

Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Centrum Aktywizacji Zawodowej Dział Pośrednictwa Pracy Zgłoszenia ofert pracy: pok. 201, II piętro Tel. (24) 367-18-43, Fax (24) 367-18-43 http://mupblock.praca.gov.pl/oferty.pracy@mup.plock.eu		Adnotacje Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku		W Płocku OfPr/ /	
Oferta otwarta /zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy		☐	☐	Oferta zgłoszona w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb	
Oferta zamknięta /nie zawierająca danych umożliwiających		☐	☐	kadrowych ☐	TAK ☐ NIE ☐
I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY					
1. Nazwa pracodawcy		3. Forma kontaktu kandydatów z pracodawcą:			
.....		☐ Osobisty.....			
.....					
2. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z MUP:		☐ Inne.....			
Nazwisko i imię:					
Telefon.....					
5. Agencja zatrudnienia:	8. Forma prawna prowadzonej działalności:	4. Adres pracodawcy:			
☐ TAK ☐ NIE	1. Spółka	Ulica.....			
Nr wpisu do rejestru:	2. Przedsiębiorstwo państwowe	Miejscowość:.....Kod pocztowy:			
6. NIP	3. Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą	Telefon:.....			
.....	4. Inna.....	Faks:.....			
7. REGON	9. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007	Strona www.....			
10. Data rozpoczęcia działalności	11. Liczba zatrudnionych pracowników	e-mail.....			
.....					
II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZENEGO MIEJSCA PRACY:					
12. Nazwa zawodu	14. Nazwa stanowiska	15. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia			
.....		w tym dla osób niepełnosprawnych			
.....		wnioskowana liczba kandydatów			
.....		16. Rodzaj umowy		17. System i rozkład czasu pracy	
.....		☐ umowa o pracę na czas nieokreślony		☐ jedna zmiana	
.....		☐ umowa o pracę na czas określony		☐ dwie zmiany	
.....		☐ umowa o pracę na okres próbny		☐ trzy zmiany	
.....		☐ umowa zlecenie		☐ ruch ciągły	
.....		☐ umowa o dzieło		☐ inne.....	
.....		☐ inne		Godziny pracy:	
.....		Okres zatrudnienia/okres wykonywania pracy			
.....		od			
.....		do			
13. Kod zawodu	19. Dodatkowe informacje	20. System wynagradzania		21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia:	
.....	☐ wymiar czasu pracy	☐ miesięczny			
.....	☐ liczba godzin w tygodniu lub miesiącu	☐ godzinowy		(kwota brutto)	
.....	☐ możliwość zakwaterowania	☐ akordowy		26. Zasięg upowszechniania oferty	
.....	☐ dowóz do miejsca pracy	☐ prowizyjny		☐ miasto Płock	
.....	☐ oferta pracy tymczasowej	☐ inny		☐ państwa EOG	
.....	☐ równoważny czas pracy	25. Czy oferta została zgłoszona do innego urzędu pracy?		☐ inne urzędy pracy	
.....	22. Data rozpoczęcia pracy	☐ TAK ☐ NIE			
23. Okres aktualności oferty od	24. Okres aktualności oferty do	28. Ogólny zakres obowiązków:			
.....					
27. Oczekiwania pracodawcy					
Poziom wykształcenia					
Kierunek/Specjalność					
Staż pracy na stanowisku					
Uprawnienia					
Umiejętności					
.....					
Znajomość języków obcych w stopniu.....					
Inne.....					

III. INFORMACJE DODATKOWE W PRZYPADKU ZGŁOSZENIA OFERTY PRACY DLA OBYWETELI EOG

29. Znajomość języka polskiego: ☐ TAK ☐ NIE Poziom znajomości: słaby biegły	30. Wymagane dokumenty aplikacyjne: 	34. Możliwość zakwaterowania ☐ TAK ☐ NIE Koszt zakwaterowania ponosi:
32. Praca wykonywana w miejscu innym niż siedziba pracodawcy: ☐ TAK ☐ NIE Przyczyny: 	31. Język składania dokumentów aplikacyjnych: 	35. Możliwość wyżywienia ☐ TAK ☐ NIE Koszt wyżywienia ponosi:
	33. Państwa EOG w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona: 	36. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: ☐ TAK ☐ NIE

IV. INFORMACJE DLA PRACODAWCY ZGŁASZAJĄCEGO KRAJOWĄ OFERTĘ PRACY

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych lub niezgodności tych danych z danymi pracodawcy krajowego, zawartymi w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki REGON lub innym rejestrze udostępnianym publicznie, pracodawca jest zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Miejski Urząd Pracy.

Miejski Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- zgłosił tą samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy;
- określił wysokość proponowanego wynagrodzenia na poziomie niższym niż minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym okresie w przeliczeniu na pełen etat.

Miejski Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.

1. Oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem/nie zostałem*** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
2. **Wyrażam/nie wyrażam*** zgody na publiczne udostępnienie danych umożliwiających bezrobotnym lub poszukującym pracy identyfikację pracodawcy;
3. Zobowiązuję się do powiadomienia tutejszego urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy.

*** niepotrzebne skreślić**

.....

Data i podpis pracodawcy bądź osoby upoważnionej

V. ADNOTACJE MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY

37. Numer pracodawcy:	38. Sposób przyjęcia oferty: ☐ osobiście ☐ pisemnie ☐ faksem ☐ inne.....	39. Częstotliwość kontaktów pomiędzy MUP a pracodawcą: ☐ co 3 dni ☐ raz w miesiącu ☐ raz w tygodniu ☐ inne	40. Preferowana forma kontaktów MUP z pracodawcą: ☐ telefoniczna ☐ pisemna ☐ osobista ☐ inna
41. Data przyjęcia oferty:			
42. Data dezaktualizacji oferty:	43. Aktualizacja:		44. Podpis pracownika przyjmującego ofertę:

VI. INFORMACJE MUP DOTYCZĄCE REALIZACJI OFERTY PRACY

[illegible]