

# PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 1/2023 (24)

## Aktywizacja Zawodowa w 2023 roku

**Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku**

**Szkolenia indywidualne, licencje, studia podyplomowe.**

**Priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 roku**



**MIEJSKI URZĄD PRACY  
W PŁOCKU**

## Aktywizacja Zawodowa w 2023 roku

### Spis treści

#### ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

#### DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

#### MAŁGORZATA NOWAK, ALICJA KOSIK

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku 5

#### MARIA KLAŚ, ANNA KOŁODZIEJCZYK

Szkolenia indywidualne egzaminy, licencje, studia podyplomowe 10

#### MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 r. – limit podstawowy 12

#### EWA GAJEWSKA

Czy to na pewno jest chaos... 18

#### ANETA KOKOSZA

Formy aktywizacji zawodowej oferowane przez ZUS 20

#### MICHAŁ MAZUROWSKI

Niskie Podatki – urząd skarbowy wyliczy najkorzystniejsze rozliczenie PIT dla podatnika 25

#### WYDARZENIA

##### NINA OBRĘBSKA

Podsumowanie panelu ekspertów w ramach badania Barometr Zawodów. Miasto Płock 27

Prognoza na rok 2023 29

##### IZABELA GUMIŃSKA

Miejska Rada Rynku Pracy 33

##### ANETA RYBICKA

Spotkanie z doradcą zawodowym 34

#### STATYSTYKI MUP

##### NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w grudniu 2022 r. 35

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – Grudzień 2022 36

Zostań policjantem na Mazowszu 37

#### Zespół redakcyjny

Daniel Olender – redaktor naczelny  
Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji  
Ewa Gajewska – współpraca i promocja  
Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

#### Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku  
ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock  
sekretariat@mup.plock.eu  
tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



**Andrzej Nowakowski**

Prezydent Miasta Płocka

## Szanowni Państwo!

W ubiegłym roku stopa rejestrowanego bezrobocia w Płocku, z miesiąca na miesiąc, spadała. W styczniu 2022 roku wynosiła 6,4 proc., a w grudniu zmalała do 5,8 proc.

Ekspertcy są podzieleni w prognozowaniu tego, co się wydarzy w gospodarce, a więc także na rynku pracy w bieżącym roku. Wyraźny niepokój analityków wywołuje fakt, że gospodarka wciąż wyhamowuje, a inflacja utrzymuje się na wysokim poziomie. Mimo to wielu z nich przewiduje, że bezrobocie – z różnych powodów – pozostanie na niskim poziomie. Niektórzy uważają, że w drugiej połowie roku nadejdzie koniunktura i oczekujący jej pracodawcy zrobią dużo, by zatrzymać na ten okres pracowników.

W uzyskaniu lepszej pozycji na rynku pracy, zarówno przez osoby bezrobotne, jak i pracodawców z terenu Płocka, mogą pomóc programy szkoleniowe i pomocowe, które Miejski Urząd Pracy będzie realizować w 2023 roku.

W tym wydaniu biuletynu „Praca i Rozwój” znajdą Państwo informacje na temat m.in. bonu na zasiedlenie, szkoleń indywidualnych oraz studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych. Prezentujemy programy prac interwencyjnych i społecznie użytecznych, pokazujemy możliwości odbycia staży oraz doposażenia stanowiska pracy. Opisujemy też zasady otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Mam nadzieję, że te informacje pozwolą Państwu w znalezieniu atrakcyjnego zatrudnienia bądź wesprą w prowadzeniu działalności gospodarczej. Zachęcam do lektury i życzę sukcesów w karierze zawodowej i w prowadzeniu działalności gospodarczej.



**PŁOCK**



**Daniel Olander**

Redaktor Naczelny

# Szanowni Państwo!

Rok 2023 to kolejny, w którym co prawda nie obowiązuje już stan epidemii, ale cały czas mamy do czynienia ze stanem zagrożenia epidemicznego. Od ponad roku za naszą wschodnią granicą trwa wojna rozpętana przez Putina. Miliony uchodźców przekroczyło naszą wschodnią granicę. Część przebywa na terenie Płocka, niektórzy znajdują tu pracę. Ale początek roku to jednocześnie czas uruchamiania przez Miejski Urząd Pracy w Płocku szeregu programów, z których mogą skorzystać zarówno płockcy przedsiębiorcy jak i osoby zarejestrowane w tutejszym urzędzie, w tym również obywatele Ukrainy. Daje im taką możliwość ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Od dnia 16 stycznia 2023 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Funduszu Pracy dla osób do 30 roku życia.

Od 27.01.2023 r. do 10.02.2023 r. trwał pierwszy w tym roku nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w roku 2023, obejmujących: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą oraz egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Od dnia 01 lutego 2023 r. MUP w Płocku ogłosił nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych, również od dnia 1 lutego 2023 ogłoszony został nabór wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy. Od dnia 1.02.2023 r. ogłoszony został nabór wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenia indywidualne), egzaminy i licencje oraz dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych w ramach środków Funduszu Pracy.

MUP w Płocku rozpoczął od dnia 15.02.2023 r. wydawanie i przyjmowanie wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, a od dnia 16.02.2023 r. wydawanie i przyjmowanie wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Ze szczegółami dotyczącymi realizacji w/w wsparcia zapoznają się Państwo podczas lektury niniejszego Biuletynu, do której serdecznie zachęcam.

# Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku



**Małgorzata Nowak, Alicja Kosik**

MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku realizuje aktualnie następujące programy:

- ◆ Bon na zasiedlenie
- ◆ Staż ze środków Funduszu Pracy
- ◆ Prace interwencyjne

## BON NA ZASIEDLENIE

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 16 stycznia 2023 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie ze środków Funduszu Pracy. W ramach posiadanych środków z Funduszu Pracy MUP w Płocku w roku 2023 planuje udzielić **12 bonów na zasiedlenie** osobom uprawnionym. Nabór wniosków prowadzony będzie do wyczerpania limitu miejsc.

**Osobą uprawnioną** jest osoba w wieku do 30 roku życia zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako:

- ◆ bezrobotny;
- ◆ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej, pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Wartość pomocy finansowej udzielanej przez MUP w Płocku w ramach bonu na zasiedlenie wynosi do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

## STAŻ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego 2023 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu ze środków Funduszu Pracy.

W bieżącym roku ze środków Funduszu Pracy MUP w Płocku planuje zorganizować 50 miejsc stażu na okres **od 3 do 4 miesięcy**.

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc.

**Uczestnikiem programu** może być osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako:

- ◆ bezrobotny;
- ◆ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej, pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu ze środków Funduszu Pracy będzie preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 2 miesiące bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż 1/2 etatu.

### **W roku 2023 wyklucza się skierowanie na staż bezrobotnego/poszukującego pracy:**

- ◆ do organizatora, który jest jego krewnym pierwszego stopnia w linii prostej (krewni w linii prostej pierwszego stopnia to: ojciec, matka, syn, córka, zgodnie z ustawą z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy/Dz. U. z 2020 r., poz. 1359/) **lub pozostaje z nim w związku małżeńskim;**
- ◆ do odbycia ponownego stażu, jeśli nie minął okres równy okresowi ostatnio odbywanego stażu, z wyłączeniem osób: powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych i samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

## **PRACE INTERWENCYJNE**

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego 2023 r. prowadzi nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych. Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania ustalonego limitu środków na ten cel. MUP w Płocku do końca br. planuje zorganizować **25 miejsc pracy**.

Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:

- ◆ bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku;
- ◆ poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w MUP w Płocku;
- ◆ bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w MUP w Płocku.



Refundacja dla pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną uprawnioną osobę, dokonywana jest przez okres 6 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto za jeden miesiąc za 1 osobę wynosi 1.300,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od wskazanej kwoty refundacji.

**Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku w miesiącu lutym 2023 planuje uruchomienie następujących programów:**

- ◆ Prace społecznie użyteczne;
- ◆ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- ◆ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

## PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2023 roku planuje zorganizować program prac społecznie użytecznych w okresie od dnia 1.03.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. dla ogółem **60 osób**.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowani:

- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ◆ osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania przez Miejski Urząd Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późniejszymi zmianami*).

Prace społecznie użyteczne mogą odbywać się **w wymiarze do 10 godzin tygodniowo**. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne, przysługuje świadczenie, wypłacane przez gminę lub podmiot, w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, w okresach miesięcznych z dołu, w wysokości nie niższej niż 9,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

## REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy.

W roku 2023 Miejski Urząd Pracy w Płocku planuje zrefundować utworzenie 30 stanowisk pracy. **Termin naboru wniosków** o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy **planowany jest na około połowę lutego 2023 r.**

Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę przez okres 24 miesięcy oraz do utrzymania w tym czasie stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją. Wysokość refundacji określana jest w umowie, jednak nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się:

- ◆ podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym żłobek lub klub dziecięcy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w Ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
- ◆ osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu Ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.





Podmiot ubiegający się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego/skierowanego opiekuna składa odpowiedni wniosek w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego/skierowanego opiekuna.

Zwrotowi podlegają koszty poniesione przez pracodawcę, po podpisaniu umowy z urzędem pracy, na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii, stanowiących bezpośrednio wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

## JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to forma wsparcia udzielana osobom, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Dofinansowanie może otrzymać:

- ◆ bezrobotny,
- ◆ absolwent CIS,
- ◆ absolwent KIS,
- ◆ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zwany dalej „opiekunem.”

W roku 2023 Miejski Urząd Pracy w Płocku planuje wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 58 osób. **Termin naboru wniosków** o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej **planowany jest na około połowę lutego 2023 r.**

Osoby, które otrzymają środki są zobowiązane do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum 12 miesięcy.

Kwota udzielonych środków na podjęcie działalności, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności nie może przekroczyć 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

Środki udzielane są w szczególności na zakup towarów i usług w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów, towarów, usług i materiałów reklamowych, pozyskanie lokalu, pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

Wszystkie informacje o ogłaszanych naborach wniosków zamieszczane są na stronie internetowej [www.muplock.praca.gov.pl](http://www.muplock.praca.gov.pl) w „Aktualnościach”.

# Szkolenia indywidualne, egzaminy, licencje, studia podyplomowe

 **Maria Kłaś, Anna Kołodziejczyk**  
MUP w Płocku

## Finansowanie szkoleń indywidualnych

Miejski Urząd Pracy w Płocku od 1 lutego 2023 roku rozpoczął nabór wniosków z Funduszu Pracy o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, który będzie trwał do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na wyżej wymienioną formę aktywizacji.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana na wskazane przez nią szkolenie indywidualne, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia.

MUP w Płocku może sfinansować osobie uprawnionej do 100% kosztów szkolenia, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. W przypadku, gdy koszt szkolenia przewyższa w/w kwotę, pozostałe koszty ponosi osoba kierowana na szkolenie. W wyjątkowych przypadkach, po indywidualnym rozpatrzeniu wniosku, dyrektor MUP zastrzega sobie prawo do zmniejszenia poziomu dofinansowania.

W przypadku szkolenia z języka polskiego dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy cudzoziemców dofinansowanie za szkolenie nie może przekroczyć 2.000,00 zł. W uzasadnionych przypadkach dofinansowanie w/w szkolenia może być zwiększone do 3.000,00 zł.

Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazane szkolenie zwiększające szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Cudzoziemcom odbywającym szkolenie z języka polskiego stypendium nie przysługuje.

## Finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji

Miejski Urząd Pracy w Płocku może także skierować osobę bezrobotną na wskazany przez nią egzamin/uzyskanie licencji, jeżeli uzasadni ona celowość tego egzaminu lub uzyskania licencji.

Urząd może sfinansować koszty egzaminu/licencji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji.

Skierowanie na egzamin wskazany przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej.

## Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Istnieje także możliwość skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią studia podyplomowe, jeżeli uzasadni ona celowość tych studiów.

MUP w Płocku może dofinansować koszty studiów podyplomowych do wysokości 100% kwoty opłaty za studia jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości dofinansowania wskazanych studiów podyplomowych zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Uczestnik studiów podyplomowych otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

- ◆ **Wnioski dostępne są na stronie: [www.muplock.praca.gov.pl](http://www.muplock.praca.gov.pl) w zakładce Dokumenty do pobrania**

- ◆ **Szczegółowych informacji na ww. temat udzielają pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, tel. 24 367 18 66/12**

# Priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 r. – limit podstawowy



Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2023, przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców to:

- ◆ **Priorytet 1**  
Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- ◆ **Priorytet 2**  
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- ◆ **Priorytet 3**  
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- ◆ **Priorytet 4**  
Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- ◆ **Priorytet 5**  
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- ◆ **Priorytet 6**  
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

- ◆ W ramach **Priorytetu 1** mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- ◆ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży,
- ◆ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ◆ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- ◆ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

- ◆ W **Priorytecie 2** przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Na potwierdzenie tego faktu wnioskodawca powinien przedłożyć jakikolwiek wiarygodny dokument, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz złożyć logiczne i wiarygodne uzasadnienie.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

- ◆ MUP zawody deficytowe będzie identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2023 dla miasta Płocka publikowanego na stronie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl). (dotyczy **Priorytetu 3**).

Są to:

- ◆ analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych,
- ◆ kierowcy autobusów,
- ◆ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ◆ lekarze,
- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ◆ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ◆ pielęgniarki i położne,
- ◆ pracownicy służb mundurowych,
- ◆ ratownicy medyczni,
- ◆ samodzielni księgowi,
- ◆ spawacze.



- ◆ W ramach **Priorytetu 4** środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

- ◆ Przyjęty zapis **Priorytetu 5** pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem – nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy. Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania (dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym).

**Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.**

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- ◆ w wieku do 18. roku życia,
- ◆ w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
- ◆ bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

### Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- ◆ osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ◆ cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ◆ mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobytku oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

### ◆ UWAGA!

Urząd przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

- ◆ **Priorytet 6** wynika z kształtowania aktywności zawodowej osób młodych, w tym podejmowanie przez te osoby dobrej jakości zatrudnienia, pozwalającego na stałe podnoszenie umiejętności. Po drugie, postęp technologiczny i cyfrowy oraz transformacja energetyczna będą skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Szczególnie w przypadku osób młodych ważne jest to, by wchodząc na rynek pracy zostały one wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach oraz (lub w tym) w sektorze energetycznym i gospodarce obiegu zamkniętego.





Foto: tomodiaz (freepik.com)

### ◆ **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych**

Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

### ◆ **Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami**

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- PKD 06.20.Z** Górnictwo gazu ziemnego
- PKD 24.46.Z** Wytwarzanie paliw jądrowych
- PKD 25.21.Z** Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
- PKD 27.12.Z** Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- PKD 27.11.Z** Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów



- PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów
- PKD 27.31.Z Produkcja kabli światłowodowych
- PKD 27.32.Z Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
- PKD 27.33.Z Produkcja sprzętu instalacyjnego
- PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
- PKD 27.51.Z Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- PKD 28.11.Z Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
- PKD 28.12.Z Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
- PKD 28.21.Z Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
- PKD 28.25.Z Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
- PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 35.11.Z Wytwarzanie energii elektrycznej
- PKD 35.12.Z Przesyłanie energii elektrycznej
- PKD 35.13.Z Dystrybucja energii elektrycznej
- PKD 35.14.Z Handel energią elektryczną
- PKD 35.21.Z Wytwarzanie paliw gazowych
- PKD 35.22.Z Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
- PKD 35.23.Z Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
- PKD 35.30.Z Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
- PKD 38.11.Z Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.12.Z Zbieranie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.21.Z Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
- PKD 38.22.Z Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
- PKD 38.31.Z Demontaż wyrobów zużytych
- PKD 38.32.Z Odzysk surowców z materiałów segregowanych
- PKD 42.21.Z Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
- PKD 42.22.Z Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
- PKD 43.21.Z Wykonywanie instalacji elektrycznych
- PKD 39.00.Z Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
- PKD 43.22.Z Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
- PKD 49.50.A Transport rurociągami paliw gazowych
- PKD 52.10.A Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

**Warunki** – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD – nie muszą być spełniane łącznie.

# Czy to na pewno jest chaos...

 **Ewa Gajewska**  
MUP w Płocku

*Dwa najważniejsze dni w twoim życiu to dzień, w którym się urodziłeś i dzień, w którym odkryłeś po co.*

Mark Twain

Nowy Rok 2023 to dobry czas, aby pomyśleć o swojej przyszłości, o tym co chce się w życiu robić, aby czuć się przydatnym zawodowo i społecznie. Stoimy często na rozdrożu własnych decyzji, jaki zawód wybrać, by dobrze wpasować się w rzeczywistość, którą oferuje dzisiejszy rynek pracy, by być jednocześnie w zgodzie ze swoimi umiejętnościami i własnym spełnieniem.

Wielu z nas może właśnie szuka swojej drogi, podąża krętymi zaułkami zanim odnajdzie przestrzeń, która sprawi, iż poczuje się na swoim miejscu bogaty o nowe doświadczenia, poczuje sens swojej pracy i swojego życia.

*Jeśli masz się poddać to się poddaj kolejnej próbie.*

Cytaty.pl

Niektórzy ludzie skrupulatnie planują swoją zawodową ścieżkę, ale rzeczywistość potrafi zaskoczyć dużo bardziej niż nam się wydaje. Trasa, której początkowo nie wkalkulowaliśmy w swoją „karierę” z czasem okazuje się niezbędnym elementem w zawodowej układance. Próby zaś, których doświadczamy po drodze tylko ją wzbogacają i rozwijają. Każdy z nas musi sam narysować swoją zawodową ścieżkę, pamiętając, że na błędy też w życiu jest miejsce.

Podążamy czasami na oślep albo w pogoni za cudzymi marzeniami a może właśnie warto przyjrzeć się swoim talentom czy predyspozycjom. Czasami ukrywamy swoje największe pasje, bo boimy się po ludzku porażki, zamiast starać się, by nasze talenty rozkwitły. Co jest naszym powołaniem, odpowiedzi trzeba poszukać nie w rodzinie czy znajomych ale w samym sobie. Rzykujmy więc nawet jeśli nie będzie idealnie, bo takiego życia nie ma.

*Na wszystko przychodzi czas,  
Ale nie zawsze w tym samym momencie.*

Cytaty.pl



Trzeba się liczyć, że zanim znajdziemy się we właściwym miejscu i usłyszymy słowa GPS „dotarłeś do celu” popełnimy trochę błędów, nieraz podejmiemy nietrafione decyzje, czasem ominą nas niewykorzystane szanse. Ten pozorny chaos ma jednak swój porządek, choć trudno nam w danym momencie to zrozumieć.

## *Niektóre lata przynoszą pytania, Inne przynoszą odpowiedzi*

Cytaty.pl

Na pewno szybciej przejdziemy do kolejnej stacji na naszej zawodowej ścieżce, gdy pokonamy nasze słabości i ograniczenia. Jeśli odkryjemy, co jest naszą mocą i umiejętnie wprowadzimy ją w życie, może okazać się, że potrafimy dokonać niemożliwego. Zresztą dynamiczne zmiany gospodarcze, wzrost nowych technologii wymusza na nas ciągły rozwój, więc zmiana zawodu czy kwalifikacji to już nie jest tylko kwestia chęci ale nieraz konieczność, jeśli chcemy utrzymać się na zawodowej fali. Pamiętajmy również, iż inwestycja w naukę nigdy nie jest chybiona.

Mobilność zawodowa, elastyczność to cechy, których oczekuje od pracowników dzisiejszy rynek pracy. Stawianie czoła nowym wyzwaniom, nieustanne pogłębianie wiedzy to bardzo pożądane cechy u pracownika. Jeśli odrzucimy własne ograniczenia, zagłuszymy swoje wątpliwości, to będziemy w stanie pokonywać mury. Wiara zaś w siebie zaprowadzi nas, tam gdzie chcemy być.

## *Nieważne czego pragniesz – na świecie jest na to miejsce*

Cytaty.pl

# Formy aktywizacji zawodowej oferowane przez ZUS

◆ **Aneta Kokosza**  
ZUS Oddział w Płocku



Aktywizacja zawodowa ma na celu przywrócenie na rynek pracy osób bezrobotnych, osób niezdolnych do wykonywania dotychczasowego zawodu czy osób z niepełnosprawnością.

W procesie aktywizacji zawodowej osób chcących wejść na rynek pracy aktywnie uczestniczy Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

## ◆ SAŹE, PRAKTYKI ORAZ PRACA W ZUS

W Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych można zdobyć doświadczenie zawodowe jako:

### 1. praktykant

- ◆ **praktyki absolwenckie (odpłatne lub nieodpłatne)** – dla absolwentów co najmniej ośmioletniej szkoły podstawowej lub gimnazjum, którzy w dniu rozpoczęcia praktyki nie ukończyli 30 roku życia. Czas trwania praktyki absolwenckiej to maksymalnie 3 miesiące. Umowa podpisywana jest pomiędzy praktykantem a Zakładem.
- ◆ **praktyki zawodowe** – dla uczniów szkół i słuchaczy szkół ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe oraz studentów uczelni wyższych. Umowa podpisywana jest między ZUS a szkołą lub uczelnią.

### 2. stażysta

Staż jest skierowany do osób, które posiadają status osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy.

W trakcie trwania praktyk lub stażu ZUS oferuje:

- ◆ zdobycie praktycznych umiejętności zawodowych i wiedzy specjalistycznej z różnych obszarów działalności Zakładu,
- ◆ wsparcie opiekunów merytorycznych w trakcie praktyki lub stażu,
- ◆ świadczenie pieniężne, jeśli osoba zakwalifikuje się na odpłatną praktykę bądź staż,
- ◆ zaświadczenie o odbyciu praktyki lub stażu, w którym znajduje się informacja o wykonywanych czynnościach i o nabytych umiejętnościach oraz opinia o praktykancie lub stażysty.

### 3. pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę

W trakcie zatrudnienia ZUS oferuje:

- ◆ zatrudnienie w stabilnej firmie na podstawie umowy o pracę,
- ◆ możliwość rozwoju zawodowego,
- ◆ świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ◆ ruchomy czas pracy.

Dodatkowo ZUS jest pracodawcą przyjaznym osobom z niepełnosprawnościami. Stwarza pracownikom optymalne środowisko pracy, uwzględniając ich potrzeby. Istnieje możliwość dostosowania stanowiska pracy i jego wyposażenia do indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Więcej informacji o stażach i praktykach można znaleźć na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce **Praktyki i staże w ZUS**.

Ogłoszeniach o naborze na wolne stanowiska pracy w ZUS znajdują się na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce **Praca w ZUS**.

### BEZPŁATNE SZKOLENIA DLA BEZROBOTNYCH

ZUS organizuje bezpłatne szkolenia online dla osób bezrobotnych, także dla osób z niepełnosprawnościami, planujących rozpocząć działalność gospodarczą.

Temat „Ulgi w opłacaniu składek dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą”, najbliższe terminy:

- ◆ 15 marzec 2023 r. godz. 9.00-10.30
- ◆ 4 kwiecień 2023 r. godz. 11.00-12.30
- ◆ 23 maja 2023 r. godz. 13.00-14.30

Więcej informacji o bezpłatnych szkoleniach można znaleźć na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce **Szkolenia i wydarzenia**.

**Ubezpieczeniom społecznym w ZUS podlegasz wtedy kiedy będziesz pracownikiem, zleceniobiorcą, osobą prowadzącą działalność gospodarczą.**

**Ubezpieczony** – to osoba fizyczna podlegająca co najmniej jednemu z ubezpieczeń społecznych i/lub ubezpieczeniu zdrowotnemu.

**Ubezpieczenia społeczne to ubezpieczenia:**

- ◆ emerytalne,
- ◆ rentowe,
- ◆ wypadkowe,
- ◆ chorobowe.

Mogą być one obowiązkowe albo dobrowolne, w zależności od sytuacji zawodowej lub społecznej.

UBEZPIECZENIE	UMOWA O PRACĘ	UMOWA ZLECENIE	UMOWA O DZIEŁO	DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	ZASIŁEK MACIERZYŃSKI	CZŁONKOSTWO W RADZIE NADZORCZEJ
EMERYTALNE	◆	◆	◆	◆	◆	◆
RENTOWE	◆	◆	◆	◆	◆	◆
WYPADKOWE	◆	◆	◆	◆	◆	◆
CHOROBY	◆	◆	◆	◆	◆	◆

◆ – obowiązkowe    ◆ – dobrowolne    ◆ – brak

**Będziesz pracownikiem – obejmują Cię obowiązkowe ubezpieczenia:**

- ◆ emerytalne,
- ◆ rentowe,
- ◆ chorobowe,
- ◆ wypadkowe.

**Za pracownika dla celów ubezpieczeń społecznych uważa się:**

- ◆ osobę pozostającą w stosunku pracy (art. 8 ust. 1 ustawy o s.u.s.),
- ◆ osobę wykonującą pracę na podstawie (zawartej nie wcześniej niż 14 stycznia 2000 r.):
  - ◆ umowy zlecenia,
  - ◆ umowy agencyjnej,
  - ◆ innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego dotyczące zlecenia (zwanej dalej umową o świadczenie usług),
  - ◆ umowy o dzieło,
 jeżeli zostały one zawarte z pracodawcą, z którym dana osoba pozostaje równocześnie w stosunku pracy, lub z innym podmiotem niż pracodawca, ale w ramach tych umów praca jest wykonywana na rzecz pracodawcy, z którym osoba ta pozostaje w stosunku pracy.

Pracownicy podlegają obowiązkowo wszystkim ubezpieczeniom społecznym, bez względu na wymiar czasu pracy w ramach stosunku pracy, posiadanie innego tytułu do ubezpieczeń, uprawnienie do emerytury lub renty czy też fakt bycia studentem lub uczniem itd.

**Będziesz pracować na podstawie umowy zlecenia – obejmują Cię obowiązkowe ubezpieczenia:**

- ◆ emerytalne,
- ◆ rentowe,
- ◆ wypadkowe.

**Ubezpieczenie chorobowe jest dla Ciebie dobrowolne.**

Obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby fizyczne, które na terenie Polski wykonują pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, zwane dalej umową zlecenia, a także osoby z nimi współpracujące.

Każda umowa, bez względu na okres, na jaki została zawarta, rodzi obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, chyba że zachodzą okoliczności wyłączające ten obowiązek. Zleceniobiorcy podlegają również obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu. Natomiast ubezpieczeniu chorobowemu zleceniobiorcy i osoby z nimi współpracujące podlegają na zasadzie dobrowolności.

Nie podlegają ubezpieczeniom społecznym osoby wykonujące pracę na podstawie umowy – zlecenia, jeżeli osoby te są uczniami gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych lub studentami – do ukończenia 26 lat. Zasady tej nie stosuje się do osób świadczących pracę na podstawie umowy uaktywniającej.



**Będziesz pracować na podstawie umowy o dzieło nie obejmują Cię żadne ubezpieczenia społeczne.**

**Będziesz prowadzić pozarolniczą działalność lub współpracujesz przy jej prowadzeniu – obejmą Cię obowiązkowe ubezpieczenia:**

emerytalne,  
rentowe,  
wypadkowe.

**Ubezpieczenie chorobowe jest dla Ciebie dobrowolne.**

**Za osobę prowadzącą pozarolniczą działalność uważa się:**

- ◆ osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów Prawa przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych, z wyjątkiem osoby prowadzącej działalność w okresie „ulgi na start”,
- ◆ twórcę i artystę,
- ◆ osobę prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu:
  - ◆ w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,
  - ◆ z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- ◆ wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- ◆ akcjonariusza prostej spółki akcyjnej wnoszącego do spółki wkład, którego przedmiotem jest świadczenie pracy lub usług,
- ◆ osobę prowadzącą publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty.

Specyficznymi informacjami znajdują się w poradniku:

„Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz ustalania podstawy wymiaru składek”

### **Kontakt z ZUS:**

- ◆ Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS – tel. 22 560 16 00 lub mail: [cot@zus.pl](mailto:cot@zus.pl),
- ◆ e-wizyta – spotkanie on-line z pracownikiem ZUS,
- ◆ telefoniczna rezerwacja wizyty w ZUS – tel. 24 262 83 28 (teren działania Oddziału ZUS w Płocku),
- ◆ PUE ZUS – Platforma Usług Elektronicznych,
- ◆ mZUS mobilna aplikacja dla osób, korzystających ze świadczeń dla rodzin np. 500+.

Materiały źródłowe: [www.zus.pl](http://www.zus.pl)



# Niskie Podatki – urząd skarbowy wyliczy najkorzystniejsze rozliczenie PIT dla podatnika



**Michał Mazurowski**  
Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

- ◆ **Zeznania podatkowe PIT-36 albo PIT-37 za 2022 r. podatnicy mogą składać od 15 lutego do 2 maja.**
- ◆ **Osoby, których roczne rozliczenie podatkowe z tzw. ulgą dla klasy średniej okaże się korzystniejsze niż rozliczenie według Niskich Podatków, otrzymają z urzędu skarbowego zwrot różnicy w podatku.**
- ◆ **Podatnik nie musi samodzielnie obliczać różnicy ani ustalać korzystniejszego dla siebie sposobu rozliczenia – Krajowa Administracja Skarbowa zrobi to za niego.**

Rozliczając swój PIT podatnik będzie składał PIT-36 albo PIT-37 w jednej wersji. I tak jak dotychczas będzie rozliczał się indywidualnie, wspólnie z małżonkiem, albo jako osoba samotnie wychowująca dzieci.

Podobnie jak w latach ubiegłych, także w 2023 r. określone dochody rozliczy usługa Twój e-PIT. Zeznanie PIT-37 niezmienione przez podatnika zostanie automatycznie zaakceptowane 2 maja 2023 r. W tym przypadku złożenie zeznania nie będzie wymagało żadnej aktywności podatnika. Jak dotychczas, deklarację będzie można także wypełnić na piśmie.

W rozliczeniu za 2022 r. podatnik nie będzie uwzględniał ulgi dla klasy średniej, która została uchylona 1 lipca br. Podatek oblicza się od całości rocznych dochodów według skali podatkowej ze stawką 12 proc., kwotą wolną od podatku w wysokości 30 tys. zł oraz z progiem dochodowym wynoszącym 120 tys. zł. Dla nadwyżki ponad tę kwotę stosowana będzie stawka 32 proc. podatku.

Dla niektórych podatników rozliczenie z ulgą dla klasy średniej może okazać się korzystniejsze. Według szacunków MF może to być 1 osoba na 1 tysięcy. Aby żaden podatnik nie stracił na likwidacji ulgi dla klasy średniej, naczelnik urzędu skarbowego obliczy hipotetyczny podatek należny z uwzględnieniem ulgi dla klasy średniej, jeśli:

- ◆ wykazane w zeznaniu przychody będą wynosiły od 68 412,00 zł do 133 692,00 zł,
- ◆ podatnik złoży zeznania PIT-36 lub PIT-37 na aktualnym wariantcie formularza, z wyborem sposobu rozliczenia (indywidualnie, wspólnie z małżonkiem, w sposób przewidziany dla osób samotnie wychowujących dzieci),
- ◆ przychody zostały osiągnięte ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy oraz z pozarolniczej działalności gospodarczej.



Foto: wayhomestudio (freepik.com)

Podatek hipotetyczny będzie wyliczany automatycznie. Nie będzie to wymagało od podatników żadnej dodatkowej aktywności.

Do obliczenia hipotetycznego podatku będą wykorzystywane wyłącznie te dane, które podatnik wskazał w deklaracji PIT. Pod uwagę będą brane wszystkie podane przez podatnika ulgi i preferencje.

Jeżeli obliczony przez KAS hipotetyczny podatek należny będzie niższy od wykazanego przez podatnika podatku należnego w zeznaniu podatkowym, to urząd skarbowy wyśle do podatnika informację o wystąpieniu różnicy i wysokości kwoty do zwrotu. Pismo będzie wysyłane w terminie 21 dni od złożenia zeznania za pośrednictwem operatora pocztowego albo przez e-US. Urząd skarbowy będzie informował tylko tych podatników, u których faktycznie wystąpi różnica.

Zwrot różnicy podatku nastąpi w terminie 45 dni dla zeznań podatkowych złożonych w formie elektronicznej lub w terminie 3 miesięcy dla zeznań podatkowych złożonych w formie papierowej.

Podatnicy sami będą mogli sprawdzić ile wyniósł ich hipotetyczny podatek należny i czy mogą się spodziewać z tego tytułu zwrotu. Będą mogli to zrobić przy użyciu opracowanego przez MF kalkulatora, który zostanie umieszczony na stronie [podatki.gov.pl](https://podatki.gov.pl).

Źródło: [www.mazowieckie.kas.gov.pl](http://www.mazowieckie.kas.gov.pl)

# Podsumowanie panelu ekspertów w ramach badania Barometr Zawodów Miasto Płock



**Nina Obrębska**

MUP w Płocku

Kolejna, ósma już edycja badania pn. Barometr Zawodów dla miasta Płocka odbyła się w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w dniu 10 października 2022 r. Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Konfederacji Lewiatan.

Efektom spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2023 roku. Na następny rok dla miasta Płocka przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (144) nad zawodami deficytowymi (11) i nadwyżkowymi (1).

Na liście zawodów deficytowych, podobnie jak w ubiegłorocznej prognozie, znalazły się przede wszystkim zawody medyczne – **lekarze, pielęgniarki i położne** (duży deficyt poszukujących pracy) oraz **ratownicy medyczni** (deficyt poszukujących pracy). Pogłębiony przez pandemię problem z obsadą etatów w tych grupach zawodowych dotyczy przede wszystkim publicznej służby zdrowia i związany jest m.in. z niewystarczającą liczbą (pielęgniarki) lub wręcz brakiem kandydatów do pracy na lokalnym rynku pracy (lekarze). Wymagające warunki pracy i długi proces rekrutacji skutkuje z kolei deficytem siły roboczej wśród **pracowników służb mundurowych**.

Po raz kolejny, do deficytu poszukujących pracy, eksperci zaliczyli również **nauczycieli praktycznej nauki zawodu, nauczycieli przedmiotów zawodowych, spawaczy oraz samodzielnych księgowych**.

Ponownie w deficycie znaleźli się także **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**. Nowością tej edycji jest z kolei zaliczenie przez ekspertów do deficytu poszukujących pracy **kierowców autobusów**, choć – co ciekawe – ta grupa zawodowa pojawiała się już dwukrotnie na tej liście w minionych edycjach badania (w prognozach na 2016 i 2019 rok).

Prognozowaną na 2023 r. listę zawodów deficytowych zamykają **analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych**, gdzie braki kadrowe dotyczą w szczególności specjalistów ds. rozwoju systemów informatycznych, testerów oprogramowania komputerowego oraz gdzie indziej niesklasyfikowanych specjalistów ds. baz danych i sieci komputerowych.

W porównaniu z przewidywaniami na 2022 r., w obecnej prognozie jeszcze bardziej skrócona została lista **zawodów nadwyżkowych**, choć niezmiennie pozostali na niej **ekonomiści**. Niestety, lokalny rynek pracy nie generuje wystarczającej liczby miejsc pracy, by wchłonąć istniejącą już liczbę osób z (ogólnym) wykształceniem ekonomicznym, a z roku na rok przybywa nowych absolwentów.

Jeśli chodzi o najliczniejszą grupę **zawodów równoważących popyt i podaż zasobów pracy**, to należy zauważyć, że część pozycji w tym zestawieniu stanowią takie profesje, w których ewentualne potrzeby lokalnego rynku pracy uzupełniają cudzoziemcy ze Wscho-du (np. robotnicy budowlani; murarze i tynkarze; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie; ślusarze; elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy) oraz takie, w których – dodatkowo – oferty często dotyczą miejsc subsydiowanych (np. sprzętaczki i pokojowe czy pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych).

Na szczególną uwagę, pomimo prognozowanej na ten moment równowagi w grupie **projektanci i administratorzy baz danych, programiści**, zasługują także – zdaniem ekspertów – tzw. zawody przyszłości m.in. inżynier internetu rzeczy.

Pełna lista zawodów dostępna jest na dedykowanej badaniu stronie: <http://barometrzwodow.pl> Prezentujemy ją również na łamach niniejszego biuletynu.



# Prognoza na rok 2023

Województwo: **mazowieckie**, Powiat: **Płock**

## Duży deficyt poszukujących pracy

lekarze  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
pielęgniarki i położne  
pracownicy służb mundurowych  
spawacze

## Deficyt poszukujących pracy

analitycy, testerzy i operatorzy systemów  
teleinformatycznych  
kierowcy autobusów  
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników  
siodłowych  
ratownicy medyczni  
samodzielni księgowi



Foto: Laros (freepik.com)

## Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych  
agenci ubezpieczeniowi  
akustycy i realizatorzy dźwięku  
animatorzy kultury i organizatorzy imprez  
architekci i urbaniści  
architekci krajobrazu  
archiwiści i muzealnicy  
asystenci w edukacji  
betoniarze i zbrojarze  
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści  
informacji naukowej  
biolodzy i biotechnolodzy  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
brukarze  
cieśle i stolarze budowlani  
cukiernicy  
dekarze i blacharze budowlani

dentyści  
diagności laboratoryjni medyczni  
diagności samochodowi  
dziennikarze i redaktorzy  
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy  
farmaceuci  
filolodzy i tłumacze  
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy  
fizjoterapeuci i masażyści  
floryści  
fotografowie  
fryzjerzy  
geodeci i kartografowie  
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
graficy komputerowi  
inspektorzy nadzoru budowlanego  
instruktorzy nauki jazdy

instruktorzy rekreacji i sportu  
inżynierowie budownictwa  
inżynierowie chemicy i chemicy  
inżynierowie elektrycy i energetycy  
inżynierowie inżynierii środowiska  
inżynierowie mechanicy  
kamieniarze  
kelnerzy i barmani  
kierowcy samochodów osobowych  
kierownicy budowy  
kierownicy ds. logistyki  
kierownicy ds. produkcji  
kierownicy ds. usług  
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
kierownicy sprzedaży  
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
kosmetyczki  
krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
kucharze  
lakiernicy  
listonosze i kurierzy  
logopedzi i audiofonolodzy  
magazynierzy  
maszyniści  
mechanicy maszyn i urządzeń  
mechanicy pojazdów samochodowych  
meteorolodzy, geolodzy, geografowie  
monterzy elektronicy  
monterzy instalacji budowlanych  
monterzy konstrukcji metalowych  
monterzy maszyn i urządzeń  
monterzy okien i szklarze  
murarze i tynkarze



Foto: anjasteto (freepik.com)



Foto: Freepik (freepik.com)

nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
nauczyciele przedszkoli  
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych  
ogrodnicy i sadownicy  
operatorzy aparatury medycznej  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
operatorzy maszyn włókienniczych  
operatorzy obrabiarek skrawających  
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
opiekunki dziecięce  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
pedagodzy

piekarze  
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
pomoce kuchenne  
pomoce w gospodarstwie domowym  
pozostali specjaliści edukacji  
pracownicy administracyjni i biurowi  
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej  
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego  
pracownicy ds. jakości  
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy myjni, pralni i prasowni  
pracownicy obsługi ruchu szynowego  
pracownicy ochrony fizycznej  
pracownicy poczty  
pracownicy poligraficzni  
pracownicy przetwórstwa metali  
pracownicy przetwórstwa spożywczego



Foto: sanivpetro (freepik.com)



Foto: Raecool\_studio (freepik.com)

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
pracownicy socjalni  
pracownicy sprzedaży internetowej  
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankierzy, teleankierzy  
pracownicy usług pogrzebowych  
pracownicy zajmujący się zwierzętami  
prawnicy  
projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD  
przedstawiciele handlowi  
psycholodzy i psychoterapeuci  
repcjoniści i rejestratorzy  
robotnicy budowlani  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
sekretarki i asystenci  
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
specjaliści ds. administracji  
specjaliści ds. finansowych



Foto: Freepik (freepik.com)

szeffowie kuchni  
ślusarze  
tapicerzy  
technicy budownictwa  
technicy informatycy  
technicy mechanicy  
weterynarze  
windykatorzy  
wychowawcy w placówkach oświatowych  
i opiekuńczych  
zaopatrzeniowcy i dostawcy

specjaliści ds. organizacji produkcji  
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu  
i sprzedaży  
specjaliści ds. projektowania, wdrażania  
i doskonalenia  
produktów i usług cyfrowych  
specjaliści ds. rynku nieruchomości  
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi  
i rekrutacji  
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
specjaliści technologii żywności i żywienia  
spedytorzy i logiści  
sprzątaczk i pokojowe  
sprzedawcy i kasjerzy



Foto: garetvisual (freepik.com)



Foto: Tima Miroshnichenko (pexels.com)

## Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści



# Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku



**Izabela Gumińska**

MUP w Płocku

**W dniu 15 grudnia 2022 roku w Auli Urzędu Miasta Płocka odbyło się ostatnie w roku 2022 posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.**

Na posiedzeniu Rady Pan **Roman Siemiątkowski** – Zastępca Prezydenta Miasta Płocka wyjaśnił, iż z uwagi na odwołanie osoby z pełnienia funkcji członka Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku, należało uzupełnić skład Rady. Zgodnie z art. 23 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta) może powoływać w skład Rady Rynku Pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej Rady”. Do tej pory w Miejskiej Radzie Rynku Pracy w Płocku było trzech przedstawicieli organów jednostek samorządu terytorialnego. Prezydent Płocka Pan **Andrzej Nowakowski** uzupełnił skład Miejskiej Radzie Rynku Pracy w Płocku o przedstawiciela reprezentującego jednostkę naukową. W związku z powyższym na podstawie Zarządzenia Nr 3891/2022 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 12 grudnia 2022 roku w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 1914/202 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 16 listopada 2020 roku w sprawie powołania Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku do składu Rady został powołany Pan **Krzysztof Krakowski**.

Spośród członków Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku został wybrany Przewodniczącą Rady Pan **Krzysztof Krakowski**.

Pan **Daniel Olender** – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec listopada 2022 roku, która wyniosła 3.558 osób. Zostały przedstawione: zmiany w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 roku; zmiany w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2022 roku oraz w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2022 roku. Plany Finansowe oraz ich zmiany są zawsze dostosowane do potrzeb Urzędu, wynikają z otrzymanych decyzji finansowych oraz z realizowanych programów.

Wszystkie przedstawione Plany Finansowe oraz zmiany w Planach zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Na posiedzeniu w dniu 15 grudnia 2022 r. zostały omówione trzy wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń, które członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku zaopiniowali pozytywnie.

# Spotkanie z doradcą zawodowym

**Aneta Rybicka**

MUP w Płocku

Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy zmagają się aktualnie z wieloma utrudnieniami i muszą zmierzyć się z licznymi wyzwaniami. Wielu z nich zastanawia się nad swoją przyszłością, nie wiedząc jeszcze jaką drogę zawodową obrać i jak ma ona do końca wyglądać. Niektórzy mają też konkretne plany, ale nie wiedzą jak je zrealizować. Mimo, iż każdy z nich jest inny, jedno ich łączy – chcą dla siebie dobrej przyszłości, w której będą się spełniać zawodowo i będą mogli wykorzystać swoje umiejętności i zainteresowania.

Wychodząc naprzeciw tym oczekiwaniom urząd pracy dostrzegł potrzebę pomocy w podejmowaniu tych trudnych decyzji, dlatego też doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w styczniu 2023r. rozpoczęli spotkania z płocką młodzieżą.

Początek stycznia zaowocował serią spotkań w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 2 w Płocku. W pięciu spotkaniach wzięło udział 33 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia nr 6. Były to zajęcia dydaktyczno-warsztatowe, na których skupiono się na kompetencjach miękkich i umiejętności ich wykorzystania w życiu codziennym. Choć kompetencje miękkie zyskują na znaczeniu, przez wielu nadal są ignorowane, przede wszystkim ze względu na to, iż są trudne do zweryfikowania i podlegają subiektywnej ocenie. Badania pokazują, iż w ciągu następnych 10 lat nawet 65% zawodów będzie wymagało rozwiniętych kompetencji miękkich. Dlatego jest ważne, aby uświadomić ten fakt młodym. Młodzież aktywnie uczestniczyła w zajęciach biorąc czynny udział we wszystkich zadaniach, mieli również okazję do zadawania pytań.

Także w styczniu br. na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich im. Ludwika Krzywickiego w Płocku, doradca zawodowy przeprowadził spotkanie z uczniami kończącymi edukację w tym roku szkolnym. Tematem spotkania było zakładanie działalności gospodarczej oraz możliwość pozyskania środków na ten cel z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Uczniowie byli żywo zainteresowani tym tematem i mogli rozwiązać pojawiające się wątpliwości podczas dyskusji.

**Zapraszamy płockie szkoły do dalszej współpracy!!!**



Foto: standret (freepik.com)

# Sytuacja na lokalnym rynku pracy

**Nina Obrębska**  
MUP w Płocku

## W grudniu 2022 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 205 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2021 r. oraz o 7 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (listopad). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.551 osób**,
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 203 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2021 r. oraz wzrost o 13 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (listopad). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.139 osób**,
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 2 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2021 r. oraz o 20 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (listopad). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.412 osób**,
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (92,2%)<sup>1</sup>, poprzednio pracujących (89,4%)<sup>2</sup>, długotrwale bezrobotnych (62,7%), kobiet (60,2%)<sup>3</sup>,
- ◆ wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za grudzień 2021 r. (o 58 miejsc), ale i spadek w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (listopad) o 49 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 161 miejsc**,
- ◆ **stopę bezrobocia na poziomie 5,8%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wyniosła 4,2%, a w kraju – 5,2%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń-grudzień 2022 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2022 r.)					W końcu grudnia 2022 r.		
	razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni		
		subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej				
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	3.481	659	685	36	119	1	
z ogółem w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	2.956	134	530	36	119	1
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	525	525	155	X	0	0
	staże	04	452	452	82	X	0	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	73	73	73	X	0	0
	dla niepełnosprawnych	07	65	14	2	0	0	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	09	1.092	0	0	10	5	0

\* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 7,8%.
2. Dotychczas niepracujący – 10,6%.
3. Mężczyźni – 39,8%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyki i analiz Płock, styczeń 2023 r.  
Źródło: sprawozdanie MRPT-01 o rynku pracy

# Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – GRUDZIEŃ 2022

\*stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+330 os.**  
 ODPLYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-337 os.**  
 w tym podjęcia pracy: **185 os.**

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+4.521 os.**  
 ODPLYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-4.726 os.**  
 w tym podjęcia pracy: **2.574 os.**

(należąco)



## WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	588	17%
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	896	25%
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	399	11%
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	680	19%
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	988	28%



## WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	271	7%
25-34 LATA	765	22%
35-44 LATA	977	28%
45-54 LATA	929	26%
55-59 LAT	410	11%
60 LAT I WIĘCEJ	199	6%



## WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

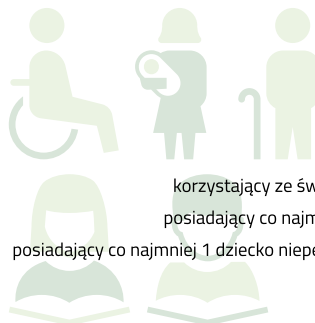
DO 1 MIESIĄCA	266	7%	6-12 MIESIĘCY	541	15%
1-3 MIESIĄCE	517	15%	12-24 MIESIĄCE	509	14%
3-6 MIESIĘCY	412	12%	POWYŻEJ 24 M-CY	1.306	37%



## WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	877	25%	20-30 LAT	287	8%
1-5 LAT	832	23%	30 LAT I WIĘCEJ	83	2%
5-10 LAT	563	16%	BEZ STAŻU	377	11%
10-20 LAT	532	15%			

## Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **3 023 os.**



	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30 roku życia	642	431	211
w tym do 25 roku życia	271	163	108
długotrwale bezrobotni	2.226	1.438	788
powyżej 50 roku życia	1.031	491	540
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	560	535	25
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	5	0
niepełnosprawni	259	138	121
<b>OGÓŁEM:</b>	<b>3.023</b>	<b>1.883</b>	<b>1.140</b>

# ZOSTAŃ POLICJANTEM NA MAZOWSZU



**POMAGAMY I CHRONIMY  
– ZOSTAŃ JEDNYM Z NAS**

**Będąc policjantem, możesz robić w życiu wiele pożytecznego, służąc ludziom i dbając o ich bezpieczeństwo. Jest to wyjątkowa profesja – wymagająca, ale jednocześnie dająca dużo satysfakcji i, jak chyba żadna inna, niesamowite możliwości rozwoju.**

#### **OFERUJEMY:**

- ciekawą, satysfakcjonującą służbę
- stabilne zatrudnienie i wynagrodzenie
- płatne nadgodziny
- nagrody roczne, motywacyjne, jubileuszowe
- możliwość doskonalenia zawodowego
- jasną ścieżkę awansu zawodowego
- dofinansowanie do wypoczynku policjanta i jego rodziny
- płatny urlop wypoczynkowy 26 dni roboczych, urlopy dodatkowe
- zwrot kosztów dojazdu do miejsca pełnienia służby z pobliskich miejscowości
- równoważnik za brak mieszkania

#### **JEŚLI JESTEŚ:**

- obywatelem polskim o nieposzlakowanej opinii
- nieskazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe
- korzystającym z pełni praw publicznych
- posiadającym co najmniej średnie wykształcenie
- posiadającym zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jesteś się podporządkować
- dajesz rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych
- posiadasz uregulowany stosunek do służby wojskowej

**WARUNKIEM PRZYSTĄPIENIA do procedury rekrutacyjnej jest dostarczenie do Komendy Miejskiej / Powiatowej Policji lub Sekcji ds. Doboru KWP zs. w Radomiu dokumentów wymienionych w ogłoszeniu o doborze do służby na terenie województwa mazowieckiego**

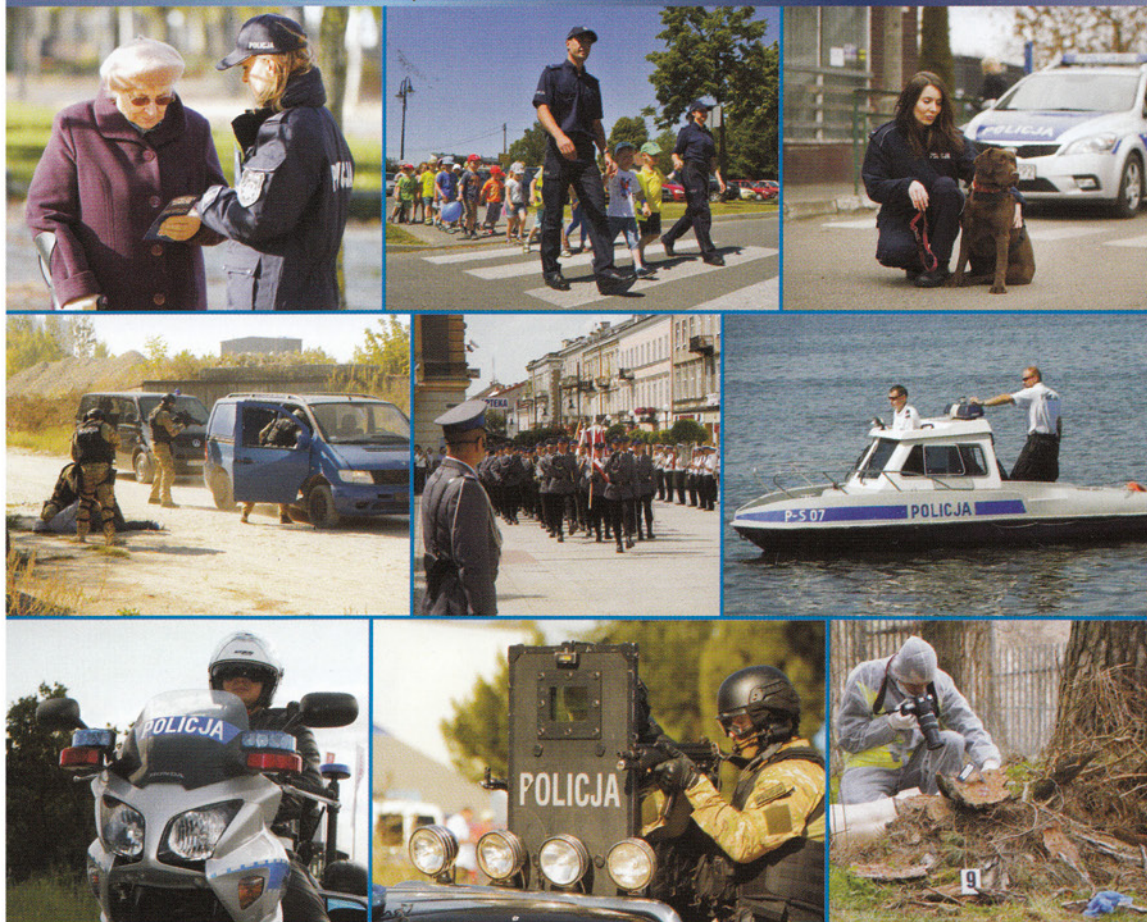
- podania o przyjęcie do służby w Policji
- wypełnionego kwestionariusza osobowego (część A i B)
- kserokopii dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe (oryginały dokumentów do wglądu)
- kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby (oryginały dokumentów do wglądu)
- kserokopie innych dokumentów, jeżeli ich obowiązek wynika z odrębnych przepisów
- książeczki wojskowej
- dowodu osobistego (do wglądu)

**Szczegółowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji uzyskasz w:**

**Komendach Miejskich / Powiatowych Policji,  
Sekcji ds. Doboru Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji**  
z siedzibą w Radomiu lub na stronach internetowych

**[mazowiecka.policja.gov.pl](http://mazowiecka.policja.gov.pl) / [bip.mazowiecka.policja.gov.pl](http://bip.mazowiecka.policja.gov.pl)**

# ZOSTAŃ POLICJANTEM



**Chcesz pomagać innym  
- wstąp w nasze szeregi!!!**



# PŁOCKIE TARGI KARIERY I AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ 2023

Zapraszamy do wzięcia udziału w **Płockich Targach Kariery i Aktywności Zawodowej**, które odbędą się **20 kwietnia 2023 r.** w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA w Płocku, Plac Celebry Papieskiej 1.

Po trzyletniej przerwie spowodowanej pandemią COVID-19 powracamy z wydarzeniem cieszącym się od lat dużym zainteresowaniem zarówno wśród osób poszukujących zatrudnienia, jak i pracodawców.

Ideą przewodnią tegorocznych Targów jest **promocja firm tworzących miejsca pracy oraz instytucji wspierających rynek pracy**. Udział w Targach daje możliwość budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy, wzmocnienia rozpoznawalności firmy, a także dopasowania własnej oferty do potrzeb kandydatów i oferty konkurencji.

Podczas Targów pragniemy stworzyć wszystkim wystawcom jak najlepsze warunki do przeprowadzenia profesjonalnego naboru przyszłych pracowników. Zapewniamy stoiska wystawiennicze oraz promocję wydarzenia realizowaną na terenie miasta i okolic.

Organizatorami tegorocznych Targów są:

**Miejski Urząd Pracy w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku  
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku**

Nabór wystawców trwa **do 15 marca 2023 r.** Zgłoszenia udziału i regulamin uczestnictwa są dostępne w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku lub na stronie internetowej [www.mup.plock.eu](http://www.mup.plock.eu) w zakładce „Aktualności”. Wypełniony formularz należy dostarczyć na adres Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku – **ul. 3 Maja 16, 09-402 Płock, II piętro, pok. 201 lub 203, fax. 24 367 18 43, 24 367 18 31, e-mail: [oferty.pracy@mup.plock.eu](mailto:oferty.pracy@mup.plock.eu).**

**Udział w targach jest całkowicie bezpłatny.**