Informacja o programie – PRACE INTERWENCYJNE 2017r.

Miejski Urząd Pracy w Płocku informuje, że w roku 2017 będzie realizował program prac interwencyjnych zgodnie z art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /*tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późniejszymi zmianami*/:

Prezydent Miasta Płocka za pośrednictwem Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres **do 6 miesięcy** część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne finansowane z własnych środków płatnika tych składek(emerytalna, rentowa i wypadkowa)skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 cytowanej ustawy, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres minimum 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

Niewywiązanie się z w/w warunku lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy *(umowa o pracę wygasa w przypadkach określonych w Kodeksie pracy oraz w przepisach szczególnych - art. 63-67 Kodeksu pracy)*skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy po okresie refundacji Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

**Do programu prac interwencyjnych Miejski Urząd Pracy w Płocku może skierować osoby bezrobotne zarejestrowane, dla których ustalony został II profil pomocy** (*art. 33 ust.* 2c w/w ustawy). Ponadto kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych brany jest pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

**Procedura realizacji prac interwencyjnych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku:**

1. Zainteresowany zatrudnieniem osoby bezrobotnej pracodawca składa do wybranego powiatowego urzędu pracy wniosek o organizowanie prac interwencyjnych wraz z wymaganymi załącznikami.
2. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wnioskodawcy zostanie pisemnie wyznaczony co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
3. Rozpatrzenie wniosku przez Komisję ds. opiniowania wniosków i pisemne poinformowanie pracodawcy o rozpatrzeniu wniosku w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
4. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku - kierowanie przez Dział Pośrednictwa Pracy osób bezrobotnych na przyznane miejsce pracy.
5. Po dokonaniu wyboru kandydata do pracy, ustalenie terminu zawarcia umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych z Działem Instrumentów Rynku Pracy.
6. Zawarcie umowy pomiędzy Gminą - Miasto Płock reprezentowaną przez Prezydenta Miasta Płocka w imieniu którego działa Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku a pracodawcą określającej w szczególności:
* liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
* rodzaj i miejsce wykonywanych prac interwencyjnych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
* terminy i wysokość refundowanych z Funduszu Pracy przez Prezydenta kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Miesięczna kwota refundacji kosztów jest stała i nie ulega zmianie w trakcie obowiązywania umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.
* obowiązek informowania Prezydenta o każdym przypadku wcześniejszego rozwiązania umowy opracę ze skierowanym bezrobotnym oraz o zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę;
* obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po okresie refundacji przez okres wymagany ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. przez okres 3 miesięcy;
* obowiązek zwrotu pomocy (refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne) wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Prezydenta na warunkach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres, naruszenia innych warunków umowy lub złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
1. Zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres zgodny z zawartą umową w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.

**Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2017 roku wymaga od pracodawców utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres minimum 12 miesięcy tj.: przez okres refundacji - 6 miesięcy, okres zatrudnienia wymagany ustawą po okresie refundacji - 3 miesiące oraz okres minimum 3 miesięcy po wskazanych wyżej 9 miesiącach.**

1. Wnioskodawca składa do MUP w Płocku w cyklach miesięcznych wnioski o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych skierowanych bezrobotnych wraz z wymaganymi załącznikami. Na podstawie przedłożonych wniosków MUP w Płocku dokonuje refundacji w terminie określonym w umowie.
2. Po okresie refundacji, do końca okresu zatrudnienia określonego w umowie, wnioskodawca składa do MUP
w Płocku miesięcznie deklarację rozliczeniową ZUS RCA, ZUS RCX, ZUS RSAz potwierdzeniem ich złożenia lub przekazania do oddziału ZUS.

**UWAGA!**

**Warunkiem zorganizowania prac interwencyjnych jest niezaleganie z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.**

**INFORMACJA DOTYCZĄCA POMOCY DE MINIMIS**

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi *pomoc de minimis* spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de mini mis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury /*Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str.45*/.

Zgodnie z art. 59c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /*tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.*/ **pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

Pracodawca będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (*tekst jednolity Dz. U z 2016 r. poz. 1808*) zamierzający zorganizować prace interwencyjne do wniosku o organizację tych prac dołącza informacje, zaświadczenia lub oświadczenia w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 tej ustawy.

Informacje, zaświadczenia, oświadczenia w zakresie otrzymanej pomocy de minimis dotyczą  roku, w którym beneficjent ubiega się o pomoc oraz dwóch poprzedzających go lat kalendarzowych.