

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 3-4/2023 (26)

Działania Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w I półroczu 2023

Instrumenty Rynku Pracy
Pośrednictwo Pracy i EURES
Krajowy Fundusz Szkoleniowy



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU

Działania Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w I półroczu 2023

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

NINA OBRĘBSKA

Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku 5

ANNA SIECZKOWSKA, DOROTA SAŁKOWSKA

Ewidencja i świadczenia 14

DANUTA LEWANDOWSKA, MARIA KLAŚ

Instrumenty Rynku Pracy 17

JOANNA LEŚNIEWSKA

Pośrednictwo pracy i EURES 25

LIDIA AUGUSTYN, EWA BULASIŃSKA

Działania podejmowane przez Referat ds.
Programów i Pozyskiwania Funduszy 28

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Krajowy Fundusz Szkoleniowy 30

EMILIA CYLIŃSKA, EWA SALAMĄDRA

Aktywne programy rynku pracy 32

ANETA RYBICKA

Doradztwo zawodowe 42

AGNIESZKA KWIATEK

Kompetencje cyfrowe 43

EWA GAJEWSKA

Pora zdjąć maski, czyli o odwadze bycia sobą 44

MICHAŁ MAZUROWSKI

Elektroniczne zaświadczenia o dochodach
i o niezaleganiu w podatkach 46

Komenda Miejska Policji w Płocku 48

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku 52

WYDARZENIA

IZABELA GUMIŃSKA

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 53

IZABELA GUMIŃSKA

Szkolenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku 53

NINA OBRĘBSKA

Spotkanie w ramach IX edycji badania pn.
Barometr Zawodów 54

JOANNA LEŚNIEWSKA

III Płockie Forum Gospodarcze 55

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy we wrześniu
2023 r. 57

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock –
WRZESIEŃ 2023 58

Zespół redakcyjny

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



Andrzej Nowakowski

Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!



PŁOCK

Środki finansowe przeznaczone na realizację inwestycji stanowią w budżecie Płocka ważną pozycję. Ma to wpływ zarówno na rozwój miasta, poprawę jakości życia mieszkańców, ale także na rynek pracy.

W tym roku w naszym mieście wydamy na różne przedsięwzięcia 308 mln zł – to jedna piąta budżetu Płocka. Dla porównania, dwanaście, czy trzynaście lat temu na inwestycje miasto przeznaczało około 140 mln zł. Inwestujemy w różnych sferach życia. Jedną z nich jest poprawa bezpieczeństwa i komfortu komunikacji, stąd wiele inwestycji drogowych. Zbudowaliśmy lub zmodernizowaliśmy m.in. ul. Spółdzielczą, Chrostowskiej i Świńskiego, Zbożową, trwają prace na ul. Łukasiewicza, Batalionów Chłopskich, Kościuszki czy Zielonej.

Warto podkreślić, że są to kompleksowe modernizacje. Zaczynamy od rozdzielenia kanalizacji ogólnospławnej na deszczową i sanitarną. Ogólnospławna kanalizacja sprawdza się jedynie przy niezbyt intensywnych opadach deszczu. Ulewy natomiast powodują, że woda nie spływa i stoi na ulicy. Wspomniany rozdział polega na tym, że obok istniejącej kanalizacji ogólnospławnej układamy, mające dużą przepustowość, kolektory tylko na wodę deszczową.

Inwestujemy też w infrastrukturę sportową i rekreacyjną. Niedawno oddaliśmy do użytku stadion przy ul. Łukasiewicza, modernizujemy stadion lekkoatletyczny przy ul. Kochanowskiego, a największą inwestycją w tej dziedzinie jest bez wątpienia budowa aquaparku na osiedlu Miodowa. Powstający tam zespół pływalni daje dziś zatrudnienie przy budowie, wiosną natomiast znajdzie w nim pracę zespół ludzi, który zapewni prawidłowe funkcjonowanie obiektu.

Miejsca pracy powstają też w obszarze budownictwa komunalnego. Takie zadania samorząd Płocka realizuje na osiedlu Miodowa Jar, czy na starówce, gdzie powstają Mieszkania na start. W tym roku lokatorzy zamieszkali m.in. w nowym bloku przy ul. Miodowej 27, ul. Sienkiewicza 46, Polnej 25 b, obecnie powstają budynki przy ul. Grodzkiej, a wkrótce rozpoczną się prace pod adresem ul. Sienkiewicza 48.

Pracownicy są też potrzebni przy realizacji mniejszych inwestycji, jak budowa przyszkolnych i szkolnych obiektów sportowych i rekreacyjnych czy modernizacji bloków żywnościowych w tych palcówkach, a także przy urządzaniu nowych terenów zielonych i ich pielęgnacji.

Liczymy na to, że wkrótce, dzięki odblokowaniu pieniędzy unijnych, które z powodu nieprzebrzegania praworządności przez polski rząd nie mogły płynąć do Polski, będziemy mogli zrealizować jeszcze więcej ważnych i potrzebnych przedsięwzięć dla naszej lokalnej wspólnoty.



Daniel Olander
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Miejski Urząd Pracy w Płocku powstał na mocy uchwały nr 212/XV/07 Rady Miasta Płocka z dnia 30 października 2007 roku w sprawie: utworzenia Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Istnieje od dnia 1 stycznia 2008 r. Rok 2023 jest już szesnastym rokiem funkcjonowania urzędu w strukturach Gminy Miasto Płock. W niniejszym numerze przedstawimy podsumowanie działalności urzędu dotyczące w szczególności aktywizacji zawodowej naszych klientów oraz współpracy z przedsiębiorcami w I półroczu 2023 r.

W I półroczu 2023 r. w MUP w Płocku zarejestrowano 2198 osób bezrobotnych, a wyrejestrowanych zostało 2361 osób. Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2023 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości 8 293 991,71 PLN. Kwota ta nie uwzględnia wsparcia z tzw. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którego środki są przeznaczone na kształcenie pracodawców i zatrudnionych przez nich pracowników.

W ramach posiadanych środków, zorganizowane zostało 368 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe 384 osób, z tego część osób skierowana została w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

W pierwszym półroczu 2023 r., w ramach poradnictwa zawodowego w MUP w Płocku m.in: indywidualnej porady zawodowej udzielono 20 osobom, natomiast indywidualnej informacji zawodowej 227 osobom, indywidualne plany działania zostały utworzone dla 831 osób bezrobotnych.

Pośrednicy pracy nawiązali współpracę z 77 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 1612 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 1314 miejsc niesubsydiowanych. W ramach sieci EURES do MUP w Płocku przekazano 182 oferty pracy za granicą na łączną liczbę 1221 miejsc pracy.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 1365 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Na dzień 30.06.2023 r. zawarto 78 umów z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 563 pracowników/pracodawców. Powyższe informacje statystyczne pochodzą ze Sprawozdania z działalności MUP w Płocku za I półrocze 2023 roku. Więcej informacji na temat działań w I półroczu oraz aktualnie realizowanych programów wewnątrz numeru.

Zachęcam do lektury.

Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku

◆ **Nina Obrębska**
MUP w Płocku

W pierwszym półroczu 2023 r. na terenie miasta Płocka w obszarze bezrobocia rejestrowanego obserwowano typowy, dla bezrobocia sezonowego, wzrost liczby zarejestrowanych i stopy bezrobocia w pierwszych miesiącach roku (styczeń, luty) oraz sukcesywny spadek ww. wartości w miesiącach kolejnych.

W dalszym ciągu obserwowano również stały napływ – do ewidencji bezrobotnych – cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy, jednakże dynamika tego procesu nie była tak gwałtowna, jak rok wcześniej.

Struktura i bilans bezrobotnych

Struktura bezrobotnych

Populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2023 r. w Płocku wyniosła 3.388 osób, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,5%. Była to najniższa wartość liczbowa (i procentowa) odnotowana dotychczas dla miasta. Wartość poniżej 4 tys. zarejestrowanych osób bezrobotnych dla czerwca odnotowano jedynie w 2019 r. i 2022 r. (odpowiednio 3.857 osób oraz 3.730 osób).



W końcu czerwca 2023 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku: 3.065 osób (90,5% ogółu bezrobotnych)¹,
- ◆ bezrobotni poprzednio pracujący: 3.046 osób (89,9% ogółu bezrobotnych)²,
- ◆ bezrobotni długotrwale: 2.134 osoby (62,9% ogółu bezrobotnych),
- ◆ bezrobotne kobiety: 2.061 osób (60,8% ogółu bezrobotnych)³.

85,1% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca br. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.883 osoby, z tego 1.799 kobiet i 1.084 mężczyzn), w tym przede wszystkim długotrwale bezrobotni (74%). Spory udział miały również osoby powyżej 50. roku życia (35%) oraz bezrobotni do 30. roku życia (19,3%).

Strukturę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prezentuje tabela:

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w pierwszym półroczu 2023 r. (stan w końcu miesiąca)

| Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy | OGÓŁEM, w tym: | do 30. roku życia, w tym: | do 25. roku życia | długotrwale bezrobotni | powyżej 50. roku życia | korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia | posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia | niepełnosprawni |
|--|----------------|---------------------------|-------------------|------------------------|------------------------|---|--|---|-----------------|
| styczeń | 3.136 | 680 | 285 | 2.284 | 1.076 | 0 | 567 | 5 | 279 |
| luty | 3.193 | 721 | 309 | 2.307 | 1.088 | 55 | 575 | 7 | 290 |
| marzec | 3.089 | 686 | 292 | 2.206 | 1.065 | 8 | 559 | 6 | 279 |
| kwiecień | 3.008 | 634 | 266 | 2.177 | 1.041 | 8 | 564 | 5 | 271 |
| maj | 2.960 | 608 | 256 | 2.157 | 1.023 | 3 | 549 | 5 | 268 |
| czerwiec | 2.883 | 555 | 235 | 2.134 | 1.010 | 9 | 540 | 6 | 260 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2023 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (52%). Więcej niż co czwarty bezrobotny pozostawał bez pracy od 3 do 12 miesięcy (28,1%), a pozostałe 19,9% – do 3 miesięcy. Szczegóły prezentuje tabela:

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku: 323 osoby (9,5% ogółu bezrobotnych).
2. Bezrobotni dotychczas niepracujący: 342 osoby (10,1% ogółu bezrobotnych).
3. Bezrobotni mężczyźni: 1.327 osób (39,2% ogółu bezrobotnych).

Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2023 r.

| Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach | OGÓŁEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|---|-----------------|--------------|--------------|
| do 1 miesiąca | 266 | 128 | 138 |
| 1-3 miesiące | 408 | 220 | 188 |
| 3-6 miesięcy | 454 | 252 | 202 |
| 6-12 miesięcy | 498 | 288 | 210 |
| 12-24 miesiące | 521 | 326 | 195 |
| powyżej 24 miesięcy | 1.241 | 847 | 394 |
| OGÓŁEM: | 3.388 | 2.061 | 1.327 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 35-44 lata (27,9%), która w połączeniu z kolejną grupą wiekową (45-54 lata) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (55,5%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 lata) – 27,3%, a pozostałe 17,2% stanowiły osoby powyżej 55. roku życia. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 3. Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2023 r.

| Bezrobotni według wieku | OGÓŁEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|-------------------------|-----------------|--------------|--------------|
| 18-24 lata | 235 | 146 | 89 |
| 25-34 lata | 690 | 497 | 193 |
| 35-44 lata | 948 | 642 | 306 |
| 45-54 lata | 932 | 534 | 398 |
| 55-59 lata | 396 | 242 | 154 |
| 60 lat i więcej | 187 | 0* | 187 |
| OGÓŁEM: | 3.388 | 2.061 | 1.327 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

* UWAGA: W związku z możliwością rejestracji w urzędach pracy, jako osoby bezrobotne, obywateli Ukrainy w wieku powyżej 60/65 lat Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaktualizowało (począwszy od marca 2022 r.) formularz sprawozdania MRiPS-01, tak by ww. osoby mogły być wykazane w odpowiednich jego wierszach (pismo MRiPS, znak DRP-VII.0331.2.2022.BCh).



Foto: Elliott Reyna (unsplash.com)

W końcu czerwca 2023 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,3%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,3%). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy. Kobiety przeważały nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia zasadniczego zawodowego/branżowego, gdzie odnotowano przewagę mężczyzn. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 4. Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2023 r.

| Bezrobotni według wykształcenia | OGÓŁEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|---|--------------------|--------------|--------------|
| wyższe | 592 | 401 | 191 |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe | 861 | 580 | 281 |
| średnie ogólnokształcące | 382 | 265 | 117 |
| zasadnicze zawodowe/branżowe | 628 | 307 | 321 |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 925 | 508 | 417 |
| OGÓŁEM: | 3.388 | 2.061 | 1.327 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując dane o wykształceniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2023 r. warto również zwrócić uwagę na tzw. absolwentów, czyli osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Duży udział procentowy tej populacji w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia a zapotrzebowaniem na rynku pracy. W końcu czerwca 2023 r. był on jednak raczej niewielki i wynosił 1%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 5. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2023 r.

| Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia | OGÓŁEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|---|--------------------|-----------|-----------|
| wyższe | 16 | 11 | 5 |
| policealne i średnie zawodowe/branżowe, z tego: | 12 | 8 | 4 |
| policealne/pomaturalne | 3 | 3 | 0 |
| średnie zawodowe/branżowe | 2 | 2 | 0 |
| średnie zawodowe 4-letnie | 7 | 3 | 4 |
| średnie ogólnokształcące | 4 | 3 | 1 |
| zasadnicze zawodowe/branżowe | 3 | 1 | 2 |
| gimnazjalne/podstawowe i poniżej | 0 | 0 | 0 |
| OGÓŁEM: | 35 | 23 | 12 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.



Foto: Ivan Samkov (pexels.com)

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (89,9%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (53%). Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (10,1%). Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 6. Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu czerwca 2023 r.

| Bezrobotni według stażu pracy | OGÓŁEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|---------------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| do 1 roku | 805 | 541 | 264 |
| 1-5 lat | 810 | 501 | 309 |
| 5-10 lat | 545 | 343 | 202 |
| 10-20 lat | 509 | 278 | 231 |
| 20-30 lat | 285 | 137 | 148 |
| 30 lat i więcej | 92 | 26 | 66 |
| za stażem pracy łącznie: | 3.046 | 1.826 | 1.220 |
| bez stażu | 342 | 235 | 107 |
| OGÓŁEM: | 3.388 | 2.061 | 1.327 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

Bilans bezrobotnych

W pierwszym półroczu 2023 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano 2.198 osób bezrobotnych, z tego 1.147 kobiet (52,2%) i 1.051 mężczyzn (47,8%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, odnotowano spadek w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 40 osób). Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (468 osób), najniższy – w czerwcu (287 osób).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu półrocza 89,5% stanowiły osoby poprzednio pracujące (1.967 osób), pozostałe 10,5% – osoby dotychczas niepracujące (łącznie 231 osób). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 1.780 osób, tj. 81%). Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 418 osób, tj. 19%.

Jak już wspomniano na wstępie, w pierwszym półroczu 2023 r. w dalszym ciągu obserwowano stały napływ do ewidencji cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. W okresie od stycznia do końca czerwca br. zarejestrowano łącznie 88 obywateli Ukrainy (w tym 79 obywateli Ukrainy⁴), co stanowiło 4% całego napływu bezrobotnych w tym okresie.

4. W tym 63 osoby (55 kobiet i 8 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.).



Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 2.361 osób, z tego 1.225 kobiet (51,9%) i 1.136 mężczyzn (48,1%)⁵. Tym samym, odpływ bezrobotnych przewyższył napływ o 163 osoby. Odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu w pierwszym półroczu 2023 r. był również wyższy od wartości notowanej w analogicznym okresie 2022 r. (łącznie o 97 osób). Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu (543 osoby), najniższy – w styczniu (302 osoby).

Szczegółowe dane dotyczące napływu i odpływu bezrobotnych, w tym podjęć pracy w poszczególnych miesiącach pierwszego półrocza 2023 r. prezentuje tabela:

Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w pierwszym półroczu 2023 r.

| Płynność bezrobocia w pierwszym półroczu 2023 r. | Napływ | Odpływ, w tym: | Podjęcia pracy |
|--|--------------|----------------|----------------|
| styczeń | 468 | 302 | 171 |
| luty | 405 | 320 | 198 |
| marzec | 429 | 543 | 247 |
| kwiecień | 302 | 434 | 235 |
| maj | 307 | 386 | 180 |
| czerwiec | 287 | 376 | 183 |
| OGÓŁEM: | 2.198 | 2.361 | 1.214 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

5. Odpływ cudzoziemców w pierwszym półroczu 2023 r. wyniósł odpowiednio 97 osób (76 kobiet i 21 mężczyzn), w tym 92 obywateli Ukrainy (74 kobiety i 18 mężczyzn), w tym 73 osoby (62 kobiety i 11 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.). Najczęstszą przyczyną wyłączenia cudzoziemców z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku było podjęcie pracy (42 osoby), niepotwierdzenie gotowości do pracy (28 osób), dobrowolna rezygnacja (14 osób) oraz rozpoczęcie stażu (9 osób). Z innych przyczyn, w pierwszym półroczu 2023 r. wyłączono łącznie 4 obcokrajowców.

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 1.214 osób podjęło pracę (51,4%). Kobiety stanowiły w tym gronie 53,2% (646 osób), mężczyźni odpowiednio – 46,8% (568 osób).

Pracę niesubsydiowaną podjęło 1.090 osób, z tego 588 kobiet i 502 mężczyzn, pracę subsydiowaną – 124 osoby, z tego 58 kobiet i 66 mężczyzn. Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 8. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w pierwszym półroczu 2023 r. z tytułu podjęcia pracy

| Podjęcia pracy | OGÓLEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|---|--------------------|------------|------------|
| prace interwencyjne | 31 | 20 | 11 |
| roboty publiczne | 0 | 0 | 0 |
| podjęcie działalności gospodarczej | 47 | 23 | 24 |
| w tym w ramach bonu na zasiedlenie | 0 | 0 | 0 |
| podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 33 | 11 | 22 |
| podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | 12 | 3 | 9 |
| podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | 0 | 0 | 0 |
| podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego | 0 | 0 | 0 |
| podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę | 0 | 0 | 0 |
| podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne | 0 | 0 | 0 |
| podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia | 0 | 0 | 0 |
| inne | 1 | 1 | 0 |
| podjęcia pracy subsydiowanej łącznie: | 124 | 58 | 66 |
| podjęcia pracy niesubsydiowanej | 1.090 | 588 | 502 |
| w tym podjęcie działalności gospodarczej | 37 | 20 | 17 |
| oraz pracy sezonowej | 434 | 237 | 197 |
| OGÓLEM: | 1.214 | 646 | 568 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

Z innych przyczyn wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 1.147 osób bezrobotnych, z tego 579 kobiet i 568 mężczyzn, tj. 48,6% całego odpływu. Najczęściej było to niepotwierdzenie gotowości do pracy (531 osób) oraz dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (119 osób). Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 9. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w pierwszym półroczu 2023 r. z przyczyn innych niż podjęcie pracy*

| Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych | OGÓŁEM, z tego: | kobiety | mężczyźni |
|--|--------------------|------------|------------|
| rozpoczęcie szkolenia | 60 | 35 | 25 |
| w tym w ramach bonu szkoleniowego | 0 | 0 | 0 |
| rozpoczęcie stażu | 114 | 78 | 36 |
| w tym w ramach bonu stażowego | 0 | 0 | 0 |
| rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych | 0 | 0 | 0 |
| rozpoczęcie prac społecznie użytecznych | 67 | 40 | 27 |
| w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja | 0 | 0 | 0 |
| skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych | 0 | 0 | 0 |
| odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja | 58 | 29 | 29 |
| niepotwierdzenie gotowości do pracy | 531 | 235 | 296 |
| dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 119 | 66 | 53 |
| podjęcie nauki | 1 | 0 | 1 |
| osiągnięcie wieku emerytalnego | 58 | 34 | 24 |
| nabycie praw emerytalnych lub rentowych | 16 | 6 | 10 |
| nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego | 6 | 5 | 1 |
| inne przyczyny | 117 | 51 | 66 |
| OGÓŁEM: | 1.147 | 579 | 568 |

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy.

** UWAGA: Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu MRiPS-01 o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

Ewidencja i Świadczenia



Anna Sieczkowska, Dorota Sałkowska

MUP w Płocku

W pierwszym półroczu 2023 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

- ◆ **2.198 decyzji przyznających status bezrobotnego,**
- ◆ **2.361 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego,**
- ◆ **54 decyzje dla poszukujących pracy oraz**
- ◆ **524 zaświadczenia.**

W okresie sprawozdawczym udzielono 632 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób figurujących w ewidencji tutejszego urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, polega na:

1. przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
2. przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
3. ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
4. przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
5. zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
6. wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
7. gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
8. współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ◆ przygotowywania korespondencji,
 - ◆ dokonywania potrąceń,
 - ◆ wyłączenia bezrobotnych z ewidencji,
9. współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności, realizowali w okresie od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r. w stosunku do 489 osób z prawem do zasiłku oraz w stosunku do 113 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego czyli osób, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, samodzielnie znalazły zatrudnienie. Ponadto, realizowano 2 refundacje kosztów opieki nad dzieckiem i 4 wypłaty stypendium dla osób realizujących studia podyplomowe.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

1. przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
2. przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
3. prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
4. ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ◆ stypendium stażowego,
 - ◆ stypendium szkoleniowego,
5. zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
6. wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
7. gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
8. współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ kwalifikowalności wydatków,
9. współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż finansowany z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- ◆ 116 osób odbywających staż (w tym 2 osoby PFRON),
- ◆ 60 osób odbywających szkolenia.



W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- ◆ 2 795 980,05 PLN – na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- ◆ 1 282 383,64 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- ◆ 71 705,86 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- ◆ 17 021,55 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w studiach podyplomowych,
- ◆ 1 460,80 PLN – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem,
- ◆ 144 245,00 PLN – na dodatki aktywizacyjne.

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także czynności związane ze sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2023 r. do końca czerwca 2023 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- ◆ 476 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- ◆ 495 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,
- ◆ 162 decyzje przyznające prawo do stypendiów,
- ◆ 193 decyzje o utracie prawa do stypendiów,
- ◆ 104 decyzje o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,
- ◆ 82 decyzje o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2023 r. do czerwca 2023 r. wydał 1.512 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-u, Komornika, Sądu, itp. dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 189 pism i wniosków oraz wydano 220 zaświadczeń.

Instrumenty Rynku Pracy

◆ **Danuta Lewandowska, Maria Kłaś**

MUP w Płocku



Miejski Urząd Pracy w Płocku w bieżącym roku otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości 10.648.322,71 zł na realizację zadań z zakresu:

- a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – **8.293.991,71 zł**, z tego:
6.451.446,28 zł w ramach algorytmu,
1.507.987,38 zł na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027;
334.558,05 na aktywizację zawodową bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
- b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – **467.000,00 zł**;
- c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1.887.331,00 zł**.

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach sprawozdania.

I. Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2023 roku MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości **8.293.991,71 zł**.

Tabela nr 1 przedstawia Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2023 z podziałem na poszczególne programy.

| Lp. | Nazwa programu | Limit ogółem | algorytm | | |
|----------------|--|---------------------|---------------------|--|--|
| | | | algorytm | program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 | program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych |
| 1. | Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm | 506 000,00 | 471 000,00 | 0,00 | 35 000,00 |
| 2. | Stypendia szkoleniowe | 170 558,05 | 146 800,00 | 0,00 | 23 758,05 |
| 3. | Studia podyplomowe – opłata | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Studia podyplomowe – stypendium | 37 000,00 | 37 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5. | Prace interwencyjne | 351 000,00 | 351 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6. | Prace społecznie użyteczne | 132 600,00 | 132 600,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7. | Stypendium za staż | 3 090 351,37 | 2 198 963,99 | 651 587,38 | 275 800,00 |
| 8. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 2 559 994,02 | 1 783 994,02 | 776 000,00 | 0,00 |
| 9. | Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej | 84 000,00 | 84 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10. | Bon na zasiedlenie | 155 520,00 | 155 520,00 | 0,00 | 0,00 |
| 11. | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 981 168,27 | 864 768,27 | 116 400,00 | 0,00 |
| 12. | Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej | 171 000,00 | 171 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | Koszty badań lekarskich lub psychologicznych | 800,00 | 800,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 4 000,00 | 4 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| OGÓŁEM: | | 8 293 991,71 | 6 451 446,28 | 1 507 987,38 | 334 558,05 |

Tabela nr 2 przedstawia wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za okres od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r.

| Lp. | Nazwa programu | Limit ogółem | algorytm | | |
|----------------|--|---------------------|---------------------|--|--|
| | | | algorytm | program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 | program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych |
| 1. | Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm | 164 086,57 | 164 086,57 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | Stypendia szkoleniowe | 71 705,86 | 71 705,86 | 0,00 | 0,00 |
| 3. | Studia podyplomowe – opłata | 13 150,00 | 13 150,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | Studia podyplomowe – stypendium | 17 021,55 | 17 021,55 | 0,00 | 0,00 |
| 5. | Prace interwencyjne | 90 181,14 | 90 181,14 | 0,00 | 0,00 |
| 6. | Prace społecznie użyteczne | 43 015,05 | 43 015,05 | 0,00 | 0,00 |
| 7. | Stypendium za staż | 1 282 383,64 | 1 282 383,64 | 0,00 | 0,00 |
| 8. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 1 783 994,02 | 1 783 994,02 | 0,00 | 0,00 |
| 9. | Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej | 14 694,88 | 14 694,88 | 0,00 | 0,00 |
| 10. | Bon na zasiedlenie | 142 320,00 | 320 | 0,00 | 0,00 |
| 11. | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 463 026,00 | 463 026,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12. | Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej | 22 764,39 | 22 764,39 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | Koszty badań lekarskich lub psychologicznych | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 1 460,80 | 1 460,80 | 0,00 | 0,00 |
| OGÓŁEM: | | 4 109 803,90 | 4 109 803,90 | 0,00 | 0,00 |

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało **368 miejsc** w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło zaktywizować zawodowo **384 osoby, z tego 11 osób bezrobotnych obywateli Ukrainy** (2 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach programu prac interwencyjnych, a kolejnych 9 osób skierowanych zostało do odbycia stażu).

Tabela nr 3 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/staży/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 30.06.2023 r.

| Nazwa programu | Ogółem | | | | algorytm | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|------------------|---|---|-------------|------------------|---|---|--|------------------|---|---|--|------------------|---|---|
| | | | | | algorytm | | | | program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 | | | | program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych | | | |
| | Plan miejsc | Wykonanie miejsc | Liczba osób objętych aktywizacją zawodową | z tego W ramach rotacji zatrudnienia | Plan miejsc | Wykonanie miejsc | Liczba osób objętych aktywizacją zawodową | z tego W ramach rotacji zatrudnienia | Plan miejsc | Wykonanie miejsc | Liczba osób objętych aktywizacją zawodową | z tego W ramach rotacji zatrudnienia | Plan miejsc | Wykonanie miejsc | Liczba osób objętych aktywizacją zawodową | z tego W ramach rotacji zatrudnienia |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szkolenia, egzaminy, licencje | 86 | 61 | 61 | 0 | 80 | 61 | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Prace interwencyjne | 35 | 25 | 31 | 8 | 35 | 25 | 31 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prace społecznie użyteczne | 60 | 59 | 67 | 8 | 60 | 59 | 67 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Staż | 241 | 12 | 114 | 0 | 150 | 101 | 100 | 0 | 61 | 0 | 0 | 0 | 30 | 21 | 14 | 0 |
| Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 67 | 47 | 47 | 0 | 47 | 47 | 47 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 26 | 19 | 29 | 16 | 23 | 19 | 29 | 16 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bon na zasiedlenie | 13 | 12 | 12 | 0 | 13 | 12 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej | 17 | 13 | 13 | 0 | 17 | 13 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Studia podyplomowe | 10 | 4 | 4 | 0 | 10 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej | 4 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Koszty badań lekarskich lub psychologicznych | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OGÓŁEM: | 566 | 368 | 384 | 32 | 446 | 347 | 370 | 32 | 84 | 0 | 0 | 0 | 36 | 21 | 14 | 0 |

W wyniku zorganizowania **368 miejsc** aktywizacji zawodowej poszczególnymi programami rynku pracy objęte zostały **384 osoby**, z tego **32 osoby** skierowane zostały w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.) tj.:

- ◆ bezrobotnych do 30 roku życia,
- ◆ bezrobotnych długotrwale,
- ◆ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ◆ bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ◆ bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ◆ bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela nr 4 przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie.

| Lp. | Nazwa programu | Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową | w tym* | | | | |
|----------------|--|--|------------|-----------------------------------|--|------------------------------|----------------------------------|
| | | | kobiety | osoby bezrobotne do 30 roku życia | osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia | osoby bezrobotne długotrwale | osoby bezrobotne niepełnosprawne |
| A | B | C | D | E | F | G | H |
| 1. | Szkolenia, egzaminy, licencje | 61 | 35 | 19 | 6 | 17 | 2 |
| 2. | Prace interwencyjne | 31 | 20 | 10 | 5 | 3 | 0 |
| 3. | Prace społecznie użyteczne | 67 | 40 | 1 | 35 | 61 | 16 |
| 4. | Staż | 114 | 78 | 57 | 11 | 31 | 4 |
| 5. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 47 | 23 | 18 | 4 | 5 | 0 |
| 6. | Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 29 | 11 | 9 | 2 | 6 | 0 |
| 7. | Bon na zasiedlenie | 12 | 4 | 12 | 0 | 0 | 1 |
| 8. | Studia podyplomowe | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9. | Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 10. | Koszty badań lekarskich lub psychologicznych | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11. | Stypendium na kontynuowanie nauki | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12. | Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| OGÓŁEM: | | 371 | 217 | 128 | 65 | 125 | 25 |

* sumy kolumn od 4 do 8 nie podlegają sumowaniu w kolumnie nr 3.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli nr 4, aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało **371 osób** bezrobotnych, z tego:

- ◆ 125 osób długotrwale bezrobotnych, tj. **33,7%** rozpoczynających aktywizację,
- ◆ 217 kobiet tj. **58,5%**,
- ◆ 128 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. **34,5%**,
- ◆ 65 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. **17,5%**,
- ◆ 25 osób niepełnosprawnych, tj. **6,7%**.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 648), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- ◆ bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
- ◆ bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.);
- ◆ absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 2241);
- ◆ osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz.U. z 2023r., poz. 901);
- ◆ osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 390 z późn. zm.);
- ◆ osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm.) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- ◆ osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz. 2123);
- ◆ osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- ◆ osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015r., poz. 1705);
- ◆ osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Spośród 13 osób, które objęte zostały przez tut. Urząd refundacją kosztów osobowych, 13 osób przynależało przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej do grupy osób bezrobotnych.

Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli nr 4.

II. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w „Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2023 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej”, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **467.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.



Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 30.06.2023 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem.

Tabela nr 5

| Lp. | Rodzaj zadania | Plan na 2023 r. (PLN) | Wydatki na dzień 30.06.2023 r. (PLN) | Liczba osób objętych wsparciem |
|--------------|---|-----------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| 1. | Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) | 240.000,00 | 77.495,64 | 2 |
| 2. | Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e) | 140.000,00 | 0 | 0 |
| 3. | Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a ust. 1 pkt 6a) – program stażu | 49.000,00 | 14.930,26 | 5 |
| 4. | Dokonywanie zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na adaptację pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności; adaptacja lub nabycie urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy; zakup i amortyzację oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności, rozpoznanie przez służby medycyny pracy w/w potrzeb (art. 26) | 38.000,00 | 0 | 0 |
| Razem | | 467.000,00 | 92.425,90 | 7 |

Opracowanie: Dział IR, PS, FK

Pośrednictwo pracy i EURES



Joanna Leśniewska

MUP w Płocku

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, pozyskiwaniu ofert pracy, upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ich do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy (CBOP), inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, na przykład podczas giełd pracy czy targów pracy.

W pierwszym półroczu 2023 r. pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy. Pracownicy nawiązali współpracę z **77** nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji **1612** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Jednocześnie w omawianym okresie tutejszy urząd otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił **75** ofert pracy na łączną liczbę **163** miejsc oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju **55** ofert pracy na **113** miejsc pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

W omawianym okresie wpisano do ewidencji **1365** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano **1** odmowę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **16** spraw zostało umorzonych. Przyjęto również **18** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, jednakże z uwagi na nieuzupełnienie w terminie braków formalnych wnioski pozostawiono bez rozpoznania. Ponadto pracodawcy ubiegający się o zezwolenie na pracę cudzoziemca zgłosili do tutejszego urzędu **85** ofert pracy na **454** miejsca pracy celem uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie uchwalono specjalne zasady zatrudniania obywateli tego państwa. Przepisy zawarte w specustawie z dnia 12 marca 2022 r. mają pierwszeństwo przed innymi uregulowaniami w zakresie migracji oraz funkcjonowania cudzoziemców. W myśl przywołanego przepisu podmiot, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwego powiatowego/miejskiego urzędu pracy. Zgłoszenia należy dokonać w ciągu 14 dni od momentu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca br. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono **830** takich powiadomień.

Pośrednicy pracy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich UE na europejskim rynku pracy. W praktyce sieć tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, regionalnych i lokalnych urzędów pracy, a także związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Usługi **sieci EURES** są ogólnodostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przekazano **182** oferty pracy za granicą na łączną liczbę **1221** miejsc. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Niemiec i Norwegii.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy podejmowali jednocześnie działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd oraz informowania o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy. Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przy współudziale osób bezrobotnych opracowali dla swoich klientów **1008** Indywidualnych Planów Działania. Przedłożyli osobom bezrobotnym i poszukującym pracy **3052** propozycje (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano **909** skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy **5462** razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

Ponadto na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano **9** zaświadczeń dotyczących statusu i propozycji przedstawionych osobie zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego **1** do ZUS, **2** do Kuratorium, **2** do MOPS, **2** do Sądu i **2** do pozostałych instytucji.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pośrednicy pracy przekazują wykaz ofert pracy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie. Wszystkie informacje o ofertach

pracy i miejscach aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji tutejszego urzędu udostępniane są poprzez stronę internetową www.mupplock.praca.gov.pl oraz w aplikacji ePraca. Dodatkowo od czerwca br. Miejski Urząd Pracy w Płocku posiada oficjalne profile w serwisach Facebook i Instagram, które mają na celu w przystępny i przejrzysty sposób przybliżyć aktualne działania MUP w Płocku.

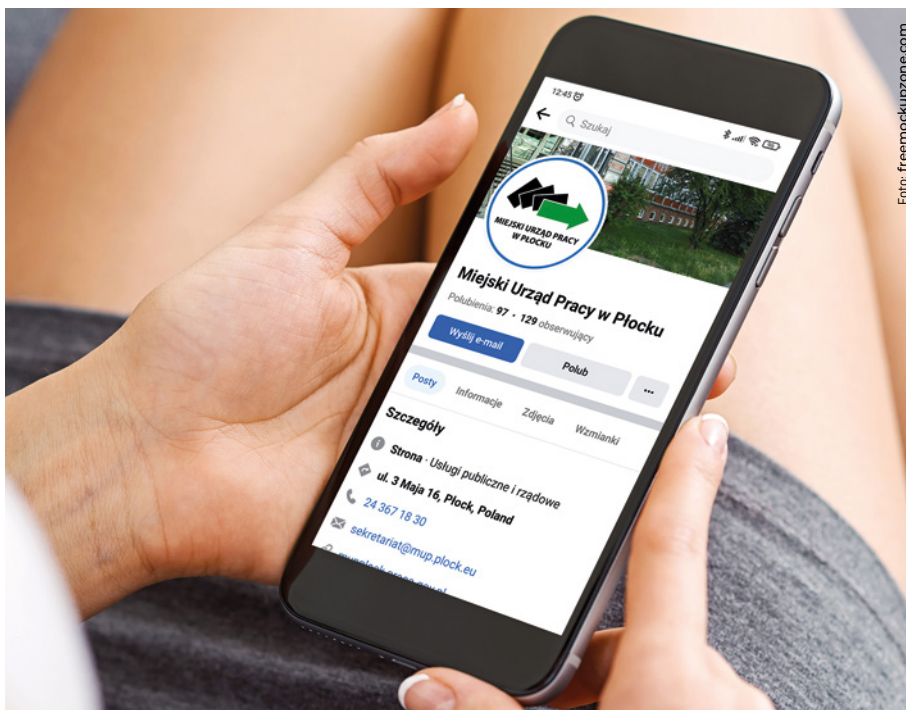


Foto: freemockupzone.com

W dniu **29 marca 2023 r.** pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w **V edycji Mechanicznych Targów Branżowych** zorganizowanych przez Zespół Szkół Technicznych w Płocku i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Targi skierowane były do młodzieży kończącej w tym roku naukę na kierunkach mechanicznych, zarówno na poziomie technikum jak i szkoły branżowej. Na stoisku MUP zwiedzający mieli możliwość porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez urząd oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do osób młodych.

20 kwietnia 2023 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA Płock, po blisko czteroletniej przerwie spowodowanej pandemią COVID-19, odbyły się **Płockie Targi Karier i Aktywności Zawodowej**. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertą blisko 80 wystawców: pracodawców o różnym profilu działalności, służb mundurowych, szkół i uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów wspomagających rynek pracy. Program Targów wzbogaciły pokazy tematyczne przygotowane przez uczniów szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli uczelni wyższych. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy urzędu informowali o świadczonych usługach oraz realizowanych programach wsparcia. W trakcie Targów odbyło się również spotkanie informacyjne „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”.

Działania podejmowane przez Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy

 **Lidia Augustyn, Ewa Bulasińska**
MUP w Płocku



Fundusze Europejskie dla Mazowsza



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



Mazowsze.
serce Polski

Miejski Urząd Pracy w Płocku w odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w dniu 29 czerwca 2023 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)**” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Po dokonaniu przez WUP w W-wie oceny formalno – merytorycznej wniosku o dofinansowanie projektu, w dniu 16 sierpnia 2023 r. Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził do realizacji ww. projekt.

Założenia projektowe

- ◆ Okres realizacji projektu: 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r.
- ◆ Wartość projektu: 3 633 801,49 PLN
- ◆ Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 088 731,20 PLN

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 160 (97 kobiet, 63 mężczyzn) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Grupą docelową projektu jest 160 osób (97 kobiet, 63 mężczyzn) z utrudnionym dostępem do rynku pracy zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,
- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Udzielenie wsparcia będzie poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, m.in. poprzez diagnozę deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji), umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz poprzez diagnozę potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu.

W ramach projektu przewidziano do realizacji następujące zadania:

1. Gwarancja dla młodzieży (wyłącznie dla osób młodych w wieku 18-29 lat), w tym:
 - ◆ Staże dla 10 osób (w 2023 r. 5 osób i w 2024 r. 5 osób),
 - ◆ Bony na zasiedlenie dla 29 osób (w 2023 r. 11 osób i w 2024 r. 18 osób),
 - ◆ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 8 osób (w 2023 r. 4 osoby i w 2024 r. 4 osoby),
2. Staże dla 67 osób w wieku 30 lat i więcej (w 2023 r. 22 osoby i w 2024 r. 45 osób)
3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 46 osób w wieku 30 lat i więcej (w 2023 r. 23 osoby i w 2024 r. 23 osoby).

Uczestnicy korzystający z ww. programów zostaną objęci formami bezkosztowymi: pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym.

Dzięki udziałowi w projekcie osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: uzyskają wsparcie w zakresie wyborów dotyczących kwestii zawodowych, staną się bardziej atrakcyjne, jako potencjalni pracownicy dzięki zdobytemu doświadczeniu zawodowemu po odbyciu stażu, otworzą własną działalność gospodarczą lub podejmą pracę w innej miejscowości dzięki otrzymanemu wsparciu finansowemu.

Powyższa pomoc przyczyni się do zaktywizowania większej liczby osób bezrobotnych, a tym samym do zyskania większych szans na zatrudnienie. Przewidywanym rezultatem projektu jest podjęcie zatrudnienia (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) przez 83 osoby bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Działania świadczone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku będą odbywać się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, schody z poręczami, szerokie klatki, korytarze i drzwi, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami). Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mają możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewnia obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.

Terminy naborów do programów realizowanych w 2023 r.:

- ▶ **Staż**
od 13.07.2023 r. do 30.08.2023 r. oraz nabór uzupełniający w dniu 31.10.2023 r.
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej od 15.09.2023 r. do 25.09.2023 r.,
- ▶ **Bon na zasiedlenie**
od 09.08.2023 r. do nadal.

Miejski Urząd Pracy w Płocku zaprasza osoby zainteresowane skorzystaniem ze wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie do kontaktu z Działem Instrumenty Rynku Pracy, pok. 209 II piętro, tel. (24) 367 18 38, e-mail instrumenty@mup.plock.eu.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Małgorzata Ziembicka

MUP w Płocku



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Podstawą ubiegania się o przyznanie środków z KFS było złożenie przez pracodawcę wniosku w terminach naboru ogłoszonych przez MUP w Płocku wraz z wymaganymi załącznikami, tj. od dnia 27.01.2023 do dnia 10.02.2023 r. i od dnia 21.04.2023 r. do dnia 04.05.2023 r. w ramach limitu podstawowego i od dnia 15.06.2023 r. do dnia 23.06.2023 r. w ramach środków rezerwy.

Wnioski mogli składać pracodawcy mający siedzibę lub prowadzący działalność gospodarczą na terenie miasta Płocka. Wnioski rozpatrywane były zgodnie z kryteriami określonymi w § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 117).

Pracodawca był informowany w formie pisemnej o sposobie rozpatrzenia wniosku czy o pozostawieniu go bez rozpatrzenia, a w przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku – wzywany do jego uzupełnienia.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku MUP w Płocku zawarł z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Następnie, najpóźniej w dniu rozpoczęcia kształcenia ustawicznego zobowiązany był złożyć harmonogram/program kształcenia ustawicznego, umowę zawartą z pracownikiem na realizację KFS, kserokopię umowy/porozumienia z jednostką szkoleniową/wyższą uczelnią/instytucją egzaminującą o świadczenie usług kształcenia ustawicznego, a także fakturę celem wypłaty przyznanego dofinansowania.

Po otrzymaniu środków KFS, pracodawca niezwłocznie przekazywał je organizatorowi kształcenia ustawicznego, a do MUP w Płocku dostarczał dokument potwierdzający dokonanie płatności w terminie określonym umową.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan finansowy na 2023 r. (tabela 1) i zaangażowanie środków KFS w ramach limitu podstawowego w podziale na priorytety (tabela 2).

Na dzień 30.06.2023 r. zawarto 78 umów z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 563 pracowników/pracodawców.

Tabela 1. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

| Nazwa programu | Limit | Liczba miejsc |
|--|--------------|---------------|
| Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni | 1.706.850,00 | 800 |
| Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni | 180.481,00 | 60 |
| OGÓLEM: | 1.887.331,00 | 860 |

Źródło: Opracowanie własne

Zaangażowanie środków limitu podstawowego KFS, według priorytetów ministra właściwego ds. pracy, po II kwartale 2023 r. w oparciu o priorytety przedstawia poniższa tabela. Szczegółowo o ww. priorytetach pisaliśmy w Biuletynie Nr 1/2023 (24).

Tab. 2.

| Lp. | Priorytet | Zaangażowana kwota w tysiącach złotych |
|--------------|--|--|
| 1. | Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. | 8,5 |
| 2. | Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy. | 679,5 |
| 3. | Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. | 391,2 |
| 4. | Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia. | 58,1 |
| 5. | Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych. | 48,1 |
| 6. | Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami. | 22,2 |
| 7. | Inne (poza priorytetami) | 0 |
| 8. | Promocja KFS | 0 |
| SUMA: | | 1.207,1 |

Źródło: Opracowanie własne

Aktywne programy rynku pracy

◆ Emilia Cylińska, Ewa Salamądra
MUP w Płocku

- ◆ Bon na zasiedlenie w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Staż w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1;
- ◆ Staż w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej;
- ◆ Staż ze środków Funduszu Pracy;
- ◆ Prace interwencyjne;
- ◆ Prace społecznie użyteczne;
- ◆ Przyznanie spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, zatrudnionego skierowanego opiekuna lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej ze środków Funduszu Pracy;
- ◆ Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
- ◆ Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej;
- ◆ Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo w formie spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych;
- ◆ Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla pracodawcy na zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych;
- ◆ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027.

BON NA ZASIEDLENIE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 9 sierpnia 2023 r.** prowadzi nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1.

W ramach posiadanych środków z Funduszu Pracy MUP w Płocku w roku 2023 planuje udzielić **11 bonów na zasiedlenie** osobom uprawnionym.

Realizacja programu nie może przekroczyć 31 grudnia 2023 r., co oznacza że zawarcie umów w sprawie realizacji bonu na zasiedlenie w ramach projektu oraz przekazanie środków musi nastąpić do 31 grudnia 2023 r.

Uczestnikami projektu są osoby z utrudnionym dostępem do rynku pracy zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat (osoba, która może przystąpić do projektu do dnia poprzedzającego dzień 30 urodzin). Każdy z uczestników projektu przed otrzymaniem wsparcia będzie objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

Wartość pomocy finansowej udzielanej przez MUP w Płocku w ramach bonu na zasiedlenie wynosi do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

STAŻ

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 4 lipca 2023 r. do dnia 25 lipca 2023 r.** prowadzi drugi w bieżącym roku nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na 1 miejsce stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

Uczestnikiem programu mogła być osoba niepełnosprawna niepozostająca w zatrudnieniu zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako poszukująca pracy. Pierwszy nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) był prowadzony w okresie od dnia 19.04.2023 r. do dnia 31.05.2023 r. na **3 miejsca** stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu ze środków PFRON preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 6 lipca 2023 r. do dnia 21 lipca 2023 r.** prowadził nabór uzupełniający wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu na okres **od 3 do 4 miesięcy** w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Uczestnikami programu mogli być bezrobotni z niskimi kwalifikacjami (nieposiadający świadectwa dojrzałości) lub bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. Pierwszy nabór wniosków był prowadzony w okresie od dnia 8 maja 2023 r. do dnia 16 czerwca 2023 r. na **30 miejsc** stażu na okres **od 3 do 4 miesięcy**.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 3 miesiące bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 13 lipca 2023 r. do dnia 30 sierpnia 2023 r.** prowadził nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI, Działanie 6.1. na **27 miejsc** stażu dla uczestników projektu na okres **od 3 do 4 miesięcy** w tym:

- ◆ 5 miejsc dla osób młodych w wieku 18-29 lat,
- ◆ 22 miejsca dla osób w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku z utrudnionym dostępem do rynku pracy, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,
- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach ww. projektu preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 30 dni bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 25 września 2023 r. do dnia 3 października 2023 r.** prowadził drugi w bieżącym roku nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy na **30 miejsc** stażu na okres **od 3 do 4 miesięcy**. W związku z dużym zainteresowaniem wnioskodawców organizacją miejsc stażu w ramach powyższego naboru Miejski Urząd Pracy w Płocku po przeliczeniu środków finansowych zwiększył planowaną do zorganizowania liczbę miejsc stażu do **45 miejsc**.

Uczestnikiem programu mogła być osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako:

- ◆ bezrobotny;
- ◆ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej, pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Pierwszy nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy był prowadzony w okresie od dnia 01.02.2023 r. do dnia 08.03.2023 r. na **50 miejsc** stażu na okres **od 3 do 4 miesięcy**. Miejski Urząd Pracy w Płocku po przeliczeniu środków finansowych zwiększył planowaną do zorganizowania liczbę miejsc stażu o kolejnych **50 miejsc**.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu ze środków Funduszu Pracy preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 2 miesiące/60 dni bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.



Foto: fauxels (pexels.com)

PRACE INTERWENCYJNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 1 lutego 2023 r.** prowadzi nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych. Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania ustalonego limitu środków na ten cel. MUP w Płocku do końca br. planuje zorganizować **40 miejsc pracy**.

Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:

- ◆ bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku;
- ◆ poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w MUP w Płocku;
- ◆ bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku.

Refundacja dla pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną uprawnioną osobę, dokonywana jest przez okres 6 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto za jeden miesiąc za 1 osobę wynosi 1.300,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od wskazanej kwoty refundacji.

PRACE SPOŁĘCZNIE UŻYTECZNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku **w 2023 roku** zorganizował program prac społecznie użytecznych w okresie od dnia 01.03.2023 r. do chwili obecnej dla ogółem **60 osób**.



Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowani:

- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ◆ osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania przez Miejski Urząd Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.*).

Prace społecznie użyteczne mogą odbywać się **w wymiarze do 10 godzin tygodniowo**.

Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne, przysługuje świadczenie, wypłacane przez gminę lub podmiot, w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, w okresach miesięcznych z dołu, w wysokości nie niższej niż 10,90 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Przyznanie spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, zatrudnionego skierowanego opiekuna lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej ze środków Funduszu Pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 1 sierpnia 2023 r. do dnia 17 sierpnia 2023 r.** prowadził drugi w bieżącym roku nabór wniosków w sprawie przyznania spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwu społecznemu środków z Funduszu Pracy na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, zatrudnionego skierowanego opiekuna lub zatrudnionego skierowanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej.

W ramach niniejszego naboru MUP w Płocku zaplanował dofinansować koszty wynagrodzeń dla **2 zatrudnionych osób skierowanych** na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.*) w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy, wypłacane miesięcznie w wysokości nie wyższej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, dla zatrudnionego skierowanego przez Miejski Urząd Pracy w Płocku:

- ◆ bezrobotnego zarejestrowanego w MUP w Płocku;
lub
- ◆ poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekuna osoby niepełnosprawnej pobierającego świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (o którym mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) zarejestrowanego w MUP w Płocku;
lub
- ◆ poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonyującego innej pracy zarobkowej zarejestrowanego w MUP w Płocku.

Pierwszy nabór wniosków był prowadzony w okresie od dnia 15.03.2023 r. do dnia 13.04.2023 r. dla 4 zatrudnionych osób skierowanych na zasadach określonych w art. 46 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.*).

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych;

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 20 stycznia 2023 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie zwrotu spółdzielni socjalnej opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3 a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.

Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania ustalonego limitu środków na ten cel. MUP w Płocku do końca br. planuje dofinansować składki **23 pracownikom spółdzielni socjalnej**. Finansowanie może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia. Finansowanie następuje na podstawie umowy zawartej między Prezydentem właściwym dla siedziby spółdzielni socjalnej.

Zwrotu opłaconych składek dokonuje się w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku spółdzielni socjalnej na wskazany rachunek bankowy spółdzielni, w terminie 30 dni od dnia jego złożenia.

Refundacja może zostać przyznana w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze, przynależących przed przystąpieniem do spółdzielni do jednej z poniższych kategorii:

- ◆ bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
- ◆ bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ◆ osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.);
- ◆ absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 2241);
- ◆ osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz.U. z 2023r., poz. 901 z późn. zm.);

- ◆ osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 390 z późn. zm.);
- ◆ osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- ◆ osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz. 2123);
- ◆ osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- ◆ osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015r., poz. 1705);
- ◆ osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 17 kwietnia 2023 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r.** prowadził nabór wniosków w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. MUP w Płocku do końca br. zaplanował wydatkować na ten cel kwotę 106.000,00 zł. Pracodawcy może być przyznany zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej do wysokości piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy.



Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo w formie spółdzielni socjalnej dla osób niepełnosprawnych

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od dnia 17 kwietnia 2023 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r.** prowadził nabór wniosków w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. MUP w Płocku do końca br. zaplanował wydatkować na ten cel kwotę 158.485,64 zł.

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu mogła jednorazowo otrzymać środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych na:

- a) podjęcie po raz pierwszy działalności:
 - ◆ gospodarczej, bez względu na formę prawną tej działalności,
 - ◆ rolniczej, w tym polegającej na prowadzeniu działów specjalnych produkcji rolnej, bez względu na formę prawną tej działalności,
 - ◆ w formie spółdzielni socjalnej,
- b) ponowne podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej, jeżeli zgodnie z oświadczeniem Wnioskodawcy upłynęło co najmniej 12 miesięcy od zaprzestania prowadzenia tej działalności, samodzielnie lub wspólnie z innymi osobami lub podmiotami, lub od ustania członkostwa w spółdzielni socjalnej.

Osoba niepełnosprawna mogła otrzymać ze środków Funduszu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie z Dyrektorem:

- a) nie wyższej niż sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- b) wynoszącej od sześciokrotności do piętnastokrotności przeciętnego wynagrodzenia, w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy – jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel.

Środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla pracodawcy na zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 8 maja 2023 r. do dnia 31 sierpnia 2023 r. prowadził nabór wniosków o przyznanie środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych. Na ten cel przeznaczone zostały środki w wysokości 50.000,00 zł, jednak z uwagi na brak zainteresowania pracodawców ww. programem w dniu 28 września 2023 r. zostały przeznaczone na inne zadania z zakresu rehabilitacji społecznej.



Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 15 września 2023 r. do dnia 25 września 2023 r. prowadził nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu współfinansowanego ze środków unijnych w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021–2027, Priorytet VI, Działanie 6.1.

W ramach niniejszego naboru wniosków MUP w Płocku udzieli wsparcia 27 osobom uprawnionym w wysokości do 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia, w tym:

- ◆ 4 osobom młodym w wieku 18-29 lat,
- ◆ 23 osobom w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnikami projektu są osoby z utrudnionym dostępem do rynku pracy zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ◆ osoby młode w wieku 18-29 lat,
- ◆ osoby długotrwale bezrobotne,
- ◆ osoby w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- ◆ osoby z niepełnosprawnością,
- ◆ kobiety,
- ◆ migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Każdy z uczestników projektu przed otrzymaniem wsparcia był objęty oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji.

Doradztwo zawodowe



Aneta Rybicka

MUP w Płocku

Rynek pracy nie tylko w Polsce, ale i na całym świecie podlega nieustannym przekształceniom oraz zmianom. Dynamika tych zmian ma ogromny wpływ szczególnie na młode osoby, które niejednokrotnie stają przed dylematem: kontynuować naukę? jaką pracę wybrać? czy będzie satysfakcjonująca? czy pójść na staż?

Te i wiele innych pytań zadają sobie młode osoby wkraczające na rynek pracy, który jest dla nich nową rzeczywistością, której muszą się nauczyć, aby przez lata w niej funkcjonować. Dlatego tak ważne jest edukowanie „młodych” nt. rynku pracy, jego wymagań, zasad funkcjonowania, ale i korzyści jakie mogą z niego czerpać. Miejski Urząd Pracy w Płocku już od kilku lat wspiera i współpracuje z płockimi szkołami.

Na początku roku, w miesiącu styczniu 2023 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził cykl spotkań dydaktyczno-informacyjnych dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku oraz na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich im. Ludwika Krzywickiego w Płocku przeprowadził spotkanie informacyjne dla uczniów kończących edukację w tym roku szkolnym. Tematem spotkania było zakładanie działalności gospodarczej i możliwość pozyskania na ten cel środków z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

W kwietniu 2023 r. odbyła się 25. edycja Płockich Targów Kariery i Aktywności Zawodowej 2023, w których udział wzięli doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu w Płocku. W maju 2023 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyło się spotkanie informacyjne dla uczniów klas I Branżowej Szkoły I Stopnia nr 6. W spotkaniu z młodzieżą doradca zawodowy skupił się na zawodach począwszy od tych zapomnianych, nieistniejących, poprzez obecne na rynku pracy, kończąc na zawodach przyszłości. W czerwcu 2023 r. doradca zawodowy przeprowadził na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku spotkania informacyjne dla uczniów klas III Zespołu Szkół Technicznych w Płocku w zakresie doradztwa zawodowego. Natomiast na zaproszenie Branżowej Szkoły I Stopnia nr 6 w Płocku przeprowadzono spotkania informacyjne dla uczniów klas III. Tematyka spotkań obejmowała sytuację na lokalnym rynku pracy, rejestrację w urzędzie oraz Barometr Zawodów. W trakcie wszystkich spotkań młodzież brała czynny udział w dyskusji, chętnie wykonywała ćwiczenia oraz zadawała pytania. To pokazuje jak potrzebne są tego typu spotkania, które są znaczącym wsparciem młodych osób, wkraczających na rynek pracy.

Ponadto w pierwszym półroczu 2023 r. w ramach poradnictwa zawodowego w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zrealizowano następujące formy pomocy:

- ◆ Indywidualna porada zawodowa – 20,
- ◆ Indywidualna informacja zawodowa – 227,
- ◆ Indywidualne Plany Działania – 831,
- ◆ Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 1,
- ◆ Monitoring sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD – 4.207,
- ◆ Wizyty u doradcy zawodowego – 2.341.

Kompetencje cyfrowe



Agnieszka Kwiatek

MUP w Płocku

Technologie cyfrowe mają coraz większy wpływ na rynek pracy, a poziom kompetencji cyfrowych na konkurencyjność, efektywność, a także na innowacyjność firm. Obecnie kompetencje cyfrowe stają się niezbędne w życiu osobistym i społecznym. Pozwalają na wygodniejsze i szybsze radzenie sobie z codziennymi zadaniami. Jednakże to nie tylko obsługa komputera i programów. Zgodnie z zaleceniem Rady UE Gwarancje dla młodzieży (GdM) mają na celu zapewnić wszystkim młodym osobom w wieku poniżej 30 lat, które wykazują deficyt kompetencji cyfrowych w zakresie nowoczesnych technologii ICT związanych z wykorzystaniem Internetu, szkolenie z zakresu „Kompetencji cyfrowych”.

W Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zgodnie z planem realizacji Gwarancji dla młodzieży, każda osoba bezrobotna do 30 roku życia, zostanie objęta oceną poziomu umiejętności cyfrowych. Badanie kompetencji cyfrowych następuje podczas wizyty w Urzędzie, a ich ocena polega na wypełnieniu ankiety. Osoby, które nie posiadają kompetencji cyfrowych bądź posiadają kompetencje na poziomie niskim lub przeciętnym otrzymują skierowanie na szkolenie stacjonarne. Możliwość skorzystania z wybranej formy wsparcia oferowanej przez Urząd w ramach środków EFS+ zależy od wyników ankiety umiejętności cyfrowych. Zgodnie z założeniami, celem szkolenia jest nabycie lub podniesienie przez uczestnika kompetencji cyfrowych, natomiast program szkolenia obejmuje w szczególności zagadnienia w zakresie:

- ◆ wzoru CV w wersji elektronicznej,
- ◆ zakładania e-maila,
- ◆ wysyłania aplikacji przez Internet,
- ◆ wyszukiwania informacji online na temat szkoleń,
- ◆ załatwiania spraw z urzędami przez Internet,
- ◆ wypełniania formularzy online,
- ◆ tworzenia wykresów,
- ◆ wiedzy do czego służy program Power Point,
- ◆ użycia skrótów klawiszowych przy drukowaniu dokumentów,
- ◆ łączenia komórek z zawartością w arkuszu kalkulacyjnym,
- ◆ przeniesienia wyrazu do kolejnego wiersza w edytorze tekstu,
- ◆ ograniczenia wprowadzania zmian w edytorze tekstu,
- ◆ pisania wielkimi literami.

Program szkolenia obejmuje 6 godzin zajęć z zakresu kompetencji cyfrowych podzielonych na część teoretyczną i praktyczną. Wszystkie zaplanowane szkolenia są bezpłatne a na czas szkolenia przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 20% zasiłku.

Na podstawie opracowanych kryteriów oceny, instytucja szkoleniowa po jego zakończeniu, przeprowadza wewnętrzny egzamin celem sprawdzenia poziomu wiedzy uczestników szkolenia z zakresu objętego programem szkolenia oraz wydaje zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.

Pora zdjąć maski, czyli o odwadze bycia sobą



Ewa Gajewska

MUP w Płocku

Bycie sobą w świecie, który nieustannie próbuje uczynić cię kimś innym, jest największym osiągnięciem.

Ralph Waldo Emerson

Wiele artykułów z psychologii napisano na temat „bycia sobą”. Na pierwszy rzut oka, wydawać by się mogło, że temat został dogłębnie sprawdzony, przeanalizowany, jednak uważam, że nadal jest bardzo aktualny, zwłaszcza w świecie, w którym naśladujemy cudze życia, przerabiamy zdjęcia, by wyglądać atrakcyjniej niż w rzeczywistości.

Niby wiemy, że warto być sobą, ale i tak zakładamy na siebie maski, ponieważ chcemy coś ukryć, przed czymś się obronić. Boimy się odrzucenia nas prawdziwych, boimy się krytyki, dlatego wtapiamy się w tłum przyjmując cudze wartości czy poglądy, błędnie sądząc, że to nam zapewni akceptację.

Środowisko, społeczność a więc ludzie, których znamy, z którymi przebywamy, nieustannie chciałoby dopasować nas do swojego wzorca, abyśmy żyli według ich reguł i norm. Abyśmy niemalże kopiowali ich zachowania, obowiązujące tendencje i zwyczaje. Próbuje dopasować nas do swoich foremek, bo czują się wtedy bezpieczniej. Kiedy więc kreujemy własną drogę, społeczeństwo wyrzuca nas poza nawias normalności.

Jeżeli nasze zachowanie uznają za „aspołeczne” lub „irracjonalne” – niech i tak będzie. Najbardziej gniewa ich nasze poczucie wolności, nasza odwaga bycia sobą.

Mac West

Inność według niektórych to przecież coś złego, coś co wykracza poza ogólne schematy. Latami tkwimy więc w przebraniach, które od dawna nas uwierają. Brak nam odwagi, by wreszcie „założyć rzeczy, w których pocujemy się swobodnie i dobrze”. Zakładając kostiumy, sądzymy, że nikt wtedy nie odkryje naszych słabości, wad czy lęków. Taka postawa rodzi jednak niebezpieczeństwo życia w kłamstwie, ponieważ ten obraz nie ma nic wspólnego z tym, kim naprawdę jesteśmy i czego naprawdę chcemy. Chowając się za maskami przyjmujemy założenie, że nie można nas zaakceptować bez korekty czyli takich, jacy jesteśmy naprawdę. Używamy tych masek, by wywołać wrażenie siebie idealnego i idealnej przestrzeni, w której żyjemy, dlatego udajemy, że jesteśmy silni, szczęśliwi, perfekcyjni.

Przyznać jednak trzeba, że to trochę zaskakujące, że bycie sobą trzeba rozpatrywać w kategoriach bycia odważnym, ale niestety tak niewielu z nas podąża ścieżkami bez napięcia co powiedzą inni.

Gdy naprawdę nie obchodzi cię, co inni o tobie myślą, osiągnąłeś poziom wolności.

Cytaty.pl

Psychologowie podkreślają, iż brak odwagi w byciu sobą wynika z problemu, że nie lubimy siebie, mamy zniekształcony obraz swojej osoby. Im mniejsze poczucie własnej wartości, tym silniejsza potrzeba przynależności do ogółu. Wspólne dreptanie owszem daje poczucie bycia w zespole, ale ogranicza samodzielne myślenie, niszczy kreatywność.

Jak więc uwolnić się od nałożonej na siebie maski, czyli jak żyć autentycznie?

Proces dochodzenia do prawdy o sobie, o swoich potrzebach będzie wymagać przede wszystkim odwagi i wysiłku. Aby pokazać swoje prawdziwe „Ja” potrzeba nieraz nieoczekiwanych zwrotów akcji, czyli tzw. wstrząsu, który doprowadzi do stanu, że chcemy zacząć prawdziwe życie. To właśnie trudne doświadczenia sprawiają, że zatrzymujemy się, aby zadać sobie pytania:

- ◆ **kim jestem i jaki jestem?**
- ◆ **czego potrzebuję w swoim życiu?**
- ◆ **czego na pewno nie chcę?**
- ◆ **jakie wartości są dla mnie najważniejsze?**
- ◆ **na co nie ma mojej zgody?**

Dopiero, gdy szczerze odpowiemy na zadane wyżej pytania może nastąpić dalszy rozwój, czyli samoakceptacja a więc lubienie swoich niedoskonałości, wad, potknięć. Pamiętajmy, iż mamy prawo do błędów, czy „złych” decyzji. Jeśli polubimy siebie ze wszystkimi ułomnościami, inni także zaczną postrzegać nas, jako kogoś, kogo warto akceptować. Zatem prawdziwa wolność zaczyna się wtedy, gdy samodzielnie i świadomie podejmujemy nasze decyzje, nawet jeśli są odmienne od większości. Wolność jest wtedy, gdy odważnie wyznajemy swoje poglądy i wartości, pamiętając oczywiście o szacunku i tolerancji wobec innych.

Zrozumienie naszych pragnień, motywacji, ale także przyjęcie swojej niepowtarzalności i wyjątkowości, pomoże nam zbudować pewność, której będziemy potrzebować, aby kształtować swoje życie w sposób autentyczny oraz pomoże zbudować szczerą, wartościową relację.

Masz tylko jedno życie, ale jeśli przeżyjesz je właściwie, to jedno wystarczy.

Cytaty.pl

Elektroniczne zaświadczenia o dochodach i o niezaleganiu w podatkach



Michał Mazurowski

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

- ◆ Zaświadczenia o niezaleganiu w podatkach lub stwierdzające stan zaległości, a także zaświadczenia o wysokości przychodu lub dochodu można uzyskać bez wizyty w urzędzie skarbowym.
- ◆ W e-Urzędzie Skarbowym (e-US) można złożyć wniosek i bezpłatnie otrzymać zaświadczenie nawet w ciągu kilku minut.
- ◆ Warunkiem skorzystania z usługi jest udzielenie zgody na doręczenie elektroniczne, która pozwala na dwustronną komunikację KAS z klientami.
- ◆ Zaświadczenie jest wystawiane jako dokument elektroniczny i doręczane online na konto podatnika w e-US.



Jakie zaświadczenia można otrzymać elektronicznie

W e-Urzędzie Skarbowym automatycznie wydawane są zaświadczenia o:

- ◆ wysokości dochodu podatnika w podatku dochodowym od osób fizycznych (ZAS-DF);
- ◆ wysokości przychodu, dochodu, podatku należnego oraz składek na ubezpieczenia wykazane w PIT (ZAS-DFU);
- ◆ niezaleganiu w podatkach lub stwierdzające stan zaległości (ZAS-W).



Jak uzyskać zaświadczenie

- ◆ Zaloguj się do e-Urząd Skarbowy (podatki.gov.pl).
- ◆ Wyraż zgodę na doręczenie elektroniczne.
- ◆ Za pomocą kreatora uzupełnij wniosek o zaświadczenie i wyślij. Jak zaświadczenie będzie gotowe – poinformujemy Cię o tym smsem lub mejlem.
- ◆ Odbierz zaświadczenie na swoim koncie w e-Urzędzie Skarbowym (zakładka „Dokumenty otrzymane”).

Nie drukuj zaświadczenia. Korzystaj wyłącznie z postaci elektronicznej, którą możesz zapisać na nośniku pamięci lub wysłać, np. mailem.



Podpis na elektronicznym zaświadczeniu

Ważne!

Zaświadczenie elektroniczne ma taką samą moc prawną jak dokument papierowy.

Zaświadczenie wydane klientowi elektronicznie w e-Urzędzie Skarbowym jest podpisane pieczęcią Szefa KAS lub kwalifikowanym podpisem elektronicznym uprawnionego pracownika urzędu skarbowego. Osoba, która otrzyma zaświadczenie w wersji elektronicznej powinna posługiwać się wyłącznie jego wersją elektroniczną i w takiej formie przekazać je określonej instytucji, takiej jak: bank, uczelnia, MOPS czy GOPS. Prawidłowość podpisu elektronicznego można zweryfikować na stronach Podpisz dokument elektronicznie – wykorzystaj podpis zaufany – Gov.pl – Portal Gov.pl (www.gov.pl) lub Weryfikacja podpisu (puesc.gov.pl).

Kto może wnioskować o zaświadczenie

Wniosek o wydanie zaświadczenia o dochodach (ZAS-DF) lub o wysokości dochodu i składkach (ZAS-DFU) możesz złożyć:

- ◆ za siebie;
- ◆ za inną osobę fizyczną, której jesteś pełnomocnikiem ogólnym.

Wniosek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu lub stanie zaległości w podatkach (ZAS-W) możesz złożyć:

- ◆ za siebie;
- ◆ za inną osobę fizyczną, której jesteś pełnomocnikiem ogólnym;
- ◆ za inny podmiot, niebędący osobą fizyczną, którego jesteś pełnomocnikiem ogólnym.

Uwaga!

Od 21 czerwca br. wniosek może złożyć także organizacja. Aby to zrobić, powinna ustanowić użytkownika konta organizacji w e-US. Warto o tym przeczytać na Konto organizacji (podatki.gov.pl).





Komenda Miejska Policji w Płocku



ZOSTAŃ POLICJANTEM

Służba w Policji jest służbą dla drugiego człowieka – wymagającą zaangażowania, odpowiedzialności, uczciwości i poczucia misji. Jeśli te ideały są Ci bliskie, złóż wymagane dokumenty i przekonaj się, czy możesz zostać plockim policjantem.

Zmień pasję w zawód! Służba w Policji to szansa na stałość zatrudnienia, rozwój, nieustanne doskonalenie zawodowe i stabilizację finansową

Jeśli jesteś człowiekiem odważnym, uczciwym, rzetelnym, który ma potrzebę służby społeczeństwu – zostań jednym z nas!

JEŚLI JESTEŚ:

- obywatelem polskim o nieposzlakowanej opinii;
- nieskazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- korzystającym z pełni praw publicznych;
- posiadającym co najmniej średnie wykształcenie;
- posiadającym zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jesteś się podporządkować;
- dajesz rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- ponadto posiadasz uregulowany stosunek do służby wojskowej

Warunkiem przystąpienia do procedury rekrutacyjnej jest dostarczenie do Komendy Miejskiej/Powiatowej Policji lub Sekcji ds. Doboru KWP zs. w Radomiu dokumentów wymienionych w ogłoszeniu o doborze do służby na terenie województwa mazowieckiego.

- podanie o przyjęcie do służby w Policji
- wypełnionego kwestionariusza osobowego (część A i B)
- kserokopii dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (oryginały dokumentów do wglądu)
- kserokopie innych dokumentów, jeżeli ich obowiązek wynika z odrębnych przepisów
- książeczki wojskowej
- dowodu osobistego (do wglądu)

Szczegółowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji uzyskasz w: Komendach Miejskich/Powiatowych Policji, Sekcji ds. Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji z siedzibą w Radomiu lub na stronach internetowych mazowiecka.policja.gov.pl/ bip.mazowiecka.policja.gov.pl



KORZYSTASZ Z
BLIK'A ?

MUSISZ TO
WIEDZIEĆ!

BLIK to jedna z najpopularniejszych metod płatności bezgotówkowej. Zapłacisz nim w sklepie i przez internet. Możesz dzięki niemu również wpłacić lub wypłacić pieniądze z bankomatu lub wykonać przelew znając jedynie numer telefonu znajomego.

**MUSISZ JEDNAK ZACHOWAĆ CZUJNOŚĆ!
KOD BLIK W NIEPOWOŁANYCH RĘKACH
MOŻE ZRUJNOWAĆ TWOJE OSZCZĘDNOŚCI!**

PAMIĘTAJ!

- **weryfikuj tożsamość znajomego** – jeśli dostaniesz wiadomość od znajomego z prośbą o pomoc finansową i podanie kodu BLIK, najpierw do niego zadzwoń i potwierdź jego tożsamość,
- **sprawdzaj podsumowania transakcji** – jeśli podsumowanie transakcji budzi Twoje wątpliwości lub jej nie rozpoznajesz, nie potwierdzaj płatności PINem w aplikacji mobilnej banku,
- **nigdy nie podawaj kodu BLIK podczas rozmowy telefonicznej** obcej osobie, podającej się np. za pracownika banku. Prawdziwy pracownik banku **NIGDY** nie poprosi Cię o Twoje dane do logowania do bankowości internetowej ani o podanie kodu BLIK w celu weryfikacji transakcji,
- **Banki NIGDY nie wysyłają mail i lub SMS-ów z prośbą o kliknięcie w podany link** do bankowości internetowej czy systemu płatności. Bank nie prosi o podawanie kodów BLIK. Nie otwieraj przesłanego w ten sposób linka,
- **nie otwieraj linków nieznanego pochodzenia**, które mogą zainfekować twoje urządzenie lub prowadzić do fałszywej strony płatności.





Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku

Wojskowe Centrum Rekrutacji to miejsce, gdzie bardzo szybko załatwisz niezbędne formalności związane z aplikowaniem do służby w wojsku. To jednostka, która skupiona jest na pozyskiwaniu kandydatów do różnych form służby wojskowej, np. dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej czy terytorialnej.

Zainteresowana wstąpieniem do armii osoba będzie mogła złożyć wniosek w dowolnie wybranym Wojskowym Centrum Rekrutacji w całej Polsce. Na miejscu założona zostanie ewidencja wojskowa kandydata, a także wydane zostanie orzeczenie o zdolności do służby wojskowej. Co do zasady potrwa to nie dłużej niż dwa dni.

27 dni potrwa szkolenie podstawowe w ramach dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej. Po jego ukończeniu ochotnik będzie miał możliwość odbycia szkolenia specjalistycznego, po którym zachowa pierwszeństwo w powołaniu do służby zawodowej. W trakcie całego szkolenia będzie otrzymywał wynagrodzenie na poziomie szeregowych zawodowych – 4960 złotych miesięcznie.

Wymagania, które trzeba spełniać:

- ◆ wiek minimum 18 lat;
- ◆ polskie obywatelstwo;
- ◆ niekaralność za przestępstwa umyślne;
- ◆ zdolność fizyczna i psychiczna do pełnienia służby wojskowej.

KONTAKT

Wojskowe Centrum Rekrutacji w Płocku
al. Jana Kilińskiego 12, 09-402 Płock
tel. 261 441 300 | wcrplock@ron.mil.pl
www.wcrplock.wp.mil.pl
www.facebook.com/WCRPlock/

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

 **Izabela Gumińska**
MUP w Płocku

W dniu 7 września 2023 roku odbyło się kolejne posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.

Na posiedzeniu Rady, Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec lipca 2023 roku oraz na koniec sierpnia 2023 roku. Poinformował również o liczbie zarejestrowanych osób na dzień 06.09.br, która wynosiła 3.351 osób. Pan Daniel Olender przedstawił informację dotyczącą obywateli Ukrainy. Zostały przedstawione zmiany: w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku, w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2023 roku, w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra w 2023 roku oraz w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2022 roku. Został przedstawiony Plan Szkoleń na rok 2023 dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Plany Finansowe oraz ich zmiany są zawsze dostosowane do potrzeb pracodawców i osób bezrobotnych, wynikają z otrzymanych decyzji finansowych oraz z realizowanych programów. Wszystkie przedstawione Plany oraz zmiany w Planach zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Szkolenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku

 **Izabela Gumińska**
MUP w Płocku

W dniach 7 i 8 września 2023 r. odbyło się szkolenie dla członków Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku nt. „Podstawy cyberbezpieczeństwa dla członków Rady Rynku Pracy z elementami obsługi dokumentu elektronicznego, podpisu elektronicznego i e-doręczeń”.

Podstawowym celem szkolenia było omówienie najpopularniejszych pojęć związanych z cyberbezpieczeństwem, w tym zaprezentowanie aktualnych zagrożeń związanych z wykorzystywaniem internetu w codziennej pracy członka rady ze szczególnym uwzględnieniem praktycznych sposobów przeciwdziałania tym zagrożeniom, a także przedstawienie podstawowych zasad związanych z bezpieczną pracą na komputerze oraz obowiązków i odpowiedzialności spoczywających z tego tytułu na każdym użytkowniku. Dodatkowo poruszone zostały zagadnienia dotyczące dokumentu elektronicznego i jego obsługi kancelaryjnej w urzędach administracji publicznej, wykorzystania różnego typu

podpisów elektronicznych a także zasadniczych zmian proceduralnych, które są efektem wejścia w życie przepisów wprowadzonych ustawą o doręczeniach elektronicznych. Szkolenie prowadził Pan Bartosz Dmochowski. W roku 2002 ukończył studia wyższe na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, po czym w latach 2002–2007 pracował jako wykładowca akademicki oraz kontynuował naukę na studiach doktoranckich pod kierunkiem prof. dr hab. Henryka Rogackiego. Od 2004 r. związany jest z administracją samorządową. Obecnie jest zatrudniony na stanowisku kierownika zespołu informatyków w Urzędzie Miejskim. Posiada wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń m. in. z zakresu obsługi dokumentów elektronicznych, podpisu elektronicznego, e-doręczeń, e-PUAP-u, elektronicznej skrzynki podawczej, dostępności cyfrowej czy Biuletynu Informacji Publicznej.

Spotkanie w ramach IX edycji badania pn. Barometr Zawodów

◀ **Nina Obrębska**
MUP w Płocku

W dniu 19 września 2023 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyła się kolejna, dziewiąta już edycja badania pn. Barometr Zawodów.

Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów udział wzięli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Stowarzyszenia Aeroklub Ziemi Mazowieckiej.

Efektom spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku.

Wyniki będą wkrótce dostępne na stronie: <https://barometrzaszawodow.pl>



III Płockie Forum Gospodarcze

Joanna Leśniewska
MUP w Płocku



W dniach 11-12 października 2023 r. w gmachu Płockiej Filii Politechniki Warszawskiej odbyło się III Płockie Forum Gospodarcze zorganizowane przez Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego oraz Politechnikę Warszawską Filię w Płocku. Tematem przewodnim tegorocznej edycji wydarzenia była innowacyjność gospodarki lokalnej.



Podczas dwóch dni trwania Forum dyskutowano na temat najważniejszych wydarzeń gospodarczych w regionie, zmian w prawie pracy, wpływie polityki światowej na stan polskiej gospodarki, a także o możliwościach wsparcia dla przedsiębiorców. Obok ciekawych prelekcji odwiedzający mieli również możliwość bezpośredniej rozmowy z Partnerami wydarzenia w Strefie Wystawienniczej.

Dodatkowo drugiego dnia Forum otwarta została Strefa Eksperta, w której dyżurowali pracownicy instytucji okołobiznesowych, takich jak Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku, Urząd Skarbowy w Płocku, Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Płocku, Państwowa Inspekcja Pracy Oddział w Płocku, Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowe Urzędy Pracy w Płocku, Gosztynie i w Sierpcu, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku oraz Bank Gospodarstwa Krajowego i Agencja Rozwoju Przemysłu.



Foto: MUP w Płocku

- Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy służyli swoją wiedzą i poradami, informowali o świadczonych usługach, programach wsparcia oraz o możliwościach współpracy z MUP.

Partnerem Strategicznym Płockiego Forum Gospodarczego był ORLEN S.A., pozostałymi Partnerami byli Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego, Urząd Miasta Płocka i Starostwo Powiatowe w Płocku, natomiast Partnerstwo Merytoryczne nad wydarzeniem objęli Bank Gospodarstwa Krajowego i Agencja Rozwoju Przemysłu S.A.

Płockie Forum Gospodarcze patronatem honorowym objęli Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski, Starosta Płocki Sylwester Ziemkiewicz.



Foto: MUP w Płocku

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Nina Obrębska
MUP w Płocku

We wrześniu 2023 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 331 osób w porównaniu z danymi za wrzesień 2022 r. oraz o 33 osoby w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (sierpień). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.318 osób**,
- spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 188 osób w porównaniu z danymi za wrzesień 2022 r. oraz o 35 osób w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (sierpień). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.038 osób**,
- spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 143 osoby w porównaniu z danymi za wrzesień 2022 r., ale i wzrost (o 2 osoby) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (sierpień). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.280 osób**, przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (91,4%)¹, poprzednio pracujących (89,2%)², długotrwale bezrobotnych (60,6%), kobiet (61,4%)³,
- spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za wrzesień 2022 r. (o 276 miejsc) oraz w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (sierpień) o 204 miejsca. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 196 miejsc**,
- stopę bezrobocia na poziomie 5,7% (dane za sierpień)**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wyniosła 4,0%, a w kraju – 5,0%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – wrzesień 2023 r.

| WYSZCZEGÓLNIENIE | | Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2023 r.) | | | | W końcu września 2023 r. | | | |
|------------------|---|--|---------------------------|-----------------------|-----------|--------------------------|---|----|---|
| | | razem | z rubr. 1 dotyczące pracy | | | razem | w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni | | |
| | | | subsydiowanej | z sektora publicznego | sezonowej | | | | |
| | Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)* | 01 | 2.572 | 382 | 758 | 171 | 70 | 1 | |
| z ogółem | w tym | zatrudnienie lub inna praca zarobkowa | 02 | 2.290 | 100 | 629 | 171 | 63 | 1 |
| | | miejsca aktywizacji zawodowej | 03 | 282 | 282 | 129 | X | 7 | 0 |
| | | staże | 04 | 194 | 194 | 41 | X | 5 | 0 |
| | | przygotowanie zawodowe dorosłych | 05 | 0 | 0 | 0 | X | 0 | 0 |
| | | prace społecznie użyteczne | 06 | 88 | 88 | 88 | X | 2 | 0 |
| | | dla niepełnosprawnych | 07 | 45 | 8 | 1 | 0 | 6 | 0 |
| | | dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki | 08 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | w ramach testu rynku pracy | 09 | 1.030 | 0 | 0 | 133 | 4 | 0 |

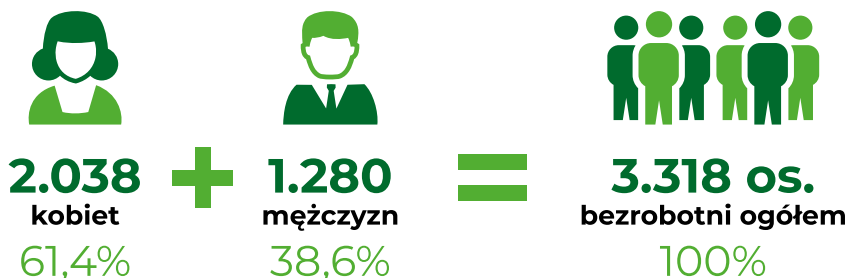
* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 8,6%.
2. Dotychczas niepracujący – 10,8%.
3. Mężczyźni – 38,6%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyk i analiz Płock, październik 2023 r.
Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – WRZESIEŃ 2023

*stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+396 os.**
 ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-429 os.**
 w tym podjęcia pracy: **223 os.**

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+3.300 os.**
 ODPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-3.533 os.**
 w tym podjęcia pracy: **1.788 os.** (marstajęco)



WEDŁUG WYKSZAŁCENIA

| | | |
|--|-----|-----|
| WYŻSZE | 610 | 18% |
| POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE | 847 | 26% |
| ŚREDNIE OGÓLNOKSZAŁCĄCE | 387 | 12% |
| ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE | 584 | 18% |
| GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ | 890 | 26% |



WEDŁUG WIEKU

| | | |
|-----------------|-----|-----|
| 18-24 LATA | 275 | 8% |
| 25-34 LATA | 689 | 21% |
| 35-44 LATA | 924 | 28% |
| 45-54 LATA | 888 | 27% |
| 55-59 LAT | 363 | 11% |
| 60 LAT I WIĘCEJ | 179 | 5% |



WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

| | | | | | |
|---------------|-----|-----|-----------------|------|-----|
| DO 1 MIESIĄCA | 363 | 11% | 6-12 MIESIĘCY | 497 | 15% |
| 1-3 MIESIĄCE | 432 | 13% | 12-24 MIESIĄCE | 499 | 15% |
| 3-6 MIESIĘCY | 341 | 10% | POWYŻEJ 24 M-CY | 1186 | 36% |



WEDŁUG STAŻU PRACY

| | | | | | |
|-----------|-----|-----|-----------------|-----|-----|
| DO 1 ROKU | 808 | 25% | 20-30 LAT | 267 | 8% |
| 1-5 LAT | 786 | 24% | 30 LAT I WIĘCEJ | 89 | 2% |
| 5-10 LAT | 522 | 16% | BEZ STAŻU | 358 | 11% |
| 10-20 LAT | 488 | 14% | | | |

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: 2.794 os.

| | ogółem z tego | kobiety | mężczyźni |
|--|---------------|--------------|--------------|
| do 30 roku życia | 602 | 400 | 202 |
| w tym do 25 roku życia | 275 | 161 | 114 |
| długotrwale bezrobotni | 2012 | 1298 | 714 |
| powyżej 50 roku życia | 954 | 457 | 497 |
| korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej | 4 | 1 | 3 |
| posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia | 506 | 474 | 32 |
| posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 3 | 3 | 0 |
| niepełnosprawni | 250 | 134 | 116 |
| OGÓŁEM: | 2.794 | 1.745 | 1.049 |

Dlaczego mamy media społecznościowe?

Bo nam kazali 😊 Jest to na pewno część prawdy, ale nie największa i nie najważniejsza. Jako urząd od dłuższego czasu zastanawialiśmy się nad wejściem w świat mediów społecznościowych. Impulsem do tego okazał się realizowany przez nas projekt unijny, w którym jednym z wymogów jest posiadanie konta w social mediach. I oto jesteśmy na Facebooku i Instagramie od 23 czerwca 2023 r.

Ten krok w wirtualny świat chcieliśmy wykonać bo mamy XXI wiek. Większość z nas ma konto w mediach społecznościowych i regularnie z niego korzysta, publikując i udostępniając różne treści, zdjęcia lub po prostu tylko przeglądając to co publikują inni. Media społecznościowe skupiają różne interesujące nas tematy i informacje w jednym miejscu. Nie trzeba wchodzić na każdą stronę internetową, czy bloga oddzielnie.

Dzięki Facebookowi i Instagramowi mamy wszystko dostępne w jednym miejscu, wystarczy przesunąć palcem po ekranie telefonu lub rolki na myszce komputera. Algorytmy podrzucają nam treści, które najczęściej przeglądamy i są według nich dla nas najciekawsze.

A my w mediach społecznościowych możemy komunikować się z Wami w bardziej otwarty, prostszy, przystępniejszy sposób. Bez sztywnych ram i norm jakich musimy się trzymać publikując treści na naszej stronie internetowej. Możemy być bardziej bezpośredni i mniej formalni, co nie znaczy, że mamy pełną swobodę, ale możemy trochę „poluzować krawat” i użyć emotikonki. No i musimy się postarać, aby nasz post przyciągnął Waszą uwagę. Jednym, czy dwoma zdaniami zachęcić Was do „lajka” i wejścia na naszą stronę, żeby zagłębić się w temat, który Was zainteresował.

Zapraszamy więc do obserwowania naszych kont i może kliknięcia czasami „lubię to” 😊

Cześć!

Zapraszamy na nasze media społecznościowe

FACEBOOK



**Miejski Urząd Pracy
w Płocku**



INSTAGRAM



muplock

