**Staż - RPO WM 2014-2020**

Miejski Urząd Pracy w Płocku **od 9 lutego 2017 r.** prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umowy o zorganizowanie stażu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego   
2014–2020 (RPO WM 2014-2020)

W ramach projektu „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)”* MUP w Płocku planuje zorganizować **119 miejsc stażu dla uczestników projektu na okres   
od 3 do 6 miesięcy. Termin zakończenia stażu w ramach projektu nie może przekroczyć terminu 30.11.2017r.**

**Uruchomienie programu zaplanowane jest od 10.04.2017 r. do wyczerpania limitu miejsc.**

Miejski Urząd Pracy w Płocku organizując miejsca stażu w ramach RPO WM 2014-2020 preferował będzie wnioski organizatorów deklarujących **zatrudnienie lub powierzenie innej pracy zarobkowej na nieprzerwany okres co najmniej 3 pełnych miesięcy bezpośrednio po zakończeniu stażu z własnych środków**, na podstawie:

* **UMOWY O PRACĘ** w wymiarze **nie niższym niż ½ etatu** lub
* **UMOWY ZLECENIE, której wartość musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.**

Prezydent za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy może skierować do odbycia stażu osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy spełniające założenia projektu pt. „***Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (II)****”,* zwane *„UCZESTNIKAMI PROJEKTU”* bez nawiązania stosunku pracy do:

* **pracodawcy**,
* **rolniczej spółdzielni produkcyjnej**,
* **pełnoletniej osoby fizycznej** **zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej**, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2013 r. poz. 1403, 1623 i 1650),
* **organizacji pozarządowej**,
* **przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.**

***UCZESTNIKAMI PROJEKTU*** są **osoby w wieku 30 lat i powyżej zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy,** należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

* osób w wieku 50 lat i więcej,
* osób z niepełnosprawnościami,
* osób długotrwale bezrobotne.

**Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane będą kobiety i osoby o niskich kwalifikacjach.**

**Przy kierowaniu osób do programu pod uwagę brane będzie wykształcenie osób bezrobotnych. W grupach spełniających warunki udziału w programie przeważać będą osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).**

***Definicje dotyczące grupy docelowej:***

**Osoba w wieku 30 lat i powyżej** to osoba bezrobotna, która ma 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin).

**Osoba w wieku 50 lat i więcej** to osoba bezrobotna, która ma 50 lat i więcej (od dnia 50 urodzin).

**Wiek uczestnika ustala się na podstawie daty urodzenia w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.**

**Osoba z niepełnosprawnością** to osoba bezrobotna, która posiada aktualne orzeczenie o niepełnosprawności.

**Osoba długotrwale bezrobotna** (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską) to osoba bezrobotna nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

**Osoba o niskich kwalifikacjach** to osoba bezrobotna posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby z wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym).

Realizacja projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego   
2014– 2020 będzie zgodna z zasadami horyzontalnymi (na podst. *dokumentu Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 z dn. 12.02.2015* r. wydanego przez Zarząd Województwa Mazowieckiego) m.in.:

**Równość szans i niedyskryminacja**

polegająca na zniesieniu nierówności oraz zwalczaniu wszelkich przejawów dyskryminacji, w tym m.in.   
ze względu na wiek, płeć, rasę i niepełnosprawność. Równość szans pojmowana jest nie tylko jako równość szans mężczyzn i kobiet, ale również jako jednakowy dostęp wszystkich osób do edukacji, informacji i zatrudnienia. Wsparcie osób defaworyzowanych w dostępie do rynku pracy, w zwiększaniu stopnia ich przygotowania zawodowego oraz poprawy zdolności do uzyskania zatrudnienia. Zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz ułatwienie osobom niepełnosprawnym dostępu do podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji.

**Równouprawnienie płci – zasada równości szans kobiet i mężczyzn**

polegająca na tworzeniu rozwiązań na rzecz równości szans, jak również na promowaniu równych szans kobiet   
i mężczyzn na rynku pracy i zwalczaniu stereotypowego postrzegania ról kobiecych i męskich w życiu zawodowym i społecznym. Konieczność zwiększenia zatrudnienia kobiet i mężczyzn, w tym zwłaszcza kobiet, jako tej grupy, która jest defaworyzowana, podnoszenie kwalifikacji zawodowych kobiet powracających na rynek pracy, które nie wróciły do zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

**Uruchomienie 119 miejsc stażu nastąpi według planowanego harmonogramu:**

* **od 10.04.2017 r. – 28 miejsc,**
* **od 24.04.2017 r. – 29 miejsc,**
* **od 10.05.2017 r. – 32 miejsc,**
* **od 24.05.2017 r. – 30 miejsc.**

UWAGA! O terminie rozpoczęcia stażu MUP Płock będzie informował indywidualnie każdego z organizatorów stażu z uwzględnieniem założeń projektu.

**ZASADY ODBYWANIA STAŻU**

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy w Płocku a Organizatorem.

Przyjęcie bezrobotnego na staż może nastąpić na podstawie podpisanej umowy z MUP w Płocku, nie wcześniej niż po dostarczeniu kopii zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność do podjęcia stażu na danym stanowisku zaakceptowanej osoby bezrobotnej.

Zgodnie z  6 ust. 1 pkt 4) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych Organizator stażuzapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników (do bezrobotnych odbywających staż zastosowanie mają przepisy rozdziału VI działu X Kodeksu pracy „profilaktyczna ochrona zdrowia” – osoby przyjmowane do pracy poddawane są wstępnym badaniom lekarskim - art. 229 1 pkt 1)).Badania te, zgodnie z art. 229 6 Kodeksu pracy są przeprowadzane na koszt pracodawcy.Pracodawca ponosi ponadto inne koszty profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami, niezbędnej z uwagi na warunki pracy.

Ponadto w myśl art. 229 4 Kodeksu pracy pracodawca nie może dopuścić do pracy pracownika bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

Biorąc pod uwagę powyższe Organizator stażu zobowiązany jest do skierowania zaakceptowanej osoby bezrobotnej przed rozpoczęciem stażu na wstępne badania lekarskie, sfinansowania kosztów tych badań i dostarczenia do MUP w Płocku zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego zdolność do podjęcia stażu tejże osoby bezrobotnej przed ustaleniem terminu zawarcia umowy w sprawie zorganizowania stażu.Staż rozpocznie się dopiero po dostarczeniu ww. zaświadczenia lekarskiego.

**Organizator stażu zobowiązany jest do przeszkolenia bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych i poniesienia ewentualnych kosztów tego szkolenia.**

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Prezydent w terminie miesiąca od dnia otrzymania kompletnego wniosku organizatora informuje go pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.

Zgodnie z art. 59b ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wykazy pracodawców, z którymi zawarto umowy o zorganizowanie stażu podawane są do wiadomości publicznej.

**Organizator stażu:**

* zapoznaje bezrobotnego z programem stażu,
* zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami,
* zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników,
* zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników – ponosi koszty związane ze skierowaniem osoby bezrobotnej na wstępne badania lekarskie stwierdzające zdolność do odbycia stażu,
* szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy,
* przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej,
* zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne,
* niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informuje urząd pracy o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu,
* niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje bezrobotnemu opinię,
* dostarcza do urzędu pracy w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego wraz z niezbędnymi załącznikami,
* zobowiązany jest do przestrzegania zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn,
* zobowiązany jest do oznaczenia miejsca odbywania stażu przekazanym przez MUP materiałem informacyjno-promocyjnym (plakat A3).

**Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:**

* przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy,
* sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem,
* przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
* sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych i w terminie 7 dni od otrzymania opinii od organizatora przedkłada tę opinię wraz ze sprawozdaniem w urzędzie pracy.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad **nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż**.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych. Prezydent może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedziele, święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.

Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania za zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy *(tekst jednolity Dz. U. z* *2016 r. poz. 1666 z późn. zm.)*

Prezydent na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku niezrealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu.

Prezydent na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego może pozbawić możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

* nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
* naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych.
* usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje **stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych**, ogłoszonej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej na podstawie obwieszczenia Prezesa GUS.