

Biuletyn
Miejskiego
Urzędu Pracy
w Płocku

PRACA I ROZWÓJ

Nr ISSN 2543-7968

Nr 3
2024
(29)

EGZEMPLARZ
BEZPŁATNY

Aktywizacja w I półroczu 2024 r.

Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku
w pierwszym półroczu 2024 r.

Usługi i instrumenty rynku pracy

Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Nr 3/2024 (29)

Aktywizacja w I półroczu 2024 r.

Spis treści

3 Wstęp Prezydenta Miasta Płocka

4 Wstęp Redaktora Naczelnego

Nina Obrębska

5 Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście
Płocku w pierwszym półroczu 2024 r.

Danuta Lewandowska, Maria Kłaś

15 Usługi i instrumenty rynku pracy

Lidia Augustyn

26 Realizacja projektów w ramach Funduszy
Europejskich

Maria Kłaś, Joanna Leśniewska

28 Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo
pracy i EURES

Aneta Kokosza

31 Aktywny rodzic – wnioski od październi-
ka 2024 r.

WYDARZENIA

Nina Obrębska

33 Spotkanie w ramach 10. edycji badania
pn. Barometr Zawodów

STATYSTYKI MUP

Nina Obrębska

34 Sytuacja na lokalnym rynku pracy

35 Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock –
Sierpień 2024

ZESPÓŁ REDAKCYJNY

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

WYDAWCA

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



ANDRZEJ NOWAKOWSKI
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo,

Podejmujemy różne działania, by Płock był miastem dostępnym dla osób ze szczególnymi potrzebami. Także w kontekście dostępności do rynku pracy.

Aktywność zawodowa osób ze szczególnymi potrzebami, w tym z niepełnosprawnościami, niesie ze sobą wiele korzyści, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i całej społeczności. Ma też duże znaczenie dla gospodarki.

Dlaczego jest ona tak ważna? Samodzielność zawodowa osób z niepełnosprawnościami daje im poczucie wartości i niezależność finansową, która z kolei pozwala na realizację osobistych celów i planów. Przynosi też wymierne korzyści w postaci wpływów do budżetu i mniejszych środków wydawanych na świadczenia społeczne.

Są różne instrumenty, z których mogą skorzystać pracodawcy, którzy decydują się na zatrudnienie osób z niepełnosprawnością m.in. miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika, zwrot kosztów związanych z przystosowaniem stanowisk i pomieszczeń zakładu pracy, czy środki na szkolenia pracownika.

Jako samorząd Płocka wdrażamy różne inicjatywy, które mają uczynić nasze miasto dobrym miejscem do życia dla każdego, niezależnie od stanu zdrowia czy sprawności. Pod koniec września zorganizowaliśmy w Urzędzie Miasta Płocka konferencję poświęconą dostępności, podczas której poruszane były różne zagadnienia, m.in. likwidacji barier architektonicznych, a także dostępności rynku pracy dla osób ze specjalnymi potrzebami. Na ten temat wypowiadali się eksperci, a także osoby z niepełnosprawnościami, które podzieliły się swoimi doświadczeniami w tym zakresie. Jeden z uczestników dyskusji panelowej poinformował, że 15 lat temu stracił wzrok. I znalazł zatrudnienie jako informatyk. Cieszą takie pozytywne przykłady.

Innym takim świadectwem jest prowadzony przez samorząd Płocka Zakład Aktywności Zawodowej. Pracują tam absolwenci m.in. Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku, z niepełnosprawnością w stopniu znacznym lub umiarkowanym i z powodzeniem wykonują np. prace ogrodnicze czy porządkowe na terenie Ośrodka. Ale robią to także na terenie różnych instytucji miejskich, jak również w podmiotach komercyjnych. I zbierają bardzo dobre opinie o jakości wykonywanej pracy.

Razem tworzymy społeczność naszego miasta i to od nas wszystkich zależy czy będziemy wspólnotą włączającą, otwartą na różnorodne potrzeby i wykorzystującą potencjał naszych mieszkańców.



Miejski Urząd Pracy
w Płocku



DANIEL OLENDER
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką budżetową Gminy – Miasto Płock i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ww. ustawy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, wykonywanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, należy m.in:

- ◆ pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- ◆ realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ◆ inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- ◆ inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń.

Rok 2024 jest już siedemnastym rokiem funkcjonowania urzędu w strukturach Gminy Miasto Płock. W niniejszym numerze przedstawimy podsumowanie działalności urzędu dotyczące w szczególności aktywizacji zawodowej naszych klientów oraz współpracy z przedsiębiorcami w I półroczu 2024 r. Miejskiemu Urzędowi Pracy w Płocku w bieżącym roku przyznano środki finansowe w łącznej wysokości 14 765 718,03 PLN na realizację zadań z zakresu:

- a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – 12 120 339,91 PLN,
- b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 497 000,00 PLN,
- c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 875 320,00 PLN,
- d) Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra – 273 058,12 PLN.

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach została przedstawiona wewnątrz numeru. Zachęcam do lektury.

Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w pierwszym półroczu 2024 r.

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku



W pierwszym półroczu 2024 r. na terenie miasta Płocka w obszarze bezrobocia rejestrowanego obserwowano typowy, dla bezrobocia sezonowego, wzrost liczby zarejestrowanych i stopy bezrobocia na przełomie roku (styczeń 2024 w stosunku do grudnia 2023) oraz sukcesywny spadek ww. wartości w miesiącach kolejnych.

W dalszym ciągu obserwowano również napływ – do ewidencji bezrobotnych – cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy, jednakże dynamika tego procesu nie była tak gwałtowna, jak na początku konfliktu zbrojnego z Rosją.

STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH

Struktura bezrobotnych

Populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2024 r. w Płocku wyniosła 2.976 osób, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,2%¹.

W końcu czerwca 2024 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku: 2.649 osób (89% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)²,
- ◆ bezrobotni poprzednio pracujący: 2.689 osób (90,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)³,
- ◆ bezrobotni długotrwale: 1.718 osób (57,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- ◆ bezrobotne kobiety: 1.772 osoby (59,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)⁴.

¹ Przy czym należy mieć na uwadze, iż stopa bezrobocia może ulec zmianie (po korekcie Głównego Urzędu Statystycznego).

² Bezrobotni z prawem do zasiłku: 327 osób (11% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

³ Bezrobotni dotychczas niepracujący: 287 osób (9,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

⁴ Bezrobotni mężczyźni: 1.204 osoby (40,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

82,4% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2024 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.452 osoby, z tego 1.495 kobiet i 957 mężczyzn), w tym przede wszystkim długotrwale bezrobotni (70,1%). Spory udział miały również osoby powyżej 50. roku życia (34,9%) oraz bezrobotni do 30. roku życia (22,4%).

Strukturę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prezentuje tabela:

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w pierwszym półroczu 2024 r. (stan w końcu miesiąca)

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ogółem, w tym:	do 30. roku życia, w tym:	do 25. roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50. roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	niepełnosprawni
styczeń	2.767	617	291	1.961	998	1	481	5	257
luty	2.725	638	299	1.913	962	44	466	8	256
marzec	2.621	615	291	1.822	920	9	448	7	243
kwiecień	2.512	583	272	1.750	883	12	434	9	242
maj	2.459	553	262	1.733	851	10	428	8	234
czerwiec	2.452	549	266	1.718	856	11	422	9	233

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2024 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (44,7%). Bez pracy od 3 do 12 miesięcy pozostawało 28,7% bezrobotnych, a pozostałe 26,6% – do 3 miesięcy. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	308	169	139
1-3 miesiące	483	257	226
3-6 miesięcy	456	246	210
6-12 miesięcy	399	236	163
12-24 miesiące	394	239	155
powyżej 24 miesięcy	936	625	311
Ogółem:	2.976	1.772	1.204

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 35-44 lata (27%), która w połączeniu z kolejną grupą wiekową (45-54 lata) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (53,8%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 lata) – 29,1%, a pozostałe 17,1% stanowiły osoby powyżej 55. roku życia. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 3. Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Bezrobotni według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	266	156	110
25-34 lata	600	404	196
35-44 lata	804	537	267
45-54 lata	796	465	331
55-59 lat	345	210	135
60 lat i więcej	165	0*	165
Ogółem:	2.976	1.772	1.204

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

***UWAGA:** W związku z możliwością rejestracji w urzędach pracy, jako osoby bezrobotne, obywateli Ukrainy w wieku powyżej 60/65 lat Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaktualizowało (począwszy od marca 2022 r.) formularz sprawozdania MRiPS-01, tak by ww. osoby mogły być wykazane w odpowiednich jego wierszach (pismo MRiPS, znak DRP-VII.0331.2.2022.BCh).

W końcu czerwca 2024 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (25,9%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13%). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy. Kobiety przeważały nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia zasadniczego zawodowego/branżowego, gdzie odnotowano przewagę mężczyzn. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 4. Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Bezrobotni według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	551	359	192
policealne i średnie zawodowe/branżowe	770	507	263
średnie ogólnokształcące	388	262	126
zasadnicze zawodowe/branżowe	518	224	294
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	749	420	329
Ogółem:	2.976	1.772	1.204

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Analizując dane o wykształceniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r. warto również zwrócić uwagę na tzw. absolwentów, czyli osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Duży udział procentowy tej populacji w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia a zapotrzebowaniem na rynku pracy. W końcu czerwca 2024 r. był on jednak raczej niewielki i wynosił 1,4%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 5. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	21	9	12
policealne i średnie zawodowe/branżowe, z tego:	10	5	5
policealne/pomaturalne	0	0	0
średnie zawodowe/branżowe	5	3	2
średnie zawodowe 4-letnie	5	2	3
średnie ogólnokształcące	10	6	4
zasadnicze zawodowe/branżowe	0	0	0
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	0	0	0
Ogółem:	41	20	21

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (90,4%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (53,3%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (9,6%). Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 6. Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Bezrobotni według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	725	467	258
1-5 lat	709	438	271
5-10 lat	454	280	174
10-20 lat	476	264	212
20-30 lat	247	115	132
30 lat i więcej	78	20	58
ze stażem pracy łącznie:	2.689	1.584	1.105
bez stażu	287	188	99
Ogółem:	2.976	1.772	1.204

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Bilans bezrobotnych

W pierwszym półroczu 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano 2.316 osób bezrobotnych, z tego 1.216 kobiet (52,5%) oraz 1.100 mężczyzn (47,5%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r., odnotowano wzrost w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 118 osób). Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (483 osoby), najniższy – w czerwcu (335 osób).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu pierwszego półrocza 91,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (2.126 osób), pozostałe 8,2% – osoby dotychczas niepracujące (łącznie 190 osób). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 1.925 osób, tj. 83,1%)⁵. Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 391 osób, tj. 16,9%.

Jak już wspomniano na wstępie, w pierwszym półroczu 2024 r. w dalszym ciągu obserwowano napływ do ewidencji cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. W okresie od stycznia do końca czerwca zarejestrowano łącznie 55 bezrobotnych obcokrajowców (w tym 49 obywateli Ukrainy, z tego 44 kobiety oraz 5 mężczyzn⁶), co stanowiło 2,4% całego napływu bezrobotnych w tym okresie.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 2.512 osób, z tego 1.339 kobiet (53,3%) oraz 1.173 mężczyzn (46,7%)⁷. Tym samym, odpływ bezrobotnych przewyższył napływ o 196 osób. Odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu w pierwszym półroczu 2024 r. był wyższy od wartości notowanej w analogicznym okresie 2023 r. (łącznie o 151 osób). Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu (504 osoby), najniższy – w styczniu (288 osób).

Szczegółowe dane dotyczące napływu i odpływu bezrobotnych, w tym podjęć pracy w poszczególnych miesiącach półrocza prezentuje tabela:

Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w pierwszym półroczu 2024 r.

Płynność bezrobocia w pierwszym półroczu 2024 r.	Napływ	Odpływ, w tym:	Podjęcia pracy
styczeń	483	288	151
luty	399	458	213
marzeń	378	504	191
kwiecień	383	493	192
maj	338	408	189
czerwiec	335	361	176
Ogółem:	2.316	2.512	1.112

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

5 Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu o rynku pracy, na podstawie którego prezentowane są dane w niniejszym dziale, do kategorii bezrobotnych zarejestrowanych po raz kolejny zalicza się m.in. osoby po ukończonym szkoleniu, stażu, odbytym przygotowaniu zawodowym dorosłych czy po ukończeniu prac społecznie użytecznych.

6 W tym 37 osób (35 kobiet oraz 2 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że wartość ta nie uwzględnia 2 kobiet, które pierwotnie nie były zarejestrowane jako cudzoziemiec.

7 Odpływ bezrobotnych cudzoziemców w pierwszym półroczu 2024 r. wyniósł odpowiednio 53 osoby (45 kobiet i 8 mężczyzn), w tym 49 obywateli Ukrainy (43 kobiety i 6 mężczyzn), w tym 36 osób (33 kobiety i 3 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że wartość ta uwzględnia również 1 kobietę, która na koniec 2023 r. figurowała w ewidencji urzędu, ale nie jako cudzoziemiec, natomiast w pierwszym półroczu 2024 r. została wyłączona z ewidencji już po zmianie obywatelstwa. Najczęstszą przyczyną wyłączenia cudzoziemców z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w pierwszym półroczu 2024 r. było podjęcie pracy (25 osób), dobrowolna rezygnacja (10 osób), niepotwierdzenie gotowości do pracy (9 osób) oraz rozpoczęcie stażu (4 osoby). Z innych przyczyn, w pierwszym półroczu 2024 r. wyłączono łącznie 5 obcokrajowców (w tym rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba).

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 1.112 osób podjęło pracę (44,3%). Kobiety stanowiły w tym gronie 52,5% (584 osoby), mężczyźni odpowiednio – 47,5% (528 osób).

Pracę niesubsydiowaną podjęło 996 osób, z tego 519 kobiet oraz 477 mężczyzn, pracę subsydiowaną – 116 osób, z tego 65 kobiet oraz 51 mężczyzn. Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 8. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w pierwszym półroczu 2024 r. z tytułu podjęcia pracy

Podjęcia pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
prace interwencyjne	28	13	15
roboty publiczne	0	0	0
podjęcie działalności gospodarczej	57	40	17
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	28*	11	17
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej	0	0	0
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia	0	0	0
inne	2	1	1
podjęcia pracy subsydiowanej łącznie:	116	65	51
podjęcia pracy niesubsydiowanej	996	519	477
w tym podjęcie działalności gospodarczej	35	11	24
oraz podjęcie pracy sezonowej	386	197	189
Ogółem:	1.112	584	528

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

*UWAGA: W tym 1 osoba wyłączona w ramach finansowania spółdzielni socjalnej ze środków Funduszu Pracy kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego.

Z innych przyczyn wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 1.400 osób bezrobotnych, z tego 755 kobiet oraz 645 mężczyzn, tj. 55,7% całego odpływu. Najczęściej było to niepotwierdzenie gotowości do pracy (684 osoby). Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 9. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w pierwszym półroczu 2024 r. z przyczyn innych niż podjęcie pracy*

Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
rozpoczęcie szkolenia	184	119	65
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0
rozpoczęcie stażu	123	102	21
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	50	28	22
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	60	37	23
niepotwierdzenie gotowości do pracy	684	289	395
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	122	78	44
podjęcie nauki	2	2	0
osiągnięcie wieku emerytalnego	49	32	17
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	15	7	8
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	8	5	3
inne przyczyny	103	56	47
Ogółem:	1.400	755	645

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

***UWAGA:** Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.



STRUKTURA I BILANS POSZUKUJĄCYCH PRACY

Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec czerwca 2024 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 77 poszukujących pracy, z tego 34 kobiety i 43 mężczyzn. Ponad połowę tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 48 osób (62,3%), z tego 20 kobiet oraz 28 mężczyzn.

W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. liczba poszukujących pracy spadła zarówno wśród kobiet (o 6 osób), jak i wśród mężczyzn (o 13 osób), co łącznie dało spadek na poziomie 19 osób.

Największą zbiorowość poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu czerwca 2024 r. (podobnie jak w przypadku bezrobotnych) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (53,2%). Od 3 do 12 miesięcy bez pracy pozostaje 27,3% poszukujących pracy, a do 3 miesięcy – pozostałe 19,5%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 10. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	6	4	2
1-3 miesiące	9	5	4
3-6 miesięcy	14	4	10
6-12 miesięcy	7	3	4
12-24 miesiące	4	2	2
powyżej 24 miesięcy	37	16	21
Ogółem:	77	34	43

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.



Analizując strukturę poszukujących pracy pod względem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 lata (32,5%), która w połączeniu z grupą wiekową 35-44 lata stanowiła ponad połowę zarejestrowanych (59,7%). Kolejną pod kątem liczebności była zbiorowość najstarszych poszukujących pracy (wiek 55 lat i więcej) – 26%, a pozostałe 14,3% stanowili poszukujący pracy w wieku 25-34 lata. W najmłodszej grupie wiekowej, tj. 18-24 lata, w końcu czerwca 2024 r. nie było zarejestrowanych poszukujących pracy. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 11. Poszukujący pracy według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Poszukujący pracy według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	0	0	0
25-34 lata	11	5	6
35-44 lata	21	6	15
45-54 lata	25	15	10
55-59 lat	11	4	7
60 lat i więcej	9	4	5
Ogółem:	77	34	43

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

W końcu czerwca 2024 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie poszukujący pracy, było wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (33,8%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili poszukujący pracy z wykształceniem wyższym (13%).

Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie poszukujących pracy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym/branżowym oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. W pozostałych dwóch kategoriach dominowały kobiety. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 12. Poszukujący pracy według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Poszukujący pracy według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	10	7	3
policealne i średnie zawodowe/branżowe	26	14	12
średnie ogólnokształcące	12	5	7
zasadnicze zawodowe/branżowe	15	3	12
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	14	5	9
Ogółem:	77	34	43

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku poszukujących pracy legitymuje się stażem pracy (87%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (52,2%).



Pot. syda_productions_Freepik.com

Bez stażu pracy pozostaje natomiast 13% populacji poszukujących pracy zarejestrowanych w ewidencji urzędu. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 13. Poszukujący pracy według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2024 r.

Poszukujący pracy według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	21	9	12
1-5 lat	14	4	10
5-10 lat	11	7	4
10-20 lat	13	7	6
20-30 lat	6	2	4
30 lat i więcej	2	1	1
ze stażem pracy łącznie:	67	30	37
bez stażu	10	4	6
Ogółem:	77	34	43

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Bilans poszukujących pracy

W pierwszym półroczu 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 52 osoby poszukujące pracy, z tego 23 kobiety (44,2%)⁸ oraz 29 mężczyzn (55,8%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r., odnotowano spadek (o 2 osoby) w napływie do ewidencji osób poszukujących pracy.

Z uwagi na zmianę zakresu danych pozyskiwanych ze sprawozdawczości urzędów pracy począwszy od stycznia 2021 r., dane o liczbie osób wyłączonych z ewidencji poszukujących pracy nie były zbierane w ramach sprawozdania o rynku pracy również w pierwszym półroczu 2024 r.

⁸ W tym 1 osoba (1 kobieta) będąca obcokrajowcem (obywatelką Ukrainy, o której mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.). Na koniec czerwca 2024 r. osoba ta w dalszym ciągu figurowała w ewidencji poszukujących pracy.

Usługi i instrumenty rynku pracy

DANUTA LEWANDOWSKA, MARIA KLAŚ / MUP w Płocku

Miejskiemu Urzędowi Pracy w Płocku w bieżącym roku przyznano środki finansowe w łącznej wysokości 14 765 718,03 PLN na realizację zadań z zakresu:

- a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – 12 120 339,91 PLN, z tego:
 - ◆ 6 131 461,68 PLN w ramach algorytmu,
 - ◆ 2 351 490,92 PLN na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027,
 - ◆ 493 000,00 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50. roku życia w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2024,
 - ◆ 1 540 000,00 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych kobiet w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2024,
 - ◆ 307 637,31 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia,
 - ◆ 1 296 750,00 PLN na realizację programu aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy,
- b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 497 000,00 PLN;
- c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 875 320,00 PLN;
- d) Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra – 273 058,12 PLN.



Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach biuletynu.

Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2024 r. MUP w Płocku przyznano środki w łącznej wysokości 12 120 339,91 PLN.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na 2024 r. (tabela 14) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za okres od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. (tabela 15) z podziałem na poszczególne programy:

Tabela 14. Plan Finansowy na 2024 r. z podziałem na poszczególne programy

Nazwa programu	Limit ogółem, z tego:	Algorytm	Program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	938 512,50	455 512,50	0,00
Stypendia szkoleniowe	419 976,00	256 000,00	0,00
Studia podyplomowe – opłata	86 000,00	86 000,00	0,00
Studia podyplomowe – stypendium	40 000,00	40 000,00	0,00
Prace interwencyjne	591 000,00	591 000,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	131 000,00	131 000,00	0,00
Stypendium za staż	2 864 144,87	1 103 801,68	721 931,88
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 615 557,04	1 360 000,00	1 343 557,00
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	114 500,00	114 500,00	0,00
Bon na zasiedlenie	286 002,00	0,00	286 002,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 802 000,00	1 762 000,00	0,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	216 000,00	216 000,00	0,00
Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	1 160,00	1 160,00	0,00
Stypendium za kontynuowanie nauki	4 000,00	4 000,00	0,00
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	4 000,00	4 000,00	0,00
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	6 487,50	6 487,50	0,00
Ogółem:	12 120 339,91	6 131 461,68	2 351 490,92

MAZOWSZE 2024 bezrobotni powyżej 50. roku życia	MAZOWSZE 2024 bezrobotne kobiety	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30. roku życia	Program aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy
83 000,00	220 000,00	0,00	180 000,00
37 389,00	49 837,00	0,00	76 7500,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
220 611,00	510 136,00	307 637,31	0,00
152 000,00	760 000,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	1 040 000,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
493 000,00	1 540 000,00	307 637,31	1 296 750,00

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 15. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów w pierwszym półroczu 2024 r.

Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 30.06.2024 r., z tego:	Algorytm	Program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	131 492,00	87 632,00	0,00
Stypendia szkoleniowe	109 269,12	94 324,93	0,00
Studia podyplomowe – opłata	10 598,00	10 598,00	0,00
Studia podyplomowe – stypendium	19 025,49	19 025,49	0,00
Prace interwencyjne	150 161,30	150 161,30	0,00
Prace społecznie użyteczne	41 627,10	41 627,10	0,00
Stypendium za staż	1 159 243,10	522 845,50	449 277,70
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 237 667,08	0,00	1 332 125,08
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	24 660,40	24 660,40	0,00
Bon na zasiedlenie	61 080,72	0,00	61 080,72
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	712 818,79	712,818,79	0,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	55 034,44	55 034,44	0,00
Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	0,00	0,00	0,00
Stypendium za kontynuowanie nauki	0,00	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 353,30	1 353,30	0,00
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	6 487,50	6 487,50	0,00
Ogółem:	4 720 518,34	1 726 568,75	1 842 483,50

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało 479 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło zaktywizować zawodowo 483 osoby¹, w tym 7 osób – bezrobotnych obywateli Ukrainy (1 osoba rozpoczęła zatrudnienie w ramach programu prac interwencyjnych, 4 osoby skierowane zostały do odbycia stażu, 2 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

1 w tym 16 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Źródło: Opracowanie własne.

MAZOWSZE 2024 bezrobotni powyżej 50. roku życia	MAZOWSZE 2024 bezrobotne kobiety	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30. roku życia	Program aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy
0,00	43 860,00	0,00	0,00
4 314,63	10 629,56	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
28 611,30	158 508,60	0,00	0,00
152 000,00	753 542,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00
184 925,93	966 540,16	0,00	0,00

Tabela na następnej stronie przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy /szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 30.06.2024 r.:

Tabela 16. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy, szkolenia, stażu, samozatrudnienia oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	Ogółem, z tego:				Algorytm				Program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje	394	184	184	0	350	165	165	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	60	24	28	4	60	24	28	4	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	50	47	50	3	50	47	50	3	0	0	0	0
Staż	200	128*	123	0	60	17*	15	0	57	57	57	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	90	56	56	0	34	0	0	0	32	32	32	0
Refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowisk pracy	71	25	27	9	45	25	27	9	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	18	4	4	0	0	0	0	0	18	4	4	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	10	6	6	0	10	6	6	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	10	2	2	0	10	2	2	0	0	0	0	0
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	4	1	1	0	4	1	1	0	0	0	0	0
Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	8	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0
Stypendium za kontynuowanie nauki	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	2	1	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0
Finansowanie kosztów postępowania nostyfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0
Ogółem:	920	479	483	16	636	289	296	16	107	93	93	0

*UWAGA: w tym 5 umów w sprawie zorganizowania stażu zawartych w dniu 28.06.2024 r. z terminem rozpoczęcia stażu od dnia 1.07.2024 r.

MAZOWSZE 2024 bezrobotni powyżej 50. roku życia				MAZOWSZE 2024 bezrobotne kobiety				Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30. roku życia				Program aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy			
Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia
9	6	6	0	20	13	13	0	0	0	0	0	15	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	14	14	0	37	37	37	0	30	3*	0	0	0	0	0	0
4	4	4	0	20	20	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	24	24	0	77	70	70	0	30	3	0	0	41	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami), tj.:

- ◆ bezrobotnych do 30. roku życia,
- ◆ bezrobotnych długotrwale,
- ◆ bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- ◆ bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ◆ bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- ◆ bezrobotnych niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych objętych programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 17. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie*

Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową, w tym:	kobiety	osoby bezrobotne do 30. roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
Szkolenia, egzaminy, licencje	184	119	129	13	68	14
Prace interwencyjne	28	13	7	1	3	0
Prace społecznie użyteczne	50	28	4	23	45	8
Staż	123	102	32	25	62	7
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	56	39	15	10	14	1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	27	11	4	6	2	1
Bon na zasiedlenie	4	3	4	0	0	0
Studia podyplomowe	2	2	1	0	1	0
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	1	0	0	1	0	0
Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	0	0	0	0	0	0
Stypendium za kontynuowanie nauki	0	0	0	0	0	0
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1	1	0	0	0	0
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	0**	0**	0**	0**	0**	0**
Ogółem:	476	318	196	79	195	31

Źródło: Opracowanie własne.

*UWAGA: Wartości w tabeli sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach.

**UWAGA: W ramach programu sfinansowano koszty postępowania nostryfikacyjnego dla 1 osoby zarejestrowanej w MUP w Płocku jako osoba poszukująca pracy.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli 17 (powyżej), aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało 476 osób bezrobotnych, z tego:

- ◆ 195 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 41% rozpoczynających aktywizację,
- ◆ 318 kobiet, tj. 66,8%,
- ◆ 196 osób bezrobotnych w wieku do 30. roku życia, tj. 41,2%,
- ◆ 79 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia, tj. 16,6%,
- ◆ 31 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 6,5%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 593), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- ◆ bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami);
- ◆ bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 44);
- ◆ absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 2241);
- ◆ osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 901);
- ◆ osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r., poz. 323);
- ◆ osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 17 z późniejszymi zmianami) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- ◆ osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz. 2123);
- ◆ osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- ◆ osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015 r., poz. 1705);
- ◆ osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Spośród 6 osób, które objęte zostały przez tutejszy Urząd refundacją kosztów osobowych, 6 osób przynależało, przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej, do grupy osób

bezrobotnych. Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 17.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH FINANSOWANA ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r., poz. 44).

W ramach środków określonych w planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2024 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę 497 000,00 PLN z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 30.06.2024 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem:

Tabela 18. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w pierwszym półroczu 2024 r.

Rodzaj zadania	Plan na 2024 r.	Wydatki na dzień 30.06.2024 r.	Liczba osób objętych wsparciem
Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	180 000,00	122 843,16	2
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	200 000,00	0,00	0
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a ust. 1 pkt 6a) – program stażu	67 000,00	8 433,40	4
Dokonywanie zwrotu kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikom niepełnosprawnym (art. 26 d)	50 000,00	0,00	0
Ogółem:	497 000,00	131 276,56	6

Źródło: Opracowanie własne.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan finansowy na 2024 r. (tabela 19) oraz wydatki Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego za okres od 1.01.2024 r. do 30.06.2024 r. (tabela 20):

Tabela 19. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.

Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 875 320,00	700
Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	273 058,12	55
Ogółem:	2 148 378,12	755

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 20. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w pierwszym półroczu 2024 r.

Nazwa programu	Wydatki na dzień 30.06.2024 r.
Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	793 598,20
Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	0,00
Ogółem:	793 598,20

Źródło: Opracowanie własne.

Na dzień 30.06.2024 r. zawarto 78 umów z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 551 pracowników/pracodawców.

Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich

LIDIA AUGUSTYN / MUP w Płocku



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Miejski Urząd Pracy w Płocku w pierwszym półroczu 2024 r. kontynuował realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca FEM – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosku o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego kwot środków Funduszu Pracy na 2024 rok, przeznaczonych na finansowanie projektów niekonkurencyjnych w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027. Podpisany został Aneks nr UDA-FEMA.06.01-IP.02-00EL/23-01 z dnia 15 maja 2024 r. do umowy o dofinansowanie projektu.

Założenia projektowe

- ◆ Okres realizacji projektu: 1.07.2023 r. – 31.12.2024 r.
- ◆ Wartość projektu: 3 859 478,30 PLN
- ◆ Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 280 556,55 PLN

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Grupą docelową projektu są 172 osoby (122K, 50M) z utrudnionym dostępem do rynku pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,
- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).



Udzielenie wsparcia poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, m.in. poprzez diagnozę deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce), umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz poprzez diagnozę potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu.

W ramach projektu w pierwszym półroczu 2024 r. zrealizowano następujące zadania:

1. Gwarancja dla młodzieży (wyłącznie dla osób młodych w wieku 18-29 lat), w tym:
 - ◆ Staże dla 12 osób,
 - ◆ Bony na zasiedlenie dla 4 osób,
 - ◆ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 9 osób,
2. Staże dla 45 osób w wieku 30 lat i więcej,
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnicy korzystający z ww. programów zostali objęci formami bezkosztowymi: pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym.

Rezultatem projektu w pierwszym półroczu 2024 r. było podjęcie zatrudnienia (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) przez 49 osób bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Działania świadczone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbywały się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, poręcze zamontowane na schodach. Klatki schodowe, korytarze i drzwi są szerokie, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).

Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mają możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewnia obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.

Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

MARIA KLAŚ, JOANNA LEŚNIEWSKA / MUP w Płocku

W ramach poradnictwa zawodowego w pierwszym półroczu 2024 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zrealizowali następujące formy pomocy:

- ◆ Indywidualna porada zawodowa – 35,
- ◆ Grupowa porada zawodowa – 1,
- ◆ Indywidualna informacja zawodowa – 306,
- ◆ Indywidualne Plany Działania – 864,
- ◆ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 3,
- ◆ Narzędzie Badania Kompetencji (NBK) – 7,
- ◆ Monitoring sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD – 2287,
- ◆ Wizyty u doradcy zawodowego/klienta – 2297.

W okresie sprawozdawczym podjęto także następujące działania:

- ◆ w lutym 2024 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził cykl spotkań dydaktyczno-informacyjnych dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku. W spotkaniu, którego tematem były zawody przyszłości, udział wzięli uczniowie klas pierwszych Branżowej Szkoły I Stopnia nr 6;
- ◆ w maju 2024 r. doradca zawodowy przeprowadził na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku spotkanie w zakresie doradztwa zawodowego dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 w Płocku. W tym samym miesiącu odbył się również cykl spotkań informacyjno-dydaktycznych dla uczniów klas trzecich Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6 w Płocku (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku). Tematem spotkań była rejestracja w urzędzie – pierwsze kroki na rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy.

Pracownicy nawiązali współpracę z 93 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 1.998 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 1.701 miejsc niesubsydiowanych.

Jednocześnie w pierwszym półroczu 2024 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 54 oferty pracy na łączną liczbę 122 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 45 ofert pracy na 105 miejsc pracy.

Pośrednicy pracy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską i ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnie-

dostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przekazano 182 oferty pracy za granicą na łączną liczbę 566 miejsc pracy. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Niemiec, Norwegii i Holandii.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy podejmowali również działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd oraz informowania o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przy współudziale osób bezrobotnych opracowali dla swoich klientów 842 Indywidualne Plany Działania. Przedłożyli osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 2.822 propozycje (proponując pracę, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano 962 skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 3.843 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy Urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy z różnych przyczyn wnioskowali również o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- ◆ z tytułu niezgłoszenia się w tutejszym Urzędzie w wyznaczonym terminie 410 razy,
- ◆ z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 45 osób bezrobotnych.

Ponadto, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano 6 zaświadczeń dotyczących statusu i propozycji przedstawionych osobie zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 1 do Kuratorium, 1 do MOPS i 4 do pozostałych instytucji.

W omawianym okresie pośrednicy pracy zorganizowali 2 giełdy pracy w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: mechanik (5 miejsc pracy), sprzedawca w branży spożywczej (1 miejsce pracy), w których udział wzięły łącznie 22 osoby bezrobotne.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 673 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 4 odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, natomiast 3 sprawy zostały umorzone. Ponadto, pracodawcy zgłosili do tutejszego Urzędu 86 ofert pracy na 1.250 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie uchwalono specjalne zasady zatrudniania obywateli tego państwa. Przepisy zawarte w specustawie z dnia 12 marca 2022 r. mają pierwszeństwo przed innymi uregulowaniami w zakresie migracji oraz funkcjonowania cudzoziemców. W myśl przywołanego przepisu pracodawca, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwy powiatowy/miejski urząd pracy. Zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym do dnia 30.06.2024 r. zgłoszenia należało dokonać w ciągu 14 dni od momentu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pośrednictwem portalu <https://praca.gov.pl>. W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca br. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono 575 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pośrednicy pracy przekazują wykaz ofert pracy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie.

Ponadto, raz w miesiącu do Radia Eska Płock przekazywane jest sprawozdanie dotyczące realizacji ofert pracy.

MUP w Płocku posiada również oficjalne profile w mediach społecznościowych (Facebook i Instagram), które mają na celu w przystępny i przejrzysty sposób przybliżyć podejmowane przez Urząd działania.

W dniu 7 marca 2024 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w VI Branżowych Targach Mechanicznych zorganizowanych przez Zespół Szkół Technicznych w Płocku i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Targi skierowane były do uczniów ostatnich klas technikum i szkoły branżowej. W wydarzeniu wzięło udział 10 wystawców, wśród których znaleźli się pracodawcy działający w branży mechanicznej oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwiedzający mieli możliwość porozmawiać z pracownikami Urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez MUP oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do młodych osób.

W dniu 26 marca 2024 r. pracownicy tutejszego Urzędu w ramach wydarzenia NiP, czyli Nauka i Praca dla Ciebie uczestniczyli w Targach Pracy połączonych z Drzwiami Otwartymi. Współorganizatorami wydarzenia byli Politechnika Warszawska Filia w Płocku, Urząd Miasta Płocka oraz Starostwo Powiatowe w Płocku. W Targach Pracy udział wzięło 29 wystawców o zróżnicowanym profilu działalności. Podczas wydarzenia pracownicy MUP prezentowali realizowane programy, informowali o świadczonych usługach oraz możliwościach współpracy.

W dniu 18 kwietnia 2024 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA Płock odbyły się Płockie Targi Kariery i Aktywności Zawodowej. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertą blisko 80 wystawców: pracodawców o różnym profilu działalności, służb mundurowych, szkół i uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów wspomagających rynek pracy. Program Targów wzbogaciły pokazy tematyczne przygotowane przez uczniów szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli uczelni wyższych. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy Urzędu informowali o świadczonych usługach oraz realizowanych programach wsparcia. W trakcie Targów odbyło się również spotkanie informacyjne „Od boomera do zoomera – pokolenia XYZ na rynku pracy”.

Aktywny rodzic – wnioski od października 2024 r.



ANETA KOKOSZA / ZUS oddział Płock

Program Aktywny Rodzic dotyczy wsparcia dla rodziców dzieci do lat 3. Ma ułatwić rodzicom i opiekunom pogodzenie zadań związanych z rodzicielstwem i aktywnością zawodową.



Fot. prostoolah_freepik.com

Wnioski do ZUS będzie można składać od 1 października 2024 r. wyłącznie drogą elektroniczną.

Program obejmuje świadczenia:

- ◆ **aktywni rodzice w pracy** – nowe świadczenie,
- ◆ **aktywnie w żłobku** – zastąpi dofinansowanie do żłobka,
- ◆ **aktywnie w domu** – zastąpi rodzinny kapitał opiekuńczy.

Świadczenia z programu Aktywny Rodzic przysługują bez względu na dochód rodziny i nie podlegają egzekucji administracyjnej i komorniczej. Od świadczeń nie pobiera się zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, składek na ubezpieczenia społeczne ani składek na ubezpieczenie zdrowotne.



Fot. Freepik.com

Aktywni rodzice w pracy (tzw. babciowe)

O świadczenie „aktywni rodzice w pracy” będą mogli wystąpić rodzice i opiekunowie, którzy są aktywni zawodowo. Program obejmie dzieci od 12 do 35 miesiąca życia, które nie chodzą do żłobka, przedszkola, klubu dziecięcego i nie są pod opieką dziennego opiekuna. Świadczenie wyniesie 1500 zł miesięcznie na dziecko lub 1900 zł, jeżeli maluch ma odpowiednie orzeczenie o niepełnosprawności.

Aktywnie w żłobku

Świadczenie „aktywnie w żłobku” będzie przysługiwało na dzieci, które uczęszczają do żłobka, klubu dziecięcego lub są pod opieką dziennego opiekuna. To wsparcie zastąpi dotychczasowe dofinansowanie żłobkowe z ZUS. Nowe świadczenie będzie pokrywało koszty do 1500 zł miesięczne. A w przypadku dziecka z odpowiednim orzeczeniem o niepełnosprawności kwota dofinansowania wyniesie nawet 1900 zł. Świadczenie będzie pokrywało czesne, bez kosztów wyżywienia.

Aktywnie w domu

Świadczenie będzie przysługiwało na każde dziecko w rodzinie, w wieku od 12 do 35 miesiąca życia. Zastąpi dotychczasowy rodzinny kapitał opiekuńczy, ale w odróżnieniu od RKO obejmie także pierwsze dziecko. Świadczenie wyniesie po 500 zł miesięcznie. Łączna maksymalna wysokość rodzinnego kapitału opiekuńczego oraz świadczenia aktywnie w domu pobrana na dane dziecko nie może być wyższa niż 12 tys. zł.

W danym miesiącu na dziecko będzie można pobierać z programu tylko jeden rodzaj świadczenia. Będzie można jednak zastąpić jeden rodzaj wsparcia drugim, na przykład gdy zmieni się sytuacja zawodowa wnioskodawcy.

Szczegółowe informacje o programie znajdują się na stronie: www.zus.pl/aktywnyrodzic

Źródło: www.zus.pl

Spotkanie w ramach 10. edycji badania pn. Barometr Zawodów

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku

W dniu 10 września 2024 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyła się kolejna, dziesiąta już edycja badania pn. Barometr Zawodów.

Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Hufca Pracy 7-11 w Płocku, Młodzieżowego Biura Pracy OHP w Płocku oraz Akademii Mazowieckiej w Płocku.

Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2025 roku dla miasta Płocka. Wyniki będą wkrótce dostępne na stronie: <https://barometrzwodow.pl>.

Zachęcamy do jej przeglądania.



Fot. sanivpetro_Freepik.com



Fot. Freepik.com



Fot. EyeEm_Freepik.com

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku

W sierpniu 2024 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 217 osób) w porównaniu z danymi za sierpień 2023 r. oraz wzrost (o 22 osoby) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (lipiec). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.134 osoby,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 198 osób) w porównaniu z danymi za sierpień 2023 r. oraz wzrost (o 10 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (lipiec). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 1.875 osób,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 19 osób) w porównaniu z danymi za sierpień 2023 r. oraz wzrost (o 12 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (lipiec). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.259 osób,**
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (84%)¹, poprzednio pracujących (90,7%)², długotrwale bezrobotnych (53%), kobiet (59,8%)³,
- ◆ spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za sierpień 2023 r. (o 267 miejsc) oraz w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (lipiec) o 531 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 133 miejsca.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu i w roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				Zgłoszone w 2024 r. (narastająco)	
		razem	z rubryki 1 dotyczące pracy				
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+03)*		1	133	31	21	0	2795
z tego	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2	106	4	11	0	2522
	miejsca aktywizacji zawodowej	3	27	27	10	x	273
	staże	4	21	21	4	x	211
	przygotowanie zawodowe dorosłych	5	0	0	0	x	0
	prace społecznie użyteczne	6	6	6	6	x	62
	dla niepełnosprawnych	7	1	0	0	0	39
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	8	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	9	42	0	0	0	1877

1 Bezrobotni z prawem do zasiłku – 16%.

2 Dotychczas niepracujący – 9,3%.

3 Mężczyźni – 40,2%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyk i analiz Płock, wrzesień 2024 r.

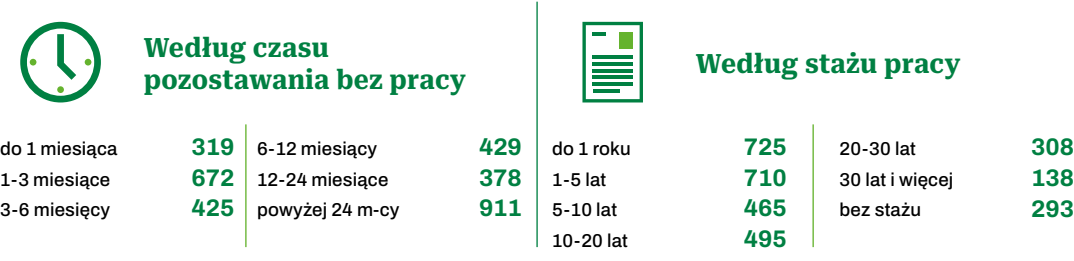
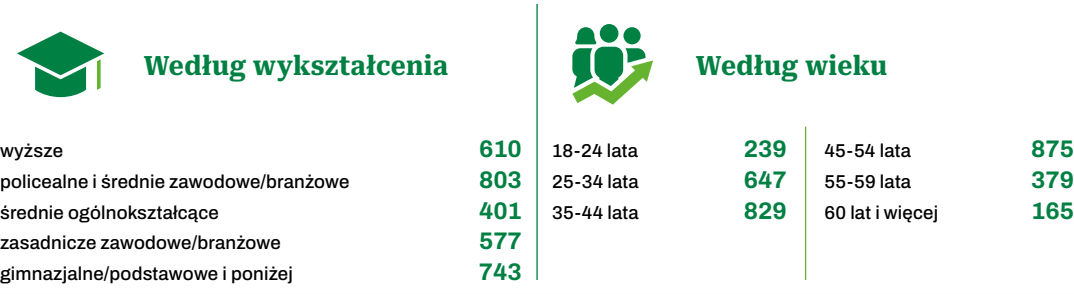
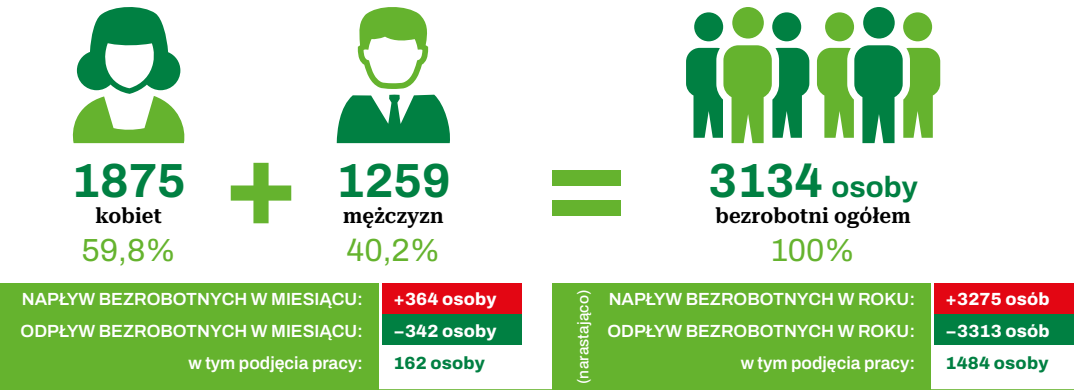
Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

* Wiersz 01. Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock

Sierpień 2024

Stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 2520 osób

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30. roku życia	554	328	226
w tym do 25. roku życia	239	127	112
długotrwale bezrobotni	1661	1050	611
powyżej 50. roku życia	937	463	474
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	3	1	2
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	400	375	25
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	7	7	0
niepełnosprawni	237	121	116
OGÓŁEM:	2520	1526	994

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

Cześć!

Zapraszamy na nasze media społecznościowe

FACEBOOK



Miejski Urząd Pracy
w Płocku



INSTAGRAM



muplock

