

# PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku Nr 4/2020-1/2021 (16-17)

## Działalność gospodarcza w czasie pandemii

**Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw**

**Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych – podsumowanie za 2020 rok**

**Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku**



**MIEJSKI URZĄD PRACY  
W PŁOCKU**



## Działalność gospodarcza w czasie pandemii

### Spis treści

#### ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

#### DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

#### DANUTA LEWANDOWSKA

Podsumowanie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 z późn. zm.) 5

#### MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw 8

#### DANUTA LEWANDOWSKA

Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych – podsumowanie za 2020 rok 15

#### EWA GAJEWSKA

Życie to przygoda dla odważnych 18

#### HANNA MALINOWSKA

Kryzys – jak go pokonać 20

#### DANUTA LEWANDOWSKA

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku 22

#### MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w czasach COVID-19 29

#### JOANNA LEŚNIEWSKA

Cudzoziemcy na lokalnym rynku pracy – podsumowanie 2020 roku 33

#### LIDIA AUGUSTYN

Wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami z terenu Miasta Płocka 35

#### ANETA RYBICKA

Szansa na lepsze jutro! 37

#### ANETA KOKOSZA

Ulgi w spłacie należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne 39

#### KAROL ZYWER

Twój e-PIT czeka na ciebie na e-Urząd Skarbowy 42

#### STATYSTYKI MUP

##### NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy 44

Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – luty 2021 45

#### WYDARZENIA

Spotkanie w ramach VI edycji badania pn. „Barometr Zawodów” 46

Prognoza na rok 2021 46

Spotkanie Business Meeting 49

##### IZABELA GUMIŃSKA

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 49

Spotkanie Business Meeting 52

#### Zespół redakcyjny

Daniel Olander – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Gajewska – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

#### Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



**Andrzej Nowakowski**  
Prezydent Miasta Płocka

## Szanowni Państwo!

W czasach pandemii musimy być solidarni, dlatego jako samorząd tworzymy pakiet ulg, skierowany do lokalnych przedsiębiorców. Zależy nam, aby lokalny rynek pracy jak najmniej ucierpiał z powodu wprowadzanych ograniczeń w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Zdajemy sobie sprawę z faktu, jak poważne zagrożenie dla zdrowia nas wszystkich stanowi epidemia COVID-19. Rząd wprowadził określone procedury, które mają powstrzymać rozprzestrzenianie się wirusa. Niektóre z wprowadzonych ograniczeń mocno dotknęły podmioty gospodarcze, w tym m.in. z branży fitness i eventowej, hotelarskiej, gastronomicznej czy transportowej. Jest to poważny wstrząs zarówno dla gospodarki krajowej, jak i lokalnej. Złagodzić te negatywne skutki może skoordynowana reakcja gospodarcza państwa, wspomagana przez samorządy.

Aby wesprzeć lokalny biznes już w kwietniu ubiegłego roku samorząd Płocka przygotował „Pakiet Wsparcia Płockich Przedsiębiorców”. W jego skład wchodzi szereg przepisów, pozwalających na różne zwolnienia od lokalnych opłat. Małym i średnim przedsiębiorcom zaoferowaliśmy zwolnienie z podatku od nieruchomości związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej lub umorzenie niezapłaconych rat podatku. Większym firmom przedłużaliśmy terminy płatności. Obniżyliśmy stawki za wynajem miejskich lokali użytkowych oraz nieruchomości dla firm i organizacji pozarządowych.

Przesunęliśmy też termin płatności opłaty rocznej za użytkowanie wieczyste miejskich gruntów. Zmniejszyliśmy również stawkę za zajęcie metra kwadratowego pasa drogowego pod sprzedaż przedsklepową lub pod ogródki gastronomiczne do jednego grosza za dzień. Nie wiemy, co przyniosą kolejne miesiące, ale na pewno będziemy reagować na to, co będzie się działo na rynku pracy. Już teraz pracujemy nad aktualizacją „Pakietu Wsparcia Płockich Przedsiębiorców”.

Zapraszam do lektury Biuletynu Miejskiego Urzędu Pracy, który poświęcony jest działalności gospodarczej w czasie pandemii. Mam nadzieję, że znajdą w nim Państwo wiele przydatnych dla siebie informacji.





**Daniel Olender**

Redaktor Naczelny

# Szanowni Państwo!

Prowadzenie działalności gospodarczej w okresie pandemii to nie lada wyzwanie. Minął rok od pierwszego przypadku covid stwierdzonego w Polsce oraz od ogłoszenia stanu epidemii, który obowiązuje nadal. Przez ten cały czas stykamy się z licznymi obostrzeniami, wytycznymi dotyczącymi odpowiedzialnego zachowania się, ograniczeniami związanymi tak naprawdę ze wszystkimi dziedzinami życia społecznego i gospodarczego, aczkolwiek w różnym zakresie. Mimo tej niełatwej sytuacji 96 osób zarejestrowanych w MUP w Płocku, zdecydowało się w tym trudnym okresie, przy wsparciu finansowym urzędu, rozpocząć w 2020 r. działalność gospodarczą.

W bieżącym roku MUP w Płocku ma zarezerwowane środki finansowe dla 116 osób bezrobotnych, które zdecydują się otworzyć firmę. O szczegółach dotyczących przyznawania wsparcia można przeczytać wewnątrz numeru.

Od 21 stycznia 2021 r. weszły w życie przepisy wprowadzone Rozporządzeniem Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 18 stycznia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2021 poz. 131).

Powyższe rozporządzenie wprowadziło ułatwienia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej założonej dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej, przyznanych przez powiatowe urzędy pracy, tj.:

1. możliwość podjęcia zatrudnienia lub zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres dłuższy niż 6 miesięcy w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 30 dni po ich odwołaniu,
2. możliwość kontynuacji umowy przez zarządcę sukcesyjnego, o którym mowa w art. 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 1629 z późn. zm.), w przypadku śmierci osoby, która otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Do umów zawartych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia z dnia 18 stycznia 2021 r. stosuje się powyższe zmiany. Umowy nie wymagają zawierania aneksów.

Zachęcam serdecznie do lektury Biuletynu.

# Podsumowanie realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 z późn. zm.)



**Danuta Lewandowska**

MUP w Płocku

W związku z ogłoszonym od dnia 20 marca 2020 roku na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanem epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, Miejski Urząd Pracy w Płocku od kwietnia 2020 roku realizował pakiet działań osłonowych dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 1842 z późn. zm.) MUP w Płocku realizował następujące programy:

- ◆ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb ustawy),
- ◆ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- ◆ niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zdd i art. 15zdda ustawy),
- ◆ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjnej (art. 15zze i art. 15 zze2 ustawy),
- ◆ dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art. 15zze4 ustawy).

W okresie od dnia 01.04.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w ramach wyżej wymienionych programów, wpłynęły łącznie **8 431** wnioski na ogólną kwotę wsparcia w wysokości **62 911 323,41 zł**. W wyniku weryfikacji złożonych wniosków pod względem formalnym prawnym, **887** z nich zostało rozpatrzonych nega-

tywnie. Pozytywnie rozpatrzonych zostało **88,34%** złożonych wniosków tj. **7 448**. Łączna kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie wyniosła **52 754 234,50 zł**. W ramach wniosków rozpatrzonych pozytywnie, dofinansowaniem części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne, objętych zostało **4 884** pracowników zatrudnionych u wnioskodawców. Z kolei ze wsparcia na pokrycie bieżących kosztów działalności, czy to formie dotacji czy niskooprocentowanej umarzalnej pożyczki, skorzystało **6 775** wnioskodawców. Łączna kwota środków przekazana przez Miejski Urząd Pracy w Płocku na wsparcie przedsiębiorców wyniosła **51 624 044,10 zł**.

Szczegółowe dane liczbowe dotyczące poszczególnych programów wsparcia przedstawione zostały w poniższych tabelach.

### Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb – stan na dzień 31.12.2020 r.

Liczba wniosków	887
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach	6 176
Wnioskowana kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	22 740 621,31
Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	239
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	1 661
Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	5 985 441
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	648
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	4 489
Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	16 641 521,33
Kwota wypłaconych dofinansowań	15 607 978,48
Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy	97 832,08

### Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zze i art. 15zze2 – stan na dzień 31.12.2020 r.

Liczba wniosków	35
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach	589
Wnioskowana kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	2 464 468,10
Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	10
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	189
Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	517 277,62
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	25
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	395
Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	1 940 119,91
Kwota wypłaconych dofinansowań	1 865 052,36
Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy	8 455,93

**Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd i art. 15zzda – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	6134
Kwota pożyczek w złożonych wnioskach	30 651 959,00
Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	444
Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	2 210 200,00
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	5681
Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	28 376 433,26
Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	28 376 433,26
Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	40 000,00

**Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzc – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	1254
Kwota pożyczek w złożonych wnioskach	6 449 275,00
Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	183
Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	766 455,00
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1064
Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	5 646 160,00
Liczba samozatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie	1064
Kwota wypłaconych dofinansowań	5 624 580,00
Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy	5 720,00

**Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż, o której mowa w art. 15zze4 – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	121
Kwota dotacji w złożonych wnioskach	605 000,00
Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	11
Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	55 000,00
Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	30
Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	150 000,00
Kwota wypłaconych dotacji	150 000,00
Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy	0



# Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw

 **Małgorzata Ziembicka**  
MUP w Płocku

## 1. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ – art. 15z4

Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełniali łącznie następujące warunki:

- ◆ posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

**Mikroprzedsiębiorca** to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro. **Mały przedsiębiorca** to przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 10 milionów euro i który nie jest mikroprzedsiębiorcą.

- ◆ na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanym w art. 15z4 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tj. 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
- ◆ działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r.,



- ◆ przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.



Dotacja udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 tys. zł. jest bezwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Można ją łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. O dotację mógł ubiegać się podmiot, który uzyskał m.in. pożyczkę na podstawie art. 15zzd ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Należy tylko pamiętać o tym, że nie można przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

We wniosku o przyznanie dotacji przedsiębiorca zobowiązany był złożyć, pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, następujące oświadczenia:

1. o posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy;
2. o prowadzeniu na dzień 30 września 2020 r. działalności gospodarczej oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym z kodów wskazanych w art. 15zze4 ust. 1 ustawy;
3. potwierdzające, że przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.;
4. o niezawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.;
5. o nienaruszeniu ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845 z późn. zm.).

We wniosku przedsiębiorca składał następujące oświadczenie: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

W dniu 19.12.2020 r. Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku ogłosił nabór wniosków o udzielenie jednorazowo dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Wnioski można było składać do dnia 31.01.2021 r. wyłącznie w formie elektronicznej poprzez platformę Praca.gov.pl

W ww. okresie do MUP w Płocku wpłynęło 405 wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców.

Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpatrzył 311 wniosków pozytywnie, wypłacając mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom świadczenia w łącznej wysokości 1.555.000,00 zł. 93 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie. 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia z uwagi na wycofanie wniosku przez stronę.

## 2. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ NA PODSTAWIE ROZPORZĄDZENIA ROZDZIAŁ 3.

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku ogłosił od dnia 01.02.2021 r. do dnia 31.03.2021 r. nabór wniosków o udzielenie jednorazowo dotacji w maksymalnej wysokości 5000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców na podstawie § 7 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego uszkodzowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152).

Warunkiem uzyskania dotacji przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę było:

- ◆ prowadzenie na dzień 30 listopada 2020 r. działalności gospodarczej, której rodzaj przeważającej działalności jest oznaczony kodem Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnej rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z
- ◆ niezawieszenie wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący 30 listopada 2020 r. oraz w dniu składania wniosku;



- ◆ uzyskanie przychodu z działalności w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o dotację niższego co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego.

Ponadto o ww. dotację mógł ubiegać się podmiot, który uzyskał m. in. pożyczkę na podstawie art. 15 zzzd Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. oraz dotację na podstawie art. 15 zze, na którą nabór był prowadzony przez MUP w Płocku w okresie 19 grudnia 2020 r – 31 stycznia 2021 r.

W okresie od 01.02.2021 r. do 27.02.2021 r. do MUP w Płocku wpłynęło 277 wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców.

Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpatrzył 232 wnioski pozytywnie, wypłacając mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom świadczenia w łącznej wysokości 1.160.000,00 zł. 27 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie. Na dzień 04.03.2021 r. 18 wniosków nie zostało jeszcze rozpatrzonych.

Od dnia 28.02.2021 r. zmieniły się zasady przyznawania dotacji, stąd też Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku ogłosił od dnia 28.02.2021 r. do 31.05.2021 r. nabór wniosków na dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie Rozdziału 3 Rozporządzenia z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. 2021 poz. 371), na zasadach określonych w art. 15zsz4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.).

O dotację udzielaną na podstawie rozporządzenia mogą starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- ◆ którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami zgodnymi z tabelą na następnej stronie

L.p.	Kod PKD	Nazwa kodu
1.	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
2.	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
3.	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
4.	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
5.	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
6.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
7.	52.23.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy
8.	55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
9.	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
10.	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
11.	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
12.	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
13.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
14.	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
15.	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
16.	59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
17.	59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
18.	59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
19.	59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
20.	59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
21.	74.20.Z	Działalność fotograficzna
22.	77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
23.	79.11.A	Działalność agentów turystycznych
24.	79.12.Z	Działalność organizatorów turystyki
25.	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
26.	79.90.C	Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
27.	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
28.	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
29.	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
30.	85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
31.	85.59.A	Nauka języków obcych
32.	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane

1. Należy zwrócić uwagę, że nie wszystkie podmioty wykonujące na dzień 30.11.2020 r. działalność oznaczoną kodem 86.10.Z mają prawo do wsparcia w postaci dotacji. Prawo do dotacji, w ramach tego PKD, mają tylko te podmioty, które spełniają warunek dotyczący prowadzenia działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej.

33.	86.10.Z <sup>1</sup>	Działalność szpitali – jedynie w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej
34.	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna
35.	86.90.D	Działalność paramedyczna
36.	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
37.	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
38.	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
39.	91.02.Z	Działalność muzeów
40.	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
41.	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
42.	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
43.	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
44.	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
45.	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
46.	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
47.	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
48.	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

- ◆ których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r. Przykładowo, jeśli miesiącem składania wniosku jest marzec 2021 r., to miesiącem poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku jest luty 2021 r., zaś miesiącem względem którego następuje porównanie przychodów – styczeń 2021 r. (miesiąc poprzedni względem miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku) lub luty 2020 r. (miesiąc analogiczny w roku poprzednim względem miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku) lub wrzesień 2020 r.
- ◆ którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 listopada 2020 r.

Dotacja może być przyznana przedsiębiorcy więcej niż jeden raz. W odniesieniu do kodów 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 91.02.Z łączna liczba dotacji z obydwu rozporządzeń (rozporządzenia z dnia 19 stycznia i rozporządzenia z dnia 26 lutego), jaka może być przyznana wynosi 2. Dla pozostałych kodów wymienionych w rozdziale 3 rozporządzenia łączna liczba dotacji z obydwu rozporządzeń (rozporządzenia z dnia 19 stycznia i rozporządzenia z dnia 26 lutego), jaka może być przyznana wynosi 3.

Liczbę dotacji, którą może uzyskać przedsiębiorca, z uwzględnieniem dotacji przyznawanych na podstawie wcześniejszego rozporządzenia, wskazuje tabela na następnej stronie.



Kody PKD (działalność przeważająca)	Przedsiębiorca <b>otrzymał</b> dotację na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152);	Przedsiębiorca nie otrzymał dotacji na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152);
47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 91.02.Z,	1	2
49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z	2	3



Foto: Freepik (freepik.com)

# Jednorazowe środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych

## – podsumowanie za 2020 rok



**Danuta Lewandowska**

MUP w Płocku

**Dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej to jedna z najpopularniejszych form wsparcia udzielana tym bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą.**

Od początku funkcjonowania Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku obserwuje się dynamiczny wzrost zainteresowania osób bezrobotnych pozyskaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej. Dla osób znajdujących w sobie cechy przedsiębiorczości oraz zdeterminowanych w dążeniu do realizacji pomysłu na własne przedsięwzięcie gospodarcze, środki Funduszu Pracy czy środki Europejskiego Funduszu Społecznego mogą być sposobem na realizację planów. Pomimo bardzo trudnej sytuacji gospodarczej i społecznej spowodowanej stanem epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, zainteresowanie ubieganiem się o tę formę wsparcia w 2020 roku było niezmiennie na wysokim poziomie.

W ubiegłym roku ta forma wsparcia realizowana był w ramach:

1. **Środków Funduszu Pracy** – algorytm;
2. **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”** – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1. – współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego;
3. **Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020**, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” – współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na przestrzeni całego roku do MUP w Płocku wpłynęło **125** wniosków osób bezrobotnych o przyznanie jednorazowo ze środków Funduszu Pracy środków na podjęcie dzia-



łalności gospodarczej. Na podstawie pozytywnie rozpatrzonych wniosków zawartych zostało **96** umów z osobami w wyniku czego przekazane zostały środki w łącznej wysokości **2 200 849,00 zł**. Średnia wysokość wsparcia w przeliczeniu na 1 bezrobotnego wyniosła **22 925,51 zł**.

Podział umów ze względu na program, w ramach którego były realizowane przedstawia się następująco:

- ◆ **37 umów** zawarto w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1. Wydatkowana kwota – **851 000,00 zł**.
- ◆ **56 umów** zawarto w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII – Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”. Wydatkowana kwota – **1 280 849,00 zł**.
- ◆ **3 umowy** zawarto w ramach środków Funduszu Pracy – algorytm. Wydatkowana kwota – **69 000,00 zł**.

Nowe, jednoosobowe działalności gospodarcze, które osoby bezrobotne założyły w 2020 roku po uzyskaniu dofinansowania ze środków publicznych, dotyczyły najczęściej następujących przedmiotów działalności:

- ◆ usługi elektryczne
- ◆ usługi spawalnicze, obróbka elementów metalowych
- ◆ usługi remontowo budowlane
- ◆ usługi kamieniarskie
- ◆ usługi kosmetyczne,
- ◆ usługi trychologii i kosmetologii
- ◆ usługi fryzjerskie
- ◆ usługi stylizacji rzęs – usługi mobilne
- ◆ salon tatuażu
- ◆ usługi salonu piękności dla zwierząt
- ◆ usługi poradnictwa dietetycznego
- ◆ usługi gastronomiczne
- ◆ usługi marketingowe
- ◆ usługi kompleksowego czyszczenia i dezynfekcji pojazdów samochodowych i tapicerki meblowej
- ◆ usługi krawieckie
- ◆ usługi kurierskie
- ◆ usługi rachunkowe
- ◆ usługi remontowe – sprzedaż i montaż podłóg
- ◆ usługi fotograficzne
- ◆ usługi wideo-filmowania

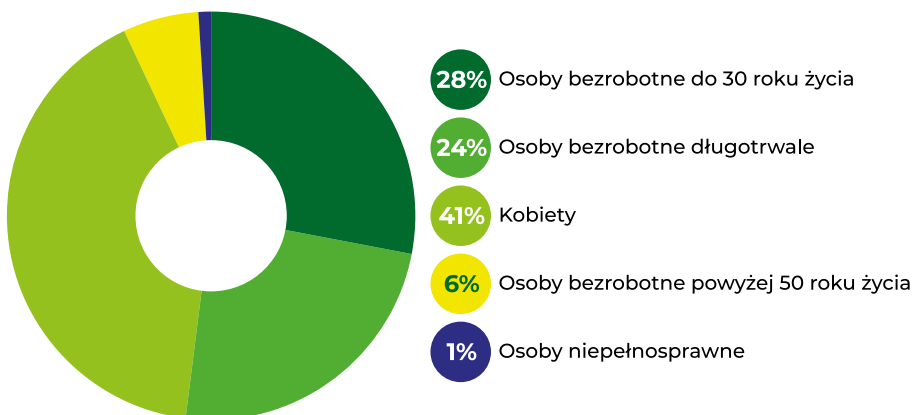
- ◆ produkcja mebli
- ◆ produkcja i sprzedaż wyrobów z drewna
- ◆ produkcja bielizny i sprzedaż detaliczna
- ◆ produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych
- ◆ przewóz osób taksówką osobową
- ◆ projektowanie wnętrz
- ◆ pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- ◆ sprzedaż odzieży, obuwia, roślin doniczkowych, odzieży używanej
- ◆ handel detaliczny pojazdami mechanicznymi, samochodami osobowymi, motocyklami
- ◆ myjnia samochodowa
- ◆ nagrania dźwiękowe i muzyczne
- ◆ mobilny trener personalny
- ◆ prowadzenie zajęć sportowych i rekreacyjnych
- ◆ administracyjna obsługa biur
- ◆ wynajem apartamentów mieszkalnych
- ◆ wynajem miejsc noclegowych
- ◆ działalność agencji reklamowej
- ◆ zagospodarowanie terenów zielonych
- ◆ nauka języków obcych.

W ogólnej liczbie osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej największą grupę stanowią kobiety (55 osób) oraz osoby młode w wieku do 30 roku życia (37 osób).

W ogólnej liczbie osób objętych wsparciem w badanym okresie widać również znaczący udział osób długotrwałych bezrobotnych (32 osoby). Najmniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia (8 osób) oraz osoby niepełnosprawne (2 osoby).

Zestawienie udziału poszczególnych grup osób w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem w ujęciu procentowym obrazuje poniższy wykres.

### Wybrane kategorie osób bezrobotnych objętych wsparciem



# Życie to przygoda dla odważnych

◆ **Ewa Gajewska**  
MUP w Płocku

O covidzie wiemy już chyba wszystko, jak się przed nim skutecznie chronić i jak zapobiegać.

Większość z nas doświadczyła różnego rodzaju traum związanych z samą chorobą, jak i długotrwałym odosobnieniem. Ja jednak chciałam zwrócić uwagę na to, iż pomimo wielu przypadków depresji związanych z poczuciem osamotnienia i beznadziei znalazły się wśród nas osoby, które odnalazły „światło w tunelu” i odważyły się rozpocząć życie „pomimo”. Pomimo covidu, obostrzeń i wszelkich negatywnych zjawisk z tym związanych.

*W życiu nie zawsze wygrywają najmądrzejsi,  
najpiękniejsi i najbardziej przebojowi.*

*Wygrywają, ci którzy postanawiają wygrać*

Kamila Rowińska



Foto: Andrea Piacquadio (pexels.com)

Są ludzie, którzy spróbowali wyruszyć w podróż jaką jest własna działalność gospodarcza, ze wszystkimi jej plusami i minusami. Są niezależni od toksycznych szefów, czy nie-  
lojalnych kolegów z pracy. Oprócz oczywistych zobowiązań wobec klientów, konstruktyw-  
nego dialogu i tzw. ludzkiej życzliwości muszą udźwignąć ciężar narzuconych obostrzeń.  
Wybrali tę drogę, bo to dało im poczucie wolności i pewnej niezależności od osób trze-  
cich. Są panami swojego dnia i siebie. Niestety wiemy, że własna działalność jest często  
okupiona dyspozycyjnością ponad „zwykły” ośmiogodzinny czas pracy i ryzykiem trwania  
a niekiedy nawet tylko przetrwania. Życie bowiem pisze niejednokrotnie gorzkie scenariusze,  
dlatego tym bardziej chylę czoła, tym co znaleźli w sobie moc, by pokazać innym, że  
można tworzyć i realizować swoje marzenia, pasje we własnym biznesie.

### *Uwierz, że możesz, a już będziesz w połowie drogi*

Theodore Roosevelt

Nadzieja na lepsze jutro sprawiła, iż wyparli ze swego kalendarza słowo „kiedyś”, bo nie  
ma takiego dnia tygodnia. „kiedyś” zrobię, „kiedyś” spróbuję, „kiedyś” się odważę, kiedyś  
równa się nigdy. Ta banalna prawda niech również innych, może mniej odważnych, czy  
bardziej zagubionych zmotywuje do działania, gdyż

### *Jedno działanie cenniejsze od dziesięciu pomysłów*

Emre Yilmaz

Być może oni zauważyli, że życie zaczęło uciekać, dlatego ruszyli w „podróż” własnego  
biznesu, by odmienić swoją teraźniejszość i nadać właściwy kierunek swojej przyszłości.  
Choć nie mają całkowitej kontroli nad skutkami swych działań to przynajmniej do pewnego  
stopnia mogą na nie wpływać. Ludzie ci wzięli odpowiedzialność za siebie tu i teraz. Po-  
rzucili fantazjowanie na temat lepszego, jutrzejszego życia i skutecznie zawalczyli o siebie  
rozpoczynając działalność. I brawa im za to.

Prowadzenie swojej firmy stało się remedium na zmartwienia i troski obecnego świata.  
Znaleźli w sobie coś niezwykle cennego, gotowość do działania w aktualnym czasie i na  
rzecz aktualnych potrzeb. Udowodnili, że robiąc jeden pewny krok na przód, potem drugi  
i trzeci można zdobyć swój „Mont Everest”. Cały geniusz tej zasady polega na tym, aby  
rozłożyć dojście do mety na małe odcinki i składać z nich resztę swojego życia, nie  
przegapiając po drodze aktualnych okazji.

### *Nie czekaj, aż gwiazdy utworzą idealną konstelację, sięgnij po nie i ustaw je tak, aby ci sprzyjały*

Pharell Williams

# Kryzys – jak go pokonać



**Hanna Malinowska**

MUP w Płocku

Wielu z nas żyje w pogoni za szczęśliwym życiem. Robimy wszystko, aby uniknąć rozczarowań, żeby życie nas nie bolało. Ulegamy złudnemu przekonaniu, że uda nam się przejść przez życie, nie doświadczając żadnej porażki, tymczasem kryzysy są nieodłączną częścią życia i spotykają każdego.

Kryzys pojawia się, kiedy zaczynasz odczuwać bolesną pustkę w swoim życiu, zrobiłeś co mogłeś, lecz znowu wszystko skończyło się tak samo i znów znalazłeś się w sytuacji jakiej byś sobie nie życzył. Pojawiają się zawirowania, spotyka nas ciąg złych zdarzeń: twój związek się rozpada, tracisz pracę, najlepszy przyjaciel zrywa z tobą kontakt, dowiadujesz się o chorobie. Popadasz w stan zwany bezradnością, masz trudności z logicznym myśleniem i podejmowaniem jakichkolwiek decyzji.

Emocje, które towarzyszą przeżywaniu kryzysu to lęk, poczucie bezsilności i poczucie winy. Czujemy się opuszczeni i samotni, tracimy kontrolę nad swoim życiem, co wywołuje stres.

## Jak sobie pomóc?

Ważne, by zaakceptować zaistniałą sytuację, oraz starać się zrozumieć, że w każdym przełomie można dostrzec jakieś korzyści, nawet jeśli wydaje nam się, że na ten moment sytuacja jest beznadziejna. Akceptując to, pozbywasz się lęku, negatywnych emocji i z nadzieją patrzysz w przyszłość.

Nie możesz tłumić kryzysu, ani wypierać go ze swojej świadomości. Jeżeli nauczysz się stawiać czoło przeciwnościom losu, będziesz mógł budować życie jakiego pragniesz. To wskazówka, że czas na zmiany i obranie nowego kierunku. Nikomu życie nie układa się tak, jak sobie to zaplanował. Życie polega na ciągłych zmianach, stare marzenia umierają, a na ich miejscu powstają nowe. Pokonasz kryzys, jeśli nauczysz się żyć chwilą obecną i radować się dzisiejszymi marzeniami.

Prawdziwe szczęście polega na znajdowaniu satysfakcji w tym co przynosi obecna chwila, a nie na osiągnięciu tego, co postawiłeś sobie za cel w przeszłości. Trzeba uwierzyć w siebie i swoje możliwości, poznać swoje uzdolnienia. Jeżeli odkryjesz i rozwiniesz swój talent, odnajdziesz najlepszą dla siebie drogę rozwoju, musisz wykorzystać swój własny potencjał. Każdy jest uzdolniony w jakiejś dziedzinie, każdy jest w czymś lepszy od innych. Zwiastunem talentu jest pragnienie, czyli pociąg do wykonywania określonego zajęcia, innym znakiem jest satysfakcja. Kiedy angażujesz się w działania, do których masz talent, czujesz się znakomicie, daje ci to dużo zadowolenia. Jeśli wiesz w czym jesteś dobry, musisz też mieć świadomość, czego nie potrafisz. Nie próbuj naprawiać siebie, polub swoje słabości, a przede wszystkim poświęć swój czas i energię swoim mocnym stronom. Inną

ważną rzeczą mogącą pomóc w walce z kryzysem jest znalezienie pasji. Odkrycie co nią jest i rozsmakowanie się w niej zmieni cię na zawsze. Możesz pisać książkę, śpiewać, tańczyć, wspinać się po górach lub założyć własną firmę. Oddając się swojej pasji, odkrywasz niewyczerpalne źródło energii, dzięki czemu możesz pokonać najtrudniejsze przeszkody. To ona pozwala nam realizować swoje marzenia i odnaleźć cel życia.

Postaraj się również myśleć pozytywnie, nie roztrząsaj tego, co się stało. Ciesz się, będzie ci łatwiej, jeśli zaakceptujesz, że nie wszystko idzie po twojej myśli i czasami napotkasz problemy. Nikt nie jest idealny, więc daj sobie przyzwolenie na niepowodzenie i ciesz się z tego, co osiągnąłeś do tej pory. Korzystaj z życia, kryzys nie oznacza końca świata, zawsze jest wiele opcji, aby go rozwiązać lub zminimalizować jego skutki. Jest nieodłączną częścią naszego życia wpisanego w rozwój człowieka. Nie daj się wpędzić w spiralę negatywnych myśli, skoncentruj się nad tym, co w danej chwili możesz zrobić dla siebie „w jaki sposób poprawić swoje samopoczucie”<sup>1</sup>.

### ***Najtrudniejsze jest zdecydowanie się na działania. Reszta to już tylko kwestia wytrwałości***

**Amelia Earhart**

Dobrze przepracowany kryzys, często daje nam nowe pokłady energii, dzięki czemu zaczynamy działać ze zdwojoną siłą, lub robić coś na co wcześniej nie mieliśmy czasu lub odwagi. Daje nam również motywację do działania, dzięki czemu określamy cel i dążymy do jego realizacji.

Pamiętaj, że z każdego kryzysu możesz wyjść mocniejszy, ale zależy to tylko od ciebie, czy dasz szansę sobie pomóc.

Nadszedł czas, aby podjąć właściwe decyzje i iść do przodu. Wybór należy do ciebie, możesz pozostać uwięziony w tym samym autodestrukcyjnym schemacie, albo uwolnić się by żyć pełnią życia.

Co wybierasz?

### ***Wszyscy ludzie umierają, lecz niewielu naprawdę żyje***

**William Wallace**



Foto: Andrew Neel (pexels.com)

1. Alan Downs – „Jak przetrwać życiowy kryzys”.

# Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku

 **Danuta Lewandowska**  
MUP w Płocku

## 1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

### RPO 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 22 lutego 2021 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia **34 uczestnikom projektu**.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i więcej należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotnych,
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety oraz brane będzie pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

### PO WER 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 22 lutego 2021 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodar-



czej dla osób do 30 roku życia w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia **32 uczestnikom projektu**.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Przy kwalifikowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie preferowane będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

## 2. Staż

### RPO 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego 2021 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2021 roku planuje zorganizować **80 miejsc stażu** dla uczestników projektu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc.

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotnych,
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety oraz brane będzie pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach RPO WM 2014-2020 będzie preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 90 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż ½ etatu.

### PO WER 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 11 stycznia 2021 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”.

W bieżącym roku w ramach w/w projektu MUP w Płocku zorganizuje w okresie od marca do dnia 1 czerwca – **91 miejsc stażu na okres od 3 do 6 miesięcy.**

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”; zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach PO WER 2014-2020 będzie preferował wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 90 dni kalendarzowych bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż ½ etatu.

### 3. Bon na zasiedlenie

#### PO WER 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 11 stycznia 2021 r. prowadzi nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”.

MUP w Płocku planuje udzielić bonu na zasiedlenie **36 uczestnikom projektu**.

Nabór wniosków prowadzony będzie do wyczerpania limitu miejsc.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.



### 4. Prace interwencyjne

#### ALGORYTM

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 11 stycznia 2021 r. prowadzi nabór wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych ze środków Funduszu Pracy – algorytm. Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania ustalonego limitu środków na ten cel. MUP w Płocku do końca br. planuje zorganizować 30 miejsc pracy.

Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować:

- ◆ **bezrobotnych** zarejestrowanych w tut. Urzędzie;
- ◆ **poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych**, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zarejestrowanych w tut. Urzędzie;
- ◆ **bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych** zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Refundacja dla pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną uprawnioną osobę, dokonywana jest przez okres 6 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto za jeden miesiąc za 1 osobę wynosi 1200,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od wskazanej kwoty refundacji.

### 5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

#### RPO WM 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 marca 2021 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Program realizowany jest w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**W ramach ogłoszonego naboru zaplanowano wsparcie w postaci przyznania środków na refundację wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy w maksymalnej wysokości 25.000,00 zł dla 5 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniających warunki udziału w programie.**

Uczestnikami projektu mogą być osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i więcej należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotnych,
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety oraz brane będzie pod uwagę wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

### PO WER 2021

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 marca 2021 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Płocku (IV)” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**W ramach ogłoszonego naboru zaplanowano wsparcie w postaci przyznania środków na refundację wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy w maksymalnej wysokości 23.000,00 zł dla 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniających warunki udziału w programie.**

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Przy kwalifikowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie preferowane będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym). Miejski Urząd Pracy w Płocku zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach Celu Tematycznego 9 w RPO WM, o ile kwalifikują się do projektu MUP.

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku w drugiej połowie bieżącego roku planuje uruchomić nabory wniosków niżej wskazanych programów, które realizowane będą ze środków Funduszu Pracy – algorytm:

- ◆ w sprawie dokonania z Funduszu Pracy podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, niepublicznemu przedszkolu/niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, żłobkom, klubom dziecięcym z miejscami integracyjnymi lub podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ◆ o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej,
- ◆ w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu,
- ◆ o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia.

Wszystkie informacje o ogłaszanych naborach wniosków zamieszczane są na stronie internetowej [www.muplock.praca.gov.pl](http://www.muplock.praca.gov.pl) w „Aktualnościach”.



Foto: Christina Morillo (pexels.com)



# Krajowy Fundusz Szkoleniowy w czasach COVID-19



**Małgorzata Ziembicka**  
MUP w Płocku



**Krajowy  
Fundusz  
Szkoleniowy**

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** to instrument rynku pracy, który wprowadziła w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z form kształcenia ustawicznego, po to by zapobiec utracie zatrudnienia z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań wciąż zmieniającej się gospodarki.

Pomimo trwającej pandemii, część pracodawców zdecydowała się na samokształcenie lub podnoszenie kompetencji swoich pracowników przy udziale środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Najczęściej wybieraną formą kształcenia ustawicznego jest forma on-line. Charakterystyczne dla niej jest to, że jest prowadzona za pomocą dostępnych urządzeń elektronicznych z dostępem do Internetu. Tego typu szkolenie można odbyć praktycznie z każdego miejsca, w którym się znajdujemy przy założeniu, że posiadamy łącze internetowe. Wprawdzie forma on-line ogranicza relacje międzyludzkie, jednak ma też zalety – pozwala na oszczędność czasu i pieniędzy (brak konieczności wynajmu sali szkoleniowej).

W dniu 29.01.2021 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku ogłosił nabór wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy tj.: kursy, studia podyplomowe czy egzaminy.

Formularze wniosków można było składać w terminie od 01.02.2021r do 15.02.2021 r.

Zgodnie z Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w 2021 r. maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika wynosi:

- ◆ w przypadku kursów i egzaminów – do 7.000,00 zł;
- ◆ w przypadku studiów podyplomowych – do 10.000,00 zł.



Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Płocka otrzyma środki z KFS na finansowanie:

- ◆ **80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca – wkład własny) i nie więcej niż 100.000,00 złotych na firmę;
- ◆ **100% kosztów kształcenia ustawicznego**, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika i nie więcej niż 40.000 złotych na firmę.

Możliwe jest dofinansowanie ze strony MUP w Płocku tylko jednej formy pomocy (szkolenie, studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy z uwagi na duże zainteresowanie tą formą pomocy.

Wsparcie przyznawane jest pracodawcom, którzy spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego ds. pracy dotyczące wydatkowania środków KFS, w roku 2021, przeznaczonych na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców:

### Priorytet 1

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.**

Do wsparcia w ramach Priorytetu 1 mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 46a i 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020r. poz. 1845 – 2112) i w związku z tym poszerzają bądź zmieniają obszar działalności gospodarczej. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego ma wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku, czy pozwalających uniknąć zwolnień, czy wręcz zatrudnić nowych pracowników. Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabywania nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy oraz wskazanie podstawy prawnej nakładającej obostrzenia, które doprowadziły do ograniczenia działalności.

### Priorytet 2

**Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.**

W przypadku Priorytetu 2 środki KFS są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

### Priorytet 3

**Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

W przypadku Priorytetu 3 MUP zawody deficytowe identyfikuje na podstawie Barometru zawodów 2021 dla miasta Płocka publikowanego na stronie [www.barometrza-wodow.pl](http://www.barometrza-wodow.pl).

### Priorytet 4

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

W przypadku Priorytetu 4 decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

### Priorytet 5

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.**

Priorytet 5 dotyczy matki, ojca, opiekuna prawnego, którzy w ciągu 1 roku przed datą złożenia wniosku podjęli pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nieistotne jest czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem, nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak i to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie w nowej firmie.



### **Priorytet 6**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.**

Pracodawca do wniosku dołącza np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp., oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnia go. Wnioskodawca musiał również udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź 3 miesiące po jego złożeniu zostały zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały wdrożone nowe technologie i systemy a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

### **Priorytet 7**

**Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.**

Ze wsparcia mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

### **Priorytet 8**

**Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.**

W ramach tego priorytetu można sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego.

**W okresie od 01.02.2021 r. do 15.02.2021 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęły 124 wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.**

# Cudzoziemcy na lokalnym rynku pracy

## – podsumowanie 2020 roku



**Joanna Leśniewska**

MUP w Płocku

Kolejny już rok pokazuje, że zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców nie słabnie. Mimo iż w pierwszych tygodniach pandemii koronawirusa, ze względu na wprowadzone ograniczenia, zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem spadło, to już od maja popyt na pracę obcokrajowców zaczął znowu rosnąć. Ma to odzwierciedlenie między innymi w liczbie rejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W celu rejestracji pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu – siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Zarejestrowane oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy wraz z ważnym tytułem pobytowym upoważnia cudzoziemca do podejmowania pracy na terytorium RP.

Szczegółowe dane dotyczące zainteresowania zatrudnieniem cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w kolejnych latach przedstawiają poniższe tabele.

**Tabela 1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń przez MUP w Płocku w 2018 roku**

2018	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	RAZEM
	399	36	7086	595	63	11	8190

**Tabela 2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń przez MUP w Płocku w 2019 roku**

2019	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	RAZEM
	360	41	7551	534	141	16	8643

**Tabela 3. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń przez MUP w Płocku w 2020 roku**

2019	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	RAZEM
	520	116	7716	301	190	42	8885

W 2020 roku oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi rejestrowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku najczęściej dotyczyły stanowisk: sprzątaczkę/sprzątaczkę, pracownik fizyczny, pakowacz, murarz, malarz/malarz budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, składacz-pakowacz, spawacz, monter ociepleń budynków, monter, pracownik produkcji, pozostali murarze i pokrewni, zbrojarz oraz murarz-tylnikarz.

W przypadku zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca w 2020 roku odnotowano spadek liczby złożonych przez pracodawców wniosków.

Zezwolenie na pracę sezonową (inaczej zezwolenie typu S) jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych) podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w *rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*.

We wnioskach o wydanie zezwolenia na pracę sezonową składanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2020 najczęściej wskazywano stanowisko pomocniczy pracownik polowy i pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym. Zestawienie ilości wniosków złożonych do MUP w przedmiotowej sprawie przedstawiają poniższe tabele.

**Tabela 4. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca w 2018 r.**

2018	Złożone wnioski	Wydane zezwolenia	Umorzone
	41	11 (Ukraina)	28

**Tabela 5. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca w 2019 r.**

2019	Złożone wnioski	Wydane zezwolenia	Umorzone
	74	25 (Ukraina) 1 (Białoruś)	48

**Tabela 6. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca w 2020 r.**

2020	Złożone wnioski	Wydane zezwolenia	Umorzone
	31	15 (Ukraina)	13

# Wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami z terenu Miasta Płocka

◆ Lidia Augustyn  
MUP w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku w okresie XI.2020 r. – II.2021 r. uczestniczył w projekcie **„Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka”** realizowanym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014–2020, Oś priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Realizatorami projektu jest Gmina Miasto Płock (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku) w partnerstwie z Instytutem Działań Obywatelskich. Grupą docelową ww. projektu jest 45 osób zamieszkujących na terenie miasta Płocka spełniających łącznie kryteria: osoba w wieku aktywności zawodowej, bierna zawodowo, korzystająca z pomocy społecznej, z niepełnosprawnością.

W ramach zadania realizowanego przez MUP w Płocku zastosowano rozwiązania wypracowane w ramach projektu POKL – „Centrum rozwoju aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych – adaptacja rozwiązań na wielkopolskim rynku pracy” doradztwo zawodowe mające na celu nadanie kierunku rozwoju zawodowego.



Ww. grupie zapewniono wsparcie ze strony doradców zawodowych zatrudnionych w MUP w Płocku posiadających doświadczenie w pracy z osobami z niepełnosprawnościami.

Przedmiotem projektu są działania pozwalające na zwiększenie szans na zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami.

Zadania realizowane przez doradców zawodowych dotyczyły:

### 1. Etap indywidualny

którego efektem było stworzenie dla każdego uczestnika projektu Profilu Kompetencyjnego oraz Indywidualnego Planu Działania (IPD),

### 2. Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy

zajęcia grupowe mające na celu pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, naukę poszukiwania zatrudnienia. Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy prowadziło 6 doradców zawodowych z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, zajęcia odbyły się w trzech grupach po 15 osób. Z uwagi na brak odpowiedniej sali w MUP w Płocku, dzięki uprzejmości Pana Andrzeja Nowakowskiego, Prezydenta Miasta Płocka, zajęcia odbyły się w Auli Urzędu Miasta Płocka. To umożliwiło w czasie pandemii COVID-19 zachować zasady bezpieczeństwa m. in. obowiązek utrzymania co najmniej 1,5 metrowej odległości pomiędzy uczestnikami Warsztatów.

### 3. Próbnny staż

każdy uczestnik projektu odbył kilkudziesięciminutowy próbnny staż pracy u pracodawcy, na określonym stanowisku.

Rozwiązanie to pozwoliło uczestnikom projektu na świadome podjęcie decyzji odnośnie zdobywania kwalifikacji zawodowych.

Próbnny staż umożliwił uczestnikom projektu zapoznanie się z zasadami funkcjonowania firmy, z zasadami obowiązującymi na danym stanowisku pracy. Dał również możliwość obserwacji umiejętności organizacji pracy na danym stanowisku pracy, co w okresie pandemii stanowi istotne wsparcie w poruszaniu się po rynku pracy.

Próbne staże odbyły się w następujących firmach: **Dom Pomocy Społecznej „Przyjaznych Serc”**, **REVITALIS BEAUTY SALON** Elżbieta Rychlińska, **Pracownia Fryzjerska Forma & Kolor** Sylwia Biziewska, **Biuro Rachunkowe „Victoria” Sp. z o.o.**, **Anna Bratkowska Usługi Krawieckie**, **Fundacja Ekonomii Społecznej PRZYSTAŃ**, **Kwiaciarnia WIOSENKA** Agnieszka Lewandowska, **PHU B. i J. Szczyglińscy Copi-Flex Sp. J.**, **NETDATA** Piekarski Spółka Jawna, **RURKE Sp. z o.o.**, **Heksar Grupa Sp. z o.o., Sp. k.**

Należy podkreślić, że działania przeprowadzone w projekcie przy udziale pracowników Urzędu Pracy przyczynią się do zwiększenia aktywności zawodowej osób z niepełnosprawnościami, a to wpłynie pozytywnie na łagodzenia skutków bezrobocia na terenie miasta Płocka.



# Szansa na lepsze jutro!



**Aneta Rybicka**

MUP w Płocku

Sytuacja osób niepełnosprawnych z roku na rok ulega poprawie, jednak jest jeszcze wiele do zrobienia w tym temacie. Wykluczenie zawodowe i społeczne, a w ostatnim czasie również pandemia sprawiły, iż osoby te pozostają zamknięte w domu, bez nadziei na poprawę sytuacji.

Aby skutecznie walczyć z wykluczeniem społecznym, należy podjąć konkretne kroki w zakresie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wzięli udział w projekcie realizowanym wspólnie z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Płocku pn. „Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka” współfinansowanym przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa w ramach RPO WM na lata 2014-2020.

Grupą docelową były osoby niepełnosprawne w wieku aktywności zawodowej, które są jednak biernie zawodowo i korzystają z pomocy społecznej. Były to wspaniałe osoby, które pomimo swoich ograniczeń zdrowotnych, różnorodnych doświadczeń życiowych, zapragnęły zmienić coś w swoim życiu i nadać mu nowy kształt. Chęć zmian spowodowała, iż pomimo wielu przeciwności losu, wzięły sprawy swoje ręce i podjęły się udziału w projekcie.

Pierwszym etapem były indywidualne sesje doradców zawodowych z uczestnikami, podczas których dokonano diagnozy sytuacji życiowej, społecznej i zawodowej. Kluczowym elementem tego etapu był szczegółowy wywiad, na podstawie którego podjęto próbę zdiagnozowania przyczyny bezrobocia i uświadomienia własnych słabości, popełnionych błędów oraz wspólne poszukiwanie ich rozwiązań. Ważną rolę w tym procesie odegrała identyfikacja umiejętności zawodowych oraz analiza mocnych i słabych stron. Na tym etapie powstał Profil Kompetencyjny uczestnika.

Kolejnym krokiem było stworzenie dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania (IPD), w którym zostały określone cele zawodowe oraz działania, których podjęcie pomoże w ich osiągnięciu, jak również terminy ich realizacji. Sporządzenie Profilu Kompetencyjnego i Indywidualnego Planu Działania dało możliwość uczestnikom uświadomienia sobie swoich umiejętności, zalet, możliwości, jak również ograniczeń i wyzwań. Dało im również przekonanie, iż nie są sami i mają wsparcie zarówno w rodzinie, kręgu najbliższych im osób, jak również w takich instytucjach jak MOPS czy MUP. Sesje indywidualne prowadzone w cztery oczy miały ogromne znaczenie, ponieważ przede wszystkim ośmieliły uczestników, dodały im pewności siebie, sprawiły, iż stali się odważniejsi, ciekawi świata, poznali swoich doradców, z którymi rozmawiali często na tematy bardzo trudne.

Sesje indywidualne były znakomitą wstępną do warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, które stanowią istotną wskazówkę w jaki sposób szukać pracy, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz o czym pamiętać sporządzając dokumenty aplikacyjne.

Podjęto również kwestię poczucia własnej wartości, która jest jedną z najważniejszych potrzeb człowieka, bez niego nie jesteśmy w stanie rozwijać się, zdobywać wiedzę, umiejętności, budować relacji z ludźmi, osiągnąć sukcesu w każdej dziedzinie życia. Warsztaty zostały podzielone na panele, z czego każdy składał się z prezentacji, filmu instruktażowego oraz dyskusji. Uczestnicy mieli możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz otrzymali materiały pomocnicze, które przydadzą się podczas poszukiwania zatrudnienia.

Następnym krokiem we współpracy z doradcą zawodowym był kilkudziesięciminutowy próbny staż pracy u pracodawcy na danym stanowisku. Dzięki któremu każdy z uczestników miał możliwość z bliska poznać interesujący go zawód, porozmawiać z pracodawcą o wymaganiach i rozwijać wątpliwości co do przyszłej pracy. Często osoby poszukujące pracy nie wiedzą jak mają rozmawiać z pracodawcą, o co pytać, niejednokrotnie rezygnują w obawie przed niepowodzeniem. Próbny staż pozwala pokonać te bariery, nawiązać kontakt z pracodawcą, który w przyszłości może zaowocować współpracą.

Podjęte w ramach projektu działania miały na celu przygotowanie do pewnego wejścia na rynek pracy jego uczestników jako pełnowartościowych pracowników oraz uwydatnienie potencjału jaki w nich drzemie.



Foto: Freepik (freepik.com)

# Ulgi w spłacie należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne



**Aneta Kokosza**

ZUS Oddział w Płocku

**Czas pandemii COVID-19 to trudny okres dla przedsiębiorców.**

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jako jedna z instytucji, udziela pomocy przedsiębiorcom w ramach Tarczy Antykryzysowej.**

Jedną z form wsparcia są:



**ULGI W SPŁACIE NALEŻNOŚCI Z TYTUŁU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE dla przedsiębiorców opłacających składki na ubezpieczenia własne i swoich pracowników tj.:**

- ◆ rozłożenie na raty należności z tytułu składek – bez opłaty prolongacyjnej;
- ◆ odroczenie terminu płatności składek – bez opłaty prolongacyjnej;
- ◆ odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę.



## **Komu przysługują?**

Z powyższych form pomocy może skorzystać każdy płatnik składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, który w związku z pandemią COVID-19 ma problemy, aby opłacić składki, a nie spełnia warunków do zwolnienia z ich opłacenia na podstawie ustawy antykryzysowej.

Przy ubieganiu się o tę formę ulgi nie ma znaczenia wielkość przedsiębiorstwa, rodzaj prowadzonej przez płatnika składek działalności, okres jej prowadzenia, czy wysokość uzyskiwanych przychodów.

Warunkiem jej udzielenia jest pogorszenie sytuacji finansowej płatnika składek w wyniku epidemii COVID-19, co ma charakter generalny.



## **Jakich należności dotyczy ulga bez opłaty prolongacyjnej?**

Ulga w postaci rozłożenia na raty należności z tytułu składek lub odroczenia terminu płatności składek bez opłaty prolongacyjnej dotyczy składek należnych od stycznia 2020 r. na ubezpieczenia własne płatnika składek i zatrudnionych przez niego pracowników.

Nie ma żadnych ograniczeń co do wysokości składek, których dotyczy ulga.

### Jakie korzyści związane są z udzieleniem ulgi bez opłaty prolongacyjnej?

- ◆ Możliwość opłacenia składek w dłuższym czasie. Jeżeli płatnik składek złoży wniosek przed terminem płatności danej składki nie ponosi żadnych kosztów związanych z przesunięciem w czasie ich zapłaty,
- ◆ Płatnicy składek, którzy skorzystają z odroczenia terminu płatności składek lub rozłożenia na raty spłaty zadłużenia, nie będą musieli ponosić kosztów opłaty prolongacyjnej,
- ◆ Płatnik składek wnioskujący o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek ma możliwość sam określić dogodnie dla niego warunki spłaty ciążącego na nim zobowiązania. Warunki te muszą być możliwe do przyjęcia przez ZUS.
- ◆ Skorzystanie z ulgi nie wyklucza możliwości skorzystania z innych form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej czy wynikających z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

### Jak i kiedy należy złożyć wniosek o udzielenie ulgi bez opłaty prolongacyjnej?

- ◆ Płatnik składek musi złożyć **jedynie** wniosek na druku RDU. Wypełniając go płatnik powinien wskazać, w jaki sposób epidemia COVID-19 wpłynęła na jego sytuację finansową oraz brak możliwości terminowego opłacenia należności. Powinien również zaproponować warunki spłaty zobowiązań.
- ◆ Wniosek RDU należy przekazać do ZUS drogą elektroniczną przez PUE ZUS albo za pośrednictwem strony gov.pl.
- ◆ Wniosek o udzielenie ulgi powinien zostać złożony w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii lub w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.

### Przykład

Pani Grażyna prowadzi zakład kosmetyczny. W lutym wizyty odwołało 35% klientek, a w marcu ponad 50%. Nie miała środków na opłacenie składek za styczeń, luty i marzec 2020 r. 8 kwietnia 2020 r. złożyła e-wniosek o rozłożenie na raty należności z tytułu składek za okres od stycznia 2020 r. (łącznie ze składką za marzec 2020 r.). We wniosku wskazała, że spłatę należności może rozpocząć od czerwca 2020 r. i spłacić zadłużenie w 12 ratach.

Pani Grażyna może uzyskać zgodę na układ ratalny obejmujący składkę za miesiąc styczeń i luty do których naliczone zostaną odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku (8 kwietnia 2020 r.) oraz marzec (wniosek złożony przed terminem płatności, więc nie są należne odsetki za zwłokę). Do układu ratalnego nie będzie naliczana opłata prolongacyjna.

### Przykład

Pani Judyta prowadzi zakład krawiecki. Od listopada 2019 r. z powodu ograniczenia zapotrzebowania na jej usługi nie opłaca składek. Od marca zapotrzebowanie na jej usługi



Foto: Cottonbro (pexels.com)

spadło do 10%. 20 kwietnia 2020 r. wystąpiła z e-wnioskiem o objęcie układem ratальnym należności od listopada 2019 r. do marca 2020 r., jak również o odroczenie terminu płatności składek za miesiąc kwiecień i maj 2020 r. odpowiednio o 4 miesiące.

#### **Pani Judyta ma możliwość:**

- ◆ zawarcia układu ratального na należności za okres od listopada 2019 r. do marca 2020 r. Od należności za okres od listopada 2019 r. do grudnia 2019 r. na ogólnych zasadach naliczone zostaną odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku (20 kwietnia 2020 r.) oraz zostanie naliczona opłata prolongacyjna. Od należności za okres od stycznia do marca 2020 r. odsetki za zwłokę zostaną naliczone na dzień złożenia wniosku (20.04.2020 r.), natomiast opłata prolongacyjna nie będzie naliczona;
- ◆ odroczenia terminu płatności składek za miesiąc kwiecień i maj 2020 r. o 4 miesiące bez naliczania opłaty prolongacyjnej.

#### **Jakich należności dotyczy odstąpienie od pobierania odsetek i co można uzyskać?**

- ◆ Ulga dotyczy wyłącznie odsetek za zwłokę w opłacaniu składek za okres od stycznia 2020 r.
- ◆ Nie ma przy tym żadnych ograniczeń co do wysokości odsetek.
- ◆ Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę jest możliwe w sytuacji, gdy składki już zostały opłacone, ale po ustawowym terminie płatności i w związku z tym powstały odsetki.
- ◆ Dzięki uldze nie trzeba płacić odsetek za zwłokę od opłaconych składek.
- ◆ Skorzystanie z ulgi nie wyklucza możliwości skorzystania z innych form wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.

#### **Jak złożyć wniosek o odstąpienie od pobierania odsetek?**

Aby uzyskać odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę dla należności za okres od stycznia 2020 r. należy opłacić należność główną i złożyć wniosek o odstąpienie od odsetek (wniosek RDO). Wniosek o ulgę należy przekazać drogą elektroniczną przez PUE ZUS lub za pośrednictwem strony gov.pl.

Źródło: <https://www.zus.pl/>

# Twój e-PIT czeka na ciebie na e-Urząd Skarbowy



Krajowa Administracja  
**Skarbowa**  
Urząd Skarbowy w Płocku



## Karol Zywer

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

- ◆ Trwa akcja składania zeznań PIT za 2020 r.
- ◆ Z urzędem skarbowym można się rozliczyć do 30 kwietnia 2021 r.
- ◆ Zachęcamy do skorzystania z rozliczenia Twój e-PIT przygotowanego w serwisie e-Urząd Skarbowy

## Do Twój e-PIT tylko przez e-US

Dostęp do usługi Twój e-PIT możliwy jest wyłącznie przez serwis e-Urząd Skarbowy (e-US), dostępny na stronie [www.podatki.gov.pl](http://www.podatki.gov.pl). Twój e-PIT to przygotowane przez urząd skarbowy Twoje roczne rozliczenie.

## Ważne terminy

Do 30 kwietnia 2021 r. możesz:

- ◆ zaakceptować zeznanie bez zmian i pobrać Urzędowe Poświadczenie Odbioru (UPO);
- ◆ zmienić przygotowane zeznanie (np. zmienić sposób rozliczenia, dodać inne dane – odliczenia darowizny, w tym darowizny przekazane na przeciwdziałanie COVID-19, wydatki na cele rehabilitacyjne, wpłaty na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego (IKZE). Pamiętaj aby zaakceptować zmienione Zeznanie i pobrać UPO!;
- ◆ odrzucić zeznanie i rozliczyć się samodzielnie w formie innej niż usługa Twój e-PIT. Wówczas proponowane przez urząd zeznanie nie będzie brane pod uwagę;
- ◆ możesz też nie zrobić nic, wówczas 30 kwietnia Twoje zeznanie PIT-37 lub PIT-38 zostanie uznane za złożone.

## Trochę statystyk

Wg posiadanych danych przez Urząd Skarbowy w Płocku, na dzień 3.03.2021 r. podatnicy preferują elektroniczną formę składania dokumentów. Do urzędu wpłynęło elektronicznie ponad 80% deklaracji PIT-36, prawie 94% deklaracji PIT-37 oraz prawie 95% deklaracji PIT-38.

## Zwrot nadpłaty

Podatnicy, którzy wybrali elektroniczną formę złożenia dokumentów mogą liczyć na szybszy zwrot nadpłaty podatku. Wówczas termin zwrotu nadpłaty trwa do 45. dni. Natomiast w przypadku zeznań papierowych termin zwrotu wynosi do 3. miesięcy.



### Mikrorachunek

W usłudze Twój e-PIT podatnicy, którym z rozliczenia PIT wyniknie podatek do zapłaty, będą mieli wskazany swój mikrorachunek podatkowy tak, by wygodnie dokonać płatności online.

### Rezerwacja wizyty w Urzędzie

Usługa „Umów wizytę w urzędzie skarbowym” pozwala pozostałej grupie podatników szybko i komfortowo załatwić sprawy w urzędzie skarbowym. Bez kolejek i z zachowaniem środków bezpieczeństwa.

Każdy może umówić wizytę w dogodnym dla siebie terminie przez Internet, telefon lub osobiście w urzędzie.

### Jak umówić wizytę w urzędzie?

Usługa „Umów wizytę w urzędzie skarbowym” jest dostępna poprzez stronę internetową urzędu skarbowego [www.mazowieckie.kas.gov.pl](http://www.mazowieckie.kas.gov.pl), a także poprzez strony [www.podatki.gov.pl](http://www.podatki.gov.pl) oraz [www.wizyta.podatki.gov.pl](http://www.wizyta.podatki.gov.pl).

Po wejściu na wybraną stronę, postępuj zgodnie z zamieszczoną tam instrukcją, tj.:

1. wybierz właściwy urząd i sprawę, którą chcesz załatwić,
2. wybierz datę i godzinę wizyty,
3. podaj swoje dane,
4. potwierdzenie wizyty dostaniesz na podany adres e-mail,
5. w umówionym terminie przyjdź do urzędu. Konkretnie stanowisko/pokój jest wskazane
6. w potwierdzeniu wizyty.

#### Ważne:

przez formularz online możesz umówić wizytę, której termin przypada w ciągu najbliższych 14 dni.

### Rezerwacja wizyty w Urzędzie

Wizytę w Urzędzie Skarbowym w Płocku umówisz także:

- ◆ telefonicznie dzwoniąc pod nr (024) 361 65 14,
- ◆ osobiście w punkcie umawiania wizyt.

Aby zrezygnować z umówionej wizyty zadzwoń na wskazany wyżej numer telefonu – dzięki temu zwolniony termin wizyty może zostać wykorzystany przez inną osobę.

Nie potrzebujesz umawiać wizyty w urzędzie, aby zostawić dokument w urnie (bez potwierdzenia odbioru) lub otrzymać potwierdzenie na swojej kopii w punkcie podawczym.



# Sytuacja na lokalnym rynku pracy

## Nina Obrębska

MUP w Płocku

### W lutym 2021 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie **4.598 osób**, tj. o 438 osób więcej niż przed rokiem (luty 2020 r. – 4.160 os.) i o 9 osób mniej niż miesiąc wcześniej (styczeń 2021 r. – 4.607 os.),
- liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie **2.796 osób**, tj. o 306 kobiet więcej niż przed rokiem (luty 2020 r. – 2.490 os.) i o 3 kobiety więcej niż miesiąc wcześniej (styczeń 2021 r. – 2.793 os.),
- liczba bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie **1.802 osób**, tj. o 132 mężczyzn więcej niż przed rokiem (luty 2020 r. – 1.670 os.) i o 12 mężczyzn mniej niż miesiąc wcześniej (styczeń 2021 r. – 1.814 os.),
- przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (90,3%)<sup>1</sup>, poprzednio pracujących (89,8%)<sup>2</sup>, długotrwale bezrobotnych (58,6%), kobiet (60,8%)<sup>3</sup>,
- stopa bezrobocia na poziomie **7,3%** (dane za styczeń 2021 r.). W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 6,5%, a w województwie – 5,3%<sup>4</sup>,
- spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za luty 2020 r. (o 18 miejsc), ale i wzrost w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (styczeń 2021 r.) o 93 miejsca. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 211 miejsc.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń-luty 2021 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2021 r.)				W końcu lutego 2021 r.			
	razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni		
		subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej				
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	329	165	73	0	87	4	
z ogółem w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	181	17	16	0	53	4
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	148	148	57	X	34	0
	staże	04	102	102	11	X	14	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	46	46	46	X	20	0
	dla niepełnosprawnych	07	15	8	2	0	9	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0
	w ramach testu rynku pracy	09	11	0	0	0	5	0

\* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 9,7%.

2. Dotychczas niepracujący – 10,2%.

3. Mężczyźni – 39,2%.

4. Na moment przygotowania niniejszej informacji Główny Urząd Statystyczny nie ogłosił jeszcze bieżących wskaźników.

# Bezrobotni zarejestrowani w MUP Płock – LUTY 2021\*

\*stan w końcu miesiąca



**2 796**  
kobiet

60,8%



**1 802**  
mężczyzn

39,2%



**4 598 os.**  
bezrobotni ogółem

100%



## WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

WYŻSZE	<b>817</b>
POLICEALNE I ŚREDNIE ZAWODOWE/BRANŻOWE	<b>1 132</b>
ŚREDNIE OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	<b>537</b>
ZASADNICZE ZAWODOWE/BRANŻOWE	<b>887</b>
GIMNAZJALNE/PODSTAWOWE I PONIŻEJ	<b>1 225</b>



## WEDŁUG WIEKU

18-24 LATA	<b>385</b>
25-34 LATA	<b>1 180</b>
35-44 LATA	<b>1 253</b>
45-54 LATA	<b>1 065</b>
55-59 LAT	<b>483</b>
60 LAT I WIĘCEJ	<b>232</b>



## WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

DO 1 MIESIĄCA	<b>311</b>
1-3 MIESIĄCE	<b>633</b>
3-6 MIESIĘCY	<b>637</b>
6-12 MIESIĘCY	<b>763</b>
12-24 MIESIACE	<b>946</b>
POWYŻEJ 24 MIESIĘCY	<b>1 308</b>



## WEDŁUG STAŻU PRACY

DO 1 ROKU	<b>1 113</b>
1-5 LAT	<b>1 121</b>
5-10 LAT	<b>760</b>
10-20 LAT	<b>656</b>
20-30 LAT	<b>380</b>
30 LAT I WIĘCEJ	<b>101</b>
BEZ STAŻU	<b>467</b>



Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

**3 851 os.**

## Spotkanie w ramach VI edycji badania pn. „Barometr Zawodów”

We wrześniu 2020 r. odbyło się kolejne posiedzenie ekspertów w ramach VI już edycji Barometru Zawodów.

Z uwagi na zalecany dystans społeczny, w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2, spotkanie pracowników MUP w Płocku z przedstawicielami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku oraz ekspertem z Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, miało charakter zdalny.

Ubiegłoroczne badanie po raz pierwszy łączyło elementy dwóch dotychczasowych sondaży, tj. Barometru Zawodów oraz Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych.

W ramach panelu wypracowano wykaz prognozowanych na 2021 r. zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych, które prezentujemy na łamach niniejszego biuletynu.

Więcej informacji na temat samego badania oraz jego wyników można uzyskać na stronie: <https://barometrzaszodow.pl>

## Prognoza na rok 2021

Województwo: **mazowieckie**, Powiat: **Płock**

### Deficyt poszukujących pracy

brukarze  
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
krawcy i pracownicy produkcji odzieży  
lekarze  
monterzy konstrukcji metalowych  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
pielęgniarki i położne  
pracownicy służb mundurowych  
spawacze  
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki



Foto: Andrea Piacquadio (pexels.com)

## Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych  
 agenci ubezpieczeniowi  
 analitycy, testerzy i operatorzy systemów  
 teleinformatycznych  
 animatorzy kultury i organizatorzy imprez  
 architekci i urbaniści  
 architekci krajobrazu  
 archiwiści i muzealnicy  
 asystenci w edukacji  
 betoniarze i zbrojarze  
 bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści  
 informacji naukowej  
 biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
 blacharze i lakiernicy samochodowi  
 cieśle i stolarze budowlani  
 cukiernicy  
 dekarze i blacharze budowlani  
 dentyści  
 diagności samochodowi  
 dziennikarze i redaktorzy  
 elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy  
 farmaceuci  
 filolodzy i tłumacze  
 filozofowie, historycy, politolodzy i kulturo-  
 znawcy  
 fizjoterapeuci i masażyści  
 floryści  
 fotografowie  
 fryzjerzy  
 geodeci i kartografowie  
 gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy  
 graficy komputerowi  
 inspektorzy nadzoru budowlanego  
 instruktorzy nauki jazdy  
 instruktorzy rekreacji i sportu  
 inżynierowie budownictwa  
 inżynierowie chemicy i chemicy  
 inżynierowie elektrycy i energetycy  
 inżynierowie mechanicy  
 kamieniarze  
 kelnerzy i barmani  
 kierowcy autobusów  
 kierowcy samochodów osobowych  
 kierownicy budowy  
 kierownicy ds. logistyki  
 kierownicy ds. produkcji  
 kierownicy ds. usług  
 kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
 kierownicy sprzedaży  
 kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
 kosmetyczki  
 kucharze  
 lakiernicy  
 listonosze i kurierzy  
 logopedzi i audiofonolodzy  
 magazynierzy  
 mechanicy maszyn i urządzeń  
 mechanicy pojazdów samochodowych  
 monterzy elektronicy  
 monterzy instalacji budowlanych  
 monterzy maszyn i urządzeń  
 monterzy okien i szklarze  
 murarze i tynkarze  
 nauczyciele języków obcych i lektorzy  
 nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
 nauczyciele przedszkoli  
 nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów  
 integracyjnych  
 ogrodnicy i sadownicy  
 operatorzy aparatury medycznej  
 operatorzy i mechanicy sprzętu do robót  
 ziemnych  
 operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa  
 papieru  
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów  
 chemicznych  
 operatorzy maszyn do produkcji wyrobów  
 z gumy i tworzyw sztucznych  
 operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
 operatorzy maszyn włókienniczych  
 operatorzy obrabiarek skrawających  
 operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
 opiekunki dziecięce  
 opiekunowie osoby starszej lub niepełno-  
 sprawnej  
 optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
 piekarze

- ▶ plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
- pomoce kuchenne
- pozostali specjaliści edukacji
- pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
- pracownicy ds. budownictwa drogowego
- pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
- pracownicy ds. jakości
- pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy ds. techniki dentystycznej
- pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
- pracownicy myjni, pralni i prasowalni
- pracownicy ochrony fizycznej
- pracownicy poczty
- pracownicy poligraficzni
- pracownicy przetwórstwa metali
- pracownicy przetwórstwa spożywczego
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- pracownicy socjalni
- pracownicy sprzedaży internetowej
- pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- pracownicy usług pogrzebowych
- pracownicy zajmujący się zwierzętami
- prawnicy
- projektanci i administratorzy baz danych, programiści
- przedstawiciele handlowi
- psycholodzy i psychoterapeuci
- ratownicy medyczni
- repcjoniści i rejestratorzy
- robotnicy budowlani
- robotnicy obróbki drewna i stolarze
- rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
- samodzielni księgowi
- sekretarki i asystenci
- socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
- specjaliści ds. finansowych
- specjaliści ds. organizacji produkcji
- specjaliści ds. pr, reklamy, marketingu i sprzedaży
- specjaliści ds. rynku nieruchomości
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
- specjaliści technologii żywności i żywienia
- specjaliści telekomunikacji
- spedytorzy i logiści
- sprzątaczk i pokojowe
- sprzedawcy i kasjerzy
- szefowie kuchni
- ślusarze
- tapicerzy
- technicy budownictwa
- technicy informatycy
- technicy mechanicy
- weterynarze
- windykatorzy
- zaopatrzeniowcy i dostawcy

## Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści  
inżynierowie inżynierii środowiska  
nauczyciele nauczania początkowego  
pedagodzy  
pracownicy administracyjni i biurowi  
specjaliści administracji publicznej  
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych



Foto: Luminastock (stock.chroma.pl)

# Spotkanie Business Meeting

**W dniu 15 września 2020 roku odbyło się spotkanie Business Meeting zorganizowane przez Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego. Wydarzenie to odbyło się w formule online, a uczestnikami byli zarówno przedsiębiorcy jak i przedstawiciele urzędów współpracujących z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą. Miejski Urząd Pracy w Płocku reprezentował dyrektor Daniel Olender.**

Jednym z elementów spotkania było wystąpienie Pani Justyny Błaszczuk dotyczące Networkingu. Pani Justyna wiedzę i doświadczenie zdobywała w bankowości, konsultingu oraz branży HR. Współpracowała z największymi firmami w Polsce. Prowadziła również swoją firmę, co pozwoliło Jej poznać optykę pracownika oraz pracodawcy. W pracy najważniejsze są dla Niej relacje, jako fundament każdej branży i każdej sfery życia.

Spotkanie było również okazją do przedstawienia aktualnych informacji dotyczących działań Izby Gospodarczej Regionu Płockiego jak i lokalnych urzędów. Dyrektor MUP w Płocku poinformował zaproszonych przedsiębiorców o działaniach realizowanych przez urząd zarówno w ramach TARCZY jak i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Przybliżył również zasady korzystania przez pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku



**Izabela Gumińska**

MUP w Płocku

**W dniu 16 grudnia 2020 roku w Auli Urzędu Miasta Płocka odbyło się inauguracyjne posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.**

Posiedzenie otworzył Pan Roman Siemiątkowski – Zastępca Prezydenta Miasta Płocka, który wyjaśnił, iż Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 1409 z późn. zm.) jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta Miasta Płocka w sprawie polityki rynku pracy.

Zgodnie z art. 23 ust. 3 wyżej cytowanej ustawy „w skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi osoby powoływane przez starostę/prezydenta spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy”.



Ponadto, zgodnie z art. 23 ust. 6 wyżej cytowanej ustawy „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta/prezydent) może powoływać w skład rady rynku pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady”.



Foto: pressfoto (freepik.com)

W związku z powyższym na podstawie Zarządzenia Nr 1914/2020 Prezydenta Miasta Płocka z dnia 16 listopada 2020 roku w sprawie: powołania Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku do składu Rady zostali powołani:

1. **Adam Konrad Patora** – przedstawiciel Mazowieckiej Izby Rolniczej Oddział Płock;
2. **Maria Jolanta Janiszewska** – przedstawiciel OPZZ województwa mazowieckiego;
3. **Andrzej Rutkowski** – przedstawiciel Forum Związków Zawodowych;
4. **Zdzisław Wysocki** – przedstawiciel Zarządu Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność”;
5. **Tomasz Duch** – przedstawiciel Związku Pracodawców Business Centre Club;
6. **Andrzej Mikulski** – przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych;
7. **Krzysztof Olczyk** – przedstawiciel Izby Gospodarczej Regionu Płockiego;
8. **Marcin Puchalski** – przedstawiciel Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej;
9. **Paweł Tomaszewski** – przedstawiciel Konfederacji Lewiatan;
10. **Grażyna Cieślík** – przedstawiciel organizacji pozarządowych;
11. **Alina Lewicka** – przedstawiciel organizacji pozarządowych;
12. **Ewa Pietrzak** – przedstawiciel organizacji pozarządowych;
13. **Cezary Dusio** – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego;
14. **Monika Maron** – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego;
15. **Krzysztof Krakowski** – przedstawiciel jednostki samorządu terytorialnego.

Kadencja Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku trwa 4 lata.

Szczegółową organizację i tryb działania rady rynku pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 630), zgodnie z którym techniczną obsługę Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku zapewnia Miejski Urząd Pracy w Płocku.

Pośród członków Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku został wybrany Przewodniczący Rady Pan Krzysztof Krakowski oraz Wiceprzewodniczącą Pani Ewa Pietrzak.

Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił Regulamin Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku oraz informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy – wielkość i strukturę bezrobocia rejestrowanego w m. Płocku według stanu na koniec listopada 2020 roku, którą wciąż kształtowały procesy związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Sytuację na płockim rynku pracy charakteryzował:

- ◆ wzrost ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 557 osób w porównaniu z danymi za listopad 2019 r. oraz spadek (o 28 osób) w porównaniu z danymi za październik. Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 4.316 osób.
- ◆ przewaga w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (89,5%), poprzednio pracujących (89,5%), długotrwale bezrobotnych (57,3%), kobiet (61,5%).
- ◆ stopa bezrobocia na poziomie 6,9% (dane za październik 2020r.).

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku zaopiniowała omówione: zmiany w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2020 roku; zmiany w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez MUP w Płocku w 2020 roku; zmiany w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2020 roku oraz zmiany w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku.

Zmiany w Planach Finansowych są zawsze dostosowane do potrzeb Urzędu, wynikają z realizowanych programów oraz otrzymanych decyzji finansowych. Wszystkie zmiany w planach finansowych zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

# Spotkanie Business Meeting

W dniu 15 stycznia 2021 roku odbyło się spotkanie Business Meeting zorganizowane przez Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego, którego głównym gościem był Prezydent Miasta Płocka Pan Andrzej Nowakowski. Wydarzenie to odbyło się w formule online, a uczestnikami byli zarówno przedsiębiorcy jak i przedstawiciele jednostek budżetowych oraz spółek miejskich. Z ramienia Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczył w nim Z-ca Dyrektora Radosław Śliwiński.

Spotkanie było okazją do przedstawienia przez wóldarza miasta aktualnej sytuacji finansowej miasta, stopnia realizacji trwających inwestycji oraz planów dotyczących nowych inwestycji.

Jak zawsze tego typu spotkania są również doskonałą okazją do dialogu między środowiskiem przedsiębiorców a samorządem poprzez możliwość wymiany poglądów czy też przedstawienie wzajemnych oczekiwań.



Foto: Tima Mirashnichenko (pexels.com)





# WOJSKA OBRONY TERYTORYALNEJ



Wojska Obrony Terytorialnej to piąty rodzaj sił zbrojnych RP. Misją WOT jest obrona i wspieranie lokalnych społeczności w czasie konfliktu zbrojnego, ale także podczas klęsk żywiołowych lub katastrof.

Służba w WOT jest idealnym rozwiązaniem dla osób, które nie chcą rezygnować ze swojej pracy zawodowej.

Szkolenie żołnierzy odbywa się w jeden weekend miesiąca.

## WYMAGANIA

Jakie warunki musisz spełniać, aby służyć w Wojskach Obrony Terytorialnej:

- posiadać obywatelstwo polskie,
- posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia czynnej służby wojskowej,
- posiadać wiek co najmniej osiemnastu lat,
- nie być karanym za przestępstwo umyślne,
- nie pełnić innego rodzaju służby wojskowej lub nie posiadać przydziału kryzysowego.



# ZOSTAŃ ŻOŁNIERZEM

Korzyści z pełnienia służby w WOT:

- spełnienie potrzeby obrony Ojczyzny,
- rozwój osobisty,
- podnoszenie kwalifikacji (kursy szkolenia),
- uposażenie miesięczne za dwa dni szkolenia (650 zł. wolne od zajęć i opodatkowania),
- prestiż,
- odbycie kursów oficerskich i podoficerskich,
- służba w miejscu zamieszkania.



## MASZ PYTANIA DOTYCZĄCE SŁUŻBY? ZAPYTAJ ŻOŁNIERZA 64 BATALIONU LEKKIEJ PIECHOTY

- roman.wozniak@wot.ron.mil.pl , tel 734 133 477
- anna.zurkowska@wot.ron.mil.pl , tel 602 645 333
- katarzyna.gaza@wot.ron.mil.pl , tel 516 447 999
- jaroslaw.rosinski@wot.ron.mil.pl , tel 504 572 064
- marcin.cichecki@wot.ron.mil.pl , tel 605 406 898
- mariusz.gralewicz@wot.ron.mil.pl , tel 609 135 655
- tomasz.tyka@wot.ron.mil.pl , tel 667 899 060
- magdalena.lorenc@wot.ron.mil.pl , tel 601 403 001
- sylwia.rucinska@wot.ron.mil.pl , tel 693 970 540
- beata.sobczak@wot.ron.mil.pl , tel 515 860 568
- katarzyna.gaza@wot.ron.mil.pl , tel 516 447 999
- dobrosława.rosinska@wot.ron.mil.pl , tel 530 758 389
- weronika.ruszczak@wot.ron.mil.pl , tel 513 661 695
- agnieszka.aftanska@wot.ron.mil.pl , tel 663 781 142
- rafal.nagadowski@wot.ron.mil.pl , tel 601 271 465
- przemyslaw.krajenta@wot.ron.mil.pl , tel 572 592 179





Ministerstwo Rozwoju,  
Pracy i Technologii

# DYPLOM

MINISTRA ROZWOJU, PRACY I TECHNOLOGII

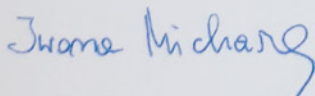
dla

**MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY  
W PŁOCKU**

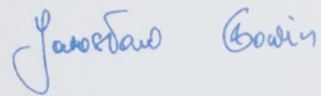
ZA WDRAŻANIE

**TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2020 ROKU**

Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Rozwoju,  
Pracy i Technologii

  
Iwona Michałek

Wiceprezes Rady Ministrów,  
Minister Rozwoju,  
Pracy i Technologii

  
Jarosław Gowin

Warszawa, 27 stycznia 2021 r.

*Wesołych  
i pogodnych  
Świąt Wielkanocnych  
oraz wszelkiej pomyślności  
życzą  
Dyrektor i Pracownicy  
Miejskiego Urzędu Pracy  
w Płocku*



**MIEJSKI URZĄD PRACY  
W PŁOCKU**

**Miejski Urząd Pracy w Płocku**

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

**Sekretariat:**

tel. 24 367 18 30 | fax 24 367 18 31 | email: sekretariat@mup.plock.eu

[muplock.praca.gov.pl](http://muplock.praca.gov.pl)

**Godziny pracy urzędu**

Od poniedziałku do piątku w godzinach: 7.30-15.30

Godziny przyjęć interesantów: 8.00-15.00