

Miejski Urząd Pracy w Płocku

w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. realizował projekt

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

Grupa docelowa

Uczestnikami projektu były **osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy**, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku **jako bezrobotne**, spośród których co najmniej 60% stanowiły osoby, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, **w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne** (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewniał możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom/uczestniczkom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO, o ile kwalifikowali się do projektu MUP.

W projekcie realizowane były także instrumenty: **dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**. Instrumenty te zostały zawarte w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, **w artykule 15zzb i 15zzc**.

Wartość środków poniesionych na realizację projektu: 8 909 861,74 zł, w tym:

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) 7 509 231,45 zł
 - wkład krajowy 1 400 630,29 zł

Miejski Urząd Pracy w Płocku w latach 2020 - 2022 w ramach projektu:

➤ **zorganizował program stażu dla 269 osób bezrobotnych, na stanowiskach m.in. takich jak:** referent ds. administracyjnych, pracownik biurowy, referent ds. księgowości, księgowy, asystent adwokata, asystent projektanta, asystent doradcy ds. ubezpieczeń i inwestycji, asystent techniczny, asystent ds. handlu, asystent projektanta sieci energetycznych, grafik komputerowy – drukarz, projektant grafiki i multimediiów, referent ds. finansowych, referent ds. zamówień publicznych, pracownik ds. marketingu, specjalista ds. kadr, specjalista ds. promocji i reklamy, specjalista ds. turystyki, specjalista ds. wdrożeń, technik weterynarii, asystent lekarza weterynarii, kosmetyczka, monter – elektronik serwisant, mechanik maszyn i urządzeń budowlanych, elektromonter, hydraulik, magazynier logistyk.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU:

- przygotowanie do samodzielnego wykonywania powierzonych czynności i zadań na stanowisku pracy,
- zdobycie nowych umiejętności praktycznych oraz dostosowanie ich do aktualnych potrzeb rynku pracy,
- poznanie zasad funkcjonowania w środowisku pracy,
- zdobycie lub uzupełnienie wiedzy,
- zdobycie doświadczenia zawodowego, umożliwiającego zarówno wejście, jak i powrót na rynek pracy,
- wypłata stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych,
- możliwość zamieszczenia w CV oraz w liście motywacyjnym informacji o odbyciu stażu.

➤ **przyznał 82 osobom bezrobotnym bon na zasiedlenie**

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU:

- uzyskanie wsparcia finansowego na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

- **zrefundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla zatrudnionych 32 osób m.in. jako:** sprzedawca – handlowiec, technik serwisu mobilnego, optyk, fryzjer, fotograf – grafik, specjalista ds. public relations, referent ds. administracyjnych, specjalista ds. księgowości, kadr i płac, realizator dźwięku, monter konstrukcji drewnianych i aluminiowych, zaopatrzeniowiec, operator spawarki światłowodowej – monter.

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU:

- powstanie nowych miejsc pracy dla osób, które poszukiwały stałego zatrudnienia. Osoby bezrobotne zostały zatrudnione w oparciu o umowę o pracę na okres 24 miesięcy.

- **zorganizował szkolenia indywidualne dla 6 osób bezrobotnych: Spawanie metodą TIG 141 UDT, Spawania metodą MAG 135 UDT**

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU:

- zdobycie, podniesienie lub zmiana kwalifikacji i umiejętności zawodowych zgodnie z potrzebami rynku pracy, co ułatwi znalezienie zatrudnienia w zawodach poszukiwanych przez pracodawców,
- wypłata stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.

- **objął wsparciem 665 osób pracujących korzystających z pomocy w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych**

- **przyznał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 112 osób bezrobotnych**

KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU:

- uzyskanie wsparcia finansowego, dzięki któremu osoby mogły założyć firmę i pracować na własnych warunkach,
- uzyskana pomoc finansowa dała szansę na poprawę sytuacji ekonomicznej osób bezrobotnych i ich rodzin.
- nowopowstałe firmy przyczyniły się do rozwoju mikroprzedsiębiorstw na lokalnym rynku

Dzięki środkom pozyskanym z Unii Europejskiej lokalny rynek pracy zasililo 112 mikroprzedsiębiorstw w następujących sektorach:

USŁUGI - 78%

Działalność rachunkowo – księgowa, Fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, **Działalność prawnicza**, Działalność fotograficzna, **Działalność agencji reklamowych**, Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, **Wykonywanie instalacji elektrycznych**, Obróbka mechaniczna elementów metalowych, **Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania**, Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, **Usługi remontowo – budowlane**.

HANDEL – 18%

Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, Sprzedaż hurtowa wyrobów metalowych oraz sprzętu, **Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek**, Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet.

PRODUKCJA – 4%

Produkcja pozostałych mebli, Produkcja pozostałych wyrobów z drewna, produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania, **Produkcja bielizny**, Produkcja pieczywa, świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek.

Głównym rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia przez:

- **80,40%** osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami) oraz
- **88,42%** osób nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach
Europejskiego Funduszu Społecznego -
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020,
Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich,
Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1

Przy realizacji ww. projektu przestrzegana była zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.