

Dotacja dla osób powyżej 30 roku życia- uzupełnienie naboru

MUP w Płocku Data publikacji: 02.08.2018



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Miejski Urząd Pracy w Płocku celem uzupełnienia naboru rozpoczyna od dnia 03 sierpnia 2018r. wydawanie wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program realizowany jest w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (RPO WM 2014-2020), Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działalność 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP.

Nabór uzupełniający dotyczy udzielenia wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w maksymalnej wysokości 20.000,00 zł dla 1 osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku spełniającej warunki udziału w programie.

Uczestnikami projektu mogą być osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w wieku 30 lat i powyżej dla których ustalono I lub II profil pomocy (w przypadku profilu I tylko w uzasadnionych przypadkach), należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych tj.:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- kobiety.

Projekt zakłada objęcie wsparciem osób w wieku 30 lat i powyżej.

MUP w Płocku zastrzega, iż z uwagi na obowiązujące kryteria dostępu, programem objęte będą osoby spełniające założenia projektu.

Przy kwalifikowaniu osób do projektu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych.

W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do kształcenia średniego (zgodnie z ISCED 3 - Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 – czyli kształcenie średnie).

Definicje przyjęte do realizacji projektu:

Osoba w wieku 30 lat i powyżej to osoba bezrobotna, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 30 rok życia.

Osoba powyżej 50 roku życia to osoba bezrobotna, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 rok życia.

Osoba niepełnosprawna to osoba bezrobotna, która posiada aktualne orzeczenie o niepełnosprawności.

Osoba długotrwale bezrobotna (*zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską*) to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Osoba o niskich kwalifikacjach to osoba bezrobotna posiadająca wykształcenie na poziomie do kształcenia średniego (*zgodnie z ISCED 3 - Międzynarodowe Standardy Kwalifikacji Kształcenia: poziom 3 – czyli kształcenie średnie*).

Realizacja projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014– 2020 będzie zgodna z zasadami horyzontalnymi (na podst. *dokumentu Regionalny Program*

Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 z dn. 12.02.2015 r. wydanego przez Zarząd Województwa Mazowieckiego):

- Równość szans i niedyskryminacji

polegająca na zniesieniu nierówności oraz zwalczaniu wszelkich przejawów dyskryminacji, w tym m.in. ze względu na wiek, płeć, rasę i niepełnosprawność. Równość szans pojmowana jest nie tylko jako równość szans mężczyzn i kobiet, ale również jako jednakowy dostęp wszystkich osób do edukacji, informacji i zatrudnienia. Wsparcie osób defaworyzowanych w dostępie do rynku pracy, w zwiększaniu stopnia ich przygotowania zawodowego oraz poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz ułatwienie osobom niepełnosprawnym dostępu do podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji.

- Równouprawnienie płci – zasada równości szans kobiet i mężczyzn

polegająca na tworzeniu rozwiązań na rzecz równości szans, jak również na promowaniu równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy i zwalczaniu stereotypowego postrzegania ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym i społecznym. Konieczność zwiększenia zatrudnienia kobiet i mężczyzn, w tym zwłaszcza kobiet, jako tej grupy, która jest defaworyzowana, podnoszenie kwalifikacji zawodowych kobiet powracających na rynek pracy, które nie wróciły do zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Formularze wniosków można będzie pobrać osobiście oraz składać wypełnione wnioski wraz z załącznikami w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku, ul. 3 Maja 16 (II piętro) pok. 211 od dnia 03.08.2018r. w godzinach przyjęć interesantów tj. od 8:00 do 15:00.

Szczegółowe zasady naboru wniosków /plik pdf/

Załączniki

[Zasady naboru wniosków.pdf \(pdf, 487 KB\)](#)