

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 4/2021 (20)

Tarcza Antykryzysowa

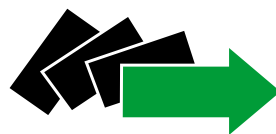
Podsumowanie zadań dotyczących Tarczy realizowanych przez MUP w Płocku

Barometr Zawodów

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021-2026



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU



Tarcza Antykryzysowa

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

DANUTA LEWANDOWSKA, MARIA KLAŚ

Podsumowanie realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. 5

KATARZYNA GRZELAK

Tarcza Antykryzysowa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie 16

MAGDALENA OPALCZEWSKA

ZUS – Tarcza antykryzysowa w walce ze skutkami pandemii 21

KAROL ZYWER

Niemal 4,8 mln rezerwacji wizyt w urzędach skarbowych 24

NINA OBRĘBSKA

Podsumowanie panelu ekspertów w ramach badania Barometr Zawodów. Miasto Płock 26

NINA OBRĘBSKA

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021-2026 28

WYDARZENIA

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 30

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce 30

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – PAŹDZIERNIK 2021 31

Zespół redakcyjny

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31

**Andrzej Nowakowski**

Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Pierwsze półrocze 2021 roku na płockim rynku pracy było dość szczególne. Weszliśmy w nie po najtrudniejszym okresie pandemii. I jako samorząd podejmowaliśmy działania, aby wspierać płockich pracodawców i pracowników.

Dane Głównego Urzędu Statystycznego, dotyczące poszczególnych regionów kraju, są momentami zatrważające. W całej Polsce ubyło w ostatnim okresie prawie 2 tys. sklepów spożywczych, czy np. ponad 4 tys. sklepów z rowerami i samochodami. Zamykały się stacje paliw, sklepy mięsne i obuwnicze oraz punkty gastronomiczne. Cała branża gastronomiczna przeżyła prawdziwy krach. Skala zjawiska była bez precedensu.

Restrykcje pandemiczne spowodowały zmianę naszych zwyczajów zakupowych. Coraz mniej potrzebujemy sklepów i sprzedawców, coraz częściej – korzystamy z możliwości zakupów przez internet.

W ubiegłym roku, a także pierwszym półroczu 2021 jako samorząd Płocka, dokładaliśmy starań, by ograniczyć skutki pandemii na rynku przedsiębiorców, a co za tym idzie – negatywne zjawiska na rynku pracy. Płockie firmy mogły liczyć na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne. Inną formą pomocy było dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.

Tym najmniejszym firmom oferowaliśmy także niskoprocentową pożyczkę z Funduszu Pracy. Dla nieco większej grupy przedsiębiorców mieliśmy również dotacje na pokrycie kosztów bieżącej działalności. Byliśmy elastyczni, reagowaliśmy na bieżąco i najwyraźniej byliśmy skuteczni. Warto zauważyć, że mimo różnych trudności w pierwszym półroczu do MUP-u nie wpłynęły zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w płockich firmach.

Publikacja, którą Państwo otrzymaliście dobrze ilustruje, w jaki sposób walczyliśmy z negatywnymi skutkami pandemii na rynku pracy. Zapraszam do lektury.

**PŁOCK**



Daniel Olander

Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Od 20 marca do odwołania na terenie Rzeczypospolitej Polskiej obowiązuje stan epidemii, natomiast sytuacja panująca na świecie została uznana przez Światową Organizację Zdrowia za pandemię.

Od 8 marca zaczęła obowiązywać ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem (...) zwana TARCZĄ 1.0 nałożyła na powiatowe urzędy pracy szereg dodatkowych zadań mających na celu ochronę miejsc pracy oraz wsparcie w zakresie dalszego prowadzenia biznesu/działalności pozarządowej. Kolejne „TARCZE” wprowadzały zmiany w tych zadaniach oraz nakładały na urzędy pracy nowe obowiązki.

W związku z powyższym Miejski Urząd Pracy w Płocku od kwietnia 2020 roku realizował pakiet działań osłonowych dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej, o których szczegółowo wewnątrz numeru. Na realizację zadań z Tarczy Antykryzysowej MUP w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **65 798 000,00 zł**.

W okresie realizacji działań tj. od kwietnia 2020 roku do końca września 2021 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło łącznie **11.019** wniosków. W wyniku weryfikacji złożonych wniosków pod względem formalnym i prawnym, 1.321 z nich zostało rozpatrzonych negatywnie. Pozytywnie rozpatrzonych zostało 88% złożonych wniosków tj. 9.698. Łączna kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła **65.299.237,81 zł**.

Aktualnie w związku z zawartymi umowami w ramach Tarczy, pracownicy MUP prowadzą weryfikację zawartych umów w zakresie przestrzegania postanowień w nich zawartych, w szczególności prawidłowości wykorzystania przyznaných środków.

W związku z zawartymi umowami w ramach Tarczy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy i udzielenia dotacji dla przedsiębiorców określonych branż, pracownicy MUP prowadzą codzienną weryfikację dotrzymania warunków w/w umów.

Ze szczegółami dotyczącymi realizacji w/w wsparcia zapoznają się Państwo podczas lektury niniejszego Biuletynu, do której serdecznie zachęcam.

Podsumowanie realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 z późn. zm.)



Danuta Lewandowska, Maria Kłaś

MUP w Płocku

W związku z ogłoszonym od dnia 20 marca 2020 roku na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanem epidemii związanym z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, Miejski Urząd Pracy w Płocku od kwietnia 2020 roku realizował pakiet działań osłonowych dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych realizowane były następujące programy:

- ◆ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- ◆ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjnej (art. 15zze i art. 15 zze2 ustawy COVID-19),
- ◆ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- ◆ niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd i art. 15zzda),
- ◆ dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art. 15zze4, art. 15zze4 – rozp., art. 15zze4a ustawy COVID-19 oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19).

Na realizację zadań z Tarczy Antykryzysowej Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę w łącznej wysokości **65 798 000,00 zł**, z tego:

- ◆ **62.534.205,28 zł** – środki z Funduszu Pracy,
- ◆ **738.595,49 zł** – środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”,
- ◆ **2.525.199,23 zł** – środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W okresie realizacji wskazanych programów tj. od kwietnia 2020 roku do końca września 2021 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło łącznie **11.019,00 wniosków** na ogólną kwotę wsparcia w wysokości **77.731.969,77 zł**. W wyniku weryfikacji złożonych wniosków pod względem formalnym prawnym, **1.321** z nich zostało rozpatrzonych negatywnie. Pozytywnie rozpatrzonych zostało **88%** złożonych wniosków tj. **9.698**. Łączna kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła **65.299.237,81 zł**. W ramach wniosków rozpatrzonych pozytywnie, dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne, objętych zostało **5.223 pracowników** zatrudnionych u wnioskodawców. Z kolei na wsparcie na pokrycie bieżących kosztów działalności, czy to w formie dotacji czy niskooprocentowanej umarzalnej pożyczki, dokonano **6 775 wypłat**. Łączna kwota środków przekazana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na wsparcie przedsiębiorców wyniosła **63.946.409,85 zł**.

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące poszczególnych programów wsparcia wraz z krótką ich charakterystyką zostały przedstawione poniżej.

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw).

Warunkiem uzyskania wsparcia przez przedsiębiorców (mikro, małych i średnich) był spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów definiowany był jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.



Foto: Freepik (freepik.com)

Wysokość dofinansowania obliczana była według następujących przedziałów spadku obrotów:

- ◆ **co najmniej 30%** – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- ◆ **co najmniej 50%** – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- ◆ **co najmniej 80%** – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników i/lub należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Przedsiębiorca był obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta. Powyższego nie stosuje się w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku gdy przedsiębiorca na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową.

Tabela 1. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb

Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach	Wnioskowana kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dofinansowań
973	6.631	25.064.767,67	265	1.767	6.542.442,71	708	4.828*	18.287.173,02	17.068.628,54

* z tego 659 osób zostało objętych wsparciem w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw).

Warunkiem uzyskania wsparcia było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej. Spadek przychodów definiowany jest jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w okresie: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Wysokość przyznawanych środków obliczona była według następujących przedziałów spadku przychodów:

- ◆ **co najmniej 30%** – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- ◆ **co najmniej 50%** – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- ◆ **co najmniej 80%** – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników i/lub należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Organizacja pozarządowa była obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku organizacja pozarządowa zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta. Powyższego nie stosuje się w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku gdy organizacja pozarządowa na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową.

3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15z z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw).

Dofinansowanie mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent był zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres do 3 miesięcy.

Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty wynagrodzeń pracowników i/lub należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Środki wydatkowane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają zwrotowi bez odsetek, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Kościelna osoba prawna jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku kościelna osoba prawna zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta. Powyższego nie stosuje się w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika, w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku

gdy kościelna osoba prawna na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową.

Dane liczbowe dotyczące punktu II i III zostały przedstawione łącznie w poniższej tabeli.

Tabela 2. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zse i art. 15zse2

Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach	Wnioskowana kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dofinansowań
35	589	2.464.468,10	10	189	517.277,62	25	395	1.940.119,91	1.856.596,43

4. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zsc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw).

Warunkiem uzyskania wsparcia przez przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników było wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiane jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów rozumiany był jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim, przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie przedsiębiorcy obliczone zostało według następujących przedziałów spadku obrotów:

- ◆ **co najmniej 30%** – mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- ◆ **co najmniej 50%** – mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- ◆ **co najmniej 80%** – mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca zobowiązany był do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej.

W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres wynikający z umowy, Przedsiębiorca zobowiązany był do zwrotu środków proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

Tabela 3. Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzc

Liczba wniosków	Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Liczba samozatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wypłaconych dofinansowań
1.462	7.479.755,00	254	1.153.455,00	1.208	6.326.300,00	1.208**	6.315.540,00

** z tego:

- 6 osób zostało objętych wsparciem w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz
- 139 osób zostało objętych wsparciem w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

5. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych (art.15zzd oraz 15zzda ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw).

Z pożyczki (art. 15zzd) mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: a. zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz b. osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników. Ponadto działalność gospodarcza nie mogła być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r., a także w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 5 tys. zł. Pożyczka udzielana była jednorazowo. Stałe oprocentowanie pożyczki wynosiło 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowa-

nych przez Narodowy Bank Polski w skali roku. Okres spłaty pożyczki nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty pożyczki następowało po trzymiesięcznym okresie karencji.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Za datę udzielenia pożyczki uznawało się dzień wypłaty środków przez urząd pracy na konto przedsiębiorcy.

Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, jeśli przedsiębiorca spełnił warunek umorzenia, tzn. prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki. Jeśli Pożyczkobiorca nie spełnił warunku umorzenia – miał obowiązek spłaty pożyczki.

W przypadku udzielania pożyczki organizacjom pozarządowym (art. 15zzda) różnica polegała na tym, iż pożyczka mogła być udzielona do wysokości 5 000 zł, ale jej wysokość nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Jednocześnie przychód organizacji za poprzedni rok bilansowy nie mógł przekroczyć 100 000 zł. We wniosku o pożyczkę organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.03.2003 o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, przedstawiała w formie oświadczenia wysokość łącznych przychodów osiągniętych w poprzednim roku bilansowym.

Tabela 4. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd i art. 15zzda

Liczba wniosków	Kwota pożyczek w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota udzielonych pożyczek
6.261	31.287.479,00	551	2.742.720,00	5.710	28.510.644,88	28.470.644,88

- 6. Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż** (art. 15zze4, art. 15 zze4 – rozporządzenie oraz art. 15 zze4a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, niektórych innych ustaw oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19).

◆ **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż – art. 15z4**

Dotacja mogła być przyznana mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom, którzy na dzień 30.09.2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnej rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r. Dotacja mogła być udzielona jednorazowo do wysokości 5000 zł.

Dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji. Działalność gospodarcza mogła być natomiast zawieszona w odpowiednich miesiącach roku 2019 i roku 2020 wskazanych we wniosku do wykazania spadku przychodu. Zgodnie z art. 15z4 ust. 3 ustawy oceny spełnienia warunku w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 dokonywało się na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 30 września 2020 r. To oznaczało, że zmiany przeważającego kodu PKD po tej dacie (nawet jeśli zmiana PKD obejmie dzień 30 września 2020 r.) nie były uwzględniane. O dotację mogli ubiegać się także ci mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Dotacja była bezwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznawało się dzień wypłaty środków przez MUP na konto przedsiębiorcy. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji – miał obowiązek zwrotu dotacji. Okres zwrotu dotacji nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie zwrotu dotacji następowało po trzymiesięcznym okresie karencji liczonym od dnia udzielenia dotacji.

◆ **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż**

– art. 15z4 – rozp. na podstawie § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152) oraz na podstawie Rozdziału 3 Rozporządzenia z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. 2021 poz. 371), na zasadach określonych w art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.).

O dotację udzielaną na podstawie rozporządzenia mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy: którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:

47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54., 47.64., 47.65., 47.71.Z, 47.72.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53., 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z1 – jedynie w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19., 93.21.Z, 93.29.A., 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.02.Z, 96.04.Z., 96.09.Z i których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r. oraz którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r. Dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji. Działalność gospodarcza mogła być natomiast zawieszona w odpowiednich miesiącach roku 2020 i 2021 wskazanych we wniosku do wykazania spadku przychodu. Zgodnie z § 7 ust. 2 rozporządzenia oceny spełnienia warunku w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 dokonywało się na podstawie danych zawartych w rejestrze REGON w brzmieniu na dzień 31 marca 2021 r. To oznacza, że zmiany przeważającego kodu PKD po tej dacie (nawet jeśli zmiana PKD obejmie dzień 31 marca 2021 r.) nie były uwzględniane. O dotację mogli ubiegać się także ci mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników.

Liczba dotacji, którą mógł uzyskać przedsiębiorca wynosiła:

- ◆ Kody PKD: 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z – 1 dotacja,
- ◆ Kody PKD: 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z – 2 dotacje,
- ◆ Kody PKD: 47.71.Z, 47.72.Z – 3 dotacje,
- ◆ Kody PKD: 91.02.Z – 4 dotacje,
- ◆ Kody PKD: 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z – 5 dotacje.

Wysokość dotacji nie mogła przekroczyć 5 tys. zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznawało się dzień wypłaty środków przez MUP na konto przedsiębiorcy. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji – miał obowiązek zwrotu dotacji.

◆ **Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzącemu sklepiki szkolne**

– art. 15z4a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842, z późn. zm.). O dotację udzielaną na podstawie art. 15 z4a ww. ustawy mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mały przedsiębiorcy którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, w jednym z dwóch kodów: 47.11.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, albo 47.19.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach oraz których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych był niższy co najmniej o 40% w miesiącu wskazanym we wniosku w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r. We wniosku przedsiębiorca mógł wskazać jeden z następujących miesięcy, w którym nastąpił spadek przychodów: listopad 2020 r., grudzień 2020 r., styczeń 2021 r., luty 2021 r. albo marzec 2021 r. Przedsiębiorcy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mogli mieć zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. Dodatkowo, działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji. O dotację mogli ubiegać się także ci mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniali pracowników. Wysokość dotacji nie mogła przekroczyć 5 tys. zł. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznawało się dzień wypłaty środków przez MUP na konto przedsiębiorcy. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji – miał obowiązek zwrotu dotacji.

Tabela 5. Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż, o które mowa w art. 15z4, art. 15z4 – rozp. oraz art. 15z4a

Liczba wniosków	Kwota dotacji w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dotacji
2.288	11.435.500,00	241	1.200.500,00	2047	10.235.000,00	10.235.000,00

Tarcza Antykryzysowa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie



Katarzyna Grzelak

Wojewódzki Urząd Pracy

Wprowadzenie w marcu 2020 roku w Polsce stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 było jednoznaczne z dużymi utrudnieniami dla przedsiębiorców, spowodowanymi wprowadzonymi ograniczeniami w prowadzeniu działalności gospodarczej. Część z nich znalazła się w bardzo trudnej sytuacji ekonomicznej, a przedłużające się restrykcje w wielu przypadkach doprowadziły do czasowego ograniczenia prowadzonej działalności gospodarczej lub jej zawieszenia. W konsekwencji firmy odnotowały znaczny spadek lub utratę osiągniętych dochodów.

Na mocy ustawy z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacjami kryzysowymi oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020 r., poz. 568), do ustawy COVID-19 wdrożono szereg środków zaradczych służących wsparciu przedsiębiorców. Jednym z głównych elementów tzw. Tarczy Antykryzysowej były rozwiązania osłonowe dla pracodawców i pracowników, mające ułatwić firmom przetrwanie na rynku i ochronę istniejących miejsc pracy.

Poniżej przedstawiam podsumowanie rozwiązań przewidujących świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, których dysponentem są Wojewódzkie Urzędy Pracy.



Foto: pressfoto (freepik.com)

Pierwszym z nich było wsparcie wynikające z **art. 15g** ustawy COVID-19, przewidujące pomoc w formie wypłaty ze środków FGŚP świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz środków na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń.

Każdy przedsiębiorca u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, mógł złożyć wniosek o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników ze środków FGŚP w okresie wprowadzonego przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy ustalano w porozumieniu zawartym między pracodawcą a związkami zawodowymi, a gdy takich związków w firmie nie było, z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w trybie przyjętym u tego pracodawcy.

W związku ze spadkiem obrotów gospodarczych, w następstwie wystąpienia COVID-19, pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłacał wynagrodzenie w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dzięki środkom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pracodawca otrzymał dofinansowanie do wynagrodzenia w okresie przestoju w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy.

Przedsiębiorca mógł również, obniżyć wymiar czasu pracy pracownika o 20% – nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie mogło być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Przy tak obniżonym wymiarze czasu pracy FGŚP dofinansowywał maksymalnie do wysokości 40% przeciętnego wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń.

Świadczenia przysługiwały przez łączny okres 3 miesięcy od dnia podpisania umowy wypłaty świadczeń.

W województwie mazowieckim z pomocy w ramach art. 15 g skorzystało ponad 6 tysięcy przedsiębiorców, łącznie na ponad 1,2 mln zł. W mieście Płocku i w powiecie płockim wypłacono dofinansowanie dla ponad 100 przedsiębiorców, na łączną kwotę 13.568.967,46 zł.

Tabela 1. Wnioski złożone w ramach art. 15g ustawy COVID-19

Art. 15 g	ilość wniosków które wpłynęły do WUP w Warszawie	liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	liczba pracowników objętych wsparciem	kwota wypłat dotacji w złotychkach
Mazowsze	14 808	6 485	323 199	1 296 257 326,06
miasto Płock	240	102	2 531	11 123 870,77
powiat płocki	82	37	654	2 443 463,39
powiat sierpecki	41	17	770	2 985 518,05
powiat gostyński	21	8	72	89 581,67

Kolejnym rozwiązaniem była pomoc, w ramach **art. 15gg** ustawy COVID-19, i były to świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestoje (art. 15gg).

Dofinansowanie można było otrzymać bez konieczności wprowadzenia przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy, maksymalnie przez okres 3 miesięcy kalendarzowych, licząc od miesiąca złożenia wniosku. Mogli się o nie ubiegać przedsiębiorcy, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych wynoszące 15% w relacji miesiąc do miesiąca lub w wysokości 25% w relacji dwóch miesięcy z danego roku w stosunku do roku poprzedniego. Warunkiem uzyskania dofinansowania było także nie zaleganie przez przedsiębiorcę w zobowiązaniach podatkowych i opłacie składek na ubezpieczenie społeczne oraz nie mogły zachodzić przesłanki do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy.

Wynagrodzenia pracowników były dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

W województwie mazowieckim złożono 8587 wniosków. W mieście Płock i powiecie płockim łącznie złożono 268 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono i wypłacono świadczenie 241 podmiotom. Łączna wypłacona kwota w Płocku oraz powiecie to 24.667.557,77 zł.

Przedsiębiorca mógł uzyskać wsparcie na 1 pracownika tylko łącznie na 3 miesiące. Wsparcie nie mogło powtarzać się z dofinansowaniem uzyskanym z powiatowych urzędów pracy. Jednocześnie, jeśli przedsiębiorca skorzystał ze wsparcia w postaci umorzenia w opłacaniu składek w ZUS, nie mógł się ubiegać o tę część dofinansowania z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Tabela 2. Wnioski złożone w ramach art. 15gg ustawy COVID-19

Art. 15 gg	ilość wniosków które wpłynęły do WUP w Warszawie	liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	liczba pracowników objętych wsparciem	kwota wypłat dotacji w złotych
Mazowsze	8 587	7 530	436 863	1 977 156 055,18
miasto Płock	140	127	2 632	15 189 858,00
powiat płocki	128	114	2 788	9 477 699,77
powiat sierpecki	45	42	1 443	4 312 744,00
powiat gostyński	25	22	213	781 631,78

Ostatnim przedstawionym rozwiązaniem są świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wypłacane po zawarciu umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy dla przedsiębiorców z branż wskazanych w **art. 15gga** ustawy COVID-19.



Foto: aleksandra.tittlerwolf (freepik.com)

Dofinansowywanie wynosiło 2.000 zł miesięcznie do wynagrodzenia dla jednego pracownika, w przeliczeniu na pełen etat. W przypadku niepełnego etatu dofinansowanie liczone było proporcjonalnie. Wnioski można było składać na okres 3 miesięcy kalendarzowych, przypadających kolejno od miesiąca złożenia wniosku i przekazywane było w transzach miesięcznych. Maksymalny okres wsparcia wynosił 6 miesięcy (wniosek można było składać dwukrotnie).

Aby otrzymać wsparcie należało na dzień 30 września 2020, 30 listopada 2020 lub 31 marca 2021, posiadać odpowiedni przeważający numer kodu PKD prowadzonej działalności gospodarczej, zgodny z weryfikowaną bazą REGON, a także mieć przychód – uzyskany w jednym z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku – niższy, w następstwie wystąpienia COVID-19, co najmniej o 40 proc. w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu 2019 roku lub w lutym 2020 lub we wrześniu 2020.

Łącznie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpłynęło ponad 9 tysięcy wniosków. W Płocku i w powiecie płockim łącznie złożono 318 wniosków, z czego 293 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Łączna wypłacona kwota w Płocku oraz powiecie to 7.261.664 zł.

Tabela 3. Wnioski złożone w ramach art. 15gga ustawy COVID-19

Art. 15 gga	ilość wniosków które wpłynęły do WUP w Warszawie	liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	liczba pracowników objętych wsparciem	kwota wypłat dotacji w złotychkach
Mazowsze	9 076	8 059	84 974	391 307 834,00
miasto Płock	232	216	1 093	5 656 536,00
powiat płocki	86	77	318	1 605 128,00
powiat sierpecki	74	70	315	1 622 398,00
powiat gostyński	27	24	72	396 000,00

Podsumowując, w ramach wszystkich naborów w województwie mazowieckim złożono ponad 32 tysiące wniosków, z czego 22.046 rozpatrzone pozytywnie, na łączną kwotę dofinansowania 3.664.721.215,24. W Płocku i powiecie płockim złożono 908 wniosków, z czego 673 zostało rozpatrzonych pozytywnie na łączną kwotę 45.496.555,93zł.

Tabela 4. Wnioski złożone łącznie w ramach art. 15g, 15gg i 15gga ustawy COVID-19

RAZEM (art. 15g, 15gg, 15gga)	ilość wniosków które wpłynęły do WUP w Warszawie	liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	liczba pracowników objętych wsparciem	kwota wypłat dotacji w złotych
Mazowsze	32 471	22 074	845 036	3 664 936 915,24
miasto Płock	612	445	6 256	31 970 264,77
powiat płocki	296	228	3 760	13 526 291,16
powiat sierpecki	160	129	2 528	8 920 660,05
powiat gostyński	73	54	357	1 267 213,45

Uzyskane przez przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej wsparcie pozwoliło utrzymać istniejące miejsca pracy, a co za tym idzie chroniło pracowników przed utratą zatrudnienia i stanowiło zabezpieczenie materialne na czas kryzysu, w jakim przyszło się zmierzyć polskiej i światowej gospodarce.

Przedsiębiorcy, którzy otrzymali dofinansowanie muszą **pamiętać o konieczności rozliczenia otrzymanych środków**. Mają na to 30 dni od zakończenia okresu dofinansowania lub od daty ostatniej transzy. Rozliczenie odbywa się dwuetapowo.

Wstępna weryfikacja rozliczenia otrzymanych środków z FGŚP polegała na analizie dostarczonej dokumentacji – jej kompletności i prawidłowości złożenia oświadczeń, a także sprawdzeniu kwot przekazanych beneficjentom z kwotami faktycznie wykorzystanymi.

Beneficjent, w ramach rozliczenia był zobowiązany do złożenia dokumentów potwierdzających prawidłowość wydatkowania środków, czyli:

- ◆ dokumentów potwierdzających przelewy wynagrodzeń pracowników (bądź wypłaty w gotówce) – za każdy miesiąc otrzymanego wsparcia,
- ◆ zbiorczego potwierdzenia dokonania przelewu z tytułu składek ZUS oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych – za każdy miesiąc otrzymanego wsparcia,
- ◆ wykazu pracowników, sporządzonego na dzień złożenia wniosku, w oparciu o który podmiot złożył wniosek,
- ◆ wykazu pracowników, którym przekazano pomoc z FGŚP (kalkulator rozliczeniowy) – za każdy miesiąc otrzymanego wsparcia.

Po przeprowadzeniu weryfikacji wstępnej, przedsiębiorcy zostaną poinformowani przez Wojewódzki Urząd Pracy o jej wynikach. W przypadku oceny pozytywnej beneficjent

otrzyma informację, iż ostateczna weryfikacja wniosku odbędzie się w ciągu 3 lat od dnia upływu terminu do złożenia rozliczenia. Natomiast negatywny wynik weryfikacji wstępnej z powodu niekompletnej dokumentacji lub jej braku nakłada na przedsiębiorcę obowiązek jej uzupełnienia w ciągu 14 dni. Dodatkowo, osoby upoważnione przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy mają prawo do przeprowadzenia kontroli u beneficjenta w zakresie wydatkowania środków zgodnie z warunkami określonymi w umowie i wniosku oraz w zakresie właściwego udokumentowania i wykorzystania tych środków.

Końcowa weryfikacja, czyli drugi etap rozliczenia, to sprawdzenie pełnej dokumentacji potwierdzającej wykorzystanie przekazanej pomocy zgodnie z jej przeznaczeniem.

26 października 2021r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw i zdecydowała o skierowaniu go do Sejmu. Czekają nas nowelizacja ustawy regulującej omawiane wsparcie, a zatem także i kwestii związanych z rozliczeniami wniosków.

ZUS – Tarcza antykryzysowa w walce ze skutkami pandemii

 **Magdalena Opalczewska**
ZUS Oddział w Płocku




Tarcza
Antykryzysowa

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest jedną z głównych publicznych instytucji odpowiedzialnych za przygotowanie założeń Tarczy antykryzysowej, a następnie za ich wdrażanie i realizację. W ramach walki ze skutkami panującej pandemii klienci Zakładu mogli liczyć na szereg rozwiązań i regulacji, dzięki którym skutki te były mniej odczuwalne.

WSPARCIE W RAMACH TARCZY DLA KLIENTÓW ZAKŁADU

Zwolnienie ze składek

Na 30 września 2021 r. Oddział ZUS w Płocku od początku Tarczy antykryzysowej udzielił zwolnień ze składek na kwotę **335 948 062 zł**.

Zwolnienie ze składek w Oddziale ZUS w Płocku – stan na 30 września 2021 r.		
Tarcza antykryzysowa	liczba złożonych wniosków	kwota zwolnionych składek
Tarcza 1-4 (marzec-kwiecień-maj 2020 r.)	118 658	301 036 051 zł
Tarcza 5 (lipiec-sierpień-wrzesień 2020 r.)	507	1 164 377 zł
Tarcza 6 (listopad 2020 r.)	1 919	4 580 907 zł
Tarcza 7-8 (grudzień 2020 r., styczeń, luty 2021 r.)	6934	16 679 806 zł
Tarcza 9 (marzec, kwiecień 2021 r.)	5866	12 486 920 zł
Razem	133 884	335 948 061 zł

Ulgi i umorzenia w opłacaniu składek w związku z pandemią koronawirusa

Liczba wniosków o ulgi i umorzenia w związku z koronawirusem – stan na 29 września 2021 r.					
odroczenie terminu płatności składek	zmiana warunków umowy o odroczenie terminu płatności składek	rozłożenie na raty należności z tytułu składek	zmiana warunków umowy o rozłożeniu na raty należności z tytułu składek	umorzenie należności z tytułu składek	ponowne rozpatrzenie wniosku o umorzenie należności z tytułu składek
4761	98	1182	164	124	0

Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę

Na 30 września 2021 r. klienci złożyli **516** wniosków o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę. Oddział rozpatrzył **317** wniosków pozytywnie.

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą i świadczenie postojowe dla osób, które wykonują umowy cywilnoprawne

Na 30 września 2021 r. Oddział ZUS w Płocku wypłacił świadczenia postojowe w łącznej kwocie **132 234 707 zł**.

Wypłata świadczeń postojowych – stan na 30 września 2021 r.	
Tarcza	Kwota
Tarcza 1-4	112 108 434 zł
Tarcza 1-5	889 460 zł
Tarcza 6	3 043 193 zł
Tarcza 7-9	16 193 620 zł
Razem	132 234 707 zł

Dodatek solidarnościowy

Oddział ZUS w Płocku wypłacił dodatki solidarnościowe na kwotę **7 889 497,73 zł**.

5934 wnioski

7 889 497,73 zł

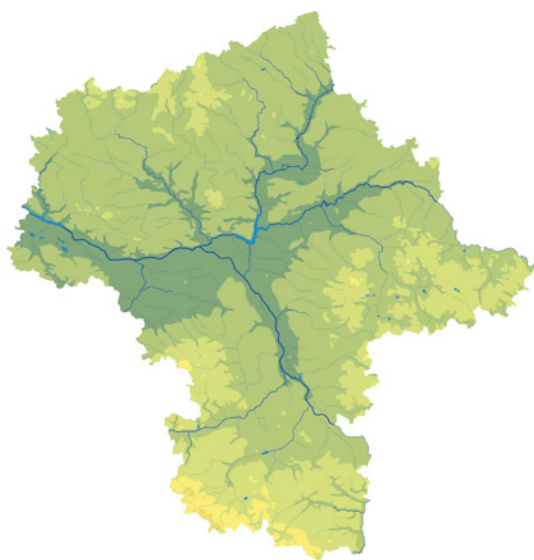
Polski Bon Turystyczny

W województwie mazowieckim¹ na 2 października 2021 r. aktywowano **457 444 bony**.

**457 444 bonów aktywowanych
w województwie mazowieckim**



Foto: Victor Malyushev (unsplash.com)



Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizując szeroki pakiet instrumentów wsparcia z Tarczy antykryzysowej w okresie pandemii potwierdził swój status instytucji zaufania publicznego.

Źródło: dane statystyczne ZUS.

1. Mapa województwa mazowieckiego ze strony internetowej: https://pl.wikipedia.org/wiki/Wojew%C3%B3dztwo_mazowieckie#/media/Plik:Mazowieckie_mapa_fizyczna.png, dostęp: 2.11.2021 r.

Niemal 4,8 mln rezerwacji wizyt w urzędach skarbowych



Karol Zywer

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

- ◆ Mija rok od uruchomienia usługi rezerwacji wizyt w urzędzie skarbowym.
- ◆ W ten sposób umówiono już 4 mln 753 tys. wizyt. Miesięcznie to 400 tys. wizyt, a średni czas obsługi podatnika wynosi 14 minut.
- ◆ Podnosimy komfort podatników podczas załatwiania spraw w urzędach, a także zwiększamy poziom bezpieczeństwa w czasie pandemii.



<https://wizyta.podatki.gov.pl/>

Mija rok od udostępnienia podatnikom w całym kraju usługi „**Umów wizytę w urzędzie skarbowym**”. Usługa Krajowej Administracji Skarbowej umożliwia zaplanowanie spotkania w konkretnym dniu i o konkretnej godzinie, dogodnie dla podatnika. Ułatwia to załatwianie spraw urzędowych i zwiększa bezpieczeństwo klientów, którzy przychodząc na konkretną godzinę, nie przebywają w dużych grupach osób.

Najpopularniejsze tematy wizyty

Od uruchomienia usługi w całym kraju zarezerwowano 4 mln 753 tys. wizyt, co daje średnio około 400 tys. wizyt miesięcznie.

Najczęściej urzędy skarbowe odwiedzają podatnicy, którzy, chcą uzyskać zaświadczenia (30% wszystkich wizyt), załatwić sprawy związane z podatkami majątkowymi (27% oraz w sprawach deklaracji i zeznań podatkowych (12%).

Przez rok funkcjonowania usługi w Urzędzie Skarbowym w Płocku klienci zarezerwowali 31.535 wizyt. Miesięcznie umawianych jest ok 2.628 wizyt. Najczęściej dotyczą uzyskania zaświadczenia oraz spraw związanych z podatkami majątkowymi.

Umówienie wizyty jest bardzo proste

Przypominamy, że wiele spraw w urzędzie skarbowym można załatwić bez wychodzenia z domu, na podatki.gov.pl lub telefonicznie. W razie konieczności osobistej wizyty należy pamiętać, że jest ona możliwa po wcześniejszym umówieniu terminu i godziny. Najszybszym i najprostszym sposobem umówienia wizyty jest **rezerwacja internetowa**. Wystarczy skorzystać z elektronicznego formularza na podatki.gov.pl, wskazać urząd, w którym chcemy załatwić sprawę, a następnie wybrać dogodny dzień i godzinę. Potwierdzenie rezerwacji otrzymamy na podany adres e-mail. Wizytę w Urzędzie Skarbowym w Płocku można umawiać również telefonicznie pod numerami: (24) 36 16 514 lub (24) 36 16 513. Nie potrzebujesz umawiać wizyty w urzędzie, aby zostawić dokument w urnie (bez potwierdzenia odbioru). Jeżeli chcesz wyjaśnić wątpliwości dotyczące złożonego dokumentu – umów wizytę.

Stale ulepszamy usługę

Od września br. wprowadziliśmy system powiadomień SMS, który z wyprzedzeniem przypomina o terminie wizyty w urzędzie. Jeżeli umówiłeś się do urzędu przez internet i podałeś numer telefonu komórkowego, otrzymasz potwierdzenie rezerwacji SMS-em. Jeśli umawiasz wizytę, co najmniej dwa dni wcześniej, dzień przed spotkaniem otrzymasz dodatkowo SMS-owe przypomnienie.

Na stronie umawiania wizyt dostępna jest także wyszukiwarka, która przy użyciu słów kluczowych pozwala szybko znaleźć rodzaj sprawy, którą chcemy załatwić. Ponadto, system rezerwacji wizyt został zintegrowany z ankietami badającymi poziom zadowolenia podatników z wizyty w urzędzie. Każda osoba, która umówiła wizytę w usłudze i podała adres e-mail, otrzymuje wiadomość z linkiem do anonimowej ankiety. W ten sposób pozyskujemy opinie i wskazówki wykorzystywane do dalszej poprawy jakości naszej obsługi.

Kolejnym krokiem, nad którym pracujemy jest integracja usługi „Umów wizytę” z e-Urzędem Skarbowym i innymi elektronicznymi usługami udostępnianymi przez KAS. Chcemy żeby podczas umawiania wizyt pojawiała się informacja, że dana usługa może być zrealizowana zdalnie bez konieczności wizyty w urzędzie, jeżeli faktycznie istnieje taka możliwość. Ma to jeszcze bardziej ułatwić podatnikom załatwianie ich spraw.

**Korzystajmy z e-usług
i wspólnie dbajmy
o bezpieczeństwo!**



Źródło: <https://www.gov.pl/web/kas/niemal-48-mln-rezerwacji-wizyt-w-urzedach-skarbowych>
+ informacje własne

Podsumowanie panelu ekspertów w ramach badania Barometr Zawodów. Miasto Płock



Kolejna, siódma już edycja badania pn. Barometr Zawodów dla miasta Płocka odbyła się w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w dniu 20 września 2021 r. Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy oraz Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku.

Efektom spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku. Na następny rok dla miasta Płocka przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (133) nad zawodami deficytowymi (13) i nadwyżkowymi (4).

Na liście **zawodów deficytowych**, podobnie jak w ubiegłorocznej prognozie, znalazły się przede wszystkim zawody medyczne – **lekarze, pielęgniarki i położne**, a w tym roku również **ratownicy medyczni**. Pogłębiony przez pandemię problem z obsadą etatów w tych grupach zawodowych dotyczy przede wszystkim publicznej służby zdrowia i związany jest z trudnymi warunkami pracy oraz nieadekwatnym, w stosunku do ponoszonej odpowiedzialności, poziomem wynagrodzeń. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku **pracowników służb mundurowych** – tu również w grę wchodzi m.in. nieprzystające do wymagań zarobki.

Po raz kolejny, do deficytu poszukujących pracy, eksperci zaliczyli również **kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych**. Oprócz kosztownych w zdobyciu uprawnień, obowiązki tej grupy zawodowej wiążą się przede wszystkim z częstymi wyjazdami, również zagranicznymi (delegacje), na co nie wszyscy chcą (lub mogą) sobie pozwolić.

Ponownie w deficycie znaleźli się także **nauczyciele praktycznej nauki zawodu oraz nauczyciele przedmiotów zawodowych**. W tej grupie zawodowej problemem może być brak uprawnień pedagogicznych oraz niskie płace oferowane w szkolnictwie.

W przypadku zawodów tj. **monterzy konstrukcji metalowych, spawacze, ślusarze, operatorzy obrabiarek skrawających** czy **operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych**, przyczyny deficytu upatrywane są z kolei w niedoborach młodych, wykształconych osób z odpowiednimi uprawnieniami i umiejętnościami do wykonywania zawodu.



Prognozowaną na 2022 r. listę zawodów deficytowych zamykają **samodzielni księgowi** – grupa, w której brakuje osób z odpowiednimi kwalifikacjami (w tym znajomością języków obcych) oraz doświadczeniem zawodowym.

W porównaniu z przewidywaniami na 2021 r., w obecnej prognozie blisko o połowę zmniejszyła się liczba **zawodów nadwyżkowych**, choć wciąż pierwsze miejsce zajmują na niej **ekonomiści**. Niestety, lokalny rynek pracy nie generuje wystarczającej liczby miejsc pracy, by wchłonąć istniejącą już liczbę osób z wykształceniem ekonomicznym, a z roku na rok przybywa nowych absolwentów. Analogiczna sytuacja ma miejsce w przypadku **nauczycieli nauczania początkowego, nauczycieli przedszkoli oraz pracowników administracyjnych i biurowych**.

Ciekawie sytuacja przedstawia się natomiast w zawodach z branży IT (tj. analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych, projektanci i administratorzy baz danych, programiści oraz administratorzy stron internetowych). Ekspert zakwalifikowali je co prawda do **równowagi**, niemniej nie da się zauważyć, że stały rozwój nowych technologii wpływa na zapotrzebowanie na wysoko wyspecjalizowanych pracowników tego sektora. **Należy jednak podkreślić, że możliwość wykonywania (przynajmniej części) obowiązków zawodowych zdalnie nie wiąże pracownika (ani pracodawcy) z lokalnym rynkiem pracy.** Brak bezpośredniej zależności pomiędzy lokalizacją pracownika i pracodawcy można zaobserwować również w profesjach tj. pracownicy sprzedaży internetowej oraz pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy.

Wśród zawodów, wobec których przewidywana jest równowaga popytu i podaży zasobów pracy są również i takie, które charakteryzują się stosunkowo dużą rotacją pracowników, a w których ewentualną lukę kadrową na lokalnym rynku pracy uzupełniają cudzoziemcy. Do tej grupy należą: kucharze, sprzątaczk i pokojowe, gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy oraz pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych.

Niestety, na lokalnym rynku pracy w dalszym ciągu odnotowywana jest też tzw. szara strefa, czyli zatrudnienie bez formalnej umowy o pracę (ubezpieczenia, itp.). Zjawisko to występuje w zawodach tj. pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, zdarza się również w grupie sprzątaczk i pokojowe oraz pomoce w gospodarstwie domowym.

Pełną listę zawodów oraz szczegółowe informacje na temat samego badania można znaleźć na stronie: <https://barometrzwodow.pl>

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021-2026



Nina Obrębska

MUP w Płocku

W dniu 28 października 2021 r. Rada Miasta Płocka Uchwałą nr 606/XXXV/2021 przyjęła do realizacji „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021-2026”.

Obowiązek przygotowania i realizacji Programu nakłada, na samorząd powiatu, ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm). Zgodnie z nią opracowany „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Miasta Płocka na lata 2021-2026” stanowi część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Pierwszy „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2008-2013” został przyjęty Uchwałą nr 379/XXVI/08 Rady Miasta Płocka z dnia 26.08.2008 r., a dwa kolejne – odpowiednio Uchwałą nr 782/XLVI/2014 Rady Miasta Płocka z dnia 29.04.2014 r. (Program na lata 2014-2018) oraz Uchwałą nr 144/VII/2019 Rady Miasta Płocka z dnia 25.04.2019 r. (Program na lata 2019-2020). Obecny „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2021-2026” jest kontynuacją ww. programów.

Pięcioletni okres obowiązywania dokumentu pozwoli – w razie potrzeby – dopasować go do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na lokalnym rynku pracy, a jednocześnie poddyktowany jest okresem obowiązywania aktualnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Płocka na lata 2021-2026.

Poniżej przedstawiamy cel główny, kierunki działania oraz oczekiwane rezultaty zawarte w ww. Programie.

Cel główny:

Zapobieganie wykluczeniu społeczno-zawodowemu mieszkańców miasta Płocka oraz ograniczenie negatywnych skutków bezrobocia (w szczególności długotrwałego) poprzez wsparcie aktywności zawodowej i przedsiębiorczości płocczan, a także zapewnienie wysokiej jakości usług rynku pracy.

Kierunki działania:

1. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych usług rynku pracy oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.
2. Promocja i wspieranie zatrudnienia, samozatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy przy wykorzystaniu dostępnych instrumentów rynku pracy oraz innych form aktywizacji.
3. Wysoka jakość instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
4. Sprzyjanie rozwojowi kształcenia odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy.
5. Otwarty dialog i współpraca z partnerami rynku pracy.
6. Monitorowanie lokalnego rynku pracy w obszarze bezrobocia.

Oczekiwane rezultaty:

1. Podjęcie zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej) przez jak największą liczbę osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
2. Stworzenie (poprzez finansowe wsparcie) jak największej liczby miejsc pracy dla osób bezrobotnych, w tym będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
3. Zwiększenie zainteresowania pracą na własny rachunek jako alternatywy dla osób pozostających poza rynkiem pracy,
4. Wzrost aktywności i mobilności zawodowej bezrobotnych mieszkańców miasta, w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym,
5. Podniesienie jakości świadczonych usług,
6. Wzmocnienie zdolności i roli Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w zakresie kształtowania lokalnej polityki rynku pracy w obszarze bezrobocia,
7. Wzmocnienie i upowszechnienie idei uczenia się przez całe życie, łączenia nauki z pracą oraz kształcenia zawodowego odpowiadającego potrzebom lokalnego rynku pracy,
8. Dopasowanie realizowanych działań do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy w obszarze bezrobocia i skuteczniejsze reagowanie na zachodzące na nim zmiany, a tym samym efektywniejsze wykorzystanie dostępnych instrumentów wsparcia.



Foto: aleksandarlittlewolf (freepik.com)

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

W dniu 27.09.2021 r. odbyło się posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku. Dyrektor MUP w Płocku Pan Daniel Olender przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy – wielkość i strukturę bezrobocia rejestrowanego w m. Płocku według stanu na koniec sierpnia 2021 roku, którą wciąż kształtowały procesy związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.

Rada pozytywnie zaopiniowała zmiany w: Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku, Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2021 roku oraz w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2021 roku. Zmiany w w/w planach są zawsze dostosowywane do aktualnej sytuacji na rynku pracy, bieżących potrzeb przedsiębiorców, pracodawców i osób bezrobotnych. Wynikają z realizowanych programów oraz otrzymywanych decyzji finansowych zarówno na aktywizację zawodową jak i realizację programów w ramach TARCZY. Omówione zostały również 4 wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.



FUNDACJA
ŚWIATOWEGO
TYGODNIA
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Polsce

W dniu 9 października br. Miejski Urząd Pracy w Płocku włączył się w organizację 14. edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Polsce poprzez uruchomienie w siedzibie Urzędu punktu informacyjnego.

Odwiedzający punkt mogli uzyskać informacje o zasadach i możliwościach skorzystania z programu kierowanego do osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, jak również informacje z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, usług pośrednictwa pracy oraz innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych.



Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – PAŹDZIERNIK 2021*

*stan w końcu miesiąca



2 436

kobiet

63,2%



1 418

mężczyzn

36,8%



3 854 os.

bezrobotni ogółem

100%



WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	688
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	991
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	466
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	724
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	985



WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	298
25-34 LATA	925
35-44 LATA	1 075
45-54 LATA	954
55-59 LAT	403
60 LAT I WIĘCEJ	199



WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

DO 1 MIESIĄCA	287
1-3 MIESIĄCE	471
3-6 MIESIĘCY	357
6-12 MIESIĘCY	518
12-24 MIESIĄCE	844
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	1 377



WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	900
1-5 LAT	924
5-10 LAT	645
10-20 LAT	564
20-30 LAT	317
30 LAT I WIĘCEJ	93
BEZ STAŻU	411



Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy:
3 302 os.

Spokojnych
i pogodnych Świąt
Bożego Narodzenia
oraz
wszelkiej pomyślności
w Nowym Roku
życzą
Dyrektor i Pracownicy
Miejskiego Urzędu Pracy
w Płocku



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

Sekretariat:

tel. 24 367 18 30 | fax 24 367 18 31 | email: sekretariat@mup.plock.eu

muplock.praca.gov.pl

Godziny pracy urzędu

Od poniedziałku do piątku w godzinach: 7.30-15.30

Godziny przyjęć interesantów: 8.00-15.00