

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 3/4 2022 (23)



Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami

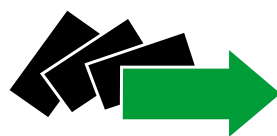
Usługi i instrumenty rynku pracy kierowane do osób niepełnosprawnych

Wsparcie osób z niepełnosprawnością

Klienci chętnie do nas wracają



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU



Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

AGNIESZKA SOŁTYSIAK

Usługi i instrumenty rynku pracy kierowane do osób niepełnosprawnych 5

ANNA GOŁĘBIEWSKA

Wsparcie osób z niepełnosprawnością 20

TOMASZ GORCZYCA

Klienci chętnie do nas wracają 23

MONIKA WIERKIEWICZ

Pomoc i wsparcie ze strony Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku świadczone na rzecz mieszkańców miasta Płocka z niepełnosprawnością 25

CEZARY DUSIO

Orzecznictwo do celów pozarentowych 28

ANETA KOKOSZA

Wsparcie ZUS dla osób z niepełnosprawnością z tytułu niezdolności do pracy 31

IGA KALINOWSKA

Mimo różnic wszyscy jesteśmy tacy sami 34

EWA GAJEWSKA

Stop barierom w pracy 37

KRAJOWA ADMINISTRACJA SKARBOWA

Zapewnienie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami 39

MAGDALENA MATYSZEWSKA

II Płockie Forum Gospodarcze za nami! 40

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego 45

ODDZIAŁ ZUS W PŁOCKU

Informacja dla przedsiębiorców, firm, osób prowadzących działalność gospodarczą 47

WYDARZENIA

IZABELA GUMIŃSKA

Posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku 49

JOANNA LEŚNIEWSKA

Płockie Forum Gospodarcze – 22.09.2022 r. 50

JOANNA LEŚNIEWSKA

Dzień Osób z Niepełnosprawnością „Praca i pasja” 51

ANETA RYBICKA

Spotkania z doradcą zawodowym 52

NINA OBRĘBSKA

Spotkanie w ramach VIII edycji badania pn. Barometr Zawodów 53

JOANNA LEŚNIEWSKA

Spotkania przedstawicieli ROWiS z obywatelami Ukrainy 53

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w październiku 2022 r. 54

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – PAŹDZIERNIK 2022 55

Zespół redakcyjny

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



Andrzej Nowakowski

Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Rolą każdego z nas, w tym także samorządowców, jest takie działanie, aby w naszej lokalnej wspólnocie wszyscy czuli się akceptowani i potrzebni. Niektórym osobom, z uwagi na zmaganie się z niepełnosprawnościami, należy zapewnić odpowiednie warunki, aby mogli w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, spełniać się w różnych rolach i korzystać z oferty przygotowanej dla mieszkańców.

Jednym z przedsięwzięć zrealizowanych przez samorząd Płocka jest uruchomienie Zakładu Aktywności Zawodowej. Zatrudnia on osoby z niepełnosprawnościami, które mogą dzięki temu zarabiać na swoje utrzymanie, ale także uwierzyć w siebie i poczuć się potrzebne i niezależne.

Staramy się w taki sposób organizować naszą wspólną przestrzeń, aby ułatwić korzystanie z niej również osobom z niepełnosprawnościami. Likwidujemy bariery architektoniczne, by ułatwić poruszanie się po Płocku. Przy przejściach dla pieszych obniżyliśmy krawężniki. Dla osób niewidomych i niedowidzących zainstalowaliśmy w niskopodłogowych autobusach Komunikacji Miejskiej kontrastowe wyświetlacze i urządzenia głośnomówiące, na wielu przystankach natomiast – płyty chodnikowe z wypukłościami. Takie „wypustki” informujące o zbliżaniu się do krawędzi chodnika są również zamontowane na bulwarach wiślanych, które niedawno przeszły gruntowną modernizację.

Oferujemy też osobom z niepełnosprawnościami szereg ulg i zniżek, aby łatwiej było im skorzystać z różnego rodzaju usług publicznych np.: darmowe przejazdy autobusami Komunikacji Miejskiej, zniżki do pływalni czy wejście do zoo.

W strukturach Urzędu Miasta Płocka działa rzecznik osób z niepełnosprawnościami, który służy pomocą w załatwieniu wielu życiowych spraw. Jedną z nich może być dowóz do lekarza czy na turnus rehabilitacyjny busem przystosowanym do przewozu osób np. poruszających się na wózkach. Ta komórka organizacyjna zapewnia też bezpłatne poradnictwo i informacje w zakresie praw i uprawnień osób z niepełnosprawnościami.



PŁOCK



 **Daniel Olander**
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Motywy przewodnim bieżącego numeru jest wsparcie, w różnych aspektach, osób z niepełnosprawnościami. Niepełnosprawność często spotyka nas nagle po wypadku drogowym, bądź wypadku w pracy a może też być konsekwencją naszego stanu zdrowia i powoli rozwijających się chorób. Zaakceptowanie zaistniałej sytuacji najczęściej wiąże się z ciężkimi przeżyciami. Powrót do funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym wiąże się przeważnie z niełatwą rehabilitacją. Wsparcie tych osób to szereg zadań w zakresie rehabilitacji społecznej i zawodowej, wsparcie zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz działalność zakładów aktywności zawodowej.

Często wobec osób niepełnosprawnych czujemy się niepewnie. Nie wiemy, jak się zachować. Większość z nas o niepełnosprawności wie niewiele, jakie problemy mają osoby niepełnosprawne, z czym muszą mierzyć się na co dzień. W naszym kraju żyje około 5,5 mln osób z niepełnosprawnością, a zatem co siódmy Polak jest osobą niepełnosprawną.

Osoby niepełnosprawne to grupa społeczna, która powinna mieć prawo do pełnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym. Podjęcie pracy dla takiej osoby jest kwintesencją jej aktywizacji społecznej i zawodowej. W Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na dzień 30.09.2022 r. zarejestrowane były 263 osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz 65 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Od początku funkcjonowania MUP w Płocku ponad 1200 osób z niepełnosprawnościami skorzystało z różnego rodzaju programów aktywizujących zawodowo.

W numerze przybliżymy zakres działań lokalnych instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnościami.

Zapraszam do lektury.

Usługi i instrumenty rynku pracy kierowane do osób niepełnosprawnych



Agnieszka Sołtysiak

MUP w Płocku

Urzędy pracy realizują zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy, zmierzające do łagodzenia skutków bezrobocia, m.in. poprzez aktywizację osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na rynku pracy.

Przepisy regulujące działalność urzędów pracy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób niepełnosprawnych zawarte są zarówno w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak i ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Osoba niepełnosprawna może być zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy.



Bezrobotny oznacza to osobę niezatrudnioną i niewykonyjącą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ◆ nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego,
- ◆ nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- ◆ spełnia warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poszukujący pracy oznacza to osobę poszukującą zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy i spełniającą warunki określone w art. 2 ust. 1 pkt 22 ww. ustawy.

Czym różni się status poszukującego pracy od statusu bezrobotnego?

Osoba bezrobotna poszukuje zatrudnienia, zatem jest zarazem osobą poszukującą pracy, ale poszukujący pracy to ktoś kto poszukuje pracy, ale nie może posiadać statusu bezrobotnego (ponieważ np. jest zatrudniony, ma prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty socjalnej).

W Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na dzień 30.09.2022 r. zarejestrowane były 263 osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz 65 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Mając na uwadze przepisy określone w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, **Miejski Urząd Pracy w Płocku priorytetowo kieruje do udziału w programach** – w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanych, **osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, tj.:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) **bezrobotni niepełnosprawni**,
- 7) **poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu** lub niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierającej świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Jednocześnie zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

- 1) szkolenia;
- 2) staż;
- 3) prace interwencyjne;
- 4) przygotowanie zawodowe dorosłych;

- 5) badania lekarskie lub psychologiczne, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 6) zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu (art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
- 7) finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy z siedzibą poza miejscem zamieszkania bezrobotnego (art. 45 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
- 8) studia podyplomowe;
- 9) szkolenia na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;
- 10) bon na zasiedlenie;
- 11) bon szkoleniowy;
- 12) bon stażowy.

Wydatki na wyżej wymienione instrumenty lub usługi rynku pracy są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako:

- ◆ bezrobotny – ze środków Funduszu Pracy;
- ◆ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu – ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku posiadające status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy mogą korzystać z ofert pracy w ramach usług pośrednictwa pracy.

Oferty pracy są realizowane w dwóch formach:

- ◆ **oferty pracy niezawierające danych umożliwiających identyfikację pracodawcy** – informacja o ofercie pracy jest podawana do ogólnej wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy bez podawania danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. Informacja o wolnym miejscu zatrudnienia nie zawiera nazwy firmy, adresu i formy kontaktu z pracodawcą. To pośrednik pracy dokonuje doboru kandydatów według wymagań określonych przez pracodawcę i kieruje na rozmowy kwalifikacyjne tylko osoby spełniające wymagania zgłoszone w ofercie pracy.
- ◆ **oferty pracy zawierające dane umożliwiające identyfikację pracodawcy** – informacja o ofercie pracy podawana jest do ogólnej wiadomości osób bezrobotnych i poszukujących pracy z podaniem danych umożliwiających identyfikację pracodawcy. Informacja o wolnym miejscu zatrudnienia zawiera nazwę firmy, adres, wymagania stawiane potencjalnym kandydatom do pracy oraz formę kontaktu z pracodawcą. Każda osoba zainteresowana ma dostęp do pełnej informacji o wolnym stanowisku pracy.

Wszystkie oferty będące w dyspozycji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku są dostępne na stronie internetowej www.muplock.praca.gov.pl, w gablotach informacyjnych i na ekranach w siedzibie urzędu oraz w aplikacji mobilnej [ePraca](#).



Zgodnie z art. 36 ust. 5e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w niej wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy m.in. ze względu na niepełnosprawność.

Miejski Urząd Pracy w Płocku udziela osobom niepełnosprawnym bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy **w zakresie poradnictwa zawodowego**, tj. w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Istotną rolę w procesie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych spełnia indywidualny plan działania (IPD), którego celem jest zapewnienie odpowiedniego podejścia do sytuacji osoby, jej potrzeb, możliwości i kompetencji.

◆ **Aktywne programy rynku pracy kierowane do osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego, finansowane ze środków Funduszu Pracy, realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w oparciu o formy wsparcia określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:**

- ◆ szkolenia
- ◆ staż
- ◆ prace interwencyjne
- ◆ prace społecznie użyteczne
- ◆ bon na zasiedlenie
- ◆ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- ◆ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

◆ SZKOLENIA

Szkolenia dla osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez powiatowe urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 1 565,00 zł, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

◆ **Szkolenia grupowe** są realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku zgodnie z planem szkoleń, opracowanym na podstawie wyników badań, analiz i prognoz na rynku pracy, częstotliwości występowania ofert oraz zapotrzebowania ze strony pracodawców.

Osoba bezrobotna, w tym niepełnosprawna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym lub może otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu.

◆ **Szkolenia w trybie indywidualnym** są realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku poprzez skierowanie bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia, tj. 18 468,75 zł (od 01.09.2022 r.).

Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości szkolenia może nastąpić poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy;
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej; lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazane szkolenie.

STAŻ

Celem stażu jest przygotowanie osoby bezrobotnej, w tym niepełnosprawnej do samodzielnego wykonywania powierzonych jej czynności i zadań na stanowisku pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Odbycie stażu pozwala zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szanse na uzyskanie zatrudnienia.

Staż może zostać zorganizowany na okres:

- ◆ od 3 do 6 miesięcy dla osób w wieku 30 lat i powyżej zarejestrowanych w urzędzie pracy posiadających status bezrobotnego;
- ◆ od 3 do 12 miesięcy dla osób, które nie ukończyły 30 roku życia zarejestrowanych w urzędzie pracy posiadających status bezrobotnego.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy urzędem pracy a organizatorem. Przyjęcie bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego na staż może nastąpić na podstawie podpisanej umowy z MUP w Płocku, nie wcześniej niż po dostarczeniu kopii zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność do podjęcia stażu na danym stanowisku zaakceptowanej osoby.

Czas pracy osoby odbywającej staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a osób będących osobami niepełnosprawnymi ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Osobie odbywającej staż przysługuje stypendium, które wynosi miesięcznie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, tj. 1 565,00 zł.

PRACE INTERWENCYJNE

to zatrudnienie na dowolnym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z urzędem pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych.

Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanego bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres do 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne finansowane z własnych środków płatnika tych składek (emerytalna, rentowa i wypadkowa) skierowanej osoby w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych



w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto ustalona przez Miejski Urząd Pracy w Płocku od 01.06.2022 r. wynosi 1 300,00 zł miesięcznie za jedną osobę, w związku z czym kwota refundacji ogółem (wynagrodzenia oraz składki) wynosi średnio 1 533 zł miesięcznie za jedną osobę.

Pracodawca zawierając z MUP w Płocku umowę w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego na podstawie wydanego przez urząd pracy skierowania w pełnym wymiarze czasu pracy w oparciu o umowę o pracę na okres minimum 12 miesięcy (nie mniej niż 365 dni), tj. okres refundacji – 6 miesięcy, okres zatrudnienia wymagany ustawą po okresie refundacji – 3 miesiące oraz okres minimum 3 miesięcy po wskazanych wyżej 9 miesiącach.

Pomoc udzielana w ramach programu jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

to forma aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych, bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, skierowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, bez nawiązania stosunku pracy, do ich wykonywania na rzecz Gminy – Miasta Płock w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej, m.in. w szkołach, przedszkolach, ośrodkach pomocy społecznej, domach pomocy społecznej, placówkach opiekuńczo-wychowawczych.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Uczestnicy prac społecznie użytecznych z reguły wykonują nieskomplikowane i niewymagające kompetencji prace, za które przysługuje świadczenie z tytułu ich wykonywania w wysokości nie niższej niż 9,50 zł za każdą godzinę wykonywania prac (od 01.06.2022 r.).

Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem MUP w Płocku refunduje Gminie – Miasto Płock ze środków Funduszu Pracy część kosztów poniesionych na świadczenia wypłacone osobom wykonującym prace społecznie użyteczne w maksymalnej wysokości 60% minimalnej kwoty świadczenia wypłaconego uczestnikom programu, z uwzględnieniem maksymalnego wymiaru godzin wykonywania prac przez jedną osobę uprawnioną w tygodniu.

BON NA ZASIEDLENIE

może otrzymać osoba w wieku do 30 roku życia zarejestrowana w MUP w Płocku jako osoba bezrobotna, w tym niepełnosprawna, w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli niżej wymienione przesłanki zostaną spełnione łącznie, tj.:

- ◆ z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba ta zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- ◆ będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bezrobotny, w tym niepełnosprawny zainteresowany otrzymaniem bonu składa wniosek do urzędu pracy przed rozpoczęciem pracy – warunkiem otrzymania wsparcia jest posiadanie statusu osoby bezrobotnej w dniu zawarcia umowy z urzędem pracy.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (tj. 12 312,50 zł – od 01.09.2022 r.), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

to forma wsparcia udzielana bezrobotnym, w tym niepełnosprawnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonyującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Osoba zamierzająca rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o udzielenie środków na jej podjęcie składając wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, albo ze względu na miejsce prowadzenia planowanej działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, tj. 36 937,50 zł (od 01.09.2022 r.).

Osoba, która otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej zobowiązana jest do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jej rozpoczęcia oraz niezawieszania jej wykonywania łącznie na okres dłuższy niż 6 miesięcy (dotyczy okresu, w którym ogłoszony jest stan epidemii lub stan zagrożenia).

W umowie o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej określa się formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego dofinansowania w przypadku niedotrzymania warunków tej umowy (poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika).

Pomoc udzielana w ramach programu jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

to pomoc finansowa udzielana pracodawcom przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracodawca może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy składając wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę firmy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego.

Wysokość refundacji nie może przekroczyć 6-krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy, tj. 36 937,50 zł (od 01.09.2022 r.). Otrzymane środki można przeznaczyć w szczególności na: zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania utworzonego stanowiska pracy oraz zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, w tym niepełnosprawnego przez okres 24 miesięcy.

W umowie w sprawie dokonania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy określa się formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego dofinansowania

w przypadku niedotrzymania warunków tej umowy (poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika).

Pomoc udzielana w ramach programu jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Aktywne programy rynku pracy kierowane do osób niepełnosprawnych posiadających status poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub bezrobotnego, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w oparciu o formy wsparcia określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:

- ◆ staż
- ◆ przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej
- ◆ dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

STAŻ

Na staż finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować wyłącznie osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujący pracy niepozostające w zatrudnieniu, na zasadach takich samych jak dla osób bezrobotnych.

PRYZNAWANIE OSOBOM NIEPEŁNOSPRAWNYM ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, ROLNICZEJ ALBO NA WNIESIENIE WKŁADU DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy Płocku jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może otrzymać ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni oraz na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu, w wysokości określonej w umowie:

- ◆ nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, tj. 36 937,50 zł (od 01.09.2022 r.), w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy,

- ◆ wynoszącej od 6-krotności do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia, tj. 36 937,50 – 92 343,75 zł (od 01.09.2022 r.), w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej, rolniczej lub członkostwa w spółdzielni socjalnej nieprzerwanie przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W umowie z urzędem pracy określa się formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego dofinansowania w przypadku niedotrzymania warunków tej umowy (poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika).

Pomoc udzielana w ramach programu jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

DOKONYWANIE ZWROTU KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać, na wniosek, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, tj. 92 343,75 zł (od 01.09.2022 r.).

Warunkiem zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy jest uzyskanie, wydanej na wniosek Prezydenta Miasta Płocka za pośrednictwem MUP w Płocku, pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy odpowiednio o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku.

Zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy dokonuje Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem MUP w Płocku na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą, z tym że zwrotowi nie podlegają koszty poniesione przed dniem zawarcia umowy.

W umowie z urzędem pracy określa się formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanego dofinansowania w przypadku niedotrzymania warunków tej umowy (poręczenie, weksel z poręczeniem wekslowym (aval), gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków zgromadzonych na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika).

Pomoc udzielana w ramach programu jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współuczestniczył w projekcie: *Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem Działanie 9.1 Aktywizacja



Foto: Marcus Aurelius (pexels.com)

społeczno – zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, realizowanym w okresie: 01.09.2020 r. – 31.08.2021 r. przez Gminę Miasto Płock (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku) w partnerstwie z Instytutem Działań Obywatelskich. MUP w Płocku w I kwartale 2021 roku zakończył realizację ww. projektu.

Grupą docelową ww. projektu było 45 osób zamieszkujących na terenie miasta Płocka spełniających łącznie kryteria: osoba w wieku aktywności zawodowej, bierna zawodowo, korzystająca z pomocy społecznej, z niepełnosprawnością. Głównym celem projektu było nabycie/podniesienie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych i umiejętności społecznych adekwatnych do potrzeb rynku pracy przez 45 osób z niepełnosprawnościami doświadczających wielokrotnego wykluczenia poprzez objęcie ich kompleksowym wsparciem w ramach instrumentów aktywnej integracji w okresie 12 miesięcy realizacji projektu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku odpowiedzialny był w projekcie za realizację aktywizacji zawodowej dla 45 uczestników projektu:

- ◆ **doradztwo zawodowe** – etap indywidualny. Efektem spotkań było stworzenie Profilu Kompetencyjnego oraz Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika,
- ◆ **warsztaty aktywnego poszukiwania pracy:** pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, nauka poszukiwania zatrudnienia,
- ◆ **próbny staż:** kilkudziesięciminutowy staż pracy na określonym stanowisku w wybranym przedsiębiorstwie, zainteresowanym zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Kształcenie ustawiczne to proces stałego rozwijania i doskonalenia kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych. Najczęściej realizowane przez urzędy pracy i wybierane przez osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu formy kształcenia ustawicznego to: szkolenia, studia podyplomowe i egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Ponadto urzędy pracy mogą przeznaczyć środki Funduszu Pracy w formie KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Kto może ubiegać się o środki?	W jakim trybie?	Jakie są formy kształcenia?	Jaka jest kwota dofinansowania na osobę?	Jakie jest źródło finansowania?
BEZROBOTNY NIEPEŁNOSPRAWNY	- indywidualnie - grupowo	1. szkolenia 2. studia podyplomowe 3. egzaminy	1. do 8 000,00 zł 2. do 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, tj. 18 468,75 zł (od 01.09.2022 r.) 3. do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, tj. 6 156,25 zł (od 01.09.2022 r.)	Fundusz Pracy
NIEPEŁNOSPRAWNY POSZUKUJĄCY PRACY NIEPOZOSTAJĄCY W ZATRUDNIENIU	- indywidualnie	1. szkolenia 2. studia podyplomowe	1. do 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, tj. 18 468,75 zł (od 01.09.2022 r.) 2. do 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, tj. 18 468,75 zł (od 01.09.2022 r.)	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PRACODAWCA ZATRUDNIAJĄCY OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE	- indywidualnie	1. szkolenia 2. studia podyplomowe 3. egzaminy	1. do 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy, tj. 18 468,75 zł (od 01.09.2022 r.)	Fundusz Pracy (środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego – priorytet 2)



Foto: Ivan Samkov (pexels.com)

Aktywizację zawodową osób bezrobotnych niepełnosprawnych realizowaną przez Miejski Urząd Pracy w Płocku finansowaną ze środków Funduszu Pracy i EFS w okresie od 01.01.2008 r. do 30.06.2022 r. przedstawia poniższa tabela.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych niepełnosprawnych finansowana ze środków Funduszu Pracy i EFS w okresie od 01.01.2008 r. do 30.06.2022 r.																	
	Nazwa programu	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	I półrocze 2022	Razem w całym okresie
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	8	20	15	13	6	15	11	5	6	7	8	3	0	2	4	123
2.	Studia podyplomowe	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
3.	Prace interwencyjne	1	3	0	0	2	4	4	4	3	0	2	2	1	0	1	27
4.	Roboty publiczne	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
5.	Prace społecznie użyteczne	47	35	52	16	13	17	24	29	35	33	13	18	8	11	11	362
6.	Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0	0	0	0	0	3	0	4	2	0	0	0	0	9
7.	Staż	7	20	20	31	19	26	48	41	41	30	22	14	12	9	11	351
8.	Przygotowanie zawodowe	9	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11
9.	Bon stażowy	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
10.	Bon na zasiedlenie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	4
11.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	2	7	1	4	7	3	4	2	2	2	1	2	3	1	42
12.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	0	11	9	8	7	0	5	4	2	4	1	2	0	2	57
13.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	0	0	0	0	6
Razem w roku		75	83	105	72	52	76	91	92	95	80	55	39	27	25	30	997

W kolejnej tabeli przedstawiono aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych realizowaną przez Miejski Urząd Pracy w Płocku finansowaną ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w okresie od 01.01.2008 r. do 30.06.2022 r.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON w okresie od 01.01.2008 r. do 30.06.2022 r.																	
	Nazwa programu	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	I półrocze 2022	Razem w całym okresie
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – szkolenia	13	11	10	5	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42
2.	Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu – staż	0	0	5	9	17	10	4	5	3	3	0	0	0	0	2	58
3.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	12	11	6	7	7	4	4	4	3	3	4	2	0	2	3	72
4.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej	5	3	2	3	6	2	10	3	3	5	2	3	2	3	2	54
Razem w roku		30	25	23	24	31	18	18	12	9	11	6	5	2	5	7	226

Wsparcie osób z niepełnosprawnością

 **Anna Gołębiowska**
Urząd Miasta Płocka

Prezydent Andrzej Nowakowski wraz ze swoimi współpracownikami podejmuje wiele inicjatyw, aby wyjść naprzeciw potrzebom osób z niepełnosprawnościami.

Miasto Płock realizuje program samorządowy „Osoba niepełnosprawna w społeczności lokalnej”. Misją tego programu jest wspieranie osób niepełnosprawnych w drodze do pełnoprawnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym.

Podstawowe założenia w/w programu to:

1. podniesienie poziomu świadomości społeczeństwa na temat osób z niepełnosprawnościami oraz budowanie pozytywnego wizerunku tych osób a także ich miejsca w społeczeństwie,
2. inicjowanie, prowadzenie i wspieranie działań zmierzających do likwidacji barier (m. in. architektonicznych, komunikacyjnych i społecznych) utrudniających osobom z niepełnosprawnościami pełne uczestnictwo w życiu społecznym,
3. wspieranie inicjatyw na rzecz integracji osób z niepełnosprawnościami ze środowiskiem lokalnym w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki,
4. realizacja zadań zmierzających do polepszenia sytuacji osób z niepełnosprawnościami i ich rodzin,
5. wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami,
6. zagwarantowanie środowiska wolnego od barier architektonicznych w przestrzeni publicznej i miejscu zamieszkania, barier w dostępie do środków transportu oraz w dostępie do informacji i środków komunikacji międzyludzkiej,
7. zapobieganie społecznemu wykluczeniu osób z niepełnosprawnościami,
8. wspieranie aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami w szczególności na otwartym rynku pracy oraz zapewnienie bezpieczeństwa socjalnego osobom z niepełnosprawnościami,

9. zapewnienie osobom z niepełnosprawnościami możliwości pełnego uczestnictwa w kulturze oraz zapewnienie możliwości uprawiania sportu i korzystania z ogólnodostępnych form rekreacji,
10. pogłębienie współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz osób z niepełnosprawnościami,
11. współpraca z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Samorządem Województwa Mazowieckiego w zakresie pozyskiwania środków finansowych.

Jedną z form wspierania osób z niepełnosprawnościami jest również utworzenie Zakładu Aktywności Zawodowej. Uchwałą nr 578/XXIII/2021 z dnia 26 sierpnia 2021 roku powołano Zakład Aktywności Zawodowej jako samorządowy zakład budżetowy w celu przygotowania osób z niepełnosprawnością do niezależnego oraz w miarę indywidualnych możliwości – aktywnego funkcjonowania.

Corocznie ogłaszane są otwarte konkursy ofert na realizację zadań publicznych, w ramach których przyznawane są dotacje celowe z budżetu Miasta Płocka na wsparcie realizacji działań na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Naprzeciw oczekiwaniom osób z niepełnosprawnościami wychodzą również płockie instytucje kultury i sztuki – poprzez dedykowane dla tychże osób wydarzenia, ale także ulgowe bilety i stosowanie ułatwień dostępu.

W maju 2013 r. Urząd Miasta Płocka zakupił busa do przewozu osób z niepełnosprawnościami. Zakup był dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Transport busem pomaga osobom z niepełnosprawnościami w rehabilitacji leczniczej, społecznej i zawodowej. Zapewnia możliwość dotarcia np. do szpitala, na turnus rehabilitacyjny lub wizytę lekarską. Usługa ta cieszy się dużą popularnością wśród mieszkańców z niepełnosprawnościami.

Miasto przygotowuje umowy i finansuje koszty działalności 6 Warsztatów Terapii Zajęciowej. 10% kosztów działalności pokrywa samorząd. Dodatkowo na mocy porozumienia Gmina – Miasto Płock przekazuje dotację dla powiatu płockiego dla 11 osób będących mieszkańcami Płocka uczestniczącymi w Warsztatach Terapii Zajęciowej poza granicami miasta.

W listopadzie 2021r. Prezydent Andrzej Nowakowski powołał nowego Koordynatora oraz Zespół do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, których głównym zadaniem jest monitorowanie działalności Urzędu Miasta Płocka w zakresie zapewnienia dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjnej – komunikacyjnej.

Szczególna sytuacja osób z niepełnosprawnościami została uwzględniona także w zasadach wynajmowania lokali wchodzących w skład mieszkaniowego zasobu Gminy Miasto Płock. Wnioskodawcy oraz niepełnosprawnym członkom jego rodziny przyznawane są dodatkowe punkty. Także wnioskodawcom zamieszkującym wspólnie z osobami niepełnosprawnymi w stopniu znacznym lub umiarkowanym oraz wychowującym dzieci niepełnosprawne, uprawnione do zasiłku pielęgnacyjnego doliczane są punkty.

Działania w mieście Płocku na rzecz osób z niepełnosprawnościami podejmuje Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej – dokładnie Dział Wsparcia i Rehabilitacji Społecznej.

Do zadań tych należy:

- ◆ dofinansowywanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do:
 - ◆ warsztatów terapii zajęciowej,
 - ◆ turnusów rehabilitacyjnych; sportu; kultury; turystyki i rekreacji,
 - ◆ zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze;
 - ◆ likwidacji barier architektonicznych w komunikowaniu się i technicznych,
- ◆ realizacja programów Państwowego Funduszu rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- ◆ kierowanie i umieszczanie mieszkańców miasta Płocka w domach pomocy społecznej, znajdujących się zarówno na terenie miasta Płocka, jak również znajdujących się na terenie innych powiatów,
- ◆ prowadzenie mieszkań chronionych terapeutycznych dla osób niepełnosprawnych,
- ◆ poprawa funkcjonowania i usamodzielnienie osób z zaburzeniami psychicznymi oraz zwiększenie aktywności i samodzielności w wykonywaniu podstawowych funkcji życiowych,
- ◆ świadczenia rodzinne dla osób niepełnosprawnych.

Urząd Miasta Płocka systematycznie prowadzi działania w zakresie poprawy infrastruktury i dostosowania budynków użyteczności publicznej dla osób z niepełnosprawnością – m.in. wykonując przejścia dla pieszych z obniżonymi krawężnikami, budując dostosowane toalety czy podjazdy.

Zapobieganie dyskryminacji osób z niepełnosprawnościami i włączanie ich w aktywne uczestnictwo w życiu społecznym jest dla nas niezwykle ważne. Nieustannie prowadzimy szereg działań, by osobom z niepełnosprawnościami żyło się w naszym mieście jak najlepiej i współpracujemy ze wszystkimi, którzy nas w tej misji wspierają.



Klienci chętnie do nas wracają



Tomasz Gorczyca

Zakład Aktywizacji Zawodowej w Płocku

Zakład Aktywności Zawodowej to wyjątkowe miejsce na mapie Płocka. Istnieje od ponad roku i daje osobom niepełnosprawnym szansę na funkcjonowanie na rynku pracy.

Jest wyjątkowy choćby z tego powodu, że jego organem założycielskim jest płocki samorząd, a z reguły takie przedsięwzięcia są tworzone przez organizacje pozarządowe. Siedziba zakładu mieści się przy ul. Lasockiego, a część jego pracowników to absolwenci Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2. Ale są też tacy, którzy mają za sobą inną ścieżkę edukacyjną.

Aktualnie ZAZ zatrudnia 16 osób z niepełnosprawnością, w tym 9 osób z orzeczeniem w stopniu znacznym i 7 z orzeczeniem w stopniu umiarkowanym. Załogę tworzy jeszcze trzech instruktorów, jeden pracownik administracyjny i dyrektor. Zatrudnieni w ZAZ-ie zajmują się m.in. pracami ogrodniczymi, porządkowymi, sprzątaniem biur i pomieszczeń. W ofercie jest np. mycie okien, czyszczenie wykładzin i dywanów czy odkurzanie. Z usług ZAZ-u korzystają nie tylko firmy i miejskie instytucje, ale także klienci indywidualni. Z każdym miesiącem zadowolonych klientów przybywa, a ci, którzy raz skorzystali z oferty zakładu, chętnie wracają z kolejnymi zleceniami.

Personel Zakładu Aktywności Zawodowej zajmuje się także obsługą działających w ośrodku przy Lasockiego grotę solnej oraz komory hiperbarycznej. Seanse w pierwszej z nich pomagają m.in. w leczeniu chorób dróg oddechowych, schorzeń sercowo-naczyniowych i przewodu pokarmowego, alergii i uczuleń, schorzeń dermatologicznych, a także dysfunkcji układu nerwowego. Skorzystanie z komory hiperbarycznej pozwala z kolei dotlenić organizm i w ten sposób wspomóc leczenie wielu schorzeń.





– Cel, jaki postawiliśmy sobie, tworząc w Płocku Zakład Aktywności Zawodowej, to zatrudnienie i rehabilitacja zawodowa osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz przygotowanie ich do, w miarę możliwości, samodzielnego życia i funkcjonowania w społeczeństwie

– mówi Prezydent Płocka Andrzej Nowakowski.

W zakładzie, oprócz rehabilitacji zawodowej, prowadzona jest także rehabilitacja społeczna i lecznicza. Pracownicy ZAZ-u zdobywają nowe umiejętności, zarabiają i uczą się samodzielności. Dzięki zajęciu mogą także budować poczucie własnej wartości. Wszyscy, którzy osiągną odpowiedni poziom umiejętności zawodowych, będą mieli szansę na uzyskanie zatrudnienia na otwartym rynku pracy zgodnie z preferencjami i predyspozycjami.



Więcej informacji o Zakładzie Aktywności Zawodowej, w tym szczegółowy opis dostępnych usług, można uzyskać na stronie internetowej zazplock.pl oraz pod telefonem: **24 369 50 81**.

Pomoc i wsparcie ze strony Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku świadczone na rzecz mieszkańców miasta Płocka z niepełnosprawnością



Monika Wierkiewicz

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku

Osoby z niepełnosprawnością są grupą społeczną niezwykle ważną dla miasta Płocka. Wychodząc naprzeciw potrzebom powyższej grupy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej realizuje obowiązkowe i zlecone zadania ustawowe, mające na celu wsparcie i pomoc osobom niepełnosprawnym i ich rodzinom poprzez organizację usług świadczonych w miejscu zamieszkania tj. usługi opiekuńcze, specjalistyczne **usługi opiekuńcze, specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi**.

Usługi opiekuńcze świadczone są w miejscu zamieszkania osoby, która potrzebuje wsparcia w wykonywaniu codziennych obowiązków. Zakres wsparcia ustalany jest indywidualnie, adekwatnie do potrzeb i ograniczeń osoby, na rzecz której będą one świadczone. Natomiast, specjalistyczne usługi opiekuńcze realizujemy w ramach wdrażanych programów i projektów.

Osoby z niepełnosprawnością często wymagają opieki i pomocy ze strony członków rodziny. W efekcie ci ostatni są zmuszeni do rezygnacji z pracy zawodowej. Dla najbardziej potrzebujących wypłacane jest **świadczenie opiekuńcze**. Mogą je otrzymać rodzice lub opiekunowie osób niepełnosprawnych w sytuacji, gdy zrezygnują z pracy w celu sprawowania nad nim opieki. Rodzice dzieci niepełnosprawnych mogą otrzymać **świadczenie pielęgnacyjne**. Przysługuje ono, jeżeli niepełnosprawność osoby wymagającej opieki powstała nie później niż do ukończenia 18. roku życia albo w trakcie nauki w szkole lub w szkole wyższej, jednak nie później niż do ukończenia 25. roku życia.

Z początkiem 2017 roku weszła również w życie nowelizacja ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz ustawy o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, która realizuje wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 18 listopada 2014 roku. W efekcie w rodzinach, w których wychowywana jest więcej niż jedna osoba niepełnosprawna, **więcej niż jeden opiekun może pobierać świadczenie opiekuńcze z tytułu opieki nad osobą niepełnosprawną**. W praktyce oznacza to, że jeśli w jednej rodzinie jest np. dwoje dzieci niepełnosprawnych, każdy z rodziców może otrzymywać świadczenie pielęgnacyjne z tytułu zakończenia aktywności zawodowej spowodowanego koniecznością sprawowania opieki nad niepełnosprawnym dzieckiem.

Wsparcie finansowe dla osób z niepełnosprawnością nie ogranicza się do świadczeń dla ich opiekunów. Osoby z niepełnosprawnością mogą otrzymać bowiem **zasilek pielęgnacyjny**, który pomaga pokryć część wydatków wynikających z konieczności zapewnienia opieki i pomocy innej osoby w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Osoby z niepełnosprawnością mogą liczyć na wsparcie nie tylko finansowe, ale również rzeczowe. W praktyce oznacza to możliwość skorzystania z **turnusu rehabilitacyjnego i zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych, likwidację barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się**, a także **likwidację barier utrudniających aktywizację społeczną i zawodową** (w ramach Modułu I programu pilotażowego „Aktywny samorząd”) oraz pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym (w ramach Modułu II programu pilotażowego „Aktywny samorząd”). Na każdy z tych celów można uzyskać dofinansowanie **ze środków PFRON** w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Płocku.

Szeroki zakres wsparcia dla osób z niepełnosprawnością uzupełnia bogata oferta działających w Płocku na ich rzecz placówek realizujących wsparcie i usługi instytucjonalne. Chodzi tu o **dom pomocy społecznej dla osób przewlekle psychicznie chorych – DPS „Przyjaznych Serc”**, ośrodki wsparcia – **Środowiskowy Dom Samopomocy dla osób upośledzonych intelektualnie oraz Środowiskowy Dom Samopomocy dla osób z zaburzeniami psychicznymi, mieszkania chronione (wspierane oraz treningowe)** przeznaczone m.in. dla osób niepełnosprawnych fizycznie, z zaburzeniami psychicznymi oraz niepełnosprawnych intelektualnie, czy wreszcie warsztaty terapii zajęciowej, prowadzone przez organizacje pozarządowe oraz instytucje kościelne.





Foto: Freepik (freepik.com)

Ponadto, MOPS w Płocku stara się poszerzać wachlarz pomocy i wsparcia na rzecz osób z niepełnosprawnością w ramach usług świadczonych w miejscu zamieszkania poprzez organizację **opieki wytchnieniowej** (w ramach realizacji programu „Opieka wytchnieniowa edycja 2022” dofinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Celowego Funduszu Solidarnościowego), **usług asystenta osobistego osoby niepełnosprawnej** (w ramach realizacji programu „Asystent osobisty osoby niepełnosprawnej – edycja 2022” dofinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Celowego Funduszu Solidarnościowego) jako formy ogólnodostępnego wsparcia w wykonywaniu codziennych czynności oraz funkcjonowaniu w życiu społecznym.

Pomocą ze strony Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej objęci są również **seniorzy, w tym osoby starsze z niepełnosprawnością**. W ramach realizacji programu „Korpus Wsparcia Seniorów” na rok 2022 finansowany z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19, seniorom zostały udzielone tzw. „opaski bezpieczeństwa” oraz zostali oni objęci bieżącym monitorowaniem w miejscu zamieszkania co pozwala na natychmiastową reakcję w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia. Adresatami wsparcia są seniorzy w wieku 65+ zamieszkujący na terenie Miasta Płocka, którzy mają problemy związane z samodzielnym funkcjonowaniem ze względu na stan zdrowia, prowadzący samodzielne gospodarstwa domowe lub mieszkający z osobami bliskimi, które nie są w stanie zapewnić im wystarczającej opieki w codziennym funkcjonowaniu w zakresie odpowiadającym ich potrzebom.

Dzięki pozyskaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku uruchomił wypożyczalnię sprzętu medyczno – rehabilitacyjnego, której głównym celem jest ograniczenie skutków niepełnosprawności, przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz marginalizacji i dyskryminacji osób z niepełnosprawnościami oraz osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu poprzez umożliwienie im szybkiego powrotu do aktywności fizycznej, społecznej, zawodowej. Wypożyczalnia ma charakter interwencyjny – w szczególności służy wsparciu osób w sytuacji wymagającej natychmiastowego podjęcia działań. Z naszego sprzętu mogą korzystać osoby zamieszkujące na terenie Miasta Płocka.

Orzecznictwo do celów pozarentowych



Cezary Dusio

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku

Podstawą prawną orzekania w tym przypadku jest art. 3 – 6c ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511).

Ustawodawca ustalił trzy stopnie niepełnosprawności:

- 1) **znaczny,**
- 2) **umiarkowany,**
- 3) **lekki.**

Do **znacznego stopnia niepełnosprawności** zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Do **umiarkowanego stopnia niepełnosprawności** zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej albo częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.

Do **lekkiego stopnia niepełnosprawności** zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mającą ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

Niezdolność do samodzielnej egzystencji oznacza naruszenie sprawności organizmu w stopniu uniemożliwiającym zaspokajanie bez pomocy innych osób podstawowych potrzeb życiowych, za które uważa się przede wszystkim samoobsługę, poruszanie się i komunikację. Zaliczenie do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności osoby, nie wyklucza możliwości zatrudnienia tej osoby u pracodawcy niezapewniającego warunków pracy chronionej, w przypadku uzyskania pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu przez pracodawcę stanowiska pracy do potrzeb osoby niepełnosprawnej. Osoby, które nie ukończyły 16 roku życia zaliczane są do osób niepełnosprawnych, jeżeli mają naruszoną sprawność fizyczną lub psychiczną o przewidywanym okresie trwania powyżej 12 miesięcy, z powodu wady wrodzonej, długotrwałej choroby lub uszkodzenia organizmu, powodującą konieczność zapewnienia im całkowitej

opieki lub pomocy w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych w sposób przewyższający wsparcie potrzebne osobie w danym wieku. Nie określa się w przypadku tych osób stopnia niepełnosprawności.

Powoływane są zespoły orzekające o niepełnosprawności:

- 1) **powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności** – jako pierwsza instancja,
- 2) **wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności** – jako druga instancja.

Właściwość miejscową powiatowego i wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności ustala się według miejsca stałego pobytu w rozumieniu przepisów o ewidencji ludności i dowodach osobistych.

Właściwość miejscową zespołu orzekającego o niepełnosprawności ustala się według miejsca pobytu w przypadku osób:

- 1) **bezdomnych,**
- 2) **przebywających poza miejscem stałego pobytu ponad dwa miesiące ze względów zdrowotnych lub rodzinnych,**
- 3) **przebywających w zakładach karnych i poprawczych,**
- 4) **przebywających w domach pomocy społecznej i ośrodkach wsparcia w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej.**



Zasady orzekania o niepełnosprawności

Powiatowe zespoły orzekają na wniosek osoby zainteresowanej lub jej przedstawiciela ustawowego albo, za ich zgodą na wniosek ośrodka pomocy społecznej. Ośrodki pomocy społecznej mogą uczestniczyć na prawach strony w sprawach, w których orzekają powiatowe zespoły.

W orzeczeniu powiatowego zespołu, poza ustaleniem niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, powinny być zawarte wskazania dotyczące w szczególności:

- 1) **odpowiedniego zatrudnienia uwzględniającego psychofizyczne możliwości danej osoby, szkolenia, w tym specjalistycznego,**
- 2) **zatrudnienia w zakładzie aktywności zawodowej,**
- 3) **uczestnictwa w terapii zajęciowej,**
- 4) **konieczności zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze oraz pomoce techniczne, ułatwiające funkcjonowanie danej osoby,**
- 5) **korzystania z systemu środowiskowego wsparcia w samodzielnej egzystencji, przez co rozumie się korzystanie z usług socjalnych, opiekuńczych, terapeutycznych i rehabilitacyjnych świadczonych przez sieć instytucji pomocy społecznej, organizacje pozarządowe oraz inne placówki,**
- 6) **konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji,**
- 7) **konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji,**
- 8) **spełniania przez osobę niepełnosprawną przesłanek określonych w art.8 ust. 3a 1 i 2 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 1990).**

Bezpośredni nadzór nad powiatowymi zespołami ds. orzekania o niepełnosprawności pełni wojewoda.

Nadzór polega na:

- 1) kontroli orzeczeń co do ich zgodności z zebranymi dokumentami lub z przepisami dotyczącymi orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności,
- 2) kontroli prawidłowości i jednolitości stosowania przepisów, standardów i procedur postępowania w sprawach dotyczących orzekania o niepełnosprawności i o stopniu niepełnosprawności,
- 3) szkoleniu członków wojewódzkich zespołów,
- 4) udzielaniu wyjaśnień w zakresie stosowania przepisów regulujących postępowanie w sprawach dotyczących orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.

Jeżeli w ramach nadzoru Wojewoda stwierdzi, że istnieje uzasadniona wątpliwość co do zgodności orzeczenia ze stanem faktycznym lub że orzeczenie zostało wydane w sposób sprzeczny z przepisami dotyczącymi orzekania o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności, może zwrócić się do właściwego organu o:

- 1) stwierdzenie nieważności orzeczenia,
- 2) wznowienie postępowania.

Od orzeczenia wojewódzkiego zespołu przysługuje odwołanie do sądu pracy i ubezpieczeń społecznych w terminie 30 dni od dnia doręczenia orzeczenia.

Odwołanie wnosi się za pośrednictwem wojewódzkiego zespołu, który orzeczenie wydał. Jeżeli wojewódzki zespół uzna, że odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie, wydaje orzeczenie, w którym uchyla lub zmienia zaskarżone orzeczenie.

Dla Miasta Płocka oraz powiatu płockiego właściwy jest **Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności w Płocku** przy ul. Zgliczyńskiego 4 – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku telefon: **24 364 02 59**.



Foto: Racool_studio (freepik.com)

Wsparcie ZUS dla osób z niepełnosprawnością z tytułu niezdolności do pracy



Aneta Kokosza

ZUS Oddział w Płocku



Niezdolną do pracy jest osoba, która: całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

Całkowicie niezdolną do pracy jest osoba, która utraciła zdolność do wykonywania jakiejkolwiek pracy.

Częściowo niezdolną do pracy jest osoba, która w znacznym stopniu utraciła zdolność do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji.

Niezdolność do samodzielnej egzystencji orzeka się w przypadku stwierdzenia naruszenia sprawności organizmu w stopniu powodującym konieczność stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innej osoby w zaspokajaniu podstawowych potrzeb życiowych.

Świadczenia z tytułu niezdolności do pracy:

Renta z tytułu niezdolności do pracy

(Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – tekst jednolity Dziennik Ustaw z 2022 r. poz. 504)

Renta przysługuje osobie, która z powodu złego stanu zdrowia nie może pracować zarobkowo i która spełnia łącznie następujące warunki:

- ◆ jest niezdolna do pracy
- ◆ ma wymagany odpowiedni do wieku – staż ubezpieczenia
 - ◆ 1 rok – jeżeli niezdolność do pracy powstała zanim ukończone było 20 lat,
 - ◆ 2 lata – jeżeli niezdolność do pracy powstała między 20 a 22 rokiem życia,
 - ◆ 3 lata – jeżeli niezdolność do pracy powstała między 22 a 25 rokiem życia,
 - ◆ 4 lata – jeżeli niezdolność do pracy powstała między 25 a 30 rokiem życia,
 - ◆ 5 lat – jeżeli niezdolność do pracy powstała po ukończeniu 30 lat, przy czym okres ten musi przypadać w ciągu ostatnich 10 lat:
 - ◆ przed dniem, w którym został zgłoszony wniosek o rentę lub
 - ◆ przed dniem, w którym powstała niezdolność do pracy;

- ◆ niezdolność do pracy powstała w okresie ubezpieczenia (lub innych) albo nie później niż w ciągu 18-tu miesięcy od ustania tych okresów. Ten wymóg nie obowiązuje, jeśli osoba jest całkowicie niezdolny do pracy oraz ma co najmniej:
 - ◆ 20-letni staż ubezpieczeniowy – kobieta,
 - ◆ 25-letni staż ubezpieczeniowy – mężczyzna.
- ◆ nie ma ustalonego prawa do emerytury z FUS lub nie spełnia warunków do jej uzyskania.

W celu uzyskania renty z tytułu niezdolności do pracy należy złożyć:

- ◆ wniosek o rentę z tytułu niezdolności do pracy – druk ERN,
- ◆ informację o okresach składkowych i nieskładkowych – druk ERP-6,
- ◆ dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia i osiągnięte wynagrodzenia (świadczenia pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu, książeczkę wojskową, dokumenty otrzymane z archiwum, odpisy aktów urodzenia dzieci, zaświadczenie z Urzędu Pracy),
- ◆ zaświadczenie o stanie zdrowia – druk OL-9,
- ◆ pozostałą dokumentację medyczną.

Renta socjalna

(Ustawa z 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej – Dzienniku Ustaw z 2022 r., poz. 240)

Renta socjalna przysługuje osobie pełnoletniej, która jest całkowicie niezdolna do pracy z powodu naruszenia sprawności organizmu, które powstało:

- ◆ przed ukończeniem 18 roku życia;
- ◆ w trakcie nauki (także wakacji lub urlopu dziekańskiego):
 - ◆ w szkole lub szkole wyższej – przed ukończeniem 25 lat,
 - ◆ w trakcie studiów doktoranckich lub aspirantury naukowej.

Renta socjalna nie przysługuje osobie:

- ◆ uprawnionej do emerytury, renty, świadczenia przedemerytalnego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego,
- ◆ będącej właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 5 ha przeliczeniowych,
- ◆ tymczasowo aresztowanej lub odbywającej karę pozbawienia wolności.

W celu uzyskania renty socjalnej należy złożyć:

- ◆ wniosek o rentę socjalną,
- ◆ zaświadczenie ze szkoły lub uczelni, które potwierdza okres nauki,



Foto: unalhuiziphotography (freepik.com)

- ◆ zaświadczenie o stanie zdrowia (zaświadczenie OL-9) wypełnione przez lekarza nie wcześniej niż miesiąc przed datą złożenia wniosku o ustalenie prawa do renty,
- ◆ inną dokumentację medyczną,
- ◆ ewentualnie zaświadczenie o terminie zawartej umowy i kwocie osiąganego przychodu, wywiad zawodowy.

Od 1 marca 2022 r. renta socjalna wynosi 1 338,44 zł, podlega corocznej waloryzacji.

Świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych dla samodzielnej egzystencji

(Ustawa z 31 lipca 2019 r. o świad. uzup. dla osób niezdolnych do sam. egzystencji – Dz. U. z 27 sierpnia 2019 r. poz. 1622)

Świadczenie uzupełniające przysługuje osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- ◆ jest obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub cudzoziemcem legalnie przebywającym na terytorium RP,
- ◆ zamieszkuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ◆ ukończyła 18 lat,
- ◆ jest niezdolna do samodzielnej egzystencji i niezdolność ta została stwierdzona właściwym orzeczeniem wymienionym w ustawie,
- ◆ nie posiada prawa do świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych albo suma tych świadczeń o charakterze innym niż jednorazowe nie przekracza 1896,13 zł.

W celu uzyskania świadczenia uzupełniającego należy złożyć:

- ◆ wniosek o świadczenie uzupełniające – druk ESUN,
- ◆ wniosek ten zawiera również oświadczenie o nieposiadaniu prawa do świadczenia pieniężnego finansowanego ze środków publicznych lub o posiadaniu prawa do takiego świadczenia (ze wskazaniem nazwy i wysokości świadczenia oraz organu, który wypłaca to świadczenie),
- ◆ orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji
albo
- ◆ orzeczenie o całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji
albo
- ◆ wydane (przed 1 września 1997 r.) przez komisję lekarską do spraw inwalidztwa i zatrudnienia orzeczenie o zaliczeniu do I grupy inwalidów – jeśli nie upłynął okres, na jaki orzeczono inwalidztwo.

Jeśli w dokumentacji emerytalno-rentowej osoby uprawnionej ZUS ma powyższe orzeczenie wówczas nie trzeba go dołączać.

Świadczenie uzupełniające przysługuje w wysokości 500 zł, jeśli:

- ◆ osoba nie jest uprawniona do emerytury ani renty i nie ma ustalonego prawa do innego świadczenia pieniężnego finansowanego ze środków publicznych
lub
- ◆ ma takie świadczenia, ale ich łączna kwota brutto nie przekracza 1396,13 zł.

Jeśli osoba pobiera emeryturę, rentę lub inne świadczenie finansowane ze środków publicznych i łączna kwota brutto tych świadczeń wynosi więcej niż 1396,13 zł, a nie przekracza 1896,13 zł, wysokość świadczenia uzupełniającego będzie niższa niż 500 zł. Będzie to różnica między kwotą 1896,13 zł i łączną kwotą przysługujących danej osobie świadczeń.

Świadczenie uzupełniające nie podlega opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych oraz „oskładkowaniu” z tytułu składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Ze świadczenia uzupełniającego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.

Materiały źródłowe: www.zus.pl

Mimo różnic wszyscy jesteśmy tacy sami



Iga Kalinowska

Środowiskowy Dom Samopomocy w Płocku

Środowiskowy Dom Samopomocy funkcjonuje w Płocku od 23 lat. Jest miejscem gdzie można spotkać się z ludźmi, którzy się rozumieją, bo mają podobne problemy, którzy znają się i wiedzą jak się wspierać. To miejsce gdzie powstaje wiele ciekawych pomysłów i inicjatyw. Dom samopomocy czyli wzajemnego wsparcia i jest placówką zapewniającą fachową pomoc osobom niepełnosprawnym potrzebującym wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Jest też środowiskiem wspierającym rodziny i bliskich, stanowiącym alternatywę pozwalającą im na pracę i wypoczynek. Życie z osobą niepełnosprawną i całodobowa opieka stanowi czasem niewyobrażalnie ciężkie doświadczenie i wyrzuca na margines społeczny także opiekuna, nie pozwalając mu na zawodowy czy osobisty rozwój.

„Dom” to jak najbardziej odpowiednia nazwa dla tego Miejsca. Ludzie samotni, skłócenie ze światem i odtrącani znajdują tu azyl, potwierdzenie swojej wartości, poczucie bezpieczeństwa i akceptację swojej inności. Rozwijają się osobowościowo, odkrywają talenty i zdolności. Zaczynają czuć się znów potrzebni. Zadziwiają niekiedy otoczenie swoimi możliwościami i postępami.

Nasz Dom służy jako ośrodek dziennego wsparcia dla 30 dorosłych osób przewlekłe psychicznie chorych (typ „A”) oraz 25 dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną (typ „B”).



Naszym głównym celem jest zapewnienie im profesjonalnej opieki oraz pomoc w przezwyciężaniu skutków niepełnosprawności w ramach prowadzonych zajęć wspierająco – aktywizujących. Podczas treningów i innych form aktywizacyjnych nasi uczestnicy poznają i rozwijają umiejętności dnia codziennego, odkrywają i doskonalą swoje talenty. Mają możliwość zaprezentowania ich w środowisku. Ważnym celem jest integracja ze środowiskiem lokalnym, uczestnictwo w wydarzeniach kulturalnych, sportowych, scalających społeczność Płocka. Wobec niektórych osób docelowym efektem podejmowanych działań będzie usamodzielnienie życiowe i podjęcie przez nich pracy zawodowej.

W ramach prowadzonych zajęć wspierająco-aktywizujących prowadzi się:

- ◆ trening funkcjonowania w codziennym życiu,
- ◆ trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów,
- ◆ trening umiejętności komunikacyjnych,
- ◆ trening spędzania wolnego czasu,
- ◆ poradnictwo psychologiczne,
- ◆ pomoc w załatwianiu spraw urzędowych,
- ◆ pomoc w dostępie do niezbędnych świadczeń zdrowotnych,
- ◆ terapia ruchowa.

Ponadto prowadzone są zajęcia z relaksacji, muzykoterapii, czytelnictwa, filmoteki, komputerowe, hortiterapii.

Powyższe działania prowadzone są w pracowniach:

- ◆ **kulinarnej** (pracownia gospodarstwa domowego), gdzie prowadzona jest nauka podstawowych umiejętności dnia codziennego oraz związanych z przygotowywaniem potraw oraz obsługą sprzętu AGD. W ramach zajęć przygotowywany jest ciepły posiłek dla wszystkich uczestników (typ „A” i „B”),
- ◆ **plastyczno-krawieckiej**, tutaj każdy może znaleźć coś dla siebie. Poszukujemy i rozwijamy zainteresowania, łączymy rzemiosło ze sztuką, umożliwiamy swobodną ekspresję (typ „A”),
- ◆ **tkacko-koronczarskiej**, gdzie obok rozwijania wrażliwości estetycznej usprawnia się manualnie, poprawia się percepcję wzrokowo-ruchową. Uczestnicy nabywają umiejętności praktyczne niezbędne w codziennym życiu. Tutaj powstają serwety i obrusy szydełkowe, richelieu, wyroby dzianinowe oraz prace na kanwie (typ „A”),
- ◆ **gimnastyczno-rekreacyjna**, gdzie usprawniamy, poprawiamy i utrzymujemy dobrą kondycję fizyczną poprzez zajęcia gimnastyczne, aerobik oraz ćwiczenia na sprzęcie sportowym. Organizowane są wspólne wyjścia do muzeów, galerii, kina, teatru, a w miesiącach letnich jeździmy na pikniki, wycieczki, imprezy integracyjne (typ „A” i „B”),
- ◆ **pracownia wspomaganie rozwoju**, tutaj uczestniczymy w „Porannym Kręgu”, prowadzimy zajęcia w Sali Doświadczenia Świata, zajęcia rewalidacyjne (terapia ręki), ćwiczenia manualne grafomotoryczne, uczymy się komunikować i rozwijać nasze kontakty interpersonalne (typ „B”),

- ◆ **pracownia rozwijania twórczości**, gdzie prowadzone są zajęcia z biblioterapii, muzykoterapii, komputerowe, plastyczne oraz gry i zabawy towarzyskie (typ „B”).

Celem działalności środowiskowych domów samopomocy jest więc zapewnienie osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności pełnego uczestnictwa w życiu społecznym, umożliwienie pełnienia ról społecznych w rodzinie, pracy i środowisku lokalnym oraz zapobieganie i likwidowanie czasowej bądź trwałej niezdolności do życia w społeczeństwie. Wierzymy, że dzięki systematycznej pracy, nasi podopieczni otrzymają szansę na bardziej samodzielne życie i lepszą asymilację ze środowiskiem w którym żyją. Ważnym elementem tej asymilacji będzie znalezienie się również na rynku pracy i oferty zatrudnienia skierowane do niepełnosprawnych.

Stop barierom w pracy

◆ **Ewa Gajewska**
MUP w Płocku

Niepełnosprawność jest pewnym stanem, który zakłóca pełnienie ról zawodowych jak i społecznych. Wielokrotnie zmusza do nowych zachowań, wyzwań, często utrudnia bądź uniemożliwia podjęcie pracy zawodowej. Stan taki skutkuje obniżoną jakością życia, samotnością, niską samooceną, pojawia się poczucie braku przydatności społecznej i niejednokrotnie sensu życia.

Praca staje się dobrem najwyższym, ponieważ usprawnia zarówno pod względem psychicznym jak i fizycznym. Wpływa na szeroko pojęty rozwój, sprawia, że człowiek czuje się potrzebny. Niestety nadal osoby niepełnosprawne są w trudnej sytuacji na rynku pracy. Przeszkodą bywają własne ograniczenia, brak rzetelnej wiedzy, własna bierność w poszukiwaniu pracy, ale także stereotypy pracodawców.

Państwo i samorządy podejmują szereg działań, by włączyć niepełnosprawnych w życie zawodowe oraz społeczne poprzez rehabilitację, aby czuli się potrzebni w społeczeństwie.¹ Należy podkreślić, że poczucie samodzielności i niezależności można osiągnąć właśnie przez podjęcie pracy, bądź otworzenie własnej działalności. W przypadku osób niepełnosprawnych, żadna praca nie wymaga pełnej sprawności. Jeśli nawet w orzeczeniu znajdują się zapisy o umiarkowanym, bądź znacznym stopniu niepełnosprawności, to nadal nie można traktować tego zapisu jako całkowitego wyeliminowania z życia zawodowego. Rynek pracy oferuje mnóstwo ofert, które są dostosowane dla osób niepełnosprawnych. Do podjęcia działań aktywizacyjnych potrzebna jest jednak silna motywacja osoby starającej się o pracę, odpowiednie kwalifikacje, pewne predyspozycje psychiczne.

Motywacja do pracy to istotny czynnik, który wpływa na jej wydajność.² Pracownik dobrze zmotywowany zdecydowanie lepiej przykłada się do swoich obowiązków, jest bardziej dokładny, samodzielny. W przypadku osób niepełnosprawnych ważne jest, aby pra-

1. *Aktywność zawodowa osób z niepełnosprawnością*, D. Tomczyszyn, W. Romanowicz, Białą Podlaska 2012 r.
2. *Motywowanie osób niepełnosprawnych w spółdzielni socjalnej*, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie we Wrześni, grudzień 2007 r.

codawca rozumiał potrzeby swojego pracownika wynikające z jego niepełnosprawności. Chodzi o to, aby dostosował zadania i wymagania do osób z orzeczeniem. Istotne jest, aby osoby takie otrzymywały informację z oceny ich pracy, bowiem uwagi pozwolą mu osiągać lepsze wyniki. Ponadto ważne jest również, aby pracownik niepełnosprawny czuł się doceniany, szanowany. Motywacja taka zdecydowanie zwiększa poczucie bezpieczeństwa i przynależności do firmy. Odpowiednio zmotywowany pracownik, obdarzony zaufaniem przez kadrę kierowniczą gwarantuje wykonywanie swojej pracy na wysokim poziomie, zwiększa się jego poczucie bezpieczeństwa a także satysfakcji. Te wszystkie czynniki sprawiają, że pracownik zaczyna identyfikować się z firmą i dbać o jej dobre imię. A to z kolei pozytywnie wpływa na przyjazną atmosferę i dobre relacje w zespole.

Trzeba sobie jednak zdać sprawę z tego, iż oczywiście na rynku pracy znajdują się również pracodawcy, którzy stawiają przed takimi osobami bariery, kierując się stereotypami w stylu, iż osoba niepełnosprawna będzie częściej korzystać ze zwolnień lekarskich, jej praca będzie mniej wydajna, urządzenie dla niej stanowiska pracy będzie kosztowne.

W życiu wygrywa Ten, kto pokonał samego siebie.

Kto pokonał swój strach, swoje lenistwo i swoją nieśmiałość

Cytaty.pl

Oprócz jednak wspomnianych wyżej barier zewnętrznych bardziej dotkliwe są te wewnętrzne. To one blokują człowieka przed właściwym oszacowaniem swoich możliwości i podjęciem konkretnych działań. Tu zdecydowanie pomocna okazać powinna się gruntowna znajomość swoich możliwości, wiedzy, predyspozycji. Jest to szansa, aby stawać w szeregach o pracę z pełnosprawnymi kandydatami. Wiedza o sobie, swoich predyspozycjach oraz zdolnościach jest bardzo pomocna w rozmowach z pracodawcami, aby uzyskać od nich wymierne korzyści finansowe i rozwojowe. Dlatego warto pamiętać, iż na bariery zewnętrzne mamy ograniczony wpływ, natomiast z barierami wewnętrznymi musimy zmierzyć się sami. Stały wzrost samowiedzy, silna motywacja, żeby coś w życiu zmienić może przynieść zmiany w życiu osoby niepełnosprawnej i jej rodziny.³ Osoby niepełnosprawne udowadniają w ten sposób społeczeństwu, że jak każdy zdrowy człowiek potrafią mieć pasję, chęć pracy. Swoim zaangażowaniem pokazują, że mogą być potrzebni w społeczeństwie jako wartościowi pracownicy.

Bohaterowie dzisiejszego artykułu sygnalizują, że słaby wzrok, słuch czy inne dysfunkcje ruchowe nie są żadną przeszkodą, by spełniać się w życiu i w pracy.

...Kiedy już wiesz czego szukasz

I w którą podjąć chcesz stronę.

Po prostu idź cierpliwie i ufaj,

A każde drzwi otworzą się w porę...

K.J. Drozd

3. Niepełnosprawność – specyfika pomocy społecznej, Z. Kawczyńska-Butrym, Katowice 1998

Zapewnienie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami



Krajowa Administracja
Skarbowa
Urząd Skarbowy w Płocku

◆ Krajowa Administracja Skarbowa

Na stronie mazowieckie.kas.gov.pl został opublikowany Plan działania Izby Administracji Skarbowej w Warszawie na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2021-2023.

Celem programu jest budowanie systemu na rzecz rozwoju dostępności w Polsce. W dużej mierze koncentruje się na kształtowaniu warunków do zmian w przestrzeni publicznej, architektury, transportu i oferowanych na rynku produktów tak, aby dostosować je do potrzeb wszystkich obywateli, zwłaszcza osób o szczególnych potrzebach związanych z niepełnosprawnością czy seniorów. Zapisy Ustawy zobowiązują podmioty publiczne do zapewnienia dostępności również w zakresie cyfrowym czy informacyjno-komunikacyjnym.

Realizując wymogi ustawy Dyrektor Izby Administracji Skarbowej Warszawie powołał:

1. **Koordynatora ds. zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami** w mazowieckiej Krajowej Administracji Skarbowej (KAS). Koordynator główny nadzoruje Politykę dostępności w Izbie Administracji Skarbowej w Warszawie (IAS), mazowieckich urzędach skarbowych (US) i Mazowieckim Urzędzie Celno-Skarbowym (MUCS).
2. **Zespół do spraw zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami** – odpowiedzialny za wsparcie Koordynatora w realizacji powierzonych mu zadań oraz opracowanie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Do zadań Zespołu należy:

- ◆ wsparcie Koordynatora w realizacji powierzonych mu zadań,
 - ◆ wsparcie osób ze szczególnymi potrzebami w dostępie do usług świadczonych przez Izbę,
 - ◆ przygotowanie i koordynację wdrożenia przez Izbę planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
3. **Koordinatorów dostępności cyfrowej w mazowieckiej KAS** – wyznaczonych pracowników Izby Administracji Skarbowej odpowiedzialnych za wdrażanie zasad ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych. Koordynują oni prace związane z wdrażaniem standardów treści i dokumentów dostępnych cyfrowo.

W ramach planu zrealizowane zostały zadania:

- ◆ na stronie BIP IAS oraz podległych urzędów w zakładce Dostępność opisano w formie tekstu łatwego do czytania i rozumienia (ETR) opis działalności urzędu uzupełniony o materiał filmowy w języku migowym mówiący o zadaniach Izby, urzędu skarbowego i urzędu celno-skarbowego,
- ◆ prowadząc nabory, uwzględnia się procedury zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, aplikacje można wysyłać elektronicznie, ogłoszenia są dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami – podawane są informacje o dostosowaniu budynku i miejscu pracy,
- ◆ realizacja bieżących materiałów filmowych w wersji z audiodeskrypcją i napisami.

II Płockie Forum Gospodarcze za nami!



Magdalena Matyszewska

Izba Gospodarcza Regionu Płockiego

Izba Gospodarcza Regionu Płockiego – głos przedsiębiorców w Regionie Płockim

Izba Gospodarcza Regionu Płockiego posiada osobowość prawną i działa na podstawie ustawy z dnia 30 maja 1989 r. o izbach gospodarczych wraz z jej późniejszymi nowelizacjami, ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców wraz z jej późniejszymi nowelizacjami oraz postanowień Statutu. Została założona 24 kwietnia 2003 r., aby wspierać swych członków w dążeniu do ciągłego rozwoju. Izba zrzesza przedsiębiorców, pracodawców oraz ich związki. Działa na terenie całej Polski, ze szczególnym uwzględnieniem powiatów: płockiego, sierpeckiego i gostynińskiego oraz Gminy Miasto Płock. Współpracujemy z administracją publiczną, instytucjami otoczenia biznesu i największymi firmami. Wspólnie wspieramy przedsiębiorczość, aby sprawić jak najlepsze warunki do prowadzenia biznesu w regionie Płockim.

Naszym Członkom Proponujemy:

- ◆ profesjonalne doradztwo,
- ◆ wiedzę i doświadczenie biznesowe,
- ◆ profesjonalne szkolenia z rabatami,
- ◆ kojarzenie biznesowe – kontakty do osób decyzyjnych,
- ◆ networking,
- ◆ rekomendacje,
- ◆ promocję,
- ◆ wsparcie w kontakcie z urzędami i instytucjami okołobiznesowymi,
- ◆ integrację.

Najważniejsze wydarzenia organizowane przez Izbę:

- ◆ Płockie Forum Gospodarcze,
- ◆ Płocki Kongres Gospodarczy,
- ◆ śniadania biznesowe Business Meeting,
- ◆ Konkurs o Nagrodę IGRP Zaufanie i Prestiż,
- ◆ Piknik Izbowy,
- ◆ Płocki Bal Niepodległościowy.

Zapraszamy do kontaktu – mail: biuro@igrp.com.pl, tel. 508 591 408, www.igrp.com.pl



II Płockie Forum Gospodarcze

22 września 2022 r. w gmachu Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku odbyło się Płockie Forum Gospodarcze. Była to kontynuacja inicjatywy z 2019 roku – ówczesnego Płockiego Forum Biznesu. Przez dwa lata obostrzeń związanych z pandemią COVID-19, organizacja wydarzenia nie była możliwa. Organizatorem wydarzenia były Izba Gospodarcza Regionu Płockiego i Politechnika Warszawska Filia w Płocku.

Gospodarka jutra zaczyna się dziś

Uroczyste otwarcie Płockiego Forum Gospodarczego odbyło się w Auli Politechniki Warszawskiej Filii w Płocku. Głos zabrała Renata Dąbrowska-Pasterkiewicz – Prezes Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, która przywitała przybyłych gości i uczestników, zaprosiła do udziału we wszystkich przygotowanych Strefach Forum. Następnie rozpoczął się panel dyskusyjny pn. *Gospodarka jutra zaczyna się dziś*, w którym udział wzięli samorządowcy, przedstawiciele świata nauki, przedsiębiorcy oraz przedstawiciele instytucji okołobiznesowych. Podczas dyskusji podjęto tematy dotyczące głównie przemysłu 4.0. Rozmawiano



o polityce wspierającej inwestycje w nowoczesne technologie takie jak rozwiązanie 3W – woda-wodór-węgiel, energii odnawialnej czy biogazowniach rolniczych. Podkreślano, jak ważna i niezbędna jest przy tym współpraca zarówno naukowców, przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz przedstawicieli sektora publicznego. Zaznaczano również obecność na Forum przedstawicieli instytucji okołobiznesowych, które oferują wsparcie przedsiębiorstwom m.in. w zakresie inwestycyjnym.

◆ **Bogata tematycznie Strefa Merytoryczna**

Do dyspozycji uczestników Forum została oddana **Strefa Merytoryczna** składająca się z czterech stref tematycznych: Przemysł 4.0, Odnawialne źródła energii, Podatki oraz Rozwój.

Strefę Przemysł 4.0 otworzył swoim wystąpieniem dr hab. inż. Mariusz Hetmańczyk z Platformy Przemysłu Przyszłości, który wprowadził uczestników do przemysłu przyszłości. Przybliżone zostały takie zagadnienia jak: zmiany w kontekście definicji Przemysłu 4.0, Przemysł 4.0 vs Przemysł Przyszłości, podstawowe założenia Przemysłu 4.0. Kolejny Gość Tomasz Stawski z Europa Systems Sp. z o.o. przedstawił, jak wygląda prawdziwa „fabryka przyszłości”. Była również okazja, aby zapoznać się z najnowszymi trendami i technologią z obszaru digitalizacji, robotyzacji i automatyzacji produkcji, a także, na przykładzie sukcesu m.in.: Greiner Packaging przedstawione zostały wyzwania i korzyści z wdrożenia Przemysłu 4.0. Następnie o transformacji w kierunku Przemysłu Przyszłości opowiedział Julian Malaka z Platformy Przemysłu Przyszłości, który poruszył takie zagadnienia jak: adaptacja przedsiębiorstwa do rynku przyszłości, charakterystyka narzędzi wspomagających transformację, przykłady sukcesów wdrożeniowych. W ostatniej części

Strefy Przemysł 4.0 odbył się panel dyskusyjny pn. *Jak przygotować firmę na przemysł przyszłości?*, w którym wzięli udział wszyscy prelegenci strefy.

Strefa Odnawialne Źródła Energii została otwarta przez Pawła Grabowskiego Prezesa Stage On, który opowiedział o magazynowaniu energii czyli jednym z najważniejszych wyzwań transformacji energetycznej. Od 2021 roku Bank Gospodarstwa Krajowego rozwija inicjatywę 3W, która buduje zrównoważoną przyszłość w oparciu o trzy kluczowe zasoby – wodę, wodór i węgiel. 3W to odpowiedź na wyzwania cywilizacyjne w obszarze społeczno-gospodarczym – dbałość o ochronę klimatu i środowiska, a zarazem wzrost konkurencyjności polskiej gospodarki, również w obliczu nowej sytuacji geopolitycznej. O wyzwaniach przyszłości, które nieustannie się mnożą opowiedział Adam Żeleźnik Dyrektor Biura Inicjatyw Strategicznych Banku Gospodarstwa Krajowego. Strefa zakończyła się panelem dyskusyjnym, którą poprowadziła Renata Dąbrowska – Pasterkiewicz Prezes Izby Gospodarczej Regionu Płockiego z przedstawicielami firm INNOTECH Sp. z o.o. oraz Poland Green Energy S.A., gdzie podjęto m.in. takie tematy dotyczące cen energii elektrycznej, które dynamicznie wzrastają, rozwiązań zmierzających do skutecznego zoptymalizowania kosztów związanych z zasilaniem urządzeń i maszyn.

Do pierwszego bloku tematycznego **Strefy Podatki** zaproszony został Profesor Witold Modzelewski. Z uwagi na trudny rok podatkowy, w którym przedsiębiorcy oraz inni pracodawcy ponoszą szczególną odpowiedzialność za brak poboru albo zaniżony pobór podatku dochodowego oraz składek na ubezpieczenie zdrowotne od pracowników i zleceniobiorców, a także w tym roku wprowadzono kilkakrotnie już zmienione zasady obliczania i poboru tych należności, Profesor Modzelewski podjął temat *Szczegółowej odpowiedzialności podatkowej i osobistej pracodawcy jako płatnika w 2022 r. z tytułu poboru podatków oraz składek na ubezpieczenie zdrowotne*. Celem wykładu było również przedstawienie sposobów ograniczania ryzyk z tego tytułu, które ciążyą na przedsiębiorcach i innych pracodawcach. Następnie Pan Mecenas Michał Pomorski przedstawił *Zagrożenia i możliwości prowadzenia biznesu w rzeczywistości Polskiego Ładu 3.0*. W ramach wystąpienia omówione zostały m.in. zagrożenia funkcjonowania w nieodpowiedniej strukturze biznesowej, zagrożenia związane z brakiem realizacji obowiązków wynikających z bieżących przepisów czy możliwości związane z restrukturyzacją wewnętrzną biznesu. Dzięki współpracy Izby Gospodarczej Regionu Płockiego z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku Eksperti z ZUS, przybliżyli temat *Zmian w składce zdrowotnej od 1 lipca 2022 r. dla osób prowadzących działalność gospodarczą/wspólników spółek*.

W **Strefie Rozwój** zastanawiano się nad tym, jak można wspierać liderów i ich organizacje w rozwoju i osiąganiu najlepszych rezultatów. Na początku mówiono o tym czego współczesny menedżer może się nauczyć od doświadczonego menedżera Toyoty, Isao Yoshino. Połączono się z Isao Yoshino (gościem z Japonii), który spędził w Toyocie 40 lat, a obecnie chętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem. Następnie Sylwia Arletta Przygoda, autorka systemowego modelu rozwojowego HOPERS opowiedziała, w jaki sposób pogodzić sukces biznesowy z ekologią oraz przedstawiła koncepcję Menedżera Regeneracyjnego RVC. Następni goście Matthew E. Gladen i Michał Eryk Południok opowiedzieli, w jaki sposób continuous feedback może stać się dźwignią poprawy efektywności w organizacji, jak również w jaki sposób stosować continuous feedback, jakimi narzędziami się wesprzeć i jak mogą pomóc algorytmy sztucznej inteligencji. Na zakończenie Strefy Żaneta Kajs Trener FRIS poprowadziła krótki warsztat, dotyczący komunikacji i efektywności w zespole za pomocą FRIS®.

◆ **Roboty, sprzęt elektroniczny, budowlany, kosmetyki, usługi, doradztwo, wsparcie...**

W **Strefie Wystawienniczej** firmy zaprezentowały swoją markę – produkty, usługi. Z wystawcami można było porozmawiać, usiąść, napić się kawy czy herbaty w przygotowanych przez nich boxesach prezentacyjnych, a także dokonać zakupu produktów. Niektóre z wystaw miały charakter pomieszczenia sklepowego lub biura. Ważnym elementem była obecność osób decyzyjnych na stanowiskach – właścicieli, prezesów czy dyrektorów, co było okazją do rozmowy, umówienia się na spotkanie, ale także nawiązania relacji biznesowych, zdobycia kontaktów. Wśród wystawców mieliśmy również przedstawicieli czterech instytucji okołobiznesowych udzielających wsparcia dla przedsiębiorców.

◆ **Eksperti dostępni na miejscu!**

W **Strefie Eksperta** pracownicy instytucji okołobiznesowych z Płocka – Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku, Urzędu Skarbowego w Płocku, Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Płocku, Państwowej Inspekcji Pracy Oddział w Płocku i Urzędów Pracy – Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku, OHP Mazowiecka Wojewódzka Komenda Młodzieżowe Biuro Pracy w Płocku oraz z Sierpca – Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu służyli swoją wiedzą, poradami, a także udzielali wstępnych konsultacji.

◆ **Kolejne Płockie Forum Gospodarcze za rok**

Ciekawa dyskusja między uczestnikami paneli, a także liczne pytania uczestników podczas paneli, świadczą o dużym zainteresowaniu tematami poruszonymi w trakcie Forum, co będzie punktem wyjściowym w kwestii organizacji merytorycznej kolejnej edycji Płockiego Forum Gospodarczego. Odbędzie się ona jesienią przyszłego roku.



Kształcenie ustawiczne pracowników w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego



Małgorzata Ziembicka
MUP w Płocku



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy, który wprowadziła w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z form kształcenia ustawicznego, po to by zapobiec utracie zatrudnienia z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań wciąż zmieniającej się gospodarki.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2022 r:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W dniu 31.03.2022 r. tut. Urząd przesłał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie informację o zapotrzebowaniu na środki rezerwy KFS na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2022 r. na kwotę 300.000,00 zł.

Ze względu na przyznany woj. mazowieckiemu limit środków rezerwy KFS wynoszący 5 860 881,00 zł, WUP w Warszawie dokonał podziału ww. limitu na powiatowe i miejsce urzędy pracy obniżając deklarowane zapotrzebowanie o 57,7%. Miejski Urząd Pracy w Płocku po zmniejszeniu otrzymał kwotę wynoszącą 126 950,49 zł.

W dniu 20.06.2022 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków rezerwy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Wnioski można było składać w terminie 20.06.2022 r. – 27.06.2022 r.

Zgodnie z Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2022 w ramach ogłoszonego naboru pracodawca mógł otrzymać:

1. maksymalną kwotę dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika:
 - a) w przypadku kursów – **do 8 000,00 zł**;
 - b) w przypadku studiów podyplomowych – **do 10 000,00zł**.
2. maksymalną kwotę dofinansowania kształcenia ustawicznego:
 - a) w przypadku mikroprzedsiębiorstwa – **nie więcej niż 50.000,00 zł na firmę**,
 - b) w pozostałych przypadkach – **nie więcej niż 150.000,00 zł na firmę**.

W ramach ogłoszonego naboru do MUP w Płocku wpłynęło 19 wniosków.

W dniu 19.07.2022 r. MUP w Płocku rozpatrzył 17 wniosków pozytywnie, 2 – negatywnie.

W sierpniu 2022 r. MUP w Płocku zawarł 16 umów z pracodawcami na łączną kwotę dofinansowania kształcenia ustawicznego wynoszącą 120.950,49 zł (1 pracodawca zrezygnował z przyznanych środków).

W sierpniu 2022 r. MUP w Płocku wypłacił pracodawcom kwotę 51.175,49 zł, we wrześniu 33.990,00 zł, a w październiku 17.600,00 zł.

Zaangażowanie środków rezerwy KFS zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy na rok 2022 r. przedstawia poniższa tabela.

Nr	Priorytet	Zaangażowana kwota
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	109.810,49 zł
2.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności	11.140,00 zł
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0,0 zł
	inne (poza priorytetami)	0,0 zł
	Suma:	120.950,49 zł

Kierowani do kształcenia ustawicznego w ramach ogłoszonego naboru niepełnosprawni pracownicy szkolili się głównie w zakresie usług fryzjersko-kosmetycznych i rachunkowości i finansów.

Informacja dla przedsiębiorców, firm, osób prowadzących działalność gospodarczą

◆ ZUS Oddział w Płocku



Od 1 stycznia 2023 r. każdy płatnik składek ma ustawowy obowiązek posiadania profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Do tej pory obowiązek ten mieli płatnicy rozliczający składki za więcej niż 5 osób. Po zmianach obowiązek dotyczyć będzie wszystkich przedsiębiorców – także właścicieli małych firm, czyli zatrudniających do 5 pracowników oraz tych, którzy płacą składki tylko za siebie.

PUE ZUS to duże ułatwienie dla przedsiębiorców, dlatego nie warto czekać na ostatnią chwilę. Umożliwia załatwienie większości spraw związanych z ubezpieczeniami społecznymi w dowolnym miejscu i czasie.

Z czego mogą korzystać przedsiębiorcy na PUE ZUS

- ◆ mogą składać wnioski do ZUS i korzystać z bezpłatnej aplikacji ePłatnik przeznaczonej do obsługi dokumentów ubezpieczeniowych,
- ◆ mogą kontrolować stan swoich rozliczeń z ZUS,
- ◆ mają dostęp do zwolnień lekarskich swoich pracowników,
- ◆ mogą samodzielnie tworzyć elektroniczne dokumenty z danymi z ZUS i przekazywać je do innych instytucji (np. banku lub urzędu).

Jak założyć konto na PUE ZUS

Profil na PUE ZUS zakładany jest zawsze dla osoby fizycznej. Aby zarejestrować i potwierdzić profil, trzeba mieć skończone 13 lat.

Płatnik składek – osoba fizyczna może założyć profil dla siebie lub udzielić pełnomocnictwa innej osobie (np. księgowej lub pracownikowi biura rachunkowego). Przedsiębiorcom, którzy prowadzą działalność jako osoba fizyczna, system automatycznie przypisze rolę płatnik do konta PUE ZUS, gdy dane w zakładanym profilu będą takie same jak te, które były podane w zgłoszeniu płatnika składek (np. NIP, PESEL).

Płatnik składek – osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej musi działać przez ustawowych lub statutowych przedstawicieli, ewentualnie udzielić pełnomocnictwa osobie fizycznej, np. swojemu pracownikowi lub pracownikowi biura rachunkowego.

◆ Aby założyć profil na PUE ZUS:

1. **Wejdź na stronę www.zus.pl** i kliknij przycisk **[Zarejestruj w PUE]** (na górze strony).
2. **Wybierz, dla kogo zakładasz profil** – do wyboru jest rejestracja: **[Dla Ciebie]**, **[Dla przedsiębiorców]** oraz **[Dla firm]**. Formularz rejestracyjny nieznacznie różni się w zależności od dokonanego wyboru. Po wybraniu rejestracji **[Dla przedsiębiorców]**, poza danymi osobowymi, wpisz również NIP.
3. **Wybierz sposób rejestracji:**
 - ◆ za pomocą metod z portalu login.gov.pl (profil zaufany, e-dowód, bankowość elektroniczna),
 - ◆ za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego,
 - ◆ za pomocą bankowości elektronicznej banku, który świadczy taką usługę wspólnie z ZUS (lista banków na www.zus.pl)
 - ◆ samodzielnie wypełnij formularz rejestracji.
4. Jeśli rejestrujesz się za pomocą [login.gov](http://login.gov.pl), kwalifikowanego podpisu elektronicznego i bankowości elektronicznej, część danych w formularzu rejestracji wypełnia się automatycznie. Metody te pozwalają również na potwierdzenie tożsamości, dlatego skorzystanie z nich nie wymaga wizyty w ZUS.
5. Jeśli skorzystasz z formularza rejestracji i wybierzesz przycisk **[DO REJESTRACJI]**, wypełnij wszystkie obowiązkowe pola. W ciągu 7 dni od rejestracji musisz też potwierdzić swoją tożsamość w dowolnej placówce ZUS lub podczas e-wizyty. Na wizycie trzeba mieć ze sobą dokument tożsamości – dowód osobisty lub paszport.

Informacje w sprawie PUE ZUS

- ◆ dostępne na stronie <http://www.zus.pl>;
 - ◆ infolinia 22 560 16 00 – od poniedziałku
 - ◆ do piątku w godz. 7.00–18.00;
 - ◆ e-wizyta dostępna na stronie: <https://www.zus.pl/e-wizyta>;
- sala obsługi klientów w najbliższej placówce ZUS.



Od 1 stycznia 2023 r. każdy płatnik składek ma ustawowy obowiązek posiadania profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Obowiązek ten dotyczy wszystkich przedsiębiorców – także właścicieli małych firm, czyli zatrudniających do 5 pracowników oraz tych, którzy płacą składki tylko za siebie – wszystkie szczegóły na stronie www.zus.pl – link: **Płatnik składek powinien założyć profil na PUE ZUS**

PUE ZUS to duże ułatwienie dla przedsiębiorców, dlatego warto założyć swój profil jak najszybciej.

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku



Izabela Gumińska

MUP w Płocku

W dniu 18.06.2022 r. oraz w dniu 20.09.2022 r. w Auli Urzędu Miasta Płocka odbyły się posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.

Na posiedzeniach Rady, Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec maja 2022 roku oraz na koniec sierpnia 2022 roku. Poinformował również o liczbie zarejestrowanych osób na dzień 18.06.br, która wynosiła 3.722 oraz na dzień 16.09.2022 r., która wynosiła 3.669. Pan Daniel Olender przedstawił informację dotyczącą obywateli Ukrainy oraz poinformował o działaniach Urzędu dotyczących ich aktywizacji oraz różnych formach wsparcia.

Na każdym z posiedzeń zostały przedstawione zmiany: w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 roku, w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2022 roku oraz w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2022 roku. Został przedstawiony Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku oraz zmiany w tym Planie.

Plany Finansowe oraz ich zmiany są zawsze dostosowane do potrzeb Urzędu, wynikają z otrzymanych decyzji finansowych oraz z realizowanych programów. Wszystkie przedstawione Plany Finansowe oraz zmiany w Planach zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Na posiedzeniu w dniu 20.09.br. zostały omówione trzy wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

We wrześniu br. dla członków Miejskiej Rady Rynku Pracy oraz Powiatowej Rady Rynku Pracy odbyło się szkolenie nt. *Rola i zadania Urzędów Pracy oraz Rad Rynku Pracy w rozwiązywaniu problemów lokalnego rynku pracy w dobie zmian zachodzących w gospodarce krajowej – aktualny rynek pracy i prognozowane zmiany.*

Na szkoleniu poruszane były m.in. następujące zagadnienia: rola i znaczenie urzędu pracy jako instytucji biorącej udział w rozwiązywaniu problemów społecznych, rola rady rynku pracy w kształtowaniu zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy, wyzwania współczesnego rynku pracy i kierunek potencjalnych zmian, metody i narzędzia oddziaływania rady rynku pracy na politykę rynku pracy w powiecie oraz możliwości zwiększenia udziału rad rynku pracy w kreowaniu inicjatyw na rzecz wzrostu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy z wykorzystaniem nowych instrumentów i narzędzi aktywizacji osób bezrobotnych.

- ▶ Szkolenie prowadziła Pani **Monika Rzucidło**, absolwentka Wydziału Zarządzania AGH w Krakowie, wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia, początkowo na stanowisku zastępcy dyrektora odpowiedzialnego m.in. za realizację usług, instrumentów i programów rynku pracy, skuteczne i efektywne wykorzystanie środków publicznych przez nadzorowane komórki organizacyjne urzędu pracy, obecnie od trzech lat na stanowisku dyrektora urzędu pracy.

Płockie Forum Gospodarcze – 22.09.2022 r.

◆ **Joanna Leśniewska**
MUP w Płocku

W budynku Politechniki Warszawskiej w ostatni czwartek, 22 września 2022 r. odbyło się Płockie Forum Gospodarcze, dające możliwość nawiązania długofalowych relacji i pozyskania klientów, poznania interesujących ludzi, ich firm – produktów, usług, wymiany doświadczeń, pozyskania wiedzy czy uzyskania porad w zakresie prowadzonej działalności.

Płockie Forum Gospodarcze zorganizowane zostało przy współpracy Izby Gospodarczej Regionu Płockiego i Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku.

Jednym z wystawców Forum był Miejski Urząd Pracy w Płocku, gdzie w ramach Strefy Eksperta pracownicy informowali odwiedzających stoisko o usługach i działaniach podejmowanych przez tutejszy urząd.

Wydarzenie to swoim patronatem objęli: **Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Starosta Powiatu Płockiego Sylwester Ziemkiewicz, Prezydent Miasta Płocka Andrzej Nowakowski.**





Samorządowcy, eksperci, organizacje otoczenia biznesu oraz przedsiębiorcy i ich pracownicy gościli w trzech strefach Forum:

- ◆ Merytorycznej,
- ◆ Wystawienniczej,
- ◆ Eksperta.

Dzięki zaproszeniu do współpracy wyjątkowych prelegentów i trenerów, podczas paneli dyskusyjnych w Strefie Merytorycznej można było skorzystać z wiedzy ekspertów posiadających wyjątkowe doświadczenie i wiedzę, do udziału zaproszono m.in. gości z Japonii, USA. W Strefie Podatki, wykład wygłosił Pan profesor Witold Modzelewski, jako główny Ekspert.

Dzień Osób z Niepełnosprawnością „Praca i pasja”

◆ **Joanna Leśniewska**
MUP w Płocku

27.09.2022 r. w siedzibie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku odbył się Dzień Osób z Niepełnosprawnością „Praca i pasja”, którego celem była aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami.

W wydarzeniu wzięły udział osoby niepełnosprawne oraz ich opiekunowie. Uczestnicy mogli skorzystać z porad ekspertów, uzyskać informacje na temat różnych form wsparcia czy zintegrować się z innymi uczestnikami podczas występów artystycznych.

W ramach panelu merytorycznego odbyły się wykłady z zakresu wsparcia i aktywizacji osób z niepełnosprawnościami. Jednym z prelegentów był Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku Pan Daniel Olander, który zaprezentował wykład „Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnością”.



Na stoiskach eksperckich porad udzielali specjaliści:

- ◆ Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- ◆ Narodowego Funduszu Zdrowia,
- ◆ Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Płocku,
- ◆ Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku,
- ◆ Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Płocku.

Wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem Minister Rodziny i Polityki Społecznej. Partnerami akcji byli: Narodowy Fundusz Zdrowia, Rzecznik Praw Pacjenta, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundacja Integracja.

Spotkania z doradcą zawodowym

◆ **Aneta Rybicka**
MUP w Płocku

Przyszły rynek pracy, ze względu na dynamicznie zachodzące w nim zmiany, jest w dużej części niewiadomą dla osób stawiających na nim pierwsze kroki. Urząd pracy chcąc ułatwić ten start organizuje spotkania doradcy zawodowego z uczniami płockich szkół.

Również w tym roku tego typu spotkania cieszą się dużym zainteresowaniem. Na spotkaniach zaakcentowano w szczególności sytuację młodych osób na rynku pracy. Stojąc w obliczu trudnej decyzji, jaką jest wybór zawodu, młodzież uzyskała wiele cennych informacji, które pomogą w podjęciu tych decyzji.

W październiku gościliśmy młodzież ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku. Pierwsza część spotkania poświęcona była działalności Miejskiego Urzędu Pracy oraz aktywizacji osób młodych. Uczniowie czynnie brali udział w zajęciach, zadając pytania i dzieląc się swoimi spostrzeżeniami. Szczególnie interesujące okazały się zawody przyszłości oraz najdziwniejsze zawody świata. Na koniec spotkania uczniowie mieli możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy.

W listopadzie zostały zaplanowane kolejne spotkania. Zapraszamy płockie szkoły do współpracy!!! Tematykę spotkań dostosujemy do grupy odbiorców!!!

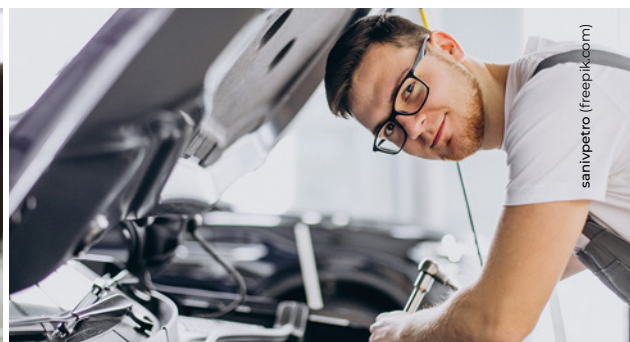
Spotkanie w ramach VIII edycji badania pn. Barometr Zawodów

◆ **Nina Obrębska**
MUP w Płocku

W dniu 10 października 2022 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyła się kolejna, ósma już edycja badania pn. Barometr Zawodów.

Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów udział wzięli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Konfederacji Lewiatan.

Efektom spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2023 roku. Wyniki będą dostępne na stronie: <https://barometrzaszodowow.pl>



Spotkania przedstawicieli ROWiS z obywatelami Ukrainy

◆ **Joanna Leńiewska**
MUP w Płocku

W dniach 13 i 14 października na terenie MUP odbyły się spotkania informacyjne przedstawicieli Regionalnego Ośrodka Wsparcia i Integracji Społecznej w Płocku z obywatelami Ukrainy, figurującymi w ewidencji tutejszego urzędu jako osoby bezrobotne.

Zaproszonym obywatelom Ukrainy zaproponowano wsparcie asystenta rodziny, możliwość bezpłatnego udziału w kursach języka polskiego, w kursach zawodowych, pomoc finansową dla osób mających dzieci w żłobkach i przedszkolach oraz profesjonalne doradztwo zawodowe, a także pomoc prawną, psychologiczną i psychoterapeutyczną.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Nina Obrębska

MUP w Płocku

W październiku 2022 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 270 os. w porównaniu z danymi za październik 2021 r. oraz o 65 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (wrzesień). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.584 osoby,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 257 os. w porównaniu z danymi za październik 2021 r. oraz o 47 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (wrzesień). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.179 osób,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 13 os. w porównaniu z danymi za październik 2021 r. oraz o 18 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (wrzesień). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.405 osób,**
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (92,6%)¹, poprzednio pracujących (88,6%)², długotrwale bezrobotnych (63,2%) kobiet (60,8%)³,
- ◆ wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za październik 2021 r. (o 15 miejsc), ale i spadek w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (wrzesień) o 143 miejsca. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 329 miejsc,**
- ◆ **stopę bezrobocia na poziomie 5,8%.** W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wyniosła 4,2%, a w kraju – 5,1%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – październik 2022 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2022 r.)				W końcu października 2022 r.		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	3.110	605	534	36	242	17
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	2.611	106	383	36	239	17
		03	499	499	151	X	3	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	04	426	426	78	X	3	0
		05	0	0	0	X	0	0
		06	73	73	73	X	0	0
	07	62	14	2	0	8	0	
	08	0	0	0	0	0	0	
	09	1.022	0	0	10	102	0	

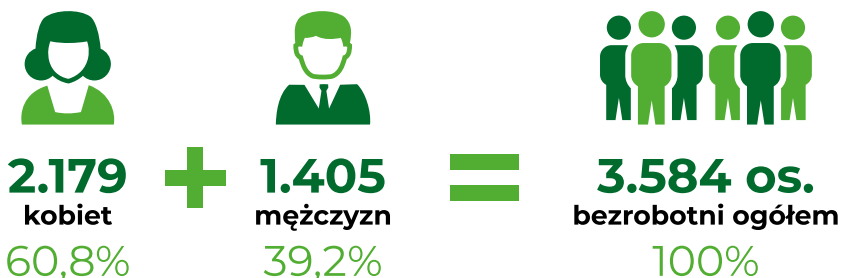
* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 7,4%.
2. Dotychczas niepracujący – 11,4%.
3. Mężczyźni – 39,2%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyk i analiz Płock, listopad 2022 r.
Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – PAŹDZIERNIK 2022

*stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+382 os.**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-447 os.**
w tym podjęcia pracy: **249 os.**

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+3.797 os.**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-3.969 os.**
w tym podjęcia pracy: **2.155 os.** (narastająco)



WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	613 17%
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	862 24%
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	412 12%
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	679 19%
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	1.018 28%



WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	274 8%
25-34 LATA	777 21%
35-44 LATA	1.009 28%
45-54 LATA	913 26%
55-59 LAT	404 11%
60 LAT I WIĘCEJ	207 6%



WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

DO 1 MIESIĄCA	337 9%	6-12 MIESIĘCY	507 14%
1-3 MIESIĄCE	498 14%	12-24 MIESIĄCE	536 15%
3-6 MIESIĘCY	383 11%	POWYŻEJ 24 M-CY	1.323 37%



WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	887 25%	20-30 LAT	296 8%
1-5 LAT	832 23%	30 LAT I WIĘCEJ	83 2%
5-10 LAT	563 16%	BEZ STAŻU	407 11%
10-20 LAT	516 15%		

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **3 056 os.**

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30 roku życia	640	436	204
w tym do 25 roku życia	274	172	102
długotrwale bezrobotni	2.266	1.467	799
powyżej 50 roku życia	1.023	489	534
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	590	559	31
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	0
niepełnosprawni	263	143	120
OGÓŁEM:	3.056	1.920	1.136

Pragniemy
złożyć życzenia
spokojnych,
radosnych Świąt
Bożego Narodzenia.
Niech zbliżający się rok
będzie wypełniony
sukcesami
w życiu osobistym
oraz zawodowym.

Dyrektor i Pracownicy
Miejskiego Urzędu Pracy
w Płocku



Miejski Urząd Pracy w Płocku
ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

Sekretariat:

tel. 24 367 18 30 | fax 24 367 18 31 | email: sekretariat@mup.plock.eu
muplock.praca.gov.pl

Godziny pracy urzędu

Od poniedziałku do piątku w godzinach: 7.30-15.30

Godziny przyjęć interesantów: 8.00-15.00