

Biuletyn
Miejskiego
Urzędu Pracy
w Płocku

PRACA I ROZWÓJ

Nr ISSN 2543-7968

Nr 1
2025
(31)

EGZEMPLARZ
BEZPŁATNY

Formy pomocy 2025

Aktywne programy rynku pracy

Szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy, nostryfikacja

**Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2025 –
Pula Ministra**



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Nr 1/2025 (31)

Formy pomocy 2025

Spis treści

3 Wstęp Prezydenta Miasta Płocka

4 Wstęp Redaktora Naczelnego

Emilia Cylińska, Hanna Sawicka

5 Aktywne programy rynku pracy

Marzena Wojnacka

14 Szkolenia, studia podyplomowe,
egzamin, nostryfikacja

Małgorzata Ziembicka

17 Priorytety Krajowego Funduszu
Szkoleniowego 2025 – Pula Ministra

Lidia Augustyn, Ewa Bulasińska

22 Aktywizacja zawodowa osób
bezrobotnych w Mieście Płocku (II)

Ewa Gajewska

24 Dobry powód

Aneta Rybicka

26 Młodzi na rynku pracy

Magdalena Okulska

27 Pożyczki z funduszy europejskich szansą
na rozwój przedsiębiorstw z Miasta
Płocka

Ministerstwo Finansów

29 Aplikacja mobilna e-Urząd Skarbowy
dostępna na smartfonach

Aneta Kokosza

32 Renta wdowia

Anna Kajak

35 Poznajcie płocki „dom dziecka”

Nina Obrębska

37 Podsumowanie panelu ekspertów
w ramach badania Barometr Zawodów
Miasto Płock

STATYSTYKI MUP

Nina Obrębska

42 Sytuacja na lokalnym rynku pracy

43 Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock –
Styczeń 2025

ZESPÓŁ REDAKCYJNY

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

WYDAWCA

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



ANDRZEJ NOWAKOWSKI
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Samorząd Płocka, poprzez realizację różnorodnych przedsięwzięć, zaspokaja potrzeby mieszkańców, ale także wpływa na rynek pracy. Dzięki skutecznemu pozyskiwaniu środków zewnętrznych, między innymi z Unii Europejskiej i budżetu państwa, możemy realizować więcej zamierzeń.

Już z początkiem tego roku pozyskaliśmy ponad 30 mln zł z UE, zarówno na projekty infrastrukturalne – drogi czy obiekty sportowe – jak i na działania społeczne: podnoszenie kwalifikacji mieszkańców oraz rozszerzenie działalności Zakładu Aktywności Zawodowej i zwiększenie w nim zatrudnienia.

Największym z dofinansowanych przedsięwzięć jest inwestycja w infrastrukturę transportu publicznego. Projekt składa się z trzech zadań: przebudowy pętli autobusowej przy al. Jana Pawła II, zamontowaniu nowych wiat przystankowych oraz ustawieniu stacjonarnych biletomatów. Inwestycja szacowana jest na 29,4 mln zł, a dofinansowanie zewnętrzne sięgnie blisko 20 mln zł. Kolejnym, dużym przedsięwzięciem infrastrukturalnym jest kompleksowa modernizacja tzw. „starej” ul. Wyszogrodzkiej, czyli fragmentu tej ulicy na odcinku od skrzyżowania z ul. Spółdzielczą do al. Kilińskiego wraz z ul. 4 Pułku Strzelców Konnych. Szacujemy, że potrzebujemy na to przedsięwzięcie 14 mln zł, dotacja, którą zdobyliśmy sięga 6,9 mln zł. Prace mają potrwać dwa lata.

Dofinansowanie pozyskaliśmy też na inwestycję w Małachowiance, to m.in. termomodernizacja sali gimnastycznej, polegająca na dociepleniu stropu i ścian, wymianie dachu, okien i drzwi oraz sieci ciepłowniczej. Odnowione będzie też wnętrze sali, m.in. zostanie wycyklinowany parkiet, pomalowane ściany i zainstalowane energooszczędne oświetlenie.

Wśród projektów społecznych zaplanowane jest uruchomienie wypożyczalni sprzętu ogrodniczego i czyszczącego w Zakładzie Aktywności Zawodowej. Dzięki temu zwiększy on zatrudnienie o 10 osób z niepełnosprawnościami w stopniu umiarkowanym lub znacznym. Kolejne działanie, to utworzenie Klubu Rozwoju Cyfrowego, z którego skorzysta co najmniej 340 pełnoletnich osób – głównie seniorów, osób bez zatrudnienia i będących w trudnej sytuacji społecznej. Planowany koszt tego projektu wyniesie 480 tys. zł, zdobyte dofinansowanie sięga 100 proc. kosztów i przeznaczone zostanie na wyposażenie Klubu, zatrudnienie edukatorów oraz zaplanowanie ścieżek edukacyjnych.

O tym, z jakich form wsparcia oferowanych przez Miejski Urząd Pracy mogą skorzystać osoby bezrobotne oraz przedsiębiorcy, dowiedzą się Państwo z tego wydania biuletynu. Zachęcam do lektury.



Miejski Urząd Pracy
w Płocku



DANIEL OLENDER
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Początek roku to czas intensywnych działań ze strony MUP w Płocku mających na celu jak najszybsze uruchomienie wsparcia dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców chcących im pomóc w aktywizacji zawodowej.

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 7 stycznia 2025 r. rozpoczął nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością” oraz „MAZOWSZE 2025 – Długotrwale bezrobotni 45+”.

Od dnia 10.01.2025 r. został ogłoszony nabór wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – osoby bezrobotne z niepełnosprawnością”.

Od 13 stycznia 2025 r. MUP w Płocku ogłosił nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych.

Od 17 do 30.01.2025 r. trwał pierwszy w tym roku nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w roku 2025, obejmujących: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Od dnia 24.01.2025 r. ogłoszony został nabór wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenia indywidualne), egzaminy lub licencje, dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych oraz o przyznanie finansowania opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne w ramach środków Funduszu Pracy.

MUP od dnia 3 lutego 2025 r. rozpoczął nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1.

W ramach tego samego projektu MUP również od dnia 3 lutego 2025 r. rozpoczął nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu.

Od dnia 03.02.2025 r. MUP rozpoczął wydawanie i przyjmowanie wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ze szczegółami dotyczącymi realizacji w/w wsparcia zapoznają się Państwo podczas lektury niniejszego Biuletynu, do której serdecznie zachęcam.

Aktywne programy rynku pracy

EMILIA CYLIŃSKA, HANNA SAWICKA / MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizuje następujące aktywne programy rynku pracy:

- ◆ Bon na zasiedlenie w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami”;
- ◆ Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Długotrwale bezrobotni 45+”;
- ◆ Staż w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Prace interwencyjne;
- ◆ Prace społecznie użyteczne;
- ◆ Przyznanie spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy;
- ◆ Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego, będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym;
- ◆ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

BON NA ZASIEDLENIE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 3 lutego do dnia 11 marca 2025 r.** prowadził nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1.

W ramach posiadanych środków w roku 2025 planowane było udzielenie **12 bonów na zasiedlenie** uczestnikom projektu.

Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (osoba może przystąpić do projektu do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin) planujące zmianę miejsca zamieszkania z uwagi na planowane podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Każdy z uczestników projektu przed otrzymaniem wsparcia będzie objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji cyfrowych.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany, na podstawie umowy, w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o ile:

- ◆ z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
 - ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - ◆ będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
- Wszystkie 3 wymienione wyżej przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Realizacja programu nie może przekroczyć 31 grudnia 2025 r., co oznacza, że zawarcie umów w sprawie realizacji bonu na zasiedlenie w ramach projektu oraz przekazanie środków musi nastąpić do 31 grudnia 2025 r.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

STAŻ

◆ Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością”

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 7 stycznia do dnia 6 marca 2025 r.** prowadził nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Osoby bezrobotne z niepełnosprawnością” na **7 miejsc stażu dla osób bezrobotnych z niepełnosprawnością** na okres od 3 do 6 miesięcy.

Uczestnikami projektu są osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne.

- ◆ W roku 2025 wyklucza się skierowanie na staż osoby bezrobotnej: do Organizatora, który jest jego krewnym pierwszego stopnia w linii prostej (krewni w linii prostej pierwszego stopnia to: ojciec, matka, syn, córka, zgodnie z ustawą z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy /Dz. U. z 2023 r., poz. 2809/)
- ◆ lub pozostaje z nim w związku małżeńskim; na stanowiska, które nie pozwalają na bezpośredni nadzór sprawowany przez wyznaczonego opiekuna stażu (np. kierowca, kurier itp.);
- ◆ jeśli miejsce odbywania stażu jest jednocześnie miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. programu preferuje wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 30 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.



Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Długotrwale bezrobotni 45+”

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 7 stycznia 2025 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2025 – Długotrwale bezrobotni 45+” na **17 miejsc stażu dla osób długotrwale bezrobotnych w wieku powyżej 45 roku życia** na okres od 3 do 6 miesięcy.

Uczestnikami projektu są osoby długotrwale bezrobotne w wieku powyżej 45 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku. Osoba długotrwale bezrobotna to osoba pozostająca w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

- ◆ W roku 2025 wyklucza się skierowanie na staż osoby bezrobotnej:
 - do Organizatora, który jest jego krewnym pierwszego stopnia w linii prostej (krewni w linii prostej pierwszego stopnia to: ojciec, matka, syn, córka, zgodnie z ustawą z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy /Dz. U. z 2023 r., poz. 2809/)
- ◆ lub pozostaje z nim w związku małżeńskim;
 - do odbycia ponownego stażu przed upływem 3 miesięcy od zakończenia poprzedniego stażu, z wyłączeniem osób bezrobotnych: powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- ◆ na stanowiska, które nie pozwalają na bezpośredni nadzór sprawowany przez wyznaczonego opiekuna stażu (np. kierowca, kurier itp.);
- ◆ jeśli miejsce odbywania stażu jest jednocześnie miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. programu preferuje wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 30 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.



Staż w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1

Miejski Urząd Pracy w Płocku w okresie **od dnia 3 lutego 2025 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia w roku 2025 umów o zorganizowanie stażu w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1 na **58 miejsc stażu** dla uczestników projektu na okres **od 3 do 5 miesięcy**, nie dłużej niż do dnia 30 listopada 2025 r., w tym:

- ◆ 12 miejsc dla osób młodych w wieku 18-29 lat,
- 46 miejsc dla osób w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku należące do jednej lub kilku grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,

- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
 - ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
 - ◆ osoby z niepełnosprawnościami,
 - ◆ kobiety,
- migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214).
- Każdy z uczestników projektu przed otrzymaniem wsparcia będzie objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji cyfrowych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. projektu preferuje wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 30 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

PRACE INTERWENCYJNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 13 stycznia 2025 r.** prowadzi nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych.

W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy w roku 2025 planuje zorganizować **45 miejsc pracy** w ramach prac interwencyjnych na podstawie art. 51 ust. 1 i art. 51a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214).

Prace interwencyjne można zorganizować na dowolnym stanowisku pracy, zarówno



w przypadku pracy fizycznej, jak też umysłowej.

- ◆ Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:
- ◆ bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku;
 - poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w MUP w Płocku;
 - ◆ bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku.

Miejski Urząd Pracy w Płocku nie będzie kierować do prac interwencyjnych osób, które w okresie ostatnich 6 miesięcy przed wydaniem skierowania były zatrudnione u danego pracodawcy (wnioskodawcy) lub wchodzi w skład organu wnioskodawcy, jeżeli wnioskodawca prowadzi działalność w jednej z form spółek prawa handlowego.

Pracodawca lub przedsiębiorca zawierając z MUP w Płocku umowę w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowaną osobę bezrobotną na podstawie wydanego przez MUP w Płocku skierowania w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę przez okres minimum 12 miesięcy, tj. okres refundacji – 6 miesięcy, okres zatrudnienia wymagany ustawą po okresie refundacji – 3 miesiące oraz okres minimum 3 miesięcy po wskazanych wyżej 9 miesiącach.

Pracodawca lub przedsiębiorca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto ustalona przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2025 r. wynosi miesięcznie za jedną osobę 1 662,00 zł, w związku z czym kwota refundacji ogółem (kwota refundacji wynagrodzenia wraz z kwotą refundowanych składek od ww. kwoty wynagrodzenia) wynosi średnio 1 960,00 zł miesięcznie za jedną osobę.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2025 roku planuje zorganizować program prac społecznie użytecznych w okresie od dnia 1.03.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. dla ogółem 40 osób, zgodnie z Planem potrzeb Gminy-Miasta Płock w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych w 2025 roku.

- ◆ Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowani:
- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania przez Miejski Urząd Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2004 r. poz. 214).

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Miejskim Urzędem Pracy w Płocku a Miejskim Ośrodkiem Pomocy

Społecznej w Płocku.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 12,20 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 214). Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

MUP w Płocku refunduje Gminie-Miastu Płock ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobom wykonującym prace społecznie użyteczne.

PRYZNANIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ LUB PRZEDSIĘBIORSTWU SPOŁECZNEMU ŚRODKÓW NA FINANSOWANIE KOSZTÓW WYNAGRODZENIA DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, SKIEROWANEGO OPIEKUNA LUB SKIEROWANEGO POSZUKUJĄCEGO PRACY

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 22 stycznia 2025 r.** prowadzi nabór wniosków o przyznanie spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia **dla 4 skierowanych osób uprawnionych**, na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 214).

Miejski Urząd Pracy w Płocku może przyznać spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środki z Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę (w wysokości obowiązującej w dniu zawarcia umowy z MUP w Płocku o finansowanie kosztów wynagrodzenia) przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego przez MUP w Płocku:

- ◆ bezrobotnego zarejestrowanego w MUP w Płocku; lub
poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) zarejestrowanego w MUP w Płocku; lub
- ◆ poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej zarejestrowanego w MUP w Płocku.

Spółdzielnia socjalna lub przedsiębiorstwo społeczne może złożyć wniosek o przyznanie środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla skierowanej osoby do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę spółdzielni lub przedsiębiorstwa społecznego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowaną osobę.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach przedmiotowego subsydiowanego zatrudnienia nie będzie kierować osób, które w okresie ostatnich 6 miesięcy przed wydaniem skierowania były zatrudnione u wnioskodawcy lub wchodzą w skład organu wnioskodawcy.

Spółdzielnia socjalna lub przedsiębiorstwo społeczne zawierając z MUP w Płocku

ku przedmiotową umowę zobowiązuje się do zatrudnienia uprawnionej osoby na podstawie wydanego przez MUP skierowania w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę na okres minimum 12 miesięcy.

Przyznane środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia udzielone na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214) stanowią pomoc de minimis.

REFUNDACJA SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ I PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 4 lutego 2025 r.** prowadzi nabór wniosków o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz wniosków o refundację składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego, będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym których mowa w ustawie o ekonomii społecznej.

W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy w roku 2025 MUP w Płocku planuje zawrzeć umowy o zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne **dla 20 osób**.

Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych oraz refundację składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego, będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, o których mowa w ustawie o ekonomii społecznej może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, pracowników będących osobą, o której mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych oraz pracowników przedsiębiorstwa społecznego, będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, o których mowa w ustawie o ekonomii społecznej przynależących przed przystąpieniem do spółdzielni lub przedsiębiorstwa społecznego do jednej z poniższych kategorii:

- ◆ bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- ◆ absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- ◆ osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;

- ◆ osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych;
- ◆ osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- ◆ osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- ◆ osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- ◆ osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych;
- ◆ osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Zawarcie umów o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne, musi nastąpić do 31 grudnia 2025 r.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 3 lutego 2025 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

MUP w Płocku planuje dofinansować utworzenie **25 miejsc pracy** z maksymalną kwotą dofinansowania na jedno stanowisko pracy w wysokości do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, przy czym refundacji podlegają w szczególności, koszty poniesione na zakup środków trwałych, urządzeń oraz maszyn stanowiących bezpośrednio wyposażenie lub doposażenie tworzonego stanowiska pracy.

Celem programu jest zatrudnienie osoby bezrobotnej lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów lub poszukującego pracy absolwenta i utrzymanie w zatrudnieniu przez okres co najmniej 24 miesięcy.

O wsparcie przy tworzeniu miejsc pracy może ubiegać się:

- ◆ podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w myśl przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o refundację,
- ◆ producent rolny tj. osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadząca działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, zatrudniająca w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,
- ◆ niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. prowadzące działalność na podstawie ww. ustawy przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o refundację,

- ◆ żłobek lub klub dziecięcy tworzony i prowadzony przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, jeśli są zainteresowane tworzeniem stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
- ◆ podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych chcący utworzyć stanowisko pracy związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku nie będzie kierować na tworzone stanowisko pracy w ramach programu osób, które w okresie ostatnich 6. miesięcy przed wydaniem skierowania, były zatrudnione u danego wnioskodawcy lub wchodziły w skład organu wnioskodawcy, jeżeli wnioskodawca prowadzi działalność w jednej z form spółek prawa handlowego.

Realizacja programu w ramach ww. projektu nie może przekroczyć 31 grudnia 2025 r., co oznacza, że zawarcie umów w sprawie dokonania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przekazanie środków musi nastąpić do 31 grudnia 2025 r.



Szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy, nostryfikacja

MARZENA WOJNACKA / MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku ma możliwość finansowania na wniosek osoby bezrobotnej szkoleń, egzaminów (licencji) oraz studiów podyplomowych w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia. W roku 2025 można również wnioskować o sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.

FINANSOWANIE SZKOLEŃ INDYWIDUALNYCH

Od 24 stycznia 2025 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku prowadzi nabór wniosków na w/w formy wsparcia dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Wystarczy pobrać wniosek ze strony internetowej urzędu bądź osobiście w siedzibie MUP w Płocku, wypełnić, oraz załączyć dokumenty ze wskazanej instytucji szkoleniowej, uprawnionej do prowadzenia danego rodzaju szkoleń oraz posiadającej aktualny wpis do RIS prowadzonego przez WUP właściwy ze względu na jej siedzibę. Kompletny wniosek należy złożyć w MUP w Płocku w trakcie trwania naboru.

Nabór wniosków ma charakter otwarty, tzn., że nie został określony termin jego zakończenia i potrwa on do chwili odwołania.

O przyznaniu lub odmowie przyznania dofinansowania Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w okresie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.

Miejski Urząd Pracy w Płocku finansuje ze środków Funduszu Pracy koszty szkolenia osobie skierowanej do wysokości 100% kosztów szkolenia nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.

Osoby starające się o sfinansowanie szkolenia muszą pamiętać, iż nie jest to forma refundacji, tzn. wyklucza się możliwość refundacji kosztów ukończonych szkoleń, na które Wnioskodawca nie uzyskał skierowania z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

Dodatkowo osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenie przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia!

Dobłą wiadomością dla osób, które chcą skorzystać z finansowania jest to, iż w trakcie trwania szkolenia mają możliwość podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W takim przypadku skierowany ma prawo do ukończenia szkolenia, bez konieczności ponoszenia jego kosztów i dodatkowo przysługuje mu sty-



pendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia.

Szkolenia indywidualne cieszą się bardzo dużą popularnością wśród osób bezrobotnych. W roku 2024 Miejski Urząd Pracy w Płocku dofinansował 116 szkoleń ze środków Funduszu Pracy.

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Drugą, popularną formą wsparcia pozwalającą osobom bezrobotnym zwiększyć lub uzupełnić kwalifikacje jest dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Procedura przyznawania takiego dofinansowania jest toż sama jak w przypadku szkoleń indywidualnych. Osoba zainteresowana tą formą wsparcia musi być zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, oraz jest zobowiązana do złożenia wniosku z wymaganymi załącznikami. Rozpatrzenie wniosku następuje w terminie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku.

Dofinansowanie studiów podyplomowych przyznaje się do wysokości 100% kwoty opłaty za studia jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

O dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą wnioskować również osoby, które rozpoczęły już studia, jednak Miejski Urząd Pracy w Płocku nie refinsansuje kosztów studiów podyplomowych poniesionych przez Wnioskodawcę.

Do wniosku dołącza się zaświadczenie organizatora studiów podyplomowych, potwierdzające kierunek i termin realizacji studiów podyplomowych, wysokość opłaty za studia oraz system płatności (jednorazowo, ratalnie), a także zobowiązanie osoby bezrobotnej (poszukującej pracy) do ukończenia podjętych studiów podyplomowych w wymaganym terminie.

W przypadku podjęcia przez uczestnika studiów podyplomowych zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie ich odbywania, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

Bezrobotnemu, któremu zostało przyznane dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20%. Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się wypłaty stypendium, do planowanego terminu ukończenia tych studiów.

FINANSOWANIA KOSZTÓW EGZAMINÓW ORAZ UZYSKANIA LICENCJI

Trzecią formą wsparcia umożliwiającą zdobycie kwalifikacji osobom zarejestrowanym jako bezrobotne w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jest sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy, na wniosek osoby uprawnionej, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień lub tytułów zawodowych oraz uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku może sfinansować koszty egzaminu/licencji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji.

Nie podlegają sfinansowaniu koszty egzaminu (uzyskania licencji), który(ą) osoba złożyła (uzyskała) bez zgody Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku oraz koszty poprawkowych egzaminów.

W przypadku tej formy wsparcia Wniosek jest rozpatrywany, jeżeli zostaną dostarczone dokumenty stanowiące uzasadnienie celowości udzielenia tej formy pomocy w postaci:

- a) oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji,
- b) oświadczenia wnioskodawcy o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji.

Rozpatrzenie wniosku następuje w terminie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku i innych dokumentów niezbędnych do jego rozpatrzenia.

FINANSOWANIA OPŁATY ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE LUB POSTĘPOWANIE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE

Nostryfikacja to procedura prowadząca do ustalenia polskiego odpowiednika zagranicznego dyplomu. Nostryfikacji podlega dyplom ukończenia studiów za granicą, który nie może być uznany za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu na podstawie umowy międzynarodowej określającej równoważność.

Osoba bezrobotna przedkłada w tutejszym Urzędzie wniosek o sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Do wniosku należy załączyć informację z uczelni prowadzącej postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, zawierającą nazwę i adres uczelni prowadzącej postępowanie, wysokość opłaty oraz numer konta bankowego uczelni.

O przyznaniu lub odmowie przyznania dofinansowania Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w okresie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.

Wszystkie opisane powyżej formy wsparcia nie są świadczeniami obligatoryjnymi i nie podlegają procedurom odwoławczym.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, które są zainteresowane uzupełnieniem, podnoszeniem lub zmianą swoich kwalifikacji zawodowych zachęcamy do zapoznania się z zasadami udzielania wszystkich opisanych powyżej form wsparcia obowiązującymi w roku 2025, które są zamieszczone na stronie internetowej Urzędu w zakładce:

Dla bezrobotnych i poszukujących pracy ► Podnoszenie kwalifikacji.

Priorytety Krajowego Funduszu Szkoleniowego 2025 – Pula Ministra



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

MAŁGORZATA ZIEMBICKA / MUP w Płocku

Priorytet 1

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

MUP zawody deficytowe będzie identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2025 dla miasta Płocka publikowanego na stronie www.barometrzwodow.pl.

Są to:

- ◆ kierowcy autobusów,
- ◆ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ◆ lekarze,
- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ◆ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ◆ pielęgniarki i położne,
- ◆ pracownicy służb mundurowych,
- ◆ samodzielni księgowi.

Priorytet 2

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu.

Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne).

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Wnioskodawca obowiązany jest do dostarczenia na potwierdzenie tego faktu jakiegokolwiek dokumentu np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Priorytet nr 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

Oferuje on wsparcie pracodawcom prowadzącym działalność na terenach, na których obowiązuje rozporządzenie Rady Ministrów z 16 września 2024 roku w sprawie wykazu gmin, w których są stosowane szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi z września 2024 r., oraz rozwiązań stosowanych na ich terenie (Dz. U. 2024 poz. 1371).

Priorytet nr 4

Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Dlatego kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dlatego też dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- ◆ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- ◆ dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- ◆ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- ◆ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- ◆ na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- ◆ dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury or-

ganizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu. Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce.

Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności. Zachęca do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE.

Priorytet nr 5

Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.

Zdrowie psychiczne jest tak samo ważne, jak zdrowie fizyczne. Zadbanie o swój dobrostan (i swoich pracowników), zapobieganie wypaleniu zawodowemu, rozładowywanie nadmiernych napięć pozwala minimalizować rozwinięcie choroby psychicznej, dlatego tak ważna jest higiena zdrowia psychicznego, którą należy utrzymywać na co dzień. Priorytet adresowany jest do wszystkich pracodawców, bez względu na rodzaj i obszar prowadzonej działalności, w ramach którego można przeszkolić każdego pracownika czy pracodawcę bez względu na wykonywaną pracę. Priorytet ten oferuje wsparcie w zakresie poprawy bardzo szeroko pojętego zdrowia psychicznego w tym również szkolenia z zakresu działań go wspierających np. organizacji pracy. Przykładem mogą być szkolenia z niestandardowych (elastycznych) form pracy.



Szkolenia dotyczące promowania i wspierania zdrowia psychicznego oraz tworzenia przyjaznych środowisk pracy powinny obejmować szeroki zakres tematów, które pomagają zarówno menedżerom, jak i pracownikom tworzyć zdrowe, wspierające i produktywne miejsca pracy.

Przykładowe obszary, które mogą znaleźć się w zakresie tematycznym szkoleń to:

- ◆ rola pracodawcy w wspieraniu zdrowia psychicznego,
- ◆ przyczyny i skutki stresu zawodowego, wypalenia zawodowego oraz radzenia sobie z nimi,
- ◆ skuteczna komunikacja w zespole, budowanie otwartego środowiska pracy tworzenie przyjaznego środowiska pracy,
- ◆ różnorodność w miejscu pracy, integracja pracowników wywodzących się z różnych grup pokoleniowych,
- ◆ promowanie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, zdrowego stylu życia, technik relaksacyjnych i innych metod radzenia sobie ze stresem.

Priorytet nr 6

Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia tylko dla cudzoziemców.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- ◆ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/ branży;
- ◆ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ◆ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet nr 7

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Jego celem jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87 – Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczane są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Priorytet nr 8

Rozwój umiejętności cyfrowych.

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych w ramach Priorytetu nr 8 Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów. Dziś kompetencje cyfrowe to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

PKD Wnioskodawcy nie jest w tym przypadku istotne. Dotyczy wszystkich wnioskodawców.

Priorytet nr 9

Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Transformacja energetyczna to długotrwały proces modyfikacji gospodarki i sieci energetycznych, aby były bardziej zrównoważone, mniej zależne od paliw kopalnych i bardziej efektywne energetycznie. Celem transformacji energetycznej jest zmniejszenie szkód dla klimatu, zdrowia publicznego i środowiska naturalnego.

W Polsce ma oznaczać ona rozwój i przebudowę polskiej energetyki zgodnie z celami polityki klimatyczno-energetycznej. Przyjęto, że ma opierać się na trzech filarach:

- ◆ **dekarbonizacja** – czyli redukcja emisji gazów cieplarnianych i rozwój OZE,
- ◆ **decentralizacja** – dotyczy odejścia od dużych elektrowni na rzecz rozproszonych odnawialnych źródeł energii o mniejszej mocy,
- ◆ **digitalizacja** – to postawienie na infrastrukturę informatyczną, dzięki której możliwe będzie np. wprowadzenie taryf dynamicznych (czyli takich, w których końcowa opłata za energię jest bezpośrednio powiązana z bieżącymi cenami na hurtowym rynku energii).

Priorytet niniejszy adresowany jest do wszystkich pracodawców, którzy w jakikolwiek sposób chcą przyczynić się do realizacji założonych celów transformacji energetycznej np. przejścia z energetyki tradycyjnej, na przykład węglowej, do bardziej przyjaznych środowisku źródeł energii np. wiatraków czy farm fotowoltaicznych. Będą również mogły być finansowane szkolenia mające na celu rozwój tzw. zielonych kompetencji, czyli zestawu umiejętności pozwalających na działania na rzecz zrównoważonego rozwoju. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane również szkolenia w obszarze szeroko pojętej ekologii.

Zgodnie z decyzją finansową, kwota środków Funduszu Pracy przyznana Miejskiemu Urzędowi Pracy w Płocku w ramach limitu KFS na 2025 rok to 1 676 942,25 zł.

W okresie 17.01.2025 r. – 30.01.2025 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił pierwszy w tym roku nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. W ww. okresie do MUP w Płocku wpłynęło 79 wniosków pracodawców na łączną kwotę wnioskowaną przez pracodawców wynoszącą 1 827 324,07 zł.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)

LIDIA AUGUSTYN, EWA BULASIŃSKA / MUP w Płocku



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Miejski Urząd Pracy w Płocku od 1.01.2025 r. realizuje projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 143 (82 kobiet, 61 mężczyzn) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Grupą docelową projektu są 143 osoby (82 kobiety, 61 mężczyzn) zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,
- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Udzielenie wsparcia każdorazowo będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, jego predyspozycji i braków oraz opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania. W ramach identyfikacji potrzeb przeprowadzona zostanie m.in. diagnoza deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (a w razie potrzeby – nastąpi uzupełnienie poziomu kompetencji), umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz diagnoza potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, diagnoza możliwości doskonalenia zawodowego.

W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące zadania:

Rok 2025

1. **Staże dla 58 osób**, w tym
 - ◆ 12 osób w wieku 18-29 lat,
 - ◆ 46 osób w wieku 30 lat i więcej.
2. **Bony na zasiedlenie dla 12 osób w wieku 18-29 lat**,
3. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 31 osób**, w tym
 - ◆ 9 osób w wieku 18-29 lat,
 - ◆ 22 osoby w wieku 30 lat i więcej.

Rok 2026

4. **Staże dla 24 osób**, w tym
 - ◆ 6 osób w wieku 18-29 lat,
 - ◆ 18 osób w wieku 30 lat i więcej.
5. **Bony na zasiedlenie dla 2 osób w wieku 18-29 lat**,
6. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 16 osób**, w tym
 - ◆ 5 osób w wieku 18-29 lat,
 - ◆ 11 osób w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnicy korzystający z ww. programów zostaną objęci formami bezkosztowymi: pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym.

Dzięki udziałowi w projekcie osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: uzyskają wsparcie w zakresie wyborów dotyczących kwestii zawodowych, staną się bardziej atrakcyjne, jako potencjalni pracownicy dzięki zdobytemu doświadczeniu zawodowemu po odbyciu stażu, otworzą własną działalność gospodarczą lub podejmą pracę w innej miejscowości dzięki otrzymanemu wsparciu finansowemu.

Powyższa pomoc przyczynia się do zaktywizowania większej liczby osób bezrobotnych, a tym samym do zyskania większych szans na zatrudnienie.

Przewidywanym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) przez 75 osób bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Działania realizowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbywają się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, schody z poręczami, szerokie klatki, korytarze i drzwi, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).

Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mają możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewnia obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.

Okres realizacji projektu: 1.01.2025 r. – 30.06.2026 r.

Wartość projektu: 3 709 073,71 PLN

Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 152 712,72 PLN

#FunduszeUE

Szczegółowe informacje na temat projektu można uzyskać w biurze projektu tj. w **Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku**, ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock, pok. 108 (I piętro).

Dane kontaktowe:

- ◆ **Oferty stażu – Dział Pośrednictwa Pracy, Sala Obsługi Osób Bezrobotnych** (II piętro), tel. 24 367 18 44 lub 48, e-mail: oferty.pracy@mup.plock.eu
- ◆ **Organizacja staży oraz przyznanie bonu na zasiedlenie – Dział Instrumentów Rynku Pracy**, pok. 209 (II piętro), tel. 24 367 18 38, e-mail: instrumenty@mup.plock.eu
- ◆ **Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – Dział Instrumentów Rynku Pracy**, pok. 211 (II piętro), tel. 24 367 18 37, e-mail: instrumenty@mup.plock.eu
- ◆ **Koordynator projektu** – pok. 108 (I piętro), tel. 24 367 18 34, e-mail: projekty@mup.plock.eu

Wnioski na poszczególne formy wsparcia są przyjmowane w ramach oddzielnie ogłaszanych naborów. Informacje o naborach umieszczane są na stronie MUP w Płocku: www.mup.plock.praca.gov.pl w zakładce Rynek pracy ► Aktualności urzędu.

Dobry powód

EWA GAJEWSKA / MUP w Płocku

Wszyscy mamy dobry powód, żeby nie spróbować.

mądrość murów

W/w zdanie pochodzi z muru, na którym ktoś niedbale napisał je kredą. To z pozoru proste zdanie zawiera jednak niezwykłą głębię. Traktuje ono o pewnych naszych decyzjach, ruszenia z miejsca bądź bezruchu.

Owszem, czasem są dobre powody, żeby czegoś nie spróbować, bo to nie jest budujące, rozwijające, jest po prostu złe. Ale często sami wynajdujemy jakieś przeszkody, żeby nie ruszyć dalej. Znajdujemy całe mnóstwo różnych wytłumaczeń, ze względu w których czy lęk przed nowym. Szukamy pretekstów, by pewne rzeczy przedkładać, odkładać, bo to nie jest według nas dobry moment na zmiany albo nie czujemy się na siłach. Czasem te nasze wycofania są oparte na jakimś rzeczywistym lęku, bo np. w przeszłości doświadczyliśmy porażek, które nas po ludzku przerosły. Ale częściej są to wymaginowane bariery, które sami sobie stawiamy.

Trzeba starać się za wszelką cenę przewycięzać te trudne momenty niechęcenia. Jeśli nie ma dostatecznych powodów, by się migać, to przemyślmy, czy warto odkładać te nasze postanowienia na później. Aby ruszyć z miejsca, trzeba powiedzieć stop swoim brakom, narzekaniom czy porażkom z przeszłości. Nie czekać na lepszy, bardziej odpowiedni czas. Po prostu iść i walczyć tu, gdzie się jest i w miejscu, w którym się jest.

Rób to co możesz, tym co posiadasz i tam gdzie jesteś.

Roosvelt

Tak bardzo boimy się zrobić fałszywy krok, że stoimy w miejscu. Zamiast przyjmować postawę defensywną, narzekamy i biadolimy nad sobą. Jeśli chcemy wygrać na loterii, jaką jest życie, po prostu „kupmy los”. Najważniejsza jest dla nas wola walki, walki o siebie i swoje marzenia, cokolwiek by to nie było. Czy chcemy, czy nie codziennie dokonujemy wyborów. Jeśli nawet fizycznie tego nie robimy. Brak działania to również nasza decyzja. Prawdziwe życie jest po to, by stagnację zastąpić działaniem. Prawdziwe życie odzwierciedla ruch i dynamizm. Nie tęsknijmy za tzw. „świętym spokojem”, bo to oznacza bezruch czyli antyrozwój. Ruszmy się, weźmy „nowy materiał” na swoje barki, który będzie dla nas jakimś wyzwaniem, porzuceniem strefy komfortu.

Życie zaczyna się po opuszczeniu wygodnego kokonu.

Neale Donald Walsh

Może na początku będzie trudno, będzie nas drażniło, że nie wszystko idzie „jak po maśle”. Pewnie pojawią się doświadczenia, które dostarczą nam bólu i rozczarowań. Może nawet zabiorą na jakiś czas – radość życia, ale to tylko będzie oznaczało, że wreszcie „płyniemy pod prąd”, a nie jak „zdechła ryba” z nurtem rzeki.

Codziennie rób jedną rzecz, której się boisz.

Roosvelt



Fot. Svitlana Hulko_freepik.com

Obecny świat, który zapchany jest malkontentami, smutkiem i narzekaniami potrzebuje ludzi żywych, aktywnych, ludzi z pasją. Ludzi, którzy nie będą rozpoczynać dnia od użalania się nad sobą. Ludzi wolnych od krytyki innych, przekonanych, że to co robią, jest budujące i rozwijające dla siebie i świata.

Niech ta rozpoczynająca się wiosna będzie idealnym okresem, by nasze „stare”, wycofane ja” zastąpić „ja odważne” i gotowe na zmiany.

Krytyka jest czymś, czego możemy łatwo unikać, nie mówiąc nic, nie robiąc nic i będąc nikim.

Arystoteles

Młodzi na rynku pracy

ANETA RYBICKA / MUP w Płocku

Młodzi ludzie wkraczając na rynek pracy zmagają się z wieloma trudnościami i muszą zmierzyć się z licznymi wyzwaniem. Wielu z nich zastanawia się nad swoją przyszłością, nie wiedząc jeszcze jaką drogę zawodową obrać i jak ma ona do końca wyglądać. Niektórzy mają też konkretne plany, ale nie wiedzą, jak je zrealizować. Mimo, iż każdy z nich jest inny, jedno ich łączy – chcą dla siebie dobrej przyszłości, w której będą się spełniać zawodowo i będą mogli wykorzystać swoje umiejętności i zainteresowania.

Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom Miejski Urząd Pracy w Płocku tak jak w latach poprzednich dostrzegł potrzebę pomocy w podejmowaniu tych trudnych decyzji, dlatego też doradcy zawodowi w styczniu 2025 r. rozpoczęli spotkania z płocką młodzieżą.

Początek stycznia zaowocował serią spotkań w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 w Płocku. W czterech spotkaniach wzięli udział uczniowie klas pierwszych Branżowej Szkoły I Stopnia nr 6 w Płocku. Tematem spotkań były zawody, począwszy od tych zapomnianych, nieistniejących, poprzez obecne na rynku pracy i kończąc na zawodach przyszłości. Podczas spotkania uczniowie poznali również Barometr Zawodów.

W trakcie wszystkich spotkań młodzież brała czynny udział w dyskusji, chętnie wykonywała ćwiczenia oraz zadawała pytania. To pokazuje jak potrzebne są tego typu spotkania, które są znaczącym wsparciem młodych osób, wkraczających już niedługo na rynek pracy.



Planujemy już kolejne spotkania!!!

Jesteśmy otwarci na współpracę i zapraszamy płockie placówki, które chcą skorzystać z tego jakże ważnego wsparcia!!!

Pożyczki z funduszy europejskich szansą na rozwój przedsiębiorstw z Miasta Płocka

MAGDALENA OKULSKA / Bank Gospodarstwa Krajowego w Warszawie

Wymiana maszyn i sprzętu, zakup wyposażenia czy oprogramowania albo budowa nowej hali produkcyjnej – takie wydatki sfinansuje pożyczka unijna. Przedsiębiorcy z powiatu płockiego mogą składać wnioski o preferencyjną Pożyczkę Inwestycyjną dla Regionu Mazowieckiego Regionalnego (RMR).

Pożyczka unijna – co warto wiedzieć?

Pożyczka inwestycyjna dla RMR to wsparcie finansowe na preferencyjnych warunkach – bez dodatkowych opłat i prowizji. Wyróżnia ją niskie oprocentowanie od 0,5% do 2% w skali roku. Maksymalna kwota pożyczki, na jaką można złożyć wniosek, to 3 mln złotych, a wkład własny nie jest wymagany. Ponadto okres spłaty pożyczki może wynieść od 6 do 8 lat, w zależności od rodzaju inwestycji. Istnieje również możliwość odroczenia pierwszej spłaty kapitału aż do 12 miesięcy.

Dla kogo?

Wnioski mogą składać mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa. O wsparcie mogą się też ubiegać przedsiębiorstwa small mid-caps oraz mid-caps¹. Pożyczki mogą finansować inwestycje zlokalizowane na terenie Regionu Mazowieckiego Regionalnego (RMR), czyli obszaru obejmującego województwo mazowieckie z wyłączeniem powiatów:

- ◆ grodziskiego,
- ◆ legionowskiego,
- ◆ mińskiego,
- ◆ nowodworskiego,
- ◆ otwockiego,
- ◆ piaseczyńskiego,
- ◆ pruszkowskiego,
- ◆ warszawskiego zachodniego,
- ◆ wołomińskiego
- ◆ m. st. Warszawy.



¹ Zgodnie z rozporządzeniem unijnym 2015/1017 small mid-cap to małe spółki o średniej kapitalizacji, które oznaczają podmioty zatrudniające nie więcej niż 499 pracowników, niebędące MSP. Mid-cap to natomiast „spółki o średniej kapitalizacji”, które oznaczają podmioty zatrudniające nie więcej niż 3 000 pracowników, niebędące MSP ani małymi spółkami o średniej kapitalizacji.

Co można sfinansować?

Pożyczka może sfinansować wdrożenie innowacji, wyników prac badawczo-rozwojowych czy wykorzystania nowoczesnych rozwiązań TIK (technologii informacyjno-komunikacyjnych). Inwestycje mogą polegać na:

- ◆ rozbudowie przedsiębiorstwa, która związana jest z wprowadzeniem na rynek nowych lub ulepszonych produktów i usług; zmianie procesu produkcyjnego (m.in. przejścia z modelu liniowego na cyrkularny i redukowaniem masy odpadów) lub zmianie w sposobie świadczenia usług;
- ◆ sprzedaży produktów i usług w Internecie, tworzeniu i udostępnianiu usług elektronicznych, optymalizacji procesów ułatwiających zarządzanie przedsiębiorstwem, współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami poprzez zastosowanie rozwiązań informatycznych;
- ◆ digitalizacji procesów czyli wdrożeniu specjalistycznych rozwiązań cyfrowych w przedsiębiorstwie.

Jakie są preferencje w finansowaniu?

Samorząd województwa mazowieckiego stworzył listę obszarów priorytetowych². Znajdziemy na niej następujące gminy powiatu płockiego: Bulkowo, Drobin, Wyszogród. Oprocentowanie pożyczki dla przedsiębiorców ze wskazanych gmin może zostać obniżone do 1%.

Jeżeli projekt wpisuje się w tzw. Regionalne Inteligentne Specjalizacje (RIS), w takim przypadku oprocentowanie również może zostać obniżone do 1%. RIS to obszary gospodarki, które wykorzystują atuty i zasoby regionu. Specjalizacje skupiają się na regionalnych partnerach i zasobach a także podkreślają przewagę konkurencyjną województwa.

Na Mazowszu są to następujące obszary:

- ◆ bezpieczna żywność (BEZY),
- ◆ inteligentne systemy w przemyśle i infrastrukturze (INSPI),
- ◆ nowoczesny ekosystem biznesowy (NEKO),
- ◆ wysoka jakość życia (WOJAŻ)

Kolejne preferencje są możliwe w przypadku, kiedy MŚP wdraża wyniki prac badawczo-rozwojowych. Wtedy okres spłaty pożyczki może zostać wydłużony do 8 lat a karencja do 12 miesięcy.

Gdzie się zgłosić?

Pożyczek udzielają wyspecjalizowane w tej dziedzinie podmioty – to tzw. **Partnerzy Finansujący**. Udzielają fachowej pomocy na etapie przygotowania wniosku. Nie pobierają dodatkowych opłat ani prowizji.

Procedury udzielania pożyczek są proste, a regulamin i wzory kluczowych dokumentów udostępniane są przez pożyczkodawców na ich stronach internetowych. Przedsiębiorca ma zawsze możliwość poprawić lub uzupełnić swój wniosek. O warunkach udzielenia wsparcia decyduje indywidualna ocena każdego wniosku o pożyczkę.

² To tzw. obszary zagrożone trwałą marginalizacją.

Partnerzy Finansujący

Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

- ◆ **Biuro w Warszawie:** ul. Hoża 86 pokój 416, 00-682 Warszawa
Natalia Szwagrzyk | tel. 608 517 600 | e-mail: natalia.szwagrzyk@farr.pl
Bożena Wiącek | tel. 608 517 600 | e-mail: bozena.wiacek@farr.pl

Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości

- ◆ **Biuro w Warszawie:** ul. Żurawia 32/34 lok.31, 00-515 Warszawa
tel. 41 375 14 55, 41 260 46 21
Anna Chojnacka | tel. 22 521 06 51, 539 865 561 | e-mail: a_chojnacka@kswp.org.pl

Fundacja na rzecz Rozwoju Polskiego Rolnictwa

- ◆ **Biuro w Warszawie:** ul. Gombrowicza 19, 01-682 Warszawa
tel. 22 864 03 90 | e-mail: fdpa@fdpa.org.pl
- ◆ **Biuro w Płocku:** ul. Nowy Rynek 8 lok. 24/25, 09-402 Płock
tel. 24 268 90 60, 694 407 394, 533 979 211 | e-mail: plock@fdpa.org.pl

Aplikacja mobilna e-Urząd Skarbowy dostępna na smartfonach



Krajowa Administracja
Skarbowa
Urząd Skarbowy w Płocku

Ministerstwo Finansów

- ◆ **Resort finansów udostępnił aplikację mobilną e-Urząd Skarbowy (e-US). Dzięki temu każdy posiadacz smartfona może mieć łatwy, szybki i bezpieczny dostęp do usług e-Urzędu Skarbowego.**
- ◆ **Aplikacja e-Urząd Skarbowy będzie wdrażana w kilku etapach. Na początek użytkownicy będą mieć dostęp do wszystkich usług na koncie osoby fizycznej.**
- ◆ **W kolejnych wersjach zakres funkcjonalności aplikacji będzie rozszerzony m.in. o dostęp do konta organizacji i nowe planowane usługi.**

Krajowa Administracja Skarbowa (KAS) stale rozwija swoje e-usługi. 27 stycznia 2025 r. udostępniła aplikację mobilną e-Urząd Skarbowy, która zapewnia łatwy, szybki i bezpieczny dostęp do usług e-Urzędu Skarbowego przez smartfona.

Aplikacja mobilna e-Urząd Skarbowy jest kolejnym krokiem w kierunku cyfryzacji usług KAS. Wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom podatników. Ułatwiamy im załatwienie większości spraw urzędowych online z dowolnego miejsca, bez konieczności wizyty w urzędzie skarbowym. Dzięki aplikacji będą mieli e-Urząd Skarbowy zawsze pod ręką.

– podkreśla Szef KAS Marcin Łoboda.

Aplikacja mobilna zapewnia bezpieczne, szybkie i wygodne korzystanie z usług e-Urzędu Skarbowego. Oferuje nowoczesne metody logowania, pozwala szybko załatwić swoje sprawy podatkowe. Przez aplikację można nie tylko złożyć deklarację czy wniosek do urzędu skarbowego bez konieczności posiadania podpisu elektronicznego ale też uzyskać zaświadczenie lub zapłacić podatek. Dzięki aplikacji mamy łatwy dostęp do dokumentów dotyczących naszych spraw podatkowych.

– dodaje Zastępca Szefa KAS Małgorzata Krok.

Aplikacja e-Urząd Skarbowy daje użytkownikom szereg korzyści.

Szybkie i łatwe składanie dokumentów i deklaracji podatkowych

Przy pomocy aplikacji użytkownicy mogą w dowolnym momencie sporządzić i wysłać dokumenty do wybranego organu podatkowego. W aplikacji dostępne są także kreatory, które ułatwiają przygotowanie pisma.

Aplikacja umożliwia złożenie deklaracji podatkowych PIT, CIT, VAT, PCC, SD, a także formularzy rejestracyjnych oraz dotyczących SME.

Użytkownik aplikacji może składać dokumenty i deklaracje bez konieczności posiadania podpisu elektronicznego. System automatycznie uzupełni dane identyfikacyjne podatnika w formularzach.

Wygodny i szybki odbiór dokumentów dzięki e-Korespondencji

Po wyrażeniu zgody na e-Korespondencję klienci mogą także odbierać dokumenty od organów podatkowych na swoim smartfonie. Informację o przychodzącej korespondencji otrzymają sms-em i/lub e-mailem.

W aplikacji można następnie wygodnie przeglądać i pobierać otrzymane dokumenty, w tym zaświadczenia.

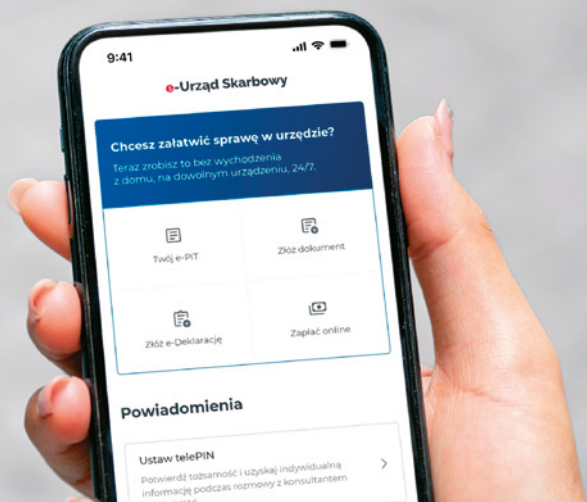
Użytkownik znajdzie w aplikacji także informacje o złożonych deklaracjach podatkowych i pismach wysłanych do organów podatkowych. W przypadku dokumentów złożonych elektronicznie możliwe jest ich przeglądanie i pobieranie na smartfona.

podatki.gov.pl

Ministerstwo
Finansów



Krajowa Administracja
Skarbowa



Bezpieczeństwo danych

Podczas instalacji aplikacji e-Urząd Skarbowy na smartfonie wystarczy jednorazowe uwierzytelnienie jedną z metod dostępnych w usłudze login.gov.pl, np. profilem zaufanym. Kolejne logowania do aplikacji są możliwe przy użyciu danych biometrycznych lub kodu PIN.

Dane osobowe użytkownika nie są gromadzone na urządzeniu, dlatego są bezpieczne nawet w przypadku utraty telefonu. Użytkownik będzie automatycznie wylogowany z aplikacji w przypadku braku aktywności. W każdej chwili można też usunąć konto w aplikacji na smartfonie. Dostęp do konta w e-Urzędzie Skarbowym z aplikacji na konkretnym smartfonie można też łatwo usunąć z poziomu aplikacji webowej.



Fot. EyeEm_freepik.com

Wszystkie potrzebne informacje podatkowe w jednym miejscu

Aplikacja zapewnia aktualne informacje o rozliczeniach właściciela konta, zwrotach podatku, mandatach karnych i wygodne płatności online. Użytkownik może w aplikacji także zweryfikować informacje o udzielonych pełnomocnictwach i sprawdzić listę swoich aktów notarialnych.

Dla przedsiębiorców udostępniamy w aplikacji możliwość wygenerowania i pobrania na smartfon Raportu podatnika – kompleksowej informacji o sytuacji podatkowej dla osób prowadzących działalność gospodarczą.

Rozwój aplikacji e-Urząd Skarbowy

Już teraz w aplikacji e-Urząd Skarbowy udostępniamy usługi dla osób fizycznych.

Na kolejnych etapach dodawane będą nowe funkcjonalności, m.in. dostęp do konta organizacji. Planujemy również rozwój serwisu i aplikacji w zakresie modułu powiadomień dla użytkowników.

Pobierz aplikację e-Urząd Skarbowy

Aplikacja mobilna e-Urząd Skarbowy jest dostępna w trzech językach – polskim, angielskim i ukraińskim. Można ją pobrać bezpłatnie w sklepach Google Play i App Store. Działa na telefonach z systemem operacyjnym Android w wersji nie niższej niż 9.0 (zalecana najnowsza dostępna na rynku) oraz iOS w wersji nie niższej niż 13.



<https://www.youtube.com/watch?v=En9S8hGh-kw>
<https://www.podatki.gov.pl/aplikacja-mobilna-e-us/>



Renta wdowia



ANETA KOKOSZA / Oddział ZUS w Płocku

Renta wdowia, czyli łączenie wypłaty renty rodzinnej z innymi świadczeniami.

Jakie warunki należy spełnić aby otrzymać świadczenie

Od 1 stycznia 2025 r. do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych można składać wnioski o tzw. rentę wdowią.

Nowe przepisy umożliwiają łączenie renty rodzinnej z innymi świadczeniami emerytalno-rentowymi przysługującymi w organach, takich jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Wojskowe Biuro Emerytalne, Zakład Emerytalno-Rentowy MSWiA oraz Biuro Emerytalne Służby Więziennej.

Renta wdowia jest przeznaczona dla wdów i wdowców, którzy mają prawo do co najmniej dwóch świadczeń emerytalno-rentowych, z których jedno stanowi renta rodzinna po zmarłym małżonku.

Aby móc ją pobierać, należy łącznie spełnić określone warunki.

- ◆ mieć co najmniej 60 lat (w przypadku kobiet) lub 65 lat (w przypadku mężczyzn),
- ◆ do dnia śmierci małżonka pozostawać z nim we wspólności małżeńskiej,
- ◆ nabyć prawo do renty rodzinnej po zmarłym małżonku nie wcześniej niż przed ukończeniem 55 lat (kobieta) i 60 lat (mężczyzna),
- ◆ nie pozostawać obecnie w związku małżeńskim.

Wdowie lub wdowcowi przysługuje prawo do zbiegu świadczeń z rentą rodzinną wyłącznie po ostatnim małżonku. Prawo do wypłaty świadczeń w przypadku zbiegu z rentą rodzinną wygasa z dniem poprzedzającym zawarcie nowego związku małżeńskiego przez osobę uprawnioną.

Przyznanie „renty wdowiej” będzie możliwe, jeśli wdowa lub wdowiec mają ustalone prawo do renty rodzinnej. W przypadku, gdy do tej pory nie ubiegali się o przyznanie renty rodzinnej, ponieważ świadczenie po współmałżonku byłoby mniej korzystne, powinni:

- ◆ złożyć wniosek o przyznanie renty rodzinnej na formularzu ERR,
- ◆ a następnie wniosek o ustalenie zbiegu świadczeń z rentą rodzinną, czyli rentę wdowią na formularzu ERWD.

Taka kolejność ułatwi i przyspieszy rozpatrzenie wniosku o łączenie wypłaty obu świadczeń w 2025 r.

Ile wyniesie renta wdowia?

Renta wdowia może być przyznana w dwóch wariantach:

- ◆ 100% renty rodzinnej i 15% własnego świadczenia albo
- ◆ 100% własnego świadczenia i 15% renty rodzinnej.

Osoby, które chcą skorzystać ze świadczenia po współmałżonku same decydują, z której opcji chcą skorzystać. Od 1 stycznia 2027 r. drugie świadczenie zostanie zwiększone z 15% do 25%.

Wysokość sumy świadczeń ustalonych w zbiegu nie może przekraczać trzykrotności kwoty najniższej emerytury, czyli 5 636,73 zł (3 x 1878,91 zł) od 1.03.2025 r. Do tego limitu wliczane są również świadczenia wypłacane przez instytucje zagraniczne oraz inne niż jednorazowe świadczenia i dodatki, przyznawane na podstawie ustawy lub odrębnych przepisów.

W przypadku, gdy suma świadczeń w zbiegu przekroczy trzykrotność najniższej emerytury, świadczenie zostanie pomniejszone o kwotę przekroczenia.

Kiedy można złożyć wniosek

Wnioski o rentę wdowią można składać **od 1 stycznia 2025 r.**, przy czym prawo do tego świadczenia zostanie przyznane od miesiąca, w którym złożony zostanie wniosek, jednak nie wcześniej niż od 1 lipca 2025 r. W przypadku wniosków złożonych do 31 lipca 2025 r., prawo do renty wdowiej będzie przysługiwało od 1 lipca 2025 r.

Jeśli warunki do łącznej wypłaty świadczeń osoba spełni po 31 lipca 2025 r. lub złoży wniosek w tej sprawie po tej dacie, połączone świadczenia ZUS będzie wypłacać nie wcześniej niż od miesiąca, w którym zostanie złożony wniosek



Jakie dokumenty należy złożyć razem z wnioskiem o rentę wdowią

Osoby, które posiadają już ustalone prawo do renty rodzinnej oraz do własnego świadczenia, nie muszą dołączać żadnych dokumentów do wniosku o ustalenie zbiegu świadczeń z rentą rodzinną. Jeśli zdecydują się złożyć elektronicznie wniosek o „rentę wdowią”, a nie posiadają jeszcze konta w systemie PUE/eZUS, pracownik Zakładu pomoże im je założyć.

◆ **Aby się przekonać, czy będzie przysługiwało prawo do renty wdowiej ZUS udostępnił ankietę. Ankieta zawiera 7 pytań:**

1. Czy masz prawo do co najmniej dwóch świadczeń, z czego jedno jest rentą rodzinną lub czy masz złożony wniosek lub wnioski i czekasz na decyzję o takich świadczeniach? Chodzi o świadczenia emerytalno-rentowe z ZUS, KRUS, WBE, ZER MSWiA, BESW (wraz z dodatkami) oraz zagraniczne świadczenia emerytalno-rentowe, które otrzymujesz instytucji ubezpieczeniowych innego państwa, z wyjątkiem świadczeń z państw członkowskich UE/EFTA i Wielkiej Brytanii).
2. Wybierz płeć
3. Wybierz lub wpisz swoją datę urodzenia
4. Wybierz lub wpisz datę śmierci małżonka, po którym przysługuje Ci renta rodzinna
5. Czy do dnia śmierci Twojego współmałżonka pozostawaliście we wspólności małżeńskiej, czyli prowadziliście wspólne gospodarstwo domowe lub łączył Was inny rodzaj więzi?
6. Czy jesteś obecnie w nowym związku małżeńskim zawartym po śmierci współmałżonka, po którym przysługuje Ci renta rodzinna?
7. Czy łączna wysokość brutto wszystkich świadczeń, które pobierasz bądź jednego z nich przekracza trzykrotność najniższej emerytury (obecnie 5 342,88 zł)?

Fot. Freepik.com

Renta wdowia

- ◆ wnioski o połączone świadczenia można składać do ZUS od 1 stycznia 2025 r.
- ◆ wypłaty od 1 lipca 2025 r.



Sprawdź na stronie ZUS, czy spełniasz warunki

Kontakt z ZUS w/s renty rodzinnej: Centrum Kontaktu Klientów ZUS:

- ◆ tel. 22 560 16 00,
- ◆ e-mail: cot@zus.pl,
- ◆ wszystkie placówki ZUS,
- ◆ e-wizyta w ZUS

Szczegółowe informacje na temat renty wdowiej www.zus.pl.

Poznajcie płocki „dom dziecka”

ANNA KAJAK / Ośrodek Opiekuńczo-Wychowawczy

Pomimo, że nazwa „dom dziecka” nie obowiązuje już w przepisach regulujących zadania instytucji pracujących na rzecz dziecka i rodziny, w potocznym języku natomiast jest używana bardzo często. Miejscowym „domem dziecka” jest Ośrodek Opiekuńczo-Wychowawczy w Płocku.

Ośrodek Opiekuńczo-Wychowawczy w Płocku jest jednostką organizacyjną Urzędu Miasta Płocka działającą w oparciu o ustawę o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Jako instytucjonalna forma pieczy zastępczej zapewnia całodobową opiekę i wychowanie dzieciom pozbawionym częściowej lub całkowitej opieki rodzicielskiej. Dzieci umieszczane są w placówkach na podstawie orzeczenia sądu oraz w trybie interwencyjnym na czas trwania sytuacji kryzysowej.

W ramach Ośrodka działają 3 placówki opiekuńczo-wychowawcze, każda przeznaczona dla czternastu podopiecznych:

- ◆ **Placówka Interwencyjna, zlokalizowana przy ul. Mościckiego 6,**
- ◆ **Placówka Socjalizacyjna Nr 2, zlokalizowana przy ul. Południowej 13,**
- ◆ **Placówka Socjalizacyjna Nr 3, zlokalizowana przy ul. Kalinowej 80.**

Dzięki działaniom Prezydenta Miasta Płocka oraz samorządu wszystkie budynki, w których funkcjonują placówki zostały całkowicie zmodernizowane i dostosowane do potrzeb dzieci. Zapewniono optymalne warunki bytowe i rozwojowe. Budynki wyposażone są we wszelkiego rodzaju udogodnienia, które zapewniają dzieciom zdrowe i bezpieczne środowisko, tj. przestronne pokoje, niezbędny sprzęt i umeblowanie, pomieszczenia wspólne do zabawy i aktywności, tereny rekreacyjne wokół placówek. Każdy z budynków posiada windy, pochylnie i podjazdy dla osób z niepełnosprawnościami.

Obecnie w wymienionych placówkach przebywa łącznie 42 wychowanków w wieku od 0-19 lat (w tym 2 niemowląt). Są to dzieci pochodzące z rodzin patologicznych, dysfunkcyjnych, zagrożonych niedostosowaniem społecznym. Dzieci umieszczane są w placówkach głównie z powodu niewydolności wychowawczej oraz zaniedbań w sprawowaniu opieki, uzależnienia rodziców od alkoholu, przemocy w rodzinie oraz w wyniku rozwiązania rodzinnej formy pieczy zastępczej.

W ramach naszej pracy staramy się zapewnić dzieciom jak najlepsze warunki rozwoju, dać im poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji, wsparcie i umiejętności niezbędne do funkcjonowania w społeczeństwie. Realizując funkcję opiekuńczą, wychowawczą i dydaktyczną dążymy do wprowadzenia wychowanków we współczesną rzeczywistość.

Głównym celem naszej pracy jest umożliwienie dzieciom powrotu do domu rodzinnego. Wspieramy rodziców w odbudowaniu właściwych relacji rodzinnych, wyposażamy ich w niezbędną wiedzę dotyczącą rozwoju dziecka i jego potrzeb, mobilizujemy do regularnego kontaktu i uczestnictwa w życiu dziecka.

Kadra placówek to wychowawcy, których pracę wspierają specjaliści, tj. psycholodzy i pielęgniarki. Zadaniem pracowników jest zapewnienie codziennej, całodobowej opieki oraz wsparcie w rozwijaniu umiejętności psychospołecznych i emocjonalnych. Każdy wychowanek objęty jest kompleksowym i wielostronnym oddziaływaniem. Podejmujemy działania mające na celu wyrównywanie deficytów rozwojowych, braków dydaktycznych oraz pomoc w wyborze zawodu i dalszego kształcenia. Motywujemy dzieci do realizacji obowiązku szkolnego i rozwijania własnych zainteresowań. Już od najmłodszych lat uczymy dzieci samodzielnego wykonywania czynności dnia codziennego. Z uwagi na to, że nasze dzieci często doświadczają różnorodnych traum, wynikających z utraty rodziny, przemocy lub zaniedbania niezwykle istotne jest odpowiednie wsparcie emocjonalne i psychologiczne. W tym celu prowadzone są zajęcia indywidualne i grupowe mające na celu rozwijanie kompetencji emocjonalno-społecznych dzieci. Wspieranie rozwoju w tej sferze odbywa się m.in. poprzez uczenie dzieci rozpoznawania i nazywania emocji, kierowania nimi oraz takich form wyrażania, które mieszczą się w regułach dobrego społecznego funkcjonowania.

Docelowym zadaniem naszych placówek jest usamodzielnienie wychowanków. Przygotowujemy ich do pracy i uczestnictwa w życiu społecznym, uświadamiamy im rolę i wartość pracy. Każde dziecko przebywające w placówkach ma możliwość pozostania w nich do 25 roku życia, pod warunkiem, że kontynuuje naukę. Osiągając pełnoletność może samo zdecydować o tym, czy opuścić placówkę czy skorzystać z tej możliwości. Dzieci decydujące się na opuszczenie placówek objęte są pomocą i rozpoczynają „proces usamodzielnienia”. Obecnie większość pełnoletnich wychowanków decyduje się na pozostanie z nami, dostrzegając stwarzane im szanse.

W placówkach nieustannie dążymy do tworzenia przyjaznej i bezpiecznej atmosfery, w której dzieci mogą się rozwijać i pokonywać codzienne trudności. Mają one możliwość uczestniczenia w różnych aktywnościach, takich jak zajęcia rekreacyjno-sportowe, kulinarne, warsztaty artystyczno-plastyczne, co pozwala im odkrywać pasje i rozwijać talenty. Te przestrzenie stają się swoistym azylem, w którym młodzi ludzie mogą doświadczyć stabilizacji i poczuć się bezpiecznie, a także nabywać umiejętności potrzebne w budowaniu przyszłości. Wychowankowie mają możliwość atrakcyjnego spędzania wolnego czasu, rozrywki i odpoczynku. Organizowane są liczne imprezy okolicznościowe, pikniki profilaktyczne i integracyjne, wycieczki krajowe i zagraniczne oraz spotkania z przedstawicielami estrady i sportu.

Pracownicy Ośrodka współpracują w zakresie wykonywanych zadań z sądem, ośrodkami pomocy społecznej, asystentami rodziny, organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej oraz innymi osobami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny. Obecnie najnowszym efektem współpracy jest projekt pod nazwą „GOTOWI NA SAMODZIELNOŚĆ” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027. Działania realizowane w projekcie mają na celu rozwój form wsparcia usamodzielniającej się młodzieży opuszczającej pieczę zastępczą oraz wychowankom przygotowującym się do samodzielności. Uczestnicy projektu skorzystają z kursów zawodowych podnoszących kompetencje i kwalifikacje niezbędne do zwiększenia atrakcyjności zawodowej na rynku pracy.

W swoich działaniach nie ograniczamy się do wypełniania zadań statutowych. Dyrektor Ośrodka Pani Agnieszka Turkowska podejmuje liczne działania mające na celu pozyskanie środków finansowych na dodatkowe aktywności wyrównujące dzieciom szanse oraz rozwijające ich talenty i pasje.

Podsumowanie panelu ekspertów w ramach badania Barometr Zawodów Miasto Płock

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku



Fot. Freepik.com

Jubileuszowa, dziesiąta edycja badania pn. **Barometr Zawodów dla miasta Płocka** odbyła się w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w dniu 10 września 2024 r. Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Hufca Pracy 7-11 w Płocku, Młodzieżowego Biura Pracy OHP w Płocku oraz Akademii Mazowieckiej w Płocku.

Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2025 roku, na który – dla miasta Płocka – przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (152) nad zawodami deficytowymi (8).

Z uwagi na niewielki wpływ na lokalny rynek pracy (niewystępowanie zawodu na lokalnym rynku pracy lub trudne do ustalenia zapotrzebowanie na ten konkretny zawód) bez oceny pozostało 8 grup zawodów, tj. marynarze, pracownicy obsługi statków i portów; górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych (podobnie jak rok wcześniej); obuwnicy; operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru; specjaliści rolnictwa i leśnictwa; rolnicy i hodowcy; robotnicy leśni (podobnie jak rok wcześniej) oraz rybacy (podobnie jak rok wcześniej).

Na liście **zawodów deficytowych**, podobnie jak w ubiegłorocznej prognozie, znalazły się przede wszystkim zawody medyczne – **lekarze** oraz **pielęgniarki i położne**. Nieustający problem z obsadą etatów w tych grupach zawodowych związany jest przede wszystkim z brakiem wystarczającej (w stosunku do potrzeb) liczby kandydatów do pracy.



Obciążający (zwłaszcza) psychiczny charakter pracy skutkuje z kolei deficytem siły roboczej wśród **pracowników służb mundurowych**.

Po raz kolejny, do deficytu poszukujących pracy, eksperci zaliczyli również **nauczycieli praktycznej nauki zawodu** oraz **nauczycieli przedmiotów zawodowych**. Postępujące niedobory kadrowe (również dla teoretycznych przedmiotów zawodowych) obserwowane są w dalszym ciągu w branżach: mechanicznej, motoryzacyjnej, informatycznej, elektrycznej oraz elektronicznej. Na trudności w pozyskaniu kandydatów do pracy w tym obszarze składają się takie przyczyny, jak brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie, niezadowalające warunki pracy czy wreszcie niespełnianie wymagań stawianych przez pracodawców.

Ponownie w deficycie znaleźli się także, **kierowcy autobusów** (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia), **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych** (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy, m.in. ze względu na czas i charakter pracy) oraz **samodzielni księgowi** (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców).

Podobnie jak rok wcześniej, prognoza dla miasta Płocka na 2025 r. nie uwzględni zawodów nadwyżkowych.

W zestawieniu **zawodów równoważących popyt i podaż zasobów pracy** część pozycji stanowią profesje, w których potencjalne potrzeby lokalnego rynku pracy uzupełniają cudzoziemcy (spawacze; pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych – w przypadku pracownika produkcji) oraz takie, w których oferty często dotyczą miejsc subsydiowanych (sprzedawcy i kasjerzy; pracownicy administracyjni i biurowi; pomoce kuchenne; personel sprzątający; gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy).

Na uwagę zasługują także – zdaniem ekspertów – grupy zawodów, w których wciąż rozpoznawalne są pewne trudności w pozyskaniu kandydatów do pracy, choć skala tego zjawiska ma albo charakter incydentalny albo jest nierównomierna – stąd prognozowana na ten moment równowaga. Dotyczy to w szczególności nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących (ściśle – matematyka, fizyka, chemia) w szkołach ponadpodstawowych (rzadziej w szkołach podstawowych) oraz psychologów i psychoterapeutów (w szkołach, w służbie penitencjarnej czy w szpitalach).

Pełna lista zawodów dostępna jest na dedykowanej badaniu stronie: <https://barometrzwodow.pl> Prezentujemy ją również na łamach biuletynu.

Prognoza na rok 2025

Województwo: mazowieckie, Powiat: Płock

◆ Deficyt poszukujących pracy

- ◆ kierowcy autobusów
- ◆ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- ◆ lekarze
- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- ◆ nauczyciele przedmiotów zawodowych
- ◆ pielęgniarki i położne
- ◆ pracownicy służb mundurowych
- ◆ samodzielni księgowi



Fot. serhii-babyk.freepik.com

◆ Równowaga popytu i podaży

- | | |
|---|---|
| ◆ administratorzy stron internetowych | ◆ filolodzy i tłumacze |
| ◆ agenci ubezpieczeniowi | ◆ filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy |
| ◆ akustycy i realizatorzy dźwięku | ◆ fizjoterapeuci i masażyści |
| ◆ analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych | ◆ floryści |
| ◆ animatorzy kultury i organizatorzy imprez | ◆ fotografowie |
| ◆ architekci i urbaniści | ◆ fryzjerzy |
| ◆ architekci krajobrazu | ◆ geodeci i kartografowie |
| ◆ archiwiści i muzealnicy | ◆ gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy |
| ◆ asystenci w edukacji | ◆ graficy komputerowi |
| ◆ betoniarze i zbrojarze | ◆ inspektorzy nadzoru budowlanego |
| ◆ bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej | ◆ instruktorzy nauki jazdy |
| ◆ biolodzy i biotechnolodzy | ◆ instruktorzy rekreacji i sportu |
| ◆ blacharze i lakiernicy samochodowi | ◆ inżynierowie budownictwa |
| ◆ brukarze | ◆ inżynierowie chemicy i chemicy |
| ◆ ceramicy przemysłowi | ◆ inżynierowie elektrycy i energetycy |
| ◆ cieśle i stolarze budowlani | ◆ inżynierowie inżynierii środowiska |
| ◆ cukiernicy | ◆ inżynierowie mechanicy |
| ◆ dekarze i blacharze budowlani | ◆ kamieniarze |
| ◆ dentyści | ◆ kelnerzy i barmani |
| ◆ diagności laboratoryjni medyczni | ◆ kierowcy samochodów osobowych |
| ◆ diagności samochodowi | ◆ kierownicy budowy |
| ◆ dziennikarze i redaktorzy | ◆ kierownicy ds. logistyki |
| ◆ ekonomiści | ◆ kierownicy ds. produkcji |
| ◆ elektrycy, elektromechanicy i elektrycy | ◆ kierownicy ds. usług |
| ◆ farmaceuci | ◆ kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu |

- ◆ kierownicy sprzedaży
- ◆ kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
- ◆ kosmetyczki
- ◆ krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- ◆ kucharze
- ◆ lakiernicy
- ◆ listonosze i kurierzy
- ◆ logopedzi i audiofonolodzy
- ◆ magazynierzy
- ◆ maszyniści
- ◆ mechanicy pojazdów samochodowych
- ◆ mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
- ◆ meteorolodzy, geolodzy, geografowie
- ◆ monterzy elektronicy
- ◆ monterzy instalacji budowlanych
- ◆ monterzy konstrukcji metalowych
- ◆ monterzy okien i szklarze
- ◆ murarze i tynkarze
- ◆ nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
- ◆ nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
- ◆ nauczyciele przedszkoli
- ◆ nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- ◆ ogrodnicy i sadownicy
- ◆ operatorzy aparatury medycznej
- ◆ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych



Foto: seventyfour_freepik.com

- ◆ operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
- ◆ operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
- ◆ operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
- ◆ operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
- ◆ operatorzy maszyn włókienniczych
- ◆ operatorzy obrabiarek skrawających
- ◆ operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
- ◆ opiekunki dziecięce
- ◆ opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
- ◆ optycy i pracownicy wytwarzający protezy
- ◆ pedagodzy
- ◆ personel sprząający
- ◆ piekarze
- ◆ plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- ◆ pomoce kuchenne
- ◆ pomoce w gospodarstwie domowym
- ◆ pozostali specjaliści edukacji
- ◆ pracownicy administracyjni i biurowi
- ◆ pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
- ◆ pracownicy ds. BHP
- ◆ pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
- ◆ pracownicy ds. jakości
- ◆ pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
- ◆ pracownicy ds. rachunkowości i księgowości



Foto: standret_freepik.com

- ◆ pracownicy ds. techniki dentystycznej
- ◆ pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- ◆ pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- ◆ pracownicy obsługi ruchu lotniczego
- ◆ pracownicy obsługi ruchu szynowego
- ◆ pracownicy ochrony fizycznej
- ◆ pracownicy poczty
- ◆ pracownicy poligraficzni
- ◆ pracownicy przetwórstwa metali
- ◆ pracownicy przetwórstwa spożywczego
- ◆ pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- ◆ pracownicy socjalni
- ◆ pracownicy sprzedaży internetowej
- ◆ pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
- ◆ ankierzy, teleankierzy
- ◆ pracownicy usług pogrzebowych
- ◆ pracownicy zajmujący się zwierzętami
- ◆ prawnicy
- ◆ projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- ◆ projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
- ◆ przedstawiciele handlowi
- ◆ przetwórcy mięsa i ryb
- ◆ psycholodzy i psychoterapeuci
- ◆ ratownicy medyczni
- ◆ recepcjoniści i rejestratorzy
- ◆ robotnicy budowlani
- ◆ robotnicy obróbki drewna i stolarze



Fot. sanivpetro_freepik.com

- ◆ robotnicy obróbki skóry
- ◆ rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- ◆ sekretarki i asystenci
- ◆ socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- ◆ spawacze
- ◆ specjaliści ds. administracji
- ◆ specjaliści ds. finansowych
- ◆ specjaliści ds. organizacji produkcji
- ◆ specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
- ◆ specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
- ◆ specjaliści ds. rynku nieruchomości
- ◆ specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- ◆ specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
- ◆ specjaliści technologii żywności i żywienia
- ◆ specjaliści telekomunikacji
- ◆ spedytorzy i logiści
- ◆ sprzedawcy i kasjerzy
- ◆ szefowie kuchni
- ◆ ślusarze
- ◆ tapicerzy
- ◆ technicy budownictwa
- ◆ technicy informatycy
- ◆ technicy mechanicy
- ◆ weterynarze
- ◆ windykatory
- ◆ wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
- ◆ zaopatrzeniowcy i dostawcy



Fot. gpoinstudio_freepik.com

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku

W styczniu 2025 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 282 osoby) w porównaniu z danymi za styczeń 2024 r. oraz wzrost (o 168 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (grudzień). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.085 osób,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 212 osób) w porównaniu z danymi za styczeń 2024 r. oraz wzrost (o 57 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (grudzień). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 1.759 osób,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 70 osób) w porównaniu z danymi za styczeń 2024 r. oraz wzrost (o 111 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (grudzień). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.326 osób,**
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (87,2%)¹, poprzednio pracujących (90,7%)², długotrwale bezrobotnych (53,9%), kobiet (57%)³,
- ◆ wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za styczeń 2024 r. (o 1.366 miejsc) oraz wzrost w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (grudzień) o 934 miejsca. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 1.530 miejsc.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu i w roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				Zgłoszone w 2025 r. (narastająco)	
		razem	z rubryki 1 dotyczące pracy				
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+03)*		1	1530	25	36	58	1530
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2	1508	3	32	58	1508
	miejsca aktywizacji zawodowej	3	22	22	4	×	22
	staże	4	22	22	4	×	22
	przygotowanie zawodowe dorosłych	5	0	0	0	×	0
	prace społecznie użyteczne	6	0	0	0	×	0
	dla niepełnosprawnych	7	13	5	1	8	13
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	8	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	9	1395	0	0	50	1395

1 Bezrobotni z prawem do zasiłku – 12,8%.

2 Dotychczas niepracujący – 9,3%.

3 Mężczyźni – 43%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyki i analiz Płock, luty 2025 r.

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

* Wiersz 01. Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock Styczeń 2025

Stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



1759
kobiet
57%



1326
mężczyzn
43%



3085 osób
bezrobotni ogółem
100%

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+482 osób**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-314 osób**
w tym podjęcia pracy: **162 osoby**

(marasjąco) NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+482 osoby**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-314 osób**
w tym podjęcia pracy: **162 osoby**



Według wykształcenia

wyższe	546
policealne i średnie zawodowe/branżowe	782
średnie ogólnokształcące	386
zasadnicze zawodowe/branżowe	560
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	811



Według wieku

18-24 lata	232	45-54 lata	845
25-34 lata	619	55-59 lata	405
35-44 lata	803	60 lat i więcej	181



Według czasu pozostawania bez pracy

do 1 miesiąca	426	6-12 miesięcy	510
1-3 miesiące	475	12-24 miesiące	367
3-6 miesięcy	463	powyżej 24 m-cy	844



Według stażu pracy

do 1 roku	727	20-30 lat	285
1-5 lat	722	30 lat i więcej	108
5-10 lat	480	bez stażu	288
10-20 lat	475		

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **2526** osób

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30. roku życia	531	319	212
w tym do 25. roku życia	232	127	105
długotrwale bezrobotni	1662	1044	618
powyżej 50. roku życia	1007	490	517
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	33	16	17
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	373	346	27
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	8	8	0
niepełnosprawni	174	90	84
OGÓŁEM:	2526	1501	1025

Cześć!

Zapraszamy na nasze media społecznościowe

Facebook



Miejski Urząd Pracy w Płocku



Instagram



muplock



2025
33
wielka orkiestra
świątecznej
pomocy
FINAL
ROZLICZENIE

Miejski Urząd Pracy w Płocku
IMIE I NAZWISKO FUNDACJI

144,5920
ZEBRANA KWOTA

Wielkie dzięki! 26.01.2025

W imieniu Fundacji Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy z ogromną radością składam podpis pod tym rozliczeniem, które jest także podziękowaniem za udział w 33. Finale, grającym dla hematologii i onkologii dziecięcej. Każda zebrała złotówka przeznaczona będzie na zakup najnowocześniejszych urządzeń ratujących zdrowie i życie najmłodszych pacjentów. Każda zebrała złotówka pomoże wprowadzić leczenie dzieci na najwyższym, światowym poziomie. Wszyscy razem, po raz trzydziesty trzeci, stworzyliśmy Najłepniejszą Orkiestrę Świata, budującą naszą solidarność, przyjaźń, ofiarność i poczucie wartości osobistej, dzięki której jesteśmy lepsi. Dziękując, proszę też żebyśmy byli dobrzy nie tylko tego dnia, bądźmy dobrzy przez cały rok, przez wszystkie lata, bądźmy dobrzy do końca świata i jeden dzień dłużej.

mBank *Święta. Już! Obiad! I przy kawie!*

BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE DZIECI
gramy dla onkologii i hematologii dziecięcej

Fundacja WOSP: 02-738 Warszawa, ul. Dominikańska 19c; wosp@wosp.org.pl

◆ Biuletyn PRACA I ROZWÓJ
dostępny także w wersji
elektronicznej



Wszystkie numery biuletynu dostępne w formie PDF
na stronie muplock.praca.gov.pl/biuletyn