

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

PRACA I ROZWÓJ

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Nr 1/2020 (13)

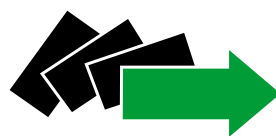
Zacznij od wolontariatu

Siła wolontarystycznych działań
Wolontariat a rejestracja w urzędzie pracy
Aktywne programy rynku pracy 2020

Nr ISSN 2343-7968



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**



Zacznij od wolontariatu

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie 4

REFERAT WOLONTARIATU URZĘDU MIASTA PŁOCKA STOWARZYSZENIE WOLONTARIUSZY „KAPITAŁ LUDZKI”

Siła wolontarystycznych działań 5

Podziękowania dla MUP 9

LITOSŁAWA KOPER

Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy – pierwszy krok do wolontariatu 10

JOANNA WIŚNIEWSKA

Wspólnie dbają o zabytkowe nagrobki 13

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Wolontariat a rejestracja w urzędzie pracy 16

PRZEMYSŁAW SIEMIENIAK

Wolontariat a ubezpieczenie zdrowotne 19

ANNA KOPCZYŃSKA, ANETA RYBICKA

Warsztaty informacyjno-doradcze przez cały rok 22

MAŁGORZATA NOWAK, JOANNA BOROWSKA

Aktywne programy rynku pracy 2020 24

Spotkania informacyjne dla pracodawców dotyczące korzystania z KFS w 2020 roku 32

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników młodocianych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego 33

IZABELA GUMIŃSKA

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku 35

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy 36

KAROL ZYWER

Mikrorachunek podatkowy 37

WYDARZENIA

Spotkanie Informacyjne – Wojskowa Komenda Uzupełnień w Płocku 41

Zespół redakcyjny

Daniel Olender – redaktor naczelny

Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji

Ewa Brzosko – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

sekretariat@mup.plock.eu

tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31



 **Andrzej Nowakowski**
Prezydent Miasta Płocka

Szanowni Państwo!

Wolontariusze swoim działaniem na rzecz innych osób niosą wiele życzliwości, ciepła i radości, ale też wymiernej pomocy w różnych sferach życia. Tym, którzy z powodu swojej choroby czy niepełnosprawności mają kłopoty z załatwieniem podstawowych spraw życiowych ułatwiają funkcjonowanie w lokalnej społeczności, dzieciom i młodzieży z rodzin dysfunkcyjnych pomagają w odrabianiu lekcji, osobom starszym i samotnym ofiarowują swój czas oraz uwagę. To tylko wybrane przykłady, gdzie można liczyć na pomocną dłoń, dobrą radę i bezinteresowne wsparcie ze strony wolontariuszy.

Działalność wolontarystyczna przynosi też wiele pozytywnych efektów dla samych wolontariuszy. U osób młodych kształtuje postawy aktywności obywatelskiej, umożliwia poznanie interesujących ludzi, a także pozwala zdobyć nowe kompetencje, dzięki czemu łatwiej odnajdują się też na rynku pracy. Osoby starsze mogą po zakończeniu aktywności zawodowej nadal czuć się potrzebne i dzielić się swoimi umiejętnościami, wiedzą i bogatym doświadczeniem życiowym.

Samorząd Płocka wspiera działalność wolontarystyczną poprzez funkcjonujące w jego strukturach jednostki – Płocki Wolontariat i Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, w których zaangażowani są wolontariusze w wieku od 14 do 64 lat.

Zapraszam Państwa do lektury Biuletynu Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, który przybliży tematykę wolontariatu. Jestem przekonany, że zarówno ci, którzy chcą skorzystać z pomocy wolontariuszy, jak i osoby chętne do działania znajdą tu wiele przydatnych informacji.





Daniel Olander
Redaktor Naczelny

Szanowni Państwo!

Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, wolontariusz to osoba fizyczna, która ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonuje świadczenia. Ta możliwość aktywności społecznej jest często, zwłaszcza dla ludzi młodych początkiem kształtowania ich świadomości, pierwszą próbą sprawdzenia swoich możliwości, początkiem drogi ku późniejszej aktywności zawodowej. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia m.in. na rzecz organizacji pozarządowych, stowarzyszeń, jednostek samorządu terytorialnego czy spółdzielni socjalnych w zakresie ich działalności statutowej, organów administracji publicznej czy jednostek organizacyjnych im podległym oraz podmiotów leczniczych. Członek stowarzyszenia może również wykonywać świadczenia, jako wolontariusz, na rzecz stowarzyszenia, którego jest członkiem.

Wolontariusz powinien posiadać kwalifikacje i spełniać wymagania odpowiednie do rodzaju i zakresu wykonywanych świadczeń, jeżeli obowiązek posiadania takich kwalifikacji i spełniania stosownych wymagań wynika z przepisów prawa. Świadczenia wolontariuszy są wykonywane w zakresie, w sposób i w czasie określonych w porozumieniu z korzystającym. Porozumienie powinno zawierać postanowienie o możliwości jego rozwiązania. Na prośbę wolontariusza korzystający może przedłożyć pisemną opinię o wykonaniu świadczeń przez wolontariusza. Jeżeli świadczenie wolontariusza jest wykonywane przez okres dłuższy niż 30 dni, porozumienie powinno być sporządzone na piśmie.

Korzystający ma obowiązek:

- ◆ informować wolontariusza o ryzyku dla zdrowia i bezpieczeństwa związanym z wykonywanymi świadczeniami oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami;
- ◆ zapewnić wolontariuszowi bezpieczne i higieniczne warunki wykonywania przez niego świadczeń, w tym jeżeli zachodzi taka potrzeba – odpowiednie środki ochrony indywidualnej;
- ◆ pokrywać koszty podróży służbowych i diet.

Korzystający może pokrywać także inne niezbędne koszty ponoszone przez wolontariusza, związane z wykonywaniem świadczeń na rzecz korzystającego. Może również pokrywać koszty szkoleń wolontariuszy w zakresie wykonywanych przez nich świadczeń oraz może zapewnić wolontariuszowi ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej w zakresie ich wykonywania.

Na terenie Płocka odbywa się szereg działań, charytatywnych zbiórek, gdzie wolontariusze odgrywają pierwszoplanową rolę (szczegóły w biuletynie). Zapraszam do lektury.

Siła wolontarystycznych działań

◆ Referat Wolontariatu Urzędu Miasta Płocka Stowarzyszenie Wolontariuszy „Kapitał Ludzki”

Wolontariat w Polsce – garść zasad i statystyk

O wielkim potencjale, jaki niesie ze sobą praca wolontariuszy, nie trzeba nikogo przekonywać. W 2015 roku wolontariusze w wieku powyżej 15 lat przepracowali łącznie ponad miliard godzin, co jest odpowiednikiem ponad 565 tysięcy etatów¹. Jeśli weźmiemy pod uwagę, że te godziny zostały przeznaczone na aktywność w ważnych społecznie obszarach takich jak: działalność charytatywna, pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej, działania na rzecz integracji społecznej czy wsparcie osób niepełnosprawnych², to tym bardziej jasne powinno stać się, jak duży jest wkład wolontariuszy w kształtowanie wspierającego, otwartego i wrażliwego społeczeństwa.

Wolontariuszem jest osoba fizyczna, która angażuje się ochotniczo i bez wynagrodzenia w działania społeczne wykraczające poza kręgi rodzinno-przyjacielskie. Choć ustawodawca nie określa minimalnego wieku wolontariusza, wiele organizacji decyduje się na wprowadzenie progu wiekowego ze względu na specyfikę prowadzonych działań czy preferowane metody pracy. Wolontariusze mogą znaleźć zatrudnienie w wielu instytucjach. Pierwszymi, jakie przychodzą na myśl, są prawdopodobnie organizacje pozarządowe – stowarzyszenia i fundacje. Do korzystania z pomocy wolontariuszy są także uprawnione jednostki samorządu terytorialnego i podległe im instytucje, takie jak teatry, ośrodki



Foto: Referat Wolontariatu UM Płock

1. Główny Urząd Statystyczny, (2017). Wolontariat w 2016 roku. Warszawa: Zakład Wydawnictw Statystycznych.
2. Zgodnie z Art. 4 pkt. 1 Ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. 2003 Nr 96 poz. 873 z późniejszymi zmianami).



kultury czy biblioteki, a także podmioty lecznicze. Korzystanie z pracy wolontariuszy jest zabronione w przypadku czynności stanowiących przedmiot prowadzonej działalności gospodarczej. Zaskakująco duża grupa polskich wolontariuszy to ludzie zaangażowani w indywidualną działalność pozainstytucjonalną, na przykład członkowie grup nieformalnych pracujących na rzecz lokalnej społeczności lub środowiska naturalnego czy prawnicy udzielający nieodpłatnych porad potrzebującym. Szacuje się, że nawet 8 na 10 osób pracujących wolontarystycznie może udzielać się właśnie w taki sposób.

Największym zainteresowaniem wolontariat cieszy się wśród najmłodszej badanej grupy wiekowej – osób od 15 do 24 lat, spośród których nawet 45% to aktywni „pomagacze”. Ma to o tyle duże znaczenie, że właśnie w tym wieku kształtują się wartości i nawyki młodych ludzi. W wolontariat angażuje się także ponad 35% Polaków w wieku 25-54 lat. Jeśli chodzi o osoby powyżej 55 roku życia, pod względem ich zaangażowania w wolontariat (25%) nasz kraj pozostaje w tyle w porównaniu z innymi krajami Europy, w których działalność społeczna seniorów cieszy się ogromną popularnością (np. w Islandii – 64%³).

Płocki Wolontariat

Dobrą praktyką samorządów stało się promowanie wolontariatu poprzez wydzielanie komórek lub zespołów zajmujących się organizacją i promocją wolontariatu. Płock również wpisuje się w ten trend. Od 2011 roku w obrębie Urzędu Miasta Płocka działa Płocki Wolontariat skupiający osoby chcące zaangażować się w bezinteresowną pomoc drugiemu człowiekowi. Wolontariuszem Płockiego Wolontariatu może zostać osoba w wieku powyżej 13 lat. Procedura naboru wolontariuszy wygląda następująco:

- ◆ chętni wypełniają formularz osobowy dostępny na stronie internetowej UMP i składają go w biurze Płockiego Wolontariatu (ul. 3 Maja 6); formularz można wypełnić także na miejscu,
- ◆ Płocki Wolontariat organizuje obowiązkowe szkolenie, na które zaproszeni są wszyscy chętni, którzy złożyli formularz,
- ◆ na szkoleniu nowi wolontariusze zapoznają się z ofertą działań prowadzonych przez Płocki Wolontariat, kodeksem etycznym i zasadami bezpieczeństwa,
- ◆ po szkoleniu wolontariusze trafiają do bazy i otrzymują oferty pracy (telefonicznie lub sms-em).

3. Pazderski, F., Sobiesiak-Penszko, P. (2012). Wolontariat osób dojrzałych w Polsce. Ekspertyza dla Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Grupa wolontariuszy, którzy w danym momencie aktywnie angażują się w pracę, liczy zazwyczaj około 100 osób. Od początku działalności komórki w szeregach Płockiego Wolontariatu było ponad 1000 wolontariuszy.

Płocki Wolontariat realizuje szereg własnych projektów, których celem jest promocja idei wolontariatu i tworzenie możliwości pracy dla wolontariuszy. Do kalendarza naszych działań na stałe wpisała się akcja „Korek”, w ramach której podczas cotygodniowych spotkań wolontariusze wspierają dzieci z rodzin dysfunkcyjnych w nauce. W projekcie „Wolontariusz ci pomoże” obejmujemy opieką podopiecznych indywidualnych. Często są to osoby starsze lub niepełnosprawne, które nie są w stanie samodzielnie zrobić zakupów lub wyjść na spacer. Czasem są to po prostu ludzie samotni, którzy potrzebują kogoś, z kim mogliby porozmawiać. Akcją „Serdeczne cięcie” stworzyliśmy z myślą o tych niepełnosprawnych, którzy ze względu na swoją chorobę nie mogą opuścić domu i skorzystać z usług fryzjerskich. Aby zadbać o ich komfort i dobre samopoczucie, wolontariuszka-fryzjerka odwiedza ich więc w domu. W nasze działania angażują się także przedstawiciele lokalnego biznesu. Firma Tech-Export jest sponsorem projektu „Od serducha dla malucha”, w ramach której od 2013 r. wspiera płockie rodziny znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej, przekazując im pieluszki dla noworodków. Płocki Wolontariat to miejsce, które także przyciąga ludzi z pomysłami. Wiele realizowanych przez nas w poprzednich latach działań, jak choćby projekty „Bajanki” i „Zajęcia praktyczne”, było stworzonych i koordynowanych przez wolontariuszy.

Płocki Wolontariat utrzymuje bliską współpracę z wieloma organizacjami pozarządowymi i instytucjami. Wolontariusze są kierowani do pracy podczas imprez organizowanych między innymi przez Straż Miejską w Płocku, Miejski Ogród Zoologiczny, Wojewódzki Urząd Pracy, Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji czy Książnicę Płocką. Dzięki dużemu zaangażowaniu wolontariuszy, a także dzięki zaufaniu, jakim obdarzony został Płocki Wolontariat, osoby ubrane w charakterystyczne żółte koszulki są widoczne na większości miejskich wydarzeń społecznych, kulturalnych i sportowych.



Ludzie mają wielki kapitał

W lipcu 2017 r. grupa wolontariuszy, którzy poznali się dzięki wspólnemu działaniu w Płockim Wolontariacie, założyła Stowarzyszenie Wolontariuszy „Kapitał Ludzki”. Stworzenie organizacji pozarządowej pozwoliło na realizację większej ilości działań i zarabianie środków przeznaczonych na pomoc najbardziej potrzebującym mieszkańcom miasta. W kwietniu 2018 r. przy ulicy Tumskiej 9 powstał pierwszy w Płocku sklep charytatywny – Kapitałny Sklep. Stanowi on ewenement w skali kraju, ponieważ jest obsługiwany wyłącznie przez wolontariuszy. Kapitałny Sklep prowadzi sprzedaż podarowanych przez płocczan przedmiotów: odzieży, obuwia, książek, zabawek, artykułów gospodarstwa domowego. Całkowity dochód pochodzący z tej działalności jest przeznaczany na realizację projektów pomocowych. Przez pierwsze 2 lata swojego działania stowarzyszenie wspierało ubogich i chorych seniorów. Obecnie realizuje natomiast Projekt Dom, w ramach którego wspiera wychowanków domów dziecka, kupując mieszkania, w których ci mogliby spędzić pierwsze lata swojego dorosłego życia. Pierwszym podopiecznym, który otrzyma takie wsparcie, jest 19-letni Damian. Stowarzyszenie tworzy także własne produkty. Są to poduszki, słonie Przytulaki oraz ekologiczne Torby z Kapitałem.

Doświadczenia związane z prowadzeniem wolontariatu w Płocku pozwalają wyciągnąć dwa pozytywne wnioski. Po pierwsze, w naszym mieście nie brakuje osób chcących poświęcać swój czas i energię na pomoc drugiemu człowiekowi. W naszych szeregach jest wielu ludzi dobrych, cechujących się szczególną wrażliwością. Po drugie, płocczanie chętnie włączają się w inicjatywy społeczne realizowane przez wolontariuszy. Kapitałny Sklep stał się płockim węzłem wymiany dobra – tutaj pomagać może każdy: kupując lub przekazując rzeczy. Bycie wolontariuszem to doświadczenie, które buduje i uczy. Pozwala na lepsze zrozumienie otaczających nas ludzi i ich problemów. Wyzwała chęć do działania i zmieniania społeczności na lepsze. Uczy cierpliwości, wytrwałości i odpowiedzialności. Pozwala zaopatrzyć się w umiejętności i cechy przydatne przez całe życie, także w karierze zawodowej.



Foto: Reliërat, Wolontariatu UM Płock



Foto: Referat Wolontariatu UM Płock

Podziękowania dla MUP

W dniu 23 listopada 2019 r. Dyrektor MUP w Płocku uczestniczył w Balu Wolontariusza organizowanym z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Otrzymał tam z rąk Pani Beaty Olszewskiej Prezes Stowarzyszenia Wolontariuszy „Kapitał Ludzki” statuetkę z podziękowaniami dla Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za wsparcie Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie Wolontariuszy „Kapitał Ludzki” uzyskało szansę zdobycia środków na zakup mieszkania dla swoich podopiecznych. Zakwalifikowało się do konkursu „odLOTTOwa jazda” organizowanego przez Fundację Lotto. Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wzięli udział w przedsięwzięciu, wspierając w ten sposób Stowarzyszenie.



Foto: MUP w Płocku

Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy

– pierwszy krok do wolontariatu



Litosława Koper

Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury im. Króla Maciusia Pierwszego
Szefowa płockiego Sztabu Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy

Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy to bez wątpienia jedna z najbardziej rozpoznawalnych akcji charytatywnych organizowanych w naszym kraju. Od niemal trzydziestu lat w każdą drugą niedzielę stycznia na ulicach polskich miast można spotkać wolontariuszy zbierających datki dla chorych dzieci, a czerwone serduszko Orkiestry stało się swoistym symbolem hojności i troski o najmłodszych.

WOŚP to setki milionów złotych, bite co roku rekordy (tylko podczas tegorocznego, 28. Finału udało się uzyskać ponad 115 mln., a nie jest to jeszcze ostateczna kwota), najnowocześniejszy sprzęt medyczny trafiający do szpitali w całym kraju i tysiące wyleczonych dzieci. Nie jest to jednak jedyny aspekt działalności Orkiestry, ponieważ nie mniej istotny jest wpływ tej inicjatywy na nasze społeczeństwo. Pomimo pewnych kontrowersji i czasem niejednoznacznych ocen Jurek Owsiak i jego zespół przekonali znakomitą większość ludzi, że pomaganie może być nie tylko proste, ale też pełne optymizmu i pozytywnej energii. Nic dziwnego, że kolejne Finały WOŚP są niczym przepełnione radością święta, a czerwone serduszko wzbudza jak najlepsze skojarzenia.



Foto: MDK w Płocku



pozytywny przekaz Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy i jej rozpoznawalność sprawia, że wielu ludzi pragnie nie tylko wspomóc akcją swoimi datkami, ale także bezpośrednio zaangażować się w orkiestrowe granie jako wolontariusze. Dominuje wśród nich młodzież, ale chętni rekrutują się ze wszystkich grup społecznych i wiekowych. Nie brakuje także osób, dla których WOŚP jest pierwszym kontaktem z działalnością pomocową i często nie ostatnim.

Jako dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury w Płocku i wieloletnia szefowa płockiego Sztabu WOŚP mogę z czystym sumieniem powiedzieć, że jest to bardzo dobre rozwiązanie i idealny pierwszy krok dla pragnących włączyć się w pracę na rzecz innych. Niewątpliwie największą zaletą zbiórek na Wielką Orkiestrę Świątecznej Pomocy jest ich ogromna rozpoznawalność, trudno znaleźć w naszym kraju ludzi, którzy nigdy nie słyszeli o Jerzym Owsiaku i jego inicjatywie – barwna puszka, charakterystyczny identyfikator i samoprzylepne serduszka bez trudu pozwalają poznać autentycznego wolontariusza. Niejako z automatu niweluje to jeden z podstawowych problemów związanych ze zbiórkami publicznymi jakim jest swego rodzaju nieufność wobec kwestujących na ulicach będąca smutną konsekwencją obecności rozmaitych oszustów. Co więcej wielu ludzi sama szuka kwestujących i nawet nie trzeba ich prosić o datkę na Orkiestrę, siła marki jest tutaj niezaprzeczalna. Nie bez znaczenia jest także organizacyjny aspekt WOŚP-u – roczne udoskonalanie procedur sprawia, że rozliczający się wolontariusz od ręki otrzymuje informację na temat zebranej przez siebie kwoty oraz dokument potwierdzający udział w akcji. Nie można też zapominać o aspekcie emocjonalnym i satysfakcji płynącej z uczestniczenia w tak pięknym wydarzeniu. Nic dziwnego, że wielu wolontariuszy wraca w kolejnych latach (niektórzy są z Orkiestrą praktycznie od początku), a niektórzy szukają innych, całorocznych form działalności pomocowej.

Rozpatrując zalety Orkiestry nie można też zapominać o pewnych jej mankamentach. Najczęściej podnoszony przez potencjalnych wolontariuszy jest stopień rozbudowania procedur rejestracyjnych. Nie jest to oczywiście nic z czym nie można sobie poradzić przy odrobinie uwagi, ale rzeczywiście proces ten wymaga pewnej dyscypliny (choćby podczas wypełniania wymaganych dokumentów, szczególnie obecnie, kiedy wszystkich nas obowiązują przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych) oraz długoterminowego planowania (w przeciwieństwie do wielu innych zbiórek rekrutacja na WOŚP odbywa się zazwyczaj w listopadzie, czyli mniej więcej dwa miesiące przed Finałem). Dla niektórych mentalnych przeszkodą mogą być także negatywne, zniechęcające komentarze niektórych mediów czy instytucji. Na szczęście płockie doświadczenia pokazują, że niechętna wobec Orkiestry działalność nie przekłada się na atmosferę podczas samego Finału, a wolontariusze spotykają się przede wszystkim z życzliwością mieszkańców naszego miasta, czego najbardziej namacalnym dowodem są bite rokrocznie rekordy zbiórki.



Wszystkie powyższe okoliczności sprawiają, że Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy to świetny sposób na rozpoczęcie swojej przygody z wolontariatem i pomaganiem. Świadomość uczestniczenia w pięknym wydarzeniu i satysfakcja płynąca z pomocy najmłodszym są nie do przecenienia o czym doskonale wiem z własnego doświadczenia. W imieniu płockiego Sztabu WOŚP serdecznie zachęcam do spróbowania swoich sił. Wbrew pozorom do kolejnego Finału nie pozostało już tak wiele czasu.



Wspólnie dbają o zabytkowe nagrobki

◆ **Joanna Wiśniewska**
Gazeta Wyborcza Płock

**Kwesta „Ratujmy Płockie Powązki” wolontariuszami stoi.
Dzięki nim, co roku udaje się zebrać kilkadziesiąt tysięcy złotych.**

Akcję „Ratujmy Płockie Powązki” od 20 lat organizują wspólnie Stowarzyszenie Starówka Płocka oraz lokalna redakcja Gazety Wyborczej. 1 i 2 listopada, na płockich nekropoliach można spotkać kwestarzy, którzy zbierają do puszek datki. Następnie te pieniądze są przeznaczane na odrestaurowanie starych i zniszczonych mogił. To groby najróżniejszych osób, które niegdyś tworzyły nasze miasto. Wśród nich był np. nagrobek Stanisława Pyrowicza – założyciela Stowarzyszenia Spożywczego i Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej „Zgoda”, które powstało w 1870 r. Już od pierwszego zebrania przez wiele kolejnych lat Pyrowicz pełnił tam funkcję sekretarza. Odnowione zostało także miejsce pochówku Piotra Pawłowskiego – malarza i fotografa, który w swoich czasach, a więc w połowie XIX wieku robił zdjęcia najnowocześniejszym wówczas sprzętem. Często ci znani zasłużeni płocczanie nie pozostawili po sobie bliskich, którzy mogliby zadbać o ich groby. Tak samo jak bardzo młodzi ludzie, których śmierć zabrała tak wcześnie, że nie zdążyli założyć rodzin i nie doczekali się potomków. Za pieniądze z akcji również ich mogiły, często bardzo zniszczone, a zarazem piękne, są odrestaurowywane. Chociażby grób Zenona Ilnatowicza – esperantysty, który zmarł mając zaledwie 21 lat. Na jego grobie widnieją napisy właśnie w języku esperanto. Teraz do nas należy troska o ich pamięć i godne miejsce spoczynku.



Foto: Gazeta Wyborcza Płock

Przez 20 lat trwania akcji „Ratujmy Płockie Powązki” w sumie udało się zrekonstruować ponad 40 zabytkowych nagrobków. Ale nie byłoby to możliwe bez wolontariuszy, którzy wykonują wielką pracę, by każda odsłona zbiórki okazała się sukcesem.

Ponad 100 wolontariuszy co roku – w pierwszych dniach listopada – wyrusza na cmentarze, by zebrać datki do puszek. Są wśród nich politycy, samorządowcy, radni, ludzie kultury, dziennikarze, ale też nauczyciele wraz z uczniami, jak również osoby, które same zgłaszają się do stowarzyszenia Starówka Płocka, by zostać kwestarzem. Każdy z nich przez kilka godzin stoi, niekiedy przy niesprzyjającej pogodzie, by zebrać jak najwięcej pieniędzy. Nikt nie ma bowiem wątpliwości, że cel jest słuszny i potrzeby spore. Żaden z kwestarzy, poza poczuciem i satysfakcją, że dołożył swoją cegiełkę do tego jakże ważnego przedsięwzięcia, nic za udział w akcji nie ma. A jednak, co roku te same osoby chętnie zgłaszają swoją gotowość do działania.

Są również tacy, którzy zbierają datki już przed Świętem Zmarłych. Mowa tu o uczniach Szkoły Podstawowej nr 17, którzy już w październiku informują rówieśników w swojej placówce o akcji, a ci następnie chętnie dzielą się groszem. W ten sposób bardzo młodzi ludzie najpierw sami poszerzają wiedzę na temat płocczan, którzy zapisali się w historii naszego miasta, a następnie przekazują ją innym, zasilając przy tym konto zbiórki. Swoją puszką uczniowie SP 17 przynoszą do redakcji płockiej GW, gdzie wspólnie z prezesem Starówki Płockiej Jerzym Skarżyńskim liczą jej zawartość, a następnie spisują protokół. Dzięki temu, młodzież uczy się, że każda zbiórka pieniędzy musi być odpowiednio zabezpieczona i opisana.



Foto: Gazeta Wyborcza Płock



Trzeba też wspomnieć o uczniach Zespołu Szkół nr 5, którzy co roku przed listopadowymi świętami sprzątają odnowione wcześniej groby. Podczas tej pracy Jerzy Skarzyński opowiada im o znanych niegdyś płocczanach.

Młodzieży zaangażowanej w akcję nie brakuje również 1 i 2 listopada. Na cmentarzach można spotkać uczniów Katolickich Szkół czy Akademickiego Liceum Ogólnokształcącego. Ale wolontariusze – zarówno młodzież jak i osoby dorosłe – są bardzo potrzebni w samym sztabie akcji, który mieści się w akademiku Mazowieckiej Uczelni Publicznej.

Wśród nich są harcerze, częstujący herbatą zazwyczaj zziębniętych kwestarzy, co właśnie wrócili z cmentarzy. Ktoś mógłby powiedzieć, że to nic wielkiego – zrobić komuś herbatę. Jednak – po pierwsze – często przy tej herbacie wywiązują się ciekawe i przede wszystkim bardzo miłe rozmowy osób pochodzących z najróżniejszych środowisk, wykonujących na co dzień, bardzo różne zajęcia, dzięki czemu akcji towarzyszy przyjemna atmosfera. A po drugie – jak weźmiemy pod uwagę fakt, że te dzieciaki mogłyby w tym czasie leżeć w domu, bo przecież 1 listopada lekcji nie ma, to ich zaangażowanie jawi się już zupełnie inaczej. Wolontariusze w sztabie akcji zajmują się również bardzo odpowiedzialnym zajęciem, mianowicie liczeniem pieniędzy.

Wolontariusze, i ci starsi i młodszy, biorąc udział w akcji „Ratujmy Płockie Powązki” dają swój czas i energię. Co mają w zamian? Przede wszystkim wiedzę i doświadczenie. Mają szansę zobaczyć w jaki sposób przeprowadza się tego typu akcję, co jest ważne, o co trzeba zadbać i czego dopilnować. Pracując przy takim projekcie, podnoszą też swoje – przede wszystkim interpersonalne – umiejętności. Poza tym swoje zaangażowanie młodzi mogą udokumentować w szkole, co niekiedy przekłada się na oceny z zachowania czy klasyfikację punktową na zakończenie etapu nauczania. Starsi z kolei swoją wolontariacką działalność mogą wpisać do CV. W ten sposób pokazują, że swój czas pożytkują na ważne społecznie przedsięwzięcia, a także rozwijają umiejętności, np. miękkie jak praca w zespole czy zarządzania czasem, które są coraz bardziej cenione na rynku pracy.

Wolontariat a rejestracja w urzędzie pracy

◆ **Małgorzata Ziembicka**
MUP w Płocku



Foto: belchonock (istockchroma.pl)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi, że nie ma przeszkody do nabycia statusu bezrobotnego przez wolontariusza wykonującego świadczenia odpowiadające świadczeniu pracy na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz ten przedstawi pracownikowi urzędu pracy dokonującemu rejestracji porozumienie z korzystającym.

Co więcej, wolontariusz może zarejestrować się w urzędzie pracy i pobierać zasiłek dla bezrobotnych, o ile spełnia wszystkie warunki uprawniające go do nabycia prawa do tego świadczenia.

Osoba bezrobotna w trakcie posiadania statusu bezrobotnego może podpisać porozumienie i stać się wolontariuszem bez utraty uprawnień wynikających z tytułu dokonanej rejestracji.

Wprawdzie wolontariusz musi stosować się do postanowień zawartego porozumienia oraz sumiennie wykonywać obowiązki na rzecz danej organizacji, jednak wykonywanie tych czynności nie zwalnia go z obowiązków, jakie nakłada na niego cyt. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wolontariusz jako bezrobotny ma prawo do korzystania nieodpłatnie z usług rynku pracy jakie oferuje mu urząd pracy tj. pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe.

Ma prawo ubiegać się np. o środki na podjęcie działalności gospodarczej, na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia, udział w szkoleniach finansowanych ze środków Funduszu Pracy czy stażach.

Ma także prawo do korzystania z bezpłatnego ubezpieczenia zdrowotnego, do którego zostanie zgłoszony już od dnia rejestracji jako osoba bezrobotna.

A jaka dokładnie ochrona ubezpieczeniowa przysługuje wolontariuszowi? Zapraszam do artykułu Przemysława Siemieniaka, ZUS Oddział w Płocku na stronie 19.

Wolontariusz jako osoba niezatrudniona i niewykonywająca innej pracy zarobkowej, przede wszystkim zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy wolontariusz ma obowiązek zgłaszania się do urzędu pracy w wyznaczonym terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Wolontariusz, który nie stawił się w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa zostanie pozbawiony statusu bezrobotnego od dnia niestawienia się w urzędzie pracy odpowiednio na okres od 120 dni do 270 dni w zależności od liczby niestawiennictw.

Powołanie się przez wolontariusza na wykonywanie w tym czasie obowiązków wobec danej organizacji, z którą ma zawarte porozumienie nie będzie stanowiło „uzasadnionej przyczyny niestawiennictwa”. Za uzasadnioną przyczyną niezgłoszenia się wolontariusza do urzędu pracy w wyznaczonym terminie będzie uznana tylko taka, która stanowi nieprzewidzianą, niespowodowaną przez niego, obiektywną przeszkodę uniemożliwiającą zgłoszenie się w urzędzie pracy, a więc taką, na którą wolontariusz jako bezrobotny nie miał wpływu.

Kolejnym obowiązkiem wolontariusza jako osoby bezrobotnej jest obowiązek przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Odmowa bez uzasadnionej przyczyny propozycji ww. form pomocy z powodu obowiązków wolontariusza wynikających z zawartego porozumienia również będzie skutkować utratą statusu bezrobotnego na okres od 120 dni do 270 dni w zależności od liczby odmów.



Pod pojęciem uzasadnionej przyczyny odmowy przyjęcia zaproponowanej pracy rozumie się okoliczność natury obiektywnej, niezależną od woli bezrobotnego, a więc przeszkodę, na którą bezrobotny nie miał wpływu. Do takich należy zaliczyć szczególną sytuację osobistą lub rodzinną bezrobotnego, która uniemożliwia podjęcie konkretnego zatrudnienia, bądź wystąpienie okoliczności, które obiektywnie uniemożliwiają wykonywanie konkretnej pracy w proponowanych przez pracodawcę warunkach w związku z przeciwwskazaniami do jej wykonywania. Oznacza to, że organy mają oprócz, konieczności wykazania, że proponowana bezrobotnemu praca jest dla niego odpowiednia, obowiązek zbadania zasadności odmowy przyjęcia przez niego propozycji zatrudnienia.

Ta sama zasada stosowana jest w przypadku bezrobotnego wolontariusza w sytuacji niepodjęcia przez niego – po wydanym przez urząd pracy skierowaniu – szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy, a także w przypadku ich przerwania.

W powyższych przypadkach status osoby bezrobotnej wolontariusz będzie mógł ponownie uzyskać po upływie wskazanego okresu karencji, w wyniku powtórnej rejestracji, przy spełnieniu wymaganych warunków określonych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Coraz więcej osób dobrowolnie i świadomie oraz bez wynagrodzenia angażuje się w pracę na rzecz osób trzecich, organizacji pozarządowych, a także rozmaitych instytucji działających w różnych obszarach społecznych.

Nieważne kim są i jaki mają status. Są wszędzie – w ewidencji urzędów pracy, domach dziecka, hospicjach, domach pomocy społecznej, muzeach czy schroniskach dla zwierząt. Osoby te pracują w instytucjach publicznych, organizacjach pozarządowych, placówkach kultury, sportu i wielu innych. Niektórzy są jeszcze za młodzi na pracę... Ci wszyscy ludzie to **wolontariusze!** To ludzie, których łączy jeden cel i dla których

„Najlepszą drogą do odnalezienia samego siebie jest zagubienie się w służeniu innym”

Ghandi

Wolontariat a ubezpieczenie zdrowotne

◆ **Przemysław Siemieniak**
ZUS Oddział w Płocku

Osoba niepodlegająca obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu może ubezpieczyć się dobrowolnie na podstawie pisemnego wniosku złożonego w Narodowym Funduszu Zdrowia, jeżeli ma miejsce zamieszkania na terytorium Polski.

Dobrowolnie ubezpieczeniu zdrowotnemu podlegają wolontariusze, jeżeli nie są objęci ubezpieczeniem zdrowotnym z innego tytułu.

Wolontariusz, o którym mowa w art. 68 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, zostaje objęty ubezpieczeniem zdrowotnym z dniem określonym w umowie zawartej przez korzystającego z Narodowym Funduszu Zdrowia, a przestaje być nim objęty z dniem rozwiązania umowy lub po upływie miesiąca nieprzerwanej zaległości w opłaceniu składek.

Po zawarciu umowy ubezpieczony składa w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, właściwym dla miejsca zamieszkania, druk ZUS ZZA będący zgłoszeniem do ubezpieczenia zdrowotnego siebie oraz druk ZUS ZCNA będący zgłoszeniem do ubezpieczenia członków rodziny.



Zgłoszenia dokonuje się na druku ZUS ZZA podając kod tytułu ubezpieczenia: 2410 XY

Składka za każdy miesiąc kalendarzowy opłacana jest w terminie do 15. dnia miesiąca za miesiąc poprzedni. Termin wykazywany na dokumencie rozliczeniowym to „4”.

Dla wolontariusza podstawą wymiaru składki jest kwota odpowiadająca minimalnemu wynagrodzeniu, natomiast składka zdrowotna jest obliczana i opłacana od powyższej podstawy na zasadach ogólnych – obowiązujących innych ubezpieczonych.

Należy ponadto pamiętać, że wolontariuszowi, który wykonuje świadczenia przez okres nie dłuższy niż 30 dni, korzystający zobowiązany jest zapewnić ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Działalność społeczna pracowników ZUS

Temat wolontariatu nie jest obcy Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych. Pewnie mało kto wie, ale ZUS jest instytucją społecznie odpowiedzialną. A co to oznacza? Społeczna odpowiedzialność oznacza również troskę o sprawy, które nie mieszczą się w obowiązkach instytucji. ZUS i jego pracownicy angażują się w działalność charytatywną, akcje krwiodawstwa, są partnerami regionalnych organizacji i instytucji podczas organizowania wydarzeń kulturalnych i edukacyjnych. Współpracują ze szkołami, wspierają regionalne rynki pracy. Zwracają szczególną uwagę na te grupy klientów – zarazem mieszkańców społeczności lokalnej – które potrzebują wsparcia.



Foto: ZUS Płock



Oddział ZUS w Płocku także może pochwalić się działalnością charytatywną i pomocą mieszkańcom lokalnych społeczności. Oto kilka przykładów:

- ◆ pomoc dla Pana Andrzeja z okolic Makowa Mazowieckiego, w ramach akcji Szlachetna Paczka,
- ◆ wsparcie rzeczowe dla Hospicjum Caritas Diecezji Płockiej,
- ◆ zbiórka dla podopiecznych Domu Dziecka w Kowalewie koło Mławy,
- ◆ wsparcie finansowe na zorganizowanie wycieczek szkolnych dla dzieci przebywających w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej w Gołotczyźnie koło Ciechanowa,
- ◆ wsparcie rzeczowe w postaci kosmetyków dla wychowanków Domu Dziecka w Płońsku,
- ◆ wsparcie dla mieszkańców Ośrodka Opiekuńczo-Wychowawczego w Płocku oraz Domu Samotnej Matki w Starej Białej koło Płocka,
- ◆ zbiórka korków plastikowych dla Julki mieszkanki Płocka, która choruje na bardzo ciężką chorobę Rybią Łuską Pęcherzową,
- ◆ zbiórka rzeczowa dla Domu Pomocy Społecznej „Nad Jarem” w Nowym Miszewie, w którym doszło do ogromnego pożaru, wskutek którego zniszczeniu uległ budynek główny DPS,
- ◆ pomoc podopiecznym Warsztatów Terapii Zajęciowej w Płocku i Płońsku np. zbiórka materiałów potrzebnych do wykonywania pięknych rękodzieł, umożliwienie zorganizowania kiermaszy.

Źródło: www.zus.pl (Poradnik Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz ustalania podstawy wymiaru składek. data aktualizacji: 1.01.2019 r.) oraz Społeczna odpowiedzialność ZUS. Raport 2018.

Warsztaty informacyjno-doradcze przez cały rok

◆ **Anna Kopczyńska, Aneta Rybicka**

MUP w Płocku

Wieloletnią tradycją Miejskiego Urzędu Pracy jest współpraca z jednostkami oświatowymi w tym ze szkołami podstawowymi, liceami ogólnokształcącymi, placówkami oświatowo-wychowawczymi, zajmującymi się kształceniem i wychowaniem oraz ze stowarzyszeniami i lokalnymi instytucjami pożytku publicznego. W ubiegłym roku doradcy zawodowi odwiedzili **Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2** w ramach realizacji warsztatów o tematyce środowiska pracy, predyspozycji i emocji. Jest to spójne z misją placówki, aby osiągnąć pewny, rozsądny i możliwy do zaakceptowania poziom dojrzałości społecznej, zawodowej. Rola Ośrodka to również nauczenie radzenia sobie w różnych sytuacjach życiowych dotyczących rodziny, społeczności, pracy, czyli całej sfery uczestnictwa w życiu społecznym. Słuchaczami spotkań byli zarówno uczniowie klas pierwszych, jak i klas kończących naukę w określonym zawodzie. Staramy się, aby warsztaty z młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie w stopniu lekkim, umiarkowanym bądź znacznym, a także z niepełnosprawnościami sprzężonymi przygotowały do świadczenia pracy. Spotkania realizujemy za pomocą różnych metod i środków dostosowanych do specyfiki uczestników i ich indywidualnych potrzeb.

W pierwszych klasach przygotowaliśmy zajęcia, aby młodzież mogła się zastanowić, jak najlepiej wykorzystać czas nauki oraz praktyk. Uczestnicy poznali swoje wartości, bariery oraz możliwości pozwalające na wzorowe wykonywanie obowiązków zawodowych w przystosowanym środowisku pracy. W klasach, które będą nową kadrą na rynku pracy, poruszyliśmy tematy dotyczące metod poszukiwania pracy, prezentacji własnej osoby i tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Przedstawiliśmy zachowania występujące w miejscu pracy oraz trudności zawodowe, jakie mogą przydarzyć się w trakcie realizacji powierzonych zadań przez pracodawcę. W obu sytuacjach wykonaliśmy ćwiczenia związane z obszarem pracy nad emocjami, zachowaniem w grupie oraz sposobami radzenia sobie ze stresem.

Z możliwości zrealizowania zajęć studyjnych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy skorzystali uczniowie szkoły podstawowej ze **Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1** oraz uczniowie **Szkoły Podstawowej z Oddziałami Integracyjnymi nr 22 im. Janusza Korczaka**. Przygotowane zajęcia dotyczyły następującej tematyki: rejestracja osoby bezrobotnej, prawa i obowiązki osoby zarejestrowanej, usług i instrumentów rynku pracy świadczonych przez urząd, barometr zawodów. Podczas spotkania w szczególności zaakcentowano sytuację absolwentów szkół na rynku pracy. Młodzi ludzie stoją przed ważną decyzją, jaką jest wybór zawodu i ukierunkowanie swojego życia zawodowego. Dlatego spotkania obfitowały w cenne informacje, wskazówki, materiały dydaktyczne, które pomogą w podjęciu tych decyzji.



W okresie od 19.07.2019 r. do 25.07.2019 r. **Miejski Urząd Pracy w Płocku** zorganizował grupowe porady zawodowe dla **Stowarzyszenia „TEEN CHALLENGE” Chrześcijańska Misja Społeczna Oddział Płock** o tematyce:

- ◆ autoprezentacja, motywacja i bariery w drodze do aktywności zawodowej,
- ◆ elementy dokumentów aplikacyjnych,
- ◆ metody poszukiwania pracy,
- ◆ rozmowa kwalifikacyjna, etapy procesu rekrutacyjnego.

Na Płockich Targach Aktywności i Przedsiębiorczości doradcy zawodowi zorganizowali warsztaty pn.: **Niech żyją kompetencje!!!** Była to odpowiedź na zainteresowanie dynamicznymi zmianami zachodzącymi na rynku pracy, związanymi z zawodami przyszłości. Zajęcia te zwiększyły przede wszystkim świadomość tych młodych ludzi na temat zasad funkcjonowania i poruszania się po rynku pracy, a także zachęciły do planowania swojej ścieżki zawodowej.

Z uczestnictwa w warsztatach skorzystały następujące szkoły:

- ◆ Zespół Szkół Ekonomiczno-Kupieckich im. Ludwika Krzywickiego,
- ◆ Zespół Szkół Technicznych Siedemdziesiątka,
- ◆ III Liceum Ogólnokształcące z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Marii Dąbrowskiej.

Zainteresowanie warsztatami okazało się bardzo duże i miło zaskoczyło organizatorów, dlatego zdecydowaliśmy się na kontynuację tych działań i zaproponowaliśmy dodatkowe terminy. W miesiącu grudniu 2019 roku przeprowadziliśmy zajęcia doradcze dla młodzieży na terenie **Liceum Ogólnokształcącego im. Marszałka Stanisława Małachowskiego**. Na spotkaniach prowadziliśmy ćwiczenia dotyczące kompetencji zawodowych i ciągłej pracy nad własnymi talentami. W zależności od kierunku edukacji obranego przez uczniów poszukiwaliśmy dostępności interesujących ich ofert pracy tworząc tzw. mapę popularności zawodu.

Warsztaty pn.: Niech żyją kompetencje!!! ,będą realizowane w roku 2020.
Serdecznie zapraszamy do współpracy!

Miejski Urząd Pracy w Płocku
Dział Poradnictwa i Szkoleń
tel.24 367 18 13

Aktywne programy rynku pracy 2020

◆ **Małgorzata Nowak, Joanna Borowska**
MUP w Płocku

1. Staż

PO WER 2020

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 3 lutego 2020 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”.

W bieżącym roku w ramach w/w projektu MUP w Płocku zorganizuje w okresie od marca do dnia 1 czerwca – **95 miejsc stażu na okres od 3 do 6 miesięcy**.

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”; zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach PO WER 2014-2020 preferuje wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 3 pełnych miesięcy bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż ½ etatu.

RPO 2020

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 11 grudnia 2019 r. prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2020 roku planuje zorganizować **95 miejsc** stażu dla uczestników projektu na okres **od 3 do 6 miesięcy**.

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc.

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotnych,
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

2. Prace interwencyjne

RPO 2020

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 2 stycznia 2020 r. rozpoczął nabór wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje zorganizować **15 miejsc pracy**.

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotne
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

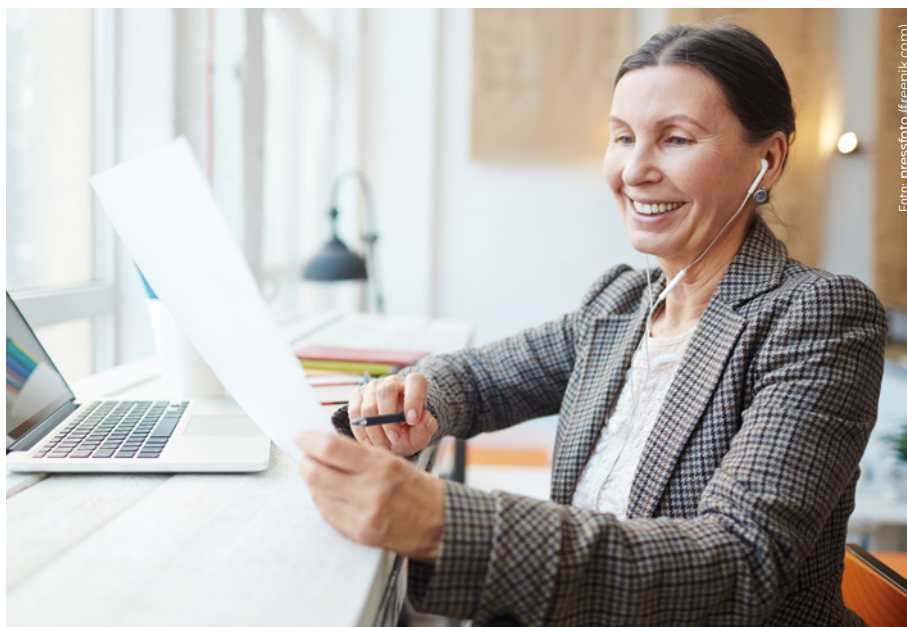
RPO 2020

Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpoczął od dnia 10.02.2020r. wydawanie wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia **50 uczestnikom projektu**.

Uczestnikami projektu mogą być osoby bezrobotne zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i więcej należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ◆ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ◆ osób z niepełnosprawnościami,
- ◆ osób długotrwale bezrobotnych,
- ◆ osób o niskich kwalifikacjach.



Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

4. Szkolenia

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 3 lutego br. do dnia 6 lutego br. prowadził nabór wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenia indywidualne).

Osoba bezrobotna zostaje skierowana na wskazane przez nią szkolenie, jeśli uzasadni ona jego celowość. Koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu wniosku.

Uzasadnienie celowości może nastąpić poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej
- ◆ pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazane szkolenie.

Miejski Urząd Pracy w Płocku finansuje ze środków Funduszu Pracy koszty szkolenia skierowanej osobie do wysokości 6.000,00 zł. W przypadku, gdy koszt szkolenia przewyższa w/w kwotę, pozostałe koszty ponosi osoba bezrobotna.

Nabór wniosków był prowadzony do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel.

5. Egzamin

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 3 lutego br. do dnia 6 marca br. prowadził nabór wniosków o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji. Koszt egzaminu/licencji może być sfinansowany do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji. Urząd Pracy nie ma możliwości sfinansowania kosztów poprawkowych egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Sfinansowaniu nie podlegają koszty egzaminu (uzyskania licencji), który(ą) osoba złożyła (użyła) bez zgody Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku. Sfinansowanie kosztu egzaminu następuje po złożeniu wniosku.

Uzasadnienie celowości może nastąpić poprzez:

- ◆ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ◆ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ◆ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazany egzamin.

Nabór wniosków był prowadzony do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel.

Informacji na temat ww. programów udzielają pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

Dział Poradnictwa i Szkoleń – pokój nr 216/217 (II piętro), telefon: **24 367 18 66/11**, e-mail: **szkolenia@mup.plock.eu**

Szczegółowe informacje zamieszczone zostały również na stronie internetowej: **muplock.praca.gov.pl**

6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracodawców wspomagających przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Pracodawcą nie jest osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika.

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

W ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowane są koszty kształcenia ustawicznego w roku 2020, które obejmują:

- ◆ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Termin zakończenia szkolenia i studiów podyplomowych nie może być dłuższy niż grudzień 2021 roku,
- ◆ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

Pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie miasta Płocka, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może złożyć wniosek w formie papierowej lub elektronicznej (przez ePUAP).

Pracodawca przed przystąpieniem do wypełniania wniosku zobowiązany jest zapoznać się z *Zasadami przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego*



(KFS) w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w roku 2020, które są zamieszczone na stronie Miejskiego Urzędu Pracy (Strona główna – Dla pracodawców i przedsiębiorców – Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy dodatkowe informacje).

Pracodawca w 2020 roku może otrzymać środki z KFS na finansowanie:

- ◆ 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (20% kosztów pokrywa pracodawca – wkład własny) i nie więcej niż 70.000 złotych na firmę;
- ◆ 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika i nie więcej niż 30.000 złotych na firmę.

Maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika w 2020 r. wynosi:

- ◆ w przypadku kursów – do 6.000,00 zł;
- ◆ w przypadku studiów podyplomowych – do 10.000,00 zł.

Miejski Urząd Pracy w Płocku przyznaje środki na kształcenie ustawiczne pracowników świadczących pracę wyłącznie na terenie miasta Płocka.

Możliwe jest dofinansowanie ze strony MUP w Płocku jednej formy pomocy (szkolenie, studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy. Ograniczenie wynika z dużego zainteresowania pracodawców środkami KFS w latach ubiegłych.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2020 r. w pierwszej kolejności będzie przyznawał wsparcie ze środków KFS pracodawcom, których wnioski będą spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów ministra właściwego do spraw pracy, tj.:

Priorytet 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Priorytet 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Priorytet 3

Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

Priorytet 5

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Priorytet 6

Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Priorytet 7

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Miejski Urząd Pracy w Płocku zawody deficytowe identyfikował na podstawie Barometru zawodów 2020 dla miasta Płocka publikowanego na stronie https://barometr-zawodow.pl/userfiles/Barometr/2020/mazowieckie/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_mazowieckie_2020_Plock.pdf (dotyczy priorytetu 3).

W przypadku priorytetu 2 decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

W przypadku priorytetu 5 Miejski Urząd Pracy będzie brał pod uwagę „Strategię Zrównoważonego Rozwoju Miasta Płocka do 2030 roku” i „Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Płocku na lata 2019–2020” (kierunek rozwoju: Zdrowe społeczeństwo; kierunek rozwoju: Dynamiczny hub innowacji i technologii, kierunek rozwoju: Harmonijna przestrzeń do życia).

W przypadku niewyczerpania limitu na działania priorytetowe zostanie ogłoszony kolejny nabór wniosków w późniejszym terminie, w którym w pierwszej kolejności do rozpatrzenia kwalifikować się będą wnioski spełniające wymagania przynajmniej jednego z przyjętych priorytetów. W przypadku pozostania środków KFS po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety, Urząd będzie mógł rozpatrzyć pozytywnie wnioski pracodawców, które nie wpisują się w żaden z priorytetów ministra.

Kryteria rozpatrywania wniosków:

- ◆ zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- ◆ zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- ◆ koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- ◆ posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- ◆ w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- ◆ plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- ◆ możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W przypadku wniosków, które uzyskają taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np.: czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków KFS.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w dniu 3.02.2020 r. rozpoczął I w tym roku nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego. Wnioski można było składać w terminie do dnia 14.02.2020 r. Formularze wniosków można było pobierać w terminie od 27.01.2020 r. do 14.02.2020 r. w godz. 8.00-15.00 osobiście w **Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, ul. 3 Maja 16** (pok. 216, 217) lub ze strony internetowej: muplock.praca.gov.pl w zakładce: [Dokumenty do pobrania](#).

W ogłoszonym w okresie od dnia 3.02.2020 r. do dnia 14.02.2020 r. naborze Miejski Urząd Pracy w Płocku przyznawał wsparcie wyłącznie pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania ww. priorytetów.

Szczegółowe informacje udzielane są w siedzibie **Centrum Aktywizacji Zawodowej Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku**, ul. 3 Maja 16 – pok. 216, 217 (II piętro) lub telefonicznie **(24) 367 18 66/11**.

Wnioski pracodawców rozpatrywane będą zgodnie z przyjętymi kryteriami do limitu wysokości posiadanych środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zostanie zawarta umowa z pracodawcą o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Spotkania informacyjne dla pracodawców dotyczące korzystania z KFS w 2020 roku

W dniach 27-28.01.2020 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyły się spotkania informacyjne dla 30 pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie miasta Płocka dotyczące zasad korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020.



Foto: MUP w Płocku

Spotkania miały na celu promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którego zadaniem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy. Omówione zostały zasady oraz warunki przyznawania środków finansowych z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących, obowiązujące w 2020 roku.



Foto: MUP w Płocku

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników młodocianych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

◆ **Małgorzata Ziembicka**
MUP w Płocku



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem rynku pracy, który wprowadziła w 2014 roku nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Adresowany jest do pracowników i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z form kształcenia ustawicznego, po to by zapobiec utracie zatrudnienia z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań wciąż zmieniającej się gospodarki.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego m.in. pracowników młodocianych, a więc osób, które ukończyły 15 lat, a nie przekroczyły 18 roku życia, mogą wystąpić pracodawcy, u których młodociani odbywają przygotowanie zawodowe w formie:

- ◆ **nauki zawodu** – ma ona na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze wykwalifikowanego pracownika lub czeladnika i obejmuje praktyczną naukę zawodu, która jest organizowana u pracodawcy na podstawie umowy o pracę oraz dokształcania teoretycznego w szkole lub w systemie pozaszkolnym (np. na kursach),
- ◆ **przyuczenia do wykonywania określonej pracy** – ma ono na celu przygotowanie młodocianego do pracy w charakterze przyuczonego pracownika i może dotyczyć wybranych prac związanych z nauką zawodu określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego;
- ◆ **rzemieślniczego przygotowania zawodowego młodocianych** zatrudnionych w tym celu u pracodawców będących rzemieślnikami w zawodach odpowiadających danemu rodzajowi rzemiosła, nieujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, określonych w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.¹

Dodatkowe szkolenie pracowników młodocianych dzięki środkom z KFS jest niezwykle istotne przy wzmacnianiu ich kompetencji i kwalifikacji. Jednak nie powinno powiełać celów i programu kształcenia realizowanego dla tych pracowników w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Sfinansowanie uczniowi – pracownikowi młodocianemu w ramach środków z KFS np. kursu prawa jazdy (szczególnie ważne w zawodach związanych z motoryzacją), kursu operatora wózków widłowych, koparko-ładowarki, czy też specjalistycznych kursów spawalniczych (zwłaszcza w branży budowlanej i metalowej) mogą dać istotną przewagę

1. <https://www.pip.gov.pl/pl/f/v/146499/Pracownik%20mlodociany%20.pdf>

konkurencyjną wobec innych uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu w warsztatach szkolnych, gdzie nie będzie takich możliwości finansowania.²

Jednakże, z uwagi na fakt, iż kształcenie pracowników młodocianych jest już dofinansowywane ze środków publicznych, ostateczną decyzję o przyznaniu wsparcia z KFS podejmuje starosta/prezydent biorąc pod uwagę racjonalność wydatkowania środków publicznych.



Foto: senh/petro (freespik.com)

Pracownicy młodociani zatrudnieni w celu przygotowania zawodowego nie są uwzględniani przy obliczaniu poziomu zatrudnienia potrzebnego do określenia wielkości przedsiębiorstwa, co jest istotną kwestią przy obliczaniu ewentualnego wkładu własnego pracodawcy.

2. <http://www.izbarzemiosla.radom.pl/wp-content/uploads/2015/11/INFORMATOR-KFS-DLA-RZEMIOS%C5%81A.pdf>

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku



Izabela Gumińska

MUP w Płocku

W dniu 12 grudnia 2019 roku odbyło się czwarte i ostatnie w roku 2019 posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku.

Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec listopada 2019 roku. Poinformował, że w listopadzie 2019 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:



spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 475 osób w porównaniu z danymi za listopad 2018 r., ale i wzrost w porównaniu z danymi za październik 2019 r. (o 41 osób). Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 3.759 osób,



spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 279 osób w porównaniu z danymi za listopad 2018 r., ale i wzrost w porównaniu z danymi za październik 2019 r. (o 16 osób). Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.342 osoby,



przewaga w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (89,8%), poprzednio pracujących (89,7%), długotrwale bezrobotnych (57,1%), kobiet (62,3%).

Następnie Rada przystąpiła do zaopiniowania zmian w Planie Finansowym MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku, zaopiniowania zmian w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy przez MUP w Płocku w 2019 roku oraz zmian w Planie Finansowym Funduszu Pracy w układzie paragrafów klasyfikacji budżetowej na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku. Zmiany w Planach Finansowych są zawsze dostosowane do potrzeb Urzędu, wynikają z realizowanych programów oraz otrzymanych decyzji finansowych. Wszystkie zmiany w planach finansowych zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Zastępca Dyrektora MUP w Płocku Pan Radosław Śliwiński przedstawił sprawozdanie z Płockich Targów Aktywności i Przedsiębiorczości, którego jednym z organizatorów był Miejski Urząd Pracy w Płocku i które odbyły się w dniu 8.10.2019 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA w Płocku.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy



Nina Obrębska

MUP w Płocku

W styczniu 2020 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- ◆ liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie **4.175 osób**, tj. o 450 osób mniej niż przed rokiem (styczeń 2019 r. – 4.625 os.) i o 352 osoby więcej niż miesiąc wcześniej (grudzień 2019 r. – 3.823 os.),
- ◆ liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie **2.516 osób**, tj. o 242 kobiety mniej niż przed rokiem (styczeń 2019 r. – 2.758 os.) i o 184 kobiety więcej niż miesiąc wcześniej (grudzień 2019 r. – 2.332 os.),
- ◆ przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (88,3%)¹, poprzednio pracujących (90,5%)², długotrwale bezrobotnych (54,6%), kobiet (60,3%)³,
- ◆ spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za styczeń 2019 r. (o 59 miejsc), ale i wzrost w stosunku do danych za poprzedni miesiąc (grudzień 2019 r.) o 48 miejsc. **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 177 miejsc.**
- ◆ stopa bezrobocia na poziomie **6,6%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 5,5%, a w województwie – 4,6%,

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w styczniu 2020 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2020 r.)				W końcu stycznia 2020 r.			
	razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni		
		subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej				
0	1	2	3	4	5	6		
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*	01	177	81	20	0	97	2	
z ogółem w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	104	8	8	0	68	2
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	73	73	12	X	29	0
	staże	04	73	73	12	X	29	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	0	0	0	0	0	0
	dla niepełnosprawnych	07	5	2	0	0	2	0
	dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0

* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

1. Bezrobotni z prawem do zasiłku – 11,7%.
2. Dotychczas niepracujący – 9,5%.
3. Mężczyźni – 39,7%.

Opracowanie: Samodzielne stanowisko ds. statystyki i analiz Płock, luty 2020 r.
Źródło: sprawozdanie MIRPIPS-01 o rynku pracy

Mikrorachunek podatkowy



Karol Zywer

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku

Indywidualny rachunek podatkowy (mikrorachunek podatkowy) od 1 stycznia 2020 r. służy do wpłat podatków PIT, CIT i VAT*

Co to jest mikrorachunek podatkowy

Jest to indywidualny rachunek podatkowy, który **służy do wpłat PIT, CIT i VAT***. Od 1 stycznia 2020 r. podatnicy i pracodawcy-płatnicy płacą PIT, CIT i VAT* do urzędu skarbowego za jego pomocą.

Mikrorachunek podatkowy służy tylko do wpłat podatku. Zwroty nadpłat i podatków będą realizowane na dotychczasowych zasadach, czyli np. na twój ROR.

Jak sprawdzić numer swojego mikrorachunku podatkowego

Mikrorachunek podatkowy sprawdzisz **korzystając z generatora (<https://www.podatki.gov.pl/generator-mikrorachunku-podatkowego>)** lub otrzymasz go w dowolnym urzędzie skarbowym.

Wystarczy, że podasz:

- ◆ **PESEL**, jeśli jesteś osobą fizyczną:
 - ◆ nie prowadzisz działalności gospodarczej
 - ◆ lub nie jesteś zarejestrowanym podatnikiem VAT
- ◆ **NIP**, jeśli:
 - ◆ prowadzisz działalność gospodarczą lub jesteś podatnikiem VAT
 - ◆ lub jesteś płatnikiem podatków, składek na ubezpieczenie społeczne i/lub zdrowotne

Podaj poprawnie swój identyfikator podatkowy, bo to ty jesteś odpowiedzialny za prawidłowe wygenerowanie numeru mikrorachunku.

Nie korzystaj z innych stron internetowych lub numerów rachunków wysyłanych e-mailem lub sms-em, które mogą być próbą wyłudzenia. Jego wygenerowanie i prowadzenie nie wiąże się z żadnymi kosztami.

Generator działa 24/7. Możesz więc sprawdzić swój mikrorachunek podatkowy w każdym miejscu i o każdej porze, również przez telefon czy tablet.

Numer twojego mikrorachunku zawsze będzie taki sam, nawet gdy zmienisz adres zamieszkania, właściwość urzędu skarbowego czy nazwisko.

Przed terminem płatności podatku upewnij się, że znasz numer swojego mikrorachunku podatkowego. Bez tego nie zapłacisz należności z tytułu podatków PIT, CIT i VAT*.

Z czego składa się twój mikrorachunek podatkowy

Mikrorachunek podatkowy składa się z 26 znaków.



Przed użyciem mikrorachunku podatkowego zawsze sprawdź czy zawiera cyfry 10100071222 (począwszy od pozycji nr 3) oraz twój prawidłowy PESEL lub NIP.





Na jaki rachunek wpłacać należności podatkowe w przypadku braku numeru PESEL i NIP

Każdy podatnik w Polsce powinien mieć identyfikator podatkowy – PESEL lub NIP.

Jeśli jednak nadal czekasz na decyzję o jego przyznaniu, wpłać należność na mikro-rachunek podatkowy twojego urzędu skarbowego, zgodnie z **wykazem numerów rachunków bankowych urzędów skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej (obowiązującym od 1 stycznia 2020 r. dostępnym na stronie <https://www.gov.pl/web/kas/rachunki-bankowe-urzedow-skarbowych-obowiazujace-od-1012020-r>)**.

Znajdziesz tam również szczegółowe objaśnienia, na który rachunek wpłacać poszczególne podatki. W takim przypadku podaj w przelewie numer dokumentu, np. paszportu, dowodu osobistego, aby urząd skarbowy mógł cię zidentyfikować i prawidłowo rozliczyć wpłatę.

Co z dotychczasowymi rachunkami

Dotychczasowe rachunki urzędów skarbowych do wpłat PIT, CIT i VAT były aktywne do 31 grudnia 2019 r., po tym terminie wpłat należy dokonywać na mikrorachunek podatkowy.

Na jaki rachunek wpłacisz podatki inne niż PIT, CIT i VAT

Podatki inne niż PIT, CIT i VAT czyli np. akcyza, PCC, wpłacisz tak jak dotychczas, czyli na rachunki podatkowe urzędów skarbowych, zgodnie z **wykazem numerów rachunków bankowych urzędów skarbowych Krajowej Administracji Skarbowej (obowiązującym od 1 stycznia 2020 r.)**. Znajdziesz tam szczegółowe objaśnienia, na który rachunek wpłacać poszczególne podatki. Na dotychczasowych zasadach wpłacisz także podatek, jeśli rozliczasz się na karcie podatkowej oraz VAT-14 i VAT w imporcie. Również wpłaty za mandaty karne uregulujesz tak jak dotychczas, tj. na rachunek wskazany na bloczku mandatowym.

Dzięki mikrorachunkowi podatkowemu:

- ◆ w wygodny i prosty sposób zapłacisz PIT, CIT i VAT na jeden, stały, indywidualny mikrorachunek podatkowy – nie będziesz już wybierać oddzielnych rachunków,
- ◆ szybko sprawdzisz numer mikrorachunku podatkowego w każdym miejscu i czasie,
- ◆ jeśli przeprowadzisz się lub zmienisz siedzibę firmy, dalej będziesz posługiwać się tym samym mikrorachunkiem podatkowym,
- ◆ nie będziesz już szukać obowiązujących numerów rachunków urzędów skarbowych i ograniczysz liczbę omyłkowych przelewów na niewłaściwe konto,
- ◆ mikrorachunek podatkowy zapewni szybszą obsługę płatności PIT, CIT i VAT. Szybciej otrzymasz potrzebne ci zaświadczenia, np. o niezaleganiu w podatkach.



Foto: katemangostar (freepik.com)

* z wyłączeniem karty podatkowej, VAT-14, VAT w imporcie

Spotkanie Informacyjne – Wojskowa Komenda Uzupełnień w Płocku

W dniu 19.12.2019 r. zostało zawarte porozumienie pomiędzy Wojskowym Komendantem Uzupełnień w Płocku – Panem ppłk Piotrem Staniszewskim, a Dyrektorem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku – Panem Danielem Olender, o współpracy w zakresie ochotniczego naboru do wykonywania obowiązków w ramach Terytorialnej Służby Wojskowej, Narodowych Sił Rezerwowych, służby przygotowawczej oraz zawodowej służby wojskowej.

Strony ustaliły obszar porozumienia i zobowiązały się do współpracy poprzez wymianę informacji o naborze do służb wojskowych oraz tworzenie efektywnego systemu naboru.

Zadeklarowano również współpracę w promowaniu Idei Terytorialnej Służby Wojskowej, Narodowych Sił Rezerwowych, służby przygotowawczej, zawodowej służby wojskowej.

W dniu 23.01.2020 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku dotyczące służby wojskowej, służby przygotowawczej, Narodowych Sił Rezerwowych oraz Obrony Terytorialnej w ramach zawartego w dniu 19.12.2019 r. porozumienia o współpracy pomiędzy MUP w Płocku a WKU w Płocku.

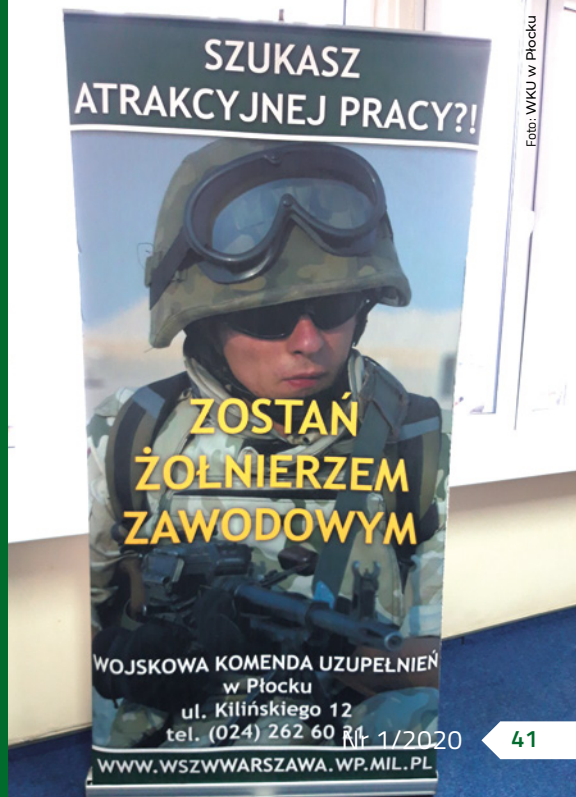


Foto: WKU w Płocku

Wojska Obrony Terytorialnej



Wojska Obrony Terytorialnej (WOT) to piąty, obok Wojsk Lądowych, Sił Powietrznych, Marynarki Wojennej i Wojsk Specjalnych rodzaj Sił Zbrojnych RP. Misją WOT jest obrona i wspieranie lokalnych społeczności w czasie konfliktu zbrojnego, ale także podczas klęsk żywiołowych lub katastrof.

Służba w WOT jest idealnym rozwiązaniem dla osób, które chcą aktywnie włączyć się w działania na rzecz obronności państwa, ale jednocześnie nie chcą rezygnować ze swojej dotychczasowej pracy zawodowej.

Szkolenie żołnierzy terytorialnej służby wojskowej odbywa się w weekendy.



64 batalion lekkiej piechoty w Płocku

Al. Jana Kilińskiego 12



Jesteśmy mieszkańcami południowego Mazowsza. Jesteśmy w różnym wieku, mamy różne historie i rozmaite pasje. Na co dzień wykonujemy różne zawody, ale łączy nas jedno – wiara w te same wartości. Chcemy żyć w bezpiecznym kraju. Jesteśmy częścią lokalnej społeczności, którą na co dzień chcemy wspierać. Misja, zadania i cele WOT są bliskie naszym sercom. Dlatego tu jesteśmy.



WYMAGANIA

Jeśli chcesz zostać Terytoriałem sprawdź czy:

- posiadasz polskie obywatelstwo
- jesteś pełnoletni
- jesteś zdrowy fizycznie i psychicznie by pełnić służbę wojskową – jesteś niekarany
- nie pełnisz innego rodzaju służby wojskowej oraz nie posiadasz przydziału kryzysowego


Jeżeli spełniasz powyższe warunki, zgłoś się do WКУ w Płocku:
Al. Jana Kilińskiego 12, 09-402 Płock



Korzyści z pełnienia służby w WOT

- spełnienie potrzeby obrony Ojczyzny
- rozwój osobisty
- podnoszenie kwalifikacji (kursy, szkolenia)
- uposażenia miesięczne (ok. 600 zł.)
- prestiż
- odbycie kursów podoficerskich i oficerskich
- służba w pobliżu miejsca zamieszkania
- zdobywanie doświadczenia i umiejętności, które można wykorzystywać również w życiu cywilnym i zawodowym





Z okazji
Świąt Wielkanocnych
zdrowia, nadziei, szczęścia,
siły w pokonywaniu codziennych
zmagień, wzajemnej życzliwości,
czasu na zwyczajny odpoczynek,
zachwytu nad budzącą się wiosną
i uśmiechu każdego dnia

życzą
Dyrekcja i Pracownicy
Miejskiego Urzędu
Pracy



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Miejski Urząd Pracy w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock

Sekretariat:

tel. 24 367 18 30 | fax 24 367 18 31 | email: sekretariat@mup.plock.eu

muplock.praca.gov.pl

Godziny pracy urzędu

Od poniedziałku do piątku w godzinach: 7.30-15.30

Godziny przyjęć interesantów: 8.00-15.00