

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

PRACA i ROZWÓJ

Nr 2/2019 (10)

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

Nauka i Praca

Szkolenia – czy warto brać w nich udział?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Studia podyplomowe w pytaniach i odpowiedziach

Szkolnictwo w Płocku

Nr ISSN 2543-7968



MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU



Nauka i Praca

Spis treści

ANDRZEJ NOWAKOWSKI

Wprowadzenie / 3

DANIEL OLENDER

Wprowadzenie / 4

MAŁGORZATA OLENDER, MARIA KLAŚ

Szkolenia – czy warto brać w nich udział? / 5

EWA BRZOSKO

Stypendium szkoleniowe w pigułce / 6

MAŁGORZATA OLENDER

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY –
– podsumowanie działań podjętych w 2018 rok / 7

EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Studia podyplomowe w pytaniach i odpowiedziach / 9

DANUTA LEWANDOWSKA, MAŁGORZATA OLENDER

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez
Miejski Urząd Pracy w Płocku / 12

Potencjał Płocka dla lokalizacji inwestycji z sektora
nowoczesnych usług dla biznesu / 17

DANIEL OLENDER

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku / 20

KAROLA DANIELAK, BEATA SZWĘCH

Technik przemysłu mody – nowoczesny zawód dla
kreatywnych osób / 22

VIOLETTA KOPCZYŃSKA

Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Płocku / 24

JOANNA SKRZYŃSKA

Zespół Szkół Technicznych *Siedemdziesiątka*
w Płocku / 28

Zespół Szkół Ekonomiczno-Kupieckich Ekonomik
w Płocku / 31

Udany skok w zawodową przyszłość –

– Zespół Szkół Budowlanych Nr 1 w Płocku / 33

Twoja szansa na dobry zawód – Zespół Szkół
Zawodowych im. M. Skłodowskiej-Curie
w Płocku / 35

STANISŁAW DOMACHOWSKI

Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości / 37

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku / 38

Politechnika Warszawska Filia w Płocku / 41

PŁOCK, IŁAWA, WYSZKÓW... Szkoła Wyższa
im. Pawła Włodkowica w Płocku / 42

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Kwalifikacje zawodowe pracowników / 46

KAROL ZYWER

Jak powinien rozliczyć się pracujący student? / 48

Studencie! Nie oblej egzaminu z eWUŚ! / 51

PRZEMYSŁAW SIEMIENIAK

Mały ZUS od 1 stycznia 2019 r. / 53

STATYSTYKI MUP

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy / 54

WYDARZENIA MUP

BARTŁOMIEJ JARZYŃSKI

Spotkanie informacyjne. Bezpieczny Wyjazd –
– Bezpieczny Powrót / 55

Wydawca

Daniel Olender – redaktor naczelny
Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji
Ewa Brzosko – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku
ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock
sekretariat@mup.plock.eu
tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31
Nr ISSN 2543-7968



Szanowni Państwo!

 **ANDRZEJ NOWAKOWSKI**
Prezydent Miasta Płocka

O sytuacji na rynku pracy i możliwościach podjęcia zatrudnienia w dużej mierze decyduje wykształcenie i posiadany zawód. Dlatego jako prezydent Płocka podejmuję wiele przedsięwzięć, aby zapewnić dzieciom i młodzieży jak najlepsze warunki do poszerzania wiedzy i zdobycia wysokich kwalifikacji. Od kilku lat najwięcej pieniędzy z budżetu miasta przeznaczamy na oświatę. W tym roku na funkcjonowanie szkół oraz na inwestycje w rozbudowę bazy oświatowej przeznaczyliśmy 327 mln zł.

Samorząd Płocka prowadzi licea ogólnokształcące, technika oraz szkoły branżowe I stopnia. Uczniowie mogą w nich zdobyć wykształcenie oraz atrakcyjny zawód, a także przydatne umiejętności i kompetencje na dodatkowych kursach. Dzięki przeprowadzonym przez samorząd Płocka inwestycjom szkoły uczące zawodu mają doskonale wyposażone warsztaty szkolne. Placówki współpracują z lokalnymi przedsiębiorcami, dzięki czemu uczniowie mają możliwość odbywania praktyk w nowoczesnie wyposażonych zakładach pracy. Od 2017/2018 roku uczniowie szkół branżowych I stopnia otrzymują stypendia fundowane przez miasto. W pierwszej klasie wynosi ono 100 zł miesięcznie, w drugiej – 150 zł, a w trzeciej 200 zł.

Dofinansujemy też funkcjonowanie szkół wyższych. Z budżetu miasta przeznaczamy środki na dofinansowanie rozwoju i modernizację bazy naukowo-badawczej, jak też na popularyzację dorobku naukowego i wsparcie inicjatyw integrujących środowisko akademickie. Od wielu lat nagradzamy też prace dyplomowe, w których podejmowane są zagadnienia gospodarcze, społeczne czy techniczne związane z Płockiem. Autorzy najlepszych prac inżynierskich, magisterskich i licencjackich otrzymują w konkursie „Dyplom dla Płocka” nagrody w wysokości 4 tys. zł (nagroda pierwszego stopnia), 3 tys. zł (drugiego stopnia), 2 tys. zł (trzeciego stopnia) i 1 tys. zł – wyróżnienie.

Informacje na temat miejskich placówek oświatowych, a także środków finansowych przekazywanych na działania związane z edukacją i szkolnictwem wyższym można znaleźć na stronie internetowej Urzędu Miasta Płocka www.plock.eu.

Mam nadzieję, że zamieszczone w niniejszym biuletynie informacje będą dla Państwa przydatne przy wyborze kolejnych szczebli edukacji i planowaniu kariery zawodowej.



Szanowni Państwo!



DANIEL OLENDER

Redaktor Naczelny

Nauka i praca we współczesnym świecie wydają się być czymś nierozłącznym. Wydaje się, że nie ma zawodu, który nie wymagałby ciągłego doskonalenia. I nie tylko chodzi tu o lekarzy czy prawników, ale też kierowców czy murarzy. Nieważne czy pracujemy umyślowo czy fizycznie. Warto generalnie pamiętać, że uczymy się przez całe życie i cały czas powinniśmy doskonalić swoje umiejętności. Ciągły postęp naukowo techniczny powoduje, że wymagania wobec pracowników cały czas rosną. Muszą oni dbać o rozwój kompetencji, nieustannie podnosić swoje kwalifikacje. Kompetencje i kwalifikacje stanowią szczególnego rodzaju kapitał, którego znaczenie rośnie w warunkach globalnej konkurencji. Muszą być one stale doskonałe, aby umożliwiały osobom sprostanie wyzwaniom złożoności procesów gospodarczych i społecznych oraz zmieniających się technologii.

Kształcenie i szkolenie zawodowe musi dobrze przygotować do znalezienia zatrudnienia oraz do przyszłych zmian zawodów w celu utrzymania się na rynku pracy. Istotny jest rozwój poradnictwa zawodowego i edukacyjnego.

Doszkalanie się przez całe życie, szczególnie w wieku dojrzałym, jest kluczową kwestią dla pozostania aktywnym zawodowo. Rynek pracy potrzebuje specjalistów. Konieczne jest zatem takie modelowanie kształcenia zawodowego, żeby było ono powiązane z potrzebami pracodawców. Dotyczy to zwłaszcza praktycznej nauki zawodu. Włączanie pracodawców w proces edukacji zawodowej podnosi poziom nauczania zawodu, zaś przedsiębiorcom umożliwi dostęp do dobrze wykwalifikowanej, młodej kadry pracowniczej.

Dopasowanie się do zmian na rynku pracy poprzez kształcenie i szkolenie jest czymś oczywistym i koniecznym. Z tego też względu Miejski Urząd Pracy w Płocku niezmiennie wspiera zarówno pracodawców, jak i osoby bezrobotne w stałym rozwoju. Od 2014 roku pracodawcy mają możliwość pozyskiwania na ten cel dla swoich pracowników środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Osoby bezrobotne natomiast mogą skorzystać ze sfinansowania swoich szkoleń ze środków, którymi dysponuje Miejski Urząd Pracy w Płocku.

Zapraszam do lektury bieżącego numeru biuletynu.

Szkolenia – czy warto brać w nich udział?



MAŁGORZATA OLENDER, MARIA KLAŚ

MUP w Płocku

Często uważamy, że nasza praca jest stabilna, bezpieczna i potrwa do emerytury. Jesteśmy zadowoleni i w miarę bezpieczni. Rutyna zamyka nas na rozwój i przestajemy podnosić swoje kwalifikacje. Niestety, zdarza się tak, że tracimy pracę i wtedy się zastanawiamy – co robić?

Dlatego zawsze musimy myśleć perspektywicznie, nie zamykać się wyłącznie w obrębie swoich rutynowych, codziennych czynności. Dobrym krokiem w tym kierunku może być udział w różnego rodzaju szkoleniach, kursach. Dzięki temu rozwijamy swoje umiejętności, poszerzamy zasób wiedzy i swoje horyzonty. Nie należy obawiać się nowych wyzwań, każda inicjatywa w kierunku rozwoju osobistego jest inwestycją w nas samych.

Co my wiemy, to tylko kropelka. Czego nie wiemy, to cały ocean.

– Isaac Newton

Jedną z takich możliwości jest udział w szkoleniach organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku. Szkolenia te, oprócz wiedzy teoretycznej, dostarczają nam wiedzy praktycznej. Zalety uczestnictwa w tej formie pomocy są liczne. Są to między innymi:

- ▶ zwiększenie możliwości zatrudnienia,
- ▶ zdobywanie nowych umiejętności praktycznych,
- ▶ poszerzanie wiedzy teoretycznej,
- ▶ wymiana doświadczeń z innymi ludźmi,
- ▶ motywacja do podejmowania się coraz większych wyzwań,
- ▶ wzrost kompetencji, który przyczynia się do wzrostu pewności siebie oraz wyższego poczucia własnej wartości.

W obecnym czasie na rynku pracy coraz wyraźniej dają się zauważyć różnorodne zmiany dotyczące struktury zawodowej. Powstają nowe zawody, na które zapotrzebowanie wzrasta nieustannie i które cieszą się rosnącą popularnością, natomiast inne odchodzą w niepamięć. Rynek pracy staje się coraz bardziej wymagający, a gwarancją osiągnięcia sukcesu jest ciągłe dokształcanie się. Liczba osób, które dostrzegają potrzebę i znaczenie szkoleń, rośnie nieustannie. Każda osoba bezrobotna, pragnąca zmienić swoją sytuację, powinna na rynku pracy być elastyczna, otwarta na możliwości przekwalifikowania.

Jako pracownicy zajmujący się szkoleniami osób bezrobotnych możemy potwierdzić, że liczba osób zainteresowanych tą formą pomocy utrzymuje się na stale wysokim poziomie. Widzimy również wzrost znaczenia kształcenia na odległość, czyli e-learningu oraz większe zainteresowanie nabywaniem umiejętności miękkich, np. z zakresu coachingu.

Zdarza się jednak często, że osoby starające się o szkolenia nie mają sprecyzowanych oczekiwań co do jego kierunku. Na pytanie „jakim szkoleniem byłby Pan zainteresowany?” słyszymy często odpowiedź „takim, po jakim znajdę pracę.” Nie ma szkoleń uniwersalnych.

Powinniśmy pamiętać o tym, że nie należy „kolekcjonować” szkoleń. Warto najpierw przemyśleć i zastanowić się nad tym, czy taki kurs jest nam potrzebny i czy zmieni coś w naszym życiu. Należy zwrócić uwagę na obszary, w których jesteśmy słabsi i podjąć działania zmierzające do ich wzmocnienia.

Jest tylko jeden sposób nauki. Poprzez działanie.

– Paulo Coelho

Pamiętajmy jednak, aby szkolić się w mądry sposób. Plik zdobytych certyfikatów nie jest wyznacznikiem tego, że nasza ścieżka zawodowa będzie zmierzać w oczekiwanym kierunku. Liczy się przydatność i poziom szkoleń oraz co najważniejsze, żeby zdobyta na nich wiedza była dla nas wsparciem w obranej drodze.

Stypendium szkoleniowe w pigułce



EWA BRZOSKO

MUP w Płocku

Warto wiedzieć, że poza sfinansowaniem przez Urząd kosztów wybranego przez Ciebie szkolenia w okresie jego odbywania przysługuje Ci również **stypendium szkoleniowe** finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Wysokość tego stypendium wynosi miesięcznie **120% zasiłku dla bezrobotnych**¹ jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku dla bezrobotnych.²

UWAGA! Jeżeli w tym samym okresie uprawniony jesteś zarówno do stypendium, jak i do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje Ci prawo wyboru korzystniejszego dla Ciebie świadczenia.

Natomiast jeżeli w trakcie szkolenia podejmiesz zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą masz prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia jego kosztów. Dodatkowo w tym okresie będzie przysługiwać Ci również **stypendium w wysokości 20% zasiłku**, które jest niezależnie od wymiaru godzin szkolenia. Jego wysokość za niepełny miesiąc ustala się dzieląc kwotę przysługującego Ci stypendium przez 30 i mnożąc otrzymaną kwotę przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który stypendium przysługuje. Stypendium to będzie Ci przysługiwało od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia ukończenia przez Ciebie szkolenia. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne.

¹ na dzień 01.04.2019 r. jest to kwota 1017,40 zł brutto.

² na dzień 01.04.2019 r. jest to kwota 169,60 zł brutto.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

– podsumowanie działań podjętych w 2018 roku

 **MAŁGORZATA OLENDER**
MUP w Płocku

Pracodawca mógł otrzymać środki KFS na finansowanie:

- ▶ **80%** kosztów kształcenia ustawicznego (20% kosztów pokrywał pracodawca – wkład własny),
- ▶ **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, jeśli należał do grupy mikroprzedsiębiorców.

W związku z przyznaniem przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ograniczonego limitu środków KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego przy bardzo dużym zainteresowaniu pracodawców tą formą wsparcia, kierując się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków publicznych, celem objęcia wsparciem jak największej liczby pracodawców, urząd wprowadził następujące ograniczenia w zakresie finansowania:

1. Maksymalna kwota dofinansowania jednego działania dla 1 pracownika wynosiła:

- a) w przypadku kursów – **do 5 000,00 zł;**
- b) w przypadku studiów podyplomowych – **do 8 000,00 zł.**

2. Maksymalna kwota dofinansowania kształcenia ustawicznego w 2018 roku wynosiła dla:

- a) w przypadku mikroprzedsiębiorstwa – **nie więcej niż 25.000,00 zł na firmę,**
- b) w pozostałych przypadkach – **nie więcej niż 50.000,00 zł na firmę.**

Możliwe było dofinansowanie ze strony MUP w Płocku jednej formy pomocy (szkolenie, studia podyplomowe lub egzamin) w stosunku do jednego pracownika/pracodawcy.

Urząd przyznawał wsparcie ze środków KFS w 2018 roku w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów:

Priorytet 1 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Priorytet 2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

Priorytet 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogły udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługiwało prawo do emerytury pomostowej.

Wnioski pracodawców były rozpatrywane według następujących kryteriów:

- ▶ zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- ▶ zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- ▶ koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,

- ▶ posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- ▶ w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadził on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- ▶ planu dotyczącego dalszego zatrudnienia osób, które miały być objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- ▶ możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

W przypadku wniosków, które uzyskały taką samą liczbę punktów, w celu ustalenia kolejności przydziału środków, były brane pod uwagę dodatkowe kryteria, np.:

- ▶ czy pracodawca korzystał w okresie ostatnich 2 lat ze środków KFS,
- ▶ czy osoba wskazana we wniosku, na którą pracodawca ubiegał się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego wykonywała pracę na terenie miasta Płocka.

Okres sprawozdawczy	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które zostały objęte kształceniem ustawicznym	Kwota wydatkowanych środków (w zł)
2018	57	412	538 951,08



Foto: Jcomp (freepik.com)

Studia podyplomowe w pytaniach i odpowiedziach

 **EWA BRZOSKO, MAŁGORZATA ZIEMBICKA**
MUP w Płocku

Niezależnie od tego, jak bardzo jesteśmy już kompetentni, powinniśmy rozwijać się przez całe życie. Miejski Urząd Pracy w Płocku umożliwia realizację powyższej zasady m.in. poprzez dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Kto może starać się o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych?

O dofinansowanie może ubiegać się:

- ▶ osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako **bezrobotna z ustalonym II profilem pomocy**,¹
- ▶ osoba zarejestrowana w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako **poszukująca pracy**, jeżeli:
 - a) jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - b) jest zatrudniona u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 - c) otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 - d) uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - e) jest żołnierzem rezerwy,
 - f) pobiera rentę szkoleniową,
 - g) pobiera świadczenie szkoleniowe,
 - h) podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
 - i) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h oraz ha i hb ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- ▶ **osoba pracująca** w wieku 45 lat i powyżej, która zarejestrowała się w Miejskim Urzędzie Pracy jako **poszukująca pracy**.

¹ Patrz artykuł w biuletynie Nr 1/2019 (9) *Indywidualne podejście do klienta*, str. 10-12



➤ W jaki sposób można ubiegać się o powyższe dofinansowanie?

Dofinansowanie studiów podyplomowych przyznaje się na **wniosek osoby uprawnionej**. Do wniosku dołącza się zaświadczenie organizatora studiów podyplomowych, potwierdzające kierunek i termin realizacji studiów podyplomowych, wysokość opłaty za studia oraz system płatności (jednorazowo, ratalnie) a także zobowiązanie osoby bezrobotnej (poszukującej pracy) do ukończenia podjętych studiów podyplomowych w wymaganym terminie.

Preferencje w dofinansowaniu studiów podyplomowych mają osoby, które:

- ▶ wykażą możliwość uzyskania odpowiedniej pracy po ukończeniu studiów podyplomowych (deklaracja pracodawcy),
- ▶ wybierają kierunek studiów podyplomowych zgodnie z kierunkiem planowanej działalności gospodarczej,
- ▶ wybierają kierunek studiów, który zwiększa szanse uzyskania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Po złożeniu stosownych dokumentów i pozytywnym rozpatrzeniu wniosku urząd pracy podpisze z Wnioskodawcą **umowę** dotyczącą dofinansowania kosztów studiów podyplomowych, określającą w szczególności:

- ▶ nazwę i termin realizacji studiów podyplomowych oraz nazwę i adres organizatora tych studiów,
- ▶ kwotę dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora studiów,
- ▶ zobowiązanie do zwrotu dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w przypadku nieukończenia lub przerwania ich z winy bezrobotnego.

➤ Jaka jest wysokość dofinansowania kosztów studiów podyplomowych?

Dofinansowanie studiów podyplomowych przyznaje się wysokości 100% kwoty opłaty za studia, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. *Jeżeli koszt studiów podyplomowych przekracza 300% przeciętnego wynagrodzenia, nadwyżkę pokrywa Wnioskodawca!*

Wypłata (jednorazowo lub w ratach w zależności od systemu płatności obowiązującego na uczelni) kwoty dofinansowania następuje po zawarciu 2-stronnej umowy, w formie **bepośrednich wpłat** na wskazany rachunek bankowy organizatora studiów podyplomowych.

O dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych mogą wnioskować również osoby, które rozpoczęły już studia, jednak Miejski Urząd Pracy w Płocku nie refinsansuje kosztów studiów podyplomowych poniesionych przez Wnioskodawcę.

▶ **Jak długo można otrzymywać dofinansowanie?**

Przez cały okres trwania studiów.

▶ **Co dodatkowo należy się Wnioskodawcy w trakcie odbywania studiów?**

Bezrobotnemu, któremu zostało przyznane dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem przysługuje **stypendium** w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust.1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

UWAGA! Osobom zarejestrowanym jako poszukujące pracy stypendium nie przysługuje.

*Uczestnikowi studiów podyplomowych, który w trakcie ich odbywania podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą **nie zawiesza się wypłaty stypendium** do planowanego terminu ukończenia tych studiów.*

▶ **Czy można podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie odbywania studiów?**

Jeżeli w trakcie odbywania studiów nastąpi zatrudnienie, podjęcie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej Urząd **nie zawiesi** dofinansowania kosztów tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

▶ **UWAGA!**

W przypadku nieprawidłowości w realizacji postanowień umowy, w tym m.in. niepodjęcia, przerwania lub nieukończenia studiów podyplomowych oraz utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy w trakcie odbywania studiów z winy uczestnika będzie on zobowiązany do zwrotu całości kwoty dofinansowania.

Finansowanie kosztów studiów podyplomowych, nie jest świadczeniem obligacyjnym, a więc uzależnione jest od możliwości Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, tj. od wysokości limitu środków Funduszu Pracy jakimi dysponuje MUP w Płocku. W związku z powyższym Miejski Urząd Pracy w Płocku zastrzega sobie prawo do odmowy sfinansowania kosztów studiów podyplomowych w przypadku wyczerpania limitu środków Funduszu Pracy.

- ▶ **Szczegółowych informacji na temat studiów podyplomowych udzielają pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku: Dział Poradnictwa i Szkoleń – pokój nr 216/217 (II piętro), telefon: 24 367-18-66/11, e-mail: szkolenia@mup.plock.eu**

Aktywne programy rynku pracy realizowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku



DANUTA LEWANDOWSKA, MAŁGORZATA OLENDER

MUP w Płocku

STAŻ

PO WER 2019

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 17 grudnia 2018 r. realizuje nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”.

W bieżącym roku w ramach w/w projektu MUP w Płocku zorganizuje w okresie od 4 lutego do dnia 1 czerwca – **126 miejsc stażu na okres od 3 do 6 miesięcy**.

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc (**przyjmowane wnioski stanowią pulę rezerwową**).

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach PO WER 2014-2020 preferuje wnioski organizatorów deklarujących zatrudnienie z własnych środków (bez udziału środków Funduszu Pracy) na nieprzerwany okres co najmniej 3 pełnych miesięcy bezpośrednio po zakończeniu stażu, na podstawie umowy o pracę w wymiarze nie niższym niż ½ etatu.

RPO 2019

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 marca 2019 r. realizuje nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2019 roku planuje zorganizować **78 miejsc stażu** dla uczestników projektu **na okres od 3 do 6 miesięcy**.

Nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc (**do rozdysponowania pozostały 22 miejsca**).

Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:



- ▶ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ▶ osób z niepełnosprawnościami,
- ▶ osób długotrwale bezrobotnych,
- ▶ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

BON NA ZASIEDLENIE

PO WER 2019

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego br. rozpoczął nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” MUP w Płocku planuje udzielić bonu na zasiedlenie **30 uczestnikom projektu**.

Nabór wniosków prowadzony będzie do wyczerpania limitu miejsc (**do rozdysonowania pozostało 12 bonów**).

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy lub w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

PRACE INTERWENCYJNE

ALGORYTM

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego br. rozpoczął nabór wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych. Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania ustalonego limitu środków na ten cel.

MUP w Płocku do końca br. planuje zorganizować 55 miejsc pracy (**do rozdysponowania pozostało 45 miejsc**). Refundacja dla pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną uprawnioną osobę, dokonywana jest przez okres 6 miesięcy. Maksymalna kwota refundacji wynagrodzenia brutto za jeden miesiąc za 1 osobę wynosi 840,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od wskazanej kwoty refundacji.

RPO 2019

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 8 marca br. rozpoczął nabór wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje zorganizować 5 miejsc pracy (**do rozdysponowania pozostały 2 miejsca**).

Uczestnikami projektu mogą być osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ▶ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ▶ osób z niepełnosprawnościami,
- ▶ osób długotrwale bezrobotnych,
- ▶ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

PO WER 2019

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 26 lutego br. rozpoczął nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej dla osób do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER 2014-2020) współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia **30 uczestnikom projektu**.

Uczestnikami projektu mogą być osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy lub w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. „Młodzież NEET”, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020), w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

Przy kwalifikowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie preferowane będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania limitu miejsc **(do rozdysponowania pozostało 11 dofinansowań)**.

RPO 2019

MUP w Płocku **od 26.03.2019 r.** rozpoczął nabór wniosków o przyznanie jednorazowo środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

MUP w Płocku planuje udzielić wsparcia **36 uczestnikom projektu**.

Uczestnikami projektu będą mogły być osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy lub w uzasadnionych przypadkach z I profilem pomocy, należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- ▶ osób w wieku 50 lat i więcej,
- ▶ osób z niepełnosprawnościami,
- ▶ osób długotrwale bezrobotnych,
- ▶ osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety.

Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

SKZOLENIA

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego br. rozpoczął nabór wniosków o skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną (szkolenia indywidualne).

MUP w Płocku kieruje bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie prze-

kroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia. Szkolenia takie Miejski Urząd Pracy w Płocku dofinansowuje w 100%. Skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości może nastąpić poprzez:

- ▶ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ▶ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ▶ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazane szkolenie.

Miejski Urząd Pracy w Płocku finansuje ze środków Funduszu Pracy koszty szkolenia skierowanej osobie do wysokości 6.000,00 zł. W przypadku, gdy koszt szkolenia przewyższa w/w kwotę, pozostałe koszty ponosi osoba bezrobotna.

Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel. Na dzień 31.03.2019 r. wpłynęły 63 wnioski.

Ponadto Miejski Urząd Pracy w Płocku planuje uruchomić szkolenie grupowe z zakresu *Małej przedsiębiorczości* dla 30 osób bezrobotnych, których wnioski o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej zostaną pozytywnie rozpatrzone.

EGZAMINY

Miejski Urząd Pracy w Płocku od dnia 1 lutego br. rozpoczął nabór wniosków o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji.

MUP w Płocku na wniosek osoby uprawnionej, może sfinansować ze środków Funduszu Pracy koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Koszty egzaminu/licencji mogą być sfinansowane do wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy o sfinansowanie kosztów egzaminu/licencji.

Urząd Pracy nie finansuje kosztów poprawkowych egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Nie podlegają sfinansowaniu koszty egzaminu (uzyskania licencji), który(ą) osoba złożyła (uzyskała) bez zgody Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

Sfinansowanie kosztu egzaminu następuje po złożeniu wniosku. Uzasadnienie celowości może nastąpić poprzez:

- ▶ oświadczenie przyszłego pracodawcy o zamiarze powierzenia tej osobie odpowiedniej pracy lub
- ▶ oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej lub
- ▶ uzasadnienie własne dotyczące celowości skierowania na wskazany egzamin.

Nabór wniosków będzie prowadzony do wyczerpania limitu środków przeznaczonych na ten cel. Na dzień 19.03. br. wpłynął 1 wniosek.

Potencjał Płocka dla lokalizacji inwestycji z sektora nowoczesnych usług dla biznesu

 Urząd Miasta Płocka



cifal
Plock



The United Nations Institute for Training and Research



unitar

Problematyka miast średnich w Polsce jest tematem zainteresowania mediów, polityków i środowiska akademickiego już od kilku lat. W czasach intensywnej metropolizacji i globalizacji ośrodki te są zagrożone przede wszystkim utratą funkcji społeczno-gospodarczych m.in. na skutek odpływu kapitału ludzkiego. Może to prowadzić do zagrożenia spójności terytorialnej w skali kraju, biorąc pod uwagę kluczową rolę miast średnich w krajowej sieci osadniczej np. w zakresie rozprzestrzeniania rozwoju i innowacji.

Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju w ramach Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju realizuje projekt pod nazwą Pakiet dla miast średnich, mający na celu wyrównanie szans rozwojowych wszystkich obszarów, w szczególności miast w największym stopniu zagrożonych utratą funkcji społeczno-gospodarczych. Jedną z inicjatyw w ramach pakietu, było przeprowadzenie badania mającego za zadanie ocenę potencjału miast średnich dla lokalizacji inwestycji z sektora nowoczesnych usług biznesu, takich jak centra outsourcingu procesów biznesowych (*Business Process Outsourcing*, BPO), centra usług wspólnych (*Shared Services Centers*, SSC), centra IT (*Information Technology*, IT) czy centra badawczo-rozwojowe (*Research and Development*, R&D).

Na zlecenie Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju, Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) przeprowadził badanie, które objęło 35 miast średnich z siedzibami lub wydziałami Państwowych Wyższych Szkół Zawodowych. Wyniki opublikowano w raporcie pod tytułem: *Potencjał miast średnich w Polsce dla lokalizacji inwestycji BPO/SSC/IT/R&D. Analiza, ocena i rekomendacje*.

Zgodnie z wynikami badania, jednym z podstawowych problemów, z którym borykają się miasta średnie jest brak miejsc pracy, które oferowałyby atrakcyjne szanse rozwoju zawodowego dla wykształconych i wysoce wykwalifikowanych młodych ludzi. W tym samym czasie, w dużych ośrodkach miejskich, sektor nowoczesnych usług biznesowych rozwija się ze znacznym sukcesem, chociaż stale rosną jego koszty, takie jak koszt wynajmu powierzchni biurowych czy koszt utrzymania pracownika. W związku z tym, pojawiło się pytanie, czy miasta średnie mogą stać się alternatywą dla inwestycji z tego sektora. Wspomniany wcześniej raport stanowi dogłębną analizę tego zagadnienia. Jakie perspektywy widzą w nim autorzy dla Płocka?

Raport definiuje Płock jako miasto-lidera wśród miast średnich pod względem realizowanych innowacyjnych zadań w obszarze rozwoju lokalnego i regionalnego. Doceniono działania ukierunkowane na stymulowanie przedsiębiorczości, jak np.:

- ▶ przestrzeń co-workingowa Staromiejskie Centrum Biznesu Przetwornia jako niestandardowe rozwiązanie infrastrukturalne, które może pomóc w rozwoju procesów usług zaawansowanych,
- ▶ Akademyka Inkubator Przedsiębiorczości przy Szkole Wyższej im. Pawła Włodkowica, który pomaga przedsiębiorcom w procesie otwierania i prowadzenia własnych firm,
- ▶ koordynowanie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, międzynarodowego projektu organizowanego w 170 krajach, polegającego na bezpłatnych szkoleniach, warsztatach i kampaniach, mających na celu promowanie rozwijania własnej działalności, marki, start-upów oraz budowania sieci kontaktów,
- ▶ Hackathon City Coders Płock, czyli maraton programistyczny, mający za zadanie promocję programowania i informatyki wśród młodych mieszkańców naszego miasta jako ciekawej ścieżki kariery, wprowadzał uczestników do zagadnień związanych ze Smart City – głównym celem dla współzawodniczących zespołów było stworzenie aplikacji, która mogłaby ułatwić dostęp do informacji istotnych dla mieszkańców i/lub turystów.

Zwrócono również uwagę na budowanie marki miasta poprzez m.in.:

- ▶ globalną sieć CIFAL UNITAR - w Płocku znajduje się jeden z ośrodków szkoleniowych Instytutu ONZ do spraw Badań i Szkoleń,
- ▶ bycie partnerem strategicznym podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego,
- ▶ wdrażanie oraz promowanie Partnerstwa Publiczno-Prywatnego jako lider w Polsce, m.in. poprzez organizowanie Międzynarodowego Forum PPP.

W rankingu potencjału miast średnich dla inwestycji BPO/SSC/IT/R&D. Płock zajął wysokie, 3 miejsce. Istnieje więc realna szansa na przyciągnięcie i rozwój inwestycji z sektora nowoczesnych usług biznesowych w naszym mieście. Stosunkowo nisko, bo na średnim poziomie, została oceniona dostępność komunikacyjna miasta, po za tym wszystkie otrzymane noty znalazły się w górnych granicach.



Wśród czynników atrakcyjności miasta wymieniono m.in.:

- ▶ istniejące zasoby nowoczesnej powierzchni biurowej,
- ▶ strategiczne nakierowanie na tworzenie zasobów kreatywności i wzmacniania talentów w mieście,
- ▶ wysoki poziom szkolnictwa średniego, w tym funkcjonowanie szkół międzynarodowych i dwujęzycznych,
- ▶ dużą liczbę osób studiujących na kierunkach pożądanym z punktu widzenia sektora zaawansowanych usług,
- ▶ obecność kompetencji pożądanym z punktu widzenia inwestorów z sektora, m.in. w wyniku funkcjonowania w mieście firm BPO/SSC/IT/R&D.

Jakich kompetencji oczekują firmy z sektora nowoczesnych usług biznesowych od swoich potencjalnych pracowników? Według ankiety przeprowadzonej przez autorów raportu wśród respondentów reprezentujących menedżerów HR są to przede wszystkim:

- ▶ umiejętność pracy zespołowej,
- ▶ znajomość języków obcych,
- ▶ umiejętność rozwiązywania problemów.

Na wysokich pozycjach uplasowały się również:

- ▶ współpraca w międzynarodowym środowisku,
- ▶ umiejętności komunikacji werbalnej i pisemnej,
- ▶ rozumienie tematyki będącej przedmiotem pracy.

Za najtrudniejsze do pozyskania uznano:

- ▶ zdolności przywódcze,
- ▶ przedsiębiorczość,
- ▶ kreatywność oraz inteligencję emocjonalną.

Do najbardziej poszukiwanych języków obcych należą język niemiecki, francuski, niderlandzki oraz języki nordyckie, a najważniejszą kompetencją językową jest dobra znajomość angielskiego, który stanowi język codziennej pracy w większości firm z sektora, i którego podaż na rynku pracy jest największa.

Podsumowując wyniki badania można stwierdzić, iż Płock posiada bardzo duży potencjał dla lokalizacji inwestycji z sektora nowoczesnych usług biznesowych. Kapitał ludzki, infrastruktura dla sektora i polityka proinwestycyjna miasta sprawiają, że jest atrakcyjną alternatywą dla tej branży w porównaniu do większych ośrodków. Szczególnie ważne jest teraz wykorzystanie przewag konkurencyjnych i konsekwentne budowanie w świadomości inwestorów spójnego wizerunku Płocka jako miasta innowacyjnego, z kreatywnym podejściem do rozwoju.

Nowoczesne usługi biznesowe są realną szansą na urozmaicenie lokalnego rynku pracy, zatrzymanie młodych i ambitnych ludzi o wysokich kwalifikacjach oraz przywrócenie funkcji społeczno-gospodarczych Płocka jako ośrodka regionalnego.

Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku



DANIEL OLENDER

MUP w Płocku

W dniu 21 marca 2019 roku odbyło się pierwsze w tym roku posiedzenie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku. Przypomnijmy, że Rada jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta Miasta Płocka w sprawach polityki rynku pracy. Posiedzenie rozpoczęło się od wręczenia przez Przewodniczącego Rady Pana Krzysztofa Krakowskiego aktów powołania dla Pana Andrzeja Mikulskiego i Pani Moniki Maron. Pan Andrzej Mikulski prowadzi samodzielnie zakład rzemieślniczy i jest członkiem Cechu Rzemiosł Różnych. Pani Monika Maron jest Dyrektorem Wydziału Wspierania Inicjatyw Społecznych w Urzędzie Miasta Płocka. Powołanie nowych członków wyniknęło z konieczności uzupełnienia wakatów po dotychczasowych członkach: Panu Lechu Kosiakowskim i Pani Ewie Pietrzak. W związku z tym, że Pan Kosiakowski pełnił funkcję Wiceprzewodniczącego Rady, należało dokonać wyboru osoby na to stanowisko. Na Wiceprzewodniczącego została wybrana Pani Bożena Musiał. Pani Musiał reprezentuje w Radzie organizacje pozarządowe.

Następnie przyjęty został plan pracy Rady na bieżący rok i przystąpiono do opiniowania co do zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków (zawodów) kształcenia w płockich szkołach. Z wnioskami o takie zaopiniowanie wystąpili: Dyrektor Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości im. Abpa A.J. Nowowiejskiego, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych im. Marii Skłodowskiej-Curie w Płocku oraz Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 2. Przedstawiciele szkół zreferowali swoje wnioski. Szczególną uwagę zwrócili dwa nowe kierunki kształcenia: operator procesów introligatorskich i technik przemysłu mody (o techniku przemysłu mody więcej w artykule Pani Karoli Danielak i Pani Beaty Szwęch na stronie 22).

Po pozytywnym zaopiniowaniu kierunków kształcenia Przewodniczący Krakowski w krótkim sprawozdaniu podsumował pracę Rady w 2018 roku. Pan Daniel Olender – Dyrektor MUP w Płocku przedstawił „Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2018 rok”. W 2018 roku MUP w Płocku pozyskał środki na aktywizację osób bezrobotnych oraz finansowanie działań w ramach KFS na łączną kwotę 7 402 600,00 zł. Za środki te w różnych formach zostało zaktywizowanych 980 osób bezrobotnych, a 412 osób – pracowników lub pracodawców skorzystało w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego z dofinansowania kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych. Następnie Dyrektor MUP w Płocku przedstawił informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy według stanu na koniec lutego bieżącego roku. Poinformował, że w lutym 2019 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- ▶ spadek ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 168 osób w porównaniu z danymi za luty 2018 r. oraz w porównaniu z danymi za styczeń 2019 r. (o 49 osób). Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 4.576 osób.
- ▶ spadek liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 142 osoby w porównaniu z danymi za luty 2018 r. oraz w porównaniu z danymi za styczeń 2019 r. (o 14 osób). Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 2.744 osoby.

- ▶ przewaga w populacji bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (87,9%), poprzednio pracujących (90,2%), długotrwale bezrobotnych (54,8%), kobiet (60%).



Następnie Rada przystąpiła do zaopiniowania Planu Finansowego MUP w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku oraz Planu organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy przez MUP w Płocku w 2019 roku oraz zmian w tych planach. Zgodnie z tymi planami z dnia 15.12.2018 r. urząd dysponował kwotą 4 637 700,00 zł i zamierza zaktualizować 557 osób bezrobotnych. Najważniejsze zmiany w kolejnych planach wynikają z kolejnej decyzji finansowej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.12.2018 r., na podstawie której zostały przyznane środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 1 116 600,00 zł. Środki te zostaną przeznaczone na szkolenia dla minimum 400 pracowników zatrudnionych u płockich pracodawców. Kwota będąca w dyspozycji MUP w Płocku ogółem wynosi 5 754 300,00 zł. a plan nowych miejsc pracy po zmianach wynosi 572 osoby, oraz 400 osób, które zostaną przeszkolone ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wszystkie zmiany w planach finansowych zostały pozytywnie i jednogłośnie zaakceptowane przez Radę.

Kolejnym omawianym tematem był Plan szkoleń na rok 2019 dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku. Przewidziane są w nim szkolenia grupowe „Mała Przedsiębiorczość” dla 30 osób, których wnioski o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności zostaną pozytywnie rozpatrzone. Zarezerwowane są również środki dla 50 osób bezrobotnych na szkolenia indywidualne.

W miejsce Pana Lecha Kosiakowskiego do Komisji ds. opiniowania wniosków m.in. o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej czy wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu został wybrany Pan Krzysztof Olczyk. W Radzie reprezentuje Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego. Jest jej Wiceprezesem.

Do kompetencji Rady należy również opiniowanie wniosków o umorzenie w całości albo w części nienależnie pobranych świadczeń, na posiedzeniu został zaopiniowany 1 wniosek.

Technik przemysłu mody

– nowoczesny zawód dla kreatywnych osób

 **KAROLA DANIELAK, BEATA SZWĘCH**

Zespól Szkół Usług i Przedsiębiorczości im. Abpa A.J. Nowowiejskiego w Płocku

Zespól Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku jest szkołą, która powstała w 2002 roku po połączeniu Zespołu Szkół Zawodowych nr 6 i Zespołu Szkół Odzieżowych nr 8. Historia szkoły jest bardzo bogata i sięga roku 1945, kiedy to została powołana Państwowa Szkoła Krawiecko – Bielizniarska w Płocku, której nazwy na przestrzeni lat ulegały zmianom, ale w lokalnej społeczności funkcjonowała jako popularne „Igielki”. Na przestrzeni lat szkoła wykształciła tysiące specjalistów branży odzieżowej.

Transformacja gospodarcza i ekonomiczna w Polsce spowodowała, że znaczna większość firm z branży odzieżowej przeniósła produkcję na rynki wschodnie ze względu na chociażby tańszą siłę roboczą. Skutkiem tych zmian był spadek zainteresowania zawodem krawiec i technik technologii odzieży.

W ostatnim czasie obserwujemy zmianę nastawienia klientów idącą w kierunku wzrostu oczekiwań odnośnie jakości produktów i możliwości eksponowania swojej indywidualności. Produkcja odzieży w Polsce wchodzi zatem w nowy etap rozwoju, w którym potrzebni są specjaliści przygotowani do realizacji zadań zawodowych związanych z projektowaniem wyrobów odzieżowych, wykonywaniem modeli odzieży, organizacją procesów wytwarzania wyrobów odzieżowych, szyciem odzieży na miarę, dokonywaniem poprawek krawieckich, a także planowaniem i realizacją działań związanych z marketingiem wyrobów odzieżowych.

Zawód **technik przemysłu mody** powstał w odpowiedzi na tę zmieniającą się sytuację w branży odzieżowej. To nie tylko nowa nazwa zawodu, ale przede wszystkim szereg zmian w podstawie programowej, które dostosowują program nauczania i zdobyte umiejętności do potrzeb rynku pracy. Obejmuje on następujące przedmioty zawodowe:

- ▶ język angielski zawodowy,
- ▶ projektowanie i stylizacja ubiorów,
- ▶ marketing mody,
- ▶ komputerowe wspomaganie produkcji odzieży,
- ▶ technologia wytwarzania odzieży,
- ▶ konstrukcja i modelowanie form odzieży,
- ▶ działalność gospodarcza w branży odzieżowej,
- ▶ kreowanie ubioru,
- ▶ materiałoznawstwo odzieżowe.



Kształcenie w zawodzie technik przemysłu mody odbywa się w ramach dwóch kwalifikacji zawodowych:

1. **Projektowanie i wytwarzanie wyrobów odzieżowych** – kwalifikacja pozwala na podjęcie pracy jako specjalista kreator mody, stylistka wizerunku i technolog. Taka osoba potrafi projektować ubiory dla różnych sylwetek z uwzględnieniem cech osobowości, po wcześniejszym przeprowadzeniu analizy człowieka pod kątem typu urody, budowy sylwetki, charak-

teru na podstawie obserwacji i wywiadu. Posiada umiejętności w zakresie reklamowania branży modowej np.: organizując pokazy i projektując wystawy.

- 2. Organizacja procesów wytwarzania wyrobów odzieżowych.** Efektem tej kwalifikacji jest **specjalista – technolog przemysłu mody i marketingu modowego**, który zdobył wiadomości i umiejętności do zajmowania stanowisk nawet w dużych przedsiębiorstwach odzieżowych do nadzorowania produkcji jak również w dziale marketingu modowego. Może wykonywać zadania w zakresie projektowania procesu technologicznego w przedsiębiorstwie, opracowania kolekcji odzieży, nadzorowania wykonania tej kolekcji. Posiada kwalifikacje zawodowe do prowadzenia firmy odzieżowej, a także pracowni mody.

ZSUiP nawiązał współpracę z największym płockim zakładem odzieżowym Levi Strauss Poland Sp. z o.o., na mocy którego uczniowie będą mogli odbywać praktyki zawodowe, podczas których będą mieli okazję do zapoznania się z całościowym procesem wytwarzania wyrobów odzieżowych, a także nauczą się obsługi profesjonalnego parku maszynowego.

Absolwent technikum przemysłu mody ma dużo możliwości w wyborze dalszej ścieżki zawodowej. Może on :

- ▶ kontynuować naukę na dowolnym kierunku wybranej uczelni wyższej,
- ▶ rozwijać swoje umiejętności na kierunkach związanych z artystycznym projektowaniem odzieży, wzornictwem przemysłowym,
- ▶ podjąć pracę np. w zakładzie odzieżowym, salonie mody, butik, salonie dekoracji okien, sklepie odzieżowym,
- ▶ otworzyć własną firmę.

Nasza oferta edukacyjna jest skierowana do osób kreatywnych, otwartych na zmiany, które lubią podążać za aktualnymi trendami i chcących kreować własny wizerunek.

Drogi Ósmoklasisto!

Jeśli lubisz śledzić programy dotyczące stylizacji ubioru, wizażu i metamorfoz, obserwujesz blogerki modowe, a przeglądanie czasopism zaczynasz od kącika modowego – to technik przemysłu mody jest dla Ciebie wymarzone zawodem. Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości może być Twoją szkołą, w której zrealizujesz swoje pasje. **Zapraszamy!**



Foto: ZSUiP w Płocku

Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Płocku

VIOLETTA KOPCZYŃSKA

Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Płocku

Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Płocku jest placówką nakierowaną na kształcenie i wychowanie młodzieży niepełnosprawnej intelektualnie w stopniu lekkim, umiarkowanym, znacznym i z niepełnosprawnościami sprzężonymi. Celem ogólnego programu nauczania i wychowania w Ośrodku Szkolno-Wychowawczym Nr 2 jest osiągnięcie pewnego rozsądnego i możliwego do zaakceptowania poziomu dojrzałości społecznej, zawodowej i osobistej, który pozwoliłby na przystosowanie się do wymagań społeczeństwa. Rola Ośrodka to nauczenie radzenia sobie w różnych sytuacjach życiowych dotyczących rodziny, społeczności, pracy oraz państwa, czyli cała sfera uczestnictwa w życiu społecznym. Integracja działań szkoły, internatu sprzyja ustaleniu jednolitych zadań, wspólnych dla całego Ośrodka, a realizowanych za pomocą różnych metod i środków właściwych specyfice pracy. Podstawowym celem jest przygotowanie wychowanków w zakresie poszczególnych sfer życia. Zadania dydaktyczno-wychowawcze realizowane są dwupłaszczyznowo przez szkołę i internat. Prowadzona jest ścisła współpraca i wspólne dążenia do celu. Dobro ucznia realizowane jest poprzez zaspokajanie bieżących potrzeb dzieci, troszczenie się o jak najlepszy ich rozwój oraz przygotowanie do samodzielnego życia.

Zorganizowana i celowo przygotowana działalność rewalidacyjna jest najważniejszym czynnikiem stymulującym rozwój osoby niepełnosprawnej intelektualnie.

W celu zapewnienia wszechstronnego rozwoju wychowanków i jak najlepszego klimatu wychowawczego, pozyskujemy fundusze na wyjazdy młodzieży oraz organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.

Oferujemy naukę w:

Branżowej Szkole I Stopnia Nr 6 w zawodach:

- ▶ kucharz,
- ▶ mechanik pojazdów samochodowych,
- ▶ fryzjer,
- ▶ ogrodnik,
- ▶ monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie,
- ▶ piekarz,
- ▶ operator procesów introligatorskich,
- ▶ pracownik pomocniczy obsługi hotelowej.



Kształcenie zawodowe osób niepełnosprawnych intelektualnie to nie lada wyzwanie. Uczniowie Ci mimo swoich ograniczeń realizują podstawę programową szkół ogólnodostępnych oraz przystępują do takich samych egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie. Wybór zawodu oraz ukierunkowanie prozawodowe ma dla osoby niepełnosprawnej decydujące znaczenie. Stanowi ważny element kształtujący obraz przyszłości młodego człowieka, często decydujący o „dobrym starcie” w dorosłe życie. Dzięki właściwe-



mu wyborowi, uczestnik zawodowego systemu kształcenia znajduje możliwość kształcenia własnych umiejętności i zdolności oraz otrzymuje możliwość zdobycia kompetencji zawodowych niezbędnych na współczesnym rynku pracy.

Szkoła posiada doskonałą bazę dydaktyczną z profesjonalnie wyposażonymi pracowniami zawodowymi. Zatrudnia kadrę nauczycielską posiadającą kwalifikacje zarówno teoretyczne, praktyczne jak i jest w pełni przygotowana do pracy z osobami niepełnosprawnymi intelektualnie. Zajęcia praktycznej nauki zawodu w 90 % realizowane są u pracodawców z lokalnego rynku pracy. Szkoła oferuje przygotowanie do zdawania egzaminu na prawo jazdy w kategorii B i T.

► Nauka w szkole trwa 3 lata i premiovana jest STYPENDIAMI BRANŻOWYMI I MIEJSKIMI.

Wielu uczniów znajduje zatrudnienie u pracodawców, u których odbywali zajęcia praktycznej nauki zawodu. Szkoła organizuje również płatne staże dla absolwentów. W wyniku porozumienia z Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Płocku absolwenci uczestniczyli dwukrotnie w projekcie współfinansowanym ze środków EFS „Sam odkryjesz swoją wartość”. W ten sposób absolwenci naszej szkoły podjęli pracę zawodową w różnych instytucjach – hotelach, warsztatach mechanicznych, sklepach i piekarniach oraz na terenie naszego Ośrodka. Przewidziana jest kolejna edycja staży. Dzięki tego rodzaju działaniom nasza młodzież ma możliwość zaistnienia na rynku pracy i sprawdzenia się w samodzielnym, dorosłym, zawodowym życiu.

Ważnym aspektem działalności szkoły zawodowej dla młodzieży z upośledzeniem w stopniu lekkim jest współpraca z rodzicami oraz ze środowiskiem lokalnym w promowaniu osiągnięć uczniów. Może to sprzyjać tworzeniu stanowisk pracy chronionej dla absolwentów tych szkół czy zatrudnianiu ich na otwartym rynku pracy.

Szkoła rokrocznie organizuje również zajęcia promocyjne, podczas których kandydaci do szkoły branżowej mają możliwość poznać tajniki zawodów. Uczestniczą w specjalnie dla nich zorganizowanych zajęciach praktycznej nauki zawodu, gdzie mają okazję wcielić się w rolę kucharza, mechanika pojazdów samochodowych, fryzjera, ogrodnika, monterza zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, introligatora, piekarza oraz pracownika pomocniczego obsługi hotelowej.

Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy

Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy jest szkołą ponadpodstawową przeznaczoną dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym, znacznym oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi. W szkole realizowane są przedmioty zgodnie z podstawą programową w tym przystosowanie do pracy, funkcjonowanie osobiste i społeczne,

zajęcia rozwijające kreatywność, rewalidacyjne, a także w zależności od potrzeb zajęcia terapeutyczne i rehabilitacyjne. Głównym celem kształcenia jest przygotowanie młodzieży do pełnienia ról społecznych oraz do samodzielnego i aktywnego, dorosłego życia i pracy w warunkach chronionych.

Nauka odbywa się w 2-8 osobowych zespołach klasowych. Zapewniamy bezpłatne podręczniki szkolne. Zajęcia zapewniają poznanie nowych wiadomości i umiejętności z zakresu środowiska społeczno-kulturowego, przygotowują do pełnienia różnych ról życiowych i rozwijają niezbędne w dorosłości kompetencje. W treściach programowych zawarta jest podstawowa wiedza ogólna, są więc elementy języka polskiego, matematyki, historii, geografii, biologii. Wiedza przekazywana jest poprzez indywidualnie dobrane metody i środki, dopasowane do możliwości uczniów. Zajęcia urozmaicane są wykorzystywaniem specjalistycznych programów multimedialnych oraz wyjazdami i wycieczkami. Wychowankowie uczą się korzystania z miejsc użyteczności publicznej tj. kino, biblioteka, restauracja, bank, punkty handlowe i usługowe, a także nabywają umiejętności postępowania się środkami płatniczymi.

Nauczyciele to wysokiej klasy specjaliści w zakresie różnych terapii. Podczas zajęć realizują m.in. terapię logopedyczną, wspomaganie komunikacyjne, arteterapię, elementy terapii integracji sensorycznej, terapii behawioralnej, Gimnastyki Mózgu, stymulacji zmysłowej.



Nasi uczniowie mają możliwość zamieszkania w Internacie, który oferuje:

- ▶ komfortowe i bezpieczne warunki,
- ▶ 2-4 osobowe pokoje,
- ▶ doskonale wyposażone świetlice,
- ▶ bogaty program zajęć rewalidacyjnych, wychowawczych i usamodzielniających.

Wychowankowie mają możliwość korzystania z dostępnych na terenie Ośrodka urządzeń i pomieszczeń. Pobyt w internacie jest bezpłatny, rodzice ponoszą tylko koszt żywienia.

Z młodzieżą pracuje wysoko wykwalifikowana kadra, wspierana przez zespół psychologiczno-pedagogiczny. Wychowankowie mają również zapewnioną opiekę medyczną. Są również organizowane atrakcyjne zajęcia z różnych dziedzin: muzyczne, plastyczne, czytelnicze, kulinarne, ekologiczne, teatralne, sportowe.

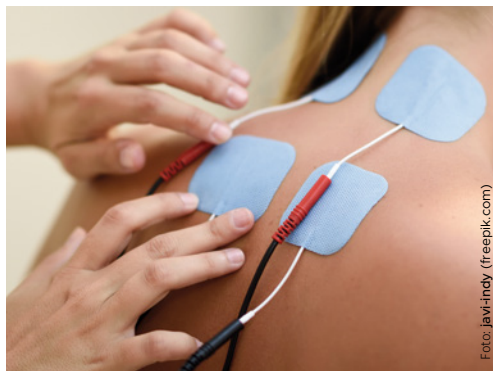
Centrum Terapeutyczno-Rehabilitacyjne

Oferujemy również możliwość korzystania dla naszych uczniów z **Centrum Terapeutyczno-Rehabilitacyjnego**, który stanowi integralną część SOSW nr 2.

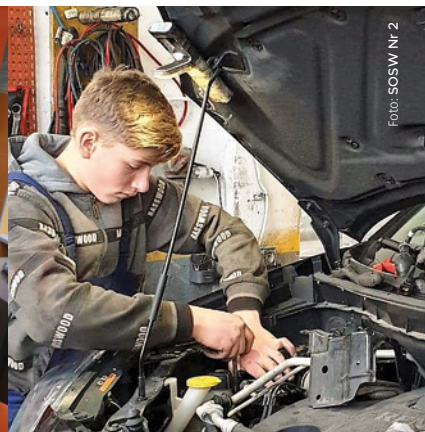
Centrum daje uczniom natychmiastowy i darmowy dostęp do specjalistycznych usług terapeutycznych, rehabilitacyjnych, psychologicznych, które w warunkach rynkowych są najczęściej płatne i trudno osiągalne. Dla wychowanków wymagających dodatkowego wsparcia dobierany jest indywidualny program usprawniający, układany przez wykwalifikowanych terapeutów i rehabilitantów, uwzględniający stan zdrowia, zdolności motoryczne oraz ewentualne zalecenia lekarskie.

Oferta rehabilitacyjna obejmuje m. in.:

- ▶ kinezyterapię,
- ▶ hydroterapię,
- ▶ elektroterapię,
- ▶ ultradźwięki,
- ▶ laseroterapię,
- ▶ uciskowy masaż sekwencyjny,
- ▶ magnetoterapię,
- ▶ krioterapię,
- ▶ sollux,
- ▶ grotę solną (haloterapię),
- ▶ komorę hiperbaryczną.



W ramach terapii pedagogiczno-psychologicznej oferujemy terapię: behawioralną, logopedyczną, SI, ręki, arteterapii, choreoterapii, sensoplastyki, EEG-Biofeedback, metodą Paula Dennisona, Metodą M. Ch. Knillów, Metodą Weroniki Sherborne, Metodą Tomatisa, techniki pamięciowe (mnemotechniki), Sali Doświadczenia Świata.



Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Płocku

ul. Lasockiego 14, 09-402 Płock

tel. 24 366 03 50, fax 24 366 03 60

sosw2plock@poczta.onet.pl | www.sosw2plock.com

Zespół Szkół Technicznych *Siedemdziesiątka* w Płocku

JOANNA SKRZYŃSKA

Zespół Szkół Technicznych „Siedemdziesiątka” w Płocku

ZST dysponuje bardzo bogatą ofertą edukacyjną dla **młodzieży** na poziomie **szkoły branżowej, technikum i liceum**. Kierunki kształcenia są zgodne z potrzebami pracodawców lokalnego, krajowego i europejskiego rynku pracy, którzy stawiają na dobrze przygotowanych pracowników wykonawczych, wyposażonych w kompetencje niezbędne dla funkcjonowania przedsiębiorstw. Cenieni są pracownicy o wysokich, formalnie potwierdzonych kwalifikacjach oraz umiejętnościach. Z tego względu poszczególne kierunki kształcenia są wzbogacone o dodatkowe uprawnienia (np. spawalnicze) lub rozszerzenia programowe, mające na celu nabycie konkretnych umiejętności przez uczniów.

Szkoła dysponuje doskonale wyposażonymi warsztatami: pracownia spawalnicza (12 stanowisk), centrum obróbkowe (centrum tokarsko-frezarskie CTX 310 ecoline, centrum wytaczarsko-frezarskie MK-500, tokarka sterowana numerycznie TZC 32N2), pracownia stolarska, pracownia mechatroniczna, pracownia samochodowa (podnośnik kolumnowy, tester diagnostyczny, 4 stanowiska do nauki mechatroniki pojazdów samochodowych). Wyposażone pracownie: obróbki ręcznej, obróbki plastycznej, skrawaniem, montażu i remontu maszyn oraz pracownie: CAD/CAM, grafiki komputerowej (2), fotografii i informatyki (7).

Uczniowie mają również zapewnione praktyki w największych zakładach pracy zgodnie z profilem swojego kształcenia. W ramach projektów unijnych młodzież ma szansę na odbycie praktyk zagranicznych (Niemcy, Hiszpania) oraz zdobycie dodatkowych umiejętności.

Szkoła posiada nowoczesny kompleks sportowy (hala sportowa, sala fitness, sauna, gabinet odnowy biologicznej).

Uczniowie spoza Płocka mogą zamieszkać w internacie szkoły. Obiekt został oddany do użytku po generalnym remoncie we wrześniu 2018 roku. Do dyspozycji są pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami. W szkole panuje miła i serdeczna atmosfera, a nauczyciele ukierunkowani są na dobro ucznia.



Foto: ZST w Płocku

Oferta edukacyjna:

TECHNIKUM Nr 3

- ▶ technik mechanik (MEC.05 – użytkowanie obrabiarek skrawających, z obsługą suwnic i żurawi),
- ▶ technik mechanik (MEC.03 – montaż i obsługa maszyn i urządzeń, z rozszerzonym programem spawalnictwa – 3 metody: 135, 111, 311),
- ▶ **Szkoła Mistrzostwa Sportowego w wioślarstwie**
- ▶ technik mechanik (MEC.03 – montaż i obsługa maszyn i urządzeń, z rozszerzonym programem spawalnictwa – 3 metody: 135, 111, 311),
- ▶ technik mechatronik (z projektowaniem i drukiem 3D),
- ▶ technik informatyk (z programowaniem aplikacji mobilnych),
- ▶ technik grafiki i poligrafii cyfrowej (z rozszerzonym programem animacji komputerowej),
- ▶ technik fotografii i multimediiów (z rozszerzonym programem animacji komputerowej).

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Nr 6

- ▶ Szkoła Mistrzostwa Sportowego w wioślarstwie/klasa sportowa,
- ▶ Liceum Ogólnokształcące.

BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA Nr 3

- ▶ mechanik-monter maszyn i urządzeń (z rozszerzonym programem spawalnictwa – 3 metody: 135, 111, 311),
- ▶ mechanik pojazdów samochodowych (z obsługą i konserwacją wózków widłowych),
- ▶ operator obrabiarek skrawających (z obsługą suwnic i żurawi),
- ▶ Stolarz (z elementami ciesielstwa).



Siedemdziesiątka

Zespół Szkół Technicznych w Płocku

al. J. Kilińskiego 4, 09-402 Płock

tel. 24 364 27 30

www.zstplock.pl

Płocki Ośrodek Doskonalenia i Dostosowania Zawodowego w ZST

Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu **osób dorosłych** na zdobywanie kwalifikacji i uprawnień, zwłaszcza na kierunkach mechanicznych, które obecnie cieszą się niestabną popularnością na rynku pracy, we wrześniu 2018r, został powołany **Płocki Ośrodek Doskonalenia i Dostosowania Zawodowego w Zespole Szkół Technicznych**, w którym można podnieść lub uzupełnić swoje kompetencje, a w dalszej kolejności zdobyć satysfakcjonującą pracę.

Kursy i szkolenia są prowadzone w zakresie zawodów i kwalifikacji zawodowych nauczanych w ZST w Płocku w oparciu o własną bazę techno-dydaktyczną.

Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe są nieodpłatne, finansowane z subwencji oświatowej, a pozostałe kursy i szkolenia są przeprowadzane jedynie w cenie kosztów kształcenia.

Oferta szkoleń i kursów:

- ▶ MEC. 09. Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń (KKZ, 380 godz.)
- ▶ MEC. 05. Użytkowanie obrabiarek skrawających (KKZ, 700 godz.)
- ▶ MEC. 08. Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi (KKZ, 640 godz.)

Ciąg dalszy listy na stronie 30

Ciąg dalszy listy ze strony 29

- ▶ **MEC. 03.** Montaż i obsługa maszyn i urządzeń (KKZ, 700 godz.)
- ▶ **DRM. 04.** Wytwarzanie wyrobów z drewna i materiałów drewnopochodnych (KKZ, 700 godz.)
- ▶ Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – poziom podstawowy – K1 (kurs, 60 godz.)
- ▶ Programowanie i obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC – poziom podstawowy – K2 (kurs, 90 godz.)
- ▶ Programowanie CAM – Edge CAM – poziom podstawowy M (kurs, 30 godz.)
- ▶ Projektowanie procesów technologicznych - technolog CNC – poziom podstawowy (kurs, 50 godz.)
- ▶ Projektowanie CAD – Solid Edge – poziom podstawowy (kurs, 30 godz.)
- ▶ Projektowanie CAD – Inventor – poziom podstawowy (kurs, 30 godz.)
- ▶ Obsługa programu CAD (Solid Edge lub Inventor) z drukowaniem przestrzennym 3D (kurs, 60 godz.)
- ▶ Programowanie sterowników PLC – poziom podstawowy (kurs, 36 godz.)
- ▶ Rysunek techniczny – podstawy (kurs, 30 godz.)
- ▶ Dokumentacja techniczna – czytanie i interpretacja (szkolenie, 24 godz.)
- ▶ Podstawy metrologii warsztatowej (szkolenie, 24 godz.)
- ▶ Operator obrabiarek skrawających (kurs, 180 godz.)
- ▶ Stolarz (kurs, 180 godz.)
- ▶ Ślusarz (kurs, 180 godz.)
- ▶ Podstawy projektowania i eksploatacji nowoczesnych układów elektropneumatycznych z wykorzystaniem oprogramowania FluidSim (kurs, 60 godz.)
- ▶ Podstawy obsługi komputera z elementami sieci Internet (kurs, 40 godz.)
- ▶ Obsługa programu MS EXCEL (kurs, 30 godz.)
- ▶ ABC grafiki komputerowej (kurs, 60 godz.)
- ▶ Projektowanie stron internetowych (kurs, 60 godz.)
- ▶ Zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego (szkolenie, 20 godz.)
- ▶ Komunikacja interpersonalna w relacjach społecznych (szkolenie, 20 godz.)
- ▶ Trening Umiejętności Społecznych TUS SST dla osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym, zainteresowanych doskonaleniem rozwoju osobistego (szkolenie, 26 godz.)
- ▶ Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników administracyjno – biurowych oraz innych, w tym pracowników placówek służby zdrowia, szkół i innych placówek oświatowych, jednostek naukowo – badawczych i innych pracowników, których charakter pracy wiąże się z narażeniem na czynniki szkodliwe dla zdrowia, uciążliwe lub niebezpieczne (szkolenie, 8 godz.)
- ▶ Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników na stanowiskach robotniczych (szkolenie, 8 godz.)
- ▶ Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pracodawców i innych osób kierujących pracownikami (szkolenie, 16 godz.)
- ▶ Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracodawców wykonujących zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy (szkolenie, 64 godz.)
- ▶ Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy i osób wykonujących zadania tej służby (szkolenie, 32 godz.)
- ▶ Szkolenie okresowe w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników na stanowiskach inżyniersko-technicznych (szkolenie, 16 godz.)

Kontakt:

al. J. Kilińskiego 4, 09-402 Płock | tel. 24 364 27 50 | www.zstplock.pl/podidz

Zespół Szkół Ekonomiczno-Kupieckich *Ekonomik* w Płocku

Zespół Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku

Zespół szkół Ekonomiczno-Kupieckich jest najstarszą szkołą zawodową na Mazowszu. Od ponad 150 lat kształci specjalistów dla miasta Płocka i regionu. Płocki „Ekonomik” ukończyło już przeszło 25 000 absolwentów.

Szkoła dysponuje nowoczesną bazą dydaktyczną oraz wykwalifikowaną kadrą do kształcenia w następujących zawodach: **technik ekonomista, technik handlowiec, technik logisty, technik hotelarstwa, technik organizacji turystyki, technik rachunkowości oraz magazynier-logistik i sprzedawca** w Szkole Branżowej I stopnia.

W bieżącym roku szkolnym będziemy prowadzić nabór do następujących klas technikum na rok szkolny 2019/2020.

Technikum – 4 letnie

(po gimnazjum)

- ▶ Technik Ekonomista
- ▶ Technik Handlowiec
- ▶ Technik Logistik
- ▶ Technik Hotelarstwa
- ▶ Technik Organizacji Turystyki
- ▶ Technik Rachunkowości

Technikum – 5 letnie

(po szkole podstawowej)

- ▶ Technik Ekonomista
- ▶ Technik Handlowiec
- ▶ Technik Logistik
- ▶ Technik Hotelarstwa
- ▶ Technik Organizacji Turystyki
- ▶ Technik Rachunkowości

Szkoła Branżowa I stopnia

- ▶ Sprzedawca
- ▶ Magazynier-Logistik

W trakcie nauki istnieje możliwość zdobywania dodatkowych umiejętności, uprawnień zawodowych w ramach wybranego zawodu. Szkoła zapewnia praktyki zawodowe w znanych i renomowanych firmach w mieście.



Kwalifikacyjne kursy zawodowe

Zespół Szkół Ekonomiczno-Kupieckich proponuje bezpłatne **kwalifikacyjne kursy zawodowe**, prowadzone w systemie zaocznym. Uczestnikami kursu mogą być wszystkie osoby, które ukończyły 18 lat. Po ukończeniu kursu słuchacz otrzymuje świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie.

Szkolimy na profesjonalnych programach komputerowych (Subiekt, Rachmistrz, Rewizor, Gratyfikant, Płatnik, ReHot, Fidelio, Gość, Cartall Truck) wykorzystywanych w firmach.

Kwalifikacyjne kursy zawodowe to nowoczesna forma kształcenia adresowana do osób zainteresowanych uzyskaniem lub uzupełnieniem konkretnej wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Kursy pozwalają w krótkim czasie przygotować się do pracy na stanowisku wymagającym określonych kwalifikacji i wiedzy, a tym samym sprostać oczekiwaniom pracodawcy.

Kwalifikacyjne kursy zawodowe to szansa dla osób chcących zdobyć zupełnie nowy zawód, dodatkowy zawód bądź osiągnąć wybrane umiejętności, które zostaną uwierzytelnione świadectwem wydanym przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

Wymagania:

- ▶ ukończone 18 lat,
- ▶ świadectwo ukończenia ostatniej szkoły (szkoła podstawowa, gimnazjum, ZSZ, technikum, liceum),
- ▶ podanie,
- ▶ zaświadczenie lekarskie od profilaktyka.



Kształcimy w zawodach:

Technik rachunkowości

- ▶ komputerowe prowadzenie spraw kadrowych,
- ▶ komputerowe rozliczanie wynagrodzeń,
- ▶ komputerowe rozliczanie podatków od osób fizycznych i prawnych,
- ▶ komputerowe prowadzenie listy płac,
- ▶ komputerowe rozliczanie z ZUS,
- ▶ rozliczanie danin publicznych.

Magazynier – logistyk, Technik logistyk

- ▶ planowanie, organizowanie i dokumentowanie procesów transportowych i spedycyjnych,
- ▶ sporządzanie dokumentów logistycznych, magazynowych,
- ▶ sporządzanie umów sprzedaży usług logistycznych,
- ▶ prowadzenie rozliczeń i rachunków ze spedytorem, klientami krajowymi i zagranicznymi
- ▶ planowanie, organizowanie i dokumentowanie procesów w jednostkach organizacyjnych,
- ▶ planowanie i gospodarowanie odpadami,
- ▶ logistykę miejską,
- ▶ organizację imprez masowych.




Sprzedawca, Technik handlowiec

- ▶ organizowanie prac w zakresie przyjmowania i wydawania dostaw,
- ▶ realizację transakcji kupna i sprzedaży,
- ▶ obsługę kas fiskalnych i innych urządzeń sprzedażowych,
- ▶ obsługę klienta.

**Zespół Szkół Ekonomiczno-Kupieckich im. Ludwika Krzywickiego**

ul. Abpa. A.J. Nowowiejskiego 4, 09-400 Płock
 ekonomik@plocman.pl | www.naszekonomik.pl

Udany skok w zawodową przyszłość

 Zespół Szkół Budowlanych Nr 1 w Płocku

Zespół Szkół Budowlanych Nr 1 w Płocku

Oferta edukacyjna dla absolwentów gimnazjów i szkół podstawowych na rok 2019/2020

TECHNIKUM

- ▶ Technik budownictwa
(patronat Politechniki Warszawskiej)
- ▶ Technik chłodnictwa i klimatyzacji
(z uprawnieniami elektrycznymi, współpraca z firmami: KOMET, KLIMA-WENT, KOSPEL)
- ▶ Technik geodeta
(współpraca z Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie)
- ▶ Technik ochrony środowiska
(z elementami kosmetyki przy współpracy z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową)
- ▶ Technik robót wykończeniowych w budownictwie
(współpraca z firmami: Knauf, WIXBud)
- ▶ Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej
(z uprawnieniami elektrycznymi, współpraca z firmami: KOMET, Clima-Hit, Bosch, Junkers)



BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA = dobry zawód

Dla każdego comiesięczne stypendium:

I klasa – 100 zł

II klasa – 150 zł

III klasa – 200 zł

- ▶ betoniarz-zbrojarz
(współpraca z firmą WIXBud)
- ▶ monter izolacji przemysłowych
(spawanie, współpraca z firmami: IZO-BET, Kaefer, ISOVER)
- ▶ monter sieci i instalacji sanitarnych
(współpraca z firmami: WIXWodkan, Clima-hit, Buderus)
- ▶ monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
(współpraca z firmami: Knauf, Kreisel)
- ▶ murarz-tylnkarz
(patronat firmy Piecobud)

NOWOŚĆ! – innowacje międzyodziałowe:

- ▶ uprawnienia elektryczne, ciepłne i gazowe,
- ▶ projektowanie elementów instalacji z wykorzystaniem drukarki 3D,
- ▶ kosmetologia.

Szkoła oferuje:

- ▶ dodatkowe kwalifikacje:
 - ▶ spawanie,
 - ▶ uprawnienia elektryczne,
 - ▶ uprawnienia ciepłne,
 - ▶ uprawnienia gazowe.
- ▶ kształcenie zawodowe w nowoczesnych warsztatach szkolnych,
- ▶ zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe w renomowanych firmach w Płocku i regionie,
- ▶ certyfikaty ukończenia specjalistycznych szkoleń zawodowych,
- ▶ bezpłatne uczestnictwo w projektach unijnych,
- ▶ dodatkowe, bezpłatne zajęcia z matematyki,
- ▶ pracę metodą tutoringu.

DRZWI OTWARTE SZKOŁY

25 kwietnia 2019 | 12.00-17.00

Bezpłatne, zaoczne kształcenie dorosłych:

- ▶ Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych
- ▶ Szkoła Policealna dla Dorosłych
- ▶ Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe dla Dorosłych

Więcej na www.budowlanka.net

Twoja szansa na dobry zawód

 Zespół Szkół Zawodowych im. M. Skłodowskiej-Curie w Płocku

Oferujemy:

- ▶ życzliwą i profesjonalną kadre pedagogiczną,
- ▶ łatwy kontakt z rodzicami przez dziennik elektroniczny,
- ▶ zajęcia w dobrze wyposażonych pracowniach informatycznych, teleinformatycznych, elektrycznych oraz nowoczesnych warsztatach szkolnych,
- ▶ możliwość rozwijania zainteresowań w różnorodnych kołach,
- ▶ praktyki zawodowe w autoryzowanych stacjach obsługi pojazdów i wiodących zakładach pracy, a najlepsi uczniowie w ramach projektów unijnych wyjeżdżają na staże zagraniczne np. do Hiszpanii albo odpłatnie odbywają staże zawodowe na terenie Płocka w profesjonalnych firmach,
- ▶ bezpłatne formy wsparcia w ramach projektów unijnych,
- ▶ kursy prawa jazdy dla klas mechanicznych,
- ▶ dla zainteresowanych uczniów organizujemy kurs SEP.

Dysponujemy:

- ▶
- ▶ biblioteką szkolną bogato wyposażoną w wydawnictwa techniczne, warsztatami szkolnymi, które mają w pełni i nowocześnie wyposażone pracownie do zajęć
- ▶ praktycznych,
- ▶ boiskiem i salą gimnastyczną, sklepikiem szkolnym.

Absolwenci szkoły mają szanse na szybkie zatrudnienie w swoim zawodzie.

U nas możesz podjąć naukę w:

TECHNIKUM – proponowane zawody:

- ▶ technik elektryk,
- ▶ technik pojazdów samochodowych,
- ▶ technik informatyk,
- ▶ technik mechanik,
- ▶ technik teleinformatyk.

Nauka po gimnazjum trwa 4 lata, a po ośmioletniej szkole podstawowej 5 lat. Nauka kończy się egzaminem maturalnym oraz uzyskaniem dyplomu zawodowego, który potwierdzi kwalifikacje uczniów.



Szkoła Branżowa I stopnia – proponowane zawody:

- ▶ elektromechanik pojazdów samochodowych,
- ▶ elektryk,
- ▶ mechanik pojazdów samochodowych.

Nauka w **Szkole Branżowej I stopnia** trwa 3 lata i premiowana jest **STYPENDIAMI BRANŻOWYMI**.

Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych:

- ▶ profil ogólny
- Nauka trwa 3 lata.

Kursy kwalifikacyjne w zależności od ilości zgłoszeń:

- ▶ MOT.02, MOT.05, MOT.06, ELE.02, ELE.05

Zawód: **Technik mechanik**

Zawód obejmuje dwie kwalifikacje:

- ▶ **MEC.08.** Wykonywanie i naprawa elementów maszyn, urządzeń i narzędzi,
- ▶ **MEC.09.** Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń.

Nauka

Nauka po gimnazjum trwa 4 lata, a po ośmioletniej szkole podstawowej 5 lat. Nauka kończy się egzaminem maturalnym oraz uzyskaniem dyplomu zawodowego w zawodzie technik mechanik.

Wyposażenie warsztatów

Szkoła posiada w pełni i nowocześnie wyposażone pracownie do zajęć.

Praktyczna nauka zawodu

Zajęcia praktyczne organizowane są w warsztatach szkolnych. Praktyki zawodowe odbywają się w renomowanych zakładach pracy na terenie powiatu płockiego.

Absolwent naszej szkoły potrafi:

- ▶ Wykonywać elementy maszyn, urządzeń i narzędzi metodą obróbki ręcznej i maszynowej (umie: wiercić, gwintować, piłować, ciąć, giąć, toczyć, frezować i szlifować).
- ▶ Wykonywać połączenia materiałów (umie: spawać, zgrzewać, lutować, kleić i nitować).
- ▶ Naprawiać i konserwować elementy maszyn, urządzeń i narzędzi.
- ▶ Organizować procesy obróbki i montażu części maszyn i urządzeń (umie: wykonywać rysunki techniczne w CAD).



Foto: ZSZ Elektryk w Płocku

Praca

Technik mechanik zatrudniany jest we wszystkich sektorach gospodarki i jest potrzebny w każdym zakładzie, gdzie są eksploatowane pojazdy, maszyny i urządzenia. Może również prowadzić własną działalność.

Nasi Partnerzy:

Bank żywności, Inter Cars, Energa Operator, Orlen Serwis, Politechnika Warszawska filia Płock, PWSZ Płock, Komunikacja Miejska Płock

Szczegóły rekrutacji na stronie internetowej www.elektrykplock.edu.pl

**Zespół Szkół Zawodowych im. M. Skłodowskiej-Curie w Płocku**

ul. Narodowych Sił Zbrojnych 7, 09-400 Płock
tel. 25 366 99 91 | sekretariat@elektrykplock.edu.pl
www.elektrykplock.edu.pl

Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości

**STANISŁAW DOMACHOWSKI**

Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości w Płocku

Dlaczego warto wybrać naszą szkołę?

- ▶ Bo gwarantujemy zdobycie ciekawego zawodu dzięki wysoko wykwalifikowanej kadrze nauczycieli i świetnie wyposażonym pracowniom zawodowym.
- ▶ Bo tylko u nas uczniowie mają do dyspozycji własny budżet partycypacyjny, który mogą przeznaczyć na realizację swoich pomysłów.
- ▶ Bo u nas wszyscy uczniowie klas pierwszych objęci są tutoringiem – wychowawczym, dydaktycznym i rówieśniczym (jeśli jeszcze nie wiesz co to znaczy zapraszamy na naszą stronę zsuiip.pl). Pamiętaj, u nas nie będziesz sam.
- ▶ Bo panuje tu prawdziwie przyjazna atmosfera oparta na tolerancji i zrozumieniu potrzeb każdego ucznia.
- ▶ Bo wśród płockich szkół tylko nasza szkoła uczestniczy w ogólnopolskim programie „Szkoły Aktywne w Społeczności” – wzmacniamy każdą aktywność naszych uczniów.
- ▶ Bo w naszej szkole realizowane są projekty współfinansowane przez Unię Europejską np. „W przyszłość bez obaw II”, „Erasmus +”, które zwiększają konkurencyjność naszych absolwentów na rynku pracy.
- ▶ Bo nasi absolwenci są świetnie wykształceni i uzyskują bardzo dobre wyniki egzaminów zawodowych potwierdzone w rankingach ogólnopolskich.

Zapraszamy do Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości na DNI OTWARTYCH DRZWI

24 kwietnia 2019 r. od godz. 10.00 dla gimnazjalistów

25 kwietnia 2019 r. od godz. 10.00 dla ósmoklasistów

Technikum Nr 4

- ▶ technik reklamy,
- ▶ technik usług fryzjerskich z elementami trychologii,
- ▶ technik żywienia i usług gastronomicznych,
- ▶ technik spedytor,

- ▶ technik organizacji turystyki,
- ▶ technik przemysłu mody.

Branżowa Szkoła I stopnia Nr 4

- ▶ fryzjer kucharz,
- ▶ sprzedawca,
- ▶ cukiernik,
- ▶ klasa wielozawodowa: krawiec, wędliniarz, elektromechanik, złotnik-jubiler, stolarz, mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, elektromechanik pojazdów samochodowych, lakiernik, piekarz.



Zespół Szkół Usług i Przedsiębiorczości

ul. Padlewskiego 2, 09-402 Płock | tel. 24 365 86 81
www.zsuip.pl | www.facebook.com/ZSUiP

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku

▶ Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku ul. Ułańska 1 (osiedle Wyszogrodzka) jest wiodącą instytucją oświatową w regionie, działającą na rynku usług edukacyjnych od ponad 40 lat. Szeroki katalog szkoleń, bezpłatnych szkół dla młodzieży i dorosłych, studiów podyplomowych pozwala oferować takie kierunki kształcenia, którymi współczesny rynek pracy wykazuje największe zainteresowanie.

ZDZ w Płocku posiada: CERTYFIKAT ISO 9001:2015, wpis do Bazy Usług Rozwojowych, akredytację Urzędu Dozoru Technicznego na prowadzenie szkoleń podstawowych i przypominających w zakresie systemów fotowoltaicznych i pomp ciepła, akredytację Kuratorium Oświaty w Warszawie na prowadzenie kształcenia ustawicznego; komisję egzaminacyjną powołaną przez Urząd Transportu Kolejowego do stwierdzenia kwalifikacji na stanowiskach: dyżurny ruchu, nastawniczy, ustawiacz, manewrowy, rewident taboru, prowadzący pociągi lub pojazdy kolejowe w specjalności prowadzący pojazdy kolejowe wyłącznie

w obrębie bocznic kolejowej. Jest Ośrodkiem szkolenia i egzaminowania maszynistów oraz kandydatów na maszynistów powołanym przez Urząd Transportu Kolejowego.

Realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej. Z różnych form bezpłatnego wsparcia mogą korzystać osoby pracujące i bezrobotne, które chcą zdobyć zawód, założyć własną firmę, a także pragnące podnieść kwalifikacje.

Zakład dysponuje nowoczesnie wyposażoną bazą dydaktyczną, która zapewnia kształcenie na najwyższym poziomie.

W 2018 roku Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku został wyróżniony w konkursie „Godni Naśladowania” w kategorii organizacji pozarządowych działających w obszarze kultury, nauki i edukacji.

Nasza oferta:

▶ Szkoła Podstawowa

Szkoły dla młodzieży:

- ▶ Branżowa Szkoła I Stopnia: fryzjer z elementami kosmetyki, kierowca mechanik, kucharz, sprzedawca. Technikum: technik informatyk z elementami grafiki komputerowej, technik usług fryzjerskich z elementami kosmetyki i grafiką komputerową, technik żywienia i usług gastronomicznych z elementami hotelarstwa, technik transportu kolejowego, technik hotelarstwa, technik mechanik, technik logistyk

Szkoły dla dorosłych:

- ▶ Liceum Ogólnokształcące, Szkoła Policealna kształcąca w zawodzie: technik usług kosmetycznych z elementami fryzjerstwa, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej, technik informatyk, technik BHP, technik rachunkowości, florysta, opiekunka środowiskowa, technik transportu drogowego

Kształcenie w systemie kursowym m.in.:

- ▶ operator maszyn do robót ziemnych, budowlanych i drogowych, spawacz, obsługa urządzeń dźwigowych, palacz CO, elektroenergetyczne z uprawnieniami „E” i „D”, kierowca wózków jezdniowych, ADR, BHP, napełnianie zbiorników transportowych, fryzjer, kosmetyczka, księgowość, kasy fiskalne, sprzedawca-magazynier, komputerowe, instalator systemów fotowoltaicznych i pomp ciepła

Centrum Doskonalenia Nauczycieli:

- ▶ kursy doskonalące m.in.: przygotowujące nauczycieli do prowadzenia zajęć edukacyjnych w zakresie udzielania pierwszej pomocy, dla kierowników placówek wycieczki dzieci i młodzieży, wychowawców kolonijnych, kierowników wycieczek szkolnych i obozów wędrownych

Studia podyplomowe:

- ▶ Dietetyka i Poradnictwo Żywnościowe, Logopedia, Organizacja i Zarządzanie Oświatą, Pedagogika Opiekuńczo-Wychowawcza ze Specjalnością Pomoc Psychologiczno-Pedagogiczna, Przygotowanie Pedagogiczne, Terapia i Edukacja Osób z Autyzmem, Terapia Pedagogiczna, Wczesne Nauczanie Języka Angielskiego na Etapie Przedszkolnym i Wczesnoszkolnym, Wychowanie Przedszkolne i Kształcenie Zintegrowane, Zarządzanie Kadrami.

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku realizując proces kształcenia w szkołach dla młodzieży oraz w ramach projektów unijnych od wielu lat współpracuje z lokalnymi pracodawcami, organizując uczniom szkół i uczestnikom projektów staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy.

Uczniowie szkół ZDZ uczestniczący w projekcie „Mobilny fachowiec na europejskim rynku pracy” współfinansowanym w ramach programu Unii Europejskiej Erasmus+ mieli możliwość odbycia praktyk w niemieckich zakładach gastronomicznych i fryzjerskich. W czerwcu br. uczniowie objęci projektem „Euro stażysta w ZDZ w Płocku – fryzjer, gastronom, informatyk” współfinansowanym w ramach programu Wiedza Edukacja Rozwój, będą zdobywać doświadczenie zawodowe w hiszpańskich zakładach gastronomicznych, fryzjerskich i informatycznych.

Z atrakcyjnym zawodem zdobędziesz dobrą pracę!

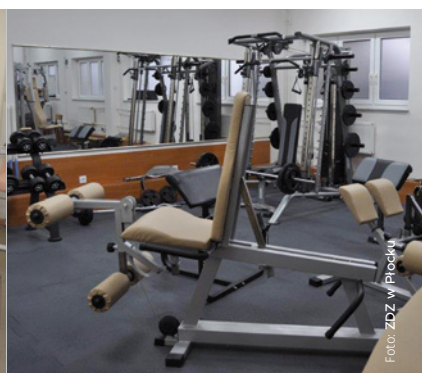


Foto: ZDZ w Płocku

Zainteresowanych naszą ofertą
serdecznie zapraszamy na DNI OTWARTE
w dniach 10-11 maja 2019 r.



Foto: ZDZ w Płocku



Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku
ul. Ułańska 1 (osiedle Wyszogrodzka), 09-402 Płock,
tel. 24 264 22 77 | biuro@zdz-plock.com.pl | www.zdz-plock.com.pl

Politechnika Warszawska Filia w Płocku

 Politechnika Warszawska Filia w Płocku

Politechnika Warszawska jest największą, najstarszą i najwyżej cenioną uczelnią techniczną w Polsce, a w rankingu pracodawców, z racji największej przydatności jej absolwentów do wykonywania wielu potrzebnych gospodarce zawodów, zajmuje od wielu lat pierwsze miejsce.

Politechnika Warszawska Filia w Płocku, stanowiąca jej integralną jednostkę, działającą według standardów swojej macierzystej Uczelni, już od ponad pół wieku realizuje misję edukacyjną, naukową i społeczno-kulturową, podkreślając jednocześnie swój związek z administracyjnymi i gospodarczymi podmiotami regionu północno-zachodniego Mazowsza.

Rozwijająca się polska gospodarka potrzebuje wielu absolwentów kierunków ścisłych, zwłaszcza inżynierów. Działalność dydaktyczna i naukowa naszej Uczelni jest dostosowana do zapewnienia, w najbliższych oraz w dalszych latach, możliwości zatrudniania absolwentów kierunków technicznych i ekonomicznych. Kilkadziesiąt umów o współpracy podpisanych pomiędzy Uczelnią a wiodącymi przedsiębiorstwami Płocka i regionu, umożliwia studentom odbywanie praktyk, zapoznanie się z nowoczesnymi technologiami i sposobami zarządzania, a także realizację prac dyplomowych na rzecz tych firm (wiele z prac dyplomowych jest nagradzanych).

Podstawową funkcją naszej Uczelni jest kształcenie wysokokwalifikowanej kadry inżynierów i ekonomistów, a także praca naukowo-badawcza, głównie na potrzeby przemysłu. Zadania te realizowane są dzięki bardzo dobrze rozwiniętej infrastrukturze, licznym doskonale wyposażonym laboratoriom, salom wykładowym, pracowniom komputerowym i bibliotece naukowo-technicznej z szerokim dostępem do krajowych i zagranicznych zasobów bibliotecznych.

Spółeczność akademicka ma możliwość rozwijania własnych zainteresowań kulturalnych, sportowych i naukowych. W Filii działa **Studenckie Centrum Nauki**, zrzeszające liczne koła naukowe, **Akademickie Centrum Kultury** (w tym Zespół Tańca Ludowego MASOVIA i Chór Akademicki) oraz **Akademicki Związek Sportowy**.

Politechnikę Warszawską Filię w Płocku tworzą dwie jednostki podstawowe, tj. **Wydział Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii** oraz **Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych**. Prowadzi się tu **studia licencjackie i magisterskie** na kierunku **Ekonomia**, inżynierskie i magisterskie na kierunkach **Budownictwo, Inżynieria Środowiska, Mechanika i budowa maszyn, Technologia chemiczna**, a także **studia doktoranckie i podyplomowe** oraz kursy i szkolenia.

Uczelnia uczestniczy w różnych programach skierowanych głównie do studentów, w tym w programie edukacyjnym Erasmus+ (wyjazdy studentów za granicę, na studia lub praktyki zawodowe) i programie ATHENS oferującym zaawansowane intensywne kursy z dziedziny nauk technicznych.

Politechnika Warszawska Filia w Płocku corocznie dokonuje analizy potrzeb rynku pracy oraz oczekiwań pracodawców. Na podstawie uzyskanych danych jest przygotowywana oferta studiów podyplomowych w oparciu o wysokie kompetencje nauczycieli akademickich oraz duży potencjał infrastruktury.



Foto: Politechnika Warszawska, filia w Płocku

płatne studia podyplomowe:

- ▶ Informatyzacja Technologii Chemicznej,
- ▶ Logistyka w Przedsiębiorstwie,
- ▶ Materiały Polimerowe,
- ▶ Ropa Naftowa i Produkty Naftowe,
- ▶ Technologia BIM w projektowaniu i realizacji inwestycji budowlanych.

Szczegółowe informacje dostępne są na stronie www.pw.plock.pl



**Politechnika
Warszawska**

FILIA W PŁOCKU

ul. Łukasiewicza 17, 09-400 Płock
tel. 24 36 72 100
www.pw.plock.pl

PŁOCK, IŁAWA, WYSZKÓW... Szkola Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku

 SWPW w Płocku

Szkola Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku (SWPW) to uczelnia kształcąca na wysokim, europejskim poziomie. Dokłada wszelkich starań, by sprostać wymaganiom współczesnego świata. Jest jedną z najstarszych niepaństwowych uczelni w Polsce. Wszelkie działania podejmowane przez władze SWPW mają na celu szeroko pojęte dobro studenta, ponieważ

naukową atmosferę każdej uczelni tworzą przede wszystkim ludzie. Takie pojmowanie rzeczywistości pozwala na kształcenie specjalistów, ludzi w należyty sposób wyposażonych w wiedzę i umiejętności niezbędne na współczesnym, wymagającym rynku pracy.

SWPW to jednostka macierzysta w Płocku oraz filie w Iławie i Wyszku.

STUDIA

W ofercie edukacyjnej Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku oprócz studiów I i II stopnia znaczące miejsce zajmują studia podyplomowe, które z założenia wpisują się w ideę kształcenia przez całe życie (lifelong learning).

Studia podyplomowe są formą kształcenia przeznaczoną dla osób posiadających wyższe wykształcenie magisterskie, licencjackie lub inżynierskie. Stwarzają możliwość nabycia, pogłębienia i aktualizacji kompetencji do skutecznej realizacji wybranych celów zawodowych. Zapewniają udział w zróżnicowanych formach zajęć dydaktycznych, takich jak wykłady, ćwiczenia, zajęcia warsztatowe i laboratoryjne.

W programach wszystkich zakresów studiów podyplomowych zostały uwzględnione zarówno potrzeby współczesnego rynku pracy, jak i oczekiwania studentów. Dzięki zindywidualizowanemu procesowi nauczania Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku zapewnia każdemu słuchaczowi możliwość kształcenia w wybranym zakresie studiów podyplomowych poprzez dobranie odpowiednich i kompleksowych rozwiązań dydaktycznych.

Po ukończeniu studiów podyplomowych słuchacze otrzymują świadectwa zgodne z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 10 lutego 2017 r. (Dz. U. 2017, poz. 279).

Aktualna oferta studiów podyplomowych dostępna jest na www.wlodkowic.pl

UCZELNIA O PROFILU PRAKTYCZNYM

Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku to uczelnia, która kładzie nacisk na realizację zajęć służących zdobywaniu przez studenta umiejętności przydatnych w pracy zawodowej. W trakcie studiów o profilu praktycznym nacisk kładzie się na maksymalizację liczby zajęć o charakterze praktycznym tj.: laboratoria, zajęcia metodą projektu, konwersatoria, ćwiczenia, seminaria, które w programie studiów stanowią ponad połowę programu kształcenia.

Oprócz wiedzy ogólnej przekazywanej w ramach przedmiotów ogólnouczelnianych oraz wiedzy specjalistycznej w zakresie studiowanego kierunku nasza Uczelnia wprowadza dodatkowe przedmioty, kompleksowo przygotowujące do korzystania z technologii informacyjnych, prowadzenia własnej działalności gospodarczej, kształcenia ustawicznego i kreowania własnej kariery zawodowej, oraz przygotowaniem do prowadzenia badań społecznych a także do przestrzegania dobrych manier i właściwego obycia w różnych środowiskach zawodowych.

Kluczowym elementem studiów o profilu praktycznym jest szeroka współpraca Uczelni z podmiotami publicznoprawnymi, gospodarczymi oraz organizacjami pozarządowymi, w zakresie opracowywania programów kształcenia oraz w zakresie prowadzenia zajęć praktycznych przez pracowników tych instytucji. Ma to o tyle znaczenie, że znowelizowana Ustawa o szkolnictwie wyższym umożliwia coraz szersze angażowanie do procesu dydaktycznego magistrów, o ile posiadają „znaczące doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią w dziedzinie związanej z kierunkiem studiów”. Bazując na wybitnych praktykach, uczelnie będą w stanie dostosowywać swoje kierunki studiów i treści przekazywane na zajęciach do potrzeb rynku pracy, co aktualnie jest trudne do wykonania.

Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku będąc członkiem Izby Gospodarczej Regionu Płockiego oraz dysponując szeregiem porozumień o współpracy z pracodawcami i przedsiębiorstwami działającymi na poziomie lokalnym, regionalnym i krajowym w zakresie prowadzenia praktyk i staży umożliwi swoim studentom nabycie umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego niezbędnego na rynku pracy. W celu ułatwienia przejścia ze środowiska akademickiego do zawodowego proponujemy naszym studentom cykl zajęć pt. „Przygotowanie do praktyki zawodowej” przygotowujących młodych ludzi do aktywnego poszukiwania i zdobywania pracy.

Z wielu badań wynika, że dla pracodawców znaczenia nie mają oceny absolwentów, rozpoznawalność uczelni, ani zdobywane przez nią certyfikaty i „laurki”. Kluczowe znaczenie dla pracodawców mają kwalifikacje i kompetencje studentów. Dlatego też, w odpowiedzi na oczekiwania pracodawców, SWPW dostosowuje programy kształcenia tak, aby w maksymalny sposób połączyć gruntowną wiedzę z danej dziedziny, popartą doświadczeniem w branży, z doskonaleniem kompetencji społecznych.

Dlaczego warto wybrać uczelnię o profilu praktycznym?

- ▶ Mniej nudnych wykładów, więcej ćwiczeń, laboratoriów i konwersatoriów prowadzonych przez doświadczonych menedżerów;
- ▶ Rozwiązywanie problemów metodą projektu w warunkach zbliżonych do autentycznego środowiska zawodowego;
- ▶ Praktyki i staże umożliwiające znalezienie bardziej atrakcyjnej pracy;
- ▶ Praktyczne zastosowanie technologii informacyjnych w życiu prywatno-zawodowym;
- ▶ Możliwość rozwoju osobistego poprzez doskonalenie kompetencji społecznych (umiejętność autoprezentacji, wypowiedzi, asertywności, ogłady towarzyskiej);
- ▶ Nabywanie umiejętności zespołowego rozwiązywania problemów oraz odnajdywanie swoich ról grupowych;
- ▶ Kompleksowe przygotowanie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

AKREDYTACJE I CERTYFIKATY

Wymiernym wskaźnikiem poziomu świadczonych usług z pewnością są akredytacje udzielone SWPW, w tym między innymi przez Polską Komisję Akredytacyjną. Wyrazem wysokiej jakości organizacji pracy i zarządzania uczelnią z pewnością jest międzynarodowy certyfikat jakości ISO 9001:2000 wydany przez zagraniczną jednostkę certyfikującą. Warty podkreślenia jest fakt, iż zakres certyfikacji obejmuje całość działalności Uczelni, co stanowi wyjątek w skali krajowej.

POMOC NA RYNKU PRACY

W strukturach SWPW działa także Biuro Karier Zawodowych. W 2003 roku Biuro zostało wpisane do rejestru agencji zatrudnienia jako agencja pośrednictwa pracy w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej i otrzymało CERTYFIKAT 193 Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Nie jest to instytucja komercyjna. Finansowana jest głównie z funduszy Uczelni.

Głównym celem Biura jest pomoc studentom w wejściu i efektywnym funkcjonowaniu na rynku pracy, ograniczenie bezrobocia wśród absolwentów oraz pomoc w nawiązaniu kontaktów między nauką, a rynkiem pracy. Wynika on w bezpośredni sposób z dbałości Szkoły Wyższej im. Pawła Włodkowica w Płocku o losy studentów i absolwentów.



Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku

ul. Łukasiewicza 17, 09-400 Płock
tel. 24 366 41 00, 24 366 41 50
rekrecja@wlodkowic.pl
www.wlodkowic.pl



Foto: SWPW w Płocku

Główne obszary działania to: działania doradcze i szkoleniowe: poradnictwo indywidualne, testy psychologiczne, rozmowy doradcze, pomoc w przygotowaniu się do kontaktów z pracodawcą; dostęp do baz danych firm, informacje o ofertach pracy dla studentów i absolwentów; działania badawcze: badania ankietowe studentów i absolwentów; kontakty z pracodawcami: prezentacje firm na uczelni, targi pracy. Biuro Karier Zawodowych jest członkiem Ogólnopolskiej Sieci Biur Karier.

BIBLIOTEKA AKADEMICKA

SWPW dokłada wszelkich starań, by zapewnić studentom dostęp do najnowszych wydawnictw związanych z prowadzonymi kierunkami studiów. Biblioteka naukowa gromadzi obszerny księgozbiór. W jej katalogach obok prenumerowanych czasopism odnaleźć można także wydawnictwa elektroniczne i multimedialne. Biblioteka prenumeruje ponad 260 czasopism. Posiada dwie czytelnie: zbiorów zwartych i ciągłych oraz czytelnię ze stanowiskami komputerowymi, z dostępem do Internetu. Na mocy umowy o współfinansowaniu księgozbioru Uczelnia współpracuje z Biblioteką im. Zielińskich.

NOWOCZESNA BAZA LOKALOWA

Istotnym elementem w zakresie dbałości o komfort studiowania jest niewątpliwie baza lokalowa, jaką posiada uczelnia. W przypadku SWPW stanowi ona ponad 30.000 m². Jest to zwarty kompleks obiektów położonych w centrum Płocka. Wychodząc naprzeciw potrzebom osób mieszkających poza Płockiem do użytku oddano własny, nowoczesny akademik. Położenie domu studenta SWPW gwarantuje komfortowe warunki wypoczynku, a zarazem bliskość kampusu (ok. 5 min.). Ta niewielka odległość w sposób znaczący ułatwia dotarcie do Uczelni.

SWPW to jedna z nielicznych w Polsce uczeni niepaństwowych, która posiada własne Centrum Sportowo-Rekreacyjne, na które składa się: hala sportowa, sale gimnastyczne, sala sportów walki, siłownia, sauny, urządzenia do masażu, solarium. Wysoki standard obiektu zapewnia zaplecze socjalno-sanitarne. Centrum w pełni przystosowane jest dla osób niepełnosprawnych.

DZIAŁALNOŚĆ STUDENCKA

SWPW sprzyja inicjatywom ze strony swoich studentów. Dowodem tego jest aktywność działających na Uczelni organizacji studenckich. Z powodzeniem funkcjonuje m.in.: Parlament Studentów, Klub Uczelniany AZS „Włodkowic”, koła naukowe, Zespół Taneczny SWPW „Impresja”.

Kwalifikacje zawodowe pracowników



MAŁGORZATA ZIEMBICKA

MUP w Płocku

Jednym z obowiązków pracodawcy wskazanych w Kodeksie Pracy jest ułatwienie pracownikom podnoszenia ich kwalifikacji zawodowych.

Kwalifikacje zawodowe to zdobywanie lub uzupełnianie wiedzy i umiejętności przez pracowników, z inicjatywy samego pracodawcy albo za jego zgodą.

Wiedza to ogół wiarygodnych informacji o rzeczywistości wraz z umiejętnością ich wykorzystywania.¹

Umiejętność to zdolność wykonywania zadań i rozwiązywania problemów właściwych dla uczenia się lub działalności zawodowej.²

Inicjatywa pracodawcy niekoniecznie musi przyjmować formę pisemną, może to być jakkolwiek forma jasno wyrażona.

Ze zgodą pracodawcy mamy do czynienia wówczas, gdy z propozycją podnoszenia kwalifikacji zawodowych wystąpi sam pracownik, a pracodawca ją zaakceptuje.

Podnoszenie Twoich kwalifikacji zawodowych powinno być zawsze ściśle związane z rodzajem wykonywanej przez Ciebie pracy czy zajmowanego stanowiska, planowanego w stosunku do Ciebie awansu czy zmiany Twoich warunków pracy związanych np. ze zmianą profilu działalności przedsiębiorstwa.

Jeżeli pracodawca zamierza zobowiązać Cię do pozostania w stosunku pracy po ukończeniu podnoszenia przez Ciebie kwalifikacji zawodowych, przed rozpoczęciem podnoszenia przez Ciebie tych kwalifikacji powinien zawrzeć z Tobą umowę pisemną. Umowa o podnoszenie kwalifikacji zawodowych określi wasze obustronne prawa i obowiązki w zakresie Twojego kształcenia.

Jako pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe przysługuje Ci urlop szkoleniowy, a także zwolnienie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, abyś punktualnie przybył na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.

Za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnienia z całości lub części dnia pracy jako pracownik zachowujesz prawo do wynagrodzenia.

Urlop szkoleniowy przysługuje w wymiarze:

1. **6 dni** – dla pracownika przystępującego do egzaminów eksternistycznych;
2. **6 dni** – dla pracownika przystępującego do egzaminu maturalnego;
3. **6 dni** – dla pracownika przystępującego do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe;
4. **21 dni** w ostatnim roku studiów – na przygotowanie pracy dyplomowej oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu dyplomowego.

¹ <https://pl.wikipedia.org/wiki/Wiedza>

² <https://pl.wikipedia.org/wiki/Umiej%C4%99tno%C5%9Bci>

UWAGA! Urlop szkoleniowy nie przysługuje w przypadku kształcenia w ramach studiów podyplomowych, gdyż studia podyplomowe nie są zaliczane do studiów wyższych.

Urlop ten zostanie Ci udzielony w dni, które są dla Ciebie dniami pracy, zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy firmy.

Pracodawca może Ci przyznać jako pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe dodatkowe świadczenia, w szczególności pokryć opłaty za kształcenie, przejazd, podręczniki i zakwaterowanie.

Jeżeli bez uzasadnionych przyczyn nie podejmiesz podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwiesz ich podnoszenie albo pracodawca rozwiąże z Tobą stosunek pracy bez wypowiedzenia z Twojej winy, w trakcie podnoszenia Twoich kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu w terminie określonym w umowie szkoleniowej, nie dłuższym niż 3 lata, albo – w czasie określonym w umowie – rozwiążesz stosunek pracy za wypowiedzeniem, będziesz obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

Z obowiązku zwrotu tych kosztów będziesz zwolniony jeśli rozwiążesz umowę ze względu na stwierdzony orzeczeniem lekarskim szkodliwy wpływ pracy na Twoje zdrowie i brak prozycji innej pracy, odpowiedniej ze względu na Twój stan zdrowia oraz sytuację, gdy przyczyną zwolnienia Ciebie z pracy będzie ciężkie naruszenie przez pracodawcę podstawowych obowiązków wobec Ciebie jako pracownika, w tym związanych z mobbingiem.



Foto: Marius Clocrian (unsplash.com)

Jak powinien rozliczyć się pracujący student?



KAROL ZYWER

Naczelnik Urzędu Skarbowego w Płocku



UMOWY CYWILNOPRAWNE ORAZ UMOWY O PRACĘ

Obowiązek złożenia zeznania podatkowego występuje w przypadku:

- ▶ wypłat z tytułu zawartych umów zleceń lub o dzieło, z których należność przekracza kwotę 200 zł;
- ▶ wypłat wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia na umowę o pracę;
- ▶ wypłat z tytułu umów o praktykę absolwencką.

Formularzem właściwym rozliczeniu dochodów z umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych jest druk PIT-37. Termin składania formularza mija ostatniego dnia roboczego kwietnia w roku następującym po rozliczonym roku podatkowym. Dla zeznania podatkowego za rok 2018 będzie to 30 kwietnia 2019 roku.

Obowiązek złożenia zeznania nie występuje w przypadku:

- ▶ dochodów z tzw. drobnego zlecenia, których kwota należności nie przekracza 200 zł.

Zlecenia młodzieży o wartości do 200 zł opodatkowane są ryczałtem. Przychody z tytułu umów opodatkowanych ryczałtem nie podlegają wykazaniu przez studenta w zeznaniu rocznym.



STYPENDIA I PRAKTYKI

Obowiązek złożenia zeznania i opłacenia podatku nie występuje w przypadku stypendiów:

- ▶ wypłacanych na podstawie przepisów ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach naukowych i tytule w zakresie sztuki;
- ▶ doktoranckich wypłacanych na podstawie przepisów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym;
- ▶ naukowych i za wyniki w nauce, których zasady przyznawania zostały zatwierdzone przez ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego (po zasięgnięciu opinii Rady Głównej Szkolnictwa Wyższego) albo przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
- ▶ stypendiów i innych środków finansowych otrzymanych od Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, stypendia przyznawane przez instytuty naukowe Polskiej Akademii Nauk oraz instytuty badawcze z ich funduszy stypendialnych, jak również stypendia i inne świadczenia otrzymywane w ramach programu wymiany stypendialnej Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta,

- ▶ stypendiów socjalnych dla uczniów, studentów, uczestników studiów doktoranckich i osób uczestniczących w innych formach kształcenia pochodzących z budżetu państwa, jednostek samorządu terytorialnego oraz ze środków własnych szkół i uczelni przyznane na podstawie przepisów ustawy o systemie oświaty oraz prawa o szkolnictwie wyższym,
- ▶ nagród wypłacanych przez Polski Komitet Olimpijski i Polski Komitet Paraolimpijski laureatom igrzysk olimpijskich i paraolimpijskich, którzy otrzymali nagrody od tych komitetów, jak również osobom, które otrzymały nagrody wypłacone przez Polski Związek Sportu Nie-słyszących za uzyskanie wyników na igrzyskach głuchych,
- ▶ stypendiów naukowych czy socjalnych, które zostały sfinansowane z udziałem środków europejskich, np. z Europejskiego Funduszu Społecznego (art. 21 ust. 1 pkt 137 ww. ustawy).

Stypendia rozliczane w PIT.

W niektórych przypadkach osoby pobierające stypendia muszą je rozliczyć. Obowiązek dotyczy uczniów i studentów, którzy w danym roku podatkowym otrzymali z tego tytułu ponad 3,8 tys. zł. Zrobią to pod warunkiem, że pieniądze uzyskali na zasadach zgodnych z uchwałą samorządu terytorialnego bądź też regulaminu pozarządowej organizacji pożytku publicznego. Należy pamiętać, że ten sam limit kwotowy obowiązuje także dla kilku stypendiów, np. z dwóch różnych źródeł. Podatek zostanie w takim przypadku obliczony od nadwyżki ze wspomnianych 3 800 zł, a wpłacenie zaliczki będzie obowiązkiem płatnika.

Informację o wypłaconym stypendium otrzymają na formularzu PIT-11. To z tej informacji student będzie mógł uzyskać dane pozwalające na przygotowanie własnego rocznego zeznania podatkowego PIT-37.

Stypendia zagraniczne.

- ▶ Zwolnione od podatku są świadczenia otrzymywane w związku z odbywaniem stypendium w zagranicznej placówce (bez względu na to, czy jest to placówka pochodząca z kraju unijnego, czy też z kraju, który nie należy do Unii Europejskiej), przyznanych przez polskie podmioty.
- ▶ Zwolnienia te dotyczą także stypendiów i innych świadczeń pomocy materialnej otrzymanych od zagranicznych podmiotów, pod warunkiem, że świadczenia te spełniają określone warunki. Przykładowo mają zastosowanie do stypendiów otrzymanych na podstawie obowiązujących w innym państwie przepisów regulujących stopnie naukowe i tytuły naukowe.
- ▶ Zwolnieniem podatkowym objęci są np. uczestnicy programu stypendialnego Erasmus+ Grantów z tego tytułu nie rozliczą zarówno wyjeżdżający studenci, jak i kadra akademicka. Zwolnienia wynikają z rozporządzeń ministra finansów, aktualnie minister finansów zdecydował o zwolnieniu obowiązującym do 31 grudnia 2023 r.
- ▶ Ponadto na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 23a lit. a ustawy o PIT zwolniona od podatku dochodowego jest część dochodów osób mieszkających na stałe w Polsce, przebywających czasowo za granicą i uzyskujących dochody z tytułu stypendiów – w wysokości stanowiącej równowartość diety z tytułu podróży służbowych poza granicami kraju, określonej w przepisach w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, za każdy dzień, w którym było otrzymywane stypendium.

Świadczenia związane ze studenckimi praktykami zawodowymi są zwolnione od opodatkowania.

PRACA ZA GRANICĄ

Rezydenci podatkowi w Polsce podlegają w Polsce opodatkowaniu ze wszystkich swoich źródeł przychodów uzyskiwanych zarówno w kraju jak i za granicą.

Szczegółowe zasady rozliczania dochodu uzyskanego za granicą zależą od państwa, w którym został on osiągnięty i od umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania zawartej między Rzeczpospolitą Polską a danym krajem.

- ▶ **Osoby, które pracowały w państwie, z którego dochód oblicza się metodą zwolnienia z progresją, nie muszą składać w Polsce zeznania podatkowego, o ile dochód został uzyskany tylko za granicą.**

Jeżeli jednak osoba taka pracowała w trakcie jednego roku za granicą oraz w Polsce, powinna złożyć w Polsce zeznanie podatkowe, i wykazać w nim dochód z Polski oraz z zagranicy. Odpowiednim formularzem jest w takim wypadku PIT-36, do którego należy dodać załącznik PIT/ZG. W formularzu PIT-36 należy wykazać dochód z Polski oraz z zagranicy, natomiast w załączniku PIT/ZG jedynie z zagranicy. Dochód należy wpisać w polskiej walucie, a przeliczenia należy dokonać biorąc pod uwagę średni kurs NBP z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień wypłaty.

- ▶ **Osoby, które pracowały za granicą, w państwie z którego dochód oblicza się metodą proporcjonalnego odliczenia muszą złożyć w Polsce zeznanie podatkowe, nawet jeśli nie uzyskały w Polsce żadnego dochodu.**

Tak jak w poprzednim przypadku, rozliczenia należy dokonać na formularzu PIT-36 oraz w załączniku PIT/ZG, jednak dodatkowo należy dołączyć również załącznik PIT/O aby skorzystać z tzw. ulgi abolicyjnej. Ulga ta pozwala na wyrównanie podatku do zapłaty między dwoma metodami obliczania podatku i jej wysokość to różnica między podatkiem obliczonym metodą proporcjonalnego odliczenia a podatkiem obliczonym metodą zwolnienia z progresją.

Dodatkowo pracując za granicą należy pamiętać, że dopuszczalnym jest w trakcie rozliczeń w Polsce odliczenie tzw. 30% diet zagranicznych, za każdy dzień przebywania w stosunku pracy (kwota ta pozostaje zwolniona z opodatkowania). Wartość pełnej kwoty diety jest inna w poszczególnych krajach, stąd też należy ją ustalić indywidualnie.

Odliczyć można również zagraniczne składki ubezpieczeniowe zapłacone ze środków podatnika lub osoby współpracującej zgodnie z przepisami dotyczącymi obowiązkowego ubezpieczenia społecznego obowiązującymi w innym niż Rzeczpospolita Polska państwie członkowskim Unii Europejskiej lub w innym państwie należącym do Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub w Konfederacji Szwajcarskiej. Odliczenie nie jest możliwe w przypadku, gdy dochód, od którego naliczana była składka zagraniczna jest w Polsce zwolniony z opodatkowania na podstawie umowy o unikaniu opodatkowania (np. ze względu na stosowanie zasady zwolnienia z progresją) oraz pod warunkiem, że składki nie zostały odliczone od podatku pobieranego za granicą.

Studencie! Nie oblej egzaminu z eWUŚ!

 Mazowiecki Oddział Wojewódzki Narodowego Funduszu Zdrowia

eWUŚ to elektroniczny system weryfikacji uprawnień pacjentów do świadczeń finansowanych przez NFZ, powiązany z Centralnym Wykazem Ubezpieczonych (CWU).

Od 1 stycznia 2013 r. każdy może potwierdzić swoje prawo do świadczeń – w szpitalu, przychodni, czy w gabinecie lekarza, bez konieczności przedstawiania dodatkowych dokumentów. Wystarczy numer PESEL oraz dokument potwierdzający tożsamość.

Jeżeli masz problem lub wątpliwości związane potwierdzeniem do świadczeń, zadzwoń ! Mazowiecki Oddział NFZ – 22 582 84 42

▶ Centrala NFZ
Infolinia 800 1600
tel. 800 392 976, 22 572 60 42
infolinia@nfz.gov.pl

▶ Rzecznik Praw Pacjenta
Bezpłatna infolinia, pn.-pt. 900 2100
tel. 800 190 590
sekretariat@bpp.gov.pl

Od 1 stycznia 2013 r., lecząc się w przychodni czy szpitalu, potwierdzisz online swoje ubezpieczenie w systemie eWUŚ. Wystarczy do tego Twój PESEL i dowód osobisty. Może się zdarzyć, że NFZ nie będzie mógł potwierdzić Twoich uprawnień. Jeżeli wiesz, że takie prawo posiadasz, będziesz musiał okazać inny dokument potwierdzający ten fakt albo złożyć oświadczenie.

W przypadku, gdy złożysz nieprawdziwe oświadczenie, zostaniesz obciążony kosztami udzielonych Ci świadczeń opieki zdrowotnej. Dlatego, żeby uniknąć tego problemu, **pa-miętaj!** Jeżeli studiujesz, żeby mieć prawo do świadczeń opieki zdrowotnej, musisz być zgłoszony do ubezpieczenia.

Kto może zgłosić Cię do ubezpieczenia?

- ▶ **Twoi rodzice lub opiekunowie prawni** – jako członek rodziny.
- ▶ **Szkoła, szkoła wyższa albo jednostka prowadząca studia doktoranckie** – pod warunkiem, że uczysz się na terenie RP, nie jesteś członkiem rodziny osoby ubezpieczonej i złożysz oświadczenie, że nie podlegasz obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu. Twoi rodzice lub opiekunowie mogą zgłosić Cię jako członka rodziny do 26 roku życia. Jeżeli ukończyłeś już 26 lat i nie jesteś objęty ubezpieczeniem z innego tytułu, do ubezpieczenia może zgłosić Cię Twoja uczelnia.

Ważne!

Jeżeli byłeś zgłoszony do ubezpieczenia, ale jednocześnie pracowałeś podczas nauki, na przykład w czasie wakacji w ramach umowy o pracę, kiedy zakończysz pracę, zostaniesz

wyrejestrowany z ubezpieczenia. W takim przypadku, żeby korzystać ze świadczeń zdrowotnych, musisz zostać ponownie do niego zgłoszony. Twoje prawo do świadczeń wygaśnie także w przypadku, gdy rodzice, którzy zgłosili Cię do ubezpieczenia zmienią pracę i nie zgłoszą Cię u nowego pracodawcy. Przypomnij im wtedy, żeby uczynili to ponownie. Mogą zgłosić Cię oboje jednocześnie. Unikniesz wtedy problemów, gdy np. jeden z rodziców starci uprawnienia. Jeżeli ukończyłeś studia albo zostałeś skreślony z listy studentów, a jeszcze nie pracujesz i nie zostałeś zgłoszony do ubezpieczenia, **nie martw się!**

Prawo do świadczeń opieki zdrowotnej w ramach NFZ masz jeszcze przez 4 miesiące. **Uwaga!** Jeśli żaden z Twoich rodziców nie podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego w Polsce albo innym kraju UE lub nie jest osobą uprawnioną do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie innych przepisów prawa, do ubezpieczenia zdrowotnego mogą Cię także zgłosić ubezpieczeni w Polsce babcia albo dziadek.

Kto jest członkiem rodziny osoby ubezpieczonej?

- ▶ **Dziecko** – własne, dziecko małżonka, dziecko przysposobione, wnuk albo dziecko obce, dla którego ustanowiono opiekę, albo dziecko obce w ramach rodziny zastępczej, do ukończenia przez nie 18 lat, a jeżeli kształci się dalej – do ukończenia 26 lat, jeżeli natomiast posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności lub inne traktowane na równi – bez ograniczenia wieku.
- ▶ **Małżonek** – jeśli nie ma własnego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego.
- ▶ **Rodzice, dziadkowie (tzw. wstępni)** – jeśli nie mają własnego tytułu do ubezpieczenia zdrowotnego i pozostają z ubezpieczonym we wspólnym gospodarstwie domowym.



Foto: Freepik (freepik.com)

Mały ZUS od 1 stycznia 2019 r.

PRZEMYSŁAW SIEMIENIAK

ZUS Oddział w Płocku

Masz firmę i nie osiągasz wysokich przychodów? Od 1 stycznia 2019 r. będziesz mógł opłacać składki na ubezpieczenia społeczne od podstawy wymiaru, której wysokość będzie zależeć od tych przychodów.

Jakie warunki musisz spełnić aby skorzystać w danym roku z małego ZUS:

- ▶ musisz prowadzić działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub innych przepisów szczególnych,
- ▶ Twój przychód z tytułu działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym, jeśli prowadziłeś ją przez cały rok, nie może przekroczyć trzydziestokrotności kwoty minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w grudniu poprzedniego roku.

Nie skorzystasz z małego ZUS, jeśli w poprzednim roku:

- ▶ prowadziłeś działalność gospodarczą krócej niż 60 dni, tj. podlegałeś ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu prowadzenia tej działalności krócej niż 60 dni,
- ▶ rozliczałeś się w formie karty podatkowej i korzystałeś ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT,
- ▶ podlegałeś ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu także z tytułu innej pozarolniczej działalności (np. jako wspólnik spółki jawnej),
- ▶ spełniasz warunki do opłacania „preferencyjnych składek”, tj. składek od zadeklarowanej kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia,
- ▶ wykonujesz dla byłego bądź obecnego pracodawcy to co robiłeś dla niego jako pracownik w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym.

Jak długo możesz korzystać z małego ZUS


Niższe składki na ubezpieczenia społeczne możesz opłacać maksymalnie przez 36 miesięcy w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności gospodarczej.

Czy możesz zrezygnować z małej działalności gospodarczej?

Będziesz mógł zrezygnować z uprawnienia do ustalania najniższej podstawy wymiaru składek w zależności od wysokości przychodu, tj. do korzystania z małego ZUS.

Zrezygnować możesz w każdym czasie, a więc także od dnia nabycia do niego prawa. Zrezygnujesz z tego uprawnienia, jeśli nie zgłosisz się do ubezpieczeń społecznych lub do ubezpieczenia zdrowotnego z właściwym kodem tytułu ubezpieczenia, w terminie 7 dni liczonymi od:

- ▶ 1 stycznia danego roku,
- ▶ pierwszego dnia prowadzenia działalności gospodarczej lub wznowienia działalności gospodarczej,
- ▶ pierwszego dnia, w którym będziesz spełniał warunki do korzystania z małego ZUS.

 **Na stronie zus.pl znajdziesz wszystkie szczegółowe informacje dotyczące Małego ZUS oraz wyjaśnienia z przykładami.**

Sytuacja na lokalnym rynku pracy – – wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w m. Płock

Luty 2019 r.

 **NINA OBRĘBSKA** MUP w Płocku

W lutym 2019 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- ▶ **liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie 4.576 osób**, tj. o 168 osób mniej niż przed rokiem (luty 2018 r. – 4.744 os.) i o 49 osób mniej niż miesiąc wcześniej (styczeń 2019 r. – 4.625 os.),
- ▶ **liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku na poziomie 2.744 osób**, tj. o 142 kobiety mniej niż przed rokiem (luty 2018 r. – 2.886 os.) i o 14 kobiet mniej niż miesiąc wcześniej (styczeń 2019 r. – 2.758 os.),
- ▶ przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (87,9%)¹, poprzednio pracujących (90,2%)², długotrwale bezrobotnych (54,8%), kobiet (60%)³,
- ▶ **stopa bezrobocia na poziomie 7,2%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 6,1%, a w województwie – 5,0%,
- ▶ **spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za luty 2018 r. (o 64 oferty) oraz wzrost w stosunku do danych za styczeń 2019 r. (o 24 oferty). **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 260 ofert.**

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – luty 2019 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (narastająco w 2019 r.)				W końcu lutego 2019 r.		
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni	
0		1	2	3	4	5	6	
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*		01	496	189	97	0	182	13
z ogółem w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02	326	19	24	0	151	1
	miejsca aktywizacji zawodowej	03	170	170	73	X	31	12
	staże	04	113	113	16	X	19	12
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05	0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06	57	57	57	X	12	0
	dla niepełnosprawnych	07	24	2	1	0	15	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	08	0	0	0	0	0	0

1 Bezrobotni z prawem do zasiłku – 12,1%.

2 Dotychczas niepracujący – 9,8%.

3 Mężczyźni – 40%.

* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staży, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. statystyk i analiz | Płock, marzec 2019 r.
Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy

Spotkanie informacyjne

Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót



BARTŁOMIEJ JARZYŃSKI

MUP w Płocku

W dniu 19 marca 2019 r. o godzinie 10.00 w sali 230 Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyło się spotkanie informacyjne pt.: „Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku przy współudziale Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

W niespełną godzinny spotkaniu uczestniczyło 12 osób, dla których była to okazja do zacerpienia informacji na temat ofert sieci EURES i tematyki związanej z pracą za granicą.

Aktualnie wiele osób decyduje się na podjęcie pracy w krajach EOG (Europejski Obszar Gospodarczy). Prowadząca spotkanie Asystent EURES Pani Mirosława Michalska zwracała uwagę, że wyjazd do pracy powinien być zawsze decyzją starannie przemyślaną i odpowiednio przygotowaną, aby uniknąć ewentualnych rozczarowań lub kłopotów.

W państwach członkowskich EOG obowiązuje swoboda przepływu pracowników, co ułatwia podjęcie pracy za granicą. Wsparcie w podejmowaniu pracy w państwach EOG zapewnia sieć EURES, która świadczy usługi w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy, informowania o warunkach życia i pracy w EOG oraz wspierania poszukujących pracy przed procesem rekrutacji, w jego trakcie i po nim.

Osoby chcące podjąć pracę poza granicami kraju korzystają nie tylko z ofert urzędów pracy, agencji zatrudnienia, lecz także szukają ofert pracy „na własną rękę”, wykorzystując prywatne kontakty, czy też wyszukując ogłoszenia w prasie lub Internecie. Osoby uczestniczące w spotkaniu były informowane, aby w miarę możliwości, sprawdzały swojego pracodawcę. Dobrze jest przejrzeć jego stronę internetową, poznać opinie innych pracowników, przeglądając odpowiednie fora internetowe. Należy z dystansem podchodzić do ofert, w których podany jest tylko telefon komórkowy. W takim przypadku trzeba dopytywać pracodawcę, gdzie i pod jakim numerem zarejestrował swoją działalność.

Oprócz prezentacji Europejskich Służb Zatrudnienia EURES – czym są, jakie usługi oferują, zasad szukania legalnej pracy za granicą, przygotowani do wyjazdu do pracy za granicą prowadząca omawiała zagadnienia dotyczące:

- ▶ aktualnej sytuacji na europejskich rynkach pracy,
- ▶ postępowania z nieuczciwym pracodawcą,
- ▶ sposobu korzystania z usług prywatnych agencji zatrudnienia,
- ▶ sposobu sumowania okresów zatrudnienia, celem nabywania świadczeń z tytułu bezrobocia oraz świadczeń emerytalno-rentowych,
- ▶ pracy sezonowej i wakacyjnej,
- ▶ regulacji prawnych.

Na spotkaniu omówione zostały najważniejsze kwestie dotyczące przygotowań do wyjazdu do pracy, powrotu i wszystkiego co się z tym wiąże. Uczestnikom przekazano materiały dotyczące sieci EURES i podejmowania pracy za granicą. **Więcej informacji dotyczących poruszonych zagadnień osoby zainteresowane mogą znaleźć na stronach: www.eures.praca.gov.pl i www.eures.europa.eu, a także u kadry EURES posiadającej specjalistyczną wiedzę.**

Wesołego Alleluja!



Spokojnych
i pogodnych
Świąt Wielkanocnych
oraz wszelkiej pomyślności
życzą
Dyrektor i Pracownicy
Miejskiego Urzędu Pracy
w Płocku



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**