



*Miejski Urząd Pracy w Płocku*  
*Płock, ul. 3 Maja 16 (I piętro)*  
*tel. 024 367-18-30*



**Analiza skuteczności i efektywności szkoleń  
organizowanych w 2012 roku  
przez  
Miejski Urząd Pracy w Płocku**

### **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń realizowanych przez MUP Płock w 2012 r.**

Zgodnie z § 83 Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności realizowanych szkoleń, ustalając w szczególności:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały sfinansowaną licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia sfinansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

**1) liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;**

▪ liczba osób rozpoczynających szkolenia	<b>237</b>
▪ liczba osób kończących szkolenia	<b>229</b>
▪ odsetek osób kończących szkolenia	<b>97 %</b>

**2) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;**

▪ bezrobotni	229 osób	100%
▪ poszukujący pracy	0 osób	0%
▪ kobiety	91 osób	40%
▪ mężczyźni	138 osób	60%

▪ 18 – 24 lata	62 osoby	27%
▪ 25 - 34 lata	92 osoby	40%
▪ 35 - 44	38 osób	17%
▪ 45 i więcej	37 osób	16%

▪ wyższe	23 osoby	10%
▪ policealne i średnie zawodowe	39 osób	17%
▪ średnie ogólnokształcące	27 osób	12%
▪ zasadnicze zawodowe	49 osób	21%
▪ gimnazjalne i poniżej	91 osób	40%

▪ bezrobotni do 25 roku życia	78 osób	34%
▪ długotrwale bezrobotni , lub kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	128 osób	56%
▪ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego	191 osób	83%
▪ bezrobotni powyżej 50 roku życia	26 osób	11%
▪ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	45 osób	20%
▪ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	8 osób	3%
▪ bezrobotni niepełnosprawni	4 osoby	1,7%

**3) liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;**

▪ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia –	<b>96 osób</b>
▪ odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia –	<b>42 %</b>

**4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;**

▪ koszt szkoleń w 2012 roku -	<b>772.837,51 zł</b>
▪ ilość osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia -	<b>96 osób</b>
▪ koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych -	<b>8.050,39 zł</b>

**5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;**

▪ koszt szkoleń w 2012 r. –	<b>772.837,51 zł</b>
▪ łączna ilość szkoleń -	<b>160</b>
▪ przeciętny koszt szkolenia ogółem -	<b>4.830,23 zł</b>
▪ przeciętny koszt szkolenia indyw. -	<b>3.380,40 zł</b>
▪ przeciętny koszt szkolenia grupowego -	<b>119.367,08 zł</b>
▪ przeciętny koszt osobogodziny -	<b>41,36 zł</b>

**6) liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;**

▪ liczba osób, które zdały egzamin –	<b>6 osób</b>
▪ odsetek osób, które zdały egzamin –	<b>100%</b>
▪ liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe –	<b>4 osoby</b>
▪ odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe –	<b>100%</b>

**7) liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.**

▪ liczba osób, zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu –	<b>4 osoby</b>
▪ odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu –	<b>67%</b>
▪ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych –	<b>3 osoby</b>
▪ odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu studiów podyplomowych –	<b>75%</b>