

Zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2023

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm.);
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 117);
- 3) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1);
- 4) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9);
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45);
- 6) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2021r. poz. 743 z późn. zm.);
- 7) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010r. Nr 53, poz. 311 z późn.zm.);
- 8) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010r. Nr 121, poz. 810);
- 9) Rozporządzenie z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* i pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U. z 2018r., poz. 350);
- 10) Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. z 2021r., poz. 162 z późn. zm.);
- 11) Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r., poz. 1634 z późn. zm.) .

Ileokroć w niniejszych Zasadach jest mowa o:

Działalności gospodarczej - należy przez to rozumieć działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców.

KFS - należy przez to rozumieć Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Urzędzie lub MUP - należy przez to rozumieć Miejski Urząd Pracy w Płocku.

Dyrektorze Urzędu - należy przez to rozumieć Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

Pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, o którym mowa w art. 2 ust 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pracowniku - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę o której mowa w art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

Mikroprzedsiębiorstwie - należy przez to rozumieć przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz jego roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro, (art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców).

Przeciętnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć obowiązujące w dniu podpisania umowy o finansowanie działań w ramach KFS, przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022r., poz. 504 z późn. zm.)

Pomocy de minimis - jest to pomoc w rozumieniu rozporządzeń Komisji (UE), o których mowa w podstawie prawnej pkt 3, 4 oraz 5 niniejszych Zasad.

I. Informacje ogólne:

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część środków Funduszu Pracy określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczona na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.
2. Dysponentem KFS jest minister właściwy do spraw pracy. Minister ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS i limity środków na działania powiatowego urzędu pracy finansowane z tego funduszu.
3. **ŚRODKI KFS W RAMACH LIMITU PODSTAWOWEGO:**

W pierwszej kolejności wsparcie będzie przyznawane pracodawcom, którzy spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2023, przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców:

Priorytet 1) - Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,

Priorytet 2) - Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,

Priorytet 3) - Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet 4) - Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,

Priorytet 5) - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,

Priorytet 6) - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uwaga!!

W ramach **Priorytetu 1** mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży,
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

W **Prioryecie 2** przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Na potwierdzenie tego faktu wnioskodawca powinien przedłożyć jakiegokolwiek wiarygodny dokument, np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz złożyć logiczne i wiarygodne uzasadnienie.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

MUP zawody deficytowe będzie identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2023 dla miasta Płocka publikowanego na stronie www.barometrzwodow.pl. (dotyczy **Priorytetu 3**).

Są to:

- analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych,
- kierowcy autobusów,
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- lekarze,
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- pielęgniarki i położne,
- pracownicy służb mundurowych,
- ratownicy medyczni,
- samodzielni księgowi,
- spawacze.

W ramach **Priorytetu 4** środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Przyjęty zapis **Priorytetu 5** pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem - nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy. Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania (dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym).

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18. roku życia,
 - w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
 - bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 2354 z późn. zm.), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobytku oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1697), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Uwaga: Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.

Priorytet 6 wynika z kształtowanie aktywności zawodowej osób młodych, w tym podejmowanie przez te osoby dobrej jakości zatrudnienia, pozwalającego na stałe podnoszenie umiejętności. Po drugie, postęp technologiczny i cyfrowy oraz transformacja energetyczna będą skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Szczególnie w przypadku osób młodych ważne jest to, by wchodząc na rynek pracy zostały one wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, niezbędnymi w scyfryzowanych branżach oraz (lub w tym) w sektorze energetycznym i gospodarce obiegu zamkniętego.

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych

Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych
 PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
 PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
 PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
 PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów
 PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych
 PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
 PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego
 PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
 PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
 PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
 PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
 PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
 PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
 PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
 PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
 PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
 PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
 PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
 PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
 PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
 PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
 PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
 PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
 PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
 PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
 PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
 PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
 PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
 PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
 PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
 PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
 PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
 PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
 PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
 PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
 PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uwaga: Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie.

4. ŚRODKI KFS W RAMACH REZERWY:

W pierwszej kolejności wsparcie będzie przyznawane pracodawcom, którzy spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków rezerwy z KFS w roku 2023, wynikających z decyzji Rady Rynku Pracy, przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców:

Priorytet A) - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,

Priorytet B) - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

Priorytet C) - Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,

Priorytet D) - Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,

Priorytet E) - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Uwaga!!

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego **Priorytetu A** to:

✓ **CIS i KIS** to jednostki prowadzone przez JST, organizacje pozarządowe, podmioty kościelne lub spółdzielnie socjalne. Centra i Kluby Integracji Społecznej zatrudniają kadrę odpowiedzialną za reintegrację społeczną i zawodową uczestników. O przyznaniu statusu CIS decyduje Wojewoda, który prowadzi także rejestr tych podmiotów. Ponadto wojewoda prowadzi również rejestr KIS. CIS może prowadzić działalność wytwórczą, handlową lub usługową oraz działalność wytwórczą w rolnictwie. W związku z tym Centrum zatrudnia pracowników odpowiedzialnych za prowadzenie danej działalności, a ponadto pracownika socjalnego, instruktorów zawodu oraz inne osoby prowadzące reintegrację społeczną i zawodową.

✓ **WTZ** mogą być tworzone, przez fundacje, stowarzyszenia i inne podmioty. Działają one w celu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Podmiot prowadzący WTZ zawiera z samorządem powiatu umowę regulującą między innymi warunki i wysokość dofinansowania kosztów utworzenia i działalności warsztatu ze środków PFRON. W WTZ zatrudnieni są psycholodzy, instruktorzy terapii zajęciowej, specjaliści do spraw rehabilitacji lub rewalidacji. Ponadto WTZ może zatrudniać: pielęgniarkę lub lekarza, pracownika socjalnego, instruktora zawodu, a także inne osoby niezbędne do prawidłowego funkcjonowania warsztatu. Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

✓ **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.

✓ **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

✓ Zakłady aktywności zawodowej – to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych, nie ma znaczenia czy pracownik, którego przeszkolenie ma być wsparte ze środków KFS należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub do osób wymienionych w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach **Priorytetu B** powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

MUP w Płocku obszary/branże kluczowe dla rozwoju miasta Płocka będzie określał na podstawie Strategii zrównoważonego rozwoju miasta Płocka do 2030 roku i Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2021-2026 (dotyczy **Priorytetu C**).

Będzie to:

- kierunek rozwoju: **ZDROWE SPOŁECZEŃSTWO**, cel strategiczny: Poprawa stanu zdrowia mieszkańców i jakości opieki zdrowotnej, główne zadanie: Modernizacja i podniesienie jakości działania płockich szpitali i placówek medycznych,

- kierunek rozwoju: **DYNAMICZNY HUB INNOWACJI I TECHNOLOGII**, cel strategiczny: Wzmocnienie pozycji i znaczenia gospodarczego szkolnictwa wyższego, główne zadania: Profilowanie specjalizacji płockich uczelni, rozwój kierunków na płockich uczelniach dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy, cel strategiczny: Rozwój gospodarki opartej na wiedzy, główne zadania: Wsparcie w tworzeniu centrów badawczo – rozwojowych i transferu technologii, cel strategiczny: Prowadzenie proinwestycyjnej polityki gospodarczej wspierającej tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój przedsiębiorczości mieszkańców, główne zadania: Wspieranie rozwoju oraz ułatwianie inwestowania w nowoczesne firmy tworzące nowe miejsca pracy, rozwijanie nowych technologii informacyjno – komunikacyjnych w usługach miejskich (e-usługi),

- kierunek rozwoju: **HARMONIJNA PRZESTRZEŃ DO ŻYCIA**, cel strategiczny: Rozwój miejsc i wykorzystanie potencjału turystycznego, główne zadania: Wspieranie działań na rzecz rozwoju infrastruktury turystycznej w mieście, w tym stworzenie ścieżek turystycznych wzdłuż Wisły, promocja potencjału turystycznego miasta oraz jego dziedzictwa kulturowego).

W ramach **Priorytetu D** środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki - w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się - mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Priorytet E promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (t.j. Dz. U. z 2022 p. 1340 z późn. zm.)

5. Umowy z pracodawcami zawierane są do momentu wyczerpania wysokości przyznanego limitu.
6. W ramach środków z KFS może być finansowane kształcenie ustawiczne, które musi rozpocząć się w 2023 roku.
7. **Przyznane na kształcenie ustawiczne środki muszą zostać wydatkowane w roku 2023.**
8. Urząd nie finansuje kształcenia, które rozpoczęło się przed dniem złożenia wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu między pracodawcą a Urzędem umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie.
9. Urząd nie finansuje ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników oraz pracodawcom prowadzącym firmę szkoleniową wskazaną we wniosku jako organizator kształcenia, a także pracownikom zatrudnionym u wnioskodawcy (na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej), którzy zamierzają realizować kształcenie ustawiczne dla swojego pracodawcy w odrębnej firmie szkoleniowej. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do kształcenia ustawicznego świadczonego przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo, bezpośrednio lub pośrednio. Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:
 - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji spółki kapitałowej,
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
10. Urząd finansuje kształcenie ustawiczne odbywające się wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski, prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi i podatkowymi.
11. Koszty dojazdu, wyżywienia i zakwaterowania w związku z kształceniem ustawicznym nie podlegają finansowaniu ze środków KFS.
12. Ze środków KFS nie mogą być finansowane kursy obowiązkowe dla wszystkich pracowników, np. BHP, ppoż., ochrona danych osobowych itp. Środki KFS nie mogą być także przeznaczane na studia wyższe (licencjackie, magisterskie, doktoranckie), staże, konferencje branżowe, konferencje naukowe, koszty kształcenia lekarzy i lekarzy dentyistów, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentyisty, a także pielęgniarek i położnych które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej, kształcenie ustawiczne realizowane w całości w formie e-learningu.
13. Wniosek o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego powinien wpłynąć do Urzędu najpóźniej 30 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego objętego dofinansowaniem z KFS.

14. Środki KFS nie mogą zostać przyznane pracodawcy, który na dzień złożenia wniosku:

- a) zalega z dostarczeniem dokumentów umożliwiających rozliczenie umów zawartych w latach poprzedzających,
- b) zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych.

15. Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT oraz § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień kursy i studia podyplomowe realizowane w ramach wsparcia KFS są zwolnione od podatku od towarów i usług.

II. Zakres działań możliwych do sfinansowania ze środków KFS i wysokość wsparcia:

1. MUP przeznaczy środki KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Termin zakończenia szkolenia, studiów podyplomowych nie może być dłuższy niż grudzień 2025 roku;
Dopuszcza się możliwość przeprowadzenia kursów i studiów podyplomowych w formie zdalnej.
W przypadku realizacji kursów w formie zdalnej warunkiem koniecznym jest:
 - posiadanie przez uczestnika kształcenia autoryzowanego dostępu do systemu, przy czym login uczestnika powinien składać się z jego imienia i nazwiska,
 - prowadzenie zajęć przez firmę szkoleniową przy użyciu technik audiowizualnych,
 - przekazanie pracownikom MUP dostępu do kształcenia w celu przeprowadzenia kontroli.Dane dostępowe powinny być przekazane każdego dnia trwania kształcenia (lub jednorazowo na wszystkie dni zajęć), najpóźniej na kwadrans przed rozpoczęciem zajęć i powinny zapewnić możliwość kontroli w trakcie całego czasu realizacji kształcenia.
 - egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
2. Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:
 - **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca - wkład własny). Przy wyliczaniu wkładu własnego uwzględniane są wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie podlegają natomiast uwzględnieniu pozostałe koszty, jakie ponosi pracodawca w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.
 - **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
3. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS ma charakter fakultatywny. W związku z powyższym w 2023 roku środki z KFS będą przeznaczone przez MUP w Płocku na wsparcie kształcenia ustawicznego, które pozwoli na uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych tj. kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy. Możliwe jest dofinansowanie jednej formy pomocy (szkolenie lub studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku.

III. Uprawnieni do korzystania ze środków KFS:

O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika nie jest pracodawcą. Przy ubieganiu się o przyznanie środków z KFS bez znaczenia jest rodzaj umowy o pracę na podstawie, której zatrudnieni są pracownicy (np. umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na czas określony, umowa na zastępstwo), a także czy wykonują oni pracę na pełen, czy na część etatu.

W przypadku umowy o pracę na czas określony jak i umowy o pracę na zastępstwo musi ona obejmować okres, co najmniej do czasu zakończenia kształcenia ustawicznego.

Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS i co najmniej na czas kształcenia ustawicznego.

Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego osób:

- 1) współpracujących, tj.: małżonka, dzieci własnych, dzieci małżonka, dzieci przysposobionych, rodziców, macochy lub ojczyma, którzy pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu działalności gospodarczej;
- 2) przebywających na urlopie macierzyńskim / ojcowskim / rodzicielskim/ wychowawczym lub urlopie bezpłatnym lub którzy są w trakcie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż miesiąc, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego;
- 3) wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- 4) pełniących funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy są zatrudnione na umowę o pracę w spółce);
- 5) prezesa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem,

Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego pracodawcom, którzy:

- 1) figurują na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (*Dz. U. z 2022 r., poz. 835 z późn. zm.*),
- 2) są powiązani z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (*Dz. U. z 2022 r., poz. 835 z późn. zm.*)

Powyższe ma również zastosowanie do wskazanych przez pracodawców organizatorów kształcenia ustawicznego figurujących na ww. liście lub powiązanych z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są ww. środki sankcyjne.

UWAGA!!! - Urząd przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

IV. Warunki przyznania wsparcia:

1. Podstawą ubiegania się o przyznanie środków z KFS jest złożenie przez pracodawcę wniosku na obowiązującym w Urzędzie formularzu, wypełnionym czytelnie, w terminach naboru ogłoszonych przez Urząd, wraz z wymaganymi załącznikami, w postaci:

- a. papierowej: osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera,
- b. elektronicznej (przez ePUAP lub portal praca.gov.pl).

W ramach ogłoszonego naboru pracodawca może złożyć jeden wniosek.

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Urzędu.

2. W przypadku złożenia wniosku w formie elektronicznej, wniosek oraz załączniki do wniosku powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Podpis ten musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę umocowaną do reprezentowania pracodawcy.
3. MUP ogłasza na tablicy informacyjnej w siedzibie i na stronie internetowej Urzędu nabór wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.
4. Wnioski pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie;
 - b) niedołączenia do wniosku załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;

Wniosek rozpatruje się negatywnie w przypadku:

- a) gdy wniosek wpłynie poza ogłoszonym przez Urząd terminem naboru lub zostanie złożony na nieaktualnych drukach;
 - b) gdy pracodawca zalega z dostarczeniem dokumentów umożliwiających rozliczenie umów zawartych w latach poprzedzających,
 - c) gdy pracodawca zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych.
 - d) złożenia wniosku w sposób inny niż wskazany w przyjętych zasadach przez MUP.
5. Wniosek w MUP mogą składać pracodawcy mający siedzibę lub prowadzący działalność gospodarczą na terenie miasta Płocka. Pracodawca składający wniosek powinien posiadać w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG) lub w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) adres siedziby lub miejsca wykonywania działalności zgodnie z właściwością miejscową Urzędu. W przypadku podmiotów nie podlegających wpisowi do CEiDG/KRS pracodawca przedstawia kopię dokumentu potwierdzającego miejsce prowadzenia działalności.
 6. Wnioski pracodawców rozpatrywane są zgodnie z kryteriami określonymi w § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 117). W przypadku wniosków, które uzyskają taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np. czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków KFS.
 7. Pracodawca jest informowany w formie pisemnej o sposobie rozpatrzenia wniosku lub o pozostawieniu go bez rozpatrzenia.
 8. W przypadku złożenia nieprawidłowo wypełnionego wniosku, pracodawcy zostanie wyznaczony 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.
 9. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawca otrzyma pisemną informację wraz z uzasadnieniem. Od w/w informacji nie przysługuje odwołanie.
 10. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku MUP zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Zmiana zakresu wsparcia (m.in. zmiany terminów działań kształcenia ustawicznego, miejsca kształcenia ustawicznego, zmiany organizatora kształcenia, zamiany uczestników, lub zmiana liczby uczestników) po zawarciu umowy jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach i wymaga zgody Urzędu. Urząd nie dopuszcza w 2023 roku zmiany tematyki kształcenia na które zostało przyznane dofinansowanie.
 11. Po zawarciu umowy pracodawca zobowiązany jest złożyć w Urzędzie **najpóźniej w dniu rozpoczęcia kształcenia** ustawicznego **harmonogram/program** kształcenia ustawicznego zawierający nazwę kształcenia, terminy zajęć,

tematykę zajęć, czas trwania kształcenia w godzinach od-do, liczbę godzin kształcenia, formę kształcenia (stacjonarnie, online) oraz miejsce prowadzenia zajęć zarówno teoretycznych jak i praktycznych wraz z pieczęcią i podpisem osoby upoważnionej z instytucji szkoleniowej/wyższej uczelni/instytucji egzaminującej.

Ponadto pracodawca jest zobowiązany dostarczyć:

- **umowę zawartą między pracodawcą, a pracownikiem**, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, określającej prawa i obowiązki stron oraz zobowiązanie do zwrotu kosztów kształcenia, którym został objęty, w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy. (do wglądu),
- kserokopię poświadczoną za zgodność z oryginałem przez pracodawcę **umowy/porozumienia z jednostką szkoleniową/wyższą uczelnią/instytucją egzaminującą** o świadczenie usług kształcenia ustawicznego zawierającej/ego co najmniej kierunek kształcenia ustawicznego, termin od-do i cenę za 1 osobę,
- uwierzytelnioną za zgodność z oryginałem czytelnym podpisem przez osobę reprezentującą pracodawcę kopię **faktur(y) pro forma lub faktur(y)** za przyznane kształcenie ustawiczne wraz z załączonym imiennym wykazem osób, których dotyczy dana faktura.

Przedmiotowe dokumenty pracodawca dostarcza w formie:

- papierowej: osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera,
- elektronicznej: przez ePUAP lub portal praca.gov.pl).

Dokumenty dostarczone w inny sposób, np. za pośrednictwem poczty elektronicznej (email) nie będą stanowiły podstawy do wypłaty przyznanego dofinansowania na kształcenie ustawiczne,

12. Urząd przekazuje pracodawcy przyznane środki KFS na konto bankowe wskazane we wniosku w terminie określonym w umowie. **Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie przekazać środki realizatorowi kształcenia, dopiero po otrzymaniu ich z Urzędu i wyłącznie z rachunku bankowego, na który otrzymał dofinansowanie z Urzędu.**
13. Rachunek bankowy pracodawcy winien być rachunkiem nieoprocentowanym i służącym wyłącznie do obsługi środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymanych przez pracodawcę. W przypadku rachunku oprocentowanego, pracodawca po wydatkowaniu wszystkich środków, obowiązany jest dokonać zwrotu Urzędowi kwoty oprocentowania naliczonej za okres przechowywania środków na tym rachunku. Przekazywanie środków przez pracodawcę na konto organizatora kształcenia ustawicznego odbywa się w formie transakcji bezgotówkowej.
14. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
15. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego pracodawcy nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat obrotowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów – 100 tys. euro. Dokonując oceny wniosku bierze się pod uwagę bieżący rok obrotowy oraz dwa poprzednie lata.

V. Obowiązki pracodawcy, który otrzymał wsparcie na kształcenie ustawiczne ze środków KFS.

1. **Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie przekazać środki realizatorowi kształcenia, ale dopiero po otrzymaniu ich z Urzędu i wyłącznie z rachunku bankowego, na który otrzymał dofinansowanie z Urzędu.**
2. Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający dokonanie płatności w terminie określonym umową.
3. Za dokumenty finansowe stanowiące podstawę rozliczenia przyznaných środków uważa się faktury lub rachunki z datą zakupu dokonanego nie wcześniej niż w dniu podpisania umowy. Wyżej wskazane dokumenty powinny zawierać nazwę rodzaju (działania) kształcenia ustawicznego. W przypadku, gdy nazwa zastąpiona jest symbolem lub w sposób znaczący różni się od podanej we wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego (tj. nie pozwala

na identyfikację zakupu) na odwrocie dokumentu powinien być sporządzony opis symbolu/nazwy przez osobę uprawnioną do wystawienia dokumentu wraz z jej czytelnym podpisem.

4. Pracodawca jest zobowiązany do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia z powodu jego odejścia z pracy.
5. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów. W takim wypadku pracodawca zwraca do Urzędu środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie. Zwrot środków przez pracodawcę następuje niezależnie od uregulowania kwestii zwrotu środków pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.
6. Pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia na piśmie Urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w terminie 7 dni od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:
 - ustaniu stosunku pracy z pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym;
 - przebywaniu pracownika lub pracodawcy objętych kształceniem ustawicznym na długotrwałym zwolnieniu lekarskim (powyżej 30 dni);
 - przerwaniu kształcenia przez pracownika;
 - kontynuacji kształcenia ustawicznego jeżeli składa się z modułów/semestrów;
 - zmianie rachunku bankowego pracodawcy służącego do obsługi środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. Pracodawca zobowiązany jest do okazania wszelkich dokumentów i składania stosownych wyjaśnień pracownikom MUP przeprowadzającym u niego kontrolę w zakresie przestrzegania postanowień zawartej umowy.
8. Pracodawca zobowiązany jest do przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących liczby, płci, grup wiekowych, poziomu wykształcenia osób, które rozpoczęły i które zakończyły udział w poszczególnych formach kształcenia.
9. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu Urzędowi środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania Urzędu w przypadku o którym mowa w pkt 5.
10. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu Urzędowi środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania Urzędu w przypadku:
 - a) figurowania **Pracodawcy lub wskazanego przez niego organizatora kształcenia ustawicznego** na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (*Dz. U. z 2022 r., poz. 835 z późn. zm.*);
 - b) powiązania **Pracodawcy lub wskazanego przez niego organizatora kształcenia ustawicznego** z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (*Dz. U. z 2022 r., poz. 835 z późn. zm.*),
 - c) niewykorzystania lub wykorzystania przez pracodawcę przyznanych środków niezgodnie z przeznaczeniem,
 - d) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
 - e) złożenia przez pracodawcę niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,
 - f) rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego,
 - g) zamknięcia lub zawieszenia działalności gospodarczej przez pracodawcę w trakcie trwania umowy,
 - h) odmowy poddania się lub utrudniania kontroli przez pracodawcę,
 - i) nieukończenia przez pracownika/ów lub/i pracodawcę kształcenia ustawicznego z uwagi na przebywanie pracownika lub pracodawcy na długotrwałym zwolnieniu lekarskim (powyżej 30 dni) uniemożliwiającym ukończenie kształcenia ustawicznego, o którym mowa we wniosku,
 - j) naruszenia przez pracodawcę innych warunków umowy.

W przypadku, kiedy okoliczności wymienione w pkt 10 ppkt a-b nastąpią przed przekazaniem środków wówczas urząd nie wypłaci przyznanego dofinansowania. Natomiast w przypadku wypłaty środków przez Urząd po dniu umieszczenia Pracodawcy lub wskazanego przez niego organizatora kształcenia ustawicznego na liście osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji

na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (*Dz. U. z 2022 r., poz. 835 z późn. zm.*) lub powiązania Pracodawcy lub wskazanego przez niego organizatora kształcenia ustawicznego z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (*Dz. U. z 2022 r., poz. 835 z późn. zm.*), Pracodawca zwraca nienależnie pobrane środki.

W przypadku, kiedy okoliczności wymienione w pkt 10 ppkt c-j nastąpią przed przekazaniem środków, wówczas Urząd jest uprawniony do odpowiedniego pomniejszenia kwoty przyznanego dofinansowania.

11. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu Urzędowi w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania niewykorzystanej kwoty środków KFS, w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą środków otrzymanych, a kwotą środków wydatkowanych na działania objęte kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy.
12. Jeżeli po weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności oraz dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem, zostanie stwierdzone, że środki KFS przekazane pracodawcy na podstawie niniejszej umowy i rozliczone przez pracodawcę przekraczają wysokość 80% tych kosztów na jednego uczestnika w danym roku (w przypadku pracodawcy nie będącego mikroprzedsiębiorstwem) lub 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jednego uczestnika, pracodawca jest zobowiązany zwrócić Urzędowi kwotę stanowiącą nadwyżkę środków przyznanых nad poniesionymi kosztami z tytułu kształcenia ustawicznego, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu.
13. W przypadku wystąpienia obowiązku zwrotu Urzędowi przyznanых środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pracodawca zobowiązuje się do zwrotu przyznanego dofinansowania wraz z ustawowymi odsetkami naliczonymi od dnia przekazania przez Urząd środków KFS na rachunek pracodawcy.
14. W przypadku, gdy pracodawca nie dokona zwrotu środków w wyznaczonym terminie, o którym mowa w pkt 9-12, Urząd rozpocznie naliczanie odsetek ustawowych za opóźnienie.
15. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstępie od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Niniejsze zasady wchodzą w życie z dniem 18.01.2023 r.

Sporządziła: Maria Kłaś, Małgorzata Ziembicka

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku
Daniel Olander

.....
/podpis Dyrektora MUP w Płocku/