

# WAŻNE !!! Zmiana przepisów w zakresie udzielanej pomocy w związku z wejściem w życie tzw. Tarczy Antykryzysowej 4.0

MUP w Płocku Data publikacji: 25.06.2020

Z dniem 24 czerwca 2020 r. ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 r. poz. 1086), wprowadziła zmiany w zakresie udzielania wsparcia dla przedsiębiorców w okresie pandemii, określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

## Najważniejsze zmiany:

- Mikroprzedsiębiorcy, którzy otrzymali pożyczki na pokrycie bieżących potrzeb prowadzenia działalności gospodarczej nie muszą składać wniosków o umorzenie. Umorzenie pożyczki nastąpi z urzędu, jeżeli działalność gospodarcza była prowadzona przez okres trzech miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.
- Przedsiębiorcy składają wnioski o wsparcie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę, a nie jak dotychczas miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.
- Środki otrzymane w ramach tarczy antykryzysowej nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.
- Umowy o udzielenie wsparcia zawarte przed dniem wejścia w życie nowych przepisów ulegają zmianie z mocy prawa.
- O pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej mogą ubiegać się również organizacje pozarządowe lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust.3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
- O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników mogą ubiegać się również kościelne osoby prawne działające na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjne.

## **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15 zzb ustawy):**

1. przedsiębiorca jest obowiązany do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie **po 31 grudnia 2019 r.** a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
2. dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, **na podstawie danych dołączonych do wniosku** dot. zatrudniania pracowników objętych wnioskiem i wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenie społeczne,
3. przedsiębiorca, w celu otrzymania dofinansowania, nie ma już obowiązku składania comiesięcznego oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników. Przedsiębiorca jest natomiast **obowiązany poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych**, co do zatrudniania pracowników objętych wnioskiem, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie **7 dni** od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu (art. 15 zzb ust.7b),

4. **oświadczenia przedsiębiorcy** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia**”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
5. **obowiązku zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika nie stosuje się w przypadku** rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie oraz rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku natomiast, gdy przedsiębiorca na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową, o której mowa wyżej,
6. **nabór wniosków** o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły do dnia ogłoszenia zakończenia naboru** przez dyrektora powiatowego urzędu pracy, a nie jak do tej pory w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
7. wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników,
8. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

**Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc ustawy):**

1. przedsiębiorca jest obowiązany do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po 31 grudnia 2019 r. a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
2. wniosek o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
3. **nabór wniosków** o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, od dnia 24 czerwca 2020 r. **odbywa się w sposób ciągły**, a nie jak do tej pory w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
4. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

**Pożyczka z funduszu pracy, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zdz ustawy):**

1. wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na swoją siedzibę**, a nie jak do tej pory ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
2. pożyczka wraz z odsetkami podlegać będzie **umorzeniu z urzędu**, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Pożyczkobiorca **nie będzie musiał składać dodatkowego wniosku o umorzenie** pożyczki,
3. umowy o udzielenie pożyczki zawarte przed dniem wejścia w życie nowych przepisów ulegają zmianie z mocy prawa,
4. środki pochodzące z pożyczki nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.

**Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15z ustawy)**

1. organizacja pozarządowa jest obowiązana do wykazania spadku obrotów gospodarczych w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie **po 31 grudnia 2019r.** a nie jak do tej pory po dniu 01 stycznia 2020r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania,
2. dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, na podstawie danych dołączonych do wniosku,
3. organizacja pozarządowa, w celu otrzymania dofinansowania, **nie ma już obowiązku składania comiesięcznego oświadczenia** o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników. Organizacja jest natomiast **obowiązana poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych**, mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania w terminie **7 dni** od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu,
4. **oświadczenia** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
5. **obowiązku zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika nie stosuje się w przypadku** rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową o dofinansowanie oraz rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku natomiast, gdy organizacja na miejsce tego pracownika zatrudni inną osobę, zostaje ona objęta umową, o której mowa wyżej,
6. **nabór wniosków** o dofinansowanie od dnia 24 czerwca 2020 r. **w odbywa się w sposób ciągły do dnia ogłoszenia zakończenia naboru** przez dyrektora powiatowego urzędu pracy, a nie jak do tej pory w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
7. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

**Wsparcie dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku państwa do kościoła katolickiego w Rzeczypospolitej polskiej, o stosunku państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15 z ustawy<sup>2)</sup> - nowa forma wsparcia:**

1. **kościelna osoba prawna** działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostka organizacyjna może uzyskać **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne,
2. dofinansowanie może być przyznane na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące**, przypadające od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę **70% wynagrodzeń** poszczególnych pracowników objętych wnioskiem, nie więcej jednak niż 70% minimalnego wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pracownika,
3. wnioskodawca jest obowiązany do **utrzymania w zatrudnieniu** pracowników objętych umową **przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie**,

4. wniosek składany jest do powiatowego urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę wnioskodawcy**,
5. nabór wniosków odbywa się **w sposób ciągły** od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy
6. **oświadczenia** składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, co oznacza, że składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści „ Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń,
7. dofinansowanie, o którym mowa, **nie podlega egzekucji sądowej ani administracyjnej**, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane. Środki te, w razie ich przekazania na rachunek płatniczy, są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.

**Pożyczka z funduszu pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotu o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zzda ustawy) - nowa forma wsparcia:**

1. o pożyczkę mogą starać się **organizacje pozarządowe** lub podmioty o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie **prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r.**,
2. **wniosek o pożyczkę** należy składać w powiatowym urzędzie pracy terytorialnie właściwym **ze względu na siedzibę organizacji pozarządowej**, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy,
3. pożyczka udzielana jest jednorazowo, **do wysokości 5000,00 zł**. Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym nie może przekroczyć 100 000,00 zł,
4. pożyczka **podlega umorzeniu** pod warunkiem, że organizacja pozarządowa lub podmiot o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie **będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia**,
5. przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych,
6. środki pochodzące z pożyczki nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej.

UWAGA: Składanie wniosków na nowe formy wsparcia tj. art. 15zze<sup>2</sup> i art. 15zzda może nastąpić dopiero po ogłoszeniu naboru wniosków przez Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, o czym Urząd poinformuje odrębnym komunikatem w zakładce „Aktualności”.

**Wnioski o dofinansowanie, o których mowa w art. 15zzb, art. 15zzd i art. 15zze, złożone przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy i nierozpatrzone do tego dnia, podlegają rozpatrzeniu bez konieczności dokonywania w nich zmian.**

**Umowy o dofinansowanie, o których mowa w art. 15zzb, art. 15zzd i art. 15zze podpisane przez przedsiębiorców razem z wnioskiem o dofinansowanie oraz zawarte przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, ulegają zmianie z mocy prawa.**

**Wnioski, o których mowa w art. 15zzb ust. 10, art. 15zzc ust. 8 , art. 15zze ust. 9, art. 15zzd ust. 2 złożone do dnia 23.06.2020 r. do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę/miejsce prowadzenia działalności gospodarczej/miejsce wykonywania pracy przez pracowników/ i nie rozpatrzone do tego dnia, podlegają rozpatrzeniu przez te powiatowe urzędy pracy, do których**

18.05.2024 WAŻNE !!! Zmiana przepisów w zakresie udzielanej pomocy w związku z wejściem w życie

**wpłynęły. Od dnia 24.06.2020 r. wnioski o wsparcie w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej” mogą być składane do powiatowego urzędu pracy właściwego tylko ze względu na siedzibę wnioskodawcy.**

Szczegóły dotyczące wszystkich form wsparcia oraz formularze dokumentów dostępne są pod poniższym linkiem:

<https://mupblock.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/tarcza>