobotnych na koniec 2017 r., napływ i odpływ bezrobotnych oraz liczba ofert pracy wykazana w sprawozdaniu MRPiPS-01 mogą różnić się od danych z tablic wykorzystanych do opracowania niniejszego materiału. Różnice wynikają z czasu generacji zestawień MRPiPS-01 i raportów MZDiN.



Na wahania stopy bezrobocia i liczby zarejestrowanych bezrobotnych wpływa wiele czynników. W dalszym ciągu duże znaczenie ma (podobnie jak w całym kraju) sezonowość zjawiska, tzn. zwiększanie się bezrobocia w pewnych niekorzystnych okresach roku (pierwsze 2-3 miesiące w roku) i zmniejszanie się w tych bardziej sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia (średnio od kwietnia, a w ostatnich latach nawet od marca, do października/listopada włącznie). Jednocześnie coraz częściej lokalny rynek pracy kształtowany jest także przez procesy naturalne, charakterystyczne dla rozwiniętych gospodarek, związane np. ze zmianą miejsca pracy (bezrobocie frykcyjne) czy z niedopasowaniem struktury podaży i popytu na pracę np. w konsekwencji postępu technologicznego (bezrobocie strukturalne)².

W końcu 2017 r. liczba bezrobotnych była największa w następujących grupach zawodów:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan w końcu okresu)
na podstawie informacji sygnałnej		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	542
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	122
4110	Pracownicy obsługi biurowej	116
5120	Kucharze	105
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	102
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96
7222	Ślusarze i pokrewni	89
3112	Technicy budownictwa	86
5141	Fryzjerzy	81
7112	Murarze i pokrewni	71
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	63
4321	Magazynierzy i pokrewni	62
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	55
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	54
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	54
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52
2631	Ekonomiści	49
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	49
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	48
5131	Kelnerzy	47

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Choć zmieniła się liczba bezrobotnych, to jednak w porównaniu z 2016 r. większość elementarnych grup zawodów prezentowanych w powyższej tabeli nie uległa zmianie. Zabrakło jedynie grupy **7131 Malarze budowlani i pokrewni** oraz grupy **9629 Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani** pojawiła się za to nowa, tj. **5131 Kelnerzy**.

² Marek Góra, Urszula Sztanderska „Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik”, Warszawa 2006, str. 23 i n.



Z punktu widzenia rynku pracy istotną jego część stanowi płynność bezrobocia, czyli relacja między napływem do bezrobocia a odpływem z ewidencji z różnych przyczyn. Pożądaną sytuacją jest stosunkowo niski napływ bezrobotnych przy wysokim odpływie, co oznacza zmniejszenie stanu bezrobocia. Niebagatelne znaczenie ma jednak przyczyna wyłączenia, dobrze jeśli jest nią podjęcie pracy.

W 2017 r. największy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (917 os.) oraz w sierpniu (679 os.). **Jednocześnie łączny napływ bezrobotnych w całym roku wyniósł 7.318 os. i był to najniższy notowany w Płocku w latach 2008-2017 napływ bezrobotnych.**

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 2017 r. 88,5% stanowiły osoby poprzednio pracujące (6.477 os.), pozostałe 11,5% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 841 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 6.332 os., tj. 86,5%). Po raz pierwszy zarejestrowało się 986 osób bezrobotnych (tj. 13,5%).

W ciągu całego okresu napływ bezrobotnych był największy w następujących grupach zawodów:

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 r.

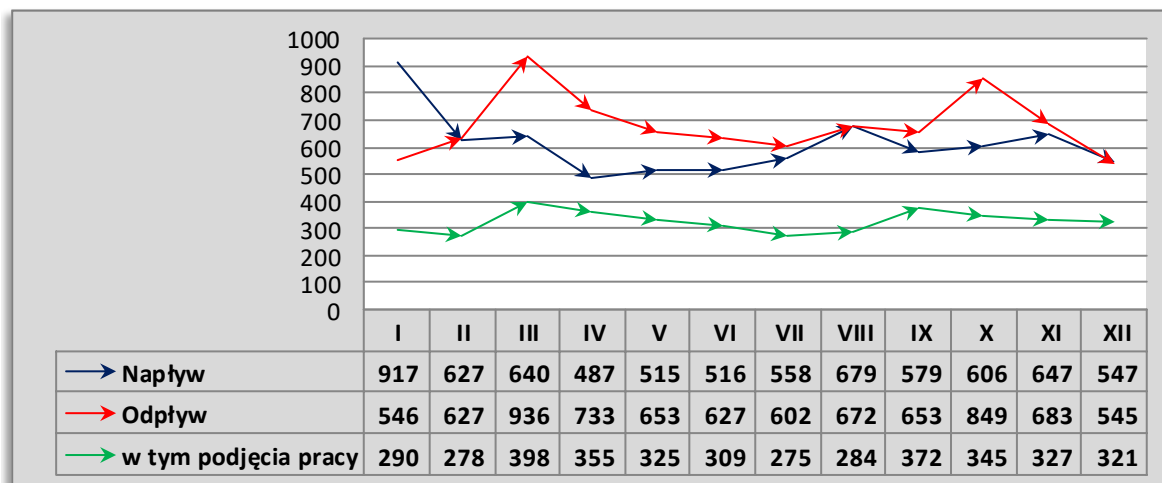
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	609
7222	Ślusarze i pokrewni	163
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	161
5120	Kucharze	150
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	145
3112	Technicy budownictwa	141
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	137
4321	Magazynierzy i pokrewni	133
5141	Fryzjerzy	126
4110	Pracownicy obsługi biurowej	122
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115
7112	Murarze i pokrewni	107
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	94
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	83
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	83
2631	Ekonomiści	82
3115	Technicy mechanicy	80
5153	Gospodarze budynków	79
5131	Kelnerzy	72

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Podobnie jak w przypadku poprzedniej tabeli (stan w końcu roku), tak i w przypadku napływu w 2017 r. liczba bezrobotnych spadła w porównaniu z 2016 r., ale choć niektóre elementarne grupy zawodów zmieniły uszeregowanie, to jednak ich ogólne zestawienie pozostało bez zmian (jedynie zamiast grupy **7131 Malarze budowlani i pokrewni** oraz grupy **7212 Spawacze i pokrewni** pojawiły się grupy: **5153 Gospodarze budynków** oraz **5131 Kelnerzy**).

Z kolei największy odpływ bezrobotnych, czyli wyłączenia z ewidencji z różnych przyczyn, w 2017 r. odnotowano najpierw w marcu (936 os.), a później w październiku (849 os.). Łączny odpływ bezrobotnych w ciągu roku ukształtował się na poziomie 8.126 os. i również był najniższy od 2008 r.

Wykres 2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r. oraz podjęcia pracy



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Z napływem i odpływem bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy łączy się tzw. **wskaźnik płynności bezrobocia** – jeden z podstawowych mierników wykorzystywanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (według nowej metodologii) informujący o kierunku i natężeniu ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika liczona jest ze wzoru³:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

NB_t^k - to napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

OB_t^k - to odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Przyjmuje się, że jeśli wartość wskaźnika WPB_t^k jest mniejsza niż 1 ($WPB_t^k < 1$), to napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

W 2017 r. wartość mniejszą niż 1 uzyskało 76 elementarnych grup zawodów, w tym 16 grup ze wskaźnikiem równym zero. Poniższa tabela prezentuje wybrane grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych:

³ Wszystkie wzory i definicje mierników (wskaźników, zawodów, itp.) wykorzystane w tym i w rozdziałach następnym pochodzą z opracowania „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów i deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.



Tabela 3. Wybrane elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobocia

Kod	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobocia
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5111	Stewardzi	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00
2529	Specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2434	Specjaliści ds. sprzedaży z dziedziny technologii informatycznych	0,00
2432	Specjaliści ds. public relations	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0,00
2240	Specjaliści ds. ratownictwa medycznego	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,20
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,25
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,33
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33
6122	Hodowcy drobiu	0,50
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,50
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,50
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50
3421	Sportowcy i dżokeje	0,50
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,50
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,50
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50
2152	Inżynierowie elektronicy	0,50
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,50
2111	Fizycy i astronomowie	0,50
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,50

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Jeśli wartość wskaźnika WPB_k^t jest większa niż 1 ($WPB_k^t > 1$), to odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w zawodzie k . W 2017 r. taką wartość uzyskało 166 elementarnych grup zawodów, w tym te, o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych:



Tabela 4. Wybrane elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobocia

Kod	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobocia
5221	Właściciele sklepów	6,00
3212	Technicy analityki medycznej	5,00
3118	Kreślarze	4,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	3,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	3,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,50
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,50
2635	Specjaliści ds. społecznych	2,09
1211	Kierownicy ds. finansowych	2,00
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	2,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2424	Specjaliści ds. szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3143	Technicy leśnictwa	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
6221	Hodowcy ryb	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Wskaźnik WPB_t^k może osiągnąć również wartość równą 1 ($WPB_t^k=1$) i wówczas oznacza to odpływ równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie (w 2017 r. 68 elementarnych grup zawodów), a w przypadku braku wartości (63 elementarne grupy zawodów) – napływ jest równy zeru.



Więcej niż co trzecia osoba rejestrująca się w MUP w Płocku na przestrzeni 2017 r. była długotrwale bezrobotna (2.562 os., tj. 35% całego napływu w 2017 r.). Długotrwale bezrobotni nadreprezentowani byli również w populacji zarejestrowanych w końcu roku (2.577 os., tj. 57,2% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2017 r.)⁴.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest kolejnym z podstawowych mierników wykorzystywanych w monitoringu i informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni – im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie. Wskaźnik liczony jest ze wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - to liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k - to liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Jeśli wskaźnik WDB_t^k osiąga 100% oznacza to, że w danej grupie zawodów wszystkie osoby są długotrwale bezrobotne. W 2017 r. taką wartość uzyskało 39 grup zawodów – najwięcej z trzeciej grupy wielkiej (technicy i inny średni personel) – tj. 35,9%. Na drugim biegunie, ze wskaźnikiem równym 0% (długotrwale bezrobotni nie występują) znalazły się 54 grupy zawodów, z czego najwięcej z drugiej grupy wielkiej (specjaliści) – tj. 33,3%:

⁴ Według sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2017 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Kod	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	100,00	3437	Tancerze	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
2133	Specjaliści ds. ochrony środowiska	100,00	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00	4225	Pracownicy biur informacji	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00	5152	Pracownicy usług domowych	100,00
2423	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi	100,00	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00	5221	Właściciele sklepów	100,00
2642	Dziennikarze	100,00	6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00	6221	Hodowcy ryb	100,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	100,00	7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00	7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00	7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00	8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00	8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00	8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
3355	Policjanci	100,00	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00	9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	100,00			

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najniższy w 2017 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Kod	Elementarna grupa zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy ds. zarządzania zasobami ludzkimi	0,00	3436	Muzycy i pokrewni	0,00
1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	0,00	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00	3514	Technicy sieci internetowych	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00	4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00	4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00	4415	Pracownicy działów kadr	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00	5111	Stewardzi	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0,00	5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00	5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
2240	Specjaliści ds. ratownictwa medycznego	0,00	5246	Wydawcy posiłków	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00	5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
2291	Specjaliści ds. higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0,00	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0,00	7116	Robotnicy budowy dróg	0,00
2432	Specjaliści ds. public relations	0,00	7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
2512	Specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych	0,00	7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00	7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00	7534	Tapicerzy i pokrewni	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00	8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
3118	Kreślarze	0,00	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00	9122	Czyściciele pojazdów	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00	9334	Układacze towarów na półkach	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00	9612	Sortowacze odpadów	0,00

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów



Trzecim miernikiem służącym identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik dostępności oferty pracy**, który dostarcza informacji o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika – zgodnie z założeniami nowej metodologii – można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k . Przyjmuje wartości z przedziału $(0, +\infty)$. Liczony ze wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - to średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\bar{O}_t^k - to średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Jeżeli wskaźnik dostępności oferty pracy jest mniejszy od 1 ($B/O_t^k < 1$), oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w tej grupie. W 2017 r. taką wartość uzyskało 31 elementarnych grup zawodów:



Tabela 7. Elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy

Kod	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3341	Kierownicy biura	0,08
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,08
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	0,10
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,10
7123	Tynkarze i pokrewni	0,11
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,11
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,16
2353	Lektorzy języków obcych	0,17
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,18
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,33
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,41
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,42
4227	Ankieterzy	0,45
2514	Programiści aplikacji	0,47
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,50
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,60
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,61
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,70
1211	Kierownicy ds. finansowych	0,71
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,71
1219	Kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,79
7212	Spawacze i pokrewni	0,81
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,82
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,85
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,91
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,93
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,93
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,94
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,95
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,95
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,96

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Natomiast jeżeli wskaźnik jest większy od 1 ($B/O_t^k > 1$), wówczas dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k . W 2017 r. taką wartość uzyskało 180 elementarnych grup zawodów, w tym te o najwyższym wskaźniku:



Tabela 8. Wybrane elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności oferty pracy

Kod	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	341,00
3314	Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	333,20
3220	Dietetycy i żywieniowcy	273,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	170,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	161,00
2631	Ekonomiści	126,40
2635	Specjaliści ds. społecznych	126,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	122,50
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	94,50
4312	Pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń	81,33
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	74,00
3112	Technicy budownictwa	73,87
...
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,41
4415	Pracownicy działów kadr	1,33
8332	Kierownicy samochodów ciężarowych	1,33
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,32
2511	Analitycy systemów komputerowych	1,30
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,28
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	1,25
4321	Magazynierzy i pokrewni	1,15
2440	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	1,13
2512	Specjaliści ds. rozwoju systemów informatycznych	1,13
9612	Sortowacze odpadów	1,10
4214	Windykatorzy i pokrewni	1,06

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy może również osiągać wartość równą zero ($B/O_t^k = 0$), co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów i bardzo wysoką dostępność oferty (grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa). Z kolei brak wartości oznacza niedostępność oferty pracy w elementarnej grupie zawodów i jej maksymalną nadwyżkę (szansa znalezienia pracy jest zerowa)⁵.

⁵ W 2017 r. wskaźnik dostępności oferty pracy równy zero uzyskało 19 elementarnych grup zawodów, zaś brak wartości występował w 141 przypadkach. Dodatkowo, 2 elementarne grupy zawodów przyjęły wskaźnik dostępności oferty pracy równy 1.



1.2. Analiza niedopasowania struktury ofert pracy

Istotnym miernikiem dotyczącym ofert pracy, a wykorzystywanym w badaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest również **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**. Zgodnie z wytycznymi, celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Budowa miernika opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch zmiennych, tj.⁶:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

wskaźnika struktury ofert pracy (PUP)⁷

oraz

wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie⁸

$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

gdzie:

NO_t^k - to napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t - to napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Biorąc pod uwagę powyższe, wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (WNO_t^k) liczony jest ze wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Jeśli osiąga wartość mniejszą niż 1 ($WNO_t^k < 1$), to oznacza to grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane (dla tych zawodów pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem Internetu niż zgłaszają do urzędu pracy).

Z drugiej strony, jeśli miernik osiąga wartość większą niż 1 ($WNO_t^k > 1$), wówczas pracodawcy częściej poszukują potencjalnych pracowników zgłaszając ofertę w urzędzie pracy niż za pośrednictwem portali internetowych (oferty pracy są nadreprezentowane w danej grupie zawodów). Poniższa tabela prezentuje zróżnicowanie ofert pracy w 2017 r. według wielkich grup zawodów:

⁶ „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów i deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, str. 46-47

⁷ Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) liczony jest miesięcznie (źródło danych: system Syriusz).

⁸ Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie liczony jest półrocznie (źródło danych: oferty pracy w Internecie).



Tabela 9. Oferty pracy w 2017 r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (MUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	25	112	137
Specjaliści	235	289	524
Technicy i inny średni personel	275	204	479
Pracownicy biurowi	835	85	920
Pracownicy usług i sprzedawcy	810	259	1069
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	22	0	22
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2344	60	2404
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	504	20	524
Pracownicy wykonujący prace proste	1066	0	1066
Siły zbrojne	0	0	0
OGÓŁEM	6116	1029	7145
wskaznik struktury według źródeł			
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	18,25%	81,75%	100%
Specjaliści	44,85%	55,15%	100%
Technicy i inny średni personel	57,41%	42,59%	100%
Pracownicy biurowi	90,76%	9,24%	100%
Pracownicy usług i sprzedawcy	75,77%	24,23%	100%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00%	0,00%	100%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	97,50%	2,50%	100%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	96,18%	3,82%	100%
Pracownicy wykonujący prace proste	100,00%	0,00%	100%
Siły zbrojne			
wskaznik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			wskaznik zróżnicowania (MUP vs. Internet)
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,41%	10,88%	0,04
Specjaliści	3,84%	28,09%	0,14
Technicy i inny średni personel	4,50%	19,83%	0,23
Pracownicy biurowi	13,65%	8,26%	1,65
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,24%	25,17%	0,53
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,36%	0,00%	
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	38,33%	5,83%	6,57
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,24%	1,94%	4,24
Pracownicy wykonujący prace proste	17,43%	0,00%	
Siły zbrojne	0,00%	0,00%	

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy



II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Płocku w 2017 r.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący (nie przekracza mediany Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy)⁹.

Zawody maksymalnie deficytowe – wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości (stąd prezentacja grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

Poniższa tabela prezentuje ranking wszystkich elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych oraz 15 elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku deficytu¹⁰:

⁹ Patrz przypis dotyczący wykorzystania wzorów i definicji.

¹⁰ W 2017 r. ranking nie osiągnął zakładanej liczby 15 pozycji.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie m. Płock w 2017 r.¹¹

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy (\bar{O}_t^k)		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	4		0,00		0,00		
9611	Ładowacze nieczystości	2		31,82		0,00		
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00		0,00		
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2				0,00		
5411	Strażacy	1		0,00		0,00		
4322	Planiści produkcyjni	1				0,00		
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1		91,67		0,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{B}_t^k	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k	Wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobocia WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,08	1,08	0,08		1,00	0,00	0,00
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	0,33	3,42	0,10		2,00		0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,08	0,75	0,11		1,00	44,44	44,44
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00

¹¹ Zgodnie z założeniami nowej metodologii w półrocznych informacjach sygnałnych oraz raportach rocznych prezentuje się: wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych (uszeregowane od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy), 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych (uszeregowane od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy), wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych (według wartości wskaźnika dostępności oferty pracy), 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych (uszeregowane od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy) oraz wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych (uszeregowane od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych). Dodatkowo, gdy na 15 pozycji znajduje się kilka elementarnych grup zawodów z takimi samymi wartościami wskaźnika dostępności oferty pracy, wówczas prezentowane są wszystkie te grupy.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1,75	10,00	0,18	50,00	1,00	19,30	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,92	2,25	0,41	0,00	1,33	100,00	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,83	2,00	0,42				0,00
4227	Ankieterzy	0,75	1,67	0,45			0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,75	1,58	0,47	0,00	1,25		0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3,17	5,17	0,61	50,00	1,00	0,00	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,58	0,83	0,70	0,00	1,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy ds. finansowych	0,83	1,17	0,71		2,00	0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	31,58	39,17	0,81	48,28	1,10	0,57	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,92	3,42	0,85	33,33	1,13	0,00	0,00

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Jak wynika z powyższej tabeli ranking zawodów deficytowych (w tym max deficytowych) w 2017 r. to przekrój przez niemalże wszystkie grupy wielkie i choć żadna z nich nie dominuje wyraźnie nad innymi, warto zauważyć, że po cztery pozycje (zawody deficytowe i max deficytowe łącznie) należą do 7 i 8 grupy wielkiej tj. odpowiednio **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** oraz **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**.

Co więcej, jedna pozycja z grupy maksymalnie deficytowych (*planiści produkcyjni*) oraz cztery pozycje z grupy deficytowych (*rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, spawacze i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych oraz pracownicy świadczący usługi na ulicach*) pojawiły się w tym zestawieniu już w poprzedniej edycji raportu (2016).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnymi ofertami pracy, nieznacznym odsetkiem długotrwale bezrobotnych (nie przekracza mediany Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości

W 2017 r. ww. warunki określone dla zawodów zrównoważonych spełniały następujące elementarne grupy zawodów:

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie m. Płock w 2017 r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{B}_t^k	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k	Wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	37,00	40,83	0,91	0,51	0,25
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,08	1,17	0,93	0,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,92	3,08	0,95	2,70	2,70
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń	4,42	4,67	0,95	28,57	28,57

	teleinformatycznych					
4214	Windykatorzy i pokrewni	1,58	1,50	1,06	50,00	50,00

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Warto zauważyć, że żadna z powyższych elementarnych grup zawodów nie znalazła się w równowadze w poprzedniej edycji raportu (2016).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, relatywnie wysokim bezrobociem długotrwałym (powyżej mediany Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (stąd prezentacja tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Poniższa tabela prezentuje ranking wszystkich elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 15 elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki¹²:

¹² W 2017 r. podobnie jak rok wcześniej ranking nie osiągnął zakładanej liczby 15 pozycji.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie m. Płock w 2017 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (\bar{B}_t^k)						
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9						
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7						
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4						
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3						
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1						
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1						
3324	Pośrednicy handlowi	1						
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{B}_t^k	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k	Wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k	Wskaźnik płynności bezrobocia WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (MUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6,17	0,08	74,00	55,56	0,63	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3,00	0,08	36,00	100,00	0,75	100,00	100,00
3431	Fotografowie	4,58	0,17	27,50	75,00	0,80	50,00	0,00
5141	Fryzjerzy	82,67	3,75	22,04	51,85	0,94	24,24	12,12
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,50	0,17	15,00	66,67	0,67	0,00	0,00
3144	Technicy technologii żywności	11,00	1,00	11,00	53,85	0,79	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	38,25	3,92	9,77	55,26	0,98	4,26	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	36,08	4,33	8,33	71,88	0,89	50,00	25,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	20,92	3,50	5,98	65,00	0,97	33,33	33,33
4110	Pracownicy obsługi biurowej	111,17	19,25	5,77	63,79	0,84	70,97	60,00
5132	Barmani	13,58	2,42	5,62	58,33	0,95	100,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	4,25	1,00	4,25	100,00	0,50	16,67	16,67
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,17	1,17	2,71	75,00	0,80	0,00	0,00

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Inaczej niż w przypadku grup zawodów deficytowych (których ranking był bardziej przekrojowy), ranking grup zawodów nadwyżkowych (w tym max nadwyżkowych) był w 2017 r. stosunkowo jednolity i opierał się w głównej mierze na 3 grupie wielkiej – **technicy i inny średni personel** (42,8%).

III. Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział to element raportu, który – w powiązaniu z zawodami – pozwala określić ewentualne niedopasowanie w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Jak czytamy w metodologii prowadzenia monitoringu „zestawianie popytu [od strony pracodawcy] i podaży [od strony bezrobotnych] na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy”¹³.

W 2017 r. tabela umiejętności i uprawnień przedstawiała się następująco¹⁴:

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25	planowanie i organizacja pracy własnej	58,93
		współpraca w zespole	4,17	komunikacja ustna/komunikatywność	14,29
		komunikacja ustna/komunikatywność	2,08	wywieranie wpływu	5,36
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,08	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
2	SPECJALIŚCI	komunikacja ustna/komunikatywność	4,48	planowanie i organizacja pracy własnej	17,30
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,29	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,76
		współpraca w zespole	4,29	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,88
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,73	współpraca w zespole	4,50
		wywieranie wpływu	2,43	komunikacja ustna/	3,96

¹³ „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów i deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, str. 55

¹⁴ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaleca sukcesywne uzupełnianie predyspozycji osób figurujących w rejestrze oraz tych wymaganych w ofertach pracy w oprogramowaniu Syriusz.



				komunikatywność	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,66	planowanie i organizacja pracy własnej	16,18
		współpraca w zespole	1,96	współpraca w zespole	11,27
		komunikacja ustna/ komunikatywność	1,40	wykonywanie obliczeń	7,84
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,12	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,84	komunikacja ustna/ komunikatywność	0,98
4	PRACOWNICY BIUROWI	współpraca w zespole	3,54	planowanie i organizacja pracy własnej	18,82
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,65	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,75
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,36	współpraca w zespole	0,75
		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,47	komunikacja ustna/ komunikatywność	0,50
		komunikacja ustna/ komunikatywność	1,47	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	współpraca w zespole	3,02	planowanie i organizacja pracy własnej	18,92
		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,24	komunikacja ustna/ komunikatywność	2,42
		wywieranie wpływu	2,05	współpraca w zespole	2,32
		komunikacja ustna/ komunikatywność	1,66	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,85
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,88	wywieranie wpływu	0,39
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	współpraca w zespole	4,00		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,07	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,05
		współpraca w zespole	0,88	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,20
		obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,55	znajomość języków obcych	0,18
		komunikacja ustna/ komunikatywność	0,44	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,44		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,94	planowanie i organizacja pracy własnej	80,00
		współpraca w zespole	3,70	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,23	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		komunikacja ustna/ komunikatywność	0,62		
		planowanie i organizacja pracy własnej	0,62		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,26	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,12



PROSTE	współpraca w zespole	2,01	komunikacja ustna/ komunikatywność	0,28
	komunikacja ustna/ komunikatywność	1,25	znajomość języków obcych	0,28
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,75		
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,75		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (MUP + Internet).

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Uzupełnieniem powyższej tabeli jest zestawienie populacji osób bezrobotnych bez zawodu scharakteryzowanych pod kątem wykształcenia (i typu ukończonej szkoły), jakim legitymowali się w badanym okresie:

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2017 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem*	w tym bezrobotni bez zawodu*	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)**
Ogółem	4512	508	11,26%
według poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1139	319	28,01%
zasadnicze zawodowe	982	15	1,53%
średnie ogólnokształcące	487	125	25,67%
policealne i średnie zawodowe	1159	48	4,14%
wyższe	745	1	0,13%
według typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	679	13	1,91%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	241	30	12,45%
liceum ogólnokształcące	339	98	28,91%
liceum profilowane	16	1	6,25%
technikum uzupełniające	46	0	0,00%
liceum uzupełniające	12	0	0,00%
szkoła policealna	576	65	11,28%
wyższa	482	1	0,21%
brak danych źródłowych	2121	300	14,14%

* Wartości różnią się nieznacznie od danych ze sprawozdania MRPiPS-01 Załącznik nr 1 za IV kwartał 2017 r. co wynika z czasu generacji zestawień MRPiPS-01 i raportów MZDiN.

** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu według stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 r.

IV. Analiza rynku edukacyjnego

Celem niniejszej analizy jest uzupełnienie wcześniejszych informacji o deficycie lub nadwyżce w elementarnych grupach zawodów, co z kolei ma posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, a także do ewentualnej korekty poziomu (i struktury) kształcenia zawodowego.

Analiza rynku edukacyjnego na poziomie powiatu opiera się na analizie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizie sytuacji absolwentów tych szkół (dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN i z systemu Syriusz). Z uwagi na fakt, iż absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego pobytu (zamieszkania/zameldowania) w monitoringu w obecnym kształcie analizy dotyczące studentów/absolwentów szkół wyższych (dane z badania GUS) prowadzone są wyłącznie na poziomie krajowym lub krajowym i wojewódzkim.

4.1. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wyznaczenie ewentualnego potencjału siły roboczej wchodzącej na (lokalny) rynek pracy. Zestawienie ww. liczby uczniów z elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli zorientować się, czy i w jaki sposób występujące na rynku deficyt/nadwyżka ulegną w najbliższym czasie zmianom (wzrost/spadek). Na przykład, jeśli jakaś grupa zawodów została określona jako deficytowa (tzn. brakuje pracowników), a z analizy wynika, że lokalnie uczniowie kształcą się w tym zawodzie i za kilka miesięcy pojawią się na rynku pracy, to można oczekiwać, że deficyt zostanie wkrótce zrównoważony. I odwrotnie, duża liczba uczniów kształcących się w zawodach określonych jako nadwyżkowe, przy niezmiennym popycie na te zawody, może powodować przesycenie rynku pracy i wzrost bezrobocia.

Poniższa tabela przedstawia sytuację uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w porównaniu z zawodami deficytowymi, zrównoważonymi i nadwyżkowymi na terenie miasta Płocka w 2017 r.:

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy ds. finansowych	0
1213	Kierownicy ds. strategii i planowania	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3359	Urzędnicy państwowi ds. nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0



4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5411	Strażacy	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8212	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21
3144	Technicy technologii żywności	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
3431	Fotografowie	12
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5132	Barmani	0
5141	Fryzjerzy	45
5211	Sprzedawcy na targowiskach	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Jak wynika z powyższych danych na terenie miasta Płocka w 2017 r. praktycznie nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych w tabeli, a liczba tych, którzy pojawili się w trzech elementarnych grupach zawodów nadwyżkowych nie jest na tyle duża, by przypuszczać, że rynek zostanie „zalany” absolwentami o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie w ww. specjalizacjach, a co za tym idzie nadwyżka zostanie znacznie zwiększona z tego źródła.

4.2. Sytuacja absolwentów na rynku pracy

Celem tej części analizy jest zbadanie, w jakiej mierze kompetencje i wiedza uzyskane w procesie nauki chronią absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

Podstawowymi miernikami wykorzystywanymi do analizy rynku edukacyjnego pod kątem absolwentów na poziomie powiatu są: wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (WBA_t^k) oraz wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (WAB_t^k).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów komunikuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci i liczony jest ze wzoru:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - to liczba absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza/średnia zawodowa, średnia ogólnokształcąca, policealna) bądź nazwy szkoły - stan na koniec grudnia (roku poprzedniego) i maja (roku sprawozdawczego),

A_{t-1}^k - to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki/typu szkoły bądź nazwy szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Miernik osiąga wartość od 0% do 100%, co oznacza odpowiednio - brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji (0%) oraz sytuację, w której każdy absolwent w danej grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny (100%). Przyjmuje się, że dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła tym bardziej jest dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, im niższa wartość wskaźnika.

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla miasta Płocka według typu szkoły:

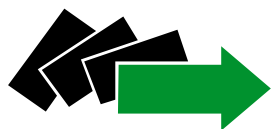


Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)		Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	276	111	9	9	3,26%	3,26%			10	
szkoła przysposabiająca do pracy	12	0	0	0			25		0	
technikum	647	361	23	10	3,55%	1,55%	611	341	26	4,26%
liceum ogólnokształcące	1702	0	31	26	1,82%	1,53%	1512		24	1,59%
liceum profilowane			0	0					0	
liceum uzupełniające			0	0					1	
szkoła policealna	649	435	31	29	4,78%	4,47%	685	425	13	1,90%

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Tabela 8 i Tabela 9

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z powyższej tabeli wskaźniki frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów są zróżnicowane w zależności od czasookresu, na który zostały policzone, jednak typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki w obu prezentowanych okresach jest, podobnie jak rok wcześniej, liceum ogólnokształcące. Niemniej, stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć nie tyle o dopasowaniu do potrzeb lokalnego rynku pracy, co o tym, że absolwenci tzw. ogólniaków zazwyczaj kontynuują naukę na wyższych szczeblach edukacji i nie rejestrują się jako bezrobotni (stąd niewielka liczba bezrobotnych absolwentów w proporcji do wszystkich absolwentów kończących licea ogólnokształcące).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych informuje, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów w populacji bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów i liczony jest ze wzoru:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k według stanu na koniec grudnia (roku poprzedniego) i maja (roku sprawozdawczego),

B_t^k - to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k według stanu na koniec grudnia (roku poprzedniego) i maja (roku sprawozdawczego).

Miernik osiąga wartość od 0% do 100%, co oznacza odpowiednio brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (0%) oraz sytuację, w której każdy bezrobotny w danej grupie zawodów jest bezrobotnym absolwentem (100%).

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla miasta Płocka według wybranych elementarnych grup zawodów:

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według wybranych elementarnych grup zawodów w 2017 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów według zawodu wyczonego	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	24	24	0	1	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	26	26	4	59	15,38%	6,78%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	0	3	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	70	70	1	19	1,43%	5,26%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	17	17	2	2	11,76%	100,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	0	4	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	44	44	1	4	2,27%	25,00%



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	54	54	1	13	1,85%	7,69%
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	13	13	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	12	0	10	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	1	11	5,00%	9,09%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	19	19	2	103	10,53%	1,94%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	29	5	10	17,24%	50,00%
Technicy budownictwa	24	24	2	53	8,33%	3,77%
Technicy elektroniki i pokrewni	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	17	17	0	6	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	37	37	0	9	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	49	49	1	6	2,04%	16,67%
Technicy mechanicy	29	29	0	26	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	1	5	50,00%	20,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	19	12,50%	5,26%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	39	39	0	8	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	23	23	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	38	2	13	5,26%	15,38%
Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	4	57	11,11%	7,02%
Średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23	23	1	8	4,35%	12,50%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	47	47	0	12	0,00%	0,00%

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Tabela 16

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Począwszy od 2015 r., integralną część raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, którego celem jest diagnoza kondycji i planów w zakresie kapitału ludzkiego lokalnych firm oraz poznanie ewentualnych przeszkód we wzroście zatrudnienia, a także konfrontacja oczekiwań pracodawców z oczekiwaniami osób bezrobotnych. Badanie przeprowadzane jest rok rocznie we wrześniu i październiku roku sprawozdawczego.

Próbę badawczą stanowią podmioty o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania. W 2017 r. badaniem objęto podmioty gospodarcze działające na rynku lokalnym, które zatrudniają co najmniej 1 pracownika.

Wielkość próby podstawowej dla miasta Płocka określono na poziomie 90 podmiotów. Wykorzystano do tego następujący wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – to oszacowana proporcja w populacji (według zaleceń parametr = 0,5),

e – to dopuszczalny błąd (według zaleceń nie powinien przekroczyć 10%),

n – to wielkość próby,

N – to wielkość populacji,

Z – to wartość, która wynika z przyjętego poziomu ufności (według zaleceń dla 95% poziomu ufności wartość $Z = 1,96$)

W trakcie opracowywania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wykorzystano również inne mierniki takie, jak **waga próby**¹⁵, która ułatwia korektę struktury wylosowanych przedsiębiorstw tak, aby upodobnić ją do struktury zaobserwowanej w populacji. Dzięki temu zabiegowi możliwe jest uogólnienie wyników na całą populację firm z terenu miasta.

Wagę próby obliczono ze wzoru:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{p}$$

¹⁵ Zasadniczo wykorzystywana jest również **waga rozmiaru**, ustalona (według metodologii) jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych. Jednak w przypadku niewielkiej próby badawczej (poniżej 100 podmiotów) zalecane jest pominięcie tego miernika, gdyż zastosowanie obu wag jednocześnie skutkowałoby znacznym ograniczeniem populacji firm objętych analizą (patrz „Ostateczna wersja metodologii...”, str. 37)



gdzie:

P^a – to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – to ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

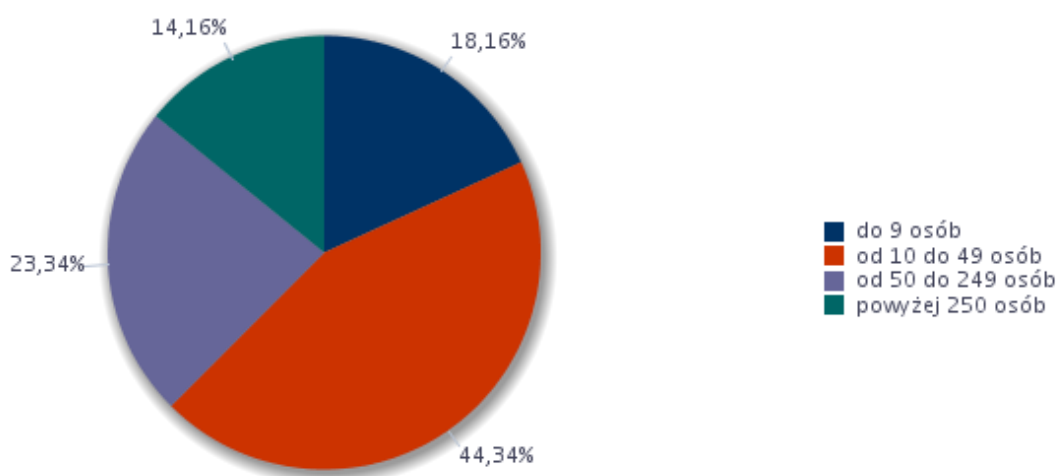
p^a – to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – to ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie oraz

a – to klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 os., od 10 do 49 os., od 50 do 249 os. oraz 250 os. i więcej).

Oprócz tzw. próby podstawowej określono również dwie próby rezerwowe, których używano sukcesywnie w przypadkach, gdy z jakiegoś powodu pozycja z próby głównej nie mogła być wykorzystana np. z uwagi na odmowę udziału w badaniu lub niemożność nawiązania kontaktu z wytypowanymi podmiotami (brak lub nieaktualne dane teleadresowe)¹⁶. W ten sposób, wykorzystując wszystkie dostępne rekordy **badaniem objęto 90 firm z obszaru miasta Płocka:**

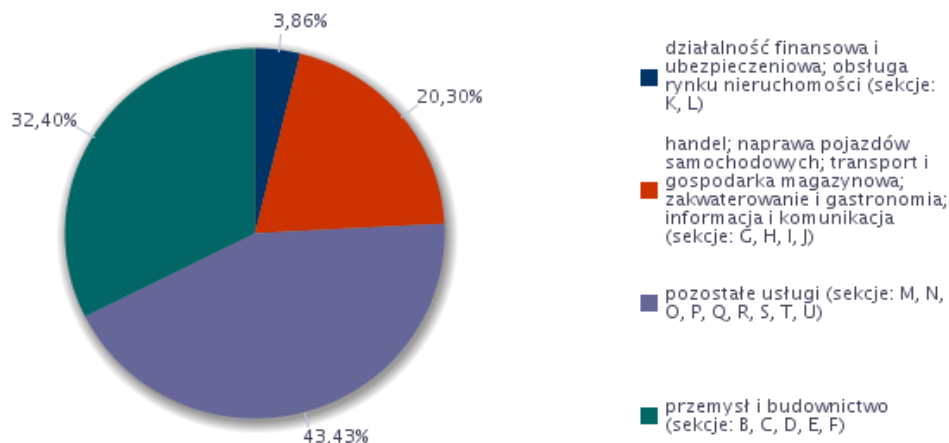
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 1

¹⁶ Dane (kontaktowe) firm pochodziły z rejestrów Głównego Urzędu Statystycznego i zostały zaimplementowane do systemu Syriusz.

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



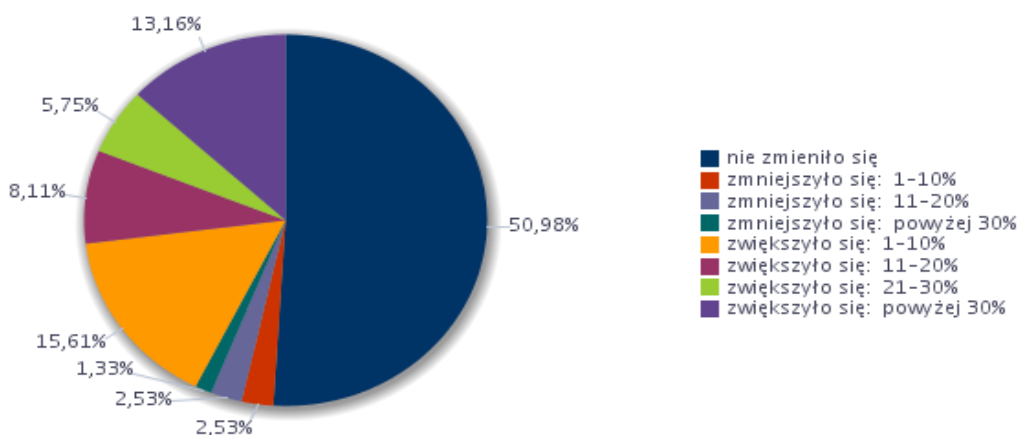
Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 2

W tym miejscu warto podkreślić, że uzyskane w procesie ankietyzacji ww. firm odpowiedzi na pytania z kwestionariusza, stanowiły podstawę wyliczenia najważniejszych mierników dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, mianowicie **wskaźników zatrudnienia i prognozy zatrudnienia netto**¹⁷.

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) konstruowany jest w oparciu o bieżącą sytuację kadrową pracodawców (ujęcie diagnostyczne). Respondenci poproszeni zostali więc o odpowiedź na pytania:

Pyt. 1. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie zwiększyło się (o ... osób)/nie zmieniło się/zmniejszyło się (o ... osób)?

Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 3

¹⁷ O którym w dalszej części opracowania.

oraz [jeśli odpowiedź brzmiała zwiększyło/zmniejszyło się, a jak wynika z powyższego rysunku takiej odpowiedzi udzieliło 49,02% respondentów]

Pyt. 2. *Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów [wielkie grupy zawodów od 0 do 9] w Państwa firmie zwiększyło się/nie zmieniło się/zmniejszyło się/nie dotyczy?*

Na tej podstawie, po uwzględnieniu wag, obliczono ww. wskaźnik jako różnicę między pozytywnymi a negatywnymi odpowiedziami:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – to liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – to liczba odpowiedzi negatywnych,

S – to łączna liczba przedsiębiorstw w próbie (liczba obserwacji),

i – to numer obserwacji,

wp_i^a - to waga próby dla *i*-tej obserwacji,

wr_i^a - to waga rozmiaru dla *i*-tej obserwacji (przy rezygnacji z wagi rozmiaru, o czym była mowa wcześniej, zgodnie z nowymi założeniami pod wartość wr_i^a należy wstawić 1),

P_i - to wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji,

S_i - to suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

W tym miejscu warto przytoczyć słowo o wartościach, jakie ww. wskaźnik może przyjmować – saldo odpowiedzi osiąga bowiem wartość od -100 do 100, gdzie wartość ujemna oznacza pogorszenie się, a wartość dodatnia polepszenie się sytuacji firm na rynku pracy (im wyższa, tym więcej firm deklaruje pozytywne zmiany w zakresie zatrudnienia). Wskaźnik może również osiągnąć wartość równą 0, co z kolei oznacza jedną z dwóch sytuacji: albo wszystkie firmy sygnalizują brak zmian kadrowych, albo też procent deklarujących korzystne zmiany równoważy procent deklarujących zmiany niekorzystne.

Reasumując, po podstawieniu odpowiednich danych do przedstawionego powyżej wzoru uzyskano wartość **WZ = 36,23** i **tyle właśnie wyniósł w Płocku wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 r.** To znacznie więcej niż rok wcześniej (w 2016 r. wskaźnik WZ uzyskał wartość 20,22) i więcej niż zakładała prognoza.

Poniżej, w formie tabelarycznej i graficznej przedstawiony został wskaźnik zatrudnienia netto w poszczególnych wielkich grupach zawodów:

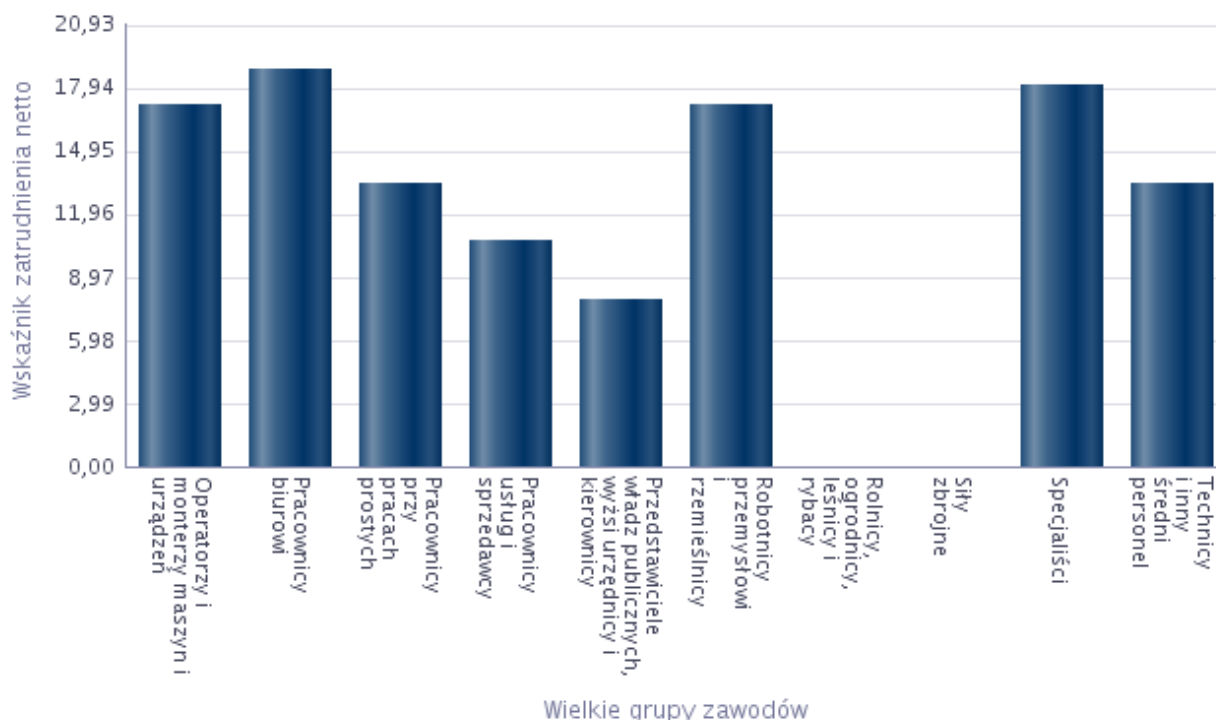
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	17,14
Pracownicy biurowi	18,77
Pracownicy przy pracach prostych	13,42
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,69
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,97
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,13
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	18,04
Technicy i inny średni personel	13,42

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 4

W porównaniu z danymi za 2016 r. tylko w dwóch grupach, tj. **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** oraz **siły zbrojne** wskaźnik zatrudnienia netto pozostał na niezmienionym poziomie (=0,00), w pozostałych – znacznie wzrósł osiągając wszędzie dodatnie wartości - wskaźnik zatrudnienia netto wzrósł najbardziej w grupie pracownicy biurowi (z -4,34 w 2016 r. do 18,77 w 2017 r.) oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (z -3,29 w 2016 r. do 17,13 w 2017 r.).

Wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 4

Firmy, u których potencjał kadrowy zwiększył się w 2017 r. zostały poproszone dodatkowo o podanie konkretnych zawodów (stanowisk pracy), w których najczęściej zatrudniały pracowników oraz wskazanie istotnych, w ich opinii, cech kandydatów na te stanowiska (odpowiedź „raczej ważne” oraz „bardzo ważne”).

Jeśli chodzi o zawody, to były to: aparatowy procesów chemicznych, asystent nauczyciela w szkole, asystent prawny, cieśla, ekonomista, fizjoterapeuta, kasjer handlowy, kelner, kierowca operator wózków jezdniowych, kierowca samochodu ciężarowego, księgowy, kucharz, lekarz, logopeda, magazynier, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, monter konstrukcji stalowych, monter rurociągów przemysłowych, murarz, nauczyciel nauczania początkowego, operator urządzeń do produkcji pieczywa, pedagog, piaskarz, piekarz, pielęgniarka, pomoc apteczna, pomocniczy robotnik budowlany, pomocnik piekarza, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), psycholog, psychoterapeuta, salowa, sekretarz sądowy, spawacz, specjalista ds. sprzedaży, specjalista terapii uzależnień, sprzedawca, szwaczka maszynowa, ślusarz, technik farmaceutyczny, technik prac biurowych, zbrojarz.

Jeśli chodzi o pożądane umiejętności i cechy kandydatów, to wskaźnik struktury odpowiedzi bez względu na zawód, kształtował się tak, jak prezentuje to poniższa tabela:

Tabela 19. Umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.¹⁸

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,23%
	dodatkowe uprawnienia	3,74%
	doświadczenie zawodowe	5,46%
	komunikacja ustna/komunikatywność	5,81%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,32%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,54%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	3,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,59%
	wyuczony zawód	4,53%
	wywieranie wpływu	1,19%
	zarządzanie ludźmi/przywódcztwo	0,93%
znajomość języków obcych	1,55%	

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

¹⁸ Dotyczy również umiejętności i cech pożądanych u pracowników, których firmy planują zatrudnić.



W powiązaniu z poprzednimi pytaniami pozostawało również to, odnośnie oceny przygotowania kandydatów na stanowiska pracy, na które w 2017 r. prowadzona była rekrutacja. Respondenci mieli do wyboru następującą skalę ocen: „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”, „ani dobrze, ani źle”, „raczej źle”, „bardzo źle”. Strukturę odpowiedzi dla każdego z ww. zawodów prezentuje tabela:

Tabela 20. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w Płocku w 2017 r.

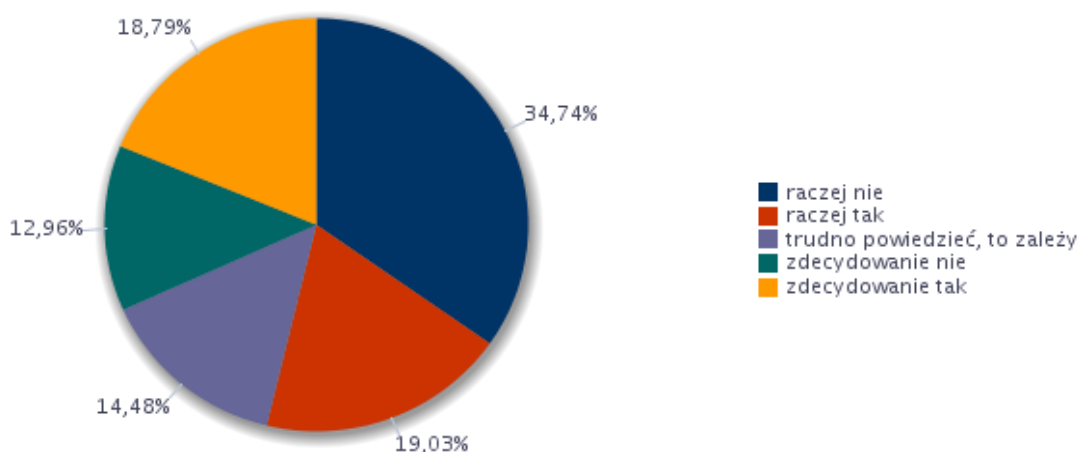
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Aparatowy procesów chemicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent prawny	0,00%	100,00%	-100,00%
Cieśla*	100,00%	0,00%	100,00%
Ekonomista	0,00%	0,00%	0,00%
Fizjoterapeuta	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	50,00%	0,00%	50,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	0,00%	0,00%
Księgowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Logopeda	0,00%	0,00%	0,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji stalowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter rurociągów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Murarz	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do produkcji pieczywa	0,00%	100,00%	-100,00%
Pedagog	0,00%	0,00%	0,00%
Piaskarz	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	0,00%	100,00%	-100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc apteczna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocnik piekarza	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracodawcy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	0,00%	100,00%	-100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Psychoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Salowa	100,00%	0,00%	100,00%

Sekretarz sądowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista ds. sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista terapii uzależnień	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	57,44%	-57,44%
Szwaczka maszynowa	0,00%	100,00%	-100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	78,72%	21,28%	57,44%
Zbrojarz	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Kolejne pytanie dotyczyło ewentualnych problemów, jakie firmy mogą napotykać w procesie rekrutacji. Pytanie brzmiało: *Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?*, a do wyboru ankietowani mieli następującą skalę odpowiedzi:

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 5

Jak wynika z powyższego wykresu problem ze znalezieniem pracownika ma więcej niż co trzeci ankietowany (odpowiedzi „*raczej tak*” i „*zdecydowanie tak*” łącznie – 37,82%) i to tym pracodawcom zadano pytania dodatkowe dotyczące zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć im pracowników i umiejętności, jakie ci powinni posiadać. Tabelę wybranych zawodów oraz brakujących umiejętności i uprawnień przedstawiamy poniżej. Przy prezentacji wyników posłużono się tylko tymi zawodami, dla których przynajmniej jedna wartość była różna od 0¹⁹:

¹⁹ Pozostałe zawody to: diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji; fizjoterapeuci; lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia; psychologzy i pokrewni oraz robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Dekarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fryzjerzy	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Fryzjerzy c.d.	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kosmetyczki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	współpraca w zespole	3,85%	6
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	3,85%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Lakiernicy c.d.	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi/przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	8
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	4
	komunikacja ustna/komunikatywność	3,85%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	3,85%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,70%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,70%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,70%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,70%	0
	współpraca w zespole	5,70%	0
	wykonywanie obliczeń	5,70%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna/komunikatywność	3,85%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	2
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna/komunikatywność	2,71%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,71%	0
	współpraca w zespole	2,71%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	
zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Spawacze i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,68%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,88%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	4,67%	5
	wykonywanie obliczeń	3,02%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,86%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,86%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna/komunikatywność	5,05%	40
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,52%	20
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,52%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,52%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,52%	5
	współpraca w zespole	2,52%	50
	wykonywanie obliczeń	2,52%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,52%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	20
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	15
znajomość języków obcych	0,00%	0	



Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Technicy farmaceutyczni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy medyczni i dentyści	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna/komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna/komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

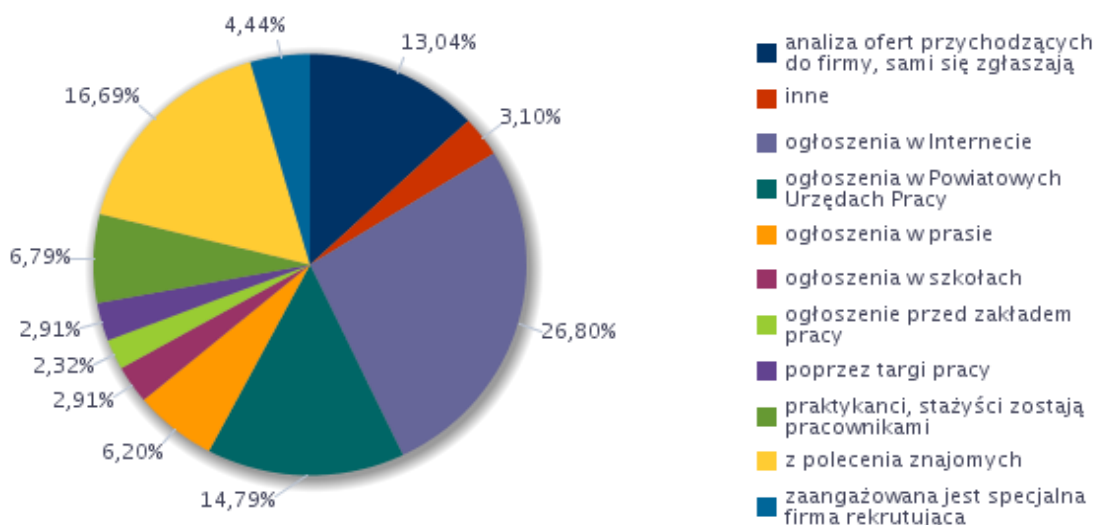
Tabela 21. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy c.d.

Trudności z pozyskaniem pracowników			
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych – stan na koniec okresu sprawozdawczego
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna/komunikatywność	4,22%	0
	współpraca w zespole	4,09%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,68%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,43%	0
	wykonywanie obliczeń	2,59%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,98%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,90%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,72%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,35%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,26%	0
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,35%	0
	znajomość języków obcych	0,35%	0
	wywieranie wpływu	0,09%	0

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Tabela 10

Kolejne pytanie kwestionariusza dotyczyło sposobu, w jaki pracodawcy poszukują potencjalnych pracowników. Okazuje się, że najczęstszą metodą są ogłoszenia w Internecie (26,8%). Odsetek wskazań tej odpowiedzi nie powinien jednak dziwić - Internet jest obecnie medium o bardzo szerokim, jeśli nie najszerszym zasięgu. Rozkład wszystkich odpowiedzi prezentuje poniższy wykres:

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 6

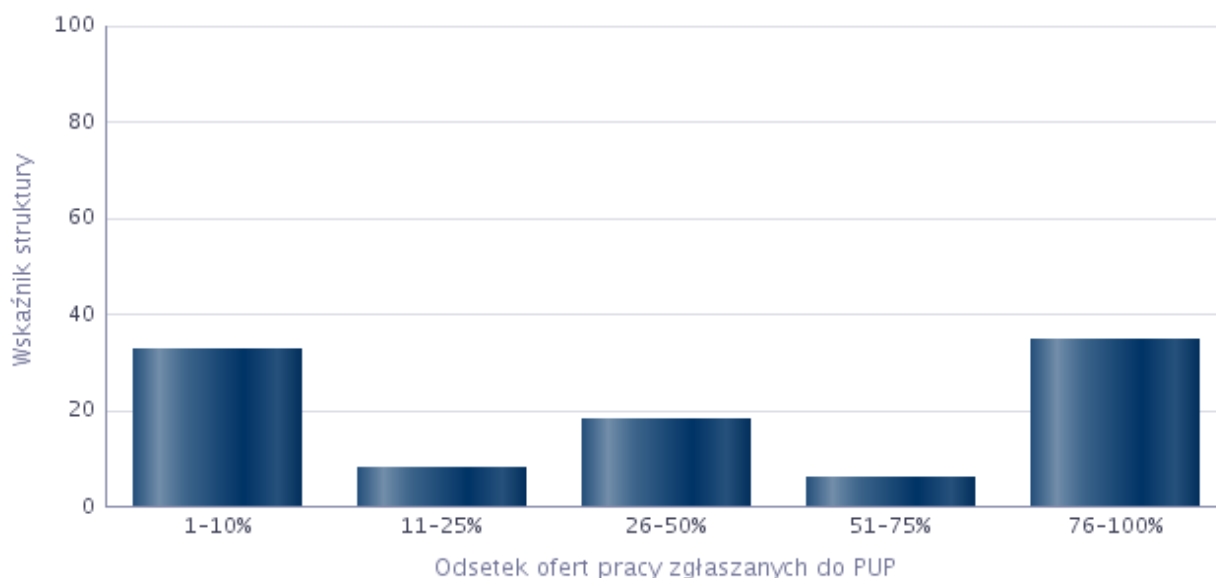
Pracodawcy, którzy poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy (a z takiego sposobu korzysta 14,79% ankietowanych), do MUP zgłaszają najczęściej od 76 nawet do 100% dostępnych w firmie ofert pracy (34,71%).

Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	32,81
11-25%	8,22
26-50%	18,33
51-75%	5,94
76-100%	34,71

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Wykres 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Za pośrednictwem urzędów pracy pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach:

- ⇒ murarz (wskaźnik struktury WS = 5,69%),
- ⇒ monter konstrukcji stalowych, spawacz (każdy ze wskaźnikami struktury WS = 5,39%),
- ⇒ pozostali przedstawiciele handlowi (wskaźnik struktury WS = 4,15%),
- ⇒ malarz budowlany, ślusarz* (każdy ze wskaźnikami struktury WS = 3,79%),
- ⇒ kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), nauczyciel/instruktor praktycznej nauki zawodu, operator suwnic (suwnicowy), pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, sekretarz sądowy, sprzątaczką biurowa (każdy ze wskaźnikami struktury WS = 3,49%),
- ⇒ nauczyciel przedszkola (wskaźnik struktury WS=2,56%)



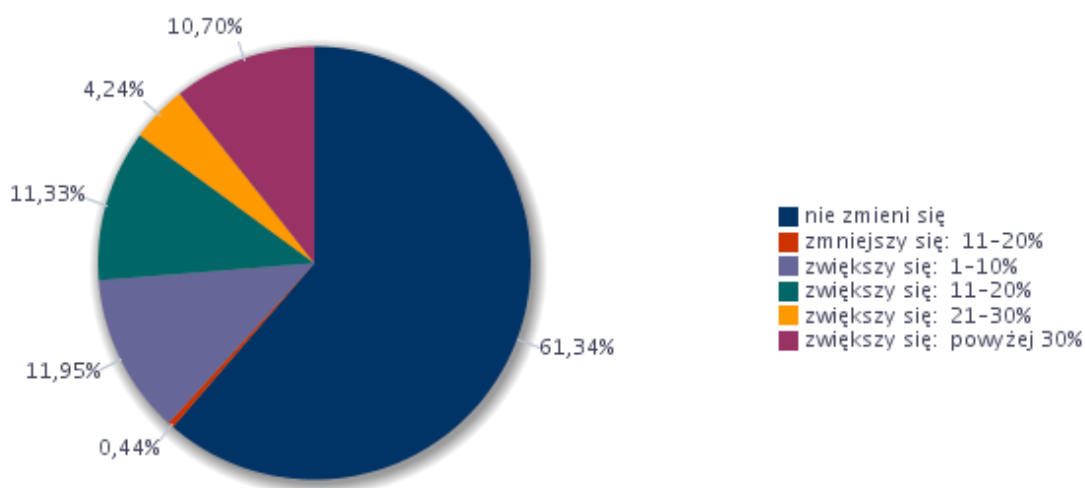
- ⇒ brukarz, cukiernik*, dekarz*, dziewiarz, elektryk*, kelner*, kierowca samochodu dostawczego, kucharz*, monter rusztowań, nauczyciel technologii informatycznych w placówkach pozaszkolnych, operator urządzeń do produkcji pieczywa, operator żurawia jezdniowego, piekarz*, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, sprzedawca*, szwaczka maszynowa (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 1,90%),
- ⇒ fryzjer*, magazynier (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 1,33%),
- ⇒ asystent nauczyciela przedszkola, ekonomista, fizjoterapeuta, kosmetyczka, logopeda, mechanik samochodów osobowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel nauczania początkowego, pedagog, psycholog, specjalista ds. sprzedaży, sprzedawca w stacji paliw, technik handlowiec*, technik obsługi turystycznej*, technik prac biurowych* (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 0,66%).

VI. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy w obecnym kształcie raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na tym samym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, o którym była mowa we wcześniejszym rozdziale z tym, że obok pytań o dotychczasową/bieżącą kondycję firmy, respondentom postawiono także pytania o przewidywane zmiany na kolejny rok.

Należy zauważyć, że większość respondentów (61,34%) nie prognozuje w najbliższych miesiącach zmian w zatrudnieniu. Oznacza to, że ewentualne ruchy kadrowe zakłada więcej niż co trzeci ankietowany – 38,66%.

Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 7

Właśnie na podstawie odpowiedzi pracodawców deklarujących wzrost/spadek zatrudnienia wyliczany jest **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto**²⁰:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Po podstawieniu właściwych wartości do ww. wzoru obliczono, że **prognozowany na 2018 r. wskaźnik zatrudnienia netto dla Płocka wynosi $WZ^P = 37,78\%$** .

Dodatnia wartość miernika sugeruje pozytywne zmiany w tym względzie, a więc więcej pracodawców spodziewa się zwiększenia zasobów kadrowych niż ich zmniejszenia, przy czym należy

²⁰ Wartości jakie przyjmuje wskaźnik oraz składowe równania są analogiczne jak w przypadku obliczania wskaźnika zatrudnienia netto, o którym była mowa w poprzednim rozdziale.



dodać, że wartość ta jest znacznie większa niż w poprzedniej edycji badania (w 2016 r. prognozowany na 2017 r. wskaźnik WZ^p wynosił 4,67%).

Analizując wartość prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów zauważymy, że dla trzech tj. siły zbrojne (grupa 0), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa 6) oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (grupa 1) przyjmuje on wartość 0,00%. Oznacza to, że w tych grupach odsetek firm przewidujących wzrost równoważy odsetek firm przewidujących spadek (choć biorąc pod uwagę specyfikę lokalnego rynku pracy bardziej prawdopodobne jest to, że po prostu żadna z firm nie zakłada zmian w tych obszarach zatrudnienia tym bardziej, że wskaźnik deklarowanego/bieżącego zatrudnienia netto dla dwóch z tych trzech grup wielkich, o którym była mowa w poprzednim rozdziale, również wynosił 0).

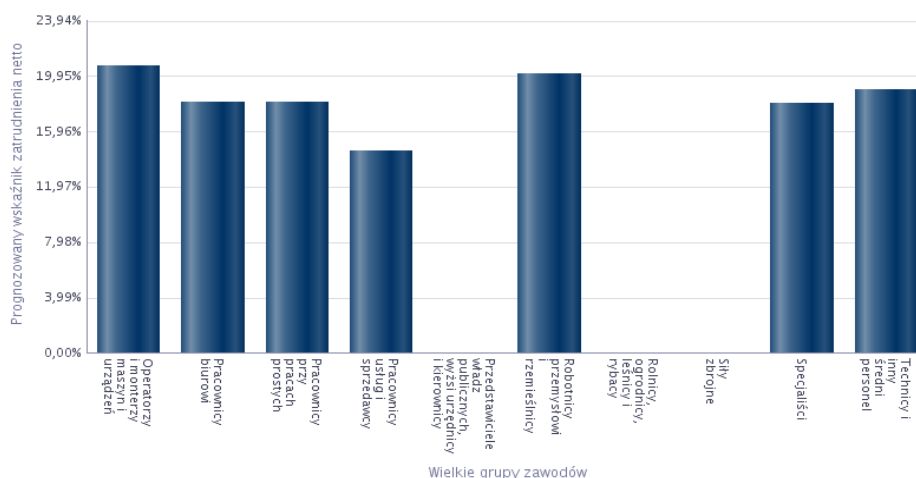
Szczegółowy rozkład prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto w poszczególnych wielkich grupach zawodów, prezentuje poniższa tabela i wykres:

Tabela 23. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	20,71%
Pracownicy biurowi	18,09%
Pracownicy przy pracach prostych	18,09%
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,59%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	20,07%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	17,95%
Technicy i inny średni personel	18,98%

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 8

Wykres 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 8

Podobnie jak w przypadku pytań o dotychczasowe zatrudnienie, również w odniesieniu do planów pracodawcy poproszeni zostali o wskazanie, na jakie stanowiska (w jakich zawodach) będą zatrudniać i jakimi umiejętnościami/uprawnieniami powinien legitymować się ich przyszły pracownik.

Jeśli chodzi o zawody/stanowiska, to będą to:

- ⇒ technik prac biurowych* (wskaźnik struktury WS=4,32%),
- ⇒ lekarz, pielęgniarka, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, salowa (każdy ze wskaźnikiem struktury WS=4,02%),
- ⇒ kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) (wskaźnik struktury WS=3,33%),
- ⇒ murarz, piaskarz, pomoc kuchenna (każdy ze wskaźnikiem struktury WS=2,88%),
- ⇒ mechanik maszyn rolniczych (wskaźnik struktury WS=2,65%),
- ⇒ monter konstrukcji stalowych (wskaźnik struktury WS=2,51%),
- ⇒ spawacz (wskaźnik struktury WS=2,01%),
- ⇒ psycholog (wskaźnik struktury WS=1,69%),
- ⇒ monter rurociągów przemysłowych, przedstawiciel handlowy (każdy ze wskaźnikiem struktury WS=1,58%),
- ⇒ blacharz*, kasjer handlowy, kelner*, księgowy, kucharz*, lakiernik*, monter izolacji budowlanych*, monter rusztowań, nauczyciel muzyki, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*, pokojowa, pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), psychoterapeuta, recepcjonista, sortowacz surowców wtórnych, specjalista psychoterapii uzależnień, sprzedawca*, tokarz w metalu, ślusarz* (każdy ze wskaźnikiem struktury WS=1,44%),
- ⇒ fryzjer*, kosmetyczka (każdy ze wskaźnikiem struktury WS=1,01%),
- ⇒ asystent nauczyciela przedszkola, fizjoterapeuta, lekarz weterynarii, logopeda, magazynier, mechanik samochodów osobowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, nauczyciel nauczania początkowego, operator myjni, pedagog, pozostali inżynierowie budownictwa, radca prawny, technik obsługi turystycznej* (każdy ze wskaźnikiem struktury WS=0,50%).

Jeśli zaś chodzi o cechy kandydatów, to poniższa tabela prezentuje je na tle wybranych zawodów z powyższego zestawienia:



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców
u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Blacharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców
u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kosmetyczka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Lakiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Mechanik maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Monter izolacji budowlanych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter konstrukcji stalowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,61%
	dodatkowe uprawnienia	3,82%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,22%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,61%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,42%	
Monter rurociągów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Monter rusztowań	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel muzyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Operator myjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,00%
	wyuczony zawód	5,25%
	wywieranie wpływu	1,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	5,25%	
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	



Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sortowacz surowców wtórnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,66%
	dodatkowe uprawnienia	3,59%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,59%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,32%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,66%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,93%	
Specjalista psychoterapii uzależnień	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić c.d.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna/komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,23%
	dodatkowe uprawnienia	3,74%
	doświadczenie zawodowe	5,46%
	komunikacja ustna/komunikatywność	5,81%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,32%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,54%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,83%
	współpraca w zespole	6,04%
	wykonywanie obliczeń	3,29%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,59%
	wyuczony zawód	4,53%
	wywieranie wpływu	1,19%
	zarządzanie ludźmi/przywódstwo	0,93%
znajomość języków obcych	1,55%	

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Podsumowanie

W oparciu o powyższe informacje można sformułować pewne ogólne wnioski odnośnie sytuacji na płockim rynku pracy w 2017 r., mianowicie:

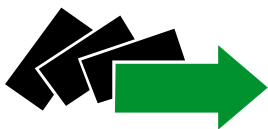
- ⇒ W końcu 2017 r. w rejestrze MUP w Płocku figurowało 4.506 osób bezrobotnych, w tym 2.758 kobiet. W stosunku do analogicznego okresu 2016 r. ogólna liczba bezrobotnych spadła o 808 osób, tj. o 15,21%, a liczba bezrobotnych kobiet o 334 osoby, tj. 10,81%.
- ⇒ W ciągu całego 2017 r. zarejestrowało się łącznie 7.318 osób bezrobotnych, z czego 48,8% stanowiły kobiety (3.570 os.).
- ⇒ Podobnie jak rok wcześniej, najczęściej rejestrowali się sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); byli oni też najliczniej reprezentowaną elementarną grupą zawodów w końcu 2017 r.
- ⇒ Oferty najczęściej zgłaszane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (MUP+OHP+EURES łącznie) dotyczyły przede wszystkim pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników wykonujących prace proste, a oferty w Internecie – przede wszystkim specjalistów. Ci ostatni – obok przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – byli najbardziej niedoreprezentowaną (w ofertach pracy dostępnych w MUP) wielką grupą zawodów.
- ⇒ Do najbardziej deficytowych (bez maksymalnego deficytu) zaliczały się elementarne grupy zawodów: monterzy sprzętu elektrycznego, kierownicy ds. strategii i planowania, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, lektorzy języków obcych, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, agenci i administratorzy nieruchomości, ankieterzy, programiści aplikacji, pracownicy świadczący usługi na ulicach, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, kierownicy ds. finansowych, spawacze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.
- ⇒ Do najbardziej nadwyżkowych (bez maksymalnej nadwyżki) zaliczały się elementarne grupy zawodów: inżynierowie chemicy i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, fotografowie, fryzjerzy, sekretarze medyczni i pokrewni, technicy technologii żywności, kasjerzy i sprzedawcy biletów, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pracownicy obsługi biurowej, barmani, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, nauczyciele kształcenia zawodowego.
- ⇒ Jeśli chodzi o umiejętności i uprawnienia, to w ofertach pracy (popytowa strona rynku pracy) wymagane były najczęściej: planowanie i organizacja pracy własnej (wymagane w ofertach 6 z 9

grup zawodów uwzględnionych w tabeli²¹, najwyższy odsetek ofert pracy – 80,00% - osiągnięty w „8” grupie wielkiej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń), komunikacja ustna/komunikatywność (wymagane w 6 z 9 wielkich grup zawodów uwzględnionych w tabeli, najwyższy odsetek ofert pracy – 14,29% - osiągnięty w „1” grupie wielkiej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (wymagane w 5 z 9 wielkich grup zawodów uwzględnionych w tabeli, najwyższy odsetek ofert pracy – 3,05% - osiągnięty w „7” grupie wielkiej: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy) oraz współpraca w zespole (wymagane w 4 z 9 wielkich grup zawodów uwzględnionych w tabeli, najwyższy odsetek ofert pracy – 11,27% - osiągnięty w „3” grupie wielkiej: technicy i inny średni personel).

- ⇒ Z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wynika, że do cech/umiejętności szczególnie istotnych u pracowników, których respondenci zatrudnili w 2017 r. lub planują zatrudnić w najbliższym czasie zaliczają się²²: współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, dodatkowe uprawnienia, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, wykonywanie obliczeń, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, znajomość języków obcych, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo.
- ⇒ Wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 r. wyniósł w Płocku $WZ=36,23$, a prognozowany na 2018 r. – odpowiednio $WZ^p=37,78$, co może sugerować pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy w najbliższych miesiącach (wzrost zatrudnienia).
- ⇒ Pracodawcy planują zwiększenie zatrudnienia w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, blacharz*, fizjoterapeuta, fryzjer*, kasjer handlowy, kelner*, kierowca operator wózków jezdniowych, kosmetyczka księgowy, kucharz*, lakiernik*, lekarz, lekarz weterynarii, logopeda, magazynier, mechanik maszyn rolniczych, mechanik samochodów osobowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter izolacji budowlanych*, monter konstrukcji stalowych, monter rurociągów przemysłowych, monter rusztowań, murarz, nauczyciel muzyki, nauczyciel nauczania początkowego, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*, operator myjni, pedagog, piaskarz, pielęgniarka, pokojowa, pomoc kuchenna, pozostali inżynierowie budownictwa, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), przedstawiciel handlowy, psycholog, psychoterapeuta, radca prawny, recepcjonistka, salowa, sortowacz surowców wtórnych, spawacz, specjalista psychoterapii

²¹ Patrz tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 r.

²² Uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika struktury odpowiedzi.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

uzależnień, sprzedawca*, ślusarz*, technik obsługi turystycznej*, technik prac biurowych*, tokarz w metalu.

Opracowanie

*Samodzielne stanowisko
ds. statystyk i analiz*

Płock, kwiecień 2018 r.



**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Płock
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Ładowacze nieczystości
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Strażacy
		Planiści produkcyjni
		Robotnicy obróbki kamienia
	zawód deficytowy	Monterzy sprzętu elektrycznego
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Ankieterzy
		Programiści aplikacji
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Kierownicy do spraw finansowych
		Spawacze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		RÓWNOWAGA
Konstruktorzy i krojczowie odzieży		
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		
Windykatorzy i pokrewni		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Fotografowie
		Fryzjerzy
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Technicy technologii żywności
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pracownicy obsługi biurowej
		Barmani
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Nauczyciele kształcenia zawodowego



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Operatorzy wprowadzania danych
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Pośrednicy handlowi
		Kierownicy w hotelarstwie

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 r. według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	70	82	45	0	0,00	24	25	112	4,00	0,00	52,92	17,42	3,04	53,33	1,17	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	876	1017	507	40	7,89	246	235	289	37,87	25,11	553,17	62,67	8,83	48,52	1,16	-	-	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1029	1126	698	24	3,44	410	275	204	38,55	26,91	770,58	60,92	12,65	58,74	1,09	-	-	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	429	419	323	8	2,48	189	835	85	27,19	19,64	333,75	103,67	3,22	58,51	0,98	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1332	1426	1002	21	2,10	587	810	259	46,91	37,90	1070,17	118,08	9,06	58,58	1,07	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	40	56	24	0	0,00	16	22	0	36,36	36,36	31,00	1,83	16,91	66,67	1,40	-	-	0,01
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1500	1756	871	6	0,69	503	2344	60	3,67	1,45	1000,00	251,33	3,98	57,75	1,17	-	-	0,24
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	245	286	151	1	0,66	74	504	20	7,54	2,98	158,83	68,67	2,31	49,01	1,17	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	617	745	383	1	0,26	228	1066	0	17,17	15,01	441,25	114,83	3,84	59,53	1,21	-	-	0,11
	Razem	6139	6914	4004	101	2,52	2277	6116	1029	18,28	13,42	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy, Tabela 11.

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 r. według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływy ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływy w okresie	odpływy w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	-	0,00
1114	Zawodowi działacze organizacji członkowskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	11	11	13	0	0,00	9	0	1		0,00	14,17	0,08	170,00	69,23	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	2	12	0,00	0,00	0,83	1,17	0,71		2,00	deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	0	17		0,00	0,33	3,42	0,10		2,00	deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	2,00	0,79	100,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	15	15	6	0	0,00	0	1	18	0,00	0,00	4,33	2,58	1,68	0,00	1,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	3	3	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	3,58	0,25	14,33	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	8	8	4	0	0,00	1	10	0	10,00	0,00	5,75	0,83	6,90	25,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	9	9	4	0	0,00	2	4	1	0,00	0,00	3,75	1,42	2,65	50,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,25	0,00		66,67	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	2	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		33,33	2,50	-	max nadwyżka	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	7	3	0	0,00	2	0	62	0,00	4,25	5,17	0,82	66,67	1,40	-	-	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	2	0	0		0	0	0	0,00	1,17	0,00				-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	2	5	0	0,00	4,33	0,42	10,40	66,67	1,00	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2113	Chemicy	5	9	5	1	20,00	1	2	0	0,00	4,50	0,17	27,00	20,00	1,80	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	2	2	2	100,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	4	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,92	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	12	14	6	1	16,67	3	1	0	100,00	4,33	0,08	52,00	50,00	1,17	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	10	5	0	0,00	3	0	0	0,00	6,00	0,00		60,00	1,11	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	4	0	0,00	4	0	0	0,00	4,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	5	6	0	0,00	3	2	1	0,00	4,75	0,25	19,00	50,00	0,71	-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	16	23	9	0	0,00	5	17	16	11,76	10,67	2,75	3,88	55,56	1,44	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	26	29	14	2	14,29	6	3	0	66,67	33,33	15,83	0,25	63,33	42,86	1,12	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	15	17	11	1	9,09	6	0	0	0,00	13,50	0,00		54,55	1,13	-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	5	9	3	33,33	5	1	0	0,00	6,17	0,08	74,00	55,56	0,63	nadwyżka	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	6	0	0,00	3	3	0	0,00	5,83	2,25	2,59	50,00	1,25	-	deficyt	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	2	3	1	1	100,00	0	2	0	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
2161	Architekci	8	8	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,50	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	równowaga	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	11	2	1	50,00	0	2	0	100,00	50,00	4,00	1,17	3,43	0,00	1,83	-	nadwyżka	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	6	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	16	6	0	0,00	4	4	0	50,00	25,00	8,08	0,33	24,25	66,67	1,60	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,33	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	1	100,00	0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści																-	max deficyt	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	13	13	6	2	33,33	2	3	0	0,00	0,00	4,50	0,25	18,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	21	19	7	2	28,57	1	4	0	75,00	75,00	5,00	0,33	15,00	14,29	0,90	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	5	4	4	0	0,00	3	14	0	0,00	0,00	3,17	1,17	2,71	75,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	46	52	30	0	0,00	15	4	0	0,00	0,00	31,50	0,33	94,50	50,00	1,13	-	-	0,01



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

2341	Nauczyciele szkół podstawowych	50	61	27	1	3,70	15	0	0		0,00	35,00	0,00		55,56	1,22	-	-	0,01
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	13	6	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	8,25	1,25	6,60	16,67	1,00	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania																-	max deficyt	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	7	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00		1,40	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	2	0	0		0	0	12		0,00	0,17	1,00	0,17		1,00	deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	71	88	30	5	16,67	13	4	0	100,00	100,00	40,83	0,33	122,50	43,33	1,24	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	20	16	2	12,50	9	3	0	33,33	33,33	15,58	0,25	62,33	56,25	1,18	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	2	1	50,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analiticy finansowi	14	21	14	0	0,00	9	1	45	100,00	100,00	17,00	3,83	4,43	64,29	1,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	33	38	20	0	0,00	10	12	56	25,00	16,67	22,92	5,67	4,04	50,00	1,15	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	94	104	54	2	3,70	26	21	1	76,19	76,19	59,75	1,83	32,59	48,15	1,11	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	9	4	0	0,00	4	8	26	50,00	37,50	5,08	2,83	1,79	100,00	1,29	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	40	44	32	0	0,00	18	15	34	53,33	40,00	32,50	7,08	4,59	56,25	1,10	-	-	0,01
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	32	24	17	0	0,00	3	10	57	80,00	40,00	12,67	13,58	0,93	17,65	0,75	-	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	5	2	1	50,00	1	0	16		0,00	1,50	1,33	1,13	50,00	1,67	-	-	0,00
2511	Analiticy systemów komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	10	0	100,00	0,00	1,08	0,83	1,30	100,00		-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	4	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	1,42	1,25	1,13	0,00	1,33	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	5	1	0	0,00	0	0	19		0,00	0,75	1,58	0,47	0,00	1,25	deficyt	-	0,00
2519	Analiticy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	9	0	0,00	5	0	0		0,00	8,75	0,00		55,56	0,92	max nadwyżka	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	deficyt	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,25	0,17	7,50	50,00			-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	66,67	1,00		-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		0,00		-	max deficyt	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,33	0,17	2,00		1,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	19	18	15	4	26,67	6	32	0	9,38	6,25	12,42	2,67	4,66	40,00	0,95		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	3	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,75	0,50	1,50		3,00		-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	8	10	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	1,25		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	82	108	49	2	4,08	30	5	0	0,00	0,00	52,67	0,42	126,40	61,22	1,32		-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		60,00	0,75		max nadwyżka	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	23	25	10	0	0,00	4	0	0		0,00	10,92	0,00		40,00	1,09		-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,20		-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	11	23	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	10,50	0,08	126,00	50,00	2,09		-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00					-	-	0,00
2642	Dziennikarze	7	11	3	0	0,00	3	4	0	75,00	0,00	5,50	0,33	16,50	100,00	1,57		-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	29	38	14	4	28,57	4	5	0	0,00	0,00	17,92	1,42	12,65	28,57	1,31		-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00			-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00		-	max nadwyżka	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
2655	Aktorzy																	-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	22	23	16	1	6,25	11	6	0	83,33	66,67	17,75	0,50	35,50	68,75	1,05		-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	141	142	86	2	2,33	48	15	0	20,00	13,33	92,33	1,25	73,87	55,81	1,01		-	-	0,02
3113	Technicy elektrycy	32	33	15	0	0,00	8	17	0	5,88	5,88	18,00	1,42	12,71	53,33	1,03		-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	12	14	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,42	0,00		66,67	1,17		-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	80	84	38	0	0,00	23	5	0	20,00	20,00	43,08	4,42	9,75	60,53	1,05		-	-	0,01



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	15	25	9	0	0,00	7	0	0		0,00	14,25	0,00		77,78	1,67	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	4,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	56	50	32	1	3,13	23	4	0	50,00	25,00	36,08	4,33	8,33	71,88	0,89	nadwyżka	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	2	0	0,00	1	0	8		0,00	1,58	0,67	2,37	50,00	0,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	19	25	21	0	0,00	13	0	0		0,00	27,25	0,00		61,90	1,32	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	19	15	13	0	0,00	7	12	0	0,00	0,00	11,00	1,00	11,00	53,85	0,79	nadwyżka	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	5,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	9	11	7	0	0,00	3	12	0	58,33	8,33	6,42	1,00	6,42	42,86	1,22	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	6	6	5	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	5,08	0,17	30,50	40,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	43	35	27	1	3,70	13	1	0	0,00	0,00	22,75	0,08	273,00	48,15	0,81	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	2	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	50,00	2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	5	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	4,08	0,08	49,00	50,00	1,20	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	max deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	28	29	12	2	16,67	3	4	0	75,00	75,00	12,75	0,33	38,25	25,00	1,04	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	29	40	23	0	0,00	14	2	12	0,00	0,00	29,92	1,17	25,64	60,87	1,38	-	nadwyżka	0,01
3256	Ratownicy medyczni	4	5	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,25	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23	23	20	1	5,00	12	22	0	18,18	18,18	17,92	2,83	6,32	60,00	1,00	-	-	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	11	5	1	20,00	1	0	0		0,00	7,75	0,00		20,00	1,57	-	-	0,00
3313	Księgowi	21	18	19	1	5,26	5	14	35	28,57	7,14	18,42	4,08	4,51	26,32	0,86	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	145	189	122	4	3,28	83	5	0	100,00	80,00	138,83	0,42	333,20	68,03	1,30	-	-	0,03
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	8	4	0	0,00	3	11	0	9,09	0,00	5,67	1,92	2,96	75,00	1,60	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	43	52	25	0	0,00	14	27	104	33,33	14,81	31,00	14,92	2,08	56,00	1,21	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	14	21	9	0	0,00	6	9	0	100,00	88,89	14,00	0,75	18,67	66,67	1,50	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	50,00	1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	2	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	0,67	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	0	12		0,00	0,83	2,00	0,42			deficyt	deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	4,25	0,08	51,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	0	1	0	0,00	0	0	12		0,00	0,08	1,00	0,08	0,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	51	55	55	0	0,00	37	32	0	78,13	59,38	57,25	2,67	21,47	67,27	1,08	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00		1,00		-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	1	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	1,00	1,67	0,60	100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	29	28	20	0	0,00	13	6	0	33,33	33,33	20,92	3,50	5,98	65,00	0,97	nadwyżka	-	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

3421	Sportowcy i dżokeje	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	4	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	6	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	0,83	max nadwyżka	deficyt	0,00
3431	Fotografowie	5	4	4	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	4,58	0,17	27,50	75,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	19	19	9	1	11,11	5	4	0	100,00	100,00	9,83	1,33	7,38	55,56	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	8	8	4	0	0,00	3	4	0	75,00	75,00	5,08	0,33	15,25	75,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	19	16	12	4	33,33	4	0	0		0,00	8,92	0,00		33,33	0,84	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3437	Tancerze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	4	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	100,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,25	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	52	56	31	4	12,90	13	13	0	53,85	30,77	30,08	2,08	14,44	41,94	1,08	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	5	7	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	50,00	1,40	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,50	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	122	103	116	1	0,86	74	155	16	70,97	60,00	111,17	19,25	5,77	63,79	0,84	nadwyżka	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	13	16	10	0	0,00	7	7	0	85,71	71,43	11,67	0,58	20,00	70,00	1,23	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	12	7	1	14,29	3	0	0		0,00	9,33	0,00		42,86	1,20	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	max deficyt	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	2	16	50,00	50,00	1,58	1,50	1,06	0,00	1,00	równowaga	-	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | [muplock.praca.gov.pl](mailto:sekretariat@mup.plock.eu)

4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16	18	9	0	0,00	6	4	0	25,00	25,00	9,83	0,33	29,50	66,67	1,13	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	5	2	0	0,00	1	57	39	19,30	0,00	1,75	10,00	0,18	50,00	1,00	deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	6	9	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	7,33	0,00		66,67	0,86	max nadwyżka	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	32	31	15	2	13,33	5	2	0	50,00	50,00	17,33	1,17	14,86	33,33	0,97	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	16	15	13	0	0,00	4	19	0	73,68	52,63	11,58	1,58	7,32	30,77	0,94	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,75	1,67	0,45			deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18	24	20	1	5,00	14	24	0	95,83	66,67	23,08	5,00	4,62	70,00	1,33	-	-	0,01
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	10	10	20	3	15,00	16	3	0	33,33	0,00	20,33	0,25	81,33	80,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00				-	max nadwyżka	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	133	125	62	0	0,00	27	510	13	8,43	4,51	63,75	55,58	1,15	43,55	0,94	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	12	8	0	0,00	5	4	0	25,00	25,00	8,25	0,33	24,75	62,50	1,09	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	17	19	16	0	0,00	11	13	0	23,08	23,08	19,67	1,08	18,15	68,75	1,12	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	4	6	1	0	0,00	0	6	0	66,67	33,33	2,00	1,50	1,33	0,00	1,50	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	6	0	0,00	5	7	0	85,71	85,71	6,08	1,58	3,84	83,33	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	55	12	0,00	0,00	0,92	5,58	0,16	0,00	0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	150	168	105	1	0,95	60	89	0	15,73	11,24	112,00	8,42	13,31	57,14	1,12	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	72	76	47	1	2,13	31	43	0	44,19	30,23	49,08	5,58	8,79	65,96	1,06	-	-	0,01
5132	Barmani	21	20	12	0	0,00	7	5	0	100,00	0,00	13,58	2,42	5,62	58,33	0,95	nadwyżka	-	0,00
5141	Fryzjerzy	126	118	81	9	11,11	42	33	0	24,24	12,12	82,67	3,75	22,04	51,85	0,94	nadwyżka	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	32	33	24	1	4,17	11	18	0	50,00	38,89	24,67	1,50	16,44	45,83	1,03	-	-	0,01



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																	-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	79	86	36	0	0,00	19	209	0	91,39	91,39	40,25	18,42	2,19	52,78	1,09		-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00				max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		1,33		-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	9	3	0,00	0,00	1,67	1,00	1,67	50,00	0,67		-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	1	5	0	0,00	5	12	0	16,67	16,67	4,25	1,00	4,25	100,00	0,50		nadwyżka	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	6	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		100,00	6,00		-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	2,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	609	669	542	3	0,55	339	182	129	52,20	29,67	587,08	38,92	15,09	62,55	1,10		-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	50	49	38	2	5,26	21	47	0	4,26	0,00	38,25	3,92	9,77	55,26	0,98		nadwyżka	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	16	17	5	1	20,00	2	11	0	9,09	9,09	5,92	0,92	6,45	40,00	1,06		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	11	6	0	0,00	3	4	0	25,00	0,00	6,17	0,33	18,50	50,00	1,22		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	7	10	0	0		0	4	0	100,00	25,00	1,92	0,33	5,75		1,43		-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	54	50	28	1	3,57	9	17	88	41,18	23,53	26,42	18,75	1,41	32,14	0,93		-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	4	4	0	0,00	3	9	0	100,00	100,00	4,75	0,75	6,33	75,00	2,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	3	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	2,67	0,33	8,00	50,00	1,00		-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	5	2	1	50,00	0	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	0,00	1,25		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	11	6	0	0,00	4	0	0		0,00	9,00	0,00		66,67	1,83		-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	4,00	0,25	16,00	66,67	1,50		-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	17	0	0,00	0,00	0,00	1,42	0,00				max deficyt	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	56	59	37	1	2,70	19	30	25	0,00	0,00	38,92	4,58	8,49	51,35	1,05		-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	9	5	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	50,00	0,56		-	-	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

6111	Rolnicy upraw polowych	4	8	5	0	0,00	5	0	0	0,00	5,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	11	15	4	0	0,00	2	12	0	66,67	66,67	8,75	1,00	8,75	50,00	1,36	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	9	9	6	0	0,00	3	0	0	0,00	5,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	13	3	0	0,00	2	0	0	0,00	4,58	0,00		66,67	1,63	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6221	Hodowcy ryb	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
6222	Rybacy śródlądowi															-	-		
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,58	0,83	0,70	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	10	12	9	0	0,00	7	13	1	0,00	0,00	9,58	6,17	1,55	77,78	1,20	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	107	116	71	0	0,00	38	267	0	3,37	0,75	72,25	23,25	3,11	53,52	1,08	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		0	12	0	91,67	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	40	54	16	0	0,00	6	70	0	0,00	0,00	21,00	5,83	3,60	37,50	1,35	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	42	20	0	0,00	12	125	1	0,00	0,00	25,25	10,50	2,40	60,00	1,14	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	19	20	5	0	0,00	1	14	0	7,14	0,00	6,08	1,17	5,21	20,00	1,05	-	-	0,00
7121	Dekarze	13	15	5	0	0,00	2	4	0	50,00	50,00	5,17	0,33	15,50	40,00	1,15	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6	7	2	0	0,00	1	37	0	2,70	2,70	2,92	3,08	0,95	50,00	1,17	równowaga	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	114	0	0,88	0,88	1,08	9,50	0,11	50,00	0,00	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	61	68	29	0	0,00	14	82	0	0,00	0,00	32,75	6,83	4,79	48,28	1,11	-	-	0,01
7125	Szklarze	5	5	5	0	0,00	3	8	0	25,00	12,50	3,92	0,67	5,87	60,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydrauliccy i monterzy rurociągów	83	97	48	1	2,08	30	88	0	5,68	2,27	55,33	10,33	5,35	62,50	1,17	-	-	0,01



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,33	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	32	13	0	0,00	4	36	0	2,78	0,00	14,00	3,00	4,67	30,77	1,14	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	66	85	45	0	0,00	28	133	0	3,01	3,01	56,25	11,08	5,08	62,22	1,29	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	41	49	15	0	0,00	7	72	0	4,17	0,00	18,50	9,00	2,06	46,67	1,20	-	deficyt	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	50	0	0,00	0,00	0,00	4,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	-	
7212	Spawacze i pokrewni	63	69	29	0	0,00	14	350	0	0,57	0,00	31,58	39,17	0,81	48,28	1,10	deficyt	deficyt	0,01
7213	Blacharze	38	43	24	0	0,00	12	14	0	7,14	0,00	21,67	1,17	18,57	50,00	1,13	-	nadwyżka	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	83	91	35	0	0,00	14	394	0	0,51	0,25	37,00	40,83	0,91	40,00	1,10	równowaga	-	0,01
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	163	191	89	0	0,00	52	43	12	0,00	0,00	99,58	4,58	21,73	58,43	1,17	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39	64	21	0	0,00	13	54	28	1,85	1,85	35,17	11,83	2,97	61,90	1,64	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	88	94	43	1	2,33	17	38	0	39,47	7,89	47,17	4,17	11,32	39,53	1,07	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	49	65	22	1	4,55	15	5	0	0,00	0,00	28,00	0,42	67,20	68,18	1,33	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	6	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,67	-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	-	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	58	73	54	0	0,00	44	7	0	28,57	0,00	64,83	2,58	25,10	81,48	1,26	-	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	8	8	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	40,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	4	7	0	0,00	6	0	0		0,00	8,50	0,00		85,71	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	24	22	12	1	8,33	6	83	0	2,41	1,20	11,83	6,92	1,71	50,00	0,92	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	61	82	25	1	4,00	15	66	1	4,55	1,52	38,75	5,58	6,94	60,00	1,34	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	1	3	0	0,00	3	64	0	1,56	0,00	2,08	6,33	0,33	100,00	0,33	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	7	5	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	5,75	0,17	34,50	80,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	13	2	0	0,00	1	7	1	28,57	28,57	4,42	4,67	0,95	50,00	1,30	równowaga	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	28	14	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	13,50	0,33	40,50	42,86	1,04	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56	61	46	1	2,17	24	21	12	28,57	28,57	47,25	2,75	17,18	52,17	1,09	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		3,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	44	45	31	0	0,00	17	28	0	7,14	7,14	30,75	9,33	3,29	54,84	1,02	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	65	81	52	0	0,00	39	5	0	0,00	0,00	67,08	0,42	161,00	75,00	1,25	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,08	1,17	0,93	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	53	70	49	0	0,00	37	2	0	0,00	0,00	56,83	0,17	341,00	75,51	1,32	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | mupplock.praca.gov.pl

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00					max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00						-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	4	2	0	0,00	0	97	0	2,06	0,00	0,83	8,08	0,10	0,00	0,80		-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	4	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,92	2,25	0,41	0,00	1,33		deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	13	16	11	0	0,00	5	0	0	0,00	13,17	0,00			45,45	1,23		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	2	0	0,00	2	5	0	20,00	20,00	1,33	1,42	0,94	100,00	1,00		-	nadwyżka	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	8	9	3	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,92	3,42	0,85	33,33	1,13		deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00			0,00	1,40		-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00			100,00	1,00		-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	4	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,75	0,58	3,00	0,00	1,33		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	18	20	0	0,00	9	38	0	7,89	2,63	17,42	6,17	2,82	45,00	1,38		-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00		-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni																	-	-	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	2	2	0	0,00	2	4	0	100,00	25,00	2,33	0,33	7,00	100,00			-	nadwyżka	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00				1,50		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	33	28	20	0	0,00	10	82	0	0,00	0,00	17,17	6,83	2,51	50,00	0,85		-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	8	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	1,67	0,25	6,67	0,00	1,14		-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00				2,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00			66,67	1,00		-	max nadwyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00		deficyt	deficyt	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	1	50,00	1	0	0	0,00	3,83	3,00	1,28	50,00	1,14	-	równowaga	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	13	14	7	0	0,00	2	32	0	0,00	0,00	7,17	2,67	2,69	28,57	1,08	-	deficyt	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	1,08	0,08		1,00	deficyt	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego																-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	19	22	10	0	0,00	5	58	0	1,72	1,72	9,58	4,83	1,98	50,00	1,16	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	0	0		0	9	0	44,44	44,44	0,08	0,75	0,11		1,00	deficyt	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47	61	25	0	0,00	17	29	0	62,07	10,34	32,83	3,42	9,61	68,00	1,30	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	3	3	3	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	2,50	0,75	3,33	66,67	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	29	31	25	0	0,00	12	81	19	1,23	0,00	23,08	17,33	1,33	48,00	1,07	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	6	12	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,50	0,08	66,00	66,67	2,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	1	3	0	0,00	0	23	0	0,00	0,00	1,83	1,92	0,96	0,00	0,20	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	5	0	0		0	0	0	0,00	1,83	0,00			2,50	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	8	5	0	0,00	1	13	0	0,00	0,00	2,75	2,08	1,32	20,00	0,89	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	10	14	5	0	0,00	4	0	0	0,00	8,00	0,00		80,00	1,40	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	137	149	102	0	0,00	64	161	0	55,90	54,04	106,25	22,42	4,74	62,75	1,09	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	14	11	0	0,00	6	11	0	27,27	27,27	16,08	1,92	8,39	54,55	1,75	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	4	5	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	2,25	0,33	6,75	0,00	1,25	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	3	1	0	0,00	1	8	0	50,00	37,50	2,00	0,67	3,00	100,00	3,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	równowaga	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	17	6	0	0,00	4	0	0	0,00	6,00	0,00		66,67	1,21	-	-	0,00	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115	149	63	0	0,00	37	137	0	1,46	0,73	77,83	11,42	6,82	58,73	1,30	-	-	0,02



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	22	23	9	0	0,00	4	90	0	0,00	0,00	11,83	9,50	1,25	44,44	1,05	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	161	192	96	0	0,00	61	283	0	1,77	1,77	110,17	24,58	4,48	63,54	1,19	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów	18	28	11	0	0,00	7	63	0	1,59	1,59	15,33	10,25	1,50	63,64	1,56	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	17	23	9	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	8,75	2,17	4,04	44,44	1,35	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	35	28	25	0	0,00	11	91	0	59,34	56,04	22,08	8,58	2,57	44,00	0,80	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	4	4	2	0	0,00	1	62	0	0,00	0,00	3,17	5,17	0,61	50,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	22	0	31,82	0,00	0,00	1,83	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	2	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,92	0,83	1,10	0,00	0,67	-	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	6	4	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,92	0,08	47,00	40,00	0,67	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	4	7	1	0	0,00	1	18	0	5,56	0,00	2,50	3,50	0,71	100,00	1,75	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	51	77	32	1	3,13	21	89	0	13,48	7,87	41,58	10,42	3,99	65,63	1,51	-	nadwyżka	0,01
Razem		6139	6914	4004	101	2,52	2277	6116	1013	18,28	13,42	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: zestawienia MRPIPS, Departament Rynku Pracy, Tabela 12.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	12	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	14	17			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	7	7	0	0	33	31	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	45	45	4	4	49	49	8,89%	8,89%	8,16%	8,16%
Gospodarze budynków			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	7	7	0	1	44	45	0,00%	14,29%	0,00%	2,22%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	17	15			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	7	5			0,00%	0,00%



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

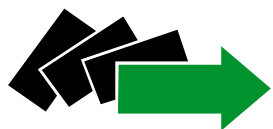
MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	33	33	2	0	4	3	6,06%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	50	50	1	1	24	18	2,00%	2,00%	4,17%	5,56%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1	1	0	0	77	70	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kucharze	25	25	3	3	83	78	12,00%	12,00%	3,61%	3,85%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	24	15			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	35	29			0,00%	3,45%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	1	0	33	24	20,00%	0,00%	3,03%	0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Monterzy izolacji	12	12	2	1	34	27	16,67%	8,33%	5,88%	3,70%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	6	6	0	0	20	21	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciele kształcenia zawodowego			0		1				0,00%	
Obuwnicy i pokrewni				0		2				0,00%
Ogrodnicy	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	9	9	1	2	1	2	11,11%	22,22%	100,00%	100,00%



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do szycia				0		2				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	19	14			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0		1				0,00%	
Optycy okularowi				0		1				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	11	11	1	1	28	22	9,09%	9,09%	3,57%	4,55%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	46	46	0	1	4	5	0,00%	2,17%	0,00%	20,00%
Pomoce domowe i sprzątaczk			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	8	8								
Pomocniczy personel medyczny	50	50	3	1	5	3	6,00%	2,00%	60,00%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1					0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	48	48	0	0	17	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	10	1	0	3	6	10,00%	0,00%	33,33%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń				0		1					0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	5	2			0,00%	0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia	15	15									
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Pracownicy usług domowych	9	9									
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23	23	1	1	7	10	4,35%	4,35%	14,29%	10,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Ratownicy medyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	23	23	0	0	15	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	0	0	20	22	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	4	2			0,00%	0,00%	
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	8	5			0,00%	0,00%	
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	3			0,00%	0,00%	



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1	16	9			0,00%	11,11%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	40	40			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	10	15			0,00%	0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	38	38	3	2	113	119	7,89%	5,26%	2,65%	1,68%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	24	23			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	35	35	3	2	3	6	8,57%	5,71%	100,00%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	15	9			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	22	22	1	1	51	59	4,55%	4,55%	1,96%	1,69%
Technicy elektronicy i pokrewni	5	5	2	0	4	3	40,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy elektrycy	23	23	1	0	8	8	4,35%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	44	44	1	2	6	6	2,27%	4,55%	16,67%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	43	43	3	3	9	12	6,98%	6,98%	33,33%	25,00%
Technicy mechanicy	15	15	0	0	18	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

Technicy medyczni i dentystyczni	2	2		1		3		50,00%		33,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	12	21			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	12	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	60	60	1	0	14	9	1,67%	0,00%	7,14%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	12	12		0		1		0,00%		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	2	2	15	10	8,00%	8,00%	13,33%	20,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	41	36			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	75	65			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43	43	3	2	63	60	6,98%	4,65%	4,76%	3,33%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	15	5	4	12	7	33,33%	26,67%	41,67%	57,14%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	53	53	0	1	19	15	0,00%	1,89%	0,00%	6,67%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia				1		1				100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Prac, Tabela 15.



Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 r. (c.d.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	24	24	0	1	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	4		0,00%
Błacharze			0	5		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dekarze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	21		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	20		5,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	4		25,00%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy	26	26	4	59	15,38%	6,78%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	34		2,94%
Introligatorzy i pokrewni			0	7		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	14		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	2		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	19	19	0	3	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	70	70	1	19	1,43%	5,26%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	58		0,00%
Kucharze			0	65		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	3		0,00%



Malarze budowlani i pokrewni			0	9		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	26		3,85%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	32		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0	3		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	7		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Monterzy izolacji			0	25		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	20		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	6		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	15		0,00%
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	17	17	2	2	11,76%	100,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	4		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	29		3,45%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	8	8	0	4	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	44	44	1	4	2,27%	25,00%



Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	54	54	1	13	1,85%	7,69%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0	1		0,00%
Pracownicy działów kadr			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	3		0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	3		0,00%
Pracownicy usług domowych	13	13	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	12	0	10	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	2		0,00%
Ratownicy medyczni			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	20	20	1	11	5,00%	9,09%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	13		0,00%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	4		0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	3		0,00%



Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	10		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	4		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	29		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	11		0,00%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	19	19	2	103	10,53%	1,94%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	22		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	29	5	10	17,24%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	12		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	24	24	2	53	8,33%	3,77%
Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	17	17	0	6	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	37	37	0	9	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	49	49	1	6	2,04%	16,67%
Technicy mechanicy	29	29	0	26	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	1	5	50,00%	20,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	19	12,50%	5,26%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	0	3	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni	39	39	0	8	0,00%	0,00%



Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii	23	23	0	1	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	38	2	13	5,26%	15,38%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	25		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	64		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	36	4	57	11,11%	7,02%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	23	23	1	8	4,35%	12,50%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	47	47	0	12	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Prac, Tabela 16.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ADEPT SZKOŁA POLICEALNA	47	16	15	7	31,91%	14,89%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W PŁOCKU	104	0	0	1	0,00%	0,96%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	47	0	2	1	4,26%	2,13%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	24	24	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	0	2	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	48	48	3	4	6,25%	8,33%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	58	0	2	3	3,45%	5,17%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	10	6	1	0	10,00%	0,00%
FUTURA - STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL DLA DOROSŁYCH	11	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	39	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCELINY ROŚCISZEWSKIEJ	8	0	0	0	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM PLASTYCZNE W PŁOCKU	12	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	192	0	1	1	0,52%	0,52%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO	117	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	27	0	6	5	22,22%	18,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	77	0	2	2	2,60%	2,60%



LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	76	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W GĄBINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	25	0	7	4	28,00%	16,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	18	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	267	0	2	2	0,75%	0,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	212	0	1	0	0,47%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 6	30	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PTO	32	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPÓŁKI "TECHNIK"	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU OŚWIATOWO-KONSULTACYJNEGO "PROFESOR" SP. Z O.O.	13	0	2	0	15,38%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZOK "PROFESOR"	9	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W PŁOCKU ZWIĄZKU PIŁKI RĘCZNEJ W POLSCE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	31	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PŁOCKU	8	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PŁOCKU	6	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	126	73	5	1	3,97%	0,79%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I AGENTÓW OCHRONY	11	11	0	0	0,00%	0,00%



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31,

email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	34	29	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W PŁOCKU	16	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	14	7	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA WYCHOWANKÓW, WYCHOWAWCÓW I PRZYJACIÓŁ "EKONOMIKA"	22	8	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	18	9	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZOK "PROFESOR"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE PUL DLA DOROSŁYCH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"	7	6	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W PŁOCKU	18	7	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30	0	1	1	3,33%	3,33%
PRYWATNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ EUDENIUSZA NAGADOWSKIEGO	2	2	0	1	0,00%	50,00%
STACJONARNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA PASCAL W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	13	10	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	26	26	1	2	3,85%	7,69%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%



SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	8	7	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	12	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	131	107	4	3	3,05%	2,29%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	97	58	3	0	3,09%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	73	0	0	1	0,00%	1,37%
TECHNIKUM NR 4	90	63	4	1	4,44%	1,11%
TECHNIKUM NR 5	59	27	3	0	5,08%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	13	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PŁOCKU	60	27	2	0	3,33%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	60	60	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ IM. M. SKŁODOWSKIEJ - CURIE W GOSTYNINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	14	5	2	1	14,29%	7,14%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	63	14	4	4	6,35%	6,35%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	239	0	1	1	0,42%	0,42%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	50	0	1	3	2,00%	6,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA PASCAL W PŁOCKU	19	13	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL" W PŁOCKU	82	44	2	3	2,44%	3,66%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	3	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PŁOCKU	31	11	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	62	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	82	43	2	5	2,44%	6,10%



ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	51	36	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	44	16	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	4	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	6	5	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	71	56	1	1	1,41%	1,41%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	33	33	10	8	30,30%	24,24%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Prac, Tabela 13.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r. (c.d.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ADEPT SZKOŁA POLICEALNA	12	12	8	66,67%
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOLE ZAWODOWEJ W PŁOCKU	53	0	0	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	33	0	1	3,03%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	14	14	0	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ROZWOJU ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	68	35	1	1,47%
FUTURA - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	45	0	2	4,44%
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH	26	12	1	3,85%
FUTURA - UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE CN-B W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PUL IM. 4 PUŁKU STRZELCÓW KONNYCH	0	0	0	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCELINY ROŚCISZEWSKIEJ	7	0	1	14,29%
I PRYWATNE LICEUM PLASTYCZNE W PŁOCKU	14	0	2	14,29%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII DĄBROWSKIEJ W PŁOCKU	196	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA KRZYWOUSTEGO	110	0	0	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ŚW. STANISŁAWA KOSTKI W SIKORZU	10	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	23	0	3	13,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PASCAL" W PŁOCKU	57	0	1	1,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	47	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA OŚWIATOWCÓW POLSKICH	0	0	2	0,00%



LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	22	0	2	9,09%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	20	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARSZ. ST. MAŁACHOWSKIEGO	271	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA JAGIEŁŁY	185	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR 6	32	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PTO	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPÓŁKI "TECHNIK"	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZESPOŁU OŚWIATOWO-KONSULTACYJNEGO "PROFESOR" SP. Z O.O.	19	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZOK "PROFESOR"	6	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁA MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W PŁOCKU ZWIĄZKU PIŁKI RĘCZNEJ W POLSCE	14	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA	30	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W PŁOCKU	9	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W PŁOCKU	17	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W PŁOCKU	121	78	1	0,83%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I AGENTÓW OCHRONY	20	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	30	30	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W PŁOCKU	49	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	20	12	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI	0	0	0	0,00%



POLICEALNE STUDIUM OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH STOWARZYSZENIA WYCHOWANKÓW, WYCHOWAWCÓW I PRZYJACIÓŁ "EKONOMIKA"	36	12	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	24	24	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH ZOK "PROFESOR"	0	0	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE PUL DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE SPÓŁKI "TECHNIK"	3	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA" W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	30	0	3	10,00%
PRYWATNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ EUDENIUSZA NAGADOWSKIEGO	7	7	0	0,00%
STACJONARNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA PASCAL W PŁOCKU	43	32	0	0,00%
STUDIUM KOSMETYCZNE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	15	10	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA	24	24	1	4,17%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W PŁOCKU	17	3	1	5,88%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	7	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	25	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	100	90	6	6,00%
TECHNIKUM NR 1 W PŁOŃSKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE W PŁOCKU	129	83	3	2,33%
TECHNIKUM NR 3	74	0	1	1,35%
TECHNIKUM NR 4	64	45	6	9,38%
TECHNIKUM NR 5	60	39	2	3,33%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	4	0,00%



TECHNIKUM W PŁOCKU	41	22	2	4,88%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	56	39	0	0,00%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	42	15	3	7,14%
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	45	8	2	4,44%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ CENTRUM EDUKACJI IM. IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	231	0	3	1,30%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PŁOCKU	52	0	2	3,85%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA PASCAL W PŁOCKU	26	17	0	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "PASCAL" W PŁOCKU	32	15	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PŁOCKU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 SPECJALNA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PŁOCKU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W WARSZAWIE CENTRUM KSZTAŁCENIA W PŁOCKU	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA	57	54	1	1,75%
ZESPÓŁ MEDYCZNYCH SZKÓŁ POLICEALNYCH W PŁOCKU - MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	34	34	2	5,88%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Prac, Tabela 14.