



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MIASTO PŁOCK RAPORT 2016

Miejski Urząd Pracy w Płocku
Stanowisko ds. statystyk i analiz

Płock, kwiecień 2017 r.

Spis treści:

| | |
|--|---------|
| Wstęp | str. 3 |
| Rozdział I Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Płocku w 2016 r. | str. 4 |
| Rozdział II Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Płocku w 2016 r. | str. 16 |
| Rozdział III Analiza umiejętności i uprawnień | str. 22 |
| Rozdział IV Analiza rynku edukacyjnego | str. 25 |
| Rozdział V Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw | str. 31 |
| Rozdział VI Prognoza lokalnego rynku pracy | str. 41 |
| Podsumowanie | str. 46 |
| Informacja sygnałna za 2016 r. | str. 48 |
| Załącznik A. Rynek pracy | str. 49 |
| Załącznik B. Rynek edukacyjny | str. 72 |

Przy wykorzystaniu danych z niniejszego raportu prosimy o podanie źródła

Wstęp

Systematyczna analiza lokalnego rynku pracy w zakresie zachodzących tam zmian w popycie [na pracę] i podaży [zasobów pracy] jest istotnym narzędziem pozwalającym na formułowanie wniosków i krótkoterminowych prognoz ułatwiających m.in. opracowywanie i wdrażanie programów aktywizacji osób bezrobotnych i programów kształcenia. Do sporządzania takowych analiz zobowiązuje samorząd powiatu art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.), który nakłada m.in. obowiązek prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Poniższy raport został przygotowany według nowej metodologii opracowanej na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) i przekazanej urzędowi pracy do stosowania począwszy od 2015 r. Oprócz rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych raport zawiera: analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę umiejętności i uprawnień, analizę rynku edukacyjnego, wyniki przeprowadzonego na przełomie września i października 2016 r. badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognozę lokalnego rynku pracy.

Diagnoza kondycji oraz planów w zakresie kapitału ludzkiego lokalnych firm oraz poznanie ewentualnych przeszkód we wzroście zatrudnienia, a także konfrontacja oczekiwań pracodawców z oczekiwaniami potencjalnych pracowników pozwolą na zintensyfikowanie działań mających na celu poprawę sytuacji na płockim rynku pracy, tak dla samych przedsiębiorców, jak i osób bezrobotnych, które poszukują zatrudnienia w tych firmach.

Wyniki badania adresowane są w szczególności do organów decyzyjnych, publicznych służb zatrudnienia, instytucji szkoleniowych, szkół oraz wszystkich tych, którym sytuacja na lokalnym rynku pracy nie jest obojętna.

W opracowaniu uwzględniono m.in. dane z systemu SyriuszStd., dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania ofert pracy w Internecie. Tablice wynikowe wykorzystane w niniejszej analizie dostępne są na stronie <http://mz.praca.gov.pl> w zakładce „Raporty okresowe”.

I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Płocku w 2016 r.

1.1. Bezrobotni i oferty pracy

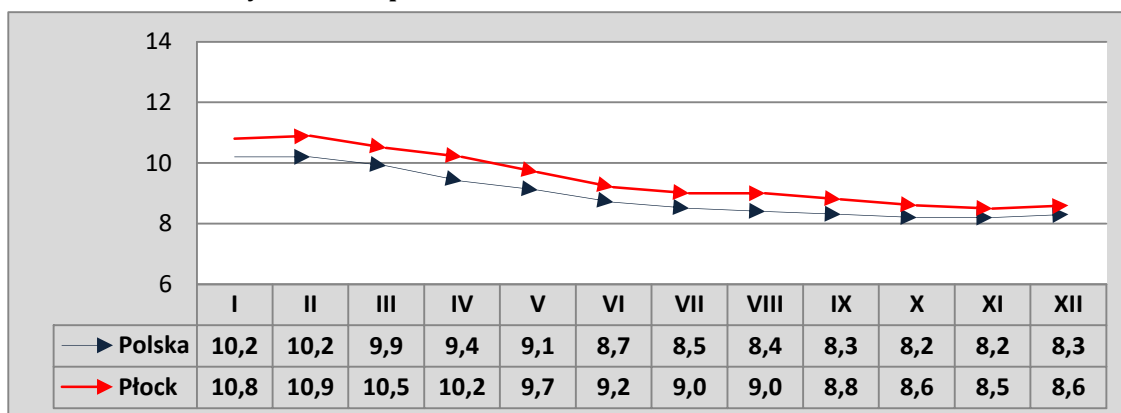
Płock jest miastem, w którym począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia¹. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W końcu 2010 r. miasto odnotowało stopę bezrobocia na poziomie 11%, w końcu 2011 r. na poziomie 11,8%, a w końcu grudnia 2012 r. wyższą o kolejny 1 punkt procentowy. W końcu grudnia 2013 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 8.338 osób bezrobotnych, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 13,0%. Rok później wartości te wynosiły 7.541 osób i 12,0%, a w końcu 2015 r. odpowiednio – 6.383 osoby i 10,3%. **Początek 2016 r. to okres zwiększonej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i wyższej stopy bezrobocia – odpowiednio 6.745 osób i 10,8% (styczeń) oraz 6.873 osoby i 10,9% (luty), jednak od marca bezrobocie rejestrowane w Płocku znów sukcesywnie zmniejszało się, co ostatecznie dało liczbę 5.314 bezrobotnych zarejestrowanych w Płocku w końcu grudnia 2016 r.² i stopę bezrobocia kształtującą się na poziomie 8,6%.**

Warto podkreślić, że od połowy 2011 r. do połowy 2013 r. Płock odnotowywał niższą stopę bezrobocia niż wskaźnik dla kraju. W czerwcu 2013 r. stopa bezrobocia w mieście była wyższa od krajowej o 0,1 punktu procentowego, a przez trzy kolejne miesiące roku (lipiec, sierpień, wrzesień) pozostawała na tym samym poziomie. Począwszy od października, do grudnia włącznie, Płock znów odnotowywał niższą stopę bezrobocia. W 2014 r. tylko w maju stopa bezrobocia dla miasta była o 0,3 punktu procentowego niższa od krajowej, w pozostałych miesiącach roku była albo na tym samym poziomie (styczeń, marzec, kwiecień, czerwiec) albo nieznacznie wyższa (luty, lipiec, sierpień, wrzesień, październik, listopad i grudzień). W 2015 r. różnica między stopą bezrobocia w kraju, a tą notowaną w Płocku wahała się w przedziale od 0,5 punktu procentowego (grudzień) do 1,2 punktu procentowego (luty, kwiecień), **natomiast w 2016 r. różnica we wskaźnikach dla miasta i kraju mieściła się w granicach od 0,3 punktu procentowego (listopad, grudzień) do 0,8 punktu procentowego (kwiecień).**

¹ Różnica między najwyższą stopą bezrobocia, jaką miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższą z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych.

² Według sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy; dane dotyczące bezrobotnych na koniec 2016 r., napływ i odpływ bezrobotnych oraz liczba ofert pracy wykazana w sprawozdaniu MPiPS-01 mogą różnić się od danych z tablic wykorzystanych do opracowania niniejszego materiału. Różnice wynikają z czasu generacji zestawień MPiPS-01 i raportów MZDiN.

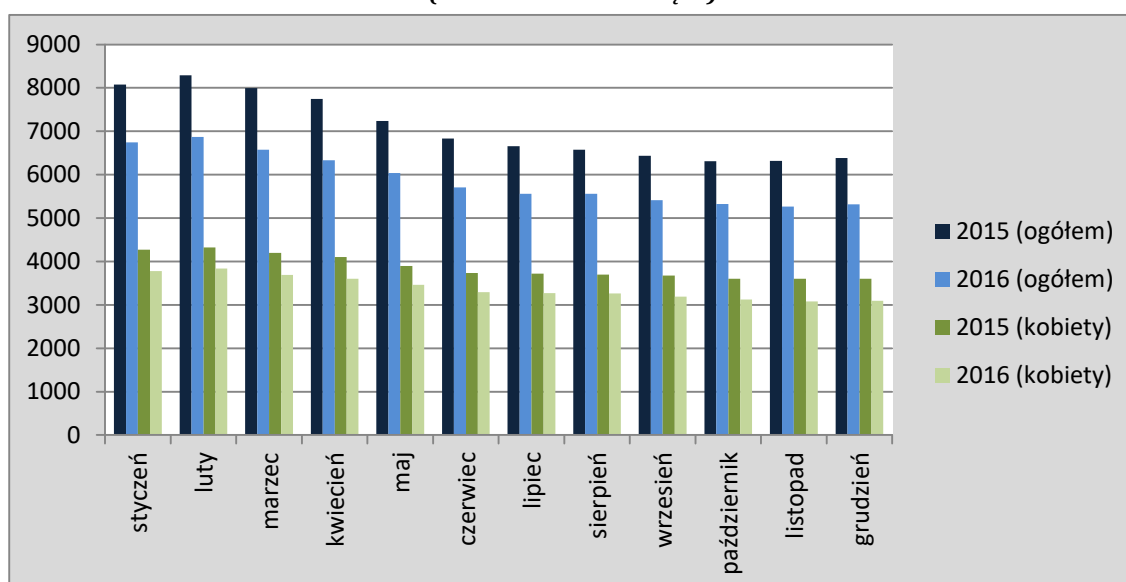
Wykres 1. Stopa bezrobocia w Polsce i w Płocku w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Bezrobocie w Płocku ma po części charakter sezonowy, tzn. zwiększa się w pewnych niekorzystnych okresach roku (pierwsze 2-3 miesiące w roku), by zmniejszyć się w tych bardziej sprzyjających podejmowaniu zatrudnienia (średnio od kwietnia nawet do października) m.in. przy pracach sezonowych np. w budownictwie, które jest jedną z głównych gałęzi gospodarki w mieście. W 2016 r. wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu miesiąca obserwowano najpierw w styczniu (w stosunku do grudnia 2015 r.) i w lutym (w stosunku do stycznia 2016 r.), po czym od marca do listopada włącznie liczba bezrobotnych sukcesywnie malała³.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku w 2016 i 2015 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdanie MPiPS-01

³ W lipcu i w sierpniu 2016 r. ogólna liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku pozostawała na tym samym poziomie (5.557 os.), ale spadek odnotowano wśród bezrobotnych kobiet (o 10 os.).

Jak widać na powyższym wykresie nawet przy tendencji wzrostowej na początku roku, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu stycznia 2016 r. była i tak niższa od notowanej w analogicznym okresie 2015 r. (o 1.335 os. ogółem i 498 os. wśród kobiet). Największą różnicę w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu miesiąca między 2015 a 2016 r. odnotowano jednak w lutym – spadek o 1.419 osób (w przypadku kobiet miesiącem z największą różnicą w liczbie zarejestrowanych między 2015 a 2016 r. był listopad – spadek o 520 kobiet).

W końcu 2016 r. liczba bezrobotnych była największa w następujących grupach zawodów:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2016 r.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan w końcu okresu) |
|--|---|---|
| na podstawie informacji sygnałnej | | |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 599 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 165 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 129 |
| 5120 | Kucharze | 118 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 115 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 113 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 102 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 98 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 87 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 82 |
| 5141 | Fryzjerzy | 77 |
| 2631 | Ekonomiści | 75 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 74 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 70 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 68 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 63 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 62 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 62 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 57 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 54 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 54 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Choć zmieniła się liczba bezrobotnych, to jednak w porównaniu z 2015 r. większość elementarnych grup zawodów prezentowanych w powyższej tabeli nie uległa zmianie. Zabrakło jedynie grupy **3115 Technicy mechanicy**, pojawiły się za to dwie nowe, tj. **3343 Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu** oraz **9629 Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani**.

W ciągu całego 2016 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowało się łącznie 8.391 osób bezrobotnych, z czego 46,5% stanowiły kobiety (3.899 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. odnotowano blisko 11% spadek zarówno w ogólnej liczbie rejestracji, jak i w liczbie rejestracji wśród kobiet (odpowiednio o 1.036 i 462 os. mniej).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 2016 r. 87,3% stanowiły osoby poprzednio pracujące (7.323 os.), pozostałe 12,7% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 1.068 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 7.321 os., tj. 87,25%). Po raz pierwszy zarejestrowało się 1.070 osób bezrobotnych (tj. 12,75%).

W ciągu całego okresu napływ bezrobotnych był największy w następujących grupach zawodów:

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 r.

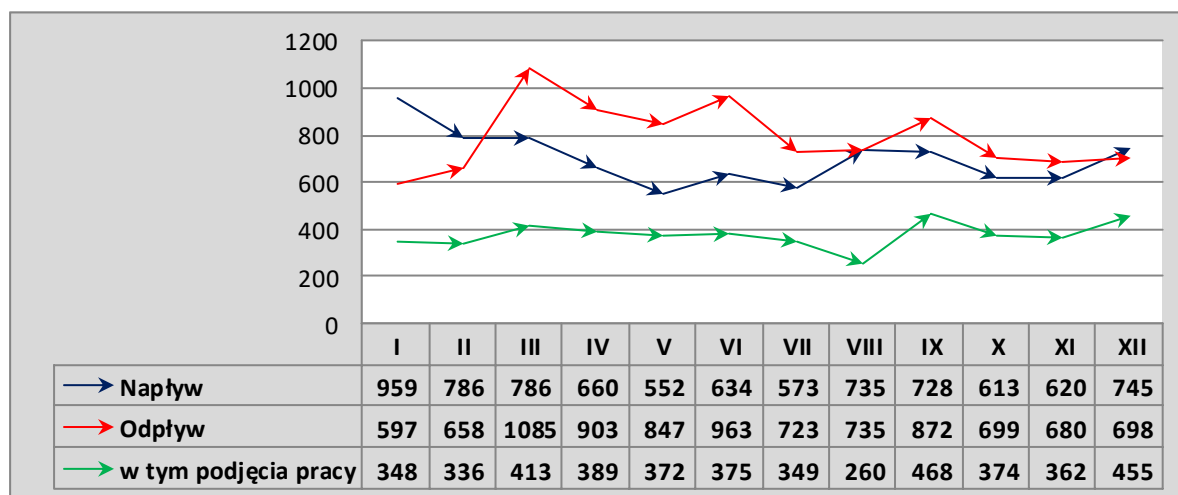
| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|--|---|--|
| na podstawie informacji sygnałnej | | |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 706 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 197 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 190 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 176 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 167 |
| 5120 | Kucharze | 154 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 141 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 141 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 137 |
| 2631 | Ekonomiści | 134 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 132 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 122 |
| 5141 | Fryzjerzy | 116 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 115 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 112 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 104 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 99 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 87 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 87 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 84 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Podobnie jak w przypadku poprzedniej tabeli (stan w końcu roku), tak i w przypadku napływu w 2016 r. liczba bezrobotnych spadła w porównaniu z 2015 r., ale choć niektóre elementarne grupy zawodów zmieniły uszeregowanie, to jednak ich ogólne zestawienie pozostało bez zmian.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 9.460 osób, w tym 4.407 kobiet⁴. W 2015 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 10.585 os. (ogółem) i 4.789 os. (kobiety), co daje spadek w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.125 os. tj. 10,63%) oraz w liczbie wyłączonych kobiet (o 382 os., tj. 7,98%).

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2016 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Z napływem i odpływem bezrobotnych z ewidencji urzędu pracy łączy się tzw. **wskaźnik płynności bezrobocia** – jeden z podstawowych mierników wykorzystywanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (według nowej metodologii) informujący o kierunku i natężeniu ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika liczona jest ze wzoru⁵:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

NB_t^k - to napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

OB_t^k - to odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Przyjmuje się, że jeśli wartość wskaźnika WPB_t^k jest mniejsza niż 1 ($WPB_t^k < 1$), to napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

⁴ Według sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

⁵ Wszystkie wzory i definicje mierników (wskaźników, zawodów, itp.) wykorzystane w tym i w rozdziałach następnym pochodzą z opracowania „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów i deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.

W 2016 r. wartość mniejszą niż 1 uzyskało 79 elementarnych grup zawodów, w tym 16 grup ze wskaźnikiem równym zeru. Poniższa tabela prezentuje wybrane grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych:

Tabela 3. Wybrane elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku płynności bezrobocia

| Kod | Nazwa grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobocia |
|------|---|-------------------------------------|
| 1114 | Zawodowi działacze organizacji członkowskich | 0,0000 |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0,0000 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,0000 |
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego | 0,0000 |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,0000 |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 0,0000 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 0,0000 |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 0,0000 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0,0000 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 0,0000 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 0,0000 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0,0000 |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 0,0000 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 0,0000 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 0,0000 |
| 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 0,0000 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 0,3333 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 0,3333 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0,3333 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0,3333 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 0,5000 |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 0,5000 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0,5000 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0,5000 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0,5000 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0,5000 |
| 2212 | Lekarze specjalści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 0,5000 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 0,5000 |
| 1431 | Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywk | 0,5000 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 0,5000 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Jeśli wartość wskaźnika WPB_k^t jest większa niż 1 ($WPB_k^t > 1$), to odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek liczby bezrobotnych w zawodzie k . W 2016 r. taką wartość uzyskały 164 elementarne grupy zawodów, w tym te, o najwyższym wskaźniku płynności bezrobotnych:

Tabela 4. Wybrane elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku płynności bezrobocia

| Kod | Nazwa grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobocia |
|------|--|-------------------------------|
| 3256 | Ratownicy medyczni | 3,0000 |
| 7515 | Klasyfikatorzy żywności i pokrewni | 3,0000 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 3,0000 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 3,0000 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 3,0000 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 3,0000 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 2,6667 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 2,5000 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 2,5000 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,5000 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 2,1429 |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 2,0000 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 2,0000 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 2,0000 |
| 2272 | Diagności laboratoryjni specjaliści | 2,0000 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 2,0000 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 2,0000 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 2,0000 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 2,0000 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 2,0000 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 2,0000 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,0000 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 2,0000 |
| 7322 | Drukarze | 1,8333 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 1,7500 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 1,6667 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 1,6667 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,6667 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 1,6667 |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,6667 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 1,6667 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 1,6667 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Wskaźnik WPB_k^t może osiągnąć również wartość równą 1 ($WPB_k^t=1$) i wówczas oznacza to odpływ równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie (w 2016 r. 64 elementarne grupy zawodów), a w przypadku braku wartości (63 elementarne grupy zawodów) – napływ jest równy zeru.

Więcej niż co trzecia osoba rejestrująca się w MUP w Płocku na przestrzeni 2016 r. była długotrwale bezrobotna (3.275 os., tj. 39% całego napływu w 2016 r.). Długotrwale bezrobotni nadreprezentowani byli również w populacji zarejestrowanych w końcu roku (3.248 os., tj. 61,1% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2016 r.)⁶.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest kolejnym z podstawowych mierników wykorzystywanych w monitoringu i informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni – im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie. Wskaźnik liczony jest ze wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - to liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t ,

B_t^k - to liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Jeśli wskaźnik WDB_t^k osiąga 100% oznacza to, że w danej grupie zawodów wszystkie osoby są długotrwale bezrobotne. W 2016 r. taką wartość uzyskało 59 grup zawodów – najwięcej z trzeciej grupy wielkiej (technicy i inny średni personel) – tj. 23,7%. Na drugim biegunie, ze wskaźnikiem równym 0% (długotrwale bezrobotni nie występują) znalazło się 38 grup zawodów, z czego najwięcej z drugiej grupy wielkiej (specjaliści) – tj. 34,2%:

Tabela 5. Wybrane elementarne grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia

| Kod | Nazwa grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|--|-----------------------------------|
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 100,00 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 100,00 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 100,00 |
| 3118 | Kreślarze | 100,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 100,00 |
| 3133 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | 100,00 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 100,00 |
| 4131 | Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu | 100,00 |
| 4213 | Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych | 100,00 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 100,00 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 100,00 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji liniowych | 100,00 |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 100,00 |
| 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 100,00 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 100,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 100,00 |

⁶ Według sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.



| | | |
|------|---|--------|
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 100,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 100,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 100,00 |
| ... | ... | ... |
| 1114 | Zawodowi działacze organizacji członkowskich | 0,00 |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0,00 |
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 0,00 |
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 0,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 0,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 0,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 0,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 0,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 0,00 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 0,00 |
| 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 0,00 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Trzecim miernikiem służącym identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik dostępności oferty pracy**, który dostarcza informacji o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika – zgodnie z założeniami nowej metodologii – można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k . Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$. Liczony ze wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - to średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t ,

\bar{O}_t^k - to średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Jeżeli wskaźnik dostępności oferty pracy jest mniejszy od 1 ($B/O_t^k < 1$), oznacza to, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę, gdyż liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w tej grupie. W 2016 r. taką wartość uzyskało 28 elementarnych grup zawodów:

Tabela 6. Elementarne grupy zawodów o najniższym wskaźniku dostępności ofert pracy

| Kod | Nazwa grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|------|---|----------------------------------|
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0,01 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 0,07 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 0,08 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0,08 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 0,14 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0,14 |
| 6340 | Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 0,19 |
| 8344 | Kierownicy operatorzy wózków jezdniowych | 0,21 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0,35 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0,37 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 0,40 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0,42 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 0,44 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 0,48 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0,59 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,61 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0,64 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 0,68 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,68 |
| 4227 | Ankieterzy | 0,80 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,81 |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 0,86 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0,86 |
| 7132 | Lakiernicy | 0,89 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0,90 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 0,93 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,97 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0,98 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Natomiast jeżeli wskaźnik jest większy od 1 ($B/O_k^k > 1$), wówczas dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k . W 2016 r. taką wartość uzyskało 196 elementarnych grup zawodów, w tym te o najwyższym wskaźniku:

Tabela 7. Wybrane elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku dostępności oferty pracy

| Kod | Nazwa grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|------|---|----------------------------------|
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 525,00 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 414,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 278,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 241,00 |
| 2631 | Ekonomiści | 224,25 |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 180,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 134,00 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 127,14 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 123,37 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 113,00 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 104,11 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 104,00 |
| ... | ... | ... |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 1,50 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 1,45 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 1,39 |
| 9621 | Gońcy, bagażowi i pokrewni | 1,25 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 1,21 |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 1,20 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 1,14 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Tabela 12. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Wskaźnik dostępności oferty pracy może również osiągać wartość równą zero ($B/O_k^k = 0$), co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów i bardzo wysoką dostępność oferty (grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa). Z kolei brak wartości oznacza niedostępność oferty pracy w elementarnej grupie zawodów i jej maksymalną nadwyżkę (szansa znalezienia pracy jest zerowa)⁷.

1.2. Analiza niedopasowania struktury ofert pracy

Istotnym miernikiem dotyczącym ofert pracy, a wykorzystywanym w badaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest również **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**. Zgodnie z nowymi wytycznymi celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Budowa miernika opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch zmiennych, tj.⁸:

⁷ W 2016 r. wskaźnik dostępności oferty pracy równy zero uzyskało 11 elementarnych grup zawodów, zaś brak wartości występował w 134 przypadkach. Dodatkowo, 1 elementarna grupa zawodów przyjęła wskaźnik dostępności oferty równy 1.

⁸ „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów i deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, str. 46-47

wskaźnika struktury ofert pracy (PUP)⁹

oraz

wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie¹⁰

gdzie:

NO_t^k - to napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

NO_t - to napływ ofert pracy ogółem w okresie t .

Biorąc pod uwagę powyższe, wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (WNO_t^k) liczony jest ze wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Jeśli osiąga wartość mniejszą niż 1 ($WNO_t^k < 1$), to oznacza to grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane (dla tych zawodów pracodawcy częściej oferują pracę za pośrednictwem Internetu niż zgłaszają do urzędu pracy).

Z drugiej strony, jeśli miernik osiąga wartość większą niż 1 ($WNO_t^k > 1$), wówczas pracodawcy częściej poszukują potencjalnych pracowników zgłaszając ofertę w urzędzie pracy niż za pośrednictwem portali internetowych (oferty pracy są nadreprezentowane w danej grupie zawodów). Poniższa tabela prezentuje zróżnicowanie ofert pracy w 2016 r. według wielkich grup zawodów:

Tabela 8. Oferty pracy w 2016 r.

| Nazwa wielkiej grupy zawodów | CBOP (MUP+OHP+EURES) | Internet | Razem |
|---|-------------------------|----------|-------|
| wskaźnik struktury według źródeł | | | |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 4,76% | 95,24% | 100% |
| Specjaliści | 38,53% | 61,47% | 100% |
| Technicy i inny średni personel | 53,72% | 46,28% | 100% |
| Pracownicy biurowi | 93,53% | 6,47% | 100% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 79,63% | 20,37% | 100% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 100,00% | 0,00% | 100% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 97,43% | 2,57% | 100% |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 82,32% | 17,68% | 100% |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 94,19% | 5,81% | 100% |
| Siły zbrojne | | | |

⁹ Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) liczony jest miesięcznie (źródło danych: system Syriusz).

¹⁰ Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie liczony jest półrocznie (źródło danych: oferty pracy w Internecie).

| wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach | | | wskaźnik zróżnicowania (MUP vs. Internet) |
|---|--------|--------|---|
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,17% | 13,67% | 0,01 |
| Specjaliści | 4,29% | 27,26% | 0,16 |
| Technicy i inny średni personel | 6,46% | 22,17% | 0,29 |
| Pracownicy biurowi | 25,34% | 6,99% | 3,63 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 16,62% | 16,93% | 0,98 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 1,14% | 0,00% | |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 23,82% | 2,51% | 9,51 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 8,25% | 7,06% | 1,17 |
| Pracownicy wykonujący prace proste | 13,91% | 3,42% | 4,07 |
| Siły zbrojne | 0,00% | 0,00% | |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Płocku w 2016 r.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny (nie przekracza mediany Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy)¹¹.

Zawody maksymalnie deficytowe – wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero (a pozostałe mierniki nie osiągają wartości).

| Zawody | Wskaźnik dostępności oferty pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------------|-----------------------------------|--|---------------------------------------|
| deficytowe | $B/O_t^k < 0,9$ | $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości |

Poniższa tabela prezentuje ranking wszystkich elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych oraz 15 elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku deficytu¹²:

¹¹ Patrz przypis dotyczący wykorzystania wzorów i definicji.

¹² W 2016 r. ranking nie osiągnął zakładanej liczby 15 pozycji.



Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w powiecie m. Płock w 2016 r.¹³

| MAKSYMALNY DEFICYT | | | | | | | | |
|--------------------|---|---|---|--|--|---|---|---|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy (\bar{O}_t^k) | | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | | |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 1 | | | | 0,00 | | |
| DEFICYT | | | | | | | | |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{B}_t^k | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k | Wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k | Wskaźnik płynności bezrobocia WPB_t^k | Odsetek ofert subsydiowanych (MUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0,08 | 1,00 | 0,08 | | 1,00 | | 0,00 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0,17 | 1,17 | 0,14 | | | | 0,00 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 0,17 | 1,17 | 0,14 | | 1,00 | | 0,00 |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 0,67 | 3,50 | 0,19 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 1,92 | 5,50 | 0,35 | | 1,67 | 0,00 | 0,00 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0,83 | 2,25 | 0,37 | | 1,33 | 0,00 | 0,00 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0,42 | 1,00 | 0,42 | | | 83,33 | 8,33 |

¹³ Zgodnie z założeniami nowej metodologii w półrocznych informacjach sygnałowych oraz raportach rocznych prezentuje się: wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych (uszeregowane od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy), 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych (uszeregowane od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy), wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych (według wartości wskaźnika dostępności oferty pracy), 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych (uszeregowane od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy) oraz wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych (uszeregowane od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych). Dodatkowo, gdy na 15 pozycji znajduje się kilka elementarnych grup zawodów z takimi samymi wartościami wskaźnika dostępności oferty pracy, wówczas prezentowane są wszystkie te grupy.



| | | | | | | | | |
|------|--|-------|-------|------|-------|------|-------|-------|
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 42,75 | 97,17 | 0,44 | 52,63 | 1,14 | 1,74 | 0,43 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 10,17 | 21,00 | 0,48 | 40,00 | 1,04 | 0,00 | 0,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 2,75 | 4,67 | 0,59 | 33,33 | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0,75 | 1,17 | 0,64 | | | | 0,00 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 5,50 | 6,75 | 0,81 | 42,86 | 1,00 | 20,00 | 20,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0,50 | 0,58 | 0,86 | | | | 0,00 |
| 7132 | Lakiernicy | 26,83 | 30,25 | 0,89 | 40,91 | 1,14 | 16,44 | 5,48 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Jak wynika z powyższej tabeli ranking zawodów deficytowych (w tym max deficytowych) w 2016 r. to przekrój przez niemalże wszystkie grupy wielkie (z wyjątkiem trzech) i choć żadna z nich nie dominuje wyraźnie nad innymi, warto zauważyć, że cztery pozycje należą do 7 grupy wielkiej – **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, tj. grupy, która obejmuje zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów, budowy, konserwacji i naprawy budynków, dróg i mostów oraz konstrukcji maszyn, a wykonywane zadania wymuszają zrozumienie wszystkich etapów procesu produkcji, wykorzystywanych narzędzi (materiałów) oraz charakteru i celu produktu końcowego¹⁴.

Żaden z tych zawodów, czy to z siódmej (7), czy z pozostałych grup wielkich nie był deficytowy w poprzedniej edycji raportu (2015).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy, nieznacznym odsetkiem długotrwale bezrobotnych (nie przekracza mediany Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

| Zawody | Wskaźnik dostępności oferty pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|--------------|-----------------------------------|--|---------------------------------------|
| zrównoważone | $0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$ | $WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości | $WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości |

W 2016 r. ww. warunki określone dla zawodów zrównoważonych spełniały następujące elementarne grupy zawodów:

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w powiecie m. Płock w 2016 r.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{B}_t^k | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k | Wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
|------|---|--|--|---|----------------------------------|----------------------------------|
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 1,50 | 1,67 | 0,90 | 0,00 | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 1,08 | 1,17 | 0,93 | | 0,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń | 5,08 | 5,25 | 0,97 | 4,76 | 0,00 |

¹⁴ Klasyfikacja zawodów i specjalności, opisy grup wielkich: <http://psz.praca.gov.pl/-/15252-klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

| | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Warto zauważyć, że żadna z powyższych elementarnych grup zawodów nie znalazła się w równowadze w poprzedniej edycji raportu (2015).

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Oznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, relatywnie wysokim bezrobociem długotrwałym (powyżej mediany Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

| Zawody | Wskaźnik dostępności oferty pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------------|--------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| nadwyżkowe | $B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości | $WDB_t^k > Me$ | $WPB_t^k < 1$ |

Poniższa tabela prezentuje ranking wszystkich elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 15 elementarnych grup zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki¹⁵ przy czym warto zwrócić uwagę na fakt, iż w pierwotnej wersji raportu (poprzednie wyliczenia) przy podanych kryteriach doboru elementarnych grup zawodów nadwyżkowych, w 2015 r. nie uzyskano żadnych wyników (brak danych) dla powiatu m. Płock:

¹⁵ W 2016 r. podobnie jak rok wcześniej ranking nie osiągnął zakładanej liczby 15 pozycji.



Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie m. Płock w 2016 r.

| MAKSYMALNA NADWYŻKA | | | | | | | | |
|---------------------|--|---|---|--|--|--|--|--|
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba bezrobotnych \bar{B}_t^k | | | | | | |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 7 | | | | | | |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 3 | | | | | | |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | | | | | | |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 2 | | | | | | |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 2 | | | | | | |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 1 | | | | | | |
| NADWYŻKA | | | | | | | | |
| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t \bar{B}_t^k | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t \bar{O}_t^k | Wskaźnik dostępności oferty pracy B/O_t^k | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia WDB_t^k | Wskaźnik płynności bezrobocia WPB_t^k | Odsetek ofert subsydiowanych (MUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 2,42 | 0,08 | 29,00 | 100,00 | 0,75 | 0,00 | 0,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 31,08 | 1,50 | 20,72 | 67,65 | 0,97 | 25,00 | 0,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 2,83 | 0,17 | 17,00 | 66,67 | 0,00 | 50,00 | 0,00 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 49,92 | 3,75 | 13,31 | 74,07 | 0,95 | 35,56 | 24,44 |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0,92 | 0,08 | 11,00 | 100,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 7213 | Błacharze | 29,50 | 3,92 | 7,53 | 70,00 | 0,95 | 8,51 | 8,51 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 2,50 | 0,58 | 4,29 | 100,00 | 0,75 | 71,43 | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 4,50 | 1,42 | 3,18 | 75,00 | 0,67 | 0,00 | 0,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 5,83 | 1,92 | 3,04 | 80,00 | 0,69 | 62,50 | 37,50 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Podobnie jak w przypadku grup zawodów deficytowych, tak i ranking grup zawodów nadwyżkowych (w tym max nadwyżkowych) był w 2016 r. stosunkowo zróżnicowany z tym, że cztery pozycje należały do 1 grupy wielkiej – **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** obejmującej zawody, w których podstawowymi zadaniami są: planowanie, nadzorowanie, koordynowanie, określanie i realizowanie podstawowych celów i kierunków polityki państwa, formułowanie przepisów prawnych oraz kierowanie działalnością jednostek administracji publicznej, a także sprawowanie funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach lub ich wewnętrznych jednostkach organizacyjnych¹⁶.

III. Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział to element raportu, który – w powiązaniu z zawodami – pozwala określić ewentualne niedopasowanie w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Jak czytamy w nowej metodologii prowadzenia monitoringu „zestawianie popytu [od strony pracodawcy] i podaży [od strony bezrobotnych] na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy”¹⁷.

W 2016 r. tabela umiejętności i uprawnień przedstawiała się następująco¹⁸:

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r.

| Kod grupy zawodów | Wielka grupa zawodów | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|-------------------|---|---|---------------------------|--|---------------------------|
| | | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,75 | zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 16,11 |
| | | wywieranie wpływu | 1,75 | planowanie i organizacja pracy własnej | 12,78 |
| | | | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,78 |
| | | | | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,78 |
| | | | | współpraca w zespole | 6,67 |
| 2 | SPECJALIŚCI | komunikacja ustna/komunikatywność | 1,09 | planowanie i organizacja pracy własnej | 20,89 |
| | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,09 | komunikacja ustna/komunikatywność | 17,27 |

¹⁶ Klasyfikacja zawodów i specjalności, opisy grup wielkich: <http://psz.praca.gov.pl/-/15252-klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci>

¹⁷ „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów i deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, str. 55

¹⁸ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaleca sukcesywne uzupełnianie predyspozycji osób figurujących w rejestrze oraz tych wymaganych w ofertach pracy w Oprogramowaniu Syriusz.

| | | | | | |
|---|---|---|------|---|-------|
| | | współpraca w zespole | 0,78 | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,57 |
| | | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,31 | współpraca w zespole | 3,62 |
| | | znajomość języków obcych | 0,31 | wywieranie wpływu | 3,34 |
| 3 | TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,85 | planowanie i organizacja pracy własnej | 18,15 |
| | | komunikacja ustna/komunikatywność | 0,73 | komunikacja ustna/komunikatywność | 5,48 |
| | | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,24 | znajomość języków obcych | 2,40 |
| | | wywieranie wpływu | 0,24 | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 2,05 |
| | | zarządzanie ludźmi/przywódstwo | 0,24 | wywieranie wpływu | 2,05 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,61 | planowanie i organizacja pracy własnej | 33,70 |
| | | współpraca w zespole | 0,61 | komunikacja ustna/komunikatywność | 2,99 |
| | | komunikacja ustna/komunikatywność | 0,31 | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,19 |
| | | wywieranie wpływu | 0,31 | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00 |
| | | | | współpraca w zespole | 0,00 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | współpraca w zespole | 0,63 | planowanie i organizacja pracy własnej | 26,01 |
| | | wywieranie wpływu | 0,63 | współpraca w zespole | 3,14 |
| | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,54 | komunikacja ustna/komunikatywność | 3,05 |
| | | komunikacja ustna/komunikatywność | 0,18 | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 2,24 |
| | | zarządzanie ludźmi/przywódstwo | 0,18 | znajomość języków obcych | 1,35 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | wywieranie wpływu | 2,50 | | |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,01 | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 12,12 |
| | | wywieranie wpływu | 0,17 | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,75 |
| | | komunikacja ustna/komunikatywność | 0,08 | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,58 |
| | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,08 | komunikacja ustna/komunikatywność | 0,00 |
| | | współpraca w zespole | 0,08 | współpraca w zespole | 0,00 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,50 | planowanie i organizacja pracy własnej | 24,73 |
| | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,50 | znajomość języków obcych | 15,05 |
| | | współpraca w zespole | 0,50 | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,23 |
| | | | | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,08 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | komunikacja ustna/komunikatywność | 0,57 | planowanie i organizacja pracy własnej | 33,33 |
| | | sprawność psychofizyczna | 0,57 | sprawność psychofizyczna | 0,27 |



| | | | | |
|--|----------------------|------|----------------------|------|
| | i psychomotoryczna | | i psychomotoryczna | |
| | wywieranie wpływu | 0,38 | współpraca w zespole | 0,00 |
| | współpraca w zespole | 0,19 | | |

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (MUP + Internet).

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy
 Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r.

Uzupełnieniem powyższej tabeli jest zestawienie populacji osób bezrobotnych bez zawodu scharakteryzowanych pod kątem wykształcenia (i typu ukończonej szkoły), jakim legitymowali się w badanym okresie:

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2016 r.

| Wyszczególnienie | Bezrobotni ogółem* | w tym bezrobotni bez zawodu* | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)** |
|---------------------------------------|--------------------|------------------------------|---------------------------------------|
| Ogółem | 5327 | 590 | 11,08% |
| według poziomu wykształcenia: | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 1364 | 375 | 27,49% |
| zasadnicze zawodowe | 1241 | 24 | 1,93% |
| średnie ogólnokształcące | 530 | 138 | 26,04% |
| policealne i średnie zawodowe | 1327 | 53 | 3,99% |
| wyższe | 865 | 0 | 0,00% |
| według typu ukończonej szkoły: | | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 854 | 20 | 2,34% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | | | |
| technikum | 224 | 29 | 12,95% |
| liceum ogólnokształcące | 349 | 106 | 30,37% |
| liceum profilowane | 20 | 6 | 30,00% |
| technikum uzupełniające | 59 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 11 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 729 | 85 | 11,66% |
| wyższa | 577 | 0 | 0,00% |
| brak danych źródłowych | 2504 | 344 | 13,74% |

* Wartości różnią się nieznacznie od danych ze sprawozdania MPiPS-01 Załącznik nr 1 za IV kwartał 2016 r. co wynika z czasu generacji zestawień MPiPS-01 i raportów MZDiN.

** Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu według stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy
 Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 r.

IV. Analiza rynku edukacyjnego

Celem niniejszej analizy jest uzupełnienie wcześniejszych informacji o deficycie lub nadwyżce w elementarnych grupach zawodów, co z kolei ma posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, a także do ewentualnej korekty poziomu (i struktury) kształcenia zawodowego.

Analiza rynku edukacyjnego na poziomie powiatu opiera się na analizie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizie sytuacji absolwentów tych szkół (dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN i z systemu Syriusz). Z uwagi na fakt, iż absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego pobytu (zamieszkania/zameldowania) w monitoringu w obecnym kształcie analizy dotyczące studentów/absolwentów szkół wyższych (dane z badania GUS) prowadzone są wyłącznie na poziomie krajowym lub krajowym i wojewódzkim.

4.1. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wyznaczenie ewentualnego potencjału siły roboczej wchodzącej na (lokalny) rynek pracy. Zestawienie ww. liczby uczniów z elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwoli zorientować się, czy i w jaki sposób występujące na rynku deficyt/nadwyżka ulegną w najbliższym czasie zmianom (wzrost/spadek). Na przykład, jeśli jakaś grupa zawodów została określona jako deficytowa (tzn. brakuje pracowników), a z analizy wynika, że lokalnie uczniowie kształcą się w tym zawodzie i za kilka miesięcy pojawią się na rynku pracy, to można oczekiwać, że deficyt zostanie wkrótce zrównoważony. I odwrotnie, duża liczba uczniów kształcących się w zawodach określonych jako nadwyżkowe, przy niezmiennym popycie na te zawody, może powodować przesylenie rynku pracy i wzrost bezrobocia.

Poniższa tabela przedstawia sytuację uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w porównaniu z zawodami deficytowymi, zrównoważonymi i nadwyżkowymi na terenie miasta Płocka w 2016 r.:

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.

| ZAWODY DEFICYTOWE | | |
|---------------------------|--|--|
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 0 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 0 |
| 6340 | Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 0 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0 |
| 7132 | Lakiernicy | 0 |



| | | |
|----------------------------------|--|---|
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 0 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 0 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |
| ZAWODY NADWYŻKOWE | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 0 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 0 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 0 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 11 |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 0 |
| 7213 | Blacharze | 2 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 2 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 0 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 0 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 0 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE | | |
| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
| Kod | Nazwa | |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 0 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Jak wynika z powyższych danych na terenie miasta Płocka w 2016 r. praktycznie nie było uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w profesjach określonych w tabeli, a liczba tych, którzy pojawili się w trzech elementarnych grupach zawodów nadwyżkowych nie jest na tyle duża, by przypuszczać, że rynek zostanie „zalany” absolwentami o kwalifikacjach warunkujących zatrudnienie w ww. specjalizacjach, a co za tym idzie nadwyżka zostanie znacznie zwiększona z tego źródła.

4.2. Sytuacja absolwentów na rynku pracy

Badanie sytuacji absolwentów na lokalnym rynku pracy warto rozpocząć od przytoczenia definicji **bezrobotnego absolwenta**, czyli osoby, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze urzędu pracy.

Celem tej części analizy jest zbadanie, w jakiej mierze kompetencje i wiedza uzyskane w procesie nauki chronią absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

Podstawowymi miernikami wykorzystywanymi do analizy rynku edukacyjnego pod kątem absolwentów na poziomie powiatu są: wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów (WBA_t^k) oraz wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych (WAB_t^k).

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów komunikuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci i liczony jest ze wzoru:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - to liczba absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza/średnia zawodowa, średnia ogólnokształcąca, policealna) bądź nazwy szkoły - stan na koniec grudnia (roku poprzedniego) i maja (roku sprawozdawczego),

A_{t-1}^k - to liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki/typu szkoły bądź nazwy szkoły - stan za poprzedni rok szkolny.

Miernik osiąga wartość od 0% do 100%, co oznacza odpowiednio brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji (0%) oraz sytuację, w której każdy absolwent w danej grupie jest zarejestrowany jako bezrobotny (100%). Przyjmuje się, że dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła tym bardziej jest dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy, im niższa wartość wskaźnika.

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla miasta Płocka według typu szkoły:



Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r.

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) | | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|---|-----------------------------|--|--|---|--|--|-----------------------------|---|---|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 319 | 79 | 18 | 16 | 5,64% | 5,02% | 276 | 111 | 9 | 3,26% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 13 | 0 | 0 | 0 | 0,00% | 0,00% | 12 | | 0 | |
| technikum | 742 | 351 | 29 | 23 | 3,91% | 3,10% | 647 | 361 | 23 | 3,55% |
| liceum ogólnokształcące | 1742 | 0 | 57 | 25 | 3,27% | 1,44% | 1702 | | 31 | 1,82% |
| liceum profilowane | | | 0 | 0 | | | | | 0 | |
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | 0 | |
| szkoła policealna | 904 | 618 | 48 | 25 | 5,31% | 2,77% | 649 | 435 | 31 | 4,78% |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Tabela 8 i Tabela 9

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Jak wynika z powyższej tabeli wskaźniki frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów są zróżnicowane w zależności od czasookresu, na który zostały policzone, jednak typem szkoły, która osiągnęła najniższe wskaźniki w obu prezentowanych okresach jest, podobnie jak rok wcześniej, liceum ogólnokształcące. Niemniej, stosunkowo niskie wartości miernika w przypadku tego typu szkoły mogą świadczyć nie tyle o dopasowaniu do potrzeb lokalnego rynku pracy, co o tym, że absolwenci tzw. ogólniaków zazwyczaj kontynuują naukę na wyższych szczeblach edukacji i nie rejestrują się jako bezrobotni (stąd niewielka liczba bezrobotnych absolwentów w proporcji do wszystkich absolwentów kończących licea ogólnokształcące).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych informuje, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów w populacji bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów i liczony jest ze wzoru:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - to liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k według stanu na koniec grudnia (roku poprzedniego) i maja (roku sprawozdawczego),

B_t^k - to liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k według stanu na koniec grudnia (roku poprzedniego) i maja (roku sprawozdawczego).

Miernik osiąga wartość od 0% do 100%, co oznacza odpowiednio brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (0%) oraz sytuację, w której każdy bezrobotny w danej grupie zawodów jest bezrobotnym absolwentem (100%).

Poniższa tabela prezentuje wartości wskaźnika dla miasta Płocka według wybranych elementarnych grup zawodów:

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według wybranych elementarnych grup zawodów w 2016 r.

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym | | Liczba bezrobotnych absolwentów według zawodu wyuczonego | Liczba bezrobotnych | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|--|--|-----------------------------|--|-------------------------------------|---|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku sprawozdawczego |
| Elektromechanicy i elektrycy | 7 | 7 | 0 | 33 | 0,00% | 0,00% |
| Fryzjerzy | 45 | 45 | 4 | 49 | 8,89% | 8,16% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | 7 | 7 | 0 | 44 | 0,00% | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 33 | 33 | 2 | 4 | 6,06% | 50,00% |
| Kosmetyczki i pokrewni | 50 | 50 | 1 | 24 | 2,00% | 4,17% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 77 | 0,00% | 0,00% |
| Kucharze | 25 | 25 | 3 | 83 | 12,00% | 3,61% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | 5 | 5 | 1 | 33 | 20,00% | 3,03% |



| | | | | | | |
|--|----|----|---|-----|--------|---------|
| Monterzy izolacji | 12 | 12 | 2 | 34 | 16,67% | 5,88% |
| Murarze i pokrewni | 6 | 6 | 0 | 20 | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnicy | 1 | 1 | 0 | 2 | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy aparatury medycznej | 9 | 9 | 1 | 1 | 11,11% | 100,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 11 | 11 | 1 | 28 | 9,09% | 3,57% |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 46 | 46 | 0 | 4 | 0,00% | 0,00% |
| Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 8 | 8 | 0 | 0 | | |
| Pomocniczy personel medyczny | 50 | 50 | 3 | 5 | 6,00% | 60,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 48 | 48 | 0 | 17 | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 10 | 10 | 1 | 3 | 10,00% | 33,33% |
| Pracownicy ochrony osób i mienia | 15 | 15 | 0 | 0 | | |
| Pracownicy usług domowych | 9 | 9 | 0 | 0 | | |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 23 | 23 | 1 | 7 | 4,35% | 14,29% |
| Recepcjoniści hotelowi | 23 | 23 | 0 | 15 | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 11 | 11 | 0 | 20 | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 38 | 38 | 3 | 113 | 7,89% | 2,65% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 35 | 35 | 3 | 3 | 8,57% | 100,00% |
| Technicy budownictwa | 22 | 22 | 1 | 51 | 4,55% | 1,96% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 5 | 5 | 2 | 4 | 40,00% | 50,00% |
| Technicy elektrycy | 23 | 23 | 1 | 8 | 4,35% | 12,50% |
| Technicy farmaceutyczni | 44 | 44 | 1 | 6 | 2,27% | 16,67% |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | 43 | 43 | 3 | 9 | 6,98% | 33,33% |
| Technicy mechanicy | 15 | 15 | 0 | 18 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy medyczni i dentyści | 2 | 2 | 0 | 0 | | |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 5 | 5 | 0 | 3 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 12 | 12 | 0 | 4 | 0,00% | 0,00% |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 60 | 60 | 1 | 14 | 1,67% | 7,14% |
| Technicy weterynarii | 12 | 12 | 0 | 0 | | |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 25 | 25 | 2 | 15 | 8,00% | 13,33% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 43 | 43 | 3 | 63 | 6,98% | 4,76% |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 15 | 15 | 5 | 12 | 33,33% | 41,67% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 53 | 53 | 0 | 19 | 0,00% | 0,00% |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Tabela 16

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Począwszy od 2015 r., integralną część raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, którego celem jest diagnoza kondycji i planów w zakresie kapitału ludzkiego lokalnych firm oraz poznanie ewentualnych przeszkód we wzroście zatrudnienia, a także konfrontacja oczekiwań pracodawców z oczekiwaniami osób bezrobotnych. Badanie przeprowadzane jest rok rocznie we wrześniu i październiku roku sprawozdawczego.

Próbkę badawczą stanowią podmioty o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania. W 2016 r. badaniem objęto podmioty gospodarcze działające na rynku lokalnym, które zatrudniają co najmniej 1 pracownika.

Wielkość próby podstawowej dla miasta Płocka określono na poziomie 88 podmiotów.

Wykorzystano do tego następujący wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – to oszacowana proporcja w populacji (według zaleceń parametr = 0,5),

e – to dopuszczalny błąd (według zaleceń nie powinien przekroczyć 10%),

n – to wielkość próby,

N – to wielkość populacji,

Z – to wartość, która wynika z przyjętego poziomu ufności (według zaleceń dla 95% poziomu ufności wartość $Z = 1,96$)

W trakcie opracowywania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wykorzystano również inne mierniki takie, jak **waga próby**¹⁹, która ułatwia korektę struktury wylosowanych przedsiębiorstw tak, aby upodobnić ją do struktury zaobserwowanej w populacji. Dzięki temu zabiegowi możliwe jest uogólnienie wyników na całą populację firm z terenu miasta.

Wagę próby obliczono ze wzoru:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{p}$$

¹⁹ Zasadniczo wykorzystywana jest również **waga rozmiaru**, ustalona (według nowej metodologii) jako udział zatrudnienia w danej klasie wielkości przedsiębiorstw w ogólnym zatrudnieniu podmiotów gospodarczych. Jednak w przypadku niewielkiej próby badawczej (poniżej 100 podmiotów) zalecane jest pominięcie tego miernika, gdyż zastosowanie obu wag jednocześnie skutkowałoby znacznym ograniczeniem populacji firm objętych analizą (patrz „Ostateczna wersja metodologii...”, str. 37)

gdzie:

P^a – to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w badanym powiecie,

P – to ogólna liczba podmiotów gospodarczych w badanym powiecie,

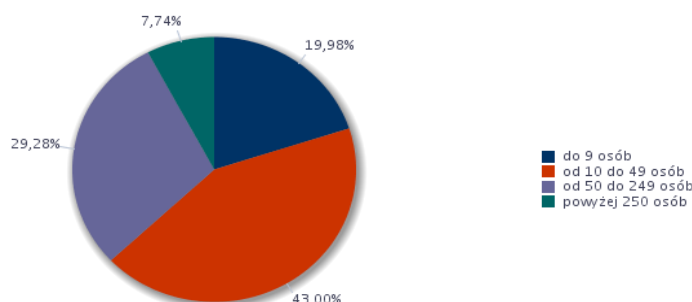
p^a – to liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w próbie,

p – to ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie oraz

a – to klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 os., od 10 do 49 os., od 50 do 249 os. oraz 250 os. i więcej).

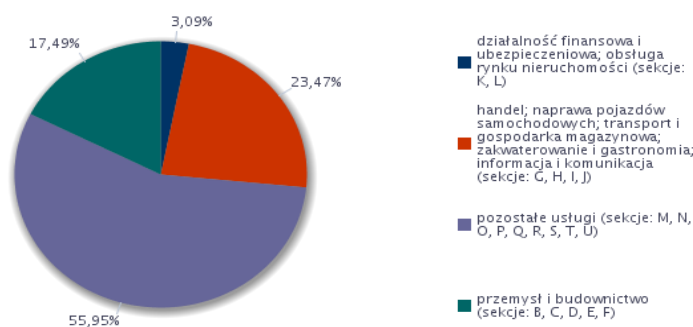
Oprócz tzw. próby podstawowej określono również dwie próby rezerwowe, których używano sukcesywnie w przypadkach, gdy z jakiegoś powodu pozycja z próby głównej nie mogła być wykorzystana np. z uwagi na odmowę udziału w badaniu lub niemożność nawiązania kontaktu z wytypowanymi podmiotami (brak lub nieaktualne dane teleadresowe)²⁰. W ten sposób, wykorzystując wszystkie dostępne rekordy **badaniem objęto 88 firm z obszaru miasta Płocka:**

Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 1

Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 2

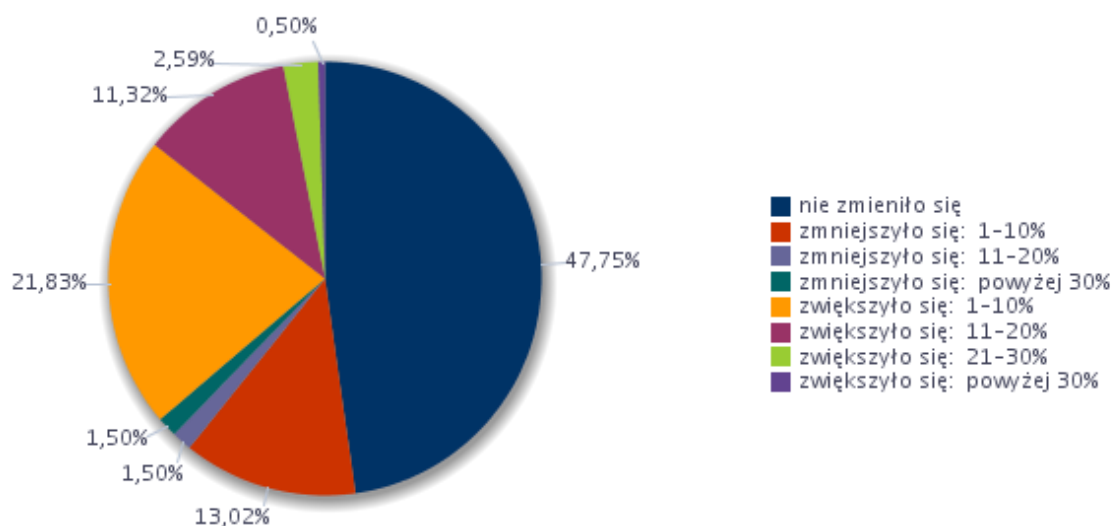
²⁰ Dane (kontaktowe) firm pochodziły z rejestrów Głównego Urzędu Statystycznego i zostały zaimportowane do systemu Syriusz.

W tym miejscu warto podkreślić, że uzyskane w procesie ankietyzacji ww. firm odpowiedzi na pytania z kwestionariusza, stanowiły podstawę wyliczenia najważniejszych mierników dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, mianowicie **wskaźników zatrudnienia i prognozy zatrudnienia netto**²¹.

Wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) konstruowany jest w oparciu o bieżącą sytuację kadrową pracodawców (ujęcie diagnostyczne). Respondenci poproszeni zostali więc o odpowiedź na pytania:

Pyt. 1. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w Państwa firmie zwiększyło się (o ... osób)/nie zmieniło się/zmniejszyło się (o ... osób)?

Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 3

oraz [jeśli odpowiedź brzmiała zwiększyło/zmniejszyło się, a jak wynika z powyższego rysunku takiej odpowiedzi udzieliło ponad 52% respondentów]

Pyt. 2. Czy w ciągu bieżącego roku zatrudnienie w wymienionych grupach zawodów [wielkie grupy zawodów od 0 do 9] w Państwa firmie zwiększyło się/nie zmieniło się/zmniejszyło się/nie dotyczy?

Na tej podstawie, po uwzględnieniu wag, obliczono ww. wskaźnik jako różnicę między pozytywnymi a negatywnymi odpowiedziami:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_{i=1}^a wr_{i=1}^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – to liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – to liczba odpowiedzi negatywnych,

²¹ O którym w dalszej części opracowania.

S – to łączna liczba przedsiębiorstw w próbie (liczba obserwacji),

i – to numer obserwacji,

wp_i^a - to waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - to waga rozmiaru dla i -tej obserwacji (przy rezygnacji z wagi rozmiaru, o czym była mowa wcześniej, zgodnie z nowymi założeniami pod wartość wr_i^a należy wstawić 1),

P_i - to wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

S_i - to suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W tym miejscu warto przytoczyć słowo o wartościach, jakie ww. wskaźnik może przyjmować – saldo odpowiedzi osiąga bowiem wartość od -100 do 100, gdzie wartość ujemna oznacza pogorszenie się, a wartość dodatnia polepszenie się sytuacji firm na rynku pracy (im wyższa, tym więcej firm deklaruje pozytywne zmiany w zakresie zatrudnienia). Wskaźnik może również osiągnąć wartość równą 0, co z kolei oznacza jedną z dwóch sytuacji: albo wszystkie firmy sygnalizują brak zmian kadrowych, albo też procent deklarujących korzystne zmiany równoważy procent deklarujących zmiany niekorzystne.

Reasumując, po podstawieniu odpowiednich danych do przedstawionego powyżej wzoru uzyskano wartość **WZ = 20,22 i tyle właśnie wyniósł w Płocku wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 r.** To znacznie więcej niż rok wcześniej (w 2015 r. wskaźnik WZ uzyskał wartość 3,61).

Poniżej, w formie tabelarycznej i graficznej przedstawiony został wskaźnik zatrudnienia netto w poszczególnych wielkich grupach zawodów:

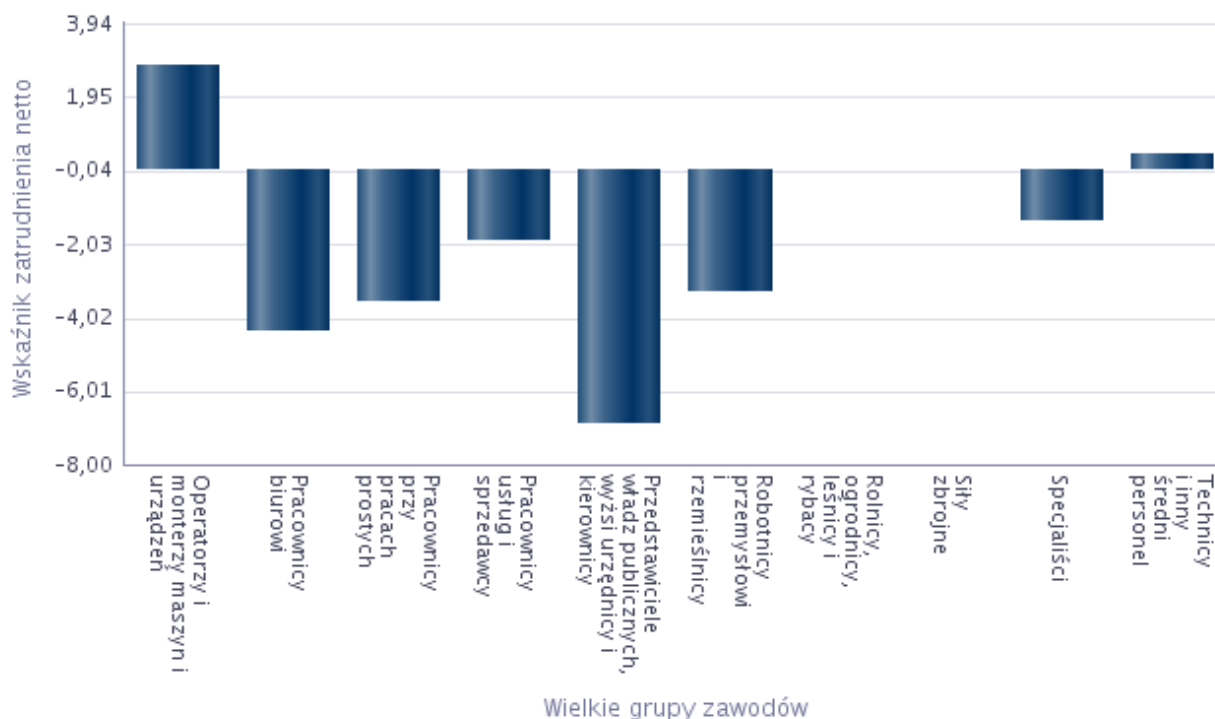
Tabela 17. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r.

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|-----------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 2,83 |
| Pracownicy biurowi | -4,34 |
| Pracownicy przy pracach prostych | -3,54 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | -1,89 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | -6,85 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | -3,29 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | -1,39 |
| Technicy i inny średni personel | 0,41 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 4

W porównaniu z danymi za 2015 r. tylko w dwóch grupach, tj. **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** oraz **siły zbrojne** wskaźnik zatrudnienia netto pozostał na niezmiennym poziomie (=0,00), w pozostałych – znacznie zmalął osiągając nawet wartości ujemne.

Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 r.



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 4

Firmy, u których potencjał kadrowy zwiększył się w 2016 r. zostały poproszone dodatkowo o podanie konkretnych zawodów (stanowisk pracy), w których najczęściej zatrudniały pracowników oraz wskazanie istotnych, w ich opinii, cech kandydatów na te stanowiska (odpowiedź „raczej ważne” oraz „bardzo ważne”).

Jeśli chodzi o zawody, to były to: elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń, inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kontroler biletów, księgowy, kucharz*, lekarz – specjalista chorób wewnętrznych, lekarz weterynarii, malarz budowlany, mechanik samochodów osobowych, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, nauczyciel przedszkola, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej, opiekunka dziecięca*, pakowacz ręczny, pielęgniarka, pozostali fotografowie, pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, pozostali operatorzy urządzeń energetycznych, pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, pośrednik w obrocie nieruchomościami, psycholog, rejestratorka medyczna, spawacz, specjalista do spraw logistyki, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, sprzedawca*, ślusarz*, technik prac biurowych* oraz woźny.

Jeśli chodzi o pożądane umiejętności i cechy kandydatów, to wskaźnik struktury odpowiedzi bez względu na zawód, kształtował się tak, jak prezentuje to poniższa tabela:

Tabela 18. Umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 r.²²

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|-------------------------------|---|-------------------------------|
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,84% |
| | dodatkowe uprawnienia | 2,44% |
| | doświadczenie zawodowe | 4,36% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 4,63% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,62% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,16% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,47% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,83% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,05% |
| | współpraca w zespole | 4,73% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,49% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,95% |
| | wyuczony zawód | 3,97% |
| | wywieranie wpływu | 1,02% |
| | zarządzanie ludźmi/przywódtwo | 0,63% |
| znajomość języków obcych | 1,64% | |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

W powiązaniu z poprzednimi pytaniami pozostawało również to, odnośnie oceny przygotowania kandydatów na stanowiska pracy, na które w 2016 r. prowadzona była rekrutacja. Respondenci mieli do wyboru następującą skalę ocen: „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”, „ani dobrze, ani źle”, „raczej źle”, „bardzo źle”. Strukturę odpowiedzi dla każdego z ww. zawodów prezentuje tabela:

Tabela 19. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w Płocku w 2016 r.

| Zawód | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle) | Dobrze vs. źle |
|---|--|--|----------------|
| Elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Kierowca autobusu | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kontroler biletów | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Księgowy | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Kucharz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Lekarz weterynarii | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Malarz budowlany | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Mechanik samochodów osobowych | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Monter maszyn i urządzeń przemysłowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Monter maszyn i urządzeń przemysłowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |

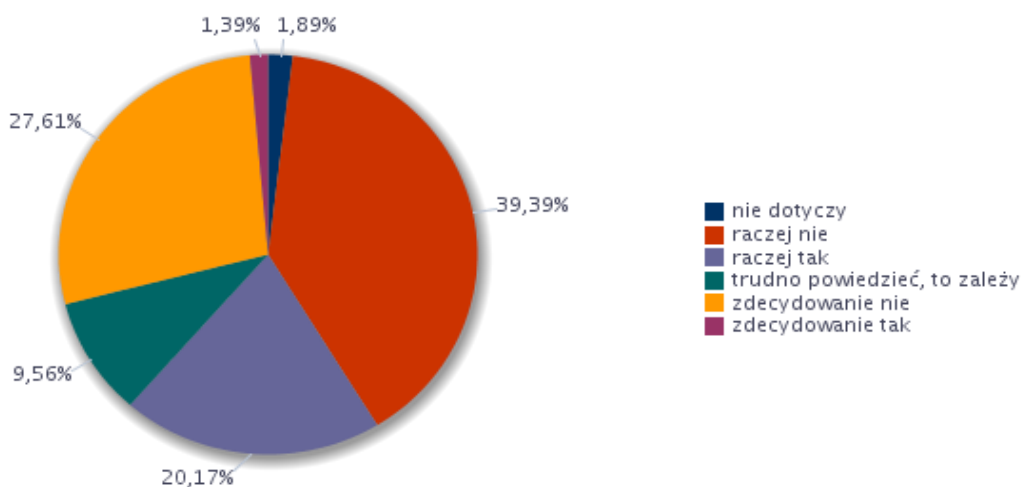
²² Dotyczy również umiejętności i cech pożądanych u pracowników, których firmy planują zatrudnić.

| | | | |
|---|---------|---------|----------|
| Nauczyciel przedszkola | 50,00% | 0,00% | 50,00% |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Opiekunka dziecięca* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pakowacz ręczny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pielęgniarka | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali fotografowie | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostałe pielęgniarki z tytułem specjalisty | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pośrednik w obrocie nieruchomościami | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Psycholog | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Rejestratorka medyczna | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Spawacz | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Specjalista do spraw logistyki | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik prac biurowych* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Woźny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Ślusarz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Kolejne pytanie dotyczyło ewentualnych problemów, jakie firmy mogą napotykać w procesie rekrutacji. Pytanie brzmiało: *Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?*, a do wyboru ankietowani mieli następującą skalę odpowiedzi:

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 5

Jak wynika z powyższego wykresu problem ze znalezieniem pracownika ma średnio co piątą ankietowany (odpowiedzi „raczej tak” i „zdecydowanie tak” łącznie – 21,56%) i to tym pracodawcom zadano pytania dodatkowe dotyczące zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć im pracowników i umiejętności, jakie ci powinni posiadać. Tabelę zawodów oraz brakujących umiejętności i uprawnień przedstawiamy poniżej. Przy prezentacji wyników posłużono się tylko tymi zawodami/umiejętnościami, dla których odsetek wskazań odpowiedzi „tak” był różny od 0:

Tabela 20. Wybrane zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

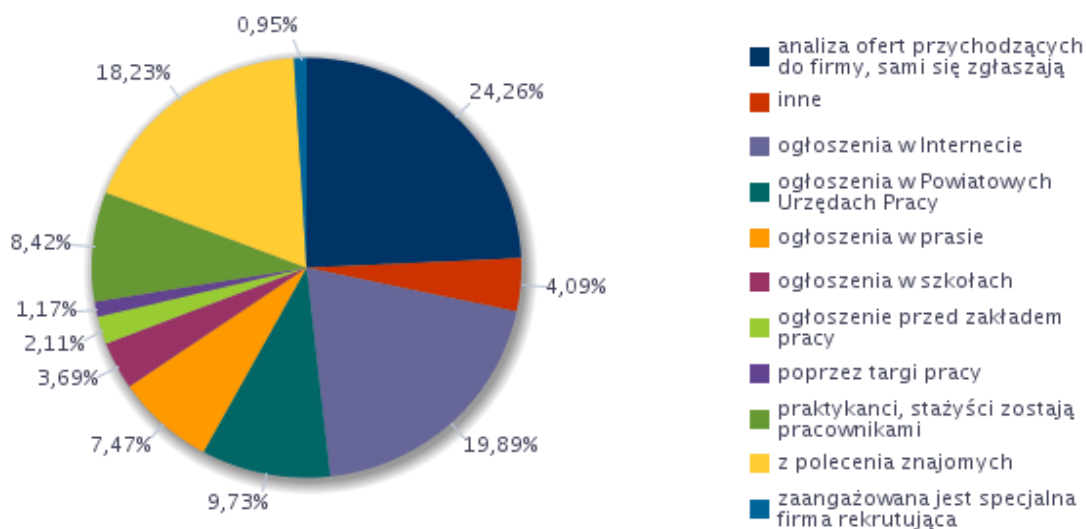
| Trudności z pozyskaniem pracowników | | |
|--|---|---|
| Elementarna grupa zawodów | Brakujące umiejętności i uprawnienia | Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” |
| Elektromechanicy i elektrycy | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% |
| Inżynierowie budownictwa | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 7,69% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| | współpraca w zespole | 7,69% |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% |
| zarządzanie ludźmi/przywództwo | 7,69% | |
| Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 3,44% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,44% |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,85% |
| Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 7,69% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| | współpraca w zespole | 7,69% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% |
| Pracownicy ochrony osób i mienia | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| | współpraca w zespole | 7,69% |
| Ręczni pakowacze i znakowacze | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 7,69% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% |
| | współpraca w zespole | 7,69% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | wywieranie wpływu | 7,69% |
| | zarządzanie ludźmi/przywództwo | 7,69% |
| | znajomość języków obcych | 7,69% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,98% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 2,41% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 2,23% |
| | współpraca w zespole | 2,23% |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,48% |
| | zarządzanie ludźmi/przywództwo | 1,17% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,99% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,99% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,67% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,49% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,49% |
| | wywieranie wpływu | 0,49% |
| | znajomość języków obcych | 0,49% |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Tabela 10

Kolejne pytanie kwestionariusza dotyczyło sposobu, w jaki pracodawcy poszukują potencjalnych pracowników. Okazuje się, że jedną z najczęstszych metod – obok analizy ofert przychodzących do firmy (24,26%) oraz polecenia znajomych (18,23%) - są ogłoszenia w Internecie (19,89%). Odsetek wskazań tej odpowiedzi nie powinien jednak dziwić - Internet jest obecnie medium o bardzo szerokim, jeśli nie najszerszym zasięgu. Rozkład wszystkich odpowiedzi prezentuje poniższy wykres:

Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 6

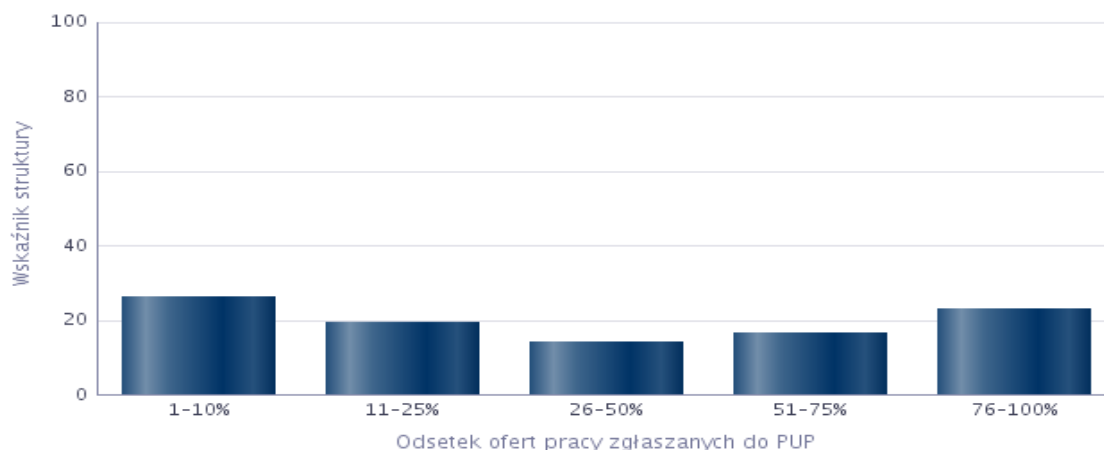
Pracodawcy, jeśli to robią, to najczęściej do urzędu pracy zgłaszają od 1 do 10% wszystkich dostępnych u nich ofert pracy, ale są i tacy, którzy zgłaszają ich od 76 do nawet 100%.

Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| 1-10% | 26,45 |
| 11-25% | 19,37 |
| 26-50% | 14,34 |
| 51-75% | 16,66 |
| 76-100% | 23,17 |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Wykres 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Za pośrednictwem urzędów pracy pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach:

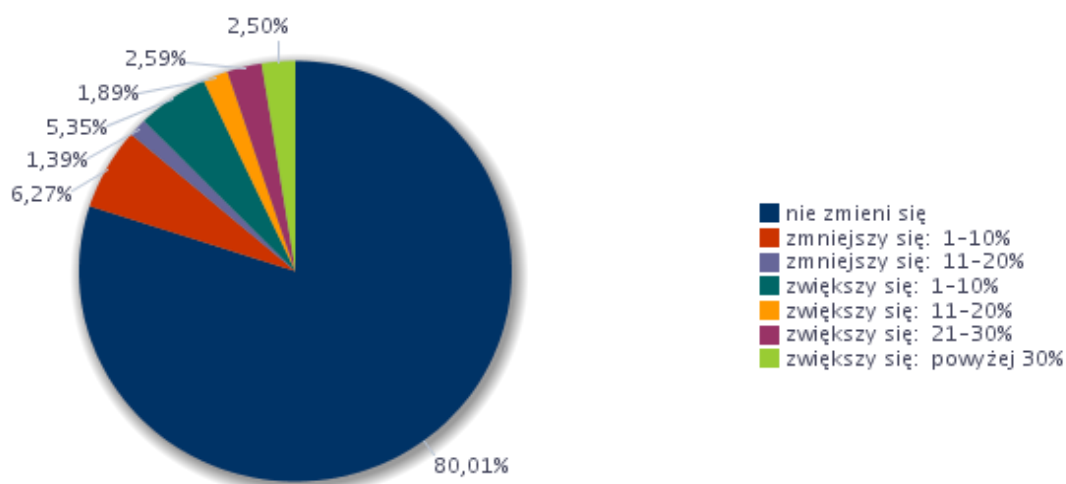
- ⇒ kierowca autobusu (wskaźnik struktury WS = 16,27%),
- ⇒ elektromonter pogotowia elektroenergetycznego, elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 8,98%),
- ⇒ pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, pracownik ochrony fizycznej (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 7,28%),
- ⇒ elektromechanik pojazdów samochodowych*, fizjoterapeuta, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, sprzątaczką biurowa, ślusarz* (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 4,83%),
- ⇒ technik prac biurowych* (wskaźnik struktury WS = 3,48%),
- ⇒ inżynier elektryk, mechanik samochodów ciężarowych, mechanik samochodów osobowych, monter-elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne, pakowacz ręczny, pozostali fotografowie, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych, technik elektronik* (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 1,74%).

VI. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza lokalnego rynku pracy w obecnym kształcie raportu z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na tym samym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw, o którym była mowa we wcześniejszym rozdziale z tym, że obok pytań o dotychczasową/bieżącą kondycję firmy, respondentom postawiono także pytania o przewidywane zmiany na kolejny rok.

Należy zauważyć, że zdecydowana większość respondentów (80,01%) nie prognozuje w najbliższych miesiącach zmian w zatrudnieniu. Oznacza to, że ewentualne ruchy kadrowe zakłada średnio co piąty ankietowany – 19,99%.

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 7

Właśnie na podstawie odpowiedzi pracodawców deklarujących wzrost/spadek zatrudnienia wyliczany jest **wskaźnik prognozy zatrudnienia netto**²³:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Po podstawieniu właściwych wartości do ww. wzoru obliczono, że **prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto dla Płocka wynosi $WZ^P = 4,67\%$** .

Dodatnia wartość miernika sugeruje pozytywne zmiany w tym względzie, a więc więcej pracodawców spodziewa się zwiększenia zasobów kadrowych niż ich zmniejszenia, przy czym należy

²³ Wartości jakie przyjmuje wskaźnik oraz składowe równania są analogiczne jak w przypadku obliczania wskaźnika zatrudnienia netto, o którym była mowa w poprzednim rozdziale.

dodać, że wartość ta jest znacznie mniejsza niż w poprzedniej edycji badania (w 2015 r. prognozowany na 2016 r. wskaźnik WZ^p wynosił 13,89%).

Analizując wartość prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla poszczególnych wielkich grup zawodów zauważymy, że dla dwóch tj. siły zbrojne (grupa 0) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (grupa 6) przyjmuje on wartość 0,00% (podobnie jak rok wcześniej), a dla przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (grupa 1) – nawet ujemną. Oznacza to, że w tych grupach wielkich zmiany kadrowe w najbliższym czasie nie muszą być korzystne. Rok wcześniej wartość ujemną odnotowała 3 grupa wielka, tj. technicy i inny średni personel – obecnie z najwyższym prognozowanym wskaźnikiem zatrudnienia netto na poziomie 8,10%.

Dla sił zbrojnych oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków odsetek firm przewidujących wzrost równoważy odsetek firm przewidujących spadek, choć biorąc pod uwagę specyfikę lokalnego rynku pracy bardziej prawdopodobne jest to, że po prostu żadna z firm nie zakłada zmian w tych obszarach zatrudnienia (tym bardziej, że wskaźnik deklarowanego/bieżącego zatrudnienia netto dla tych grup wielkich, o którym była mowa w poprzednim rozdziale również wynosił 0).

Nieco inaczej sprawa wygląda w grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, w której wskaźnik (aktualnego) zatrudnienia netto w 2016 r. również był najniższy. Planowany wskaźnik o wartości ujemnej sugeruje, że w tej grupie nastąpi dalsza redukcja liczby pracowników.

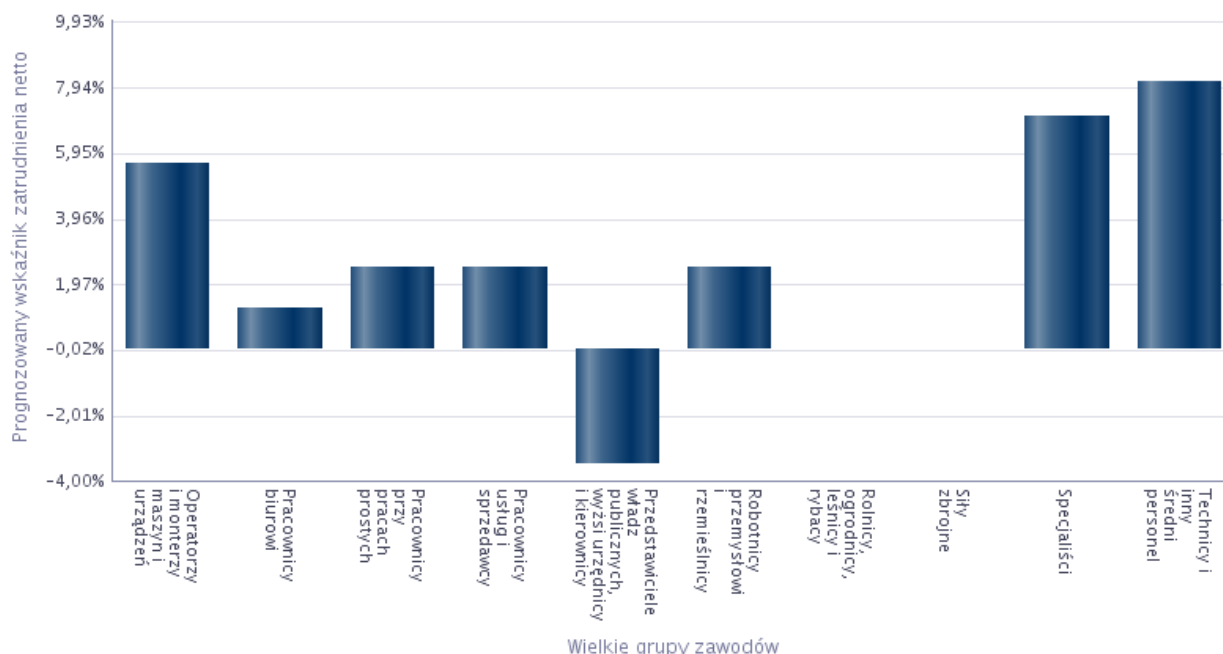
Szczegółowy rozkład prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto w poszczególnych wielkich grupach zawodów, prezentuje poniższa tabela i wykres:

Tabela 22. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|--|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 5,64% |
| Pracownicy biurowi | 1,26% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 2,51% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 2,51% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | -3,47% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 2,51% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 7,09% |
| Technicy i inny średni personel | 8,10% |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 8

Wykres 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów



Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy; Rysunek 8

Podobnie jak w przypadku pytań o dotychczasowe zatrudnienie, również w odniesieniu do planów pracodawcy poproszeni zostali o wskazanie, na jakie stanowiska (w jakich zawodach) będą zatrudniać i jakimi umiejętnościami/uprawnieniami powinien legitymować się ich przyszły pracownik.

Jeśli chodzi o zawody/stanowiska, to będą to:

- ⇒ elektromonter pogotowia elektroenergetycznego, elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 11,90%)
- ⇒ malarz budowlany, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, ślusarz* (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 9,65%)
- ⇒ kierowca samochodu ciężarowego, recepcjonista, specjalista do spraw marketingu i handlu (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 6,40%),
- ⇒ spawacz (wskaźnik struktury WS = 5,97%),
- ⇒ sprzedawca* (wskaźnik struktury WS = 4,61%),
- ⇒ pomocniczy robotnik budowlany, pozostali malarze i pokrewni, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, technik handlowiec*, technik prac biurowych (każdy ze wskaźnikiem struktury WS = 2,30%).

Jeśli zaś chodzi o cechy kandydatów, to poniższa tabela prezentuje wybrane (te, dla których wskaźnik struktury odpowiedzi był różny od 0,00%) w zestawieniu z ww. zawodami:

Tabela 23. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--|---|-------------------------------|
| Elektromonter pogotowia elektroenergetycznego | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Elektromonter telekomunikacyjnych urządzeń zasilających | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychometryczna | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| Pozostali malarze i pokrewni | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi/przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Recepcjonista | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% | |
| Spawacz | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% | |

| | | |
|--------------------------------------|---|-------|
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,13% |
| | doświadczenie zawodowe | 3,13% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,13% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,13% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| Technik handlowiec* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Technik prac biurowych* | znajomość języków obcych | 6,25% |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | wyuczony zawód | 6,25% |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,84% |
| | dodatkowe uprawnienia | 2,44% |
| | doświadczenie zawodowe | 4,36% |
| | komunikacja ustna/komunikatywność | 4,63% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,62% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,16% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,47% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,83% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,05% |
| | współpraca w zespole | 4,73% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,49% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,95% |
| | wyuczony zawód | 3,97% |
| | wywieranie wpływu | 1,02% |
| | zarządzanie ludźmi/przywódstwo | 0,63% |
| znajomość języków obcych | 1,64% | |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy

Podsumowanie

W oparciu o powyższe informacje można sformułować pewne ogólne wnioski odnośnie sytuacji na płockim rynku pracy w 2016 r., mianowicie:

- ⇒ W końcu 2016 r. w rejestrze MUP w Płocku figurowało 5.314 osób bezrobotnych, w tym 3.092 kobiety. W stosunku do analogicznego okresu 2015 r. ogólna liczba bezrobotnych spadła o 1.069 osób, tj. o 16,75%, a liczba bezrobotnych kobiet o 508 osób, tj. 14,11%.
- ⇒ W ciągu całego 2016 r. zarejestrowało się łącznie 8.391 osób bezrobotnych, z czego 46,5% stanowiły kobiety (3.899 os.).
- ⇒ Podobnie jak rok wcześniej, najczęściej rejestrowali się sprzedawcy sklepowi (ekspedienci); byli oni też najliczniej reprezentowaną elementarną grupą zawodów w końcu 2016 r.
- ⇒ Oferty najczęściej zgłaszane do MUP w Płocku dotyczyły przede wszystkim pracy dla pracowników biurowych, a oferty w Internecie – przede wszystkim specjalistów. Ci ostatni – obok przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – byli najbardziej niedoreprezentowaną (w ofertach pracy dostępnych w MUP) wielką grupą zawodów.
- ⇒ Do najbardziej deficytowych (bez maksymalnego deficytu) zaliczały się elementarne grupy zawodów: operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, inżynierowie elektronicy, projektanci i administratorzy baz danych, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, tynkarze i pokrewni, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy obróbki kamienia, spawacze i pokrewni, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, pracownicy świadczący usługi na ulicach, agenci i administratorzy nieruchomości, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej oraz lakiernicy.
- ⇒ Do najbardziej nadwyżkowych (bez maksymalnej nadwyżki) zaliczały się elementarne grupy zawodów: tapicerzy i pokrewni, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, operatorzy maszyn do prania, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, blacharze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej oraz projektanci grafiki i multimedialni.
- ⇒ Jeśli chodzi o umiejętności i uprawnienia, to w ofertach pracy (popytowa strona rynku pracy) wymagane były najczęściej: planowanie i organizacja pracy własnej (wymagane w ofertach 8 z 9 grup zawodów uwzględnionych w tabeli²⁴, najwyższy odsetek ofert pracy – 33,70% - osiągnięty w „4” grupie wielkiej: pracownicy biurowi), współpraca w zespole (wymagane w 6 z 9 wielkich grup zawodów uwzględnionych w tabeli, najwyższy odsetek ofert pracy – 6,67% - osiągnięty w „1” grupie wielkiej: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy),

²⁴ Patrz tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 r.

komunikacja ustna/komunikatywność (wymagane w 5 z 9 wielkich grup zawodów uwzględnionych w tabeli, najwyższy odsetek ofert pracy – 17,27% - osiągnięty w „2” grupie wielkiej: specjaliści) oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (wymagane w 5 z 9 wielkich grup zawodów uwzględnionych w tabeli, najwyższy odsetek ofert pracy – 5,57% - osiągnięty w „2” grupie wielkiej: specjaliści).

- ⇒ Z badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw wynika, że do cech/umiejętności szczególnie istotnych u pracowników, których respondenci zatrudnili w 2016 r. lub planują zatrudnić w najbliższym czasie zaliczają się²⁵: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, wyuczony zawód, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń, dodatkowe uprawnienia, znajomość języków obcych, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, wywieranie wpływu oraz zarządzanie ludźmi/przywódstwo.
- ⇒ Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 r. wyniósł w Płocku WZ = 20,22, a prognozowany na 2017 r. – odpowiednio WZ^P = 4,67, co może sugerować pozytywne zmiany na lokalnym rynku pracy w najbliższych miesiącach (wzrost zatrudnienia).
- ⇒ Pracodawcy planują zwiększenie zatrudnienia w zawodach: elektryk pogotowia elektroenergetycznego, elektryk telekomunikacyjnych urządzeń zasilających, malarz budowlany, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, ślusarz*, kierowca samochodu ciężarowego, recepcjonista, specjalista do spraw marketingu i handlu, spawacz, sprzedawca*, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali malarze i pokrewni, pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego, technik handlowiec* oraz technik prac biurowych*.

Opracowanie

*Samodzielne stanowisko
ds. statystyk i analiz*

Płock, kwiecień 2017 r.

²⁵ Uszeregowane od najwyższej do najniższej wartości wskaźnika struktury odpowiedzi.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat m. Płock INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|---|---------------------------------------|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Planiści produkcyjni |
| | | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek |
| | zawód deficytowy | Inżynierowie elektronicy |
| | | Projektanci i administratorzy baz danych |
| | | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby |
| | | Tynkarze i pokrewni |
| | | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| | | Robotnicy obróbki kamienia |
| | | Spawacze i pokrewni |
| | | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych |
| | | Pracownicy świadczący usługi na ulicach |
| | | Agenci i administratorzy nieruchomości |
| | | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej |
| Lakiernicy | | |
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie |
| | | Kartografowie i geodeci |
| | | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Tapicerzy i pokrewni |
| | | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp |
| | | Operatorzy maszyn do prania |
| | | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| | | Błacharze |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych |
| | | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| | Projektanci grafiki i multimedialnych | |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Introligatorzy i pokrewni |
| | | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni |
| | | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Kierownicy w gastronomii |
| | | Pracownicy obsługi placowej |
| Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | | |

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**



Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 24. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 r. według wielkich grup zawodów

| Kod grupy zawodów | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwale | Napływ ofert pracy w okresie | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/ równowaga / nadwyżka* | | Wartość wskaźnika sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|-------------------|--|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------|----------------------|---|--|---------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|---|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | | stan na koniec okresu | CBOP (PUP+OHP+EURES) | | | | | Internet | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 79 | 76 | 53 | 1 | 1,89 | 23 | 9 | 180 | 22,22 | 11,11 | 56,08 | 16,75 | 3,35 | 43,40 | 0,96 | - | - | 0,01 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 1034 | 1108 | 624 | 57 | 9,13 | 326 | 225 | 359 | 44,00 | 32,44 | 659,42 | 59,67 | 11,05 | 52,24 | 1,07 | - | - | 0,12 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 1108 | 1266 | 790 | 32 | 4,05 | 485 | 339 | 292 | 38,05 | 25,66 | 870,50 | 62,58 | 13,91 | 61,39 | 1,14 | - | - | 0,16 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 443 | 533 | 312 | 5 | 1,60 | 184 | 1330 | 92 | 21,73 | 17,59 | 350,42 | 120,50 | 2,91 | 58,97 | 1,20 | - | - | 0,08 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 1454 | 1658 | 1086 | 19 | 1,75 | 704 | 872 | 223 | 57,00 | 41,51 | 1209,83 | 97,25 | 12,44 | 64,83 | 1,14 | - | - | 0,22 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 52 | 54 | 40 | 0 | 0,00 | 26 | 60 | 0 | 10,00 | 10,00 | 43,42 | 5,00 | 8,68 | 65,00 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 1884 | 2152 | 1140 | 8 | 0,70 | 688 | 1250 | 33 | 9,28 | 3,20 | 1266,75 | 268,92 | 4,71 | 60,35 | 1,14 | - | - | 0,26 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 286 | 346 | 185 | 1 | 0,54 | 110 | 433 | 93 | 11,78 | 3,70 | 209,83 | 105,83 | 1,98 | 59,46 | 1,21 | - | - | 0,05 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 714 | 787 | 507 | 3 | 0,59 | 345 | 730 | 45 | 26,85 | 24,11 | 544,42 | 68,58 | 7,94 | 68,05 | 1,10 | - | - | 0,10 |
| Razem | | 7054 | 7981 | 4737 | 126 | 2,66 | 2891 | 5248 | 1317 | 26,39 | 18,96 | X | X | X | X | X | X | X | X |

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy



Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 r. według elementarnych grup zawodów

| Kod grupy zawodów | Elementarne grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | | Bezrobotni absolwenci | | Bezrobotni długotrwale | Napływ ofert pracy w okresie | | | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba ofert pracy | Mierniki | | | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka* | | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy |
|-------------------|---|-------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|------------------------|------------------------------|----------------------|----------|---|--|---------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-------------------|---|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu | stan na koniec okresu | udział w % do ogółem bezrobotnych | | stan na koniec okresu | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | | | | | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | rok | poprzez dni rok** | |
| 0110 | Oficerowie sił zbrojnych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 | |
| 0310 | Żołnierze szeregowi | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | | |
| 1113 | Wyżsi urzędnicy władz samorządowych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 1,00 | | - | - | 0,00 | |
| 1114 | Zawodowi działacze organizacji członkowskich | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 | |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 19 | 19 | 14 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 31 | | 0,00 | 14,83 | 2,58 | 5,74 | 42,86 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 3 | 1 | 33,33 | 0,00 | 1,83 | 0,33 | 5,50 | 0,00 | 2,00 | - | - | 0,00 | |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 | | 0,00 | 0,92 | 0,08 | 11,00 | 100,00 | 0,00 | nadwyżka | - | 0,00 | |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 20 | | 0,00 | 2,00 | 1,67 | 1,20 | 0,00 | 1,50 | - | - | 0,00 | |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 28 | | 0,00 | 1,58 | 2,33 | 0,68 | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 | |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 7 | 6 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 40 | | 0,00 | 4,25 | 4,33 | 0,98 | 33,33 | 0,86 | - | - | 0,00 | |
| 1222 | Kierownicy do spraw reklamy i public relations | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | | |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|---|---|-------|---|---|----|--------|--------|------|------|-------|-------|------|--------------|---|------|
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 6 | 4 | 4 | 1 | 25,00 | 3 | 2 | 15 | 0,00 | 0,00 | 4,50 | 1,42 | 3,18 | 75,00 | 0,67 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 5 | 8 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 4,17 | 0,08 | 50,00 | 66,67 | 1,60 | - | - | 0,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 8 | 7 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 15 | 0,00 | 0,00 | 4,33 | 1,33 | 3,25 | 25,00 | 0,88 | - | - | 0,00 |
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1344 | Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1345 | Kierownicy w instytucjach edukacyjnych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,50 | 0,00 | | 66,67 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 1411 | Kierownicy w hotelarstwie | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 2 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,17 | 0,00 | | 66,67 | 0,50 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 8 | 8 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 28 | 0,00 | 0,00 | 4,42 | 2,42 | 1,83 | 25,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 1431 | Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,58 | 0,08 | 43,00 | 66,67 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 2111 | Fizycy i astronomowie | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2112 | Meteorolodzy | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2113 | Chemicy | 15 | 14 | 9 | 1 | 11,11 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 9,33 | 0,00 | | 44,44 | 0,93 | - | - | 0,00 |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 8 | 13 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 0 | | 0,00 | 5,92 | 0,00 | | 80,00 | 1,63 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|--------|----|---|----|--------|--------|-------|------|-------|-------|------|-----------|---|------|
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 16 | 13 | 8 | 3 | 37,50 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 4,50 | 0,00 | | 37,50 | 0,81 | - | - | 0,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 10 | 11 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,67 | 0,00 | | 50,00 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 2133 | Specjaliści do spraw ochrony środowiska | 5 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,00 | 0,08 | 36,00 | 25,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 7 | 10 | 3 | 1 | 33,33 | 1 | 2 | 31 | 0,00 | 0,00 | 4,58 | 2,75 | 1,67 | 33,33 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 2142 | Inżynierowie budownictwa | 26 | 24 | 15 | 1 | 6,67 | 8 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 15,08 | 0,33 | 45,25 | 53,33 | 0,92 | - | - | 0,00 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 23 | 29 | 17 | 2 | 11,76 | 11 | 6 | 0 | 66,67 | 66,67 | 23,50 | 0,50 | 47,00 | 64,71 | 1,26 | - | - | 0,00 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 18 | 18 | 14 | 2 | 14,29 | 7 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 13,25 | 1,25 | 10,60 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 10 | 13 | 7 | 1 | 14,29 | 4 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 7,92 | 0,08 | 95,00 | 57,14 | 1,30 | - | - | 0,00 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 6 | 7 | 2 | 28,57 | 3 | 5 | 28 | 20,00 | 20,00 | 5,50 | 6,75 | 0,81 | 42,86 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 3 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,25 | 4,67 | 50,00 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 14 | | 0,00 | 0,17 | 1,17 | 0,14 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,67 | 0,00 | | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2161 | Architekci | 8 | 8 | 3 | 1 | 33,33 | 1 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 5,42 | 0,17 | 32,50 | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2162 | Architekci krajobrazu | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego | 1 | 0 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2165 | Kartografowie i geodeci | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 14 | | 0,00 | 1,08 | 1,17 | 0,93 | 0,00 | 2,00 | równowaga | - | 0,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimedii | 13 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 8 | 15 | 62,50 | 37,50 | 5,83 | 1,92 | 3,04 | 80,00 | 0,69 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 6 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,08 | 5,00 | 0,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 2212 | Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,17 | 0,08 | 2,00 | 0,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w | 18 | 17 | 12 | 3 | 25,00 | 5 | 4 | 0 | 100,00 | 100,00 | 13,00 | 0,33 | 39,00 | 41,67 | 0,94 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|-------|----|----|--------|--------|-------|-------|------|--------|-------|------|-------------|-------------|-------------|------|
| | trakcie specjalizacji | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2222 | Pielęgniarki z tytułem specjalisty | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 | |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 2 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,33 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | | - | - | 0,00 | |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 2 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 2,92 | 0,00 | | 66,67 | 1,00 | | - | - | 0,00 | |
| 2262 | Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2271 | Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | | | | - | - | 0,00 | |
| 2272 | Diagności laboratoryjni specjaliści | 1 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 2,00 | | - | - | 0,00 | |
| 2281 | Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | - | - | 0,00 | |
| 2282 | Farmaceuci specjaliści | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 | |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 6 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,75 | 0,50 | 1,50 | 0,00 | 1,00 | | - | - | 0,00 |
| 2292 | Fizjoterapeuci | 11 | 11 | 4 | 3 | 75,00 | 0 | 11 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,92 | 3,73 | 0,00 | 1,00 | | - | - | 0,00 |
| 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | | - | - | 0,00 | |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,33 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | | - | - | 0,00 | |
| 2295 | Optometryści | | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 2299 | Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani | 19 | 19 | 5 | 3 | 60,00 | 1 | 14 | 0 | 28,57 | 28,57 | 6,50 | 1,17 | 5,57 | 20,00 | 1,00 | | - | nadwyżka | 0,00 |
| 2310 | Nauczyciele akademicy | | | | | | | | | | | | | | | | | - | deficyt | |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 3 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,58 | 0,58 | 4,43 | 33,33 | 1,00 | | - | - | 0,00 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i | 50 | 56 | 36 | 0 | 0,00 | 19 | 9 | 0 | 0,00 | 0,00 | 42,00 | 0,75 | 56,00 | 52,78 | 1,12 | | - | - | 0,01 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|-----|----|---|------|----|----|----|--------|--------|-------|------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|--|
| | szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 46 | 58 | 38 | 2 | 5,26 | 23 | 0 | 0 | | 0,00 | 42,08 | 0,00 | | 60,53 | 1,26 | - | - | 0,01 | |
| 2342 | Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka | 12 | 17 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 8 | 0 | 37,50 | 37,50 | 7,42 | 0,67 | 11,12 | 80,00 | 1,42 | - | - | 0,00 | |
| 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 6 | 0 | 16,67 | 16,67 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 | |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 4 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | 1,25 | - | - | 0,00 | |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | 1,67 | - | - | 0,00 | |
| 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 | |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 77 | 79 | 44 | 4 | 9,09 | 21 | 6 | 5 | 66,67 | 66,67 | 50,17 | 2,92 | 17,20 | 47,73 | 1,03 | - | - | 0,01 | |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 23 | 20 | 16 | 1 | 6,25 | 9 | 4 | 1 | 100,00 | 25,00 | 17,08 | 0,42 | 41,00 | 56,25 | 0,87 | - | - | 0,00 | |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 3 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 29 | 100,00 | 100,00 | 1,42 | 3,50 | 0,40 | 33,33 | 0,33 | - | - | 0,00 | |
| 2413 | Analitycy finansowi | 21 | 22 | 19 | 0 | 0,00 | 13 | 4 | 16 | 0,00 | 0,00 | 20,00 | 1,67 | 12,00 | 68,42 | 1,05 | - | - | 0,00 | |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 43 | 44 | 21 | 1 | 4,76 | 10 | 2 | 2 | 50,00 | 50,00 | 23,50 | 0,33 | 70,50 | 47,62 | 1,02 | - | - | 0,00 | |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 99 | 119 | 62 | 5 | 8,06 | 39 | 19 | 17 | 89,47 | 78,95 | 66,08 | 4,00 | 16,52 | 62,90 | 1,20 | - | - | 0,01 | |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 11 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 1 | 7 | 2 | 57,14 | 57,14 | 4,92 | 0,75 | 6,56 | 20,00 | 0,82 | - | - | 0,00 | |
| 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 1,33 | 0,08 | 16,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 | |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 68 | 72 | 36 | 0 | 0,00 | 21 | 30 | 2 | 60,00 | 33,33 | 40,75 | 2,67 | 15,28 | 58,33 | 1,06 | - | - | 0,01 | |
| 2432 | Specjaliści do spraw public relations | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | | |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|----|---|-------|----|----|-----|--------|-------|-------|-------|--------|--------|------|-------------|-------------|------|
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 19 | 23 | 11 | 0 | 0,00 | 6 | 12 | 113 | 66,67 | 41,67 | 11,83 | 10,42 | 1,14 | 54,55 | 1,21 | - | - | 0,00 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 1 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,50 | 1,00 | 2,50 | 66,67 | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 2511 | Analitycy systemów komputerowych | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 | | 0,00 | 1,08 | 0,08 | 13,00 | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 4 | 2 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 10 | 1 | 0,00 | 0,00 | 1,33 | 0,92 | 1,45 | 0,00 | 0,50 | - | max deficyt | 0,00 |
| 2513 | Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 2 | 3 | 2 | 1 | 50,00 | 0 | 2 | 7 | 50,00 | 50,00 | 1,58 | 0,75 | 2,11 | 0,00 | 1,50 | - | deficyt | 0,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 11 | 8 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 16 | | 0,00 | 9,25 | 1,33 | 6,94 | 50,00 | 1,38 | - | - | 0,00 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 14 | | 0,00 | 0,17 | 1,17 | 0,14 | | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 2522 | Administratorzy systemów komputerowych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,25 | 0,08 | 3,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 5 | 6 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,17 | 0,00 | | 66,67 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 2529 | Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 5 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 17 | 18 | 15 | 5 | 33,33 | 6 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 10,33 | 0,17 | 62,00 | 40,00 | 1,06 | - | - | 0,00 |
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 0 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 5 | 0 | 60,00 | 60,00 | 2,00 | 0,42 | 4,80 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 2622 | Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją | 3 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,58 | 0,00 | | 50,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 2631 | Onościści | 134 | 146 | 75 | 7 | 9,33 | 40 | 4 | 0 | 100,00 | 75,00 | 74,75 | 0,33 | 224,25 | 53,33 | 1,09 | - | - | 0,01 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|----|---|-------|----|----|----|--------|-------|--------|------|--------|--------|------|--------------|---|------|
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 9 | 9 | 4 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 4,92 | 0,00 | | 75,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 28 | 29 | 12 | 1 | 8,33 | 6 | 0 | 0 | | 0,00 | 14,58 | 0,00 | | 50,00 | 1,04 | - | - | 0,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 2 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 20,00 | 20,00 | 1,42 | 0,42 | 3,40 | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 18 | 20 | 14 | 1 | 7,14 | 8 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 15,00 | 0,08 | 180,00 | 57,14 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 3 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 18 | 13 | 8 | 1 | 12,50 | 2 | 4 | 0 | 50,00 | 0,00 | 5,92 | 0,33 | 17,75 | 25,00 | 0,72 | - | - | 0,00 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 44 | 45 | 23 | 3 | 13,04 | 10 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 22,67 | 2,25 | 10,07 | 43,48 | 1,02 | - | - | 0,00 |
| 2651 | Artyści plastycy | 0 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 2655 | Aktorzy | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 21 | 21 | 17 | 0 | 0,00 | 8 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 18,67 | 3,08 | 6,05 | 47,06 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 141 | 170 | 87 | 1 | 1,15 | 59 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 103,50 | 0,25 | 414,00 | 67,82 | 1,21 | - | - | 0,02 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 33 | 30 | 17 | 1 | 5,88 | 7 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 18,33 | 0,25 | 73,33 | 41,18 | 0,91 | - | - | 0,00 |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 19 | 21 | 8 | 2 | 25,00 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 10,25 | 5,17 | 1,98 | 37,50 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 87 | 121 | 40 | 0 | 0,00 | 23 | 6 | 42 | 33,33 | 0,00 | 59,58 | 4,00 | 14,90 | 57,50 | 1,39 | - | - | 0,01 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 23 | 28 | 19 | 3 | 15,79 | 15 | 0 | 0 | | 0,00 | 20,83 | 0,00 | | 78,95 | 1,22 | - | - | 0,00 |
| 3118 | Kreślarze | 1 | 1 | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,08 | 41,00 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 38 | 58 | 28 | 0 | 0,00 | 21 | 11 | 42 | 27,27 | 0,00 | 36,42 | 4,42 | 8,25 | 75,00 | 1,53 | - | - | 0,01 |
| 3122 | Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3123 | Mistrzowie produkcji w budownictwie | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,75 | 0,00 | | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 6 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,08 | 0,00 | | 50,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, | 1 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|--------|----|----|----|--------|-------|-------|------|-------|--------|------|-------------|-------------|------|
| | uzdatniania wody i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3133 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 1 | | 0,00 | 2,58 | 0,08 | 31,00 | 50,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 3142 | Technicy rolnictwa i pokrewni | 21 | 26 | 27 | 0 | 0,00 | 20 | 0 | 0 | | 0,00 | 28,83 | 0,00 | | 74,07 | 1,24 | - | - | 0,00 |
| 3143 | Technicy leśnictwa | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 15 | 18 | 9 | 0 | 0,00 | 5 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 8,00 | 0,33 | 24,00 | 55,56 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 7 | 7 | 1 | 1 | 100,00 | 0 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 1,42 | 0,17 | 8,50 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 5 | 3 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 50,00 | 50,00 | 4,17 | 0,17 | 25,00 | 33,33 | 0,60 | - | - | 0,00 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 12 | 15 | 8 | 1 | 12,50 | 5 | 11 | 0 | 90,91 | 9,09 | 8,08 | 0,92 | 8,82 | 62,50 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 3214 | Technicy medycni i dentyści | 3 | 3 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 14 | | 0,00 | 4,25 | 1,17 | 3,64 | 80,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 40 | 46 | 18 | 0 | 0,00 | 8 | 0 | 0 | | 0,00 | 23,00 | 0,00 | | 44,44 | 1,15 | - | - | 0,00 |
| 3230 | Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,67 | 0,25 | 6,67 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3240 | Technicy weterynarii | 3 | 2 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 66,67 | 66,67 | 2,08 | 0,25 | 8,33 | 33,33 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentyści | 3 | 2 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,67 | 0,08 | 44,00 | 50,00 | 0,67 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 3252 | Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 3253 | Optycy okularowi | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 21 | 20 | 11 | 2 | 18,18 | 4 | 8 | 0 | 50,00 | 37,50 | 9,42 | 0,67 | 14,12 | 36,36 | 0,95 | - | - | 0,00 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny | 37 | 36 | 34 | 1 | 2,94 | 23 | 4 | 14 | 25,00 | 0,00 | 31,08 | 1,50 | 20,72 | 67,65 | 0,97 | nadwyżka | - | 0,01 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|-------|-----|----|----|--------|--------|--------|-------|--------|--------|------|---------|---------|------|
| | pracy i bhp | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3256 | Ratownicy medyczni | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,17 | 0,00 | | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 23 | 17 | 19 | 5 | 26,32 | 10 | 11 | 0 | 45,45 | 45,45 | 17,17 | 0,92 | 18,73 | 52,63 | 0,74 | - | - | 0,00 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 0,17 | 8,50 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 11 | 11 | 10 | 0 | 0,00 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 6,83 | 1,08 | 6,31 | 40,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3313 | Księgowi | 23 | 25 | 17 | 0 | 0,00 | 11 | 15 | 4 | 33,33 | 6,67 | 19,33 | 1,58 | 12,21 | 64,71 | 1,09 | - | - | 0,00 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 190 | 212 | 165 | 4 | 2,42 | 110 | 4 | 0 | 100,00 | 75,00 | 175,00 | 0,33 | 525,00 | 66,67 | 1,12 | - | - | 0,03 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 8 | 4 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 29 | 100,00 | 0,00 | 4,00 | 2,50 | 1,60 | 50,00 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 44 | 56 | 33 | 0 | 0,00 | 19 | 90 | 93 | 13,33 | 4,44 | 40,42 | 16,25 | 2,49 | 57,58 | 1,27 | - | - | 0,01 |
| 3323 | Zaopatrzeniowcy | 20 | 17 | 15 | 0 | 0,00 | 5 | 9 | 0 | 66,67 | 44,44 | 14,58 | 0,75 | 19,44 | 33,33 | 0,85 | - | - | 0,00 |
| 3324 | Pośrednicy handlowi | 0 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,25 | 0,08 | 27,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 5 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 2 | 66,67 | 33,33 | 2,75 | 0,42 | 6,60 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,17 | 4,00 | | 1,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 14 | | 0,00 | 0,75 | 1,17 | 0,64 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 3 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 1 | 100,00 | 100,00 | 4,00 | 0,17 | 24,00 | 50,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 3341 | Kierownicy biura | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 56 | 67 | 57 | 1 | 1,75 | 43 | 34 | 1 | 88,24 | 82,35 | 64,00 | 2,92 | 21,94 | 75,44 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 1 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,00 | 0,25 | 12,00 | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|-------|----|----|----|--------|--------|-------|------|-------|--------|------|---------|-------------|------|
| 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 3355 | Policjanci | 4 | 6 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,92 | 0,00 | | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3356 | Funkcjonariusze służby więziennej | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 15 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 1,25 | 0,07 | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3411 | Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,42 | 2,40 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 3412 | Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 24 | 26 | 19 | 1 | 5,26 | 12 | 37 | 0 | 18,92 | 18,92 | 20,33 | 3,08 | 6,59 | 63,16 | 1,08 | - | - | 0,00 |
| 3421 | Sportowcy i dżokeje | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 7 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,50 | 0,00 | | 50,00 | 1,14 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 7 | | 0,00 | 0,50 | 0,58 | 0,86 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 3431 | Fotografowie | 6 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 100,00 | 50,00 | 3,67 | 0,17 | 22,00 | 33,33 | 1,17 | - | - | 0,00 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 18 | 24 | 10 | 1 | 10,00 | 6 | 15 | 14 | 53,33 | 53,33 | 11,17 | 2,42 | 4,62 | 60,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 9 | 7 | 4 | 1 | 25,00 | 2 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 3,00 | 0,17 | 18,00 | 50,00 | 0,78 | - | - | 0,00 |
| 3434 | Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 11 | 12 | 6 | 4 | 66,67 | 1 | 6 | 14 | 33,33 | 33,33 | 7,58 | 1,67 | 4,55 | 16,67 | 1,09 | - | - | 0,00 |
| 3436 | Muzycy i pokrewni | 7 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 50,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3437 | Tancerze | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,17 | 0,08 | 26,00 | 50,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 3511 | Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 3512 | Technicy wsparcia | 57 | 62 | 35 | 3 | 8,57 | 14 | 9 | 0 | 33,33 | 11,11 | 31,58 | 0,75 | 42,11 | 40,00 | 1,09 | - | - | 0,01 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|-------|----|-----|----|--------|--------|--------|-------|--------|--------|------|-------------|---|---|------|
| | informatycznego i technicznego | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3513 | Operatorzy sieci i systemów komputerowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | | - | - | 0,00 |
| 3514 | Technicy sieci internetowych | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,08 | 0,00 | | 0,00 | 1,50 | | - | - | 0,00 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 2 | 4 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 100,00 | 33,33 | 4,58 | 0,25 | 18,33 | 66,67 | 2,00 | | - | - | 0,00 |
| 3522 | Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | 10 | 9 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,08 | 0,08 | 49,00 | 60,00 | 0,90 | | - | - | 0,00 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 122 | 133 | 102 | 0 | 0,00 | 64 | 183 | 2 | 74,86 | 70,49 | 112,25 | 15,42 | 7,28 | 62,75 | 1,09 | | - | - | 0,02 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 18 | 16 | 16 | 1 | 6,25 | 8 | 12 | 0 | 75,00 | 75,00 | 13,50 | 1,00 | 13,50 | 50,00 | 0,89 | | - | - | 0,00 |
| 4131 | Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 100,00 | | | - | - | 0,00 |
| 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 3 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,42 | 0,00 | | 66,67 | 1,00 | | - | - | 0,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 5 | 10 | 9 | 0 | 0,00 | 7 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 11,17 | 0,08 | 134,00 | 77,78 | 2,00 | | - | - | 0,00 |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | max deficyt | | - | 0,00 |
| 4213 | Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 100,00 | | | - | - | 0,00 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 5 | 10 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 15 | | 0,00 | 4,33 | 1,25 | 3,47 | 100,00 | 2,00 | | - | - | 0,00 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 16 | 13 | 11 | 2 | 18,18 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 8,67 | 0,08 | 104,00 | 27,27 | 0,81 | | - | - | 0,00 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 398 | 42 | 8,04 | 8,04 | 0,42 | 36,67 | 0,01 | 0,00 | 0,50 | | - | - | 0,01 |
| 4223 | Operatorzy centrów telefonicznych | 2 | 5 | 7 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 0 | | 0,00 | 7,33 | 0,00 | | 85,71 | 2,50 | | - | - | 0,00 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 27 | 28 | 15 | 0 | 0,00 | 6 | 7 | 0 | 14,29 | 0,00 | 15,17 | 0,58 | 26,00 | 40,00 | 1,04 | | - | - | 0,00 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 2 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 0,08 | 10,00 | 0,00 | 0,50 | | - | - | 0,00 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 14 | 11 | 11 | 0 | 0,00 | 5 | 27 | 1 | 81,48 | 44,44 | 9,33 | 2,33 | 4,00 | 45,45 | 0,79 | | - | - | 0,00 |
| 4227 | Ankieterzy | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 0,83 | 0,80 | 100,00 | 1,50 | | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|-------|----|-----|----|--------|--------|--------|-------|--------|--------|------|--------------|--------------|------|
| 4311 | Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 27 | 33 | 22 | 2 | 9,09 | 14 | 39 | 0 | 66,67 | 48,72 | 22,83 | 3,25 | 7,03 | 63,64 | 1,22 | - | - | 0,00 |
| 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 21 | 24 | 21 | 0 | 0,00 | 13 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 23,17 | 0,08 | 278,00 | 61,90 | 1,14 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 4313 | Pracownicy obsługi płacowej | 2 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,08 | 0,00 | | 100,00 | 0,50 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 132 | 184 | 54 | 0 | 0,00 | 29 | 627 | 17 | 7,66 | 3,35 | 76,17 | 54,67 | 1,39 | 53,70 | 1,39 | - | - | 0,02 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 14 | | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 17 | 21 | 8 | 0 | 0,00 | 3 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 9,42 | 0,08 | 113,00 | 37,50 | 1,24 | - | - | 0,00 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 15 | 18 | 16 | 0 | 0,00 | 11 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 17,33 | 1,33 | 13,00 | 68,75 | 1,20 | - | - | 0,00 |
| 4414 | Technicy archiwiści i pokrewni | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 0,42 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 3 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 80,00 | 80,00 | 2,75 | 0,42 | 6,60 | 50,00 | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 12 | 6 | 0 | 0,00 | 6 | 4 | 0 | 75,00 | 25,00 | 7,17 | 0,33 | 21,50 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | 0,83 | 1,80 | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5120 | Kucharze | 154 | 172 | 118 | 2 | 1,69 | 77 | 66 | 0 | 33,33 | 18,18 | 129,25 | 7,50 | 17,23 | 65,25 | 1,12 | - | - | 0,02 |
| 5131 | Kelnerzy | 74 | 78 | 52 | 0 | 0,00 | 27 | 51 | 0 | 29,41 | 21,57 | 58,17 | 4,25 | 13,69 | 51,92 | 1,05 | - | - | 0,01 |
| 5132 | Barmani | 22 | 29 | 12 | 0 | 0,00 | 9 | 10 | 0 | 80,00 | 40,00 | 16,83 | 0,83 | 20,20 | 75,00 | 1,32 | - | - | 0,00 |
| 5141 | Fryzjerzy | 116 | 140 | 77 | 4 | 5,19 | 55 | 28 | 0 | 32,14 | 10,71 | 88,83 | 3,33 | 26,65 | 71,43 | 1,21 | - | - | 0,02 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 31 | 30 | 24 | 3 | 12,50 | 11 | 25 | 0 | 68,00 | 52,00 | 22,83 | 2,08 | 10,96 | 45,83 | 0,97 | - | - | 0,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | 1,00 | - | deficyt | 0,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 2 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,25 | 0,00 | | | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 75 | 95 | 46 | 0 | 0,00 | 31 | 217 | 0 | 92,63 | 91,71 | 56,92 | 18,08 | 3,15 | 67,39 | 1,27 | - | - | 0,01 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 4 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,58 | 0,08 | 7,00 | | 1,25 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|-------|-----|-----|------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------------|----------|----------|------|
| 5165 | Instruktorzy nauki jazdy | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | - | 0,00 | |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 21 | 7 | 0,00 | 0,00 | 1,42 | 2,33 | 0,61 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5211 | Sprzedawcy na targowiskach i bazarach | 2 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,33 | 0,17 | 14,00 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 5221 | Właściciele sklepów | 8 | 9 | 7 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 0 | 0,00 | 7,33 | 0,00 | | 57,14 | 1,13 | - | - | 0,00 | |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 6 | 7 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 5,50 | 0,00 | | 40,00 | 1,17 | - | - | 0,00 | |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 706 | 794 | 599 | 8 | 1,34 | 393 | 299 | 63 | 58,19 | 29,77 | 656,67 | 32,17 | 20,41 | 65,61 | 1,12 | - | - | 0,11 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 53 | 66 | 37 | 0 | 0,00 | 27 | 21 | 1 | 42,86 | 19,05 | 42,67 | 1,83 | 23,27 | 72,97 | 1,25 | - | - | 0,01 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 8 | 8 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 22 | 33,33 | 33,33 | 5,58 | 3,08 | 1,81 | 33,33 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 11 | 12 | 7 | 0 | 0,00 | 5 | 32 | 1 | 15,63 | 12,50 | 7,75 | 2,75 | 2,82 | 71,43 | 1,09 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 2 | 5 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 5 | 0 | 80,00 | 0,00 | 1,92 | 0,42 | 4,60 | 0,00 | 2,50 | - | - | 0,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,25 | 0,08 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 56 | 63 | 24 | 0 | 0,00 | 12 | 24 | 127 | 41,67 | 29,17 | 27,50 | 12,58 | 2,19 | 50,00 | 1,13 | - | - | 0,01 |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 9 | 8 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 12 | 0 | 100,00 | 100,00 | 4,33 | 1,00 | 4,33 | 50,00 | 0,89 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 5 | 4 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 3 | 0 | 100,00 | 100,00 | 2,17 | 0,25 | 8,67 | 50,00 | 0,80 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 4 | 3 | 2 | 1 | 50,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,92 | 0,00 | | 50,00 | 0,75 | - | - | 0,00 | |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 12 | 18 | 11 | 0 | 0,00 | 9 | 0 | 0 | 0,00 | 11,08 | 0,00 | | 81,82 | 1,50 | - | - | 0,00 | |
| 5329 | Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 10 | 5 | 0 | 0,00 | 4 | 2 | 0 | 100,00 | 0,00 | 7,67 | 0,17 | 46,00 | 80,00 | 1,67 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 5411 | Strażacy | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 78 | 84 | 37 | 0 | 0,00 | 25 | 38 | 0 | 10,53 | 0,00 | 41,83 | 3,17 | 13,21 | 67,57 | 1,08 | - | - | 0,01 |
| 5419 | Pracownicy usług ochrony gdzie indziej | 2 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | 0,00 | 5,25 | 0,00 | | 100,00 | 2,50 | - | nadwyżka | 0,00 | |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|----|---|------|----|-----|---|-------|-------|-------|------|-------|--------|------|---------|--------------|------|
| | niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6111 | Rolnicy upraw polowych | 7 | 7 | 9 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0 | | 0,00 | 9,92 | 0,00 | | 77,78 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 6113 | Ogrodnicy | 15 | 14 | 8 | 0 | 0,00 | 4 | 17 | 0 | 35,29 | 35,29 | 8,58 | 1,42 | 6,06 | 50,00 | 0,93 | - | - | 0,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 9 | 12 | 6 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 9,67 | 0,00 | | 50,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 6121 | Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,08 | 12,00 | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 6122 | Hodowcy drobiu | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | max deficyt | 0,00 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 6130 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | 10 | 11 | 8 | 0 | 0,00 | 6 | 0 | 0 | | 0,00 | 7,75 | 0,00 | | 75,00 | 1,10 | - | - | 0,00 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 2 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,83 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 6221 | Hodowcy ryb | 1 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,50 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 6222 | Rybacy śródlądowi | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,17 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 6340 | Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby | 4 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 42 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,67 | 3,50 | 0,19 | 0,00 | 1,00 | deficyt | - | 0,00 |
| 7111 | Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | 18 | 19 | 11 | 0 | 0,00 | 7 | 41 | 0 | 4,88 | 4,88 | 13,08 | 3,42 | 3,83 | 63,64 | 1,06 | - | - | 0,00 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 141 | 158 | 82 | 0 | 0,00 | 53 | 103 | 0 | 21,36 | 1,94 | 88,42 | 8,58 | 10,30 | 64,63 | 1,12 | - | - | 0,02 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 12 | 0 | 83,33 | 8,33 | 0,42 | 1,00 | 0,42 | | | deficyt | - | 0,00 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 57 | 52 | 31 | 1 | 3,23 | 13 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 26,83 | 0,83 | 32,20 | 41,94 | 0,91 | - | - | 0,00 |
| 7115 | Cieśle i stolarze budowlani | 45 | 56 | 25 | 0 | 0,00 | 15 | 42 | 0 | 2,38 | 0,00 | 29,75 | 3,50 | 8,50 | 60,00 | 1,24 | - | - | 0,01 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 3 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7117 | Monterzy budownictwa | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|----|---|-------|----|-----|----|--------|--------|-------|-------|-------|--------|------|----------|---|------|
| | wodnego | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 12 | 16 | 6 | 0 | 0,00 | 2 | 10 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,25 | 0,83 | 8,70 | 33,33 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 7121 | Dekarze | 16 | 24 | 7 | 0 | 0,00 | 5 | 2 | 0 | 100,00 | 100,00 | 11,33 | 0,17 | 68,00 | 71,43 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 8 | 10 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 4,67 | 0,33 | 14,00 | 33,33 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 66 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,92 | 5,50 | 0,35 | | 1,67 | deficyt | - | 0,00 |
| 7124 | Monterzy izolacji | 69 | 69 | 34 | 2 | 5,88 | 18 | 59 | 0 | 1,69 | 1,69 | 36,25 | 4,92 | 7,37 | 52,94 | 1,00 | - | - | 0,01 |
| 7125 | Szklarze | 9 | 10 | 5 | 1 | 20,00 | 4 | 10 | 0 | 40,00 | 10,00 | 4,67 | 0,83 | 5,60 | 80,00 | 1,11 | - | - | 0,00 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 112 | 134 | 63 | 0 | 0,00 | 35 | 84 | 0 | 5,95 | 2,38 | 72,17 | 25,00 | 2,89 | 55,56 | 1,20 | - | - | 0,02 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 7 | 10 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 4 | 0 | 100,00 | 50,00 | 3,00 | 0,33 | 9,00 | 66,67 | 1,43 | - | - | 0,00 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 27 | 32 | 14 | 0 | 0,00 | 5 | 16 | 0 | 0,00 | 0,00 | 16,25 | 1,33 | 12,19 | 35,71 | 1,19 | - | - | 0,00 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 87 | 106 | 62 | 0 | 0,00 | 36 | 15 | 0 | 0,00 | 0,00 | 65,08 | 1,25 | 52,07 | 58,06 | 1,22 | - | - | 0,01 |
| 7132 | Lakiernicy | 44 | 50 | 22 | 0 | 0,00 | 9 | 73 | 14 | 16,44 | 5,48 | 26,83 | 30,25 | 0,89 | 40,91 | 1,14 | deficyt | - | 0,01 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,25 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7212 | Spawacze i pokrewni | 84 | 96 | 38 | 0 | 0,00 | 20 | 230 | 0 | 1,74 | 0,43 | 42,75 | 97,17 | 0,44 | 52,63 | 1,14 | deficyt | - | 0,02 |
| 7213 | Blacharze | 44 | 42 | 30 | 0 | 0,00 | 21 | 47 | 0 | 8,51 | 8,51 | 29,50 | 3,92 | 7,53 | 70,00 | 0,95 | nadwyżka | - | 0,01 |
| 7214 | Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | 104 | 131 | 45 | 0 | 0,00 | 25 | 100 | 0 | 2,00 | 1,00 | 57,42 | 10,33 | 5,56 | 55,56 | 1,26 | - | - | 0,01 |
| 7215 | Takielarze i monterzy konstrukcji linowych | 0 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 3,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7221 | Kowale i operatorzy pras kuźniczych | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|------|----|----|---|-------|-------|--------|-------|--------|--------|------|--------------|---|------|
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 197 | 221 | 115 | 0 | 0,00 | 74 | 29 | 0 | 0,00 | 0,00 | 123,25 | 2,42 | 51,00 | 64,35 | 1,12 | - | - | 0,02 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 67 | 74 | 47 | 0 | 0,00 | 30 | 59 | 1 | 1,69 | 0,00 | 46,58 | 30,00 | 1,55 | 63,83 | 1,10 | - | - | 0,01 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 115 | 122 | 49 | 2 | 4,08 | 24 | 28 | 0 | 50,00 | 10,71 | 55,33 | 2,33 | 23,71 | 48,98 | 1,06 | - | - | 0,01 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 69 | 83 | 39 | 0 | 0,00 | 25 | 8 | 0 | 12,50 | 12,50 | 46,00 | 0,67 | 69,00 | 64,10 | 1,20 | - | - | 0,01 |
| 7234 | Mechanicy rowerów i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 6 | 5 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | 0,00 | 0,83 | - | - | 0,00 |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7314 | Ceramicy i pokrewni | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,42 | 0,08 | 5,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7316 | Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 7317 | Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 70 | 89 | 70 | 1 | 1,43 | 58 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 82,25 | 0,67 | 123,37 | 82,86 | 1,27 | - | - | 0,01 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 0 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,42 | 0,00 | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 6 | 11 | 5 | 0 | 0,00 | 5 | 3 | 0 | 66,67 | 33,33 | 6,17 | 0,25 | 24,67 | 100,00 | 1,83 | - | - | 0,00 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 4 | 3 | 7 | 0 | 0,00 | 5 | 0 | 0 | | 0,00 | 6,92 | 0,00 | | 71,43 | 0,75 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 29 | 36 | 10 | 0 | 0,00 | 5 | 89 | 1 | 8,99 | 2,25 | 12,92 | 8,50 | 1,52 | 50,00 | 1,24 | - | - | 0,00 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 82 | 85 | 46 | 0 | 0,00 | 23 | 18 | 0 | 22,22 | 5,56 | 50,08 | 16,50 | 3,04 | 50,00 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 3 | 4 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,50 | 0,25 | 14,00 | 100,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 8 | 6 | 5 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | | 0,00 | 4,00 | 0,00 | | 40,00 | 0,75 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|------|----|----|----|--------|-------|-------|------|--------|--------|------|-------------|--------------|------|
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 5 | 7 | 5 | 0 | 0,00 | 3 | 7 | 14 | 57,14 | 57,14 | 6,42 | 1,75 | 3,67 | 60,00 | 1,40 | - | - | 0,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 27 | 33 | 15 | 0 | 0,00 | 8 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 19,33 | 0,00 | | 53,33 | 1,22 | - | - | 0,00 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 71 | 81 | 50 | 1 | 2,00 | 30 | 17 | 0 | 5,88 | 5,88 | 53,92 | 1,42 | 38,06 | 60,00 | 1,14 | - | - | 0,01 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 3 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,67 | 0,08 | 8,00 | 0,00 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 5 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,17 | 0,00 | | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7515 | Klasyfikatory żywności i pokrewni | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,83 | 0,00 | | | | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 7521 | Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 65 | 69 | 32 | 0 | 0,00 | 14 | 26 | 1 | 19,23 | 15,38 | 36,33 | 2,25 | 16,15 | 43,75 | 1,06 | - | - | 0,01 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 75 | 94 | 68 | 0 | 0,00 | 51 | 8 | 1 | 0,00 | 0,00 | 78,08 | 0,75 | 104,11 | 75,00 | 1,25 | - | - | 0,01 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 0,67 | 3,00 | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 72 | 75 | 74 | 0 | 0,00 | 43 | 7 | 0 | 0,00 | 0,00 | 74,17 | 0,58 | 127,14 | 58,11 | 1,04 | - | - | 0,01 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,42 | 0,08 | 29,00 | 100,00 | 0,75 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 7536 | Obuwnicy i pokrewni | 3 | 4 | 4 | 0 | 0,00 | 4 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,42 | 0,00 | | 100,00 | 1,33 | - | max nadwyżka | 0,00 |
| 7543 | Klasyfikatory wyrobów przemysłowych | 0 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | | 100,00 | | - | - | 0,00 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | | | max deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 1 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | 100,00 | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | 0,00 | 1,17 | 0,00 | | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|----|----|----|---|------|----|----|---|-------|-------|-------|------|--------|--------|------|----------|-------------|------|
| | kamiennych i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 4 | 6 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 37 | 0 | 8,11 | 0,00 | 2,08 | 3,08 | 0,68 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 8122 | Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok | 3 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 10 | 0 | 40,00 | 40,00 | 0,83 | 0,83 | 1,00 | 0,00 | 0,33 | - | - | 0,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 14 | 30 | 14 | 0 | 0,00 | 11 | 1 | 0 | 0,00 | 0,00 | 20,08 | 0,08 | 241,00 | 78,57 | 2,14 | - | - | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 4 | 3 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 7 | 0 | 71,43 | 0,00 | 2,50 | 0,58 | 4,29 | 100,00 | 0,75 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 9 | 12 | 4 | 0 | 0,00 | 2 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,17 | 0,42 | 10,00 | 50,00 | 1,33 | - | - | 0,00 |
| 8143 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych | 1 | 1 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,08 | 0,17 | 12,50 | 66,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8151 | Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 1 | 0 | 2 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,17 | 0,17 | 7,00 | 50,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 19 | 27 | 18 | 1 | 5,56 | 11 | 55 | 0 | 3,64 | 0,00 | 21,58 | 4,58 | 4,71 | 61,11 | 1,42 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 8154 | Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych | 2 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,33 | 0,00 | | | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8155 | Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 8156 | Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni | 0 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,75 | 0,00 | | | | - | - | 0,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 1 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 2 | 0 | 50,00 | 0,00 | 2,83 | 0,17 | 17,00 | 66,67 | 0,00 | nadwyżka | - | 0,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych | 1 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,67 | 0,00 | | 100,00 | 2,00 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|----|----|----|---|------|----|----|----|--------|--------|-------|-------|-------|--------|------|--------------|-------------|------|
| | gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 21 | 26 | 14 | 0 | 0,00 | 10 | 4 | 0 | 0,00 | 0,00 | 16,00 | 0,33 | 48,00 | 71,43 | 1,24 | - | - | 0,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 1 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,58 | 0,00 | | | 2,00 | - | - | 0,00 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 3 | 8 | 2 | 0 | 0,00 | 2 | 3 | 0 | 33,33 | 33,33 | 5,17 | 0,25 | 20,67 | 100,00 | 2,67 | - | nadwyżka | 0,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 2 | 0 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 0 | 0 | | 0,00 | 2,58 | 0,00 | | 100,00 | 0,00 | max nadwyżka | - | 0,00 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 1 | 1 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,08 | 1,00 | 0,08 | | 1,00 | deficyt | max deficyt | 0,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 6 | 7 | 2 | 0 | 0,00 | 0 | 21 | 42 | 4,76 | 0,00 | 5,08 | 5,25 | 0,97 | 0,00 | 1,17 | równowaga | - | 0,00 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 23 | 24 | 10 | 0 | 0,00 | 4 | 36 | 0 | 0,00 | 0,00 | 10,17 | 21,00 | 0,48 | 40,00 | 1,04 | deficyt | - | 0,01 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 1 | 14 | 0,00 | 0,00 | 1,92 | 1,25 | 1,53 | | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 1 | 3 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,92 | 0,00 | | | 3,00 | - | - | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 35 | 35 | 15 | 0 | 0,00 | 7 | 14 | 0 | 42,86 | 14,29 | 12,25 | 1,17 | 10,50 | 46,67 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8311 | Maszyniści kolejowi i metra | 2 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 2 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,75 | 0,17 | 4,50 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 0 | 2 | 0 | 0 | | 0 | 7 | 0 | 100,00 | 100,00 | 1,00 | 0,58 | 1,71 | | | - | - | 0,00 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 57 | 58 | 39 | 0 | 0,00 | 24 | 40 | 17 | 42,50 | 2,50 | 35,50 | 4,75 | 7,47 | 61,54 | 1,02 | - | - | 0,01 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i | 3 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 8 | 0 | 12,50 | 0,00 | 4,83 | 0,67 | 7,25 | 66,67 | 1,67 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----|-----|-----|---|------|----|-----|----|--------|--------|--------|-------|-------|--------|------|-----------|-------------|------|
| | motorniczowie tramwajów | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 34 | 47 | 26 | 0 | 0,00 | 15 | 74 | 3 | 1,35 | 0,00 | 31,83 | 9,42 | 3,38 | 57,69 | 1,38 | - | - | 0,01 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 10 | 5 | 9 | 0 | 0,00 | 3 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 7,50 | 0,42 | 18,00 | 33,33 | 0,50 | - | - | 0,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 4 | 7 | 0 | 0 | | 0 | 16 | 0 | 6,25 | 0,00 | 2,83 | 2,33 | 1,21 | | 1,75 | - | - | 0,00 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 4 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,75 | 21,42 | 0,08 | 33,33 | 0,75 | - | - | 0,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 12 | 15 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 75 | 16 | 0,00 | 0,00 | 5,50 | 25,58 | 0,21 | 66,67 | 1,25 | - | deficyt | 0,01 |
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 3 | 2 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 1 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,42 | 0,08 | 5,00 | 0,00 | 0,67 | - | - | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 16 | 19 | 9 | 0 | 0,00 | 7 | 0 | 0 | | 0,00 | 11,08 | 0,00 | | 77,78 | 1,19 | - | - | 0,00 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 137 | 176 | 113 | 1 | 0,88 | 85 | 166 | 0 | 53,01 | 50,60 | 128,58 | 13,83 | 9,30 | 75,22 | 1,28 | - | - | 0,02 |
| 9121 | Praczk ręczne i prasowacze | 13 | 18 | 17 | 0 | 0,00 | 13 | 8 | 0 | 25,00 | 25,00 | 19,00 | 0,67 | 28,50 | 76,47 | 1,38 | - | - | 0,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 2 | 3 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 4 | 0 | 25,00 | 0,00 | 2,67 | 1,33 | 2,00 | 100,00 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem | 2 | 3 | 3 | 0 | 0,00 | 2 | 9 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,83 | 0,75 | 5,11 | 66,67 | 1,50 | - | - | 0,00 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | | | | | | | | | | | | | | | | - | max deficyt | |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 0 | 0 | | 0,00 | 0,50 | 0,00 | | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 4 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 20 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | 1,67 | 0,90 | | 1,25 | równowaga | - | 0,00 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w | 14 | 21 | 8 | 0 | 0,00 | 7 | 3 | 0 | 0,00 | 0,00 | 13,42 | 0,25 | 53,67 | 87,50 | 1,50 | - | - | 0,00 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|---|-----|-----|-----|---|-------|----|-----|----|--------|--------|--------|-------|-------|--------|------|----------|---|------|
| | budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 167 | 164 | 98 | 0 | 0,00 | 56 | 49 | 0 | 8,16 | 0,00 | 96,00 | 4,08 | 23,51 | 57,14 | 0,98 | - | - | 0,02 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 23 | 24 | 10 | 0 | 0,00 | 6 | 59 | 28 | 3,39 | 0,00 | 11,50 | 7,25 | 1,59 | 60,00 | 1,04 | - | - | 0,00 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 176 | 191 | 129 | 1 | 0,78 | 91 | 132 | 15 | 13,64 | 12,88 | 138,50 | 12,25 | 11,31 | 70,54 | 1,09 | - | - | 0,03 |
| 9333 | Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów | 27 | 21 | 21 | 0 | 0,00 | 12 | 32 | 1 | 9,38 | 6,25 | 19,83 | 2,75 | 7,21 | 57,14 | 0,78 | - | - | 0,00 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 3 | 5 | 0 | 0 | | 0 | 5 | 0 | 0,00 | 0,00 | 1,50 | 0,42 | 3,60 | | 1,67 | - | - | 0,00 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 14 | 15 | 13 | 0 | 0,00 | 8 | 4 | 0 | 50,00 | 50,00 | 12,67 | 0,33 | 38,00 | 61,54 | 1,07 | - | - | 0,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 31 | 38 | 17 | 0 | 0,00 | 10 | 80 | 0 | 66,25 | 63,75 | 20,92 | 7,67 | 2,73 | 58,82 | 1,23 | - | - | 0,00 |
| 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 6 | 9 | 3 | 0 | 0,00 | 1 | 56 | 0 | 0,00 | 0,00 | 2,75 | 4,67 | 0,59 | 33,33 | 1,50 | deficyt | - | 0,00 |
| 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 1 | 0 | 1 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | | 0,00 | 1,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | - | - | 0,00 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 9612 | Sortowacze odpadów | 1 | 1 | 1 | 0 | 0,00 | 1 | 7 | 0 | 100,00 | 100,00 | 0,50 | 0,58 | 0,86 | 100,00 | 1,00 | - | - | 0,00 |
| 9613 | Zamiatacze i pokrewni | 4 | 5 | 3 | 0 | 0,00 | 3 | 8 | 0 | 0,00 | 0,00 | 3,75 | 0,67 | 5,62 | 100,00 | 1,25 | - | - | 0,00 |
| 9621 | Gońcy, багаżowi i pokrewni | 10 | 8 | 5 | 1 | 20,00 | 1 | 16 | 0 | 0,00 | 0,00 | 4,17 | 3,33 | 1,25 | 20,00 | 0,80 | - | - | 0,00 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 3 | 4 | 0 | 0 | | 0 | 27 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0,83 | 2,25 | 0,37 | | 1,33 | deficyt | - | 0,00 |
| 9623 | Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów | | | | | | | | | | | | | | | | - | - | |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie | 59 | 56 | 54 | 0 | 0,00 | 40 | 45 | 0 | 35,56 | 24,44 | 49,92 | 3,75 | 13,31 | 74,07 | 0,95 | nadwyżka | - | 0,01 |



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | indziej niesklasyfikowani | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Razem | | 7054 | 7981 | 4737 | 126 | 2,66 | 2891 | 5248 | 1307 | 26,39 | 18,96 | X | X | X | X | X | X | X | X |

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy



Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 r.

| Nazwa elementarnej grupy zawodów | Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy | | Liczba bezrobotnych absolwentów** | | Liczba bezrobotnych | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|----------------------------------|--|--|
| | ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | koniec grudnia roku poprzedniego | koniec maja roku sprawozdawczego | stan na koniec grudnia roku poprzedniego | stan na koniec maja roku sprawozdawczego |
| Asystenci dentystyczni | 12 | 12 | 1 | 0 | 2 | 2 | 8,33% | 0,00% | 50,00% | 0,00% |
| Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 4 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Blacharze | 1 | 1 | 1 | 1 | 10 | 16 | 100,00% | 100,00% | 10,00% | 6,25% |
| Ceramicy i pokrewni | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Cieśle i stolarze budowlani | | | 0 | 0 | 7 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Dekarze | | | 0 | 0 | 4 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Dietetycy i żywieniowcy | | | 0 | 0 | 16 | 14 | | | 0,00% | 0,00% |
| Drukarze | | | 0 | 0 | 4 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ekonomiści | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Elektromechanicy i elektromonterzy | | | 0 | 1 | 36 | 37 | | | 0,00% | 2,70% |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | | | 0 | 0 | 8 | 8 | | | 0,00% | 0,00% |
| Fotografowie | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Fryzjerzy | 46 | 46 | 7 | 6 | 64 | 56 | 15,22% | 13,04% | 10,94% | 10,71% |
| Gospodarze budynków | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | 9 | 9 | 3 | 3 | 52 | 42 | 33,33% | 33,33% | 5,77% | 7,14% |
| Introligatorzy i pokrewni | | | 0 | 0 | 7 | 7 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kaletnicy, rymarze i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Kelnerzy | | | 1 | 0 | 23 | 21 | | | 4,35% | 0,00% |



| | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|----|--------|-------|--------|-------|
| Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | | | 0 | 0 | 4 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | | | 0 | 0 | 3 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Kosmetyczki i pokrewni | 90 | 90 | 2 | 1 | 21 | 20 | 2,22% | 1,11% | 9,52% | 5,00% |
| Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 91 | 93 | | | 0,00% | 0,00% |
| Kucharze | 26 | 26 | 7 | 1 | 93 | 85 | 26,92% | 3,85% | 7,53% | 1,18% |
| Lakiernicy | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Magazynierzy i pokrewni | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Malarze budowlani i pokrewni | | | 1 | 0 | 36 | 30 | | | 2,78% | 0,00% |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | | | 0 | 0 | 5 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | | 0 | 0 | 0 | 40 | 38 | | | 0,00% | 0,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | | 0 | 2 | 0 | 44 | 44 | | | 4,55% | 0,00% |
| Mechanicy precyzyjni | | | 0 | 0 | 4 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | | | 0 | 0 | 5 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | | | 1 | 0 | 3 | 2 | | | 33,33% | 0,00% |
| Monterzy izolacji | 17 | 17 | 1 | 0 | 33 | 34 | 5,88% | 0,00% | 3,03% | 0,00% |
| Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | | | 0 | 0 | 1 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Monterzy sprzętu elektronicznego | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Monterzy sprzętu elektrycznego | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |



| | | | | | | | | | | |
|---|----|----|---|---|----|----|--------|--------|---------|---------|
| Murarze i pokrewni | 7 | 7 | 0 | 1 | 25 | 25 | 0,00% | 14,29% | 0,00% | 4,00% |
| Nauczyciele kształcenia zawodowego | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Obuwnicy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ogrodnicy | 6 | 6 | 0 | 0 | 2 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy aparatury medycznej | 19 | 19 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5,26% | 5,26% | 100,00% | 100,00% |
| Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |
| Operatorzy maszyn do szycia | | | 0 | | 2 | | | | 0,00% | |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | | | 0 | 0 | 8 | 7 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | | | 0 | 0 | 23 | 25 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | | | 0 | 0 | 4 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń energetycznych | | | 0 | 0 | 3 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy urządzeń teleinformatycznych | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% | |
| Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych | | | 0 | 0 | 3 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | | | 0 | 0 | 5 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 10 | 10 | 1 | 0 | 34 | 30 | 10,00% | 0,00% | 2,94% | 0,00% |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | 0 | 0 | 6 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 20 | 20 | 1 | 0 | 3 | 2 | 5,00% | 0,00% | 33,33% | 0,00% |
| Pomoce domowe i sprzętaczk | | | 0 | 0 | 2 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pomocniczy personel medyczny | 84 | 84 | 1 | 0 | 4 | 4 | 1,19% | 0,00% | 25,00% | 0,00% |
| Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | | | 0 | | 2 | | | | 0,00% | |
| Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 70 | 70 | 2 | 1 | 20 | 17 | 2,86% | 1,43% | 10,00% | 5,88% |
| Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |



| | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|----|--------|--------|--------|--------|
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 49 | 49 | 0 | 1 | 5 | 4 | 0,00% | 2,04% | 0,00% | 25,00% |
| Pracownicy obsługi biurowej | | | 0 | 0 | 8 | 6 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy ochrony osób i mienia | 10 | 10 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy usług domowych | 12 | 12 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | 51 | 51 | 1 | 2 | 8 | 8 | 1,96% | 3,92% | 12,50% | 25,00% |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | | 1 | 1 | 2 | 2 | | | 50,00% | 50,00% |
| Projektanci grafiki i multimedków | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ratownicy medyczni | | | 1 | 0 | 4 | 3 | | | 25,00% | 0,00% |
| Recepcjoniści hotelowi | 6 | 6 | 2 | 0 | 11 | 10 | 33,33% | 0,00% | 18,18% | 0,00% |
| Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 9 | 9 | 1 | 2 | 19 | 22 | 11,11% | 22,22% | 5,26% | 9,09% |
| Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | | | 0 | 0 | 6 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | | | 0 | 0 | 5 | 5 | | | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 2 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | | | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej | | | 0 | 0 | 24 | 21 | | | 0,00% | 0,00% |
| Rolnicy upraw mieszanych | | | 0 | 0 | 12 | 12 | | | 0,00% | 0,00% |
| Rolnicy upraw polowych | | | 0 | 0 | 3 | 4 | | | 0,00% | 0,00% |
| Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | | | 0 | 0 | 49 | 49 | | | 0,00% | 0,00% |



| | | | | | | | | | | |
|---|----|----|---|---|-----|-----|--------|--------|--------|--------|
| Spawacze i pokrewni | | | 0 | 0 | 18 | 14 | | | 0,00% | 0,00% |
| Spedytorzy i pokrewni | | | 0 | 0 | 1 | 2 | | | 0,00% | 0,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 24 | 24 | 3 | 2 | 123 | 127 | 12,50% | 8,33% | 2,44% | 1,57% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | | 0 | 1 | 1 | 19 | 18 | | | 5,26% | 5,56% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 30 | 30 | 1 | 2 | 3 | 5 | 3,33% | 6,67% | 33,33% | 40,00% |
| Szwaczki, hafciarki i pokrewni | | | 0 | 0 | 17 | 17 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy analityki medycznej | | | 0 | 0 | 2 | 1 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy budownictwa | 37 | 37 | 1 | 1 | 65 | 63 | 2,70% | 2,70% | 1,54% | 1,59% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | 6 | 6 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy elektrycy | 11 | 11 | 0 | 0 | 8 | 11 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Technicy farmaceutyczni | 22 | 22 | 1 | 0 | 7 | 4 | 4,55% | 0,00% | 14,29% | 0,00% |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | 44 | 44 | 2 | 3 | 8 | 8 | 4,55% | 6,82% | 25,00% | 37,50% |
| Technicy mechanicy | 41 | 41 | 1 | 1 | 33 | 25 | 2,44% | 2,44% | 3,03% | 4,00% |
| Technicy medyczni i dentystyczni | 6 | 6 | | | | | | | | |
| Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 38 | 38 | 1 | 2 | 2 | 5 | 2,63% | 5,26% | 50,00% | 40,00% |
| Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | | | 0 | 0 | 24 | 24 | | | 0,00% | 0,00% |
| Technicy rolnictwa i pokrewni | 8 | 8 | 0 | 1 | 6 | 5 | 0,00% | 12,50% | 0,00% | 20,00% |
| Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 35 | 35 | 1 | 0 | 16 | 16 | 2,86% | 0,00% | 6,25% | 0,00% |
| Technicy technologii żywności | | | 1 | 0 | 8 | 7 | | | 12,50% | 0,00% |
| Technicy weterynarii | 10 | 10 | | | | | | | | |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 57 | 57 | 0 | 0 | 19 | 17 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| Tynkarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 3 | 3 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | | 0 | 0 | 0 | 52 | 50 | | | 0,00% | 0,00% |
| Ślusarze i pokrewni | | | 0 | 0 | 103 | 86 | | | 0,00% | 0,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 27 | 27 | 2 | 0 | 83 | 70 | 7,41% | 0,00% | 2,41% | 0,00% |



| | | | | | | | | | | |
|--|----|----|---|---|----|----|-------|-------|--------|--------|
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 14 | 14 | 1 | 1 | 4 | 3 | 7,14% | 7,14% | 25,00% | 33,33% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 84 | 84 | 3 | 1 | 23 | 15 | 3,57% | 1,19% | 13,04% | 6,67% |
| Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny | | | | 0 | | 1 | | | | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: zestawienia MRPiPS, Departament Rynku Pracy