

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 2/2022 (22)

Rynek pracy – pomoc dla obywateli Ukrainy

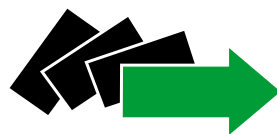
Płocczanie pomagają Ukrainie

Zasady zatrudniania obywateli Ukrainy zgodnie ze specustawą

Sytuacja pracowników z Ukrainy na podstawie danych Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w latach 2018-2022



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU



Rynek pracy – pomoc dla obywateli Ukrainy

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

ANTONINA GÓRKA

Płocczanie pomagają Ukrainie 5

DANIEL OLENDER

Zasady zatrudniania obywateli Ukrainy zgodnie ze specustawą 7

JOANNA LEŚNIEWSKA, KATARZYNA MISIAK, MONIKA ZARĘBA

Sytuacja pracowników z Ukrainy na podstawie danych Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w latach 2018-2022 12

RENATA GRABARCZYK

Informacja dotycząca działań podejmowanych przez MOPS na rzecz uchodźców wojennych z Ukrainy 14

ANETA KOKOSZA

Wsparcie dla rodziny ukraińskiej 16

BARTŁOMIEJ JARZYŃSKI

Aplikacja ePraca – nowe narzędzie dla szukających pracy 22

Jesteś uchodźcą z Ukrainy? 24

Darmowy kurs języka polskiego po ukraińsku 28

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2022 – priorytety wydatkowania rezerwy 29

MAŁGORZATA NOWAK

Bon na zasiedlenie 31

WYDARZENIA

IZABELA GUMIŃSKA

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 33

ZESPÓŁ PRASOWY CENTRALNEGO ZARZĄDU SŁUŻBY WIĘZIENNEJ

Służba Więzienna – Wstąp w nasze szeregi 34

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w kwietniu 2022 r. 38

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – KWIECIEŃ 2022 39

Zespół redakcyjny

Daniel Olander – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



Andrzej Nowakowski
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Znaleźliśmy się w szczególnym okresie, kiedy w związku z agresją Rosji na Ukrainę – jej obywatele, którzy szukają schronienia w Polsce – wymagają wsparcia m.in. na rynku pracy.

Polska kojarzy się w świecie z solidarnością. Ta piękna idea pokazała swoją siłę, kiedy doprowadziła do obalenia w Polsce, a w konsekwencji – także w Europie – komunizmu. Dziś, po agresji Rosji na naszych wschodnich sąsiadów okazujemy solidarność z tymi, którzy uciekając przed okrucieństwem wojny szukają u nas schronienia. Pamiętajmy, że w wielu przypadkach ludzie ci zostawili za granicą dorobek swojego życia.

Relacje telewizyjne pokazują całkowicie zniszczone miasta, wypalone bloki, zburzone domy i szkoły, puste szkielety hal produkcyjnych, zawalone gruzem ulice, spalone samochody. Widzimy obraz świata, który przestał istnieć. Możemy wyobrazić sobie piekło, jakiego doświadczają Ukraińcy z miast i wsi atakowanych przez Rosjan.

Uchodźcy, którzy znaleźli się w naszym kraju potrzebują różnorodnej pomocy – od dachu nad głową, po pomoc rzeczową, czy psychologiczną. Ważnym wsparciem jest też zaoferowanie pracy. Dzięki niej wielu ludzi może odzyskać poczucie kontroli nad własnym życiem, samodzielnie zaspakajać swoje potrzeby i zacząć funkcjonowanie bez lęku o losy własne, bądź bliskich.

Takie wsparcie oferuje Miejski Urząd Pracy. Na swojej stronie internetowej, na której informacje publikowane są także po ukraińsku, a także w tym informatorze zamieszcza kompendium wiedzy na temat poszukiwania pracy: gdzie i jak znaleźć zatrudnienie, jak napisać CV i list motywacyjny, w jaki sposób stworzyć własną ofertę oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Mam nadzieję, że te informacje będą przydatne zarówno dla Ukraińców, rodzin goszczących uchodźców, jak i potencjalnych pracodawców. Zapraszam do lektury.





 **Daniel Olender**
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Bezpośrednio po przemówieniu prezydenta Rosji Putina o godz. 5.00 czasu wschodnioeuropejskiego (4.00 czasu polskiego) w dniu 24 lutego rozpoczęła się inwazja Rosji na Ukrainę. Agresja nastąpiła zarówno z terytorium Rosji, Białorusi, zajętego w 2014 r. Krymu oraz okupowanej części Donbasu. Ataki raketowe miały miejsce na cele w różnych częściach Ukrainy, w tym w Kijowie i Charkowie. Prezydent Ukrainy ogłosił stan wojenny i zerwanie stosunków dyplomatycznych z Rosją.

Napięcie na wschodzie Europy eskalowało od wielu tygodni, a ruchy rosyjskich wojsk oraz słowa rosyjskiego prezydenta coraz bardziej wskazywały na rosnące niebezpieczeństwo inwazji. Rosja zaczęła gromadzić swoje wojska wzdłuż granicy z Ukrainą na przełomie października i listopada 2021 r. W lutym 2022 r. przeprowadzone zostały ćwiczenia wojskowe w Białorusi wspólnie z siłami zbrojnymi tego kraju, po których wojska rosyjskie nie wróciły już do Rosji. Pierwsze dni konfliktu nie przyniosły Rosjanom większych sukcesów, natomiast spowodowały zjednoczenie Ukraińców w oporze przeciw agresorowi. Opinia publiczna większości państw świata potępiła inwazję. Wdrożone zostały wobec Rosji różnego typu sankcje, a Ukraina otrzymała pomoc, uwzględniając zarówno wsparcie humanitarne jak i wojskowe.

Swoje domy do 31 maja opuściło około 15 milionów osób, zaś ponad 6 milionów 800 tysięcy znalazło się poza granicami kraju, a około 3 miliony 750 tysięcy w Polsce. Samorządy i organizacje pozarządowe ruszyły z pomocą uchodźcom wojennym.

Do Płocka do dnia 31 maja przybyło blisko 2700 osób z Ukrainy, w przeważającej części to kobiety i dzieci.

W dniu 12 marca weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, z mocą obowiązującą od 24 lutego 2022 r. Najważniejsze założenia ustawy dotyczące rynku pracy zostały omówione wewnątrz numeru. Zachęcam do lektury.

Płocczanie pomagają Ukrainie

◆ **Antonina Górka**
Urząd Miasta Płocka

Samorząd Płocka nie ustaje w udzielaniu pomocy obywatelom Ukrainy, którzy po ataku Rosji zmuszeniu byli do ucieczki z kraju. Dzięki mieszkańcom Płocka i ich zaangażowaniu, pomoc humanitarna jest nadal wysyłana do naszych walczących sąsiadów, przede wszystkim do naszego partnerskiego Żytomierza. Jednocześnie miasto cały czas pomaga uchodźcom, którzy znaleźli u nas schronienie.

Wojna w Ukrainie przynosi ogromne cierpienia ludzi i zniszczenia infrastruktury. Choć wydawało się to niemożliwe, raz jeszcze znajdujemy się w sytuacji podobnej do tej z września 1939 roku – najazdu państwa o imperialnych chorych ambicjach na inny wolny kraj. Wiadomo było, że nasi sąsiedzi uciekać będą przed wojną i do naszego kraju przyjadą uchodźcy – głównie kobiety z dziećmi, którym należy zapewnić pomoc, wsparcie i bezpieczeństwo – informuje prezydent Płocka Andrzej Nowakowski.

Dotychczas miasto wysłało ponad 20 transportów z pomocą humanitarną, w których była m.in. żywność o długim terminie przydatności do spożycia oraz jedzenie dla dzieci, artykuły medyczne, detergenty, czy materiały higieniczne. Oprócz zbiórek prowadzonych w Płocku, samorząd współpracuje również z organizacjami i firmami z innych miast, które chcą przekazać pomoc. W połowie kwietnia wysłano z Płocka podłogę do budowanego w Żytomierzu tymczasowego centrum dla uchodźców, przekazaną przez firmę z Opola. Dzięki takiej współpracy możemy skutecznie docierać z potrzebną w danym momencie pomocą.



Wolontariusze przygotowują transport z pomocą humanitarną.



Prezydent Andrzej Nowakowski z wolontariuszami podczas pakowania darów dla Żytomierza.



W Punkcie Zbiórki Darów przy ul. Misjonarskiej 22 powstał mural symbolizujący pomoc mieszkańców Płocka dla walczącej Ukrainy.

Obywateli Ukrainy miasto gości w lokalach zapewnionych przez płocki samorząd. Wielu uchodźców znalazło schronienie u prywatnych osób. W punkcie rejestracji, uruchomionym przy placu Dąbrowskiego zarejestrowało się powyżej 2,5 tysiąca osób. Mogą oni liczyć na różnorodną pomoc świadczoną przez nasz samorząd, m.in. pomoc rzeczową w postaci żywności czy środków czystości, odzież itp., wydawanych w Punkcie Zbiórki Darów przy ul. Misjonarskiej 22. Mogą też jeździć bezpłatnie miejskimi autobusami.

Cały czas prowadzona jest też zbiórka darów, m.in. w ratuszu oraz we wspomnianym wyżej punkcie. Obecnie potrzebne są przede wszystkim artykuły żywnościowe, w tym m.in. kasza manna dla dzieci, mleko, olej, mąka, cukier, ryż, herbata. Miasto utworzyło też specjalne konto, na którym zbierane są środki na pomoc dla Ukrainy – nr 50 1020 3541 0000 5402 0357 5669 (odbiorca: Gmina Miasto Płock, tytułem „Pomoc dla uchodźców z Ukrainy – darowizna”). Dotychczas wpłynęło na nie ponad 500 tys. zł. To darowizna od osób prywatnych, firm, a także od naszych miast partnerskich – Fort Wayne i Darmstadt. Przeznaczone są na zakup artykułów potrzebnych uchodźcom w mieście, i pomoc humanitarną wysyланą do Ukrainy.

Urząd Miasta Płocka, w Referacie Spraw Obywatelskich, przyjmuje i obsługuje wnioski o nadanie numeru PESEL. Cały czas działa też infolinia oraz specjalna zakładka na stronie plock.eu, gdzie uchodźcy mogą otrzymać wszystkie najważniejsze dla nich informacje w języku ukraińskim. Dzieci i młodzież z Ukrainy uczęszczają do płockich szkół podstawowych, średnich i do przedszkoli.

W pomoc zaangażowały się również płockie instytucje kultury, zapraszając na prowadzone zajęcia lub organizując lekcje języka polskiego dla dzieci, młodzieży i dorosłych. Odbyło się również wiele wydarzeń mających na celu okazanie solidarności z przebywającą w naszym mieście społecznością ukraińską.

Pomoc organizowana przez nasz samorząd możliwa jest dzięki mieszkańcom Płocka, organizacjom pozarządowym i pracownikom firm, którzy natychmiast włączyli się w różnorodne działania. Bardzo wszystkim za te otwarte serca i wymierną pomoc dziękuję – mówi prezydent Nowakowski.

Zasady zatrudniania obywateli Ukrainy zgodnie ze specustawą



Daniel Olander

MUP w Płocku

W dniu 12 marca 2022 r. z mocą obowiązującą od dnia 24 lutego 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Ustawa określa szczególne zasady zalegalizowania pobytu obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, oraz obywateli Ukrainy posiadających Kartę Polaka, którzy wraz z najbliższą rodziną z powodu tych działań wojennych przybyli na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Przepisy ustawy mają również zastosowanie do nieposiadających obywatelstwa polskiego małżonków obywateli Ukrainy, o ile przybyli oni na terytorium RP z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa.

Jeżeli wyżej wymienieni obywatele Ukrainy wjechali legalnie na terytorium RP w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobyt tych osób uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.

Komendant Główny Straży Granicznej prowadzi w systemie teleinformatycznym Straży Granicznej rejestr obywateli Ukrainy, którzy przybyli na terytorium RP z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy oraz którzy złożyli wniosek o nadanie numeru PESEL.

Obywatelom Ukrainy, których pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny na powyższej podstawie, na podstawie wniosku złożonego w dowolnym organie wykonawczym na terenie gminy na terytorium RP, nadaje się numer PESEL. Wniosek składa się osobiście w siedzibie organu gminy na piśmie utrwalonym w postaci papierowej, opatrzonym własnoręcznym czytelnym podpisem, wypełnionym przez wnioskodawcę albo przez pracownika tego organu na podstawie danych podanych przez wnioskodawcę. W imieniu osoby nieposiadającej zdolności do czynności prawnych lub posiadającej ograniczoną zdolność do czynności prawnych ubiegającej się o nadanie numeru PESEL wniosek składa jedno z rodziców, opiekun, kurator, opiekun tymczasowy lub osoba sprawująca pieczę nad dzieckiem.

Obywatele Ukrainy są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

1. ich pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 w/w ustawy (osoba deklarująca zamiar pozostania na terytorium RP, której pobyt uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.),

2. jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium RP

jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy **powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy** przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi (w przypadku pracodawców mających siedzibę w mieście Płocku właściwym urzędem jest Miejski Urząd Pracy w Płocku).

Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl

W powiadomieniu podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy przekazuje:

1. informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy:
 - ◆ nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
 - ◆ adres siedziby albo miejsca zamieszkania,
 - ◆ numer telefonu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,
 - ◆ numer identyfikacyjny NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
 - ◆ numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
 - ◆ symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywateli Ukrainy;
2. dane osobowe obywatela Ukrainy:
 - ◆ imię (imiona) i nazwisko,
 - ◆ datę urodzenia,
 - ◆ płeć,
 - ◆ obywatelstwo,
 - ◆ rodzaj, numer i serię dokumentu podróży lub innego dokumentu stwierdzającego lub pozwalającego ustalić tożsamość oraz państwo, w którym wydano ten dokument,
 - ◆ numer PESEL – o ile został nadany;
3. rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy;
4. stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy;
5. miejsce wykonywanej pracy.

Obywatele Ukrainy mogą również zarejestrować się we właściwym miejscowo urzędzie pracy oraz zostać uznani jako osoby bezrobotne albo poszukujące pracy. Zastosowanie będą miały w takim przypadku przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Umożliwi im to udział w odbyciu staży czy szkoleń, korzystania z usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, a pracodawcom uzyskanie dofinansowania przy zatrudnianiu obywateli Ukrainy w ramach prac interwencyjnych czy też doposażenia stanowiska pracy.

Obywatele Ukrainy o których mowa wyżej i którzy uzyskali numer PESEL, mogą podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium RP na takich samych zasadach jak obywatele polscy.

Źródło: ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.)



Foto: aleksandarittiewolf (freepik.com)

Informacja o działaniach podejmowanych przez MUP w Płocku związanych między innymi z napływającą liczbą uchodźców z Ukrainy od 01 marca do 31 maja 2022 r.

1. Na stronie internetowej MUP w Płocku w dniu 01.03. zostało zamieszczone zaproszenie skierowane do pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Ukrainy aby zgłaszali swoje oferty do MUP.
2. Również w dniu 01.03. zamieszczona została na stronie MUP informacja w języku polskim i ukraińskim skierowana do uchodźców z Ukrainy dotycząca pomocy przy podejmowaniu zatrudnienia.
3. W dniu 03.03. zamieszczona została na stronie informacja w języku ukraińskim o możliwości pobrania bezpłatnej aplikacji ePraca, która daje dostęp do ofert pracy zamieszczonych w Centralnej Bazie Ofert Pracy (zawiera oferty pracy z wszystkich urzędów pracy na terenie RP dostępne również w języku ukraińskim).
4. Od 07.03. w MUP w Płocku został utworzony punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy chcących podjąć pracę jak i dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy. Informacja zamieszczona na stronie w dniu 08.03.

5. W dniu 08.03. Dyrektor MUP w Płocku skierował pismo do Izby Gospodarczej Regionu Płockiego z prośbą o rozpropagowanie wśród przedsiębiorców zaproszenia do kontaktu z MUP w Płocku przedsiębiorców zainteresowanych zatrudnieniem obywateli Ukrainy.
6. W dniu 08.03. na terenie urzędu rozłożono ulotki informacyjne w językach polskim i ukraińskim skierowane do obywateli Ukrainy, dotyczące m.in. rynku pracy. Ulotki są na bieżąco aktualizowane zgodnie z wytycznymi przekazywanymi przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.
- 7 W dniu 17.03. zamieściliśmy na stronie internetowej główne założenia specustawy w zakresie rynku pracy.
8. Strona internetowa MUP w Płocku podobnie jak i innych urzędów pracy jest dostępna w języku ukraińskim.
9. Każdy przedsiębiorca zgłaszający ofertę pracy w MUP jest pytany czy jest również zainteresowany zatrudnieniem obywateli Ukrainy, jeżeli tak to oferta taka jest dostępna również w języku ukraińskim.
10. W okresie od 07.03 do 31.05. do MUP zgłosiło się 182 obywateli Ukrainy (175 kobiet i 7 mężczyzn) zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Z każdą z w/w osób przeprowadzany jest wywiad dotyczący posiadanych kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, stopnia znajomości języka polskiego oraz oczekiwań dotyczących stanowisk pracy. W przypadku dysponowania odpowiednimi ofertami pracy zainteresowanym wydawane są kontakty do pracodawców.



Foto: aleksandarittiewolf (freepik.com)

11. Klienci są informowani o konieczności utrzymywania stałego kontaktu (osobistego lub telefonicznego) z pracownikami działu pośrednictwa pracy, o możliwości korzystania z ofert pracy dostępnych w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz o możliwości korzystania z aplikacji ePraca (dostępnych w języku ukraińskim). Są również informowani, że po uzyskaniu numeru PESEL możliwa będzie rejestracja w urzędzie pracy, przy czym do korzystania z usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego nie jest ona konieczna.
12. W dniu 21.03. do 6 sklepów sieciowych działających m.in. na terenie Płocka skierowano zaproszenie do współpracy przy zatrudnieniu obywateli Ukrainy.
13. W dniach 23.03. oraz 25.03. na terenie tutejszego urzędu dyżur pełnił pracownik płockiego oddziału Państwowej Inspekcji Pracy, który udzielał porad z zakresu legalności zatrudnienia na terytorium RP zainteresowanym obywatelom Ukrainy, dysponował materiałami w języku ukraińskim.
14. W dniu 05.04. na prośbę Wydziału Prewencji Komendy Wojewódzkiej Policji z siedzibą w Radomiu, MUP w Płocku zamieścił na stronie internetowej spot informacyjny przeznaczony dla obywateli Ukrainy. Nagranie zawiera informacje teleadresowe, pod którymi można uzyskać pomoc w sytuacjach zaginięcia osób, czy też zetknięcia się z przejawami handlu ludźmi.
15. Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa od dnia 16.03 (w tym dniu wpłynęło pierwsze powiadomienie) do 31.05.2022 r. powiadomiono MUP w Płocku o powierzeniu wykonywania pracy **574 obywatelom Ukrainy (w tym 419 kobietom)**.
16. Od 01.03 do 31.05 zarejestrowano 821 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (475 kobiet, 346 mężczyzn).
17. Spośród **zarejestrowanych** obywaterek Ukrainy dwie rozpoczęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych współfinansowanych przez MUP a dla 19 obywaterek Ukrainy zostały pozytywnie rozpatrzone wnioski dotyczące zorganizowania stażu.
18. W dniu 22.04. na stronie MUP została zamieszczona w języku ukraińskim i polskim uaktualniona ulotka informacyjna dla obywateli Ukrainy dotycząca rynku pracy i urzędów pracy.
19. W dniu 29.04.2022r. na stronie internetowej MUP zamieszczono informację skierowaną do obywateli Ukrainy o darmowym kursie języka polskiego dostępnym w języku ukraińskim w aplikacji mobilnej i poprzez przeglądarkę. Odwiedzający MUP obywatele Ukrainy są informowani o takiej możliwości.
20. W dniu 12.05.2022 r. na prośbę Urzędu Skarbowego w Płocku na stronie internetowej MUP zostały zamieszczone materiały informacyjne Ministerstwa Finansów dotyczące podejmowania legalnej pracy przez uchodźców z Ukrainy.

Sytuacja pracowników z Ukrainy na podstawie danych Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w latach 2018-2022



Joanna Leśniewska, Katarzyna Misiak, Monika Zaręba

MUP w Płocku

Cudzoziemcy na polskim rynku pracy to żadna nowość. W przeszłości procedury związane z legalizacją zatrudnienia w Polsce obywateli innych krajów, niebędących członkami Unii Europejskiej były pod względem formalnym niesamowicie skomplikowane. Wprowadzenie możliwości zatrudnienia na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy znacznie uprościło kwestie podejmowania pracy przez cudzoziemców. Mowa tutaj o obywatelach krajów takich jak: Ukraina, Mołdawia, Gruzja, Białoruś, Armenia i Rosja.

Już od wielu lat znaczący odsetek wszystkich cudzoziemców pracujących w Polsce stanowią obywatele Ukrainy. Na przestrzeni ostatnich lat Miejski Urząd Pracy zanotował znaczny wzrost zainteresowania zatrudnieniem pracowników z Ukrainy. Odzwierciedleniem tego jest rosnąca liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Szczegółowe dane dotyczące zainteresowania zatrudnieniem obywateli Ukrainy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w kolejnych latach przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń przez MUP w Płocku w latach 2018-2021

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń dla obywateli Ukrainy	2018	2019	2020	2021	RAZEM
	7086	7551	7716	13431	35784

Ponadto w okresie od 1 stycznia do 31 maja br. tutejszy urząd wpisał do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2842 oświadczenia dla obywateli Ukrainy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi rejestrowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzątacze/sprzątaczką, pracownik fizyczny, pakowacz, murarz, malarz/malarz budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, składacz-pakowacz, spawacz, monter ociepleń budynków, monter, pracownik produkcji, pozostali murarze i pokrewni, zbrojarz oraz murarz-tylnarz.

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują również regulacje prawne dotyczące cudzoziemców świadczących prace sezonowe. O zezwolenie typu S, czyli na pracę sezonową, mogą ubiegać się pracodawcy, którzy planują zatrudnić obcokrajowców do pracy w rolnictwie, ogrodnictwie lub turystyce.

Zestawienie ilości prowadzonych przez MUP postępowań administracyjnych w przedmiotowej sprawie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Postępowania o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy w latach 2018-2021

	ZŁOŻONE WNIOSKI	WYDANE ZEZWOLENIA	DECYZJE O UMORZENIU POSTĘPOWANIA
2018	41	11	28
2019	72	25	48
2020	31	15	13
2021	83	14	59

Ponadto w okresie od 1 stycznia do 31 maja br. do tutejszego urzędu złożono 3 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. Dotychczas zostało wydane jedno zezwolenie.

We wnioskach o wydanie zezwolenia na pracę sezonową składanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku najczęściej wskazywano stanowiska: pomocniczy pracownik polowy i pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego za wschodnią granicą Polski, zostały uchwalone specjalne zasady zatrudniania obywateli Ukrainy. Przepisy zawarte w specustawie z dnia 12 marca 2022 r. mają pierwszeństwo przed innymi uregulowaniami w zakresie migracji oraz funkcjonowania cudzoziemców.

Pracodawca, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwy powiatowy urząd pracy. Zgłoszenia należy dokonać w ciągu 14 dni od momentu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Zgłoszenia pracownika można dokonać wyłącznie za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

W okresie od 16 marca do 31 maja br. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono **545** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Wbrew powszechnej opinii, że obywatele Ukrainy zabierają miejsca pracy Polakom można stwierdzić, że są oni swoistym uzupełnieniem niedoborów na polskim rynku pracy, szczególnie w branżach, w których Polacy nie są zainteresowani podejmowaniem pracy z uwagi na jej charakter, niskie zarobki oraz prestiż społeczny.

Informacja dotycząca działań podejmowanych przez MOPS na rzecz uchodźców wojennych z Ukrainy



Renata Grabarczyk

MOPS w Płocku

Już w pierwszych dniach wojny w Ukrainie Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku podjął niezbędne działania w celu zapewnienia uchodźcom wojennym miejsc pobytu, noclegu, wyżywienia, odzieży, leków i wszystkiego co niezbędne do podstawowego funkcjonowania. W dniu 25.03.2022 do naszego miasta przyjechały pierwsze osoby uciekające z Ukrainy przed wojną.

W tej dramatycznej sytuacji, w której się znaleźli, zapewnienie uchodźcom wojennym bezpiecznego schronienia i zabezpieczenie podstawowych potrzeb było zadaniem priorytetowym dla wszystkich zaangażowanych w pomoc na ich rzecz.

W pierwszej kolejności podjęto działania w celu zorganizowania miejsc noclegowych, rozpoczęto od przygotowania 55 miejsc noclegowych w Ośrodku na ul. Warszawskiej 5. W niezbędnym zakresie zmodernizowano obiekt, przygotowano i wyposażono kompleksowo pomieszczenie kuchenne, zadbano o przedmioty codziennego użytku (przygotowano pościel, ręczniki, środki czystości, niezbędną odzież itp.). Opracowano zasady korzystania z budynku przez obywateli Ukrainy. Wyznaczono pracowników MOPS do pełnienia całodobowych dyżurów na terenie obiektu, w celu zapewnienia wsparcia uchodźcom, a także zagwarantowania właściwego funkcjonowania obiektu.

Od dnia 1.03.2022 został uruchomiony przy Pl. Dąbrowskiego Punkt Przyjmowania i Relokacji Uchodźców. Obecnie rolę Punktu pełni Ośrodek na ul. Warszawskiej 5. Mogą się tam zgłaszać obywatele Ukrainy (uchodźcy wojenni), którzy potrzebują noclegu. Zgłaszające się do Punktu osoby otrzymują zaświadczenie, które uprawnia do korzystania ze wsparcia rzeczowego w Punkcie Pomocy Uchodźcom ul. Misjonarska 22, bezpłatne bilety na przejazdy KM na terenie miasta oraz uzyskują niezbędne informacje i wskazówki na temat numeru PESEL, dostępności świadczeń medycznych, wsparcia socjalnego i zasad funkcjonowania społecznego.

Każda rodzina z dziećmi, która trafiła do Punktu Przyjmowania i Relokacji Uchodźców jest informowana również o możliwości zapisania dzieci do płockich szkół i przedszkoli.

Obecnie prowadzonych jest 10 ośrodków zakwaterowania zbiorowego, do których z Punktu Przyjmowania i Relokacji Uchodźców kierowane są osoby z Ukrainy:

- ◆ POKIS
- ◆ Kościół Starokatolicki Mariawitów
- ◆ Zgromadzenie Sióstr Matki Bożej Miłosierdzia w Starej Białej
- ◆ PKPS
- ◆ Dom Studenta Wcześniak
- ◆ Szkoła Wyższa im. P. Włodkowica
- ◆ Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2
- ◆ Dom dla Ofiar Doznających Przemocy
- ◆ Ośrodek ul. Warszawska 5 i Punkt Przyjmowania i Relokacji Uchodźców
- ◆ Hotel Dębowa Góra

Osobom przebywającym w miejscach zakwaterowania zapewnione jest całodzienne wyżywienie.

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej prowadzi system elektronicznej rejestracji w celu bieżącego zobrazowania liczby uchodźców wojennych w naszym mieście oraz skali niezbędnej pomocy. System ułatwia również wyszukiwanie koniecznych danych statystycznych i odszukiwanie osób. **Obecnie w systemie zarejestrowanych zostało 2679 obywateli Ukrainy w tym 1318 kobiet, 1256 dzieci oraz 105 mężczyzn.**

Nasz Ośrodek przyjmuje także wnioski o wypłatę jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości 300 zł dla obywateli Ukrainy, które można złożyć w siedzibie MOPS ul. Zgliczyńskiego 4 (pokój nr 9). O wypłatę jednorazowego świadczenia wystąpiły do tej pory 1273 osoby.

W Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej można również składać wnioski o wypłatę świadczenia pieniężnego w wysokości 40 zł dla osób udzielających wsparcia w postaci zakwaterowania i wyżywienia obywatelom Ukrainy. Dotychczas złożono 457 wniosków.

Obywatelowi Ukrainy przebywającemu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, którego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznawany jest za legalny w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy i który uzyskał PESEL, mogą być przyznawane także świadczenia z pomocy społecznej.

Każdy obywatel Ukrainy może także skorzystać w naszym Ośrodku z bezpłatnego wsparcia psychologicznego, zapewnionego przez specjalistów MOPS i innych Ośrodków.

Dzieci z rodzin uchodźców zostały objęte wsparciem w świetlicach środowiskowych prowadzonych przez MOPS. A wolontariusze MOPS od początku wojny w Ukrainie z zaangażowaniem wspierają funkcjonowanie Punktu Pomocy Uchodźcom przy ul. Misjonarskiej.

Dzięki stałej współpracy z Miejskim Centrum Zarządzania Kryzysowego, instytucjami samorządowymi, organizacjami pozarządowymi, przedsiębiorcami i ludźmi dobrej woli, przybyli do naszego miasta uchodźcy wojenni z Ukrainy znaleźli swój bezpieczny azyl po ucieczce przed wojną. Obecnie nasze miasto, to miejsce które zastępuje im dom, który musieli opuścić. Po tych traumatycznych przeżyciach namiastka domowej atmosfery i spokój, który jest im zapewniony, są wartością nie do przecenienia.

Wsparcie dla rodziny ukraińskiej

 **Aneta Kokosza**
ZUS Oddział w Płocku



Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyznaje i wypłaca świadczenia dla rodziny obywatelom Ukrainy, którzy wjechali legalnie z Ukrainy do Polski po 23 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi i chcą pozostać w Polsce.



Ви є громадянином України та маєте під опікою дитину?
Jesteś obywatelem Ukrainy i masz dziecko pod opieką?

Ви можете отримати підтримку для сім'ї від Закладу соціального страхування (ZUS)
Możesz otrzymać wsparcie dla rodziny z ZUS

 ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH www.zus.pl

[Матеріальна допомога для громадян України, які мають дитину.](#)

(wsparcie finansowe dla obywateli Ukrainy, którzy mają pod opieką dziecko)

Jakie świadczenia dla rodziny można otrzymać z ZUS:

- ◆ **500 zł miesięcznie** na każde dziecko w wieku do 18 lat, które mieszka w Polsce (świadczenie wychowawcze z programu Rodzina 500+, tzw. **500+**).
Jest to świadczenie dla rodzica, opiekuna tymczasowego i osoby sprawującej pieczę zastępczą nad dzieckiem.
- ◆ **500 zł lub 1000 zł miesięcznie** na drugie i kolejne dziecko w wieku 12-35 miesięcy, które mieszka w Polsce (rodzinny kapitał opiekuńczy, tzw. **RKO**).
Jest to świadczenie dla rodzica i opiekuna tymczasowego.

- ◆ **do 400 zł miesięcznie** dofinansowania opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna (**dofinansowanie pobytu w żłobku**) – na:
 - ◆ dziecko pierwsze i jedyne w rodzinie,
 - ◆ dziecko pierwsze w rodzinie, jeśli na kolejne dziecko otrzymujesz RKO,
 - ◆ na dziecko drugie i kolejne w rodzinie w wieku przed ukończeniem 12 miesiąca i po ukończeniu 35 miesiąca życia, na które został przyznany rodzinny kapitał opiekuńczy i kapitał ten został pobrany w łącznej przysługującej wysokości.

Dziecko musi być wpisane przez żłobek, klub dziecięcy lub dziennego opiekuna do rejestru żłobków i klubów dziecięcych lub wykazu dziennych opiekunów.

Jest to świadczenie dla rodzica, opiekuna tymczasowego i osoby sprawującej pieczę zastępczą nad dzieckiem.

- ◆ **300 zł raz w roku** na każde dziecko w wieku do 20 lat (lub do 24 lat w przypadku ucznia z niepełnosprawnością), które mieszka w Polsce i uczy się w szkole – (świadczenie z programu Dobry Start, tzw. **300+**).

Jest to świadczenie dla rodzica, opiekuna tymczasowego i osoby sprawującej pieczę zastępczą nad dzieckiem.

Kto może złożyć wniosek o świadczenia dla rodziny:

Wnioski o świadczenia dla rodziny, które wypłaca ZUS może złożyć osoba, która:

- ◆ jest obywatelem Ukrainy albo małżonkiem obywatela Ukrainy,
- ◆ jej pobyt w Polsce jest legalny,
- ◆ ma pod opieką dziecko (jest jego rodzicem lub opiekunem tymczasowym), które ma ukraińskie obywatelstwo i przybyło z Ukrainy do Polski po 23 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi,
- ◆ ma pod opieką dziecko (jest jego rodzicem lub opiekunem tymczasowym) urodzone w Polsce przez matkę, która jest obywatelką Ukrainy i której pobyt w Polsce jest legalny.

WAŻNE

Pobyt w Polsce jest legalny przez 18 miesięcy licząc od 24 lutego 2022 r. lub od daty faktycznego przekroczenia granicy po 23 lutego 2022 r. dla obywateli Ukrainy, którzy wjechali legalnie z Ukrainy do Polski po 23 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi i chcą pozostać w Polsce.

Świadczenia dla rodzin przysługują nie dłużej niż przez okres przebywania w Polsce.

Opiekuna tymczasowego albo pieczę zastępczą dla dziecka, które przybyło z Ukrainy w związku z działaniami wojennymi i przebywa w Polsce bez opieki ustanawia polski sąd.



Foto: sanivpetro (freepik.com)

Wnioski w języku ukraińskim można składać tylko elektronicznie przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS. Aby złożyć wniosek potrzebny jest:

- ◆ polski numer identyfikacyjny PESEL osoby składającej wniosek i dziecka,
- ◆ adres mailowy osoby,
- ◆ polski numer telefonu,
- ◆ numer rachunku bankowego w Polsce.

Pozostałe formy wsparcia dla osób z Ukrainy:



E-wizyta w języku ukraińskim

E-візит до Закладу Соціального Страхування [ЗСС- ЗУС] – obywatele Ukrainy mogą skorzystać z konsultacji on-line w ZUS w języku ukraińskim. W e-wizycie po stronie ZUS będzie uczestniczył ekspert z ZUS oraz tłumacz języka ukraińskiego.

Podczas e-wizyty obywatele Ukrainy będą mogli otrzymać pomoc w złożeniu wniosków o świadczenia dla rodzin np. 500+ i w założeniu profilu na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

E-wizyta w języku ukraińskim to szansa na samodzielne załatwienie sprawy z ekspertem ZUS bez konieczności przychodzenia do placówki ZUS.

Aby skorzystać z e-wizyty, wystarczy mieć komputer z kamerą i mikrofonem lub smartfon z dostępem do internetu. Aby zarezerwować e-wizytę, należy wejść na stronę <https://e-wizyta.zus.pl/ua>.

Infolinia w języku ukraińskim

Інфолінія про сімейні виплати для громадян України:

Інфолінія про сімейні виплати
для громадян України

☎ 22 444 02 55

@ UA@zus.pl

- з понеділка по п'ятницю
- з 8:00 до 18:18

Infolinia jest dostępna w dni robocze – **od poniedziałku do piątku** – w godzinach **od 8:00 do 18:00** pod numerem **22 444 02 55**. Pytania dotyczące świadczeń rodzinnych dla obywateli Ukrainy można też przesyłać mailem na adres UA@zus.pl.

Konsultanci infolinii udzielą informacji:

- ◆ o rodzajach świadczeń rodzinnych przyznawanych i wypłacanych przez ZUS,
- ◆ jak wypełnić i wysłać wniosek,
- ◆ jak zarejestrować profil na Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Pozostałe informacje dotyczące wparcia dla osób z Ukrainy (linki):

1. Jak obywatel Ukrainy, który wnioskował o świadczenia dla rodziny, ma poinformować ZUS, że wyjeżdża z Polski – [Як громадянин України, який подав заяву про надання допомоги на сім'ю, має повідомити ZUS про виїзд із Польщі](#)
2. Zasiłek opiekuńczy dla opiekuna tymczasowego dziecka z Ukrainy – [Допомога по догляду за дитиною для тимчасового опікуна дитини з України](#)
3. Rodzinny kapitał opiekuńczy na dzieci z Ukrainy – [Сімейний опікунський капітал на дітей з України](#)
4. Dofinansowanie pobytu w żłobku – [Субсидія на оплату ясел](#)
5. 500+ dla obywateli Ukrainy – [500+ для громадян України](#)
6. Co powinna zrobić osoba fizyczna (np. obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie w Polsce), gdy chce rozpocząć działalność gospodarczą jednoosobowo albo w formie spółki cywilnej – [Що має зробити фізична особа \(наприклад, громадянин України, який легально перебуває в Польщі\), якщо вона хоче розпочати одноосібну або спільну підприємницьку діяльність](#)
7. Infolinia w języku ukraińskim – [Інфолінія про сімейні виплати для громадян України](#)
8. E-wizyta w ZUS – [Е-візит до Закладу Соціального Страхування \[ЗСС- ЗУС\]](#)
9. Informacja dla uchodźców z Ukrainy mających zamiar podjąć pracę w Polsce – [Інформація для біженців з України які хочуть розпочати роботу в Польщі Види соціального страхування в Польщі](#)
10. Komunikat dla uchodźców z Ukrainy którzy przestali otrzymywać emeryturę lub rentę i wyjechali z terytorium Ukrainy – [Важлива інформація для біженців з України, які перестали тримавати пенсію і пенсію по інвалідності і виїхали з території України](#)
11. Informacja dla obywateli Ukrainy podejmujących w Polsce pracę. Podstawowe zasiłki z ubezpieczenia chorobowego – [Базові виплати на випадок хвороби.](#)
12. Platforma Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) – [Платформа електронних послуг ZUS \(ПЕП ЗСС або PUE ZUS\).](#)



**Sprzedajesz
domowe
wyroby
– pierogi,
ciasta?**



**Świadczysz
usługi
kosmetyczne
lub fryzjerskie?**

Sprawdź jak to robić legalnie

Nie musisz zakładać firmy jeżeli:

- ✓ jesteś osobą fizyczną
- ✓ masz miesięczny przychód, który nie przekracza 50% minimalnego wynagrodzenia, czyli **1505 zł**
- ✓ nie prowadziłeś działalności gospodarczej w ciągu ostatnich 60 miesięcy
- ✓ nie prowadzisz działalności w ramach spółki cywilnej

Jeśli przekroczysz miesięczny limit przychodu (1505 zł), to masz 7 dni na zarejestrowanie firmy.

Jeśli będziesz zarabiał więcej – załóż firmę

Możesz to zrobić online.

Wejdź na www.biznes.gov.pl (informacja po ukraińsku).

Podatek od dochodu zapłacisz tylko wtedy, gdy zarobisz powyżej **30.000 zł** rocznie.



Więcej informacji / Більше інформації

www.podatki.gov.pl



www.pomagamukrainie.gov.pl



www.biznes.gov.pl



✓ **801 055 088** lub **+48 22 765 67 32**

– infolinia Biznes.gov.pl

czynna w dni robocze od 7:00 do 17:00

гаряча лінія Biznes.gov.pl працює з понеділка по п'ятницю з 7:00 до 17:00

✓ **+48 22 560 16 00**

– infolinia [Zakładu Ubezpieczeń Społecznych](http://Zakladu Ubezpieczeń Społecznych)

czynna w dni robocze od 7:00 do 18:00

кол центр соціального страхування ZUS працює з понеділка по п'ятницю, з 7:00 до 18:00

✓ **801 055 055** lub **+48 22 330 03 30**

– infolinia Krajowej Informacji Skarbowej

czynna w dni robocze od 7:00 do 18:00

кол центр Державної податкової інформаційної служби працює з понеділка по п'ятницю, з 7:00 до 18:00



Продаєте
домашні
вироби
напр.
вареники
або
торти



Пропонуйте
косметичні,
перукарські або
інші **послуги**

Перевірте, як це зробити легально

Не мусите відкривати фірму, якщо:

- ✓ Ви є фізичною особою;
- ✓ Ви маєте щомісячний дохід менше ніж 50% від мінімальної заробітної плати (тобто менше **1505 злотих**);
- ✓ Ви не провадили бізнесу протягом останніх 60 місяців;
- ✓ Ви не провадите бізнесу, як частини цивільно-правового партнерства.

Якщо Ви перевищете місячний ліміт доходу (1505 злотих), то у Вас є 7 днів щоб зареєструвати свій бізнес.

Якщо Ви будете заробляти більше, то відкрийте приватну фірму

Це можливо зробити онлайн. Увійдіть на **www.biznes.gov.pl** (є інформація на українській мові).

Податок з доходів доведеться сплатити тільки тоді, коли Ви протягом року заробите вище **30 000 злотих**.



Більше інформації

www.podatki.gov.pl



www.pomagamukrainie.gov.pl



www.biznes.gov.pl



✓ **801 055 088** або **+48 22 765 67 32**
гаряча лінія **Biznes.gov.pl**

працює з понеділка по п'ятницю, з 7:00 до 17:00

✓ **+48 22 560 16 00**
кол центр соціального страхування **ZUS**

працює з понеділка по п'ятницю, з 7:00 до 18:00

✓ **801 055 055** або **+48 22 330 03 30**
кол центр Державної податкової
інформаційної служби

працює з понеділка по п'ятницю, з 7:00 до 18:00

Aplikacja ePraca

– nowe narzędzie dla szukających pracy

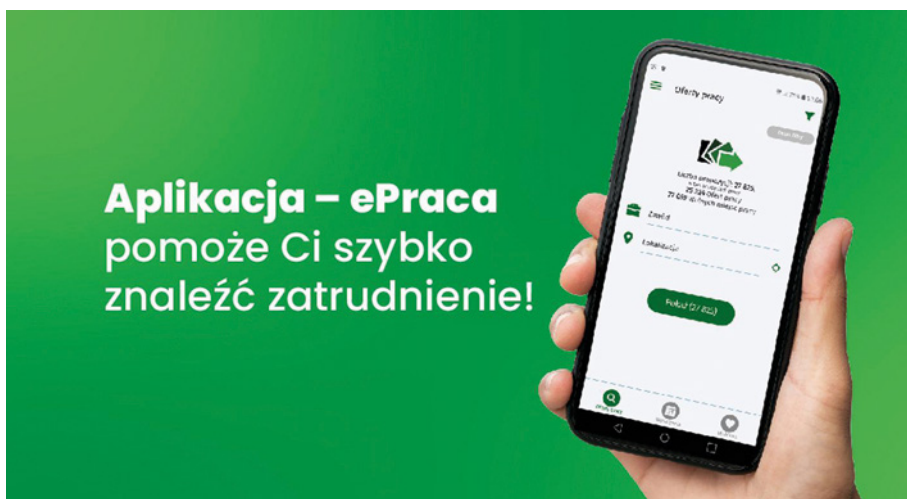


Bartłomiej Jarzyński

MUP w Płocku

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało aplikację ePraca, którą udostępniło 6 października 2021 r. w sklepie Google Play dla urządzeń mobilnych z systemem operacyjnym Android, a od 15 lutego 2022 r. aplikacja została udostępniowana na urządzenia mobilne z systemem operacyjnym iOS w sklepie AppStore.

Aplikacja ePraca jest całkowicie bezpłatna i dostępna dla każdego, nie zawiera reklam i jest w pełni bezpieczna dla użytkowników. Umożliwia korzystanie ze wszystkich informacji na temat ofert pracy oraz wydarzeń publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Pracodawcom umożliwia szybsze dotarcie ze swoją ofertą do setek tysięcy potencjalnych kandydatów do pracy. Aplikacja posiada bardzo prosty i intuicyjny interfejs oraz jest zgodna z zasadami dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.



Najważniejsze zalety aplikacji:

- ◆ szybkie filtrowanie ofert:
 - ◆ wg zawodu (wpisując tylko nazwę zawodu),
 - ◆ wg lokalizacji (wpisując nazwę lokalizacji lub kod pocztowy);

- ◆ wskazywanie geolokalizacji, czyli wskazanie bieżącej lokalizacji na mapie;
- ◆ wyskakujące powiadomienia (ang. Push) – informacje o nowych ofertach, szkoleniach, targach, etc. – funkcjonalność dostępna wyłącznie na Androidzie;
- ◆ miejsca, lokalizator GPS – wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczenie mapy dojazdu;
- ◆ połączenia telefoniczne – natychmiastowe wykonywanie połączeń, wysyłanie SMS/email;
- ◆ kalendarz – zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń (targów, szkoleń, etc.);
- ◆ kontakty – zapisywanie danych kontaktowych;
- ◆ mechanizmy podpowiedzi i wyszukiwania;
- ◆ połączenia – bezpośrednie przywołanie numeru telefonu i wywołanie połączenia telefonicznego;
- ◆ konta – proste przywołanie adresu email i wysłanie poczty elektronicznej;
- ◆ subskrypcje – zapisane kryteria wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń – funkcjonalność dostępna wyłącznie na Androidzie;
- ◆ publikacja ofert pracy i wydarzeń w charakterze postów na kontach użytkowników w portalach społecznościowych.

Aplikację można pobrać bezpłatnie w sklepie Google Play na urządzenia mobilne z systemem Android oraz w sklepie AppStore na urządzenia mobilne z systemem iOS.

SZUKASZ PRACY?

ZNAJDZIESZ JĄ
Z BEZPŁATNĄ APLIKACJĄ

udostępnioną przez



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



TYSIĄCE OFERT PRACY

PROPOZYCJE STAŻU ORAZ PRAKTYK

INFORMACJE O TARGACH
I GIEŁDACH PRACY

SZYBKO, ŁATWO I WYGODNIE

POBIERZ I KORZYSTAJ!



ВИ В ПОШУЦІ РОБОТИ?

ЗНАЙДІТЬ ЇЇ ЗА ДОПОМОГОЮ
БЕЗКОШТОВНОГО ДОДАТКУ

наданого



Міністерством сім'ї
та соціальної політики



ТИСЯЧІ ВАКАНСІЙ

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО СТАЖУВАННЯ ТА ПРАКТИКИ
ІНФОРМАЦІЯ ПРО АУКЦІОНИ ТА БІРЖИ ПРАЦІ
ШВИДКО, ЛЕГКО ТА ЗРУЧНО

ЗАВАНТАЖТЕ ТА КОРИСТУЙТЕСЯ!





Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Jesteś uchodźcą z Ukrainy?

Oto możliwa pomoc dla Ciebie i Twojej rodziny w ramach poszukiwania pracy

Gdzie uzyskasz pomoc?

Możesz skorzystać z bezpłatnej pomocy powiatowego urzędu pracy (340 jednostek) lub wojewódzkiego urzędu pracy (16 jednostek). Obejmuje ona wsparcie w znalezieniu pracy, przede wszystkim przez pośrednictwo pracy oraz przez poradnictwo zawodowe.

Nawiąż kontakt z urzędem pracy lub Zieloną Linią

Skontaktuj się telefonicznie z urzędem pracy lub infolinią:

 **19524**

albo udaj się do najbliższego urzędu pracy, gdzie doradca klienta (doradca zawodowy lub pośrednik pracy) porozmawia z Tobą w celu ustalenia Twojej sytuacji i potrzeb. Zapyta Cię m.in. o posiadane kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe, o to jaka praca Cię interesuje, w jakim wymiarze, w jakim wymiarze, itd.

Na spotkanie możesz zabrać dokumenty dotyczące Twoich kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego, jeśli je posiadasz.

Taką pomoc otrzymasz

Pośrednictwo pracy

Możesz samodzielnie korzystać z Centralnej Bazy Ofert Pracy bez wizyty w urzędzie pracy za pomocą komputera, telefonu lub innych mobilnych urządzeń z dostępem do Internetu (<http://oferty.praca.gov.pl>). Dostęp do Centralnej Bazy Ofert Pracy



Możesz również skorzystać z pomocy pracownika urzędu pracy, który pomoże Ci przeszukać Centralną Bazę Ofert Pracy (lub inne bazy ofert pracy) i przekaże informacje o dopasowanych do Ciebie ofertach (dane teleadresowe pracodawcy i inne ważne informacje).

Informacja o możliwościach uzyskania innej pomocy

Pracownik urzędu udzieli Ci również informacji o możliwości uzyskania pomocy od innych instytucji publicznych/fundacji itd.

Poradnictwo zawodowe

Możesz również skorzystać z usług poradnictwa zawodowego realizowanego przez urzędy pracy i centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w wojewódzkich urzędach pracy. Aby uzyskać tę pomoc zadzwoń lub udaj się do urzędu pracy.

Otrzymasz wsparcie w:

- wyborze odpowiedniego zawodu
- zmianie kwalifikacji
- podjęciu pracy
- zbadaniu swoich kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- zaplanowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Rejestracja w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna

Po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy możliwe będzie zastosowanie wobec Ciebie pełnego katalogu form pomocy określonej w obowiązujących przepisach. Katalog ten obejmuje m.in.:

- szkolenia z języka polskiego,
- szkolenia zawodowe,
- finansowanie kosztów nostryfikacji dyplomu lub kosztów postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- refundację Twojego zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.),
- zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy,
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną, itd.

Przydatne strony internetowe:

<https://www.gov.pl/web/granica>

informacje o pomocy państwa Polskiego dla uchodźców z Ukrainy (w tym w języku ukraińskim)

<https://pomagamukrainie.gov.pl/>

informacje o pomocy w zakresie uzyskania numeru PESEL, pomocy prawnej, zdrowia, infolinii itd.

<https://psz.praca.gov.pl/pomocdlaukrainy>

dostępne w języku ukraińskim informacje o pomocy urzędów pracy, dane kontaktowe urzędów pracy

<https://zielonalinia.gov.pl/pomoc-dla-obywateli-ukrainy>

informacje o pomocy urzędów pracy w języku ukraińskim

<https://oferty.praca.gov.pl/>

baza ofert pracy (w tym część informacji w języku ukraińskim)

<https://eures.praca.gov.pl>

baza ofert pracy w Europie (dostępne tłumaczenie na język ukraiński)



Ви біженець з України?

Це можлива допомога для Вас та Вашої сім'ї щодо пошуку роботи

Де шукати допомогу?

Ви можете скористатися безкоштовною допомогою повітового уряду праці (340 відділень) або воєводського управління праці (16 відділень), що включає підтримку в пошуку роботи, головним чином шляхом працевлаштування та консультування з питань кар'єри.

Зверніться в Уряд праці або на Зелену лінію

Зв'яжіться з урядом праці за телефоном або на гарячу лінію:

 **19524**

або зверніться до найближчого уряду праці, де консультант клієнта (консультант з кар'єри чи агент з працевлаштування) поспілкується з Вами, щоб визначити Вашу ситуацію та потреби. Він запитає Вас, зокрема, про професійну кваліфікацію, професійний досвід, те, яка робота вас цікавить, яка професія, в якому вимірі тощо.

Ви можете взяти на зустріч документи, що стосуються Вашої професійної кваліфікації та досвіду роботи, якщо вони є.

Ви отримаєте наступну допомогу

Посередництво при працевлаштуванні

Ви можете самостійно користуватися Центральною базою вакансій, не відвідуючи уряд праці, за допомогою комп'ютера, телефону чи інших мобільних пристроїв з доступом до Інтернету (<http://oferty.praca.gov.pl>). Доступ до Центральної Базы Пропозицій Про Роботу



Ви також можете скористатися допомогою працівника уряду праці, який допоможе вам знайти вакансії в Центральній базі вакансій (або інших базах вакансій) та надасть інформацію про відповідні вакансії (контактні дані роботодавця та інша важлива інформація).

Інформація про можливість отримання іншої допомоги

Працівник уряду праці також надасть Вам інформацію про можливість отримання допомоги від інших державних установ/фондів тощо.

Консультування з питань кар'єри

Ви також можете скористатися послугами професійної консультації, які надають уряди праці та центри інформації і планування професійної кар'єри, які діють при воєводських урядах праці. Щоб отримати цю допомогу, зателефонуйте або зверніться до уряду праці.

Ви отримаєте підтримку у:

- виборі відповідної професії
- зміні кваліфікації
- працевлаштуванні
- перевірці ваших компетенцій, інтересів та професійних талантів
- плануванні розвитку кар'єри.

Реєстрація в уряді праці як безробітного

Після реєстрації в службі зайнятості до вас можна буде застосувати повний каталог форм допомоги, що міститься у чинних нормативних актах. Цей каталог включає, зокрема:

- навчання польської мови,
- професійне навчання,
- фінансування витрат нострифікації диплома або витрат на проведення процедури підтвердження завершення навчання на певному рівні,
- дофінансування відкриття господарської діяльності.
- відшкодування Вашого працевлаштування (профілактичні роботи, громадські роботи тощо),
- відшкодування витрат на проїзд та проживання до місця роботи та назад,
- відшкодування витрат на догляд за дитиною до 7 років або утриманцем тощо.

Корисні веб-сайти:

<https://www.gov.pl/web/granica>

інформація про допомогу Польської держави біженцям з України (в тому числі українською мовою)

<https://pomagamukrainie.gov.pl/>

інформація щодо допомоги в отриманні номера PESEL, юридичної допомоги, здоров'я, інфолінії тощо.

<https://psz.praca.gov.pl/pomocdlaukrainy>

доступна українською мовою інформація про допомогу урядів праці, контактні дані урядів праці

<https://zielonalinia.gov.pl/pomoc-dla-obywateli-ukrainy>

інформація про допомогу урядів праці українською мовою

<https://oferty.praca.gov.pl/>

база вакансій (частина інформації українською мовою)

<https://eures.praca.gov.pl>

база вакансій в Європі (доступний переклад українською мовою)

Darmowy kurs języka polskiego po ukraińsku



Departament Rynku Pracy MRiPS uprzejmie informuje, że w serwisie #PomagamUkraine zamieszczony został link do darmowego kursu języka polskiego po ukraińsku dostępnego w aplikacji mobilnej i poprzez przeglądarkę.

Adres strony:

<https://pomagamukrainie.gov.pl/potrzuje-pomocy/tlumaczenia>

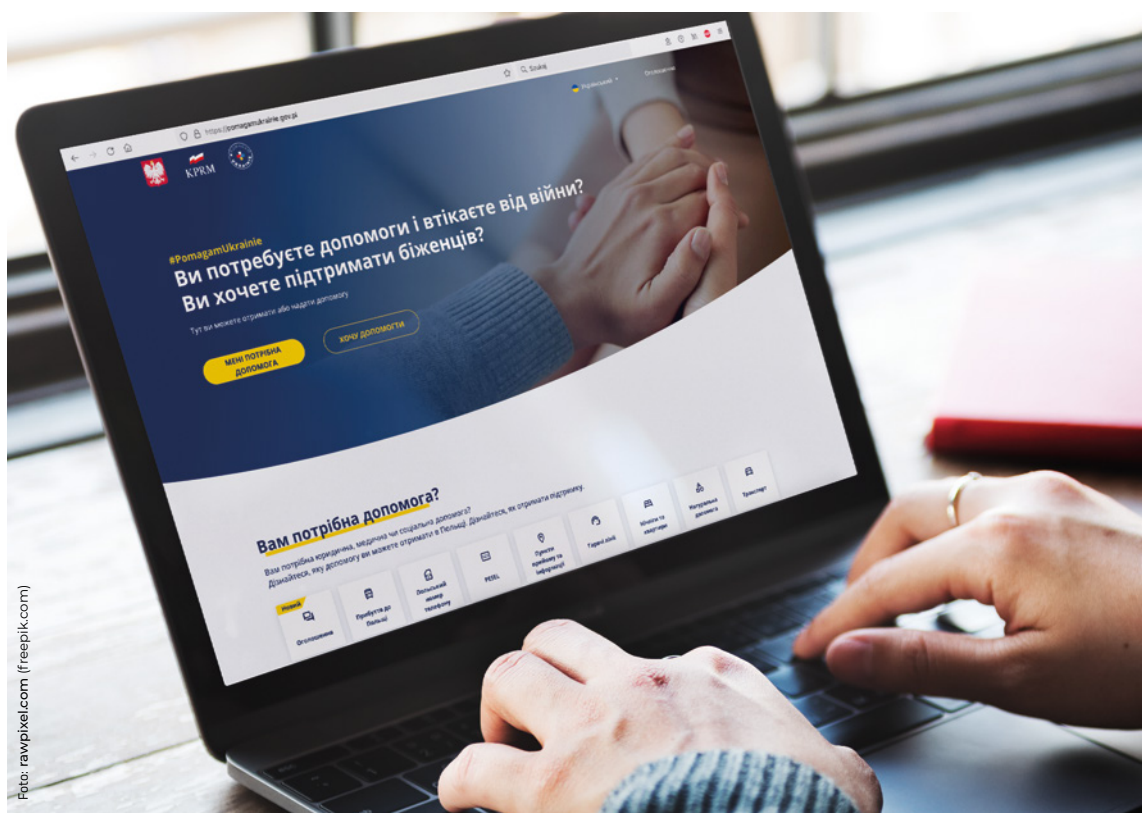


Foto: rawpixel.com (freepik.com)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – priorytety wydatkowania rezerwy

 **Małgorzata Ziembicka**
MUP w Płocku

 **Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy, który wprowadziła w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z form kształcenia ustawicznego, po to by zapobiec utracie zatrudnienia z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań wciąż zmieniającej się gospodarki.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania rezerwy KFS w 2022 r:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Przyjęcie przez Radę Rynku Pracy Priorytetu 3 wynika z wzrostu udziału cudzoziemców w polskim rynku pracy, który dla całego rynku pracy wyniósł już ponad 5%, a w niektórych branżach nawet kilkakrotnie więcej. Pracodawcy, którzy zatrudniają cudzoziemców spotykają się z różnymi potrzebami szkoleniowymi np. kwestią doskonalenia znajomości języka czy specyfiką polskich regulacji prawnych dotyczących wykonywania niektórych zawodów a także koniecznością potwierdzenia kwalifikacji nabytych za granicą¹.

W ramach Priorytetu 3 mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (dotyczy to także pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Należy przy tym pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane także w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone².

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w roku 2022 Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy, s. 6.

2. jw., s. 20.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- ◆ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- ◆ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ◆ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- ◆ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców³.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami⁴.



Foto: master1305 (freepik.com)

W dniu 31.03.2022 r. tut. Urząd przesłał do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie informację o zapotrzebowaniu na środki rezerwy KFS na realizację zadań w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy na rok 2022 r. na kwotę 300.000,00 zł.

Ze względu na przyznany woj. mazowieckiemu limit środków rezerwy KFS wynoszący 5 860 881,00 zł, WUP w Warszawie dokonał podziału ww. limitu na powiatowe i miejsce urzędy pracy obniżając deklarowane zapotrzebowanie o 57,7%. Miejski Urząd Pracy w Płocku po zmniejszeniu otrzymał kwotę wynoszącą 126 950,49 zł.

3. jw.

4. jw.

Bon na zasiedlenie

◆ **Małgorzata Nowak**
MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku aktualnie realizuje program bonu na zasiedlenie w ramach „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

◆ Co to jest bon na zasiedlenie?

Bon na zasiedlenie może zostać przyznawany przez MUP w Płocku w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o ile:

- ◆ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto (roku 2022 – 3.010,00 zł brutto) oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ◆ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.



◆ Kto może ubiegać się o bon na zasiedlenie?

Osoba do 30 roku życia, która zamierza zmienić miejsce zamieszkania z uwagi na planowane podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej spełniająca warunki uczestnictwa w projekcie tj.: osoba młoda w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotna, która nie uczestniczy w kształceniu i szkoleniu (tzw. „młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Osobą z kategorii NEET jest osoba młoda w wieku 15-29 lat, która na dzień przystąpienia do projektu spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- ◆ nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- ◆ nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),
- ◆ nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, weryfikacji podlegać będzie udział w tego typu formie aktywizacji finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Wysokość wsparcia udzielana przez MUP w Płocku:

- ◆ **maksymalnie 9.000 zł dla jednej osoby bezrobotnej.**

◆ Zasady ogólne:

- ◆ podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w terminie 30 dni od daty otrzymania bonu (za dzień otrzymania bonu rozumie się dzień zawarcia umowy pomiędzy osobą bezrobotną a MUP w Płocku),
- ◆ osiągnięcie wynagrodzenia/przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę i opłacanie od tej kwoty składek na ubezpieczenie społeczne,
- ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ◆ udokumentowanie pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej oraz przez okres 6 miesięcy w ciągu 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

Według stanu na 31.05.2021 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku dysponuje środkami finansowymi na udzielenie 12 bonów na zasiedlenie.

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

◀ **Izabela Gumińska**
MUP w Płocku

W dniu 24.03.2022 r. odbyło się pierwsze w roku 2022 posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku. Na posiedzeniu członkowie Rady przyjęli Plan Pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku na 2022 rok oraz zostało omówione sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2021 rok.

Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec lutego 2022 roku, którą charakteryzowały istotne zmiany w strukturze i bilansie osób bezrobotnych oraz w napływie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Poinformował o wejściu w życie w dniu 12.03.2022 r. ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która wprowadziła m.in. duże udogodnienia związane z powierzeniem pracy obywatelom Ukrainy, z rejestracją osób w urzędzie pracy jako osoby bezrobotne.

Następnie Rada przystąpiła do zaopiniowania zmian: w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku, w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2021 roku, w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku. Członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku pozytywnie zaopiniowali: Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 roku, Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2022 roku, Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku oraz Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2022 roku.



Plany Finansowe oraz ich zmiany są zawsze dostosowane do potrzeb Urzędu, wynikają z otrzymanych decyzji finansowych oraz z realizowanych programów. Wszystkie przedstawione Plany Finansowe oraz zmiany w Planach zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Omówiony został jeden wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia.

Służba Więzienna – Wstąp w nasze szeregi

◆ Zespół prasowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej

Trzynastka, mundurówka, dodatki za stopień, za staż pracy, wcześniejsza emerytura – Służba Więzienna to liczne przywileje.

◆ Zostając więziennikiem zyskujesz:

- ◆ Atrakcyjną i ciekawą pracę – *w tej pracy nie będziesz się nudził.*
Stabilne zatrudnienie i wynagrodzenie – *pensja wpływa na twoje konto zawsze pierwszego dnia miesiąca.*
- ◆ Pensję na start w wysokości ok. 3937,57 zł na rękę dla osób poniżej 26 roku życia i 3669,57 zł na rękę dla osób powyżej 26 roku życia – *to na dobry początek.*
- ◆ Nagrodę roczną, tzw. trzynastkę – *dodatkowy zastrzyk finansowy raz w roku.*
- ◆ Nagrody uznaniowe – to są konkretne dodatkowe pieniądze.
- ◆ Zapomogi – *jeśli wydarzy się coś nieoczekiwanego, możesz ubiegać się o pomoc finansową.*
- ◆ Nagrodę jubileuszową – *po 20 latach służby to aż 75 proc. wynagrodzenia!*
- ◆ Zwrot kosztów dojazdu do służby – *zasponsorujemy Ci zwrot kosztów w wysokości kilkadziesiąt złotych miesięcznie.*
- ◆ Prawo do kwatery służbowej lub prawo do lokalu mieszkalnego w służbie stałej – *w przypadku przyznania kwatery możesz sporo zaoszczędzić.*
- ◆ Równoważnik za brak lokalu mieszkalnego – *możesz wykorzystać jako dopłatę do czynszu.*
- ◆ Pomoc finansową na uzyskanie lokalu mieszkalnego – *w przypadku zakupu mieszkania możesz starać się o pomoc finansową w kwocie kilkadziesiąt tysięcy złotych.*
- ◆ Dofinansowanie do wypoczynku dla funkcjonariusza i członków jego rodziny – *raz w roku dostaniesz ponad 1000 zł.*
- ◆ Zasiłek na zagospodarowanie w wysokości jednomiesięcznego uposażenia przy przejściu do służby stałej – *po przejściu do służby stałej należy ci się dodatkowa pensja.*
- ◆ Dodatkowe wynagrodzenie za zastępstwa – *jeśli zastępowałeś kolegę, który był chory i nie było go w służbie otrzymasz dodatkowe pieniądze.*
- ◆ Możliwość rozwoju zawodowego – *szkoleń jest naprawdę dużo...*
- ◆ Zróżnicowany system szkoleń –... *i są naprawdę różne.*
- ◆ Dodatkowy urlop – *po 10 latach masz 31 dni urlopu, po 15 latach – 35 dni, po 20 latach – 39 dni.*
- ◆ Urlop szkoleniowy – *jeśli podnosisz swoje wykształcenie możesz skorzystać z tego urlopu, to aż 21 dni w ciągu roku jeśli studiujesz.*
- ◆ Nabycie praw emerytalnych po 25 latach służby – *jeżeli przyjdiesz do nas jako dwudziestopięciolatek to wieku 50 lat będziesz mógł/mogła odejść na emeryturę. A jeżeli zdecydujesz się z nami zostać dostajesz dodatek 1500 złotych. Jeśli zostaniesz z nami 28,5 roku otrzymasz dodatek w kwocie 2500 złotych.*

Rekrutacja krok po kroku

Przyjęcia do służby są realizowane we wszystkich Okręgowych Inspektoratach Służby Więziennej.

Funkcjonariuszem Służby Więziennej możesz zostać jeśli:

- ◆ jesteś obywatelem Polski,
- ◆ posiadasz uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- ◆ korzystasz z pełni praw publicznych,
- ◆ dajesz rękojmię prawidłowego wykonywania zadań,
- ◆ nie byłeś/łaś skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe; jesteś osobą wobec której nie został wydany prawomocny wyrok warunkowo umarzający postępowanie karne o takie przestępstwo, a także nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne o takie przestępstwo,
- ◆ dajesz rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- ◆ posiadasz co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe,
- ◆ posiadasz zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby.

Jeśli chcesz zostać funkcjonariuszem w Służbie Więziennej, musisz pozytywnie przejść postępowanie kwalifikacyjne. W pierwszej kolejności sprawdzimy, czy spełniasz warunki przyjęcia do służby w Służbie Więziennej oraz zweryfikujemy twoje kwalifikacje, kompetencje i przydatność do jej pełnienia.

O etat w Służbie Więziennej możesz ubiegać się, jeżeli masz co najmniej średnie wykształcenie. Dzięki różnorodności stanowisk przyjmujemy osoby po ukończeniu niemal każdego kierunku studiów. Najczęściej są to resocjalizacja, bezpieczeństwo narodowe, ale też finanse, kierunki pedagogiczne, psychologiczne, medyczne, pielęgniarstwo czy inżynierskie.

KROK PIERWSZY: wymagane dokumenty

- ◆ Podanie o przyjęcie do służby ze wskazaniem działu Służby Więziennej i stanowiska służbowego, o które kandydat się ubiega – *pamiętaj, że to oficjalne pismo i obowiązują w nim zwroty grzecznościowe.*
- ◆ Wypełniona ankieta personalna – *uzupełnienie informacji w tabelkach zajmie ci kilka minut.*
- ◆ Świadectwa pracy lub służby – *to dokumenty schowane głęboko w szufladzie, po które sięgamy tylko w razie konieczności. Znajdź je i dołącz!*
- ◆ Dokumenty potwierdzające wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne – *dołącz wszystkie dokumenty, które dadzą ci przewagę nad innymi kandydatami.*
- ◆ Wypełniona ankieta bezpieczeństwa osobowego lub odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa – *brzmi groźnie, ale to tylko kolejne tabele do wypełnienia. Ankietę wypełniasz tylko i wyłącznie jeżeli ubiegasz się o stanowisko z dostępem do informacji o klauzuli „poufne” lub wyższej.*
- ◆ Oświadczenie kandydata o zdolności do przystąpienia do testu sprawności fizycznej – *test nie jest trudny, ale musisz być zdrowy, żeby do niego podejść.*

KROK DRUGI: postępowanie kwalifikacyjne, które składa się z trzech etapów.

◆ Etap wstępny

- ◆ Ocena złożonych dokumentów i wstępna kwalifikacja kandydatów z podziałem na działy Służby Więziennej i stanowiska służbowe – *to zadanie dla nas; sprawdzamy, czy dostaliśmy komplet dokumentów.*
- ◆ Rozmowa kwalifikacyjna, w trakcie której sprawdza się kompetencje personalne i społeczne kandydata – *zwykle trwa od kilku do kilkunastu minut. Komisja może zapytać o twoją motywację do służby, sprawdzi, co wiesz o pracy w konkretnych działach.*
- ◆ Test wiedzy z zakresu funkcjonowania władzy publicznej oraz bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego – *na każde pytanie możliwa jest tylko jedna prawidłowa odpowiedź, pytań jest 30 i masz na nie 35 minut.*
- ◆ Uzyskanie informacji o kandydacie z Krajowego Rejestru Karnego – *etap niezbędny, zajmujemy się nim my.*
- ◆ Test sprawności fizycznej kandydata (w zakresie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 110 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej) – *będzie skok w dal, rzut piłką lekarską, skłony i biegi.*
- ◆ Sporządzenie arkusza oceny kandydata – *każdy z członków komisji przydziela kandydatowi punkty, po rozmowie kwalifikacyjnej, potem wyciągana jest średnia. Do punktów z rozmowy kwalifikacyjnej dodaje się te z testu wiedzy, testu sprawności fizycznej oraz punkty za wykształcenie i dodatkowe kwalifikacje.*
- ◆ Wyłonienie kandydatów dopuszczonych do kolejnych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

◆ Etap sprawdzający

- ◆ Przeprowadzenie postępowania sprawdzającego (jeżeli ubiegasz się o stanowisko służbowe z dostępem do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” lub wyższej oraz gdy nie ma odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa).
- ◆ Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej przez komisje lekarskie (na podstawie art. 110 ust. 1 ustawy o Służbie Więziennej) – *będziesz musiał stawić się przed komisją lekarską MSWiA, która zadecyduje, czy jesteś zdolny do pełnienia służby w naszej formacji.*

◆ Etap końcowy

To ranking kandydatów, którzy pozytywnie ukończyli etap wstępny i sprawdzający – ranking publikowany jest na stronie internetowej Okręgowego Inspektoratu SW. Sumujemy punkty z testu sprawności fizycznej, arkusza ocen, wykształcenia, dodatkowych umiejętności – przykładowo za prawo jazdy kategorii C lub D dostaniesz 10 punktów, a za stopień lub tytuł naukowy 30. O pozytywnym postępowaniu kwalifikacyjnym decyduje suma punktów.

KROK TRZECI: wybór jednostki

Możesz wybrać jednostkę, w której chcesz pełnić służbę pod warunkiem, że jest w niej wakat na stanowisku zgodnym z twoimi kwalifikacjami i potrzebami Służby Więziennej. Liczy się kolejność miejsca w rankingu kandydatów.

WSTĄP W NASZE SZEREGI

NABÓR DO SŁUŻBY PROWADZI:

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej
w Warszawie

02-520 Warszawa, ul. Wiśniowa 50

Tel. 22 640 82 51

e-mail: rekrutacja_oiswwarszawa@sw.gov.pl

www.sw.gov.pl/praca-oferty-szukaj

Znajdź nas:



[mazowiecka_sluzba_wiezienna](https://www.instagram.com/mazowiecka_sluzba_wiezienna)



www.facebook.com/OISWWARSZAWA



Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Nina Obrębska

MUP w Płocku

W kwietniu 2022 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 458 os. w porównaniu z danymi za kwiecień 2021 r. oraz o 8 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (marzec). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.833 osoby,**
- spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 280 os. w porównaniu z danymi za kwiecień 2021 r. oraz o 14 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (marzec). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.392 osoby,**
- spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 178 os. w porównaniu z danymi za kwiecień 2021 r., ale i wzrost (o 6 os.) w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (marzec). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.441 osób,** przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (91,6%)¹, poprzednio pracujących (89,5%)², długotrwale bezrobotnych (63,9%), kobiet (62,4%)³,
- wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za kwiecień 2021 r. (o 102 miejsca), ale i spadek w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (marzec) o 37 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 278 miejsc,**
- stopę bezrobocia na poziomie 6,1%.** W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wyniosła 4,5%, a w kraju – 5,2%

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń-kwiecień 2022 r.

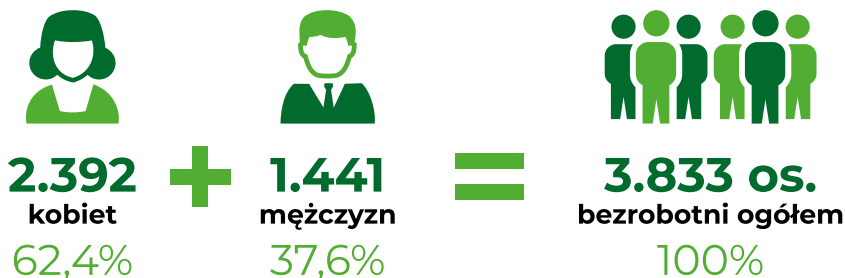
WYSZCZEGÓLNIENIE	Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2022 r.)					W końcu kwietnia 2022 r.		
	razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni		
		subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej				
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	1.106	292	260	0	191	10	
z ogółem w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	849	35	153	0	162	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	257	257	107	X	29	10
	staże	04	188	188	38	X	18	7
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	69	69	69	X	11	3
	dla niepełnosprawnych	07	21	4	1	0	5	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	09	262	0	0	0	18	0

* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 8,4%.
2. Dotychczas niepracujący – 10,5%.
3. Mężczyźni – 37,6%.

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – KWIECIEŃ 2022

*stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **+386 os.**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: **-394 os.**
w tym podjęcia pracy: **196 os.**

NAPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **+1.542 os.**
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W ROKU: **-1.465 os.**
w tym podjęcia pracy: **826 os.**



WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	684 18%
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	966 25%
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	437 11%
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	719 19%
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	1.027 27%



WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	275 7%
25-34 LATA	883 23%
35-44 LATA	1.104 29%
45-54 LATA	952 25%
55-59 LAT	406 11%
60 LAT I WIĘCEJ	213 5%



WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

DO 1 MIESIĄCA	364 9%	6-12 MIESIĘCY	501 13%
1-3 MIESIĄCE	482 13%	12-24 MIESIĄCE	608 16%
3-6 MIESIĘCY	440 11%	POWYŻEJ 24 M-CY	1.438 38%



WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	923 24%	20-30 LAT	317 8%
1-5 LAT	926 24%	30 LAT I WIĘCEJ	92 3%
5-10 LAT	620 16%	BEZ STAŻU	404 10%
10-20 LAT	551 14%		

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **3 255 os.**

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30 roku życia	692	469	223
w tym do 25 roku życia	275	171	104
długotrwale bezrobotni	2.448	1.613	835
powyżej 50 roku życia	1.026	497	529
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	17	8	9
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	664	627	37
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3	0
niepełnosprawni	254	137	117
OGÓŁEM:	3.255	2.083	1.172



Foto: Freepik (freepik.com)

Punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy

Od 07.03.2022r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku funkcjonuje punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy. Pracownicy MUP udzielają informacji o usługach świadczonych przez urząd oraz przedstawiają dostępne oferty pracy.

Do punktu można zgłaszać się:

- ◆ osobiście w siedzibie urzędu: 09-400 Płock ul. 3 Maja 16 pok. 201,
- ◆ telefonicznie: 24-367-18-43.

Punkt czynny jest w godz.: 8.00-15.00

Do kontaktu z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku zapraszamy również pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy.