

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 1/2022 (21)



Formy wsparcia w 2022 r.

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku

Szkolenia indywidualne, egzaminy, studia podyplomowe

Zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2022 roku



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Formy wsparcia w 2022 r.

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

DANUTA LEWANDOWSKA

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku 5

JOANNA BOROWSKA, AGNIESZKA KWIATEK

Szkolenia indywidualne, egzaminy, studia podyplomowe 11

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Priorytety 2022 13

MARIA KLAŚ, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2022 roku 17

MONIKA ZARĘBA

Zmiany w przepisach dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce 27

BARTŁOMIEJ JARZYŃSKI

Aplikacja ePraca – nowe narzędzie dla szukających pracy 29

Jesteś pracodawcą i chcesz pomóc uchodźcom z Ukrainy 29

WYDARZENIA

IZABELA GUMIŃSKA

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 36

ANETA KOKOSZA

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy, Świadczenie wychowawcze 500+ 36

KRAJOWA ADMINISTRACJA SKARBOWA

Polski Ład wspiera legalne zatrudnianie 40

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy w styczniu 2022 r. 42

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – STYCZEŃ 2022 43

Zespół redakcyjny

Daniel Olander – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



Andrzej Nowakowski
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Rynek pracy, zwłaszcza w czasie pandemii, jest bardzo wymagający, dlatego Miejski Urząd Pracy zaprasza do skorzystania z programów adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców. To wydanie biuletynu zawiera ofertę różnorodnych form aktywizacji i określa warunki, które należy spełnić, aby z nich skorzystać.

W propozycjach opisanych w publikacji, są m.in. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zarówno dla osób dojrzałych, jak i tych, które dopiero wchodzi w wiek produkcyjny. To duża pomoc, ponieważ przy zakładaniu własnej firmy, oprócz dobrego pomysłu, odwagi, determinacji i wiedzy zwykle niezbędny jest także wkład pieniężny. Można go zdobyć, korzystając ze wsparcia MUP-u. Środki, które można otrzymać, wynoszą około 30 tys. zł.

Wśród programów wsparcia adresowanych do pracodawców jest m.in. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Mogą po nią sięgnąć ci przedsiębiorcy, którzy zdecydują się zatrudnić osoby bezrobotne. Tu również do pozyskania jest kwota około 30 tys. zł. Inną formą wsparcia, adresowaną zarówno do osób pozostających bez pracy, jak i do pracodawców, jest organizacja stażu. Warto przy tym zaznaczyć, że na te działania Miejski Urząd Pracy pozyskał dofinansowanie z Unii Europejskiej. Można również skorzystać ze wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie w wysokości 9 tys. zł lub wziąć udział w programie prac interwencyjnych.

Zachęcam państwa do lektury biuletynu i mam nadzieję, że zawarte w nim informacje będą przydatne w Państwa karierze zawodowej czy prowadzonej działalności gospodarczej.





Daniel Olender
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Rok 2022 to kolejny, który rozpoczyna się w czasie pandemii. Ale początek roku to jednocześnie czas uruchamiania przez Miejski Urząd Pracy szeregu programów, z których mogą skorzystać zarówno płoccy przedsiębiorcy jak i osoby zarejestrowane w tutejszym urzędzie. Już od 20 grudnia 2021 r. został uruchomiony nabór wniosków na staże dla osób w wieku 30 lat i więcej, a od 24 stycznia 2022 r. nabór wniosków na staże dla osób w wieku do 30 roku życia. Maksymalny okres trwania stażu w pierwszym przypadku to 6 miesięcy a w drugim 5 miesięcy. Od 10 stycznia br. trwa nabór wniosków o organizowanie prac interwencyjnych, natomiast od 31 stycznia istnieje możliwość składania wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zarówno dla osób w wieku poniżej 30 roku życia, jak i dla osób w wieku 30 lat i powyżej. Od 10 stycznia trwa nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia. Jest to program skierowany do młodych ludzi, którzy poszukują pracy poza Płockiem. Od 24 stycznia rozpoczął się nabór wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Alternatywnie również od tego dnia można składać wnioski o skierowanie na szkolenia indywidualne, egzaminy i licencje oraz dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. W tym przypadku nie ma ograniczeń wiekowych. Od 17 stycznia MUP w Płocku rozpoczął wydawanie i przyjmowanie wniosków o przyznanie środków na działalność gospodarczą zarówno dla osób do 30 roku życia, jak i w wieku 30 lat i powyżej.

Wszystkie te programy są nadal realizowane. Więcej informacji wewnątrz Biuletynu oraz na naszej stronie internetowej: muplock.praca.gov.pl

W dniach od 24 stycznia do 3 lutego miał miejsce pierwszy nabór wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

MUP w Płocku realizuje nadal zadania w ramach TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ. Od dnia 1 stycznia trwa nabór wniosków o udzielenie jednorazowo dotacji do wysokości 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro- i małych przedsiębiorców określonych branż (PKD przeważające wg stanu na 31.03.2021 r.: 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z). Wnioski mogą być składane wyłącznie w postaci elektronicznej poprzez platformę praca.gov.pl do dnia 15 kwietnia 2022 r. Szczegóły na naszej stronie internetowej: muplock.praca.gov.pl

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku



Danuta Lewandowska

MUP w Płocku

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

RPO WM 2022

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 17 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia 34 uczestnikom projektu w wysokości do 31.500,00 zł na jedną osobę.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i więcej należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotnych (osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia **nieprzerwanie** przez okres ponad 12 miesięcy),
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą **kobiety** oraz brane będzie pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie **na poziomie do ISCED 3 włącznie** (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

PO WER 2022

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 17 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej dla osób do 30 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia 34 uczestnikom projektu w wysokości do 29.000,00 zł na jedną osobę.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Przy kwalifikowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie preferowane będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie **na poziomie do ISCED 3 włącznie** (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

2. Staż

RPO WM 2022

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 20 grudnia 2021 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2022 roku planuje zorganizować **80 miejsc stażu** dla uczestników projektu **na okres od 3 do 6 miesięcy w okresie od stycznia do dnia 1 czerwca br.**

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,

- ◆ osób długotrwale bezrobotnych (osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą **kobiety** oraz brane będzie pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie **na poziomie do ISCED 3 włącznie** (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach RPO WM 2014-2020 będzie preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 90 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż ½ etatu.

PO WER 2022

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 24 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”.

W bieżącym roku w ramach w/w projektu MUP w Płocku zorganizuje w okresie od stycznia do dnia 1 czerwca – 83 miejsca stażu na okres od 3 do 5 miesięcy.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, **które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu** (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach PO WER 2014-2020 będzie preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 60 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż ½ etatu.

3. Bon na zasiedlenie

PO WER 2022

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 10 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”.

MUP w Płocku planuje udzielić bonu na zasiedlenie 30 uczestnikom projektu w wysokości do 9000,00 zł na jedną osobę.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

RPO WM 2022

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 31 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Program realizowany jest w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach ogłoszonego naboru zaplanowano wsparcie w postaci przyznania środków na refundację wyposażenia lub doposażenia 5 stanowisk pracy w maksymalnej wysokości 31.500,00 zł dla 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniających warunki udziału w programie.

Uczestnikami projektu mogą być osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i więcej należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,

- ◆ osób długotrwale bezrobotnych (osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia **nieprzerwanie** przez okres ponad 12 miesięcy),
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą **kobiety** oraz brane będzie pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie **na poziomie do ISCED 3 włącznie** (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

PO WER 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 21 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Płocku (IV)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach ogłoszonego naboru zaplanowano wsparcie w postaci przyznania środków na refundację wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy w maksymalnej wysokości 29.000,00 zł dla 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniających warunki udziału w programie.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Przy kwalifikowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie preferowane będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie **na poziomie do ISCED 3 włącznie** (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

5. Prace interwencyjne

ALGORYTM

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 10 stycznia 2022 r. prowadzi nabór wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych ze środków Funduszu Pracy – algorytm. MUP w Płocku do końca br. planuje zorganizować **50 miejsc pracy**.

Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:

- ◆ **bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie;**
- ◆ **poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w tut. Urzędzie;**
- ◆ **bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.**

Refundacja dla pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną uprawnioną osobę, dokonywana jest przez okres 6 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto za jeden miesiąc za 1 osobę wynosi 1240,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od wskazanej kwoty refundacji.

Nabory wniosków w ramach wskazanych powyżej programów będą prowadzone do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel.

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku w kolejnych miesiącach planuje uruchomić nabory wniosków dla niżej wskazanych programów, które realizowane będą ze środków Funduszu Pracy – algorytm:

- ◆ w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ◆ o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej,
- ◆ w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu,
- ◆ o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia.

Wszystkie informacje o ogłaszanych naborach wniosków zamieszczone są na stronie internetowej www.mupplock.praca.gov.pl w „Aktualnościach”.

Szkolenia indywidualne, egzaminy, studia podyplomowe



Joanna Borowska, Agnieszka Kwiatek

MUP w Płocku

Od 24 stycznia 2022 roku Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpoczął nabór wniosków z Funduszu Pracy o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, który będzie trwał do wyczerpania środków finansowych przeznaczonych na wyżej wymienioną formę aktywizacji.

Istnieje również możliwość skorzystania ze szkoleń indywidualnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dla osób do 30 roku życia, gdzie uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana na wskazane przez nią szkolenie indywidualne, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia. MUP w Płocku może sfinansować osobie uprawnionej koszt szkolenia maksymalnie do kwoty 8.000,00 zł w danym roku kalendarzowym. W wyjątkowych przypadkach, po indywidualnym rozpatrzeniu wniosku, dyrektor MUP zastrzega sobie prawo do zmiany poziomu dofinansowania po zasięgnięciu opinii *Komisji ds. opiniowania wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (indywidualne), o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji* do wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazane szkolenie zwiększające szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Miejski Urząd Pracy w Płocku może także skierować osobę bezrobotną na wskazany przez nią egzamin/uzyskanie licencji, jeżeli uzasadni ona celowość tego egzaminu. Urząd może sfinansować koszty egzaminu/licencji do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji.



Foto: pressfoto (freepik.com)

Skierowanie na egzamin wskazany przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazany egzamin/uzyskanie licencji zwiększający szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Istnieje także możliwość skierowania osoby bezrobotnej na wskazane przez nią studia podyplomowe, jeżeli uzasadni ona celowość tych studiów. MUP w Płocku może dofinansować koszty studiów podyplomowych do wysokości 100% kwoty opłaty za studia jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości dofinansowania wskazanych studiów podyplomowych zwiększających szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Uczestnik studiów podyplomowych otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

- ◆ **Wnioski dostępne są na stronie: www.muplock.praca.gov.pl w zakładce Dokumenty do pobrania**

- ◆ **Szczegółowych informacji ww. temat udzielają pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, tel. 24 367-18-66.**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Priorytety 2022

◆ **Małgorzata Ziembicka**
MUP w Płocku

 **Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy, który wprowadziła w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z form kształcenia ustawicznego, po to by zapobiec utracie zatrudnienia z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań wciąż zmieniającej się gospodarki.



Foto: serhii_bobyk (freepik.com)

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2022 r:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej.

Do wsparcia w ramach Priorytetu 1 mają prawo pracodawcy, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Z założenia nabyte nowe umiejętności lub uprawnienia umożliwią szybsze reagowanie na zmiany i dostosowanie się do nowych uwarunkowań na rynku. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu. Nie ma żadnych ograniczeń co do obszarów czy tematów dofinansowywanych form kształcenia.

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dotyczy on matki, ojca, opiekuna prawnego, którzy w ciągu 1 roku przed datą złożenia wniosku podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nieistotne jest czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak i to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie w nowej firmie.

Priorytet 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2022 r. zawody deficytowe będzie identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2022 dla miasta Płocka publikowanego na stronie www.barometrzwadodow.pl.

Wśród zawodów deficytowych są:

- ◆ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ◆ lekarze,
- ◆ monterzy konstrukcji metalowych,
- ◆ nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- ◆ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ◆ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- ◆ operatorzy obrabiarek skrawających,
- ◆ pielęgniarki i położne,
- ◆ pracownicy służb mundurowych,
- ◆ ratownicy medyczni,

- ◆ samodzielni księgowi,
- ◆ spawacze,
- ◆ ślusarze.

Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych.

Adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szansę na utrzymanie miejsca pracy. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym. Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności, Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Przeznaczony on jest na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Priorytet 6

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podniesienie kompetencji cyfrowych.

W ramach Priorytetu 6 pracodawca do wniosku dołącza np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp., oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnia go. Wnioskodawca musi również udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź 3 miesięcy po jego złożeniu zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały wdrożone nowe technologie i systemy a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni

w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym. Jest to pojęcie obejmujące szerokie spektrum przedsiębiorstw zaangażowanych w projektowanie, produkcję, marketing i sprzedaż samochodów.

O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- PKD 22.11.Z** Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy
- PKD 29.10.A** Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych
- PKD 29.10.B** Produkcja samochodów osobowych
- PKD 29.10.C** Produkcja autobusów
- PKD 29.10.D** Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
- PKD 29.10.E** Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 29.20.Z** Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep
- PKD 29.31.Z** Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 29.32.Z** Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 30.91.Z** Produkcja motocykli
- PKD 45.11.Z** Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek
- PKD 45.19.Z** Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.20.Z** Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.31.Z** Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.32.Z** Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.40.Z** Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający (według stanu na 1 stycznia 2022 roku) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej (co powinno być przedmiotem oświadczenia podmiotu wnioskującego o środki KFS):

- PKD 27.11.Z** Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
- PKD 27.12.Z** Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- PKD 27.20.Z** Produkcja baterii i akumulatorów
- PKD 27.40.Z** Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
- PKD 27.90.Z** Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- PKD 28.15.Z** Produkcja łożysk, kół zębatach, przekładni zębatach i elementów napędowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

Zasady przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2022 roku



Maria Klaś, Małgorzata Ziembicka

MUP w Płocku

I. Informacje ogólne

1. Dysponentem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest minister właściwy do spraw pracy. Minister ustala ogólnokrajowe priorytety wydatkowania KFS, o których mowa w poprzednim artykule i limity środków na działania powiatowego urzędu pracy finansowane z tego funduszu.
2. Umowy z pracodawcami zawierane są do momentu wyczerpania wysokości przyznanego limitu.
3. W ramach środków z KFS może być finansowane kształcenie ustawiczne, które musi rozpocząć się w 2022 roku. Jednak ze względu na problemy występujące w trakcie organizacji dofinansowywanych form kształcenia ustawicznego w czasie pandemii, aby ułatwić i uelastyczyć dostęp do różnych form kształcenia zdecydowano dopuścić, **w indywidualnych i uzasadnionych przypadkach**, możliwość finansowania wnioskowanych form kształcenia, które finansowane są ze środków roku z którego limitów przyznano środki, ale rozpoczynają się w terminie do ostatniego dnia lutego następnego roku, a więc do 28.02.2023 r.

Przyznane na kształcenie ustawiczne środki muszą zostać wydatkowane w roku 2022, niezależnie od terminu rozpoczęcia kształcenia.

4. Urząd nie finansuje kształcenia, które rozpoczęło się przed dniem złożenia wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy. Planowane działania nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu między pracodawcą a Urzędem umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie.
5. Urząd nie finansuje ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników oraz pracodawcom prowadzącym firmę szkoleniową wskazaną we wniosku jako organizator kształcenia, a także pracownikom zatrudnionym u wnioskodawcy (na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej), którzy zamierzają realizować kształcenie ustawiczne dla swojego pracodawcy w odrębnej firmie szkoleniowej. Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do kształcenia ustawicznego świadczonego przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo, bezpośrednio lub pośrednio. Przez powią-

zanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu pracodawcy, polegające w szczególności na:

- ◆ uczestniczeniu w spółce jako współnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - ◆ posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji spółki kapitałowej,
 - ◆ pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - ◆ pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
6. Urząd finansuje kształcenie ustawiczne odbywające się wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski, prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi i podatkowymi.
 7. Koszty dojazdu, wyżywienia i zakwaterowania w związku z kształceniem ustawicznym nie podlegają finansowaniu ze środków KFS.
 8. Ze środków KFS nie mogą być finansowane kursy obowiązkowe dla wszystkich pracowników, np. BHP, ppoż., ochrona danych osobowych itp. Środki KFS nie mogą być także przeznaczone na studia wyższe (licencjackie, magisterskie, doktoranckie), staże, konferencje branżowe, konferencje naukowe, koszty kształcenia lekarzy i lekarzy dentyistów, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentyisty, a także pielęgniarek i położnych które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej, kształcenie ustawiczne realizowane w całości w formie e-learningu.



9. Wniosek o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego powinien wpłynąć do Urzędu najpóźniej 30 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia kształcenia ustawicznego objętego dofinansowaniem z KFS.
10. Środki KFS nie mogą zostać przyznane pracodawcy, który na dzień złożenia wniosku zalega z dostarczeniem dokumentów umożliwiających rozliczenie umów zawartych w latach poprzedzających.
11. Zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy o VAT oraz § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień kursy i studia podyplomowe realizowane w ramach wsparcia KFS są zwolnione od podatku od towarów i usług.

II. Zakres działań możliwych do sfinansowania ze środków KFS i wysokość wsparcia:

1. MUP przeznaczy środki KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - ◆ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Termin zakończenia szkolenia, studiów podyplomowych nie może być dłuższy niż grudzień 2024 roku;

Dopuszcza się możliwość przeprowadzenia kursów i studiów podyplomowych w formie zdalnej.

W przypadku realizacji kursów w formie zdalnej warunkiem koniecznym jest:

- ◆ posiadanie przez uczestnika kształcenia autoryzowanego dostępu do systemu, przy czym login uczestnika powinien składać się z jego imienia i nazwiska,
- ◆ prowadzenie zajęć przez firmę szkoleniową przy użyciu technik audiowizualnych,
- ◆ przekazanie pracownikom MUP dostępu do kształcenia w celu przeprowadzenia kontroli. Dane dostępowe powinny być przekazane każdego dnia trwania kształcenia (lub jednorazowo na wszystkie dni zajęć), najpóźniej na kwadrans przed rozpoczęciem zajęć i powinny zapewnić możliwość kontroli w trakcie całego czasu realizacji kształcenia.
- ◆ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

2. Pracodawca może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- ◆ **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca – wkład własny). Przy wyliczaniu wkładu własnego uwzględniane są wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie podlegają natomiast uwzględnieniu pozostałe koszty, jakie ponosi pracodawca w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

- ◆ **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W związku z przyznaniem przez ministra właściwego ds. pracy ograniczonego limitu środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego przy bardzo dużym zainteresowaniu pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, Urząd wprowadza następujące ograniczenia w zakresie finansowania:

Maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika wynosi:

- ◆ w przypadku kursów – **do 8 000,00 zł**;
- ◆ w przypadku studiów podyplomowych – **do 10 000,00 zł**.

Maksymalna kwota dofinansowania kształcenia ustawicznego w 2022 roku wynosi:

- ◆ w przypadku mikroprzedsiębiorstwa – **nie więcej niż 50.000,00 zł na firmę**,
- ◆ w pozostałych przypadkach – **nie więcej niż 150.000,00 zł na firmę**.

3. Dofinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS ma charakter fakultatywny. W związku z powyższym w 2022 roku środki z KFS będą przeznaczone przez MUP w Płocku na wsparcie kształcenia ustawicznego, które pozwoli na uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych tj. kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy. Możliwe jest dofinansowanie jednej formy pomocy (szkolenie lub studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku. Ograniczenie takie wynika z dużego zainteresowania pracodawców środkami KFS w latach ubiegłych.

III. Uprawnieni do korzystania ze środków KFS:

O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika nie jest pracodawcą.

Przy ubieganiu się o przyznanie środków z KFS bez znaczenia jest rodzaj umowy o pracę na podstawie, której zatrudnieni są pracownicy (np. umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na czas określony, umowa na zastępstwo), a także czy wykonują oni pracę na pełen, czy na część etatu.

W przypadku umowy o pracę na czas określony jak i umowy o pracę na zastępstwo musi ona obejmować okres, co najmniej do czasu zakończenia kształcenia ustawicznego.

Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS i co najmniej na czas kształcenia ustawicznego.

Ze środków KFS nie mogą być finansowane koszty kształcenia ustawicznego osób:

- ◆ współpracujących, tj.: małżonka, dzieci własnych, dzieci małżonka, dzieci przysposobionych, rodziców, macochy lub ojczyma, którzy pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu działalności gospodarczej;
- ◆ przebywających na urlopie macierzyńskim/ojcowskim/rodzicielskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym lub którzy są w trakcie usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż miesiąc, z wyłączeniem urlopu wypoczynkowego;
- ◆ wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych;
- ◆ pełniących funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy są zatrudnione na umowę o pracę w spółce);
- ◆ prezesa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jej jedynym lub większościovym udziałowcem.

◆ UWAGA!

Urząd przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

IV. Warunki przyznania wsparcia:

1. Podstawą ubiegania się o przyznanie środków z KFS jest złożenie przez pracodawcę wniosku na obowiązującym w Urzędzie formularzu, wypełnionym czytelnie, w terminach naboru ogłoszonych przez Urząd, wraz z wymaganymi załącznikami, w postaci:
 - ◆ papierowej: osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera,
 - ◆ elektronicznej (przez ePUAP lub portal praca.gov.pl).

W ramach ogłoszonego naboru pracodawca może złożyć jeden wniosek.

Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do Urzędu.

2. W przypadku złożenia wniosku w formie elektronicznej, wniosek oraz załączniki do wniosku powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej. Podpis ten musi być złożony na wniosku oraz wszystkich załącznikach przez osobę umocowaną do reprezentowania pracodawcy.
3. MUP ogłasza na tablicy informacyjnej w siedzibie i na stronie internetowej Urzędu nabór wniosków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.
4. Wnioski pozostawia się bez rozpatrzenia w przypadku:
 - ◆ niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie;

- ◆ niedołączenia do wniosku załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;

Wniosek rozpatruje się negatywnie w przypadku:

- ◆ gdy wniosek wpłynie poza ogłoszonym przez Urząd terminem naboru lub zostanie złożony na nieaktualnych drukach;
- ◆ gdy pracodawca zalega z dostarczeniem dokumentów umożliwiających rozliczenie umów zawartych w latach poprzedzających;
- ◆ złożenia wniosku w sposób inny niż wskazany w przyjętych zasadach przez MUP.



Foto: senivpetro (fresplik.com)

5. Wniosek w MUP mogą składać pracodawcy mający siedzibę lub prowadzący działalność gospodarczą na terenie miasta Płocka. Pracodawca składający wniosek powinien posiadać w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG) lub w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) adres siedziby lub miejsca wykonywania działalności zgodnie z właściwością miejscową Urzędu. W przypadku podmiotów nie podlegających wpisowi do CEiDG/KRS pracodawca przedstawia kopię dokumentu potwierdzającego miejsce prowadzenia działalności.
6. Wnioski pracodawców rozpatrywane są zgodnie z kryteriami określonymi w § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 117). W przypadku wniosków, które uzyskują taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np. czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków KFS.
7. Pracodawca jest informowany w formie pisemnej o sposobie rozpatrzenia wniosku lub o pozostawieniu go bez rozpatrzenia.

8. W przypadku złożenia nieprawidłowo wypełnionego wniosku, pracodawcy zostanie wyznaczony 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.
9. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawca otrzyma pisemną informację wraz z uzasadnieniem. Od w/w informacji nie przysługuje odwołanie.
10. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku MUP zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Zmiana zakresu wsparcia (zmiany terminów działań kształcenia ustawicznego, miejsca kształcenia ustawicznego, tematów kursów/studiów podyplomowych, realizatora kształcenia ustawicznego, zamiany uczestników, lub zmiana liczby uczestników) po zawarciu umowy jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach i wymaga zgody Urzędu.
11. Po zawarciu umowy pracodawca zobowiązany jest złożyć w Urzędzie **najpóźniej w dniu rozpoczęcia kształcenia** ustawicznego **harmonogram/program** kształcenia ustawicznego zawierający nazwę kształcenia, terminy zajęć, tematykę zajęć, czas trwania kształcenia w godzinach od-do, liczbę godzin kształcenia, formę kształcenia (stacjonarnie, online) oraz miejsce prowadzenia zajęć zarówno teoretycznych jak i praktycznych wraz z pieczęcią i podpisem osoby upoważnionej z instytucji szkoleniowej/wyższej uczelni/instytucji egzaminującej.

Ponadto pracodawca jest zobowiązany dostarczyć:

- ◆ **umowę zawartą między pracodawcą, a pracownikiem**, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, określającej prawa i obowiązki stron oraz zobowiązanie do zwrotu kosztów kształcenia, którym został objęty, w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy. (do wglądu),
- ◆ kserokopię poświadczoną za zgodność z oryginałem przez pracodawcę **umowy/porozumienia z jednostką szkoleniową/wyższą uczelnią/instytucją egzaminującą** o świadczenie usług kształcenia ustawicznego zawierającej/ego co najmniej kierunek kształcenia ustawicznego, termin od-do i cenę za 1 osobę,
- ◆ uwierzytelnioną za zgodność z oryginałem czytelnym podpisem przez osobę reprezentującą pracodawcę kopię **faktur(y) pro forma lub faktur(y)** za przyznane kształcenie ustawiczne wraz z załączonym imiennym wykazem osób, których dotyczy dana faktura.

Przedmiotowe dokumenty pracodawca dostarcza w formie:

- ◆ papierowej: osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera,
- ◆ elektronicznej: przez ePUAP lub portal praca.gov.pl.

Dokumenty dostarczone w inny sposób, np. za pośrednictwem poczty elektronicznej (email) nie będą stanowiły podstawy do wypłaty przyznanego dofinansowania na kształcenie ustawiczne.

12. Urząd przekazuje pracodawcy przyznane środki KFS na konto bankowe wskazane we wniosku w terminie określonym w umowie. **Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie przekazać środki realizatorowi kształcenia, ale dopiero po otrzymaniu ich z Urzędu.** Rachunek bankowy pracodawcy winien być rachunkiem nieoprocentowanym i służącym wyłącznie do obsługi środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymanych przez pracodawcę. W przypadku rachunku oprocentowanego, pracodawca po wydatkowaniu wszystkich środków, obowiązany jest dokonać zwrotu Urzędowi kwoty oprocentowania naliczonej za okres przechowywania środków na tym rachunku. Przekazywanie środków przez pracodawcę na konto organizatora kształcenia ustawicznego odbywa się w formie transakcji bezgotówkowej.
13. Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznawane pracodawcy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
14. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego pracodawcy nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat obrotowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów – 100 tys. euro. Dokonując oceny wniosku bierze się pod uwagę bieżący rok obrotowy oraz dwa poprzednie lata.

V. Obowiązki pracodawcy, który otrzymał wsparcie na kształcenie ustawiczne ze środków KFS

1. **Pracodawca jest zobowiązany niezwłocznie przekazać środki realizatorowi kształcenia, ale dopiero po otrzymaniu ich z Urzędu.**
2. Pracodawca zobowiązany jest dostarczyć do Urzędu dokument potwierdzający dokonanie płatności w terminie określonym umową.
3. Za dokumenty finansowe stanowiące podstawę rozliczenia przyznanych środków uważa się faktury lub rachunki z datą zakupu dokonanego nie wcześniej niż w dniu podpisania umowy. Wyżej wskazane dokumenty powinny zawierać nazwę rodzaju (działania) kształcenia ustawicznego. W przypadku, gdy nazwa zastąpiona jest symbolem lub w sposób znaczący różni się od podanej we wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego (tj. nie pozwala na identyfikację zakupu) na odwrocie dokumentu powinien być sporządzony opis symbolu/nazwy przez osobę uprawnioną do wystawienia dokumentu wraz z jej czytelnym podpisem.
4. Pracodawca jest zobowiązany do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron, w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia szkolenia z powodu jego odejścia z pracy.
5. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów. W takim wypadku pracodawca zwraca do Urzędu środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie. Zwrot środ-

ków przez pracodawcę następuje niezależnie od uregulowania kwestii zwrotu środków pomiędzy pracodawcą a pracownikiem.

6. Pracodawca zobowiązany jest do powiadomienia na piśmie Urzędu o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w terminie 7 dni od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:
 - ◆ ustaniu stosunku pracy z pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym;
 - ◆ przebywaniu pracownika lub pracodawcy objętych kształceniem ustawicznym na długotrwałym zwolnieniu lekarskim (powyżej 30 dni);
 - ◆ przerwaniu kształcenia przez pracownika;
 - ◆ kontynuacji kształcenia ustawicznego jeżeli składa się z modułów/semestrów;
 - ◆ zmianie rachunku bankowego pracodawcy służącego do obsługi środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. Pracodawca zobowiązany jest do okazania wszelkich dokumentów i składania stosownych wyjaśnień pracownikom MUP przeprowadzającym u niego kontrolę w zakresie przestrzegania postanowień zawartej umowy.
8. Pracodawca zobowiązany jest do przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących liczby, płci, grup wiekowych, poziomu wykształcenia osób, które rozpoczęły i które zakończyły udział w poszczególnych formach kształcenia.
9. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu Urzędowi środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania Urzędu w przypadku o którym mowa w pkt 5.
10. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu Urzędowi środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania Urzędu w przypadku:



- ◆ niewykorzystania lub wykorzystania przez pracodawcę przyznanego środków niezgodnie z przeznaczeniem,
- ◆ nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
- ◆ złożenia przez pracodawcę niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji,
- ◆ rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę z pracownikiem w trakcie trwania kształcenia ustawicznego,
- ◆ zamknięcia lub zawieszenia działalności gospodarczej przez pracodawcę w trakcie trwania umowy,
- ◆ odmowy poddania się lub utrudniania kontroli przez pracodawcę,
- ◆ nieukończenia przez pracownika/ów lub/i pracodawcę kształcenia ustawicznego z uwagi na przebywanie pracownika lub pracodawcy na długotrwałym zwolnieniu lekarskim (powyżej 30 dni) uniemożliwiającym ukończenie kształcenia ustawicznego, o którym mowa we wniosku,
- ◆ naruszenia przez pracodawcę innych warunków umowy.

W przypadku, kiedy okoliczności wymienione w pkt 10 ppkt a-h nastąpią przed przekazaniem środków; wówczas Urząd jest uprawniony do odpowiedniego pomniejszenia kwoty przyznanego dofinansowania.

11. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu Urzędowi w terminie 14 dni od daty otrzymania wezwania niewykorzystanej kwoty środków KFS, w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą środków otrzymanych, a kwotą środków wydatkowanych na działania objęte kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawcy.
12. Jeżeli po weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności oraz dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków zgodnie z przeznaczeniem, zostanie stwierdzone, że środki KFS przekazane pracodawcy na podstawie niniejszej umowy i rozliczone przez pracodawcę przekraczają wysokość 80% tych kosztów na jednego uczestnika w danym roku (w przypadku pracodawcy nie będącego mikroprzedsiębiorstwem) lub 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jednego uczestnika, pracodawca jest zobowiązany zwrócić Urzędowi kwotę stanowiącą nadwyżkę środków przyznaną nad poniesionymi kosztami z tytułu kształcenia ustawicznego, w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania Urzędu.
13. W przypadku wystąpienia obowiązku zwrotu Urzędowi przyznanego środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, pracodawca zobowiązuje się do zwrotu przyznanego dofinansowania wraz z ustawowymi odsetkami naliczonymi od dnia przekazania przez Urząd środków KFS na rachunek pracodawcy.
14. W przypadku, gdy pracodawca nie dokona zwrotu środków w wyznaczonym terminie, o którym mowa w pkt 9-12, Urząd rozpocznie naliczanie odsetek ustawowych za opóźnienie.
15. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Zasady obowiązują od dnia 12 stycznia 2022 r.

Zmiany w przepisach dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce

 **Monika Zaręba**
MUP w Płocku

Z dniem 29 stycznia 2022r. weszły w życie zmiany prawne dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce, wprowadzone ustawą z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw.

Celem wprowadzenia zmian jest usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców, w tym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi regulowanych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Najistotniejsze zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczą oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, na podstawie których pracę mogą wykonywać obywatele sześciu państw – Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.

Najważniejsze zmiany obowiązujących przepisów dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi:

- ◆ wydłużenie z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- ◆ likwidacja 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń;
- ◆ wskazany przez pracodawcę w składanym oświadczeniu dzień rozpoczęcia pracy cudzoziemca nie może nastąpić później niż 6 miesięcy, licząc od dnia jego złożenia. Oznacza to, że pracodawca nie będzie mógł zarejestrować oświadczenia wcześniej niż 6 miesięcy przed planowanym rozpoczęciem pracy;
- ◆ uzależnienie wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- ◆ wydłużenie do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca, liczonego od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;

Najważniejsze zmiany obowiązujących przepisów dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP:

- ◆ jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca został wpisany do ewidencji wniosków, postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ◆ po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- ◆ w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- ◆ w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.
- ◆ dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. *„Kto powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi nieposiadającemu zezwolenia na pracę, o którym mowa w art. 88, lub na innym stanowisku, lub na innych warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę, podlega karze grzywny nie niższej niż 3.000 zł”* nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.



Aplikacja ePraca

– nowe narzędzie dla szukających pracy

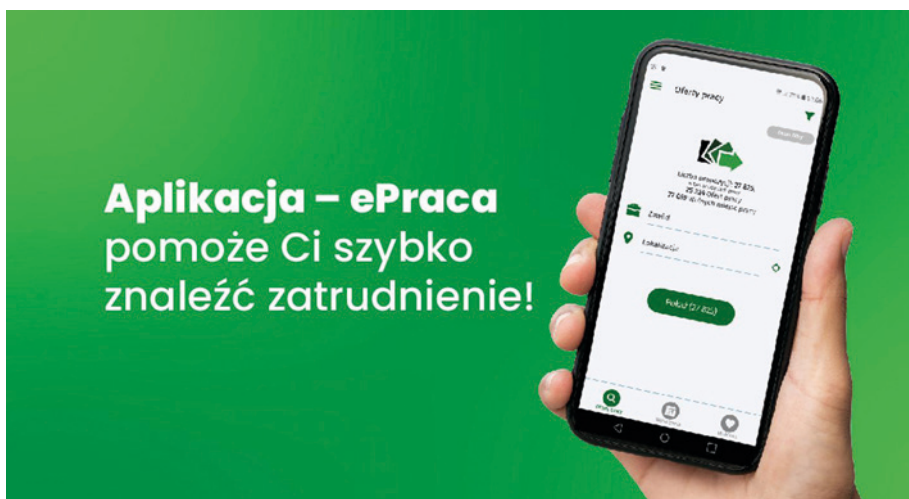


Bartłomiej Jarzyński

MUP w Płocku

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało aplikację ePraca, którą udostępniło 6 października 2021 r. w sklepie Google Play dla urządzeń mobilnych z systemem operacyjnym Android, a od 15 lutego 2022 r. aplikacja została udostępniowana na urządzenia mobilne z systemem operacyjnym iOS w sklepie AppStore.

Aplikacja ePraca jest całkowicie bezpłatna i dostępna dla każdego, nie zawiera reklam i jest w pełni bezpieczna dla użytkowników. Umożliwia korzystanie ze wszystkich informacji na temat ofert pracy oraz wydarzeń publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Pracodawcom umożliwia szybsze dotarcie ze swoją ofertą do setek tysięcy potencjalnych kandydatów do pracy. Aplikacja posiada bardzo prosty i intuicyjny interfejs oraz jest zgodna z zasadami dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.



Najważniejsze zalety aplikacji:

- ◆ szybkie filtrowanie ofert:
 - ◆ wg zawodu (wpisując tylko nazwę zawodu),
 - ◆ wg lokalizacji (wpisując nazwę lokalizacji lub kod pocztowy);

- ◆ wskazywanie geolokalizacji, czyli wskazanie bieżącej lokalizacji na mapie;
- ◆ wyskakujące powiadomienia (ang. Push) – informacje o nowych ofertach, szkoleniach, targach, etc. – funkcjonalność dostępna wyłącznie na Androidzie;
- ◆ miejsca, lokalizator GPS – wyszukiwanie w okolicy, prezentacja na mapie, wyznaczanie mapy dojazdu;
- ◆ połączenia telefoniczne – natychmiastowe wykonywanie połączeń, wysyłanie SMS/email;
- ◆ kalendarz – zapisywanie terminów spotkań lub zaplanowanych wydarzeń (targów, szkoleń, etc.);
- ◆ kontakty – zapisywanie danych kontaktowych;
- ◆ mechanizmy podpowiedzi i wyszukiwania;
- ◆ połączenia – bezpośrednie przywołanie numeru telefonu i wywołanie połączenia telefonicznego;
- ◆ konta – proste przywołanie adresu email i wysłanie poczty elektronicznej;
- ◆ subskrypcje – zapisane kryteria wyszukiwania ofert pracy i wydarzeń – funkcjonalność dostępna wyłącznie na Androidzie;
- ◆ publikacja ofert pracy i wydarzeń w charakterze postów na kontach użytkowników w portalach społecznościowych.

Aplikację można pobrać bezpłatnie w sklepie Google Play na urządzenia mobilne z systemem Android oraz w sklepie AppStore na urządzenia mobilne z systemem iOS.

SZUKASZ PRACY?

ZNAJDZIESZ JĄ
Z BEZPŁATNĄ APLIKACJĄ

udostępnioną przez



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej



TYSIĄCE OFERT PRACY

PROPOZYCJE STAŻU ORAZ PRAKTYK

INFORMACJE O TARGACH
I GIEŁDACH PRACY

SZYBKO, ŁATWO I WYGODNIE

POBIERZ I KORZYSTAJ!



ВИ В ПОШУЦІ РОБОТИ?

ЗНАЙДІТЬ ЇЇ ЗА ДОПОМОГОЮ
БЕЗКОШТОВНОГО ДОДАТКУ

наданого



Міністерством сім'ї
та соціальної політики



ТИСЯЧІ ВАКАНСІЙ

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО СТАЖУВАННЯ ТА ПРАКТИКИ

ІНФОРМАЦІЯ ПРО АУКЦІОНИ ТА БІРЖИ ПРАЦІ

ШВИДКО, ЛЕГКО ТА ЗРУЧНО

ЗАВАНТАЖТЕ ТА КОРИСТУЙТЕСЯ!



Jesteś pracodawcą i chcesz pomóc uchodźcom z Ukrainy?

Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz zatrudnić obywatela Ukrainy zgłoś swoją ofertę pracy w najbliższym powiatowym urzędzie pracy (lista teled adresowa urzędów <https://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu>) lub poprzez formularz online na stronie www.praca.gov.pl

W celu zgłoszenia oferty pracy przygotuj następujące informacje:

- ◆ nazwę firmy, adres, numer telefonu, numer identyfikacji podatkowej,
- ◆ nazwę stanowiska pracy, liczbę wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska z uwzględnieniem liczby wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- ◆ ogólny zakres obowiązków,
- ◆ miejsce wykonywania pracy,
- ◆ rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- ◆ wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto,
- ◆ datę rozpoczęcia pracy, informację o systemie i rozkładzie czasu pracy, system wynagradzania, wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej,
- ◆ jakie są oczekiwania wobec kandydatów do pracy, w tym: poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości.

Twoja oferta zostanie wprowadzona do systemu teleinformatycznego urzędów pracy i upowszechniona w Centralnej Bazie Ofert Pracy – <https://oferty.praca.gov.pl>

Pracodawco pamiętaj!

Na chwilę obecną, aby zatrudnić legalnie obywatela Ukrainy musisz uzyskać dla niego jeden z dokumentów tj. zezwolenie na pracę typu A, zezwolenie na pracę sezonową typu S lub oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu możesz złożyć oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na okres do 24 miesięcy lub wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP na okres do 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Aby uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca typu A należy złożyć wniosek do Wojewody właściwego dla twojej siedziby lub miejsca zamieszkania lub gdy specyfika pracy cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania do Wojewody Mazowieckiego.

Pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy zapraszamy do kontaktu z Miejskim Urzędem Pracy w Płocku:

- ◆ osobiście w siedzibie urzędu: 09-400 Płock ul. 3 Maja 16, pok. 201 lub 203
- ◆ telefonicznie: 24 367 18 43, 24 367 18 41
- ◆ za pośrednictwem poczty elektronicznej: oferty.pracy@mup.plock.eu, cudzoziemcy@mup.plock.eu



Jesteś uchodźcą z Ukrainy?

Tu znajdziesz informacje o tym, jak możemy pomóc Tobie i Twojej rodzinie w znalezieniu pracy

Gdzie uzyskasz pomoc?

Możesz skorzystać z bezpłatnej pomocy powiatowego urzędu pracy (340 jednostek) lub wojewódzkiego urzędu pracy (16 jednostek). Obejmuje ona wsparcie w znalezieniu pracy, przede wszystkim przez pośrednictwo pracy oraz przez poradnictwo zawodowe.

Nawiąż kontakt z urzędem pracy lub Zieloną Linią

Skontaktuj się telefonicznie z urzędem pracy lub infolinią pod numerem telefonu 19524. Możesz też udać się do najbliższego urzędu pracy. Doradca klienta (doradca zawodowy lub pośrednik pracy) porozmawia z Tobą w celu ustalenia Twojej sytuacji i potrzeb. Zapyta Cię m.in. o posiadane kwalifikacje zawodowe, doświadczenie zawodowe, o to jaka praca Cię interesuje, w jakim zawodzie, w jakim wymiarze itd.

Na spotkanie możesz zabrać dokumenty dotyczące Twoich kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego, jeśli je posiadasz.

Oto jakiej pomocy możesz się spodziewać

Pośrednictwo pracy

Możesz samodzielnie sprawdzać **Centralną Bazę Ofert Pracy** za pomocą komputera, telefonu lub innych mobilnych urządzeń z dostępem do Internetu (<http://oferty.praca.gov.pl>). Przeszukiwanie ofert pracy możliwe jest również za pomocą specjalnej aplikacji mobilnej **ePraca** (Android oraz iOS).



Możesz również skorzystać z pomocy pracownika urzędu pracy, który pomoże Ci przeszukać Centralną Bazę Ofert Pracy (lub inne bazy ofert pracy) i przekaże informacje o dopasowanych do Ciebie ofertach (dane teleadresowe pracodawcy i inne ważne informacje).

Informacja o możliwościach uzyskania innej pomocy

Pracownik urzędu udzieli Ci również informacji o możliwości uzyskania pomocy od innych instytucji publicznych/fundacji itd.

Informacja o zasadach zatrudnienia cudzoziemców

Pracownik urzędu udzieli Ci informacji o zasadach zatrudnienia cudzoziemca, w tym wskaże dostępne w Internecie informacje w języku ukraińskim. Doradca po zapoznaniu się z Twoją sytuacją prawną (posiadany tytuł pobytowy, ewentualne posiadane zezwolenia na pracę, itp.) postara się wskazać Ci najlepszy sposób legalizacji pracy i wskazać w jakich urządach należy załatwić sprawę i kto powinien złożyć wniosek (cudzoziemiec czy potencjalny pracodawca).

Poradnictwo zawodowe

Możesz również skorzystać z usług poradnictwa zawodowego realizowanego przez urzędy pracy i centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w wojewódzkich urządach pracy. Aby uzyskać tę pomoc zadzwoń lub udaj się do urzędu pracy.

Otrzymasz wsparcie w:

- wyborze odpowiedniego zawodu
- zmianie kwalifikacji
- podjęciu pracy
- zbadaniu swoich kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- zaplanowaniu rozwoju kariery zawodowej.

Rejestracja w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna

Po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy będziesz mógł korzystać z wielu form pomocy określonych w obowiązujących przepisach. Obejmuje ona m.in.:

- szkolenia zawodowe,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- refundację zatrudnienia (prace interwencyjne, roboty publiczne itd.),
- zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania do i z miejsca pracy,
- refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną, itd.

Przydatne strony internetowe:

<https://www.gov.pl/web/granica>

informacje o pomocy państwa Polskiego dla uchodźców z Ukrainy (w tym w języku ukraińskim)

<https://lang-psz.praca.gov.pl/uk>

dostępne w języku ukraińskim informacje o pomocy urzędów pracy, dane kontaktowe urzędów pracy

<https://zielonalinia.gov.pl/zielona-linia-wersja-rosyjska-34234>

informacje o ofertach pracy i pomocy urzędów pracy w języku rosyjskim

<https://oferty.praca.gov.pl/>

baza ofert pracy (w tym część informacji w języku ukraińskim)

<https://eures.praca.gov.pl>

baza ofert pracy w Europie (dostępne tłumaczenie na język ukraiński)



Якщо Ви біженець з України?

Ось можлива допомога Вам і Вашій родині у пошуку роботи

Де можна отримати допомогу?

Ви можете скористатися безкоштовною допомогою повітового відділу служби зайнятості (340 відділів) або воєvodського відділу ринку праці (16 відділів), що включає підтримку у пошуку роботи, головним чином через працевлаштування та через консультування з питань професійної орієнтації.

Зверніться до служби зайнятості або на Зелену лінію

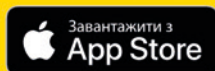
Задзвоніть до відділу служби зайнятості або на інфолінію 19524 або зверніться до найближчої служби зайнятості, де консультант клієнта (консультант з питань зайнятості або агент з працевлаштування) поговорить з вами, щоб визначити вашу ситуацію та потреби. Він запитає вас про професійну кваліфікацію, досвід та яка робота вас цікавить, яка професія, в якому вимірі тощо.

Ви можете взяти на зустріч документи, що стосуються вашої професійної кваліфікації та досвіду роботи, якщо вони є.

Таку допомогу Ви отримаєте

Працевлаштування

Ви можете самостійно користуватися центральною базою вакансій, не відвідуючи службу зайнятості за допомогою комп'ютера, телефону чи інших мобільних пристроїв з доступом до Інтернету (<http://oferty.praca.gov.pl>). Пошук пропозицій роботи також можливий за допомогою спеціального мобільного додатка ePraca (Android та iOS).



Ви також можете скористатися допомогою співробітника служби зайнятості, який допоможе вам знайти в Центральній базі вакансію (або інші бази вакансій роботи) та надасть інформацію про відповідні пропозиції роботи (контактні дані роботодавця та іншу важливу інформацію).

Інформація про можливості отримання іншої допомоги

Співробітник служби також надасть вам інформацію про можливість отримання допомоги від інших державних установ/фондів тощо.

Інформація про правила працевлаштування іноземців

Співробітник офісу надасть вам інформацію про умови працевлаштування іноземців, в тому числі доступну в Інтернеті українською мовою. Ознайомившись з вашою юридичною ситуацією (наявність права на проживання, можливих дозволів на роботу тощо), співробітник спробує порадити, як найкраще легалізувати роботу, і вкаже, в яких установах потрібно вирішувати це питання та кому подавати заяву (чи то іноземець, чи роботодавець).

Професійна орієнтація

Ви також можете скористатися послугами професійної консультації, які надають служби зайнятості та центри інформації та планування кар'єри, які діють при воєvodських службах зайнятості. Щоб отримати цю допомогу, зателефонуйте або зверніться до служби зайнятості.

Ви отримуєте підтримку в:

- правильному виборі професії
- зміна кваліфікації
- початок роботи
- перевірка ваших компетенцій, інтересів та професійних вмінь
- планування розвитку кар'єри.

Реєстрація в службі зайнятості як безробітного

Після реєстрації в службі зайнятості по відношенню до вас можна буде застосувати повний пакет з каталогу форм допомоги, визначених у чинних нормативних актах. Цей каталог включає:

- професійне навчання,
- співфінансування відкриття бізнесу,
- відшкодування за працевлаштування (технічні роботи, громадські роботи тощо),
- відшкодування вартості проїзду та проживання до місця роботи та назад,
- відшкодування витрат на догляд за дитиною до 7 років або утриманцем тощо.

Корисні веб-сайти:

<https://www.gov.pl/web/granica>

інформація про польську державну допомогу біженцям з України (у тому числі українською)

<https://lang-psz.praca.gov.pl/uk>

інформація про допомогу служби зайнятості доступна українською мовою, контактні дані служби зайнятості

<https://zielonalinia.gov.pl/zielona-linia-wersja-rosyjska-34234>

інформація про пропозиції вакансій, про допомогу служби зайнятості

<https://oferty.praca.gov.pl/>

база вакансій роботи (включаючи деяку інформацію українською мовою)

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

◀ **Izabela Gumińska**
MUP w Płocku

W dniu 09.12.2021 r. odbyło się ostatnie w 2021 roku posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku. Dyrektor MUP w Płocku Pan Daniel Olender przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy – wielkość i strukturę bezrobocia rejestrowanego w m. Płocku według stanu na koniec października 2021 roku, którą wciąż kształtowały procesy związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.

Rada pozytywnie zaopiniowała zmiany w: Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku, Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2021 roku oraz w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2021 roku. Zmiany w w/w planach są zawsze dostosowywane do aktualnej sytuacji na rynku pracy, bieżących potrzeb przedsiębiorców, pracodawców i osób bezrobotnych. Wynikają z realizowanych programów oraz otrzymywanych decyzji finansowych zarówno na aktywizację zawodową jak i realizację programów w ramach TARCZY. Omówione zostały również 2 wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy, Świadczenie wychowawcze 500+

◀ **Aneta Kokosza**
ZUS Oddział w Płocku



Od 1 stycznia 2022 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych:

- ◆ przyznaje i wypłaca świadczenia dla rodziny – Rodzinny Kapitał Opiekuńczy
- ◆ przejął obsługę wniosków o świadczenie wychowawcze „Rodzina 500 plus”

Rodzinny Kapitał Opiekuńczy

Przysługuje na drugie i kolejne dziecko w rodzinie w wieku od 12. do 35. miesiąca życia. Świadczenie to nie zależy od dochodu rodziny i wynosi do 12 tys. zł.

To rodzice zdecydują, czy przeznaczą środki np. na opłacenie miejsca w żłobku, wynagrodzenie dla niani lub pokrycie samodzielnej opieki nad dzieckiem. Rodzinny Kapitał Opiekuńczy daje rodzicom poczucie bezpieczeństwa, ale również alternatywę.

Prawo do Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego przysługuje także rodzicom, którzy już w dniu wejścia przepisów mają drugie i kolejne dziecko w wieku od ukończenia 12. do 35. miesiąca życia. Na takie dzieci świadczenie będzie przysługiwało proporcjonalnie – za okres od dnia wejścia w życie ustawy do czasu ukończenia przez drugie lub kolejne dziecko 35. miesiąca życia.

Wnioski o rodzinny kapitał opiekuńczy można składać od 1 stycznia 2022 r. Prawo do kapitału może zostać ustalone najwcześniej od 1 stycznia 2022 r.

Rodzic dziecka decyduje, czy chce otrzymywać świadczenie w wysokości 500 zł przez 24 miesiące, czy w wysokości 1 000 zł przez 12 miesięcy. W okresie wypłaty świadczenia może raz zmienić swoją decyzję w sprawie wysokości miesięcznej kwoty świadczenia.

Łączna wysokość rodzinnego kapitału opiekuńczego (do 12 000 zł na dziecko) będzie obniżona o 500 zł za każdy miesiąc, gdy wniosek o kapitał zostanie złożony:

- ◆ po upływie ostatniego dnia miesiąca, w którym dziecko ukończyło 13. miesiąc,
- ◆ po upływie ostatniego dnia 13. miesiąca liczonego od dnia, w którym opiekun wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka.

Kapitał wypłacany jest w formie bezgotówkowej co miesiąc:

- ◆ na wskazany we wniosku numer rachunku płatniczego w Polsce,
- ◆ na rachunek bankowy w państwie członkowskim UE/EFTA, jeśli wnioskodawca tam zamieszkuje.

Wniosek o rodzinny kapitał opiekuńczy można złożyć tylko elektronicznie przez:

- ◆ **Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS**
- ◆ portal Emp@tia
- ◆ swój bank

Jeżeli rodzic złoży wniosek przez bank albo portal Emp@tia, a nie posiada profilu na PUE ZUS, Zakład Ubezpieczeń Społecznych założy wnioskodawcy taki profil na podstawie danych z wniosku o rodzinny kapitał opiekuńczy.

Więcej o Rodzinnym Kapitale Opiekuńczym:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/swiadczenia/-/publisher/details/1/rodzinny-kapital-opiekunczy/3068250>

Świadczenie wychowawcze 500+

Przysługuje na każde dziecko do ukończenia przez nie 18 lat niezależnie od dochodów w rodzinie. Od 2022 r., aby otrzymać świadczenie wychowawcze, należy złożyć do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wniosek.

Świadczenie wychowawcze przysługuje:

- ◆ matce albo ojcu lub opiekunowi faktycznemu jeżeli dziecko wspólnie mieszka i pozostaje na utrzymaniu matki albo ojca lub opiekuna faktycznego z zastrzeżeniem przypadku, gdy dziecko zgodnie z orzeczeniem sądu jest pod opieką naprzemienną obojga rodziców,
- ◆ opiekunowi prawnemu dziecka,
- ◆ rodzicowi zastępczemu dziecka,
- ◆ osobie prowadzącej rodzinny dom dziecka,
- ◆ dyrektorowi placówki opiekuńczo-wychowawczej,
- ◆ dyrektorowi regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej,
- ◆ dyrektorowi interwencyjnego ośrodka preadopcyjnego,
- ◆ dyrektorowi domu pomocy społecznej.

W przypadku zbiegu prawa rodziców do świadczenia wychowawczego, świadczenie to wypłaca się temu z rodziców, który faktycznie sprawuje opiekę nad dzieckiem. Jeżeli opieka nad dzieckiem sprawowana jest przez obojga rodziców świadczenie wychowawcze wypłaca się temu, kto pierwszy złoży wniosek.

Jeżeli, zgodnie z orzeczeniem sądu, nad dzieckiem sprawowana jest opieka naprzemienna przez obojwoje rodziców rozwiedzionych, żyjących w separacji lub w rozłączeniu i opieka ta sprawowana jest w porównywalnych i powtarzających się okresach, z wnioskiem o świadczenie wychowawcze może wystąpić każdy z rodziców.

Świadczenie wychowawcze przysługuje w wysokości 500,00 zł miesięcznie.

Świadczenie wychowawcze przysługuje w wysokości 250,00 zł miesięcznie – w przypadku, gdy dziecko, zgodnie z orzeczeniem sądu, jest pod opieką naprzemienną obojga rodziców.

Od okresu świadczeniowego od 1 czerwca 2022 r. do 31 maja 2023 r. świadczenie wychowawcze będzie przysługiwało w wysokości wynikającej z polskich przepisów niezależnie od tego, czy osoba uprawniona ma przyznane prawo do świadczeń rodzinnych z innego państwa członkowskiego UE/EFTA.

Świadczenie wychowawcze przysługuje w niepełnej wysokości w sytuacji, gdy:

- ◆ dziecko urodziło się w trakcie miesiąca, w którym przysługuje prawo do świadczenia,
- ◆ dziecko ukończyło 18 rok życia w trakcie miesiąca.

Prawo do świadczenia wychowawczego ustalane jest na tzw. okres świadczeniowy, który trwa od 1 czerwca danego roku do 31 maja roku następnego.

Od 1 stycznia 2022 r. ZUS rozpoczął przyjmowanie wniosków o świadczenie wycho-

wawcze na okres świadczeniowy trwający od 1 czerwca 2021 r. do 31 maja 2022 r.

ZUS nie przejął wypłaty świadczeń przyznanych przez właściwe dotychczas organy.

Od 1 lutego 2022 r. ZUS rozpoczął przyjmowanie wniosków na okres świadczeniowy od 1 czerwca 2022 r. do 31 maja 2023 r.

Wnioski o świadczenie wychowawcze można złożyć tylko elektronicznie przez:

- ◆ Platformę Usług Elektronicznych (PUE) ZUS
- ◆ portal Emp@tia
- ◆ swój bank

Jeżeli rodzic złoży wniosek przez bank albo portal Emp@tia, a nie posiada profilu na PUE ZUS, Zakład Ubezpieczeń Społecznych założy wnioskodawcy taki profil na podstawie danych z wniosku o rodzinny kapitał opiekuńczy.

Kiedy wypłata świadczenia?

Od daty złożenia wniosku z wymaganymi dokumentami zależy termin ustalenia prawa i wypłaty świadczenia.

Jeśli prawidłowo wypełniony wniosek z wymaganymi dokumentami zostanie złożony:

- ◆ do 30 kwietnia 2022 r. – ZUS wypłaci świadczenie do 30 czerwca 2022 r.,
- ◆ od 1 do 31 maja 2022 r. – ZUS wypłaci świadczenie do 31 lipca 2022 r.,
- ◆ od 1 do 30 czerwca 2022 r. – ZUS wypłaci świadczenie do 31 sierpnia 2022 r.,
- ◆ od 1 do 31 lipca 2022 r. – ZUS wypłaci świadczenie do 30 września 2022 r.,
- ◆ od 1 do 31 sierpnia 2022 r. – ZUS wypłaci świadczenie do 31 października 2022 r.

Świadczenie wypłacane jest w formie bezgotówkowej co miesiąc:

- ◆ na wskazany we wniosku numer rachunku płatniczego w Polsce,
- ◆ na rachunek bankowy w państwie członkowskim UE/EFTA, jeśli wnioskodawca tam mieszka.

Więcej o świadczeniu wychowawczym 500+:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komorek-merytorycznych/swiadczenia/-/publisher/details/1/swiadczenie-wychowawcze-500-od-2022-roku/3068230>

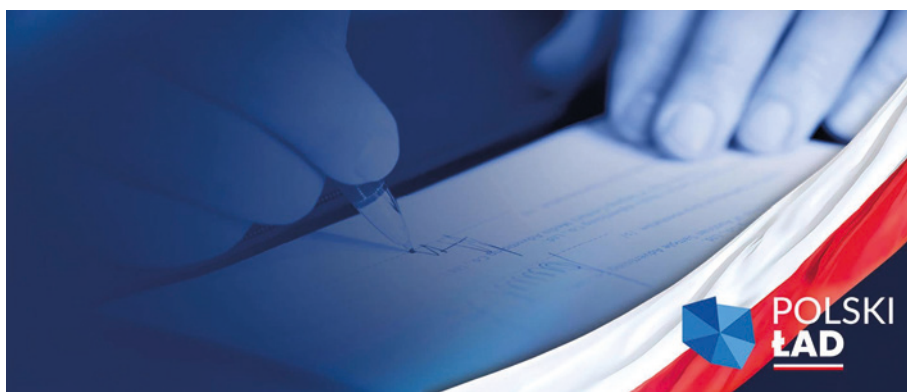
W sprawie rodzinnego kapitału opiekuńczego i świadczenia wychowawczego 500+ można otrzymać pomoc:

- ◆ na specjalnej infolinii 22 290 55 00 (czynna od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 – 15.00),
- ◆ w Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS w dni robocze (pn. – pt.) w godz. 7.00 – 18.00 pod numerem telefonu 22 560 16 00 lub za pośrednictwem maila na adres: cot@zus.pl,
- ◆ we wszystkich placówkach ZUS,
- ◆ podczas e-wizyty w ZUS.

Polski Ład wspiera legalne zatrudnianie



Krajowa Administracja
Skarbowa
Urząd Skarbowy w Płocku



Polski Ład wspiera legalne zatrudnianie. Polski Ład to również działania mające ograniczyć pracę „na czarno” oraz wypłacanie wynagrodzeń „pod stołem”.

- ◆ Od 1 stycznia 2022 r. Polski Ład wprowadził nowe rozwiązania podatkowe i składkowe, które jednoznacznie przenoszą konsekwencje nielegalnego zatrudniania na nieuczciwych pracodawców.
- ◆ Nowe przepisy przewidują również korzystne warunki legalizacji zatrudnienia.

Dzięki Polskiemu Ładowi przedsiębiorcy zyskują możliwość powrotu do rozliczania się zgodnie z prawem i na korzystnych warunkach. Pracodawcy, którzy oferują pracę na czarno, stanowią nieuczciwą konkurencję dla firm, które legalnie zatrudniają pracowników. Podobnie jest z tymi, którzy wprawdzie zatrudniają pracowników legalnie, ale część wynagrodzeń wypłacają im nieoficjalnie – „pod stołem”. W efekcie, cierpią na tym pracownicy zmuszeni do akceptacji ofert sprzecznych z prawem, które nie zagwarantują im zabezpieczenia w przypadku choroby, założenia rodziny czy przejścia na emeryturę, bowiem od ukrywanych wynagrodzeń nie są odprowadzane składki na ubezpieczenie społeczne.

Co zmienił Polski Ład

Polski Ład całkowicie odwrócił sytuację. To nie pracownik ponosić będzie podatkowe konsekwencje zatrudnienia „na czarno” albo płacenia części wynagrodzenia „pod stołem”. Odpowiedzialność została przeniesiona na pracodawcę.



Konsekwencje nielegalnego zatrudniania, które obciążają wyłącznie pracodawcę:

- ◆ pracodawca będzie płacił podatek od wynagrodzenia za pracę na czarno lub części wynagrodzenia wypłacanego pod stołem,
- ◆ pracodawcy zostanie przypisany dodatkowy przychód w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdy miesiąc nielegalnego zatrudnienia niezależnie od tego czy faktycznie i w jakiej wysokości wypłacał wynagrodzenie,
- ◆ nieuczciwy pracodawca będzie również zobowiązany do zapłaty w całości składek na ubezpieczenia społeczne i składki zdrowotnej od wynagrodzeń osób pracujących na czarno i tych wypłacanych pod stołem.

Dodatkowo, zarówno wypłacone wynagrodzenia, jak i składki nie będą mogły zostać zaliczone przez pracodawców do kosztów uzyskania przychodu.

Co zyskuje Pracownik?

Polski Ład zapewnia pracownikowi, jako słabszej stronie stosunku pracy, całkowite bezpieczeństwo przed podatkowymi konsekwencjami nielegalnego zatrudnienia.

Od 1 stycznia 2022 r. nielegalnie zatrudniony pracownik:

- ◆ nie będzie płacił podatku od dochodów z tytułu nielegalnego zatrudnienia ani od zaniżonych zarobków,
- ◆ uzyska dostęp do opieki zdrowotnej i świadczeń z ubezpieczeń społecznych (emerytur, rent i zasiłków),
- ◆ nie będzie finansował składek na ubezpieczenia społeczne od ujawnionego wynagrodzenia, bo składki te będą w całości pokrywane przez pracodawcę, również w tej części, która na zasadach ogólnych jest finansowana przez pracownika.

Korzystne warunki legalizacji zatrudnienia

Nowe przepisy mają na celu z jednej strony zachęcić pracowników do ujawniania przypadków pracy na czarno i wypłat pod stołem, a z drugiej strony zniechęcić pracodawców do stosowania nieuczciwych praktyk. Nowe regulacje dotyczą przypadków zaistniałych od 1 stycznia 2022 r.

Zwolnienie z obowiązku zapłaty PIT przez pracownika, dotyczyć będzie również przypadków nielegalnego zatrudniania lub wypłat pod stołem sprzed 1 stycznia 2022 r.

Autor: Krajowa Administracja Skarbowa | Źródło: <https://www.gov.pl/web/finanse>

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Nina Obrębska

MUP w Płocku

W styczniu 2022 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- ◆ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 654 os. w porównaniu z danymi za styczeń 2021 r., ale i wzrost o 197 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (grudzień 2021). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.953 osoby,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 345 os. w porównaniu z danymi za styczeń 2021 r., ale i wzrost o 106 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (grudzień 2021). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.448 osób,**
- ◆ spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 309 os. w porównaniu z danymi za styczeń 2021 r., ale i wzrost o 91 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (grudzień 2021). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.505 osób,**
- ◆ przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (91,6%)¹, poprzednio pracujących (89,9%)², długotrwale bezrobotnych (64,6%), kobiet (61,9%)³,
- ◆ wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za styczeń 2021 r. (o 92 miejsca) oraz w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (grudzień 2021) o 107 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 210 miejsc,**
- ◆ **stopa bezrobocia na poziomie 6,3%.** W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wyniosła 4,7%, a w kraju – 5,5%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w styczniu 2022 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym				W końcu miesiąca		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej			
	Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	210	32	56	0	145	1
z ogółem	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	185	7	46	0	134	1
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	25	25	10	X	11	0
	staże	04	25	25	10	X	11	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	0	0	0	X	0	0
	dla niepełnosprawnych	07	5	1	0	0	5	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	09	38	0	0	0	15	0

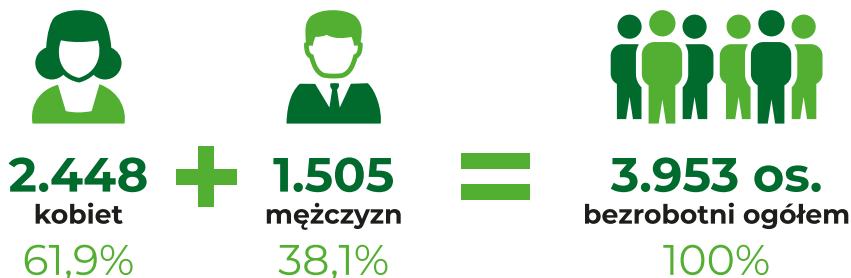
* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 8,4%.
2. Dotychczas niepracujący – 10,1%.
3. Mężczyźni – 38,1%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyk i analiz Płock, luty 2022 r.
Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – STYCZEŃ 2022

*stan w końcu miesiąca, z wyjątkiem danych o napływie, odpływie i podjęciach pracy



NAPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: +477 osób
ODPŁYW BEZROBOTNYCH W MIESIĄCU: -280 osób
 w tym podjęcia pracy: **188 osób**



WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	695 18%
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	987 25%
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	458 12%
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	767 19%
GINNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	1.046 26%



WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	302 8%
25-34 LATA	884 22%
35-44 LATA	1.138 29%
45-54 LATA	999 25%
55-59 LAT	416 11%
60 LAT I WIĘCEJ	214 5%



WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

DO 1 MIESIĄCA	404 10%	6-12 MIESIĘCY	499 13%
1-3 MIESIĄCE	464 12%	12-24 MIESIĄCE	676 17%
3-6 MIESIĘCY	439 11%	POWYŻEJ 24 M-CY	1.471 37%



WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	932 24%	20-30 LAT	332 8%
1-5 LAT	940 24%	30 LAT I WIĘCEJ	91 2%
5-10 LAT	665 17%	BEZ STAŻU	401 10%
10-20 LAT	592 15%		

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy: **3 376 os.**

	ogółem z tego	kobiety	mężczyźni
do 30 roku życia	729	494	235
w tym do 25 roku życia	302	188	114
długotrwale bezrobotni	2.553	1.701	852
powyżej 50 roku życia	1.086	526	560
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia	689	644	45
posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	2	0
niepełnosprawni	259	135	124
OGÓŁEM:	3.376	2.158	1.218

Spokojnych
i pogodnych
Świąt Wielkanocnych
oraz wszelkiej
pomyślności
życzą
Dyrektor i Pracownicy
Miejskiego Urzędu Pracy
w Płocku



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

Sekretariat:

tel. 24 367 18 30 | fax 24 367 18 31 | email: sekretariat@mup.plock.eu

muplock.praca.gov.pl

Godziny pracy urzędu

Od poniedziałku do piątku w godzinach: 7.30-15.30

Godziny przyjęć interesantów: 8.00-15.00