

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 2/3 2021 (18-19)



Aktywizacja zawodowa w I półroczu 2021

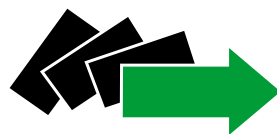
Ogólna sytuacja na rynku pracy

Usługi i Instrumenty Rynku Pracy

Realizacja projektów
współfinansowanych
ze środków UE



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU



Aktywizacja zawodowa w I półroczu 2021

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

NINA OBRĘBSKA

Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku
w I półroczu 2021 r. 5

ANNA SIECZKOWSKA, DOROTA SAŁKOWSKA

Ewidencja i świadczenia 13

DANUTA LEWANDOWSKA

Usługi i instrumenty rynku pracy 16

MAŁGORZATA NOWAK

Bon na zasiedlenie 21

LIDIA AUGUSTYN

Realizacja projektów współfinansowanych ze środków
Unii Europejskiej 23

MARIA KLAŚ, JOANNA LEŚNIEWSKA

Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy
i EURES 28

BARTŁOMIEJ JARZYŃSKI

Praca sezonowa z EURES 31

JOANNA BOROWSKA

Szkolenia indywidualne 33

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Krajowy Fundusz Szkoleniowy 34

WYDARZENIA

Konferencja Naukowa „Współczesne Problemy
Ekonomii, Zarządzania, Finansów, Ubezpieczeń
i Bankowości” 39

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 39

Wspieranie zatrudnienia 40

Nagroda Gospodarcza Prezydenta Miasta Płocka
2021 41

EWA GAJEWSKA

Jestem, jaki jestem 42

ANETA KOKOSZA

DOBRY START 300+ dla ucznia, Polski Bon
Turystyczny, Platforma Usług Elektronicznych 44

KAROL ZYWER

Nowa usługa w e-Urzędzie Skarbowym 49

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy 51

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – SIERPIEŃ
2021 52

Zespół redakcyjny

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



Andrzej Nowakowski

Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Pierwsze półrocze na płockim rynku pracy upłynęło jeszcze pod znakiem walki ze skutkami epidemii COVID-19. Jako miasto zrobiliśmy jednak bardzo dużo, by były one jak najmniej odczuwalne.

Przed wszystkim kontynuowaliśmy zaplanowane inwestycje. Inwestowaliśmy w rozwój bazy oświatowej, w przebudowę ulic, zarówno tych głównych jak i osiedlowych, w modernizację miejskiej infrastruktury, w rozwój terenów zielonych oraz rekreacyjnych. Kontynuowaliśmy największe obecnie przedsięwzięcie – modernizację stadionu piłkarskiego.

Dzięki temu Płock nadal dynamicznie rozwijał się. Jednocześnie firmy działające na tym rynku budowlanym oraz usługowym miały zlecenia i utrzymały zatrudnienie na poziomie podobnym do tego z czasów przed epidemią.

W takich warunkach Miejski Urząd Pracy mógł skutecznie walczyć z bezrobociem. Ze sprawozdania z pierwszego półrocza wynika, że choć jego poziom na koniec czerwca nieznacznie się zwiększył – w porównaniu z czerwcem 2019 r. – to nadal pozostał dość niski i wyniósł 6,6 procent.

Jest to efekt całego szeregu działań. MUP oferował bezrobotnym m.in. staże, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, czy pomoc w rozpoczęciu działalności gospodarczej. Wspierał także płockie firmy, by udało się w nich zachować miejsca pracy. Oferował więc np. dofinansowanie do wynagrodzeń w przypadku spadku obrotów spowodowanego COVID-19, czy refundację części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Bardzo ważny jest fakt, że w dużej mierze MUP korzystał ze środków zewnętrznych – z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z budżetu państwa. Biuletyn ten dobrze pokazuje z jakich form wsparcia mogą korzystać płocczanie szukający pracy lub chcący ją zmienić.

Zapraszam do lektury Biuletynu Miejskiego Urzędu Pracy. Mam nadzieję, że znajdą w nim Państwo wiele przydatnych dla siebie informacji.



PŁOCK



Daniel Olender

Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Miejski Urząd Pracy w Płocku powstał na mocy uchwały nr 212/XV/07 Rady Miasta Płocka z dnia 30 października 2007 roku w sprawie: utworzenia Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Funkcjonuje od dnia 1 stycznia 2008 r. W/w uchwałą został nadany również Statut dla MUP w Płocku. Rok 2021 jest już czternastym rokiem funkcjonowania urzędu w strukturach Gminy Miasto Płock. W niniejszym numerze przedstawimy głównie podsumowanie działalności urzędu dotyczące w szczególności aktywizacji zawodowej naszych klientów oraz współpracy z przedsiębiorcami w I półroczu 2021 r.

W I półroczu 2021 r. w MUP w Płocku zarejestrowano 1990 osób bezrobotnych, a wyrejestrowanych zostało 2229 osób.

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2021 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości 8.239.587,60 zł. Kwota ta nie uwzględnia wsparcia z tzw. TARCZY, której zostanie poświęcony następny numer Biuletynu. W I półroczu, w ramach posiadanych środków, zorganizowane zostały 382 miejsca w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe 400 osób, z tego 18 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

W pierwszym półroczu 2021 r., w ramach poradnictwa zawodowego w MUP w Płocku m.in: indywidualnej porady zawodowej udzielono 20 osobom, natomiast indywidualnej informacji zawodowej 288 osobom.

Pośrednicy pracy nawiązali współpracę ze 125 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 1242 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 898 miejsc niesubsydiowanych.

Na dzień 30.06.2021 r. zawarto 60 umów z 60 pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 366 pracowników/pracodawców.

Powyższe informacje statystyczne pochodzą ze Sprawozdania z działalności MUP w Płocku za I półrocze 2021 roku. Więcej informacji na temat działań w I półroczu oraz aktualnie realizowanych programów wewnątrz numeru. Zachęcam do lektury.

Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w I półroczu 2021 r.



Nina Obrębska

MUP w Płocku

W pierwszym półroczu 2021 r. sytuację na płockim rynku pracy w obszarze bezrobocia rejestrowanego w dalszym ciągu charakteryzowały procesy związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, ale dynamika zmian nie była już tak zróżnicowana, jak w analogicznym okresie 2020 r.

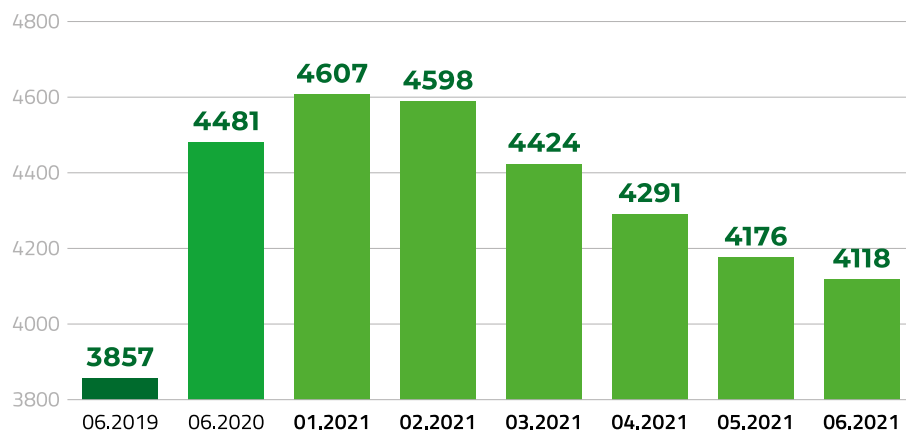
Przedewszystkim, po raz kolejny odnotowano wzrost liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia na przełomie roku (odpowiednio o 250 os. i 0,3 punktu procentowego w stosunku do grudnia roku poprzedniego), ale jest to zjawisko powtarzalne nie tylko w dobie pandemii. Począwszy od lutego (do czerwca włącznie) wskaźniki sukcesywnie zmniejszały się, podczas gdy w analogicznym okresie minionego roku to zmniejszały się (luty/marzec), to rosły (kwiecień/maj/czerwiec).

STRUKTURA I BILANS BEZROBOTNYCH

1.1. Struktura bezrobotnych

Populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2021 r. w Płocku wyniosła **4.118 osób**, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie **6,6%**. Była to najniższa wartość liczbową (i procentową) odnotowana dotychczas w tym roku i jedna z najniższych notowanych w czerwcu w latach 2008-2020 (niższą wartość dla czerwca odnotowano jedynie w 2019 r. – 3.857 osób i stopa bezrobocia na poziomie 6,1%).

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w czerwcu w latach 2019-2020 i w I półroczu 2021 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01/MRPIT-01 o rynku pracy.

W końcu czerwca w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- ◆ bezrobotni bez prawa do zasiłku **3.762 os.** (91,4% ogółu bezrobotnych)¹
- ◆ bezrobotni poprzednio pracujący **3.699 os.** (89,8% ogółu bezrobotnych)²
- ◆ bezrobotni długotrwale **2.603 os.** (63,2% ogółu bezrobotnych)
- ◆ bezrobotne kobiety **2.582 os.** (62,7% ogółu bezrobotnych)³

85,3% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca 2021 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.511 osób, w tym 2.263 kobiety i 1.248 mężczyzn). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan w końcu miesiąca)

	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym:	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające conajmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające conajmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2020 r.										
czerwiec	4.481	3.639	985	418	2.340	1.193	7	748	6	237
2021 r.										
styczeń	4.607	3.821	973	395	2.654	1.223	0	741	5	232
luty	4.598	3.851	963	385	2.694	1.222	114	744	5	226
marzec	4.424	3.720	938	379	2.613	1.179	49	733	5	213
kwiecień	4.291	3.624	884	350	2.609	1.120	34	732	5	212
maj	4.176	3.564	849	338	2.602	1.087	28	719	6	220
czerwiec	4.118	3.511	810	318	2.603	1.083	22	709	6	223

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01/MRPIT-01 o rynku pracy.

Jak wynika z powyższej tabeli, w zbiorze zarejestrowanych w MUP w Płocku bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy nadreprezentowane są osoby długotrwale pozostające bez pracy (74,1%). Spory udział mają też osoby powyżej 50 roku życia (30,8%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (23,1%).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 356 os., tj. 8,6% ogółu bezrobotnych.

2. Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 419 os., tj. 10,2% ogółu bezrobotnych.

3. Bezrobotni mężczyźni odpowiednio – 1.536 os., tj. 37,3% ogółu bezrobotnych.

Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu czerwca br. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (54,9%). Jest to wzrost w stosunku do danych za I półrocze 2020 r. (wówczas odsetek ten wynosił 40,8%). Spadek odnotowano z kolei wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 12 miesięcy (wówczas – 38,4%; obecnie – 28,5%) oraz wśród bezrobotnych pozostających bez pracy do 3 miesięcy (wówczas – 20,8%; obecnie – 16,6%).

Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu czerwca w latach 2020-2021⁴

			2020 r.			2021 r.		
			bezro- botni ogółem	z tego:		bezro- botni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	01	332	176	156	277	146	131
	1-3	02	600	296	304	405	212	193
	3-6	03	884	433	451	514	292	222
	6-12	04	838	456	382	661	391	270
	12-24	05	694	466	228	945	580	365
	pow. 24	06	1.133	847	286	1.316	961	355
OGÓŁEM:		07	4.481	2.674	1.807	4.118	2.582	1.536

Źródło: Załącznik 1/Sprawozdanie MRPIIT-01 o rynku pracy.

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważyliśmy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 35-44 l. (28,4%), która w połączeniu z kolejną grupą wiekową (45-54 l.) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (52,2%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 l.) – 32,1%, a pozostałe 15,7% stanowiły osoby powyżej 55 roku życia.

Udział poszczególnych grup wiekowych w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w końcu I półrocza 2021 r. był porównywalny do wartości notowanych w analogicznym okresie 2020 r. (wówczas odpowiednio: 48,5% dla grupy wiekowej 35-54 l.; 35,4% dla grupy wiekowej 18-34 l. oraz 16,1% dla grupy wiekowej 55 l. i powyżej).

4. UWAGA: W 2021 r. zmienił się znacząco zakres danych pozyskiwanych ze sprawozdawczości urzędów pracy w ramach sprawozdania MRPIIT-01 o rynku pracy. Zrezygnowano z części załączników zawartych dotychczas w programie badań statystyki publicznej (m.in. z kwartalnego Załącznika 1 Bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy), a sam formularz ww. sprawozdania rozszerzono m.in. o dane na temat struktury bezrobotnych/poszukujących pracy według wybranych kategorii.



Tabela 3. Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu czerwca w latach 2020-2021

			2020 r.			2021 r.		
			bezro- botni ogółem	z tego:		bezro- botni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
wiek	18-24 l.	01	418	231	187	318	202	116
	25-34 l.	02	1.170	783	387	1.005	717	288
	35-44 l.	03	1.209	773	436	1.171	784	387
	45-54 l.	04	963	588	375	977	598	379
	55-59 l.	05	492	299	193	444	281	163
	60 l. i w.	06	229	x	229	203	x	203
OGÓŁEM:		07	4.481	2.674	1.807	4.118	2.582	1.536

Źródło: Załącznik 1/Sprawozdanie MRPIT-01 o rynku pracy.

Podobnie jak rok wcześniej, w końcu czerwca 2021 r. dominującym typem wykształcenia, jakim charakteryzowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (25,9% wobec 26,3% w końcu czerwca 2020 r.). Jednocześnie była to zmiana w stosunku do poprzednich miesięcy (styczeń – maj) bieżącego roku, kiedy to dominowało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (obecnie na drugim miejscu – 25,5% wobec 23,9% w końcu czerwca 2020 r.). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,9% wobec 11,7% w końcu czerwca 2020 r.). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy.

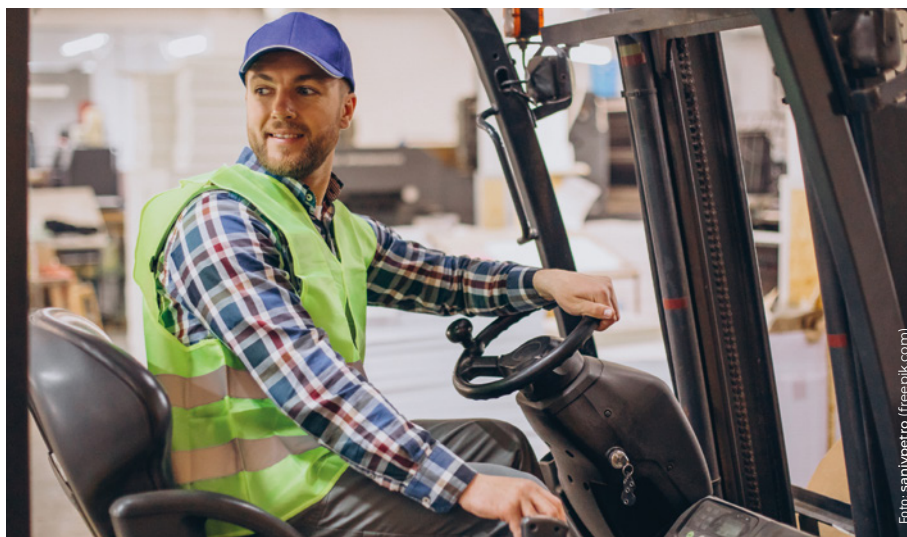
Obecnie, kobiety przeważają nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia, choć w analogicznym okresie 2020 r. domeną mężczyzn było wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe.

Tabela 4. Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu czerwca w latach 2020-2021

			2020 r.			2021 r.			
			bezo- botni ogółem	z tego:		bezo- botni ogółem	z tego:		
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni	
wykształcenie	wyższe	01	823	583	240	743	529	214	
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	1.180	766	414	1.065	737	328	
	średnie ogólnokształcące	03	523	360	163	490	364	126	
	zasadnicze zawodowe/branżowe	04	882	406	476	768	389	379	
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	05	1.073	559	514	1.052	563	489	
OGÓŁEM:			06	4.481	2.674	1.807	4.118	2.582	1.536

Źródło: Załącznik 1/Sprawozdanie MRPIT-01 o rynku pracy.

Zdecydowana większość zarejestrowanych w MUP w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (89,8% wobec 90,4% w końcu czerwca 2020 r.). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (53,7% wobec 52,3% w końcu czerwca 2020 r.).



Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (10,2% wobec 9,6% w końcu czerwca 2020 r.) – co znamienne głównie ludzie młodzi, tj. do 30 roku życia (55,4% wobec 58,3% w końcu czerwca 2020 r.).

Tabela 5. Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu czerwca w latach 2020-2021

			2020 r.			2021 r.		
			bezro- botni ogółem	z tego:		bezro- botni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
staż pracy ogółem	do 1 roku	01	1.040	656	384	984	647	337
	1-5 l.	02	1.077	670	407	1.002	656	346
	5-10 l.	03	734	464	270	687	449	238
	10-20 l.	04	666	380	286	598	353	245
	20-30 l.	05	415	196	219	344	167	177
	30 l. i w.	06	117	37	80	84	27	57
	bez stażu	07	432	271	161	419	283	136
OGÓŁEM:		08	4.481	2.674	1.807	4.118	2.582	1.536

Źródło: Załącznik 1/Sprawozdanie MRPI-01 o rynku pracy.

1.2. Bilans bezrobotnych

W I półroczu 2021 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano 1.990 osób bezrobotnych, z tego 1.015 kobiet (51%) i 975 mężczyzn (49%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, odnotowano przeszło 22% spadek w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 578 os. mniej, z tego o 211 kobiet i 367 mężczyzn mniej).

Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (465 os.), najniższy – w kwietniu (272 os.).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu półroczu 91,4% stanowiły osoby poprzednio pracujące (1.819 os.), pozostałe 8,6% – osoby dotychczas niepracujące (łącznie 171 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 1.621 os., tj. 81,5%). Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 369 os., tj. 18,5%.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 2.229 osób, z tego 1.101 kobiet (49,4%) i 1.128 mężczyzn (50,6%). Tym samym, inaczej niż w analogicznym okresie 2020 r., odpływ bezrobotnych znów przewyższył napływ (łącznie o 239 os.).

Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu (534 os.), najniższy – w styczniu (215 os.).

Tabela 6. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w I półroczu w latach 2020-2021

	2020 r.			2021 r.		
	napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy	napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy
styczeń	694	342	178	465	215	149
luty	426	441	222	324	333	198
marzec	364	470	228	360	534	224
kwiecień	358	133	102	272	405	243
maj	376	223	147	278	393	255
czerwiec	350	301	230	291	349	217
OGÓŁEM:	2.568	1.910	1.107	1.990	2.229	1.286

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01/MRPiT-01 o rynku pracy.

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 1.286 osób podjęło pracę (57,7%). Kobiety stanowiły w tym gronie 48,4% (622 os.), mężczyźni odpowiednio – 51,6% (664 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 1.177 osób, w tym 563 kobiety i 614 mężczyzn, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MRPiT-01 – prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne wyżej nie wymienione) – 109 osób, w tym 59 kobiet i 50 mężczyzn.

Z innych przyczyn⁵ wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 943 osoby bezrobotne, z tego 479 kobiet i 464 mężczyzn, tj. 42,3% całego odpływu. Szczegółowy bilans bezrobotnych w I półroczu 2021 r. prezentuje tabela na kolejnej stronie.

5. Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu MRPiT-01 o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

Tabela 7. Bilans bezrobotnych w I półroczu 2021 r.

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w.02+03)		01 1.990	1.015
z tego	po raz pierwszy	02 369	225
	po raz kolejny	03 1.621	790
Bezrobotni wyłączeni w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 37)		04 2.229	1.101
z tego z przyczyn	podjęcia pracy (w.06+09)	05 1.286	622
	niesubsydiowanej	06 1.177	563
	w tym		
	podjęcie działalności gospodarczej	07 42	17
	pracy sezonowej	08 440	191
	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09 109	59
	prac interwencyjnych	10 37	22
	robót publicznych	11 0	0
	podjęcia działalności gospodarczej	12 51	27
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13 1	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14 15	7
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15 6	3
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16 0	0
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17 0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18 0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	19 0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20 0	0
	inne	21 0	0
	rozpoczęcia szkolenia	22 32	10
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23 0	0
	rozpoczęcia stażu	24 182	135
	w tym w ramach bonu stażowego	25 0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26 0	0
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27 71	31
	w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)	28 0	0
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	29 0	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30 44	20
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	31 302	96
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	32 90	51
	podjęcia nauki	33 2	2
	osiągnięcia wieku emerytalnego	34 51	37
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	35 18	13
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	36 17	12
	innych	37 134	72
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		38 4.118	2.582
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		39 612	418

Źródło: Sprawozdanie MRPII-01 o rynku pracy.

Ewidencja i świadczenia



Anna Sieczkowska, Dorota Sałkowska

MUP w Płocku

W I półroczu 2021 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

- ◆ 1.990 decyzji przyznających status bezrobotnego,
- ◆ 2.229 decyzji pozbawiających status bezrobotnego,
- ◆ 32 decyzje dla poszukujących pracy oraz
- ◆ 474 zaświadczenia.

Dodatkowo, w ww. okresie udzielono 584 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób figurujących w ewidencji tutejszego urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, polega na:

- ◆ przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- ◆ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ◆ ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- ◆ przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- ◆ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- ◆ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- ◆ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- ◆ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ◆ przygotowywania korespondencji,
 - ◆ dokonywania potrąceń,
 - ◆ wyłączenia bezrobotnych z ewidencji;
- ◆ współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności, realizowali w okresie od 01.01.2021 r. do 30.06.2021 r. – miesięcznie w stosunku do **490 osób z prawem do zasiłku** oraz w stosunku do **147 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego**, czyli osób które, w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:



- ◆ przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- ◆ przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ◆ prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ◆ ustalaniu praw do świadczeń i wydawaniu decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ◆ stypendium stażowego,
 - ◆ stypendium szkoleniowego,
- ◆ rozpatrzeniu możliwości refundacji osobie bezrobotnej, kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- ◆ zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- ◆ wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- ◆ gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- ◆ współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ◆ pośrednictwa pracy,
 - ◆ kwalifikowalności wydatków,
 - ◆ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- ◆ **182 osób odbywających staż,**
- ◆ **32 osób odbywających szkolenia.**

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- ◆ **2.071.457,13 zł** – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- ◆ **3.499.054,08 zł** – na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- ◆ **870.322,34 zł** – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- ◆ **52.570,75 zł** – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- ◆ **166.260,00 zł** – na dodatki aktywizacyjne.

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP w Płocku bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada również m.in. obowiązek sporządzenia i wydawania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2021 r. do końca czerwca 2021 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- ◆ 458 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- ◆ 557 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,
- ◆ 216 decyzji przyznających prawo do stypendiów,
- ◆ 55 decyzji o utracie prawa do stypendiów,
- ◆ 145 decyzji o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,
- ◆ 136 decyzji o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.



Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2021 r. do czerwca 2021 r. wydał 1.567 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają także odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, Ośrodków Pomocy Społecznej, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych.

W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 169 pism i wniosków i wydano 316 zaświadczeń.

Usługi i instrumenty rynku pracy



Danuta Lewandowska

MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku w bieżącym roku otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości **23.204.187,60 zł** na realizację zadań z zakresu:

- a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – **8.239.587,60 zł**, z tego:
 - ◆ **3.898.800,03 zł** w ramach algorytmu,
 - ◆ **1.862.984,27 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”,
 - ◆ **2.477.803,30 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.;
- b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozo-
stających w zatrudnieniu – **250.000,00 zł**;
- c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1.594.600,00 zł**;
- d) działań ostonowych określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych roz-
wiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19,
innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych – **13.120.000,00 zł**.

Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2021 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości **8.239.587,60 zł**.

Tabela obok przedstawia Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za okres od 01.01.2021 r. do 30.06.2021 r. z podziałem na poszczególne programy:

Tabela 1. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w I półroczu 2021 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 30.06.2021 r.	z tego			
			Algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Rezerwa Ministra COVID-19
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	64 616,37	64 616,37	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	52 570,75	52 570,75	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	67 513,83	67 513,83	0,00	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	41 493,78	41 493,78	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	816 332,34	194 596,12	213 796,94	407 939,28	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 192 576,00	0,00	780 576,94	412 000,00	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	54 000,00	0,00	0,00	54 000,00	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	116 707,00	0,00	25 000,00	91 707,00	0,00
9.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	25 194,38	25 194,38	0,00	0,00	0,00
10.	Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Stypendium za kontynuowanie nauki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.	Jednorazowa pożyczka dla mikro-przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd i art. 15zdda ustawy COVID-19)	134 211,62	0,00	0,00	0,00	134 211,62
14.	Dofinansowanie przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników części kosztów prowadzenia działalności w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zsc ustawy COVID-19)	696 680,00	0,00	0,00	36 960,00	659 720,00
15.	Dofinansowanie dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zsb ustawy COVID-19)	1 623 697,54	0,00	0,00	110 965,83	1 512 731,71
16.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art. 15zze4 ustawy COVID-19)	8 990 000,00	0,00	0,00	0,00	8 990 000,00
OGÓŁEM:		13 875 593,61	445 985,23	1 019 372,94	1 113 572,11	11 296 663,33

Źródło: Opracowanie własne.

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowane zostały **382 miejsca w ramach aktywnych programów rynku pracy**, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **400 osób**, z tego 18 osób skierowanych zostało w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.

Tabela przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 30.06.2021 r.

Tabela 2. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	z tego															
	Ogółem				Algorytm				Program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				Program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji z tego zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji z tego zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji z tego zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	w ramach rotacji z tego zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje	83	32	32	0	80	32	32	0	0	0	0	0	3	0	0	0
Prace interwencyjne	50	37	37	0	50	37	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	65	63	71	8	65	63	71	8	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	256	182	182	0	85	11	11	0	80	80	80	0	91	91	91	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	106	50	50	0	40	0	0	0	34	32	32	0	32	18	18	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	37	5	15	10	22	0	10	10	5	1	1	0	10	4	4	00
Bon na zasiedlenie	36	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	6	6	0
Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Stypendium za kontynuowanie nauki	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	15	7	7	0	15	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	5	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM:	655	382	400	18	364	150	168	18	119	113	113	0	172	119	119	0

Źródło: Opracowanie własne.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), tj.:

- ◆ bezrobotnych do 30 roku życia,
- ◆ bezrobotnych długotrwale,
- ◆ bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- ◆ bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ◆ bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ◆ bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela poniższa przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie.

Tabela 3. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową	w tym*				
		kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1. Szkolenia, egzaminy, licencje	32	10	14	1	9	0
2. Prace interwencyjne	37	22	16	8	6	0
3. Prace społecznie użyteczne	71	31	4	39	61	6
4. Staż	182	135	97	20	70	6
5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej	50	27	18	8	17	1
6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	15	7	8	1	5	0
7. Bon na zasiedlenie	6	2	6	0	0	0
8. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	0	0	0	0
9. Opieka na dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	0	0	0	0	0	0
10. Stypendium za kontynuowanie nauki	0	0	0	0	0	0
11. Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM:	393	234	163	77	168	13

* UWAGA: wartości sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach (na kol. 3).

Źródło: Opracowanie własne.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w powyższej tabeli, aktywnymi programami rynku pracy objęte zostały **393 osoby bezrobotne**, z tego:

- ◆ 168 osób długotrwale bezrobotne, tj. 42,75% rozpoczynających aktywizację,
- ◆ 234 kobiety tj. 59,54%,
- ◆ 163 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. 41,48%,
- ◆ 77 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 19,59%,
- ◆ 13 osób niepełnosprawnych, tj. 3,31%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 275 z późn. zm.), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- ◆ osoby bezrobotne w rozumieniu art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), osoby, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 176), tj. absolwent Centrum Integracji Społecznej lub absolwent Klubu Integracji Społecznej,
- ◆ osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 573),
- ◆ osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.),
- ◆ osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.), tj. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej,
- ◆ osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,
- ◆ osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.).

Spośród 7 osób, które objęte zostały przez tutejszy urząd refundacją kosztów osobowych, 7 osób przynależało, przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej, do grupy osób bezrobotnych.

Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 3.

Bon na zasiedlenie



Małgorzata Nowak

MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku aktualnie realizuje program bonu na zasiedlenie w ramach programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Co to jest bon na zasiedlenie?

Bon na zasiedlenie może zostać przyznawany przez MUP w Płocku w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, o ile:

- ◆ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto (w roku 2021 – 2.800 zł brutto, w roku 2022 – 3.010 zł brutto) oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ◆ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kto może ubiegać się o bon na zasiedlenie?

Osoba do 30 roku życia, planująca zmianę miejsca zamieszkania z uwagi na planowane podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej spełniająca warunki uczestnictwa w projekcie tj.: osoba młoda w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotna, która nie uczestniczy w kształceniu i szkoleniu (tzw. „młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Osobą z kategorii NEET jest osoba młoda w wieku 15-29 lat, która na dzień przystąpienia do projektu spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- ◆ nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- ◆ nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),
- ◆ nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzeb-

nych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, weryfikacji podlegać będzie udział w tego typu formie aktywizacji finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Wysokość wsparcia udzielana przez MUP w Płocku:

- ◆ maksymalnie 9.000 zł dla jednej osoby bezrobotnej.

Zasady ogólne:

- ◆ podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w terminie 30 dni od daty otrzymania bonu (za dzień otrzymania bonu rozumie się dzień zawarcia umowy pomiędzy osobą bezrobotną a MUP w Płocku),
- ◆ osiąganie wynagrodzenia/przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę i opłacanie od tej kwoty składek na ubezpieczenie społeczne,
- ◆ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- ◆ udokumentowanie pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej oraz przez okres 6 miesięcy w ciągu 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

Według stanu na 30.09.2021 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku dysponuje środkami finansowymi na udzielenie 10 bonów na zasiedlenie.



Foto: pressfoto (freepik.com)

Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej



Lidia Augustyn

MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku w I półroczu 2021 r.:

1. kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - ♦ projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”,
2. kontynuował realizację **projektu konkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - ♦ projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno – zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, pt. „Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka”,
3. rozpoczął realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - ♦ projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”.

Tytuł projektu

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

MUP w Płocku w I półroczu 2021 r. kontynuował realizację projektu. W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca PO WER – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckie-

go dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego podziału kwot środków Funduszu Pracy na 2021 rok przeznaczonych na realizację zadań w ramach projektów pozakonkursowych. Podpisany został Aneks nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/20-02 z dnia 9 czerwca 2021 r.

- ◆ **Okres realizacji projektu:** 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.
- ◆ **Całkowita wartość projektu w roku 2021:** 2.477.803,30 zł, w tym dofinansowanie (EFS) 2.088.292,62 zł i wkład krajowy 389.510,68 zł.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku **jako bezrobotne**, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, **w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne** (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w I półroczu 2021 r. zrealizowano:

- ◆ program stażu dla 91 osób,
- ◆ program przyznania bonu na zasiedlenie dla 6 osób,
- ◆ program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 28 osób,
- ◆ program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 6 osób.

W projekcie realizowany był także instrument dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz instrument dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Instrumenty te zostały zawarte w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, w artykułach 15zzb i artykułach 15zzc. **Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – 42 osoby.**

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tegoż urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tymże urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz rozpropagowanie ulotek. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Tytuł projektu

„Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka”

MUP w Płocku w I półroczu 2021 r. kontynuował realizację ww. projektu. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014–2020 Oś priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno–zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Realizatorami projektu były Gmina Miasto Płock (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku) w partnerstwie z Instytutem Działań Obywatelskich.

Grupą docelową ww. projektu było 45 osób zamieszkujących na terenie miasta Płocka spełniających łącznie kryteria: osoba w wieku aktywności zawodowej, bierna zawodowo, korzystająca z pomocy społecznej, z niepełnosprawnościami.

♦ **Okres realizacji projektu: 01.09.2020 r. – 31.08.2021 r.**

Głównym celem projektu było nabycie/podniesienie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych i umiejętności społecznych adekwatnych do potrzeb rynku pracy przez 45 osób z niepełnosprawnościami doświadczających wielokrotnego wykluczenia poprzez objęcie ich kompleksowym wsparciem w ramach instrumentów aktywnej integracji w okresie 12 m-cy realizacji projektu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku odpowiedzialny był w projekcie za realizację aktywizacji zawodowej dla 45 uczestników projektu.

W okresie sprawozdawczym Miejski Urząd Pracy w Płocku odpowiedzialny był w projekcie za realizację:

- ♦ **Warsztatów Aktywnego Poszukiwania Pracy:** pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, nauka poszukiwania zatrudnienia,
- ♦ **Próbnego Stażu:** kilkudziesięciominutowy staż pracy na określonym stanowisku w wybranym przedsiębiorstwie, zainteresowanym zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami.

W styczniu 2021 r. powierzono 6 doradcom zawodowym – pracownikom MUP w Płocku dodatkowe obowiązki: warsztaty aktywnego poszukiwania pracy. Zajęcia odbyły się w Auli Urzędu Miasta Płocka w 3 grupach po 15 osób. To umożliwiło w czasie pandemii COVID-19 zachować zasady bezpieczeństwa m.in. obowiązek utrzymania co najmniej 1,5 metrowej odległości pomiędzy uczestnikami warsztatów. Rezultatem warsztatów było poznanie zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz poznanie form i metod poszukiwania zatrudnienia.

W styczniu i lutym 2021 r. powierzono 6 doradcom zawodowym – pracownikom MUP w Płocku dodatkowe obowiązki: próbny staż. 45 uczestników projektu zostało podzielonych na małe grupy pod względem przyszłego zdobywania kwalifikacji zawodowych i każdy z uczestników odbył kilkudziesięciominutowy staż pracy u pracodawcy. Rezultatem stażu było świadome podjęcie decyzji, przez każdego uczestnika projektu, odnośnie zdobywania kwalifikacji zawodowych.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych tj. plakatów. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

MUP w Płocku w I kwartale 2021 r. zakończył realizację ww. projektu.

Tytuł projektu

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

MUP w Płocku rozpoczął w I półroczu 2021 r. realizację projektu. W I kwartale 2021 r. tutejszy urząd przygotował i przekazał do Instytucji Pośredniczącej RPO WM 2014-2020 – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

W kwietniu br. złożony, przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, został pozytywnie zweryfikowany przez Instytucję Pośredniczącą RPO WM 2014-2020 – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W dniu 01 czerwca 2021 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

- ◆ **Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.**
- ◆ **Całkowita wartość projektu w roku 2021: 1.862.984,27 zł, w tym dofinansowanie (EFS) 1.490.387,42 zł i wkład krajowy 372.596,85 zł.**

Cel realizacji projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zidentyfikowanych jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy w związku z epidemią COVID-19 w Mieście Płocku.

Grupa docelowa: Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, którym do aktywizacji zawodowej i powrotu na rynek pracy wystarczy pomoc obejmująca główne usługi i instrumenty rynku pracy, w wieku 30 lat i więcej należące do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w I półroczu 2021 r. zrealizowano:

- ◆ program stażu dla 80 osób,
- ◆ program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- ◆ program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 2 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.



Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES



Maria Kłaś, Joanna Leśniewska

MUP w Płocku

W pierwszym półroczu 2021 r. w ramach poradnictwa zawodowego w MUP w Płocku zrealizowano następujące formy pomocy:

- ◆ Indywidualna porada zawodowa – 20,
- ◆ Indywidualna informacja zawodowa – 288,
- ◆ Poradnictwo zawodowe w ramach realizacji projektu: „Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka”.

W ramach ww. projektu w styczniu 2021 r. zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych warsztaty aktywnej poszukiwania pracy, których efektem było:

- ◆ poznanie przez uczestników zasad i ukształtowanie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych,
- ◆ przygotowanie uczestników do prezentowania własnych umiejętności i wiedzy, poznanie zasad ułatwiających poszukiwanie pracy, a także prowadzenie rozmów z pracodawcą.

W styczniu oraz w lutym 2021 r. uczestnicy projektu odbyli próbny staż, w ramach którego wraz z doradcą zawodowym odwiedzili przedsiębiorstwo zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, co przybliżyło im specyfikę pracy na danym stanowisku.

Z kolei pośrednicy pracy podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

Pracownicy nawiązali współpracę ze 125 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. **W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 1.242 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 898 miejsc niesubsydiowanych.**

Jednocześnie w I półroczu 2021 r. MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 65 ofert pracy na łączną liczbę 236 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 57 ofert pracy na 173 miejsca pracy.

Pośrednicy pracy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską i ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych pod-



jęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. **W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 100 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 513 miejsc pracy.** Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Irlandii, Holandii, Niemiec i Norwegii.

Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy wywołanej pandemią COVID-19 w okresie sprawozdawczym do tutejszego urzędu pracy nie wpłynęły zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w płockich firmach.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy podejmowali również działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd oraz informowania o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy. Wprowadzenie stanu epidemii spowodowało znaczne ograniczenie kontaktów osobistych z klientami tutejszego urzędu. Konieczne stało się udzielanie wsparcia głównie w sposób zdalny, tj. za pośrednictwem kontaktu telefonicznego lub poczty elektronicznej. **Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy indywidualnego przedłożyli klientom tutejszego urzędu 2.781 propozycji** (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), **w wyniku czego wydano 861 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.** Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 5.611 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

Pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- ◆ z tytułu niezgłoszenia się celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd 322 razy,
- ◆ z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 28 osób bezrobotnych.

Ponadto, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy wydano łącznie 12 zaświadczeń dotyczących statusu osoby zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 1 do Sądu, 2 do MOPS i 9 do pozostałych instytucji.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców**, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 9.425 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 3 odmowy wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, natomiast 278 spraw zostało umorzonych. Wydano również 10 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz 43 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Ponadto, pracodawcy zgłosili do tutejszego urzędu 49 ofert pracy na 281 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje także z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pośrednicy pracy przekazują wykaz ofert pracy zawierających dane umożliwiające identyfikację pracodawcy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie. Ponadto raz w miesiącu do Radia Eska Płock przekazywane jest sprawozdanie z realizacji ofert pracy oraz programów w ramach Tarczy Antykryzysowej.

11 czerwca br. odbyła się Ogólnopolska Konferencja Naukowa *Współczesne problemy ekonomii, zarządzania, finansów, ubezpieczeń i bankowości*, nad którą patronat objął m.in. Miejski Urząd Pracy w Płocku. Konferencja odbyła się w formule wirtualnej i poświęcona była zagadnieniom funkcjonowania przedsiębiorstw, administracji publicznej i banków, współfinansowania inwestycji ze środków Unii Europejskiej oraz procesów zachodzących we współczesnej gospodarce. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Wydział Nauk Społecznych Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku.

Praca sezonowa z EURES



Bartłomiej Jarzyński

MUP w Płocku

Sieć EURES (EUROpeanEmploymentServices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską, działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA.

Ma na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Pracownicy Europejskich Służb Zatrudnienia pomagają w przygotowaniu CV i w poszukiwaniu pracy za granicą, udzielają informacji o warunkach życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA, takich jak m.in. podatki, emerytury, ubezpieczenia zdrowotne i ubezpieczenia społeczne. Korzystanie z sieci EURES ułatwia dostęp do europejskiej bazy ofert pracy, umożliwia udział w międzynarodowych wydarzeniach rekrutacyjnych – stacjonarnie i online, pomaga zdobyć informacje nt. pomocy po rekrutacji jak np. szkolenie językowe i pomoc w integracji w kraju docelowym.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Usługi mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione.

Od lipca Sieć EURES prowadzi kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE w ramach ogólnoeuropejskiej kampanii informacyjnej koordynowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy. Celem kampanii jest podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw, obowiązków i możliwości.

Polska kampania skierowana jest do pracowników sezonowych zatrudnionych w UE głównie w branży rolno – spożywczej oraz w innych branżach charakteryzujących się sezonowością podejmowania pracy za granicą.

#Rights4AllSeasons
#EURESeasonalWorks

**PRACA SEZONOWA
Z EURES**

eures.praca.gov.pl

Ministerstwo Gospodarki
Pracy i Innowacji

DHP

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

EURES

Jako obywatel UE masz prawo do poszukiwania zatrudnienia, w tym zatrudnienia sezonowego, w innym państwie członkowskim, podlegasz takim samym warunkom zatrudnienia, masz dostęp do tej samej ochrony socjalnej i prawo do otrzymania takiej samej pomocy ze strony krajowych urzędów jak inne ubezpieczone osoby w danym kraju. Możesz podejmować pracę u zagranicznych pracodawców na zasadach obowiązujących w kraju zatrudnienia, na podstawie indywidualnych umów zawieranych bezpośrednio z pracodawcami zagranicznymi bądź zawieranych za pośrednictwem upoważnionych organizacji lub instytucji.

Poszukując pracy sezonowej przez agencje zatrudnienia zawsze sprawdzaj czy agencja zatrudnienia działa legalnie i czy posiada certyfikat – wykaz certyfikowanych polskich agencji zatrudnienia znajduje się na stronie: <https://kraz.praca.gov.pl>. Upewnij się, czy dana agencja posiada umowę zawartą z pracodawcą zagranicznym i czy ma doświadczenie w kierowaniu do pracy za granicę. Poproś o numery telefonów do pracodawcy zagranicznego oraz do osób, które już skorzystały z jego oferty pracy, abyś mógł z nimi skonsultować warunki pracy i wymagania pracodawcy. Nie daj się naciągnąć na niedozwolone opłaty. Pośrednicy pracy nie mogą pobierać opłat za znalezienie pracy. Nie korzystaj z ofert pracy zamieszczanych w prasie, które zawierają jedynie numer telefonu kontaktowego. Nie korzystaj z propozycji spotkań z pośrednikiem poza biurem.

W kraju docelowym nie zgadzaj się na pracę bez umowy, nie oddawaj nikomu własnego paszportu lub innego dokumentu tożsamości (przechowuj je w bezpiecznym miejscu), pracodawcy przekazuj kopie swoich dokumentów a oryginały tych dokumentów okazuj tylko do wglądu. Przed wyjazdem domownikom lub znajomym zostaw adres, pod którym będziesz przebywał za granicą oraz numer telefonu, systematycznie przekazuj także nowe dane kontaktowe. Zabierz ze sobą pieniądze na życie i powrót do Polski oraz dokumenty potrzebne do wyjazdu i podjęcia pracy: dowód osobisty, paszport, CV. Wyrób EKUZ – Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego.

Przebywając za granicą, możesz zwrócić się o pomoc do polskiego konsulatu. Jeżeli czujesz się poszkodowany powinieneś dochodzić swoich praw pracowniczych zgodnie z procedurami kraju, w którym podjąłeś pracę.



Foto: sanlypetro (freepik.com)

Aby być na bieżąco z informacjami dotyczącymi kampanii odwiedzaj strony:

- ◆ www.eures.praca.gov.pl
 - ◆ www.eures.europa.eu
 - ◆ www.ela.europa.eu
- oraz śledź hasztagi w mediach społecznościowych:
#Rights4AllSeasons
#EURESeasonalWorks

Szkolenia indywidualne



Joanna Borowska

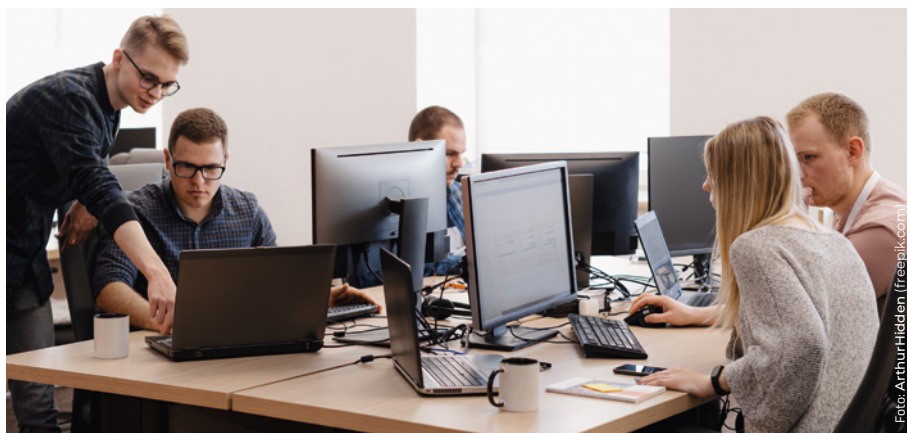
MUP w Płocku

W roku 2021 Miejski Urząd Pracy w Płocku organizuje szkolenia indywidualne.

Osoba bezrobotna zostaje skierowana na wskazane przez nią szkolenie, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia. MUP w Płocku może sfinansować osobie uprawnionej koszt szkolenia maksymalnie do kwoty 6.000,00 zł w danym roku kalendarzowym. W przypadku, gdy koszt szkolenia przewyższa w/w kwotę, pozostałe koszty ponosi osoba bezrobotna. W wyjątkowych przypadkach, po indywidualnym rozpatrzeniu wniosku, dyrektor MUP zastrzega sobie prawo do zmiany poziomu dofinansowania po zasięgnięciu opinii *Komisji ds. opiniowania wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (indywidualne), o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji* do wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości nastąpić może poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazane szkolenie zwiększające szanse na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

W roku bieżącym trwa także nabór na szkolenia indywidualne w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – dla osób do 30 roku życia.



Szczegółowych informacji ww. temat udzielają pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku: **Dział Poradnictwa i Szkoleń** | telefon: 24 367 18 66 | II piętro, pokój nr 216

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w czasach COVID-19



Małgorzata Ziembicka
MUP w Płocku



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy, który wprowadziła w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z form kształcenia ustawicznego, po to by zapobiec utracie zatrudnienia z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań wciąż zmieniającej się gospodarki.

W dniu 29.01.2021 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił pierwszy w tym roku nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy tj.: kursy, studia podyplomowe czy egzaminy.

Formularze wniosków można było składać w terminie od 01.02.2021r do 15.02.2021 r.

Zgodnie z Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2021 r. maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika wynosi:

- ◆ w przypadku kursów i egzaminów – do 7.000,00 zł;
- ◆ w przypadku studiów podyplomowych – do 10.000,00 zł.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Płocka otrzyma środki z KFS na finansowanie:

- ◆ **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca- wkład własny) i nie więcej niż 100.000,00 złotych na firmę;
- ◆ **100% kosztów kształcenia ustawicznego**, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika i nie więcej niż 40.000 złotych na firmę.

Możliwe jest dofinansowanie ze strony MUP w Płocku tylko jednej formy pomocy (szkolenie, studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy z uwagi na duże zainteresowanie tą formą pomocy.

Wsparcie przyznawane jest pracodawcom, którzy spełniali wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego ds. pracy dotyczące wydatkowania środków KFS, w roku 2021, przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

Do wsparcia w ramach Priorytetu 1 mieli prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020r. poz. 1845 – 2112) i w związku z tym poszerzają bądź zmieniają obszar działalności gospodarczej. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego ma wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku, czy pozwalających uniknąć zwolnień, czy wręcz zatrudnić nowych pracowników. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy oraz wskazanie podstawy prawnej nakładającej obostrzenia, które doprowadziły do ograniczenia działalności.

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

W przypadku Priorytetu 2 środki KFS były przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

Priorytet 3

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

W przypadku Priorytetu 3 MUP zawody deficytowe identyfikuje na podstawie Barometru zawodów 2021 dla miasta Płocka publikowanego na stronie www.barometrza-wodow.pl.

Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W przypadku Priorytetu 4 decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet 5 dotyczy matki, ojca, opiekuna prawnego, którzy w ciągu 1 roku przed datą złożenia wniosku podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nieistotne jest czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak i to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie w nowej firmie.

Priorytet 6

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

Pracodawca do wniosku dołącza np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp., oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnia go. Wnioskodawca musiał również udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź 3 miesiące po jego złożeniu zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały wdrożone nowe technologie i systemy a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.

Ze wsparcia mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

Priorytet 8

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu można sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego.

W ramach pierwszego naboru trwającego w okresie od 1.02.2021 r. do 15.02.2021 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły 124 wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Na posiedzeniu w dniu 31.03.2021 r. *Komisja ds. opiniowania wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy* rozpatrzyła 70 wniosków pozytywnie, 24 wnioski negatywnie, 25 wniosków pozostawiła bez rozpatrzenia oraz 5 wniosków wstrzymała do rozpatrzenia proponując pracodawcy negocjacje treści wniosku w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Przedmiotowe wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie na posiedzeniu komisji w dniu 22.06.2021 r.

W dniu 15.06.2021 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił uzupełniający nabór wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2021. Wnioski można było składać w okresie od dnia 16.06.2021 r. do dnia 24.06.2021 r.

W ww. okresie wpłynęło 56 wniosków pracodawców.

Na posiedzeniu Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w dniu 22.07.2021 r. rozpatrzono pozytywnie 42 wnioski, negatywnie – 6 wniosków, 7 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia, 1 wniosek nie podlegał rozpatrzeniu z uwagi na rezygnację pracodawcy.



W I półroczu 2021 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zawarł umowy z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na łączną kwotę 866.946,21 zł i do tego czasu przekazał na konto bankowe wnioskodawców środki finansowe w wysokości 669.854,00 zł.

W ww. okresie do kształcenia ustawicznego skierowanych zostało 33 pracodawców i 366 pracowników. Wśród nich 33 pracodawców i 348 pracowników uczestniczyło w szkoleniach, 11 pracowników w studiach podyplomowych i 7 pracowników w egzaminach.

Najliczniejsze grupy skierowane do kształcenia ustawicznego stanowiły:

- ◆ osoby po 45 roku życia (151 pracowników i 20 pracodawców),
- ◆ osoby z wyższym wykształceniem (13 pracodawców i 187 pracowników),
- ◆ osoby kształcące się w tematyce opieki zdrowotnej (60 pracowników).

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio plan finansowy (tabela 1) oraz wydatki Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r. (tabela 2).

Tabela 1. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.

Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 594 600,00	800
OGÓŁEM:	1 594 600,00	800

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 2. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w I półroczu 2021 r.

Nazwa programu	Wydatki na dzień 30.06.2021 r.
Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	669 854,00
OGÓŁEM:	669 854,00

Źródło: Opracowanie własne.

Konferencja Naukowa „Współczesne Problemy Ekonomii, Zarządzania, Finansów, Ubezpieczeń i Bankowości”

Dyrektor MUP w Płocku w dniu 11 czerwca 2021 r. uczestniczył w XV Konferencji Naukowej (on-line) nt. „Współczesne Problemy Ekonomii, Zarządzania, Finansów, Ubezpieczeń i Bankowości” zorganizowanej przez Mazowiecką Uczelnię Publiczną w Płocku; Wydział Nauk Społecznych.

Program Konferencji składał się z trzech sesji merytorycznych. Pierwsza sesja nt. *Ekonomia i Finanse*, sesja II *Zarządzanie* i sesja III *Bezpieczeństwo Wewnętrzne*. W tematyce Konferencji poruszone były różnorodne zagadnienia. Dr Paweł Smaga ze Szkoły Głównej Handlowej wygłosił wykład *Ocena polityki makroostrożnościowej – wyniki badania empirycznego*, dr Paweł Antoszek z Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy omówił *Regionalne zróżnicowanie wynagrodzeń w Polsce*, Dr Teresa Myjak z Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Nowym Sączu poruszyła zagadnienia dotyczące *Motywowania i rozwoju pracowników w przedsiębiorstwie czasu pandemii Covid-19*, Dr Bogdan Guziński z Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku wygłosił wykład nt. *Ciemna strona Covid-19 – kryminologiczny wymiar pandemii w Polsce*.

Miejski Urząd Pracy w Płocku był jednym z patronów Konferencji.

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku

W dniach 30.03.2021 r. i 15.06.2021 r. odbyły się posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku. Na pierwszym posiedzeniu został przyjęty Regulamin Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku oraz Plan Pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku na rok 2021.

Zastępca Dyrektora MUP w Płocku Pan **Radosław Śliwiński** przedstawił *Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2020 rok*, które zostało pozytywnie zaopiniowane przez Radę.

Następnie Dyrektor MUP w Płocku Pan **Daniel Olender** przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy – wielkość i strukturę bezrobocia rejestrowanego w m. Płocku według stanu na koniec lutego 2021 roku, którą wciąż kształtowały procesy związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Rada pozytywnie zaopiniowała plany dotyczące realizacji zadań nałożonych na MUP w Płocku: **Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku**, **Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2021 roku**, **Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku** oraz **Plan Finansowy Miej-**

skiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2021 roku. Zaopiniowany został wniosek o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia. Na kolejnym posiedzeniu Rady Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy – wielkość i strukturę bezrobocia rejestrowanego w m. Płocku według stanu na koniec maja 2021 roku.

Rada pozytywnie zaopiniowała zmiany w: Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku, Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2021 roku oraz w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2021 roku.

Zmiany w w/w planach są zawsze dostosowywane do aktualnej sytuacji na rynku pracy, bieżących potrzeb przedsiębiorców, pracodawców i osób bezrobotnych. Wynikają z realizowanych programów oraz otrzymywanych decyzji finansowych zarówno na aktywizację zawodową jak i realizację programów w ramach TARCZY.

W dniach 9 i 10 września b.r. członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku uczestniczyli w szkoleniu ***Praktyczne stosowanie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z uwzględnieniem realizacji zadań Rady Rynku Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy związanych z przeciwdziałaniem Covid-19 oraz nowe założenia i perspektywy rynku pracy w Polsce.*** Prowadzącym zajęcia był Pan **Lech Antkowiak**, wieloletni pracownik publicznych służb zatrudnienia w latach 1994–2019 na stanowiskach związanych z kreowaniem polityki rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym. Jest m.in. byłym Dyrektorem Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz byłym Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

Wspieranie zatrudnienia

W dniu 13 lipca 2021 r. Dyrektor MUP w Płocku uczestniczył w konferencji poświęconej prekonsultacjom związanym z przygotowaniem projektu ustawy o wspieraniu zatrudnienia.

Miałaby ona zastąpić obecnie obowiązującą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ówczesne Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii m.in. reprezentowali: Pani **Iwona Michałek** – Wiceminister Rozwoju, Pracy i Technologii oraz Pani **Ewa Flaszyńska** – Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MRPiT.

Konferencja odbyła się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie.

Planowane zmiany w publicznych służbach zatrudnienia m.in. polegać by miały na zastąpieniu powiatowych urzędów pracy Centrami Wspierania Zatrudnienia, które nadal pozostawałyby w strukturach samorządowych. Zamysłem reformy jest również spowolnienie, aby w Centrach Wspierania Zatrudnienia rejestrowały się tylko osoby faktycznie poszukujące pracy. Stąd też pomysł, aby osoby, które rejestrują się tylko w celu zapew-

nienia sobie ubezpieczenia zdrowotnego nie rejestrowały się w centrach tylko w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Jako osoby bezrobotne mogłyby się rejestrować osoby będące właścicielami lub posiadaczami gospodarstw rolnych bez względu na wielkość tych gospodarstw. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługiwałoby przez 6 miesięcy (obecnie w określonych sytuacjach może przysługiwać do 12 miesięcy) a zasiłek byłby wypłacany w tej samej wysokości przez cały okres przysługiwania (w tej chwili wysokość jest uzależniona od dodatkowych czynników). To tylko część zmian proponowanych przez resort właściwy ds. pracy, ale trzeba pamiętać, że na tą chwilę to etap przygotowywania projektu ustawy.

Nagroda Gospodarcza Prezydenta Miasta Płocka 2021

Dyrektor MUP w Płocku w dniu 12 sierpnia 2021 r. uczestniczył w posiedzeniu Kapituły Konkursu o Nagrodę Gospodarczą Prezydenta Miasta Płocka 2021, mającego na celu wyłonienie Laureata Konkursu – Przedsiębiorcy Społecznie Zaangażowanego.

Konkurs organizowany jest cyklicznie od 2013 roku, jednakże ze względu na wyzwania z jakimi przyszło się zmierzyć zarówno przedsiębiorcom, jak i władzom miasta w ostatnim czasie, zeszłoroczna edycja została przeniesiona na rok 2021. Celem tegorocznego konkursu jest uhonorowanie „**Przedsiębiorcy Społecznie Zaangażowanego**”, który ideę społecznej odpowiedzialności połączył z pomocą i wspieraniem walki płocczan z pandemią Covid-19.

Kandydatów do nagrody „Przedsiębiorca Społecznie Zaangażowany” mogli zgłaszać: członkowie Płockiej Rady Działalności Pożytku Publicznego; organizacje pozarządowe (prowadzące działalność na terenie Miasta Płocka); członkowie Płockiej Rady Gospodarczej, instytucje rynku pracy, organizacje przedsiębiorców (prowadzące działalność na terenie Miasta Płocka), przedstawiciele pracowników przedsiębiorstwa (min. 3 osoby) oraz redakcje lokalnych mediów¹.



1. Źródło: <http://rozwojmiasta.plock.eu/?p=10513>

Jestem, jaki jestem



Ewa Gajewska

MUP w Płocku

Wrzesień, koniec wakacji to dobry moment, aby porozmawiać o budowaniu i utrzymywaniu poczucia własnej wartości a także o odwadze bycia sobą. Bo przecież mało kto nie jest sobą w czasie wolnym. Wtedy nie podgląda nas przecież baczne „oko prezesa, ”więc śmiało możemy dać upust swojej fantazji :)

„Jestem ważny, bo jestem”, czyli budowanie poczucia własnej wartości będzie tematem przewodnim mojego artykułu.

Poczucie własnej wartości inaczej zwane pewnością siebie, to rodzaj postawy wobec innych i wobec siebie samego. Polega ona na szanowaniu ludzi niezależnie od statusu społecznego, zawodowego, stanu posiadania itd...

Poczucie własnej wartości to opinia, jaką mamy na swój temat. Jeśli jest zaniżone to skutkuje zależnością od innych, wycofaniem społecznym. Osoba, która ma niski poziom własnej wartości często przypisuje sobie winę za każdą porażkę. Zawyżona zaś samoocena przejawia się brakiem autokrytycyzmu, wyższościową postawą wobec innych, ograniczonymi kontaktami społecznymi. Postawa taka utrudnia dostrzeganie własnych ułomności czy błędów.

Zdrowe, wyważone poczucie własnej wartości to fundament dobrego samopoczucia i zdrowych relacji międzyludzkich. To właśnie ono jest naszą tarczą w sytuacjach kryzysowych czy nawet w takich zwyczajnych jak zmiana pracy, partnera czy miejsca zamieszkania.

Trzeba mieć świadomość , iż owa pewność siebie kształtuje się już we wczesnym dzieciństwie. Człowiek nie rodzi się przecież z określoną samooceną, kształtuje się ona od młodości dziecka przez całe życie. Młody człowiek chłonie wszelkie komunikaty werbalne jak i niewerbalne wysyłane przez dorosłych czy rówieśników. Wszystkie pochwały, brawa ale i krytyka kształtuje jego postrzeganie siebie.

Ogromny wpływ na nasz rozwój ma także środowisko szkolne, pracownicze. Jest to kolejny bardzo ważny filar, który kształtuje naszą samoocenę. Pamiętajmy, że przez całe życie jesteśmy w procesie rozwojowym . To, czego jeszcze nie potrafimy, nie jest naszym deficytem, lecz punktem wyjścia do dalszego rozwoju.

Twój czas jest ograniczony, więc nie marnuj go na bycie kimś, kim nie jesteś

Jeśli masz w coś zwątpić, to lepiej zwątp w swoje wątpliwości

I tak właśnie krok po kroku, słowo po słowie powstaje stabilna bądź zachwiana konstrukcja psychiczna. Ważne, aby zaakceptować jakąś własną przeciętność niż poszukiwać u siebie wyjątkowości.

Zawsze bądź najlepszą wersją siebie, zamiast gorszą wersją kogoś innego

Psycholog **Nathaniel Branden** opracował koncepcję sześciu filarów poczucia własnej wartości. Na pierwszym planie umieścił świadome życie, które polega na dostrzeganiu swoich myśli, pragnień, działań, odczuć. To dzięki niej poznajemy siebie. Odkrywamy odpowiedzi na pytania kim jestem, poznajemy jakie są nasze deficyty i jakie zasoby.

Drugim bardzo ważnym elementem składowym okazała się samoakceptacja, przejawiająca się w akceptowaniu swoich zalet, wad, sukcesów ale i porażek.

Kolejnym, ważnym filarem według teorii pana Nathaniela Brandena było wzięcie odpowiedzialności za siebie. Tu trzeba sobie uświadomić, iż mamy jedno życie, i to od nas zależy jak je poprowadzimy. Jeśli nawet po drodze zdarzą nam się jakieś pomyłki, to niech to będą nasze pomyłki a nie osób trzecich.

Psycholog zwrócił również uwagę, iż asertywność czyli wyrażanie samego siebie, swoich potrzeb, uczuć, opinii bez ranienia innych również wzmacnia poczucie własnej wartości. Asertywność to postawa, dzięki której jasno zaznaczamy swoje granice, tak by były one szanowane i respektowane.

Określenie życiowych celów i ich realizacja to kolejny priorytetowy czynnik w budowaniu poczucia własnej wartości. Chodzi tu głównie o to, aby te cele wybierać świadomie i samodzielnie, starać się, by jakaś cudza rada nie wpasowała nas na niewłaściwe tory.

Jako ostatni, ale równie ważny filar poczucia własnej wartości Branden opisał integralność osobistą, czyli życie w zgodzie ze sobą. Psycholog określił to jako życie według swoich zasad, zwrócił uwagę, że jeśli się ich przestrzega, to uniezależniamy się od tego, co myślą i mówią o nas inni.

Nie przepraszaj, ani za to kim jesteś, ani za to, kim nie jesteś

DOBRY START 300+ dla ucznia, Polski Bon Turystyczny, Platforma Usług Elektronicznych



Aneta Kokosza

ZUS Oddział w Płocku



**DOBRY
START**

300 dla ucznia



Od 1 lipca 2021 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizuje rządowy program „Dobry Start” 300+, który jest wsparciem dla wszystkich uczniów rozpoczynających rok szkolny.

Od roku szkolnego 2021/2022 świadczenie Dobry Start przyznaje i wypłaca Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

- ◆ Dobry Start to inwestycja w edukację polskich dzieci.
 - ◆ To 300 zł jednorazowego wsparcia dla wszystkich uczniów rozpoczynających rok szkolny.
 - ◆ Rodziny otrzymają świadczenie bez względu na dochód.
-
- ◆ Świadczenie Dobry Start przysługuje raz w roku na dziecko uczące się w szkole, aż do ukończenia przez nie 20. roku życia. Na dziecko niepełnosprawne, uczące się w szkole, świadczenie przysługuje do ukończenia przez nie 24. roku życia.
 - ◆ Aby otrzymać wsparcie, należy złożyć wniosek. Może to zrobić matka, ojciec, opiekun prawny dziecka lub opiekun faktyczny dziecka (opiekun faktyczny to osoba faktycznie sprawująca opiekę nad dzieckiem, która wystąpiła do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka). Wniosek o świadczenie dla dzieci, które przebywają w pieczy zastępczej składa rodzic zastępczy, osoba prowadząca rodzinny dom dziecka lub dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej.
 - ◆ Według nowych zasad, wnioski o świadczenie Dobry Start można składać tylko drogą elektroniczną, a wypłata przyznanego świadczenia odbywa się wyłącznie w formie bezgotówkowej, na wskazane konto bankowe. Można je składać, tak jak w latach ubiegłych od 1 lipca do 30 listopada przez portal PUE ZUS, portal informacyjno-usługowy Empatia i przez bankowość elektroniczną.

- ◆ Złożenie wniosku w lipcu lub sierpniu gwarantuje wypłatę świadczenia nie później niż do 30 września. Gdy wniosek zostanie złożony w kolejnych miesiącach (we wrześniu, październiku lub listopadzie), to wsparcie trafi do rodziny w ciągu 2 miesięcy od złożenia wniosku.
- ◆ Świadczenie Dobry Start nie przysługuje na dzieci uczęszczające do przedszkola oraz dzieci realizujące roczne przygotowanie przedszkolne w tzw. zerówce w przedszkolu lub szkole. Program Dobry Start nie obejmuje również studentów.

Więcej o świadczeniu Dobry Start:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/program-dobry-start>



POLSKI BON TURYSTYCZNY – to kolejne świadczenie realizowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Bon jest formą wsparcia dla polskich rodzin oraz branży turystycznej w związku z trudną sytuacją gospodarczą wywołaną epidemią COVID-19. Za pomocą bonu można zapłacić za usługi hotelarskie lub imprezy turystyczne w Polsce do końca marca 2022 r.

- ◆ Świadczenie w formie bonu turystycznego jest przyznawane na dziecko, na które przysługuje świadczenie wychowawcze lub dodatek wychowawczy Rodzina 500+.
- ◆ Na jedno dziecko przysługuje bon w wysokości 500 zł. W przypadku dziecka niepełnosprawnego przysługuje dodatkowy bon w wysokości 500 zł.
- ◆ Aby skorzystać ze świadczenia w formie bonu, wystarczy mieć profil na **Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS** (instrukcja: jak założyć profil na PUE ZUS). Trzeba też aktywować bon. Można to zrobić w dowolnym momencie, np. na kilka dni przed planowanymi wakacjami.
- ◆ Osoby, które mają dziecko niepełnosprawne i chcą uzyskać dodatkowy bon – 500 zł, muszą na PUE ZUS złożyć w tym celu oświadczenie.
- ◆ Bon jest dostępny na profilu PUE ZUS osoby uprawnionej. Na bonie widoczna jest kwota do wykorzystania. Za pomocą bonu można płacić wielokrotnie, aż wyczerpie się pełną kwotę.
- ◆ Aby zapłacić bonem za usługę turystyczną, trzeba podać specjalny numer (kod obsługi płatności), a następnie jednorazowy kod potwierdzający płatność bonem, przesłany

SMS-em na numer telefonu komórkowego (podany na PUE ZUS przy aktywacji bonu).

- ◆ Bonem turystycznym można płacić do 31 marca 2022 r. Jeśli do tego dnia dokonana zostanie płatność za usługę hotelarską lub imprezę turystyczną to można z niej skorzystać także po tym terminie.
- ◆ Bonem można płacić za usługi hotelarskie lub imprezy turystyczne realizowane w Polsce przez przedsiębiorców turystycznych oraz organizacje pożytku publicznego wpisane na listę prowadzoną przez Polską Organizację Turystyczną (POT).

Aktualna lista tych podmiotów dostępna jest na stronach: www.bonturystyczny.gov.pl, www.pot.gov.pl, www.polska.travel.

Więcej o Bonie Turystycznym dla osoby uprawnionej:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/biezace-wyjasnienia-komerek-merytorycznych/swiadczenia/-/publisher/details/1/polski-bon-turystyczny-informacja-dla-osoby-uprawnionej/2619026>



Platforma Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) to narzędzie, które ułatwia dostęp do usług świadczonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Jednym z jego najważniejszych elementów jest portal PUE, dzięki któremu można załatwić większość spraw przez internet.

PUE ZUS udostępnia on-line dane zapisane na kontach w ZUS, daje możliwość łatwego generowania i przesyłania drogą elektroniczną dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych oraz różnego typu pism i wniosków. Tą drogą można również umówić się na wizytę w ZUS.

Co można załatwić przez PUE:

- ◆ **Osoba ubezpieczona** może zobaczyć, czy płatnik składek zgłosił ją oraz członków rodziny do ubezpieczeń, sprawdzić stan swojego konta w ZUS lub obliczyć prognozowaną wysokość emerytury.
- ◆ **Płatnik składek** może uzyskać zaświadczenie o niezaleganiu, zobaczyć zestawienie deklaracji i wpłat (mali i średni płatnicy mogą dodatkowo wygenerować i wysyłać do ZUS dokumenty ubezpieczeniowe).
- ◆ **Świadczeniobiorca** może sprawdzić szczegółowe informacje o otrzymywanych świadczeniach, sprawdzić swoje zaświadczenia lekarskie ZUS ZLA.

- ◆ **Lekarz** może wystawić określone typy zaświadczeń lekarskich, przeglądać wystawione zaświadczenia ZUS ZLA.

Z PUE ZUS może skorzystać każdy kto ukończy 13 lat, ma założone konto na PUE i potwierdzi swoją tożsamość. z PUE ZUS.

Szczegółowe informacje dotyczące założenia konta na PUE:

Krok po kroku. Rejestracja, logowanie i ustawienia profilu.

https://www.zus.pl/documents/10182/167564/Rejestracja_i_logowanie.pdf/43e762e-8924-415f-8057-7c0aafc9217c

Więcej informacji o PUE ZUS:

<https://www.zus.pl/baza-wiedzy/o-platformie-uslug-elektronicznych-pue-/o-platformie-uslug-elektronicznych-pue-/informacje-dotyczace-pue>



Otrzymuj
świadczenia z ZUS
na konto
i bądź bezpieczny!



BEZPIECZNIE
ZDROWO
BEZGOTÓWKOWO



Dowiedz się od nas,
jak to zrobić:
www.zus.pl
22 560 16 00
albo w placówce

Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo – ogólnopolska kampania informacyjno-edukacyjna dla klientów ZUS.

Osobisty rachunek bankowy to coraz powszechniejsze udogodnienie. Dzięki niemu w szybki i wygodny sposób można otrzymać świadczenie, zapłacić rachunki czy zrobić zakupy. Dodatkowo te elektroniczne narzędzia zapewniają bezpieczeństwo finansowe, osobiste i zdrowotne, co jest szczególnie ważne właśnie teraz – w czasie pandemii.

Co daje Ci konto w banku:

- ◆ Możesz otrzymywać na nie świadczenia z ZUS. Nie musisz więc czekać co miesiąc na listonosza. Twoje konto w banku jest chronione hasłem, więc Twoje pieniądze są tam bezpieczne.
- ◆ Wypłacisz swoje pieniądze (całość świadczenia lub część) w najbliższym bankomacie albo w banku. Możesz również robić przelewy przez internet. Jest bezpieczniej, gdy nie trzymasz gotówki w domu.

- ◆ Nie potrzebujesz nosić ze sobą gotówki, bo w sklepie możesz zapłacić kartą. W ten sposób zmniejszasz ryzyko, że ktoś ukradnie Ci pieniądze.
- ◆ Zapłacisz rachunki i zrobisz zakupy przez internet. Nie musisz więc wychodzić z domu, żeby załatwić codzienne sprawy.
- ◆ Możesz łatwo sprawdzać w banku, ile pieniędzy już wydałeś i na co, ile Ci jeszcze zostało. Z pomocą banku możesz również oszczędzać i inwestować swoje pieniądze.

Z kontem w banku jesteś bezpieczny:

- ◆ Jeśli korzystasz z rachunku bankowego, chronisz swoje zdrowie w czasie pandemii. Wiele spraw możesz załatwić bez wychodzenia z domu – unikniesz osobistego kontaktu z innymi ludźmi, np. podczas odbierania świadczenia lub robienia zakupów. Możesz płacić kartą, więc zmniejszasz ryzyko zakażenia wirusami i bakteriami, które są na pieniądzach.
- ◆ Jeśli trzymasz swoje pieniądze na koncie bankowym, a nie w domu, nie narażasz się na oszustwa „na wnuczka” czy „na policjanta”. Jeżeli nie nosisz przy sobie gotówki, nie musisz obawiać się kieszonkowców w komunikacji miejskiej.

Jak założysz konto bankowe:

Zapytaj w najbliższym banku o „**podstawowy rachunek bankowy**”. Tę usługę proponuje już wiele banków. Jeśli chcesz się dowiedzieć, dlaczego banki proponują taki rodzaj konta, możesz obejrzeć film w internecie „**Bankowość dla każdego**”.

www.youtube.com/watch?v=Z91sSzM25Wc

Jak zmienisz sposób wypłaty świadczeń w ZUS:

Jeśli chcesz, abyśmy wpłacali Twoje świadczenie na Twoje konto bankowe, zgłoś nam to we wniosku o zmianę danych osoby zamieszkałej w Polsce.

Możesz to zrobić na dwa sposoby:

W naszej placówce. Pomożemy Ci wypełnić **wniosek EZP** (wniosek o zmianę danych osoby zamieszkałej w Polsce). Możesz go wypełnić w domu i złożyć go w najbliższej naszej placówce lub wysłać pocztą.

<https://www.zus.pl/wzory-formularzy/emerytury-renty/zmiana-danych-emeryta/rencisty/-/publisher/details/1/wniosek-ezp/ZUS-ER-WZD-01>

Przez internet. Na **Platformie Usług Elektronicznych (PUE) ZUS**.

O czym musisz pamiętać, gdy korzystasz z konta bankowego przez internet:

- ◆ Hasło do konta bankowego przechowuj w bezpiecznym miejscu i nikomu go nie pokazuj.
- ◆ Gdy robisz zakupy albo załatwiasz jakąś sprawę przez internet, bardzo uważaj, jakie swoje dane osobowe podajesz i komu.

- ◆ Nigdy nie klikaj w nieznane linki i nie otwieraj wiadomości od nieznanych nadawców. Mogą one zawierać niebezpieczne oprogramowanie (np. wirusy).
- ◆ Zainstaluj program antywirusowy na urządzeniu, z którego korzystasz (komputer, tablet), albo poproś o to kogoś bliskiego.

Więcej informacji na stronie internetowej kampanii „Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo”.

<https://www.zus.pl/o-zus/o-nas/kampania-bezpieczny-zdrowy-bezgotowkowy->

Źródło: www.zus.pl

Nowa usługa w e-Urzędzie Skarbowym



Karol Zywer

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

- ◆ e-Urząd Skarbowy umożliwi wspólnikom spółki osobowej dostęp do danych identyfikacyjnych spółki.
- ◆ Dzięki nowej usłudze wspólnicy ok. pół miliona spółek mogą – bez przychodzenia do urzędu skarbowego – sprawdzić dane swojej firmy.

Z nowej usługi w e-Urzędzie Skarbowym (e-US) mogą skorzystać wspólnicy spółek partnerskich, spółek jawnych, spółek cywilnych, spółek komandytowych i komandytowo-akcyjnych.

Po zalogowaniu do e-US, poza dostępem do swoich danych osobowych, będą mieli oni dostęp do danych identyfikacyjnych spółki zgłoszonych do urzędu skarbowego m.in. w zakresie adresu siedziby, miejsc prowadzenia działalności i przechowywania dokumentacji rachunkowej, danych kontaktowych i rachunków bankowych.

Wspólnicy będą mogli szybko i wygodnie zweryfikować czy dane są prawidłowe i aktualne. Nie będą już musieli w tym celu przychodzić do urzędu skarbowego.



Usługi e-Urzędu Skarbowego

e-Urząd Skarbowy to nowoczesny, ogólnodostępny kanał komunikacji na linii urząd skarbowy – klient dostępny na podatki.gov.pl. Pozwala szybko i wygodnie załatwić sprawy podatkowe, bez wizyty w urzędzie skarbowym, na pocztę czy w banku. Serwis budowany jest etapami do września 2022 r. **Serwis cieszy się dużą popularnością. Dotychczas zalogowano się do niego ponad 22,5 mln razy.**

Za pomocą **e-Urzędu Skarbowego** można m.in. skorzystać z usługi **Twój e-PIT**, dzięki której można złożyć zeznanie roczne PIT. Za pomocą tej popularnej usługi w tym roku zostało złożonych **ponad 10,1 mln zeznań**. Można też uzyskać informacje o ewentualnym zwrocie PIT. Z tej możliwości skorzystano już ok. 369,7 tys. razy.

Za pomocą **e-US** można także przekazać pismo do urzędu skarbowego, np. **czynny żal** (zawiadomienie o popełnieniu czynu zabronionego) i **zawiadomienie ZAW-NR** (o zapłacie należności na rachunek bankowy inny niż widniejący w wykazie podatników VAT).

Za pośrednictwem e-US podatnicy złożyli czynny żal już ponad 12,3 tys. razy i ZAW-NR prawie 5 tys. razy.

Dla osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej w **e-US** dostępne jest też zgłoszenie aktualizacyjne **ZAP-3**. Dzięki niemu można poinformować urząd np. o zmianie adresu zamieszkania. Dotychczas z tego rozwiązania skorzystało ponad **12 tys. podatników**.

Za pomocą **e-US** podatnicy mogą również uzyskać informacje o mandatach. Mogą też od razu je zapłacić, podobnie jak podatki, a także sprawdzić numer swojego mikrorachunku.

Dla podatników, którzy prowadzą działalność gospodarczą, w **e-US** dostępna jest **aplikacja e-mikrofirma**. Umożliwia ona prowadzenie ewidencji faktur zakupowych i sprzedażowych, a także przygotowanie plików JPK_VAT.

Za pomocą **e-US** można też zarejestrować się do **systemu e-TOLL** służącego do elektronicznego poboru opłat za drogi płatne.

Usługi i funkcjonalności e-US planowane w kolejnych etapach

Pod koniec 2021 r. **e-US** umożliwi pobieranie zaświadczeń m.in. o niezaleganiu w podatkach. W czwartym kwartale 2021 r. planowane jest wdrożenie usługi dla notariuszy. Akty notarialne będą mogły być przesyłane przy pomocy e-US do urzędów skarbowych elektronicznie.

W 2022 r. planowane jest wprowadzenie w e-US interaktywnych formularzy podatkowych, które obecnie znajdują się w systemie **e-Deklaracje**. W tym samym roku zostanie również udostępniona funkcjonalność dla komorników sądowych.

Zawsze otwarty, w zasięgu ręki – Twój e-US

Dostęp do serwisu **e-Urząd Skarbowy** <https://www.podatki.gov.pl/e-urzed-skarbowy/> jest możliwy tylko ze strony podatki.gov.pl po zalogowaniu się **Profiłem Zaufanym, e-Dozwołem lub poprzez bankowość elektroniczną**. Do usługi **Twój e-PIT** można się zalogować także danymi podatkowymi.

Serwis działa przez całą dobę i można z niego korzystać z dowolnego urządzenia podłączonego do Internetu.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy

Nina Obrębska
MUP w Płocku

W sierpniu 2021 r. na płockim rynku pracy odnotowano:

- spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 435 os. w porównaniu z danymi za sierpień 2020 r. oraz spadek o 49 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (lipiec). **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 4.028 osób**,
- spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 165 os. w porównaniu z danymi za sierpień 2020 r. oraz spadek o 23 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (lipiec). **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.531 osób**,
- spadek liczby bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 270 os. w porównaniu z danymi za sierpień 2020 r. oraz spadek o 26 os. w porównaniu z danymi za poprzedni miesiąc (lipiec). **Liczba bezrobotnych mężczyzn na koniec miesiąca wyniosła 1.497 osób**,
- przewagę w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (91,5%)¹, poprzednio pracujących (89,5%)², długotrwale bezrobotnych (63,4%), kobiet (62,8%)³,
- wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za sierpień 2020 r. (o 173 miejsca), ale i spadek w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (lipiec) o 7 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 265 miejsc**,
- stopę bezrobocia na poziomie 6,5%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie wyniosła 4,9%, a w kraju – 5,8%.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń-sierpień 2021 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2021 r.)				W końcu sierpnia 2021 r.	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	1.779	460	294	41	220	4
z ogółem							
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	1.407	88	156	41	208	2
miejsca aktywizacji zawodowej	03	372	372	138	X	12	2
staże	04	280	280	46	X	3	0
przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
prace społecznie użyteczne	06	92	92	92	X	9	2
dla niepełnosprawnych	07	56	12	5	0	9	0
dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0
w ramach testu rynku pracy	09	403	0	0	10	24	0

* Wiersz 01. Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 8,5%.
2. Dotychczas niepracujący – 10,5%.
3. Mężczyźni – 37,2%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyk i analiz Płock, wrzesień 2021 r.
Źródło: sprawozdanie MRPI-01 o rynku pracy

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – SIERPIEŃ 2021*

*stan w końcu miesiąca



2 531
kobiet

62,8%



1 497
mężczyzn

37,2%



4 028 os.
bezrobotni ogółem

100%



WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	734
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	1 017
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	498
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	749
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	1 030



WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	316
25-34 LATA	978
35-44 LATA	1 144
45-54 LATA	963
55-59 LAT	422
60 LAT I WIĘCEJ	205



WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

DO 1 MIESIĄCA	297
1-3 MIESIĄCE	446
3-6 MIESIĘCY	397
6-12 MIESIĘCY	640
12-24 MIESIĄCE	908
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	1 340



WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	938
1-5 LAT	982
5-10 LAT	675
10-20 LAT	580
20-30 LAT	335
30 LAT I WIĘCEJ	94
BEZ STAŻU	424



Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

3 417 os.