



Kształćmy się

Zasady finansowania kosztów studiów podyplomowych

Zasady finansowania kosztów egzaminów

Priorytety wydatkowania środków KFS 2024 – limit podstawowy



Nr 2/2024 (28)

Kształcimy się

Spis treści

3 Wstęp Prezydenta Miasta Płocka

4 Wstęp Redaktora Naczelnego

Marzena Wojnacka

5 Zasady finansowania kosztów studiów
podyplomowych

Marzena Wojnacka

10 Zasady finansowania kosztów egzaminów
umożliwiających uzyskanie świadectw,
dyplomów, zaświadczeń, określonych
uprawnień zawodowych lub tytułów
zawodowych oraz uzyskania licencji
niezbędnych do wykonywania danego
zawodu

Joanna Borowska

13 Zasady finansowania opłaty za
postępowanie nostryfikacyjne lub
postępowanie w sprawie potwierdzenia
ukończenia studiów na określonym
poziomie

Małgorzata Ziembicka

15 Priorytety wydatkowania środków KFS
2024 – limit podstawowy

Ewa Gajewska

21 Czy warto się uczyć przez całe życie?

Monika Zaręba

24 Podsumowanie Płockich Targów Kariery
i Aktywności Zawodowej

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku

25 Warunki i tryb rekrutacji na studia do
uczelni wojskowych dla kandydatów do
zawodowej służby wojskowej w roku
akademickim 2024/2025

Ministerstwo Finansów

28 Obowiązkowy KSeF odroczony do 1 lutego
2026 r.

WYDARZENIA

Monika Zaręba

29 Targi Pracy w ramach NiP

Izabela Gumińska

29 Posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy
w Płocku

STATYSTYKI MUP

Nina Obrębska

30 Sytuacja na lokalnym rynku pracy

31 Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock –
maj 2024

ZESPÓŁ REDAKCYJNY

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

WYDAWCA

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



ANDRZEJ NOWAKOWSKI
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo,

we współczesnym świecie uczymy się przez całe życie. Koncepcja określana jako „lifelong learning” zakłada, że będziemy doksztalać się niemal nieustannie po skończeniu szkoły, aby uzyskać potrzebne na danym etapie kwalifikacje, wiedzę albo z samej chęci rozwoju. Możliwości mamy wiele: samodzielne uczenie się, kursy i szkolenia, studia podyplomowe.

Płock jest dobrym miejscem do studiowania, o czym przekonuje się coraz więcej młodych ludzi. Także dla osób już aktywnych zawodowo, które chcą rozwinąć umiejętności, przyspieszyć karierę lub zmienić jej ścieżkę. Trzy uczelnie wyższe – Akademia Mazowiecka, filia Politechniki Warszawskiej oraz Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica – zapewniają kształcenie w różnorodnych dyscyplinach i specjalizacjach, kompetentnych wykładowców i dobrą, nowoczesną bazę edukacyjną. Samorząd Płocka wspiera ich działanie i inwestycje, bo to jedna z form dbania o przyszłość mieszkańców i naszego miasta.

Coś dla siebie znajdą humaniści, jak i osoby stawiające na techniczne czy inżynierskie kierunki. W Płocku można studiować między innymi budownictwo, informatykę, ekonomię i zarządzanie, kosmetologię, psychologię, medycynę, a za chwilę prawo. Uczelnie stale poszerzają swoją ofertę, odpowiadając na potrzeby rynku. To zarówno studia licencjackie, magisterskie, jak i podyplomowe oraz doktoranckie. Do wyboru jest wiele specjalności, które pozwalają poszerzyć zakres naszych zawodowych kompetencji i otworzyć nowe możliwości. Szkoły współpracują z firmami i instytucjami, aby poznać specyfikę pracy danej branży z bliska.

„Akademicki Płock” oraz jego ofertę poznamy dzięki stronie internetowej akademicki.plock.eu, która jest częścią kampanii informacyjno-promocyjnej podjętej wspólnie przez samorząd Płocka i płockie szkoły wyższe. Informację o możliwych formach wsparcia w przekwalifikowaniu się czy środkach na otwarcie własnej działalności gospodarczej otrzymamy z kolei od pracowników Miejskiego Urzędu Pracy. Warto korzystać z ich wiedzy i doświadczenia.



Miejski Urząd Pracy
w Płocku



DANIEL OLENDER
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Praca i nauka we współczesnym świecie wydają się być czymś nierozłącznym. Nie ma branży która nie wymagałaby ciągłego doskonalenia zatrudnionych w niej osób. I nie tylko chodzi tu o branżę medyczną czy prawniczą ale też transportową czy np. budowlaną. Nieważne czy pracujemy umyślowo czy fizycznie. Szkolimy się nieustannie podnosząc swoje kwalifikacje. Kluczem do sukcesu jest kształcenie. Warto generalnie pamiętać, że uczymy się przez całe życie i cały czas powinniśmy doskonalić swoje umiejętności. Chcemy się rozwijać. Kursy i zajęcia specjalistyczne zwiększają nasze szanse na rozwój nie tylko zawodowy. Okres intensywnych szkoleń, w których bierzemy udział powoduje, że jeszcze lepiej wykonujemy naszą codzienną pracę.

Kształcenie i szkolenie zawodowe musi dobrze przygotować do znalezienia zatrudnienia oraz do przyszłych zmian zawodów w celu utrzymania się na rynku pracy. Istotny jest rozwój poradnictwa zawodowego i edukacyjnego. Absolwenci szkół podstawowych właśnie dokonywali wyboru czy kontynuować naukę w szkole branżowej, technikum lub liceum. Z kolei uczniowie ostatnich klas szkół średnich są już po maturach i stanęli przed kolejnymi wyborami żywymi: podjęciem zatrudnienia, dalszego kształcenia albo też połączeniem nauki z pracą.

Ciągły postęp naukowo techniczny powoduje, że wymagania wobec pracowników cały czas rosną. Muszą oni dbać o rozwój kompetencji, nieustannie podnosić swoje kwalifikacje. Rynek pracy potrzebuje specjalistów. Konieczne jest zatem takie modelowanie kształcenia zawodowego, żeby było ono powiązane z potrzebami pracodawców. Dotyczy to zwłaszcza praktycznej nauki zawodu. Włączanie pracodawców w proces edukacji zawodowej podnosi poziom nauczania zawodu, zaś przedsiębiorcom umożliwia dostęp do dobrze wykwalifikowanej, młodej kadry pracowniczej.

Dopasowanie się do zmian na rynku pracy poprzez kształcenie i szkolenie jest czymś oczywistym i koniecznym. Od 2014 roku pracodawcy mają możliwość pozyskiwania na ten cel dla swoich pracowników środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Osoby bezrobotne mają możliwość sfinansowania swoich szkoleń oraz studiów podyplomowych ze środków, którymi dysponuje Miejski Urząd Pracy w Płocku. Od niedawna istnieje możliwość sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów. O szkoleniach pisaliśmy w poprzednim numerze, o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, studiach podyplomowych, postępowaniu nostryfikacyjnym i postępowaniu w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów piszemy w numerze bieżącym.

Zapraszam do lektury biuletynu.

Zasady finansowania kosztów studiów podyplomowych

MARZENA WOJNACKA / MUP w Płocku

1. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych na terenie Rzeczypospolitej Polskiej może uzyskać:
 - A. osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotna,
 - B. osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako poszukująca pracy, jeżeli:
 - a) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - b) jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - c) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - d) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - e) jest żołnierzem rezerwy,
 - f) pobiera rentę szkoleniową,
 - g) pobiera świadczenie szkoleniowe,
 - h) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
 - i) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h-hb, k oraz m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023., poz. 735 z późn. zm.), z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6 tej ustawy;
 - C. MUP w Płocku może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pracownikowi oraz osobie wykonującej inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, po zarejestrowaniu się w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, jeżeli ukończyła co najmniej 45 lat i jest zainteresowana pomocą w rozwoju zawodowym.
2. Osoba uprawniona nie może:
 - a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.);

- b)** być powiązana z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.).
- 3.** Dofinansowanie studiów podyplomowych przyznaje się na wniosek osoby uprawnionej do wysokości 100% kwoty opłaty za studia jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.
- 4.** Jeżeli koszt studiów podyplomowych przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia, nadwyżkę pokrywa Wnioskodawca.
- 5.** O dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą wnioskować również osoby, które rozpoczęły już studia, jednak Miejski Urząd Pracy w Płocku nie refinansuje kosztów studiów podyplomowych poniesionych przez Wnioskodawcę.
- 6.** Do wniosku dołącza się zaświadczenie organizatora studiów podyplomowych, potwierdzające kierunek i termin realizacji studiów podyplomowych, wysokość opłaty za studia oraz system płatności (jednorazowo, ratalnie), zobowiązanie osoby bezrobotnej (poszukującej pracy) do ukończenia podjętych studiów podyplomowych w wymaganym terminie.
- 7.** Organizator studiów podyplomowych nie może:
 - a)** figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.);
 - b)** być powiązany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.).
- 8.** W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych lub jest nieczytelny pozostaje bez rozpatrzenia, o czym Wnioskodawca zostaje powiadomiony w formie pisemnej.
- 9.** O przyznaniu lub odmowie przyznania dofinansowania Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w okresie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.
- 10.** W przypadku gdy wniosek jest składany w trakcie odbywania studiów, należy do niego dołączyć dodatkowo:
 - a)** dokument potwierdzający dotychczasowe uiszczenie wpłat za odbyte semestry studiów;
 - b)** zaświadczenie potwierdzające kontynuowanie studiów podyplomowych wraz z informacją o należnej kwocie do uiszczenia za pozostałe semestry.



- 11.** Miejski Urząd Pracy w Płocku zawiera z Wnioskodawcą umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności:
 - a)** nazwę i termin realizacji studiów podyplomowych oraz nazwę i adres organizatora studiów podyplomowych;
 - b)** zobowiązanie do zwrotu finansowania kosztów studiów podyplomowych w przypadku nieukończenia lub przerwania studiów podyplomowych z winy osoby korzystającej z finansowania tych studiów;
 - c)** zobowiązanie osoby korzystającej z finansowania kosztów studiów podyplomowych do powiadomienia urzędu pracy o podjęciu, kontynuowaniu na kolejnych semestrach i ukończeniu studiów podyplomowych oraz przedstawienie dyplomu ukończenia tych studiów.
- 12.** Wpłata (jednorazowo lub w ratach w zależności od systemu płatności obowiązującego na uczelni) kwoty dofinansowania następuje po zawarciu umowy wskazanej w pkt 11, w formie bezpośrednich wpłat na wskazany rachunek bankowy organizatora studiów podyplomowych.
- 13.** W przypadku podjęcia przez uczestnika studiów podyplomowych zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie ich odbywania, nie zawieszają się dofinansowania kosztów tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.
- 14.** Osoba, która zawarła umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych jest zobowiązana do przedłożenia w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku:
 - a)** dokumentu potwierdzającego rozpoczęcie studiów zgodnie z programem i harmonogramem studiów;
 - b)** zaświadczenia potwierdzającego kontynuowanie studiów na koniec każdego semestru nauki;
 - c)** kopii zaświadczenia, dyplomu lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów.

- 15.** Bezrobotnemu, któremu zostało przyznane dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się wypłaty stypendium, do planowanego terminu ukończenia tych studiów.
- 16.** Dla celów ustalenia okresu pobierania stypendium warunkiem koniecznym jest przedstawienie przy pierwszej wypłacie zaświadczenia z uczelni potwierdzającego rozpoczęcie studiów podyplomowych oraz harmonogramu realizacji studiów. W przypadku osób, które uzyskały dofinansowanie w trakcie trwania studiów podyplomowych stypendium będzie wypłacane od dnia zawarcia umowy o której mowa w pkt 11 niniejszych zasad.
- 17.** Osobom wymienionym w pkt 1 B i C, stypendium, o którym mowa powyżej, nie przysługuje.
- 18.** Bezrobotnemu, który w trakcie odbywania studiów podyplomowych podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, przysługuje odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze studiami podyplomowymi oraz w drodze do miejsca studiów i z powrotem, wypłacane przez instytucję ubezpieczeniową, w której uczestnik ten został ubezpieczony. Miejski Urząd Pracy w Płocku ze środków Funduszu Pracy ubezpiecza uczestnika studiów podyplomowych od następstw nieszczęśliwych wypadków, z wyłączeniem przypadku, gdy uczestnik ten posiada już takie ubezpieczenie.



19. Miejski Urząd Pracy w Płocku zastrzega sobie:
- prawo do monitoringu przebiegu studiów podyplomowych poprzez wzywanie do dostarczenia przez uczestnika studiów zaświadczeń potwierdzających kontynuowanie nauki,
 - prawo do natychmiastowego rozwiązania umowy o dofinansowanie studiów podyplomowych w razie stwierdzenia nieprawidłowości wykonywania jej postanowień przez uczestnika studiów.
20. W przypadku nieprawidłowości w realizacji postanowień umowy, w tym m.in.:
- niepodejścia, przerwania lub nieukończenia studiów podyplomowych oraz utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy w trakcie odbywania studiów z winy Wnioskodawcy lub
 - w razie stwierdzenia złożenia przez Wnioskodawcę niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji zawartych we wniosku lub w trakcie realizacji umowy lub
 - w razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez Wnioskodawcę innych postanowień umowy będzie on zobowiązany do zwrotu całości kwoty dofinansowania.
21. Zwrot poniesionych z Funduszu Pracy kosztów studiów podyplomowych następuje w terminie 30 dni od otrzymania wezwania do zapłaty.
22. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych, o których mowa w niniejszych zasadach uzależnione jest od możliwości Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, tj. od wysokości limitu środków Funduszu Pracy jakimi dysponuje MUP w Płocku.
23. Miejski Urząd Pracy w Płocku zastrzega sobie prawo do odmowy sfinansowania kosztów studiów podyplomowych w przypadku wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy.
24. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych nie jest świadczeniem obligatoryjnym i nie podlega procedurom odwoławczym.
25. W sprawach nieuregulowanych umową o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.
26. Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle stosowania w/w umowy rozstrzygać będzie Sąd właściwy miejscowo dla siedziby MUP w Płocku.

Preferowane będzie dofinansowane studiów podyplomowych dla osób, które:

- wykażą możliwość uzyskania odpowiedniej pracy po ukończeniu studiów podyplomowych (deklaracja pracodawcy),
- wybierają kierunek studiów podyplomowych zgodnie z kierunkiem planowanej działalności gospodarczej,
- wybierają kierunek studiów, który zwiększa szanse uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor MUP w Płocku działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.

Zasady finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu

MARZENA WOJNACKA / MUP w Płocku

1. O sfinansowanie ze środków Funduszu Pracy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień lub tytułów zawodowych oraz uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu może ubiegać się:
 - A. osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotna,
 - B. osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako poszukująca pracy, która:
 - a) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - b) jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - c) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - d) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - e) jest żołnierzem rezerwy,
 - f) pobiera rentę szkoleniową,
 - g) pobiera świadczenia szkoleniowe,
 - h) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
 - i) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h – hb, k oraz m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.), z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6 tej ustawy,
 - j) osoba będąca pracownikiem oraz osoba wykonująca inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowana pomocą w rozwoju zawodowym zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako poszukująca pracy, zwana dalej osobą uprawnioną.
2. Osoba uprawniona nie może:
 - a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.);

- b) być powiązana z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.).
2. Organizator egzaminu lub organ wydający licencję nie może:
 - a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.);
 - b) być powiązany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.).
 3. Miejski Urząd Pracy w Płocku na wniosek osoby uprawnionej, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
 4. Miejski Urząd Pracy w Płocku może sfinansować koszty egzaminu/licencji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji.
 5. Miejski Urząd Pracy w Płocku nie finansuje kosztów poprawkowych egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
 6. Nie podlegają sfinansowaniu koszty egzaminu (uzyskania licencji), który(ą) osoba złożyła (uzyskała) bez zgody Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.
 7. Finansowanie kosztów szkolenia nie jest świadczeniem obligatoryjnym i nie podlega procedurom odwoławczym.
 8. Wnioskodawca zobowiązany jest do zwrotu Miejskiemu Urzędowi Pracy w Płocku całości przekazanej kwoty dofinansowania kosztów egzaminu/wydania licencji wraz z odsetkami ustawowymi liczonymi od daty przekazania dofinansowania instytucji egzaminującej/wydającej licencję, w terminie 30 dni od otrzymania wezwania do zapłaty, w przypadku rezygnacji z przystąpienia do egzaminu lub ubiegania się o uzyskanie licencji. Zobowiązanie zawarte w niniejszym punkcie dotyczy sytuacji, gdy środki zostały przekazane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na rachunek bankowy instytucji egzaminującej/wydającej licencję, a następnie Wnioskodawca zrezygnuje z przystąpienia do egzaminu lub ubiegania się o uzyskanie licencji.
 9. Decyzję dotyczącą rozpatrzenia wniosku podejmuje Dyrektor MUP lub Z-ca Dyrektora MUP, działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka, po zasięgnięciu opinii

Komisji ds. opiniowania wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (indywidualne), o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.

10. Wnioski rozpatrywane są według kolejności zgłoszeń. Wnioski niekompletne nie podlegają rozpatrzeniu.
11. Wniosek jest rozpatrywany, jeżeli zostaną dostarczone dokumenty stanowiące uzasadnienie celowości udzielenia tej formy pomocy w postaci:
 - a. oświadczenia przysługującego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji,
 - b. oświadczenia wnioskodawcy o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji,oraz oświadczenie organizatora egzaminu lub organu wydającego licencję zawierające informację o nazwie, terminie i koszcie egzaminu/licencji oraz numerze konta bankowego.
12. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Miejski Urząd Pracy w Płocku powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej w terminie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku i innych dokumentów niezbędnych do jego rozpatrzenia.
13. Wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu lub licencji należy złożyć co najmniej 10 dni przed terminem planowanego egzaminu. Wnioski z kompletem dokumentów składa się w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.
14. Sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji następuje, po zawarciu umowy z bezrobotnym, w formie bezpośredniej wpłaty na konto organizatora egzaminu/organu wydającego licencję.
15. Umowa na sfinansowanie określa w szczególności:
 - a) nazwę i termin egzaminu lub uzyskania licencji oraz nazwę i adres instytucji egzaminującej lub instytucji wydającej licencję,
 - b) kwotę finansowania kosztów egzaminu lub uzyskania licencji,
 - c) określenie sposobu finansowania kosztów egzaminu lub uzyskania licencji w formie bezpośredniej wpłaty przez Miejski Urząd Pracy na konto instytucji egzaminującej lub wydającej licencję,
 - d) zobowiązanie osoby uprawnionej do zwrotu poniesionych kosztów w przypadku rezygnacji z przystąpienia do egzaminu lub ubiegania się o uzyskanie licencji,
16. Zobowiązanie osoby uprawnionej do powiadomienia Miejskiego Urzędu Pracy o wynikach egzaminu lub uzyskania licencji i przedłożenia dokumentu potwierdzającego zdanie egzaminu lub uzyskanie licencji. Osoba uprawniona jest zobowiązana w szczególności do:
 - a) powiadomienia Urzędu o wynikach egzaminu lub uzyskaniu licencji,
 - b) przedłożenia dokumentu potwierdzającego zdanie egzaminu lub uzyskanie licencji,
 - c) pisemnego poinformowania Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku o wszelkich zdarzeniach mających wpływ na realizację umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji w ciągu 7 dni od dnia ich zaistnienia,
 - d) zwrotu kosztów egzaminu/licencji w przypadku rezygnacji z przystąpienia do egzaminu, uzyskania licencji.

17. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor MUP w Płocku działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.
18. Zasady wchodzi w życie z dniem 16.01.2024 r.

Zasady finansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

JOANNA BOROWSKA / MUP w Płocku

1. Starosta może sfinansować opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie na wniosek zarejestrowanego w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku:
 - a) bezrobotnego,
 - b) poszukującego pracy.
2. Osoba uprawniona nie może:
 - a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.);
 - b) być powiązana z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.).
3. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy przedkłada w tutejszym Urzędzie wniosek o sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Do wniosku należy załączyć informację z uczelni prowadzącej postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, zawierającą nazwę i adres uczelni prowadzącej postępowanie, wysokość opłaty oraz numer konta bankowego uczelni.
4. Warunkiem rozpatrzenia wniosku jest jego kompletność. W przypadku, gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych lub jest nieczytelny, pozostaje bez rozpatrzenia, o czym Wnioskodawca zostaje powiadomiony w formie pisemnej.
5. O przyznaniu lub odmowie przyznania dofinansowania Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku powiadamia Wnioskodawcę w formie pisemnej w okresie nie przekraczającym 30 dni od daty złożenia wniosku wraz z wymaganymi załącznikami.

6. Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie ukończenia studiów na określonym poziomie nie jest obligatoryjne – uzależnione jest od środków finansowych będących w dyspozycji urzędu – nie podlega procedurze odwoławczej w rozumieniu przepisów kodeksu postępowania administracyjnego.
7. W sprawach nieuregulowanych umową o finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie ukończenia studiów na określonym poziomie, stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.
8. Wszelkie spory mogące wyniknąć na tle stosowania w/w umowy rozstrzygać będzie Sąd właściwy miejscowo dla siedziby MUP w Płocku.
9. Sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie następuje po zawarciu umowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, w formie bezpośredniej wpłaty dokonanej przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na konto uczelni prowadzącej postępowanie.
10. Organizator realizujący postępowanie nie może:
 - a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.);
 - b) być powiązany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 1497 z późn. zm.).
11. Bezrobotny lub poszukujący pracy zwraca opłatę dokonaną przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na rachunek bankowy uczelni w przypadku:
 - a) przerwania postępowania z winy bezrobotnego lub poszukującego pracy;
 - b) niepowiadomienia Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku o wyniku postępowania i niedostarczenia do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zaświadczenia, o którym mowa w art. 327 ust. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz.742 z późn. zm.).
12. Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o których mowa w niniejszych zasadach uzależnione jest od możliwości Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, tj. od wysokości limitu środków Funduszu Pracy jakimi dysponuje MUP w Płocku.
13. Miejski Urząd Pracy w Płocku zastrzega sobie prawo do odmowy sfinansowania opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie w przypadku wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor MUP w Płocku działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.

Priorytety wydatkowania środków KFS 2024 – limit podstawowy



MAŁGORZATA ZIEMBICKA / MUP w Płocku

Środki KFS w ramach limitu podstawowego ustalone są przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2024 i przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w oparciu o 8 Priorytetów:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo, maszyna istniejąca na rynku, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”. Pod pojęciem procesów należy rozumieć serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu. Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne).

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Na potwierdzenie tego faktu wnioskodawca powinien przedłożyć jakikolwiek wiarygodny dokument, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz złożyć logiczne i wiarygodne uzasadnienie.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku zawody deficytowe będzie identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2024 dla miasta Płocka publikowanego na stronie www.barometr-zawodow.pl.

Są to:

- ◆ kierowcy autobusów,
- ◆ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ◆ lekarze,
- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ◆ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ◆ pielęgniarki i położne,
- ◆ pracownicy służb mundurowych,
- ◆ ratownicy medyczni,
- ◆ samodzielni księgowi,
- ◆ spawacze.



Priorytet 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Przyjęty zapis tego priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem – nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy. Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania (dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym).

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- ◆ w wieku do 18. roku życia,
- ◆ w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- ◆ bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- ◆ osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; - cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 519 z późn. zm.), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ◆ mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1697 z późn. zm.), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Warunki – powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej – nie muszą być spełniane łącznie.

Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

W uzasadnieniu Priorytetu 4 pracodawca powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. Kompetencje cyfrowe to nie tylko obsługa komputera i programów, to także umiejętności korzystania z danych i informacji, umiejętności porozumiewania się i współpracy, tworzenie treści cyfrowych, programowanie, kompetencje związane z cyberbezpieczeństwem.

Nowe zawody związane z rewolucją cyfrową to nie tylko domena branży IT, jak na przykład specjalista big data (osoba, która zajmuje się analizowaniem i przygotowywaniem rekomendacji biznesowych z ogromnych zbiorów danych) czy specjalista do spraw cyberbezpieczeństwa (przeciwdziała zagrożeniom płynącym z internetu). To także za-

wody, takie jak traffic manager (zajmuje się analizowaniem ruchu na stronach www) czy też menedżer inteligentnych domów, które posiadają system czujników i detektorów oraz zintegrowany system zarządzania.

PKD Wnioskodawcy nie jest w tym przypadku istotne.

Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Wsparcie mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. O przynależności do ww. branży decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:

29.10.B Produkcja samochodów osobowych,

29.10.C Produkcja autobusów,

29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów,

29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli,

29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep,

29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych,

29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli,

45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

Priorytet 6

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Wsparcie mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy, którzy na dzień złożenia wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w terminach naboru ogłoszonych przez Urząd), ukończyli 45 rok życia.

Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- ◆ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- ◆ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ◆ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- ◆ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Priorytet 8

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Przy interpretacji tego priorytetu należy mieć na uwadze, iż obecnie wiele firm zwłaszcza z sektora małych i średnich przedsiębiorstw boryka się z trudnościami, w tym trudnościami finansowymi. W wielu przypadkach nastąpiła kumulacja wielu niekorzystnych czynników takich, jak rynkowe skutki pandemii COVID-19, wojna na terytorium Ukrainy, rosnące koszty energii i koszty pracy, wzrost inflacji, które przekładają się na spowolnienie rozwoju gospodarczego i rosnącą liczbę podmiotów kończących lub zawieszających działalność. Konieczne staje się zatem wspieranie nabywania umiejętności przedsiębiorców i kadry zarządzającej w zakresie prawidłowej identyfikacji ryzyk towarzyszących danej działalności gospodarczej, umiejętności prawidłowej oceny sytuacji finansowej, trafnej oceny symptomów zwiastujących nadchodzący kryzys finansowy w danej firmie, a nade wszystko umiejętności znajdowania konkretnych sposobów i rozwiązań przezwyciężania trudności i umiejętności budowania długofalowej odporności na kryzysy, aby pomimo trudności firma mogła przetrwać na rynku.

Warunki kryzysu sprawiają, że szanse na przetrwanie mają organizacje uczące się, mogące elastycznie dostosować się do zmian, co stanowi warunek wypracowania przewagi konkurencyjnej na rynku. W celu zapewnienia przedsiębiorstwu możliwości osiągnięcia sukcesu należy optymalizować warunki pracy, budować skuteczny system zarządzania kryzysem, wypracowywać nowe innowacyjne rozwiązania.

W szczególności wspierane powinny być szkolenia i kursy, które są dedykowane dla danej branży i dotyczą analizowania sytuacji finansowej, pozwalają na poznanie w praktyce narzędzi do controllingu i monitorowania kondycji danego przedsiębiorstwa, podczas których omówione zostaną przypadki odstępstw od przyjętych norm w zakresie prawidłowego zarządzania finansami, nakładami na inwestycje czy marketing a także uczące pozyskiwania dodatkowych preferencyjnych źródeł finansowania lub restrukturyzacji zadłużenia.

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menadżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzanie i finansów.

Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:

Zarządzanie finansami:

- ◆ Analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych. Planowanie budżetu i kontrola kosztów.
- ◆ Skuteczne zarządzanie płynnością finansową.

Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:

- ◆ Wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych. Ocena ryzyka i strategię jego minimalizacji.
- ◆ Planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe.

Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:

- ◆ Skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach.
- ◆ Zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu.

Doskonalenie umiejętności przywódczych:

- ◆ Rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji.
- ◆ Motywowanie zespołu w trudnych czasach.

Technologie wspierające zarządzanie finansami:

- ◆ Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych.
- ◆ Automatyzacja procesów księgowych i raportowania.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie analizy programu szkolenia oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Dofinansowanie w ramach tego priorytetu może otrzymać każdy pracodawca, który w przekonujący sposób uzasadni, że dla prawidłowego działania jego firmy bądź dla jej ratowania niezbędne jest nabycie konkretnych umiejętności. Nie ma potrzeby spełniania jakichś konkretnych warunków czy kryteriów. Wystarczające jest wiarygodne uzasadnienie.

Informacja o zaangażowaniu środków tzw. limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy, po I kwartale 2024 r.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota**
1.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	316,42
2.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	58,77
3.	Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	40,23
4.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	98,30
5.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0,00
6.	Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia	217,95
7.	Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	22,16
8.	Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	10,53
	Inne (poza priorytetami)	0,00
	Promocja KFS	0,00
	Suma:	764,36

** Kwota, na którą podpisano umowy o dofinansowanie między PUP a wnioskodawcą w tysiącach złotych.

Czy warto się uczyć przez całe życie?

EWA GAJEWSKA / MUP w Płocku

Co wiemy to tylko kropelka.

Czego nie wiemy, to cały ocean.

Isaak Newton

Wielu z nas uczenie się kojarzy z edukacją w szkole, na studiach, z pewnym przymusem do nauki, bo tak jest przyjęte w naszym społeczeństwie, że uczyć się trzeba. Funkcjonuje przecież słynne powiedzenie że „bez pracy nie ma kołaczy”. I coś w tym jest. Jednak nauka to nie tylko realizowanie programów szkolnych, ale przede wszystkim ciągle powiększanie zbioru naszych doświadczeń. Przez całe życie poszerzamy nasze umiejętności, uczymy się pracując, realizując nasze hobby, obserwując świat na spacerze itd.

*Ludzie z natury dobrzy
pragną wiedzy.*

Leonardo da Vinci

Uczenie się to podnoszenie swoich kwalifikacji, różnych umiejętności i doksztalcanie się. Możliwości są przeogromne, wystarczą tylko chęci. Szkoła zapewnia nam pewien poziom wiedzy konieczny do wykonywania konkretnego zawodu, ale reszta to samodzielne działanie – czytanie książek, oglądanie filmów instruktażowych na YouTube, odkrywczwe rozmowy z innymi ludźmi.

*Wiedza kosztuje, ale niewiedza
kosztuje więcej.*

Cytaty.pl

Uczenie się przez całe życie to już dzisiaj nie jednorazowy kaprys, ale wymóg galopującej cywilizacji. Rzeczywistość się zmienia, technologia zaskakuje. Certyfikaty czy dyplomy nie są już gwarantem naszego zatrudnienia. Żeby być mistrzem, w tym co robi konkurencja, trzeba się uczyć przez całe życie. Zresztą powstają obecnie zawody, o których nikt wcześniej nie słyszał, wymagają one określonych kompetencji, których nie zapewni już nauka szkolna, czy ponadszkolna. Kilkanaście lat temu nikt nie słyszał przecież o mar-

ketingu internetowym, dzisiaj zaś osoba biegle posługująca się internetem jest filarem funkcjonowania wielu firm. **Pozostawanie w miejscu oznacza więc cofanie się.**

Lepiej odpowiedz nie wiem, niż miałbyś kłamać.

Talmud

Zresztą, już w procesach rekrutacyjnych oprócz posiadanych oczywistych uprawnień, czy skończonych dyplomów ważny jest tzw. „głód wiedzy” czyli chęć i predyspozycje do nauki. Ponadto w cenie jest otwartość na podejmowanie nowych wyzwań i wychodzenie poza schematy¹.

ZAWSZE IDŹ PRZEZ ŻYCIE TAK, JAKBYŚ MIAŁ COŚ NOWEGO DO NAUCZENIA SIĘ!



Uczenie się przez całe życie, czyli lifelong learning jest kluczowe dla naszego rozwoju. Jeśli więc formalnie zakończyliśmy edukację szkolną, to dalej zdobywamy wiedzę, nabywamy nowych umiejętności. Bo tylko uczenie się przez całe życie daje nam wewnętrzną siłę, moc i pewność, że damy sobie radę ze wszystkim. Ponadto nauka odmładza umysł, pozostawiając nas na długo sprawnymi psychicznie. Umiejętność ta przyda się nie tylko w pracy, ale i na gruncie towarzyskim. Kontynuowanie nauki i rozwoju korzystnie wpływa na samoocenę, w dalszej perspektywie może również prowadzić do długoterminowego sukcesu zawodowego i bezpieczeństwa pracy. Kiedy zdobywamy nowe umiejętności, stajemy się bardziej wszechstronni, kompetentni.

¹ <https://kwalifikacje.edu.pl>

Jedyny sposób, by poznać, gdzie są granice naszych możliwości, to przekroczyć je, dokonując tego, co niemożliwe.

Arthur C. Clarke

Dlatego, na pytanie, czy warto się uczyć odpowiedź brzmi – ZDECYDOWANIE TAK!!!

Jak odnaleźć powody „dlaczego”?

Znalezienie swojej wewnętrznej i zewnętrznej motywacji do nauki jest jednym z najskuteczniejszych dopalaczy motywacyjnych².

1. Po pierwsze, może nią być oczywista radość z sukcesów i osiągnięć, przyływ dumy i satysfakcji z tego, że daliśmy radę osiągnąć określony wynik.
2. Może to być również uznanie grupy osób, na których nam zależy, w głębi duszy większość osób nosi w sobie potrzebę uznania i doceniania. NIE ZAPOMINAJMY jednak o tym, by znaleźć motywy do nauki, które nie są zależne od innych osób.
3. Stawanie się lepszą wersją siebie, czyli przekraczanie granic, tego co niemożliwe. Ponadto świadomość, że codziennie się rozwijamy i nieustannie się uczymy będzie budowało naszą pewność siebie.
4. Ważną częścią procesu motywacyjnego jest posiadanie jasno określonych celów, (może to być zmiana zawodu, stanowiska, pracy).
5. Świadome kształtowanie przyszłości czyli określenie celów nie krótkoterminowych ale długoterminowych. Warto tu sobie zadać pytanie, gdzie chcę być za 10, 20, 30 lat???
6. Osiągnięcie tego, czego nie udało się innym. Próbuje osiągnąć coś, czego inni nie robią z lęku lub po prostu z lenistwa. Albo próbujemy zmian, bo może pewnego dnia uda nam się wynalazek, który ulepszy społeczeństwo.
7. Udowodnienie, że inni się mylą. Jest to chęć udowodnienia sobie i wątpiącym w nas, że niemożliwe stało się możliwe.
8. Radość z pokonywania kolejnych wyzwań. Mamy motywację do nauki, bo zapobiega to rutynie i nudzie, a poza tym lubimy wyzwania!
9. Poszerzanie wiedzy jako ścieżka przez życie. Nieustanne uczenie się buduje pewność siebie, zaspokaja ciekawość świata, pomaga rozwinąć ważne umiejętności życiowe.

I co **Drogi Czytelniku**, czy powyższe argumenty przekonały Cię, iż warto „tracić” swój cenny czas na szeroko pojętą edukację? Mam nadzieję, że odpowiedź brzmi tak, ponieważ inwestycja w siebie NIGDY NIE JEST CHYBIONA.

Wiedza jest jedyną rzeczą, która wzbogaca, a której nikt nie może nikomu odebrać.

Ignacy Paderewski

² <https://edukacja.wzasięgiureki.pl>

Podsumowanie Płockich Targów Kariery i Aktywności Zawodowej

MONIKA ZARĘBA / MUP w Płocku

18 kwietnia 2024 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA Płock odbyły się Płockie Targi Kariery i Aktywności Zawodowej.

Patronat honorowy nad tegorocznym wydarzeniem objęli: Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski oraz Starosta Płocki Sylwester Ziemkiewicz.

Targi wsparli merytorycznie Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku, Urząd Skarbowy w Płocku oraz Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie Oddział w Płocku.

Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertą blisko 80 wystawców: pracodawców o różnym profilu działalności, służb mundurowych, szkół i uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów wspomagających rynek pracy. Program Targów wzbogaciły pokazy tematyczne przygotowane przez uczniów szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli uczelni wyższych.

Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestnicy Targów mogli porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się ze świadczonymi usługami oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia.

W trakcie Targów odbyło się również spotkanie informacyjne „Od boomera do zoomera – pokolenia XYZ na rynku pracy”.

Organizatorami Targów byli Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku.



Warunki i tryb rekrutacji na studia do uczelni wojskowych dla kandydatów do zawodowej służby wojskowej w roku akademickim 2024/2025

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku

Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 poz. 248 t.j.), zwaną dalej „ustawą o obronie Ojczyzny”.
2. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 5 kwietnia 2024 r. w sprawie kształcenia kandydatów do zawodowej służby wojskowej w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w uczelniach wojskowych, szkołach podoficerskich, centrach szkolenia lub ośrodkach szkolenia (Dz. U. z 2024 poz. 584 t.j.).
3. Zarządzenie Nr 3/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 06 lutego 2024 r. w sprawie ustalenia warunków i trybu rekrutacji na studia do uczelni wojskowych dla kandydatów do zawodowej służby wojskowej w roku akademickim 2024/2025. (Dz. U. z 2024 poz. 10).
4. Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 listopada 2023 r. w sprawie limitu przyjęć na studia na określonym kierunku dla kandydatów na żołnierzy zawodowych w poszczególnych uczelniach wojskowych (Dz. U. z 2023 poz. 2466).
5. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572 t.j.).

REKRUTACJA DO SZKOLNICTWA WOJSKOWEGO

Ogólne warunki przyjęcia na uczelnie wojskowe

- ◆ Obywatelstwo polskie;
- ◆ Wykształcenie minimum pomaturalne;
- ◆ Niekaralność za przestępstwa umyślne;
- ◆ Zdolność fizyczna do pełnienia służby wojskowej;
- ◆ Nieposzlakowana opinia.

UCZELNIE WOJSKOWE



Akademia Wojsk Lądowych im. Generała Tadeusza Kościuszki we Wrocławiu

Zasadniczym zadaniem Akademii jest przygotowywanie kadr dowódczych na potrzeby Sił Zbrojnych RP w szczególności Wojsk Lądowych a także w zakresie inżynierii bezpieczeństwa, logistyki oraz informatyki.

Ogromnym zainteresowaniem cieszy się kierunek lekarski (medycyna) – Kolegium wojskowo-lekarskie Wydział Lekarski UM w Łodzi.



Lotnicza Akademia Wojskowa w Dęblinie

Jest innowacyjną polską uczelnią wojskową w dziedzinie nauk stosowanych z ugruntowaną pozycją międzynarodową, przygotowującą personel lotniczy na potrzeby Sił Zbrojnych RP i lotnictwa cywilnego. Kształci na kierunkach lotnictwo i kosmonautyka, inżynieria bezpieczeństwa powietrznego, nawigacja oraz logistyka.



Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego w Warszawie

Jest to największa w Polsce politechnika wojskowa, kształcąca zarówno studentów wojskowych, jak i cywilnych. Wyróżnia się innowacyjnością, wszechstronną kadrą naukowo-dydaktyczną. Prowadzi studia na kierunkach budownictwo, chemia, elektronika telekomunikacja, technologie elektroniczne i telekomunikacyjne, geodezja kartografia, informatyka, inżynieria bezpieczeństwa, kryptologia i cyberbezpieczeństwo, logistyka, logistyka ekonomiczna, lotnictwo i kosmonautyka, mechanika i budowa maszyn, mechatronika.



Akademia Marynarki Wojennej im. Bohaterów Westerplatte w Gdyni

Prowadzi studia wojskowe i cywilne na kierunkach związanych m. in. z nawigacją, logistyką, informatyką, systemami informacyjnymi w bezpieczeństwie, mechatroniką, mechaniką i budową maszyn.

Osoba zainteresowana w trakcie składania wniosku o powołanie do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej pełniowej w trakcie kształcenia do wybranej uczelni wojskowej wskazuje uczelnię wojskową pierwszego wyboru (preferowaną) oraz może wskazać uczelnię wojskową kolejnego wyboru. Uczelnia kolejnego wyboru może rozpatrywać kandydaturę osoby zainteresowanej w przypadku niezakwalifikowania się kandydata do uczelni wojskowej preferowanej oraz nieobsadzenia miejsc przez osoby rekrutujące się do tej uczelni wojskowej, jako uczelni wojskowej pierwszego wyboru.

Rekrutacja na studia dla kandydatów do zawodowej służby wojskowej do wybranej uczelni wojskowej będzie odbywać się w dwóch etapach:

- ◆ **W I etapie** – postępowanie rekrutacyjne prowadzone będzie w wojskowych centrach rekrutacji, rozpocznie się rejestracją elektroniczną osoby zainteresowanej na Portalu Rekrutacyjnym Wojska Polskiego i wybraniu przez nią wojskowego centrum rekrutacji, następnie osoba zainteresowana objęta zostanie postępowaniem rekrutacyjnym do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej pełniowej w ramach kształcenia w uczelni wojskowej;

- ◆ **W II etapie** – w czasie do pięciu dni pobytu w Akademii Wojsk Lądowych (AWL), Wojskowej Akademii Technicznej (WAT) lub Akademii Marynarki Wojennej (AMW) osoba zainteresowana zostanie poddana postępowaniu rekrutacyjnemu (egzaminom wstępnym) na studia, a po ich zaliczeniu i umieszczeniu na liście wstępnie zakwalifikowanych na studia lub liście rezerwowej, niezwłocznie skierowana przez wojskowe centrum rekrutacji właściwe terytorialnie dla uczelni wojskowej na badania lekarskie do pobliskich placówek medycznych lub mobilnych placówek medycznych zlokalizowanych na czas postępowania rekrutacyjnego w uczelniach wojskowych, np. do WAT będą to placówki medyczne w Warszawie, dla osób zainteresowanych studiowaniem w AWL – placówki medyczne we Wrocławiu, a do AMW – placówki medyczne w Trójmieście.

Następnie komisje rekrutacyjne wyżej wymienionych uczelni wojskowych będą mogły ogłosić listy osób zakwalifikowanych na studia oraz listę osób rezerwowych. Osobom aplikującym do AWL, WAT oraz AMW podczas realizacji postępowania rekrutacyjnego w ww. uczelniach wojskowych i na czas wykonywania badań lekarskich podczas pobytu w uczelni wojskowej (do 5 dni) przysługuje bezpłatne zakwaterowanie i wyżywienie.

W przypadku osoby zainteresowanej do Lotniczej Akademii Wojskowej, po zrealizowaniu pierwszego etapu rekrutacji w wojskowym centrum rekrutacji, zostanie ona skierowana przez WCR Puławy na badania lekarskie do Rejonowej Wojskowej Komisji Lotniczo – Lekarskiej w Warszawie, a następnie do Lotniczej Akademii Wojskowej na szkolenie sprawdzające predyspozycje do pełnienia służby na stanowiskach pilotów. II etap postępowania rekrutacyjnego (egzamin wstępny) w uczelni wojskowej może trwać od 1 do 3 dni. Osoba zainteresowana nie ponosi kosztów wyżywienia i zakwaterowania podczas trwania postępowania rekrutacyjnego w uczelni wojskowej. Po zakończeniu egzaminów wstępnych do LAW, komisja rekrutacyjna tej uczelni wojskowej ogłosi listę osób zakwalifikowanych na studia oraz listę osób rezerwowych.

Osoba zainteresowana ma prawo do zmiany uczelni wojskowej pierwszego wyboru i może wystąpić z wnioskiem o zmianę w terminie do 30 dni przed planowanymi egzaminami wstępnymi w tej uczelni. Wyżej wskazana zasada nie będzie obowiązywała jednak w przypadku egzaminów do LAW Dęblin, ze względu na obowiązujące procedury w zakresie specjalistycznych badań lekarskich oraz szkolenie sprawdzające predyspozycje do pełnienia służby na stanowiskach pilotów organizowane i realizowane w procesie rekrutacji przed egzaminami wstępnymi do tej uczelni.

Uczelnie wojskowe będą gotowe na przyjęcie osób zainteresowanych, celem ich bezpłatnego zakwaterowania i żywienia w dniu poprzedzającym egzamin wstępny od godz. 17.00.

Wybierając uczelnie wojskowe zyskujesz:

- ◆ **Miesięczne uposażenie w wysokości 6000 zł;**
- ◆ **Bezpłatne zakwaterowanie;**
- ◆ **Bezpłatne umundurowanie;**
- ◆ **Bezpłatne wyżywienie;**
- ◆ **Praktyczne umiejętności;**
- ◆ **Specjalistyczną edukację wojskową;**
- ◆ **Pewność zatrudnienia.**



Więcej informacji znajdziesz na stronie
www.wojsko-polskie.pl/zostanzolnierzem
 oraz w mediach społecznościowych
 Wojskowego Centrum Rekrutacji w Płocku.



Obowiązkowy KSeF odroczone do 1 lutego 2026 r.



Krajowa Administracja
Skarbowa
Urząd Skarbowy w Płocku

Ministerstwo Finansów

- ◆ Prezydent Andrzej Duda podpisał ustawę przesuwającą termin wdrożenia obowiązkowego KSeF na dzień 1 lutego 2026 r. Ustawa została opublikowana w Dzienniku Ustaw.
- ◆ W drugim etapie procesu legislacyjnego Ministerstwo Finansów zaproponuje rozwiązania w zakresie uproszczenia stosowania obligatoryjnego KSeF.
- ◆ Ministerstwo Finansów udostępniło wersję produkcyjną Aplikacji Mobilnej KSeF.



5 czerwca Prezydent podpisał nowelizację ustawy o VAT, która przesuwa obowiązek wystawiania e-faktur na 1 lutego 2026 r. Oznacza to, że do tego czasu zasady wystawiania faktur pozostają bez zmian. Ustawa z dnia 9 maja 2024 r. zmieniająca ustawę o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw została opublikowana w Dzienniku Ustaw pod pozycją 852, link: <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/2024/852>.

Dalsze zmiany legislacyjne

Podpisana ustawa zakłada niezbędne przesunięcie daty rozpoczęcia obowiązywania obligatoryjnego KSeF na 1 lutego 2026 r. oraz utrzymuje półroczne odroczenia (do końca lipca 2026 r.) niektórych obowiązków związanych z KSeF. Aby dać przedsiębiorcom możliwość lepszego zapoznania się z propozycjami zmian i odbycia rzetelnych konsultacji, Ministerstwo Finansów podjęło decyzję o podzieleniu prac legislacyjnych nad ustawą nowelizującą ustawę KSeF na dwie części.

W drugim projekcie legislacyjnym ministerstwo przedstawi propozycje uproszczeń obowiązków związanych z wdrożeniem KSeF oraz zaproponuje etapowe wejście w życie obowiązkowego KSeF:

- ◆ 1 lutego 2026 r. dla przedsiębiorców, których wartość sprzedaży (wraz z kwotą podatku) przekroczyła w 2025 r. 200 mln zł,
- ◆ 1 kwietnia 2026 r. dla pozostałych przedsiębiorców.

Wersja produkcyjna Aplikacji Mobilnej KSeF

Mimo odroczenia terminu wdrożenia obowiązku e-fakturowania w KSeF, w Ministerstwie Finansów nie ustają prace nad dostarczeniem podatnikom bezpłatnych narzędzi do korzystania z systemu. Ministerstwo udostępniło wersję produkcyjną Aplikacji Mobilnej KSeF. Umożliwia ona wystawianie na smartfonie podstawowych faktur w KSeF oraz ich korekt. Dodatkowo, aplikacja pozwala na podgląd otrzymanych i wystawionych faktur w KSeF. Aplikacja jest już dostępna w sklepach Google Play i App Store.



Więcej informacji na temat usługi znajduje się na stronie Ministerstwa Finansów: Aplikacja Mobilna KSeF.

Targi Pracy w ramach NiP

MONIKA ZARĘBA / MUP w Płocku

W dniu 26 marca 2024 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w ramach wydarzenia NiP, czyli Nauka i Praca dla Ciebie uczestniczyli w Targach Pracy połączonych z Drzwiami Otwartymi. Współorganizatorami wydarzenia byli Politechnika Warszawska Filia w Płocku, Urząd Miasta Płocka oraz Starostwo Powiatowe w Płocku.

Dzięki połączeniu Drzwi Otwartych i Targów Pracy w jedno wydarzenie uczestnicy mogli podczas jednej wizyty zdobyć wiedzę o Ploc-

kiej Filii Politechniki Warszawskiej, oferowanych przez nią kierunkach studiów i aktywnościach poza zajęciami oraz o perspektywach zawodowych po ukończeniu studiów, jak również o oczekiwaniach przyszłych pracodawców. W programie zaplanowano liczne warsztaty, pokazy, wykłady popularnonaukowe, zwiedzanie pracowni i laboratoriów płockiego kampusu Politechniki Warszawskiej, prezentacje osiągnięć kół naukowych oraz możliwość konsultacji z doradcami zawodowymi.

W Targach Pracy udział wzięło 29 wystawców o zróżnicowanym profilu działalności. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwiedzający mogli porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez urząd oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do młodych osób.

Posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku

IZABELA GUMIŃSKA / MUP w Płocku

W dniu 27.03.2024 r. odbyło się pierwsze w roku 2024 posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku, które otworzył Pan Krzysztof Krakowski Przewodniczący Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.

Na posiedzeniu członkowie Rady przyjęli Plan Pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku do września 2024 roku oraz pozytywnie zaopiniowali Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 rok.

Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec lutego 2024 roku. Zostały przedstawione i zaopiniowane zmiany w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku. Członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku jed-

nogłownie, pozytywnie zaopiniowali: Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 roku oraz zmiany w Planie; Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2024 roku oraz zmiany w Planie; Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku; Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2024 roku oraz zmiany w Planie.

Plany Finansowe oraz ich zmiany są zawsze dostosowane do potrzeb Urzędu, [wynikają z otrzymanych decyzji finansowych oraz z realizowanych programów. Omówiony został jeden wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia, który członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku zaopiniowali pozytywnie.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku

W maju 2024 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 475 osób) w porównaniu z danymi za maj 2023 r. oraz spadek (o 70 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (kwiecień). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.002 osoby**,
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 321 osób) w porównaniu z danymi za maj 2023 r. oraz spadek (o 28 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (kwiecień). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 1.779 osób**,
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 154 osoby) w porównaniu z danymi za maj 2023 r. oraz spadek (o 42 osoby) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (kwiecień). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.223 osoby**,
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (89,7%)¹, poprzednio pracujących (90,5%)², długotrwale bezrobotnych (57,7%), kobiet (59,3%)³,
- ◆ wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za maj 2023 r. (o 54 miejsca) ale i spadek w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (kwiecień) o 406 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 293 miejsca.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu i w roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				Zgłoszone w 2024 r. (narastająco)	
		razem	z rubryki 1 dotyczące pracy				
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+03)*		1	293	26	13	20	1816
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2	282	15	9	20	1622
	miejsca aktywizacji zawodowej	3	11	11	4	×	194
	w tym						
	staże	4	8	8	1	×	140
	przygotowanie zawodowe dorosłych	5	0	0	0	×	0
	prace społecznie użyteczne	6	3	3	3	×	54
	dla niepełnosprawnych	7	2	2	0	0	30
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	8	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	9	210	0	0	20	1184

1 Bezrobotni z prawem do zasiłku – 10,3%.

2 Dotychczas niepracujący – 9,5%.

3 Mężczyźni – 40,7%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyki i analiz Płock, czerwiec 2024 r.

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

* Wiersz 01. Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock Maj 2024

Stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



1779
kobiet
59,3%



1223
mężczyzn
40,7%



3002 osoby
bezrobotni ogółem
100%

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+338 osób**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-408 osób**
w tym podjęcia pracy: **189 osób**

(marasajajo) NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+1981 osób**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-2151 osób**
w tym podjęcia pracy: **936 osób**



Według wykształcenia

wyższe	540
policealne i średnie zawodowe/branżowe	785
średnie ogólnokształcące	383
zasadnicze zawodowe/branżowe	506
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	788



Według wieku

18-24 lata	262	45-54 lata	805
25-34 lata	624	55-59 lata	341
35-44 lata	803	60 lat i więcej	167



Według czasu pozostawiania bez pracy

do 1 miesiąca	313	6-12 miesięcy	402
1-3 miesiące	511	12-24 miesiące	402
3-6 miesięcy	416	powyżej 24 m-cy	958



Według stażu pracy

do 1 roku	746	20-30 lat	243
1-5 lat	709	30 lat i więcej	76
5-10 lat	458	bez stażu	286
10-20 lat	484		

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **2459** osób

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30. roku życia	553	341	212
w tym do 25. roku życia	262	149	113
długotrwale bezrobotni	1733	1108	625
powyżej 50. roku życia	851	406	445
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	10	4	6
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	428	399	29
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	8	8	0
niepełnosprawni	234	117	117
OGÓŁEM:	2459	1497	962

