

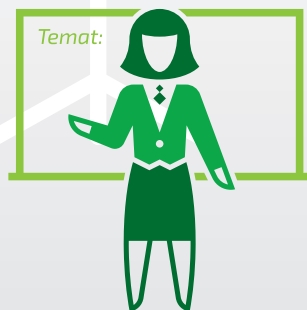
Nr ISBN 978-83-947239-0-3



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nie taki staż straszny, jak go malują

Barometr zawodów 2017



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Nr **1/2017** (1)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Spis treści

KRZYSZTOF BUCZKOWSKI

Wprowadzenie /3

MAŁGORZATA OLENDER, MARIA KLAŚ

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – cel: doskonalenie pracowników /4

LIDIA AUGUSTYN, EWA BULASIŃSKA

Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej z pomocą Europejskiego Funduszu Społecznego /7

JOANNA LEŚNIEWSKA, KRZYSZTOF BUCZKOWSKI

Cudzoziemcy a rynek pracy /10

MAŁGORZATA ZIEMBICKA

Nie taki staż straszny, jak go malują /13

KRZYSZTOF BUCZKOWSKI

Barometr Zawodów 2017 dla miasta Płocka /15

DANUTA LEWANDOWSKA

Działania MUP w Płocku w zakresie wspierania lokalnej przedsiębiorczości /17

NINA OBRĘBSKA

Sytuacja na lokalnym rynku pracy – wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w m. Płock. Grudzień 2016 r. /20

WYDARZENIA MUP

Mini Targi Pracy /23

Obchody Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych /24

INFORMACJE CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Programy aktywizacji zawodowej /25

Zespół redakcyjny

Krzysztof Buczkowski – redaktor naczelny
Małgorzata Ziembicka – sekretarz redakcji
Ewa Brzosko – współpraca i promocja

Łukasz Aleksandrowicz – projekt graficzny i skład

Wydawca

Miejski Urząd Pracy w Płocku
ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock
sekretariat@mup.plock.eu
tel. +48 24 367 18 30 | fax +48 24 367 18 31

Nr ISBN 978-83-947239-0-3

Informacje zawarte w niniejszym biuletynie mają wyłącznie ogólny charakter informacyjny i nie stanowią źródła prawa.



Szanowni Państwo!

Dr KRZYSZTOF BUCZKOWSKI

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest częścią publicznych służb zatrudnienia od 2007 roku, kiedy to Rada Miasta Płocka podjęła uchwałę o powołaniu nowej jednostki w strukturze instytucji samorządowych (Uchwała nr 212/XV/07 z dnia 30 października 2007 r.). Uchwała rozpoczęła proces podziału zasobów Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku i organizacji MUP w Płocku, który faktyczną obsługę mieszkańców Płocka rozpoczął od stycznia 2008 roku. Na przestrzeni już blisko 10 lat działalności, miejski urząd aktywnie włącza się w kreowanie lokalnego rynku pracy, będąc ważnym ogniwem minimalizowania negatywnych skutków bezrobocia, wszak praca zawodowa pełni wiele istotnych ról: jest dla człowieka szansą na rozwój osobowości, jest też wyznacznikiem pozycji społecznej. Ponadto chroni przed marginalizacją społeczną zagrażającą ludziom pozostającym poza strukturami zatrudnienia.

Poza najbardziej widocznymi efektami działalności MUP, jakimi jest np. malejąca w prawie całym roku 2016 liczba osób bezrobotnych (na dzień 31 grudnia było to 5314 osób) czy organizacja Płockich Targów Pracy i Kariery 2016, pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy codziennie wspierają zarówno osoby poszukujące pracy, jak i przedsiębiorców planujących swój rozwój w oparciu o programy i instrumenty rynku pracy. Zmniejszająca się liczba osób bezrobotnych jest jednym z dowodów na poprawiającą się sytuację społeczno-gospodarczą, jednak determinuje pojawienie się innych, nowych zjawisk, jak np. wzrastający odsetek osób długotrwale bezrobotnych z brakiem motywacji do podjęcia pracy, a także lawinowo rosnąca liczba składanych przez pracodawców oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (rok 2016 – 7329 w stosunku do 3379 w roku 2015). W roku 2016 ogromny sukces frekwencyjny odniósł także program Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. Krajowy Fundusz Szkoleniowy oferujący możliwość dokształcania się i podnoszenia kompetencji osobom pracującym. Na rok 2017 Ministerstwo przygotowało kilka zmian, które nakładają na powiatowe (w tym miejskie) urzędy pracy nowe obowiązki.

Mając na względzie wszystkie powyżej wspomniane kwestie oddajemy do Państwa rąk, pierwszy numer biuletynu Praca i Rozwój. Jego zadaniem będzie prezentowanie najważniejszych kwestii dotyczących lokalnego rynku pracy, zarówno dla osób bezrobotnych, pracodawców, ale także potencjalnych inwestorów czy decydentów kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą. Zapraszam do lektury.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

– cel: doskonalenie pracowników

 **MAŁGORZATA OLENDER, MARIA KLAŚ**

MUP w Płocku

Rzeczywistość społeczno-gospodarcza XXI wieku wymaga od pracowników już nie tylko ciągłego doskonalenia, ale niejednokrotnie nabywania zupełnie nowych kwalifikacji. Potrzeby rynku niejako wymuszają na pracodawcach i ich pracownikach dokształcanie, by zapobiec utracie zatrudnienia. W tym celu powstał Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który daje szansę na inwestycję w potencjał kadrowy firm, a tym samym na sfinansowanie kształcenia umożliwiającego dopasowanie kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki, wspomagając procesy przekwalifikowania lub aktualizacji wiedzy i umiejętności.

Na dzień 31.12.2016r. Miejski Urząd Pracy w Płocku rozpatrzył pozytywnie wnioski **48 pracodawców** dla **1373 pracowników i pracodawców**, którzy skorzystali z dofinansowania kosztów szkoleń lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Foto: rd3000 (www.stock-chroma.pl)



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

1. Wydatkowanie środków KFS w 2016 roku

	Limit (suma kwot z decyzji wydanych w 2016 r.)	Wydatkowanie na 31 grudnia 2016 r.
limit podstawowy	920 000,00	889 637,45
rezerwa	700 000,00	692 486,00
razem	1 620 000,00	1 582 123,45

2. Wydatkowanie środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników (razem: limit podstawowy + rezerwa)

pracodawca	liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	26	67
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	12	91
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	8	790
jednostki sektora finansów publicznych	2	425
razem	48	1 373

Priorytety rozdysponowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r.

Miejski Urząd Pracy w Płocku informuje, iż Rada Rynku Pracy w porozumieniu z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustaliła nowe priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2017 rok.

Priorytety rozdysponowania środków KFS z puli podstawowej w 2017 r. przeznaczone będą na wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego:

1. w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

3. osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Po wyczerpaniu środków przyznanych w ramach limitu KFS Miejski Urząd Pracy może wystąpić do MRPiPS o dodatkowe środki z rezerwy KFS.



► **Priorytety rozdysponowania środków z rezerwy KFS przeznaczone będą na wsparcie kształcenia ustawicznego:**

1. osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
2. osób po 45 roku życia;
3. osób niepełnosprawnych;
4. w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne.

Pracodawcy zainteresowani dofinansowaniem z KFS powinni złożyć wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności w terminie ogłoszenia naboru wniosków. Wyżej wymieniony termin zostanie podany po uzyskaniu informacji o przyznanej kwocie na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach KFS.

Ponadto Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska w dniu 16 grudnia 2016 r. podpisała rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie przyznawania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Znowelizowane przepisy weszły w życie z dniem 1 stycznia 2017 r. Więcej informacji na ostatnich stronach biuletynu.

Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej z pomocą Europejskiego Funduszu Społecznego



LIDIA AUGUSTYN, EWA BULASIŃSKA

MUP w Płocku

Z dniem 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zakończył realizację dwuletniego projektu pt. **“Aktywizacja zawodowa osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)”** w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020**, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu były osoby w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, dla których ustalono II profil pomocy oraz należały minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne. Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowano kobiety i osoby o niskich kwalifikacjach.

Na realizację projektu w okresie od 01.01.2015 r. do 31.12.2016 r. MUP w Płocku pozyskał środki finansowe w wysokości **2 313 093,59 PLN**, w tym dofinansowanie ze środków wspólnotowych (Europejski Fundusz Społeczny): 1 850 474,87 PLN i dofinansowanie z wkładu krajowego: 462 618,72 PLN.

► **Dzięki pozyskanym środkom w projekcie:**

- **w roku budżetowym 2015** zorganizowano
 - staż dla 60 osób,
 - szkolenie grupowe *Spawanie metodą TIG 141/111* dla 15 osób, oraz 38 osobom bezrobotnym przyznano **jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej**,
- **w roku budżetowym 2016** zorganizowano
 - staż dla 118 osób,
 - szkolenie grupowe *Sprzedawca* dla 15 osób.



Łącznie w projekcie uczestniczyło 246 osób, wśród ww. bezrobotnych znalazły się m.in. **102 osoby powyżej 50 roku życia oraz 200 osób o niskich kwalifikacjach**.

Są to niewątpliwie dwie grupy, które ze względu na swoją trudną sytuację na rynku pracy zasługują na pomoc instytucjonalną w znalezieniu zatrudnienia.

Grupa osób o niskich kwalifikacjach przynależy jednocześnie do innych grup defaworyzowanych, dlatego też ich aktywizacja zawodowa wymaga wzmoczonych działań. Osoby te są rzadziej zatrudniane ze względu na niedopasowanie kwalifikacji do wymagań nowoczesnej gospodarki. Najczęściej wykonują one prace fizyczne, otrzymując niskie wynagrodzenia, co powoduje ich niechęć do poszukiwania oraz podejmowania zatrudnienia.

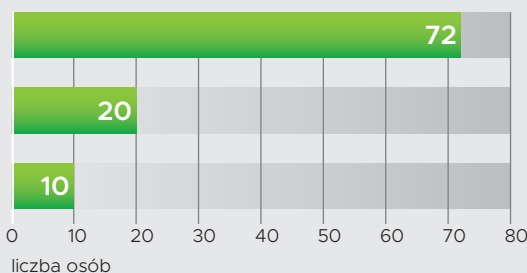
Również sytuacja osób starszych na rynku pracy, pomimo optymistycznych prognoz, iż stają się coraz bardziej konkurencyjni z uwagi na posiadane doświadczenie zawodowe i potencjał, którego nie mają osoby młode, w dalszym ciągu wymaga wielokierunkowych działań.

W związku z powyższym udzielenie wsparcia uczestnikom projektu, zostało poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji, problemów zawodowych poprzez m.in. opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Analiza ta pozwoliła na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika.

W ramach projektu zarówno osoby w wieku powyżej 50 roku życia, jak i o niskich kwalifikacjach uczestniczyły w programie stażu, szkoleń oraz przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

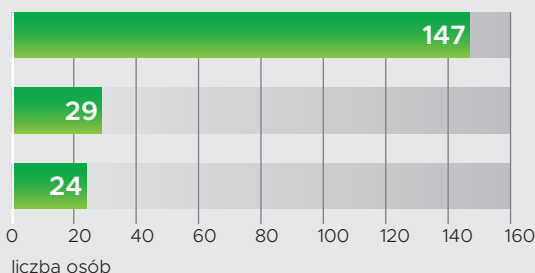
Osoby w wieku powyżej 50 roku życia uczestniczące w projekcie

- w programie stażu osoby 50+ stanowiły **40,4%** wszystkich uczestników
- w programie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osoby 50+ stanowiły **52,6%** wszystkich uczestników
- w programie szkoleń osoby 50+ stanowiły **33,3%** wszystkich uczestników



Osoby o niskich kwalifikacjach uczestniczące w projekcie

- w programie stażu osoby o niskich kwalifikacjach stanowiły **82,6%** wszystkich uczestników
- w programie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osoby o niskich kwalifikacjach stanowiły **76,3%** wszystkich uczestników
- w programie szkoleń osoby o niskich kwalifikacjach stanowiły **80%** wszystkich uczestników



Dzięki dobrej współpracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku z pracodawcami lokalnego rynku pracy w ramach projektu zorganizowano 178 miejsc stażu. Pracownicy MUP zachęcali przedsiębiorców do wyboru stażystów znajdujących się w najmniej korzystnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza podkreślając zalety osób 50+ wbrew panującym w społeczeństwie krzywdzącym stereotypom. W wyniku podjętych działań w programie stażu uczestniczyły 72 osoby w wieku powyżej 50 roku życia; 88,9% z tej grupy posiadało niskie kwalifikacje.

Poniżej diagram przedstawiający przykładowe stanowiska stażu, na które zostały skierowane osoby 50+.

STANOWISKA STAŻU

pomoc cukiernika | dozorca | opiekun | barmanka – pomoc kuchenna | pomocnik malarza
pracownik magazynowy | sprzedawca | ogrodnik | krojca | kucharz | podinspektor
młodszy referent ds. logistyki i sprzedaży | pracownik kancelaryjny | administrator baz danych
referent działu kadrowo-organizacyjnego | pomoc w przedszkolu | konserwator maszyn i urządzeń
pomoc elektryka | monter instalacji wentylacji i klimatyzacji | zaopatrzeniowiec | pomocnik dekarza
instruktor sportów siłowych

O sukcesie programu stażu świadczy m.in. liczba podjęć zatrudnienia, która wynosi 99, co stanowi 67,3% osób kończących ten program. Na uwagę zasługuje fakt, iż z 62 osób w wieku powyżej 50 roku życia, które zakończyły staż, 37 osób znalazło pracę, co niewątpliwie potwierdza, że ta forma wsparcia pozytywnie wpłynęła na aktywność zawodową osób bezrobotnych.

Wszystkie realizowane programy **w ramach projektu były istotnym wsparciem w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych** w wieku powyżej 50 roku życia i o niskich kwalifikacjach.

► **Udział w projekcie przyczynił się do:**

- nabycia lub uzupełnienia doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, a także nauki zachowań w miejscu pracy i zasad funkcjonowania różnego rodzaju instytucji,
- nabycia, podwyższenia lub dostosowania kompetencji i kwalifikacji do potrzeb rynku pracy,
- rozwoju przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy.

W ramach projektu zostały osiągnięte wszystkie założone wskaźniki produktu i rezultatu. Pomoc finansowa z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego umożliwiła realizację projektu, a to przyczyniło się do powrotu na rynek pracy osób bezrobotnych należących do grup defaworyzowanych.

Działania podejmowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku mają istotne znaczenie w procesie aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia na terenie miasta Płocka, w związku z tym w roku 2017 urząd będzie aplikował o środki unijne na realizację projektu dla osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w ramach RPO WM 2014-2020. Zainteresowane osoby zapraszamy do kontaktu z urzędem.

Cudzoziemcy a rynek pracy

▶ **JOANNA LEŚNIEWSKA, KRZYSZTOF BUCZKOWSKI**
MUP w Płocku



Na przestrzeni ostatnich lat polscy pracodawcy diametralnie zmienili nastawienie do kwestii zatrudniania obcokrajowców. Wpływ na to miała zarówno liberalizacja przepisów, jak również odpływ polskich pracowników w kierunku zachodnich rynków pracy. O wzroście zainteresowania na pracę cudzoziemców może świadczyć liczba rejestrowanych w urzędach pracy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Jednakże ich tylko deklaratorywny charakter nie odzwierciedla faktycznej skali zatrudnienia obcokrajowców. Rzeczywista liczba cudzoziemców, którzy podjęli zatrudnienie na podstawie oświadczenia jest niższa. Część cudzoziemców, dla których rejestrowane jest oświadczenie, przebywa już w Polsce na podstawie oświadczenia innego pracodawcy, części odmówiono wydania wiza z prawem do pracy. Kolejną grupę stanowią cudzoziemcy, którzy rezygnują z podjęcia zatrudnienia na terenie Polski lub decydują się na pracę w szarej strefie na zachodzie Europy. Tym samym wzrost liczby zarejestrowanych oświadczeń, nie przekłada się w sposób istotny na sytuację na lokalnym rynku pracy oraz nie powoduje wzrostu bezrobocia. Wynika to również z faktu, iż obcokrajowcy najczęściej zatrudniani są na nisko opłacanych stanowiskach i przy pracach nieatrakcyjnych dla polskich pracowników.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588) powiatowe urzędy pracy właściwe ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy rejestrują oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy.

W ostatnim czasie nastąpił znaczny wzrost zainteresowania pracownikami ze Wschodu, głównie z Ukrainy. Przegląd sytuacji w zakresie zainteresowania zatrudnieniem cudzoziemca przedstawiają poniższe tabele.

Tabela 1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowane przez MUP w Płocku w roku 2015

2015	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	RAZEM
styczeń	0	0	48	0	0	0	48
luty	0	0	32	0	0	1	33
marzec	0	2	173	0	0	0	175
kwiecień	0	0	67	0	0	0	67
maj	0	0	118	0	0	2	120
czerwiec	0	1	170	0	0	0	171
lipiec	1	0	151	0	0	1	153
sierpień	0	1	331	0	0	1	333
wrzesień	0	0	654	16	0	1	671
październik	2	1	817	0	0	0	820
listopad	3	0	338	0	0	0	341
grudzień	1	1	319	126	0	0	447
RAZEM	7	6	3218	142	0	6	3379

Tabela 2. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi zarejestrowane przez MUP w Płocku w roku 2016

2016	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	RAZEM
styczeń	1	2	550	170	0	1	724
luty	2	1	491	149	0	0	643
marzec	1	1	678	78	0	1	758
kwiecień	0	0	506	100	0	0	607
maj	3	1	430	116	0	0	550
czerwiec	3	0	623	200	0	0	826
lipiec	0	0	248	122	0	0	370
sierpień	1	0	393	162	0	0	556
wrzesień	2	0	392	102	0	1	497
październik	3	4	443	114	0	0	564
listopad	1	1	435	133	0	0	570
grudzień	3	0	572	89	0	0	664
RAZEM	20	10	5761	1535	0	3	7329

W 2015 roku rejestrowane oświadczenia najczęściej dotyczyły stanowisk: pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym (1440 oświadczeń), pracownik wykonujący proste prace w przemyśle (854), pakowacz (121), ślusarz/ślusarz-spawacz (154), murarz (73), pomocniczy robotnik polowy (71), monter izolacji przemysłowych (71), tynkarz (61), sprzątaczką (53), spawacz (50), glazurnik (48), pracownik myjni (41), pracownik fizyczny (37), malarz budowlany (34), pomocniczy robotnik budowlany (31). Podobnie było w roku 2016. Praco-

dawcy najczęściej deklarowali zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na stanowiskach: pracownik wykonujący proste prace w przemyśle (1660 oświadczeń), pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym (1579), pakowacz (921), zbieracz owoców, warzyw i ziół (515), sortowacz (491), pracownik produkcji (358), murarz (178), pomocniczy robotnik budowlany (170), malarz/malarz budowlany (162), tynkarz (154), robotnik rolny (137), glazurnik (114), ślusarz/ślusarz-spawacz (85), pokojowa (83), barman (81).

O wzroście zainteresowania zatrudnieniem obcokrajowców świadczy również liczba wydanych informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Informacja starosty, tzw. test rynku pracy, na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy jest sporządzana z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Jeżeli specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Zestawienie ilości wniosków dotyczących wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych złożonych przez pracodawców w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku oraz ilości miejsc pracy, których te wnioski dotyczyły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi wydane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku.

	Liczba wniosków		Liczba miejsc pracy	
	2015	2016	2015	2016
styczeń	2	5	6	8
luty	2	13	2	78
marzec	0	7	0	11
kwiecień	4	9	18	85
maj	1	9	3	12
czerwiec	1	9	1	27
lipiec	3	8	8	53
sierpień	3	14	8	70
wrzesień	5	8	11	95
październik	1	5	1	43
listopad	5	6	8	37
grudzień	3	4	6	12
RAZEM	30	97	72	531

Nie taki staż straszny, jak go malują

 **MAŁGORZATA ZIEMBICKA**
MUP w Płocku

Ile razy w życiu zadawałeś sobie pytania: jaka praca dałaby Ci najwięcej satysfakcji? Jak opracować plan na własny rozwój zawodowy? W którym kierunku dążyć by zrealizować swoje marzenia o pracy?

Z pewnością tak wiele jak ja, ponieważ większość z nas pomimo chęci i starań, zwłaszcza na początku swej zawodowej drogi, nie potrafi sprecyzować jakiej szuka pracy, a przede wszystkim co chciałaby w niej robić.

Ale czy to oznacza by pozostać biernym na rynku pracy? Poniżej moja historia.

To była wczesna jesień, gdy zadzwonił telefon z tzw. „pośredniaka”. Zostałam zaproszona na rozmowę o propozycji pracy. Jednak już podczas wizyty w urzędzie dowiedziałam się, że owa propozycja wcale nie była propozycją pracy a stażu, w dodatku w tym właśnie Urzędzie Pracy. Nieco zawiedziona przedstawioną ofertą, po krótkim namyśle, postanowiłam wziąć udział w „wyścigu o staż”. Oczywiście za silniejszych i bliższych osiągnięcia sukcesu zawodowego uważałam pozostałych uczestników, choćby z uwagi na ich przygotowanie do rozmowy, którego nie dało się nie zauważyć, a którego ja niestety nie miałam. Powodem był zbyt krótki czas, który minął od rozmowy telefonicznej z urzędniczką do mojego bezpośredniego stawiennictwa w urzędzie.

Nadszedł moment sprawdzenia stanu mojej wiedzy. Na zadane pytania odpowiadałam z pewnym trudem i niepewnością. Pomimo rozczarowania własnymi wypowiedziami dostałam szansę. Rozpoczęłam staż.

Ambicja połączona z pracowitością, gotowość i olbrzymia chęć do dalszej nauki dały mi przepustkę do świata pracowników...

Początkowo moja nieco buntownicza postawa wobec zakresu przydzielonych mi obowiązków, dość szybko przerodziła się w postawę o silnym poczuciu własnej godności i wartości. Postawiłam sobie nowe cele i konsekwentnie dążyłam do ich realizacji. Od tego czasu minęło 13 lat...

Dziś, już jako wieloletni etatowy pracownik urzędu pracy, mający w swoim zakresie obowiązków m.in. kwestię rozpatrywania odwołań od decyzji administracyjnych, zaczęłam zastanawiać się, dlaczego osoby bezrobotne coraz częściej odmawiają przyjęcia propozycji stażu już na etapie jej przedłożenia? Jakie są najczęstsze powody złożenia pisemnych wyjaśnień w kwestii nie przyjęcia oferty stażowej? Czy według nich staż jest formą pomocy, z której nie warto skorzystać?

Zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Praca stażysty nie jest więc pracą wykonywaną w ramach stosunku pracy, jednak uprawnienia i obowiązki zarówno organizatora stażu, jak i stażysty zbliżone są do obowiązków stron stosunku pracy.

Powodem odmowy przez bezrobotnego przyjęcia propozycji stażu w 2016 r. na etapie odwoławczym był stan jego zdrowia, zobowiązania wobec członków rodziny, głównie dzieci, aktywizowanie się na rynku pracy poprzez udział w kursach czy szkoleniach, chęć skorzystania z innych form pomocy urzędu pracy, np. środków na rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej, czy odbyty staż na innym stanowisku pracy.

Niemniej jednak najczęstszym powodem odmów był brak kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy na zaproponowanym stanowisku oraz brak doświadczenia zawodowego.

Czym są kwalifikacje zawodowe? Otóż niczym innym jak zestawem wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania zadań na danym stanowisku pracy. Z kolei czym jest doświadczenie zawodowe? Przebiegiem pracy zawodowej.

Zatem STAŻ to niepowtarzalna szansa na zdobycie kwalifikacji zawodowych, a przede wszystkim doświadczenia zawodowego. Na poznanie „życia” danej organizacji, panujących w niej procedur i zasad funkcjonowania oraz relacji z innymi współpracownikami.

Ponadto to doskonała okazja do przekonania się, jak wygląda praca oraz czy nadal chcemy rozwijać swoje umiejętności w tej dziedzinie. Dla organizatora stażu to szansa na poznanie danej osoby, a przede wszystkim poznanie jej umiejętności.

Doskonale pamiętam, jak w trakcie trwania stażu uczono mnie wydawałoby się prozaicznych czynności: jak poprawnie zaadresować kopertę, jak obsługiwać sprzęt komputerowy i urządzenia biurowe, jak ze zrozumieniem czytać ustawy i stosować je w praktyce, jak rzetelnie i kompetentnie pisać pisma i udzielać klientom informacji. I można by tak wymieniać i wymieniać...

Mimo, iż nie zawsze było łatwo wiem, czemu to miało służyć... By przygotować mnie do samodzielnej pracy w przyszłości.

Zestaw wiedzy i umiejętności, które otrzymałam od współpracowników na etapie trwania stażu, ambicja połączona z pracowitością, gotowość i ołbrzymia chęć do dalszej nauki dały mi przepustkę do świata pracowników...

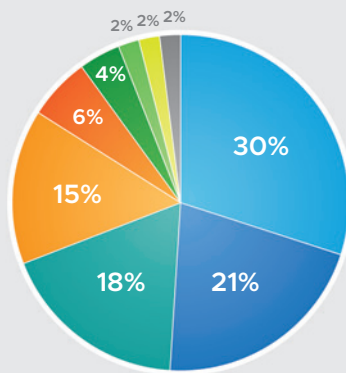
Przed rozpoczęciem stażu zastanawiałam się, jaka praca dałaby mi satysfakcję, i w którym kie-

runku powinienam dążyć by zrealizować marzenia o pracy.

Dziś mam całkiem spory багаż doświadczenia, zadowolenie z pracy i do rozważania ewentualną niewiadomą, jak potoczyłoby się moje życie zawodowe gdybym 13 lat temu odmówiła przyjęcia zaproponowanej oferty stażu...

Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą

Przyczyny odmowy przyjęcia propozycji stażu w 2016 r. – etap odwoławczy



- brak kwalifikacji i doświadczenia zawodowego
- stan zdrowia
- zobowiązania wobec rodziny
- udział w kursach, szkoleniach
- chęć skorzystania z innej formy pomocy urzędu
- powody osobiste
- odbycie w przeszłości stażu na innym stanowisku
- koszty dojazdu
- inne

Barometr Zawodów 2017 dla miasta Płocka

 **KRZYSZTOF BUCZKOWSKI** – MUP w Płocku

Zgodnie z założeniami skandynawskich twórców „Barometr zawodów” oparty jest na metodologii wypracowanej w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Po stosownej adaptacji, „Barometr zawodów” realizowany był pilotażowo w Małopolsce, a w 2015 roku zalety „Barometru...” doceniło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, podejmując decyzję o realizacji badania w całej Polsce. Koordynatorem krajowym został Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Za koordynację badania w regionach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy.

Warto podkreślić, iż „Barometr zawodów” to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- ▶ **Zawody deficytowe** to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.
- ▶ **Zawody zrównoważone** to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).
- ▶ **Zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Załączony na wykresie podział dla miasta Płocka jest wynikiem spotkań specjalistów w ramach panelów eksperckich. Biorą w nich udział pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy, przedstawiciele szkół wyższych, osoby pracujące w agencjach pracy, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, branżowe organizacje pozarządowe takie jak np. Zakład Doskonalenia Zawodowego. Eksperti korzystają z bazy danych MUP, analizują bieżące statystyki dotyczące kwalifikacji zarejestrowanych osób, a także sprawdzają, ile osób wykształciło się w danym zawodzie w ostatnim czasie i porównują dane z ofertami od pracodawców z tego samego sektora. Jeśli ich wnioski się pokrywają, dany zawód jest wpisywany do jednej z powyżej opisanych trzech grup. Na tej podstawie możemy wnioskować, reprezentanci których zawodów znajdą pracę bez problemu, a którzy mogą mieć z tym problem. Np. fryzjerzy znaleźli się w grupie zawodów deficytowych, zatem w 2017 r., będą tymi pracownikami, których będzie brakowało na rynku, a tym samym fryzjerom będzie łatwiej znaleźć zatrudnienie. Z kolei w trudniejszej sytuacji będą ekonomiści, których jest na rynku zbyt wielu w stosunku do adekwatnych ofert pracy. To pokłosie intensywnego kształcenia w tym kierunku na poziomie ponadgimnazjalnym, a także na poziomie szkolnictwa wyższego.

Niniejsza prognoza z pewnością będzie przydatna pracodawcom, tak obecnym planującym rozwój, jak i przyszłym, którzy dopiero zastanawiają się nad sektorem, w którym chcą działać, a także szkołom i uczelniom przygotowującym nowe kierunki kształcenia. Ponadto uczniowie ostatnich klas szkół średnich mogą wspomóc się wynikami „Barometru” przy wyborze ścieżki dalszego kształcenia.

Barometr zawodów 2017 – miasto PŁOCK

DEFICYT

Architekci krajobrazu
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Ciężkie i stolarze budowlani
Diagności samochodowi
Elektromechanicy i elektrycy
Farmaceuci
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych
Kierowcy ciągników siodłowych
Kosmetyczki

Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy

Pielęgniarki i położne
Pracownicy ochrony fizycznej
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Terapeuci zajęciowi

NADWYŻKA

Ekonomiści
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Geodeci i kartografowie
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli

Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Pedagodzy
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Prawnicy
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej

Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Technicy budownictwa
Technicy informatyki
Technicy mechaniki
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Więcej na www.barometrzawodow.pl

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów w drugiej połowie 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

REALIZATOR BADANIA

KOORDYNATOR WOJEWÓDZKI



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Działania MUP w Płocku w zakresie wspierania lokalnej przedsiębiorczości

 **DANUTA LEWANDOWSKA**
MUP w Płocku

Współczesne urzędy pracy to nie tylko rejestracja i zbiory ewidencji osób bezrobotnych niezbędnych do wypłaty określonych świadczeń, ale także szereg działań wspomagających przedsiębiorców w procesach rozwoju ich biznesów. Poniżej znajduje się syntetyczne podsumowanie aktywności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w zakresie wspierania lokalnej przedsiębiorczości w 2016 roku.

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zawarł **147** umów z osobami bezrobotnymi o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, z tego:

- ▶ **80** w ramach algorytmu (sposób ustalania kwot środków Funduszu Pracy),
- ▶ **39** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy,
- ▶ **15** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy,
- ▶ **10** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ▶ **3** w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Łączna kwota wydatków na dzień 31.12.2016 r. wyniosła **3.009.738,79 zł**.

2. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W ramach programu, MUP w Płocku do dnia 31.12.2016 r. zorganizował **161** miejsc pracy. Zatrudnienie w ramach programu podjęły łącznie **204 osoby** z tego **43 osoby** w ramach uzupełnienia wakujących stanowisk pracy.

Łączna kwota wydatków na dzień 31.12.2016 r. wyniosła **1.410.628,01 zł**.

3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku zawarł umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej dla **40** stanowisk pracy, z tego:

- ▶ **37** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy,
 - ▶ **3** w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- W wyniku realizacji programu zatrudnienie podjęły **82 osoby**, w tym **42 osoby** w ramach uzupełnienia wakujących stanowisk pracy.

Łączna kwota wydatków na dzień 31.12.2016 r. wyniosła **879.453,63 zł**.

4. Prace interwencyjne.

W ramach programu prac interwencyjnych MUP w Płocku do dnia 31.12.2016 r. zorganizował **53** miejsca.

Zatrudnienie w ramach programu podjęło łącznie **65 osób**, z tego **12 osób** w ramach uzupełnienia wakujących stanowisk pracy. Łączna kwota wydatków na dzień 31.12.2016 r. wyniosła **246.793,42 zł**.



Foto: londondeposit (www.stock.chroma.pl)

5. Staż.

W omawianym okresie Miejski Urząd Pracy w Płocku zorganizował łącznie **563** miejsc odbywania stażu, z tego:

- ▶ **184** w ramach algorytmu,
- ▶ **51** w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy,
- ▶ **118** w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (I)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe,
- ▶ **207** w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)” realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ▶ **3** w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Łączna kwota wydatków na ten cel do dnia 31.12.2016 r. wyniosła **4.009.983,21 zł**.

6. Pośrednictwo pracy.

Pracownicy MUP w Płocku udzielali pomocy pracodawcom w rekrutacji pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwali i upowszechniali oferty pracy, udzielali pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy oraz promowali usługi świadczone przez tutejszy urząd.

W okresie **od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.** pośrednicy pracy nawiązali współpracę z **307** nowymi pracodawcami oraz utrzymywali kontakty z pracodawcami dotychczas współpracującymi.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy rekrutowali pracowników dla pracodawców z lokalnego rynku pracy w związku ze zgłoszonymi **4190** wolnymi miejscami pracy, w tym **2666** miejscami niesubsydiowanymi.

W omawianym okresie pośrednicy pracy odbyli **419** wizyt u pracodawców, w trakcie których pozyskali miejsca pracy, promowali usługi świadczone przez MUP w Płocku oraz informowali o realizowanych programach.

Jednocześnie na terenie tutejszego urzędu zorganizowano **7 giełd pracy** w związku ze zgłoszonymi przez pracodawców ofertami pracy. W spotkaniach tych udział wzięły łącznie 124 osoby bezrobotne.

6 października 2016 r. w Centrum Widowiskowo-Sportowym ORLEN ARENA odbyły się **Płockie Targi Pracy i Kariery 2016**. Targi Pracy stanowiły doskonałą platformę komunikacji, pozwalającą na poznanie oczekiwań i potrzeb zarówno pracowników, jak i pracodawców. Dla odwiedzających była to okazja do zaczerpnienia informacji na temat firmy u samego źródła oraz nawiązania pierwszego kontaktu z przyszłym pracodawcą. Z kolei dla firm była to szansa na pozyskanie pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach oraz stworzenia baz pod przyszłe rekrutacje. Targi dały także możliwość dialogu między partnerami rynku pracy.

Informacja sporządzona na podstawie sprawozdania MPiPS-02 o rynku pracy.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy – – wielkość i struktura bezrobocia rejestrowanego w m. Płock¹

Grudzień 2016 r.



NINA OBRĘBSKA

MUP w Płocku

W grudniu 2016 r. sytuację na płockim rynku pracy charakteryzowały:

- ▶ wzrost ogólnej liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 47 os. w porównaniu z danymi za listopad 2016 r., ale jednocześnie spadek o 1.069 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2015 r. **Liczba bezrobotnych na koniec miesiąca wyniosła 5.314 osób**,
- ▶ wzrost liczby bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku o 11 os. w porównaniu z danymi za listopad 2016 r., ale jednocześnie spadek o 508 os. w porównaniu z danymi za grudzień 2015 r. **Liczba bezrobotnych kobiet na koniec miesiąca wyniosła 3.092 osoby**,
- ▶ przewaga w ogóle bezrobotnych, bezrobotnych w grupach: bez prawa do zasiłku (89,7%)², poprzednio pracujących (88,4%)³, długotrwale bezrobotnych (61,1%), kobiet (58,2%)⁴.
- ▶ spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu w stosunku do danych za listopad 2016 r. (o 124 oferty) oraz w stosunku do danych za grudzień 2015 r. (o 94 oferty). **Ogółem liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w miesiącu wyniosła 225 ofert**, w tym 95 ofert dotyczących pracy subsydiowanej i 12 ofert dotyczących pracy z sektora publicznego.
- ▶ **stopa bezrobocia na poziomie 8,6%**. W tym samym okresie stopa bezrobocia w kraju wyniosła 8,3%, a w województwie – 7,2%.

W grudniu 2016 r. **zarejestrowało się łącznie 745 osób bezrobotnych**, z czego 49,3% stanowiły kobiety (**367 os.**). W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku ogólna liczba rejestracji w miesiącu spadła o 156 os. ogółem (i o 64 os. wśród kobiet). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (694 os.). Po raz pierwszy zarejestrowało się 51 osób.

Z kolei z **ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie**, w okresie sprawozdawczym, **698 osób**, w tym **356 kobiet**. W grudniu 2015 r. wyłączonych z ewidencji było o 135 os. więcej (ogółem) i o 76 os. więcej wśród kobiet.

Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MPiPS-01 o rynku pracy* w wierszu dotyczącym osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.

¹ Informacja opracowana na podstawie *Sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01* za dany miesiąc.

² Bezrobotni z prawem do zasiłku – 10,3%.

³ Dotychczas niepracujący – 11,6%.

⁴ Mężczyźni – 41,8%.

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie **455 osób** podjęło pracę. Kobiety stanowiły w tym gronie 54,5% ogółu (**248 os.**). Pracę niesubsydiowaną podjęło **359 osób**, w tym **216 kobiet**, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MPiPS-01 – prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne – m.in. PFRON, art. 150f ustawy) – **96 osób, w tym 32 kobiety**.

Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji, to:

niepotwierdzenie gotowości do pracy (**135 os.**), odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI (**27 os.**), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (**26 os.**), osiągnięcie wieku emerytalnego (**10 os.**), nabycie praw emerytalnych lub rentowych (**9 os.**), nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego (**8 os.**), rozpoczęcie szkolenia (**5 os.**), rozpoczęcie stażu (**4 os.**), rozpoczęcie prac społecznie użytecznych (**1 os.**).

Z innych przyczyn wyłączono z ewidencji w grudniu 2016 r. **18 osób**.

84,85% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2016 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (4.509 osób, w tym 2.712 kobiet).

W grudniu 2016 r. tylko w jednej kategorii osób tj. **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** liczba zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła nieznacznie w porównaniu z analogicznym okresem 2015 r. (o 2 os.). W pozostałych kategoriach odnotowano spadek, przy czym wśród osób: **długotrwale bezrobotnych** (o 576 os.), **do 30 roku życia** (o 478 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 206 os.), **powyżej 50 roku życia** (o 252 os.), **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 67 os.), **niepełnosprawnych** (o 108 os.) oraz wśród **osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** (o 1 os.).

Według stanu na koniec IV kwartału 2016 r. zarejestrowanych było 1.366 osób bezrobotnych (w tym 702 kobiety) z wykształceniem **gimnazjalnym i poniżej** (25,7% ogółu bezrobotnych), nieco mniej (1.324 osoby, w tym 851 kobiet) z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** (25% ogółu bezrobotnych) oraz 1.239 osób – z czego 562 kobiety – z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (23,3% ogółu bezrobotnych). Wykształceniem **wyższym** legitymowały się 863 osoby bezrobotne, w tym 592 kobiety (tj. 16,2% ogółu bezrobotnych), z kolei wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** 522 osoby, w tym 385 kobiet (9,8% ogółu bezrobotnych).

W grudniu 2016 r. pośrednicy pracy pozyskali do współpracy 10 zakładów pracy. Ogółem pozyskano 225 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 130 niesubsydiowanych i 95 subsydiowanych miejsc pracy. W miesiącu anulowano 6 miejsc pracy.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie styczeń – grudzień 2016 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		Zgłoszone w okresie sprawozdawczym (styczeń – grudzień 2016 r.)				W końcu grudnia 2016 r.	
		razem	z rubr. 1 dotyczące pracy			razem	w tym niewykorzystane dłużej niż 30 dni
			subsydiowanej	z sektora publicznego	sezonowej		
0		1	2	3	4	5	6
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*		01 4190	1524	545	176	137	0
z ogółem w tym	zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	02 3084	418	65	176	107	0
	miejsca aktywizacji zawodowej	03 1106	1106	480	X	30	0
	staże	04 782	782	156	X	30	0
	przygotowanie zawodowe dorosłych	05 0	0	0	X	0	0
	prace społecznie użyteczne	06 324	324	324	X	0	0
	dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	07 0	0	0	0	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

* Wiersz 01 Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych).

Do osób bezrobotnych niepełnosprawnych w okresie styczeń – grudzień 2016 r. skierowanych zostało łącznie **129 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej** – miejsca te ujęte są w liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w ww. okresie (wiersz 01). W końcu grudnia 2016 r. w dyspozycji MUP w Płocku pozostawało 12 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych.



Mini Targi Pracy

W dniu 19.12.2016 r. w Zespole Szkół Usług i Przedsiębiorczości przy ul. Padlewskiego 2 w Płocku, w godzinach 10:00-13:00 odbyły się Mini Targi Pracy organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Płocku.

W Targach Pracy wzięli udział pracodawcy oraz jednostki związane z rynkiem pracy: **Promedica24 Sp. z o.o., Adecco Poland Sp. z o.o., Miejski Urząd Pracy w Płocku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Płocku, Powiatowy Urząd Pracy w Płocku, Work Service.**



Oferta Mini Targów Pracy była skierowana do młodzieży tutejszej szkoły. W trakcie trwania targów istniała możliwość porozmawiania z pracownikami Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, którzy chętnie służyli radą i wsparciem. Każda osoba mogła uzyskać informacje na temat rynku pracy, w tym dowiedzieć się o aktualnych ofertach pracy dostępnych w urzędzie, a także o formach pomocy dla osób bezrobotnych, m.in. o szkoleniach zawodowych, dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej, czy też stażach.

MUP w Płocku podczas Mini Targów Pracy promował projekt pozakonkursowy pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, Oś priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1. Uczniowie odwiedzający stoisko uzyskali informacje m.in., na temat głównego celu projektu, którym jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Płocku. Przedstawione zostały formy wsparcia tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staże i szkolenia, w tym korzyści wynikające z udziału w projekcie. Podkreślano, jakie są zalety uczestnictwa w projekcie zarówno finansowe w postaci np. stypendiów, jak również w zakresie rozwoju osobistego poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego, nabycie umiejętności praktycznych oraz kwalifikacji zawodowych.

Informacje przekazane przez pracowników MUP mogą okazać się szczególnie istotne dla uczniów ostatnich klas, którzy stoją na progu ważnych decyzji życiowych, w tym także zawodowych. Wszystkim uczestnikom Targów zostały przekazane materiały informacyjno – promocyjne przybliżające ofertę Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku.

Obchody Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych



Foto: MUP w Płocku

W piątek, 2 grudnia 2016 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w obchodach Światowego Dnia Osób Niepełnosprawnych – dyżurowali w płockim oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz udzielali porad specjalistycznych podczas głównych obchodów ŚDON w „Galerii Wiśła” w Płocku.

Ideą spotkań, w których poza urzędnikami MUP, osoby niepełnosprawne mogą spotkać się z przedstawicielami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie, czy Warsztatów Terapii Zajęciowej dla osób niewidomych i niedowidzących, jest szansa zapoznania się w sposób kompleksowy z ofertą instytucji publicznych.

Pracownicy wyżej wymienionych instytucji udzielali informacji dotyczących m.in. świadczeń z zakresu ubezpieczeń społecznych, orzecznictwa lekarskiego czy rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej.

Na stoisku MUP w Płocku można było uzyskać informacje dotyczące pośrednictwa pracy i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się programy oferujące wsparcie przy podejmowaniu własnej działalności gospodarczej.

Programy aktywizacji zawodowej:

W REALIZACJI:

1. Staż w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER 2014-2020).

- ▶ planowana do zorganizowania w 2017 roku liczba miejsc stażu – 163,
- ▶ okres stażu od 3 do 8,5 miesiąca.

2. Prace interwencyjne.

- ▶ planowana do zorganizowania w 2017 roku liczba miejsc pracy – 35,
- ▶ refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 6 miesięcy,
- ▶ wysokość refundacji: 800,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanej części wynagrodzenia,
- ▶ okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego: 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

3. Refundacja części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

- ▶ planowana do zorganizowania w 2017 roku liczba miejsc pracy – 30,
- ▶ refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy,
- ▶ wysokość refundacji: 1.950,00 zł plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanej części wynagrodzenia,
- ▶ okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego: 25 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Bon na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej w wieku do 30 roku życia.

- ▶ planowana do przyznania w 2017 roku liczba bonów – 30,
- ▶ wysokość wsparcia finansowego – 8.000,00 zł.

PLANOWANE NABORY DO URUCHOMIENIA W MIESIĄCACH LUTY-MARZEC 2017:

1. Staż w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM 2014-2020).

- ▶ planowana do zorganizowania w 2017 roku liczba miejsc stażu – 119,
- ▶ okres stażu od 3 do 6 miesięcy.

2. Prace społecznie użyteczne.

- ▶ planowana do zorganizowania w 2017 roku liczba miejsc – 280,
- ▶ termin realizacji: I tura – w okresie od dnia 01.03.2017 r. do dnia 31.07.2017 r. – dla 140 osób;

II tura – w okresie od dnia 01.08.2017 r. do dnia 31.12.2017 r. – dla 140 osób.

3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

- ▶ planowana do zrefundowania w 2017 roku liczba stanowisk pracy – 20,
- ▶ wysokość refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 20.000,00 zł,
- ▶ okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego: 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Organizacja szkoleń.

- ▶ planowana do zorganizowania w 2017 roku liczba szkoleń oraz finansowania egzaminów i licencji – dla 211 osób,
- ▶ maksymalna kwota dofinansowania – 7.000,00 zł.

5. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych, egzaminów, licencji.

- ▶ planowana do sfinansowania w 2017 roku liczba studiów podyplomowych – dla 5 osób,
- ▶ maksymalna kwota dofinansowania: 300% przeciętnego wynagrodzenia.

6. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

- ▶ planowane do sfinansowania w 2017 roku kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców – dla 100 osób,
- ▶ maksymalna kwota dofinansowania: 300% przeciętnego wynagrodzenia.



Nowe zasady korzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 r.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Pracodawców, którzy będą ubiegać się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego swojego lub pracowników w 2017 r. czekają zmiany. Znowelizowane rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. poz. 639, z późn. zm.) określa bardziej szczegółowo niż dotychczas zasady przyznawania środków, które mają stosować urzędy pracy. Zostały również zwiększone wymagania stawiane pracodawcom przy składaniu wniosku.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Działania, na które można przeznaczyć środki z KFS w MUP w Płocku

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców:

- kursy
- studia podyplomowe

Wysokość dofinansowania

- ▶ Do 100% kosztów szkolenia/studiów dla mikroprzedsiębiorcy (podmiotu zatrudniającego mniej niż 10 osób).
- ▶ Do 80% kosztów szkolenia/studiów (pozostałą część stanowi wkład własny pracodawcy).
- ▶ 300% przeciętnego wynagrodzenia – to maksymalna kwota dopłaty, którą można otrzymać na jednego uczestnika.

NABÓR WNIOSKÓW

ŚRODKI I CELE

**1,2
mln zł**

tylko wynosi pula środków w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku (limit podstawowy)

Priorytety KFS na 2017 r.

Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego:

- ▶ w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- ▶ w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ▶ osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez **co najmniej 15 lat** pracy w szczególnych **warunkach** lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

REZERWA FUNDUSZU

Priorytety rezerwy KFS na 2017 r.

Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego:

- ▶ osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- ▶ osób po 45 roku życia;
- ▶ osób niepełnosprawnych;
- ▶ w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z dnia 15 maja 2015 r. *Prawo restrukturyzacyjne*.

ROZPATRYWANIE WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE

TRYB ROZPATRZENIA

Od 2017 roku rozpatrywane będą wszystkie wnioski złożone w wyznaczonym terminie. Tym samym **środki z KFS nie będą już przyznawane wg kolejności wpływu wniosków do urzędu.**

- ▶ W przypadku nieprawidłowo wypełnionego wniosku podmiot będzie miał czas na jego uzupełnienie od 7 do 14 dni;
- ▶ Nieuzupełnione, niekompletne wnioski pozostaną bez rozpatrzenia.

KRYTERIA

- ▶ Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami na dany rok.
- ▶ Zgodność nabywanych kompetencji z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy.
- ▶ Koszty kształcenia wskazanego we wniosku z cenami podobnych usług dostępnych na rynku.
- ▶ Certyfikaty jakości posiadane przez realizatora usługi.
- ▶ Dokumenty stanowiące podstawę do prowadzenia pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego.
- ▶ Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, objętych wsparciem KFS.
- ▶ Limit przyznanych środków na realizację dofinansowań z KFS.

NEGOCJACJE STRON

Według nowych przepisów MUP i Pracodawca mogą negocjować treść wniosku w celu ustalenia:

- ▶ ceny usługi kształcenia ustawicznego,
- ▶ liczby osób nim objętych,
- ▶ realizatora usługi,
- ▶ programu kształcenia lub zakresu egzaminu.

Celem negocjacji jest zapewnienie:

- ▶ najwyższej jakości usług,
- ▶ racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

ELEMENTY WNIOSKU

Najważniejsze kwestie we wniosku:

- ▶ dane pracodawcy,
- ▶ liczba osób biorąca udział w kształceniu,
- ▶ przewidziane działania,
- ▶ wysokość dofinansowania, o jakie ubiega się pracodawca,
- ▶ **Pracodawca uzasadnia wybór realizatora usługi.**

Dane realizatora kształcenia, które należy podać we wniosku:

- ▶ nazwa i siedziba,
- ▶ posiadane certyfikaty jakości oferowanych usług, a w przypadku kursów – posiadanie dokumentu, na podstawie którego jednostka prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- ▶ nazwa i liczba godzin kształcenia,
- ▶ cena usługi w porównaniu z kosztami podobnych usług oferowanych na rynku.
- ▶ **Pracodawca od 2017 roku zobowiązany jest też podać informacje o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem finansowanym ze środków KFS.**

ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU

1. Dotychczas wymagane:

- ▶ zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis,
- ▶ formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.

2. Nowe – wymagane od 2017 r.

- ▶ kopia dokumentu poświadczającego formę prawną funkcjonowania Pracodawcy tj. wydruk z CEIDG lub KRS, w przypadku spółki cywilnej kopię umowy spółki, statut itp.
- ▶ program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu, harmonogram zajęć, preliminarz kosztów oraz wskazane miejsce odbywania kształcenia,
- ▶ wzór dokumentu potwierdzającego nabyte kompetencje przez uczestników – wystawiany przez realizatora usługi, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

WIĘCEJ INFORMACJI

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Dział Poradnictwa i Szkoleń

ul. 3 Maja 16 /II piętro/ pok. 216, 217

tel.: (24) 367 18 66, (24) 367 18 11

e-mail: szkolenia@mup.plock.eu | www.mup.plock.eu