

Biuletyn
Miejskiego
Urzędu Pracy
w Płocku

PRACA I ROZWÓJ

Nr ISSN 2543-7968

Nr 1
2024
(27)

EGZEMPLARZ
BEZPŁATNY

Aktywne programy rynku pracy

Staż

Prace interwencyjne

Zasady finansowania szkoleń indywidualnych



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Nr 1/2024 (27)

Aktywne programy rynku pracy

Spis treści

3 Wstęp Prezydenta Miasta Płocka

4 Wstęp Redaktora Naczelnego

Agnieszka Sołtysiak, Hanna Sawicka

5 Aktywne programy rynku pracy

Marzena Wojnacka

15 Zasady finansowania szkoleń
indywidualnych

Ewa Gajewska

22 Skuteczne CV – trampoliną do sukcesu

26 Krajowa Mapa Zagrożeń Bezpieczeństwa

27 Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku

29 Zakład Karny w Płocku zaprasza
przedsiębiorców do współpracy

ZUS INFORMUJE

Aneta Kokosza

30 Deklaracje podatkowe PIT za 2023 r.
z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Renata Witkowska

33 Nowości w rozliczeniu PIT za 2023 rok

WYDARZENIA

Izabela Gumińska

35 Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

Joanna Leśniewska

38 VI Branżowe Targi Mechaniczne

Joanna Leśniewska

36 Międzynarodowy Dzień Osób
z Niepełnosprawnościami

Nina Obrębska

37 Podsumowanie panelu ekspertów
w ramach badania Barometr Zawodów
Miasto Płock

39 Prognoza na rok 2024

STATYSTYKI MUP

Nina Obrębska

42 Sytuacja na lokalnym rynku pracy

43 Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock –
Luty 2024

ZESPÓŁ REDAKCYJNY

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

WYDAWCA

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



ANDRZEJ NOWAKOWSKI
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Inwestujemy w rozwój akademickiego Płocka, aby dostarczać lokalnej gospodarce fachowców. Zachęcamy młodych do pozostania w naszym mieście, tworząc warunki do dobrego życia.

Od wielu lat wspieramy działalność tutejszych uczelni, przeznaczając środki z budżetu miasta m.in. na rozbudowę i modernizację bazy dydaktycznej i naukowej, granty dla studentów oraz nauczycieli akademickich, wspierające ich w uzyskiwaniu stopni i tytułów naukowych. W sumie od 2011 roku na rozwój szkolnictwa wyższego w naszym mieście przeznaczaliśmy ponad 8,5 mln zł. Teraz wspólnie z trzema uczelniami przygotowujemy kampanię informacyjno-promocyjną Akademicki Płock. W ten sposób chcemy zachęcić maturzystów z regionu do studiowania w naszym mieście.

A oferta naszych uczelni stale się powiększa. Dzięki przychylności samorządu filia Politechniki Warszawskiej ma m.in. nowoczesne laboratorium komputerowe i otworzyła kolejne studia inżynierskie. Z kolei na Akademii Mazowieckiej można już studiować psychologię i medycynę. Przekazaliśmy jej środki na powiększenie infrastruktury pod kątem uruchomionego w ubiegłym roku kierunku lekarskiego. Pod koniec lutego podpisaliśmy list intencyjny z wojewodą mazowieckim, który jest podstawą do przekazania tej uczelni kamienicy w centrum Płocka przy ul. 1 Maja 3/5. Ma w niej powstać wydział prawa.

Przedstawiciele uczelni wyższych analizują potrzeby regionalnego rynku pracy m.in. na Płockich Targach Kariery i Aktywności Zawodowej. Tutaj spotykają się z pracodawcami, przedsiębiorcami, szkołami, partnerami rynku pracy oraz mieszkańcami. Przestrzeń do bezpośrednich rozmów o oczekiwaniach wobec kandydatów czy dokonania diagnozy rynku kompetencji tworzy Miejski Urząd Pracy w Płocku.

Z kolei płocki samorząd dba o jakość życia. Zapewnia młodym ludziom mieszkania dzięki autorskiemu programowi „Mieszkania na start”. Mogą je wynająć na preferencyjnych warunkach nawet na 10 lat, aby w tym czasie zająć się rozwojem kariery i osiągnięciem stabilizacji zawodowej. Zaraz będziemy mieli 400 takich lokali. Ponadto rozbudowujemy sieć miejskich żłobków. Obecnie mamy cztery placówki z 392 miejscami dla maluchów, a w perspektywie dwóch lat ich liczba zwiększy się do prawie 600. Już od lat mamy miejsce w przedszkolach dla wszystkich dzieci. Systematycznie modernizujemy infrastrukturę szkolną, unowocześniamy wyposażenie pracowni i boiska sportowe. Dbamy też o zieleń, sadząc setki drzew i tworząc miejsca do rekreacji na świeżym powietrzu. To tylko część działań podejmowanych, aby w Płocku żyło się bezpiecznie i komfortowo.



Miejski Urząd Pracy
w Płocku



DANIEL OLENDER
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Początek roku to czas uruchamiania przez Miejski Urząd Pracy w Płocku szeregu programów, z których mogą skorzystać zarówno płockcy przedsiębiorcy jak i osoby zarejestrowane w tutejszym urzędzie.

Jeszcze w ubiegłym roku Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 18 grudnia 2023 r. rozpoczął nabór wniosków w sprawie zawarcia w roku 2024 umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1. W ramach projektu Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2024 roku zorganizował 57 miejsc stażu.

Od dnia 8 stycznia 2024 r. MUP w Płocku rozpoczął nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach tego samego projektu. W ramach posiadanych środków MUP planuje w roku bieżącym udzielić 18 bonów na zasiedlenie uczestnikom projektu. Bon na zasiedlenie może zostać przyznawany przez MUP w Płocku w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia.

Od dnia 15 stycznia 2024 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych. MUP w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy w roku 2024 planuje zorganizować 40 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych.

Prace interwencyjne to zatrudnienie przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, skierowanej przez urząd pracy osoby bezrobotnej, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy urzędem pracy a wnioskodawcą.

Od 15.01. do 23.01.2024 r. ogłoszony był pierwszy nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w roku 2024, obejmujących m.in. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Jest to program skierowany do osób już zatrudnionych u pracodawców.

Na tą chwilę Miejski Urząd Pracy w Płocku dysponuje kwotą 10.515.952,60 zł na aktywne programy rynku pracy oraz kwotą 1.875.320,00 zł przyznaną w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ze szczegółami dotyczącymi realizacji w/w wsparcia oraz kolejnych uruchamianych programów zapoznają się Państwo podczas lektury niniejszego Biuletynu, do której serdecznie zachęcam jak również na stronie internetowej muplock.praca.gov.pl, informacje są również zamieszczane w mediach społecznościowych: facebooku i instagramie.

Aktywne programy rynku pracy

AGNIESZKA SOŁTYSIAK, HANNA SAWICKA / MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizuje następujące aktywne programy rynku pracy:

- ◆ Bon na zasiedlenie w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Staż w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotne kobiety”;
- ◆ Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni powyżej 50 roku życia”;
- ◆ Prace interwencyjne;
- ◆ Prace społecznie użyteczne;
- ◆ Przyznanie spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, zatrudnionego skierowanego opiekuna lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej;
- ◆ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
- ◆ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

BON NA ZASIEDLENIE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 8 stycznia 2024 r.** prowadzi nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1.

W ramach posiadanych środków w roku 2024 planowane jest udzielenie **18 bonów na zasiedlenie** uczestnikom projektu.

Uczestnikami projektu są osoby z utrudnionym dostępem do rynku pracy zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (osoba, która może przystąpić do projektu do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin) planujące zmianę miejsca zamieszkania z uwagi na planowane podjęcie zatrud-

nienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Każdy z uczestników projektu przed otrzymaniem wsparcia będzie objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany, na podstawie umowy, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o ile:

- ◆ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ◆ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wszystkie 3 wymienione wyżej przesłanki muszą zostać spełnione łącznie.

Realizacja programu nie może przekroczyć 31 grudnia 2024 r., co oznacza że zawarcie umów w sprawie realizacji bonu na zasiedlenie w ramach projektu oraz przekazanie środków musi nastąpić do 31 grudnia 2024 r.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż **200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

STAŻ

- ◆ **Staż w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1**

Miejski Urząd Pracy w Płocku w okresie **od dnia 18 grudnia 2023 r. do dnia 24 stycznia 2024 r.** prowadził nabór wniosków w sprawie zawarcia w roku 2024 umów o zorganizowanie stażu w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1 na **57 miejsc stażu** dla uczestników projektu na okres **od 3 do 5 miesięcy**, w tym:

- ◆ **12 miejsc dla osób młodych w wieku 18-29 lat,**
- ◆ **45 miejsc dla osób w wieku 30 lat i więcej.**

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku z utrudnionym dostępem do rynku pracy, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,

- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Każdy z uczestników projektu przed otrzymaniem wsparcia będzie objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. projektu preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 30 dni bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

◆ **Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotne kobiety”**

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 19 lutego 2024 r. do dnia 19.03.2024 r.** prowadził nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotne kobiety” na **37 miejsc stażu dla bezrobotnych kobiet** na okres od 3 do 6 miesięcy, nie później jednak niż do dnia 30.11.2024 r.

Uczestnikami projektu są kobiety zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne.

W roku 2024 wyklucza się skierowanie na staż bezrobotnego:

- ◆ do Organizatora, który jest jego krewnym pierwszego stopnia w linii prostej (krewni w linii prostej pierwszego stopnia to: ojciec, matka, syn, córka, zgodnie z ustawą z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy /Dz. U. z 2023 r., poz. 2809/) lub pozostaje z nim w związku małżeńskim;
- ◆ do odbycia ponownego stażu, jeśli nie minął okres 4 miesięcy od zakończenia ostatnio odbywanego stażu, z wyłączeniem osób: powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz osób samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. programu preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 60 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

◆ **Staż w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni powyżej 50 roku życia”**

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 19 lutego 2024 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni powyżej 50 roku życia” na **16 miejsc stażu dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia** na okres od 3 do 6 miesięcy, nie później jednak niż do dnia 30.11.2024 r.

Uczestnikami projektu są osoby w wieku powyżej 50 roku życia zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne.

W roku 2024 wyklucza się skierowanie na staż bezrobotnego do Organizatora, który jest jego krewnym pierwszego stopnia w linii prostej (krewni w linii prostej pierwszego stopnia to: ojciec, matka, syn, córka, zgodnie z ustawą z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy/Dz. U. z 2023 r., poz. 2809/) lub pozostaje z nim w związku małżeńskim.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. programu preferuje wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 60 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

PRACE INTERWENCYJNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 15 stycznia 2024 r.** prowadzi nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych.

W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy w roku 2024 planuje zorganizować 40 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych na podstawie art. 51 ust. 1 i art. 51a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prace interwencyjne można zorganizować na dowolnym stanowisku pracy, zarówno w przypadku pracy fizycznej, jak też umysłowej.

Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:

- ◆ bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku;
- ◆ poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w MUP w Płocku;



◆ bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku. Miejski Urząd Pracy w Płocku nie będzie kierować do prac interwencyjnych osób, które w okresie ostatnich 6 miesięcy, poprzedzających dzień złożenia wniosku, były zatrudnione u danego pracodawcy (wnioskodawcy).

Pracodawca lub przedsiębiorca zawierając z MUP w Płocku umowę w sprawie zorganizowania i finansowania prac interwencyjnych zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego na podstawie wydanego przez MUP w Płocku skierowania w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę na okres minimum 12 miesięcy, tj. okres refundacji – 6 miesięcy, okres zatrudnienia wymagany ustawą po okresie refundacji – 3 miesiące oraz okres minimum 3 miesięcy po wskazanych wyżej 9 miesiącach.

Pracodawca lub przedsiębiorca, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną otrzyma zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto ustalona przez Miejski Urząd Pracy w Płocku od 1.01.2024 r. wynosi miesięcznie za jedną osobę 1 491,00 zł, w związku z czym kwota refundacji ogółem (kwota refundacji wynagrodzenia wraz z kwotą refundowanych składek od ww. kwoty wynagrodzenia) wynosi średnio 1 758 zł miesięcznie za jedną osobę.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku w **2024 roku** planuje zorganizować program prac społecznie użytecznych w okresie od dnia 1.03.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. dla ogółem **50 osób**, zgodnie z Planem potrzeb Gminy-Miasta Płock w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych w 2024 roku.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowani:

- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ◆ osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania przez Miejski Urząd Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Miejskim Urzędem Pracy w Płocku a Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 10,90 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

MUP w Płocku refunduje Gminie-Miastu Płock ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobom wykonującym prace społecznie użyteczne.

PRYZNANIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ LUB PRZEDSIĘBIORSTWU SPOŁECZNEMU ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE KOSZTÓW WYNAGRODZENIA DLA ZATRUDNIONEGO SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, ZATRUDNIONEGO SKIEROWANEGO OPIEKUNA LUB ZATRUDNIONEGO SKIEROWANEGO POSZUKUJĄCEGO PRACY NIEPOZOSTAJĄCEGO W ZATRUDNIENIU LUB NIEWYKONUJĄCEGO INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 1 lutego 2024 r.** prowadzi nabór wniosków o przyznanie spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia **dla 4 skierowanych osób uprawnionych**, na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku może przyznać spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia, w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę (w wysokości obowiązującej w dniu zawarcia umowy z MUP w Płocku) przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku:

- ◆ bezrobotnego zarejestrowanego w MUP w Płocku; lub
- ◆ poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyjącego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) zarejestrowanego w MUP w Płocku; lub
- ◆ poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyjącego innej pracy zarobkowej zarejestrowanego w MUP w Płocku.

Spółdzielnia socjalna lub przedsiębiorstwo społeczne może złożyć wniosek o przyznanie środków z Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla skierowanej osoby do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę spółdzielni lub przedsiębiorstwa społecznego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowaną osobę.

Spółdzielnia socjalna lub przedsiębiorstwo społeczne zawierając z MUP w Płocku przedmiotową umowę zobowiązuje się do zatrudnienia uprawnionej osoby na podstawie wydanego przez MUP skierowania w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę na okres minimum 12 miesięcy.

Przyznane środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia udzielone na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowią pomoc de minimis.

PRYZNANIE JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Miejski Urząd Pracy w Płocku w okresie **od dnia 17 stycznia 2024 r. do dnia 24 stycznia 2024 r.** prowadził nabór wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych EFS+ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1.

W ramach naboru MUP w Płocku zaplanował udzielenie wsparcia w maksymalnej kwocie dofinansowania w wysokości do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia **30 osobom uprawnionym**, w tym dla:

- ◆ **7 osób młodych w wieku 18-29 lat,**
- ◆ **23 osób w wieku 30 lat i więcej.**

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku z utrudnionym dostępem do rynku pracy, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,
- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Każdy z uczestników projektu został objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

Dofinansowania udzielane są na zakup towarów i usług, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów, towarów, usług i materiałów reklamowych, pozyskanie lokalu, pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

Beneficjent, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej zobowiązany jest w szczególności do:

- ◆ rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie określonym w zawartej umowie;
- ◆ prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz niezawieszania jej wykonywania łącznie na okres dłuższy niż 6 miesięcy;
- ◆ wydatkowania, zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem, przyznanych środków w terminie do dwóch miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej;
- ◆ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o dofinansowanie na poszczególne towary i usługi ujęte w załączonej do wniosku specyfikacji w terminie do dwóch miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej.

ZWROT OPŁACONYCH SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE, O KTÓRYCH MOWA W ART. 12 UST. 3A USTAWY Z DNIA 27 KWIEŃNIA 2006 R. O SPÓŁDZIELNIACH SOCJALNYCH

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 2 lutego 2024 r.** prowadzi nabór wniosków o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy w roku 2024 MUP w Płocku planuje zawrzeć umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla **10 osób**.

Refundacja opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12

miesiący, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze oraz pracowników będących osobą, o której mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych, przynależących przed przystąpieniem do spółdzielni do jednej z poniższych kategorii:

- ◆ bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- ◆ absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- ◆ osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- ◆ osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych;
- ◆ osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- ◆ osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- ◆ osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- ◆ osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych;
- ◆ osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Zawarcie umów o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne musi nastąpić do 31 grudnia 2024 r.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 23 lutego 2024 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

MUP w Płocku planuje dofinansować utworzenie **25 miejsc pracy** z maksymalną kwotą dofinansowania na jedno stanowisko pracy w wysokości do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, przy czym refundacji podlegają w szczególności, koszty poniesione na zakup środków trwałych, urządzeń oraz maszyn stanowiących bezpośrednio wyposażenie lub doposażenie tworzonego stanowiska pracy.



Celem programu jest zatrudnienie osoby bezrobotnej lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów lub poszukującego pracy absolwenta i utrzymanie w zatrudnieniu co najmniej 24 miesiące w zatrudnieniu.

O wsparcie przy tworzeniu miejsc pracy może ubiegać się:

- ◆ podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w myśl przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o refundację,
- ◆ producent rolny tj. osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, zatrudniająca w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,

- ◆ niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. prowadzące działalność na podstawie ww. ustawy przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o refundację,
- ◆ żłobek lub klub dziecięcy tworzony i prowadzony przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, jeśli są zainteresowane tworzeniem stanowiska pracy związanego bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
- ◆ podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych chcący utworzyć stanowisko pracy związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku nie będzie kierować na tworzone stanowisko pracy w ramach programu osób, które w okresie ostatnich 6. miesięcy przed wydaniem skierowania, były zatrudnione u danego wnioskodawcy lub wchodziły w skład organu wnioskodawcy, jeżeli wnioskodawca prowadzi działalność w jednej z form spółek prawa handlowego.

Realizacja programu w ramach ww. projektu nie może przekroczyć 31 grudnia 2024 r., co oznacza że zawarcie umów w sprawie dokonania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przekazanie środków musi nastąpić do 31 grudnia 2024 r.



Zasady finansowania szkoleń indywidualnych

MARZENA WOJNACKA / MUP w Płocku

1. Prezydent inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:
 - a) braku kwalifikacji zawodowych;
 - b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
 - c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
 - d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

2. Finansowanie szkoleń realizowane jest ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej i polega na:
 - a) finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
 - b) wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
 - c) finansowaniu kosztów przejazdów lub zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
 - d) finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

3. Na szkolenie można skierować zarejestrowaną w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku:
 - a) osobę bezrobotną;
 - b) osobę poszukującą pracy, która:
 - ◆ jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - ◆ jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - ◆ otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - ◆ uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - ◆ jest żołnierzem rezerwy,
 - ◆ pobiera rentę szkoleniową,
 - ◆ pobiera świadczenia szkoleniowe,
 - ◆ podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,

- ◆ jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h-hb, k oraz m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6 i 7 tej ustawy,
 - c) osobę będącą pracownikiem oraz osobę wykonującą inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowaną pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.
4. Wnioskodawca nie może:
- a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego;
 - b) być powiązany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.
5. Miejski Urząd Pracy w Płocku finansuje ze środków Funduszu Pracy koszty szkolenia skierowanej osobie do wysokości 100% kosztów szkolenia nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. W przypadku, gdy koszt szkolenia przewyższa w/w kwotę, pozostałe koszty ponosi osoba bezrobotna. W wyjątkowych przypadkach, po indywidualnym rozpatrzeniu wniosku, dyrektor MUP zastrzega sobie prawo do zmniejszenia poziomu dofinansowania.
- 5a. W przypadku szkolenia z języka polskiego dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy cudzoziemców dofinansowanie dla jednego cudzoziemca za jedno szkolenie nie może przekroczyć 2000 zł. W uzasadnionych przypadkach dofinansowanie szkolenia z języka polskiego branżowego dla jednego cudzoziemca za jedno szkolenie może być zwiększone do wysokości 3000 zł. Cudzoziemiec może wziąć udział w jednym szkoleniu. Cudzoziemcom odbywającym szkolenie z języka polskiego stypendium nie przysługuje. Cudzoziemiec, który przerwał szkolenie z własnej winy, zwraca kwotę wydatkowaną na finansowanie szkolenia w wysokości proporcjonalnej do długości szkolenia, jaka pozostała do jego zakończenia.
6. Koszty szkoleń przypadające na jedną osobę w kolejnych trzech latach nie mogą przekroczyć dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.
7. Skierowanie na szkolenie może nastąpić z inicjatywy Urzędu lub osoby zainteresowanej.
8. Wskazana instytucja szkoleniowa musi posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na jej siedzibę i powinna być uprawniona do prowadzenia danego rodzaju szkoleń.
9. Instytucja szkoleniowa nie może:
- a) figurować na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego,
 - b) być powiązana z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych

nych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego.

10. Szkolenie powinno odbywać się w formie kursu realizowanego według planu nauczania.
11. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy. W przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesięcy.



Warunki skierowania na szkolenie indywidualne

1. Osoba zainteresowana szkoleniem indywidualnym składa w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku kompletny wniosek o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną. Po sprawdzeniu poprawności złożonych dokumentów, analizie wniosku oraz weryfikacji stanu posiadanych środków finansowych przeznaczonych na ten cel, Urząd informuje na piśmie osobę bezrobotną/poszukującą pracy w ciągu 30 dni od złożenia wniosku o sposobie jego rozpatrzenia.
2. Przy podjęciu decyzji dotyczącej skierowania na szkolenie indywidualne preferowane będą wnioski osób, które prawdopodobnie uzyskają odpowiednie zatrudnienie po ukończeniu kursu i uzyskaniu uprawnień wskazanych przez wnioskodawcę.

3. Przy rozpatrywaniu wniosków Miejski Urząd Pracy w Płocku bierze pod uwagę m.in.:
 - a) wysokość środków finansowych przeznaczonych na ten cel;
 - b) czy istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy na kwalifikacje, które wnioskodawca uzyska w wyniku ukończenia szkolenia;
 - c) czy wnioskodawca zalicza się do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm);
 - d) czy wskazana we wniosku celowość szkolenia jest zasadna.
 4. Wskazaną we wniosku celowość szkolenia opiniuje pośrednik pracy, doradca zawodowy oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego.
 5. Wyklucza się możliwość:
 - a) jednoczesnego finansowania kosztów szkolenia i innej formy aktywizacji zawodowej przewidzianej ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - b) refundacji kosztów ukończonych szkoleń, na które wnioskodawca nie uzyskał skierowania z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.
 6. Miejski Urząd Pracy w Płocku finansuje ze środków Funduszu Pracy koszty szkolenia skierowanej osobie do wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.
 7. W przypadku pozytywnej oceny wniosku Miejski Urząd Pracy w Płocku wydaje osobie uprawnionej do szkolenia skierowanie do instytucji szkoleniowej oraz przyjmuje informację o zapoznaniu się z informacją o prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w szkoleniu.
 8. Osoba może być skierowana na szkolenie po złożeniu oświadczenia o nieuczestniczeniu w ostatnich 3 latach w szkoleniu finansowanym ze środków Funduszu Pracy lub o udziale w takim szkoleniu w ostatnich 3 latach, jeżeli łączna kwota środków na koszty szkolenia nie przekroczyła 10-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.
 9. Osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenie przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.), jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 w/w ustawy. Stypendium szkoleniowe naliczane jest na podstawie listy obecności przekazanej przez instytucję szkoleniową lub uczestnika szkolenia.
- Uwaga – dotyczy osób pobierających zasiłek:**
Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia!
10. W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia, skierowany ma prawo do jego ukończenia, bez konieczności ponoszenia jego kosztów.

- 11.** Jeżeli w trakcie szkolenia osoba bezrobotna skierowana na to szkolenie podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą to przysługuje jej stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.
- 12.** Do stypendium o którym mowa w pkt 11 nie stosuje się zasady proporcjonalnego ustalenia jego wysokości, o której mowa w pkt 9. Stypendium, o którym mowa w pkt.11 za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę przysługującego stypendium przez 30 i mnożąc otrzymaną kwotę przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który stypendium przysługuje.
- 13.** Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia traci status osoby bezrobotnej oraz jest zobowiązana do zwrotu kosztów szkolenia z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
- 14.** Nie ma możliwości finansowania lub refundacji szkolenia rozpoczętego przez osobę uprawnioną bez skierowania Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.
- 15.** Osoby ubiegające się o kurs prawa jazdy kategorii C+E muszą posiadać zdany egzamin państwowy na prawo jazdy kategorii C. Osoby ubiegające się o kurs kwalifikacji wstępnej bądź kwalifikacji wstępnej przyspieszonej do kategorii C, C+E, D prawa jazdy, muszą posiadać zdany egzamin państwowy na prawo jazdy danej kategorii.



Kryteria oceny celowości szkolenia:

Ocenie celowości wybranego szkolenia będą podlegać:

- a) uprawdopodobnienie zatrudnienia potwierdzone przez pracodawcę;
- b) potrzeby lokalnego rynku pracy;
- c) przeciwwskazania lekarskie do wykonywania zawodu wyuczonego lub wykonywanego;
- d) konieczność posiadania kilku uprawnień niezbędnych do podjęcia pracy na określonym stanowisku, przy jednoczesnym udokumentowaniu posiadania uprawnień z wyłączeniem wnioskowanego;
- e) preferowane będą wnioski osób uprawnionych, które w ostatnich 2 latach nie korzystały z finansowania szkoleń (zarówno indywidualnych jak i grupowych) jak i innych subsydiowanych form aktywizacji zawodowej proponowanej przez MUP;
- f) preferowane będą wnioski osób uprawnionych, które zaliczają się do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Sposób rozpatrzenia wniosku:

1. Decyzję dotyczącą rozpatrzenia wniosku podejmuje Dyrektor MUP lub Z-ca Dyrektora MUP, działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. opiniowania wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (indywidualne), o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.
2. Wnioski rozpatrywane są według kolejności zgłoszeń. Wnioski niekompletne nie podlegają rozpatrzeniu.
3. Finansowanie kosztów szkolenia nie jest świadczeniem obligatoryjnym i nie podlega procedurom odwoławczym.
4. Z uwagi na ograniczone środki finansowe w 2024 roku nie będą finansowane indywidualne szkolenia dla osób bezrobotnych, które:
 - a) korzystały w okresie ostatnich dwóch lat ze szkoleń indywidualnych lub grupowych;
 - b) korzystały w okresie ostatnich dwóch lat z innych form wsparcia (tj. stażu, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych, refundacji wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, dotacji, studiów podyplomowych, refundacji kosztów egzaminu lub uzyskania licencji);
 - c) odmówiły w okresie ostatnich dwóch lat przyjęcia propozycji pracy, szkolenia lub innej formy wsparcia;
 - d) przerwały w okresie ostatnich dwóch lat określoną formę wsparcia;
 - e) ubiegają się o kursy realizowane w formie indywidualnych zajęć z wykładową;
 - f) ubiegają się o szkolenia, których termin zakończenia jest dłuższy niż do dnia 30.11.2024 r.
5. W wyjątkowych przypadkach Dyrektor MUP może odstąpić od wymogów określonych w pkt 4, jeżeli wskazany kurs gwarantuje uzyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkolenia.



6. Osoba uprawniona składa w MUP „Wniosek o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną”. Wskazane jest również dołączenie oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia po ukończeniu szkolenia (uprawdopodobnienie zatrudnienia) lub oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia (stosowne formularze można uzyskać w MUP – Dział Poradnictwa i Szkoleń (pok. 215, 218, tel. 24 367 18 19/12) lub na stronie internetowej urzędu.
7. W przypadku dołączenia do wniosku oświadczenia pracodawcy będzie brane pod uwagę czy dany pracodawca wywiązywał się ze złożonych zobowiązań w poprzednich latach.
8. Wniosek o szkolenie indywidualne należy złożyć w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w terminie nie krótszym niż na 10 dni przed przewidywaną datą rozpoczęcia szkolenia. Niespełnienie tego warunku może uniemożliwić wydanie skierowania na szkolenie.
9. Wnioskodawca o rozpatrzeniu wniosku zostaje powiadomiony pisemnie w ciągu 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku.
10. Wybór instytucji szkoleniowej odbywa się zgodnie z Regulaminem udzielania zamówień publicznych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (Zarządzenie Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku nr 7/2021 z dnia 21.01.2021 r.).
11. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor MUP w Płocku działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Płocka może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.
12. Zasady wchodzi w życie z dniem 16.01.2024 r.

Skuteczne CV – trampoliną do sukcesu

EWA GAJEWSKA / MUP w Płocku

Do sukcesu nie ma windy.

Trzeba iść po schodach.

mądrość ludowa

Wielu z nas chciałoby mieć pracę marzeń, albo chociażby taką, przed którą nie dostawałoby się nerwowych drgawek przed wyjściem z domu 😊. Czasami zmiana zatrudnienia podyktowana jest zawirowaniami w pracy lub po prostu chęcią rozwoju. Należy jednak wiedzieć, że aby ją zdobyć trzeba niejednokrotnie przejść przez sito rekrutacji, czyli cały szereg innych, również mocno zainteresowanych daną ofertą konkurentów. Jak „omamić” 😊 pracodawcę swoją osobowością, wiedzą, czy innymi równie przydatnymi na danym stanowisku atrybutami? I tu leży przysłowiowy „gwóźdź” naszego sukcesu, „gwóźdź”, który sprawi, że dyrektor pręźnie działającej firmy wybierze nas spośród „setki” zainteresowanych.

**Co jest kluczem otwierającym pracodawcze serce?
Oczywiście jest nim dobrze napisane CV.**

Zanim jednak zaczniemy pisać o naszych mocnych stronach, czy innych osiągnięciach zawodowych, **przeczytajmy dokładnie ogłoszenie o pracę, warunki zatrudnienia i na tej podstawie stwórzmy nasze unikatowe CV, które będzie odpowiadało zapotrzebowaniom naszego rekrutera. Dopasowanie swojej aplikacji do konkretnego pracodawcy naprawdę jest znaczące.**

KWESTIE FORMALNE SKUTECZNEGO CV

Podstawową zasadą w pisaniu CV powinna być jego oryginalność. Odłóżmy więc do lamusa gotowe szablony z internetu, absolutnie nie róbmy „kopiuj, wklej”. Aby było skuteczne musi się WYRÓŻNIAĆ. Kwestie estetyczne, czytelność, zwięzłość, poza treścią oczywiście są bardzo ważne, pamiętajmy liczy się przecież pierwsze wrażenie 😊. Osoby rekrutujące potrzebują zaledwie 6 sekund na ocenę naszego życiorysu. To im wystarczy, by wyłuskać tzw. „perełki”. Dla nas te 6 sekund jest często przecież być albo nie być.

Postawmy na minimalizm zarówno w kolorach jak i treści. Używajmy pogrubień, odstępow. Unikajmy ogólników, niezwiązanych ze stanowiskiem, na które aplikujesz. Warto też wzbogacić nasze CV o swoje zdjęcie, należy jednak pamiętać, by nie było ono przypadkowe np. z jakiejś imprezy, czy wakacji w rozmarzonej pozie 😊, ale biznesowe, profesjonalne. Uśmiech mile widziany, on zawsze ociepli nasz wizerunek.

TREŚĆ SKUTECZNEGO CV

Pierwszym punktem struktury naszego CV to dane osobowe, czyli imię i nazwisko, dane kontaktowe (telefon, email), data urodzenia i adres.

Jak już wcześniej ustaliliśmy nasze CV powinno być odpowiedzią na konkretne ogłoszenie, a jego treść zbliżona do tego, czego oczekuje od nas pracodawca, to bardzo ważne.

Jeśli już więc wiemy, jakie są oczekiwania pracodawcy względem danego stanowiska, zbierzmy wszystkie dane, które mogą mieć znaczenie w pracy, na którą aplikujemy, czyli (nasze wykształcenie, szkolenia, kursy, doświadczenie zawodowe), pamiętając żelazną zasadę, im krócej, tym lepiej.

Kolejnym bardzo ważnym elementem, **który wyróżni nas na tle innych rekrutujących jest przygotowanie swojego celu zawodowego, czyli informacji o sobie w pigułce**. Tutaj w kilku zdaniach przedstawiamy, jakie mamy wykształcenie, doświadczenie zawodowe, kluczowe umiejętności (nie wypisujemy wszystkiego, co potrafimy 😊), oraz gdzie obecnie szukamy pracy i co chcielibyśmy robić. Jest to miejsce, by w sposób opisowy, ale krótki wyeksponować nasze atuty.

◆ Przykład I:

Osoba poszukująca pracy jako nauczyciel matematyki, może napisać:

Jestem absolwentem matematyki na Politechnice Warszawskiej. Lubię pracę z dziećmi. Matematyka jest moją pasją, w uczniach pragnę rozwijać talenty matematyczne, nie zapominając o innych, którzy mają trudności z tym przedmiotem. Możliwość skutecznej pomocy daje mi poczucie spełnienia.

◆ Przykład II:

Osoba poszukująca pracy jako manager.

Jestem absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Od roku pracuję jako Call Center. Dzięki otwartości na ludzi szybko zdobyłem stanowisko lidera zespołu. Z przyjemnością dołączę do grupy energicznych ludzi, nastawionych na osiągnięcie zamierzonych wyników w Państwa firmie.

Następnym krokiem w dobrym CV jest zapis wykształcenia. Ten etap także ograniczamy do minimum. Jeśli ukończyliśmy studia, nie musimy wymieniać szkoły podstawowej i liceum, bo to jest przecież oczywiste.

W informacjach o wykształceniu umieszczamy:

- rok ukończenia szkoły lub lata nauki
- nazwa uczelni, miasto
- kierunek studiów, stopień naukowy, czy zawód.

◆ Przykład:

2012 – 2017 *Politechnika Warszawska, kierunek Budownictwo, studia dzienne – tytuł magistra.*

Podsumowanie zawodowe, oraz doświadczenie zawodowe to dla wielu pracodawców najważniejszy element.

Przy opisywaniu doświadczenia starajmy się, jak najbardziej dopasować je do oczekiwań pracodawcy.

Najlepiej przedstawić je chronologicznie, zaczynając od ostatniego miejsca pracy. Oprócz dat rozpoczęcia i zakończenia zatrudnienia warto napisać krótko, czym się tam zajmowaliście. Opisując nasze sukcesy unikajmy ogólników w stylu „zwiększyłem sprzedaż produktów firmy” piszmy raczej „w ostatnim roku zwiększyłem sprzedaż w firmie o 20%”.

◆ Przykład:

09.2020 – 03.2024

Klub Fitness Body, Płock

Trener Personalny

- ◆ ocena zdrowia i kondycji klientów
- ◆ układanie planów treningowych
- ◆ prowadzenie indywidualnych treningów

Opisując swoje umiejętności starajmy się wybierać te, które odpowiadają **poszukiwanemu stanowisku**. Nie zapominajmy o kompetencjach miękkich, są one pożądane nie tylko w budowaniu relacji wśród pracowników ale przede wszystkim w pracy z klientem.

Istotną częścią dobrego CV jest znajomość języków obcych, dlatego w naszym CV określamy również poziom ich znajomości.

Kolejnym elementem wzbogacającym treść CV są nasze **zainteresowania, pasje**, które mogą być kopalnią wiedzy o kandydacie. Zamiast ogólników, w stylu: lubię kino, muzykę, książki, napiszmy o czymś konkretnym, czego np. słuchamy lub co czytamy, piszmy o czymś, co naprawdę zajmuje nasz wolny czas.



I ostatnim elementem dopinającym nasze CV jest oczywiście **klauzula o przetwarzaniu danych osobowych**:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Jeśli ten, czy inny pracodawca z jakiegoś powodu odłoży nasze CV do koszyka z makulaturą, nie zrażajmy się odmową, nie szukajmy winy w sobie, że może za słabo się zareklamowaliśmy lub jesteśmy niewystarczająco kompetentni. Najwyraźniej nie było to miejsce dla nas. Na pewno, w stosownym czasie, znajdzie się ktoś inny, kto uwierzy w nasze talenty, dojrzy potencjał, którego nie dostrzegli inni i pozwoli nam rozwinąć skrzydła w swojej firmie.

Czasem jedne drzwi zatrzasną się przed nami z takim hukiem, że nie słyszymy cichego skrzypnięcia następnych, które właśnie się uchylają, musimy tylko chcieć je zobaczyć.

Regina Brett

Natomiast, kiedy los okaże się dla nas łaskawy i wybiorą nasze CV spośród dziesiątek innych aplikujących, pamiętajmy, aby nie szukać potwierdzeń wartości swojej pracy, ani wartości siebie samego w cudzych opiniach i uznaniach. Jako zupełnie wolni od cudzych osądów ludzie możemy wtedy służyć światu.

Najbardziej liczy się nie nasza praca, a to, ile włożyliśmy w nią serca.

Regina Brett

Krajowa Mapa Zagrożeń Bezpieczeństwa

Krajowa Mapa Zagrożeń Bezpieczeństwa jest bezpłatną aplikacją, dzięki której mieszkańcy mogą dzielić się z Policją swoimi spostrzeżeniami na temat zagrożeń występujących w ich najbliższym otoczeniu. Mieszkańcy powiatu plockiego chętnie z niej korzystają, a każde naniesione na mapę zagrożenie jest weryfikowane przez funkcjonariuszy.

W 2023 za pośrednictwem tej platformy wpłynęło 2 344 sygnałów o miejscach, w których może dochodzić do naruszeń przepisów. Zachęcamy do aktywnego korzystania z tego narzędzia, które pozwala razem tworzyć bezpieczną przyszłość.

Krajowa Mapa Zagrożeń Bezpieczeństwa jest internetową platformą służącą do wymiany informacji lokalnej społeczności z Policją. Za jej pomocą można przekazywać zgłoszenia o zagrożeniach występujących w danej okolicy, które Policja będzie weryfikować.

W naniesionym zagrożeniu istnieje możliwość dodania opisu oraz zdjęć, które z pewnością pomogą w dokładnej weryfikacji zgłoszenia. Co ważne, nie ma potrzeby zakładania żadnego konta, podawania swoich danych, czy numeru telefonu. Każdy może skorzystać z Mapy, wchodząc na stronę internetową:



<https://mapy.geoportal.gov.pl/iMapLite/KMZBPublic.html>

W 2023 za pośrednictwem tej platformy do Komendy Miejskiej Policji w Płocku wpłynęło 2 344 sygnałów o miejscach, w których może dochodzić do naruszeń przepisów. 1087 zgłoszenia zostały potwierdzone, 891 uznano za niepotwierdzone, a 366 było żartem lub pomyłką.

Zgłoszenia najczęściej dotyczyły:

- ◆ przekraczania dozwolonej prędkości przez kierujących – **812**
- ◆ nieprawidłowego parkowania – **409**
- ◆ spożywania alkoholu w miejscach niedozwolonych – **272**
- ◆ aktów wandalizmu – **63**
- ◆ wałęsających się bezpańskich psów – **80**
- ◆ grupowania się nieletnich zagrożonych demoralizacją – **79**
- ◆ niewłaściwej infrastruktury drogowej – **228**
- ◆ nielegalnych rajdów samochodowych – **87**
- ◆ używania środków odurzających – **39**

KMZB to nie tylko zestawienie danych, to wspólna praca społeczeństwa i Policji nad poprawą naszej codzienności. Zachęcamy do aktywnego korzystania z tego narzędzia, które pozwala razem tworzyć bezpieczną przyszłość. Pamiętajmy jednak, że z mapy należy korzystać rozsądnie. Każde naniesione na mapę zagrożenie wywoła odpowiednią reakcję policji.

Nie zapominajmy, że zgłoszenia w ramach Krajowej Mapy Zagrożeń Bezpieczeństwa nie zastąpią potrzeby pilnej interwencji policji, gdy zagrożone jest życie lub zdrowie ludzkie. W tych przypadkach należy korzystać z numeru alarmowego 112.



Wojskowe Centrum Rekrutacji to miejsce, gdzie bardzo szybko załatwisz niezbędne formalności związane z aplikowaniem do służby w Wojsku Polskim. To jednostka, która skupiona jest na pozyskiwaniu kandydatów do różnych form służby wojskowej, takich jak:

- ◆ Dobrowolna Zasadnicza Służba Wojskowa;
- ◆ Terytorialna Służba Wojskowa;
- ◆ Zawodowa Służba Wojskowa;
- ◆ Studia Wojskowe.

Zainteresowana wstąpieniem do armii osoba może złożyć wniosek w dowolnie wybranym Wojskowym Centrum Rekrutacji w całej Polsce.

Na miejscu założona zostanie ewidencja wojskowa kandydata, a także wydane zostanie orzeczenie o zdolności do służby wojskowej. Proces zostanie zwieńczony wydaniem decyzji i skierowaniem ochotnika do wybranej służby wojskowej.

Osoba, która zdecyduje się wstąpić do armii, będzie mogła liczyć na wynagrodzenie – od 6000 złotych miesięcznie, lub w przypadku służby w Wojskach Obrony Terytorialnej – od 171 złotych dziennie. Podczas służby ochotnik będzie miał możliwość podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez udział w dodatkowych kursach i szkoleniach.

Wymagania, które należy spełniać:

- ◆ wiek minimum 18 lat;
- ◆ wiek maksimum 60 lat (lub 63 lata w przypadku podoficerów i oficerów rezerwy);
- ◆ polskie obywatelstwo;
- ◆ niekaralność za przestępstwa umyślne;
- ◆ zdolność fizyczna i psychiczna do pełnienia służby wojskowej.

Jakie rodzaje służby wojskowej oferujemy na początek?

Dobrowolna Zasadnicza Służba Wojskowa to forma służby przeznaczona dla osób, które nie pełniły jeszcze służby wojskowej. Ma charakter przeszkolenia wojskowego przygotowującego ochotnika do wstąpienia do armii zawodowej lub zasilenia szeregów rezerwy. Pełny cykl szkolenia obejmuje 2 etapy:

- ◆ **Szkolenie podstawowe** jest intensywnym doświadczeniem i trwa 27 dni. Skierowane jest do wszystkich tych, którzy jeszcze nie byli w wojsku. W czasie służby żołnierze zapoznają się m.in. z musztrą, regulaminami wojskowymi, szkoleniem strzeleckim, a także wieloma innymi ważnymi aspektami tj. logistyka, komunikacja czy ratownictwo. Wzmacnia także Twoją kondycję fizyczną. Szkolenie kończy się złożeniem uroczystej przysięgi wojskowej. Na tym etapie można zakończyć swoje szkolenie i zasilić szeregi rezerwy lub zgłosić się na szkolenie specjalistyczne.

- ◆ **Szkolenie specjalistyczne** skierowane jest do osób, które chcą rozwijać swoje umiejętności wojskowe. Służbę odbywa się na wyznaczonym stanowisku w jednostce wojskowej i trwa ona do 11 miesięcy. Po jego ukończeniu można wstąpić do wojska jako pełnoprawny żołnierz lub zasilić szeregi rezerwy. Szkolenie to jest doskonałą okazją do rozwoju umiejętności i kwalifikacji, a także zdobycia cennego doświadczenia, które będzie przydatne w karierze zawodowej.

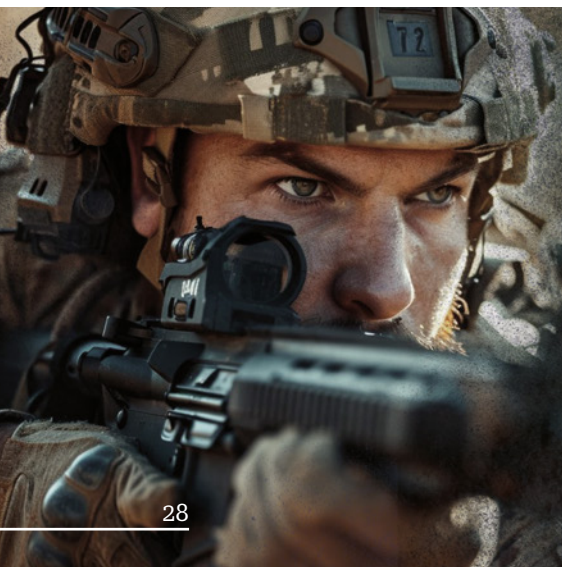
Żołnierz DZSW zyskuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości 6000 zł brutto od pierwszego dnia służby, ma także pierwszeństwo w naborze do zawodowej służby wojskowej oraz zatrudnienia w administracji publicznej, po spełnieniu wymagań określonych dla danego stanowiska. Ponadto czas odbywania DZSW wliczany jest do okresu odbywania służby wojskowej, albo okresu zatrudnienia.

Żołnierz na czas służby ma zapewnione wyżywienie, broń, umundurowanie, ekwipunek oraz ubezpieczenie. Podczas szkolenia podstawowego żołnierz będzie skoszarowany w jednostce wojskowej natomiast podczas szkolenia specjalistycznego może mieszkać poza jednostką. Dobrowolność tej służby polega również na tym, że można ją przerwać w dowolnym momencie.

Terytorialna Służba Wojskowa to forma służby przeznaczona dla osób, które chcą podjąć służbę wojskową ze swoim życiem zawodowym i osobistym dlatego jest pełniona w obszarze swojego miejsca zamieszkania. Misją Wojsk Obrony Terytorialnej jest obrona i wspieranie lokalnych społeczności, a więc ich główne zadania skoncentrowane są na wykonywaniu działań związanych ze zwalczaniem klęsk żywiołowych, udziału w realizacji zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, a także współdziałanie z wojskami operacyjnymi.

Szkolenie w WOT rozpoczyna się od 16-dniowego szkolenia wstępnego, które odbywa się jednorazowo lub okresowo w weekendy. Jeżeli jesteś już po przysiędze wojskowej, swoją przygodę z WOT rozpoczniesz od 8-dniowego szkolenia wyrównawczego. Dalsza służba odbywana jest w systemie rotacyjnym – co najmniej raz w miesiącu przez 2 dni wolne od pracy (weekend) – oraz w systemie dyspozycyjnym – w przypadku sytuacji kryzysowych.

Żołnierz Wojsk Obrony Terytorialnej zyskuje dwuskładnikowe wynagrodzenie, które obejmuje dodatek za gotowość bojową w wysokości 600 złotych miesięcznie oraz należności finansowe za każdy dzień udziału w ćwiczeniach i szkoleniach – od 171 złotych dziennie. Na czas służby otrzymuje umundurowanie, broń oraz wyposażenie, a także bezpłatne wyżywienie i ubezpieczenie.



Jeżeli jesteś zainteresowany/a którąś z powyższych form służby wojskowej zgłoś się do nas. Obserwuj nasze media społecznościowe, gdzie na bieżąco informujemy o szczegółach dotyczących rekrutacji do Wojska Polskiego!

KONTAKT:

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku

Al. Jana Kilińskiego 12, 09-402 Płock

tel. 261 441 300

wcrplock@ron.mil.pl

www.wcrplock.wp.mil.pl

www.facebook.com/WCRPlock

www.twitter.com/WCRPlock

Zakład Karny w Płocku zaprasza przedsiębiorców do współpracy

Zakład Karny w Płocku zaprasza wszystkich przedsiębiorców do nawiązania współpracy ze Służbą Więzienną w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

Możliwość podjęcia pracy przez osadzonych sprzyja nabywaniu umiejętności i doświadczenia zawodowego, które zwiększają szanse na znalezienie zatrudnienia po opuszczeniu Zakładu Karnego.

Z tytułu zatrudnienia osób pozbawionych wolności każdemu przedsiębiorcy przysługuje ryczałt, który wynosi 35% wartości wynagrodzeń wypłacany z tytułu zwiększonych kosztów zatrudnienia skazanych ze środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywiąziennych Zakładów Pracy.

Innymi korzyściami dla przedsiębiorców współpracujących ze Służbą Więzienną są między innymi:

- ◆ brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnienie osób pozbawionych wolności (zatrudniony skazany nie staje się pracownikiem w rozumieniu prawa pracy),
- ◆ zwolnienie z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy),
- ◆ zwolnienie z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności.

Zakład Karny w Płocku dysponuje możliwością skierowania skazanych do zatrudnienia przy pracach fizycznych, remontowych, budowlanych, pracach magazynowych, przy produkcji.

Wszelkich szczegółowych informacji udziela Referat ds. zatrudnienia osadzonych Zakładu Karnego w Płocku tel. 24 242 35-45, 24 235 02 48.



Deklaracje podatkowe PIT za 2023 r. z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



ANETA KOKOSZA / Koordynator ds. komunikacji społecznej i edukacji

Ponad 10 mln klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych otrzymało w lutym br. deklaracje podatkowe PIT za 2023 r. Otrzymał ją każdy, kto w ubiegłym roku dostał chociaż jedną złotówkę z ZUS. Deklaracje można pobrać i wydrukować ze swojego profilu na Platformie Usług Elektronicznych.

Rodzaj formularza PIT	Rok	Nazwa
	2021	PIT-11A

ZUS wysłał PIT-40A, PIT-11A lub PIT-11 w zależności od rodzaju otrzymanego świadczenia z ubezpieczeń społecznych.

ZUS nie rozlicza świadczenioborców z nadpłatą podatku. Nie rozlicza też osób zamieszkałych w państwach, z którymi Polskę łączą umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania.

PIT-11A

Osoby, które otrzymały od ZUS PIT-11A z nadpłatą podatku, rozliczają się same z urzędem skarbowym i otrzymają zwrot nadpłaty w ciągu 45 dni od dnia, w którym złożą zeznanie podatkowe. Jeśli jednak świadczenioborca nie uzyskał innych dochodów i nie korzysta z odliczeń, nie musi składać zeznania podatkowego PIT-37 lub PIT-36.

PIT-11A to informacja o dochodach, która dotyczy także osób, pobierających inne niż emerytura i renta, świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego, m.in. zasiłki: chorobowe, macierzyńskie, opiekuńcze, świadczenia rehabilitacyjne. Deklaracje te otrzymały również osoby, które nie pobierały świadczeń do końca roku podatkowego albo w momencie rozliczania podatku nie są już świadczeniobiorcami ZUS.

PIT-11A otrzymują także świadczeniobiorcy, którzy złożyli w ZUS oświadczenie o zamiarze wspólnego rozliczania dochodów z małżonkiem lub dziećmi, wnioszek o obliczanie i pobieranie zaliczki na podatek według wyższej skali podatkowej lub wnioszek o niesporządzenie rocznego obliczenia podatku na PIT-40A.

PIT-11

Otrzymały osoby, które pobrały w ubiegłym roku: świadczenie należne po osobie zmarłej, alimenty potrącone ze świadczenia wypłacanego przez ZUS na podstawie wyroku sądu lub należności na zaspokojenie potrzeb rodziny, jeżeli pozostają w rozdzielnosci majątkowej.

PIT-40A

Otrzymali emeryci i renciści, którzy pobierali świadczenie z ZUS przez cały rok kalendarzowy, a wynikiem rozliczenia była niedopłata podatku lub rozliczenie wyniosło zero złotych. Dotyczy to także emerytów i rencistów zamieszkałych za granicą w państwach, z którymi Polskę łączą umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania, zgodnie z którymi emerytura i renty z ZUS podlegają opodatkowaniu w Polsce.

WAŻNE

Świadczeniobiorcy mogą skorzystać z odliczeń od dochodu lub od podatku. Mogą zrobić to w zeznaniu podatkowym PIT-37 lub PIT-36, które złożą w urzędzie skarbowym do 30 kwietnia. Każdy emeryt i rencista może również przekazać 1,5% podatku na rzecz organizacji pożytku publicznego. Jeżeli jest to ta sama organizacja co w ubiegłym roku, nie trzeba składać żadnej dodatkowej dokumentacji w urzędzie skarbowym. Jeżeli jest to inna organizacja, należy złożyć w urzędzie skarbowym druk PIT-OP.

Klient, który otrzyma z ZUS:

- ◆ **PIT-40A** – nie musi składać zeznania podatkowego do swojego urzędu skarbowego,
- ◆ **PIT-11A** lub **PIT-11** – może samodzielnie złożyć zeznanie do swojego urzędu skarbowego albo poczekać do 30 kwietnia br. – wtedy urząd skarbowy zaakceptuje zeznanie PIT-37 za 2023 r. wygenerowane automatycznie w usłudze Twój e-PIT.

1. Identyfikator podatkowy NIP płatnika (organu rentowego)	2. Nr dokumentu	3. Status
PIT-40A/11A^{*)}		
ROCZNE OBLICZENIE PODATKU PRZEZ ORGAN RENTOWY¹⁾/INFORMACJA O DOCHODACH UZYSKANYCH OD ORGANU RENTOWEGO²⁾		
ZA ROK PODATKOWY		
4. Rok	Znak:	
	Znak:	
<small>Podstawa prawna: Art. 34 ust. 7 i 8 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1387, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.</small>		
<small>Składający: Organ rentowy.</small>		
<small>Termin składania: Do końca stycznia roku następującego po roku podatkowym – urzędowi skarbowemu, do końca lutego roku następującego po roku podatkowym – podatkownikowi.</small>		
<small>Otrzymuje: Podatnik oraz urząd, o którym mowa w art. 34 ust. 7 i 8 ustawy, zwany dalej „urzędem”.</small>		
A. MIEJSCE I CEL SKŁADANIA FORMULARZA		
5. Urząd, do którego adresowany jest formularz		
6. Cel złożenia formularza (zaznaczyć: właściwy kwadrat)		
7. Zastąpienie PIT-40A ³⁾		
<input type="checkbox"/> złożenie formularza <input type="checkbox"/> korekta formularza <input type="checkbox"/> tak		
B. DANE IDENTYFIKACYJNE I ADRES SIEDZIBY PŁATNIKA		
8. Nazwa organu rentowego		
9. Nazwa skrócona		
10. Kraj	11. Województwo	

Renta szkoleniowa z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

O rentę szkoleniową mogą ubiegać się osoby, które z powodu choroby lub wypadku utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie i z tego powodu muszą się przekwalifikować.

Renta szkoleniowa daje możliwość nabycia kwalifikacji zawodowych w nowym zawodzie, kiedy w obecnej profesji utracono możliwość jej wykonywania. Jest to czas na zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji, które pozwolą przyszłemu pracownikowi na przebranżowienie.

O tym, czy renta szkoleniowa jest zasadna, decyduje lekarz orzecznik, który podejmuje decyzję o celowości przekwalifikowania zawodowego. Lekarz przy wydawaniu decyzji bierze pod uwagę nie tylko stan zdrowia ubezpieczonego, ale i jego fizyczne i psychiczne możliwości. Ważnym elementem jest samo nastawienie pracownika do zmiany, a przede wszystkim jego chęć do nauki i motywacja. Podczas pobierania renty szkoleniowej ubezpieczony jest kierowany przez ZUS do urzędu pracy. Urząd pracy znajduje odpowiednie szkolenia i kursy dla takiej osoby, tak aby została ona odpowiednio przygotowana do wykonywania nowego zawodu.

Komu przysługuje renta szkoleniowa:

Świadczenie przysługuje osobom mającym określony okres składkowy i nieskładkowy. Wynosi on od 1 roku do 5 lat – w zależności od tego, w jakim wieku powstała niezdolność do pracy. Warunek ten nie jest wymagany jeżeli niezdolność do pracy jest skutkiem wypadku w drodze do pracy lub z pracy albo skutkiem wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.

Jak się starać o rentę szkoleniową:

Należy złożyć w ZUS wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy, a także m.in. informacje o okresach składkowych i nieskładkowych, zaświadczenie o stanie zdrowia (wystawione nie wcześniej niż na miesiąc przed złożeniem wniosku).

Na jak długo jest przyznawana renta szkoleniowa:

Świadczenie przyznawane jest na 6 miesięcy. Ten okres może być jednak przedłużony (maksymalnie do 30 miesięcy), ale też skrócony, np. w sytuacji, gdy osoba uprawniona nie uczestniczy w szkoleniach.

Ile wynosi renta szkoleniowa:

Wysokość renty szkoleniowej to 75% podstawy wymiaru renty, jednak nie mniej niż najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy. Obecnie to 1191,33 zł. Kwota ulegnie zmianie w ramach kolejnej waloryzacji w marcu br.

Do renty szkoleniowej nie można dorabiać.

Kontakt z ZUS

Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS – tel. 22 560 16 00 lub za mail: cot@zus.pl,

e-wizyta – spotkanie on-line z pracownikiem ZUS,

telefoniczna rezerwacja wizyty w ZUS – tel. 24 262 8328

(teren działania Oddziału ZUS w Płocku),

PUE ZUS – Platforma Usług Elektronicznych,

mZUS mobilna aplikacja dla osób, korzystających ze świadczeń dla rodzin np. 800+, 300+

Nowości w rozliczeniu PIT za 2023 rok



Krajowa Administracja
Skarbowa
Urząd Skarbowy w Płocku

RENATA WITKOWSKA / Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

- ◆ **Od 15 lutego do 30 kwietnia 2024 r.** podatnicy mogą rozliczać PIT za ubiegły rok. Zachęcamy do korzystania z e-usług i rozliczania podatków drogą elektroniczną.
- ◆ W tym roku po raz pierwszy z usługi Twój e-PIT mogą skorzystać również **osoby prowadzące działalność gospodarczą oraz działy specjalne produkcji rolnej.**

Usługa Twój e-PIT działa przez całą dobę i można z niej korzystać na dowolnym urządzeniu podłączonym do Internetu. Dostęp do usługi możliwy jest wyłącznie w e-Urzędzie Skarbowym (e-US), na stronie **podatki.gov.pl**. Istotnym argumentem jest też zwrot nadpłaconego podatku w terminie do 45 dni przy złożeniu rozliczenia elektronicznie, a nie do 3 miesięcy jak w przypadku zeznań papierowych.

W okresie składania zeznań wsparcie podatnikom zapewnia Krajowa Informacja Skarbowa. Można skorzystać z chatbota KASPRO dostępnego na podatki.gov.pl, który odpowiada na pytania dotyczące zeznań w podatku dochodowym od osób fizycznych.

Od 21 lutego 2024 roku podatnicy mają możliwość płatności kartą za podatki PCC, SD, KP oraz mandaty, przy wykorzystaniu terminali płatniczych, które są w posiadaniu urzędów skarbowych i przy ich użyciu pobierane są inne podatki i opłaty. Płatności kartą za pośrednictwem terminali płatniczych realizowane są w godzinach pracy urzędów.

Twój e-PIT teraz też dla przedsiębiorców

W tym roku po raz pierwszy usługa Twój e-PIT jest adresowana także do osób prowadzących działalność gospodarczą oraz działy specjalne produkcji rolnej, również tych z zawieszoną działalnością gospodarczą. Dlatego w usłudze Twój e-PIT obok znanych od lat formularzy PIT-37, PIT-38 oraz oświadczeń PIT-OP oraz PIT-DZ, znajdują się trzy nowości:

- ◆ **PIT-36L** – to zupełnie nowy formularz służący do rozliczeń za 2023 rok z działalności gospodarczej oraz działów specjalnych produkcji rolnej opodatkowanych podatkiem liniowym;
- ◆ **PIT-28** – do tej pory skierowany do osób rozliczających przychody z najmu i ze sprzedaży przetworzonych produktów roślinnych i zwierzęcych, od rozliczeń za 2023 rok będzie również stosowany dla rozliczenia działalności gospodarczej opodatkowanej ryczałtem;
- ◆ **PIT-36** – do tej pory skierowany do osób rozliczających m.in. przychody z rent i emerytur zagranicznych, z działalności nierejestrowej, od rozliczeń za 2023 r. będzie również stosowany do rozliczenia działalności gospodarczej oraz działów specjalnych produkcji rolnej opodatkowanych na zasadach ogólnych.

Kto będzie musiał uzupełnić swój PIT

W przypadku rozliczeń np. „etatowców” oznacza to, że w wielu wypadkach wystarczy samo przejście PIT i ewentualne zmiany wynikające, np. z narodzin dziecka i uzyskania w związku z tym ulgi, czy chęci zmiany OPP, której chcemy przekazać 1,5% podatku.

Podatnik, zobowiązany do rocznego rozliczenia na formularzach PIT-37 i PIT-38, może odrzucić przygotowane przez nas zeznanie w usłudze Twój e-PIT i złożyć je samodzielnie. Jeśli tego nie zrobi, zostanie ono automatycznie zaakceptowane z upływem ustawowego terminu na złożenie rocznego rozliczenia w podatku. W przypadku przedsiębiorców jest inaczej. Muszą oni uzupełnić część informacji, których KAS nie posiada, a następnie zaakceptować i wysłać elektronicznie zeznanie w usłudze Twój e-PIT.

W zeznaniu udostępnionym w usłudze Twój e-PIT podatnik, który miał zarejestrowaną działalność gospodarczą lub działą specjalne produkcji rolnej, samodzielnie uzupełni dane dotyczące:

- ◆ przychodów;
- ◆ kosztów uzyskania przychodów (w PIT-36 i PIT-36L);
- ◆ składek na ubezpieczenia społeczne, a w przypadku działalności gospodarczej opodatkowanej ryczałtem lub podatkiem liniowym również składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz
- ◆ ulg i odliczeń.

Jak się zalogować

Do e-Urzędu Skarbowego można zalogować się za pośrednictwem login.gov.pl, identyfikując się Profilem Zaufanym (PZ), e-Dowodem, poprzez bankowość elektroniczną lub aplikację mObywatel. Dodatkowo do samej usługi Twój e-PIT wciąż można zalogować się także danymi podatkowymi.

Zachęcamy do korzystania z usługi Twój e-PIT za pomocą przeglądarek: Chrome, Firefox, Edge w wersjach 121 i wcześniejszych oraz Opera 106 i wcześniejszych.

1,5% podatku dla OPP

Przez Twój e-PIT można też zadeklarować przekazanie 1,5% swojego podatku dla dowolnie wybranej Organizacji Pożytku Publicznego, która znajduje się w wykazie organizacji uprawnionych do otrzymania 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych za 2023 r. w 2024 r. Podatnik, który korzystał z tej możliwości w roku ubiegłym będzie miał wstawiony w zeznaniu PIT za 2023 r. nr KRS organizacji, którą ostatnio wspierał (o ile jest ona nadal uprawniona do otrzymywania 1,5% podatku), ale może tę organizację zmienić.

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

IZABELA GUMIŃSKA / MUP w Płocku

W dniu 14 grudnia 2023 roku w Auli Urzędu Miasta Płocka odbyło się ostatnie w roku 2023 posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.

Na posiedzeniu Rady, Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec listopada 2023 roku. Poinformował również o liczbie zarejestrowanych osób na dzień 14.12.br, która wynosiła 3189 osób.

Pan Daniel Olender przedstawił zmiany: w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku, w Planie organizacji

nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2023 roku, w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku, w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra w 2023 roku oraz zmiany w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2023 roku. Plany Finansowe oraz ich zmiany są zawsze dostosowane do potrzeb pracodawców i osób bezrobotnych, wynikając z otrzymanych decyzji finansowych oraz z realizowanych programów.

Wszystkie przedstawione zmiany w Planach zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Na posiedzeniu w dniu 14.12.br zostały omówione dwa wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń, które członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku zaopiniowali pozytywnie.

VI Branżowe Targi Mechaniczne

JOANNA LEŚNIEWSKA / MUP w Płocku

W dniu 7 marca 2023 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w VI Branżowych Targach Mechanicznych zorganizowanych przez Zespół Szkół Technicznych w Płocku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Targi skierowane były do uczniów ostatnich klas technikum i szkoły branżowej. W wydarzeniu wzięło udział 10 wystawców, wśród których znaleźli się pracodawcy działający w branży mechanicznej oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia. Każdy z wystawców



Fot. MUP w Płocku

WYDARZENIA

w ciekawej formie opowiedział o profilu działalności firmy, zapotrzebowaniu kadrowym oraz ścieżce rekrutacyjnej.

Uczniowie Zespołu Szkół Technicznych mieli możliwość nawiązania swoich pierwszych kontaktów zawodowych oraz uzyskania informacji na temat procesów rekrutacyjnych i oczekiwań przyszłych pracodawców. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwiedzający mieli możliwość porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez MUP oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do młodych osób.



Fot. MUP w Płocku

Międzynarodowy Dzień Osób z Niepełnosprawnościami

JOANNA LEŚNIEWSKA

MUP w Płocku

W dniu 5.12.2023 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wzięli udział w jednym z wydarzeń zaplanowanych w ramach Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami. W godzinach 11:00-14:00 w siedzibie Centrum Organizacji Pozarządowych w Płocku nasi eksperci udzielali porad indywidualnych na temat możliwości wsparcia osób z niepełnosprawnościami. Na stoiskach eksperckich informacji udzielali również specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku.



Podsumowanie panelu ekspertów w ramach badania Barometr Zawodów Miasto Płock

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku



Fot. zinkevych_Freepik.com

Kolejna, dziewiąta już edycja badania pn. **Barometr Zawodów dla miasta Płocka** odbyła się w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w dniu 19 września 2023 r. Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Stowarzyszenia Aero-klub Ziemi Mazowieckiej.

Efektom spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku. Dla miasta Płocka przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (154) nad zawodami deficytowymi (10). Z uwagi na znikomy wpływ na lokalny rynek pracy, cztery grupy zawodów (tj. rybacy, robotnicy leśni, przetwórcy mięsa i ryb oraz górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych) pozostały bez oceny.

Na liście **zawodów deficytowych**, podobnie jak w ubiegłorocznej prognozie, znalazły się przede wszystkim **zawody medyczne – lekarze, pielęgniarki i położne** oraz **ratownicy medyczni**. Problem z obsadą etatów w tych grupach zawodowych w dalszym ciągu związany jest przede wszystkim z brakiem odpowiedniej liczby kandydatów do pracy oraz proponowanymi warunkami zatrudnienia, które – w opinii potencjalnych pracobiorców – mogą być niewystarczające.

Obciążające fizycznie lub/i psychicznie okoliczności pracy skutkują z kolei deficytem siły roboczej wśród **pracowników służb mundurowych**.



Po raz kolejny, do deficytu poszukujących pracy, eksperci zaliczyli również **nauczycieli praktycznej nauki zawodu** oraz **nauczycieli przedmiotów zawodowych**. Największy niedostatek w tym obszarze obserwowany jest w branży mechanicznej, samochodowej i elektryczno-elektronicznej.

Ponownie w deficycie znaleźli się także, **kierowcy autobusów** (kandydaci nie spełniają wymagań pracodawców ze względu na brak wymaganych kwalifikacji/doświadczenia), **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych** (kandydatom nie odpowiadają warunki pracy, m.in. ze względu na czas i charakter pracy), **spawacze** (brak wystarczającej liczby kandydatów) oraz **samodzielni księgowi**.

Po raz pierwszy w historii badania w mieście Płocku, prognoza na 2024 r. nie przewiduje zawodów nadwyżkowych.

Jeśli chodzi o najliczniejszą **grupę zawodów równoważących popyt i podaż** zasobów pracy, to należy zauważyć, że część pozycji w tym zestawieniu stanowią takie profesje, w których ewentualne potrzeby lokalnego rynku pracy uzupełniają cudzoziemcy (robotnicy budowlani; pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych; personel sprzętający) oraz takie, w których – dodatkowo – oferty często dotyczą miejsc subsydiowanych (sprzedawcy i kasjerzy; pracownicy administracyjni i biurowi; gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy).

Na szczególną uwagę zasługują również – zdaniem ekspertów – grupy zawodów, w których dostrzegalne są pewne trudności w pozyskaniu kandydatów do pracy, choć skala tego zjawiska nie jest na razie wysoka (stąd prognozowana na ten moment równowaga). Dotyczy to w szczególności nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących (ściślejszych – matematyka, fizyka) w szkołach ponadpodstawowych oraz psychologów i psychoterapeutów (na stanowiskach nauczycieli specjalistów w szkołach). Lokalnie zauważalne jest również częściowe zapotrzebowanie na instruktorów pilotów szybowcowych/samolotowych (w grupie pracownicy obsługi ruchu lotniczego), gdzie na chwilę obecną lukę zapewniają instruktorzy-emeryci oraz mechaników lotniczych (w grupie inżynierowie/technicy mechanicznych), gdzie braki kadrowe powodowane są wysokimi kosztami szkolenia.

Pełna lista zawodów dostępna jest na dedykowanej badaniu stronie: <https://barometrzwodow.pl> Prezentujemy ją również na łamach biuletynu.

Prognoza na rok 2024

Województwo: **mazowieckie**, Powiat: **Płock**

◆ Deficyt poszukujących pracy

kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych
i ciągników siodłowych
lekarze
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
pielęgniarki i położne
pracownicy służb mundurowych
ratownicy medyczni
samodzielni księgowi
spawacze



Fot. stelamerpik - Freepik.com

◆ Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatorzy kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści
informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
farmaceuci

filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy
i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni
i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
marynarze, pracownicy obsługi statków i portów
maszyści
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy



Fot. creativaart_Freepik.com

operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
personel sprząający
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP



pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowalni
pracownicy obsługi ruchu lotniczego
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
psycholodzy i psychoterapeuci
repcjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze

robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logiści
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
ślusarze
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy



Sytuacja na lokalnym rynku pracy

NINA OBRĘBSKA / MUP w Płocku

W lutym 2024 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 494 osoby) w porównaniu z danymi za luty 2023 r. oraz spadek (o 59 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (styczeń). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.308 osób**,
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 326 osób) w porównaniu z danymi za luty 2023 r. oraz spadek (o 16 osób) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (styczeń). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 1.955 osób**,
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (o 168 osób) w porównaniu z danymi za luty 2023 r. oraz spadek (o 43 osoby) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (styczeń). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.353 osoby**,
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (91,1%)¹, poprzednio pracujących (90,1%)², długotrwale bezrobotnych (57,8%), kobiet (59,1%)³,
- ◆ spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za luty 2023 r. (o 47 miejsc) oraz wzrost w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (styczeń) o 142 miejsca. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 306 miejsc.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w miesiącu i w roku

WYSZCZEGÓLNIENIE		zgłoszone w miesiącu sprawozdawczym				Zgłoszone w 2024 r. (narastająco)	
		razem	z rubryki 1 dotyczące pracy				
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+03)*		1	306	57	67	4	470
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2	259	10	26	4	371
	miejsca aktywizacji zawodowej	3	47	47	41	×	99
	staże	4	18	18	12	×	70
	przygotowanie zawodowe dorosłych	5	0	0	0	×	0
	prace społecznie użyteczne	6	29	29	29	×	29
	dla niepełnosprawnych	7	19	0	0	0	23
	dla osób w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	8	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	9	162	0	0	4	220

1 Bezrobotni z prawem do zasiłku – 8,9%.

2 Dotychczas niepracujący – 9,9%.

3 Mężczyźni – 40,9%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyki i analiz Płock, marzec 2024 r.

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy.

* Wiersz 01. Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock Luty 2024

Stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



1955
kobiet
59,1%



1353
mężczyzn
40,9%



3308 osób
bezrobotni ogółem
100%

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+399 osób**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-458 osób**
w tym podjęcia pracy: **213 osób**

(marasajajo) NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+882 osoby**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-746 osób**
w tym podjęcia pracy: **364 osoby**



Według wykształcenia

wyższe	563	17%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	825	25%
średnie ogólnokształcące	411	12%
zasadnicze zawodowe/branżowe	590	18%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	919	28%



Według wieku

18-24 lata	299	9%	45-54 lata	872	26%
25-34 lata	684	21%	55-59 lata	380	12%
35-44 lata	890	27%	60 lat i więcej	183	5%



Według czasu pozostawania bez pracy

do 1 miesiąca	382	12%	6-12 miesięcy	434	13%
1-3 miesiące	502	15%	12-24 miesiące	459	14%
3-6 miesięcy	474	14%	powyżej 24 m-cy	1057	32%



Według stażu pracy

do 1 roku	842	25%	20-30 lat	265	8%
1-5 lat	793	24%	30 lat i więcej	85	3%
5-10 lat	507	15%	bez stażu	329	10%
10-20 lat	487	15%			

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **2725** osób

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30. roku życia	638	418	220
w tym do 25. roku życia	299	182	117
długotrwale bezrobotni	1913	1204	709
powyżej 50. roku życia	962	440	522
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	44	22	22
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. roku życia	466	444	22
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	8	8	0
niepełnosprawni	256	129	127
OGÓŁEM:	2725	1666	1059



PŁOCKIE TARGI KARIERY I AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ 2024



18 kwietnia 2024
w godz. 10.00–14.00

Hala Widowiskowo-Sportowa
ORLEN ARENA
Płock, Plac Cebely Papieskiej 1

PROGRAM TARGÓW

- 10.00** Uroczyste otwarcie Targów.
od 11.00 Pokazy tematyczne przygotowane przez uczniów szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli uczelni wyższych.
12.00–13.00 Spotkanie informacyjne „Od boomera do zoomera – pokolenia XYZ na rynku pracy”.
Zapisy w dniach 2–12 kwietnia 2024 r. w godz. 9.00–14.00 pod numerem telefonu 24 367 18 41.

W trakcie Targów zapraszamy również do konsultacji na stoiskach Ekspertów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku, Urzędu Skarbowego w Płocku, Państwowej Inspekcji Pracy w Warszawie Oddział w Płocku.

ORGANIZATORZY



PATRONAT HONOROWY



PARTNERZY MERYTORYCZNI

