

**Podsumowanie realizacji dwuletniego projektu współfinansowanego ze środków unijnych
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn.:**

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

Miejski Urząd Pracy w Płocku

od 01 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r. realizował ww. projekt

w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020

Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy

Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zidentyfikowanych, jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy w związku z epidemią COVID-19 w Mieście Płocku.

Do udziału w projekcie zostało skierowanych **246 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, w wieku 30 lat i więcej należących do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych:

- osób w wieku 50 lat i więcej
- osób długotrwale bezrobotnych
- osób z niepełnosprawnościami
- osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowano **kobiety**.

Wartość środków poniesionych na realizację projektu: 3 937 744,37 zł, w tym

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) 3 150 195,50 zł
- wkład krajowy 787 548,87 zł

	W latach 2021 - 2022 ze wsparcia skorzystało 246 osób bezrobotnych w ramach następujących programów:	
--	---	--

➤ **staż 160 osób bezrobotnych**

Dzięki możliwości odbycia stażu osoby bezrobotne mogły zdobyć doświadczenie zawodowe, które ma kluczowe znaczenie w poszukiwaniu pracy, ponieważ jest to jeden z najważniejszych kryteriów wymaganych przez pracodawców podczas rekrutacji nowego pracownika. Ponadto udział w programie stażu, umożliwił ww. osobom zdobyć lub utrwalić posiadaną wiedzę czy też zyskać nowe umiejętności nie tylko zawodowe, ale również społeczne. Staż pozwolił także zapoznać się z funkcjonowaniem wybranych firm i instytucji państwowych, a tym samym nawiązać relacje służbowe z przełożonymi, współpracownikami i klientami. Zdobywanie doświadczenia poprzez odbycie stażu przyczyniło się do rozwoju osobistego, a także pozwoliło wzbogacić CV, dzięki czemu osoby poszukujące zatrudnienia poczuły się pewniej na rynku pracy.

Przykładowe stanowiska stażu, zorganizowane w ramach projektu:

- Pracownik administracyjno - biurowy
- Pracownik ds. archiwizacji
- Pracownik obsługi klienta
- Sekretarka
- Referent księgowy
- Referent ds. płac
- Specjalista ds. kadr i zakupów
- Specjalista ds. reklamy
- Projektant ekspozycji towarów i usług
- Projektant grafiki i multimediiów
- Projektant wnętrz
- Przedstawiciel handlowy
- Rejestratorka medyczna
- Młodszy wychowawca
- Asystent ds. fotowoltaiki
- Menadżer obiektów noclegowych

- Pracownik budowlany
- Murarz
- Malarz - tapeciarz
- Glazurnik
- Pomocnik elektryka
- Pracownik gospodarczy
- Konserwator
- Magazynier
- Kierowca - zaopatrzeniowiec
- Lakiernik samochodowy
- Mechanik samochodowy
- Monter mebli

- Kasjer - Sprzedawca
- Kucharz
- Kelnerka
- Pracownik pralni
- Sprzątaczką
- Krawcowa
- Piekarz
- Pizzer
- Pomoc cukiernika
- Kosmetyczka
- Podolog
- Instruktor w siłowni
- Fizjoterapeuta
- Opiekun osoby starszej
- Pomoc dentystyczna
- Dekorator sal weselnych i kościołów
- Florysta
- Introligator

➤ **przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 72 osoby bezrobotne**

Ww. osoby otrzymały wsparcie finansowe, dzięki któremu mogły założyć firmę i pracować na własnych warunkach. Program ten był wsparciem dwufalowym, ponieważ przede wszystkim pomagał osobom bezrobotnym zaistnieć na rynku pracy, ale także przyczynił się do rozwoju przedsiębiorczości w Mieście Płocku. Nowo powstałe firmy w przeważającej większości zasiliły lokalny rynek pracy w sektorze usług.

Przykładowe branże nowo powstałych firm wg kodu PKD 2007:

USŁUGI

- Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych
- Działalność rachunkowo - księgowa, doradztwo podatkowe
- Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki
- Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- Działalność fotograficzna
- Nauka języków obcych
- Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
- Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
- Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- Działalność taksówek osobowych
- Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
- Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne
- Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
- Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych
- Przygotowywanie terenu pod budowę
- Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
- Tynkowanie
- Posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian

HANDEL

- Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
- Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
- Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
- Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
- Sprzedaż hurtowa herbaty, kawy, kakao i przypraw
- Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego

PRODUKCJA

- Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
- Produkcja mebli kuchennych
- Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa
- Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
- Produkcja pieczywa, produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek

- **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 14 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby w ramach uzupełnienia stanowiska pracy)**

Realizacja programu polegała na finansowej pomocy udzielonej przedsiębiorcom z Miasta Płocka na dokonanie zakupów sprzętu, maszyn, urządzeń itp. niezbędnych w celu stworzenia lub przystosowania stanowiska pracy. Najważniejszym efektem powyższych działań było powstanie nowych miejsc pracy dla osób, które poszukiwały stałego zatrudnienia. Osoby bezrobotne zostały zatrudnione w oparciu o umowę o pracę na okres 24 miesięcy.

Stanowiska pracy powstałe w ramach ww. programu:

- **Pomocnik monter instalacji elektrycznych**
- **Mechanik samochodowy**
- **Pomocnik elektryka**
- **Koordynator projektu**
- **Pomocnik elektromontera**
- **Specjalista ds. klientów z zakresu płac i księgowości. Pracownik administracyjny**
- **Specjalista ds. sprzedaży internetowej**
- **Zaopatrzeniowiec**
- **Młodsza księgowa**
- **Mobilny doradca finansowo - ubezpieczeniowy**

Wszyscy uczestnicy projektu byli objęci pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.

Realizacja projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.